



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHpavevedo PATRICIA ACEVEDO PERALTA
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-005-920610 CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL - ANTIOQUIA
 Fecha y Hora Sistema: 10/01/2025 12:00:00 p. m.

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	2025	Fecha Registro:	2025-01-10	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-005-920610 CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL - ANTIOQUIA				
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado	Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	1.499.031.436,00	Valor Total Operaciones:	0,00	Valor Actual.:	1.499.031.436,00	Saldo x Comprometer:	1.499.031.436,00	Vr. Bloqueado	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS

Número:	2025	Fecha Registro:	2025-01-10	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
920638 CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL - ANTIOQUIA - EMPRENDE RURAL	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						1.499.031.436,00	0,00	1.499.031.436,00	1.499.031.436,00	0,00

Objeto: INSTRUCTOR: PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN EJECUCIÓN EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO

Firma Responsable



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>
---------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES COMO INSTRUCTOR

OBJETO:	<p>Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA</p> <p>PAA: 5_9206_000212 al 5_9206_000242</p>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<p><u>733290 PRODUCCION PECUARIA</u></p> <p>270501040 APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE</p> <p>Zootecnista, mvz, agrónomo, to reproducción de especies menores</p> <p><u>LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS 761328</u></p> <p>270401053 MANEJAR LABORES CULTURALES NO MECANIZABLES SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA Y CULTIVO</p> <p>270401031 ADECUAR TERRENO SEGÚN CARACTERÍSTICAS FISIográficas, FÍSICAS Y SISTEMA PRODUCTIVO.</p> <p>270401058 COSECHAR EL PRODUCTO SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS</p> <p>Técnico en drenajes y adecuación de terreno. o técnico en gestión de empresas, agropecuarias o técnico en cultivos agrícolas o tecnólogo en</p>



producción agrícola o tecnólogo agropecuario o ingeniero agropecuario o ingeniero agrícola o ingeniero agrónomo.

73420000-EMPREDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS

270601003 MANTENER EL CULTIVO ACUÍCOLA DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS Y CRITERIOS TÉCNICOS DE PRODUCCIÓN

270601018 SEMBRAR ESPECIE SEGÚN MANUAL TÉCNICO Y BUENAS PRÁCTICAS

OPCIÓN 1. TÉCNICO PROFESIONAL. NBC – zootecnia, Técnico profesional en acuicultura, NBC – agronomía, Técnica profesional en agropecuaria, Técnica profesional en ciencias agropecuarias, Técnica profesional en producción agropecuaria

OPCIÓN 2. TECNÓLOGO. NBC – Zootecnia, Tecnólogo En Acuicultura Continental, Tecnólogo En Gestión De Empresas Pecuarias, Tecnología En Acuicultura, Tecnólogo Pecuario, Tecnólogo En Zootecnia, Tecnólogo En Producción Pecuaria, Tecnólogo En Acuicultura De Aguas Marinas Continentales, Tecnólogo En Desarrollo Pecuario, Tecnólogo en producción animal, tecnólogo en producción agropecuaria; NBC - MEDICINA VETERINARIA, Tecnología Veterinaria, NBC - Ingeniería Agronómica, Pecuaria O Afines, Tecnología En Producción Acuícola; NBC - SIN CLASIFICAR, Tecnología En Biotecnología Acuática; NBC – Agronomía: En Gestión De Empresas Agropecuarias, Tecnología En Producción Agropecuaria Ecológica, Tecnología Agropecuaria, Tecnología En Administración Agropecuaria, Tecnología En Administración Y Mercadeo Agropecuario, Tecnología En Agrobiotecnología, Tecnología En Agropecuaria Ambiental, Tecnología En Ciencias Agrícolas Y Pecuarias, Tecnología En Gestión Agropecuaria Ecológica, Tecnología En Gestión Agropecuaria Sostenible, Tecnología En Mercadeo Agropecuario, Tecnología En Producción Agropecuaria, Tecnología En Producción Agropecuaria Sostenible tecnología En Producción Y Gestión Agropecuaria, Tecnología En Gestión Agropecuaria

OPCIÓN 3. PROFESIONAL UNIVERSITARIO. NBC ZOOTECNIA: Medicina Veterinaria Y Zootecnia, Acuicultura, Zootecnia; Nbc - Ingeniería Agronómica, Pecuaria O Afines: Ingeniería Agropecuaria, Ingeniería Acuícola, Ingeniería Agronómica, Ingeniería De Acuicultura, Ingeniería De Producción Animal, Ingeniería En Producción Agropecuaria, Ingeniería Pesquera, Ingeniería Pecuaria; Nbc – Agronomía: Administración De Empresas Agropecuarias, Agronomía, Agro Zootecnia, Ingeniería Agronómica, Ingeniería Agropecuaria, Profesional En Agroindustria; Nbc - Biología, Microbiología Y Afines: Biología, Biología Aplicada, Biología Con Énfasis En Recursos Hídricos, Biología Marina, Microbiología, Microbiología Agrícola Y Veterinaria



<p><u>66210582-EMPREENDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL</u></p> <p>260201057 PREPARAR ALIMENTOS DE ACUERDO CON LA ORDEN DE PRODUCCION Y PROCEDIMIENTO TECNICO</p> <p><u>ALTERNATIVA 1.</u> Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: otros programas asociados a bellas artes; o administración. (ver anexo N.B.C)</p> <p><u>ALTERNATIVA 2.</u> Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento otros programas asociados a bellas artes; o administración. (VER ANEXO N.B.C)</p> <p><u>ALTERNATIVA 3.</u> Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: otros programas asociados a bellas artes; artes liberales; o administración. (VER ANEXO N.B.C)</p> <p><u>03000143-EMPREDIMIENTO EN APICULTURA</u></p> <p>270501065 ESTABLECER APIARIO SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS Y NORMATIVA AMBIENTAL.</p> <p>Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o medicina veterinaria; o zootecnia; o ingeniería agrícola, forestal y afines; o educación.</p> <p><u>73310025-EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO</u></p> <p>270401053 MANEJAR LABORES CULTURALES NO MECANIZABLES SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA Y CULTIVO</p> <p><u>ALTERNATIVA 1:</u> Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimientos de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afine; o ingeniería agrícola, forestal y afines.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2:</u> Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines.</p> <p><u>ALTERNATIVA 3:</u> Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines</p> <p><u>96151549-EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE LECHE FERMENTADAS</u></p>



	<p>290801085 FERMENTAR LECHE SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA <u>ALTERNATIVA1:</u> título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. <u>ALTERNATIVA 2:</u> título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería agroindustrial, alimentos y afines</p> <p><u>03000012-EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE CARNE BOVINA APLICANDO BUENAS PRACTICAS GANADERAS.</u></p> <p>270401064 MANEJAR PRADERAS SEGÚN CRITERIOS AGRONÓMICOS Y NORMATIVIDAD Médico Veterinario O Médico Veterinario Zootecnista, Zootecnista, Administrador Agropecuario.</p> <p><u>22230027-APLICACION DE CONCEPTOS DE ECONOMIA CIRCULAR EN CONTEXTOS PRODUCTIVOS.</u></p> <p>220601026 REGULAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y PLAN DE PRODUCCIÓN <u>OPCIÓN 1:</u> título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería ambiental, industrial y afines, profesionales en biología y afines o ingeniería química y afines con especialización en gestión ambiental. <u>OPCIÓN 2:</u> título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: gestión ambiental, gestión de procesos o afines.</p> <p><u>52450468-PATRONAJE Y CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR DEPORTIVAS</u></p> <p>290601240 PATRONAR VESTUARIO SEGÚN TÉCNICAS DE DISEÑO Y ESCALADO Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento de: diseño. Ver anexos: (N.B.C.) – título de técnico laboral en patronaje industrial de prendas de vestir. ALTERNATIVA 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: diseño. Ver anexos: (N.B.C.) ALTERNATIVA 2 - título de tecnólogo en confección industrial ALTERNATIVA 3 - título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: diseño. (VER ANEXO N.B.C)</p>
--	--



86110527-CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1

280301226 COORDINAR CONSTRUCCIÓN DE PAVIMENTOS SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NORMATIVA

ALTERNATIVA 1: título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: ingeniería civil NBC - ingeniería civil y afines

ALTERNATIVA 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: tecnología en construcción de obras civiles, tecnología en construcciones civiles, tecnología en gestión de obras civiles y construcciones, tecnología en obras civiles, tecnología en supervisión de obras civiles.

12260001-COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO

210201039 DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES

ALTERNATIVA 1: el programa requiere de un equipo de instructores profesionales, formado en alguna de las siguientes áreas - ciencias económicas y sociales – mercadeo- ingeniería industrial., sociología, filosofía

ALTERNATIVA 2. el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, formados en alguna de las siguientes áreas título de tecnólogo en gestión empresarial, administrativa o talento humano, logística o afines.

51410002-1CONTENIDOS DIGITALES CON WORDPRESS

220501123 CONSTRUIR SITIOS WEB SEGÚN TÉCNICAS DE INTEROPERABILIDAD Y PROTOCOLOS TÉCNICOS

Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines; o ingeniería de sistemas, telemática y afines (VER ANEXO N.B.C)

Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines; o ingeniería de sistemas, telemática y afines. (VER ANEXO N.B.C)

13410004-1 FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS



	<p>260102017 ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE NEGOCIOS SEGÚN TIPO DE PROCESO Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO</p> <p><u>ALTERNATIVA 1:</u> profesional en ciencias sociales o económicas. Profesional en ingeniería agrícola, agroindustrial, agronómica o ambiental.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2:</u> Tecnólogo En Administración, Tecnólogo En Asistencia Administrativa, Tecnólogo En Recursos Humanos, Tecnólogo En Producción Agrícola, Tecnólogo En Gestión De Empresas Agropecuarias, Tecnólogo En Gestión De Recursos Ambientales.</p> <p><u>13410016-1GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR</u></p> <p>260101059 PROYECTAR EL MERCADO SEGÚN SEGMENTOS Y MÉTODOS DE PRONÓSTICO</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías. conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados</p> <p>FORMACION: Formación en áreas de manejo de plataformas de administración educativa, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados o extensión rural o docencia o formulación y evaluación de proyectos. Utilización de herramientas TICS para la formación.</p> <p>HABILIDADES: Habilidades andragógicas, de negociación, relacionamiento comercial e institucional, dominio en la implementación de metodologías ágiles. formulación y gestión de proyectos productivos rurales y campesinos. Utilización de herramientas TICS para la formación, dominio del paquete Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook,</p>
<p>EXPERIENCIA RELACIONADA:</p>	<p><u>733290 PRODUCCION PECUARIA</u></p> <p>270501040 APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE</p> <p>24 meses de experiencia laboral en el área del programa, 6 meses de experiencia docente.</p> <p><u>LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS 761328</u></p>



<p>270401053 MANEJAR LABORES CULTURALES NO MECANIZABLES SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA Y CULTIVO</p> <p>270401031 ADECUAR TERRENO SEGÚN CARACTERÍSTICAS FISIOGRÁFICAS, FÍSICAS Y SISTEMA PRODUCTIVO.</p> <p>270401058 COSECHAR EL PRODUCTO SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS</p> <p>Mínimo 12 meses de vinculación laboral en empresas agrícolas y seis (6) meses en labores de docencia o pedagogía.</p> <p><u>73420000-EMPREDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS</u></p> <p>270601003 MANTENER EL CULTIVO ACUÍCOLA DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS Y CRITERIOS TÉCNICOS DE PRODUCCIÓN</p> <p>270601018 SEMBRAR ESPECIE SEGÚN MANUAL TÉCNICO Y BUENAS PRÁCTICAS</p> <p><u>ALTERNATIVA 1:</u> treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la acuícola y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2:</u> treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la acuícola y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 3:</u> veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la acuícola y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>66210582-EMPRENDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL</u></p> <p>260201057 PREPARAR ALIMENTOS DE ACUERDO CON LA ORDEN DE PRODUCCION Y PROCEDIMIENTO TECNICO</p> <p><u>ALTERNATIVA 1.</u> Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cocina y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2.</u> Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cocina y doce (12) meses en docencia.</p>
--



	<p><u>ALTERNATIVA 3.</u> Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de cocina y doce.</p> <p><u>03000143-EMPENDIMIENTO EN APICULTURA</u></p> <p>270501065 ESTABLECER APIARIO SEGÚN PARÁMETROS TÉCNICOS Y NORMATIVA AMBIENTAL.</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de producción de especies menores y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p><u>73310025-EMPENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO</u></p> <p>270401053 MANEJAR LABORES CULTURALES NO MECANIZABLES SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA Y CULTIVO</p> <p><u>ALTERNATIVA 1:</u> Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2:</u> Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 3:</u> Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>96151549-EMPENDIMIENTO EN PRODUCCION DE LECHE FERMENTADAS</u></p> <p>290801085 FERMENTAR LECHE SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA</p> <p><u>ALTERNATIVA 1.</u> veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2.</u> treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho meses en labores de docencia.</p>
--	--



<p><u>03000012-EMPREENDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE CARNE BOVINA APLICANDO BUENAS PRACTICAS GANADERAS.</u></p> <p>270401064 MANEJAR PRADERAS SEGÚN CRITERIOS AGRONÓMICOS Y NORMATIVIDAD</p> <p>Mínimo dos (2) años de experiencia en el área de desempeño y seis (6) meses de experiencia en pedagógica y/o docencia.</p> <p><u>22230027-APLICACION DE CONCEPTOS DE ECONOMIA CIRCULAR EN CONTEXTOS PRODUCTIVOS.</u></p> <p>220601026 REGULAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y PLAN DE PRODUCCIÓN</p> <p><u>OPCIÓN 1:</u> Doce (12) meses en labores de docencia presencial y virtual. dieciocho (18) meses relacionados con el trabajo y actividades en temas de sistemas de gestión de ambiental, buenas prácticas operacionales, producción limpia y economía circular.</p> <p><u>OPCIÓN 2:</u> Ocho (24) meses en labores de docencia presencial y virtual. veinticuatro (24) meses relacionados con el trabajo y actividades acerca de sistemas de gestión de ambiental, buenas prácticas operacionales, producción limpia y economía circular.</p> <p><u>52450468-PATRONAJE Y CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR DEPORTIVAS</u></p> <p>290601240 PATRONAR VESTUARIO SEGÚN TÉCNICAS DE DISEÑO Y ESCALADO</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del patronaje y confección de prendas de vestir, y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 1</u> treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del patronaje y confección de prendas de vestir, y doce (12) meses en docencia.</p> <p><u>ALTERNATIVA 2</u> treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del patronaje y confección de prendas de vestir, y doce (12) meses en docencia.</p>
--



<p><u>ALTERNATIVA 3</u> veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del patronaje y confección</p> <p><u>86110527-CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1</u></p> <p>280301226 COORDINAR CONSTRUCCIÓN DE PAVIMENTOS SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NORMATIVA</p> <p><u>ALTERNATIVA 1:</u> doce (12) meses en docencia y doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de obras civiles <u>ALTERNATIVA 2:</u> dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de obras civiles y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente</p> <p><u>12260001-COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO</u></p> <p>210201039 DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN POLÍTICAS Y PROCESOS ORGANIZACIONALES.</p> <p><u>ALTERNATIVA 1.</u> Dieciocho (18) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia o formación para el trabajo. <u>ALTERNATIVA 2</u> Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia o formación para el trabajo</p> <p><u>51410002-1CONTENIDOS DIGITALES CON WORDPRESS</u></p> <p>220501123 CONSTRUIR SITIOS WEB SEGÚN TÉCNICAS DE INTEROPERABILIDAD Y PROTOCOLOS TÉCNICOS</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los contenidos digitales y doce (12) meses en docencia. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los contenidos digitales.</p> <p><u>13410004-1 FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS</u></p>
--



	<p>260102017 ESTRUCTURAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE NEGOCIOS SEGÚN TIPO DE PROCESO Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 3: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 4: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesional u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>13410016-1GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR 260101059 PROYECTAR EL MERCADO SEGÚN SEGMENTOS Y MÉTODOS DE PRONÓSTICO</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p>
CANTIDAD DE CONTRATOS:	31
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<p>Se fija como valor total para cada contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES CIENTO CUARENTA Y UN MIL QUINIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS M/CTE. (\$48.141.548). Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de la siguiente manera:</p> <p>a) Un (1) primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$ 4.292.877).</p> <p>b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE (\$ 4.599.511). Cada uno.</p>



	<p>c) y un pago final correspondiente al mes de diciembre, por valor de DOS MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL SETENTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$ 2.453.073), cada uno.</p> <p>Este plan de pago está sujeto a modificaciones de acuerdo con la fecha de inicio del contrato una vez perfeccionado el contrato en el SECOP II sin que en ningún caso supere el valor del contrato ni la vigencia 2025.</p>
PLAZO:	Diez (10) meses catorce (14) días, sin exceder la vigencia 2025.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Santa Rosa de Osos
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato será designada por el Subdirector de Centro.
ORDENADOR DEL GASTO:	Jefferson Iván Roldan Duque

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, El Centro Textil y de Gestión Industrial, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, es un establecimiento público de orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, autonomía administrativa, adscrito al Ministerio del Trabajo, de conformidad con el artículo 1º de la Ley 119 del 9 de febrero de 1994. Dentro de su misión *“... está encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos...”*

La Constitución Política de Colombia establece en su artículo 54 que *“Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran.”*, a su vez, los artículos 70 y 71 señalan que el Estado colombiano fomentará e incentivará la educación permanente, la enseñanza científica, técnica y tecnológica. En un mismo sentido, el artículo 334 de la citada Norma, entre otras cosas, indica que el Estado intervendrá para dar pleno empleo a los recursos humanos y para promover la productividad y competitividad y el desarrollo armónico de las regiones.

A su vez, el artículo 2 y el numeral 4 del artículo 3 de la Ley 119 de 1994, señala que el SENA debe invertir en el desarrollo social y técnico integral de los trabajadores colombianos, para lo cual debe adelantar programas de capacitación y participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuyan a la actualización y mejoramiento de esa formación de los trabajadores, por lo que su artículo 32 dispuso que *“El SENA acopiará la totalidad de los recursos de la entidad para destinarlos al desarrollo de sus objetivos y funciones, en cumplimiento estricto de su misión de formación profesional integral”*.



El sector campesino es eje fundamental de la dinámica económica, cultural, social, política y tecnológica del país, por ello, para fomentarlo y fortalecerlo, es necesario considerar el siguiente contexto:

- ✓ La Corte Constitucional señaló en Sentencia C-077 del 8 de febrero de 2017 (M. P. Luis Ernesto Vargas Silva), que el campesinado ha adquirido el carácter de sujeto de especial protección constitucional por tres razones fundamentales: 1) La marginalización y vulnerabilidad socioeconómica que aqueja de manera mayoritaria a los campesinos y campesinas del país; 2) la vulnerabilidad específica de algunos grupos de campesinas y campesinos, como, por ejemplo, las víctimas, los niños y niñas, las madres cabeza de familia, y otras, y 3) su modo de vida, altamente vinculado con la tierra y con los elementos naturales que resultan esenciales no solo para su subsistencia física sino también para su identidad cultural.
- ✓ El Punto 1 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y duradera suscrito en el año 2016, sienta las bases para la transformación estructural del campo, las condiciones de bienestar y buen vivir para la población rural y contribuye a la construcción de una paz estable y duradera. En este sentido el Sistema Nacional de Reforma Agraria y desarrollo establece compromisos a las entidades de acuerdo a su misionalidad, que para el SENA están vinculadas con la implementación de lo establecido en el Subsistema 2 Delimitación, constitución y consolidación de zonas de reserva campesina, delimitación, uso y manejo de playones y sabanas comunales y de organización y capacitación campesina coordinado por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Subsistema 5 Investigación, asistencia técnica, capacitación, transferencia de tecnología y diversificación de cultivos coordinado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. y subsistema 6 Estímulo a la economía campesina, familiar, comunitaria, de las economías propias indígenas y de las economías de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palanqueras, comercialización y fomento agroindustrial, coordinado por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.
- ✓ La OCDE (2022) en el resumen ejecutivo, REVISIÓN OCDE DE LA POLÍTICA RURAL COLOMBIA, 2022 plantea las siguientes situaciones:

...En las últimas dos décadas, el país casi duplicó el tamaño de su economía y creció casi tres veces más rápido que el promedio de la OCDE, registrando la sexta caída de la desigualdad regional en el PIB per cápita en la OCDE. Sin embargo, pese a este progreso, el país todavía presenta la mayor desigualdad regional del PIB per cápita de la OCDE, con las zonas rurales manteniendo las mayores tasas de pobreza monetaria y multidimensional del país.

Las comunidades rurales colombianas están experimentando profundas transformaciones. El sector agrícola está reduciendo gradualmente su peso en la economía rural y nacional, a pesar de que aún emplea cerca de dos tercios de los trabajadores rurales (62%).

La diversificación de las actividades productivas puede mejorar la resiliencia y abrir nuevas oportunidades de ingreso rural.

Las comunidades rurales enfrentan los crecientes impactos del cambio climático (inundaciones y largas sequías) así como desafíos para adaptarse a la transición digital.



- ✓ A su vez el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "COLOMBIA, POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA"). cita:

...La población campesina es más pobre que el promedio. En el 2021, la incidencia de la pobreza multidimensional en Colombia era de 16 %, mientras que la de los hogares campesinos fue de 27,7 %. Más de la mitad de los campesinos son trabajadores por cuenta propia y solo el 17,6 % de los campesinos ocupados cotizan a un fondo de pensiones. (Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "COLOMBIA, POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA").

Con base en las referencias anteriores, es evidente la presencia de barreras que limitan el acceso de las campesinas y campesinos a los servicios institucionales, expresada en : Formación en áreas urbanas, niveles académicos de ingreso de los que carece el campesino, medios de formación insuficiente o inadecuados, bajo reconocimiento al autoempleo campesino, debilidad o ausencia de capacidades para el manejo asociativo y cadenas comerciales, altos costos de producción, convocatorias para emprendimientos no diferenciales, ausencia de instrumentos para caracterización o auto reconocimiento, débil atención focalizada, insuficiente articulación institucional.

En este sentido el SENA crea la estrategia CAMPESENA, para promover el reconocimiento de la labor del campesinado colombiano, fortalecer su economía y facilitar el acceso de esta población a los diferentes programas y servicios del SENA, con justicia social, ambiental y económica con el objetivo general de : Articular acciones áreas y niveles de la estructura SENA para generar atención diferencial integral e incluyente para los campesinos y campesinas en armonía con sus particularidades sociales , culturales económicas y territoriales y suprimir las barreras que les impiden acceder a los programas y servicios institucionales de la entidad

Objetivos Específicos:

- ✓ Generar una ruta de atención focalizada para la población campesina en su lugar de residencia y sitio de producción en torno a:
 - Reconocimiento de saberes previos adquiridos a lo largo de la vida
 - Formación pertinente y flexible
 - Apoyo para la generación de emprendimientos productivo
- ✓ Establecer y/ o fortalecer la articulación de las áreas procesos programas y estrategias del SENA a nivel territorial y nacional para garantizar atención integral a los campesinas y campesinos.
- ✓ Adaptar los aplicativos e instrumentos de acceso a los servicios del SENA, para lograr la caracterización y/ o auto reconocimiento de la población campesina.

Estos objetivos se articulan con los diferentes instrumentos de política pública y gestión institucional así:

- ✓ Plan Nacional de desarrollo COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA
Transformación: Seguridad humana y justicia social
Pilar: Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida



Catalizador: Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio

Componente: Oportunidades de educación, formación, y de inserción

Con compromisos:

- Creación de mecanismos de caracterización o autorreconocimiento y atención diferencial, integral e incluyente para las campesinas y campesinos.
 - Reconocimiento y certificación de conocimientos, aprendizajes, habilidades y destrezas adquiridos a lo largo de la vida campesina, y se
 - Oferta de formación pertinente y flexible.
 - Estimulación de emprendimientos productivos y adopción de la línea de formación continua y especializada para el fomento de la economía campesina y las organizaciones que la integran. Con prioridad a las zonas aledañas a los espacios territoriales de capacitación y reincorporación.
- ✓ Plan estratégico institucional “Un camino justo sustentable e incluyente” cuya visión al año 2026 está enfocada a: El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano, a nivel nacional e internacional, a través de la formación profesional integral, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos, que generen valor público, fortalezcan la economía campesina, popular, verde y digital, con enfoque diferencial para el cambio, materializando así, la autonomía territorial, justicia social, ambiental y económica.

Desde la **perspectiva Población** se alinea con en el objetivo estratégico:

O1 - Innovar en la prestación integral de los servicios institucionales para que sean oportunos, dinámicos y flexibles, facilitando el acceso, permanencia y movilidad formativa, educativa, laboral e impactando a todos los sectores.

Y con las **iniciativas estratégicas**:

Iniciativa 1 - Desarrollar un modelo de prestación de servicio integral e institucional, con Base en la caracterización y necesidades requeridas de la población

Y la acción: Atender las necesidades de formación profesional integral y demás servicios institucionales, en temas de: pesca artesanal, economía campesina, digital (Tics), popular y verde (transición energética, energías alternativas, economía forestal, acción climática, hidrogeno verde), con pertinencia, oportuno y flexible.

Iniciativa 2 Desarrollar estrategias de trabajo en redes que permitan la comunicación en los sistemas de información, recogiendo las necesidades de toda la población, para garantizar de manera pertinente y oportuna la calidad de los servicios del SENA.

Y la acción:

Desarrollar estrategias de trabajo en redes que permitan la comunicación en los sistemas de información, recogiendo las necesidades de toda la población, para garantizar de manera pertinente y oportuna la calidad de los servicios del SENA.



Fortalecer la gestión de iniciativas productivas a través de la economía campesina, popular, comunitaria y solidaria.

Iniciativa 4. Ofertar servicios institucionales basados en cualificaciones a la población junto al plan de transición a las cualificaciones

Y la acción: Reconocer los aprendizajes previos a través de la evaluación y certificación de competencias laborales y la comprobación de las cualificaciones, acorde con las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones

Iniciativa 6 - Fortalecimiento de la convergencia regional

Y la acción: Fortalecimiento de la política pública de relacionamiento con la población para apoyar los actores diferenciales para el cambio

Desde la **perspectiva de procesos** se alinea con el objetivo estratégico

O2 - Incorporar nuevos enfoques metodológicos, pedagógicos y de gestión en la prestación integral de los servicios institucionales.

Y con las **iniciativas estratégicas**:

Iniciativa 7 - Articular la acción de los equipos de trabajo que respondan al nuevo modelo en la prestación de los servicios institucionales.

Y las acciones: Diseñar normas de competencia laboral para la estrategia Campe SENA, sector agropecuario, agroindustrial y de economía popular

Diseñar y actualizar programas de formación profesional integral para la estrategia Campe SENA, sector agropecuario, agroindustrial y de economía popular.

✓ **Objetivos de Desarrollo Sostenible:**

ODS 4 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD:

4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la



igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

ODS 10 REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

✓ Plan de acción 2025:

El cual enfatiza el quehacer institucional en el fortalecimiento la formación para el trabajo, en coherencia con las iniciativas del gobierno nacional. Acciones que están estructuradas a partir de los instrumentos de planeación antes mencionados y del Plan Estratégico 2023-2026 asegurando que se alineen con la creación de valor público y las prioridades fijadas por la administración, en consonancia con las apuestas del gobierno nacional. En este orden de ideas, para la presente vigencia, se han establecido como factores relevantes de cambio, los siguientes:

- Transformación productiva del campesinado
- Promoción de la Economía Popular y Full Popular
- Fomento de economías verdes y circulares
- Seguridad alimentaria
- Fortalecimiento de la marca SENA y tienda SENA
- Innovación técnica
- Escuela de panadería
- Centro de valor agregado
- Sistema modular

Con los siguientes hitos para 2025

Proceso: Relacionamento con la ciudadanía, la empresa y actores internacionales

Caracterización de la población de la economía campesina



- Publicación de documentos por regional sobre las características, necesidades e intereses de la población vinculada a la economía campesina.
- Encuentro con actores vinculados al proceso de la caracterización de la economía campesina
- Publicación de boletines quincenales sobre la población vinculada a la economía campesina

Proceso: Gestión de Emprendimiento y Empresarismo

Fase CREAR. Apoyando en la orientación, entrenamiento, acompañamiento y asesoría en la ideación, validación y formulación de una iniciativa empresarial, culminando con la creación de la empresa y su puesta en marcha. Estas acciones buscan asegurar que los emprendedores cuenten con las herramientas y conocimientos necesarios para desarrollar sus ideas de negocio de manera efectiva y sostenible.

Acciones Disponibles:	Objetivos:	Resultado Esperado:
<ul style="list-style-type: none"> • Orientación • Entrenamientos • Acompañamiento • Asesoría 	<ul style="list-style-type: none"> • Idear la iniciativa empresarial • Validar la idea de negocio • Formular el plan de empresa • Crear y poner en marcha de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Emprendedores capacitados con herramientas y conocimientos para desarrollar sus ideas de manera efectiva y sostenible.

Fuente: elaboración propia

Fase de FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. Acompañando con acciones de entrenamiento y asesoría personalizada a los empresarios interesados. A partir de un diagnóstico inicial y la elaboración de un plan de acción para fomentar el crecimiento y la escalabilidad del tejido productivo empresarial.

Acciones Disponibles:	Proceso:	Objetivos:	Resultado Esperado:
<ul style="list-style-type: none"> • Entrenamientos personalizados • Asesoría personalizada 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico inicial de la empresa • Acuerdo de un plan de acción 	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar el crecimiento y escalabilidad • Mejorar la competitividad • Alcanzar nuevos mercados 	<ul style="list-style-type: none"> • Empresas más competitivas y preparadas para enfrentar nuevos desafíos.

Fuente: elaboración propia

Ruta Emprendedora en el acompañamiento a campesinas y campesinos

- Realizar la caracterización de campesinas o campesinos dentro de la Ruta Emprendedora SENA
- Realizar el acompañamiento en la fase de Orientación a Emprendedores
- Realizar el acompañamiento en la fase de entrenamientos a Emprendedores para la construcción de un proyecto productivo



Proceso: Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Estandarización de competencias laborales para la economía campesina

- Identificación de necesidades de normalización de competencias laborales para la economía campesina.
- Caracterización de necesidades de la economía campesina para normalizar funciones productivas/laborales
- Elaboración/actualización de 40 estándares de competencias laborales

Proceso: Gestión de Certificación de Competencias Laborales

Atención a población campesina de acuerdo con la estrategia institucional "CampeSENA" y políticas gubernamentales

- Lineamiento institucional sobre el proceso GECCL para regionales y centros de formación
- Ejecución del proceso GECCL para campesinos y campesinas.
- Realizar la verificación al proceso GECCL, para la estrategia CampeSENA

Proceso: Gestión de Formación Profesional Integral

Convocatoria del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC)

- Divulgación de la convocatoria del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC) con el fin de ampliar el número de asociaciones campesinas y agropecuarias, cooperativas campesinas y otras organizaciones campesinas no aportantes de parafiscales a las entidades participantes.
- Convocatoria de asociaciones campesinas para la socialización de lineamientos generales de la convocatoria

Transferencia de conocimiento de los proyectos aprobados en el marco de las convocatorias del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC)

- Divulgación de los eventos de formación de la Transferencia de conocimiento y tecnología, concertados con los convenientes del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC) en favor de la comunidad SENA y personal designado por el FEEC
- Participación en los eventos de formación de la Transferencia de conocimiento y tecnología.

Fomento de la economía campesina familiar étnica y comunitaria para el fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional, y la generación de empleo e ingresos en la población campesina

- Gestión de espacios participativos y comunitarios para la caracterización de la población de la economía campesina e identificación de sus necesidades.
- Fortalecimiento de iniciativas productivas a través de procesos de innovación, la formulación de proyectos productivos asociativos y creación de unidades productivas.
- Fortalecimiento de las metodologías de intervención en la población campesina.
- En el marco del plan de acción 2025 y los hitos mencionados se han aprobado las siguientes metas para la vigencia:



Indicadores	Alineación Estratégica	Meta 2024	Ejecución Octubre 2024	Meta PEI 2025 Actual	Meta 2025	% Variación 2025/ 2024
Número de cupos de formación profesional integral perteneciente a la estrategia CampeSena – matriculados	PEI, PA	287.220	335.563	322.250	619.193	126,0%
Número de cupos para beneficiarios de la Formación Especializada para la Economía Campesina	PEI, PA	12.000	0	12.240	30.000	150,0%
Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía campesina	PEI, PA	42.226	42.899	41.996	49.870	18,1%
Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	PEI, PA	92.597	141.431	94.420	100.229	8,2%

*Reporte de ejecución 31 de octubre de 2024

En concordancia con lo anterior y de conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, que cita :” *los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de Formación Profesional Integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresario, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos*”. Así mismo el artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro.

Y teniendo en cuenta la estructura del SENA, y la misión institucional ; la estrategia CAMPESENA soporta su operación en los Centros de formación, con el propósito de transformar productiva y sosteniblemente la economía, contribuyendo así a la consecución de una paz total y la justicia social, si como fomentando la integración de prácticas agrícolas modernas y sostenibles que respeten las tradiciones locales y promuevan el desarrollo económico a través de la innovación y la tecnificación del sector agrario. Lo anterior, con el fin de generar valor público y fortalecer la economía campesina, adoptando un enfoque diferenciado que promueva el cambio, la transformación productiva, la soberanía alimentaria y la consolidación de una paz integral.

En este sentido se ha asignado al centro de formación el cumplimiento de las siguientes metas que aportan al cumplimiento de los objetivos la estrategia CAMPESENA:

INDICADOR	META
Cupos de formación tecnólogos CAMPESENA	0
Cupos de formación técnicos CAMPESENA	60
Cupos de formación auxiliar CAMPESENA	15



Cupos de formación operario CAMPESENA	15
Cupos de formación complementaria CAMPESENA	7980
Certificación de competencias CAMPESENA	450
Proyectos productivos formulados CAMPESENA	28
Proyectos productivos beneficiados CAMPESENA	28
Unidades productivas creadas CAMPESENA	63
Unidades productivas fortalecidas CAMPESENA	65

Para el cumplimiento de los anteriores compromisos, se ha analizado la capacidad operativa del centro de formación para atender las metas asignadas y se encuentra que no se dispone de instructores de planta para responder a esta formación. De acuerdo con lo anterior, resulta necesaria la contratación puesto que el Centro Textil y de Gestión Industrial, requiere 31 profesionales para Prestar los servicios como instructores de la estrategia CAMPESENA.

Con base en el anterior análisis de compromisos institucionales, así como a la capacidad operativa se evidencia la inexistencia de personal suficiente para atender la demanda del servicios que permitan dar cumplimiento a los objetivos y metas asignadas; razón por la cual se hace necesario contratar los servicios personales de carácter temporal de 31 instructores, para desarrollar el siguiente objeto igual: “Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA”.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro Textil y de Gestión Industrial, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de 31 contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones:

ESPECÍFICAS:



1. Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje de acuerdo lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos.
2. Realizar reconocimiento de aprendizajes previos y estilos de aprendizaje.
3. Acompañar a la población campesina; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA
4. Reportar la información académica y administrativa requerida en el proceso de formación con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato.
5. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones extramurales a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.
6. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, en un plazo máximo de tres (3) días después de haber terminado el resultado de aprendizaje correspondiente.
7. Reportar la información para la creación de unidades productivas, bajo criterios de calidad, oportunidad y veracidad, cuando se le haya asignado formaciones complementarias en la ruta creación de unidades productivas.
8. Participar y apoyar en el proceso de inducción de las estrategias CampeSENA: Objetivos, alcance, estrategias, cadena de valor, metodología, procedimientos e impacto.
9. Informar a la subdirección de centro las oportunidades de relacionamiento con el sector productivo o social que en el cumplimiento de su objeto contractual pudieran ser gestionadas.
10. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema operativo establecido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA para tal fin y generar las respectivas evidencias.
11. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.
12. Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados



13. Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.
14. Realizar de manera oportuna el proceso de seguimiento y evaluación de la etapa productiva del aprendiz, implementando los formatos vigentes para tal fin, disponibles en la plataforma compromiso para las diferentes alternativas de desarrollo de etapa productiva, cuando sea asignado.
15. Validar novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al reglamento del aprendizaje: Reintegros, traslados, aplazamientos, deserciones; conforme lo establece el reglamento del aprendizaje comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, y hallazgos en el registro de la información, cuando aplique.
16. Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: **a.** Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. **b.** Guía de aprendizaje. **c.** Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran. **d.** Planeación, seguimiento evaluación de etapa productiva (si aplica). **e.** Bitácora del Aprendiz en etapa productiva (si aplica) **f.** Formato de asistencia y Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. **g.** Formato de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje.
17. Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida.
18. Identificar y conocer detalladamente los procesos y procedimientos relacionados con su objeto contractual, dando aplicación y cumplimiento al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol- SIGA, con el fin de prevenir materialización de riesgos institucionales.
19. Informar las novedades administrativas que afectan la ejecución del contrato con cinco (5) días hábiles de anticipación, al igual que entregar oportunamente los documentos requeridos para gestión de pagos de honorarios mensuales, frente a la última cuenta de cobro el contratista deberá tener el pago de todas las planillas de los meses objeto de ejecución incluyendo la del último mes de ejecución de actividades y los soportes de legalización de comisiones cuando a ello hubiere lugar, a fin de garantizar el cumplimiento del cronograma financiero de la Entidad

GENERALES:

- Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo relacionada con el diseño curricular a ejecutar, en el caso de tener diseños curriculares de varias líneas productivas tener en cuenta el mayor riesgo asociado.



- Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo – Grupo de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será El lugar de ejecución es el definido en la plataforma transaccional Secop ii

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.



En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

Para efectos del pago del compromiso que se asume, el Centro de Textil y de Gestión Industrial, cuenta con recursos presupuestales, según certificado de disponibilidad presupuestal N° 2025 del 2025, por valor de \$ 1.499.031.436, el cual hace parte integral del presente estudio previo.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: quien designe el subdirector del centro.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Subdirector de Centro Textil y de Gestión Industrial, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y



experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con lo establecido en la circular 3-2024-000278 del 27/11/2024 mediante la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025, la selección de los instructores de los cuales trata este estudio previo se realizó utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo - APE. aplicando los lineamientos de esta Circular y de la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023.

El Comité de verificación designado en el Centro de Formación, revisó la hoja de vida y soportes de cada persona que se inscribió en dicho Banco para la respectiva necesidad de contratación y determinar así si cumple o no el perfil de idoneidad y experiencia establecidos en el diseño curricular y los definidos previamente en la necesidad de contratación publicada.

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto, del Centro Textil y de Gestión Industrial establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:



No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
5884132 del 2024	JHON IRVING MONTOYA VELEZ	CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA Y COMPLEMENTARIA EN MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA LOS PROGRAMAS DE OFERTA CAMPESENA DEL CTGI	Del 05/02/24 al 14/12/24	Valor del contrato 46143965 Valor mensual 4465545	Contratación directa
4562601 de 2023	YANNYER ALEXANDER CORRALES OSPINA	CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR, TITULADA Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y VIRTUAL EN EL CTGI REGIONAL ANTIOQUIA	10 meses 15 días	\$ 41.333.333 honorarios mensuales de \$4.000.000	Contratación directa
3390788 de 2022	JOHANA CECILIA	PRESTAR SERVICIOS DE CARÁCTER TEMPORAL	10 meses 16 días	\$ 40.725.027	Contratación directa



14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Medellín, 21 de enero del 2025

Jefferson Roldán Duque

JEFFERSON IVAN RODAN DUQUE

Subdirector (E) Centro Textil y de Gestión Industrial

Proyectó: Ketty Garces Lozano, Profesional contratista de apoyo a contratación

Revisó: Mabel Gualtero, Coordinadora Grupo administrativo Intercentros Medellín



Versión: 01

Código:
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PERIODO : AÑO 2025														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO														
31														
ELABORADO POR:														
Nombre: Ketty Garces Lozano, Profesional contratista de apoyo a contratación														
Teléfono:														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					LECTIVA	
									PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS			
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	TÉCNICO EN PRODUCCION PECUARIA 733290	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	2	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			1.320	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS 761328:	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			586	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	73420000-EMPREDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	66210582-EMPREDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN	PROFESIONAL	03000143-EMPREDIMIENTO EN APICULTURA	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	73310025-EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	6	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	96151549-EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE LECHE FERMENTADAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	5	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	03000012-EMPREDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE CARNE BOVINA APLICANDO BUENAS PRACTICAS GANADERAS.	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	3	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			330	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	22230027-APLICACION DE CONCEPTOS DE ECONOMIA CIRCULAR EN CONTEXTOS PRODUCTIVOS.	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	52450468-PATRONAJE Y CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR DEPORTIVAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			96	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	86110527-CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	12260001-COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	51410002-1CONTENIDOS DIGITALES CON WORDPRESS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	13410004-1 FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	13410016-1GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	5	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	

Jefferson Roldán Duque

JEFFERSON IVAN RODAN DUQUE

Subdirectora (E) del Centro Textil y de Gestión Industrial



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES,

SUBDIRECTOR DE CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL

CONSIDERANDO

Que el ordenador del gasto, Subdirector de Centro del SENA, según Estudios Previos, tramita la autorización para contratar **treinta y un (31)** personas para Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por el ordenador del gasto, Subdirector de Centro en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval del Subdirector de Centro que lidera el proceso o programa en la Dirección General del SENA; es procedente tramitar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No. 2025 del 2025

En consecuencia, esta Subdirección de Centro Textil y de Gestión Industrial

AUTORIZA

A contratar los servicios de **treinta y un (31)** personas para Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los



resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA.

Dada en Medellín, a los 23 días del mes de enero de 2025

(Número de Autorización 007, 23 de enero del 2025)

Jefferson Roldán Duque
JEFFERSON IVAN RODAN DUQUE

Subdirector (E) Centro Textil y de Gestión Industrial

Revisó: Mabel Gualtero, Coordinadora Grupo administrativo Intercentros Medellín

Proyectó: Ketty Garces Lozano, Profesional contratista de apoyo a contratación

Revisó: Mabel Gualtero, Coordinadora Grupo administrativo Intercentros Medellín



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA INSTRUCTORES

EL SUBDIRECTOR DE CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL DEL SENA

CONSIDERANDO:

Que el Centro Textil y de Gestión Industrial requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 2154 de 2024 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación Profesional, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta Subdirección de Centro acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en concordancia con lineamientos establecidos por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular - CampeSENA.”



Que por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Medellín, a los 20 días del mes de enero de 2025

Jefferson Roldán Duque
JEFFERSON IVAN RODAN DUQUE

Subdirector (E) Centro Textil y de Gestión Industrial

Proyectó: Ketty Garces Lozano, Profesional contratista de apoyo a contratación

Revisó: Mabel Gualtero, Coordinadora Grupo administrativo Intercentros Medellín

Anexo: Estudio Previo



Versión: 01

Código:
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PERIODO : AÑO 2025														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO														
31														
ELABORADO POR:														
Nombre: Ketty Garces Lozano, Profesional contratista de apoyo a contratación														
Teléfono:														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	TÉCNICO EN PRODUCCION PECUARIA 733290	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	2	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			1.320	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS 761328:	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			586	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	73420000-EMPREDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	66210582-EMPREDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	03000143-EMPREDIMIENTO EN APICULTURA	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	73310025-EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	6	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	96151549-EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE LECHE FERMENTADAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	5	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			288	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	03000012-EMPREDEDOR EN PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE CARNE BOVINA APLICANDO BUENAS PRACTICAS GANADERAS.	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	3	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			330	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	22230027-APLICACION DE CONCEPTOS DE ECONOMIA CIRCULAR EN CONTEXTOS PRODUCTIVOS.	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	52450468-PATRONAJE Y CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR DEPORTIVAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			96	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	86110527-CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	12260001-COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	51410002-1CONTENIDOS DIGITALES CON WORDPRESS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	13410004-1 FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	1	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	
REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL	PROFESIONAL	13410016-1GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR	"Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y	5	10	14	3/2/2025	16/12/2024	4.599.511	48.141.548			48	

Jefferson Roldán Duque

JEFFERSON IVAN RODAN DUQUE

Subdirectora (E) del Centro Textil y de Gestión Industrial



ACTA No. 03				
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SELECCIÓN DEL BANCO DE INSTRUCTORES PARA LA VIGENCIA 2025				
CIUDAD Y FECHA: , enero 29 de 2025		HORA INICIO: 10:00 am		HORA FIN: 5:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE: Oficina Subdirección Centro Textil y de Gestión Industrial		DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Complejo Norte – Antioquia - CTGI		
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Consolidación de la revisión de las hojas de vida de los candidatos al banco de instructores para la vigencia 2025, Estrategia CAMPESENA2. Relación de cumple o no cumple de cada uno de los candidatos en las vacantes publicadas.3. Establecer los candidatos que serán preseleccionados.4. Determinar que candidatos se van a contratar teniendo en cuenta el presupuesto disponible.				
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Consolidar la información relacionada con la verificación de cumplimiento de los candidatos enviados por el comité evaluador acorde a los perfiles de los diseños curriculares publicados en el banco de instructores 2024 y 2025 y dar cuenta de todas las fases del proceso de revisión.				
DESARROLLO DE LA REUNIÓN				
1. Se realiza la recepción de la verificación realizada por los integrantes del comité por medio de correo electrónico, donde se relaciona si cumple o no cumple. Se reciben de la siguiente manera:				
PROGRAMA CAMPESENA 2025				
EMPRENDEDOR EN GASTRONOMÍA TÍPICA RURAL				
Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29530	71265651	Danilo Andrés Hernández	Cumple	Instructor: Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor De Emprendimiento Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El



				Emprendimiento Rural Y Campesino; Definid
--	--	--	--	---

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
152206	CC - 71265651	DANILO ANDRES HERNANDEZ	Contratado	Cumple	INSTRUCTOR PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO, DEFINID	dahernandez156@misena.edu.co 3213808476 3002747236	Antioquia	Medellin	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior 1 Siguiente

EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCIÓN DE ESPECIES DULCES ACUÍCOLAS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29661	71190733	Diego Andres Gaona Piedrahita	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprnde Rural



**Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES
ACUICOLAS**

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
151282	CC - 71190733	DIEGO ANDRES GAONA PIEDRAHITA	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino, Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Empresa Rural	diegoandresgaona22@gmail.com 3225299457.3104587072	Antioquia	Medellin	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros

Anterior 1 Siguiente

Agencia Distrital de Empleo, SENA (P) Convivial, Paratiro reconstruye, Danubiana de Colombia

EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCIÓN DE PLÁTANO Y BANANO

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29586	71747183	Jorge Andres Henao Munoz	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Empresa Rural
29586	70577361	Elkin de Jesus Jaramillo Vergara	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos



				De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural
29586	1035852867	Adolfo Leon Perez	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE PLATANO Y BANANO

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
152621	CC - 71747183	JORGE ANDRES HENAO MUÑOZ	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural	jahenaom@unal.edu.co 3004404528 3184959142	Antioquia	Medellin	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
154269	CC - 70577361	ELKIN DE JESUS JARAMILLO VERGARA	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural	eljave2@gmail.com 3146458595 3128808663	Antioquia	Medellin	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
254131	CC - 1035852867	ADOLFO LEON PEREZ RAMIREZ	Seleccionado	Contratado		alperezr88@gmail.com 3178304965	Antioquia	Medellin		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 3 de un total de 3 registros

Activar Windows 1
Ve a Configuración para activar Windows

EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE FRUTALES PERENNES

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29571	71218799	Juan Camilo Botero Botero	Cumple	prestar servicios profesionales en el rol de instructor técnico aportando en la planeación, ejecución, evaluación y



				mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la dirección
--	--	--	--	--

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE FRUTALES PERENNES

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
156999	CC - 71218799	JUAN CAMILO BOTERO BOTERO	Contratado	Cumple	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR TÉCNICO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO, DEFINIDOS POR LA DIRECCIÓN	jucabo1979@gmail.com 3147119159	Antioquia	Medellín	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior Siguiente

EMPRENDIMIENTO EN LA ELABORACIÓN DE QUESOS FRESCOS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29689	1065889059	Karen Julieth Guzmán Ortiz	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y La Coordinación Nacional Sena Emprede Rural



29689	1065884771	Yeison Varela Manosalva	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado
--------------	------------	-------------------------	--------	---

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDIMIENTO EN LA ELABORACION DE QUESOS FRESCOS

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
156120	CC - 1065889059	KAREN JULIETH GUZMAN ORTIZ	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino. Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprnde Rural	kygo1529@hotmail.com 3163934124	Antioquia	Yarumal	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
253444	CC - 1065884771	YEISON VARELA MANOSALVA	Seleccionado	Contratado Cumple		yeisonmanosalva@gmail.com 3244882787 3135353363	Antioquia	Yarumal		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Anterior **1** Siguiente

FORTALECIMIENTO EN GESTION ORGANIZACIONAL

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29440	15271871	Luis Alberto Peláez Mesa	Cumple	Prestar servicios profesionales en el rol de instructor técnico aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la dirección
29440	71174007	Carlos Mario Ochoa Sierra	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado



29440	43671412	Beatriz Eugenia Restrepo Atehortua	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado
-------	----------	------------------------------------	--------	---

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: FORTALECIMIENTO EN GESTION ORGANIZACIONAL

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
191742	CC - 15271871	LUIS ALBERTO PELAEZ MESA	Contratado	Cumple	INSTRUCTOR PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO, DEFINID	lpeleazmesa@yahoo.es 3166776616 3135625127	Antioquia	Yarumal	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
253830	CC - 71174007	CARLOS MARIO OCHOA SIERRA	Seleccionado	Contratado Cumple		cmos810@gmail.com 3206306681 3206449044	Antioquia	Cisneros		Historico de Estados
253865	CC - 43671412	BEATRIZ EUGENIA RESTREPO ATEHORTUA	Seleccionado	Contratado Cumple		beatriz.rpoa@gmail.com 3154075103 3154075103	Antioquia	Bello		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 3 de un total de 3 registros Anterior **1** Siguiente

EMPRENDEDOR EN SISTEMAS GANADEROS DOBLE PROPÓSITO

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29692	32227764	Maria Eugenia Restrepo Martinez	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprede Rural



29692	98711238	Daniel Alejandro Betancur Jaramillo	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado
--------------	----------	-------------------------------------	---

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDEDOR EN SISTEMAS GANADEROS DOBLE PROPOSITO

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
151291	CC - 32227764	MARIA EUGENIA RESTREPO MARTINEZ	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural	marierema0423@gmail.com 3216041402 3208584309	Antioquia	Santa Rosa de Osos	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
253735	CC - 98711238	DANIEL ALEJANDRO BETANCUR JARAMILLO	Seleccionado	Contratado Cumple		belancurdaniel848@gmail.com 3218120936	Antioquia	Santa Rosa de Osos		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Anterior **1** Siguiente

Activar Windows

CONCEPTUALIZACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DE UN PLAN DE MERCADEO

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
30534	32556230	Maria Leny Palacio	Cumple	Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la dirección de empleo y trabajo y la coordinación nacional del programa ser



Instructores asociados al centro de formación para el perfil: **CONCEPTUALIZACIÓN Y ESTRUCTURACIÓN DE UN PLAN DE MERCADEO**

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
196764	CC - 32556230	MARIA LENY DEL SOCORRO PALACIO LOPERA	Contratado	Cumple	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO; DEFINIDOS POR LA DIRECCIÓN DE EMPLEO Y TRABAJO Y LA COORDINACIÓN NACIONAL DEL PROGRAMA SER	leny1287@hotmail.com 3116051837	Antioquia	Valdivia	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros

Activar Windows 1 1 Siguiente
Ve a Configuración para activar Windows.

EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
30538	98654517	Mario Alberto Madera Mora	Cumple	Prestar servicios profesionales en el rol de instructor técnico aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la dirección de empleo y trabajo y la coordinación nacional sena emprende rural cumple



Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
176425	CC - 98654517	MARIO ALBERTO MADERA MORA	Contratado	Cumple	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR TÉCNICO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASESORÍA TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO; DEFINIDOS POR LA DIRECCIÓN DE EMPLEO Y TRABAJO Y LA COORDINACIÓN NACIONAL SENA EMPRENDE RURAL	madera715@hotmail.com 3137675499 3216433124	Antioquia	Caucasia	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior Siguiente

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia

Activar Windows

EMPRENDIMIENTO EN APICULTURA

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29699	80874538	Oscar Mauricio Rincon	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural



Instructores asociados al centro de formación para el perfil: EMPRENDIMIENTO EN APICULTURA

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
197874	CC - 80874538	OSCAR MAURICIO RINCON	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino, Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural	ruralservi.consultor@gmail.com 3133191105	Antioquia	Angostura	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior **1** Siguiente

FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29426	32243470	Sara Cristina Marin Rivera	Cumple	Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la D
29426	1013536522	Lina Marcela Londono Londono	No Cumple	El aspirante no cuenta con los soportes de experiencia docente

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
166932	CC - 32243470	SARA CRISTINA MARIN RIVERA	Contratado	Cumple	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN EL ROL DE INSTRUCTOR DE EMPRENDIMIENTO APORTANDO EN LA PLANEACIÓN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ASesoría TÉCNICA PARA EL EMPRENDIMIENTO RURAL Y CAMPESINO, DEFINIDOS POR LA D	saramarin2707@hotmail.com 3127427393 3127427393	Antioquia	Medellin	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
254318	CC - 1013536522	LINA MARCELA LONDONO LONDONO	Inscrito	Para verificación		lina.marce0422@gmail.com 3207546539	Antioquia	Medellin		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Anterior **1** Siguiente

APLICACIÓN DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS DE LECHE



Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
29638	98695474	Victor Hugo Isaza Tejada	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural
29638	43628547	Julia Ines Lema Velez	Cumple	El centro de formación en la actualidad no cuenta con los recursos suficientes para la contratación del perfil.

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: APLICACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS D LECHE

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
149704	CC - 98695474	VICTOR HUGO ISAZA TEJADA	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural	elpiteman@gmail.com 3003080057	Antioquia	Santa Rosa de Osos	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
192719	CC - 43628547	JULIA INES LEMA VELEZ	Contratado	Cumple	Prestar Servicios Profesionales En El Rol De Instructor Técnico Aportando En La Planeación, Ejecución, Evaluación Y Mejora Continua De Los Procesos De Formación Y Asesoría Técnica Para El Emprendimiento Rural Y Campesino; Definidos Por La Dirección De Empleo Y Trabajo Y La Coordinación Nacional Sena Emprende Rural	julialemev@hotmail.com 3127572474	Antioquia	Santa Rosa de Osos	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros Activar Windows 1 | Seguir

PRODUCCIÓN DE CAFÉ

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
---------	--------	--------	-------------	-------------



34100	71992783	Jhon Irving Montoya Velez	Cumple	contratar los servicios personales de carácter temporal como instructor para impartir formación titulada y complementaria en modalidad presencial y virtual para los programas de oferta campesena del CTGI
-------	----------	---------------------------	--------	---

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: PRODUCCION DE CAFE

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
165700	CC - 71992783	JHON IRVING MONTOYA VELEZ	Contratado	Cumple	CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA Y COMPLEMENTARIA EN MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA LOS PROGRAMAS DE OFERTA CAMPESENA DEL CTGI	jhonirvingmontoyavelez@gmail.com 3105020308 3148243202	Antioquia	San José de la Montaña	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior Siguiente

PRODUCCIÓN PECUARIA.

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
32813	1044503639	Fabio Alejandro Jaramillo Torres	Cumple	Contratar los servicios personales de carácter temporal como instructor para impartir formación titulada y complementaria en modalidad presencial y virtual para los programas de oferta campesena del ctgi



Instructores asociados al centro de formación para el perfil: PRODUCCION PECUARIA.

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
188034	CC - 1044503639	FABIO ALEJANDRO JARAMILLO TORRES	Contratado	Cumple	CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA Y COMPLEMENTARIA EN MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA LOS PROGRAMAS DE OFERTA CAMPESENA DEL CTGI	fabiojato@misena.edu.co 3147265997	Antioquia	Santa Rosa de Osos	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior Siguiente

PRODUCCION PECUARIA

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
34057	1128391788	Cristian Daniel Cárdenas Granada	Cumple	Contratar los servicios personales de carácter temporal como instructor para impartir formación titulada y complementaria en modalidad presencial y virtual para los programas de oferta campesena del ctgi

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: PRODUCCION PECUARIA.

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
165723	CC - 1128391788	CRISTIAN DANIEL CARDENAS GRANADA	Contratado	Cumple	CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACIÓN TITULADA Y COMPLEMENTARIA EN MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA LOS PROGRAMAS DE OFERTA CAMPESENA DEL CTGI	ccdany0413@gmail.com 3148225035	Antioquia	Santa Rosa de Osos	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior Siguiente

CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
36485	71374122	Weison Arceliano Mosquera Borja	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado



Instructores asociados al centro de formación para el perfil: **CONSTRUCCION DE PAVIMENTO CON PLACA HUELLA PARA VIAS TERCARIAS 1**

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
260480	CC - 71374122	WEISON ARCELIANO MOSQUERA BORJA	En Proceso de preselección			weimosquera@gmail.com 3012897057	Antioquia	Medellin	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior **1** Siguiente

APLICACION DE CONCEPTOS DE ECONOMIA CIRCULAR EN CONTEXTOS PRODUCTIVOS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
36685	21979264	Luz Mery Gonzalez Salazar	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: **APLICACION DE CONCEPTOS DE ECONOMIA CIRCULAR EN CONTEXTOS PRODUCTIVOS**

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
266363	CC - 21979264	LUZ MERY GONZALEZ SALAZAR	En Proceso de preselección			merygo07@hotmail.com 3218882365	Antioquia	Salgar	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior **1** Siguiente

PATRONAJE Y CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR DEPORTIVAS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
36486	64568579	Claudia Patricia Diaz Ramirez	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: **PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR**

Excel Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
266410	CC - 64568579	CLAUDIA PATRICIA DIAZ RAMIREZ	En Proceso de preselección			clapadira77@gmail.com 3183244688 3014690989	Antioquia	Sabaneta	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros Anterior **1** Siguiente



COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
36759				

No se encontraron instructores asociados al centro de formación para el perfil: COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO

CONTENIDOS DIGITALES CON WORDPRESS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
36759				

No se encontraron instructores asociados al centro de formación para el perfil: COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS

Vacante	Cedula	Nombre	Descripción	Observación
36761	1017136739	Juan Esteban Echeverri Ortiz	Cumple	El Aspirante cumple con el perfil requerido para ser contratado

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DE UNIDADES PRODUCTIVAS

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
266590	CC - 1017136739	JUAN ESTEBAN ECHEVERRI ORTIZ	En Proceso de preselección			jeecheveo@hotmail.com 3154431772 3174515260	Antioquia	Santafé de Antioquia	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional - Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros

Anterior 1 Siguiente

CONCLUSIONES

- La coordinación realiza la recepción de las valoraciones de cumple y no cumple y en archivo anexo se envía para la consolidación.
- Luego se recibe la relación de los preseleccionados por cada una de las áreas y se procede a realizar el registro en la APE.
- Los criterios objetivos a tener en cuenta:
 - Instructores del centro de formación CTGI.
 - Experiencia como instructor Sena.
 - Buen desempeño en el centro de formación.



- d. Para el caso de los instructores nuevos será mayor experiencia en el Sena (con buen desempeño en el centro de procedencia) y trayectoria técnica.
 - e. Para el caso de los instructores nuevos sin experiencia en el Sena y trayectoria técnica.
 - f. Para casos especiales, se tendrá en cuenta los conocimientos de saberes tradicionales o ancestrales.
- d. Se realiza el comparativo de las necesidades de formación vs. El presupuesto asignado en la apertura presupuestal.
- e. Quedan pendientes los perfiles de las áreas de:
- Emprendimiento en producción cacao (1) Vacante
Emprendimiento en la elaboración de quesos frescos (3) vacantes

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA
Realización Acta	29 enero 2025	Milton Edimer Paez Garcia	Milton E Paez

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

✓



**ANEXO MATRIZ DE RIESGOS
CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN**

N°	CLASE	FUENTE	ETAPA	TIPO	DESCRIPCION (QUE PUEDE PASAR, Y COMO PUEDE OCURRIR)	CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO	PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACION DEL RIESGO	CATEGORIA	¿A QUIEN SE LE ASIGNA?		TRATAMIENTO/CONTROLES A SER IMPLEMENTADOS	IMPACTO DESPUES DEL TRATAMIENTO				¿AFECTA LA EJECUCION DEL CONTRATO?	RESPONSABLE POR IMPLEMENTAR EL TRATAMIENTO	FECHA ESTIMADA EN QUE INICIA EL TRATAMIENTO	FECHA ESTIMADA EN QUE SE COMPLETA EL TRATAMIENTO	MONITOREO Y REVISION	
											SENA	PROFESIONANTE/ ADJUDICATARIO		PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACION DEL RIESGO	CATEGORIA					¿CÓMO SE REALIZA EL MONITOREO?	PERIODICIDAD ¿CUÁNDO?
																							CONTROLES PARA IMPLEMENTAR
1	ESPECÍFICO	INTERNO	PLANEACIÓN	OPERACIONAL	QUE EL OBJETO CONTRACTUAL NO HAYA SIDO INCLUIDO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES.	INFORMACIÓN INCOMPLETA DENTRO DEL PROCESO TRASGREDE EL PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA	RARO	MEJOR	5	MEDIO	SUBDIRECCION EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACIÓN		CERTIFICACIÓN O VERIFICACIÓN REALIZADA POR LA PERSONA ENCARGADA DEL PLAN DE ADQUISICIONES.	RARO	MEJOR	3	MEDIO	NO	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE PLANEACIÓN	ETAPA DE SELECCIÓN	SEGUIMIENTO DE LA PERSONA ENCARGADA DE IMPULSAR EL PROCESO Y SUPERVISOR DEL CONTRATO	VERIFICACIÓN EN LA SOLICITUD DE CONTRATACIÓN Y ESTUDIOS PREVIOS
2	GENERAL	INTERNO	CONTRATACIÓN	OPERACIONAL	INCUMPLIMIENTO DE LA PUBLICACIÓN DE LOS DOCUMENTOS CONTRACTUALES	INCUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE PUBLICIDAD	RARO	MODERADO	4	BAJO	PERSONA LÍDE DE CONTRATACIÓN		DAR APLICACIÓN A LAS CIRCULARES NO:3-2017-000130 Y NO: 3-2018-000091	RARO	MEJOR	3	BAJO	NO	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE PLANEACIÓN	ETAPA DE EJECUCIÓN	VERIFICACIÓN EXPEDIENTE CONTRACTUAL, LISTA DE CHEQUE Y/O LÍDER DEL PROCESO	SEMANAL
3	GENERAL	INTERNA	PLANEACION	REGULATORIOS	EL PROCESO DE CONTRATACION QUE SE ADELANTA NO OBEDECE DIRECTAMENTE A UNA NECESIDAD DE LA ENTIDAD	RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA, FISCAL Y PENAL POR VIOLACION A LAS MEDIDAS DE AUSTRERIDAD DEL GASTO PÚBLICO (ARTÍCULO 3 DEL DECRETO 1737 DE 1998, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 1 DEL DECRETO 2209 DE 1998.)	RARO	MAJOR	5	RIESGO MEDIO	SUBDIRECCION DE COORDINACION MISIONAL Y ACADEMICA		PROGRAMAR INICIALMENTE EL PERSONAL DE PLANTA, PARA DETERMINAR LAS NECESIDADES DE CONTRATACION, TENIENDO EL AUMENTO DE GESTION DEL CENTRO, METAS DE FORMACION Y PRESUPUESTO ASIGNADO.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACION	DE MANERA PERMANENTE EN CADA CONTRATACION	EN TODO MOMENTO QUE SE ADELANTAR CONTRATACION DE SERVICIOS PERSONALES
			SELECCION		SELECCIONAR UN ASPIRANTE QUE NO CUMPLAN CON LA TOTALIDAD DE LOS REQUISITOS HABILITANTES O SE ENCUENTREN INCURSOS EN ALGUNA INHABILIDAD O INCOMPATIBILIDAD	RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA, FISCAL Y PENAL	RARO	CATASTROFICO	6	RIESGO ALTO	COMITE DE SELECCION		VERIFICAR LOS ANTECEDENTES DEL CANDIDATO (CONTRALORIA, PROCURADURIA Y POLICIA) ANTES DE CITAR A CONVERSATORIO.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACION	ANTES DE CITAR AL ASPIRANTE A CONVERSATORIO	EN TODO MOMENTO QUE SE ADELANTAR CONTRATACION DE SERVICIOS PERSONALES
			EJECUCION		INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATATISTA.	RESPONSABILIDAD CIVIL Y DISCIPLINARIA PARA LA ENTIDAD EN EAS CONTINGENCIAS QUE CUBRE EL SISTEMA GENERAL DEL SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	RARO	CATASTROFICO	6	RIESGO ALTO	SUPERVISOR DE CONTRATO		SOLICITAR AL CONTRATISTA PARA LA INICIACION DEL CONTRATO LA CONSTITUCION DE UNA GARANTIA QUE AMPARE A FUTURO UN POSIBLE INCUMPLIMIENTO DEL CONTRATO. APLICAR LAS SANCIONES RESPECTIVAS, MULTAS Y CLAUSULAS PENALES PACTADAS EN EL CONTRATO	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACION	HACIENDO SEGUIMIENTO PERMANENTE A LA EJECUCION DEL CONTRATO	MENSUALMENTE
					DESIGNACION DE SUPERVISOR SIN LAS CAPACIDADES REQUERIDAS PARA HACER EL SEGUIMIENTO TÉCNICO, ADMINISTRATIVO, FINANCIERO, CONTABLE, Y JURÍDICO EL OBJETO CONTRACTUAL Y LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATATISTA.	RESPONSABILIDAD PENAL, DISCIPLINARIA, FISCAL Y PATRIMONIAL PARA EL SUPERVISOR	IMPROBABLE	CATASTROFICO	7	RIESGO ALTO	SUBDIRECCION EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACION		VERIFICAR QUE LA IDONEIDAD DEL SUPERVISOR A DESIGNAR SI CUMPLA CON LAS CALIDADES NECESARIAS PARA UN CORRECTO SEGUIMIENTO.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	ETAPA DE EJECUCIÓN	LIQUIDACION	OBTENIENDO EL LISTADO DE PERSONAL DE PLANTA CON SU RESPECTIVO PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA LABORAL.	AL INICIO DE CADA VIGENCIA
4	ESPECÍFICO	EXTERNO	EJECUCIÓN	OPERACIONAL	EL CONTRATISTA NO APLICA DE MANERA ESTRICTA LOS PROCEDIMIENTOS SEÑALADOS PARA EL PROCESO QUE APOYA	POSIBLE PÉRDIDA ECONÓMICA PARA EL CONTRATISTA Y DESINFORMACIÓN PARA LA ENTIDAD.	RARO	MAJOR	5	RIESGO MEDIO	COORDINADOR EN MISMO MODO Y ACADÉMICOS		BRINDAR INDUCCION AL CONTRATISTA SOBRE EL PROCESO QUE VAYA A APOYAR.	RARO	INSIGNIFICANTE	2	BAJO	SI	ORDENADOR DEL GASTO	EJECUCIÓN	LIQUIDACION	INSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL	UNA VEZ SE SUSCRIBA EL ACTA DE INICIACIÓN.
5	ESPECÍFICO	INTERNO/EXTERNO	EJECUCIÓN	OPERACIONAL	LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE MANERA INOPORTUNA	INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD SOBRE LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS	RARO	MAJOR	7	RIESGO ALTO	SUPERVISOR DE CONTRATO	CONTRATISTA	SEGUIMIENTO POR PARTE DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO	RARO	MEJOR	2	BAJA	X	SENA	EJECUCIÓN	LIQUIDACION	SEGUIMIENTO A LA EJECUCION DEL CONTRATO	PERMANENTE
6	ESPECÍFICO	EXTERNO	EJECUCION	OPERACIONAL	ENFERMEDAD POR COVID-19, ENFERMEDAD GENERAL, LABORAL, ACCIDENTES DE TRABAJO QUE PUEDAN GENERAR INCAPACIDAD DISCAPACIDAD, MUERTE DEL CONTRATISTA ENTRE OTROS	POSIBLE PÉRDIDA ECONÓMICA PARA EL CONTRATISTA Y DESINFORMACIÓN PARA LA ENTIDAD.	POSIBLE	MAJOR	7	RIESGO ALTO	SUBDIRECCION EN APOYO DEL EQUIPO DE CONTRATACION Y SUPERVISORES DE CONTRATO	CONTRATISTA	REDUCCION DE LA PROBABILIDAD DE OCURRENCIA DEL EVENTO CON ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE PREVENCIÓN A TRAVES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - Y COMUNICACIÓN PERMANENTE CON EL SUPERVISOR	RARO	MEJOR	2	BAJA	X	CONTRATISTA/SUPERVISOR	EJECUCIÓN	SUSCRIPCION DEL CONTRATO	VERIFICACIÓN PERMANENTE POR EL SUPERVISOR	UNA VEZ SE REALICE LA CONTRATACION, CON LA ENTREGA DE INFORMES POR PARTE DEL CONTRATISTA, HASTA SU FINALIZACION.