



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada
	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada
	<input type="checkbox"/>	

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	<p>Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.</p>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<p>Título técnico o técnico laboral o Tecnólogo o aprobación mínimo del 50% del plan de estudios superiores en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales, Ingenierías y afines.</p> <p>En todo caso, para efectos de verificación de idoneidad o experiencia requerida para el contratista, se tendrá en cuenta lo estipulado por la Secretaria General del SENA en la circular 3-2024-000305 del 23 de diciembre de 2024 "Tabla de Honorarios 2025".</p>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<p>Sin experiencia relacionada.</p> <p>En todo caso, para efectos de verificación de idoneidad o experiencia requerida del contratista, se tendrá en cuenta lo estipulado por la Secretaría General del SENA en la Circular 3-2024-000305 del 23 de diciembre de 2024 "Tabla de honorarios 2025".</p>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<p><i>Se fija como valor total de la contratación de tres (3) personas naturales la suma de SETENTA Y OCHO MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE (\$78.444.600). Para cada contrato se establece la suma de VEINTISÉIS MILLONES CIENTO CUARENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS PESOS M/L (\$26.148.200).</i></p> <p><i>Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2025 por valor de SEISCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS PESOS M/CTE</i></p>



	<i>(\$694.200). b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2025 por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS CATORCE MIL PESOS M/CTE (\$2.314.000). Con cargo al CDP 725 de 2025.</i>
PLAZO:	Hasta el 31 de diciembre de 2025, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Barranquilla, Atlántico.
SUPERVISOR:	Coordinación de la Agencia Pública de Empleo Regional Atlántico
ORDENADOR DEL GASTO:	Directora Regional

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la Dirección de área y/o oficina del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) creado en 1957 como resultado de la iniciativa conjunta de los trabajadores organizados, los empresarios, la iglesia católica y la Organización Internacional del Trabajo, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio de Trabajo.

El SENA cumple la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación de las personas en actividades productivas que contribuyan al crecimiento social, económico y tecnológico del país. Como entidad ejecutora de la política pública nacional, además de capacitar para el trabajo a los colombianos, desempeña hoy en día el rol de dinamizador de la economía a través de la generación de servicios enfocados a generar más empleos y más ingresos para los colombianos; mediante acciones como la formación, el emprendimiento e intermediación laboral; las cuales deben ajustarse a los objetivos trazados por el Gobierno Nacional.

Según la estructura orgánica del SENA, la Dirección de Empleo y Trabajo, Propone estrategias y mecanismos para adelantar los planes y programas de empleo asignados al SENA por el Gobierno Nacional; así como en el diseño de políticas, planes, programas y proyectos relacionados con la información para el empleo, certificación ocupacional, empleo, emprendimiento, desarrollo tecnológico y demás funciones a que hace referencia el art. 14 del Decreto 249 de 2004.

El Decreto 2852 de 2013, expedido por el Ministerio del Trabajo, señala que la Agencia Pública de Empleo - APE tiene a cargo la función de la promoción y ejecución de la gestión y colocación pública y gratuita de empleo. El rol de la APE continúa en el marco de los principios y estrategias SENA,



asimismo hace parte de la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo del Ministerio del Trabajo.

La Agencia Pública de Empleo brinda un servicio gratuito que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Además, es un operador autorizado en el país para realizar procesos de intermediación laboral en el exterior. El SENA, a través de la Agencia Pública de Empleo, gestiona los mecanismos y estrategias, con el fin de aportar al mejoramiento de su perfil ocupacional y aumentar sus niveles de inserción social y productiva.

Dentro de los servicios que ofrecemos se encuentran:

- Atención a través de la Agencia Pública de Empleo.
- Atención a través de la Oficina de Atención a Víctimas y Población Vulnerable
- Centro de Desarrollo Empresarial (SBDC) Emprendimiento.

En ese sentido, para las empresas, se apoya en la orientación en manejo de la aplicación web para la publicación de vacantes, direccionamiento a Formación para la recalificación y cualificación de personal a través de cursos cortos, convocatorias especiales para vacantes a nivel nacional y procesos de formación cerrada o dual, Agencia Pública de Empleo Transnacional Intermediación laboral con empresas extranjeras que requieren talento humano colombiano, ferias y micro ferias de empleo en las 33 regionales del país para que los empresarios puedan realizar procesos de preselección y elaboración y difusión de piezas de comunicación sobre convocatorias a través de e-mail, página web y otros canales del SENA.

De manera que, de las actividades ejecutadas en la vigencia 2024 la Regional Atlántico obtuvo los siguientes resultados:

Concepto	Meta 2024	Ejecución
Inscritos	49.000	48.278
Vacante	25.000	25.085
Colocaciones	14.449	15.510
Egresados Colocados	7.886	8.539
Orientados	50.372	55.026

*Fuente: APE al día 30 de diciembre de 2024



Espacios generados para acercar la oferta y la demanda de empleo de manera presencial o a través de plataformas virtuales donde el empresario oferta sus vacantes y los usuarios tienen la posibilidad de postularse a las vacantes y establecer comunicación con las empresas a través de canales digitales o entrevistas personalizadas cuando el evento es presencial. Los resultados para la vigencia 2024 fueron los siguientes:

REGIONAL	METAS FERIAS Y MICROFERIAS 2024	EJECUCIÓN DE FERIAS Y MICROFERIAS 2024	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
ATLÁNTICO	11	11	100%

Dentro de la estrategia de empleo, se considera fundamental la implementación de la Resolución 0669 de 2022, “Por medio de la cual se autoriza la Modificación del Reglamento de Prestación de Servicios de Gestión y Colocación de Empleo de la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), para la prestación del Servicio Público de Empleo en el ámbito nacional y transnacional”. Esta resolución habilita tanto la oficina principal como las oficinas satélites de la Agencia Pública de Empleo (APE) en la Regional Atlántico, las cuales son:

- **Oficina principal:** Carrera 43 Nro. 42-40, Barranquilla
- **Oficina satélite:** Calle 30 No. 3 E -164 Piso 1, Barranquilla
- **Oficina satélite:** Calle 9 No. 19-120, Sabanalarga, Atlántico
- **Oficina satélite:** Av. Circunvalar, Cra 15 SUR 46-500, junto a IE Germán Vargas Cantillo
- **Oficina satélite:** Cra 54 No. 49-09, frente a la Casa del Carnaval, Barranquilla
- **Oficina satélite:** Diagonal 136 No. 9G-20, Urbanización Villas de San Pablo, Barranquilla
- **Oficina satélite:** Av. Cordialidad Cra 6 No. 60B-110, junto a Estación de Policía El Bosque, Barranquilla
- **Oficina satélite:** Cra 24 con Calle 48, junto a CDI Normandía, Soledad

Las oficinas satélites son puntos de atención extensivos de las oficinas regionales de la Agencia Pública de Empleo SENA, constituidas para ampliar la cobertura a nivel nacional en la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo, las cuales estarán formalizadas bajo el marco de convenios con entes territoriales y personas jurídicas de derecho público y privado sin ánimo de lucro y en las instalaciones propias del SENA. De acuerdo con lo anterior, se requiere apoyo para la atención en cada uno de estos puntos, que permita darle cumplimiento a las políticas públicas de empleo y garantice la atención que requiere según la Resolución expedida para tal efecto.

De igual manera, la estrategia CAMPESENA tiene como objetivo es implementar acciones desde la Agencia Pública de Empleo SENA para participar en la estrategia institucional CampeSENA con participación de orientación ocupacional e intermediación laboral, mediante las siguientes metas: 46.902 Inscritos, 4.110 vacantes, 2.468 colocaciones, 1.238 colocaciones para mujeres, 17.899



orientados desplazados, 28.759 mujeres orientadas, 724 empresas registradas, 34 encuentros empresariales, 139 Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza, 82 Jornadas de oficina móvil o participación en eventos realizados por entidades externas (este indicador se cumple con cualquiera de las dos actividades dado que no todas las regionales tienen oficina móvil).

Con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas se establecen las siguientes acciones a adelantar en el marco de los reportes de eventos para CampeSENA: 1) Encuentros Empresariales a realizar con empresas del Sector CampeSENA 2) Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza 3) Jornadas de atención con las oficinas móviles o participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc)

Asi mismo, los esfuerzos de la Dirección de Empleo así como de las Coordinaciones a nivel Regional estarán dirigidas a la ejecución de acciones de estas demás estrategias: Relacionamiento empresarial, articulación APE con la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas; encuentros empresariales virtuales y presenciales; intermediación con empresas beneficiarias de Fondo Emprender; empleo cultural; convocatorias especiales; intermediación laboral egresados SENA; estrategias de intermediación laboral APE dirigida a población joven; hidrocarburos; agencia transnacional; ampliación de cobertura a través de la apertura de oficinas satélite.

En cuanto a la orientación ocupacional, es el procedimiento mediante el cual se suministra a los usuarios, buscadores de empleo y egresados SENA, herramientas que facilitan la participación en los procesos de selección laboral, la calificación o recalificación de perfil, aumentando las posibilidades de inserción en los diferentes sectores productivos.

De igual manera es relevante resaltar que la orientación ocupacional también se dirige a las empresas en temas relacionados con el mercado laboral y publicación de vacantes, ofertando el portafolio institucional y poniendo a disposición la plataforma de la Agencia Pública de Empleo para publicar las necesidades en materia de gestión de talento humano del sector empresarial en sus diferentes niveles, por cuanto con ello, generamos una ventana para que la población en general y nuestros egresados tenga acceso a las ofertas laborales y con esto mayores probabilidades de vinculación formal.

A continuación, se comparte las cifras del cumplimiento de meta durante la vigencia 2024:

VARIABLE	META ANUAL 2024	EJECUCIÓN ACUMULADO A DICIEMBRE
NUEVAS EMPRESAS REGISTRADAS	1474	1502
COLOCACIONES JOVENES 2024	4771	5275
JOVENES ORIENTADOS 2024	15883	22577



COLOCACIONES PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2024	48	74
ORIENTADOS: PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2024	551	639
FOCALIZACION COLOCACIONES MUJERES 2024	4436	5781
MUJERES ORIENTADAS 2024	23272	28462
COLOCACIONES VICTIMAS DE LA VIOLENCIA (Incluye Desplazados y hechos Victimizantes) 2024	1660	1912
ORIENTADOS DESPLAZADOS - INCLUIDA EN TOTAL ORIENTADOS 2024S (VULNERABLES)	14273	14303

*Fuente: APE al día 30 de diciembre de 2024

Las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 (PND 2022-2026) Colombia potencia mundial de la vida concreta el inicio de una transición que debe desembocar en la paz total, que no es otra cosa que la búsqueda de una oportunidad para que todos podamos vivir una vida digna, basada en la justicia; es decir, en una cultura de la paz que reconoce el valor excelso de la vida en todas sus formas y que garantiza el cuidado de la casa común.

Asimismo, busca que hombres, mujeres, niños, niñas, jóvenes y ancianos sientan la protección de la sociedad en su conjunto y experimenten la posibilidad de ampliar los márgenes de libertad para decidir su vida, en medio del respeto por los derechos de todos los demás, y en la conciencia de sus obligaciones para con la sociedad y la tierra que los acoge y que los cuida. Qué los trabajadores, de forma independiente de su condición sexual, etaria, del color de su piel, de sus ideas, puedan sentir el placer del trabajo como el camino de la dignidad y que los empresarios y productores, hombres y mujeres, encuentren en la ganancia justa y en la redistribución de los beneficios su propia satisfacción y felicidad. Las desigualdades (sociales, económicas, políticas, culturales y espaciales) clasifican a las personas y a las regiones y las estratifican, de manera que mientras abren las puertas para algunos se niega el acceso al bienestar para las mayorías.

De igual manera, la línea estratégica del Empleo contempla tres (3) ejes fundamentales:

- Atención a través de la Agencia Pública de Empleo.
- Atención a través de la Oficina de Atención a Víctimas y Población Vulnerable
- Centro de Desarrollo Empresarial (SBDC) Emprendimiento.

A través de estos ejes estratégicos, se tiene previsto para vigencia 2025 el cumplimiento de principales retos en materia de empleo, los siguientes:

- Aplicar las pruebas de personalidad en el aplicativo de intermediación laboral de la APE.



- Promover el relacionamiento con el sector empresarial para facilitar la inserción laboral de los egresados del SENA, con una meta de 295.547 colocaciones, contribuyendo al 55.9% de la tasa de vinculación de egresados certificados en 6 meses, indicador monitoreado por el Observatorio Laboral.
- Atender con orientación ocupacional al 100% de los egresados certificados en 6 meses que no estén vinculados laboralmente
- Registrar en la APE al 100% de la base de aprendices próximos a certificarse, mediante la ruta de atención para aprendices y egresados.
- Impulsar la participación de poblaciones vulnerables en los servicios de la APE, especialmente en los procesos de intermediación laboral, con el objetivo de alcanzar 108.663 colocaciones para dichas poblaciones.
- Desarrollar 309 ferias y jornadas nacionales de empleo para promover la inserción laboral de los colombianos. Entre las principales ferias a realizar están: Feria de Empleo SENA para Mujeres, jornadas de servicios para víctimas de violencia, jornadas en el marco del día de la Afrocolombianidad, Feria de Empleo para Egresados, Feria de Empleo para Jóvenes y una Feria Nacional de Empleo.
- Fomentar la creación y fortalecimiento de unidades productivas conformadas por población víctima.

Para el 2025, la Agencia Pública de Empleo del SENA tiene como meta el cumplimiento de los siguientes indicadores, a los cuales se les realizará seguimiento semanal a través del boletín APE al día y mensualmente los relacionados con víctimas:

Indicador	Meta 2025
Inscritos	1.098.972
Orientados	1.064.063
Orientados: Mujeres	754.876
Orientados: Personas con Discapacidad	9.840
Orientados: Jóvenes	567.530
Orientados Víctimas de la violencia (Desplazados)	312.804
Nuevas empresas registradas	29.864
Vacantes	884.292
Total Colocaciones	534.288
Colocaciones de Egresados SENA	295.547



Colocaciones no SENA	238.741
Colocaciones Empleo Cultural	3.373
Colocaciones Mujeres	209.028
Colocaciones Personas con Discapacidad	2.090
Colocaciones Jóvenes	208.060
Colocaciones Víctimas de la Violencia	65.904
Encuentros empresariales	82
Ferias y micro ferias de empleo	309

A nivel regional las metas asignadas por la Dirección de Planeación corresponden a:

AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO			
INDICADOR		META 2024	META 2025
1	META ORIENTADOS DESEMPLEADOS	36.099	21.901
2	META ORIENTADOS DESPLAZADOS	14.273	14701
3	META TOTAL ORIENTADOS	50.372	36.602
4	META INSCRITOS	49.000	43.315
5	META VACANTES	25.000	24.293
6	META COLOCACIONES EGRESADOS SENA	7.886	8.566
7	META COLOCACIONES NO SENA	6.563	5.840
8	TOTAL COLOCACIONES	14.449	14.406
9	META Empleo Cultural (incluidas en el Total de Colocaciones)	79	81
10	META TASA DE COLOCACION (%)	63%	63%
11	NUEVAS EMPRESAS REGISTRADAS	1.474	1.518



*Fuente: APE Regional Atlántico

Que, mediante las Resoluciones No. 1-2154 de 2024 y 1-02407 de 2023, expedidas por el director general del SENA, se delega en los directores regionales entre otras funciones la ordenación de gasto y la competencia para realizar todo tipo de contratos, y las actuaciones contractuales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía; así como, la elaboración, aprobación, actualización y publicación del PAA de su respectiva Regional.

Que, dada la necesidad anteriormente descrita, concretamente de la Coordinación de la APE, se incluyó en el Plan Anual de Adquisiciones 2025 la necesidad de contar con TRES (3) técnicos apoyo APE para apoyar el desarrollo y la implementación de acciones de orientación y estrategias de atención para oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores, en el marco de los servicios de gestión y colocación que se brindan a través de la Agencia Pública de Empleo, a través de las siguientes actividades a realizar por parte de los apoyos administrativos: Inscripción de usuarios en el aplicativo Web, incluyendo estrategia CampeSENA, apoyar al sector empresarial en la publicación de perfiles en el aplicativo APE, apoyar acciones de intermediación laboral, de promoción y divulgación de la oferta institucional, atención a la población usuaria, así como en el seguimiento de las solicitudes de vacantes del sector empresarial, apoyar en la elaboración de informes y demás actividades.

A nivel de la Regional Atlántico, y conforme a lo establecido en la Resolución No. 08-05579 del 8 de junio de 2023, el Grupo Interno de Trabajo de la Oficina Regional de la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) dispone de ocho (8) cargos: cuatro (4) profesionales, tres (3) técnicos y una (1) secretaria. Estos cargos pertenecen a la planta de despacho y a los diferentes centros de formación, de los cuales únicamente tres (3) están adscritos directamente al despacho regional. En consecuencia, la capacidad de personal resulta insuficiente para atender de manera efectiva las necesidades relacionadas con el ámbito de empleo.

Debido a la insuficiencia de personal para atender los compromisos regionales relacionados con la **Política Pública de Atención a través de la Agencia Pública de Empleo (APE) durante la vigencia 2025**, resulta necesario contratar **TRES (3) técnicos de apoyo APE**. Esta contratación es necesario para apoyar el cumplimiento de los objetivos estratégicos del SENA, las metas de la Dirección de Empleo y Trabajo, y los compromisos regionales en materia de empleo.

Por consiguiente, se hace necesario ampliar la capacidad operativa institucional a nivel regional para la prestación de servicios que permitan adelantar actividades para apoyar el desarrollo y la implementación de acciones de orientación y estrategias de atención para oferentes o buscadores



de empleo y potenciales empleadores, en el marco de los servicios de gestión y colocación que se brindan a través de la Agencia Pública de Empleo.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Dirección Regional, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas del Contrato

1. En enero, presentar al Coordinador(a) de la Agencia Pública de Empleo Regional estrategias para el seguimiento a las solicitudes publicadas por las empresas a través del aplicativo web.
2. Apoyar el proceso de inscripción de usuarios, entre ellos los pertenecientes a la estrategia CampeSENA, en el aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo y realizar el seguimiento de la base de datos de inscritos mediante la verificación telefónica y otros medios que lo garanticen.
3. Apoyar al sector empresarial en la publicación de perfiles en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.
4. Apoyar con el desarrollo de las acciones de intermediación laboral a través de las diferentes estrategias de la Agencia Pública de Empleo, en especial en los eventos de promoción y divulgación, y las actividades correspondientes a la estrategia CampeSENA que contempla: DETE a la plaza, encuentros empresariales con el sector rural, entre otros, realizando el registro correspondiente en el aplicativo web APE.
5. Apoyar los procesos requeridos y que estén relacionados con la atención a la población usuaria y empresarios de los servicios que brinda la Agencia Pública de Empleo.
6. Apoyar los procesos de intermediación laboral mediante la inscripción y guía de uso del aplicativo web a la población perteneciente a la estrategia CampeSENA, a los migrantes y a los Colombianos Retornados, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos de atención.
7. Apoyar el seguimiento de las solicitudes de vacantes del sector empresarial, desde su publicación hasta el estado final y cierre de la colocación en el aplicativo web de la APE.



8. Apoyar con la elaboración de informes de gestión y atender los demás requerimientos solicitados por la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo o por el supervisor en virtud del cumplimiento del objeto y las obligaciones contractuales.
9. Contribuir al cumplimiento de los indicadores de gestión APE.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural seleccionada para ejecutar el objeto del contrato deberá fundamentar su desempeño en los conocimientos y la experiencia relacionada descritos en este estudio previo. Asimismo, se espera que demuestre habilidades para establecer relaciones interpersonales efectivas con clientes internos y externos, un manejo eficiente de las tecnologías de la información y la comunicación, capacidad para trabajar en equipo y aptitudes de liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Barranquilla, Atlántico.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe



acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo de la Regional Atlántico.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, directora regional, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de



prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por la señora **LUIS CARLOS ENRIQUE VILLALBA**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	15/02/2025	14/08/2024	6			
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	20/08/2024	31/12/2024	4	11		
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			10	11		

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el señor **GERARD JOAQUIN ESCOBAR VERA**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD						
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA					
	CUMPLE	NO CUMPLE				
	X					
EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO



	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	26/01/2024	31/12/2024	11	5		
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	01/02/2023	31/12/2023	11			
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			22	5		

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el señor **VIOLY JOHANNA LUJÁN CABEZA**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD						
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.				FORMACIÓN ACADÉMICA		
				CUMPLE	NO CUMPLE	
				X		
EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	16/12/2024	31/12/2024		16		
STRADACON SULTING	01/01/2022	16/12/2024	35	15		
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			35	31		

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.



El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida los profesionales según ANEXO 1, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto, director regional establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.5817483 de 2024	FREDY ENRIQUE ARROYO GUALDRON	Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.	6 meses	\$13.482.000 COP	Contratación directa
CO1.PCCNTR.5208346 de 2023	Carolin Stefanny Prieto Álvarez	Prestar los servicios personales como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de	5 meses y 20 días.	\$12.115.000	Contratación Directa



		empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.			
--	--	--	--	--	--


14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Barranquilla, a los 22 días del mes de enero de 2025.

JACQUELINE ROJAS SOLANO
Directora Regional Atlántico

Proyectó: Eliana Mejía Galván – Apoyo jurídico 

Revisó: Natali Pantano Pinzón – Abogada Despacho 

VoBo: Hernán Berdejo Martínez- Coordinador APE 