

ANALISIS DEL SECTOR

OBJETO DEL CONTRATO: CONTRATAR UN OUTSOURCING PARA EL SUMINISTRO Y ADMINISTRACION DE PERSONAL OPERATIVO Y TECNICO PARA LAS UNIDADES DE NEGOCIO DE LA DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN DE LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES

DESCRIPCION DE LA NECESIDAD: La Agencia Logística de las Fuerzas Militares es una entidad adscrita al Ministerio de Defensa, cuya misión es Proveer soluciones logísticas focalizadas en abastecimientos Clase I, Clase III e Infraestructura a las Fuerzas Militares de Colombia y a otras entidades del Estado, es por ello que la entidad requiere adelantar procesos administrativos y contractuales para garantizar el cumplimiento de su misión. Una de las prioridades de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares es contar con la infraestructura y los recursos necesarios y adecuados para el cumplimiento de las funciones misionales que garantice un eficiente y eficaz servicio a las Fuerzas Militares de nuestro país.

La Dirección de Producción debe velar por el cumplimiento oportuno de los compromisos establecidos con las diferentes fuerzas en la fabricación, logística y abastecimiento de Raciones de Campaña, Panadería y Café tostado y molido. En consecuencia, debe garantizar el normal funcionamiento de las plantas para lograr el cumplimiento de las metas establecidas por esta Dirección, atendiendo la demanda solicitada oportunamente de acuerdo a las necesidades de nuestras fuerzas.

No obstante, en la planta de personal de la Agencia Logística para la Dirección de Producción, existen 10 cargos operativos para la producción de panadería, café y ensamble de raciones de campaña, los cuales no son suficientes para satisfacer en su totalidad el abastecimiento a las diferentes Fuerzas. Por lo anterior y en cumplimiento de las normas vigentes, a través de la Subdirección de Contratación se hace necesario adelantar un proceso de contratación de una empresa para la prestación de servicios de personal operativo y técnico para la Dirección de Producción de la ALFM, que puedan cumplir con las funciones requeridas por esta Dirección en cualquiera de las plantas existentes.

Es importante resaltar que la Agencia Logística de las Fuerzas Militares no cuenta con el personal suficiente y calificado para el cumplimiento del objeto contractual.

SECTOR ECONOMICO: El presente análisis hace referencia a la ocupación y demanda laboral por servicios profesionales, técnicos y de oficios varios.

INFORMACION DEL SECTOR:

Para el 2019 la Tasa de desempleo total nacional para el mes de junio de 2019 fue de 9,4%, presentando un aumento de 0,3 p.p. frente al mismo mes de 2018 en el que se

ubicaba en 9,1%. En las 23 principales ciudades y áreas metropolitanas la tasa de desempleo presentó un aumento pasando de 10,6% en el trimestre abril-junio de 2018 a 11% en igual periodo del 2019. La tasa de ocupación a nivel nacional se redujo del 58,3% en junio de 2018 al 57,5% en junio de 2019, es decir una disminución de 0,8 pp., lo cual significó una destrucción neta de 27 mil puestos de trabajo.

En (1) una ciudad, Bogotá, presentó un comportamiento dinámico en su mercado de trabajo, con una generación de 39 mil empleos y una reducción absoluta de 9 mil personas en desempleo y la oferta laboral creció en 30 mil personas, en Bogotá se presentó un balance de mejoramiento con recuperación en sus indicadores laborales que se reflejan en un dinamismo de la generación de empleo y una reducción de su tasa de desempleo. Sus tasas de ocupación y participación se mantuvieron estables durante el periodo analizado; sin embargo, la tasa de desempleo se encuentra en dos dígitos.

Ya para noviembre de 2019, en el ámbito nacional la tasa de desempleo total nacional fue de 9,3% presentando un aumento de 0,5 p. p. frente al mismo mes de 2018 en el que se ubicaba en 8,8%. Mientras que la demanda laboral efectiva (tasa de ocupación) incrementó en 0,3 puntos porcentuales ubicándose en 57,8% frente a la de noviembre de 2018 (57,5%).

Datos Laborales presentados por la Subdirección de Análisis, Monitoreo y Prospectiva Laboral del Ministerio de Trabajo.

- Los trabajadores asalariados presentaron un balance en recuperación con un incremento de 143 mil ocupados.
- Los trabajadores independientes mostraron el mayor retroceso con una pérdida aproximada de 83 mil empleos.
- Los TFSR y otros, registraron un balance en retroceso con una pérdida cercana a 32 mil empleos.
- Los otros asalariados presentaron un balance dinámico con 35 mil empleos generados.
- El total 23 principales ciudades y AM se ubicaron en semáforo amarillo con una ganancia de 63 mil empleos y un incremento de 39 mil personas buscando empleo.
- Los sectores económicos que más destruyeron empleos fueron comercio, actividades inmobiliarias, agropecuario y minero (96 mil empleos).

- Se registró una dinámica positiva en los sectores de construcción, servicios comunales, servicios públicos e intermediación financiera con un total de 174 mil empleos generados.

Semáforo de posiciones ocupacionales
(trimestre septiembre-noviembre 2019 con similar periodo del año 2018)

Ciudades y AM	Posición ocupacional				Total
	Asalariados	Independientes	Otros Asalariados	TFSR y otros	
Valledupar	2.780	-6.808	1.643	1.281	-1.105
Neiva	1.186	-1.273	-552	-838	-1.477
Manizales y Villa María	-3.966	-1.973	849	-13	-5.103
Santa Marta	6.339	-12.960	320	-248	-6.549
Montería	1.978	-6.233	483	1.699	-2.074
Medellín y AM	16.929	-17.424	2.152	-4.756	-3.099
Sincedejo	2.554	-7.636	-177	-952	-6.211
Popayán	3.859	-5.899	204	-551	-2.387
Villavicencio	4.944	-13.234	1.286	3.210	-3.794
Quibdó	-735	-3.462	-279	-318	-4.793
Tunja	2.840	-3.808	95	-518	-1.391
Ibagué	2.435	-9.783	-394	-68	-7.809
Pereira y AM	8.709	-23.845	525	-3.709	-18.320
Armenia	-2.064	-4.104	-934	-1.257	-8.358
Florencia	6.619	-4.910	560	-725	1.544
Riohacha	3.616	-341	746	-960	3.061
Bucaramanga y AM	23.855	-25.523	5.117	6.291	9.740
Pasto	3.229	3.884	628	693	8.434
Bogotá	33.699	59.666	18.600	-40.788	71.177
Cali - Yumbo	21.337	-2.970	-8.704	4.892	14.555
Cúcuta y AM	-162	7.256	41	2.829	9.964
Barranquilla - Soledad	-11.081	14.668	6.833	629	11.049
Cartagena	14.017	-15.980	5.896	2.245	6.177
Total 23 ciudades y AM	142.914	-82.691	34.937	-31.930	63.230

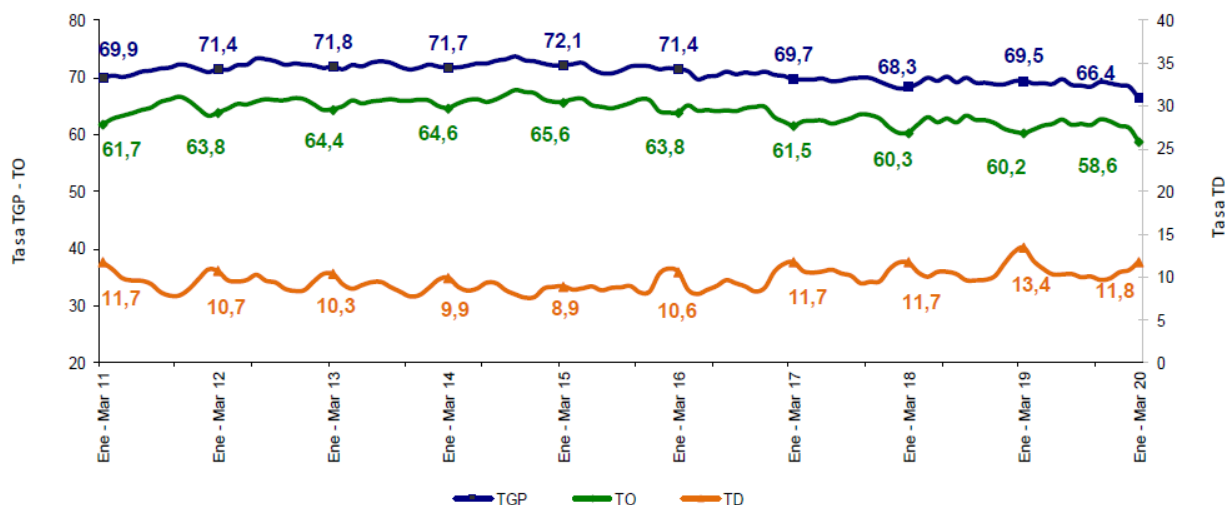
*Fuente: Cálculos SAMPL-DGPESF-MINTRABAJO con base en CEIH-DANE

Semáforo de Sectores económicos
(trimestre septiembre-noviembre 2019 con similar periodo del año 2018)

Sectores económicos	2018	2019	Balance
Comercio	8.611	-44.479	En retroceso
Actividades inmobiliarias	-61.884	-29.915	En recuperación
Agropecuario	-679	-12.748	En retroceso
Minero	11.234	-9.326	En retroceso
Transporte	6.613	-8.160	En retroceso
Industrial	-2.941	-7.600	En retroceso
No informa	-1.325	1.125	En recuperación
Intermediación financiera	14.089	6.659	Dinámico
Servicios Públicos	3.786	12.107	Dinámico
Servicios comunales, sociales y persona	-9.798	63.613	En recuperación
Construcción	68.217	91.955	Dinámico
Ocupados 23 areas	35.925	63.231	Dinámico

*Fuente: Cálculos SAMPL-DGPESF-MINTRABAJO con base en CEIH-DANE

Para el primer trimestre de 2020, según información del DANE, en su presentación de Mercado Laboral para Bogotá determina que Índice de Desempleo se mantiene constante de acuerdo a la siguiente gráfica:



Fuente: DANE - GEIH.

