

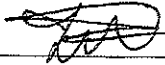
Radicado GEPOL Nro.	GS-2024-	-DILOF
Teniente Winy Bustamante Córdoba Jefe Grupo Central de Cuentas		
- 038673 -		
No. SISCO:	513851	TURNO Nro. 1307 SERVICIO Y APOYO CSF
No. CONTRATO:	06-7-10099-24	No. REGISTRO QUIPU : N/A
VALOR PAGO:	\$ 6,000,000.00	FECHA DE RECIBIDO : 11-Dec-24
VALOR QUE SE AMORTIZARÁ CON EL PAGO A TRAMITAR :	\$	NUMERO DE RADICADO SIIF: 582724
No. FACTURA (S) O CUENTA DE COBRO	CC 010	CONTRATISTA: AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO
		NIT DEL CONTRATISTA: 52.049.520

DOCUMENTOS PARA EL TRÁMITE DE CUENTAS

1. EL CONTRATISTA REALIZÓ EL ENDOSO DE LA FACTURA O CUENTA DE COBRO	SI _____	NO <u>X</u>
2. EL CONTRATISTA SOLICITÓ LA CESIÓN DE DERECHOS ECONÓMICOS DEL CONTRATO	SI _____	NO <u>X</u>
3. LA CESIÓN DE DERECHOS ECONÓMICOS DEL CONTRATO ESTÁ AUTORIZADA POR EL ORDENADOR DEL GASTO	SI _____	NO <u>X</u>
CESIÓN A: _____	CUENTA BANCARIA: _____	
4. NÚMERO DEL REGISTRO PRESUPUESTAL DEL CONTRATO QUE SOPORTA EL TRÁMITE DE PAGO (REGISTRADO EN SECOP)	31724	
5. CONSTANCIA DE RECIBIDO EXPEDIDA POR EL SUPERVISOR/COORDINADOR/INTERVENTOR DEL CONTRATO A SATISFACCIÓN (ORIGINAL)		<input checked="" type="checkbox"/>
6. FACTURA ORIGINAL:		<input checked="" type="checkbox"/>
7. CERTIFICACIÓN DE APORTES PARAFISCALES VIGENTE, DE FECHA:	10/12/2024	<input checked="" type="checkbox"/>
8. NÚMERO DE PEDIDO SAP DEL SERVICIO Y/O BIEN:	4300189791	
8.1 NÚMERO DE ENTRADA QUIPU DEL BIEN :	NO APLICA	
9. APROBACIÓN DE GARANTÍA, CONTRATO, ADICIÓN O PRÓRROGA -PUBLICADA EN SECOP		<input checked="" type="checkbox"/>
10. CONTRATO, ADICIONES, PRÓRROGAS Y/O MODIFICACIONES. PUBLICADOS EN SECOP		<input checked="" type="checkbox"/>
11. COPIA FIEL DEL ORIGINAL DEL PAGO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN FIC, CONTRATOS DE OBRA.		<input type="checkbox"/> N/A
12. ENDOSO DE FACTURAS Y/O CESIÓN DE DERECHOS ECONÓMICOS. PUBLICADO EN SECOP		<input type="checkbox"/> N/A
13. CERTIFICACIÓN BANCARIA DEL CESIONARIO DEL ENDOSO Y/O CESIÓN DE DERECHOS, PUBLICADA EN SECOP.		<input type="checkbox"/> N/A
14. DOCUMENTOS QUE ACREDITAN EL CUMPLIMIENTO DE PAGO APORTES SALUD Y PENSIÓN, REMUNERACIÓN SERVICIOS (ORIGINAL). PARÁGRAFO 1 ARTICULO 4 DEL DECRETO 2271 DEL 18 DE JUNIO DE 2009.		<input type="checkbox"/> N/A

OBSERVACIONES :

LA CUENTA BANCARIA DEL BENEFICIARIO DEL PAGO SE ENCUENTRA ACTIVA EN SIIF SI X NO _____

FIRMA 

ANALISTA CONTRACTUAL - DILOF SILENA ZABALA

COB-03

SUP 1572024

DILOF 11/10/24

SECO


OK

ESTE CAMPO APLICA SOLO PARA LOS CASOS EN QUE SE REALIZA LA DEVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN O CUENTA DE COBRO

POSTFIRMA (GRADO, APELLIDOS Y NOMBRES) DEL FUNCIONARIO QUE REALIZA LA DEVOLUCIÓN: _____	FIRMA _____	REQUIERE LA ANULACIÓN DEL TURNO.
MOTIVO DEVOLUCIÓN: _____		SI _____ NO _____
FECHA DE DEVOLUCIÓN: _____	Nro. RADICADO COMUNICACIÓN OFICIAL DEVOLUCIÓN: _____	

17 1 DIC 2024

15:21



Norma



POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA

Clase doc.: CE Comprobante Egreso **Sociedad** : DILOF DIR.LOGIST.Y FCIERA Ejercicio : 2024
 N° documento : 1500130393 NIT : 800141397-5. Periodo : 12
 Fe. documento : 19.12.2024 Fe.contab. : 19.12.2024 Moneda doc.: COP
 Referencia : GASTOS GENERALES
 Texto cab. Doc. : OB-1572024 OP-495613524

ACREEDOR NIT : 52049520 **NOMBRE** : OSSA SEVERINO AMPARO ALEXANDRA

DOCUMENTO FINANCIERO

Pos Clv	Cuenta	Texto breve cuenta	Nit	Centro de Coste	Debe	Haber
001 50	4705080020	Fondos Recibidos Fun		7000007301		5.925.751,00
002 25	2490550010	OSSA SEVERINO AMPARO	52049520		5.925.751,00	
TOTALES:					5.925.751,00	5.925.751,00

RETENCIONES

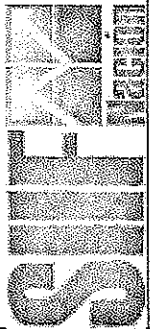
Tip Ind.	Cuenta	Concepto	Porc.	Base	Valor Retención
----------	--------	----------	-------	------	-----------------

TOTAL IMP:

CONCEPTO: CT-CTO 06-7-10099-24 DT 1307 OSSA SEVERINO AMPARO

Elaboró: PRO03. SEBASTIAN GAMBOBZUS COH **Revisó:**

Ordenador del gasto:



Obligación Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante: MHnebonill NORMA EMILCE BONILLA ROJAS
Unidad o Subunidad: 16-01-01-000 PONAL GESTION GENERAL
Ejecutora Solicitante:
Fecha y Hora Sistema: 2024-12-11 5:02 p. m.

REGISTRO PRESUPUESTAL DE OBLIGACION

Table with columns: Numero, Fecha Registro, Estado, Valor Inicial, Valor Total Operaciones, Valor Inicial Moneda Original, Valor Deducciones, Valor Deducciones Moneda, Identificacion, Razon Social, Banco, Cuenta x Pagar, Tipo, Valor Actual, Valor Operacion, Valor Neto, Valor Neto Moneda, Tipo de Dpj, No, Valor Actual, Valor Operacion, Valor Neto, Valor Neto Moneda, Nro. Compromiso, Saldo x Ordenar, Valor x Ordenar Moneda Original, Nro. Cdp, Comprobante Contable, Medio de Pago, Ahorro, Estado, Fecha de Registro.

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

Table with columns: Dependencia, Posicion Catalogo de Gasto, Fuente, Recurso, Situac., Atributo Contable, Fecha Operacion, Valor Inicial, Valor Operacion, Valor Actual, Saldo x Ordenar.

PLAN DE PAGOS

Table with columns: Dependencia de Afectacion de Pac, Posicion del Catalogo de Pac, Fecha de Pago, Estado, Valor a Pagar.


POSICIONES DEL CATALOGO PARA PAGO NO PRESUPUESTAL

Table with columns: Posicion del Catalogo de Pago, Identificacion, Nombre Beneficiario, Base Gravable, Tarifa, Valor Deducion, Valor Deducion para Ordenar.

ELABORÓ: CPS 04 NORMA EMILCE BONILLA ROJAS ANALISTA DE CUENTAS
REVISÓ: TE. WINNY BOSTAMAINÉ CORDOBA JEFE GRUPO CENTRAL DE CUENTAS (E)
CORONEL EDWIN ORLANDO CORREA CORREA DIRECTOR LOGISTICO Y FINANCIERO (E)
REVISÓ: TC JENNY PATRISIA MORALES PUEENTES JEFE AREA FINANCIERA
REVISÓ: GSS-GERMAN TORRES TORRES REVISORIA TRIBUTARIA

new 10/13

Detalle FUNCIONARIO :	Caso de los pagos al asalariado	solo cuando dichos pagos si se deban someter a retención en la fuente con la tabla del artículo 383 del ET (porque el beneficiario manifiesta que no piensa utilizar costos y gastos al final de año para	pero cuando dichos pagos no se deben someter a retención en la fuente con la tabla del artículo 383 del ET (porque el beneficiario manifiesta que si
Pago del mes (todos los pagos, sean o no constitutivos de salario). Además, cuando se cancelen cesantías o intereses de cesantías, o			
Pago o abono en cuenta del mes por rentas de trabajo no laborales (honorarios, comisiones, servicios, emolumentos, etc.).		6.000.000,00	
Menos: ingresos no gravados			
Valor de los pagos del mes siendo empleado que ejecuta directamente las actividades científicas o tecnológicas de una	0	0	0
Aportes a la ARL realizados sobre los ingresos del mismo mes (ver el Concepto Unificado Dian 0912 de 2018).	No aplica	(12.528)	0
Aporte obligatorio a salud calculado sobre los ingresos del mismo mes. En el caso de quienes cobran rentas de trabajo sin vínculo	0	(300.000)	0
Aportes obligatorios a los fondos de pensiones obligatorias realizados sobre los ingresos del mismo mes (ver el artículo 55 del	0	(384.000)	0
Aportes voluntarios a los fondos de pensiones obligatorios del régimen de ahorro individual (ver artículo 55 del ET, luego de ser			
Subtotal 1 ("Ingreso neto" del mes)	0	5.303.472	0
Menos: deducciones del artículo 387 del ET			
1) Intereses en préstamos para adquisición de vivienda del trabajador (o el costo financiero en un contrato de <i>leasing</i> para			No aplica
2) Pagos durante el año anterior (2023) a medicina prepagada del trabajador, el cónyuge, y sus hijos y dependientes, y divididos			No aplica
3) Deducción por concepto de dependientes o personas a cargo, pero solamente si esos dependientes son del tipo de	0		No aplica
Menos: rentas exentas de los artículos 126-1, 126-4, 206 y 206-1 del ET			
Subtotal 2	0	5.303.472	0
Menos: El 25% del subtotal 2, sin que exceda de 790 UVT anuales (es decir, $790 \times \$47.065 = \$37.181.000$). Adviértase que si la	0	(1.326.000)	No aplica
Subtotal 3	0	3.977.472	0
Control al límite del 40 % de las deducciones y rentas exentas mencionado en el artículo 388 del ET.			
Las deducciones y rentas exentas que se pretenden restar (sin incluir las rentas exentas que correspondan a los numerales 6, 7, 8	0	1.326.000	No aplica
Dicho valor no debe exceder el resultado de tomar el subtotal 1 y multiplicarlo por el 40% (el cual, en valores absolutos, no debe	0	2.121.000	No aplica
Valor que no se puede restar como deducciones y rentas exentas, y que por tanto se debe sumar al subtotal 3	0	0	No aplica
Subtotal 4	0	3.977.472	0
Al valor del subtotal 4 se le aplica la tabla del artículo 383 del ET .	0	0	No aplica
Al valor del subtotal 4 se le aplican las tarifas tradicionales del 4 %, 6 %, 10 %, etc. (supóngase para este caso que la tarifa aplicable	No aplica	No aplica	0

