PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5918493 del 09 de febrero del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: OSMAN LEONARDO BARRERA FONSECA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 74.185.367

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las funciones productivas o área clave de TRANSPORTE para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

3. Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para para ECCL asignado.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.

8. Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.

9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas ydebilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

10. Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GEECL.

11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.

12. Efectuar la entrega de la documentación de los procesos auditados, organizados y clasificados en función del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, de acuerdo con la Tabla de Retención Documental que aplica a las regionales.

LUGAR DE EJECUCIÓN: El lugar de ejecución del presente contrato será el área de influencia del centro agroindustrial y fortalecimiento empresarial de Casanare.

PLAZO INICIAL SEGÚN SECOP II: 180 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 12 DE FEBRERO 2024

FECHA DE TERMINACIÓN SEGÚN SECOP II: 11 DE AGOSTO 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: CUATRO (6) MESES

VALOR DEL CONTRATO: VENTIOCHO MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE ($28.200.000)

SUPERVISOR: Levis Cerpa Ruiz- Coordinador Formación Profesional Integral

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 80.060.834

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	$ 28.200.000
Valor adición o reducción del contrato	$0
Valor total del contrato	$ 28.200.000
Valor ejecutado por el contratista	$ 28.200.000
Valor bruto pagado al contratista	$ 28.200.000
Valor pendiente por pagar al contratista	$0
Saldo a liberar a Favor de la Entidad SENA	$0

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

1. Se formalizo y asocio a la norma el proyecto de Demanda Social: 2024-85-9519-895-P328. Grupo 6, para evaluar la norma 280601099, Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica, se envió la carpeta con la documentación de 29 candidatos a certificar.
2. Se participó en la reunión virtual para la realización de las pruebas de conocimiento y oportunidad durante el proceso de migración del aplicativo DSNFT.
3. Se culminó con la revisión y validación técnica al proyecto de instrumentos 7526 en la norma 290302027 Suministrar combustibles de acuerdo con procedimientos operativos y normativa técnica de estaciones de servicio / Gas Natural Vehicular. Se validaron en total 69 ítems de conocimiento como también las matrices de desempeño y producto. Este proyecto fue aprobado por el gestor de instrumentos del Meta Pedro David Mojica.
4. Se realizó la emisión de juicio a 52 candidatos Competentes pertenecientes a grupo 5 P-328 en la norma 280601099, Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica.
5. Se Solicitaron los instrumentos de conocimiento, desempeño y producto del P328. Grupo 6, para evaluar la norma 280601099,Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica.
6. Se cumplió con las actividades programadas según el cronograma de actividades para proyecto P328, grupo 6.Después de la emisión de juicio se notificó a los 52 candidatos competentes los resultados de la evaluación dentro del P-328 Grupo 5 en la norma 280601099, Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica.
7. Se verifico la información de 29 candidatos del proyecto P-328 Grupo 6 para evaluar la norma 280601099, Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8. Se elaborará en el momento de finalizar la auditoria del proyecto 328 grupo 6 para evaluar la norma 280601099, Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica.
9. Como en el proceso de Evaluación y certificación del proyecto 328 Grupo 6 todavía no se han emitido los certificados no se puede reportar algún caso exitoso.
10. Se apoyó en el registro de la información de 29 candidatos a certificarse en competencias laborales en la norma 280601099 Alistar Automotores Livianos De Acuerdo Con Normativa Legal Y Técnica.
11. 11. Se realizó la entrega de los documentos del proyecto 328 grupo 5, para ser archivados según la tabla de retención documental.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

NINGUNA

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Se firma en Yopal el día 12 de agosto 2024

Atentamente,



LEVIS CERPA RUIZ

SUPERVISOR CONTRATO No. 5918493 del 12 de febrero 2024