



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5886714 del 09 de febrero del año 2024**

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** Marvin Alexis Sánchez Clavijo

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:** 1090384126

**OBJETO DEL CONTRATO:** Prestar los servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO para la modalidad VIRTUAL.

#### **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales.
2. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño, desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral y la divulgación de las diferentes convocatorias del centro, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para la red objeto del contrato.
3. Contribuir en la formulación y aplicación de los planes de mejoramiento que resulten de las auditorías internas y externas aplicadas a la formación profesional integral.
4. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
5. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato en los diferentes municipios del Departamento.
6. Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.
7. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación de la red objeto del contrato.
8. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
9. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación profesional.
10. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en formación. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. d) Cuando el instructor sea responsable de ficha de formación deberá al final de la etapa lectiva entregar definidas las modalidades de etapa productiva para el registro.

11. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
12. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.
13. Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.
14. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
15. Solicitar oportunamente los comités de evaluación y participar de forma presencial y/o virtual conforme a lo establecido por la coordinación académica.
16. Reportar durante los primeros cinco (5) días de cada mes las novedades existentes en torno al desarrollo académico, y en el caso disciplinario informar de manera inmediata de los aprendices a su cargo que genere incumplimiento al reglamento y/o normatividad existente.
17. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.
18. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.
19. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
20. En virtud del principio de coordinación, se podrán fijar reuniones, capacitaciones e inducciones a las que deberá asistir el contratista, en aras de lograr un adecuado cumplimiento de los objetivos contractuales.
21. Acompañar y realizar divulgación de las diferentes actividades planeadas desde bienestar al aprendiz.
22. Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.
23. Elaborar y entregar en formato establecido por el centro el listado de materiales de formación con base en el proyecto formativo aprobado y/o el listado de materiales y equipos de los proyectos de investigación.
24. Utilizar la plataforma, Sofia Plus, Territorium LMS o la que designe la Entidad como herramienta de la FPI, como soporte de actividades de Enseñanza, Aprendizaje, Evaluación de la formación y actualización del portafolio del instructor según lineamientos institucionales.
25. Entregar de forma digital la programación mensual, el cual debe coincidir con el desarrollo curricular planteado inicialmente.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

26. Entregar mensualmente las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la coordinación académica, evidenciando el pago oportuno de la seguridad social, Aportes a pensión y ARL según corresponda.
27. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
28. Se sugiere que, en la eventualidad del cumplimiento al contrato, el contratista deba dirigirse a otro municipio sea en transporte público debidamente acreditado.
29. Realizar y Mantenerse actualizado con la formación complementaria que ayude a su cualificación como instructor, de acuerdo a su ruta de formación determinada por la Escuela Nacional de Instructores y al Centro de formación, así como certificarse en la competencia laboral ""Orientar formación E-Learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa"" código 240201081"" o en su defecto deberá aportar el respectivo certificado de aprobación, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a seis meses después de suscribir el contrato sin exceder el 15 de diciembre de 2024.
30. Participar en las rutas de capacitación que le asigne el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios – CIES, la cual será requisito para la respectiva liquidación.
31. La formación debe desarrollarse dentro de la programación asignada desde la coordinación académica y cualquier cambio debe estar sujeta a la autorización del supervisor del contrato.
32. Garantizar la custodia adecuada de los ambientes de aprendizaje, herramientas y demás inventarios entregados durante la ejecución del contrato.
33. Actuar siempre sobre la base de los valores de integridad del servicio público, respeto, honestidad, compromiso, diligencia, justicia, solidaridad, lealtad, en beneficio de la comunidad SENA, para ello debe aplicar el código de integridad del Servicio Nacional de Aprendizaje.
34. Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje según lo descrito en el Instructivo para orientar el desempeño del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** 10 MESES Y 13 DÍAS

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 09 de febrero de 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 17 de diciembre de 2024

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** 10 meses y 13 días

**VALOR DEL CONTRATO:** 44.953.152



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**SUPERVISOR:** JONATHAN GABRIEL SILVA JURGENSEN

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:** CC 88.243.220

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI \_\_\_ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

**BALANCE FINANCIERO:**

Valor total del contrato	\$ 44.953.152
Valor Ejecutado	\$ 42.422.677
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 2.530.475
Saldo a liberar	\$ 0

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Orientar investigación formativa según referentes técnicos de las siguientes fichas:	
2879557	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA. Total 48 horas
2879558	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA. Total 48 horas
2675853	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2675854	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2758365	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2758365	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2879521	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

2879522 DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.

2879521 DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.

2879522 DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.

Orientar la formación profesional integral que programe el centro de formación en la red de conocimiento INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO para la modalidad VIRTUAL para las siguientes fichas:

2834770 DESARROLLO PUBLICITARIO. Total 48 horas.

2834622 MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA. Total 48 horas.

2834623 MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA. Total 48 horas.

2675852 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2834879 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2977508 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2627087 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2660985 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2758366 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2834622 MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA. Total 48 horas.

2834623 MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA. Total 48 horas.

2660985 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2627088 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2627089 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

2834518 GESTION EFICIENTE DE LA ENERGIA. Total 48 horas.

2834519 GESTION EFICIENTE DE LA ENERGIA. Total 48 horas.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

2675855	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2675856	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2627088	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2758106	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.
3069869	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. Total 48 horas.
3069870	CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. Total 48 horas.
2675853	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2675854	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2834520	GESTIÓN EFICIENTE DE LA ENERGIA. Total 48 horas.
2977792	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS. Total 48 horas.
2977793	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS. Total 48 horas.
2758106	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.
2758365	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.
2879524	DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB. Total 48 horas.
2977240	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES. Total 48 horas.
2977511	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. Total 48 horas.

#### OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

*(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI \_\_\_ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO \_\_\_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE \_\_\_ BUENO X REGULAR \_\_\_ INSUFICIENTE \_\_\_

Atentamente,

**FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO**

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades