Consejo Comunitario De La Cuenca Del Rio Raposo
Palenque Regional El Congal – PCN
Distrito de Buenaventura,
Resolución No.002 de febrero 6 d e 1.997 –
Nit. No.835.000.978-7

Entregable 1
Documento Plan de trabajo
cronograma por cada componente: actividades, metas y entregables

Convenio Número Co1.Pccntr.6877003 De 2024 Suscrito Entre El Ministerio De Educación Nacional Y El Consejo Comunitario De La Comunidad Negra De La Cuenca Del Rio Raposo.

Ciudad
Año 2024

Equipo De trabajo

Representante Legal de la organización Étnico – Territorial
Wilber Valencia Corrales

Líder / Coordinador del proyecto
Anny Ibarguen Aguilar/ Damary Ballestas

Equipo de Trabajo académico, pedagógico e Investigativo vinculado en el proyecto.
Damaris Ballestas Leon -Coordinadora Académica
Anny Ibarguen Aguilar-Coordinadora administrativa
Yeison Torres-Líder del equipo Ontológico
Cindy Panesso Mena-Equipo Ontológico y filosófico
Rubén Hernández Cassiani- Equipo Ontologico y filosófico
Víctor Hugo Mosquera-Líder del equipo Pedagógico
Betsy Mayelis Romaña- Equipo Pedagógico
Santiago Arboleda- Equipo Pedagogico
Bernan Stiven Garces-Equipo Juridico
Haminton Becerra- Equipo Juridico
Mariel Valencia-Lider del equipo jurídico y Fro
Amanda Romero-Equipo Fro
David Pinillo- Equipo Fro
Julia Eva Cogollo-Lider del equipo Movimiento organizativo y comunitario
Jeiner Arizala Angulo- equipo Movimiento organizativo y comunitario
Rovinson Corado Aguilar- equipo Movimiento organizativo y comunitario
Carmen Candelo Reina- Equipo Movimiento organizativo y comunitario

Equipo Administrativo
Anny Ibarguen Aguilar
Consejo Comunitario Rio Raposo

Arkabuko Político y Técnico de la Universidad Propia
Alfonso Cassiani Herrera, María Isabel Mena García, John Jairo Blandón Mena, Anny Stella Ibarguen Ararat, Jeiner Emmanuel Arizala Angulo.

Contenido

1. Introducción 4
2. Justificación 5
3. Objetivo 6
   3.1. General: 6
   3.2. Específicos: 6
4. Alcance 7
5. Ruta o Plan de trabajo para el desarrollo de la propuesta 8
6. Mecanismo de Monitoreo y Seguimiento 11

1. Introducción

El presente Documento Plan de Trabajo, contiene el cronograma por cada componente, incluyendo sus respectivas actividades, metas y entregables, a fin de dar cumplimiento al convenio número Co1.Pccntr.6877003 de 2024, suscrito entre el Ministerio de Educación Nacional y el Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de la Cuenca del Rio Raposo.

En términos metodológicos, el presente Plan, liderado por el Arkabuko[1] Político y Técnico de la Universidad Propia en nombre del Proceso de Comunidades Negras PCN, corresponde a la confluencia de las diferentes actividades que realizará cada uno de los equipos estructurados para construir los documentos del estudio de prefactibilidad, es decir: la estructura base de la Universidad Propia para las comunidades negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y la sistematización de los modelos pedagógicos, estructura de la Universidad Propia para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras.

Se trata de los soportes de una de las iniciativas más importantes para el pueblo afrodescendiente en Colombia después de la Ley 70 de 1993, en tanto, desde la orientación política y académica del proceso de Comunidades Negras, PCN, además del reconocimiento del derecho colectivo, tiene lugar un escenario de encuentro nacional e internacional que ha de potenciar los diferentes debates, posturas propias y construcción de propuestas desde la perspectiva antirracista y en lógica afrocentrada a partir de los postulados del panafricanismo.

En términos de resultado el presente Plan de trabajo, es una herramienta mediante la cual se vislumbran las diferentes acciones y actividades de los diferentes equipos que, en el marco del estudio de prefactibilidad tienen lugar, es decir las determinaciones jurídicas, comunitarias, pedagógicas, filosóficos, entre otros, los cuales contemplan espacios de diálogo y construcción con organizaciones, consejos comunitarios, lideresas y lideres del caribe, del pacifico y de los valles interandinos en interacción urbano – rural.

El mismo está estructurado a partir de tres componentes ya señalados: el primer componente determinación de la estructura base de la Universidad Propia para las comunidades negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, el segundo componente Determinación y sistematización de los modelos pedagógicos,

[1] Arkabuko en áfrica, en Hispanoamérica Arcabuco, tiene varias connotaciones la más usual es Monte espeso cenagoso, que hace alusión precisamente al escenario del cimarronismo y palenkes, de hecho, a Benkos Bioho se le conoció como el rey del Arkabuko, dada la zona en la cual se hizo fuerte en los combates. En complemento de ello, también se denominaba así a la primera línea de casas al interior de los palenkes. El termino era de uso coloquial en la Cartagena durante el siglo XVII y XVII. Del Castillo Mathieu, Nicolas. Obra Selecta. Universidad Jorge Tadeo Lozano, Bogotá 2014.Págs. 142 - 143

estructura de la Universidad Propia para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, y el tercer componente Sistematización Final.

Finalmente se espera que este estudio posibilite ese gran paso institucional en el escenario de la prefactibilidad y conduzca a la concreción del estudio de factibilidad y de paso definitivo en el corto tiempo a la materialización institucional, jurídica y material de la Universidad Propia del pueblo Afrodescendiente en Colombia, afrocentrada, panafricanista y antirracista.

2. Justificación

Como lo explicita el documento de estudio previo, la Universidad Propia es un proyecto político organizativo que consolida un acervo de luchas en torno a la reivindicación de los derechos del Pueblo Negro que han sido lideradas por el Movimiento Social y por las comunidades organizadas.

En materia educativa, se busca garantizar la visibilidad de los saberes que han permitido la pervivencia de las poblaciones étnicas afrodescendientes en medio de la hostilidad y violencia de sociedades racistas y discriminadoras. Por tanto, el proyecto tiene como sus apuestas principales:

a. Analizar desde la discriminación positiva, los sistemas y modelos educativos históricos que han impuesto la homogeneización de los saberes y las comprensiones del mundo, y desde ahí, la formulación de respuestas a los fenómenos sociales que se proponen desde las diferentes ciencias y disciplinas con un enfoque afrocentrado.

b. El fortalecimiento de la identidad desde la mirada propia. Plantearse un modelo que permita construir un devenir histórico viable y digno para las comunidades negras desde sus propias prácticas y saberes.

c. La integración de la universidad con la comunidad, no como un apéndice o complemento, sino como una integralidad en sí misma.

d. El territorio como fuente de vida que alimenta los procesos formativos en La Universidad Propia. Superar la consideración de las territorialidades como un simple espacio de hábitat, desde la concepción occidentalizada, sino como un espacio de apropiación y de aprendizaje para trazar las rutas de desarrollo de los colectivos.

La Universidad Propia para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras está diseñada para actuar como un eje articulador socio-territorial que contribuya al desarrollo, la pervivencia y el fortalecimiento de sus culturas, así mismo, se presenta como una iniciativa intercultural e institucional, apoyada por el Proceso de Comunidades Negras – PCN, organización nacional negra que articula a más de 140 organizaciones de base, consejos comunitarios y personas que trabajan en la transformación social, económica, política y territorial de las

comunidades negras, afrodescendientes, raizales y palenqueras y que para este proceso se constituye en la instancia impulsora y representativa de las comunidades.

Esta instancia, ha venido desarrollando un modelo educativo del nivel superior que busca responder a las necesidades específicas del pueblo negro. Lo anterior, enfocado en la formación de profesionales que no solo sean competentes en sus campos de estudio, sino que también comprendan y se comprometan con las dinámicas sociales y culturales de su entorno.

El Proceso de Comunidades Negras a su vez, ha considerado que el Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de la Cuenca del Río Raposo, cuenta con la idoneidad y experiencia para materializar el proyecto de la Universidad Propia para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, teniendo en cuenta su experiencia específica en el desarrollo de proyectos en pro de la garantía de los derechos diferenciales, individuales y colectivos de estas comunidades. Lo anterior sustentado en el aval presentado por el equipo de coordinación nacional de esta instancia organizativa de las comunidades negras, el pasado 16 de septiembre de 2024.

Por tanto, el Proceso de Comunidades Negras reconoce en el Consejo Comunitario de la Comunidad Negra de la Cuenca del Río Raposo, el aliado necesario para acompañar la consolidación de información para sustentar el estudio de prefactibilidad, teniendo en cuenta su experiencia de trabajo con comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, su experiencia en procesos educativos, así como la disposición de trabajar de manera articulada con el PCN, y recoger las apuestas para la consolidación de la Universidad Propia.

En tal virtud el presente documento de Plan de Trabajo, recoge el paso a paso en materia de acciones y actividades en el marco del Estudio de prefactibilidad de la Universidad Propia, a partir de cada uno de los equipos estructurados para darle vida a cada documento que ha de orientar la estructuración de la universidad desde la perspectiva comunitaria, organizativa y política de las comunidades afrodescendientes, enfatizando en su carácter afrocentrado, antirracista y panafricanista.

3. Objetivo

3.1. General:

Establecer y orientar de manera armónica, las acciones y actividades en el marco de la realización del estudio de prefactibilidad de la Universidad Propia que sirvan de orientación en la estructuración de la misma.

3.2. Específicos:

- Construir los documentos como parte del estudio de prefactibilidad y que son la base de los estudios de factibilidad que ha de servir como soporte para el

proceso de creación de la Universidad Propia para el pueblo negro, afrocolombiano, raizal y palenquero.

- Dar cumplimiento a lo dispuesto en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 específicamente en lo que tiene que ver con el capítulo étnico y los resultados del proceso de consulta previa con los pueblos y comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras.

4. Alcance

El alcance del presente plan de trabajo, está determinado por lo estipulado en el marco del convenio firmado entre el Ministerio de Educación Nacional y el Consejo Comunitario de Comunidad Negra de la cuenca del Río Raposo, que contempla: a. Determinación de la estructura base de la Universidad Propia para las comunidades negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. b. Determinación y sistematización de los modelos pedagógicos, estructura de la Universidad Propia para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras y c. Sistematización Final, cada uno de los cuales contempla sus especificaciones en cada uno de los productos o entregables definidos y detallados en el presente plan de trabajo.

5. Ruta o Plan de trabajo para el desarrollo de la propuesta

a. Primer Componente determinación de la estructura base de la Universidad Propia para las comunidades negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras

i. Cronograma de Actividades (Ver anexo)

Item	Comp.	Actividades	Ind	Metas	Objetivo	Oct		Nov		Dic		Responsable	Lugar	Evidencia Verificable de la actividad
		Dialogo e Interacción Interinstitucional y Comunitaria en el marco del Convenio	1			Fecha Inicio	Fecha terminación	Fecha Inicio	Fecha terminación	Fecha Inicio	Fecha terminación			
No 1	Primer Componente	Visita a universidades de la region	1	Tres(3) universidades	Visitar a tres(3) universidades afrocentradas en Brasil			8 de nov	14 de nov			Equipo Ontologico y Filosofico y Coordinación administrativa	Universidad Federal de Fluminense -Universidad de Integración Internacional de la Lusofonia Afro-Brasileña (UNILAB) -Centro de Estudos Afro-Orientais (CEAO) da Universidade Federal da Bahia -Universidad Federal de Río de Janeiro -Instituto de Defesa da População Negra (IDPN)	Acta de reuniones y registros fotograficos según sea el caso
No 2		Reunion de supervision del MEN	3	3 reuniones	Revisar en el marco de la supervisión el desarrollo y cumplimiento del convenio entre el CC rio Raposo y MEN	28 de oct		20-nov		16 de dic		Consejo comunitario Raposo	Virtual	Acta de reuniones y registros fotograficos según sea el caso
		Reuniones con Instituciones												
No 3		Reuniones con rectores de universidades de carácter nacional	2	2 reuniones	Socializar la propuesta de UNIPROPIA y mirar posibilidades de trabajo conjunto Universidad Pedagogica Nacional-Universidad del Cauca			30-nov			07-dic	Coordinacion academica	Universidad Pedagogica Nacional, y con la Universidad del Cauca por definir	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 4		Reuniones con alcaldes de zonas de influencia organizativa.	1	1 reunion	Socializar la propuesta de UNIPROPIA y mirar posibilidades de trabajo conjunto Alcalde de Santander de Quilichao					2 de dic	05-dic	Coordinacion academica y Equipo Movimiento Organizativo	Santander de Quilichao	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 5		Reuniones del equipo técnico. Revisión de los documentos MEN sobre modelos pedagógicos	1	1 reunion	Reunion con equipo pedagogico					02-dic	05-dic	Coordinacion academica	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 6		Reunión de Acompañamiento al Equipo Tecnico en las acciones programadas. Se concertará un acompañamiento en el marco de este bloque de actividades	1									MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 7		Reuniones de equipo técnico y análisis de la normatividad sobre constitución de instituciones de educación superior en Colombia	1	1 reunion	Analizar documento con ruta juridica con equipo juridico y tecnico de Unipropia						10-dic	Coordinacion Academica	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 8		Reuniones de equipo técnico y análisis de la realidad jurídica de UNIPROPIA.	1	1 reunion	Realizacion de ruta juridica de constitucion de UNIPROPIA. Contruir la argumentación del marco jurídico aplicable a la constitución de UNIPROPIA -Ruta jurídica detallada y argumentada aplicable a la constitución de UNIPROPIA Incluir ruta graficada-Ruta de términos (plazos) jurídicos y reales de cada etapa de la constitución de UNIPROPIA -Definición riesgos jurídicos derivados de la ruta de constitución de UNIPROPIA-Propuesta de alternativas jurídicas para enfrentar potenciales riesgos						10-dic	Coordinacion Academica	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 9		Consolidación del documento con el estado del arte.	1	1 documento	Construir documento filosofico y ontologico teniendo encuenta el estado del arte, la bibliografia existente y los postulados del Proceso de Comunidades Negras-PCN			10 de nov				Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 10		Estudio y análisis del relacionamiento histórico y actual con África en el plano académico - Consolidación del documento.	1	1 documento				10 de nov				Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 11		Estudio y análisis de las teorías afrocentradas y panafricanistas	1	1 documento				10 de nov				Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 12		Puesta en común del equipo técnico para consolidación del documento	1	1 documento					21 de nov			Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 13		Reuniones del equipo técnico. Revisión de los documentos MEN sobre modelos pedagógicos, Revisión de la normatividad,	1	1 reunion	Revisar los documentos de modelo pedagogico, la normatividad entre el equipo pedagogigico y el equipo de Unipropia					02-dic	05-dic	Equipo pedagogico y equipo juridico	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 14		Reuniones del equipo técnico Aplicación de hallazgos al modelo de la UNIPROPIA	1	1 reunion						02-dic	05-dic	Equipo pedagogico	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 15		Reuniones del equipo técnico. Puesta en común del equipo técnico para consolidación del documento sobre la estructura del modelo pedagógico.	1	1 reunion						02-dic	05-dic	Equipo pedagogico	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 16		Reunión de Acompañamiento al Equipo Tecnico en las acciones programadas y Puesta en Común en la consolidación del Documento	1	1 reunion	Participar en la reunión en el marco de la supervisión de acuerdo con la actividad concertada						16 de dic	MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos

ii. Descripción Metodología según el componente

Para la realización del plan de trabajo la metodología fue la participativa, en su conjunto las y los delegados integrantes del Equipo impulsor de la Universidad Propia, Arkabuko Político y Técnico de la Universidad Propia, integrada por Alfonso Cassiani Herrera, María Isabel Mena García, John Jairo Blandón Mena, Anny Stella Ibarguen Ararat, Jeiner Emmanuel Arizala Angulo, asumieron de forma directa la estructuración de los diferentes componentes que integran en su conjunto el plan de trabajo, y del conjunto del estudio de prefactibilidad.

En términos puntuales cada equipo se reunió a fin de proyectar la metodología de trabajo en la que se construyó una ruta de avance para la consolidación del documento. Se realizó una búsqueda bibliográfica en distintas bases de datos para seleccionar los documentos, textos, investigaciones; y en general, la producción académica que soporta el contenido del producto final.

b) Segundo Componente Determinación y sistematización de los modelos pedagógicos, estructura de la Universidad Propia para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras.

i. Cronograma Actividades, (ver anexo)

No 17	Segundo Componente	Espacios de reuniones con consejos comunitarios	2	2 reuniones	Indagar y construir de manera individual y colectiva sobre los principios de relacionamiento comunitarios y organizativos de la Universidad propia			16 de nov	17 de nov			Consejo comunitario Raposo y equipo movimiento organizativo	16 Cartagena (IE Antonia Santos) y 17 Santander de Quilichao (oficina del consejo comunitario cuenca cauca)	Acta de reuniones y registros fotograficos
No 18		Reunion de Acompañamiento Equipo MEN y/o Supervisores con Lideres y Consejos Comunitarios	1		Participar en la reunión en el marco de la supervisión de acuerdo con la actividad concertada							MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión		

ii. Descripción Metodología según el componente

El primer escenario de definición metodológica fue una reunión técnica en la que se definieron las universidades, centros de estudios y de investigación que se visitarían en el marco de la visita a Brasil. Lo anterior, tuvo como criterio un análisis de cuál era el país con el que había un relacionamiento previo y que tuviera centros de estudios con perspectiva afrocentrada, panafricanista, antirracista y antipatriarcal; de esta manera se focalizaron siete universidades y se procedió a establecer un relacionamiento con ellas haciendo las correspondientes solicitudes de visita y definiendo fecha y hora para las mismas.

Luego de esto; se realizó una reunión con todo el equipo para socializar los insumos recogidos en la visita y consolidar el documento que incluyera el análisis documental y el trabajo de campo en las distintas universidades, centros de estudio y de investigación brasileños. De igual manera, se realizó una amplia búsqueda documental por países que permitiera seleccionar otras universidades que tuvieran enfoques alineados a los de UNIPROPIA.

Para el caso del equipo relacionamiento movimiento organizativo La metodología implementada fue la cualitativa, sobre el entendido de que posibilita responder cuestionamientos que no pueden ser medibles y se enfocan en obtener información de experiencias y percepciones de los participantes que interesan a la investigación y en este caso a la estructuración de la Universidad Propia, permitiendo la exploración directa con las comunidades y sus delegados, registrando mediante grabaciones y notas escritas, orientada a partir de preguntas abiertas y cerradas.

Se desarrolló a partir de dos grupos focales. Con delegados y delegadas de Consejos comunitarios, organizaciones de base, y espacios regionales del Proceso de Comunidades Negras PCN.

Esta metodología posibilitó la interacción participativa de espacios organizativos del Caribe, Valles Interandinos y Pacífico, quienes a partir de retrotraer los antecedentes del sueño de contar con una Universidad Propia afrocentrada, antirracista y panafricanista, estructuraron los elementos y criterios organizativos y comunitarios que deben observarse para el relacionamiento al interior de la Universidad Propia, como un ente comunitario.

c) Tercer Componente Sistematización Final

i. Cronograma de Actividades (ver anexo)

	Tercer Componente	Sistematización Final												
No 19		Corrección de estilo de los documentos	1	1	Realizar el proceso de correción de estilo del documento de prefactibilidad de creación de Unipropia					16 de dic		Coordinacion academica	Virtual	Documento final
No 20		Diagramación e impresión del documento	1	1	Realizar el proceso de Diagramacion de documento e impresion en 35 copias					19 de dic		Coordinacion academica	Virtual	Documento final
No 21		Socialización de los resultados del proceso de construcción en el marco del convenio CONSEJO COMUNITARIO DE LA COMUNIDAD NEGRA DE LA CUENCA DEL RÍO RAPOSO – MEN		1 reunion jornada completa	Entrega y Socializar el documento final del estudio de prefactibilidad a los consejos comunitarios y organizaciones de base					21 de dic		Equipo tecnico de UNIPROPIA	Presencial, por definir lugar	Acta de reuniones y registros fotograficos
No 22		Reunion de Acompañamiento Equipo MEN y/o Supervisores para socialización de los resultados del proceso	1	dpende de lo anterior	Realizar el proceso de acompañamiento en el marco de la supervisión de la entrega de resultados del estudio de prefactibilidad del proyecto Unipropia					21 de dic		MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión		

ii. Descripción Metodología según el componente

Asumimos la sistematización como “aquella interpretación crítica de una o varias experiencias que, a partir de su ordenamiento y reconstrucción, descubre o explicita la lógica del proceso vivido en ellas: los diversos factores que intervinieron, cómo se relacionaron entre sí y por qué lo hicieron de ese modo. La Sistematización de Experiencias produce conocimientos y aprendizajes significativos que posibilitan apropiarse de los sentidos de las experiencias, comprenderlas teóricamente y orientarlas hacia el futuro con una perspectiva transformadora”[2].

En tal virtud, reconocemos que toda sistematización es en esencia un proceso de aprendizaje y construcción de conocimiento desde la práctica. Es lo que se viene a llamar la práctica reflexiva, es decir, un nivel de conocimiento que toda persona y colectivo acumula y que da sustento a sus decisiones y quehacer cotidiano. En

[2] Oscar Jara Holliday. Orientaciones teórico-prácticas para la sistematización de experiencias. Centro de Estudios y Publicaciones Alforja, San José, Costa Rica. Coordinador del Programa Latinoamericano de Apoyo a la Sistematización de Experiencias del CEAAL

nuestro caso a partir de los diferentes insumos que a amanera de producto entrega cada equipo.

La sistematización busca en esencia, descubrir ese conocimiento, procesarlo colectivamente para extraer todas las lecciones y aportes posibles. Es en este sentido que la sistematización se concibe como un método central de las organizaciones que aprenden de su propio quehacer participativo.

Nos hemos esforzados desde el Arkabuco político y técnico que impulsa la creación de la Universidad Propia afrocentrada del pueblo negro, panafricana y antirracista, hemos hecho un denodado esfuerzo para mantener la asociación equilibrada entre la experiencia activa y la construcción teórica y es aquí donde la sistematización adquiere relevancia como proceso de construcción de saberes, justamente para promover el desarrollo del ciclo del aprendizaje y específicamente de la Práctica Reflexiva.

6. Mecanismo de Monitoreo y Seguimiento

Paralelo a los equipos determinados en la contratación, se encuentra el equipo de seguimiento, integrado por dos personas que tienen como función garantizar el logro a cabalidad de cada componente y los respectivos documentos, y quienes a su vez están bajo la orientación del liderazgo del Arkabuko Político y Técnico de la Universidad Propia en nombre del Proceso de Comunidades Negras PCN, a saber Alfonso Cassiani Herrera, María Isabel Mena García y Jhon Jairo Blandón Mena, que en delegación del Proceso de Comunidades Negras, han asumido la responsabilidad política y el compromiso de orientar la creación de la Universidad del Pueblo negro en Colombia.

A continuación, se adjunta cronograma

Item	Comp	Actividades	ind	Metas	Objetivo	Oct		Nov		Dic		Responsable	Lugar	Evidencia Verificable de la actividad
		Dialogo e Interacción Interinstitucional y Comunitaria en el marco del Convenio	1			Fecha Inicio	Fecha terminación	Fecha Inicio	Fecha terminación	Fecha Inicio	Fecha terminación			
No 1		Visita a universidades de la region	1	Tres(3) universidades	Visitar a tres(3) universidades afrocentradas en Brasil			8 de nov	14 de nov			Equipo Ontologico y Filosofico y Coordinación administrativa	Universidad Federal de Fluminense -Universidad de Integración Internacional de la Lusofonía Afro-Brasileña (UNILAB) -Centro de Estudos Afro-Orientais (CEAO) da Universidade Federal da Bahia -Universidad Federal de Rio de Janeiro -Instituto de Defesa da População Negra (IDPN)	Acta de reuniones y registros fotograficos según sea el caso
No 2		Reunion de supervision del MEN	3	3 reuniones	Revisar en el marco de la supervisión el desarrollo y cumplimiento del convenio entre el CC rio Raposo y MEN	28 de oct		20-nov		16 de dic		Consejo comunitario Raposo	Virtual	Acta de reuniones y registros fotograficos según sea el caso
		Reuniones con Instituciones												
No 3		Reuniones con rectores de universidades de carácter nacional	2	2 reuniones	Socializar la propuesta de UNIPROPIA y mirar posibilidades de trabajo conjunto Universidad Pedagogica Nacional- Universidad del Cauca			30-nov			07-dic	Coordinacion academica	Universidad Pedagogica Nacional, y con la Universidad del Cauca por definir	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 4		Reuniones con alcaldes de zonas de influencia organizativa.	1	1 reunion	Socializar la propuesta de UNIPROPIA y mirar posibilidades de trabajo conjunto Alcalde de Santander de Quilichao					2 de dic	05-dic	Coordinacion academica y Equipo Movimiento Organizativo	Santander de Quilichao	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 5		Reuniones del equipo técnico. Revisión de los documentos MEN sobre modelos pedagógicos	1	1 reunion	Reunion con equipo pedagogico					02-dic	05-dic	Coordinacion academica	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 6	Primer Componente	Reunión de Acompañamiento al Equipo Tecnico en las acciones programadas. Se concertará un acompañamiento en el marco de este bloque de actividades	1									MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 7		Reuniones de equipo técnico y análisis de la normatividad sobre constitución de instituciones de educación superior en Colombia	1	1 reunion	Analizar documento con ruta jurídica con equipo juridico y tecnico de Unipropia						10-dic	Coordinacion Academica	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 8		Reuniones de equipo técnico y análisis de la realidad jurídica de UNIPROPIA.	1	1 reunion	Realizacion de ruta jurídica de constitucion de UNIPROPIA. Contruir la argumentación del marco jurídico aplicable a la constitución de UNIPROPIA -Ruta jurídica detallada y argumentada aplicable a la constitución de UNIPROPIA Incluir ruta graficada-Ruta de términos (plazos) jurídicos y reales de cada etapa de la constitución de UNIPROPIA -Definición riesgos juridicos derivados de la ruta de constitución de UNIPROPIA-Propuesta de alternativas juridicas para enfrentar potenciales riesgos						10-dic	Coordinacion Academica	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 9		Consolidación del documento con el estado del arte.	1	1 documento	Construir documento filosofico y ontologico teniendo encuenta el estado del arte, la bibliografia existente y los postulados del Proceso de Comunidades Negras-PCN			10 de nov				Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 10		Estudio y análisis del relacionamiento histórico y actual con África en el plano académico - Consolidación del documento.	1	1 documento				10 de nov				Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 11		Estudio y análisis de las teorías afrocentradas y panafricanistas	1	1 documento				10 de nov				Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 12		Puesta en común del equipo técnico para consolidación del documento	1	1 documento					21 de nov			Equipo Ontologico y Filosofico	Virtual	Documento final
No 13		Reuniones del equipo técnico. Revisión de los documentos MEN sobre modelos pedagógicos, Revisión de la normatividad,	1	1 reunion						02-dic	05-dic	Equipo pedagogico y equipo juridico	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 14		Reuniones del equipo técnico Aplicación de hallazgos al modelo de la UNIPROPIA	1	1 reunion						02-dic	05-dic	Equipo pedagogico	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 15		Reuniones del equipo técnico. Puesta en común del equipo técnico para consolidación del documento sobre la estructura del modelo pedagógico.	1	1 reunion	Revisar los documentos de modelo pedagogico, la normatividad entre el equipo pedagogigico y el equipo de Uniqropia					02-dic	05-dic	Equipo pedagogico	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 16		Reunión de Acompañamiento al Equipo Tecnico en las acciones programadas y Puesta en Común en la consolidación del Documento	1	1 reunion	Participar en la reunión en el marco de la supervisión de acuerdo con la actividad concertada						16 de dic	MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión	Virtual	Acta de reuniones y registro fotograficos
No 17	Segundo Componente	Espacios de reuniones con consejos comunitarios	2	2 reuniones	Indagar y construir de manera individual y colectiva sobre los principios de relacionamiento comunitarios y organizativos de la Universidad propia			16 de nov	17 de nov			Consejo comunitario Raposo y equipo movimiento organizativo	16 Cartagena (IE Antonia Santos) y 17 Santander de Quilichao (oficina del consejo comunitario cuenca cauca)	Acta de reuniones y registros fotograficos
No 18		Reunion de Acompañamiento Equipo MEN y/o Supervisores con Lideres y Consejos Comunitarios	1		Participar en la reunión en el marco de la supervisión de acuerdo con la actividad concertada							MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión		
		Sistematización Final												
No 19		Corrección de estilo de los documentos	1	1	Realizar el proceso de corrección de estilo del documento de prefactibilidad de creación de Uniqropia					16 de dic		Coordinacion academica	Virtual	Documento final
No 20		Diagramación e impresión del documento	1	1	Realizar el proceso de Diagramacion de documento e impresion en 35 copias					19 de dic		Coordinacion academica	Virtual	Documento final
No 21	Tercer Componente	Socialización de los resultados del proceso de construcción en el marco del convenio CONSEJO COMUNITARIO DE LA COMUNIDAD NEGRA DE LA CUENCA DEL RÍO RAPOSO – MEN		1 reunion jornada completa	Entrega y Socializar el documento final del estudio de prefactibilidad a los consejos comunitarios y organizaciones de base					21 de dic		Equipo tecnico de UNIPROPIA	Presencial, por definir lugar	Acta de reuniones y registros fotograficos
No 22		Reunion de Acompañamiento Equipo MEN y/o Supervisores para socalización de los resultados del proceso	1	dpende de lo anterior	Realizar el proceso de acompañamiento en el marco de la supervisión de la entrega de resultados del estudio de prefactibilidad del proyecto Uniqropia					21 de dic		MEN . Supervisión, equipo de apoyo a la supervisión		
No 23		Entregables Primer Momento												
No 24		Entregables No 1.	1	1	Entregar Documento que contenga el Plan de trabajo que contenga el cronograma por cada componente que contenga las actividades, metas y entregables para dar cumplimiento al convenio.			10 de noviembre (según acuerdo MEN)	30 de nov			Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 25		Entregables No 2.	1	1	Organizar y Entregar un enlace virtual (LINK) que inlcuya la hojas de vida de del equipo contratado para el desarrollo del convenio, con base en lo establecido en el anexo técnico. (Hojas de vida, con sus respectivos soportes o actas de compromiso según aplique)			10 de noviembre (según acuerdo MEN)	30 de nov			Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 26		Entregable 4.	1	1	Entregar un documento organizado que contenga Estado del arte de las universidades afrocentradas que contenga como mínimo una introducción, justificación, análisis de las fuentes consultadas, conclusiones y recomendaciones.			10 de noviembre (según acuerdo MEN)	30 de nov			Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 27		Entregable 5.	1	1	Entregar un Documento con la perspectiva de las relaciones académicas con África que contenga como mínimo introducción, justificación, análisis de las fuentes consultadas, conclusiones y recomendaciones.			11 de noviembre (según acuerdo MEN)	30 de nov			Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 28		Entregable 6.	1	1	Documento que contenga la justificación sobre: ¿Por qué UNIPROPIA es afrocentrada y panafricanista?, debe contener como mínimo los antecedentes, la justificación, conclusiones y recomendaciones			10 de noviembre (según acuerdo MEN)	30 de nov			Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
		Segundo Momento												
No 29		Entregable 3.	1	1	Entregar del Documento con Documento con la definición ruta jurídica de constitución de la UNIPROPIA para las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, de conformidad con la clase de institución y sus campos de acción.						16 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 30		Entregable 7.	1	1	Entregar un documento que contenga los principios de modelo pedagógico de la UNIPROPIA, el cual debe contener como mínimo introducción, objetivos, los principios del modelo y conclusiones. Realizacion de documento que contenga la apuesta pedagogica						16 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 31		Entregable 8.	1	1	Documento con el modelo de inclusión y bienestar de la UNIPROPIA, que contenga como mínimo introducción, objetivos, la estructura del modelo de inclusión y bienestar estudiantil y conclusiones.						16 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 32		Entregable 9.	1	1	Entregar un documento con la caracterización de UNIPROPIA como comunitaria que contenga como mínimo introducción, objetivos, la caracterización a partir de un análisis contextual y conclusiones.						16 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 33		Entregable 10.	1	1	Entregar Documento con el perfil comunitario y organizativo de la UNIPROPIA, que contenga como mínimo introducción, objetivos, el perfil comunitario de la universidad y conclusiones. Realizacion de perpectiva comunitaria y organizativa						16 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 34		Entregable 11.	1	1	Documento consolidado a partir de la realización de los estudios técnicos y jurídicos, el análisis del contexto geográfico y del mercado, para asegurar la pertinencia y viabilidad del proyecto educativo para la consolidación de la Universidad Propia para lasComunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. Realizacion de documento con analisis de contexto geografico y de mercadeo						16 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento final
No 35		Entregable 12.	35	1	Entregar la Impresión 35 copias del documento final que contiene el consolidado de todos los ocumentos del proyecto de la Uniqropia para entrega a la comunidad.						23 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Documento impreso
No 36		Entregable 13.		1	Acta y registro fotográfico de la reunión con lideres comunitarios de las comunidades negras para socializar los resultados del proceso.						23 de dic	Equipo Tecnico y Rep Legal Consejo Comunitario	Virtual	Acta de reuniones y registros fotograficos