PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, enero de 2025

Doctor:
Juan José Meza Alvarino
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7253843
Coordinador - Agencia Pública de Empleo.
Villavicencio – Meta.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual de enero de 2025

Yo Fernando Andrés Bejarano Aranguren, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.121.916.852 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Área de Contratación del Centro de Industria y Servicios del Meta, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicio de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. ($48.760.000).

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2024 por valor de DOS MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS M/CTE. ($2.120.000), b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2024, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. ($4.240.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2024

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales para brindar orientación ocupacional e intermediación laboral, a la población víctima y vulnerable. Así como apoyar el cumplimiento de los indicadores de los usuarios de la APE, entre ellos las víctimas de la violencia y al cumplimiento de los compromisos establecidos en la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras 1448 de 2011.

Obligaciones Especificas:

Nº	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar el registro de los buscadores de empleo caracterizados como víctimas, en la plataforma del sistema de información de la Agencia pública de Empleo.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO.	EVIDENCIA_1

2	Realizar entrevistas individuales o grupales de orientación o identificación de barreras a buscadores de empleo, registrando la gestión en el sistema de información de la agencia pública de Empleo.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO	EVIDENCIA_2
3	Aplicación de prueba psicotécnicas asociadas a la orientación de buscadores de empleo y poblaciones vulnerables como la prueba de personalidad suministrado por la coordinación nacional de la agencia pública de Empleo.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO	EVIDENCIA_3
4	Orientar la construcción, reconstrucción o actualización de la hoja de vida de los buscadores de empleo y realizar actividades individuales o grupales sobre herramientas para la búsqueda de empleo y actividades que ayuden al fortalecimiento del perfil laboral del buscador de empleo.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO.	EVIDENCIA_4
5	Dar respuesta quejas y reclamos de los usuarios de la agencia pública de Empleo.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO.	EVIDENCIA_5
6	Apoyar la atención de buscadores de empleo en la feria y eventos en los que participe la agencia pública de Empleo y construir con el cumplimiento de los indicadores de gestión de la atención a población victima u vulnerable.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO.	EVIDENCIA_6
7	Participar en los espacios de implementación de la Política Pública de Atención a Víctimas y espacios de concertación como: Mesas departamentales y municipales, organizaciones y representantes de la población víctimas, Centros Regionales de Atención a Víctimas CRAV así como articular con las demás áreas misionales, la atención de los compromisos adquiridos. y apoyar la atención de los beneficiarios focalizados en los Fallos de Restitución de Tierras, Sentencias de Justicia y Paz, entre otros.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO.	EVIDENCIA_7
8	Acompañar a los centros de formación en la caracterización de la población víctima que accede a los diferentes programas de formación de la Entidad, y realizar jornadas y estrategias para impulsar la participación de la Población Víctima de la Violencia en la formación titulada.	Participé en la semana de transferencia de conocimiento COMPROMISO.	EVIDENCIA_8

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y la planilla No 31818685 de seguridad social, del operador Asopagos correspondiente al Mes de diciembre de 2024 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto *Ley Antitrámites"*).

Evidencias en (4) folios

Cordialmente,

Fernando Andrés Bejarano Aranguren
Contratista
C.C. No. 1121916852 de Villavicencio

Recibí a satisfacción:

Juan José Meza Alvarino
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.7253843
Cargo: Coordinador de la Agencia Pública de Empleo.

Vo. Bo. Erika Baquero - Enlace Regional

EVIDENCIAS DE EJECUCION CONTRACTUAL

EVIDENCIA_1



EVIDENCIA_2



EVIDENCIA_3



EVIDENCIA_4



EVIDENCIA_5



EVIDENCIA_6



EVIDENCIA_7



EVIDENCIA_8