Esa misma constante aplicó para la misma clasificación de acuerdo a su posición ocupacional, indica que para el empleado particular representa mas del 50% de la ocupación en la ciudad con una leve variación negativa con respecto al mismo periodo de 2019.

Posición ocupacional	Distribución (%)	Variación (%)	Contribución (p.p)
Bogotá	100,0	-1,2	-1,2
Obrero, empleado particular^	55,6	-2,9	-1,7
Empleado doméstico	3,3	-12,5	-0,5
Patrón o empleador	3,6	-5,1	-0,2
Trabajador sin remuneración*	1,2	-9,6	-0,1
Obrero, empleado del gobierno	4,7	12,7	0,5
Trabajador por cuenta propia	31,7	2,3	0,7

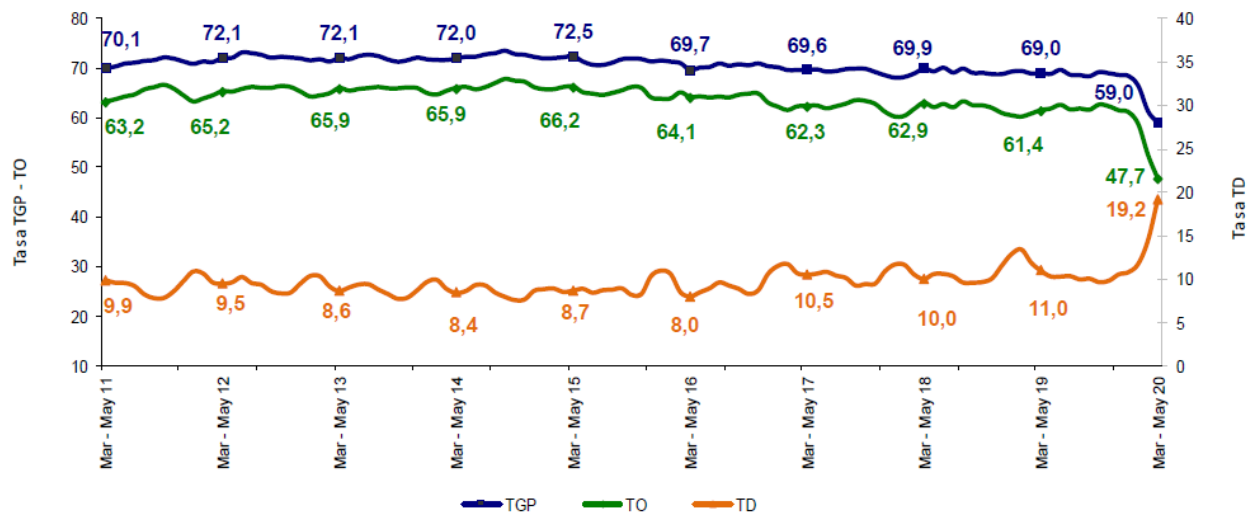
Fuente: DANE - GEIH.

^ Jornalero y peón está incluido en la categoría Obrero, empleado particular

* Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

(p.p.) : puntos porcentuales

Sin embargo, entre el periodo de mayo y junio de 2020, el índice de desempleo tuvo un aumento, causado principalmente por la actividad comercial y productiva que tuvo que ser inactiva a causa de la emergencia sanitaria por el COVID-19, lo cual contribuyo a la disminución de la ocupación laboral en Bogotá y el país, ampliando su oferta laboral.



Fuente: DANE - GEIH.

Conclusión

La demanda laboral enfocada al personal requerido por la ALFM en esta oportunidad, es amplia con el fin de suplir la necesidad que se solicita en el mencionado proceso, teniendo en cuenta que en la ciudad de Bogotá es en donde más oferta laboral se presenta, y los perfiles solicitados están dentro del rango ofrecido laboralmente entre los Niveles B y C, como Técnicos y Oficios Calificados, los cuales se encuentran dentro del rango disponible para la consecución del personal requerido. De la misma manera, teniendo en cuenta la información proveída por el DANE, en cuanto al Índice de Desempleo que se tiene en este último periodo a causa del COVID-19, se incrementó la oferta laboral para Bogotá y el país y al tener en cuenta la actividad económica de la Entidad, como productora de alimentos para las Fuerzas Militares, termina siendo viable la consecución del personal requerido en el presente proceso.

Ing. Alm. Luis Carlos Chavarro Becerra
Firmado digitalmente por Ing. Alm. Luis Carlos Chavarro Becerra
Fecha: 2020.07.14 11:10:26 -05'00'

Ing. Alm. LUIS CARLOS CHAVARRO B
PD. Dirección de Producción
Comité Técnico Estructurador