



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**Generalidades:**

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**CONTRATO No.** CO1.PCCNTR.5990858 del 23 de febrero de 2024.

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** CAROLINA DEL CARMEN TRUJILLO BURBANO

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:** CC 36.759.618

**OBJETO DEL CONTRATO** (Prestación de servicios personales de carácter temporal como instructor para impartir formación profesional Integral en el marco de los programas de formación titulada y complementaria de acciones regulares y/o estrategia Campesena en el área de ENFERMERIA del Centro Internacional de Producción Limpia Lope SENA Regional Nariño, en el municipio de Pasto y demás municipios de cobertura, vigencia 2024.

#### **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Cumplir el objeto del contrato en el Centro Lope y Municipios del área de influencia.
2. Desarrollar acciones de formación profesional titulada y complementaria presencial y/o virtual, así como Apoyar los servicios Tecnológicos que preste el centro de formación.
3. Participación en Comités de seguimiento y evaluación a aprendices.
4. Participar activamente en la elaboración y ejecución de proyectos que lidera el Centro.
5. Fortalecimiento de la Tecnología Medular del Centro Internacional de Producción Limpia Lope, cuando se requiera participar de diseño curricular, desarrollo curricular, investigación, registros calificados, autoevaluación, gestión de proyectos del Centro y demás acciones que el centro programe en el área.
6. Prestar los servicios con seriedad, responsabilidad, profesionalidad y eficiencia.
7. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.
8. Asistir a capacitaciones, reuniones, jornadas pedagógicas y actividades cuando el SENA las programe.
9. Gestionar correo institucional.
10. Hacer devolución del carné en caso de que le haya sido entregado una vez finalizado el contrato.
11. Adelantar curso de tutor virtual y de manejo de plataforma Territorium o Moodle en caso de no tenerlo.
12. Presentar para el pago final paz y salvo firmado por el Supervisor del contrato.
13. Administrar y desarrollar acciones inherentes al rol de instructor y todos sus paquetes funcionales dentro del sistema de SOFIA PLUS en el término y desarrollo del contrato.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

14. Garantizar la entrega pertinente y oportuna de soportes físicos y magnéticos necesarios para el desarrollo del proceso de matrícula de programas de formación complementaria de acuerdo con las directrices dadas por la respectiva coordinación académica y/o Coordinación Misional del centro de formación.
15. Si el instructor contratista es designado como GESTOR DE PROYECTOS; en trabajo concertado con los demás integrantes del equipo ejecutor; debe formular el proyecto formativo en el aplicativo Sofía Plus y gestionar con la Coordinación Académica la revisión, aprobación y publicación oportuna del mismo.
16. Una vez publicado el proyecto formativo, de manera inmediata, debe crear la o las rutas de aprendizaje, resultado de la identificación de conocimientos previos y registrar la totalidad de aprendices matriculados. Si se diera el caso de la ausencia permanente de una persona que estando matriculada no asiste a la inducción sin causa justificada, debe gestionarse con la Coordinación Académica y Administración Educativa la ANULACIÓN DE MATRICULA.
17. La deserción, cancelación o retiro voluntario de aprendices debe tramitarse de manera inmediata una vez se halla configurado como tal y debe hacerse el seguimiento correspondiente para que quede debidamente registrada la novedad en SOFIA Plus, esto con el fin de evitar que El SENA o el Departamento de la Prosperidad Social DPS, otorguen beneficios económicos (apoyos de sostenimiento, monitorias, apoyos FIC, apoyos Jóvenes en Acción) a personas que pierden este derecho y de esta manera evitar un detrimento en el erario público.
18. El desarrollo curricular del programa debe quedar perfectamente registrado en las plataformas tecnológicas del SENA (SOFIA Plus y Territorium) al igual que las inasistencias de cada uno de los aprendices. Todos los eventos de aprendizaje deben obedecer a una correcta planeación pedagógica y el registro en SOFIA Plus debe garantizar que todos los aprendices enrutados, los instructores y los resultados de aprendizaje, queden asociados al evento, esto para garantizar la correcta programación de las fichas.
19. En el proyecto formativo y/o en las guías de aprendizaje debe registrarse el listado de materiales de formación, de equipos, maquinaria e infraestructura que se requiere para que las actividades académicas programadas puedan desarrollarse en su totalidad y se alcance el objetivo propuesto.
20. La entrega de materiales de formación debe evidenciarse con registros de recepción al almacén y de entrega a los aprendices, con una breve explicación de cómo se utilizaron y en qué actividad de formación según la guía de aprendizaje.
21. Una vez finalizado un resultado de aprendizaje debe evaluarse y la evaluación debe registrarse en el aplicativo SOFIA Plus, de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la Formación Profesional que puede revisarse en el Aplicativo Compromiso. (8



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- días) Por ninguna razón, una ficha que ha terminado por fecha debe tener juicios evaluativos pendientes, excepto la Etapa Productiva.
22. Si se asigna seguimiento a la etapa productiva el instructor debe elaborar el plan de trabajo concertado entre aprendiz, conformador (empresario) e instructor, debe registrar evidencias quincenales aportadas por los aprendices en el portafolio del instructor, realizar seguimiento oportuno a las actividades programadas en el plan, (bitácoras) utilizar Territorium para seguimiento y evaluación de etapa práctica.
  23. El portafolio de evidencias del Instructor SENA debe ser consistente y ordenado, con evidencias de calidad de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional.
  24. Cuando a un aprendiz se le registra una novedad (condicionamiento de matrícula o aplazamiento) el instructor debe estar pendiente e informar cuando se superó el plan de mejoramiento respectivo o el aprendiz informa sobre su reingreso al SENA, para que la Coordinación Académica gestione el levantamiento de la sanción. Una novedad no puede permanecer activa por más de tres meses; en el caso de que se haya tramitado prórroga por 3 meses adicionales; la novedad permanecerá activa máximo por seis meses en total y debe levantarse.
  25. Revisar con el aprendiz la información básica registrada en el aplicativo SOFIA Plus (nombres, apellidos, documento de identidad, dirección, teléfonos, etc.) y gestionar con Administración Educativa la corrección de errores, si se detectan; se debe crear una base de datos, con información válida en el largo plazo, de todos los aprendices, esta base de datos debe entregarse a Coordinación Académica para consolidar el banco de egresados SENA.
  26. Actualizar la certificación de competencias según normas que aplican a la función de instructor, así como a los procesos que el SENA adelanta para certificar habilidades pedagógicas, de los instructores contratistas.
  27. Actuar como miembro de comités de evaluación y/o ser apoyo a la supervisión según sea el caso en aquellos contratos o procesos de contratación que se les requiera.
  28. Garantizar la correcta organización de la documentación producida en la dependencia (clasificar, ordenar, describir) de acuerdo con las Tablas de Retención Documental y la normatividad vigente; y hacer la respectiva entrega de los expedientes documentales con sus respectivos Inventarios al supervisor del contrato al finalizar vigencia.
  29. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

30. Realizar y entregar al Supervisor antes de la terminación del contrato copias de respaldo de los archivos, carpetas y en general de toda la información que trámite en cumplimiento de las obligaciones contractuales.
31. Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento del objeto contractual.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Municipio de Pasto y demás municipios de cobertura, vigencia 2024.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** Nueve (9) meses y catorce (14) días.

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 23 DE FEBRERO DE 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 14 DE DICIEMBRE DE 2024

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** nueve (9) meses y catorce (14) días.

**VALOR DEL CONTRATO:** Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES SETECIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$39.760.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago en el mes de febrero de 2024 por valor de UN MILLON CIENTO VEINTE MIL PESOS M/CTE. (\$ 1.120.000), b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2024, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$4.200.000) cada uno. c) Un pago final por valor de OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$840.000), que se cancelará en el mes de diciembre de 2024.

**PRORROGA:** El valor total del presente contrato es máximo de CUARENTA MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE. (\$40.880.000), Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (01) primer pago correspondiente al mes de febrero de 2024 por valor de UN MILLON CIENTO VEINTE MIL PESOS M/CTE (1.120.000). b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2024, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$4.200.000) cada uno. c) Un pago final por valor de UN MILLON NOVECIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE. (\$1.960.000) que se cancelará en el mes de diciembre de 2024.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**  
**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**SUPERVISOR:** Laura Inés Paredes Delgado.

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:** CC 30.738.448

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI \_\_\_ NO \_\_\_

Valor total del contrato	\$40.880.000
Valor Ejecutado	\$40.880.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

**BALANCE FINANCIERO:**

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS** (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo

*50 contratos, editor la página web de la entidad*

*(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas, etc.)*

*Se crearon 18 fichas las cuales se ejecutaron todas en un 100%*

- 1. 2771690 CURSO TITULADO TECNICO EN SERVICIOS FARMACEUTICOS LA UNION PRIMER RESPONDIENTE/ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS INTRAMUSCULARES*
- 2. 2843191 PRACTICAS HOSPITALARIAS HOSPITAL SAN PEDRO SERVICIO DE QUIRURGICAS ESPECIALES*
- 3. 2843191 SALA DE PARTOS HOSPITAL SAN PEDRO SERVICIO SALA DE PARTOS*
- 4. 2843191 PRACTICA SALUD PUBLICA CENTRO DE SALUD GENOY*
- 5. 3001726 CURSO COMPLEMENTARIO PRIMEROS AUXILIOS*



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

- |   |
|---|
| <p>6. 2883532 CURSO TITULADO TECNICO EN FARMACIA LA CRUZ NARIÑO</p> <p>7. 3001726 PRIMEROS AUXILIOS SANITARIOS COLEGIO LUIS EDUARDO MORA OSEJO</p> <p>8. 3011426 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA CORAZON DE JESUS</p> <p>9. 3011429 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA LAS BRISAS</p> <p>10. 3018773 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA SENDERITOS</p> <p>11. 3018779 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA JUANROY</p> <p>12. 3018785 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA NIÑO DIOS</p> <p>13. 3071013 PRIMEROS AUXILIOS EN PRIMERA INFANCIA CDI SN FRANCISCO FUNDEPRO</p> <p>14. 3071011 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA CDI SAN MARTIN FUNDEPRO</p> <p>15. 3102501 PRIMEROS AUXILIOS SANITARIOS TRANSIPIALES</p> <p>16. 2901618 ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS VIA INTRAMUSCULAR TECNICO EN FARMACIA PASTO</p> <p>17. 2978781 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA FUNDACOMPARTIR</p> <p>18. 3124013 PRIMEROS AUXILIOS CON ENFASIS EN PRIMERA INFANCIA EL PILAR</p> <p>19. 3137321 SVB CENSUN UNIVERSIDAD DE NARIÑO</p> <p>20. 3133972 CONTROL DE INFECCIONES TECNICO EN ENFERMERIA SANDONA</p> |
|---|

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

21.

**SANCIONES:** SI\_\_ NO\_\_

**CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL:** SI\_\_ NO\_\_

**GRADO DE SATISFACCIÓN:** EXCELENTE\_\_ BUENO X REGULAR\_\_ INSUFICIENTE\_\_



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

Atentamente,

**FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO**