



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>
		Pública Reservada <input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	<i>Prestar los servicios profesionales para gestionar a nivel interno y externo las acciones y compromisos del SENA en el marco de la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras y articular con las entidades conformantes del SNARIV, estrategias que impulsen la empleabilidad de la población.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Profesional titulado en algunas de las siguientes disciplinas académicas: ciencias políticas, derecho, psicología, sociología, trabajo social, ciencias económicas, administración, ingeniería Industrial y/o especialización.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Veinticinco (25) meses en temas relacionados con la atención de la población víctima y Vulnerable. En todo caso, para efectos de verificación de idoneidad o experiencia requerida del contratista, se tendrá en cuenta lo estipulado por la secretaria general del SENA en la Circular 3-2024-000305 del 23 de diciembre de 2024”.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para la contratación de dos (2) profesionales la suma de CIENTO DOCE MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL SETECIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS M/CTE (\$112.235.734). Para cada contrato se fija la suma de CINCUENTA Y SEIS MILLONES CIENTO DIECISIETE MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$56.117.867). <i>Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2025 por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$2.283.866); y b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL PESOS M/CTE (\$4.894.000). Con cargo al CDP 425 de 2025.</i></i>



PLAZO:	<i>Hasta el 31 de diciembre de 2025, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Barranquilla/Atlántico.</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo Coordinación de la agencia pública de empleo</i>
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>Coordinación de la agencia pública de empleo</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2. 1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la Dirección de área y/o oficina del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) creado en 1957 como resultado de la iniciativa conjunta de los trabajadores organizados, los empresarios, la iglesia católica y la Organización Internacional del Trabajo, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio de Trabajo.

El SENA cumple la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación de las personas en actividades productivas que contribuyan al crecimiento social, económico y tecnológico del país. Como entidad ejecutora de la política pública nacional, además de capacitar para el trabajo a los colombianos, desempeña hoy en día el rol de dinamizador de la economía a través de la generación de servicios enfocados a generar más empleos y más ingresos para los colombianos; mediante acciones como la formación, el emprendimiento e intermediación laboral; las cuales deben ajustarse a los objetivos trazados por el Gobierno Nacional.

Dentro de las funciones de la Dirección de Empleo y trabajo establecidas en el Decreto 249 de 2004 se establece, entre otras:

“(…) 7. Desarrollar estrategias de promoción del servicio público de empleo, mediante la vinculación de los empleadores, entidades del Estado, sistema educativo y sistema nacional de formación para el trabajo y diseñar e implementar indicadores de seguimiento y evaluación a la gestión del servicio público de empleo.

8. Proponer en coordinación con la Dirección de Formación Profesional, programas de capacitación



y actualización a desempleados, poblaciones vulnerables y demás grupos especiales, de acuerdo con las necesidades del mercado laboral, para el mejoramiento del empleo y la empleabilidad del país.

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 (PND 2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida concreta el inicio de una transición que debe desembocar en la paz total, que no es otra cosa que la búsqueda de una oportunidad para que todos podamos vivir una vida digna, basada en la justicia; es decir, en una cultura de la paz que reconoce el valor excelso de la vida en todas sus formas y que garantiza el cuidado de la casa común.

Busca que hombres, mujeres, niños, niñas, jóvenes y ancianos sientan la protección de la sociedad en su conjunto y experimenten la posibilidad de ampliar los márgenes de libertad para decidir su vida, en medio del respeto por los derechos de todos los demás, y en la conciencia de sus obligaciones para con la sociedad y la tierra que los acoge y que los cuida. Qué los trabajadores, de forma independiente de su condición sexual, etaria, del color de su piel, de sus ideas, puedan sentir el placer del trabajo como el camino de la dignidad y que los empresarios y productores, hombres y mujeres, encuentren en la ganancia justa y en la redistribución de los beneficios su propia satisfacción y felicidad. Las desigualdades (sociales, económicas, políticas, culturales y espaciales) clasifican a las personas y a las regiones y las estratifican, de manera que mientras abren las puertas para algunos se niega el acceso al bienestar para las mayorías.

En este proceso, se diseñarán e implementarán políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al emprendimiento. 1. Reconocimiento e impulso a la Economía Popular y Comunitaria (EPC) tal como:

Apoyos para la asociatividad, fortalecimiento y sostenibilidad de las unidades económicas de la EPC. Se estructurarán mecanismos que permitan la participación en compras públicas de formas organizadas de la EPC, se promoverán la formación y asistencia técnica para fortalecer su capacidad asociativa, organizativa, técnica y productiva y se creará un instrumento de financiación con requisitos y garantías flexibles. También se fortalecerá la infraestructura, interoperabilidad y gobernanza de los sistemas de pagos de bajo valor, y se reglamentará y fomentará el uso de sistemas digitales subsidios e incentivos para los actores de la EPC. También se crearán mecanismos de apoyo a la EPC que permitan el cumplimiento de los requisitos de formalización mercantiles, tributarios y sanitarios.

Es oportuno mencionar que el Gobierno Nacional en el año 2011 profirió medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas por medio de la Ley 1448 de 2011, con el fin de articular esfuerzos públicos y privados garantizando así los derechos a la Justicia Verdad y Reparación. De esta manera, la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras se convierte en un eje transversal para la consolidación de una sociedad democrática, reconociendo y priorizando su atención a través de una



oferta integral por parte del Estado.

Que, en el marco de normativa: Ley de Víctimas y Restitución de Tierras 1448, su Decreto Complementario 4800 de 2011, la Directiva Presidencial 05 de 2013, la Ley 975 de 2005 (ley de Justicia y Paz), lo consagrado en la Ley 70 de 1993 comunidades negras, la Ley 1098 de 2006 código de infancia y adolescencia, Ley 1453 de 2011 reforma al código penal procedimiento penal, infancia y adolescencia y reglas sobre extinción de dominio, el Decreto 4633 de 2011 medidas de asistencia, atención, reparación integral y restitución de derechos territoriales a las víctimas pertenecientes al pueblo ROM o Gitano, el Decreto 4634 de 2011 medidas de asistencia, atención reparación integral y de restitución de tierras a las víctimas pertenecientes a las comunidades negras, afrocolombianas raizales y palenqueras, la Ley 618 de 2013 Derechos de personas con discapacidad, la Ley 1709 de 2014 programas de resocialización y reintegración social, la Resolución 1726 de 2014 política Decreto con fuerza de Ley 4633 de 2011, Documentos CONPES, Ley 1450 de 2011, Ley 361 de 1997

Mecanismo de Integración de las Personas con Discapacidad, Ley Estatutaria 1618/2013 para personas con discapacidad, 2011 agencia colombiana para la reintegración, el Acuerdo N° 10 de 2016 política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la Sentencia T-025 de 2004 que declara el estado de cosas inconstitucional respecto de la situación de la población internamente desplazada, la Ley 1785 de 2016 que establece la estrategia Red Unidos, el CONPES 166 de 2013 política pública nacional de discapacidad e inclusión social, y el CONPES 4031 de 2021, entre otras, la Entidad proporciona atención a la población víctima y vulnerable.

La responsabilidad de coordinar y articular las estrategias y acciones para la atención de la población vulnerable está a cargo de los directores regionales, subdirectores de Centros de Formación Profesional Integral, Coordinadores Misionales, Coordinadores Regionales de la Agencia Pública de Empleo y el enlace de víctimas con el apoyo del Equipo de atención a víctimas y del equipo de seguimiento a la atención a población en el marco de la implementación del acuerdo final de paz (PDET-PNIS y población en dejación de armas).

La caracterización puntual de la población vulnerable son: 1) Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia); 2) Desplazados por fenómenos naturales; 3) Población con discapacidad; 4) Indígenas; 5) Jóvenes Vulnerables; 6) Adolescente en conflicto con la Ley Penal; 7) Mujeres cabeza de familia; 8) Negros; 9) Afrocolombianos; 10) Raizales; 11) Palenqueros; 12) Tercera Edad; 13) Adolescente trabajador; 14) Remitidos por el PAL; 15) Soldados campesinos; 16) Sobrevivientes Minas Antipersonales; 17) RROM; 18) Personas en proceso de Reintegración y Reincorporación; 19) Población privada de la libertad; 20. Víctimas de trata de personas.

En consecuencia desde la Agencia Pública de Empleo (APE), se facilita el acceso a través de una ruta diferencial de aplicación a esta población, la cual inicia en los Centros de los Servicios Públicos de Empleo con una atención personalizada, brindando acciones de orientación ocupacional, con el fin



de caracterizarlos e identificar sus intereses ocupacionales que permita direccionarlos a la oferta institucional, con la Entidad y articular con las Entidades Estatales frente a los programas sociales en aras de promover la inclusión social, productiva y su atención diferencial.

Teniendo en cuenta lo anterior durante la vigencia 2024 la Regional Atlántico del SENA, a través de la agencia pública de empleo ejecutó los siguientes indicadores:

Metas de formación población víctima y vulnerable – Regional Atlántico

CARACTERIZACIÓN	META CUPO 2024	META APRENDICES	EJECUCIÓN	% de Ejecución
Desplazados	33165	23689	55248	233%
Victimas	2369	2060	2513	122%

FORMACIONES COMPLEMENTARIAS Y TITULADAS POR MUNICIPIOS

DICIEMBRE 2024

MUNICIPIOS	FORMACIONES COMPLEMENTARIAS	FORMACIONES TITULADAS	TOTAL VICTIMAS
BARANOA	310	90	400
BARRANQUILLA	41948	6935	48883
CAMPO DE LA CRUZ	73	44	117
CANDELARIA	65	18	83
GALAPA	317	201	518
JUAN DE ACOSTA	55	20	75
LURUACO	82	11	93
MALAMBO	658	369	1027
MANATÍ	82	3	85
PALMAR DE VARELA	240	98	338
PIOJO	99	4	103
POLONUEVO	93	18	111



PONEDERA	168	51	219
PUERTO COLOMBIA	185	43	228
REPELÓN	126	19	145
SABANAGRANDE	369	119	488
SABANALARGA	732	306	1038
SANTA LUCÍA	120	9	129
SANTO TOMÁS	132	48	180
SITIONUEVO	125	60	185
SOLEDAD	2313	839	3152
SUÁN	37	6	43
TUBARA	35	13	48
USIACURI	48	0	48
TOTAL	42267	9073	51340

Metas de empleo población víctima y vulnerable Regional Atlántico

ORIENTADOS				COLOCADOS		
REGIONAL	META	EJECUCIÓN	% de Ejecución	META	EJECUCIÓN	% de Ejecución
Atlántico	14273	14303	100%	1660	1912	115%

a

Planes de Negocio y unidades Productivas población víctima y vulnerable

Meta Planes de negocio AÑO	Cantidad ideal de planes en el mes (%)	Ejecución	% de Ejecución
114	100%	114	100%

Meta Unidades Productivas AÑO	Cantidad ideal de unidades en el mes (%)	Ejecución	% de Ejecución
63	100%	63	100%



De igual manera, la línea estratégica del Empleo contempla tres (3) ejes fundamentales:

1. Atención a través de la Agencia pública de Empleo.
2. La atención a través de la Oficina de Atención a víctimas y población vulnerable.
3. El centro de Desarrollo empresarial (SBDC) Emprendimiento.

Teniendo en cuenta los ejes anteriores, se tiene presupuestado para la vigencia 2025, el alcance de varios logros en materia de empleo, atención a población víctima y vulnerable y emprendimiento, los cuales son: 1. Aplicar las pruebas de personalidad en el aplicativo de intermediación laboral de la APE. 2. Promover el relacionamiento con el sector empresarial para facilitar la inserción laboral de los egresados del SENA, con una meta de 295.547 colocaciones, contribuyendo al 55.9% de la tasa de vinculación de egresados certificados en 6 meses, indicador monitoreado por el Observatorio Laboral. 3. Atender con orientación ocupacional al 100% de los egresados certificados en 6 meses que no estén vinculados laboralmente. 4. Registrar en la APE al 100% de la base de aprendices próximos a certificarse, mediante la ruta de atención para aprendices y egresados. 5. Impulsar la participación de poblaciones vulnerables en los servicios de la APE, especialmente en los procesos de intermediación laboral, con el objetivo de alcanzar 108.663 colocaciones para dichas poblaciones. 6. Desarrollar 309 ferias y jornadas nacionales de empleo para promover la inserción laboral de los colombianos. Entre las principales ferias a realizar están: Feria de Empleo SENA para Mujeres, jornadas de servicios para víctimas de violencia, jornadas en el marco del día de la Afrocolombianidad, Feria de Empleo para Egresados, Feria de Empleo para Jóvenes y una Feria Nacional de Empleo. 7. Fomentar la creación y fortalecimiento de unidades productivas conformadas por población víctima 8. Apoyar a 1.000 emprendedores a nivel nacional en dos ruedas de negocio semestrales dirigidas a población víctima, con enfoque en economía popular. 9. Priorizar la atención de las personas vinculadas a los compromisos de la Entidad derivados de autos, sentencias, planes integrales y planes de salvaguarda. 10. Incrementar la participación de población vulnerable en la oferta de formación, con 2.263.000 cupos asignados a los Centros de Formación Profesional para mejorar perfiles y empleabilidad.

Con base en los ejes anteriormente mencionados, se tiene como objetivo brindarle ese espacio a la población víctima y vulnerable, para obtener así una completa y mejor calidad de vida, brindándoles mejores oportunidades de empleo y herramientas que aprovechen al máximo, para su beneficio propio, según lo presupuestado.

Para el 2025, la Agencia Pública de Empleo del SENA tiene como meta el cumplimiento de los siguientes indicadores, a los cuales se les realizará seguimiento semanal a través del boletín APE al día y mensualmente los relacionados con víctimas.



Indicador	Meta 2025
Inscritos	1.098.972
Orientados	1.064.063
Orientados: Mujeres	754.876
Orientados: Personas con Discapacidad	9.840
Orientados: Jóvenes	567.530
Orientados Víctimas de la violencia (Desplazados)	312.804
Nuevas empresas registradas	29.864
Vacantes	884.292
Total Colocaciones	534.288
Colocaciones de Egresados SENA	295.547
Colocaciones no SENA	238.741
Colocaciones Empleo Cultural	3.373
Colocaciones Mujeres	209.028
Colocaciones Personas con Discapacidad	2.090
Colocaciones Jóvenes	208.060
Colocaciones Víctimas de la Violencia	65.904
Encuentros empresariales	82
Ferias y micro ferias de empleo	309

Tasa de colocación: 63% para todas las regionales.

Para el 2025, La Agencia Pública de Empleo del SENA en articulación con la Dirección de Formación Profesional, tiene las siguientes metas para la atención de las poblaciones vulnerables.



Indicador	Meta 2025
Desplazados por la violencia	Cupos: 628.935 Aprendices: 449.240
Discapacidad	Cupos: 41.719 Aprendices: 29.429
Indígenas	Cupos: 55.932 Aprendices: 46.182
INPEC	Cupos: 21.240 Aprendices: 16.056
Jóvenes vulnerables	Cupos: 874.647 Aprendices: 738.557
Adolescente en conflicto con la Ley Penal	Cupos: 3.852 Aprendices: 2.543
Mujer cabeza de hogar	Cupos: 346.123 Aprendices: 283.780
Negro	Cupos: 18.842 Aprendices: 18.842
Afrocolombiano	Cupos: 57.615 Aprendices: 57.615
Raizales	Cupos: 3.000 Aprendices: 3.000
Palenqueros	Cupos: 510 Aprendices: 510
Reintegrados (Personas objeto de la atención de la ARN)	Cupos: 2.938 Aprendices: 1.917



