



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 0352 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Wilmer Alberto Valbuena Méndez

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 72237521 de BARRANQUILLA

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral presencial en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, en la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo con programación del Centro específicamente en el programa de atención a población en situación de desplazamiento.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Obligaciones Específicas del Contrato:

1. Ejecutar el contrato de acuerdo al procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia
3. Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.

4. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral , mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.

5. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.

6. Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.

7. Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.

8. Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.

9. Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.

10. Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.

11. El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

aprendizaje Regional Putumayo/Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima Cra 23 A No 25-06, B. 20 De Julio, Puerto Asís (Putumayo). - PBX 57 601 5461500 GTH-F-131 VO5 V03 Certificación No. 0190

12. Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.

13. Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.

14. Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.

15. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.

16. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.

17. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.

18. Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.

19. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

20. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, catedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, descolarizada, virtual o mixta.

21. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.

22. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.

23. Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.

24. Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.

25. En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de Regional Putumayo/Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima Cra 23 A No 25-06, B. 20 De Julio, Puerto Asís (Putumayo). - PBX 57 601 5461500 GTH-F-131 VO5V03 Certificación No. 0190 certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2024.

26. Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.

27. Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.

28. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado

29. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Puerto asís, Putumayo

PLAZO DE EJECUCIÓN: 8meses.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 16 DE ABRIL DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO 15 DE DICIEMBRE DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 8 meses.

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y UN MIL MILLONES CUATROCIENTOS VEINTI SIETE MIL SETECINETOS SESENTA M/CTE. (\$41.427.760,00).

SUPERVISOR: JORGE LEONARDO LUQUE ALVAREZ

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 1.043.003.687

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 41.427.760,00
Valor Ejecutado	\$38.838.525
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0.00



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Saldo a liberar	\$0,00
-----------------	--------

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ___ NO

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

ABLIR 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 2976800 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 01:00 pm 07:00 pm, horas: 40. Inicio 26 abril al 03 de mayo
2. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 2980197 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 07:00 am 12:00 pm, horas: 40. 30 abril a 9 de mayo

TOTAL, HORAS: 80

MAYO 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 2986960 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 01:00 pm 07:00 pm, horas: 40. Inicio 21 de mayo al 29 de mayo
2. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 2987191 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 07:00 am 12:00 pm, horas: 40. Inicio 14 mayo al 22 de mayo
3. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 2987260 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 07:00 am 12:00 pm, horas: 40. Inicio el 11 mayo al 20 de mayo

TOTAL, HORAS: 120

JUNIO 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 3013321 procesos básicos de pastelería Puerto Asis horario: 09:00 am A 12:00 pm - 01:00 pm A 05:00 pm, horas: 100. Inicio el 13 junio al 29 junio



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

2. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F2: 3016483**, cocina saludable Municipio: Puerto Asís, horario: 06:00 pm A 11:00 pm, 16 de septiembre al 1 de octubre, 60 horas. Inicio el 17 junio al 29 junio

TOTAL, HORAS: 160

JULIO 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3049020, procesos básicos de pastelería**, Municipio: San Miguel, horario: 09:00 am A 12:00 pm - 01:00 pm A 05:00 pm, 5 al 22 de octubre, 100 horas. Inicio el 05 julio al 26 julio
2. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F2: 3049152**, cocina saludable Municipio: Puerto Asís, horario: 06:00 pm A 11:00 pm, 16 de septiembre al 1 de octubre, 60 horas. Inicio el 13 julio al 27 julio

TOTAL, HORAS: 160

AGOSTO 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3052118, procesos básicos de pastelería**, Municipio: San Miguel, horario: 09:00 am A 12:00 pm - 01:00 pm A 05:00 pm, 5 al 22 de octubre, 100 horas. Inicio el 15 de agosto al 31 agosto
2. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F2: 3051059**, cocina saludable Municipio: Valle del Guamuez, horario: 06:00 pm A 11:00 pm, 16 de septiembre al 1 de octubre, 60 horas. Inicio el 17 agosto al 30 de agosto

TOTAL, HORAS: 160

SEPTIEMBRE 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3087679, cocina fría nacional e internacional**, Municipio: Valle de Guamuez, horario: 08am a 12pm - 01 pm a 05pm, 5 al 22 de octubre, 120 horas. Inicio del 18 septiembre al 2 de octubre
2. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3089047** higiene y manipulación de alimentos Puerto Asís horario: 06:00 pm 11:00 pm, horas: 40 inicio el 18 de septiembre al 26 de septiembre
3. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3093331** higiene y manipulación de alimentos Puerto Asís horario: 06:00 am 11:00 pm, horas: 40. Inicio del 27 septiembre al 5 de octubre

TOTAL, HORAS: 200



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OCTUBRE 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 3107344 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 06:00 pm 11:00 pm, horas: 40. Inicio del 15 octubre al 23 de octubre
2. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1: 3107391 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 01:00 pm 05:00 pm, horas: 40. Inicio del 15 octubre al 23 de octubre
3. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3117337, cocina fría nacional e internacional**, Municipio: Orito, horario: 08am a 12pm - 01 pm a 05pm, 120 horas. Inicia el 29 octubre al 14 noviembre

TOTAL, HORAS: 200

NOVIEMBRE 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario **F1: 3135604, procesos básicos de pastelería**, Municipio: Valle del Guamuez, horario: 09:00 am A 12:00 pm - 01:00 pm A 05:00 pm, 5 al 22 de octubre, 100 horas. Inicia 21 de noviembre al 7de diciembre

TOTAL, HORAS: 100

DICIEMBRE 2024:

1. Impartir FPI presencial, Curso complementario F1 3144971 higiene y manipulación de alimentos Puerto Asis horario: 3144971, del 9 al 14 de diciembre, horas: 40. Inicia el 9 de diciembre al 14 de diciembre

TOTAL, HORAS: 40

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista ha demostrado un desempeño destacado en el cumplimiento de las actividades asignadas, entregando resultados dentro de los tiempos establecidos y con un alto nivel de calidad. Se evidencia compromiso, responsabilidad y pro actividad en la ejecución de las tareas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI__ NO

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

JORGE LEONARDO LUQUE ALVAREZ

Supervisor contrato No: 0400-2024

Coordinador académico de programas especiales

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades