



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**CONTRATO No.** 5785526 del año 2024

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** Ricardo Insuasti Marcillo

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:** Cedula de Ciudadanía N° 98397926 de Pasto.

**OBJETO DEL CONTRATO** Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista, impartiendo formación profesional integral presencial, a distancia y virtual; en los programas de formación en nivel titulada y/o complementaria, del centro de teleinformática y producción industrial, pertenecientes a la red (o redes) de conocimiento actividad física, recreación y deporte, en los programas regular según las necesidades del servicio, en el o los municipios del departamento del cauca donde se le asigne

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** **1.** Cumplir el objeto y alcance del contrato, de acuerdo con la programación asignada por Coordinación Académica en el marco de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia. **2.** Rendir informes académicos que contengan: novedades de los aprendices (llamados de atención verbales, inasistencias reiteradas, resultado del plan de mejoramiento, actividades complementarias bien sean académica o actitudinales). **3.** Registrar los resultados de la emisión de juicios (criterios de evaluación relacionados con los logros de los resultados de aprendizaje o novedades del aprendiz en tiempos establecidos por el procedimiento de ejecución de la formación profesional en el aplicativo dispuesto por la entidad. **4.** Desarrollar y apoyar actividades de investigación dentro de grupos de investigación, según plan operativo SENNOVA establecido por el Centro de Teleinformática y Producción Industrial. **5.** Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual específico y que el Centro de formación demande.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista en el área de Deportes, Impartiendo Formación Profesional Integral en los programas Regular del Centro de Teleinformática y Producción Industrial (Titulada, Complementaria y/o Virtual), según la necesidad del servicio, y a su vez realizando acompañamiento en asesoría, formulación y seguimiento a planes de negocio y atención de aprendices en el o los municipios del Departamento del Cauca donde se le asigne por la entidad contratante.

#### **PLAZO DE EJECUCIÓN**

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 23 DE ENERO DE 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 13 DE DICIEMBRE DE 2024

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** 10 meses y 20 días

**VALOR DEL CONTRATO:** \$ 44.490.000

**SUPERVISOR:** Ingeniero. Humberto Polanco Osorio

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:** Cedula de Ciudadanía N°:10549731



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI\_\_\_ NO\_X\_\_

| ACTAS No. | TIEMPO | CAUSALES |
|-----------|--------|----------|
|           |        |          |
|           |        |          |

BALANCE FINANCIERO:

|                                               |            |
|-----------------------------------------------|------------|
| Valor total del contrato                      | 44.490.000 |
| Valor Ejecutado                               | 44.490.000 |
| Saldo de pendiente de cancelar al contratista | \$ 0       |
| Saldo a liberar                               | \$ 0       |

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

FORMACIÓN TITULADA:

| No. | Ficha   | Competencia (Colocar las primeras palabras de la competencia)               | No. Aprendizices ficha | No. Aprendizices aprobados | No. Aprendizices No evaluados | Cantidad de horas Reportadas |
|-----|---------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| 1   | 2556680 | 1.Atender Clientes                                                          | 16                     | 16                         | 0                             | 150                          |
| 2   | 2821029 | 1. Dirigir la actividad física                                              | 11                     | 11                         | 0                             | 168                          |
|     |         | 2. Programar el ejercicio                                                   | 10                     | 10                         | 1                             | 144                          |
|     |         | 3. Dirigir la actividad física                                              | 09                     | 09                         | 2                             | 260                          |
|     |         | 4. Generar hábitos saludables de vida –(NOTA: para esta competencia realizo | 10                     | 10                         | 2                             | 32                           |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|       |         |                                                                  |    |           |    |      |
|-------|---------|------------------------------------------------------------------|----|-----------|----|------|
|       |         | reingreso el aprendiz ALVARO JULIAN URBANO MEJIA. – 18 -10-2024) |    |           |    |      |
| 3     | 2923632 | 1. Programar el ejercicio                                        | 25 | 21        | 4  | 70   |
|       |         | 2. Generar hábitos saludables de vida                            | 25 | 21        | 4  | 36   |
|       |         | 3. Dirigir la actividad física                                   | 25 | 20        | 5  | 108  |
| 4     | 3064542 | 1. Programar el ejercicio                                        | 22 | No aplica | 0  | 96   |
| 5     | 2981857 | 1. Generar hábitos saludables de vida                            | 13 | 11        | 02 | 36   |
| 6     | 2899701 | 1. Resultado de aprendizaje etapa práctica                       | 21 | 2         | 0  | 4    |
| Total |         | No aplica                                                        |    |           |    | 1104 |

Formación Complementaria:

| No. | Ficha   | Nombre del curso                      | No. Aprendices ficha | No. Aprendices aprobados | No. Aprendices No Aprobados | Cantidad de horas Reportadas |
|-----|---------|---------------------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1   | 2917949 | Bases del Entrenamiento               | 20                   | 20                       | 0                           | 80                           |
| 2   | 2946402 | Bases del Entrenamiento               | 27                   | 27                       | 0                           | 80                           |
| 3   | 2985149 | Bases del Entrenamiento               | 19                   | 19                       | 0                           | 80                           |
| 4   | 3004335 | Condiciones estilos de vida saludable | 17                   | 17                       | 0                           | 48                           |
| 5   | 3010083 | Condiciones estilos de vida saludable | 19                   | 19                       | 0                           | 48                           |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|       |         |                                       |    |    |   |     |
|-------|---------|---------------------------------------|----|----|---|-----|
| 6     | 3044543 | Bases del Entrenamiento               | 22 | 22 | 0 | 80  |
| 7     | 3074731 | Condiciones estilos de vida saludable | 22 | 22 | 0 | 48  |
| 8     | 3121313 | Cualidades Físicas                    | 24 | 24 | 0 | 48  |
| Total |         | No aplica                             |    |    |   | 512 |

Eventos de divulgación tecnológica (EDT):

| No.   | Ficha     | Nombre del EDT | No. Aprendices EDT | Cantidad de horas Reportadas |
|-------|-----------|----------------|--------------------|------------------------------|
| 1     | No aplica | No aplica      | No aplica          | No aplica                    |
| Total | 0         | No aplica      | 0                  | 0                            |

Otras actividades:

| No. | Mes de reporte | Nombre de la actividad        | Cantidad de horas Reportadas |
|-----|----------------|-------------------------------|------------------------------|
| 1   | ENERO          | Alistamiento Primer Semestre  | 18                           |
| 4   | ABRIL          | Desarrollo curricular         | 4                            |
| 8   | AGOSTO         | Seguimientos Etapa Productiva | 8                            |
| 9   | OCTUBRE        | Desarrollo curricular         | 22                           |
| 10  | NOVIEMBRE      | Desarrollo curricular         | 14                           |
| 11  | DICIEMBRE      | Seguimientos Etapa Productiva | 8                            |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|       |           |           |    |
|-------|-----------|-----------|----|
| Total | No aplica | No aplica | 74 |
|-------|-----------|-----------|----|

Consolidado tiempo:

| Tipo Actividad                          | Total, Horas |
|-----------------------------------------|--------------|
| Titulada                                | 1104         |
| Complementaria                          | 512          |
| Eventos de divulgación tecnológica (EDT | 0            |
| Otras actividades                       | 74           |
| Total                                   | 1690         |

Novedades

Relación de aprendices no evaluados formación titulada

| Ficha   | Identificación aprendiz | Nombre del aprendiz          | Competencia (Colocar las primeras palabras de la competencia) | Resultado de aprendizaje pendiente por evaluar | Razón por la que no se evaluó    | Porcentaje de trabajado en cada resultado |
|---------|-------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| 2821029 | 1061699589              | Antony Yuseth Burbano Rivera | Dirigir la actividad física                                   | Establecer cambios comportamentales            | Retiro Voluntario<br>22- 03-2024 | 100%                                      |
|         |                         |                              | Programar el ejercicio                                        | Evaluar el impacto                             | Retiro Voluntario                | 100%                                      |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|         |            |                             |                             |                                                                                                        |                                    |      |
|---------|------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------|
|         |            |                             | Dirigir la actividad física | Implementar programa                                                                                   | Retiro Voluntario                  | 100% |
|         |            |                             | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Retiro Voluntario                  | 100% |
| 2821029 | 1002778579 | Jireth Dayana Coral Escobar | Programar el ejercicio      | Evaluar el impacto                                                                                     | Retiro Voluntario<br>31 - 05- 2024 | 100% |
|         |            |                             | Dirigir la actividad física | Implementar programa                                                                                   | Retiro Voluntario                  | 100% |
|         |            |                             | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Retiro Voluntario                  | 100% |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|         |            |                                  |                             |                                                                                                        |                                           |      |
|---------|------------|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------|
| 2821029 | 1061822554 | Brayan Alexander Gaviria Sanchez | Dirigir la actividad física | Establecer cambios comportamentales                                                                    | Reporte de Deserción – Estado : Cancelado | 100% |
|         |            |                                  | Programar el ejercicio      | Evaluar el impacto                                                                                     | Reporte de Deserción – Estado : Cancelado | 100% |
|         |            |                                  | Dirigir la actividad física | Implementar programa                                                                                   | Reporte de Deserción – Estado : Cancelado | 100% |
|         |            |                                  | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Reporte de Deserción – Estado : Cancelado | 100% |
| 2821029 | 1055904435 | Juan Diego Tobar Rodríguez       | Dirigir la actividad física | Implementar programa                                                                                   | Reporte de Retiro Voluntario 28 -11-2024  | 100% |
|         |            |                                  | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2.                                                                      | Reporte de Retiro                         | 100% |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|         |            |                             |                             |                                                                                                        |                                               |      |
|---------|------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|
|         |            |                             |                             | Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades                                   | Voluntario 28 -11-2024                        |      |
| 3064542 | 1061728097 | Adriana Lizeth Daza Burbano | Dirigir la actividad física | Establecer cambios comportamentales                                                                    | Falta por presentar evidencias de aprendizaje | 60%  |
| 3064542 | 1058547570 | María Isabel Morales        | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Reporte de Deserción                          | 100% |
|         |            |                             | Dirigir la actividad física | Establecer cambios comportamentales                                                                    | Reporte de Deserción                          | 100% |
| 3064542 | 1061220389 | Esteban oidor sancho        | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un                                                        | Reporte de Deserción                          | 100% |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|         |            |                            |                             |                                                                                                        |                      |      |
|---------|------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------|
|         |            |                            |                             | plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades                                                 |                      |      |
|         |            |                            | Dirigir la actividad física | Establecer cambios comportamentales                                                                    | Reporte de Deserción | 100% |
| 3064542 | 1002808050 | Yiner David Hoyos Giron    | Programar el ejercicio      | Caracterizar al participante                                                                           | Reporte de Deserción | 100% |
|         |            |                            | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Reporte de Deserción | 100% |
|         |            |                            | Dirigir la actividad física | Establecer cambios comportamentales                                                                    | Reporte de Deserción | 100% |
| 3064542 | 1002960776 | David Santiago Mera Molina | Programar el ejercicio      | Caracterizar al participante                                                                           | Reporte de Deserción | 100% |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|         |            |                               |                             |                                                                                                        |                               |      |
|---------|------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------|
|         |            |                               | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Reporte de Deserción          | 100% |
|         |            |                               | Dirigir la actividad física | Establecer cambios comportamentales                                                                    | Reporte de Deserción          | 100% |
| 2981857 | 10301923   | Vladimir Antonio Paz Salazar  | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar habitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecutar actividades/4 .Desarrollar habilidades | Inasistencia a la competencia | 100% |
| 2981857 | 1007779614 | Kevin Danilo Guamanga Ordoñez | Generar Hábitos Saludables  | 1.Practicar hábitos saludables/2. Implemetar un plan/3.Ejecut                                          | Inasistencia a la competencia | 100% |



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

|  |  |  |  |                                                    |  |  |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | ar<br>actividades/4<br>.Desarrollar<br>habilidades |  |  |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------|--|--|

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista orientó formación profesional integral en programas de formación titulada y complementaria, contribuyendo al logro de las metas institucionales y con un excelente desempeño en el cumplimiento del objeto contractual.

SANCIONES: SI\_\_ NO\_X\_\_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI\_X\_ NO\_\_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE\_X\_ BUENO\_\_ REGULAR\_\_ INSUFICIENTE\_\_

Atentamente,

HUMBERTO POLANCO OSORIO  
CC 10549731 DE POPAYAN  
SUPERVISOR DEL CONTRATO