Página 1 de 5	PROCESO ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2BS-FR-0045		
Fecha: 12-03-2021	CONSTANCIA RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES O SERVICIOS	
Versión: 3		

Ciudad y fecha:	Bogotá D.C., 10 de diciembre del 2024																
Unidad:	Dirección de Talento Humano de la Policía Nacional																
Tipo de contrato	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo de contrato</th> <th>Marque el tipo de contrato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Orden de compra</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contrato de obra</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contrato de consultoría</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contrato de prestación de servicios</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Contrato de compraventa</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contrato de suministro</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contrato interadministrativo</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Tipo de contrato	Marque el tipo de contrato	Orden de compra		Contrato de obra		Contrato de consultoría		Contrato de prestación de servicios	X	Contrato de compraventa		Contrato de suministro		Contrato interadministrativo	
	Tipo de contrato	Marque el tipo de contrato															
	Orden de compra																
	Contrato de obra																
	Contrato de consultoría																
	Contrato de prestación de servicios	X															
	Contrato de compraventa																
	Contrato de suministro																
Contrato interadministrativo																	
Contrato /aceptación de oferta u orden de compra No.	06-7-10099-24																
Constancia de recibido No.	010																
Contratista:	AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO																
NIT del contratista:	52049520																
Objeto del contrato o aceptación de oferta:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN LA POLICÍA NACIONAL.																
Instrumento de agregación y número del Acuerdo Marco de Precios (aplica sólo para órdenes de compra)	NO APLICA																
Valor del contrato / aceptación de oferta u orden de compra:	\$60.000.000,00																
Plazo de ejecución:	El plazo de ejecución del contrato será de diez (10) meses, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, sin sobrepasar el 31 de diciembre de 2024.																
Fecha de vencimiento (aplica solo para órdenes de compra)	NO APLICA																
Lugar de ejecución y/o entrega	El servicio se prestará en las instalaciones del Grupo de Gestión del Conocimiento de la Dirección General de la Policía Nacional, ubicada en la carrera 59 Nro. 26 21 CAN, edificio Dirección General de la Policía Nacional, segundo piso, Bogotá DC.																
Incumplimiento del plazo de ejecución SI NO X	No Aplica																
Nombre del supervisor/coordinador del contrato y cargo que desempeña:	Capitán DIEGO LEONARDO PINTO PINEDA Jefe Grupo Gestión de Conocimiento de la Dirección de Talento Humano. Notificado mediante comunicado oficial Nro. GS-2024-029763-DILOF del 27/09/2024																
Fecha de entrega certificada:	Del 21 de noviembre a diciembre del 2024																




43/10099-24

1007
SISCO 513851

SIF 582724
RP 31724

Si Iskra Zabela
11.12.24
12:01

Página 2 de 5	PROCESO ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2BS-FR-0045		
Fecha: 12-03-2021	CONSTANCIA RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES O SERVICIOS	
Versión: 3		

Valor que se está certificando con la presente constancia de recibido de la vigencia 2024.	R.P 31724 del 19/02/2024						
	Unidad	Recurso	Descripción del bien o servicios recibidos	Valor recibido	Valor facturado	Valor a amortizar y/o descontar	Valor a pagar
	DITAH	10	"Prestación de servicios profesionales para el desarrollo liderazgo transformacional en la Policía Nacional"	\$6.000.000,00	\$6.000.000,00	0,0	\$6.000.000,00
Acta de recepción de bienes	No aplica						

No. factura	Fecha factura	Valor factura	Nota crédito o débito	Valor neto
Cuenta de Cobro No. 010	10/12/2024	\$6.000.000,00	0	\$6.000.000,00
Valor total bienes y/o servicios recibidos		\$6.000.000,00	0	\$6.000.000,00


CONCEPTO DE CUMPLIMIENTO: se rindió informe periódico de supervisión del contrato Nro. 06-7-10099-24, "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN LA POLICÍA NACIONAL" en el cual se indica el cumplimiento de todas y cada una de las obligaciones contractuales dentro del plazo establecido, asimismo el cumplimiento de las obligaciones específicas que se encuentran soportadas mediante informe de actividades del periodo entre el 21 de noviembre a diciembre del 2024.

