



## Solicitud certificación de insuficiencia o inexistencia de personal

De manera atenta solicito la expedición de la certificación de que trata el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, sobre la inexistencia de personal de planta para realizar actividades del contrato de prestación de servicios que a continuación se describe:

**OBJETO:** Prestar servicios profesionales en la Dirección Distrital de Tesorería para adelantar el registro, suspensión, terminación y seguimiento de los embargos de los proveedores y contratistas del Sector Central, Fondos de Desarrollo Local y Establecimientos Públicos que ingresen en Cuenta única Distrital y demás procesos jurídicos, asociados a la Oficina de gestión de pagos; actualización documental y actividades jurídicas solicitadas por el área

### PERFIL REQUERIDO.

**Formación:** Profesional en derecho. Título de Posgrado en la modalidad de Especialización. El Título de Posgrado en la modalidad de Especialización en temas relacionados con los servicios a contratar. Se podrán aplicar las equivalencias establecidas en la Resolución Nro. SDH-000275 de 2024.

**Experiencia general:** 40 meses de experiencia profesional, incluido un año de experiencia específica en el área financiera y/o tesorería. Se podrán aplicar las equivalencias establecidas en la Resolución Nro. SDH-000275 de 2024.

**Idoneidad o Experiencia relacionada con el área a contratar:** N/A

No. de personas solicitadas: 1

1. Al respecto, y de conformidad con el citado Decreto, es imposible atender la actividad con personal de planta de la dependencia, porque de acuerdo con el manual de funciones:

Existe personal en la planta, pero este no es suficiente.

2. En esta dependencia no existen otras relaciones contractuales vigentes con objeto igual al del contrato que se pretende suscribir.

3. Finalmente, me permito dejar expresa constancia que, revisados los criterios establecidos por las normas y la jurisprudencia nacional recogidos en la Sentencia C-614 de 2009, con el objeto y las actividades del contrato a celebrar no se configura la contratación de funciones permanentes a cargo de esta dependencia, o que siendo permanentes se contratarán de manera transitoria, de acuerdo con los siguientes criterios.

4. Criterios:

B Criterio de igualdad: Las labores desarrolladas no son las mismas que las de los servidores públicos vinculados en planta de personal y, además no se dan los elementos de subordinación, dependencia y remuneración de la relación laboral, luego es posible la contratación pública,



porque: Para el desarrollo del objeto contractual no se requiere que el contratista permanezca de tiempo completo en las instalaciones de la entidad y goza de plena autonomía para el cumplimiento de la labor contratada.

B Criterio temporal, o de la habitualidad, o de la continuidad: No se han suscrito contratos sucesivos para atender esta situación, menos con la misma persona, luego no se presenta el ánimo de la administración por emplear de modo permanente y continuo los servicios de una misma persona: El tiempo de duración por el cual se va a celebrar el contrato de prestación de servicios es limitado y el indispensable para ejecutar el objeto del mismo, por lo tanto no se requiere la continua prestación del servicio por parte de la misma persona.

B Criterio de la excepcionalidad: Aunque corresponden a actividades permanentes de la dependencia, de manera transitoria se redistribuirán por excesivo recargo laboral para el personal de planta.

Solicita: Katian Julady Rendon Rodriguez - JEFE DE OFICINA - OF. GESTION PAGOS



## CERTIFICACIÓN

EL SUBDIRECTOR DEL TALENTO HUMANO

CERTIFICA

Que con base en la solicitud emitida por Katian Julady Rendon Rodriguez - JEFE DE OFICINA - OF. GESTION PAGOS y, de acuerdo con la justificación, objeto y perfil especificado, se constató que Existe personal en la planta, pero este no es suficiente.

Se expide en Bogotá, D.C., el

Vilma Patricia Ferreira Lugo  
Subdirector(a) del Talento Humano

Proyectó: