



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**Generalidades:**

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**CONTRATO No.** CO1.PCCNTR-5839251 del año 2024

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** CAMILO ERNESTO PEREZ ZAPATA

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:** C.C 9.096.633 de Cartagena

**OBJETO DEL CONTRATO:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para garantizar la adecuada función fiscalizadora a las empresas, determinando las posibles empresas deudoras, evasoras y elusoras de los Aportes Parafiscales, FIC, y determinando las empresas que no han cancelado la cuota regulada de contrato de aprendizaje, apoyando el Cumplimiento de los indicadores de gestión de fiscalización y recaudo de la Dirección Administrativa y Financiera. Instando a los empresarios a contribuir con sus Obligaciones.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** 1. ANALIZAR, REVISAR Y DETERMINAR A TRAVES DE BASES DE DATOS (Obtenidos de páginas web de las entidades públicas de su región y/o las que por el estudio de campo evidencien situadas en su departamento, así como las suministradas por la coordinación del grupo del grupo normalización de cartera de la dirección general) las posibles empresas deudoras, evasoras y elusoras del aporte parafiscal y FIC, al igual que las de posible incumplimiento de cuota regulada de contrato de aprendizaje, con el fin de realizar la función fiscalizadora integral que con lleve a un mayor ingreso para el SENA.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** El lugar de ejecución del presente contrato es el municipio de Turbaco

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** ONCE (11) MESES hasta el 29 de DICIEMBRE de 2024, sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en este contrato.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 29 DE ENERO DE 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 29 DE DICIEMBRE DE 2024

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** ONCE (11) MESES

**VALOR DEL CONTRATO:** SON CINCUENTA MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y UN MIL VEINTE Y SEIS PESOS MCTE ( \$50.791.026 ) a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2024 por valor de CIENTO CINCUENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS DOCE PESOS (\$153.912) M/cte. b) Diez pagos iguales correspondiente a los meses de febrero a noviembre por valor de CUATRO MILLONESSEISCIENTOS DIEZ Y SIETE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$4.617.366) M/cte. Cada mes. C) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y TRES MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS (\$4.463.454)

**SUPERVISOR:** ELIANA MARGARITA VITOLA FERRER

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:** Cedula de ciudadanía N°.33.333.424

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI \_\_\_ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

**BALANCE FINANCIERO**

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Gestión De Recaudo FIC Se enviaron requerimientos a las entidades gubernamentales y 47 requerimientos a empresas privadas.

Gestión De Recaudo De Aportes Parafiscales se enviaron 12 requerimientos a las ESE y municipios y 47 empresas privadas.

Gestión De Recaudo Por Incumplimiento en Cuota Regulada Se enviaron 85



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

requerimientos por incumplimiento.

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

*(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

Valor total del contrato	\$50.791.026
Valor Ejecutado	\$50.791.026
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

SANCIONES: SI\_\_ NO\_\_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI\_\_ NO\_\_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE\_\_ BUENO\_\_ REGULAR\_\_ INSUFICIENTE\_\_

Atentamente,

**ELIANA MARGARITA VITOLA FERRER**

**Supervisor de Contrato CO1.PCCNTR-5839251 de 29 enero del año 2024**

**FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO**



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

8. Control de cambios

<b>VERSION</b>	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE</b>	<b>NATURALEZA DEL CAMBIO</b>
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**