



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5959742 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: WADY JAVIER PEÑA SALCEDO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 92.526.522 De Sincelejo Sucre.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios personales en el rol de instructor técnico aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional SENA Emprende Rural.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar las acciones de formación técnica haciendo uso de la estrategia pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional SER, establecidos en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA.
- ✓ Se implementó acciones de formación complementaria en los programas: Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales código 76130648, monitoreo participativo de recursos naturales código 22220136 y aplicación de las buenas prácticas agrícolas código 73310023 de acuerdo a los lineamientos del diseño curricular y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional SER.
2. Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y la construcción del modelo de negocio con los aprendices, así como la formulación de proyectos productivos y creación de unidades productivas.
- ✓ Para esta vigencia 2024 se articuló con la instructora de emprendimiento la formulación de proyectos y estrategias del modelo de negocio a implementar para fortalecer las unidades productivas creadas, ajustadas a sus costumbres y prácticas ancestrales.
3. Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias del servicio de asesoría técnica, de acuerdo al plan de acción concertado para la puesta en marcha de su unidad productiva y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
- ✓ Se le brindo asesoría técnica a pequeños productores en varias comunidades del municipio de Barrancominas por el río Guaviare, además se les impartió asistencia técnica para los productores de cacao ecológico en la comunidad la Unión.
4. Acompañar a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas asignadas; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
- ✓ En la vigencia 2024 se realizó a visita a las diferentes comunidades de la jurisdicción del municipio de Barrancominas comunidades de San Felipe, para caracterizar la existencia de la necesidad del programa SER.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

5. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofía Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.
 - ✓ En esta vigencia se realizó actividades teóricas y prácticas implementando el uso de la estrategia pedagógica aprender haciendo, en los programas implementados, bajo la modalidad de atención de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral.
6. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
 - ✓ En cumplimiento de esta obligación se planificaba con anterioridad al desplazamiento a las comunidades, se diligenciaba el formato guía de movilización en el tiempo estipulado.
7. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.
 - ✓ En la actualidad ya se realizó la evaluación de los resultados de aprendizaje en los diferentes, programas complementarios impartidos en esta vigencia.
8. Entregar información bajo criterios de calidad, oportunidad, veracidad y completitud a apoyo administrativo SER para la creación de la unidad productiva, así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo y Sofía plus.
 - ✓ En esta vigencia 2024 se crearon unidades productivas del programa SER, producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales, en las comunidades de Carpintero, Mirolindo en jurisdicción del municipio de Barrancominas por el río Guaviare y comunidad Laguna de Morocoto en el municipio de Inírida ubicada por el río Inírida caño Cunuben.
9. Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.
 - ✓ Participe en el proceso de inducción implementado por la dirección general del SENA, realizada a inicios de la contratación vigencia 2024.
10. Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los programas de formación, proyectos y unidades productivas a atender.
 - ✓ En esta vigencia 2024 se hizo alianzas con el alcalde del municipio Barrancominas para solicitar apoyo con el fin de fortalecer las unidades productivas del programa SER que se crearon en jurisdicción del municipio.
11. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.
 - ✓ Participe activamente en cada una de las reuniones del seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica o líder del programa SER, aportando siempre la información requerida para el cumplimiento de las metas requeridas por el programa.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

12. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.
 - ✓ En la vigencia 2024 realicé reunión con habitantes en las diferentes comunidades donde me desplazé, di a conocer el portafolio de servicios del programa SER, además identifiqué las necesidades de capacitación requeridas.
13. Realizar la formulación de proyectos productivos según la formación del programa.
 - ✓ Realicé apoyo y orientación en la formulación acompañamiento a la instructora de emprendimiento en cinco proyectos productivos en comunidades de Barrancominas por el rio Guaviare.
14. Realizar la entrega oportuna de las evidencias del programa de formación teniendo en cuenta las listas de chequeo utilizando las herramientas de los lineamientos en cada culminación de la formación finalizada.
 - ✓ Se proporcionó la entrega de cada evidencia de acuerdo al programa de formación, el diseño curricular estipulado y lista de chequeo: la planeación pedagógica, guías de aprendizaje y plan de trabajo concertado y demás información requerida teniendo en cuenta la formación impartida.
15. Realizar Gestión Documental de forma física y virtual. De acuerdo con los diferentes procesos de los que haga parte.
 - ✓ Se entregaron las carpetas en físico con toda la documentación requerida y se actualizo la documentación requerida en archivos digitales en el drive institucional.
16. Gestionar y promover entre la población rural la consolidación de los grupos de formación y espacios para brindar la formación complementaria llevando a cabo cumplimiento y ejecución de horas mensuales.
 - ✓ En cada una de las comunidades indígenas visitadas en esta vigencia 2024, di a conocer el portafolio de servicios del programa SER, se hizo caracterización de la población a capacitar, recolección de los documentos necesarios y se impartió la formación requerida por los aprendices llevando a cabo las horas estipuladas en el diseño curricular de cada programa de formación complementaria realizado.
17. Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional SER, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias.
 - ✓ Se presentó informe mensual de actividades con todas obligaciones ejecutadas en cada mes finalizado con sus respectivas evidencias de las obligaciones contractuales y el desarrollo de estas durante el periodo de ejecución.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

18. Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo relacionada con el diseño curricular a ejecutar, en el caso de tener diseños curriculares de varias líneas productivas tener en cuenta el mayor riesgo asociado.
 - ✓ Para la presente vigencia de contratación fui afiliado a la administradora de riesgos laborales POSITIVA Compañía de seguros, con el riesgo laboral requerido por la institución, de acuerdo a los diseños curriculares de cada programa impartido.
19. Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional SER.
 - ✓ En el transcurso del contrato contractual vigencia 2024 no hubo asignaciones adicionales requeridas por el supervisor del contrato o por la dirección de empleo y trabajo de la coordinación nacional programa SER.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: SENA regional Guainía.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Nueve (09) meses y diecisiete (17) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 23 de febrero de 2024.

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 10 de diciembre de 2024.

VIGENCIA DEL CONTRATO: Nueve (09) meses y diecisiete (17) días

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS CUARENTA MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$ 49.540.696).

SUPERVISOR: MIGUEL ANGEL ARICAPA TRUJILLO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 75098487

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO x

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$49.540.696
Valor Ejecutado	\$47.814.540
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 1.726.156
Saldo a liberar	\$ 0



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Relación de formaciones impartidas en orden cronológico por el instructor técnico WADY JAVIER PEÑA SALCEDO de los programas complementarios SER año 2024.

PROGRAMA DE FORMACIÓN	CÓDIGO DEL PROGRAMA	NUMERO DE FICHA	COMUNIDAD	MATRICULADOS	APROBADOS	NO APROBADOS	CERTIFICADOS	NOVEDADES
Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales	76130648	2938030	Carpintero	20	20	0	20	Ninguna
Monitoreo participativo de recursos naturales	22220136	2976173	Carpintero	20	20	0	20	Ninguna
aplicación de las buenas prácticas agrícolas	73310023	3004269	Barrancominas	20	20	0	20	Ninguna
Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales	73310023	3027750	Mirolindo	23	23	0	23	Ninguna
Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales	73310023	3062772	Laguna de Morocoto	22	22	0	22	Ninguna
aplicación de las buenas prácticas agrícolas	73310023	3121123	San Felipe	21	21	0	21	Ninguna

✓ Para todos los programas complementarios descritos en la imagen anterior se programó las horas en el formato programador, con sus respectivas competencias y resultados para cada programa de formación. Además, se elaboró Proyecto Productivo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica, se realizó el proceso de creación de ruta de aprendizaje, asociación los aprendices a una ruta de aprendizaje.

1. PRODUCCIÓN AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES

Ejecutado en la comunidad Carpintero, identificado el código programa 76130648 y numero de ficha: 2938030, con fecha de inicio 07/03/2024, fecha de terminación 24/04/2024, donde inicialmente se realizó la socialización de la formación y concertación de horario con aprendices del curso.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Código Ficha	2938030	
Programa de Formación	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIO CULTURALES.	
Identificación	Nombre	Estado
CC - 1.124.994.562	NURI GAITAN GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.994.570	LUZ MILA PATIÑO GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.994.521	LIGIA YOLNIDA CHAVEZ RODRIGUEZ	Aprobado
CC - 1.120.332.367	MARYURI ENCISO LARA	Aprobado
CC - 1.124.778.108	SANDRA PATRICIA GAITAN AMAYA	Aprobado
CC - 1.124.778.178	IDALBA DIAZ DIAZ	Aprobado
CC - 1.124.778.122	FRECEDY CABARES DIAZ	Aprobado
CC - 1.120.333.338	MAGNOLIA GAITAN AMAYA	Aprobado
CC - 1.124.798.065	GICELA RODRIGUEZ GAITAN	Aprobado
CC - 42.540.270	MARLENYS PIÑEROS LEON	Aprobado
CC - 1.121.708.376	MAGNORI DIAZ CABARES	Aprobado
CC - 1.124.778.162	LILLY CATHERINE DIAZ ENCISO	Aprobado
CC - 1.124.778.204	ANGELICA AMAYA CAVAL	Aprobado
CC - 1.124.778.163	YERLI ERMERY DIAZ ENCISO	Aprobado
CC - 1.124.778.161	ARIK SENDY DIAZ ENCISO	Aprobado
CC - 1.124.778.119	LINDY CABARES DIAZ	Aprobado
CC - 1.124.798.070	JHORELY PIÑEROS LEON	Aprobado
CC - 1.124.778.214	YADEY PATRICIA GAITAN RODRIGUEZ	Aprobado
CC - 1.124.798.309	RUJHAIDY PATIÑO GAITAN	Aprobado
CC - 1.120.333.407	ORTILAS GAITAN AMAYA	Aprobado



- ✓ Se impartió formación donde se Implementaron los procesos y conceptos técnicos sobre siembra, cultivo teniendo en cuenta la normativa vigente (BPA) y Usos y costumbres de la cultura. Verificar la implementación BPA en un cultivo determinado respetando los procedimientos técnicos y las condiciones ambientales.
- ✓ Se Implementó los procesos, conceptos técnicos sobre siembra de los diferentes cultivos teniendo en cuenta la normativa vigente (BPA) y Usos y costumbres de la cultura ancestral. El manejo de cultivos en las culturas indígenas es una práctica rica y diversa que refleja una profunda conexión



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

con la tierra, el medio ambiente y la sostenibilidad. Aquí hay algunos aspectos clave que se tuvieron en cuenta durante la formación:

- ✓ Diversificación de Cultivos: Se recomendó cultivar una variedad de plantas en lugar de depender de un solo cultivo. Esto no solo mejora la seguridad alimentaria, sino que también mantiene la salud del suelo y reduce el riesgo de plagas y enfermedades.
- ✓ Rotación de Cultivo: La rotación de cultivos es una práctica ancestral que ayuda a mantener la fertilidad del suelo y a prevenir el agotamiento de nutrientes. Alternando con diferentes tipos de cultivos puede interrumpir los ciclos de plagas y enfermedades.
- ✓ Agricultura de Conservación: Tradicionalmente se implementan prácticas que minimizan la perturbación del suelo, como el uso de cultivos de cobertura y técnicas de siembra directa. Esto ayuda a conservar la humedad y a prevenir la erosión.
- ✓ Uso de Recursos Locales: Se recomendó usar semillas de las plantas nativas y los recursos locales para el manejo de cultivos, lo que promueve la biodiversidad y reduce la dependencia de insumos externos.
- ✓ Conocimiento Tradicional: La aplicación de los conocimientos ancestrales sobre los ciclos de crecimiento, las condiciones climáticas y las interacciones entre especies se transmite de generación en generación, lo que permite a las comunidades adaptarse a los cambios ambientales.
- ✓ Prácticas Espirituales y Culturales: Muchas comunidades donde impartí formación ven la agricultura como una práctica sagrada que está interconectada con sus creencias y tradiciones aplicando sus ritos antes de iniciar la implementación de sus conucos. Esto influye en cómo y cuándo cultivan, así como en la forma en que manejan los recursos.
- ✓ Sistemas Agroforestales: La integración de cultivos con árboles y plantas perennes es común en muchas culturas indígenas, creando ecosistemas más complejos y resilientes.
- ✓ Estos métodos no solo son sostenibles, sino que también promueven la resiliencia de las comunidades ante el cambio climático y otros desafíos ambientales que actualmente se están presentando en el país a causa de las malas prácticas agroforestales y la deforestación indiscriminada sin prever las consecuencias futuras.
- ✓ Construcción de estructuras para compostar abonos orgánicos: se realizó la construcción de una compostera para la producción de abono orgánico mediante la descomposición de residuos orgánicos de origen vegetal o animal. Este proceso biológico, ocurre en condiciones aeróbicas (presencia de oxígeno). Donde se le aplico la adecuada humedad y temperatura, para asegurar una transformación higiénica de los restos orgánicos en un material homogéneo y asimilable por las plantas. Principalmente en las hortalizas (tomate, ají, cilantro lechuga y otras) este proceso se realizó con éxito.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



2. PROGRAMA DE FORMACIÓN MONITOREO PARTICIPATIVO DE RECURSOS NATURALES:

Con fecha de inicio el 01/05/2024 y fecha de terminación 06/06/2024.

- ✓ Se realizó inducción y concertación de horarios.
- ✓ Se realizó inducción del programa de formación dando a conocer las competencias, resultados y los criterios de evaluación, además se concertó el horario para impartir la formación.
- ✓ Se Realizó la socialización de la formación y concertación del horario de formación del programa: código 22220136 - Monitoreo Participativo De Recursos Naturales Ficha número 2976173 en la comunidad de Carpintero.

Código Ficha	2976173	
Programa de Formación	MONITOREO PARTICIPATIVO DE RECURSOS NATURALES	
Identificación	Nombre	Estado
CC - 1.124.778.124	HODANY CABARES DIAZ	Aprobado
CC - 1.124.798.317	LUCENY ANDREA CABARES CHIPIAJE	Aprobado
CC - 1.124.778.712	ALAN HUGO CHIPIAJE CABARES	Aprobado
CC - 1.124.778.541	JUAN ESTIVEN DIAZ CABARES	Aprobado
TI - 1.124.778.169	SANDY MAGRETH DIAZ GONZALEZ	Aprobado
CC - 1.124.778.179	RUBEN DIAZ DIAZ	Aprobado
CC - 1.124.798.082	CARLOS ESTILMAN DIAZ GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.798.041	ELMER HUMBERTO LEON ROJAS	Aprobado
CC - 1.124.778.580	JAZDEIBY GAITAN GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.778.243	JOHAN PIÑEROS BARRERA	Aprobado
CC - 1.124.798.335	KEILY MARCELA RODRIGUEZ GONZALEZ	Aprobado
CC - 1.124.798.802	LEISON GAITAN CHIPIAJE	Aprobado
CC - 1.124.778.536	LUDY INELSA GAITAN CABARES	Aprobado
CC - 1.120.351.060	MARLEY ENCISO LARA	Aprobado
CC 1.244.458.490	VEKY JHOHANA GAITAN GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.778.582	YELSY ZADRITH GAITAN AMAYA	Aprobado
CC - 1.124.994.569	YIRLY PATIÑO GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.798.807	YUFRY HELENA GAITAN AMAYA	Aprobado
CC - 1.124.778.131	ZULEIDY PIÑEROS CABARES	Aprobado
TI - 1.121.711.180	DIRLEY ALEXANDRA AMAYA RODRIGUEZ	Aprobado



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ El curso de Monitoreo Participativo de Recursos Naturales tuvo como objetivo capacitar a 20 aprendices de la comunidad de Carpintero en el desarrollo de sistemas de monitoreo comunitario de los recursos naturales de sus territorios. Durante el programa, se abordaron temas clave como:
 - Fundamentos del monitoreo participativo
 - Identificación de indicadores comunitarios relevantes
 - Diseño de protocolos de recolección de datos
 - Análisis e interpretación de la información
 - Uso de los resultados para la toma de decisiones



- ✓ Participantes y Metodología:

El curso contó con la participación de 20 miembros del grado 11° de la institución educativa de la comunidad todos ellos indígenas de la etnia Sikuani y campesinos. Se utilizó un enfoque participativo que incluyó presentaciones, talleres prácticos, salidas de campo y espacios de diálogo intercultural.
- ✓ Área de estudio:

Se identificó un área de estudio considerando aspectos geográficos, ecológicos y socioeconómicos. Para ello fue necesario el apoyo de información secundaria, por personas de la comunidad, se selecciono un área para la realización de un estudio sobre el manejo de los recursos naturales a



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

nivel de la comunidad y sus alrededores pudimos evidenciar prácticas nocivas para el ecosistema, que causaron un desequilibrio ambiental entre ellas la deforestación y quema de vegetación nativa y por tal razón se presentó una pérdida de biodiversidad y emigración de especies de animales que habitaban en el ecosistema.



✓ Resultados Clave:

- Las comunidades lograron identificar indicadores clave para monitorear la salud de sus bosques, ríos y áreas de interés.
- Se diseñaron protocolos de monitoreo adaptados a los conocimientos ancestrales y capacidades locales.
- Los participantes adquirieron habilidades en recolección de datos, análisis y elaboración de informes.
- Se estableció un comité de monitoreo comunitario participativo que darán seguimiento al proceso.
- Los resultados del monitoreo se están utilizando para informar la toma de decisiones sobre el manejo de los recursos naturales a nivel local.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Conclusiones:
- El curso de Monitoreo Participativo de Recursos Naturales fue un éxito, fortaleciendo las capacidades de las comunidades para generar información relevante y utilizarla en la gestión sostenible de sus territorios. Se recomienda dar seguimiento y acompañamiento a los comités de monitoreo, así como ampliar el alcance del programa a otras comunidades de la región.

3. Programa de formación Aplicación De Las Buenas Prácticas Agrícolas código: 73310023
Ficha: 3004269.

- ✓ Con fecha de inicio el 7/06/2024 y fecha de terminación 20/06/2024, se realizó en el municipio de Barrancominas.
- ✓ Se realizó inducción.
- ✓ Se realizó inducción y concertación de horarios del programa de formación dando a conocer las competencias, resultados y los criterios de evaluación, además se concertó el horario para impartir la formación.

Código Ficha	3004269	
Programa de Formación	APLICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS.	
Identificación	Nombre	Estado
cc - 1.194.798.307	JILSON EMILIO CASTRO GAITAN	Aprobado
cc - 1.124.994.531	LUZAIDA BRITNEY DIAZ ENCISO	Aprobado
cc - 1.124.798.800	DAYI YANIN GAITAN GAITAN	Aprobado
cc - 1.124.798.043	AICARDO ANTONIO LEON ROJAS	Aprobado
cc - 1.120.332.971	FRASNEDA MACHADO MORALES	Aprobado
cc - 1.120.332.970	NILEYDA MACHADO MORALES	Aprobado
cc - 1.124.798.070	JHORELY PIÑEROS LEON	Aprobado
cc - 1.124.778.245	YILDER PIÑEROS LEON	Aprobado
cc - 1.124.778.542	BRAIDER CABANY DIAZ CABARES	Aprobado
cc - 1.124.994.530	YELITZA DIAZ ENCISO	Aprobado
cc - 1.124.778.546	JUAN ANDRUMAR ENCISO LEON	Aprobado
cc - 1.124.778.545	NAURILZA ENZIZO LEON	Aprobado
cc - 1.124.778.539	DIXA YULIETH GAITAN DIAZ	Aprobado
cc - 1.121.709.703	ZAILEN DILMARIS GAITAN DIAZ	Aprobado
cc - 1.124.798.295	IRINA ALEXANDRA GAITAN GAITAN	Aprobado
cc - 1.120.332.986	HELEN RIVERA GARCIA	Aprobado
cc - 1.120.333.594	HERLAND RODRIGUEZ CHIPIAJE	Aprobado
cc - 1.120.332.882	DRIANA LIZETH RODRIGUEZ DIAZ	Aprobado
cc - 1.118.552.877	MAGDA ALEJANDRA DIAZ UNIVIO	Aprobado
cc - 1.077.443.557	EMERSON MENA BECERRA	Aprobado



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



- ✓ La presente capacitación dirigida a estudiantes del grado 9° comunidades indígenas, del municipio de Barrancominas, con el objetivo de promover la adopción de buenas prácticas agrícolas que contribuyan a la sostenibilidad de sus sistemas productivos. Este informe resume los principales aspectos abordados en una de estas iniciativas.
La capacitación se llevó a cabo en un salón de la institución educativa, las prácticas se realizaron en la unidad productiva de la institución.
- ✓ Se realizó con 20 participantes, interesados en realizar la formación en su mayoría hijos de pequeños productores, cultivan una variedad de productos agrícolas tradicionales, utilizando técnicas ancestrales de manejo del suelo y los recursos naturales.
- ✓ En la capacitación abordamos temas de relevante importancia tales como:
 - Conceptos básicos y principios de las buenas prácticas agrícolas
 - Importancia de la adopción de estas prácticas en el contexto local con énfasis en sus costumbres ancestrales y tradicionales.
- ✓ Manejo sostenible del suelo:
 - Técnicas de conservación y mejoramiento de la fertilidad del suelo
 - Uso adecuado de abonos orgánicos y manejo de residuos
 - Prácticas de labranza y rotación de cultivos
- ✓ Manejo integrado de plagas y enfermedades:
 - Identificación y monitoreo de plagas y enfermedades comunes
 - Estrategias de control biológico y manejo cultural
 - Uso responsable y seguro de plaguicidas



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Gestión del agua y los recursos hídricos:
 - Técnicas de captación, almacenamiento y uso eficiente del agua
 - Importancia de la protección de fuentes hídricas
- ✓ Cosecha, poscosecha y comercialización:
 - Buenas prácticas en la cosecha y manejo poscosecha
 - Estrategias de comercialización y acceso a mercados



CONCLUSIONES:

- ✓ La capacitación fue bien recibida por la comunidad indígena, quienes mostraron gran interés en adaptar las buenas prácticas agrícolas a sus sistemas de producción tradicionales. Se identificaron algunos desafíos, como la integración de los conocimientos ancestrales y la necesidad de un acompañamiento a largo plazo para consolidar los cambios.
- ✓ El programa aplicación de las buenas prácticas agrícolas del SENA ha demostrado ser una iniciativa valiosa para promover la adopción de buenas prácticas agrícolas en sus comunidades. Al respetar y valorar los conocimientos tradicionales, se logra una mejor apropiación de las técnicas y una mayor sostenibilidad de los sistemas productivos ancestrales y tradicionales.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

4. PRODUCCIÓN AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES

Ejecutado en la comunidad de Mirolindo, identificado el código programa 76130648 y numero de ficha: 3027750, con fecha de inicio 01/07/2024, fecha de terminación 27/08/2024, donde inicialmente se realizó la socialización de la formación y concertación de horario con la participación de 23 aprendices.

Código Ficha	3027750	
Programa de Formación	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIO CULTURALES.	
Identificación	Nombre	Estado
CC - 42.547.469	ORFILIA RUIZ RODRIGUEZ	Aprobado
CC - 1.193.356.035	OMAR GAITAN GARCIA	Aprobado
CC - 1.120.334.063	ERIKA YURLINI RODRIGUEZ RUIZ	Aprobado
CC - 1.120.333.591	YUDI CRISTINA RUIZ RODRIGUEZ	Aprobado
CC - 1.120.332.360	LEIDY JOHANA DEVIA PULIDO	Aprobado
CC - 1.120.332.512	JHON JAIRO RUIZ RODRIGUEZ	Aprobado
CC - 1.120.333.593	YADIRA RUIZ RODRIGUEZ	Aprobado
CC - 1.120.333.219	JENNY ANDREA GAITAN GAITAN	Aprobado
CC - 1.193.348.582	CENEIDA SUAREZ GAITAN	Aprobado
CC - 1.120.332.943	JAZMIN ERLIN SALCEDO RAMIREZ	Aprobado
CC - 1.120.333.401	ANGELICA JOHANA MARTINEZ RUIZ	Aprobado
CC - 1.010.106.441	ELSY YOLAIDA RAMIREZ PEREZ	Aprobado
CC - 42.516.707	LIGIA MARINA AGUDELO GONZALEZ	Aprobado
CC - 1.010.040.406	ANGIE JULIANA ROJAS GALLARDO	Aprobado
CC - 1.151.452.031	DORIS ISLENY GOMEZ AGUDELO	Aprobado
CC - 1.121.716.372	NESTOR JAIRO ROJAS GAITAN	Aprobado
CC - 1.120.332.602	YERSON RODRIGUEZ PEREZ	Aprobado
CC - 1.120.336.100	LEYDY CRISTINA GARRIDO GAITAN	Aprobado
CC - 1.010.025.491	LUZ ANGELA RUIZ GAITAN	Aprobado
CC - 1.010.025.398	DEIVY SOLANGY RUIZ GAITAN	Aprobado
CC - 1.124.778.202	YONAIRA PEÑA GAITAN	Aprobado
CC - 1.121.707.342	ABIGAIL BARRERA SILVA	Aprobado
CC - 1.121.708.394	MARIA PRISCILA GAITAN AMAYA	Aprobado



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



- ✓ Esta formación muy similar a la formación que se impartió en la comunidad de Carpintero perteneciente al pueblo de la etnia Sikuani, mientras aquí en la comunidad de Mirolindo en su mayoría pertenece a la etnia Piapoco asentados en el resguardo indígena Minitas-Mirolindo.
- ✓ El objetivo principal del curso fue brindar a la comunidad Mirolindo, herramientas y conocimientos para mejorar la seguridad alimentaria, a través de la aplicación de buenas prácticas en los sistemas de producción agrícola y pecuaria, respetando su cosmovisión y tradiciones ancestrales.

COMPONENTE AGRÍCOLA:

- ✓ Manejo sostenible de suelos
- ✓ técnicas de conservación, uso de abonos orgánicos y control de erosión.
- ✓ Diversificación de cultivos: selección de especies nativas, asociación de cultivos y rotación.
- ✓ Manejo integrado de plagas y enfermedades: control biológico, uso responsable de agroquímicos.
- ✓ Técnicas de poscosecha y almacenamiento: procesamiento, conservación y minimización de pérdidas.

COMPONENTE PECUARIO:

- ✓ Manejo y sanidad animal.
- ✓ prevención de enfermedades, alimentación y bienestar.
- ✓ Especies pecuarias tradicionales: cría y aprovechamiento de animales nativos.
- ✓ Integración de la producción animal con los sistemas agrícolas: complementariedad y sinergia.
- ✓ Procesamiento y conservación de productos pecuarios.

GESTIÓN COMUNITARIA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA:

- ✓ Planificación y organización comunitaria para la producción de alimentos.
- ✓ Comercialización y acceso a mercados locales y regionales.
- ✓ Valoración y transmisión de los conocimientos tradicionales.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONCLUSIONES:

- ✓ El curso fue bien acogido por las comunidades de Mirolindo, quienes mostraron gran interés y participación activa. Se logró la implementación de prácticas agrícolas y pecuarias más sostenibles, con una mejor integración de los conocimientos tradicionales y ancestrales. Además, se fortalecieron los procesos organizativos y de comercialización comunitaria.
- ✓ Este curso de capacitación en producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales, con enfoque en los componentes agrícola y pecuario, ha demostrado ser una herramienta valiosa para apoyar a las comunidades indígenas de la zona rural del departamento del Guaina. Al respetar y valorar sus tradiciones, se logra una mejor apropiación y aplicación de las buenas prácticas, contribuyendo a la sostenibilidad de sus sistemas de producción de alimentos.

5. PRODUCCIÓN AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIOCULTURALES

Ejecutado en la comunidad de Laguna de Morocoto, identificado el código programa 76130648 y numero de ficha: 3062772, con fecha de inicio 02/09/2024, fecha de terminación 29/10/2024, donde inicialmente se realizó la socialización de la formación y concertación de horario con la participación de 22 aprendices.

Código Ficha	3062772	
Programa de Formación	PRODUCCION AGROPECUARIA PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CONTEXTOS SOCIO CULTURALES.	
Identificación	Nombre	Estado
CC-1006769391	YEBERZON JAIR FLOREZ CABRIA	Apropado
CC-1010073440	PEDRO ANTONIO AMAYA SAENZ	Apropado
CC-1121706630	DALIA MELISA CORDOBA GUTIERREZ	Apropado
CC-1121706894	MIGUEL ANGEL CANO CABRIAL	Apropado
CC-1121708510	WILMER SANDOVAL ROSAS	Apropado
CC-1121709436	JHENNIFER GUTIERREZ ALFONSO	Apropado
CC-1121710779	LUISA FERNANDA PEÑA TAPIERO	Apropado
CC-1121713295	JAISSON ENRIQUE ACOSTA MEDINA	Apropado
CC-1121714016	JHON FREDY BEJARANO GUTIERREZ	Apropado
CC-1121715023	WILLIAMS ATHAY MAYA SAENZ	Apropado
CC-1121716356	JOSE RAMON MAYA AGAPITO	Apropado
CC-1122858131	YAMIT GUTIERREZ HORACIO	Apropado
CC-1193545578	MARTHA CECILIA SUAREZ GAITAN	Apropado
CC-1193578545	YESSICA MARTINEZ GONZALEZ	Apropado
CC-18223524	LUIS ALBERTO HERRERA LOPEZ	Apropado
CC- 19000945	ORLANDO ACOSTA RESTREPO	Apropado
CC- 19000981	MERALDO MAYA SAENZ	Apropado
CC- 19001200	JAIR FLOREZ AMAYA	Apropado
CC- 19002227	CARLOS MAYA SAENZ	Apropado
CC- 19015273	PEDRO CUCHE	Apropado
CC- 19017112	MAURICIO ARIAS SALAS	Apropado
CC- 42548903	NURY BETSABE TAPIERO CASAS	Apropado



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- ✓ Esta formación muy similar a las dos anteriores impartidas en las comunidades de Carpintero perteneciente al pueblo de la etnia Sikuani y en la comunidad de Mirolindo perteneciente a la etnia Piapoco asentados en el resguardo indígena Minitas-Mirolindo.
- ✓ La comunidad Laguna de Morocoto se encuentra por el río Inírida caño Cunuben en la jurisdicción del municipio de Inírida consideramos que es una comunidad multiétnica, la mayor población está conformada por la etnia Puinave, seguida por la etnia Curripaco.



- ✓ Al igual que los dos cursos anteriores se realizó la capacitación en esta ocasión en la casa comunal de la comunidad con la participación de 21 aprendices a diferencia de las dos anteriores está en su mayoría fueron hombres.
- ✓ Con la misma metodología teoría, prácticas visitas a los conucos o cultivos y sistemas productivos que se encuentren cercanos a la comunidad.
- ✓ También puedo destacar que estos tres cursos de seguridad alimentaria en contextos socioculturales implementados en las comunidades de Carpintero, Mirolindo y laguna de morocoto, se hizo la entrega de materiales de formación por parte del SENA con el objetivo de fortalecer sus capacidades para la implementación de unidades productivas que contribuyan a la seguridad alimentaria a las familias participantes.
- ✓ El propósito de la entrega de materiales de formación fue proporcionar a los participantes las herramientas y recursos necesarios para la planificación, implementación y gestión de unidades productivas sostenibles, que les permitan mejorar su acceso y disponibilidad de alimentos.
- ✓ Los materiales fueron entregados a los participantes durante las sesiones de capacitación, acompañados de explicaciones detalladas sobre su contenido y uso. Además, se estableció un plan de seguimiento y asistencia técnica para apoyar a los productores en la implementación de sus unidades productivas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



- ✓ La entrega de los materiales de formación fue bien recibida por los participantes, quienes manifestaron su satisfacción y compromiso con la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos. Se identificó la necesidad de un acompañamiento continuo y de adaptar los recursos a las particularidades de cada comunidad.
- ✓ Se realizó la creación de unidades productivas orientadas a la seguridad alimentaria, en el marco del programa producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales del SENA, ha sido una estrategia efectiva para dotar a las comunidades rurales de las herramientas y conocimientos necesarios. Este apoyo, junto con el acompañamiento técnico, contribuye a fortalecer la capacidad de los productores para implementar sistemas productivos sostenibles y mejorar su acceso y disponibilidad de alimentos.

**6. Programa de formación Aplicación De Las Buenas Prácticas Agrícolas código: 73310023
Ficha: 3121123.**

- ✓ Con fecha de inicio el 6/11/2024 y fecha de terminación 15/11/2024, se realizó en el corregimiento de San Felipe.
- ✓ Se realizó inducción y concertación de horarios del programa de formación dando a conocer las competencias, resultados y los criterios de evaluación, además se concertó el horario para impartir la formación.
- ✓ Esta formación se llevó a cabo en la institución educativa San Pedro Claver en el salón múltiple con la participación de 21 aprendices entre estudiante y padres de familia, utilizando la misma pedagogía y materiales de formación impartidos en el curso anterior, Aplicación De Las Buenas Prácticas Agrícolas realizado en el municipio de Barrancominas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES



Ficha	3004269
Programa de Formación	APLICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS.

Identificación	Nombre	Estado
CC. 1121106070	DARWIN ALEXANDER FORERO LOPEZ	Aprobado
CC. 42548870	FLOR INIRIDA CAICEDO CEDEÑO	Aprobado
CC. 1124778165	HOLGER CRISTIAN DIAZ ENCISO	Aprobado
CC. 1121106449	JEISON HARLEY BONILLA BARON	Aprobado
CC. 1119866187	KELLY JULIANA HERNANDEZ YAVINAPE	Aprobado
CC. 1124778203	LEONARDO PEÑA GAITAN	Aprobado
CC. 7860762	MAYULI YULEINY GUERERO MATIAS	Aprobado
CC. 1121708805	MIGUEL ANGEL FORERO LOPEZ	Aprobado
CC. 1121106356	RIVALDO DENO ANDRES	Aprobado



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CC. 1119866572	ROMERSON ISAAC EVARISTO GUARUYA	Aprobado
CC. 1121106246	SONIA MARIA ESCOBAR PEREIRA	Aprobado
CC. 1121106185	SONIA PATRICIA LOPEZ CAMICO	Aprobado
CC. 41212132	YENIT MARIA BARON GARCIA	Aprobado
CC. 1124778245	YILDER PIÑEROS LEON	Aprobado
CC. 1119866282	ZOILA DEL CARMEN BUENO JUANARIO	Aprobado
CC. 1124778537	OWILDER GAITAN CABAREZ	Aprobado
CC. 1124778125	LUZ AMPARO CABARES DIAZ	Aprobado
CC. 1124798811	BRIANA MARYOLY DIAZ CHIPIAJE	Aprobado
CC. 1121106551	CARLOS ADRIAN RICARDO BRAZAN	Aprobado
CC. 1042774990	VALENTINA MONSLAVE OCHOA	Aprobado

7. Programa de formación Básico En Agricultura Ecológica código: 72310253 Ficha: 3121123.

- ✓ Con fecha de inicio el 19/11/2024 y fecha de terminación 22/11/2024, se realizó en la comunidad la Unión rio Guaviare.
- ✓ A diferencia de las formaciones anteriores esta se realizó de forma virtual utilizando el aplicativo de wasap ya que no hubo aprobación para el desplazamiento, de tal forma que no se pudo aplicar alunas practicas requeridas en la formación.
- ✓ Se trabajó con guías de estudios compartidas por el medio virtual utilizado, por la mala señal en la comunidad se presentó interferencias en la comunicación.
- ✓ Se realizó inducción y concertación de horarios del programa de formación dando a conocer las competencias, resultados y los criterios de evaluación, además se concertó el horario para impartir la formación.
- ✓ Por petición de los aprendices que se dedican a la producción ecológica del cacao la formación se realizó con ese énfasis.
- ✓ Dado a que en la comunidad de la Unión se está desarrollando sistemas de producción de cacao que se integran de manera armoniosa con su entorno natural y cultural. Sin embargo, diversos factores como la degradación del suelo, el manejo inadecuado de plagas y enfermedades, y la pérdida de conocimientos tradicionales, han afectado la productividad y sostenibilidad de estos sistemas. En este contexto, se proponen algunas técnicas enfocadas en el uso de abonos y biopreparados orgánicos para mejorar la producción de cacao.
- ✓ De acuerdo a los planteamientos en las conversaciones obtenidas con los aprendices se recomienda:
 - La elaboración y aplicación de compost: Utilizar residuos orgánicos de la comunidad, como hojarasca, estiércol animal y restos de cultivos, para producir un compost de calidad que mejore la fertilidad y estructura del suelo.
 - Implementación de abonos verdes: Sembrar plantas de cobertura, como leguminosas, que aporten materia orgánica y fijen nitrógeno en el suelo.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- Uso de biopreparados orgánicos: Elaborar y aplicar extractos o tés de plantas, como el bocashi, que aporten nutrientes y microorganismos benéficos al suelo.

✓

Manejo integrado de plagas y enfermedades:

- Se les recomendó hacer un recorrido por el cultivo para la identificación y monitoreo de plagas y enfermedades comunes en el cultivo de cacao, como la monilia, la escoba de bruja y las hormigas.
- Utilización de biopreparados orgánicos a base de plantas, como el extracto de ají o el extracto de ajo, para el control de plagas y enfermedades.
- Fomento de la biodiversidad y el control biológico natural, mediante la conservación de árboles y plantas que alberguen enemigos naturales.

✓

Prácticas de poda y rehabilitación:

- Realizar podas de formación y sanitarias de manera adecuada, para mantener la estructura y sanidad de los árboles de cacao.
- Aplicar técnicas de rehabilitación en cacaotales envejecidos o con problemas, como la injertación o la renovación parcial de plantas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El instructor durante la ejecución de su contrato cumple con el desarrollo de sus obligaciones contractuales, demostrando compromiso y responsabilidad. Se recomienda en próximas vigencias, atender de manera oportuna los llamados que se hagan por parte de la supervisión.

SANCIONES: SI__ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X__ BUENO____ REGULAR____ INSUFICIENTE____

Atentamente,


FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO.