sgeneral sgeneral <sgeneral@ibal.gov.co>

DOCUMENTOS A CTA FINAL CONT 047-24 QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION

dolly camacho <dolly.camacho@ibal.gov.co> 18 de diciembre de 2024, 11:41 a.m.
Para: SGENERAL@ibal.gov.co

ADJUNTO PARA TRÁMITE PERINENTE

DOCUMENTOS A CTA FINAL CONT 047-24 QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION.PDF
5364K

IBAL SIG SA ESP OFICIAL	**SOPORTES DOCUMENTALES PARA TRAMITE DE CUENTA** **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**	**CÓDIGO:** GJ-R-050 **FECHA VIGENCIA:** 2016-10-12 **VERSIÓN: 02** **Página 1 de 1**

Ibagué, 16 de diciembre de 2024

16-Dic-24

Rad! 2024 0700

Doctor
FELIPE LARRROTA GARCÍA
Secretario General
IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL
Ibagué.

REF: ENVIO SOPORTES PARA TRAMITE DE CUENTA DEL CONTRATO N° 047 DEL 11 DE ABRIL DE 2024

Cordial Saludo:

Por medio de la presente me dirijo a usted con el fin de allegarle los soportes documentales originales para que obren dentro de la carpeta del archivo de gestión de la Secretaría General, así como también las copias de los documentos que son requeridos por la oficina de contabilidad para el respectivo tramite de cuenta, para lo cual me permito relacionar al detalle los documentos que adjunto, de la siguiente manera:

DOCUMENTOS ACTA FINAL:

- Acta Final
- Informe de Actividades 04
- Comprobante de pago seguridad social Septiembre a Diciembre de 2024
- Planilla de aportes seguridad social Septiembre a Diciembre de 2024
- Certificado Paz y Salvo – Aportes Seguridad Social
- Ficha técnica de evaluación de proveedores
- Ficha técnica de reevaluación de proveedores
- Factura No. 01- 1533
- Oficio actualización Cuenta Bancaria - DAVIVIENDA

Atentamente,

CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA
Directora Administrativa y Financiera

IBAL SIG SA ESP OFICIAL	ACTA FINAL DE ENTREGA Y RECIBO A SATISFACCIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO: GJ-R-055 FECHA VIGENCIA: 2022-11-28 VERSIÓN: 08 Página 1 de 3

Contrato No.	**047 del 11 de abril de 2024**
Objeto	ACOMPAÑAMIENTO TECNICO A LA EMPRESA IBAL SA ESP OFICIAL, EN EL PROCESO DE ACTUALIZACION DE LOS INSTRUMENTOS DE GOBIERNO CORPORATIVO, ASI COMO LA FORMULACIÓN, ADOPCION E IMPLEMENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE FORMALIZACION LABORAL - POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD - EN CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEBILIDAD MANIFIESTA POR RAZONES DE SALUD.
Valor total	$69.020.000
Contratista	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACIÓN E.U. – LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO
Supervisor	CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA – DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
Fecha de Inicio	30 DE ABRIL DE 2024
Fecha de terminación	14 DE DICIEMBRE DE 2024
Plazo de Ejecución	SIETE (7) MESES Y QUINCE (15) DÍAS

FECHA DE ELABORACIÓN DEL ACTA FINAL	**Año**	**Mes**	**Día**
	2024	12	16

En la ciudad de Ibagué, en la fecha antes indicada, contratista y supervisor suscriben la presente Acta Final de Entrega y Recibo a Satisfacción del contrato antes identificado, para completar y soportar los trámites necesarios para su correspondiente pago.

Periodo informado	01 de septiembre al 14 de diciembre de 2024
Informe de las actividades desarrolladas y avaladas por el supervisor	Se anexa informe comprendido entre el periodo del 01 de septiembre al 14 de diciembre de 2024, del cual hace parte integral de la presente acta.

Evidencias de la ejecución del contrato

ITEM	DETALLE DEL SERVICIO	GPC		CANT	VALOR UNITARIO	VALOR SOLICITADO PRESUPUESTAL MENTE	VALOR ACTA	SALDO PRESUPUESTAL
		CODIGO	DESCRIPCION					
1	CONTRATO DE SERVICIOS	2450208	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	1	$17.255.000	$ 69.020.000	$17.255.000	$ 0
						VALOR PRESENTE ACTA	$17.255.000	$ 0

ESTADO DE CUENTA	
Valor Contrato	$ 69.020.000
Valor Acta No. 01	$ 17.255.000
Valor Acta No. 02	$ 17.255.000
Valor Acta No. 03	$ 17.255.000
Valor Acta No. 04	$ 17.255.000

VALOR A CANCELAR EN ACTA FINAL: DIECISIETE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS MONEDA CORRIENTE ($17.255.000)

APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

PERSONA JURIDICA

El contratista presentó certificación suscrita por el revisor fiscal o el representante legal acreditando que se encuentra a paz y salvo en el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y pagos de parafiscales a que hubiere lugar.

APORTA CERTIFICACION REPRESENTANTE LEGAL	SI ■	NO ☐
APORTA CERTIFICACION REVISOR FISCAL (En caso de aportar certificación del revisor fiscal deberá adjuntar con ella, copia de la tarjeta profesional y certificado de antecedentes)	SI ☐	NO ■

CERTIFICACION DE CUMPLIMIENTO

El Supervisor **CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA** certifica que el **QUALITY CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN E.U. NIT 900.264.163-1**, cumplió a entera satisfacción del IBAL SA ESP OFICIAL con el objeto contratado, las obligaciones pactadas y con las demás condiciones del **CONTRATO 047 DEL 11 DE ABRIL DE 2024** y que a la fecha de suscripción del presente documento no se presentan quejas o reclamaciones por parte de terceros, trabajadores y/o proveedores que hubieran tenido relación contractual con el contratista.

Así mismo con la firma de la presente acta el IBAL y el CONTRATISTA, manifiestan que una vez cancelada la misma se declaran a paz y salvo por todo concepto, certificando que no queda pendiente ninguna actividad contractual, ni pagos pendientes al contratista, por lo tanto y de conformidad con el parágrafo del artículo 10 del Acuerdo 001 de 2022, no procede la liquidación del contrato y se procede al archivo de esta acta en el expediente contractual.

ANEXOS:	Marque con x
Informe de actividades (si aplica)	X
Recibo de pago de seguridad social	X
Copias planillas de aporte	X
Disco cd – Soporte de actividades	X
Ficha técnica de evaluación y Reevaluación de proveedor	X

Firma		
Nombre	**LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO**	**CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA**
	Contratista	**Supervisor**
V° B° Profesional Salud Ocupacional IBAL	**CLAUDIA COMBITA ZAMBRANO**	

Ibagué, diciembre 12 de 2024

Ingeniera
CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA
Supervisor del Contrato
Directora Administrativa
Ciudad

INFORME DE ACTIVIDADES No. 04 - FINAL

CONTRATO No	**047 DEL 11 DE ABRIL DE 2024**
CLASE DE CONTRATO	SERVICIOS
CONTRATISTA	QUALITY CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN E.U. – LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO
OBJETO	ACOMPAÑAMIENTO TECNICO A LA EMPRESA IBAL SA ESP OFICIAL, EN EL PROCESO DE ACTUALIZACION DE LOS INSTRUMENTOS DE GOBIERNO CORPORATIVO, ASI COMO LA FORMULACIÓN, ADOPCION E IMPLEMENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE FORMALIZACION LABORAL - POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD - EN CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEBILIDAD MANIFIESTA POR RAZONES DE SALUD.
VALOR DEL CONTRATO	$69.020.000
PRÓRROGA 01 DEL CONTRATO	ADICIÓN DEL UN (01) MES AL PLAZO DEL CONTRATO
PRÓRROGA 02 DEL CONTRATO	ADICIÓN DEL UN (01) MES AL PLAZO DEL CONTRATO
PRÓRROGA 03 DEL CONTRATO	ADICIÓN DEL UN (01) MES Y QUINCE (15) DÍAS AL PLAZO DEL CONTRATO
PLAZO EJECUCIÓN	SIETE (07) MESES Y QUINCE DÍAS
SUPERVISOR	CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA – DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
FECHA DE INICIO	30 DE ABRIL DE 2024

Yo, **LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO,** Identificada con Cédula de Ciudadanía N° 65.757.068 de Ibagué, en mi condición de Representante Legal de QUALITY CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN E.U. contratista vinculada al IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL, mediante el **CONTRATO DE SERVICIOS 047 DEL 11 DE ABRIL DE 2024**, atentamente presento el informe de las actividades desarrolladas durante el período comprendido entre el 01 DE SEPTIEMBRE Y EL 14 DE DICIEMBRE DE 2024, de la siguiente manera:

RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL POR PARTE DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y EVIDENCIAS
1. Plan de Trabajo, en donde se determinen las actividades necesarias, así como la metodología que se empleará para adelantar la actualización del Gobierno Corporativo y la formulación, adopción e implementación de la propuesta de Formalización laboral – Por un trabajo digno y en equidad – en cumplimiento del derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud.	Se socializó y entregó al Supervisor de Contrato el Cronograma y/o Plan de Trabajo para el desarrollo del proyecto, de acuerdo con lo definido en el acto contractual. De igual manera, se presentó dicho Plan de Trabajo en el Comité Técnico adelantado el 15 de mayo de 2024. **EVIDENCIAS:** Plan de Trabajo Herramientas metodológicas para el desarrollo del proyecto Registro de Asistencia y Registros fotográficos *Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 01 PLAN DE TRABAJO*
2. Evidencias de la conformación de un equipo técnico multidisciplinario para el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL, orientado a acompañar el proceso de actualización del Gobierno Corporativo y la formulación, adopción e implementación de la propuesta de Formalización laboral – Por un trabajo digno y en equidad – en cumplimiento del derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, de conformidad con el marco normativo vigente. (Resolución de creación, acta de reunión, registros de asistencia)	Se apoyó a la Dirección Administrativa y Financiera en la proyección del Acto Administrativo para la unificación de los 2 comités en el Comité Técnico de apoyo al proceso de formalización laboral y modernización administrativa de la empresa ibaguereña de acueducto y alcantarillado de Ibagué IBAL E.S.P. OFICIAL. El día 15 de mayo, se realizó citación del Comité Técnico de apoyo al proceso, el cual consolida los comités conformados mediante las Resoluciones 0260 de 2016 y 526 de 2021, donde se desarrolló la siguiente agenda: 1. SOCIALIZACIÓN DE LA RESOLUCIÓN PARA LA CONFORMACIÓN DEL COMITÉ TÉCNICO DE APOYO AL PROCESO DE FORMALIZACIÓN LABORAL Y MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA. 2. ANTECEDENTES NORMATIVOS 3. METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO 4. ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL CAMBIO 5. ACTIVIDADES Vs ENTREGABLES 6. PRÓXIMAS ACTIVIDADES

RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL POR PARTE DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y EVIDENCIAS
	Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 02 Comité Técnico
3. Diagnóstico sobre la situación actual del IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL, para iniciar el proceso de actualización del Gobierno Corporativo y la formulación, adopción e implementación de la propuesta de Formalización laboral – Por un trabajo digno y en equidad – en cumplimiento del derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, de conformidad con el marco normativo vigente, el cual contendrá los siguientes aspectos: • Análisis de contexto externo. • Análisis de contexto interno	Se realizó documento con el Diagnóstico sobre la situación actual del IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL, para iniciar el proceso de actualización del Gobierno Corporativo y la formulación, adopción e implementación de la propuesta de Formalización laboral – Por un trabajo digno y en equidad – con la siguiente estructura: 1. ANÁLISIS DE CONTEXTO EXTERNO. a) ANÁLISIS SECTORIAL. b) ANÁLISIS JURÍDICO LEGAL: c) ANÁLISIS DE CASOS DE ÉXITO: d) ANÁLISIS DE FUENTES EXTERNAS: 2. ANÁLISIS DE CONTEXTO INTERNO. a) ANÁLISIS DE LA CADENA DE VALOR DE RESULTADOS Y PROCESOS. b) ANÁLISIS DEL MARCO ESTRATÉGICO VIGENTE. c) ANÁLISIS DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES. *Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 03 Diagnóstico*
4. Asesorar y acompañar a la Alta Dirección del IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL en la aplicación de la metodología y construcción de los instrumentos requeridos para la implementación del Gobierno Corporativo, de acuerdo con las siguientes 5 etapas: a. Revisión de los órganos de Gobierno Corporativo b. Revisión del nombramiento de la Junta Directiva c. Definición y desarrollo de Comités	Se adjuntan los siguientes documentos como resultado de la aplicación de la metodología y construcción de los instrumentos requeridos para la implementación del Gobierno Corporativo: • Revisión de los órganos de Gobierno Corporativo: Propuesta de ajuste a los integrantes del Gobierno Corporativo. • Revisión del nombramiento de la Junta Directiva: Propuesta de ajuste a los integrantes de la Junta Directiva y proyección de ajuste a los estatutos de la Empresa. • Definición y desarrollo de Comités. Actos *administrativos para la conformación de comités*, con sus respectivos integrantes y funciones.

RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL POR PARTE DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y EVIDENCIAS
d. Desarrollo de Políticas internas y seguimiento a proyectos e. Selección de herramientas para el desarrollo y evaluación del Gobierno Corporativo.	• Desarrollo de Políticas internas y seguimiento a proyectos. Propuesta de Políticas relacionadas a las prácticas de Gobierno Corporativo en general como: Políticas de comunicación; Políticas de remuneración de Accionistas, Políticas financieras; Políticas anticorrupción, fraudes y prevención de delitos y Políticas fiscales, Políticas de riesgos y Normas de Gobierno de los órganos sociales y comités internos. • Herramientas para el desarrollo y evaluación del Gobierno Corporativo. Formatos para el desarrollo y evaluación del Gobierno Corporativo *Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 04 Gobierno Corporativo*
5. Realizar los procesos de socialización de los instrumentos requeridos para la implementación del Gobierno Corporativo, ante las instancias correspondientes (Asamblea de Accionistas, Junta Directiva, Alta Dirección, Responsables de Procesos).	Durante el desarrollo del objeto contractual, se desarrollaron los siguientes procesos de socialización de los instrumentos de los instrumentos requeridos para la implementación del Gobierno Corporativo, ante las instancias correspondientes: **Comités Técnicos de Apoyo al Proceso** Mayo 15 – Julio 24 – Agosto 23 **Mesas Técnicas Sindicatos** Mayo 21 – Julio 31 - Noviembre 18 y 20 **Comité de personal** Noviembre 25 **Junta Directiva** Noviembre 29 *Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 05 Socializaciones*

RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL POR PARTE DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y EVIDENCIAS
6. Realizar la formulación de la propuesta de fortalecimiento y desarrollo de Formalización Laboral, en cumplimiento del derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, para el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL, teniendo en cuenta la normatividad vigente para la creación de Plantas de Personal Transitorias y/o Temporales.	Se realizó la presentación y validación de la propuesta de fortalecimiento y desarrollo de Formalización Laboral, ante la Gerencia General, la Supervisión del Contrato y el Comité de Formalización Laboral en las siguientes jornadas de trabajo: **Julio 24 – Comité Técnico de apoyo al proceso, con la siguiente agenda:** 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM 2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA 3. SOCIALIZACIÓN AJUSTES Y/O ACTUALIZACIÓN MANUAL DE FUNCIONES Y MANUAL DE ACTIVIDADES, PERFILES Y COMPETENCIAS. 4. PROPOSICIONES Y VARIOS **Julio 31 – Mesa Técnica con los representantes de las Organizaciones Sindicales.**
7. Asesorar y acompañar al Equipo Técnico definido en el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL para el acompañamiento al proceso de Formalización Laboral, en cumplimiento del derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, en las actividades de revisión y/o validación de la propuesta de ajuste, siempre y cuando guarde coherencia con el análisis del marco estratégico realizado y los elementos de política pública a las que responde.	En esta jornada de trabajo se resolvieron las inquietudes y sugerencias a la propuesta de ajuste del Manual de Funciones y Manual de Perfiles, responsabilidades y obligaciones, por parte de las organizaciones sindicales. **Agosto 12 – Mesa de Trabajo con Gerencia y Supervisión del Contrato.** Se realizó la validación de la propuesta de ajuste a la Estructura Organizacional, Planta de Personal y de los avances en la definición de la Planta Transitoria, que se presentará ante el Comité Técnico de Apoyo al proceso. **Agosto 23 – Comité Técnico de apoyo al proceso, con la siguiente agenda:** 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM 2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA 3. LECTURA Y APROBACIÓN DE LAS ACTAS DE LAS REUNIONES ANTERIORES

RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL POR PARTE DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y EVIDENCIAS
	4. PRESENTACIÓN PROPUESTA DE ACTUALIZACIÓN *ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL*, PLANTA DE PERSONAL, MANUAL DE FUNCIONES Y MANUAL DE ACTIVIDADES, COMPETENCIAS Y REQUISITOS 5. PROPOSICIONES Y VARIOS **Noviembre 25 – Comité de Personal, con la *siguiente agenda*:** 1. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA 2. ELECCIÓN DE SECRETARIO Y PRESIDENTE 3. SOCIALIZACIÓN DEL PROCESO DE FORMALIZACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO. 4. SOCIALIZACIÓN DE LA REFORMA ESTATUTARIA: a. AMPLIACIÓN DEL OBJETO SOCIAL. b. INTEGRANTES DE LA JUNTA DIRECTIVA. c. REGLAMENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA. 5. PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y PLANTA DE PERSONAL. 6. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA PARA PLANTA DE PERSONAL TRANSITORIA. 7. PROPOSICIONES Y VARIOS **Noviembre 29 – Junta Directiva con la siguiente *agenda*:** 1. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM 2. APROBACIÓN ACTA NO. 04 JUNTA DIRECTIVA 3. INFORME DE GESTIÓN DE GERENCIA 4. APROBACIÓN PRESUPUESTO VIGENCIA 2025 5. SOCIALIZACIÓN DEL PROCESO DE FORMALIZACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO. 6. REFORMA ESTATUTARIA: A. AMPLIACIÓN DEL OBJETO SOCIAL. B. INTEGRANTES DE LA JUNTA DIRECTIVA. C. REGLAMENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA. 7. APROBACIÓN ACTUALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y PLANTA DE PERSONAL. 8. APROBACIÓN PLANTA DE PERSONAL TRANSITORIA. 9. PROPOSICIONES Y VARIOS

RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL POR PARTE DEL CONTRATISTA	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y EVIDENCIAS
	Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 05 Socializaciones y Carpeta 06 Planta Transitoria
8. Realizar la formulación y aprobación de los actos administrativos para la implementación de los instrumentos de Gobierno Corporativo, así como la formalización laboral - por un trabajo digno y en equidad, para garantizar el derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, en el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL.	Se realizó la formulación y acompañamiento a la Empresa en el proceso de aprobación de los actos administrativos para la implementación de los instrumentos de Gobierno Corporativo, así como la formalización laboral - por un trabajo digno y en equidad, para garantizar el derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, en el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL. ***Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 07 Actos Administrativos***
9. Realizar los procesos de socialización y comunicación, requeridos para la apropiación del proceso de implementación de los instrumentos de Gobierno Corporativo, así como la formalización laboral - por un trabajo digno y en equidad, para garantizar el derecho a la estabilidad ocupacional reforzada de personas en situación de debilidad manifiesta por razones de salud, en el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL.	Durante el desarrollo del objeto contractual, se desarrollaron los siguientes procesos de socialización de los instrumentos de los instrumentos requeridos para la implementación del Gobierno Corporativo, ante las instancias correspondientes: **Comités Técnicos de Apoyo al Proceso** Mayo 15 – Julio 24 – Agosto 23 **Mesas Técnicas Sindicatos** Mayo 21 – Julio 31 - Noviembre 18 y 20 **Comité de personal** Noviembre 25 **Junta Directiva** Noviembre 29 ***Ver evidencias en medio magnético y/o CD – Carpeta 05 Socializaciones***

Manifiesto que he dado cumplimiento a los pagos al Sistema de Seguridad Social, de acuerdo con lo establecido en las normas vigentes, para lo cual anexo para revisión del supervisor, constancia de pago de seguridad social de los meses de septiembre a diciembre de 2024.

Cordialmente,

LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO
Representante Legal – Quality Consultoría y Capacitación E.U.
C.C 65.757.068 de Ibagué

Quality
Consultoría y Capacitación

Ibagué, Diciembre 09 de 2024

Señores
IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL
Ciudad

Asunto: Certificado de paz y salvo en seguridad social integral, salarios y parafiscales.

CERTIFICAMOS

En nuestra calidad de Representante Legal y Contador de la sociedad, QUALITY CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN E.U con NIT 900.264.163-1, certificamos el pago de los aportes de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, (Articulo 65 Ley 1819 de 2016), pagados por la compañía durante los últimos seis (6) meses contados a partir de la fecha de presentación del Informe de Actividades 01 de 2024.

Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Cordialmente,

FIRMA DEL CONTADOR PÚBLICO
ARLEX PINEDA OCAMPO
T.P. No. **214009-T**

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL
LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO

Carrera 7 No.14-23 Oficina 507 Edificio Alejandría
Teléfono: (608) 2776866 Ibagué. Celular: 310-2790166
e-mail: quality.tolima@gmail.com

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
5820262

NUMERO

PINEDA OCAMPO

APELLIDOS

RUBEN ARLEX

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 19-NOV-1981

VILLAMARIA
(CALDAS)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.74 ESTATURA | O- G.S. RH | M SEXO

25-NOV-1999 IBAGUE
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
IVAN DUQUE ESCOBAR

P-2900100-70078458-M-0005820262-20001002 00573 00245H 02 087588885

LIANA MS LAMPREA ARROYO

República de Colombia
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

214009-T



RUBEN ARLEX
PINEDA OCAMPO
C.C. 5820262
RES. INSCRIPCION 48 DEL 12/02/2016
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

OSCAR EDUARDO FUENTES PEÑA
DIRECTOR GENERAL

268034 226319

Identificación Plástica S.A. | 80942/9119

República de Colombia
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como Contador Público de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990. Es personal e intransferible.

Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX: (57)(1) 644 4450 o devolverla a la UAE – Junta Central de Contadores a la Carrera 16 No. 97- 46 Of.301 en Bogotá D.C.

FIRMA

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

C2BF265AB62C4F39

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **RUBEN ARLEX PINEDA OCAMPO** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 5820262 de IBAGUE (TOLIMA) Y Tarjeta Profesional No 214009-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 17 días del mes de Octubre de 2024 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

LILIANA INES LAMPREA ARROYO

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
NI 900264163	1	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU	B	0	ARL SURA - 14-11	UNICA	7020	Jurídica
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
73-1	CARRERA 7 NO 14 23 OFICINA 507		2776886			QUALITY.TOLIMA@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-09	2024-10	31074635	E	2024-09-23	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	308.800	0	BANCO DAVIVIENDA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31074635	2024-10-15	Pagada							

EMPLEADO					NOVEDADES													DÍAS				PENSIÓN					SALUD			CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN			Total	Exento de Parafiscales	Actividad Económica
N.	ID	EMPLEADO	SALARIO	MODALIDAD DE SALARIO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VTE	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	EPST	AFPT	AFP	EPS	CCF	ARL	NOMBRE	IBC	Cot.	FNSOL	FNSUB	NOMBRE	IBC	Cot.	NOMBRE	IBC	Cot.	IBC	Cot.	ARL	IBC	Cot.	Cot.	Cot.	Cot.	Tipo Cot.	Sub. Tipo Cot.			
1	CC 65757068	LAMPREA ARROYO LILIANA INES	1.500.000	X																0			30	30	30	30	COLFONDOS-231001	1.300.000	208.000	0	0	SALUD TOTAL-EPS002	1.300.000	52.000	COMFENALCO-CCF50	1.050.000	42.000	1.300.000	6.800	0,00522	0	0	0	0	0	01	0	308.800	S	1702001

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
NI 900264163	1	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU	B	0	ARL SURA - 14-11	UNICA	7020	Jurídica
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
73-1	CARRERA 7 NO 14 23 OFICINA 507		2776886			QUALITY.TOLIMA@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-09	2024-10	31074635	E	2024-09-23	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	308.800	0	BANCO DAVIVIENDA
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31074635	2024-10-15	Pagada							

TOTALES IBC				
IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.050.000	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				1	208.000	0	0	0	208.000
COLFONDOS	231001	800227940	6	1	208.000	0	0	0	208.000
EPS(Administradoras: 1)				1	52.000	0	0	0	52.000
SALUD TOTAL	EPS002	800130907	4	1	52.000	0	0	0	52.000
ARP(Administradoras: 1)				1	6.800	0	0	0	6.800
ARL SURA	14-11	890903790	5	1	6.800	0	0	0	6.800
CCF(Administradoras: 1)				1	42.000	0	0	0	42.000
COMFENALCO-TOLIMA	CCF50	890700148	4	1	42.000	0	0	0	42.000
Gran Total					308.800	0	0	0	308.800

ASOPAGOS s.a.

CONSTANCIA DE PAGO
Período Pensión: 2024-09
Período Salud : 2024-10

Se certifica que en la fecha 2024-09-23 la empresa QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU con documento de identificación NI 900264163 sucursal 0, canceló los aportes de seguridad social correspondientes al cotizante LAMPREA ARROYO LILIANA INES identificado con CC-65757068, dirigido a las siguientes entidades administradoras:

Datos Aportante	
Identificación	Razón Social
NI-900264163	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU

Datos Planilla			
Número Planilla	Tipo Planilla	Fecha de Pago	Tarifa Riesgos Laborales
31074635	E	2024-09-23	0,00522

Datos Administradoras				
Tipo	NIT	Código	Nombre	Días
AFP	800227940	231001	COLFONDOS	30
EPS	800130907	EPS002	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	30
ARL	890903790	14-11	ARL SURA - SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	30
CCF	890700148	CCF50	Caja de Compensacion Familiar de Fenalco del Tolima COMFENALCO	30

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
NI 900264163	1	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU	B	0	ARL SURA - 14-11	ÚNICA	7020	Jurídica
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
73-1	CARRERA 7 NO 14 23 OFICINA 507		2776886			QUALITY.TOLIMA@GMAIL.COM		S

ASOPAGOS s.a.

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-10	2024-11	31400597	E	2024-10-28	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	308.800	0	BANCO FALABELLA S.A.
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31400597	2024-11-18	Pagada							

EMPLEADO					NOVEDADES														DÍAS				PENSIÓN						SALUD			CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN			Total	Exento de Parafiscales	Actividad Económica
N.	ID	EMPLEADO	SALARIO	MODALIDAD DE SALARIO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VTE	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	EPST	AFPT	AFP	EPS	CCF	ARL	NOMBRE	IBC	Cot	FNSOL	FNSUB	NOMBRE	IBC	Cot	NOMBRE	IBC	Cot	IBC	Cot	ARL	IBC	Cot	Cot	Cot	Cot	Cot	Tipo Cot.	Sub. Tipo Cot.			
1	CC 65757068	LAMPREA ARROYO LILIANA INES	1.300.000	X																0			30	30	30	30	COLFONDOS-231001	1.300.000	208.000	0	0	SALUD TOTAL-EPS002	1.300.000	52.000	COMFENALCO-CCF50	1.050.000	42.000	1.300.000	6.800	0,00522	0	0	0	0	0	01	0	308.800	S	1702001

RESUMEN PLANILLA PAGADA

ASOPAGOS s.a.

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
NI 900264163	1	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU	B	0	ARL SURA - 14-11	ÚNICA	7020	Jurídica
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
73-1	CARRERA 7 NO 14 23 OFICINA 507		2776886			QUALITY.TOLIMA@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-10	2024-11	31400597	E	2024-10-28	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	308.800	0	BANCO FALABELLA S.A.
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31400597	2024-11-18	Pagada							

TOTALES IBC				
IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.050.000	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				1	208.000	0	0	0	208.000
COLFONDOS	231001	800227940	6	1	208.000	0	0	0	208.000
EPS(Administradoras: 1)				1	52.000	0	0	0	52.000
SALUD TOTAL	EPS002	800130907	4	1	52.000	0	0	0	52.000
ARP(Administradoras: 1)				1	6.800	0	0	0	6.800
ARL SURA	14-11	890903790	5	1	6.800	0	0	0	6.800
CCF(Administradoras: 1)				1	42.000	0	0	0	42.000
COMFENALCO-TOLIMA	CCF50	890700148	4	1	42.000	0	0	0	42.000
Gran Total					308.800	0	0	0	308.800

ASOPAGOS s.a.

CONSTANCIA DE PAGO
Período Pensión: 2024-10
Período Salud : 2024-11

Se certifica que en la fecha 2024-10-28 la empresa QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU con documento de identificación NI 900264163 sucursal 0, canceló los aportes de seguridad social correspondientes al cotizante LAMPREA ARROYO LILIANA INES identificado con CC-65757068, dirigido a las siguientes entidades administradoras:

Datos Aportante	
Identificación	Razón Social
NI-900264163	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU

Datos Planilla			
Número Planilla	Tipo Planilla	Fecha de Pago	Tarifa Riesgos Laborales
31400597	E	2024-10-28	0,00522

Datos Administradoras				
Tipo	NIT	Código	Nombre	Días
AFP	800227940	231001	COLFONDOS	30
EPS	800130907	EPS002	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	30
ARL	890903790	14-11	ARL SURA - SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	30
CCF	890700148	CCF50	Caja de Compensacion Familiar de Fenalco del Tolima COMFENALCO	30

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
NI 900264163	1	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU	B	0	ARL SURA - 14-11	ÚNICA	7020	Jurídica
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
73-1	CARRERA 7 NO 14 23 OFICINA 507		2776866			QUALITY.TOLIMA@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERES X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-11	2024-12	31707123	E	2024-11-27	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	308.800	0	NEQUI
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31707123	2024-12-13	Pagada							

EMPLEADO				NOVEDADES														DÍAS				PENSIÓN					SALUD			CCF			RIESGOS		TARIFA	PARAF	SENA	ICBF	ESAP	MIN				
N.	ID	EMPLEADO	SALARIO	MODALIDAD DE SALARIO	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VTE	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	EPST	AFPT	AFP	EPS	CCF	ARL	NOMBRE	IBC	Cot	FNSOL	FNSUB	NOMBRE	IBC	Cot	NOMBRE	IBC	Cot	IBC	Cot.	ARL	IBC	Cot.	Cot.	Cot.	Cot.	Tipo Cot.	Sub. Tipo Cot.	Total	Exento de Parafiscales	Actividad Económica
1	CC 65757068	LAMPREA ARROYO LILIANA INES	1.500.000	X															0				30	30	30	30	COLFONDOS-231001	1.300.000	208.000	0	0	SALUD TOTAL-EPS002	1.300.000	52.000	COMFENALCO-CCF50	1.050.000	42.000	1.300.000	6.800	0,00522	0	0	0	0	0	01	0	308.800	S	1702001

RESUMEN PLANILLA PAGADA

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
IDENTIFICACIÓN	DV	RAZÓN SOCIAL	CLASE	CÓDIGO	ARL	F. PRESENTACIÓN	ACT. ECO	TIPO DE EMPRESA
NI 900264163	1	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU	B	0	ARL SURA - 14-11	ÚNICA	7020	Jurídica
MUN-DEP	DIRECCIÓN		TELÉFONO			EMAIL		EXENTO DE PARAFISCALES
73-1	CARRERA 7 NO 14 23 OFICINA 507		2776866			QUALITY.TOLIMA@GMAIL.COM		S

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN										
PERÍODO PENSIÓN	PERÍODO SALUD	PLANILLA	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO	CENTRO DE TRABAJO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	VALOR PAGO	INTERÉS X MORA	ENTIDAD RECAUDO
2024-11	2024-12	31707123	E	2024-11-27	TODOS LOS CENTROS	TODOS	TODOS	308.800	0	NEQUI
Nº AFILIADOS	REF. DE PAGO (PIN)	FECHA LÍMITE PAGO	ESTADO PLANILLA							
1	31707123	2024-12-13	Pagada							

TOTALES IBC				
IBC PENSIÓN	IBC SALUD	IBC RIESGOS	IBC CAJAS	IBC PARAF
1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.050.000	0

SUBSISTEMA	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	VALOR UPC	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES DESCONTADOS	VALOR A PAGAR
AFP(Administradoras: 1)				1	208.000	0	0	0	208.000
COLFONDOS	231001	800227940	6	1	208.000	0	0	0	208.000
EPS(Administradoras: 1)				1	52.000	0	0	0	52.000
SALUD TOTAL	EPS002	800130907	4	1	52.000	0	0	0	52.000
ARP(Administradoras: 1)				1	6.800	0	0	0	6.800
ARL SURA	14-11	890903790	5	1	6.800	0	0	0	6.800
CCF(Administradoras: 1)				1	42.000	0	0	0	42.000
COMFENALCO-TOLIMA	CCF50	890700148	4	1	42.000	0	0	0	42.000
Gran Total					308.800	0	0	0	308.800

ASOPAGOS s.a.

CONSTANCIA DE PAGO
Período Pensión: 2024-11
Período Salud : 2024-12

Se certifica que en la fecha 2024-11-27 la empresa QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU con documento de identificación NI 900264163 sucursal 0, canceló los aportes de seguridad social correspondientes al cotizante LAMPREA ARROYO LILIANA INES identificado con CC-65757068, dirigido a las siguientes entidades administradoras:

Datos Aportante	
Identificación	Razón Social
NI-900264163	QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION EU

Datos Planilla			
Número Planilla	Tipo Planilla	Fecha de Pago	Tarifa Riesgos Laborales
31707123	E	2024-11-27	0,00522

Datos Administradoras				
Tipo	NIT	Código	Nombre	Días
AFP	800227940	231001	COLFONDOS	30
EPS	800130907	EPS002	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	30
ARL	890903790	14-11	ARL SURA - SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	30
CCF	890700148	CCF50	Caja de Compensacion Familiar de Fenalco del Tolima COMFENALCO	30

IBAL SIG	FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES	CÓDIGO: GJ-R-056
		FECHA VIGENCIA: 2021/07/15
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	VERSIÓN: 01
		Página 1 de 4

Evaluación: [X] Fecha evaluación: 16 de diciembre de 2024 Reevaluación: [ ] Fecha reevaluación: _____

Acta Parcial N° _____ Acta Final : X

INFORMACION DEL CONTRATO

NUMERO Y FECHA: 047 del 11 de abril de 2024

NOMBRE DEL PROVEEDOR O CONTRATISTA: QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACIÓN E.U. – LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO	**NIT:** 900.264-163-1
FECHA DE INICIO: 30 DE ABRIL DE 2024	**FECHA DE TERMINACION:** 14 DE DICIEMBRE DE 2024

OBJETO DEL CONTRATO: ACOMPAÑAMIENTO TECNICO A LA EMPRESA IBAL SA ESP OFICIAL, EN EL PROCESO DE ACTUALIZACION DE LOS INSTRUMENTOS DE GOBIERNO CORPORATIVO, ASI COMO LA FORMULACIÓN, ADOPCION E IMPLEMENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE FORMALIZACION LABORAL - POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD - EN CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEBILIDAD MANIFIESTA POR RAZONES DE SALUD.

CLASE DE CONTRATO	1. PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION	
	2. SUMINISTRO Y ADQUISICION	
	3. ARRENDAMIENTO	
	4. CONSULTORIA E INTERVENTORIA	
	5. SERVICIO	X
	6. SEGUROS	
	7. INTERMEDIARIO DE SEGUROS	
	8. OBRA PUBLICA	

ASPECTOS A EVALUAR DEL CONTRATISTA

PUNTAJE	**2= MALO**	**3= REGULAR**	**4= BUENO**	**5= EXCELENTE**

1. PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION

CRITERIOS CUMPLIMIENTO Y OPORTUNIDAD	PUNTAJE	CRITERIOS EN LA EJECUCION DEL CONTRATO	PUNTAJE
OPORTUNIDAD EN EL SERVICIO	5	PRESENTACION DE INFORMES DE AVANCE	5
TIEMPO DE RESPUESTA A REQUERIMIENTOS	5	ATENCION DE REQUERIMIENTOS	5
CUMPLIMIENTO EN LOS TERMINOS PARA LEGALIZAR EL CONTRATO Y SUS ADICIONES	4	PAGO OPORTUNO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	5
TOTAL PROMEDIO	**4,67**	ENTREGA OPORTUNA DE FACTURA	5
		CUMPLIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	5
		CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	5
CRITERIOS DE CALIDAD	**PUNTAJE**	**TOTAL PROMEDIO**	**5,00**
CALIDAD Y/O CONFORMIDAD EN LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	5		
		EVALUACION TOTAL	**4,89**
TOTAL PROMEDIO	**5,00**		

ANALISIS DEL RESULTADO DE LA EVALUACION X REEVALUACION _____ POR PARTE DEL SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR :
LA EVALUACIÓN DEL CONTRATISTA ASCIENDE A 4,89, CORRESPONDIENTE AL INFORME 04, DE ACUERDO CON LO DEFINIDO EN EL OBJETO DEL CONTRATO. EVIDENCIANDO UN CUMPLIMIENTO DEL MISMO.

IBAL SIG	FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO: GJ-R-056 FECHA VIGENCIA: 2021/07/15 VERSIÓN: 01 Página 1 de 4

OBSERVACIONES AL RESULTADO DE LA EVALUACION X REEVALUACION _____ POR PARTE DEL CONTRATISTA:

INTERPONE RECURSO DE REPOSICION	SI		NO	X
INTERPONE RECURSO DE APELACION	SI		NO	X

NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL SUPERVISOR

CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA

NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONTRATISTA

LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO - QUALITY CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN E.U.

	FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES	CÓDIGO: GJ-R-056
IBAL SIG		FECHA VIGENCIA: 2021/07/15
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	VERSIÓN: 01
		Página 1 de 4

Evaluación: [ ] Fecha evaluación: _____ Reevaluación: [X] Fecha reevaluación: 16 de diciembre de 2024

Acta Parcial N° _____ Acta Final : X

INFORMACION DEL CONTRATO

NUMERO Y FECHA: 047 del 11 de abril de 2024

NOMBRE DEL PROVEEDOR O CONTRATISTA: QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACIÓN E.U. – LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO

NIT: 900.264-163-1

FECHA DE INICIO: 30 DE ABRIL DE 2024

FECHA DE TERMINACION: 14 DE DICIEMBRE DE 2024

OBJETO DEL CONTRATO: ACOMPAÑAMIENTO TECNICO A LA EMPRESA IBAL SA ESP OFICIAL, EN EL PROCESO DE ACTUALIZACION DE LOS INSTRUMENTOS DE GOBIERNO CORPORATIVO, ASI COMO LA FORMULACIÓN, ADOPCION E IMPLEMENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE FORMALIZACION LABORAL - POR UN TRABAJO DIGNO Y EN EQUIDAD - EN CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEBILIDAD MANIFIESTA POR RAZONES DE SALUD.

CLASE DE CONTRATO		
	1. PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION	
	2. SUMINISTRO Y ADQUISICION	
	3. ARRENDAMIENTO	
	4. CONSULTORIA E INTERVENTORIA	
	5. SERVICIO	X
	6. SEGUROS	
	7. INTERMEDIARIO DE SEGUROS	
	8. OBRA PUBLICA	

ASPECTOS A EVALUAR DEL CONTRATISTA

PUNTAJE	2= MALO	3= REGULAR	4= BUENO	5= EXCELENTE

1. PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION

CRITERIOS CUMPLIMIENTO Y OPORTUNIDAD	PUNTAJE	CRITERIOS EN LA EJECUCION DEL CONTRATO	PUNTAJE
OPORTUNIDAD EN EL SERVICIO	5	PRESENTACION DE INFORMES DE AVANCE	5
TIEMPO DE RESPUESTA A REQUERIMIENTOS	5	ATENCION DE REQUERIMIENTOS	5
CUMPLIMIENTO EN LOS TERMINOS PARA LEGALIZAR EL CONTRATO Y SUS ADICIONES	4	PAGO OPORTUNO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	5
TOTAL PROMEDIO	**4,67**	ENTREGA OPORTUNA DE FACTURA	5
		CUMPLIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	5
		CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	5
CRITERIOS DE CALIDAD	**PUNTAJE**	**TOTAL PROMEDIO**	**5,00**
CALIDAD Y/O CONFORMIDAD EN LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	5		
		EVALUACION TOTAL	**4,89**
TOTAL PROMEDIO	**5,00**		

ANALISIS DEL RESULTADO DE LA EVALUACION __ REEVALUACION _X_ POR PARTE DEL SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR :

SE DIO CUMPLIMIENTO A LAS CONDICIONES PACTADAS EN EL CONTRATO, ASÍ COMO A LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR LA EMPRESA PARA SU EJECUCIÓN.

OBSERVACIONES AL RESULTADO DE LA EVALUACION____REEVALUACION __X___ POR PARTE DEL CONTRATISTA:

INTERPONE RECURSO DE REPOSICION	SI	[ ]	NO	[X]
INTERPONE RECURSO DE APELACION	SI	[ ]	NO	[X]

IBAL SIG	**FICHA TECNICA DE EVALUACION Y REEVALUACION DE PROVEEDORES** **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**	**CÓDIGO:** GJ-R-056 **FECHA VIGENCIA:** 2021/07/15 **VERSIÓN: 01** **Página 1 de 4**

NOTA INFORMATIVA: (Aplica unicamente para la reevaluacion) De conformidad con el articulo 7 de la resolucion que reglamenta el procedimiento para la evaluación y reevaluación de proveedores la calificacion de la reevaluación de proveedores, tendra los siguientes efectos: El contratista o Proveedor que obtenga como resultado de la reevaluación puntaje de 3 o superior, será tenido en cuenta para contratar con el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL. El contratista que en el proceso de reevaluación obtenga un promedio de calificación inferior a tres (3), será suspendido por un término igual al plazo total del contrato ejecutado. En todo caso el término de suspensión no podrá ser inferior a seis (6) meses. Durante el término de la suspensión el contratista no se podrá presentar a participar como proponente individual o plural (Consorcio, Unión Temporal, Promesa de Sociedad Futura u otra) en procesos de selección que adelante el IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL.

La Suspensión a que hace referencia el presente artículo se extenderá por igual termino a cada uno de los integrantes de Consorcios o Uniones Temporales que en el proceso de reevaluación hayan obtenido una calificación inferior a tres (3).

Los efectos mencionados en la nota anterior aplican para la reevaluacion de este contrato, de acuerdo con la fecha de su suscripcion.

SI ☐ NO ■

NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL SUPERVISOR

CLAUDIA GISELLA RENGIFO PARRA

NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONTRATISTA

LILIANA INÉS LAMPREA ARROYO - QUALITY CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN E.U.

DIAN

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

Quality Consultoría y Capacitación

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
a6932a7265c5f4808d17609816c0f315cd99deb76e66f5d612b53d1f05c244dfcb495615922a2001745b9cae8dddf801

Número de Factura: 01- 1533
Fecha de Emisión: 08/12/2024
Fecha de Vencimiento: 08/12/2024
Tipo de Operación: 10 - Estándar
Forma de pago: Contado
Medio de Pago: Transferencia Débito Interbancario
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION E.U.
Nombre Comercial: QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION E.U.
Nit del Emisor: 900264163
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal:R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica: 7020
País: Colombia
Departamento: Tolima
Municipio / Ciudad: Ibagué
Dirección: CR 7 14 23 AP 507 ED ALEJANDRIA
Teléfono / Móvil: 6082776866
Correo: quality.tolima@gmail.com

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: EMPRESA IBAGUEREÑA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO IBAL S.A. E.S.P. OFICIAL
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 800089809
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: O-13;R-99-PN
Responsabilidad tributaria: ZZ - No aplica
País: Colombia
Departamento: Tolima
Municipio / Ciudad: Ibagué
Dirección: Carrera 3a. No. 1-04
Teléfono / Móvil: 608 2708103
Correo: ventanilla.unica@ibal.go.voc

Detalles de Productos

								IMPUESTOS				
Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IVA	%	INC	%	Precio unitario de venta
1	001 Actividades de Consultoria	ULTIMO PAGO CONTRATO DE SERVICIOS 047 del 11 de abril de 2024	NIU	1,00	$ 14.500.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 2.755.000,00	19.00			$ 14.500.000,00

Notas Finales

OBJETO: ACOMPAÑAMIENTO TECNICO A LA EMPRESA IBAL SA ESP OFICIAL, EN EL PROCESO DE ACTUALIZACION DE LOS INSTRUMENTOS DE GOBIE RNO CORPORATIVO, ASI COMO LA FORMULACIÓN, ADOPCION E IMPLEMENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE FORMALIZACION LABORAL - POR UN TRAB AJO DIGNO Y EN EQUIDAD - EN CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEB ILIDAD MANIFIESTA POR RAZONES DE SALUD.
Linea de negocio:

Datos Totales

Documento generado el:
08/12/2024 12:28:39
Documento validado por la DIAN:
08/12/2024 12:28:40
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	*COP*
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	14500000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	14500000
IVA	2755000
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	2755000
Total neto factura (=)	17255000
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=)	**COP $** $ 17255000

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	413250
Rete ICA	0,00

MONEDA	*COP*
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	14.500.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	14.500.000,00
IVA	2.755.000,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	2.755.000,00
Total neto factura (=)	17.255.000,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=)	**COP $** $ 17.255.000,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	413.250,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764082266520 Rango desde: 1527 Rango hasta: 1600 Vigencia: 2025-10-27

DAVIVIENDA

Banco Davivienda S.A.

CERTIFICACION

TOLIMA, IBAGUÉ, 19/06/2024

Por medio de la presente hacemos constar que nuestro cliente **QUALITY CONSULTORIA Y CAPACITACION** con **NIT 9002641631** posee en el Banco Davivienda:

CUENTA DE AHORROS DAMAS

Número 0550108900500720

Cordialmente,

BANCO DAVIVIENDA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA