Impreso el 8/07/2024 6:03:15 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Elaboración e implementación del estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del Distrito de Cartagena de Indias

Tipología

General - MGA esquema SUIFPs

Código BPIN

2024130010006

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 17/05/2024 17:15:33

Identificador: 964532

Formulador Ciudadano: William Gustavo Alvarado Rodríguez

Formulador Oficial :

Impreso el 8/07/2024 6:03:16 p. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Bolívar me enamora 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Línea Bolívar me enamora con institucionalidad fuerte

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Eficiencia institucional- Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Cartagena Ciudad de Derechos

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Línea estratégica No. 5 Innovación pública y participación ciudadana

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Rediseño institucional e innovación administrativa del distrito.

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Baja capacidad organizacional del Distrito de Cartagena de Indias para generar valor público

Descripción de la situación existente con respecto al problema

La Alcaldía de Cartagena de Indias, es un distrito de categoría especial, cuya responsabilidad es la de disminuir las brechas sociales a más de 1.059.626 habitantes, según proyección DANE 2018, para la vigencia 2024. , Esto a su vez implica un esfuerzo relevante para orientar el quehacer administrativo público a la solución de diversas problemáticas que aquejan a sus habitantes, a partir de un modelo de operación por procesos que guarde armonía con el marco legal vigente y las responsabilidades funcionales de la entidad, una estructura organizacional moderna y en armonía con sus contextos internos y externos, una escala de remuneración que responda a los lineamientos técnicos y legales, una planta de personal acorde a las necesidades de la entidad y, finalmente, un manual especifico de funciones y competencias laborales actualizado y que atienda a requerimientos legales.

Cabe destacar que, la actual estructura administrativa de la Alcaldía de Cartagena de Indias, al ser adoptada en el año 2003, evidencia claramente la necesidad de su modernización. Dado el dinamismo de las realidades, al registrarse cambios en los contextos sociales, económicos, políticos, tecnológicos y ambientales; resulta igualmente pertinente adecuar las entidades, a las nuevas demandas planteadas por esas nuevas circunstancias.

Es por ello, el modelo de operación por procesos, la estructura administrativa, la escala salarial, la planta de personal y el manual especifico de funciones y competencias laborales de dicha entidad, deben estar en armonía con las nuevas realidades.

Una estructura administrativa inadecuada dificulta dar cumplimiento a las disposiciones normativas y, a su vez, limita la posibilidad de asumir nuevas responsabilidades; en primera medida, porque las competencias no están definidas en sus funciones, y en segunda instancia, porque, esta debe articularse con el modelo de operación por procesos para generar este punto de equilibrio.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

El estudio técnico realizado durante el cuatrienio 2020-2023, identificó la necesidad de 3320 empleos para la Alcaldía de Cartagena de Indias, requerimiento que daría cumplimiento a las demandas que requieren las dependencias de la entidad; por lo tanto, esto deja en evidencia una participación actual del 36% de la necesidad identificada o de 2099 empleos, y por ende, refleja un alto nivel de sobre carga laboral en los servidores públicos, lo cual conlleva a que, se subsane a través de contratación por prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Deficiente estructura administrativa y de la planta de personal del distrito	**1.1** Desactualización del Modelo de Operación por procesos y funciones por dependencia del sector central y descentralizado
	1.2 Aumento de las OPS que cumplen con funciones de carácter permanente

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Bajo cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo Distrital	**1.1** Baja calificación del Índice de Eficacia
	1.2 Bajo cumplimiento en la prestación de bienes y servicios a la ciudadanía
2. Bajo nivel de satisfacción de la ciudadanía y poblaciones vulnerables con el gobierno	**2.3** Pérdida de confianza de la institucionalidad
	2.4 Disminución de calidad de vida de la población del Distrito

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Distrital **Entidad:** Cartagena **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Modernizar la administración central y descentralizadas	La entidad aportara la financiación para la ejecución del proyecto, de la misma manera brindara toda la asesoría legal y técnica para lograr la adecuada redistribución
Actor: Otro **Entidad:** Servidores públicos de la administración central y descentralizadas **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Fortalecimiento de las condiciones laborales y organizacionales de la entidad	Los servidores públicos participaran activamente en diferentes etapas del rediseño institucional de la entidad.
Actor: Otro **Entidad:** Ciudadanía en general **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Ciudadanía en general Prestación de servicios de calidad	La ciudadanía actuara como veedor del proceso y ejecución del proyecto

02 - Análisis de los participantes

Los participantes identificados juegan un rol importante en la ejecución del proyecto, la Alcaldía Mayor el garante de brindar las condiciones administrativas, técnicas, jurídicas y financieras para la materialización del proyecto.

Por otro lado, los servidores públicos de la administración central y descentralizadas participaran activamente en la ejecución del proyecto, son los encargados de suministrar toda la información relevante que será objeto de estudio para el fortalecimiento de las capacidades organizacionales que permitirán mejorar las condiciones laborales además de otros aspectos claves dentro del proceso de rediseño institucional.

La ciudadanía en general serán los encargados de velar porque se cumplan las expectativas de la implementación del estudio técnico, son quienes reciben los productos finales “bienes y servicios” por parte de la administración central y descentralizados, y en consecuencia son los dolientes del impacto final del proyecto después de cumplir con su etapa de operación.

Impreso el 8/07/2024 6:03:16 p. m.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

1.059.626

Fuente de la información

Proyección de población DANE 2018

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Caribe **Departamento:** Bolívar **Municipio:** Cartagena de Indias **Centro Poblado:** **Resguardo:**	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.059.626

Fuente de la información

Proyección de población DANE 2018

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Caribe **Departamento:** Bolívar **Municipio:** Cartagena de Indias **Centro Poblado:** **Resguardo:**		

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Baja capacidad organizacional del Distrito de Cartagena de Indias para generar valor público

Objetivo general – Propósito

Aumentar la capacidad organizacional para generar valor público

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Rediseñar la administración distrital de Cartagena	**Medido a través de:** Porcentaje **Meta:** 100 **Tipo de fuente:** Documento oficial	Estudio técnico de Rediseño Institucional del Distrito de Cartagena

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Deficiente estructura administrativa y de la planta de personal del distrito	Modernizar la estructura administrativa y la planta de personal del distrito
Causa indirecta 1.1 Desactualización del Modelo de Operación por procesos y funciones por dependencia del sector central y descentralizado	Actualizar el modelo de operación por procesos y las funciones por dependencia del sector central y descentralizado
Causa indirecta 1.2 Aumento de las OPS que cumplen con funciones de carácter permanente	Disminuir el número de OPS que cumplen con funciones de carácter permanente

Impreso el 8/07/2024 6:03:16 p. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Elaboración e implementación del estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del Distrito de Cartagena de Indias

Medido a través de

Número

Descripción

Documento técnico que permite fortalecer la capacidad organizacional de la administración central y descentralizadas de acuerdo con los lineamientos de ley.

Descripción de la Demanda

Administración central y descentralizadas modernizadas

Descripción de la Oferta

Modernización de administración central y descentralizadas

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	1,00	2,00	-1,00
2025	1,00	2,00	-1,00
2026	1,00	2,00	-1,00
2027	1,00	2,00	-1,00

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Contribución con el Plan de Desarrollo Distrital
Plan: Cartagena Ciudad de Derechos
Estrategia: Línea estratégica No. 5 Innovación pública y participación ciudadana
Componente Impulsor: Fortalecimiento Institucional e Innovación Administrativa
Programa: Rediseño institucional e innovación administrativa del distrito.

Para dar cumplimiento a la alternativa de solución, se presenta a continuación las acciones que se deben adelantar en el estudio técnico de rediseño institucional que permitirán modernizar al 100% la Administración Distrital de Cartagena. El Rediseño institucional de la administración central se realizará a través de cuatro fases discriminadas de las siguiente forma:
1. FASE PREVIA: ACUERDO INCIAL O APRESTAMIENTO
1.1. Conformación del Comité de Modernización Institucional
1.2. Jornada de inducción a miembros del Comité de Modernización Institucional
1.3. Definición de la programación a ejecutar
1.4. Conformación del equipo responsable de la realización del estudio técnico.
1.5. Instalación del equipo responsable de la realización del estudio técnico.
1.6. Jornada de inducción a miembros del equipo responsable de la realización del estudio técnico.
2. FASE DIAGNÓSTICA
2.1. Marco legal
2.2. Rol institucional
2.3. Misión u objeto social
2.4. Identificación y análisis de las funciones generales
2.5. Análisis de capacidades y entornos
3. FASE DE DISEÑO
3.1. Validación del acuerdo inicial de diseño
3.2. Arquitectura institucional
3.3. Análisis financiero
3.4. Análisis de procesos
3.5. Metodología para la revisión y análisis de procesos
3.6. Evaluación de la prestación del servicio
3.7. Cadena de valor
3.8. Estructura administrativa
3.9. Definición de perfiles y necesidades de personal
3.10. Elaboración de propuesta de planta de personal
4. FASE DE IMPLEMENTACIÓN
4.1. Proyectos de actos administrativos
4.2. Planta de personal
4.3. Estructura organizacional
4.4. Escala salarial
4.5. Manual Específico de Funciones y competencias Laborales

Alternativa: Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Caribe **Departamento:** Bolívar **Municipio:** Cartagena de Indias **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	Cartagena de indias

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo

Alternativa: Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 1.227.315.001,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 1.227.315.001,00

Modernizar la estructura administrativa y la planta de personal del distrito

Producto	Actividad:
1.1 Documentos normativos (Producto principal del proyecto) **Medido a través de:** Número de documentos **Cantidad:** 1,0000 **Costo:** $ 1.227.315.001,00	**1.1.1** Elaborar diagnóstico institucional **Costo:** $ 47.400.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.2 Realizar análisis financiero **Costo:** $ 20.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.3 Elaborar análisis de procesos **Costo:** $ 81.600.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.4 Realizar la evaluación de la prestación del servicio **Costo:** $ 67.500.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.5 Diseñar la propuesta de estructura organizacional **Costo:** $ 46.800.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si

Producto	Actividad:
1.1 Documentos normativos (Producto principal del proyecto) **Medido a través de:** Número de documentos **Cantidad:** 1,0000 **Costo:** $ 1.227.315.001,00	**1.1.6** Diseñar, públicar y difundir los avances del proceso de rediseño y demás actividades logísticas **Costo:** $ 64.200.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.7 Realizar el análisis de carga laboral **Costo:** $ 145.200.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.8 Definir la propuesta de estructura de planta de personal **Costo:** $ 42.400.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.9 Actualizar el Manual Especifico de Funciones y Competencias **Costo:** $ 67.900.001,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.10 Elaborar los actos administrativos de formalización **Costo:** $ 30.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.11 Implementar el estudio técnico de rediseño **Costo:** $ 614.315.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si

Alternativa: Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.

Actividad 1.1.1 Elaborar diagnóstico institucional

Periodo	Mano de obra calificada
0	$47.400.000,00
Total	**$47.400.000,00**

Periodo	Total
0	$47.400.000,00
Total	

Actividad 1.1.10 Elaborar los actos administrativos de formalización

Periodo	Mano de obra calificada
0	$30.000.000,00
Total	**$30.000.000,00**

Periodo	Total
0	$30.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.11 Implementar el estudio técnico de rediseño

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales
1	$189.000.000,00	$11.000.000,00
2	$192.000.000,00	$12.600.000,00
3	$197.000.000,00	$12.715.000,00
Total	**$578.000.000,00**	**$36.315.000,00**

Periodo	Total
1	$200.000.000,00
2	$204.600.000,00
3	$209.715.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Realizar análisis financiero

Periodo	Mano de obra calificada
0	$20.000.000,00
Total	**$20.000.000,00**

Periodo	Total
0	$20.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.3 Elaborar análisis de procesos

Periodo	Mano de obra calificada
0	$81.600.000,00
Total	**$81.600.000,00**

Periodo	Total
0	$81.600.000,00
Total	

Actividad 1.1.4 Realizar la evaluación de la prestación del servicio

Periodo	Mano de obra calificada
0	$67.500.000,00
Total	**$67.500.000,00**

Periodo	Total
0	$67.500.000,00
Total	

Actividad 1.1.5 Diseñar la propuesta de estructura organizacional

Periodo	Mano de obra calificada
0	$46.800.000,00
Total	**$46.800.000,00**

Periodo	Total
0	$46.800.000,00
Total	

Actividad 1.1.6 Diseñar, públicar y difundir los avances del proceso de rediseño y demás actividades logísticas

Periodo	Mano de obra calificada
0	$64.200.000,00
Total	**$64.200.000,00**

Periodo	Total
0	$64.200.000,00
Total	

Actividad 1.1.7 Realizar el análisis de carga laboral

Periodo	Mano de obra calificada
0	$145.200.000,00
Total	**$145.200.000,00**

Periodo	Total
0	$145.200.000,00
Total	

Actividad 1.1.8 Definir la propuesta de estructura de planta de personal

Periodo	Mano de obra calificada
0	$42.400.000,00
Total	**$42.400.000,00**

Periodo	Total
0	$42.400.000,00
Total	

Actividad 1.1.9 Actualizar el Manual Especifico de Funciones y Competencias

Periodo	Mano de obra calificada
0	$67.900.001,00
Total	**$67.900.001,00**

Periodo	Total
0	$67.900.001,00
Total	

Alternativa: Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	El estudio técnico de rediseño no cumpla con las fases señaladas y productos a entregar	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Aumento de los costos del estudio técnico ocasionados por la falta de seguimiento al cronograma de trabajo	Realizar seguimiento al cronograma de ejecución de actividades del estudio técnico de rediseño institucional
2-Componente (Productos)	Legales	Desconocer derechos adquiridos de servidores públicos de la planta de personal	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Aumento de las demandas laborales por errores en los actos administrativos de implementación	Realizar una revisión exhaustiva a los actos administrativos durante su elaboración y proceso de formalización
3-Actividad y/o Entregable	Operacionales	Inadecuado procedimiento a la hora de levantar la carga laboral de los servidores públicos	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Identificación de planta de personal no es acorde a la realidad	Realizar seguimiento y revisión a las matrices de levantamiento de carga laboral.

Alternativa: Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Aumento de la calidad de vida de la población del Distrito de Cartagena de Indias

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Población objetivo con mejor calidad de vida

Descripción Valor Unitario: Se toma como referencia el valor total del proyecto * tasa de descuento/ población objetivo. = ($ 1.227.315.001,00
*12%)/1059626 =138,99

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1.059.626,00	$139,00	$147.288.014,00
1	1.059.626,00	$139,00	$147.288.014,00
2	1.059.626,00	$139,00	$147.288.014,00
3	1.059.626,00	$139,00	$147.288.014,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	$147.288.014,00	$147.288.014,00
1	$147.288.014,00	$147.288.014,00
2	$147.288.014,00	$147.288.014,00
3	$147.288.014,00	$147.288.014,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$117.830.411,2	$0,0	$0,0	$613.000.001,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-495.169.589,8
1	$117.830.411,2	$0,0	$0,0	$197.690.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-79.859.588,8
2	$117.830.411,2	$0,0	$0,0	$201.954.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-84.123.588,8
3	$117.830.411,2	$0,0	$0,0	$207.044.850,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-89.214.438,8

Impreso el 8/07/2024 6:03:17 p. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Elaboración e implementación del Estudio técnico de Rediseño Institucional e innovación administrativa del distrito de Cartagena de Indias.					
$-708.130.325,08	No aplica	$0,37	$1.060,96	$1.124.224.227,64	$-218.577.640,03

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos normativos (Producto principal del proyecto)	$1.124.224.227,64

Impreso el 8/07/2024 6:03:17 p. m.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Modernizar la estructura administrativa y la planta de personal del distrito

Producto

1.1. Documentos normativos (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Documentos normativos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		

Indicador

1.1.2 Actos administrativos elaborados

Medido a través de: Número

Meta total: 4,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: No

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	4,0000	**Total:**	4,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Documentos normativos elaborados

Medido a través de: Número

Código: 9900G122

Fórmula: Número de documentos normativos elaborados

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Estudio técnico de rediseño institucional

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	4	**Total:**	**4**

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Subprograma presupuestal

1003 PLANIFICACIÓN Y ESTADÍSTICA

Impreso el 8/07/2024 6:03:17 p. m.

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	CARTAGENA DE INDIAS	Municipios	Propios	0	$613.000.001,00
				1	$200.000.000,00
				2	$204.600.000,00
				3	$209.715.000,00
				Total	$1.227.315.001,00
	Total Inversión				$1.227.315.001,00
Total					**$1.227.315.001,00**

Impreso el 8/07/2024 6:03:17 p. m.

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Aumentar la capacidad organizacional para generar valor público	**Rediseñar la administración distrital de Cartagena**	**Tipo de fuente:** Documento oficial **Fuente:** Estudio técnico de Rediseño Institucional del Distrito de Cartagena	**El estudio técnico cumple con las fases señaladas y productos a entregar**
Componentes (Productos)	1.1 Documentos normativos (Producto principal del proyecto)	**Documentos normativos realizados**	**Tipo de fuente:** Documento oficial **Fuente:** Estudio técnico de rediseño institucional	**Se respetan los derechos adquiridos de los servidores públicos de la planta de personal**
Actividades	1.1.1 - Elaborar diagnóstico institucional(*) 1.1.2 - Realizar análisis financiero(*) 1.1.3 - Elaborar análisis de procesos(*) 1.1.4 - Realizar la evaluación de la prestación del servicio(*) 1.1.5 - Diseñar la propuesta de estructura organizacional(*) 1.1.6 - Diseñar, públicar y difundir los avances del proceso de rediseño y demás actividades logísticas(*) 1.1.7 - Realizar el análisis de carga laboral(*) 1.1.8 - Definir la propuesta de estructura de planta de personal(*) 1.1.9 - Actualizar el Manual Especifico de Funciones y Competencias(*) 1.1.10 - Elaborar los actos administrativos de formalización(*) 1.1.11 - Implementar el estudio técnico de rediseño(*)	**Nombre: Documentos normativos elaborados** **Unidad de Medida: Número** **Meta: 4.0000**	**Tipo de fuente:** **Fuente:**	**Procedimientos adecuados en el levantamiento de carga laboral a los servidores públicos**

(*) Actividades con ruta crítica