Tercera Edad	Cupos: 36.139 Aprendices: 30.464
Adolescente Trabajador	Cupos: 115.783 Aprendices: 84.464
Pueblo RROM	Cupos: 106 Aprendices: 71
Hechos victimizantes	Cupos: 55.619 Aprendices: 48.330
Total poblaciones vulnerables	Cupos: 2.263.000 Aprendices: 1.811.000
Planes de negocio formulados (desplazados)	3.096
Unidades productivas creadas (desplazados)	1.703
Personas orientadas (desplazados)	312.804

**Fuente: Circular 3-2024-000307 del 26 de diciembre de 2024*

Lo expuesto acarrea que la Regional Atlántico disponga de un equipo encargado de atender a la población víctima y vulnerable, quienes, desde la Agencia Pública de Empleo, colaboran en el cumplimiento de las metas fijadas. Este equipo trabaja en la coordinación de acciones dentro del marco de la oferta institucional, participando en diversos espacios interinstitucionales como subcomités técnicos, jornadas de concertación, y la presencia en los CRAV, además de garantizar el cumplimiento de los compromisos establecidos por la Ley de Víctimas y la normativa vigente.

Asimismo, teniendo en cuenta lo dispuesto en la Resolución 0388 de 2013, “Por el cual se adopta el protocolo de participación efectiva de las víctimas del conflicto armado”, la Entidad promoverá espacios de concertación de acciones en el marco del portafolio de servicios del SENA, con diferentes actores como mesas departamentales y municipales, representantes de la población, enlaces de víctimas municipales, organizaciones de base, entre otras.

Esto es, desde la Agencia Pública de Empleo de la Regional se plantea como estrategia de atención, adelantar procesos de concertación de acciones para fortalecer la orientación y seguimiento a la población víctima y vulnerable con presencia en los municipios del departamento del Atlántico. Lo anterior considerando que el departamento del Atlántico se ha constituido como el epicentro para



la atención de la población víctima del conflicto de la costa caribe. Año tras año, la cifra de personas con esta condición de vulnerabilidad aumenta y actualmente en el Atlántico se cuenta con más de 180.000 personas víctimas del conflicto.

A su vez, dentro de la estrategia de empleo 2025, se tiene en cuenta la Resolución 0669 de 2022 “Por medio de la cual se autoriza la Modificación del Reglamento de Prestación de Servicios de Gestión y Colocación de Empleo, de la AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA-; para la Prestación del Servicio Público de Empleo en el Ámbito Nacional y Transnacional” en la cual se habilitan la oficina principal y las oficinas satélites de la APE en la regional atlántico, las cuales son:

1. Oficina principal: Carrera 43 Nro. 42-40, Barranquilla
2. Oficina Satélite: Calle 30 No. 3 E -164 Piso 1, Barranquilla
3. Oficina Satélite: Calle 9 No. 19-120, Sabanalarga Atlántico
4. Oficina Satélite: Av. Circunvalar, Cra 15 SUR 46-500 Junto a IE Germán Vargas Cantillo
5. Oficina Satélite: Cra 54 No. 49-09 Frente a la Casa del Carnaval, Barranquilla
6. Oficina Satélite: Diagonal 136 No. 9G-20 Urbanización Villas de San Pablo, Barranquilla
7. Oficina Satélite: Av. Cordialidad Cra 6 No. 60B-110 Junto a Estación de Policía El Bosque, barranquilla.
8. Oficina Satélite: Cra 24 con Calle 48 Junto a CDI Normandía, Soledad.

Las oficinas satélites son puntos de atención extensivos de las oficinas regionales de la Agencia Pública de Empleo SENA, constituidas para ampliar la cobertura a nivel nacional en la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo, las cuales estarán formalizadas bajo el marco de convenios con entes territoriales y personas jurídicas de derecho público y privado sin ánimo de lucro y en las instalaciones propias del SENA. De acuerdo con lo anterior, se requiere apoyo para la atención en cada uno de estos puntos, que permita darle cumplimiento a las políticas públicas de empleo y garantice la atención que requiere según la Resolución expedida para tal efecto.

Sumado a la anterior, la Regional Atlántico del SENA hace presencia en los ocho (08) centros regionales de atención a víctimas del conflicto con enfoque diferencial ubicados en Barranquilla, Malambo, Juan Mina, Puerto Colombia, Sabanalarga, Santo Tomás, Galapa y Suan.

La Ley 1448 de 2011 “Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones.” Reglamentada por el Decreto Nacional 4800 de 2011, y Reglamentada por el Decreto Nacional 3011 de 2013, Decreto 1081 de 2015.

El SNARIV es el Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas, está compuesto



por diferentes entidades públicas nacionales y territoriales dentro de ellas el SENA, al igual que por las mesas de participación efectiva de víctimas y organizaciones encargadas de realizar planes, programas y proyectos tendientes a la atención y reparación integral de las víctimas, tal como se estableció en la Ley 1448 de 2011.

Por otro lado, el programa de Gobierno del presidente de la República dio una atención importante a la población campesina gracias a la estrategia Campe SENA, la cual para la vigencia de 2025, el objetivo de esta es implementar acciones importantes desde la Agencia Pública de Empleo SENA, para participar en la estrategia institucional Campe SENA con participación de orientación ocupacional e intermediación laboral, mediante las siguientes metas:

46.902 inscritos, 4.110 vacantes, 2.468 colocaciones, 1.238 colocaciones para mujeres, 17.899 orientados desplazados, 28.759 mujeres orientadas, 724 empresas registradas, 34 encuentros empresariales, 139 Jornadas de atención y divulgación Campe SENA a la Plaza, 82 Jornadas de oficina móvil o participación en eventos realizados por entidades externas (este indicador se cumple con cualquiera de las dos actividades dado que no todas las regionales tienen oficina móvil).

Con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas se establecen las siguientes acciones a adelantar en el marco de los reportes de eventos para campe SENA:

1. Encuentros Empresariales para realizar con empresas del Sector campe SENA
2. Jornadas de atención y divulgación campe SENA a la Plaza
3. Jornadas de atención con las oficinas móviles o participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc)

Teniendo en cuenta lo anterior, toda la población campesina podrá sacarles provecho a sus habilidades y así desarrollar diferentes actividades que le permita ampliar sus ingresos de forma exponencial y así mejorar su calidad de vida, viendo esta oportunidad para salvaguardar sus derechos como pertenecientes a un gremio muy importante del país y que puedan crecer dentro de su gremio, gracias a la estrategia presentada.

Conforme a lo anterior, dentro del Plan anual de Adquisiciones, se incluyó la necesidad de contratar (2) enlaces regionales para coadyuvar la articulación del SENA con la Unidad Territorial de Atención a Víctimas y demás entidades conformantes del SNARIV. Asimismo, se buscará coordinar tanto a nivel interno como externo acciones y estrategias orientadas a cumplir con lo establecido en la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras. Esto incluirá la incorporación de las necesidades de la población víctima en el proceso de concertación con los diversos actores, así como la integración de las acciones de atención con los informes, actas y otros documentos generados por el equipo de la Coordinación de Agencia Pública de Empleo. Este enfoque apoyará la iniciativa de descentralización institucional y permitirá llevar la oferta del Gobierno en cuanto a atención a la población víctima de la violencia en los municipios del Departamento del Atlántico, aprovechando nuestra presencia en



todas las sedes regionales y la relevancia de la atención a esta población a través de nuestro equipo regional.

Así entonces, los perfiles a contratar propiciarán los medios para que se den espacios de concertación de acciones en el marco de portafolio de servicios en la oferta del SENA en el municipio del Departamento del Atlántico. A su vez, convocaran y participaran en espacios donde se socializa la oferta institucional y se concreten acciones de formación, emprendimiento, ECL, entre otras, para garantizar la atención de las poblaciones de acuerdo con las necesidades específicas.

Las personas contratadas brindarán apoyo en la atención, orientación, acompañamiento y seguimiento a las víctimas que necesiten acceder a la oferta institucional. Las necesidades, demandas, expectativas y sugerencias de estas personas serán fundamentales para la elaboración del Plan Estratégico 2025, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los derechos de las víctimas en cuanto a la verdad, la justicia y la reparación integral. Asimismo, se encargarán de coordinar con otros actores para diseñar proyectos e iniciativas que tengan un impacto significativo en los servicios proporcionados por el SENA, garantizando que estos sean eficaces, oportunos y de calidad, siempre buscando crear sinergias que beneficien a la población víctima y vulnerable.

Por todo lo anterior, la contratación de los enlaces regionales de atención a población víctima y vulnerable encuentra su justificación en la necesidad inmediata de fortalecer la colaboración y orientación de las personas que son víctimas del conflicto en el departamento del Atlántico, para poder desarrollar de manera positiva el crecimiento económico y personal de las víctimas que residen en el territorio. La incorporación de este rol al equipo de la APE mejorará la identificación de las víctimas en los municipios del departamento y facilitará la difusión de la oferta institucional del SENA.

En tal sentido, se hace fundamental para la Regional Atlántico poder contratar dos objetos iguales para prestar los servicios profesionales para gestionar a nivel interno y externo las acciones y compromisos del SENA en el marco de la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras y articular con las entidades conformantes del SNARIV, estrategias que impulsen la empleabilidad de la población.

Dicho esto, respecto a la planta de personal del Despacho Regional tenemos que, según la Resolución No. 03840 del 2024, por medio de la cual se conforma el Grupo Interno de Trabajo Grupo Regional de Gestión del Talento Humano de la Regional Atlántico y Resolución No. 01986 de 2024, por medio de la cual se conforma el Grupo Interno de Trabajo de Apoyo Administrativo Mixto, se evidencia que no existe personal de planta suficiente para atender la necesidad descrita anteriormente; por lo que se requiere contar con los servicios profesionales de una persona que tenga la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para brindar apoyo de carácter temporal y durante la vigencia 2025.



Por lo tanto, debido a la inexistencia de personal suficiente para atender los compromisos regionales relacionados con la Política Pública de Atención a través de la Agencia Pública de Empleo para el 2025, se justifica la contratación de dos (02) enlaces regionales de atención a población víctima y vulnerable, entre otras, para lograr el cometido del plan estratégico del SENA, las metas estratégicas para la Dirección de Empleo y Trabajo y los compromisos regionales.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Regional Atlántico la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas:

1. *Participar en los diferentes espacios de implementación de política pública y atender los compromisos derivados de los mismos.*
2. *Impulsar la participación de la población víctima y vulnerable en las acciones de intermediación laboral con enfoque diferencial, a través de las diferentes estrategias tales como ferias, micro ferias de empleo, encuentros empresariales, eventos de promoción y/o divulgación.*
3. *Promover en el sector empresarial los perfiles de población víctima y vulnerable y la consecución de vacantes, con el fin de incidir en su vinculación laboral y contribuir con el indicador de colocaciones de población víctima y vulnerable.*
4. *Apoyar en el cumplimiento de los indicadores establecidos en la ficha BPIN “mejoramiento de las competencias para la empleabilidad de la población víctima del desplazamiento por el conflicto armado a nivel nacional”; así como la meta de aprendices y cupos de formación estipulada para las poblaciones vulnerables.*
5. *Apoyar a la gestión y respuesta a los diferentes requerimientos realizados por la Dirección Nacional, Regional, Organismos de Control y demás público interno y externo.*
6. *Articular con las áreas misionales y de apoyo de las regionales acciones y estrategias dirigidas a la atención de la población Víctima y Vulnerable, en especial la de sujetos de reparación colectiva – SRC, procesos de Retorno y Reubicaciones y beneficiarios de las órdenes judiciales.*
7. *Monitorear, acompañar y realizar seguimiento a la gestión adelantada por el equipo*



regional de atención a víctimas, para apoyar el cumplimiento de los compromisos enmarcados en la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras 1448 de 2011 y 2421 de 2024, y demás normatividad vigente, entre ellos, Acceso preferente, Procesos de Concertación, y verificar el cargue de los informes y evidencias en la herramienta tecnológica share point, dispuesta para tal fin desde la Coordinación Nacional de la APE.

8. Articular con los coordinadores académicos y misionales el desarrollo de los procesos formativos para la población víctima del desplazamiento, Así como, apoyar el seguimiento a la ejecución presupuestal y a la entrega de materiales de formación.

9. En enero socializar al equipo regional los lineamientos remitidos desde la DETE y presentar a la coordinación de la APE, plan de trabajo para atender los compromisos de población víctima de la violencia.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será Barranquilla

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.



7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo de la Regional Atlántico.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, directora regional, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI _____ NO _____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:



De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **MERLYS CAMARGO RAMOS** se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SENA	19/01/2024.	31/12/2024.	11	13	X	
SENA	06/02/2023.	31/12/2023.	10	22	X	
SENA	17/01/2022.	31/12/2022	11	14	X	
SENA	2/02/2021.	31/12/2021.	10	8	X	
SENA	5/02/2020.	31/12/2020.	10	26	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE



TOTAL, EXPERIENCIA	52	84	X	
---------------------------	----	----	---	--

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por la señora **KELLY YACAMAN SLEBI**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SENA	22/01/2024.	31/12/2024.	11	8	X	
SENA	14/02/2023	31/12/2023	10	17	X	
SENA	17/01/2022	31/12/2022.	11	14	X	
SENA	1/02/2021	31/12/2021.	10	30	X	
SENA	4/02/2020	31/12/2020.	10	27	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			52	96	X	

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.



Es por ello por lo que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida los profesionales, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto, director regional establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.577425 - 2024	MERLYS CAMARGO RAMOS,	<i>Prestar los servicios profesionales para apoyar la articulación del SENA con la Unidad Territorial de Atención a Víctimas y demás entidades conformantes del SNARIV, así como articular a nivel interno y externo acciones y estrategias encaminadas a dar cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Víctimas y restitución de Tierra</i>	11 meses y 8 días.	\$54.150.000 COP	CONTRATACIÓN DIRECTA
CO1.PCCNTR.4424385 2023	MERLYS CAMARGO RAMOS,	<i>Prestar los servicios profesionales para gestionar, articular e implementar acciones y estrategias en el marco del</i>	10 meses y 25 días.	\$52.754.000 COP	CONTRATACIÓN DIRECTA



CO1.PCCNTR.3233895 - 2022	MERLYS CAMARGO RAMOS,	<i>Relacionamiento Empresarial del SENA Prestar los servicios profesionales para apoyar el desarrollo y la implementación de acciones de orientación y estrategias de atención a los usuarios buscadores de empleo y empresarios en el marco de los servicios que se brindan a través de la Agencia Pública de Empleo.</i>	11 meses y 14 días	\$ 39.790.000 COP	CONTRATACIÓN DIRECTA
------------------------------	--------------------------------------	--	--------------------------	-------------------	-------------------------

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Barranquilla, a los diecisiete (17) días del mes de enero de 2025.

JACQUELINE ROJAS SOLANO

DIRECTORA REGIONAL

Proyectó: Eliana Isabel Mejía Galván – Apoyo Jurídico 

Revisó: Natali Pantano Pinzón – Abogada Despacho 

Vbo, Hernán Mejía – Coordinador de la Agencia Pública de Empleo 

