 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 1 de 20

FECHA: 31 de enero de 2025

DEPENDENCIA: Subdirección Dotación, vivienda y hábitat.

VALOR CDP: Dieciséis millones ciento treinta y cuatro mil ochocientos pesos M/L (\$ 16.134.800) sin IVA incluido, de acuerdo con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP) No. 191 del 16 de enero de 2025.

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE SE PRETENDE SATISFACER:

1.1 Qué se necesita


El ISVIMED requiere celebrar un contrato de prestación de servicios profesionales para acompañar a la Subdirección Dotación de Vivienda y Hábitat en los programas y proyectos dentro de los cuales se encuentra el indicador Resoluciones de Reconocimiento de Edificaciones, el cual tiene como meta para el año 2025, 650 unidades de vivienda con Resoluciones de Reconocimiento de Edificaciones, para lo cual se requiere un Profesional en el área de ciencias sociales y humanas como Psicología, Sociología, Trabajo Social, Antropología, Planeación y Desarrollo Social y Comunicación Social), para la ejecución y elaboración de la información Técnica requerida para el trámite ante curadurías.

El ISVIMED requiere celebrar un contrato de prestación de servicios Profesionales.

1.2 Justificación

El ISVIMED tiene por objeto gerenciar políticas y programas de vivienda y hábitat, conduciendo a la solución de las necesidades habitacionales, especialmente de los asentamientos humanos y grupos familiares en situación de pobreza y vulnerabilidad, involucrando actores públicos, privados y comunitarios en la gestión y ejecución de proyectos de vivienda, titulación y legalización, mejoramiento de vivienda y hábitat, reasentamiento, acompañamiento social, gestión urbana, relacionados con la vivienda y el hábitat en el contexto urbano y rural.

En desarrollo de su objeto, el Isvimed, por medio de la subdirección de Dotación, vivienda y Hábitat se encarga de liderar las políticas institucionales y adoptar planes, programas y proyectos, tendientes a administrar las actividades propias del Instituto, de acuerdo a la Ley, la normativa interna, los objetivos, políticas y estrategias administrativas establecidas, haciendo eficiente uso de los recursos humanos, físicos y financieros, además de actuar se hace necesario contratar un Profesional en el área de ciencias sociales y humanas como Psicología, Sociología, Trabajo Social, Antropología, Planeación y Desarrollo Social y Comunicación Social), Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley. Con experiencia de Un (1) año en el ejercicio de la Profesión y en acompañamiento social, para acompañar a la Subdirección Dotación de Vivienda y Hábitat en las visitas de socialización del programa de Reconocimiento de Edificaciones desde el componente Social y facilitar dichos procesos adelantados por el ISVIMED, dando así cumplimiento a la meta propuesta para el año 2025 y contribuyendo con el mejoramiento integral del hábitat y la calidad de vida de las familias beneficiarias de los programas y proyectos del instituto.

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 2 de 20


Sumado a lo anterior, el ISVIMED gestiona en articulación con diferentes actores públicos, privados y sociales, la entrega de soluciones habitacionales en el marco de los programas y proyectos del Plan de Desarrollo 2024-2027. Es por ello que, para llevar a cabo este propósito institucional, el ISVIMED requiere suscribir contratos y convenios interadministrativos, contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión, además de otras tipologías contractuales, por lo tanto, se hace necesario contar con un Profesional que apoye las gestiones de la Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat.

Conforme a lo anterior y debido a que se deben radicar en la curadurías del distrito de Medellín los expedientes necesarios para obtener la Resolución de Reconocimiento de edificaciones de las mismas y teniendo en cuenta la insuficiencia de personal de planta, ya que como apoyo solo se encuentra un profesional especializado vinculado, el cual no es suficiente para atender la radicación de los expedientes en las curadurías del distrito de Medellín durante la vigencia 2025 en la cual se estiman 650 unidades de vivienda, es necesario contar con personal para cumplir los plazos legales correspondientes a cada proceso, a las metas propuestas y al indicador de calidad Hogares Beneficiados Mediante Resoluciones de Reconocimiento de Edificaciones.

Así mismo, con el fin de cumplir con las actividades requeridas en el área Reconocimiento de Edificaciones entre las cuales estará realizar mínimo veinte (20) visitas diarias de socialización del programa de Reconocimiento de Edificaciones de acuerdo a las rutas en los sectores entregados por el ISVIMED, realizar mínimo cinco (05) visitas mensuales, para constatar las acciones realizadas por los propietarios posterior a la entrega de la Resolución de Reconocimiento por parte del ISVIMED, verificar en campo, el cumplimiento de requisitos de los propietarios postulados al programa de Reconocimiento de Edificaciones, (número de pisos y número de unidades de vivienda entre otros), Ingresar en la plataforma del Sistema de Información del ISVIMED-SIFI todas las observaciones encontradas en cada una de las visitas realizadas, si no existe la propiedad en el SIFI se debe crear, igualmente anexar el registro fotográfico de cada una de las viviendas visitadas, apoyar la Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat, y en especial al programa de Reconocimiento de Edificaciones y la Curaduría Cero, en los eventos programados para las entregas masivas de Resoluciones de Reconocimiento de Edificaciones a los respectivos propietarios.

La Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat tiene a su cargo una alta demanda de tareas necesarias para el correcto funcionamiento de la entidad, en consecuencia, se requiere un Profesional en el area de ciencias sociales y humanas como (Psicología, Sociología, Trabajo Social, Antropología, Planeación y Desarrollo Social y Comunicación Social), Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley. Con experiencia de Un (1) año en el ejercicio de la Profesión y en acompañamiento social., para que realice visitas de socialización del programa de Reconocimiento de Edificaciones desde el componente Social, igualmente acompañando y facilitando los diferentes procesos de los programas y proyectos del ISVIMED.

La presente contratación se enmarca en el Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027: “Medellín Te Quiere”.

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 3 de 20

Objetivo general: Fortalecer el Sistema Habitacional y el modelo de gestión pública, demandando el respeto y cumplimiento de los derechos de la población, en búsqueda de la vivienda digna y el hábitat sostenible, implementando acciones que permitan el acceso a los bienes y servicios de vivienda adecuada a través de iniciativas habitacionales que incorporen criterios de construcción sostenible, aprovechamiento de infraestructura, reciclaje de materiales y edificaciones impactando la vivienda y su entorno.

Objetivos específicos

- Aumentar la oferta de infraestructura de vivienda, oficinas, comercio, cultura, entre otros, a través de la construcción de edificios de uso mixto para el estímulo de la habitabilidad en el Centro; consolidando un desarrollo urbano sostenible e inclusivo con oportunidades para todos, de acuerdo a los compromisos de la nueva agenda urbana y apuntando a los ODS en la construcción de ciudades y comunidad sostenibles.
- Disminuir el déficit cuantitativo y cualitativo de vivienda en Medellín, haciendo énfasis en la población vulnerable, con enfoque diferencial, con empleo informal, con ingresos entre 2 y 4 SMMLV y que no tiene posibilidad de acceso a créditos y subsidios; además, de mejorar las condiciones de habitabilidad de la vivienda de los hogares enmarcados en la población mencionada.
- Contribuir a la titulación de predios fiscales urbanos, esto para que más familias puedan acceder a subsidios de mejoramiento de vivienda al obtener su título, además, de implementar acciones de saneamiento de predios que están ocupados sin su debido título.
- Realizar el reconocimiento de la existencia de edificaciones de vivienda de interés social que se ubiquen en asentamientos objeto de legalización urbanística, a través de la implementación y operación de la oficina de reconocimientos “Curaduría Cero”.
- Implementar el Consejo Consultivo Municipal de Política Habitacional (CCMPH como instrumento articulador y coordinador del Subsistema Habitacional de la ciudad de Medellín, lo que permitirá ejecutar las acciones estratégicas en el contexto de la vivienda y el hábitat, a la luz del Plan Estratégico Habitacional de la ciudad de Medellín) PEHMED 2030, como instrumento de Política Pública de vivienda y hábitat para la ciudad, generando las condiciones para la promoción de la gestión colectiva del hábitat y el control de los recursos públicos y de esa manera gestionar la evaluación e impacto logrado en la población de los programas y proyectos en el contexto de la vivienda y el hábitat de la ciudad de Medellín.

Nombre Programa	Objetivo
-----------------	----------



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
 Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
 SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
 LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 4 de 20

Hogares Beneficiados Mediante Resoluciones de Reconocimiento de Edificaciones

Dirigido a las viviendas que se han levantado o mejorado sin licencia de construcción, tiene como objeto declarar la existencia de los desarrollos arquitectónicos que se ejecutaron sin obtener las licencias siempre y cuando cumplan con el uso previsto por las normas urbanísticas vigentes y que la edificación se haya concluido como mínimo cinco años antes de la solicitud de reconocimiento.

El ISVIMED requiere celebrar un contrato de prestación de servicios profesionales para apoyar al área de Reconocimiento de Edificaciones y se cuenta con los recursos de inversión para atender dicha necesidad.

Teniendo en cuenta el principio de planeación que rige la contratación estatal, se verificaron parámetros técnicos, jurídicos, presupuestales y de oportunidad, los cuales evidenciaron la necesidad de realizar un contrato de prestación de servicios Profesionales profesional universitario, para cumplir con la meta de la vigencia del 2025 con los objetivos y alcances del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027: “Medellín Te Quiere”.

Por lo anterior y teniendo en cuenta que aun existiendo personal en la planta de la entidad conforme lo dispone el acuerdo 13 de 16 de mayo de 2013, la resolución 1230 de 2016 y la Resolución 510 de 17 de agosto de 2022, en donde se aprueba y estructura la planta global que se conforma por 50 empleados públicos de los cuales para la modalidad de profesional universitario se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

Para Profesional universitario:

CARGOS PROFESIONAL UNIVERSITARIO		
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Poblacional
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Poblacional
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección de Planeación
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Administrativa Y Financiera
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Administrativa Y Financiera
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Poblacional
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Poblacional
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección de Planeación
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección de Planeación
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Control Interno
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Poblacional
Profesional Universitario	Profesional Universitario	Subdirección Jurídica

Que, dentro de la necesidad específica para contratar un un profesional, aun existiendo personal en la planta, éste no es suficiente para desarrollar el objeto de la presente contratación, Se requiere la prestación de servicios de Un profesional que acredite el siguiente perfil: Profesional en el área de ciencias sociales y humanas como Sicología, Sociología, Trabajo Social, Antropología, Planeación y Desarrollo Social y Comunicación Social),.



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
 Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
 SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
 LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 5 de 20

El contratista que apoye el proceso de Reconocimiento de Edificaciones, Subdirección de Dotación de vivienda y hábitat, debe Recibir, recepcionar, atender esporádicamente usuarios y reuniones internas o externas, conforme a las citaciones o horarios estipulados por la entidad estatal, para realizar estas actividades, las mismas se atiende de manera presencial en la entidad estatal, quiere decir que debe permanecer de manera alterna en la entidad para dar cumplimiento a las actividades acordadas contractualmente, actividad que se realiza de manera presencial y en los horarios estipulados por las áreas y los procesos internos, por tanto deben someterse en el ejercicio de sus obligaciones y actividades contractuales a las pautas que tenga la entidad estatal para el desarrollo del servicio para el cual fueron contratados, y a la forma en la que se encuentran coordinadas las distintas actividades.

Se requiere la prestación de servicios de Un profesional que acredite el siguiente perfil Profesional en en el área de ciencias sociales y humanas como Sicologia, Sociología, Trabajo Social, Antropología, Planeación y Desarrollo Social y Comunicación Social), para que realice visitas de socialización del programa de Reconocimiento de Edificaciones desde el componente Social.

Una vez consultado con Recursos Humanos, se constató, que el ISVIMED no dispone en su estructura de planta con el personal necesario para ejecutar el objeto del contrato, de conformidad con el certificado planta de cargos F-GJ-63 de fecha de enero de 2025.

La presente contratación se encuentra incluida en el plan anual de adquisiciones para la vigencia 2025 de la Entidad en la posición N° 169.

2. OBJETO, IDENTIFICACIÓN Y ESPECIFICACIONES DEL CONTRATO A CELEBRAR:

1.2 Objeto


1.3 Identificación del contrato

Prestación de servicios profesionales como contratista independiente, por su propia cuenta y riesgo como apoyo a la ejecución del programa mejoramiento integral de barrios en el proyecto reconocimiento de edificaciones, desde el componente socialización

1.4 Código de clasificación UNSPSC

La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

GRUPO	SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	PRODUCTO
F	93000000	93140000	93141500	93141507
Servicios	Servicios Políticos y de asunto cívicos	Servicios comunitarios y sociales	Desarrollo y servicios sociales	Servicios de administración social
CÓDIGOS UNSPSC SOLICITADO: 93141507				

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 6 de 20

1.5 Especificaciones del Contrato:

ACTIVIDADES O ESPECIFICACIONES TECNICAS DEL BIEN O SERVICIO

- a) Realizar mínimo veinte (20) visitas diarias de socialización del programa de Reconocimiento de Edificaciones de acuerdo a las rutas en los sectores entregados por el ISVIMED.
- b) Realizar mínimo cinco (05) visitas mensuales, para constatar las acciones realizadas por los propietarios posterior a la entrega de la Resolución de Reconocimiento por parte del ISVIMED
- c) Verificar en campo, el cumplimiento de requisitos de los propietarios postulados al programa de Reconocimiento de Edificaciones, (número de pisos y número de unidades de vivienda entre otros).
- d) Ingresar en la plataforma del Sistema de Información del ISVIMED-SIFI todas las observaciones encontradas en cada una de las visitas realizadas, si no existe la propiedad en el SIFI se debe crear, igualmente anexar el registro fotográfico de cada una de las viviendas visitadas.
- e) Apoyar la Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat, en los eventos programados para las entregas masivas a los respectivos propietarios y/o beneficiarios.
- f) Apoyar a la supervisión, cuando fuere necesario, en la capacitación de los demás contratistas en temas de socialización del programa y acompañamiento en las primeras visitas hasta tanto se familiaricé con la metodología.
- g) Interactuar con otras entidades del distrito DAP (Plataforma 360), Gestión y control territorial (URBAMED), Catastro (certificados de nomenclatura), Hacienda (solicitud exención de impuesto delineación urbana) y otras como Registro e instrumentos Públicos y Curadurías Urbanas.
- h) Apoyar los procesos, programas y proyectos que tiene a cargo el ISVIMED, con el fin de cumplir las metas del plan de desarrollo municipal.
- i) Realizar las demás actividades necesarias para el cumplimiento de la meta dentro del Programa Reconocimiento de Edificaciones (Impresión y escaneo de planos y documentos, cargar a SIFI documentación entregada por los beneficiarios y por las Curadurías de Medellín).

2.5 Serán obligaciones generales del contrato:

- a. En cumplimiento del artículo 282 de la Ley 100 de 1993 y del 50 de la Ley 789 de 2002, deberá presentar la constancia de afiliación como trabajador independiente y de sus pagos respectivos al sistema integral de seguridad social en salud, pensiones y riesgos (cuando aplique), durante la vigencia del contrato, con una base de cotización del 40% sobre los honorarios percibidos mensualmente, los cuales, en todo caso no podrá ser inferior al mínimo legal mensual vigente. El no cumplimiento de esta obligación será causal de suspensión inmediata del contrato. En caso de persistir en la conducta, se dará por terminado de manera unilateral el contrato, conforme a lo establecido en el artículo 17 de la Ley 80 de 1993. Estos pagos se deben realizar en las fechas establecidas en el artículo 4 del Decreto 1670 de 2007.



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**


CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 7 de 20


- b. Aportar los elementos de seguridad y protección personal, necesarias para el cumplimiento de las obligaciones a cargo.
- c. Aportar equipo de cómputo en caso que se requiera para el cumplimiento de las obligaciones a cargo.
- d. Guardar absoluta reserva de la información que en la ejecución de sus obligaciones llegue a conocer durante el plazo de ejecución y aún después de la finalización del plazo. Cualquier suministro de información que se realice para propósitos no autorizados por parte del ISVIMED, será sancionada de acuerdo al régimen legal vigente, y se iniciaran las acciones a que haya lugar para el resarcimiento de los perjuicios que por estos actos se lleguen a causar al ISVIMED y/o a terceros.
- e. Asume especiales obligaciones de cuidado y custodia de los bienes, que siendo propiedad del ISVIMED, se le lleguen a entregar para el debido desarrollo de las obligaciones de su contrato, y, en consecuencia, estará obligado a hacer el correspondiente reintegro en especie o en dinero cuando quiera que se produzca cualquier tipo de daño, sin que esto excluya la indemnización de perjuicios. Lo anterior sin perjuicio de las acciones civiles, penales o de cualquier otro tipo que del hecho se puedan predicar. Los elementos, documentos, creaciones, etc., que se produzcan en razón o durante la ejecución del presente contrato, serán propiedad exclusiva del ISVIMED; esto es: Los derechos patrimoniales de autor, por lo que el ISVIMED es el propietario de los mismos y podrá utilizarlos, modificarlos, difundirlos sin que por ello le deba reconocimiento alguno al CONTRATISTA.
- f. Suscribir el contrato en la plataforma de SECOP II o donde indique la entidad dentro de los tres (3) días siguientes a su elaboración, y/o a la fecha en que sea requerido para ello.
- g. Aportar la Garantía Única de Cumplimiento establecida en el contrato, dentro de los cinco (5) días hábiles siguiente a la suscripción del contrato.
- h. Conocer y aplicar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento de la normativa vigente y las políticas internas.
- i. Cumplir con la Política Ambiental del Instituto y con la normatividad que regula la materia.
- j. Cualquier tipo de elemento distintivo entregado al contratista para una adecuada prestación del servicio deberán ser reintegrados a la entidad una vez finalice la ejecución del contrato y los mismos no constituyen honorarios, ni asimilan dotación.
- k. Entregar la información de manera acertada y completa dentro los términos de ley que permitan responder oportunamente los requerimientos de información de los usuarios internos y externos.
- l. El contratista utilizará software licenciados en los equipos de cómputo que utilice para la prestación del servicio, cualquier riesgo que se derive de utilizar software no licenciados, recaen bajo responsabilidad del contratista.
- m. Conocer, cumplir y/o aplicar todos los manuales y guías adoptados por el ISVIMED (manual de políticas y procedimientos para la protección de datos personales, manual de convivencia, manual de calidad, sin que se agote en los acá enunciados, los cuales se encuentran debidamente reportados en el sistema de información del ISVIMED-SIFI)
- n. El supervisor debe coordinar con el contratista la verificación del cumplimiento de obligaciones legales o contractuales, solicitar los informes periódicos, determinar los tiempos de entrega de estos, constatar la calidad del producto que es entregado y coordinar la asistencia de manera presencial en la entidad, siempre que sea necesario para el cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 8 de 20

- o. Cargar en SIFI los documentos o soportes que sean necesarios para el cumplimiento del contrato, requeridos por el supervisor y el área contractual.
- p. Coordinar la asistencia con el supervisor de las capacitaciones, eventos o cursos, que sean necesarios para la buena prestación del servicio y el cumplimiento de sus obligaciones.
- q. Procurar el cuidado integral de su salud y suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud;
- r. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa; e informar oportunamente al contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de prestación de servicios.
- s. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
- t. Cumplir con el Manual de Contratación y los formatos y procedimientos establecidos en por el ISVIMED.
- u. Entregar los datos personales (nombres y apellidos completos, número de cédula, correo electrónico personal, lugar y fecha de nacimiento), para que el ISVIMED genere el usuario en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP.
- v. Digitar su información personal, laboral y académica y vincular sus respectivas evidencias en el aplicativo del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP
- w. Realizar los cursos virtuales de la Función Pública y del Departamento Nacional de Planeación relacionados con MIPG, Lenguaje claro para servidores, integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, así como los demás cursos virtuales o presenciales que sean necesarios para la ejecución de las actividades del contractuales.
- x. Realizar a la terminación del contrato y entregar junto a los documentos de paz y salvo la declaración de bienes y rentas: Debe ingresar a la página de la función pública en el siguiente link <https://www.funcionpublica.gov.co/fdci/login/auth> diligenciar como retiro, por la terminación del contrato.

Obligaciones del ISVIMED

- a. Suministrar al Contratista la información que se encuentre disponible en la Entidad y que fuere necesaria para el desarrollo del objeto contractual.
- b. Suscribir la Orden de Inicio en SECOP II, con su respectiva constancia de inicio.
- c. Afiliar al contratista a la ARL (Administradora de Riesgos Laborales), de conformidad con lo señalado en el Decreto 1072 de 2015.
- d. Realizar los pagos en la forma y oportunidad establecidas, siempre y cuando se cumplan las condiciones para ello
- e. Cumplir con las obligaciones y facultades establecidas para este tipo de contratos en el Manual Interno de Contratación y en el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública,
- f. Suscribir las actas necesarias durante la ejecución del Contrato.
- g. Proyectar el Acta de terminación y Liquidación o Cierre del Contrato.
- h. Verificar el cumplimiento del pago de salarios / honorarios y demás obligaciones laborales, así como los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, conforme a lo señalado en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y normas reglamentarias.
- i. Ejercer la Supervisión del contrato, en cumplimiento de lo establecido en el Manual Interno

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 9 de 20

de Contratación y en el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, realizando las labores de coordinación con el contratista, absteniéndose de ejercer subordinación o dependencia continuada al contratista.

1.6 Lugar de ejecución

Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín.

1.7 Plazo


Dos (02) meses y veintiocho (28) días, contados desde la firma del orden de inicio en SECOP II, sin superar el 30 de abril de 2025.

1.8 Supervisión.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 80 de 1993 y lo indicado en la Ley 1474 de 2011, la entidad realizará directamente la supervisión del contrato, la cual estará a cargo de del Profesional Especializado (Ludwing Alvarez Zapata) y en calidad de suplente la Subdirectora de Dotación de Vivienda y Hábitat (Ana Carolina Aristizábal Villa), o por quien designe la dirección del ISVIMED

En el ejercicio de sus funciones el supervisor del contrato deberá dar cumplimiento a las obligaciones como supervisor, que se encuentran establecidas en el Manual de contratación de la entidad, así mismo deberá atender las funciones señaladas en la Constitución, la Ley y los reglamentos tanto legales como internos del ISVIMED.

1. Tener contacto constante y directo con las partes del contrato y servir de enlace y medio de comunicación entre las mismas.
2. Suscribir la orden de inicio en SECOP II, del contrato.
3. Revisar el cumplimiento de las obligaciones contractuales por parte del contratista en especial en lo relacionado con las especificaciones técnicas y económicas previstas en la propuesta y en el contrato.
4. Emitir los conceptos que solicite el ordenador del gasto en relación con la ejecución del contrato.
5. Solicitar aclaraciones y explicaciones sobre la ejecución del contrato cuando se requiera.
6. Verificar el cumplimiento de las obligaciones con el Sistema de Seguridad Social Integral y pagos parafiscales por parte del contratista.
7. Mantener informado al ordenador del gasto de los hechos o circunstancias que puedan constituir un riesgo para el cumplimiento del contrato e informar del eventual incumplimiento.
8. Exigir y verificar la calidad de los bienes y servicios adquiridos o en su defecto los exigidos por las normas técnicas obligatorias.
9. Revisar que el objeto del contrato se haya cumplido en su totalidad y suscribir el acta de recibo.
10. Elaborar las actas de pago correspondientes al contrato, con los informes de supervisión

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 10 de 20

pertinentes.

11. Solicitar oportunamente las adiciones o modificaciones al contrato cuando sea procedente.
12. Realizar el acta de recibo y de liquidación del contrato, con todas sus especificaciones y requerimientos.
13. Elaborar el proyecto de acta de recibo y de liquidación del contrato dentro de los plazos establecidos para este efecto, junto con todos los demás documentos requeridos para adelantar el trámite de liquidación.
14. Garantizar la publicación oportuna en el SECOP II de todos los documentos inherentes al contrato.
15. Las demás que por su naturaleza y esencia sean necesarias para el buen desarrollo del contrato.

En el ejercicio de sus funciones el Supervisor del Contrato o el Apoyo a la Supervisión deberá dar cumplimiento a las obligaciones como supervisor, que se encuentran establecidas en el Manual de Supervisión e Interventoría de la Entidad, así mismo deberá atender las funciones señaladas en la Constitución, la Ley y los reglamentos tanto legales como internos del instituto social de vivienda y hábitat de Medellín.

3. VALOR Y ANÁLISIS TÉCNICO Y ECONÓMICO DEL CONTRATO.

3.1 El valor del contrato a celebrar cuenta con las variables y asciende a la suma que se identifica a continuación:


Valor mes	Valor día	No. días	No. meses	Valor Total
\$ 5.500.500	\$183.350	28	02	\$ 16.134.800

Este valor corresponde a los honorarios que ordinariamente paga el ISVIMED, de acuerdo con la Resolución No. 262 del 02 de mayo de 2024 *“Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 10 y se establece la tabla de honorarios para los contratistas de prestación de servicios Profesionales y de apoyo a la gestión que celebre el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín y se dictan otras disposiciones”*. Así mismo la Circular 100-01 del 7 de enero de 2025, por medio de la cual se actualiza el Anexo 1. Tabla de Honorarios.

Los gastos técnicos y logísticos requeridos para la ejecución del contrato, relacionados con equipos, papelería, servicios públicos, espacio, transporte, en la eventualidad de ser requeridos para la ejecución de las especificaciones del contrato serán cubiertos por el CONTRATISTA

Justificación Del Valor Estimado Del Contrato

Para determinar el valor estimado del contrato de Prestación de Servicios profesionales se estableció el perfil requerido para adelantar las especificaciones del objeto contractual y de acuerdo con la Resolución No. 262 del 02 de mayo de 2024 *“Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 10 y se establece la tabla de honorarios para los contratistas de prestación de servicios Profesionales y de apoyo a la gestión que celebre el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín y se dictan otras disposiciones”*. Así mismo la Circular 100-01 del 7 de enero

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 11 de 20

de 2025, por medio de la cual se actualiza el Anexo 1. Tabla de Honorarios

3.2. Forma de pago:

Los honorarios se pagarán mensualmente, a razón de **CINCO MILLONES QUINIENTOS MIL QUINIENTOS PESOS ML (\$5.500.500)** o proporcional por fracción, previa entrega del informe de actividades y/o los productos que se deriven de las obligaciones a cargo por el respectivo período de tiempo recibidos a entera satisfacción por parte del SUPERVISOR.

4. JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN:

De conformidad con el decreto 1082 de 2015 en su Artículo 2.2.1.2.1.4.9 Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.

Para seleccionar al contratista se tienen en cuenta su idoneidad partiendo de la educación, y formación

En este caso, de acuerdo con el objeto y actividades a desarrollar se requiere:

Idoneidad


FORMACIÓN ACADÉMICA
Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento-NBC en: Profesional en el área de ciencias sociales y humanas como Psicología, Sociología, Trabajo Social, Antropología, Planeación y Desarrollo Social y Comunicación Social, Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley.

Experiencia

EXPERIENCIA
Relacionada general: Un (1) año en el ejercicio de la Profesión y en acompañamiento social.

5. LA MODALIDAD DE SELECCIÓN

La Ley 1150 de 2007 define en el artículo 2 las modalidades de selección objetiva de contratistas; en su numeral 4 establece como una de ellas la **contratación directa**, la cual tiene origen en diferentes causales, entre ellas la definida en el literal – h-, esto es, la **prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.**

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 12 de 20

Por su parte el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, reglamentó el tema señalando: **“Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita”.**

La Ley 1150 de 2007 define en el artículo 2 las modalidades de selección objetiva de contratistas; en su numeral 4 establece como una de ellas la contratación directa, la cual tiene origen en diferentes causales, entre ellas la definida en el literal – h-, esto es, la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

Por su parte el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, reglamentó el tema señalando: **“Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita”.**

<p><i>Importante también considerar la Sentencia de Unificación proferida por el Consejo de Estado, Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Tercera, Magistrado Ponente Dr. JAIME ORLANDO SANTOFIMIO GAMBOA, con Radicación: 110010326000201100039 00 (41719), la cual establece: Tipo contractual</i></p>	Especies contractuales y características.
<p>Contrato de prestación de servicios. Definición legal. Ley 80 de 1993. Artículo 32, numeral 3°. Son contratos de prestación de servicios los que celebren las</p>	<p>Contrato de prestación de servicios profesionales. Su objeto está determinado por el desarrollo de actividades identificables e intangibles que impliquen el desempeño de un esfuerzo o actividad, tendiente a satisfacer necesidades de las entidades estatales en lo relacionado con la gestión administrativa o funcionamiento que ellas requieran, bien sea acompañándolas, apoyándolas o soportándolas, con conocimientos especializados siempre y cuando dichos objetos estén encomendados a personas consideradas legalmente como</p>



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 13 de 20

entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados.

profesionales. Se caracteriza por demandar un conocimiento intelectual cualificado: el saber profesional.

Dentro de su objeto contractual pueden tener lugar actividades operativas, logísticas o asistenciales, siempre que satisfaga los requisitos antes mencionados y sea acorde con las necesidades de la Administración y el principio de planeación.

Contrato de prestación de servicios de simple apoyo a la gestión.

Su objeto contractual participa de las características encaminadas a desarrollar actividades identificables e intangibles. Hay lugar a su celebración en aquellos casos en donde las necesidades de la Administración no demanden la presencia de personal profesional.

Aunque también se caracteriza por el desempeño de actividad intelectual, ésta se enmarca dentro de un saber propiamente técnico; igualmente involucra actividades en donde prima el esfuerzo físico o mecánico, en donde no se requiere de personal profesional.


Dentro de su objeto contractual pueden tener lugar actividades operativas, logísticas o asistenciales, siempre que satisfaga los requisitos antes mencionados y sea acorde con las necesidades de la Administración y el principio de planeación.

Contrato de prestación de servicios para la ejecución de trabajos artísticos que sólo puedan encomendarse a determinadas personas naturales.

Tienen lugar dentro de esta categoría los contratos de prestación de servicios que tengan por objeto la ejecución de trabajos artísticos, esto es, trabajos que corresponden al conjunto de creaciones humanas que expresan una especial visión del mundo, tanto real como imaginaria, y que sólo pueda celebrarse con determinadas personas naturales, lo que implica que el contratista debe ser un artista, esto es, una persona reconocida como realizador o productor de arte o trabajos artísticos.

Contrato de Consultoría

Su objeto contractual está centrado hacia el desarrollo de actividades que implican el despliegue de actividades de carácter eminentemente intelectual, pero presenta como particularidad sustantiva que tales esfuerzos están dirigidos, específicamente, al cumplimiento de ciertos cometidos expresamente definidos por el numeral 2° del artículo 32 de la Ley 80 de 1993; esto es, para la realización de estudios necesarios para la ejecución de proyectos de inversión, estudios de diagnóstico, prefactibilidad o factibilidad para programas o proyectos específicos, así como a las asesorías técnicas de coordinación, control o supervisión. Se incluyen dentro de este tipo aquellos contratos que tienen por objeto la interventoría, asesoría, gerencia de obra o de proyectos, dirección,

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	<p>ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL</p>	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 14 de 20

	programas y la ejecución de diseños, planos, anteproyectos y proyectos. Además de estos objetos contractuales, se incluyen allí aquellos que las demás disposiciones legales especiales (y reglamentarias) establezcan
--	--

6. ACUERDO INTERNACIONAL O TRATADO DE LIBRE COMERCIO VIGENTE

El presente proceso no está cobijado por un Acuerdo Internacional o un Tratado de Libre Comercio vigente para el Estado colombiano, por ser adelantado a través de una modalidad de selección de contratación directa.

7. MIPYMES

El proceso de selección no puede ser limitado a MIPYMES, toda vez que esta regulación no aplica en las causales de contratación directa de acuerdo con lo establecido en los artículos 2.2.1.2.4.2.2 a 2.2.1.2.4.2.4 del Decreto 1082 de 2015.

8. RIESGOS QUE PUEDEN AFECTAR EL CONTRATO.

El riesgo que interesa en materia de contratación es la estimación, tipificación y asignación de los riesgos previsibles involucrados en la contratación que tiene contenido económico y debe ser concreto para efectos de su reconocimiento.

El tipo, la categoría, el impacto, su valoración, asignación y tratamiento, se adelantará conforme a lo establecido en el Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los Procesos de Contratación, elaborada por Colombia Compra eficiente, se anexa a este estudio previo.

Con el fin de prevenir posibles incumplimientos, se podrán establecer multas para apremiar al CONTRATISTA al cumplimiento de las obligaciones contractuales.


Así mismo se considera pertinente establecer la cláusula penal como sanción y estimación anticipada de perjuicios por el incumplimiento de las obligaciones contractuales.

9. MECANISMOS DE COBERTURA PARA GARANTIZAR OBLIGACIONES:

El contratista podrá optar entre alguno de los siguientes mecanismos de cobertura: Póliza de Seguros, Patrimonio Autónomo y Garantía Bancaria.

El Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín –ISVIMED- verificará el cumplimiento de los requisitos del mecanismo empleado de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1082 de 2015 y en todo caso deberá contener las siguientes coberturas:

	AMPARO	CUANTÍA	VIGENCIA
--	--------	---------	----------

 <p>Alcaldía de Medellín ISVIMED Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</p>	ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN PERSONA NATURAL	CÓDIGO: F-GJ-01
		VERSIÓN: 22
		FECHA: 27/01/2025
		PÁGINA: 15 de 20

1	Cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato.	10% del valor del contrato. En ningún caso sea inferior al valor de la cláusula penal pecuniaria	Vigencia del contrato y 6 meses más (término estimado para la liquidación)
---	---	--	--

Los porcentajes de cada una de las garantías, es el mínimo que la ley establece para su constitución. En estos términos el mismo puede ser mayor a necesidad del objeto contractual.

10. CLASIFICACIÓN RIESGOS LABORALES

En cumplimiento del Título 4 "Riesgos Laborales", Capítulo 2 "Afiliación al Sistema de Riesgos Laborales", Sección 2 "Afiliación, Cobertura y el Pago de Aportes de las Personas Vinculadas a través de Contrato de Prestación de Servicios", del Decreto 1072 de 2015; establezca la clasificación de riesgo que le aplicará al contratista de acuerdo al objeto del contrato y las obligaciones asociadas al mismo. De esta clasificación, se determinará la tasa de liquidación y el examen médico de ingreso requerido para dicho riesgo.

CLASE DE RIESGO	TASA	ACTIVIDADES ASOCIADAS	EXAMEN MÉDICO PRE OCUPACIONAL REQUERIDO	MARQUE CON UNA X LA CLASE DE RIESGO DEL CONTRATISTA
1	0.522%	Actividades administrativas en general que se desarrollan en oficina.	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular, visiometría, (Médico Especialista S.O)	
2	1.044%	Actividades de celaduría de apoyo a la seguridad, porteros, ronderos, conserjería.		
3	2.436%	Asesoría técnica y trabajo comunitario con desplazamiento, personal que realiza trabajo de campo en comunidad y no visita obra de construcción.		X
4	4.350%	Conductores de vehículos, personal de mantenimiento,	Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular,	



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
 Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
 SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
 LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 16 de 20

		y en general todos los que laboran a más de 1,50 mts (deben estar certificados). Técnicos en reparación y electricistas.	visiometría, (Médico Especialista S.O) Para trabajo en alturas: Examen Médico Ocupacional con énfasis neurológico, cardiovascular, vestibular y encuesta para trabajos en altura (Médico Especialista S.O), Audiometría Tamiz, Hemograma, Glicemia, Perfil Lipídico, Visiometría.	
5	6.960%	Interventores, Ingenieros, arquitectos etc. con desplazamiento a obras de construcción.	Examen Médico Ocupacional con énfasis osteomuscular, visiometría, audiometría, (Médico Especialista S.O) Para trabajo en alturas: Examen Médico Ocupacional con énfasis neurológico, cardiovascular, vestibular y encuesta para trabajos en altura (Médico Especialista S.O), Audiometría Tamiz, Hemograma, Glicemia, Perfil Lipídico, Visiometría.	

ANA CAROLINA ARISTIZÁBAL VILLA
 Subdirectora de Dotación de Vivienda y Hábitat

LUDWING ALVAREZ ZAPATA
 Profesional Especializado

DALIA INÉS HERNÁNDEZ JIMÉNEZ
 Vo. Bo. Jurídico
 Reviso: Vanessa Hincapié- Abogada contratista.

MARISOL GARCIA OSPINA
 Vo. Bo. Financiero



**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
 SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
 LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 17 de 20

MATRIZ DE RIESGO

3	2	1	N°									
				Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Qué puede pasar y, cómo	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo
Específico	Específico	Específico										
externa	Externo	Externo										
Precontractual	Ejecución	Ejecución										
Operacional	Operacional	Operacional										
Desistimiento por parte del contratista al momento de la firma del contrato	Inadecuado manejo de la información a la cual tiene acceso el contratista.	Falsedad de documento en el pago de la seguridad social										
Que no se firme el contrato	Mal uso de la información, afectación de la imagen de la entidad contratante	Suspensión del contrato e inicio de las respectivas Investigaciones										
2	2	3										
2	4	5										
4	6	8										
Bajo	Alto	Extremo										
Contratista	Contratista	Contratista										
validación previa con el posible contratista	Cláusula de Confidencialidad en la Minuta del Contrato	Revisión por parte del supervisor y el área de Gestión Humana, de cada uno de los documentos aportados por el contratista.										
2	1	1										
2	4	5										
4	5	6										
Bajo	Medio	Alto										
si	Si	Si										
Contratista	Isvimed	Supervisor y Gestión Humana										
Firma del contrato	Orden de Inicio	Orden de Inicio										
Desistimiento	Acta de Terminación	Acta de terminación										
Llamada al contratista	Seguimiento por parte del supervisor	Revisión de la documentación aportada en las cuentas de cobro										
Antes de la citación a firma del contrato	Mensual	Mensual										



**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
 SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
 LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 18 de 20

6	5	4
General	Específico	Específico
Externo	Interno	Interno
Ejecución	Contractual	Precontractual
Operacional	Operacional	Operacional
Deficiencia en la calidad de los bienes o servicios	Que el contratista crea que existe una relación Laboral.	Desistimiento por parte del ordenador del gasto al momento de la firma del contrato
Retrasos en el cumplimiento de los objetivos	Daño antijurídico para la entidad Acciones Judiciales.	Que no se perfeccione el contrato
1	2	2
2	2	2
3	4	4
Bajo	Bajo	Bajo
Contratista	Isvimed	Isvimed
Exigencia de cumplimiento	Revisión previa de los estudios previos. Adoptar medidas preventivas frente a la configuración de una relación laboral por parte de los supervisores. A	Revisión previa antes de iniciar la etapa de realización del contrato por parte del ordenador del gasto
1	2	2
1	2	2
2	4	4
Bajo	Bajo	Bajo
No	si	si
Supervisor	Isvimed	Isvimed
Orden de Inicio	Etapas de Planeación	Firma del contrato
Acta de Terminación	Informe final de Supervisión	Desistimiento
supervisión constante	Seguimiento por parte del supervisor	Seguimiento por parte del ordenador del ^{gasto}
Mensual	Antes de realización del contrato y durante la ejecución del mismo	Antes de realización del contrato



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
 Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
 SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
 LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 19 de 20

7	8	9
General	General	Específica
Externo	Externo	Interna
Ejecución	Ejecución	Ejecución
Operacional	Operacional	Operacional
Retrasos o faltas	No aporte de la garantía exigidas en el contrato y documentos previos.	El no pago oportuno de la seguridad sociales y No renovación de las garantías
Retrasos en el cumplimiento de los objetivos	Retrasos en el cumplimiento de los objetivos Demoras en la suscripción de la Orden de Inicio.	Suspensión del contrato
1	1	1
2	2	2
3	3	3
Bajo	Bajo	Bajo
Contratista	Contratista	Contratista
Exigencia de cumplimiento	Exigencia de cumplimiento	Exigencia de cumplimiento
1	1	1
1	1	1
2	2	2
Bajo	Bajo	Bajo
No	No	No
Supervisor	Supervisor	Supervisor
Orden de Inicio	Orden de Inicio	Orden de Inicio
Acta de Terminación	Acta de Terminación	Acta de Terminación
supervisión constante	supervisión constante	supervisión constante
Mensual	Mensual	Mensual



**ESTUDIO PREVIO CONTRATO PRESTACIÓN
SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A
LA GESTIÓN PERSONA NATURAL**

CÓDIGO: F-GJ-01

VERSIÓN: 22

FECHA: 27/01/2025

PÁGINA: 20 de 20

12	11	10
Específico	General	General
interno	Externo	Externo
Ejecución	Ejecución	Ejecución
Operacional	Operacional	Regulatorio
Estado de embarazo, licencia de maternidad y contratistas con enfermedades graves en la ejecución del contrato	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato
Acciones judiciales Aumento de los costos de la necesidad contractual	Acciones judiciales	Genera carga adicional a las previstas puede afectar a cualquiera de las partes del contrato
3	3	2
1	1	2
4	4	4
Bajo	Bajo	Bajo
Contratista	Contratista	Contratista
Seguimiento en la ejecución del contrato, con el fin de brindar estabilidad reforzada del contrato.	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de reitorar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes.
1	1	1
1	1	2
1	1	3
Bajo	Bajo	Bajo
No	No	Si
Contratista	Contratista	Contratista
Ejecución	Ejecución	Ejecución
Liquidación	Liquidación	Liquidación
ISVIMED Supervisor Contratista	ISVIMED Supervisor Contratista	Permanente consulta y actualización normativa
Permanente	Permanente	Permanente

* Fuente de Información: Manual para la Identificación y cobertura del riesgo en los procesos de Contratación. Versión 1. Colombia compra Eficiente. Ruta: SIFI/Calidad/Gestión Jurídica/Otros.