Por medio de la presente constancia de recibo a satisfacción y en mi condición de supervisor acredito el cumplimiento de las obligaciones del contratista y certifico que los servicios relacionados cumplen con las especificaciones técnicas contratadas.

No	OBLIGACIÓN CONTRACTUAL O ESPECIFICACIÓN TÉCNICA	CUMPLIÓ SI / NO	OBSERVACIONES Y EVIDENCIAS
1	<ul style="list-style-type: none"> Asesorar la creación de lineamientos para la implementación del liderazgo transformacional en la Policía Nacional. Revisión y ajuste del proyecto del manual de liderazgo para la Policía Nacional. Capacitar al equipo implementador del liderazgo transformacional (grupo gestión del conocimiento) en el campo de coaching, oratoria, PNL y marca personal, equipo de alto rendimiento, entre otras. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre febrero y marzo.
2	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y ajuste del proyecto del manual de liderazgo para la Policía Nacional. Asesorar en estrategias para alinear la formación policial, en el proceso de formación inicial, cursos de ascenso y formación para el trabajo. Esta actividad se puede sostener en el periodo contractual, según el desarrollo de la actividad coordinado con la Dirección de Educación Policial. Ejecutar charlas de promoción y difusión del Liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. Proporcionar plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre marzo y abril.


No	OBLIGACIÓN CONTRACTUAL O ESPECIFICACIÓN TÉCNICA	CUMPLIÓ SI / NO	OBSERVACIONES Y EVIDENCIAS
	<ul style="list-style-type: none"> Estructurar un plan de movilización de la cultura institucional que promueva comportamientos asociados con el liderazgo transformacional. Apoyar el desarrollo y ejecución del plan de cultura de aprendizaje y gestión del cambio, incluido dentro del programa gestión del conocimiento para la Policía Nacional. 		
3	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. Estructurar un evento de lanzamiento de liderazgo transformacional, según los criterios establecidos por el Grupo Gestión del Conocimiento. Construir una caja de herramientas que permita movilizar los conceptos de Liderazgo Transformacional en la Policía Nacional. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre abril y mayo.
4	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre mayo y junio.
5	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre junio y julio.
6	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. Realización de un artículo basado en los criterios de la oficina de comunicaciones estratégicas que describa la importancia e impacto del liderazgo transformacional en la Policía Nacional. Actualizar la caja de herramientas que permita movilizar los conceptos de Liderazgo Transformacional en la Policía Nacional. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre julio y agosto.
7	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. 	SI	Presentó evidencias en el periodo entre agosto y septiembre.

1307
5

Página 4 de 5	PROCESO ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2BS-FR-0045		
Fecha: 12-03-2021		
Versión: 3		
CONSTANCIA RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES O SERVICIOS		

No	OBLIGACIÓN CONTRACTUAL O ESPECIFICACIÓN TÉCNICA	CUMPLIÓ SI__NO__	OBSERVACIONES Y EVIDENCIAS
8	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. 	SI /	Presentó evidencias en el periodo entre septiembre y octubre.
9	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. 	SI /	Presentó evidencias en el periodo entre octubre y noviembre.
10	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos. Actualizar la caja de herramientas que permita movilizar los conceptos de Liderazgo Transformacional en la Policía Nacional. Apoyar la construcción de los planes de acción 2025 para la movilización del liderazgo transformacional en la Policía Nacional. 	SI /	Presentó evidencias en el periodo entre noviembre y diciembre.
11	<ul style="list-style-type: none"> COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN. El contratista deberá cumplir con el compromiso de anticorrupción dentro del proceso manifestando que se encuentra dispuesto a suministrar la información propia que resulte necesaria para aportar transparencia al mismo y si se comprueba el incumplimiento del proponente, sus empleados, representantes, asesores o de cualquier otra persona que en el proceso de contratación actúe en su nombre, es causal suficiente para el rechazo la oferta o para la terminación anticipada del contrato, si el incumplimiento ocurre con posterioridad a la adjudicación del mismo deberá diligenciar el formulario "COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN". 	SI /	Permanente
12	<ul style="list-style-type: none"> SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. El contratista deberá cumplir con la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo cual deberá diligenciar el Formulario "SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO". 	SI /	Permanente
13	<ul style="list-style-type: none"> CONFIDENCIALIDAD E INTEGRIDAD DE LA INFORMACIÓN INSTITUCIONAL. El Contratista se obliga a no suministrar información que obtenga o conozca con ocasión de la ejecución del presente contrato y que se encuentra marcada como confidencial; así como sobre los lugares a los cuales tenga acceso con ocasión de su servicio y sea revelada información marcada como confidencial. El contratista deberá firmar un acuerdo de confidencialidad y no revelación de la información, para lo cual deberá diligenciar el formulario "ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD". 	SI /	Permanente

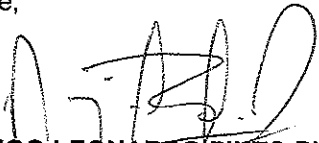
NOTA: una vez se formalice contrato, el supervisor junto con el contratista concertaran un cronograma con el fin de determinar el desarrollo de la siguiente tarea y determinaran su seguimiento: "Capacitar al equipo

Página 5 de 5	PROCESO ADQUIRIR BIENES Y SERVICIOS	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2BS-FR-0045		
Fecha: 12-03-2021	CONSTANCIA RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES O SERVICIOS	
Versión: 3		

implementador del liderazgo transformacional (grupo gestión del conocimiento) en el campo de coaching, oratoria, PNL y marca personal, equipo de alto rendimiento, entre otras".

NOTA: para la radicación de la constancia de recibo a satisfacción, el supervisor deberá acompañarla, con el informe de supervisión correspondiente al periodo o la entrega certificada, junto con la publicación de la factura por parte del contratista en el SECOP II – Plan de pagos.

Atentamente,



Capitán **DIEGO LEONARDO PINTO PINEDA**
Jefe Grupo Gestión del Conocimiento
Supervisor Contrato de Prestación de Servicios Profesionales Nro 06-7-10099-24
diego.pinto1032@correo.policia.gov.co
Teléfono: 3105646730

Anexo: Informe presentado por la contratista de las actividades desarrolladas en el periodo del 21 de noviembre a diciembre del 2024, en diez (10) folios.

Bogotá D.C., diciembre 10 de 2024

Cuenta de cobro No. 010

**LA POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN LOGÍSTICA Y FINANCIERA
NIT 800.141.397-5**


DEBE A:

AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO
C.C. No. 52.049.520 de Bogotá
No responsable de IVA

La suma de SEIS MILLONES DE PESOS COP (\$6.000.000,00), los cuales deben ser consignados en la cuenta de ahorros No. 20733328190 de Bancolombia.

Por concepto del contrato Nro. 06-7-10099-24 "Prestación De Servicios Profesionales Para El Desarrollo Liderazgo Transformacional En La Policía Nacional". Correspondiente a los servicios profesionales especializados prestados, por el periodo de 21 de noviembre a diciembre de 2024, en concordancia a la cláusula cuarta del referido contrato.

Cordialmente,


AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO
C.C. No. 52.049.520 de Bogotá
Móvil 3107627651
E-mail: amparo.ossa9520@policia.edu.co

CERTIFICACIÓN

Yo, AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO [✓] identificado (a) con C.C. (X), C.E. (), NIT () Nro. 52.049.520 [✓] de Bogotá, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, D. C., contratista de la DIRECCIÓN LOGÍSTICA Y FINANCIERA DE LA POLICÍA NACIONAL, mediante contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión Nro. 06-7-10099-24 [✓], de conformidad con el Decreto 2231 del 22 de diciembre de 2023, bajo gravedad de juramento manifiesto que:

Numeral	Descripción	SI	NO
1	Aplicaré costos y deducciones a los ingresos recibidos del presente contrato		X [✓]
2	Declarante de renta	X [✓]	

Nota:

- Si se tienen en cuenta costos y deducciones se aplicará el artículo 392 del Estatuto Tributario
- Al no tener en cuenta costos y deducciones se aplicará el artículo 383 del Estatuto Tributario

La presente certificación se expide a los 10 días del mes de diciembre del año 2024 [✓].

Firma

Alexandra Ossa S

Postfirma AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO

C.C. (X), C.E. (), NIT () Nro. 52.049.520



INFORME DE ACTIVIDADES No. 010
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 06-7-10099-24

Bogotá, D. C., 10 de diciembre de 2024

1


Señor Capitán
DIEGO LEONARDO PINTO PINEDA
 Supervisor
 Contrato de Prestación de Servicios No.: 06-7-10099-24
 Ciudad

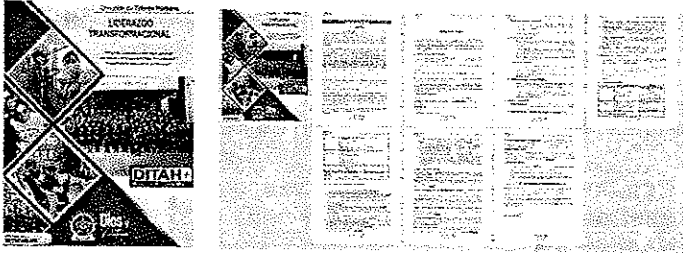
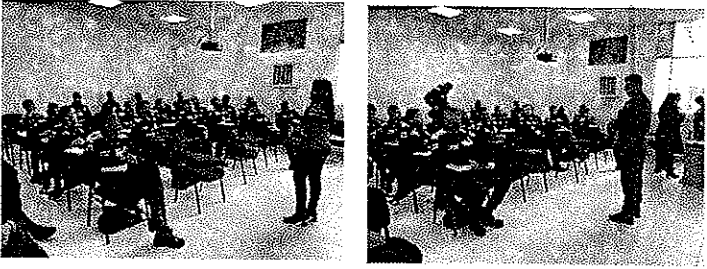
Asunto: Informe de actividades No. 010

Respetado Capitán Pinto:

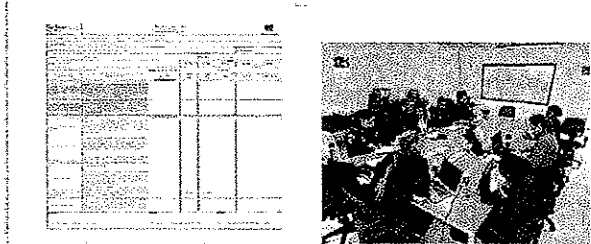
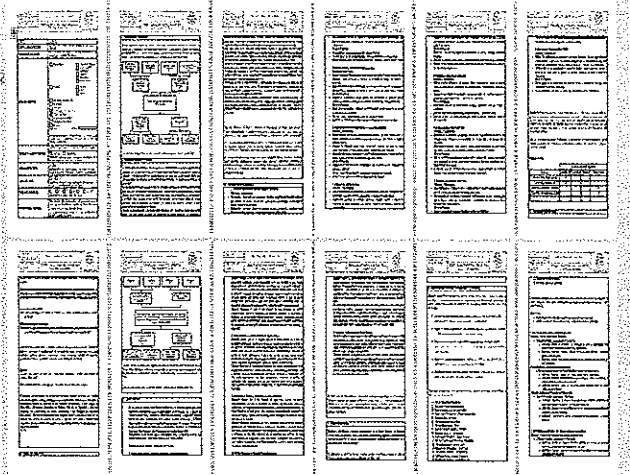
Presento a continuación el informe correspondiente al período del 21 de noviembre a diciembre/2024, del Contrato de Prestación de Servicios No. 06-7-10099-24, así:

Objeto del contrato	Prestación de Servicios Profesionales para el Desarrollo Liderazgo Transformacional en la Policía Nacional		
Nombre del contratista:	Amparo Alexandra Ossa Severino	Documento de identidad:	52.049.520
Nombre del Supervisor:	Ct. Diego Leonardo Pinto Pineda	Fecha de entrega del informe:	21 de noviembre a diciembre de 2024

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
1. Proporcionar piezas comunicacionales o mensajes de difusión masiva en desarrollo del plan de comunicación para generar socialización y apropiación del liderazgo transformacional a nivel institucional.	a. Se aporta material de memorias para el personal capacitado en coaching y liderazgo. <div style="text-align: center;">  MEMORIAS BASES DEL COACHING <small>Amparo Alexandra Ossa Severino</small> </div> b. Las piezas comunicacionales se entregaron los meses anteriores; se está realizando el seguimiento

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
	<p>de las propuestas enviadas y al artículo de liderazgo transformacional.</p> <p>PROPUESTAS DE PIEZAS COMUNICACIONALES</p> <p>Transmite la visión: Comienza de manera clara y concisa la visión y los objetivos de la institución. Asegúrate de que todos los miembros del equipo estén alineados con esta visión.</p> <p>Busca Activo: Pasa atención a los reconocimientos y generaciones de los demás. La empatía y la comprensión permiten construir y fortalecer la colaboración.</p> <p>Retroalimentación o Feedback Constante: Elige un momento y ofrece feedback. Escucha las opiniones y sugerencias de tu equipo y ofrece retroalimentación constructiva.</p> <p>Comunicación Asertiva: Expresa tus ideas y opiniones de manera respetuosa. Evita sobrerpretadas y utiliza un lenguaje claro.</p> <p>Adaptabilidad: Adapta el estilo de comunicación de cada miembro del equipo. Algunos prefieren la comunicación verbal, mientras que otros se sienten más cómodos con la escritura visual.</p> <p>c. Las piezas comunicacionales y mensajes para socializar el Liderazgo Transformacional están incluidos en el Plan de comunicación.</p> 
<p>2. Ejecutar charlas de promoción y difusión del liderazgo transformacional, las cuales serán programadas por el grupo de gestión del conocimiento (equipo liderazgo) a poblaciones y grupos específicos.</p>	<p>Capacitación en Coaching y Liderazgo para el personal que se encuentra en comisión de estudios acorde a la orden emitida por el general Nicolás Zapata, en la comunicación oficial GS-2024-015242-DIEPO de fecha 11/10/2024, realizada entre el 20 y 29 de noviembre del año en curso, para 27 funcionarios de FTO, en las instalaciones de la DIEPO.</p> 

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
<p>3. Actualizar caja de herramientas.</p>	<div data-bbox="609 451 1307 714"></div> <p data-bbox="571 766 1344 856">Conferencia virtual para la Red de Expertos sobre Habilidades Comunicativas para la Gestión de Conocimiento. 13 – Noviembre-2024.</p> <p data-bbox="571 856 1344 919">Asistentes: IT Arley Torres. SI Jorge Sinesterra, It Neira, It Ricardo, Dra Olga Peña y Alexandra Ossa Severino.</p> <p data-bbox="571 1039 1344 1102">Se entrega directrices al equipo para el manejo de la caja de herramientas.</p> <div data-bbox="571 1155 1247 1543"></div>

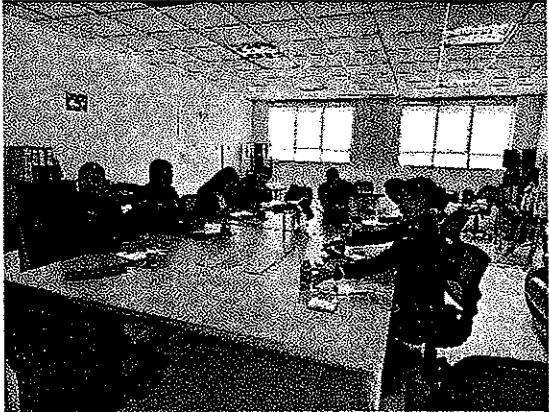
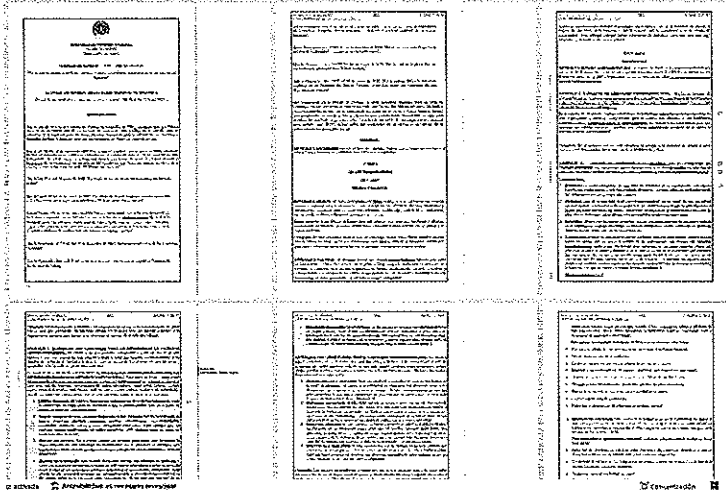
PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
<p>4. Apoyar a la construcción de los planes de acción 2025 para la movilización del liderazgo transformacional en la Policía Nacional.</p> <p>5. Actividades realizadas.</p>	<p>Se asisten a las reuniones de la planeación para el 2025 con el equipo de Suecia y las que se han realizado en el equipo de GESCO.</p>  <p>a. Construcción y entrega del proyecto de Movilización de la Cultura</p>  <p>b. Construcción del instrumento de percepción del liderazgo policial para ser aplicado a la ciudadanía y entrega a los expertos de Suecia.</p>

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS																																																																																																																					
	<div data-bbox="617 436 1291 819"> </div> <div data-bbox="576 850 787 882"> <p>Ficha académica:</p> </div> <div data-bbox="576 913 1339 1186"> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ASIGNATURA</th> <th>NOTA</th> <th>CRÉDITOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA GENERAL</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA SOCIAL</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LAS EMOCIONES</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA PERSONALIDAD</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA SALUD</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA GESTIÓN</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA COMUNICACIÓN</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA TERAPIA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA DEFENSA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA CULTURA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA ÉTICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA ECONOMÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA POLÍTICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA FILOSOFÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA LINGÜÍSTICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA HISTORIA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA GEOGRAFÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA FÍSICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA QUÍMICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA BIOLÓGICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA MEDICINA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA DERECHO</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA ECONOMÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA POLÍTICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA FILOSOFÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA LINGÜÍSTICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA HISTORIA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA GEOGRAFÍA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA FÍSICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA QUÍMICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA BIOLÓGICA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA MEDICINA</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>PSICOLOGÍA DE LA DERECHO</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="576 1228 1153 1260"> <p>Presentación Mentoría Gestión de Conocimiento</p> </div> <div data-bbox="576 1291 1339 1606"> </div> <div data-bbox="673 1680 1356 1774"> <p>e. Actualización del módulo de características de liderazgo, con base a las competencias genéricas "Aprender para Aportar" y "Actuar con Efectividad"</p> </div>	ASIGNATURA	NOTA	CRÉDITOS	INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA	4	4	PSICOLOGÍA GENERAL	4	4	PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO	4	4	PSICOLOGÍA SOCIAL	4	4	PSICOLOGÍA DE LAS EMOCIONES	4	4	PSICOLOGÍA DE LA PERSONALIDAD	4	4	PSICOLOGÍA DE LA SALUD	4	4	PSICOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN	4	4	PSICOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN	4	4	PSICOLOGÍA DE LA GESTIÓN	4	4	PSICOLOGÍA DE LA COMUNICACIÓN	4	4	PSICOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	4	4	PSICOLOGÍA DE LA TERAPIA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA DEFENSA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA CULTURA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA ÉTICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA ECONOMÍA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA POLÍTICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA FILOSOFÍA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA LINGÜÍSTICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA HISTORIA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA GEOGRAFÍA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA FÍSICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA QUÍMICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA BIOLÓGICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA MEDICINA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA DERECHO	4	4	PSICOLOGÍA DE LA ECONOMÍA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA POLÍTICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA FILOSOFÍA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA LINGÜÍSTICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA HISTORIA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA GEOGRAFÍA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA FÍSICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA QUÍMICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA BIOLÓGICA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA MEDICINA	4	4	PSICOLOGÍA DE LA DERECHO	4	4
ASIGNATURA	NOTA	CRÉDITOS																																																																																																																				
INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA GENERAL	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DEL DESARROLLO	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA SOCIAL	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LAS EMOCIONES	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA PERSONALIDAD	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA SALUD	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA GESTIÓN	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA COMUNICACIÓN	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA TERAPIA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA DEFENSA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA CULTURA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA ÉTICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA ECONOMÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA POLÍTICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA FILOSOFÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA LINGÜÍSTICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA HISTORIA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA GEOGRAFÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA FÍSICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA QUÍMICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA BIOLÓGICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA MEDICINA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA DERECHO	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA ECONOMÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA POLÍTICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA FILOSOFÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA LINGÜÍSTICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA HISTORIA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA GEOGRAFÍA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA FÍSICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA QUÍMICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA BIOLÓGICA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA MEDICINA	4	4																																																																																																																				
PSICOLOGÍA DE LA DERECHO	4	4																																																																																																																				

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
	<div data-bbox="609 472 925 541"></div> <div data-bbox="998 462 1315 525"></div> <div data-bbox="592 556 917 787"></div> <div data-bbox="982 546 1307 787"></div> <p data-bbox="665 829 1347 1008">f. Primera reunión con los funcionarios de las unidades pilotos METIB y UNDMO, el 28 de noviembre para dar los lineamientos de la implementación del Liderazgo Transformacional: Elaboración del DOFA, generación de estrategias, teniendo en cuenta las 2 líneas evaluación y formación.</p> <div data-bbox="714 1039 1112 1218"></div> <p data-bbox="665 1270 1347 1522">g. Elaboración del informe dirigido al general Nicolás Zapata, con base a la comunicación oficial GS-2024-015242-DIEPO de fecha 11/10/2024, para que el personal que se encuentra en comisión de estudios continúe desde el 20 de noviembre hasta el 14 de diciembre, con el fin de recibir capacitación por parte de la Dirección de Talento Humano del 20 al 29 de noviembre de 2024 en coaching y liderazgo.</p>


PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
	<div data-bbox="722 451 1258 934" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="678 961 1356 1050">h. Envío del artículo sobre el impacto del liderazgo transformacional en la Policía Nacional, con las sugerencias recibidas.</p> <div data-bbox="706 1144 982 1501" data-label="Text"> <p>El Poder del Liderazgo Transformacional en la Policía Nacional</p> <p>Un liderazgo transformacional es un tipo de liderazgo en el que se busca inspirar y motivar a los seguidores para que alcancen un nivel más alto de desempeño y compromiso. Este tipo de liderazgo se centra en el desarrollo de los seguidores y en la creación de una cultura organizacional que fomente la innovación y el cambio.</p> <p>En el caso de la Policía Nacional, el liderazgo transformacional puede ser una herramienta poderosa para mejorar el desempeño y el compromiso de los agentes. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso.</p> <p>El liderazgo transformacional puede ser una herramienta poderosa para mejorar el desempeño y el compromiso de los agentes. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso.</p> </div> <div data-bbox="1047 1144 1323 1501" data-label="Text"> <p>El liderazgo transformacional puede ser una herramienta poderosa para mejorar el desempeño y el compromiso de los agentes. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso.</p> <p>El liderazgo transformacional puede ser una herramienta poderosa para mejorar el desempeño y el compromiso de los agentes. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso. Este tipo de liderazgo puede ayudar a los agentes a superar sus limitaciones y a alcanzar un nivel más alto de desempeño y compromiso.</p> </div>

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
	<div data-bbox="760 451 1226 802" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="669 888 1349 951">j. Elaboración y entrega de los Tips de liderazgo Transformacional 2024 al al sr Wilson Cardona.</p> <div data-bbox="820 1024 1117 1262" data-label="List-Group"> <p style="text-align: center;">TIPS DE LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL 2024</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realización de la Revisión-Torno del liderazgo transformacional, el cual se encuentra en revisión en... 2. Construcción del manual de Identificación Práctica para facilitar los procesos de transferencia de conocimiento y liderazgo transformacional. 3. Fomentar el Aprendizaje y la Adaptabilidad a través de un plan de capacitación (conferencias, talleres, talleres). 4. Desarrollar planes de liderazgo a través del "Plan de Liderazgo de Carlos Cardona", para conocer formas efectivas de interactuar con el equipo de trabajo y conocer sus beneficios. Implementación de talleres grupales. 5. Construcción de áreas curriculares de liderazgo y capacitación para los cursos de liderazgo en DIEPO. 6. Proceso de articulación del Liderazgo Transformacional con Gestión del Conocimiento para el fortalecimiento de la cultura organizacional a través de las Aes (Experiencia Identificada, Influencia Realizada, Motivación Inspiradora, Estimulación Intelectual y Consideración Individualizada). 7. Diseñar el "Plan de conversación para generar conciencia y apropiación del Liderazgo Transformacional en la institución", como también socializar la "Estructura de un plan de investigación de la cultura organizacional para promover comportamientos asociados con el Liderazgo Transformacional". </div> <p data-bbox="669 1346 1349 1438">k. Elaboración documento guía para elaboración de la matrix DOFA, para los funcionarios de la prueba piloto. METIB y UNDMO.</p> <div data-bbox="576 1501 1258 1795" data-label="Complex-Block"> </div>

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
	<p>I. Reunión liderazgo transformacional con el personal de Suecia. - 10 de diciembre 8am, en Espol, con el fin de revisar las actividades del año 2024 y los planes del 2025.</p>  <p>m. Estructuración de la Resolución – Tomo del Liderazgo Policial con enfoque Transformacional, tomando como base el manual realizado y el formato de resolución.</p> 

PRODUCTOS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS

Firma contratista:


AMPARO ALEXANDRA OSSA SEVERINO
C.C. No. 52.049.520 expedida en Bogotá
Tel 3107627651