INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11 Versión: 03 Aprobación: 10/08/2020

Medellín, 27/01/2025

i. INTRODUCCIÓN

El Instituto Departamental de Deportes de Antioquia - INDEPORTES ANTIOQUIA, como instituto descentralizado del orden Departamental fundamenta su accionar con base en lo establecido en la Ley 181 de 1995, la cual tiene como objetivo el fomento, la masificación, la divulgación, la planificación, la coordinación, la ejecución y el asesoramiento de la práctica del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, dicha ley sirve como cimiento de la Ordenanza 8E de 1996, en la cual se le señala como misión fundamental del Instituto la de servir a las Entidades y Organizaciones deportivas del Departamento a través de los recursos tecnológicos, físicos, humanos y financieros en su propósito de organizar, financiar, investigar, capacitar y fomentar la educación física, la recreación, el deporte y el aprovechamiento del tiempo libre en el Departamento de Antioquia.

En términos generales, el deporte está considerado como un derecho constitucional (Articulo 52 C.P.) y es amparado excepcionalmente como fundamental por su conexidad con otros derechos como la vida y la salud. El deporte se entiende como un motor fundamental para la convivencia y la paz en la medida que fortalece los lazos de solidaridad entre las personas y consolida procesos de trasformación social con impactos perdurables en el tiempo.

Indeportes Antioquia dando cumplimiento al Título 1, Capítulo 1, Sección I, Subsección 6, artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015 que establece: “Deber de análisis de las entidades estatales. La entidad estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de riesgo. La entidad estatal debe dejar constancia de este análisis en los documentos de proceso”. Igualmente, teniendo en cuenta la aplicación de la “Guía para la elaboración de Estudios del Sector”, expedido por la Agencia de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente, para la elaboración de los estudios del sector en materia de contratación Directa, se establece el siguiente análisis dejando claro que: “No será necesario que la Entidad Estatal haga estudio de la oferta y la demanda de sector de la prestación de servicios con particularidades sobre tipos, precios, calidades y cantidades de la oferta y la demanda”, sin embargo, la entidad realiza dicho análisis.

Adicionalmente, el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia continua como referente nacional en deporte de altos logros y en el ámbito social - comunitario, destacando también en las

áreas de recreación, actividad física, educación física y aprovechamiento del tiempo libre en Antioquia, a través de la gestión administrativa, de Infraestructura, de las ciencias aplicadas del deporte, la innovación, la investigación y las tecnologías de información y comunicaciones.

Las necesidades de conocimiento especializado de las empresas en Colombia, generan retos para los profesionales con experiencias importantes en un campo específico, donde se estable la relación de prestación de servicios por un tiempo definido, el mercado de contratistas de profesionales en Colombia ofrece muchas posibilidades y potencial, y por lo tanto es claro, que se trata de un mercado amplio en el país.

Para el cumplimiento de la misión Institucional y atendiendo las necesidades de la Entidad, Indeportes Antioquia actualmente requiere el apoyo de prestadores de servicios que suplan la insuficiencia y/o la inexistencia del personal de planta, con el fin de apoyar los procesos estratégicos, misionales y de apoyo de la entidad, por lo cual se requiere contar con un equipo de trabajo interdisciplinario idóneo para que realice las actividades propias de su profesión al servicio de los programas y proyectos Institucionales en las diferentes subgerencias, así:

- Subgerencia de Deporte Asociado y Altos Logros y su oficina de Medicina deportiva.
- Subgerencia de Fomento y Desarrollo Deportivo
- Subgerencia de Escenarios Deportivos y Equipamientos
- Subgerencia Administrativa y Financiera y su oficina de Talento Humano
- Otras dependencias: Oficina de Sistemas e Informática, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica y Oficina Asesora de Comunicaciones.

La Subgerencia Administrativa y Financiera es una dependencia del Instituto Departamental de Deportes de Antioquia la cual brinda apoyo transversal a toda la entidad por medio de diferentes procesos de apoyo y misionales, por lo que lleva a cabo una variedad de actividades que requieren de un seguimiento y apoyo operativo, administrativo, del nivel técnico, tecnológico, profesional y especializado constante. Esto es fundamental para asegurar el funcionamiento adecuado de la entidad y reforzar los procesos transversales que dependen de esta subgerencia.

En este sentido la Subgerencia Administrativa y Financiera se encarga de la administración y correcta ejecución de las actividades mediante la gestión administrativa de los recursos, la gestión financiera, y también apoya el proceso de contratación y adquisiciones de la entidad, lo que contribuye a una adecuada administración de los bienes y recursos para cumplir con su propósito misional, como entidad pública.

Así mismo, es responsable del proceso de Servicio al Ciudadano que se compone de las actividades encaminadas a la atención al ciudadano, la gestión de PQRSDF y la medición de la satisfacción del cliente.

Todo lo anterior con el fin de cumplir con lo establecido en la línea estratégica 2 COHESIÓN DESDE LO SOCIAL del Plan de Desarrollo Departamental 2024 – 2027 “POR ANTIOQUIA FIRME,” adoptado mediante La Ordenanza 11 de 2024.

En consecuencia, se requiere de conocimientos operativos, administrativos, técnicos, tecnológicos, profesionales y especializados para el apoyo y acompañamiento constante en los procesos administrativos, financieros y contratación y adquisiciones para consolidar el funcionamiento eficaz y eficiente en estas áreas. Es fundamental que en todas las sedes, subgerencias y jefaturas se trabaje de manera conjunta para asegurar que los procesos y procedimientos se ajusten a las leyes, normas y políticas de la entidad, buscando siempre mejorar las prácticas administrativas y logísticas.

Para llevar a cabo eso, es necesario contratar una serie de profesionales y técnico que respalden el cumplimiento de las diferentes taras que se deben adelantar, ya que el personal de planta actual de la entidad no es suficiente para atenderlas en los plazos y volúmenes requeridos.

ii. ASPECTOS GENERALES

El deporte ha adquirido una mayor relevancia en el ámbito nacional e internacional, ya que no es una actividad sólo para satisfacer una necesidad de ocio, si no que ha ocupado un lugar más importante al ser un motor de desarrollo en la economía. Esto se debe a que interviene en la oferta y demanda agregada de un país, influenciando en variables como el consumo, la inversión, el nivel de ingresos, la producción y el empleo, bien sea en el ámbito profesional o aficionado. No se debe olvidar la interrelación que esta actividad presenta con otros sectores económicos como el textil, la construcción, el transporte, el turismo, entre otros. También genera unos beneficios intangibles: crea una actitud nacionalista incluyente a partir de unos buenos resultados deportivos, una buena imagen de la nación y/o Departamento que organiza un evento internacional, nacional o regional; difusión de valores que fomentan el trabajo y la disciplina y finalmente, puede ser una estrategia para la promoción de la salud, prevención de la enfermedad y al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad.

Siguiendo los lineamientos establecidos en la “Guía para la elaboración de Estudios de Sector”, expedido por la Agencia de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente, para la elaboración de los estudios del sector, el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia, identifico que el

sector relativo a los procesos de contratación está integrado por el conjunto de personas que prestan servicios a las diferentes entidades estatales.

La contratación del personal de apoyo, asistencial, operativo, técnico o profesional no está sujeta a requisitos particulares de índole legal, salvo las propias del ejercicio mismo de cada actividad o profesión y es diversa en cada entidad estatal de acuerdo con sus necesidades.
La determinación de los perfiles de los posibles contratistas y de quien lo cumple está relacionado con el conocimiento previo o las condiciones académicas, profesionales, de experiencia y de contratos que haya ejecutado con anterioridad.

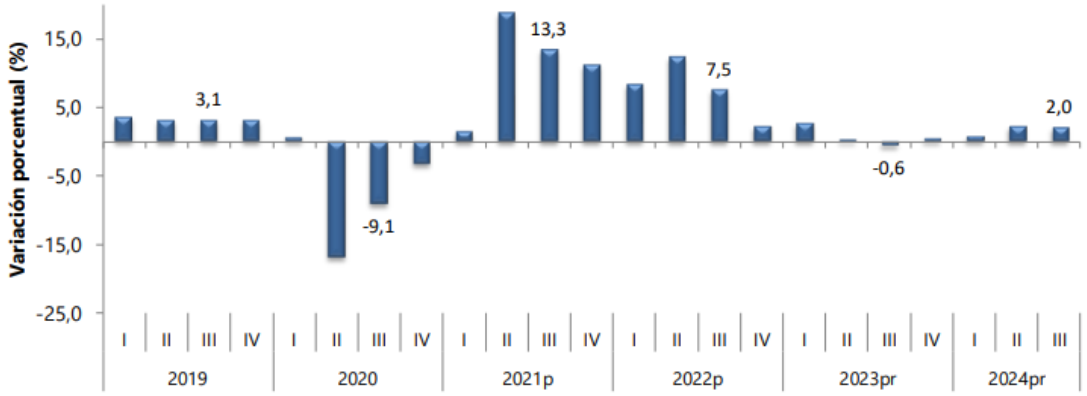
Teniendo en cuenta la importancia del deporte en la sociedad moderna y la necesidad de dar cumplimiento a la misionalidad de la Entidad, acorde con el Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 “Por Antioquia Firme”, LÍNEA ESTRATÉGICA 2. COHESIÓN DESDE LO SOCIAL, se requiere la contratación de personal a través de la figura de prestación de servicios para garantizar el desarrollo de las actividades inherentes a la gestión del Instituto Departamental de Deportes de Antioquia - INDEPORTES ANTIOQUIA.

Dado lo anterior, es necesario hacer referencia a las cifras más relevantes de la economía del año anterior, con la información actualizada al tercer (III) trimestre del 2024:

Las cuentas nacionales trimestrales constituyen una síntesis de la información de coyuntura económica, mediante la cual se articulan los indicadores de estadísticas básicas en los principales agregados macroeconómicos. El boletín técnico tiene como propósito presentar los principales cambios de corto plazo del Producto Interno Bruto Trimestral (PIB_T). Estas cifras son utilizadas ampliamente por analistas, políticos, prensa, la comunidad empresarial y el público en general, para la toma de decisiones.

Producto Interno Bruto (PIB)
III trimestre 2024 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
Tasa de crecimiento en volumen[1]
2019-I / 2024[pr]-III



Fuente: DANE, PIB_T
[1] Series originales encadenadas de volumen con año de referencia 2015
[pr]preliminar
[p]provisional

En el tercer trimestre de 2024pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,0% respecto al mismo periodo de 2023pr (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyeron a la dinámica del valor agregado son:

• Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 10,7% (contribuye 1,1 puntos porcentuales a la variación anual).

• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 14,1% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 2,1% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).

En lo corrido del año 2024pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presentó un crecimiento de 1,6%. Las actividades económicas que más contribuyeron a la dinámica del valor agregado fueron:

• Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 8,9% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).

• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales creció 4,2% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).

• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,8% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Acorde con los procesos contractuales que se adelantan, estos se ubican en la actividad económica **“Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios”,** sobre las cuales se detalla su comportamiento a continuación:

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,2%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 3,6%.

• Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 2,5%.

• Actividades financieras y de seguros crece 1,5%.

Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen[1]
Tercer trimestre 2024pr

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Año corrido	Trimestral
	2024pr-III / 2023pr-III	2024pr / 2023pr	2024pr-III / 2024pr-II
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	10,7	8,9	2,5
Explotación de minas y canteras	-7,1	-4,1	-2,1
Industrias manufactureras	-1,3	-2,8	0,2
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2]	1,0	2,7	-0,2
Construcción	4,1	2,4	-0,2
Comercio al por mayor y al por menor[3]	1,0	0,2	0,3
Información y comunicaciones	0,8	-0,9	1,2
Actividades financieras y de seguros	4,4	0,9	1,5
Actividades inmobiliarias	2,0	1,9	0,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas[4]	0,5	0,2	0,1
Administración pública, defensa, educación y salud[5]	2,1	4,2	-0,7
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6]	14,1	9,8	3,6
Valor agregado bruto	**2,1**	**1,7**	**0,2**
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	1,3	0,7	0,2
Producto Interno Bruto	**2,0**	**1,6**	**0,2**

Fuente: DANE, PIB_T
prpreliminar

Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de Servicios:

En el tercer trimestre de 2024pr, el valor agregado de las actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 14,1% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2023pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 13):

• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios crece 16,0%.

• Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 4,5%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece en 3,6%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

• Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios crece 4,6%.

• Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio decrece 0,2%.

Tabla 13. Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[1]
Tasas de crecimiento en volumen[2]
Tercer trimestre 2024[pr]

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Año corrido	Trimestral
	2024[pr]-III / 2023[pr]-III	2024[pr] / 2023[pr]	2024[pr]-III / 2024[pr]-II
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios	16,0	10,6	4,6
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores[3]	4,5	5,6	-0,2
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades[1]	**14,1**	**9,8**	**3,6**

Fuente: DANE, PIB_T

Actividades profesionales, científicas y técnicas:

Igualmente, los procesos pueden estar ubicados en la actividad económica **"Actividades profesionales, científicas y técnicas",** en donde el análisis del valor agregado por esta actividad económica, comparando el tercer trimestre de 2024 con respecto al tercer trimestre de 2023, revela las siguientes tendencias:

Se observa que las actividades profesionales, científicas y técnicas se mantienen muy estables, con una variación positiva de solo 0.1% para el periodo analizado. A continuación, se profundizará en esta actividad que también impacta o tienen relación con el presente estudio:

En el tercer trimestre de 2024, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas, junto con las actividades de servicios administrativos y de apoyo, registró un crecimiento del 0.5% en su serie original, en comparación con el mismo periodo de 2023. Esta dinámica se desglosa de la siguiente manera:

- Las actividades profesionales, científicas y técnicas experimentaron un crecimiento del 1.2%.
- Las actividades de servicios administrativos y de apoyo mostraron un decrecimiento del 0.1%.

Además, respecto al trimestre inmediatamente anterior y ajustando por efecto estacional y calendario, el valor agregado combinado de estas actividades creció un 0.1%. Al observar el comportamiento detallado de las actividades económicas relacionadas:

- Las actividades profesionales, científicas y técnicas decrecieron un 0.2%.
- Las actividades de servicios administrativos y de apoyo crecieron un 0.4%.

Este análisis destaca la estabilidad y las variaciones sutiles dentro de sectores clave que son esenciales para entender las tendencias más amplias que afectan a la entidad en estudio.

Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y técnicas[1]
Tasas de crecimiento en volumen[2]
Tercer trimestre 2024[pr]

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original estacional y calendario		Serie ajustada por efecto
	Anual	Año corrido	Trimestral
	2024[pr]-III / 2023[pr]-III	2024[pr] / 2023[pr]	2024[pr]-III / 2024[pr]-II
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,2	1,6	-0,2
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-0,1	-0,9	0,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas[1]	**0,5**	**0,2**	**0,1**

Fuente: DANE,PIB_T

Administración Pública y Defensa

Por otro lado, los sectores de la Administración Pública, Defensa, Educación y Salud, que son de particular interés para este estudio de INDEPORTES por tratarse de una entidad pública, mostraron un decrecimiento del 0.7%.

En el ámbito de la Administración Pública y Defensa, el tercer trimestre de 2024 ha mostrado un crecimiento del 2.1% en su serie original, en comparación con el mismo período del año 2023. Este

aumento se desglosa en diferentes sectores que forman parte de esta categoría, mostrando variaciones significativas que contribuyen al crecimiento general:

- La Administración pública y defensa, junto con los planes de seguridad social de afiliación obligatoria, presentaron un modesto crecimiento del 0.2%.
- El sector de la Educación experimentó un crecimiento más notable del 1.9%.
- Las actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales registraron el mayor incremento, con un 4.8%.

Sin embargo, al ajustar los datos por efecto estacional y calendario y compararlos con el trimestre inmediatamente anterior, se observa un decrecimiento del 0.7% en el valor agregado de estos sectores combinados. Los detalles de este comportamiento son:

- Una disminución significativa del 3.3% en la Administración pública y defensa, junto con los planes de seguridad social de afiliación obligatoria.
- Una leve disminución del 0.2% en Educación.
- Un ligero crecimiento del 0.4% en las actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales.

Este contraste entre el crecimiento anual y la disminución trimestral ajustada destaca los desafíos y la volatilidad que enfrentan estos sectores esenciales, subrayando la importancia de estrategias adaptativas en la gestión y planificación a corto plazo

Tabla 12. Administración pública y defensa[1]
Tasas de crecimiento en volumen[2]
Tercer trimestre 2024[pr]

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Año corrido	Trimestral
	2024[pr]-III / 2023[pr]-III	2024[pr] / 2023[pr]	2024[pr]-III / 2024[pr]-II
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	0,2	5,3	-3,3
Educación	1,9	1,8	-0,2
Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales	4,8	5,2	0,4
Administración pública y defensa[1]	**2,1**	**4,2**	**-0,7**

Fuente: DANE, PIB_T

iii. ESTUDIO DE LA OFERTA

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, las cifras globales del mercado laboral se recolectan por medio de La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), tiene como objetivo proveer información estadística relacionada con el mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. A través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo como población ocupada, desocupada o población fuera de la fuerza de trabajo. De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral Colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desocupación (TD). En este análisis se utilizan los datos con corte a noviembre de 2024.

Indicadores del Mercado Laboral

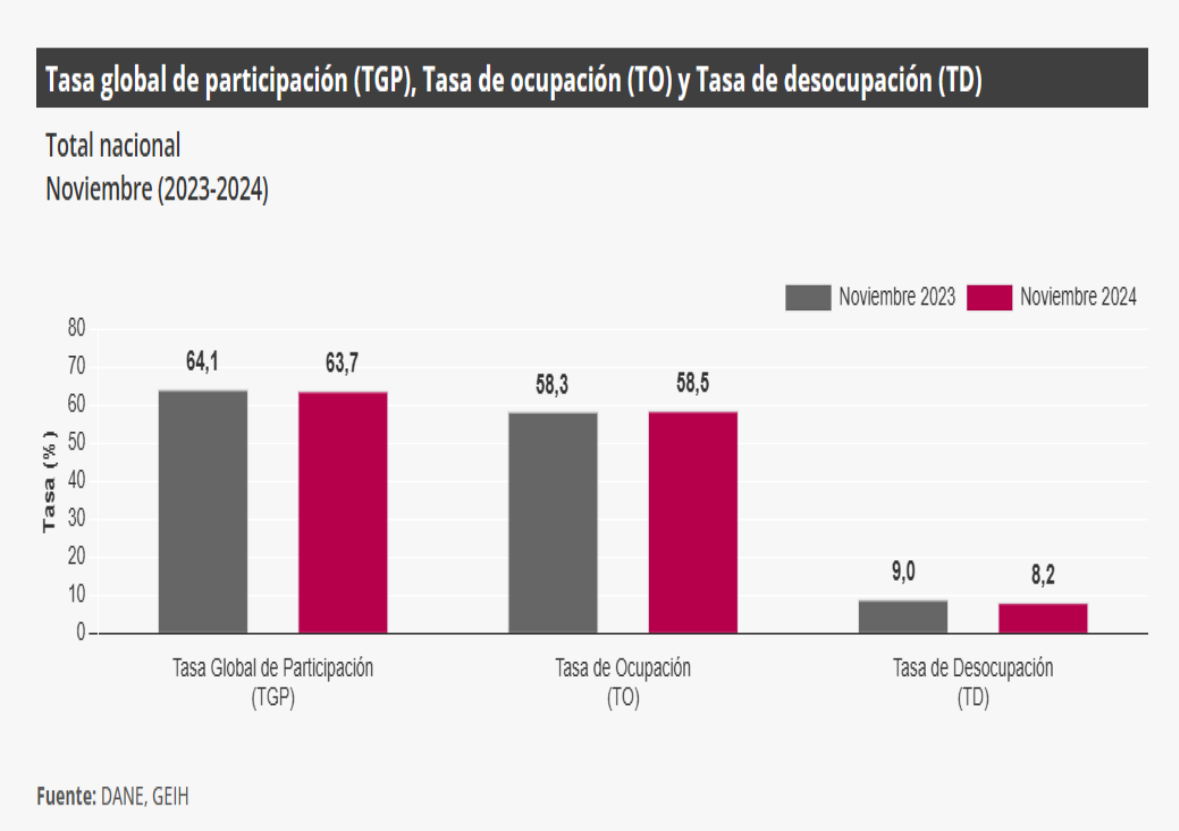
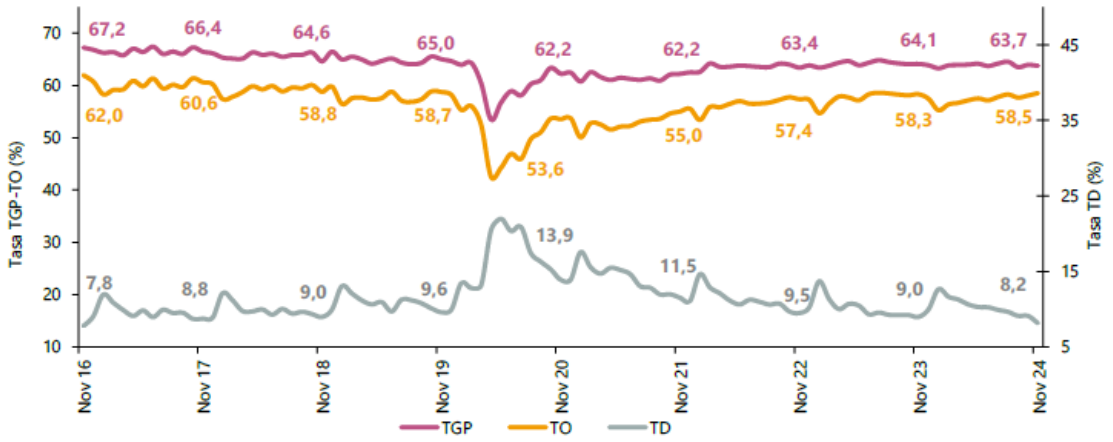


Gráfico 1. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total nacional
Noviembre (2016 - 2024)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

En el mes de noviembre de 2024, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,2%, lo que representó una disminución de 0,8 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2023 (9,0%). La tasa global de participación se ubicó en 63,7%, mientras que en noviembre de 2023 fue 64,1%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,5%.

Población Ocupada Según Rama de Actividad

En noviembre de 2024, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 23.605 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron las siguientes:

- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (0,8puntos porcentuales).
- Industrias manufactureras (0,6 puntos porcentuales).
- Alojamiento y servicios de comida (0,5 puntos porcentuales).

Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad
Total nacional
Noviembre (2023 - 2024)

Rama de actividad	Total nacional				
	Noviembre 2023	Noviembre 2024	Distribución % 2024	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	**23.186**	**23.605**	**100**	**420**	
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.784	2.972	12,6	188	0,8
Industrias manufactureras	2.386	2.532	10,7	147	0,6
Alojamiento y servicios de comida	1.568	1.680	7,1	112	0,5
Comercio y reparación de vehículos	3.975	4.078	17,3	103	0,4
Información y comunicaciones	455	497	2,1	42	0,2
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^	569	609	2,6	40	0,2
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	2.040	2.078	8,8	38	0,2
Transporte y almacenamiento	1.741	1.777	7,5	37	0,2
Actividades inmobiliarias	270	290	1,2	19	0,1
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.327	3.286	13,9	-41	-0,2
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.941	1.892	8,0	-49	-0,2
Actividades financieras y de seguros	486	418	1,8	-68	-0,3
Construcción	1.642	1.496	6,3	-146	-0,6

Fuente: DANE, GEIH.
p.p.: puntos porcentuales.
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ incluye la rama de Explotación de minas y canteras.
Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "No informa", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.
Nota: poblaciones en miles.
Nota: las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme -CIIU Rev. 4 A.C.

Población Ocupada Según Posición Ocupacional

Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional
Total nacional
Noviembre (2023 - 2024)

Posición ocupacional	Total nacional				
	Noviembre 2023	Noviembre 2024	Distribución % 2024	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	**23.186**	**23.605**	**100**	**420**	
Obrero, empleado particular	10.012	10.280	43,5	268	1,2
Obrero, empleado del gobierno	837	928	3,9	91	0,4
Empleado doméstico	701	730	3,1	29	0,1
Patrón o empleador	649	678	2,9	29	0,1
Jornalero o Peón	779	807	3,4	28	0,1
Trabajador por cuenta propia	9.732	9.750	41,3	18	0,1
Trabajador familiar sin remuneración	457	419	1,8	-39	-0,2

Fuente: DANE, GEIH.
p.p.: puntos porcentuales.
Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "Otro", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.
Nota: poblaciones en miles.

Las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 1,2 y 0,4 puntos porcentuales, respectivamente, son las siguientes:

población ocupada noviembre de 2024:

- Obrero, empleado particular.
- Obrero, empleado del gobierno.

Ranking de Ciudades Según Tasa de Desocupación

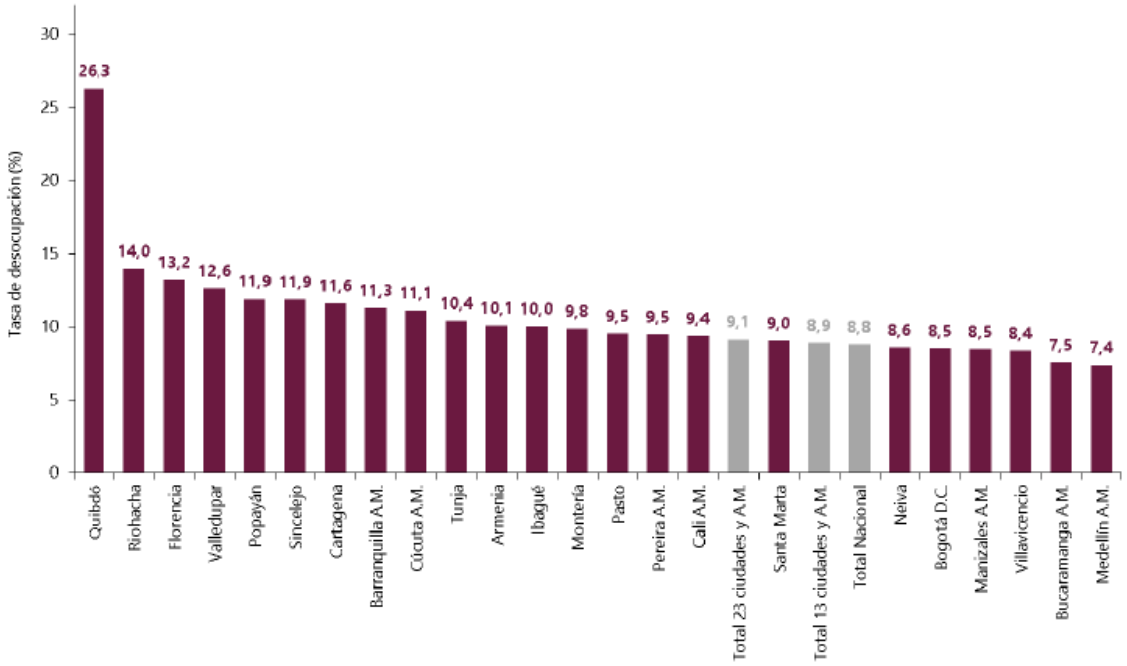
En el trimestre móvil septiembre - noviembre 2024, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron:

- Quibdó: (26,3%)
- Riohacha: (14,0%)
- Florencia: (13,2%).

Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron:

- Villavicencio: (8,4%)
- Bucaramanga A.M. (7,5%)
- Medellín A.M.: (7,4%)

Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades
Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas
Septiembre - noviembre 2024



Fuente: DANE, GEIH.
A.M.: área metropolitana

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo Según Tipo de Actividad

En noviembre de 2024, la población fuera de la fuerza de trabajo fue de 14.627 miles de personas en el total nacional. Esta población se concentró principalmente en:

- Oficios del hogar: (54,3%)
- Estudiando: (25,6%)

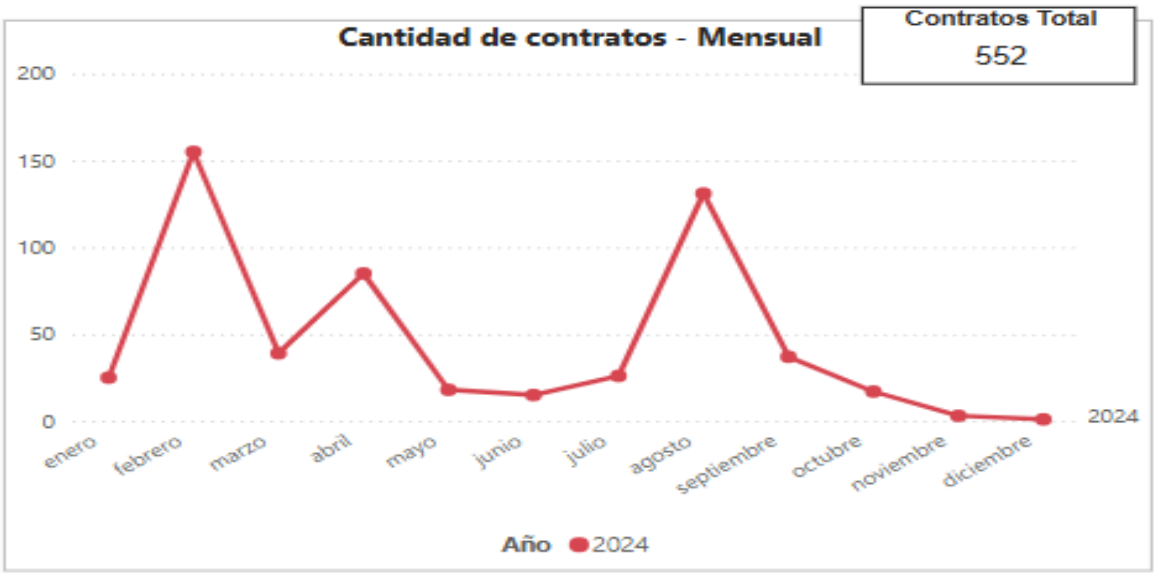
Tabla 3. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población fuera de la fuerza de trabajo
Total nacional
Noviembre (2023 - 2024)

Tipo de actividad	Total Nacional				
	Noviembre 2023	Noviembre 2024	Distribución % 2024	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población fuera de la fuerza de trabajo	**14.281**	**14.627**	**100**	**346**	
Oficios del Hogar	7.810	7.938	54,3	128	0,9
Estudiando	3.470	3.745	25,6	275	1,9
Otros°	3.001	2.944	20,1	-57	-0,4

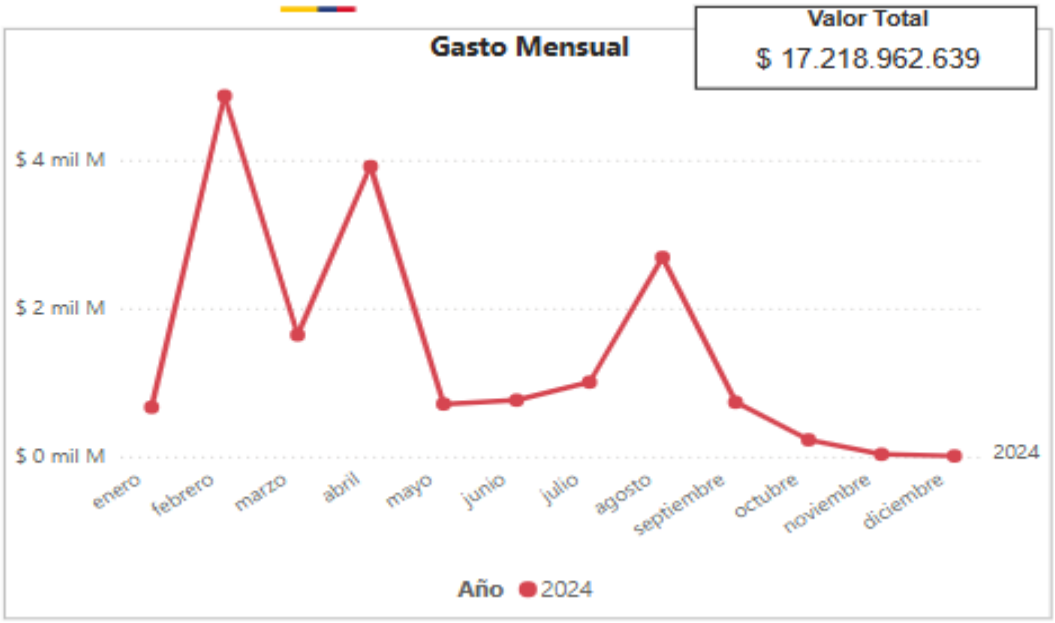
Fuente: DANE, GEIH.
Otros°: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
p.p.: puntos porcentuales.
Nota: poblaciones en miles.

iv. ESTUDIO DE LA DEMANDA

Al realizar el análisis de la demanda en el Instituto Departamental de Deportes de Antioquia, de la categoría 80111600 – Servicios de Personal Temporal, de la Agencia Nacional de Contratación Publica Colombia Compra Eficiente, en el periodo comprendido entre el primero (01) de enero hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2024, se muestran las siguientes estadísticas respecto a la cantidad de contratos bajo modalidad de selección directa y el valor del gasto mensual:



INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11 Versión: 03 Aprobación: 10/08/2020



A continuación, se relacionan la cantidad de contratos y el valor del gasto mensual:

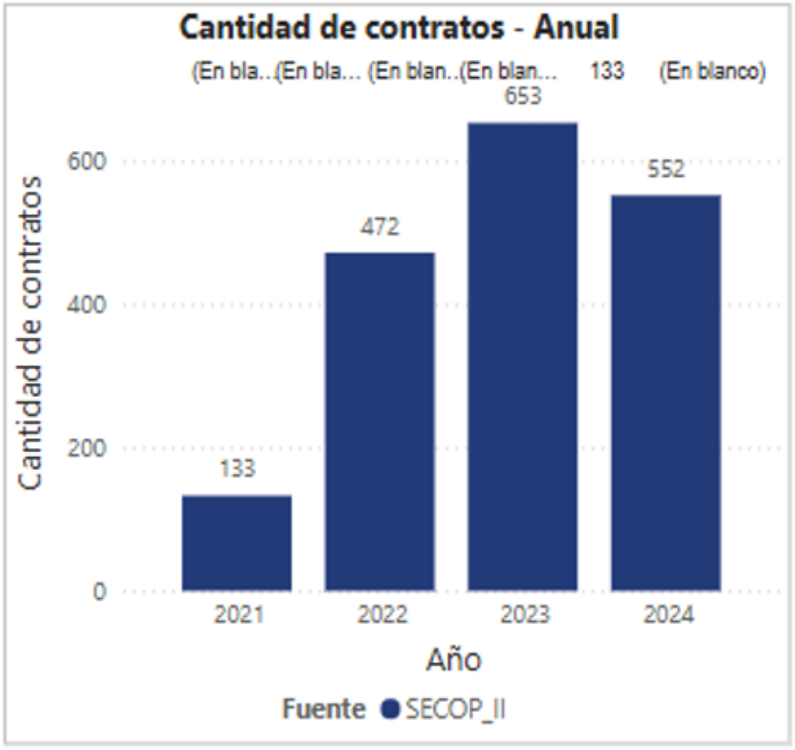
MES	CANTIDAD DE CONTRATOS	GASTO MENSUAL
Enero	25	$ 663.615.486
Febrero	155	$ 4.862.494.549
Marzo	39	$1.639.118.113
Abril	85	$ 3.910.394.275
Mayo	18	$ 707.348.018
Junio	15	$ 759.005.454
Julio	26	$ 1.002.568.904
Agosto	131	$ 2.684.089.429
Septiembre	37	$ 731.464.414
Octubre	17	$ 223.850.664
Noviembre	3	$ 28.816.666

INDEPORTES ANTIOQUIA	ANEXO II ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES	Código: F-CA-11 Versión: 03 Aprobación: 10/08/2020

Diciembre	1	$ 6.196.667
TOTAL	**552**	**$ 17.218.962.639**

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

Año	2024			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
8011 - Servicios de recursos humanos	552	$ 17.218.962.639	100,00%	552	$ 17.218.962.639	100,00%
801116 - Servicios de personal temporal	552	$ 17.218.962.639	100,00%	552	$ 17.218.962.639	100,00%
Total	552	$ 17.218.962.639	100,00%	552	$ 17.218.962.639	100,00%



Considerando el observatorio laboral del SENA y su informe trimestral en el año 2024, correspondiente al tercer trimestre (julio-septiembre), a nivel nacional se encuentra una demanda según los colocados en la Agencia Pública de Empleo del SENA – APE de 157.993 personas versus 165.287 del mismo trimestre del año 2023; indicando una disminución de 4.41%. del total de colocados 72.625 son mujeres y 85.368 son hombres, detallados de la siguiente forma:

Número de colocaciones registradas en la Agencia Pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre III (julio - septiembre 2024)
Nivel: Nacional

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de colocaciones julio - septiembre				Participación (%)				% Variación 2024 vs 2023		Contribución a la variación	
	2023		2024		2023		2024					
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total nacional	**85.054**	**80.233**	**72.625**	**85.368**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**-14,6%**	**6,4%**	**-14,6%**	**6,4%**
Total colocaciones en ocupaciones de nivel directivo	1.221	1.029	1.129	1.327	1,4%	1,3%	1,6%	1,6%	-7,5%	29,0%	-0,1%	0,4%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel profesional	6.619	7.424	7.984	6.920	7,8%	9,3%	11,0%	8,1%	20,6%	-6,8%	1,6%	-0,6%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	10.516	10.469	8.193	9.919	12,4%	13,0%	11,3%	11,6%	-22,1%	-5,3%	-2,7%	-0,7%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel calificados	50.659	48.750	43.086	46.852	59,6%	60,8%	59,3%	54,9%	-14,9%	-3,9%	-8,9%	-2,4%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel elemental	16.039	12.561	12.233	20.350	18,9%	15,7%	16,8%	23,8%	-23,7%	62,0%	-4,5%	9,7%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

Se observa que en Antioquia se registraron 19.676 colocados por medio de la APE – SENA, como se detalla a continuación, lo que muestra una variación positiva de 11% distribuidos por nivel de cualificación:

Nivel de cualificación	Número de colocaciones julio - septiembre				Participación (%)				% Variación 2024 vs 2023		Contribución a la variación	
	2023		2024		2023		2024					
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Total Antioquia	**8.194**	**9.535**	**9.324**	**10.352**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**13,8%**	**8,6%**	**13,8%**	**8,6%**
Total colocaciones en ocupaciones de nivel directivo	113	105	271	321	1,4%	1,1%	2,9%	3,1%	139,8%	205,7%	1,9%	2,3%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel profesional	517	613	639	679	6,3%	6,4%	6,9%	6,6%	23,6%	10,8%	1,5%	0,7%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	894	839	1.170	1.223	10,9%	8,8%	12,5%	11,8%	30,9%	45,8%	3,4%	4,0%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel calificados	4.993	5.863	5.222	4.819	60,9%	61,5%	56,0%	46,6%	4,6%	-17,8%	2,8%	-10,9%
Total colocaciones en ocupaciones de nivel elemental	1.677	2.115	2.022	3.310	20,5%	22,2%	21,7%	32,0%	20,6%	56,5%	4,2%	12,5%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

En cuanto al número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo por nivel de cualificación, se observa una disminución en el tercer trimestre de 2024, con un total de 226,231 vacantes en comparación con las 278,398 vacantes reportadas en el mismo periodo de 2023, lo que

representa una reducción del 18.7%. El desglose por nivel de cualificación revela que la caída más significativa, de un 27%, se produjo en el nivel de técnicos profesionales y tecnólogos.

Número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre III (julio - septiembre 2024)
Nivel: Nacional

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de vacantes julio - septiembre		Participación (%)		% Variación 2024 vs 2023	Contribución a la variación
	2023	2024	2023	2024		
	T3	T3	T3	T3	T3	T3
Total nacional	**278.398**	**226.231**	**100,0%**	**100,0%**	**-18,7%**	**-18,7%**
Total vacantes en ocupaciones de nivel directivo	3.424	3.817	1,2%	1,7%	11,5%	0,1%
Total vacantes en ocupaciones de nivel profesional	22.986	22.874	8,3%	10,1%	-0,5%	0,0%
Total vacantes en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	40.024	29.226	14,4%	12,9%	-27,0%	-3,9%
Total vacantes en ocupaciones de nivel calificados	166.781	127.021	59,9%	56,1%	-23,8%	-14,3%
Total vacantes en ocupaciones de nivel elemental	45.183	43.293	16,2%	19,1%	-4,2%	-0,7%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

Fuente: https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

Para el Departamento de Antioquia, el comportamiento de las vacantes muestra una tendencia distinta, ya que se registra un incremento del 4.1% en el número total de vacantes en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Durante el tercer trimestre de 2023, se contabilizaron 24,736 vacantes, mientras que, en el mismo periodo de 2024, el número aumentó a 25,753 vacantes.

Número de vacantes registradas en la Agencia Pública de Empleo por ocupación y nivel de cualificación

Periodo: Trimestre III (julio - septiembre 2024)
Nivel: Antioquia

Por nivel de cualificación

Nivel de cualificación	Número de vacantes julio - septiembre		Participación (%)		% Variación 2024 vs 2023	Contribución a la variación
	2023	2024	2023	2024		
	T3	T3	T3	T3	T3	T3
Total Antioquia	**24.736**	**25.753**	**100,0%**	**100,0%**	**4,1%**	**4,1%**
Total vacantes en ocupaciones de nivel directivo	281	695	1,1%	2,7%	147,3%	1,7%
Total vacantes en ocupaciones de nivel profesional	1.757	2.046	7,1%	7,9%	16,4%	1,2%
Total vacantes en ocupaciones de nivel técnicos profesionales - tecnólogos	2.726	2.960	11,0%	11,5%	8,6%	0,9%
Total vacantes en ocupaciones de nivel calificados	14.883	14.551	60,2%	56,5%	-2,2%	-1,3%
Total vacantes en ocupaciones de nivel elemental	5.089	5.501	20,6%	21,4%	8,1%	1,7%

Fuente: Aplicativo WEB de la Agencia Pública de Empleo. Cálculos OLO.

De igual forma es importante resaltar que la demanda está representada en las necesidades específicas de la entidad, y considerando las limitantes propias de la planta de cargos, se identifica que existe insuficiencia y/o inexistencia de personal idóneo y competente para el desarrollo de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo que permitan el desarrollo de la misión institucional.

En el contexto de la región de Antioquia, el estudio del sector laboral realizado por el SENA en 2024 revela una variada demanda de ocupaciones en diferentes niveles de calificación, reflejando las necesidades del mercado laboral y las oportunidades emergentes para los procesos de contratación.

Nivel Elemental:

- Otros obreros y ayudantes en fabricación y procesamiento no clasificados anteriormente (n.c.a.)
- Personal de aseo y servicio doméstico
- Ayudantes y obreros de construcción
- Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas
- Ayudantes de otros oficios

Nivel Calificado:

- Vendedores de ventas no técnicas
- Auxiliares de información y servicio al cliente
- Mercaderistas e impulsadores
- Auxiliares de almacén
- Auxiliares administrativos

Ocupaciones de Nivel Técnico y Tecnólogos:

- Asistentes administrativos
- Técnicos en fabricación industrial
- Vendedores de ventas técnicas
- Representantes de servicios especializados B.P.O.
- Supervisores de empleados de apoyo administrativo

Nivel Profesional:

- Profesores e instructores de formación para el trabajo

- Profesionales de la salud, higiene laboral y ambiental
- Diseñadores industriales
- Profesionales y analistas de gestión y organización
- Desarrolladores de aplicaciones informáticas y digitales

Nivel Directivo:

- Gerentes de otros servicios administrativos
- Gerentes financieros
- Directores y gerentes generales de producción de bienes, servicios públicos, transporte y construcción
- Gerentes de ventas, mercadeo y publicidad
- Gerentes de talento humano

Para la región de Antioquia, se registraron las siguientes ocupaciones de nivel profesional como las más demandas (SENA, 2024):

Para el caso de las mujeres:

- Profesionales de talento humano
- Profesionales y analistas de gestión y organización
- Analistas de sistemas informáticos
- Desarrolladores de aplicaciones informáticas y digitales
- Profesores e instructores de formación para el trabajo
- Interpretes musicales
- Abogados
- Profesionales de la salud, la higiene laboral y ambiental
- Psicólogos
- Enfermeros
- Contadores
- Analistas, asesores y agentes de mercado financiero
- Médicos generales
- Diseñadores industriales

- Profesionales en mercadeo y publicidad

Para el caso de los hombres:

- Profesionales y analistas de gestión y organización
- Ingenieros industriales y de fabricación
- Contadores
- Ingenieros de la tecnología de la información
- Diseñadores industriales
- Analistas de sistemas informáticos
- Administradores de servicios de tecnologías de la información
- Desarrolladores de aplicaciones informáticas y digitales
- Médicos especialistas
- Médicos generales
- Profesionales de la salud, la higiene laboral y ambiental
- Abogados
- Profesores e instructores de formación para el trabajo
- Profesionales en mercadeo y publicidad
- Diseñadores gráficos

Es crucial destacar que la demanda laboral está directamente influenciada por las necesidades específicas de la entidad y las limitaciones de la planta de personal existente.
Se identifica una insuficiencia y/o inexistencia de personal idóneo y competente para llevar a cabo los procesos estratégicos, misionales y de apoyo necesarios para el desarrollo de la misión institucional de INDEPORTES ANTIOQUIA. Esta situación subraya la importancia de realizar contrataciones estratégicas que respondan eficazmente a estos vacíos dentro de la estructura organizacional, asegurando así el cumplimiento de los objetivos y la eficiencia operativa del Instituto.

v. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO DEL MERCADO

Con el propósito de posibilitar el desarrollo misional de Indeportes Antioquia se hace fundamental la contratación de personal que complemente la operatividad de los diferentes procesos de la Entidad, para lo cual se deberá tomar como base la resolución con radicado 2025000040 del 20 de enero del 2025, en su artículo segundo, donde se adopta la tabla de honorarios para la suscripción de contratos de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión; se aplicará el valor de los criterios estipulados en coherencia con lo establecido en resolución relacionada anteriormente; los valores estipulados se detallan a continuación:

Perfil	Requisitos	Actividades	Honorarios 2025
Auxiliar Administrativo / Operativo	Bachiller	Administrativas / Operativas	$3.419.000
Técnico	Título de formación técnica	Aplicación de conocimientos técnicos según su área de formación	$4.102.800
Tecnólogo	Título de formación tecnológica	Aplicación de conocimientos tecnológicos según su área de formación	$4.786.600
Profesional Universitario	Título profesional	Aplicación de conocimientos Profesionales	$7.521.800
Profesional Especializado	Título de formación técnica	Aplicación de conocimientos Especializados	$ 9.573.200

vi. FUENTES Y REFERENCIAS

- https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IIItrim2024.pdf
- www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-nov2024.pdf
- https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo
- https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes

- https://observatorio.sena.edu.co/Publicaciones/Presentaciones
- https://www.colombiacompra.gov.co/manuales-guias-y-pliegos-tipo/manuales-y-guias/guia-para-la-elaboracion-de-estudios-de-sector

Para la realización del *Análisis Del Sector Económico y de los Oferentes* se deberá utilizar la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector - G-EES-02, expedida por Colombia Compra Eficiente, y tomar como referentes estudios del sector realizados por Colombia Compra Eficiente, Gobernación de Antioquía, Alcaldía de Medellín, entre otras entidades.

Digna Emérita Martinez García
PROFESIONAL UNIVERSITARIO