



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 0350 -2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ANDRES ANTONIO CAICEDO PALACIOS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: No. 1.085.926.217 de Ipiales (Nariño)

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral presencial en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, en la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo con programación del Centro específicamente en el programa de atención a población en situación de desplazamiento.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar el contrato de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia.
3. Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

4. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.
5. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.
6. Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.
7. Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.
8. Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que el SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.
9. Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.
10. Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.
11. El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje.
12. Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.
13. Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.
14. Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

15. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.
16. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.
17. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
18. Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
19. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
20. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, catedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada virtual o mixta.
21. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.
22. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

23. Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.
24. Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.
25. En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIONCONCERTADOS, 2402010444” o la actualización “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056” deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a agosto 31 de 2023.
26. Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, amenera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
27. Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.
28. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado.
29. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro Agroforestal Acuícola y Arapaima. SENA, Regional Putumayo - Puerto Asís (Putumayo).

PLAZO DE EJECUCIÓN: 8 meses.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 4 de abril de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 3 de diciembre de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 3 de diciembre de 2024

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y UN MILLONES CUATROCIENTOS VEINTE MIL SETECIENTOS SESENTA PESOS MCTE (41.427.760)

SUPERVISOR: Jorge Leonardo Luque Álvarez - Coordinador Académico de Programas Especiales

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ☒

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 41.427.760
Valor Ejecutado	\$ 41.427.760
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0.
Saldo a liberar	\$0.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se impartió formación profesional Integral en 11 cursos de formación complementaria, ejecutados en el Programa Especial Víctimas, los cuales se relacionan a continuación:

1. FICHA	2961417
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069, V1
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
Municipio	Puerto Asís
FECHA	11/04/2024 a 16/04/2024
HORAS	40
2. FICHA	2963199
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130592, V2
PROGRAMA	MANEJO DE LA NUTRICION EN CULTIVOS AGRICOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Asis
FECHA	17-04-2024 al 25-04-2024
HORAS	60
3. FICHA	2966302
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo.
FECHA	26-04-2024 al 02-05-2024
HORAS	48
4. FICHA	2979470
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Asís
FECHA	06/05/2024 a 10/05/2024
HORAS	40
5. FICHA	2980152
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Asís
FECHA	11/05/2024 a 16/05/2024
HORAS	40
6. FICHA	2987613
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA	21-05-2024 al 25-05-2024
HORAS	40
7. FICHA	2989655
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Asís
FECHA	28/05/2024 a 1/06/2024
HORAS	40
8. FICHA	3004255
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo
FECHA	5-06-2024 al 10-06-2024
HORAS	40
9. FICHA	3006515
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Villagarzón
FECHA	11-06-2024 al 15-06-2024
HORAS	40
10. FICHA	3012230
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Villagarzón
FECHA	18- 06-2024 al 22-06-2024
HORAS	40
11. FICHA	3012692
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Villagarzon
FECHA	24-06-2024 al 28-06-2024
HORAS	40
12. FICHA	3035527
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Villagarzon
FECHA	5-07-2024 al 10-07-2024
HORAS	40
13. FICHA	3035981
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130592, V2
PROGRAMA	MANEJO DE LA NUTRICION DE CULTIVOS AGRICOLAS
MUNICIPIO:	Villagarzon
FECHA	11-07-2024 al 19-07-2024
HORAS	60
14. FICHA	3046542
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130592, V2
PROGRAMA	MANEJO DE LA NUTRICION DE CULTIVOS AGRICOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo
FECHA	22-07-2024 al 30-07-2024
HORAS	60
15. FICHA	3041080
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo.
FECHA	5-08-2024 al 10-08-2024
HORAS	48
16. FICHA	3045686
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo.
FECHA	5-08-2024 al 10-08-2024
HORAS	48
17. FICHA	3052610
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo.
FECHA	19-08-2024 al 24-08-2024
HORAS	48
18. FICHA	3051261



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Asis.
FECHA	29-08-2024 al 4-09-2024
HORAS	48
19. FICHA	3071509
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Asis.
FECHA	9-09-2024 al 14-09-2024
HORAS	48
20. FICHA	3076924
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Orito.
FECHA	16-09-2024 al 21-09-2024
HORAS	48
21. FICHA	3081877
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Orito.
FECHA	27-09-2024 al 3-10-2024
HORAS	48
22. FICHA	3093386
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Asis.
FECHA	7-10-2024 al 12-10-2024
HORAS	48
23. FICHA	3096351
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Asis.
FECHA	14-10-2024 al 19-10-2024
HORAS	48
24. FICHA	3106847



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Villagarzón.
FECHA	25-10-2024 al 31-10-2024
HORAS	48
25. FICHA	3119796
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Caicedo.
FECHA	11-11-204 al 16-11-2024
HORAS	48
26. FICHA	3120954
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	76130569, V2
PROGRAMA	BUENAS PRACTICAS AGRÍCOLAS
MUNICIPIO:	Puerto Guzman.
FECHA	4-11-204 al 9-11-2024
HORAS	48
27. FICHA	3121811
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Asis
FECHA	19-11-2024 al 23-11-2024
HORAS	40
28. FICHA	3125774
CÓDIGO DEL PROGRAMA:	73310069
PROGRAMA	ELABORACION DE BIOFERTILIZANTES A PARTIR DE RESIDUOS PECUARIOS
MUNICIPIO:	Puerto Asís
FECHA	28-11-2024 al 03-12-2024
HORAS	40



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista ha demostrado un desempeño destacado en el cumplimiento de las actividades asignadas, entregando resultados dentro de los tiempos establecidos y con un alto nivel de calidad. Se evidencia compromiso, responsabilidad y pro actividad en la ejecución de las tareas.

SANCIONES: SI__ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_x BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

JORGE LEONARDO LUQUE ÁLVAREZ

COORDINADOR (E) ACADÉMICO DE PROGRAMAS ESPECIALES

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades