

Villamaría, diciembre de 2024

**PROFESIONAL
LAURA LOPEZ MORALES
SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL.**

REFERENCIA: CONTRATO 828-2024 DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO FACILITADORA A LA ATENCION INTEGRAL A LA POBLACION CON DISCAPACIDAD CON ENFOQUE DIFERENCIAL EN EL MUNICIPIO DE VILLAMARIA-CALDAS.

ASUNTO: INFORME DE ACTIVIDADES DEL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS 828-2024

En el mes de diciembre de 2024, fueron realizadas las siguientes actividades por el contratista:

INFORME DE ACTIVIDADES	
No. Contrato prestación de servicios	828-2024
Nombre del prestador del servicio	VIVIANA PAOLA MEZA CAÑON
Objeto	“CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO FACILITADORA A LA ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD CON ENFOQUE DIFERENCIAL EN EL MUNICIPIO DE VILLAMARIA-CALDAS”
Supervisor	LAURA LOPEZ MORALES SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE VILLAMARIA

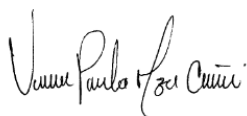
OBLIGACION CONTRACTUAL	ACTIVIDAD REALIZADA
1. Generar acciones coordinadas a partir del desarrollo comunitario entre sociedad civil y entidades gubernamentales para promover equiparación de oportunidades, la reducción de la pobreza y la inclusión social de las personas con discapacidad, sus familiares y cuidadores.	En articulación con la secretaria de deporte municipal, se culminan las actividades de recreación, deporte y danza. Se continua con el préstamo y seguimiento de los elementos de apoyo para personas con discapacidad en calidad de comodato, pertenecientes al banco de elementos de la secretaria de Desarrollo Social. Se culminan las actividades culturales para las personas con discapacidad, en articulación con la casa de la cultura.
2. Impulsar procesos de inclusión social mediante el fomento de oportunidades, el desarrollo de capacidades y la promoción de la participación de las organizaciones de personas con discapacidad en los escenarios de incidencia política, comunitaria, familiar y personal, en el marco de la articulación con las entidades y la oferta local.	Se realiza continua articulación con la asociación de discapacidad, con el fin, de acompañar procesos de capacitación y emprendimiento para las personas con discapacidad del municipio de Villamaría. Por lo cual, se entrega camisetas para que se identifiquen como asociación en el municipio.
3. Integrar iniciativas en los ámbitos de salud, educación, social, subsistencia, inclusión laboral y movilización social con el fin de promover la inclusión social a las personas con discapacidad y el ejercicio efectivo de sus derechos.	Se realiza acompañamiento a cuidadores para radicar peticiones referentes a salud y valoraciones de apoyo. Se asiste a comité departamental de discapacidad, el día 05 de diciembre. Del 2 al 6 de diciembre se conmemora la semana de la discapacidad en el municipio de Villamaría, de la siguiente manera: *lunes 2 de diciembre: desfile de colores (apertura semana de la discapacidad). Capacitación a docentes de las instituciones educativas acerca de sensibilización e inclusión de las personas con discapacidad. • Martes 3 de diciembre: aula itinerante para la población en general, sensibilización para la población en general sobre discapacidad, conmemoración del día

	internacional de las personas con discapacidad, acompañamiento del ceder con actividades y orientación en empleabilidad. • Miércoles 4: en la mañana capacitación en lengua de señas para funcionarios públicos de la administración municipal En la tarde, taller navideño realización de faroles para cuidadores y personas con discapacidad. • Jueves 5: celebración navideña en CEAIN con almuerzo, en la tarde se realiza taller de emociones para cuidadores de personas con discapacidad. • Viernes: celebración navideña asociación con discapacidad ASOPDIVER. • 10 de diciembre: paseo a termas para personas con discapacidad y cuidadores con bajos recursos.
4. Facilitar contextos de desarrollo comunitario y social inclusivos que benefician a todas las personas reconociendo el enfoque diferencial.	Se realiza gestión de donación de natilla, buñuelos, dulces y juguetes para las personas con discapacidad del CEAIN.
5. Realizar actualizaciones a los registros de Localización y Caracterización de la Población con discapacidad del municipio de Villamaría.	Se continúa realizando caracterización de PCD del municipio de Villamaría, con la creación de formato físico para diligenciarlo con las PCD y sus cuidadores.
6. Realizar informes periódicos de la actualización de los registros de localización y caracterización de personas con discapacidad, para ser enviados a la Dirección Local de Salud Municipal	Se continúa realizando actualización al listado de espera de los registros de localización y caracterización de personas con discapacidad, en espera de la asignación de los recursos por parte del ministerio del interior.

	Se finaliza el proceso de certificación de personas con discapacidad, culminando con 50 certificaciones.
7. Fortalecimiento de la estrategia RBC (Rehabilitación basada en Comunidad), con acciones de inclusión deportiva, cultura, artística, habitabilidad y rehabilitación buscando articulación con universidades que atienden desde la academia a los programas de educación especial e inclusión laboral.	El hospital San Antonio de Villamaría, a través del PIC, ejecuta la estrategia RBC, en articulación con el enlace municipal de discapacidad. Donde se desarrollaron estrategias con un grupo interdisciplinar como medico general, jefe de enfermería, trabajador social, fisioterapeuta.
8. Acompañamiento y fortalecimiento a entidades, fundaciones y demás organizaciones con el fin de presentar propuesta a favor de la adquisición de recursos económicos técnicos y humanos para la atención de la población con discapacidad en el municipio.	Se continúan los cursos de elaboración de jardines y mantenimiento de zonas verdes a 23 cuidadores y persona con discapacidad. Se realiza capacitación a funcionarios públicos de la administración municipal en braille.
9. Potencializar acciones que favorezcan la ejecución del plan de acción del Comité Municipal de Discapacidad	Se continúa verificando que las dependencias ejecuten las acciones del plan de acción del comité municipal de discapacidad.
10. Continuar con la articulación con microempresas del municipio y sectores aledaños para la inclusión laboral de acuerdo con las condiciones de la población con discapacidad.	En el momento no se cuenta con articulación con microempresas del municipio o sectores aledaños
11. Las demás que estén de acuerdo con el objeto del presente contrato	Se realiza apoyo en atención al público, en los diferentes programas de la secretaria de Desarrollo Social.

En los anteriores términos se presenta informe de actividades.

Se anexa como soporte de actividades: registro fotográfico



VIVIANA PAOLA MEZA CAÑON
C.C. 1060651642
CONTRATISTA

REGISTRO FOTOGRAFICO MES DE DICIEMBRE











