ANÁLISIS DEL SECTOR ECONOMICO

De conformidad con lo señalado en el Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, la Secretaria de Hacienda Distrital de Cartagena de Indias hace el siguiente estudio:

OBJETO: "CONTRATAR LAS OREDENES DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTION EN LAS DIFERENTES AREAS DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS DURANTE LA VIGENCIA 2020"

A. ASPECTOS GENERALES

Para desarrollar este estudio es necesario identificar primero a que sector económico apunta el objeto a contratar y es por ello que debemos comenzar diciendo que, en Colombia, la actividad económica está dividida en sectores y, cada uno de ellos contiene características diferenciadoras que las hacen especiales.

El factor humano es cimiento y motor de toda empresa y su influencia es decisiva en el desarrollo, evolución y futuro de la misma. El hombre es y continuará siendo el activo más valioso de una empresa.

El contrato de trabajo está regulado por el Código Sustantivo del Trabajo, y tiene 3 elementos esenciales: remuneración, subordinación y prestación personal del servicio. Incluso si no se ha firmado este tipo de contrato, pero existen estos elementos, se entiende que existe contrato laboral.

El desempleo en Colombia subió al 10,5 % en 2019, 0,8 puntos más frente al 9,7 % de 2018, informó este viernes el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane). El organismo detalló que la cifra de población desocupada en 2019 ascendió a 2,6 millones de personas, un 8,7 % más (209.000 personas) respecto al año anterior.

Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura fue la rama de actividad económica en la que más se redujo el número de ocupados, unas 201.000 personas menos que en 2018, mientras que la construcción fue la que más personas ocupadas aportó al año, con un aumento de 117.000 personas", explicó el Dane en un comunicado.

La entidad añadió que la tasa global de participación, que hace alusión a la relación porcentual entre la población económicamente activa y la que está en edad de trabajar, fue del 63,3 % en 2019, mientras que en el año anterior se situó en el 64%.

La tasa de la población ocupada en Colombia se ubicó en el 56,6 % en 2019, lo que significa una reducción de 1,2 puntos porcentuales respecto al 57,8 % del año anterior.

Entre tanto, la tasa de desempleo en diciembre fue del 9,5 % lo que representa 0,2 puntos porcentuales menos a la registrada en el mismo mes del 2018.

Para diciembre, la población desocupada en el país ascendía a 2,4 millones de personas, con una disminución del 3 % (73.000 personas menos) con respecto al mismo mes del año anterior. La tasa de ocupación a nivel nacional fue del 57,5 % en diciembre, una reducción de 1,2 puntos porcentuales frente al mismo mes en 2018. Por otra parte, la tasa global de participación fue del 63,6 % en diciembre, mientras que en el duodécimo mes del año anterior alcanzó el g5,1 %.

Las ciudades con más desempleados en el último trimestre del año 2019 fueron Quibdó (18,9 %), Ibagué (17,6 %) y Valledupar (15,9 %). Mientras las urbes con las menores tasas de desempleo fueron Cartagena (6,7 %), Barranquilla (8 %) y Pereira (8,3 %).

La Comisión Económica para Latinoamérica y el Caribe (Cepal) ha alertado que "el deterioro progresivo del empleo es otro motivo de preocupación" en Colombia, pues en 2019 ocurrieron "considerables pérdidas de puestos de trabajo, al parecer relacionadas con el desaliento laboral de trabajadores de baja productividad y las vinculaciones precarias por la acentuada presión de la migración venezolana".

RESUMEN MATRIZ DE RIESGO ORDEN PRESTACION DE SERVICIOS - O.P.S				
RIESGO No.	**1**	**2**	**3**	**4**
Etapa	SELECCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN
Tipo	General	Especifico	Especifico	Especifico
Descripción (Qué puede pasar y como puede ocurrir)	Los honorarios ofertados para la contratación estén por debajo del mercado laboral y no se presente personal con las especificaciones de la necesidad	Una vez iniciado el contrato la OPS NO cumpla con las expectativas o labores para las cuales fue contratado y sea necesario prescindir de sus servicios.	Durante la vigencia de ejecución el contratista se retire sin previo aviso por considerar contratación en desventaja económica o por voluntad propia.	El contratista en área de Mantenimiento, Conductores ó Sepultureros sufran accidente realizando labor encomendada que tenga consecuencias graves (muerte, enfermedad atribuible al ambiente de trabajo, lesión física con pérdida de algún miembro).
Consecuencia de la ocurrencia del evento	La dependencia quede corta de personal y afecte la ejecución o funcionamiento.	Dependencia deba buscar reemplazo para evitar problemas operativos.	Dependencia deba buscar reemplazo y deba aumentar el valor de los honorarios.	El contratista quede incapacitado para trabajar y demande o exija retribución económica por lesión.
Probabilidad	Raro	Posible	Posible	Posible
Impacto	Menor	Menor	Moderado	Mayor
Valoración del Riesgo	Bajo	Medio	Alto	Alto
Categoría	***ECONÓMICO***	***FINANCIERO***	***OPERACIONALES***	***FINANCIERO***
¿A Quién se le asigna?	Dependencia contratación	Jefe de Personal	Jefe de Personal	Jefe de Personal
Tratamiento/Controles a ser implementados	Realizar estudios de mercado laboral que permitan establecer con alto grado de seguridad que los honorarios ofertados estén dentro de los del mercado. Revisar SECOP y contratos anteriores de la Dependencia	Analizar prontamente si las labores pueden ser suplidas por alguno de los OPS actuales mientras se realiza nueva contratación para evitar trauma operativo.	Realizar convocatoria para reemplazar al personal saliente y ajustar presupuesto mensual de acuerdo a la disponibilidad de recursos, buscar disponibilidad adicional necesaria para la contratación.	Conciliación con contratista, realizar estudio económico y jurídico del costo de tomar póliza general de seguro que cubra estas eventualidades y den al Distrito cobertura integral con la OPS contratada.
Probabilidad después de tratamiento	Raro	Improbable	Improbable	Posible
Impacto después de tratamiento	Insignificante	Insignificante	Insignificante	Insignificante
Valoración del Riesgo después del tratamiento	Bajo	Bajo	Bajo	Bajo
Categoría	***ECONÓMICO***	***FINANCIERO***	***OPERATIVO***	***FINANCIERO***
¿Afecta la ejecución del contrato?	No	No	Si	Si
Persona responsable para implementar el tratamiento	Quien Proyecta proceso	Jefe de Personal	Jefe de Personal	Jefe de Personal, asesor de seguros del Distrito
Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Antes de perfeccionar contrato	Al momento de ocurrencia	Al momento de ocurrencia	Debe realizarse permanentemente.
¿Cómo se realiza el monitoreo?	Mensualmente analizando sector laboral para prever cambios. (Aumento IPC, Inflación, etc.).	Mensualmente contra presentación de cuenta de cobro y retroalimentación de coordinador de labores en cualquier momento.	Retroalimentación del jefe inmediato, coordinador o jefe de personal que manifieste preocupación.	Realizando seminarios de seguridad industrial, cursos de inducción al personal entrante
Periodicidad ¿Cuándo?	Con antelación a la contratación que en nuestro caso es semestral	Al momento de ocurrencia	Al momento de ocurrencia	Permanentemente.

B. ESTUDIO DE LA DEMANDA

1. Adquisiciones Previas de la Entidad

Para analizar el presente sector, se tuvieron en cuenta los valores cancelados en el último año por órdenes de prestación de servicios con objetos iguales o similares al presente estudio:

ANÁLISIS DEL SECTOR ECONOMICO

ITEM	NIT	ENTIDAD	CONTRATO	OBJETO CONTRATO	VALOR INIC. CONTRATO	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CLASE CONTRATO	CONTRATISTAS	SUPERVISORES
1	890480184	Alcaldía Mayor de Cartagena - Secretaria de Hacienda Pública	340	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN MATERIA JURIDICA EN LA SECRETARIA DE HACIENDA DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA	$ 48.000.000	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	MANUEL EDUARDO RAMIREZ MEJIA	LUIS CANO SEDAN
2	890480184	Alcaldía Mayor de Cartagena - Secretaria de Hacienda Pública	407	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN LA DIVISION DE IMPUESTOS DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS.	$ 44.000.000	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	FELIPE BENEDETTI GARCIA	SERGIO SUAREZ NIEVES
3	890480184	Alcaldía Mayor de Cartagena - Secretaria de Hacienda Pública	114	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES, PARA APOYAR LA ADMINISTRACION Y GESTION DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO ERP SICAPITAL	$ 40.000.000	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	ANTONIO JOSÉ REDONDO PÉREZ	WILLIAM VALDERRAMA HOYOS
4	890480184	Alcaldía Mayor de Cartagena - Secretaria de Hacienda Pública	92	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN MATERIA JURIDICA EN LA DIVISION DE IMPUESTOS DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	$ 36.300.000	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	VANESSA MARGARITA AREIZA MARTINEZ	DAVID DARWIN DIAZ DURAN
5	890480184	Alcaldía Mayor de Cartagena - Secretaria de Hacienda Pública	551	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN MATERIA JURIDICA EN LA SECRETARIA DE HACIENDA DE LA ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	$ 36.000.000	Contratación Directa	Prestación de Servicios Profesionales y Apoyo	KATIANA LUCIA DUEÑAS DIAZ	WILLIAM VALDERRAMA HOYOS

Fuente: SIA – Observa; Contraloria Dsitrital de Caratagena

DEWIN PEREZ FUENTES
Secretario de Hacienda
Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias

Proyectó:
Rebeca Figueroa
Ase. Ext. F/era UIC SHD