PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. C01. PCCNTR 5885969 del 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: HERNANDO RAFAEL RODRIGUEZ BARBOSA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 85151969 de SANTA MARTA

OBJETO DEL CONTRATO Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento o rol de instructor técnico, aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional del programa SER

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1.Ejecutar las acciones de formación en emprendimiento haciendo uso de la estrategia Pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA.
2. Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y construcción del modelo de negocio con las herramientas establecidas en el protocolo de atención definido por la Coordinación SER.
3. Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias, campesinas asignadas y beneficiarias del servicio de acompañamiento en las áreas comercial y de asociatividad, de acuerdo con el plan de acción concertado para la puesta en marcha de la unidad o proyecto productivo y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
4. Brindar a los grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias el servicio de acompañamiento técnico necesario para la formulación de proyectos productivos asociativos y comunitarios a fin de que sus propuestas reúnan las condiciones requeridas para ser sometidas a consideración en las convocatorias institucionales y externas en temas de acceso a mercados y/o fuentes de financiamiento.
5. Apoyar la organización de eventos para la participación de unidades productivas en actividades de comercialización, rutas de aprendizaje (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por el programa de Emprendimiento SENA.

6. Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los proyectos y unidades productivas escalables.
7. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad, veracidad y completitud en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.
8. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
9. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.
10. Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.
11. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.
12. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.
13 Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance de las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato y presentar al supervisor del contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional, evidenciado lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en la lista de chequeo portafolio de evidencias.
14. Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo relacionada con el diseño curricular, en el caso de tener diseños curriculares de varias líneas productivas tomar el mayor riesgo asociado.
15. Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección de Empleo y Trabajo Coordinación Nacional SER

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el (07) de (octubre) de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **19 DE FEBRERO DE 2024**

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **07 DE OCTUBRE DE 2024**

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: SIETE MESES Y 18 DIAS SIN EXCEDER LAP RESENTE VIGENCIA PRESUPUESTAL Y EMPEZARA A CNTARSE A PARTIR DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE PERFECCIONAMIENTOY EJECUCION INDICADOS EN EL CONTRATO

VALOR DEL CONTRATO: VEINTI SEIS MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS SETENTA PESOS M/CTE ($26.793.270). INCLUIDOS UNA ADICCION DE SIETE MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA YTRES MIL SETECIENTOS VEINTITRES PESOS M/CTE (7.293.723

SUPERVISOR: YAIR ENRIQUE TACHE NIEBLES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 85.473.002

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$.***34.086.993***.
Valor Ejecutado	$.**34.086.993**.
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$.0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS EN CUMPLIMIENT O DEL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. C01. PCCNTR 5885969 del 2024 DEL 19 DE FEBRERO A CONTINUACION PRESENTO INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL DIA 19 DE FEBRERO AL 07 DE OCTUBREDE 2024.

EN EL MES DE FEBRERO Participar en la en jornada de inducción del programa SER por parte de coordinación general e impartida por ANTONIO CALDERON CARLOS GAMBA 19 DE FEBRERO.
Capacitación a cargo del coordinador académico Yair Tache el apoyo de subdirección Audrys Palma vicioso y la líder del programa SER Yazmin Higuera acerca de los lineamientos en el 2024 con respecto a la entrega de informes mensuales , y metas a cumplir en el programa.
Participar en la capacitación del desarrollo curricular del programa comportamiento emprendedor e innovación de negocios realizada por Ruth Gutiérrez y luisa Martínez de dirección general desde el 20 al 23 de febrero del 2024
EN EL MES DE MARZO Se inició formación en el municipio de El Banco Magdalena con la ficha No. 2936258 en el programa COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR V. 1
Se le brinda atención a la asociación rural asociación de emprendedoras de Malpica del municipio de El Banco en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se participó en la capacitación brindada por coordinación nacional del PROGRAMA SER en los temas de Asociatividad y Cooperativismo
Se participó en la reunión convocada por la líder del programa SER YAZMIN HIGUERA para tartar temas de los objetivos a cumplir con el programa
EN EL MES DE ABRIL Se inició formación en el municipio de Santana Magdalena con la ficha No. 2950245 en el programa COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR V. 1. Se inició formación en el municipio de Santana Magdalena con la ficha No.2957262 GENERACION DE IDEAS DE NEGOCIO INNOVADOR
Se le brinda atención a la asociación de emprendedoras del municipio de Santana y ciénaga en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial
Se participó en la reunión convocada por la líder del programa SER YAZMIN HIGUERA para tratar temas de los objetivos a cumplir con el programa. Los días 1 y 12 de abril de presente año
EN EL MES DE MAYO Se inició formación en el municipio de NUEVA GRANADA Magdalena con la ficha No. 2973886 en el programa COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR V. 1. Se inició formación en el municipio de NUEVA GRANDA Magdalena con la ficha No. 2981013 GENERACION DE IDEAS DE NEGOCIO INNOVADOR. Se inició formación en el municipio de TENERIFE Magdalena con la ficha No. 2973749 en el programa EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS
Se le brinda atención a la asociación de emprendedoras del municipio de NUEVA GRANADA y TENERIFE en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial
Se participó en la reunión convocada por la líder del programa SER YAZMIN HIGUERA para tratar temas de los objetivos a cumplir con el programa. Los días 2 y 3 de mayo de presente año
EN EL MES DE JUNIO Se inició formación en el municipio de SANTANA Magdalena con la ficha No. 3003319 en el programa COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR V. 1. Se inició formación

en el municipio de SANTANA Magdalena con la ficha No. 3011313 GENERACION DE IDEAS DE NEGOCIO INNOVADOR. ASESORIA DE PROYECTO PRODUCTIVO FICHA RETEN MAGDALENA
Se le brinda atención a la asociación de emprendedoras del municipio de SANTANA y RETEN en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial.
Se participó en la reunión convocada por el coordinador académico YAIR TACHE para tratar temas de los objetivos a cumplir con el programa. el días 11 de junio del presente año.
En EL MES DE JULIO .Se inició formación en el municipio de SANTA MARTA vereda GUACHACA con la ficha No. 3038502 en el programa COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR V. 1. ASESORIA DE PROYECTO PRODUCTIVO FICHAS 2957262,3011313 SANTANA. 2981013 NUEVA GRANADA MAGDALENA Y 2957253 RETEN MAGDALENA
Se le brinda atención a la asociación de emprendedoras del municipio de SANTANA NUEVA GRANADA Y RETEN en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial
Se participó en la reunión convocada por la líder del programa Yazmin Higuera para tratar temas de los objetivos a cumplir con el programa. el día 5 y 8 de julio del presente año sobre cambio climático del proyecto productivo y las metas a cumplir a la fecha del programa SER. Evidencia
se realizó REUNION apoyo al programa tecno parques en el apoyo de proyecto innovación nueva granada panela granadina
Se participó en la video conferencia convocada por dirección general para socializar el PILAR ESTRATÉGICO SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO
EN EL MES DE AGOSTO .Se inició formación en el municipio de SANTA MARTA vereda GUACHACA con la ficha No. 3039759 GENERACION DE IDEAS DE NEGOCIO en el programa COMERCIALIZACION ASESORIA DE PROYECTO PRODUCTIVO FICHAS 2940633 MALPICA Y 3039758 GUACHACA

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se le brinda atención a la asociación de emprendedoras del municipio de MALPICA Y GUACHACA en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial
Se participó en la reunión convocada por la líder del programa Yazmin Higuera para tratar temas de los objetivos a cumplir con el programa. el días 5 de AGOSTO del presente año sobre cambio climático del proyecto productivo y las metas a cumplir a la fecha del programa SER.
EN EL MES DE SEPTIEMBRE .Se inició formación en el municipio de BANCO vereda ALGARROBAL con la ficha No. 3001632 GASTRONOMIA TIPICA RURAL , SE INICIO FORMACION EN EL MUNICIPIO DE ARACATACA VEREDA MACARAQUILLA FICHA 3070764 COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Y GENERACION DE IDEAS DE NEGOCIO FICHA 3076753
Se le brinda atención a la asociación de emprendedoras del municipio de ALGARROBAL Y MACARAQUILLA en cuanto al fomento de la cultura emprendedora y la generación innovadora de ideas de negocio para un mejor desempeño en el ámbito empresarial
Se participó en la reunión convocada por la líder del programa Yazmin Higuera para tratar temas de los objetivos a cumplir con el programa. el días 9 de SEPTIEMBRE del presente año de los proyecto productivo y las metas a cumplir a la fecha del Programa SER.
se realizó REUNION con líder del programa ser nacional donde se plasmaron dudas y procesos que se están realizando
EN EL MES DE OCTUBRE SE REALIZO FORMACION DE COMERCIALIZACION A LA FICHA 3046637 EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE CACAO VEREDA JONOLURA
SE EVALUARON LAS FICHAS CORRESPONDIENTE A LAS FORMACIONES DE GENERACION DE IDEAS DE NEGOCIO INNOVADOR 2957261. 2981013.3011313.3039758,3076753.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Reviso: Audrys Palma Vicioso 