



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 484-2024.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS ALBERTO TREJOS FLOREZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 1.053.771.238 de Manizales (c)

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional del programa SER.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar las acciones de formación en emprendimiento haciendo uso de la estrategia pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA.
2. Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y construcción del modelo de negocio con las herramientas establecidas en el protocolo de atención definido por la Coordinación SER.
3. Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias, campesinas asignadas y beneficiarias del servicio de acompañamiento en las áreas comercial y de asociatividad, de acuerdo con el plan de acción concertado para la puesta en marcha de la unidad o proyecto productivo y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.
4. Brindar a los grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias el servicio de acompañamiento técnico necesario para la formulación de proyectos productivos asociativos y comunitarios a fin de que sus propuestas reúnan las condiciones requeridas para ser sometidas a consideración en las convocatorias institucionales y externas en temas de acceso a mercados y/o fuentes de financiamiento.
5. Apoyar la organización de eventos para la participación de unidades productivas en actividades de comercialización, rutas de aprendizaje (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por el programa de Emprendimiento SENA.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

6. Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los proyectos y unidades productivas escalables.
7. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad, veracidad y completitud en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.
8. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
9. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.
10. Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.
11. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.
12. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.
13. Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa SER en la lista de Chequeo - portafolio de evidencias
14. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agroforestal Acuícola y Arapaima. SENA, Regional Putumayo - Puerto Asís (Putumayo).



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PLAZO DE EJECUCIÓN: 1 meses, 12 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de noviembre de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 12 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: del 1 de noviembre de 2024 hasta 12 de diciembre de 2024.

VALOR DEL CONTRATO: SIETE MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS MCTE (\$7.249.858).

SUPERVISOR: Jorge Leonardo Luque Álvarez

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C 1.043.003.687

Valor total del contrato	\$7.249.858
Valor Ejecutado	\$7.249.858
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ___ NO X

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se impartió asesorías en 5 unidades productivas de las formación complementaria en generación de ideas para un negocio innovador, ejecutados en el Programa Sena Emprende Rural de ruta 1, en temas de asociatividad y comercial.

1. FICHA	2933724 - CCAYAJU
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	13410016, V1



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PROGRAMA	GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR
FECHA	6 DE NOVIEMBRE HASTA 4 DE DICIEMBRE DE 2024
MUNICIPIO	ORITO, VEREDA LA ALAMEDA
HORAS	36 horas
2 FICHA	
2944201 – CABILDO DIMAS O´NEL MAJIN	
PROGRAMA	GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	13410016, V1
FECHA	7 DE NOVIEMBRE HASTA 5 DE DICIEMBRE DE 2024
MUNICIPIO	PUERTO CAICEDO, VEREDA LA ESMERALDA
HORAS	36 horas
3 FICHA	
2978600 - ASOAMPI	
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	13410016, V1
PROGRAMA	GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR
FECHA	5 DE NOVIEMBRE HASTA 3 DE DICIEMBRE DE 2024
MUNICIPIO	VALLE DEL GUAMUEZ, EL ROSAL
HORAS	36 horas
4 FICHA	
2989091 - ASOATVIF	



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CÓDIGO DEL PROGRAMA:	13410016, V1
PROGRAMA	GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR
FECHA	18 DE NOVIEMBRE HASTA 2 DE DICIEMBRE DE 2024
MUNICIPIO	VILLAGARZON - ISLANDIA
HORAS	36 horas

5 FICHA	2948244 - ASOCHON
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	13410016, V1
PROGRAMA	GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR
FECHA	8 DE NOVIEMBRE HASTA 6 DE DICIEMBRE DE 2024
MUNICIPIO	VILLAGARZON - CANANGUCHO
HORAS	36 horas

TOTAL HORAS DE CONTRATO: 180 HORAS

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista ha demostrado un desempeño destacado en el cumplimiento de las actividades asignadas, entregando resultados dentro de los tiempos establecidos y con un alto nivel de calidad. Se evidencia compromiso, responsabilidad y pro actividad en la ejecución de las tareas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI__ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

JORGE LEONARDO LUQUE ALVAREZ
Supervisor(a) Contrato 0162 de 2024
Coordinador Académico de programas especiales

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades