



**AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES DEL CENTRO METALMECANICO
DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL**

CONSIDERANDO

Que la subdirectora (e) del Centro Metalmecánico del SENA, según Estudios Previos, tramita la autorización para contratar **UN (1)** profesional con el siguiente objeto igual: *“Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”*.

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No.2154 del 2024

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por la subdirectora (e) del Centro Metalmecánico en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la oficina de sistemas que lidera el proceso o programa en la Dirección General del SENA; es procedente tramitar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No. 825 del 2025.

En consecuencia, la subdirección del Centro Metalmecánico.

AUTORIZA

A contratar los servicios de **UN (1)** profesional con el siguiente objeto igual: *“Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial*




y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”.


Dada en Bogotá D.C. a los treinta y un (31) días del mes de enero de 2025.

Autorización No. 004 del 31 de enero del 2025.

**ALICIA LARA AHUMADA
SUBDIRECTORA (E) CENTRO METALMECANICO**

Firmado digitalmente por Mónica Cuadros Sierra
VoBo. Mónica Cuadros Sierra – Coordinadora GAAICS

Revisó: Marilyn Cano – Abogada CMM 

Proyectó: Carolina Cañas Jaime – Profesional contratista CMM 

Revisó: Andrés Mauricio Guerrero Valderrama – Abogado GAAICS 



ESTUDIO PREVIO PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES

OBJETO:	<i>Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena</i>
----------------	---

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el **Centro Metalmecánico** del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben **“ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales para instructores de planta, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral, así mismo, para los instructores de contrato de prestación de servicio de cuarenta (40) horas semanales.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.



Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro Metalmecánico- SENA- Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

El Centro Metalmecánico de la Regional Distrito Capital desde sus programas de formación titulada y complementaria en las áreas de metalmecanico, plasticos y automatización responde a la necesidad marcada principalmente por los retos que impone el mundo moderno a las industrias del sector productivo en estas áreas. Los programas de formación ofertados por el Centro Metalmecánico tienen un alto componente innovador, ya que desde los proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico que se desarrollan al interior del centro de formación, se responde y contribuye al desarrollo de un pensamiento altamente creativo de los aprendices que tomen la formación, este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, se tiene las siguientes consideraciones: un potencial de cuarenta y nueve (49) instructores en al planta de los cuales: cuatro son Coordinadores Académicos, un instructor que se encuentra en proceso de retiro por pension y 5 instructores en periodo de prueba.De acuerdo con lo establecido en el calendario académico para la vigencia 2025 mediante resolución No. 1-03368 del 19/12/2024, , por medio de la cual, se dictan las disposiciones para la programación académica de los instructores de planta será de 244 días del año 2025.

“DÍAS DEDICADOS A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y JORNADA LABORAL: *El número de días dedicados a las actividades directas de formación en la vigencia 2025, con jornada laboral de lunes a sábado, será de doscientos cuarenta y cuatro (244) días, distribuidos así:*

<i>Distribución de trimestres</i>	<i>Días Hábiles</i>
<i>Primer Trimestre</i>	<i>Sesenta y un (61) días</i>
<i>Segundo Trimestre</i>	<i>Sesenta y un (61) días</i>
<i>Tercer Trimestre</i>	<i>Sesenta y un (61) días</i>
<i>Cuarto Trimestre</i>	<i>Sesenta y un (61) días</i>

PARÁGRAFO. *El cálculo del potencial de horas instructor de planta se realizará con base en doscientos dos (202) días hábiles, contados a partir del 10 de febrero hasta el 23 de diciembre de 2025, acorde con el calendario legal colombiano. La Dirección de Formación profesional emitirá los lineamientos para las actividades a desarrollar durante el periodo comprendido entre el 15 de enero al 01 de febrero del 2025.”*



Asi mismo, se establece el calendario academico para la vigencia 2025:

Actividad	Fechas (incluye sábados)
Alistamiento de procesos y programas para la vigencia 2025.	Del 03 al 08 de febrero de 2025.
Primer trimestre	Desde el 10 de febrero hasta el 25 de abril del 2025
Alistamiento para el segundo trimestre	Del 26 al 28 de abril de 2025
Segundo trimestre	Desde el 29 de abril hasta el 12 de julio de 2025
Semana de confraternidad	Del 14 al 19 de julio del 2025
Alistamiento para el tercer trimestre	Del 21 al 24 de julio de 2025
Tercer trimestre	Desde el 25 de julio hasta el 06 de octubre de 2025
Alistamiento para el cuarto trimestre	Del 07 al 08 de octubre de 2025
Cuarto trimestre	Desde el 09 de octubre hasta el 23 de diciembre de 2025
Balance a la ejecución de los programas de formación de la vigencia	Del 24 al 26 de diciembre de 2025"

De acuerdo con las metas establecidas para el Centro Metalmeccanico en la vigencia 2025, se establecen nuevos parametros en las metas del Centro Metalmeccanico, las cuales se relacionan a continuacion:

Cód. Reg.	Regional	Código Centro	Centro	EDUCACION SUPERIOR							SubTotal Tecnólogos (E)	EDUCACION SUPERIOR (=E)			
				Tecnólogos Regular - Presencial	Tecnólogos Regular - Virtual	Tecnólogos Regular - A Distancia	Tecnólogos CampeSENA	Tecnólogos Full Popular	Cupos	Cupos					
				Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos					
11	REGIONAL DISTRITO CAPITAL	9214	CENTRO METALMECCANICO	2.932	538	0	0	0	3.470	3.470					
FORMACIÓN LABORAL (Técnicos + Auxiliares + Operarios + Profundización Técnica)											TOTAL FORMACIÓN LABORAL (D=A+B+C+T)				
Operarios Regular	Operarios CampeSENA	Operarios Full Popular	SubTotal Operarios (B)	Auxiliares Regular	Auxiliares CampeSENA	Auxiliares Full Popular	SubTotal Auxiliares (A)	Técnico Laboral Regular - Presencial	Técnico Laboral Regular - Virtual	Técnico Laboral CampeSENA	Técnico Laboral Full Popular	Técnico Laboral Articulación con la Media	SubTotal Técnico Laboral (C)	Profundización Técnica (T)	Cupos
Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos	Cupos
0	0	0	0	90	0	0	90	1.140	193	15	0	1.108	2.456	0	2.546



Formación Complementaria																			
TOTAL FORMACION TITULADA (F=D+E)		Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo) (G)		Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo) (H)		Programa de Bilingüismo - Virtual (I)		Programa de Bilingüismo - Presencial (J)		SubTotal Programa de Bilingüismo (K=I+J)		Formación Complementaria CampeSENA (L)		Formación Complementaria Full Popular (M)		TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA (N=G+H+K+L+M)			
Cupos		Cupos		Cupos		Cupos		Cupos		Cupos		Cupos		Cupos		Cupos			
6.016		14.720		9.000		5.120		600		5.720		90		120		29.650			
TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL (O=N+F)					Metas Programas Relevantes														
Cupos					Total Formación Profesional CampeSENA					Total Formación Profesional Full Popular					Total Formación Profesional Integral - Virtual				
35.666					105					120					20.571				
RETENCIÓN																			
FORMACION LABORAL - Presencial	FORMACION LABORAL - Virtual	TOTAL FORMACION LABORAL	EDUCACION SUPERIOR - Presencial	EDUCACION SUPERIOR - Virtual	TOTAL EDUCACION SUPERIOR	TOTAL TITULADA - Presencial	TOTAL TITULADA - Virtual	TOTAL TITULADA	COMPLEMENTARIA - Presencial	COMPLEMENTARIA - Virtual	TOTAL COMPLEMENTARIA	TOTAL FORMACION PROFESIONAL - Presencial	TOTAL FORMACION PROFESIONAL - Virtual	TOTAL FORMACION PROFESIONAL	PROGRAMA DE BILINGÜISMO - virtual	PROGRAMA DE BILINGÜISMO	CampeSENA	Full Popular	
80,00%	83,00%	81,50%	81,00%	79,00%	80,00%	80,50%	81,00%	80,75%	74,00%	24,00%	49,00%	77,25%	52,50%	64,88%	79,00%	20,00%	49,50%	90,00%	61,01%
CERTIFICACIÓN																			
FORMACION LABORAL	EDUCACION SUPERIOR	TOTAL FORMACION TITULADA	TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL	ARTICULACION CON LA MEDIA - (Incluidas en Formación laboral)	CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral)	Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral)												
981	536	1.517	11.691	13.208	546	73	73												



Ejecución de metas de formación a la fecha:

CENTRO DE FORMACION	FAMILIA
9214 - CENTRO METALMECANICO	AUTOMATIZACION Y CONTROL
	MECANICA Y MATERIALES
	PEDAGOGIA
	INGLES (Bilingüismo)
	OFIMATICA
	DISEÑO
	PREPARETE PARA LAS PRUEBAS SABER PRO
	PROGRAMAS TRANSVERSALES

Actualmente la formación complementaria se ejecuta únicamente con instructores contratistas y no se cuentan con instructores de planta impartiendo este tipo de formación. De acuerdo a la ley 119 de 1994 por la cual se reestructura el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, este está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. Así las cosas, la educación regulada presencial y/o virtual del SENA es el programa que permite el acceso de estudiantes a la formación profesional integral que ofrece el SENA, desarrollándola de manera presencial y/o virtual en el centro metalmecánico, favoreciendo la pertinencia y la calidad de la formación, y generando mejores oportunidades a los aprendices para su incursión en el mercado laboral colombiano.

Teniendo en cuenta que el programa de educación regulada presencial y/o virtual del SENA se encuentra dirigido a ofrecer la mejor formación técnica y tecnológica de Colombia, a través de distintas carreras y cursos complementarios, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA debe garantizar la educación continua de los mismos ajustados al cronograma de actividades del calendario académico, razón por la cual el plazo del contrato deberá armonizarse con el calendario académico. De conformidad con el decreto 249 de 2004 “*por el cual se modifica la estructura del servicio nacional de aprendizaje SENA, en el artículo 4 Señala como funciones de la dirección general, entre otras, las siguientes : Determinar el calendario académico y de labores de los Centros y Programas de formación profesional, la duración de las sesiones de formación profesional, así como la duración de la formación de los programas, esto último previo concepto del Comité de Formación Profesional.* Que la resolución 2198 de 2019 establece la calificación, los niveles de los programas de formación, su denominación y duración, las modalidades de formación y otras condiciones especiales relacionadas con el acceso a la formación profesional integral en el SENA.

El Sena define los periodos de formación profesional integral en la entidad y total de días hábiles de cada vigencia académica para el año 2025 y para efectos de planear la adecuada utilización de los recursos disponibles en la entidad, se precisa las fechas de iniciación y terminación durante el año 2025, el número de días dedicados a actividades directas de formación en vigencia 2025, será lo estipulado en el horario académico que se establecerá de lunes a sábado y será de doscientos cuarenta y cuatro (244).



El SENA en el cumplimiento de sus funciones administrativas de apropiar métodos, medios y estrategias dirigidas a la maximización de la cobertura y la calidad de la formación profesional integral, la presente contratación el centro metalmecánico, busca contar con instructores idóneos que presten sus servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación, en ese orden de ideas, la contratación de instructores y/o personal calificado permita brindar formación técnica laboral de calidad a los y las estudiantes, en programas pertinentes con el desarrollo nacional, regional y local. Estos contratos contribuyen a los logros del plan de acción del SENA con la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de Cualificaciones, el cual se define como un conjunto de políticas, instrumentos, componentes y procesos necesarios para alinear la educación y formación a las necesidades sociales y productivas del país y que promueve el reconocimiento de aprendizajes, el desarrollo personal y profesional de los ciudadanos, la inserción o reinserción laboral y el desarrollo productivo del país.

El Sistema Nacional de Cualificaciones, a través de sus 6 componentes y 3 vías de cualificación, articula los esfuerzos del sector formativo con el sector laboral, para favorecer la gestión y el cierre de brechas de capital humano en Colombia y así mejorar la competitividad empresarial, la productividad laboral, la pertinencia de la oferta educativa / formativa, el empleo y el bienestar de los trabajadores, lo cual se articula directamente con el plan nacional de desarrollo 2022-2026 *“Colombia potencia mundial de la vida”* que tiene como objeto fortalecer la democracia; asegurar que todas las personas puedan ejercer sus derechos desde la oportunidad de participar en el diseño, ejecución, evaluación y cambio de las decisiones que harán sabrosa su existencia. Este objetivo no es un sueño sino una necesidad que encuentra senderos trazados en este PND 2022-2026. Busca que hombres, mujeres, niños, niñas, jóvenes y ancianos sientan la protección de la sociedad en su conjunto y experimenten la posibilidad de ampliar los márgenes de libertad para decidir su vida, en medio del respeto por los derechos de todos los demás, y en la conciencia de sus obligaciones para con la sociedad y la tierra que los acoge y que los cuida. Que los trabajadores, de forma independiente de su condición sexual, etaria, del color de su piel, de sus ideas, puedan sentir el placer del trabajo como el camino de la dignidad y que los empresarios y productores, hombres y mujeres, encuentren en la ganancia justa y en la redistribución de los beneficios su propia satisfacción y felicidad.

De otra parte, el artículo 32 de la ley 80 de 1993, señala que los contratos de prestación de servicios son una modalidad a través de la cual las entidades estatales pueden desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad y sólo pueden celebrarse con personas naturales cuando las actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados, guardando concordancia con lo establecido en el artículo 123 de la Constitución Política en cuanto autoriza que los particulares temporalmente desempeñen funciones públicas. Ahora bien, el contrato de prestación de servicios es una de las formas excepcionales y temporales a través de la cual los particulares pueden



desempeñar funciones públicas, y su fin es satisfacer necesidades especiales de la administración que no pueden estar previstas en la planta de personal.

El Centro Metalmeccánico para cumplir con la formación de los aprendices, requiere contar con los equipos ejecutores que garanticen la calidad de la formación y por ello se hace necesario la contratación de instructores. La anterior necesidad de contratación quedó evidenciada y sustentada en el Plan de contratación y Metas de 2025, de acuerdo a la oferta de formación titulada presencial, virtual y complementaria.

De acuerdo con los lineamientos establecidos en la reunión convocada por La secretaria general del 20 de diciembre de 2024 a partir de las 11:00 am, a través del siguiente link:

https://teams.microsoft.com/l/meetupjoin/19%3ameeting_YWMzNWNjMTgtN2M1Ni00ZTM0LWJkNzQtZWRjOGU1YmU4MjA1%40thread...v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%228f39f494-28b0-4af2-90d2-8d8ce4489b6f%22%7d

Se dejaron los mismos lineamientos de la selección del año 2024, ya que para esta vigencia la información migro y no se hizo convocatoria para instructores.

Así mismo, se dio aplicación a la circular 3-2024-00278 del 27 de noviembre de 2024 en la cual estableció:

...” Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3- 2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella, con excepción de la conformación del Comité de Verificación, que se registrará por lo indicado en esta Circular. En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2025 se realizará aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en esa circular y como se ha venido trabajando en el 2024 bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de forma permanente” ...

Teniendo en cuenta lo anterior, no se realizará convocatoria nacional en diciembre del 2024, sino que se continuará con el esquema de convocatorias específicas de acuerdo con los requerimientos de los Centros de Formación para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con las hojas de vida registradas actualmente en el Banco de Instructores. De acuerdo con la distribución de los recursos que fueron asignados al Centro Metalmeccánico para la contratación de instructores por las dependencias de servicio a la formación, se realizó la siguiente estructuración:



VALOR MES DE INSTRUCTOR REGULAR	\$ 4.599.511,00
VALOR MES INSTRUCTOR EXPERTO	\$ 8.498.525,00

CALCULOS INSTRUCTORES CMM 2025 - REGULAR		NUMERO DE INSTRUCTORES REQUERIDOS	TOTAL	PLAZO
VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR COMPLETO	\$ 47.528.280,00	61	\$ 2.899.225.080,00	10 MESES Y 10 DIAS
VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR 7 MESES	\$ 32.196.577,00	16	\$ 515.145.232,00	7 MESES
VALOR CONTRATO INSTRUCTOR TIPO A	\$ 90.650.934,00	1	\$ 90.650.934,00	10 MESES Y 23 DIAS
		TOTAL A CONTRATAR	\$ 3.505.021.246,00	
		ASIGNADO TOTAL DEPENDENCIAS	\$ 3.610.841.395,00	

DISTRIBUCION POR AREAS	
METALMECANICA - CUPO COMPLETO (10 MESES Y 10 DIAS)	23
METALMECANICA - CUPO 7 MESES	16
COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL	18
AUTOMATIZACION Y MECATRONICA	21
TOTAL	78

A continuación, se describe el conocimiento especializado y específico a suplir en concordancia con los diseños curriculares de los programas de formación que se orientan en el Centro metalmecánico, los cuales dan respuesta a las necesidades del servicio: Número de consecutivo del PAA utilizado para la presente contratación:

11_9214_046 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 "Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios



profesionales y de apoyo a la gestión” y la Circular SENA No. 212 del 2013, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro Metalmecánico no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar los siguientes instructores, para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.

AREA	ESPECIALIDAD	CODIGO - PROGRAMA - VERSION	NUMERO DE INSTRUCTORES	INSTRUCTOR TECNICO EXPERTO
AUTOMATIZACION Y MECATRONICA	TITULADA TECNICO	224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES V1	1	JOSE ALIRIO ARAQUE TUNAROSA
TOTAL			1	

Teniendo en cuenta que para la vigencia 2025, mediante circular 3-2024-00305 del 23/12/2025, por el cual se establece la tabla de honorarios para la vigencia 2025, en donde se indica *...”El subdirector de centro, director regional, director de área, jefe de oficina de la dirección general, o secretario general que requiera la respectiva contratación, definirá el perfil del contratista en los estudios previos, con base en las competencias, obligaciones y responsabilidades inherentes al objeto contractual a desarrollar, con excepción de los contratos de instructor, en los cuales el perfil debe estar relacionado con el definido en el diseño curricular o el que establezca la dirección de formación profesional.* Tabla de honorarios para actividades de instructor

TARIFA INSTRUCTORES VIGENCIA 2025					
ITEM	NIVEL	Zona General		Zona Especial	
	Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular	PERIODO FIJO (meses)	HORA	PERIODO FIJO (meses)	HORA
A	Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que, en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel, o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada	8.498.525	92.455	9.600.870	106.668
B	Profesionales que en el diseño curricular se exija especializaciones o certificaciones específicas	4.793.312	40.889	5.511.593	47.659
C	Profesionales universitarios	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638
	Tecnólogo con especialización	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638
	Tecnólogo	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638
D	Técnico Profesional	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
	Técnico Laboral	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
	CAP	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
	Maestro	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
E	Sabedores ancestrales	3.555.872	39.710	3.911.475	45.638
F	Campesinos (con certificados que reconozcan sus competencias)	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638



El Centro Metalmecánico para la vigencia 2025 requiere El instructor tipo A, que impartirá formación en el programa Técnico en Mantenimiento de Automatismos Industriales, el cual comprende 2352 horas de formación, los cuales 1488 en etapa lectiva y 864 horas en etapa productiva, según el diseño curricular indica la incorporación de automatismos industriales dentro de los procesos de producción es una de las tendencias más comunes hoy día en las empresas del sector industrial en su búsqueda por ser más competitivas en un mundo cada vez más globalizado; indudablemente la automatización permite a las empresas ser más eficientes mediante el aumento de la productividad y el mejoramiento continuo en la calidad de los productos.

Es así como, la ANDI e INNPULSA a través del Estudio de Cierre de Brechas de Innovación y Tecnología realizado durante el año 2018, proponen la adopción de nuevas tecnologías y resaltan el potencial tecnológico que tendrá el sector industrial en el corto, mediano y largo plazo, por lo cual sugieren la necesidad de incorporar tecnologías como la Robótica y la Automatización, para favorecer la eficiencia en el uso de recursos y ser más competitivos en el mercado; lo anterior, según la ANDI, requiere de un esfuerzo importante tanto por parte de las empresas para estar a la vanguardia de las nuevas tendencias, como por parte de la academia, de tal forma que se capacite personal que esté en condiciones de interactuar u operar los procesos, dispositivos y otros elementos que incorporan la innovación para procurar un uso correcto y la mejora futura. (ANDI - INNPULSA, 2018)

En consonancia con lo planteado por la ANDI, a través de sus proyectos de investigación, ha concluido que, dentro de las 10 tendencias tecnológicas que brindarán oportunidades estratégicas al sector industrial para los próximos años, se prevé que la mitad de las grandes empresas industriales usarán gemelos digitales, lo que resultará en una mejora del 10% en la efectividad para esas organizaciones; de igual manera, plantea que, el 10% de los vehículos nuevos tendrán capacidades de conducción autónoma, en comparación con menos del 1% en 2018, (Gartner, 2019), datos que son de interés al momento de considerar la relevancia que puede tener un programa de formación que dé respuesta a los requerimientos del contexto relacionados con el área de la automatización y el mantenimiento; pues es claro que, en gran medida la optimización de la tecnología esta mediada por el buen uso que se le dé a la misma, y por consiguiente con la implementación de estrategias preventivas y correctivas que aseguren el rendimiento y su mantenimiento, aspectos que son atendidos a través del Programa Técnico en Mantenimiento de Automatismos Industriales acá propuesto.

Teniendo en cuenta el anterior contexto, es evidente la necesidad de contribuir a que los procesos industriales sean eficientes, y encaminar esfuerzos a todas aquellas acciones destinadas a alargar la vida útil y el buen funcionamiento de la maquinaria industrial implicada en el proceso de producción; en este sentido, es importante tener en cuenta que, el área de mantenimiento ha ido evolucionando en los últimos años, pasando de verse como un gasto, a ser considerada como un centro de beneficios, cuyas actividades aportan valor al evitar la aparición de otros costos ligados al mal funcionamiento de los equipos, pérdidas de producción por indisponibilidad de maquinaria, entre otros. Es importante resaltar que las empresas tratan de optimizar la función de mantenimiento con la finalidad de conseguir los mayores niveles de disponibilidad y fiabilidad al menor costo posible, mediante la combinación de estrategias correctivas, preventivas y predictivas, lo cual devela la necesidad de aportar al sector industrial mano de obra calificada que dé respuesta a los requerimientos y necesidades del sector productivo enmarcadas dentro de la cuarta revolución industrial.



Actualmente, el mercado exige la implementación de nuevos estándares en los procesos de manufactura, como lo es la integración de robots industriales en procesos de producción y sistemas de las fábricas, realidad que no puede ser desconocida por el SENA, y que por el contrario lleva a que, como institución de formación, se plantee retos enfocados.

Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, se informa que es necesario la contratación del instructor debido a que dentro de las competencias específicas del diseño curricular se encuentra la competencia 280401024 - Reparar automatismos de acuerdo con metodología y procedimiento técnico, la cual comprende los siguientes resultados de aprendizaje:

DENOMINACIÓN
RAE 14: IMPLEMENTAR AUTOMATISMOS ELECTRONEUMÁTICOS DE ACUERDO CON NORMATIVA. (48 HORAS)
RAE 8: REALIZAR INSTALACIONES ELÉCTRICAS EN LA MÁQUINA DE ACUERDO CON PLANOS Y LINEAMIENTOS NORMATIVOS AMBIENTALES (RAEE). (48 HORAS)
RAE 6: REALIZAR OPERACIONES METALMECÁNICAS CON HERRAMIENTAS MANUALES SIGUIENDO PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y NORMAS DE SEGURIDAD. (48 HORAS)
RAE 15: IMPLEMENTAR AUTOMATISMOS OLEOHIDRÁULICOS DE ACUERDO CON NORMATIVA. (48 HORAS)
RAE 16: IMPLEMENTAR AUTOMATISMOS ELECTROHIDRÁULICOS DE ACUERDO CON NORMATIVA. (48 HORAS)
RAE 11: REALIZAR EL MONTAJE DE LOS CIRCUITOS ELECTRÓNICOS ANALÓGICOS SEGÚN LOS PLANOS TÉCNICOS APROBADOS. (48 HORAS)
RAE 9: IMPLEMENTAR CONTROLES ELÉCTRICOS DE MOTORES AC DE ACUERDO CON PLANOS Y NORMATIVA. (48 HORAS)
RAE 13: IMPLEMENTAR AUTOMATISMOS NEUMÁTICOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y MANUALES TÉCNICOS. (48 HORAS)
RAE 10: INSTALAR PLC, VARIADORES DE VELOCIDAD Y ARRANCADORES SUAVES PARA MOTORES AC Y DC SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y ESQUEMAS TÉCNICOS. (48 HORAS)
RAE 12: INSTALAR CIRCUITOS LÓGICOS DE CONTROL COMBINACIONALES Y SECUENCIALES PARA AUTOMATISMOS INDUSTRIALES SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS. (48 HORAS)
RAE 7: ENSAMBLAR MECANISMOS DE SISTEMAS MECATRÓNICOS SEGÚN PLANOS Y FICHAS TÉCNICAS. (48 HORAS)

Así mismo, el diseño curricular del programa de formación establece un perfil del instructor:

4.8 PERFIL DEL INSTRUCTOR
4.8.1 Requisitos Académicos:
ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES; O INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES.
ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES; O INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES. TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.
4.8.2 Experiencia laboral y/o especialización:
ALTERNATIVA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.
ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.



DOCENCIA.

4.8.3 Competencias:

COMPETENCIAS GENERALES (PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS) DEL INSTRUCTOR:

1. INTERRELACIONA LOS ELEMENTOS Y REFERENTES DE LA PLANEACIÓN PEDAGÓGICA.
2. TRABAJA CON OTROS DE FORMA CONJUNTA Y COOPERATIVA.
3. COMPARTE LA EXPERTICIA TÉCNICA EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL EQUIPO.
4. UTILIZA HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS QUE RESPONDAN A LA POBLACIÓN SUJETO, MODALIDAD DE ATENCIÓN Y NIVEL DE FORMACIÓN.
5. EXPONE INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO DE FORMA CLARA, DIRECTA, CONCRETA Y ASERTIVA.
6. GENERA CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DE INTERACCIONES FAVORABLES PARA EL PROCESO FORMATIVO EN UN CLIMA DE COMPRENSIÓN, AFECTO Y RESPETO MUTUO.
7. ASUME EL ROL DE ORIENTADOR Y GUÍA DE UN GRUPO O EQUIPO DE TRABAJO.
8. VALORA LOS AVANCES Y LOGROS EN EL PROCESO FORMATIVO.
9. RETROALIMENTA PERMANENTEMENTE A OTROS FRENTE A LAS SITUACIONES QUE SE PRESENTAN EN EL APRENDIZAJE O EN EL PROCESO FORMATIVO Y PLANTEA ALTERNATIVAS
10. INTERPRETA LAS REALIDADES DEL ENTORNO, LAS REFLEXIONA, LAS VALORA Y LAS INTEGRA EN LOS PROCESOS Y PRODUCTOS DE LA FORMACIÓN.
11. DESARROLLA CONCEPTUALMENTE IDEAS DE MANERA ARGUMENTATIVA.
12. APLICA HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TÉCNICA Y PEDAGÓGICA.

ESPECÍFICAS (TÉCNICAS):

1. DISEÑA LA AUTOMATIZACIÓN DE UNA MÁQUINA INDUSTRIAL CON LÓGICA CABLEADA.
2. IMPLEMENTA LA AUTOMATIZACIÓN DE UNA MÁQUINA INDUSTRIAL CON LÓGICA CABLEADA.
3. PLANEA EL PROCESO DE AUTOMATIZACIÓN DEL SISTEMA DE MANUFACTURA CON LÓGICA CABLEADA.
4. IMPLEMENTA LA AUTOMATIZACIÓN DE UNA MÁQUINA INDUSTRIAL O SISTEMAS MODULARES DE PRODUCCIÓN (MPS) MEDIANTE LÓGICA PROGRAMADA.
5. IMPLEMENTA LA AUTOMATIZACIÓN DE UN PROCESO DE MANUFACTURA DE FORMA TOTALMENTE INTEGRADA.
6. DIAGNÓSTICA LAS FALLAS EN LOS SISTEMAS AUTOMATIZADOS.
7. CORRIGE LAS FALLAS EN LOS SISTEMAS AUTOMATIZADOS.
8. GESTIONA LOS PROYECTOS DE AUTOMATIZACIÓN.
9. GESTIONA EL MANTENIMIENTO DE SISTEMAS AUTOMATIZADOS.

Teniendo en cuenta que se requiere para la vigencia 2025 un instructor tipo A perteneciente al nivel de Profesionales, tecnólogos y técnicos, que en el diseño curricular o entidad reguladora del sector, exija formación de alto nivel, o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada, por lo cual, se informa que existe un instructor el cual cumple con dicho perfil, enmarcado a que cuenta con certificaciones internacionales de empresas del sector industrial como FESTO, WORLDSKILLS INTERNACIONAL, CARLO GAVAZZI, TECNOLOGICO DE MONTERREY MEXICO.

Principales gestiones realizadas por el instructor dentro y fuera de la entidad:

1. Jefe de taller de las competencias Worldskills a nivel nacional.
2. Amplia experiencia en la entidad de 30 años certificable como instructor.
3. Participación en concursos de formula SENA.
4. Desarrollo de proyectos de innovación e investigación al interior de la entidad.
5. Participo en la construcción de una termoconformadora.
6. Montaje del proyecto Sennova de parqueadero solar fotovoltaico
7. Montaje de los paneles solares en el complejo sur del SENA.
8. Experiencia en el sector industrial:
9. Energías renovables
10. Maquinas didácticas



11. Sistemas de bombeo de fluidos con energías renovables.
12. Instalaciones de redes neumáticas para otros centros de formación a nivel nacional
13. Instalaciones eléctricas para maquinaria y equipos y ambientes de formación a nivel nacional
14. Mantenimiento de la caldera para la producción de panela en el Centro Agroempresarial y Agroindustrial de Villeta.
15. Mantenimiento de aires acondicionados para direcciones regionales y dirección general
16. Mantenimiento de ascensores de los edificios de la regional distrito capital y dirección general.
17. Mantenimientos de maquinaria y equipos en la regional Cundinamarca.
18. Participación en los glosarios de logística de la Cámara de Comercio.
19. Participación en diferentes eventos incluidos en la secretaria de movilidad.
20. Participación en los diferentes estudios de cargas para la elaboración de los procesos de contratación del nuevo transformador para el suministro de energía eléctrica.
21. Montaje de motobombas para el sistema de riego para el Centro de Biotecnología Agropecuaria de Mosquera.
22. Realizó el asesoramiento del proyecto de energías renovables para las fuerzas armadas en las instalaciones de la caballería en Bogotá.
23. Apoyar el mantenimiento de los equipos y conectividad del SENA.
24. Apoyar la instalación de UPS a nivel nacional.
25. Apoyar la coordinación de energía regulada y no regulada para estandarizar y garantizar el suministro de energía en condiciones idóneas para los centros de formación para las áreas, equipos y maquinaria de las diferentes regionales y dependencias a nivel nacional.
26. Apoyar la prestación de servicios tecnológicos y asistencia técnica en el Centro Metalmecánico para otros centros de formación y empresas del sector externo.
27. Apoyar la atención de la producción de Centros en el Centro Metalmecánico.
28. Apoyar en la participación en las diferentes actividades de tipo técnico con entidades del sector.

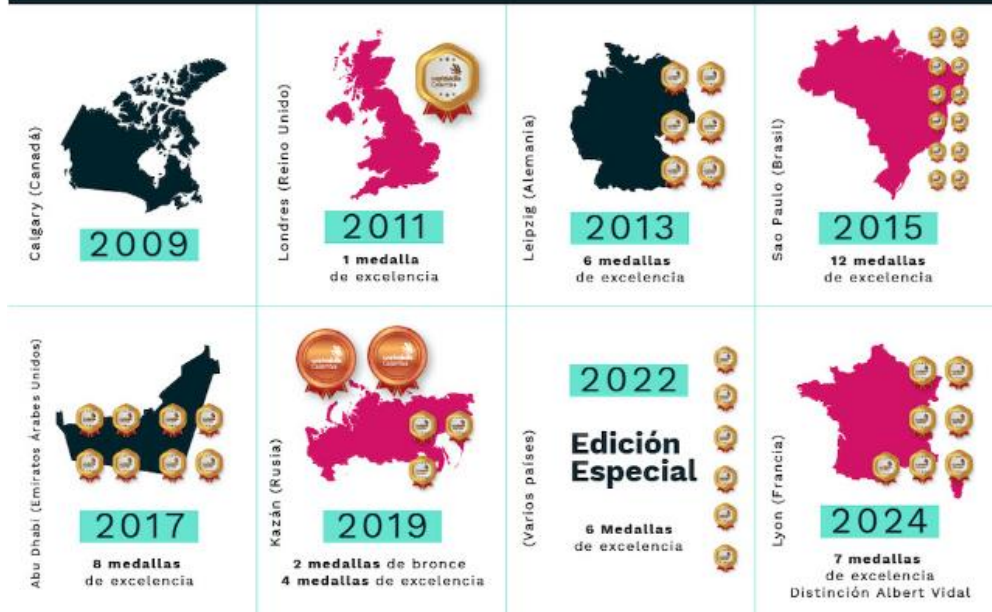
Adicional a las actividades anteriormente descritas se informa que el instructor José Alirio Araque Tunarosa cuenta con alta experiencia como jefe de taller de las competencias WorldSkills, es importante aclarar que el SENA es la única entidad de formación entidad de formación que representa al país en la estrategia WorldSkills, lo cual ha sido un espacio para demostrar las habilidades de los aprendices a nivel nacional e internacional, no solo en las etapas de competencia sino que además en los entrenamientos exhaustivos que se realizan para dejar puesta a punto las habilidades de los aprendices y desarrollar sus competencias en un nivel superior a su formación, lo cual busca conectar a los representantes con el sector productivo, y así aportar como país en la estructuración de nuevas habilidades internacionales, con esta estrategia se promueve el desarrollo de habilidades vocacionales y se intercambian conocimientos que aportan a una mejor cualificación del talento humano.



worldskills Colombia
Inspira

Desde 2008, el SENA ha participado en **ocho competencias mundiales y seis continentales.**

Nuestra huella trasciende fronteras en el mundo



Habilidades destacadas a lo largo de la participación del SENA en las competencias Worldskills

Inspiramos a los jóvenes a desarrollar la pasión por las habilidades y la búsqueda de la excelencia.

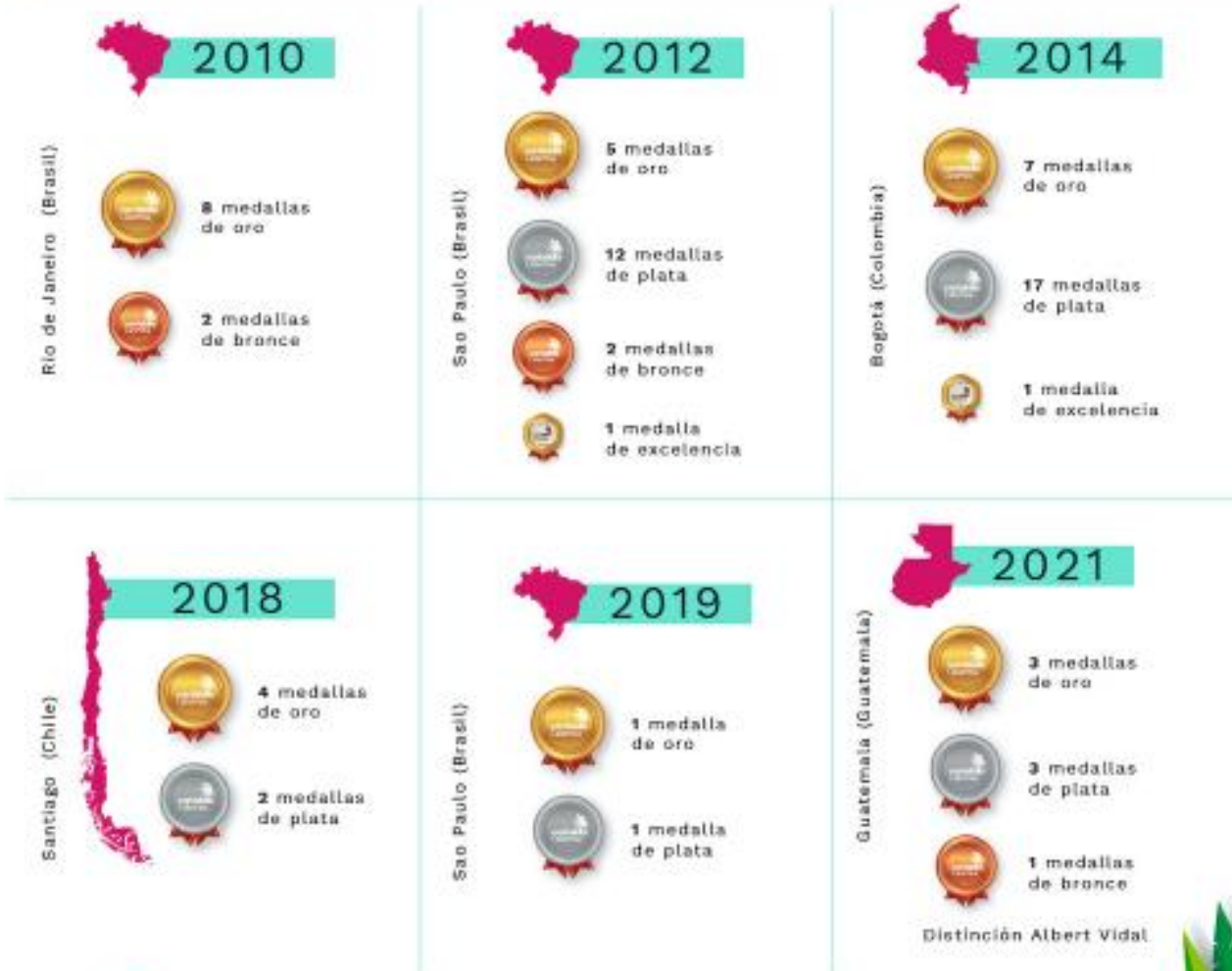
Habilidades destacadas

05 Ingeniería Mecánica CAD: 1 bronce 4 medallas de excelencia.	37 Jardinería de Paisajes: 1 Bronce y 1 Medallón de excelencia.
04 Mecatrónica: 5 Medallones de excelencia.	39 IT Administración de Sistemas de Redes: 5 Medallones de excelencia.
02 Cableado de Redes de Información: 3 Medallones de excelencia.	41 Salud y Cuidado Social: 4 Medallones de excelencia.
31 Tecnologías de la Moda: 4 Medallones de excelencia.	17 Tecnologías Web: 3 Medallones de excelencia.



Principales logros obtenidos de las competencias Worldskills internacional

El SENA brilla en las competencias continentales



El SENA y Colombia fueron anfitriones de la Competencia WorldSkills América (WSA) Bogotá 2014.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al **Centro Metalmecánico**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración*”



o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas:

1. EL CONTRATISTA deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces.
2. EL CONTRATISTA se compromete a entregar a la Supervisión de Contratos máximo el quinto (5) día hábil de cada mes, los documentos correspondientes al trámite de cuenta de cobro indicados en los lineamientos de la entidad que demuestran que está a paz y salvo por todo concepto con sus obligaciones frente al sistema de Seguridad Social (Salud – Pensión – ARL) durante la vigencia de 2025 con el Servicio Nacional de Aprendizaje “SENA”, así mismo, según la circular 01-3-2025-000009 para la radicación de planilla de pago y actualización de retención en la fuente 2025 de contratistas personas naturales que prestan el servicio.
3. Reintegrar los materiales y equipos y presentar el paz y salvo correspondiente para el último pago para finalizar la ejecución del contrato.
4. Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.
5. Registrar y presentar los juicios de evaluación de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.
6. Reportar oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.
7. Generar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Asociar aprendices a las rutas de formación – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.
8. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
9. cooperar en procesos de promoción y publicidad de los Programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación dentro o fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación.
10. Para Instructores que orienten la competencia de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.
11. Realizar la implementación, seguimiento y evaluación del Plan Mentor del Centro, orientado a minimizar la deserción de los aprendices en la formación titulada.
12. Asistir a los comités de evaluación y seguimiento cuando sea indicado por el supervisor de contrato.



13. Apoyar la elaboración de fichas técnicas de los elementos propios de la formación cuando sea requerido por el supervisor del contrato.
14. Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro Metalmecánico, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.
15. Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.
16. Participar activamente en el logro de los indicadores de alta calidad establecidos para el Centro de Formación.
17. Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de estos.
18. Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.
19. Participar en los comités de evaluación y seguimiento a los aprendices cuando se requiera.
20. Participar en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2025 y según las líneas programáticas de SENNOVA, deberán realizar el seguimiento, producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados.
21. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
22. Participar en el Proceso de Auto Evaluación de los programas de formación impartidos por el Centro.
23. Apoyar el mantenimiento de los equipos y conectividad del SENA.
24. Apoyar la instalación de UPS a nivel nacional.
25. Apoyar la coordinación de energía regulada y no regulada para estandarizar y garantizar el suministro de energía en condiciones idóneas para los centros de formación para las áreas, equipos y maquinaria de las diferentes regionales y dependencias a nivel nacional.
26. Apoyar la prestación de servicios tecnológicos y asistencia técnica en el Centro Metalmecánico para otros centros de formación y empresas del sector externo.
27. Apoyar la atención de la producción de Centros en el Centro Metalmecánico.
28. Apoyar en la participación en las diferentes actividades de tipo técnico con entidades del sector.
29. *El contratista deberá dar estricto cumplimiento a las normas de SST impartidas por el Centro de Formación y el Sena.*
30. Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual; apoyaran la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.
31. Participar activamente en las transferencias y actividades impartidas por el Centro de Formación en relación con los sistemas de gestión (SIGA, MIPG) con los que cuenta la Entidad y liderar las acciones respectivas para el cumplimiento de los lineamientos, generando las correspondientes evidencias de participación en las mismas.
32. Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:



El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025				
AREA	ESPECIALIDAD	CODIGO – PROGRAMA - VERSION	CODIGO - COMPETENCIA	PERFIL FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA
AUTOMATIZACIÓN Y MECATRONICA	TITULADA TECNICO	224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES. V1	280401024 Reparar automatismos de acuerdo con metodología y procedimiento técnico	<p>ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES; O INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES; O INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES. TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Plazo: Para UN (01) contrato por DIEZ (10) meses y VEINTE (20) días desde el TRES (3) de



febrero hasta el VEINTITRES (23) de diciembre de 2025, sin exceder el calendario académico 2025.

8. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Teniendo en cuenta que para la vigencia 2025, mediante circular 3-2024-00305 del 23/12/2025, por el cual se establece la tabla de honorarios para la vigencia 2025, en donde se indica ...”El subdirector de centro, director regional, director de área, jefe de oficina de la dirección general, o secretario general que requiera la respectiva contratación, definirá el perfil del contratista en los estudios previos, con base en las competencias, obligaciones y responsabilidades inherentes al objeto contractual a desarrollar, con excepción de los contratos de instructor, en los cuales el perfil debe estar relacionado con el definido en el diseño curricular o el que establezca la dirección de formación profesional. Tabla de honorarios para actividades de instructor, por lo cual se requiere para la vigencia 2025 un instructor tipo A perteneciente al nivel de Profesionales, tecnólogos y técnicos, que, en el diseño curricular o entidad reguladora del sector, exija formación de alto nivel, o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada, por lo cual, se informa que existe un instructor el cual cumple con dicho perfil.

Atendiendo a lo anterior, se informa que existe un instructor al interior del Centro de formación que cuenta con la idoneidad y experticia técnica especializada, al cual se hace necesario contratar por el valor de honorarios establecido en la tabla de honorarios 2025 por un tiempo de 10 meses y 20 días.

TARIFA INSTRUCTORES VIGENCIA 2025					
ITEM	NIVEL	Zona General		Zona Especial	
	Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular	PERIODO FIJO (meses)	HORA	PERIODO FIJO (meses)	HORA
A	Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que, en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel, o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada	8.498.525	92.455	9.600.870	106.668
B	Profesionales que en el diseño curricular se exija especializaciones o certificaciones específicas	4.793.312	40.889	5.511.593	47.659
C	Profesionales universitarios	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638
	Tecnólogo con especialización	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638
	Tecnólogo	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638
D	Técnico Profesional	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
	Técnico Laboral	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
	CAP	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
	Maestro	3.555.872	29.976	3.911.475	34.490
E	Sabedores ancestrales	3.555.872	39.710	3.911.475	45.638
F	Campesinos (con certificados que reconozcan sus competencias)	4.599.511	39.710	5.333.824	45.638



Se fija como valor total para el contrato la suma de: NOVENTA MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MCTE (90.650.934).

CONTRATISTAS	DURACIÓN	VALOR MENSUAL DEL CONTRATO	VALOR TOTAL DE CADA CONTRATO	FORMA DE PAGO	VALOR TOTAL DE LA CONTRATACIÓN
1 INSTRUCTOR EXPERTO	10 MESES Y 20 DIAS	\$8.498.525	\$90.650.934	Se fija como valor total para el contrato la suma de NOVENTA MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MCTE (90.650.934). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de SIETE MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$ 7.648.673), b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de OCHO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS VEINTICINCO PESOS M/CTE. (\$ 8.498.525) cada uno. C) Un último pago por el mes de diciembre de 2025 por valor de SEIS MILLONES QUINIENTOS QUINCE MIL QUINIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS MCTE (\$6.515.536).	\$90.650.934
11	TOTAL				\$90.650.934

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro



contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

10. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

11. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador de área de automatización y mecatrónica o quien designe el Ordenador del Pago

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el(la) Subdirector(a) de Centro Metalmecánico designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI NO

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

15. Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el



concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el(la) Subdirector(a) de Centro Metalmeccánico establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

16. Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:


No. Y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato	Forma de pago	Modalidad de Selección
CO1.PCCNTR. 5792718 del 2024	JOSE ALIRIO ARAQUE TUNAROSA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmeccánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena	11 MESES	\$50.162.956	PAGOS MENSUALES	CONTRATACION DIRECTA
CO1.PCCNTR. 5793086 del 2024	WILLIAM CUBILLOS RODRIGUEZ	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmeccánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los	11 MESES	\$50.162.956	PAGOS MENSUALES	CONTRATACION DIRECTA





		numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena				
CO1.PCCNTR. 5792695 del 2024	WILMER FERNANDO NARANJO ESCOBAR	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmeccánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena	10 meses y 15 días	\$48.079.035	PAGOS MENSUALES	CONTRATAION DIRECTA


Se expide en la ciudad de Bogotá D.C. a los 31 días del mes enero de 2025.

ALICIA LARA AHUMADA
Subdirector (e) Centro Metalmeccánico

Reviso: Marilyn Cano – Abogada CMM 

Reviso: Andrés Mauricio Guerrero Valderrama – Abogado GAAICS 

Reviso: Mónica Cuadros Sierra – Coordinadora GAAICS 

Elaboró: Carolina Cañas Jaime – Profesional contratista CMM 



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SERVICIOS DE FORMACION

LA SUBDIRECTORA DEL CENTRO METALMECANICO DEL SENA

CONSIDERANDO:

Que el Centro Metalmecánico requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 2154 de 2024;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro Metalmecánico, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta(e) / Subdirección de Centro acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”.



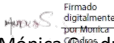
Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.


Dada en Bogotá D.C., al 31 de enero de 2025.


ALICIA LARA AHUMADA

SUBDIRECTORA (E) CENTRO METALMECANICO

 Firmado digitalmente por Mónica Cuadros Sierra
VoBo. Mónica Cuadros Sierra – Coordinadora GAAICS


Proyectó: Carolina Cañas – Profesional contratista CMM 

Revisó: Marilyn Cano – Abogada CMM 

Revisó: Andrés Mauricio Guerrero Valderrama – Abogado GAAICS 

Anexo: Estudio Previo

TIPIFICACIÓN ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS

 MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																						
No.	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del	Persona responsable por implementar el	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contrante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio.	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista o a la Entidad por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones adminstra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/Exter	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinfor mación para la entidad.	2	3	5	alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	Si	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHIcrueda LAURA CRISTINA RUEDA MARIN
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-011-921410 CENTRO METALMECANICO-BTA D C
 Fecha y Hora Sistema: 8/01/2025 12:00:00 p. m.

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	825	Fecha Registro:	2025-01-08	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-011-921410 CENTRO METALMECANICO-BTA D C					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto	Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	3.580.024.668,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual.:	3.580.024.668,00	Saldo x Comprometer:	3.580.024.668,00	Vr. Bloqueado	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

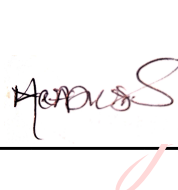
AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS

Numero:	825	Fecha Registro:	2025-01-08	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	-----	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
921445 CENTRO METALMECANICO-BTA D C - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						3.580.024.668,00	0,00	3.580.024.668,00	3.580.024.668,00	0,00

Objeto:	INSTRUCTORES:CONTRATACION DE INSTRUCTORES PARA LA FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA AL SERVICIO DE LA FORMACION DEL CENTRO METALMECANICO CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2025
---------	---


 Firmado digitalmente por Monica Cuadros Sierra
 Cuadros Sierra
 Firma Responsable



Versión: 01
Código:
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

METAS FORMACIÓN CENTRO METALMECANICO 921445 SERVICIOS A LA FORMACION VIGENCIA 2024

PERIODO : AÑO 2025														
TOPE GLOBAL PROGRAMADO														
ASIGNADO APERTURA														
SALDO														
%UTILIZADO:														
ELABORADO POR: ALICIA LARA AHUMADA Y AREA DE CONTRATACION CMM														
Nombre: ALICIA LARA AHUMADA														
Teléfono: 317.430.708														
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)						
CENTRO METALMECANICO	TITULADA TECNOLOGO	224315 MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL V1	PRESTACION DE SERVICIOS	1 INSTRUCTOR EXPERTO	10	20	03/02/2025	23/12/2025	\$ 8.498.525	\$ 90.650.934,00			18	

Alicia Lara Ahumada
ALICIA LARA AHUMADA

Subdirectora (c) del Centro de Metalmeccanico



ACTA No. 01

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

ACTA COMITÉ DE SELECCIÓN Y VERIFICACIÓN DE INSTRUCTORES
VIGENCIA 2025 – CENTRO METALMECÁNICO.

CIUDAD Y FECHA:

Bogotá D.C. 29 de enero de
2025

HORA INICIO:

8:30 am

HORA FIN:

12:30 am

LUGAR Y/O ENLACE:

Sala de juntas de la
subdirección del Centro
Metalmeccánico

**Centro Metalmeccánico –
Regional Distrito Capital**

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Selección de Instructores para contratar en la vigencia 2025, según lineamientos de la Dirección de Formación Profesional.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Seleccionar los instructores para el Centro Metalmeccánico vigencia 2025, de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de Formación Profesional.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

De acuerdo con los lineamientos establecidos en la reunión convocada por La secretaria general del 20 de diciembre de 2024 a partir de las 11:00 am, a través del siguiente link:

https://teams.microsoft.com/l/meetupjoin/19%3ameeting_YWMzNWNjMTgtN2M1Ni00ZTM0LWJkNzQtZWRjOGU1YmU4MjA1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%228f39f494-28b0-4af2-90d2-8d8ce4489b6f%22%7d

Se dejaron los mismos lineamientos de la selección del año 2024, ya que para esta vigencia la información migro y no se hizo convocatoria para instructores.

Así mismo, se dio aplicación a la circular 3-2024-00278 del 27 de noviembre de 2024 en la cual estableció:

Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3- 2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella, con excepción de la conformación del Comité de Verificación, que se registrará por lo indicado en esta Circular. En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2025 se realizará aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en esa circular y como se ha venido trabajando en el 2024 bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de



forma permanente. Teniendo en cuenta lo anterior, no se realizará convocatoria nacional en diciembre del 2024, sino que se continuará con el esquema de convocatorias específicas de acuerdo con los requerimientos de los Centros de Formación para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con las hojas de vida registradas actualmente en el Banco de Instructores.

De acuerdo con la distribución de los recursos que fueron asignados al Centro Metalmecánico para la contratación de instructores por las dependencias de servicio a la formación, se realizó la siguiente estructuración:

VALOR MES DE INSTRUCTOR REGULAR	\$ 4.599.511,00
VALOR MES INSTRUCTOR EXPERTO	\$ 8.498.525,00

CALCULOS INSTRUCTORES CMM 2025 - REGULAR		NUMERO DE INSTRUCTORES REQUERIDOS	TOTAL	PLAZO
VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR COMPLETO	\$ 47.528.280,00	61	\$ 2.899.225.080,00	10 MESES Y 10 DIAS
VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR 7 MESES	\$ 32.196.577,00	16	\$ 515.145.232,00	7 MESES
VALOR CONTRATO ALIRIO	\$ 91.500.786,00	1	\$ 91.500.786,00	10 MESES Y 23 DIAS
		TOTAL A CONTRATAR	\$ 3.505.871.098,00	
		ASIGNADO TOTAL DEPENDENCIAS	\$ 3.610.841.395,00	

DISTRIBUCION POR AREAS	
METALMECANICA - SANDRA COMPLETOS	23
METALMECANICA - SANDRA 7 MESES	16
COMPLEMENTARIA - FREDY	18
AUTOMATIZACION - LEONEL	21
TOTAL	78

Así mismo se informa que en el caso de la asignación por la dependencia presupuestal 921411 Articulación con la media, se realizó la siguiente distribución de recursos:

CALCULOS INSTRUCTORES CMM 2025 - ARTICULACION		NUMERO DE INSTRUCTORES REQUERIDOS	TOTAL	PLAZO
VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR COMPLETO	\$ 45.995.110,00	7	\$ 321.965.770,00	10 MESES
		TOTAL A CONTRATAR	\$ 321.965.770,00	



ASIGNADO TOTAL
DEPENDENCIAS

\$ 345.538.290,00

Adicional se informa que en el caso de la asignación por la dependencia presupuestal 921410 Población víctima, se realizó la siguiente distribución de recursos:

CALCULOS INSTRUCTORES CMM 2025 - POBLACION VULNERABLE		NUMERO DE INSTRUCTORES REQUERIDOS	TOTAL	PLAZO
VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR COMPLETO	\$ 47.528.280,00	2	\$ 95.056.560,00	10 MESES Y 10 DIAS
		TOTAL A CONTRATAR	\$ 95.056.560,00	
		ASIGNADO TOTAL DEPENDENCIAS	\$ 103.359.000,00	

El Comité de selección y verificación teniendo en cuenta las orientaciones dadas por la Dirección de Formación Profesional., y una vez verificado el cumplimiento del perfil de idoneidad y experiencia establecidos en el diseño curricular y los definidos previamente en la necesidad de contratación publicada en el banco de instructores, el comité selecciona los candidatos, así:

- 15 seleccionados para el área de automatización y mecatrónica, con un plazo de ejecución de 10 meses y 10 días para 14 instructores y en el caso de 1 instructor por un plazo de 10 meses y 23 días.

ÁREA	Código de Contratación	NOMBRES Y APELLIDOS	TIPO ID	NÚMERO DOCUMENTO	OBSERVACIONES	
AUTOMATIZACIÓN Y MECATRÓNICA		DANIEL MAURICIO RUIZ NEIRA	CC	1022443275	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No. 3692714, realizada el 24/04/2024.	
	24466	HECTOR HELI RUIZ GARCIA	CC	79898694		
	24512	JEISSON ANDRES RODRIGUEZ PAEZ	CC	1072192355		
	26371	JOHN AUGUSTO GUINAND CALDERON	CC	1094897033		
	24466	JOSE ALIRIO ARAQUE TUNAROSA	CC	4116717	INSTRUCTOR EXPERTO - PLAZO DE EJECUCION 10 MESES Y 23 DIAS	
	24537	JUAN CARLOS GALLO PIÑEROS	CC	1023874637		
	24541	JUAN CARLOS ROMERO POVEDA	CC	80180234		
	24512	NESTOR ANDRES CARREÑO FANDIÑO	CC	1076620896		
	24485	NESTOR RAUL BAUTISTA ABELLA	CC	19296520		
	24537	PABLO ULICE FONSECA NAVAS	CC	91154990		
			SAMUEL DAVID ORTEGA BAILON	CC	1057978022	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No. 3692714, realizada el 24/04/2024.
	24512		WILLIAM CUBILLOS CRUZ	CC	79215641	



	24512	WILMAN YESID FARFAN DIAZ	CC	1022336792	
	24512	WILMER FERNANDO NARANJO ESCOBAR	CC	1013647109	
		WILSON JAVIER VIASUS ANGARITA	CC	79623174	Se seleccionado en el Banin 2024 el 24/01/2024. Ver acta.

Nota: se deja la aclaración que, para el buen desarrollo y atención de los aprendices en los programas de formación del área de automatización y mecatrónica, se requieren 6 instructores adicionales, para los cuales se generaran convocatorias individuales y se realizara el proceso de verificación de perfiles y selección.

- Así mismo, 32 instructores seleccionados para el área de metalmecánica, las cuales se contemplan 23 instructores con un plazo de ejecución de 10 meses y 10 días, y 9 instructores con un plazo de ejecución de 7 meses.

Listado de seleccionados en la APE:

METALMECÁNICA	24560	ALEXANDER RAFAEL ALZAMORA PACHECO	CC	79745521	
	26903	PAOLA ANDREA CHAVES SÁNCHEZ	CC	52732560	
	24767	HUGO ARVEY AVILA RIVERA	CC	1012324314	
	25776	JHON CASTAÑEDA GOMEZ	CC	79213009	
	25755	JOSE FERNANDO OLIVEROS MONTAÑEZ	CC	80742349	
	25760	MAURICIO GARZON RIVEROS	CC	80140462	
	25768	MIGUEL ANGEL GÓMEZ PERDOMO	CC	1022937172	
	25764	WILLIAM ALFONSO VARGAS CORREA	CC	79701967	
	25755	YOHNY ANDRES VILLAMIZAR QUEVEDO	CC	1012338805	
	24564	YUDY ANGELICA ROMERO CALDERON	CC	1012388834	
	25776	LAURA ANDREA GOMEZ OJEDA	CC	52999471	
	25772	JHON FREDY MEZA PICO	CC	13703458	
	24571	JULIA MARCELA RODRIGUEZ CAMARGO	CC	52063204	
	25764	LUIS ALBERTO ROJAS COMBARIZA	CC	79351029	
	24577	RAUL DARIO DAZA ALVARADO	CC	80054471	
	25772	RICARDO RODRIGUEZ GALVIS	CC	79522909	
	24687	TATIANA ALEXANDRA MESA	CC	1010187539	
	25753	ERNESTO RIVERA DIAZ GRANADOS	CC	79880101	
	24767	JAIRO LOPEZ PATARROYO	CC	79799886	
	25750	CLAUDIA PATRICIA SANCHEZ	CC	52490916	



25752	OSCAR FELIPE CHAVES CAMELO	CC	1071330474	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No. 3644804, realizada el 08/02/2024.
24767	JORGE VICENTE GUZMAN LAVERDE	CC	79598913	
25768	CARLOS ALONSO CARREÑO BERDUGO	CC	79540164	
24767	SANTIAGO RODRIGUEZ MUR	CC	79042526	
25786	LUIS MIGUEL HUERFANO GARZON	CC	1073679140	
	LAURA PULIDO CÁRDENAS	CC	1019058537	Se seleccionó por convocatoria APE solicitud No.3678473, realizada el 04/04/2024.
24614	LINA FERNANDA TORO TORO	CC	1013601639	
	FERNANDO GIOVANNI MAYORGA APRAEZ	CC	79564759	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No. 3692408, realizada el 24/04/2024.
25758	HENRY VASQUEZ ESPINOSA	CC	79445367	
25772	JUAN DE DIOS FUENTES VELANDIA	CC	79041691	
24638	MARCO FIDEL RIVAS TOVAR	CC	79411826	
24742	RODRIGO BAUTISTA MONTAÑA	CC	19442421	

Listado de instructores por plazo de ejecución:

Nº Consecutivo	Nombre Razón social		Tipo de Identificación	Numero de Identificación	Área
1	ALEXANDER RAFAEL ALZAMORA PACHECO	10,3 meses	CC	79745521	INGLÈS
2	PAOLA CHAVES	10,3 meses	CC	80026692	INGLÈS
3	HUGO ARVEY AVILA RIVERA	10,3 meses	CC	1012324314	MONTAJE
4	JHON CASTAÑEDA GOMEZ	10,3 meses	CC	79213009	SOLID WORK
5	JOSE FERNANDO OLIVEROS MONTAÑEZ	10,3 meses	CC	80742349	TORNO-FRESA
6	MAURICIO GARZON RIVEROS	10,3 meses	CC	80140462	PROYECTOS
7	MIGUEL ANGEL GÓMEZ PERDOMO	10,3 meses	CC	1022937172	PREDICTIVO
8	WILLIAM ALFONSO VARGAS CORREA	10,3 meses	CC	79701967	CNC
9	YOHNY ANDRES VILLAMIZAR QUEVEDO	10,3 meses	CC	1012338805	TORNO-FRESA
10	YUDY ANGELICA ROMERO CALDERON	10,3 meses	CC	1012388834	INGLÈS
11	LAURA ANDREA GOMEZ OJEDA	10,3 meses	CC	52999471	TECNICO



12	JHON FREDY MEZA PICO	10,3 meses	CC	13703458	ELÈCTRICO
13	JULIA MARCELA RODRIGUEZ CAMARGO	10,3 meses	CC	52063204	SIGA
14	LUIS ALBERTO ROJAS COMBARIZA	10,3 meses	CC	79351029	NEUMÀTICA
15	RAUL DARIO DAZA ALVARADO	10,3 meses	CC	80054471	CULTURA FÍSICA
16	RICARDO RODRIGUEZ GALVIS	10,3 meses	CC	79522909	ELÈCTRICO
17	TATIANA ALEXANDRA MESA	10,3 meses	CC	1010187539	ÈTICA
18	ERNESTO RIVERA DIAZ GRANADOS	10,3 meses	CC	79880101	E.PRODUCTIVA
19	JAIRO LOPEZ PATARROYO	10,3 meses	CC	79799886	SOLDADURA
20	CLAUDIA PATRICIA SANCHEZ	10,3 meses	CC	52490916	EMPRENDIMIENTO
21	OSCAR CHAVES	10,3 meses	CC	79042527	CNC
22	JORGE VICENTE GUZMAN LAVERDE	10,3 meses	CC	79598913	TECNICO
23	CARLOS CARREÑO	10,3 meses	CC		TECNICO
24	SANTIAGO RODRIGUEZ MUR	7 meses	CC	79042526	TORNO-FRESA
25	LUIS MIGUEL HUERFANO GARZON	7 meses	CC	1073679140	DIBUJO
26	LAURA PULIDO CÁRDENAS	7 meses	CC	1019058537	INGLÈS
27	LINA FERNANDA TORO TORO	7 meses	CC	1013601639	SOLID WORK
28	FERNANDO GIOVANNI MAYORGA APRAEZ	7 meses	CC	79564759	CNC
29	HENRY VASQUEZ ESPINOSA	7 meses	CC	79445367	AJUSTE
30	JUAN DE DIOS FUENTES VELANDIA	7 meses	CC	79041691	ELÈCTRICO
31	MARCO FIDEL RIVAS TOVAR	7 meses	CC	79411826	MATEMATICAS
32	RODRIGO BAUTISTA MONTAÑA	7 meses	CC	19442421	CNC

Nota: se deja la aclaración que, para el buen desarrollo y atención de los aprendices en los programas de formación del área metalmecánica, se requieren 6 instructores, de los cuales solo se abrirá convocatoria nueva para 3 Instructores, ya que los otros 3 se retoman de convocatorias anteriores del banco de Instructores, para la vigencia 2024

- Continuando con el área de complementaria y virtual, 17 instructores seleccionados, los cuales se contempla un plazo de ejecución de 10 meses y 10 días.

Listado de instructores para el 2025 de acuerdo con el área y línea:

	NOMBRE	TIPO DE DOC	IDENTIFICACIÓN	AREA A DESEMPEÑARSE	LINEA DEL INSTRUCTOR
--	--------	-------------	----------------	---------------------	----------------------



1	LEONARDO MORENO COLLAZOS	CC	7719583	TITULADA VIRTUAL	TÉCNICO
2	JOHN ALEJANDRO NIÑO TAMBO	CC	7179530	TITULADA VIRTUAL	TÉCNICO
3	GERMAN ANDRES GARRIDO CARDENAS	CC	1075261640	TITULADA VIRTUAL	TÉCNICO
4	CHRISTIAN ANDRÉS BARAJAS VÁSQUEZ	CC	1013624460	TITULADA VIRTUAL	TÉCNICO
5	SANDY PAOLA CUESTA PARRA	CC	52690309	TITULADA VIRTUAL	INGLÉS Y OTROS
6	DIANA CECILIA MURCIA SALAMANCA	CC	52117834	TITULADA VIRTUAL	INGLÉS Y OTROS
7	JOSE EDWIN OSMA FONTECHA	CC	13957409	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	DISEÑO
8	MAGDA MELISSA RODRIGUEZ CELIS	CC	39581573	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	PEDAGOGÍA
9	IVONNE JULIET FLOREZ PINZÓN	CC	35196200	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	INGLÉS
10	Cristian Urrego	CC		COMPLEMENTARIA VIRTUAL	INGLÉS
11	RONALD FRESNEDA CASTAÑEDA	CC	80926283	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL-TITULADA VIRTUAL	INGLÉS
12	EDGAR RIOS CAMACHO	CC	79657283	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	INGENIERÍA, OFIMÁTICA Y OTROS
13	JULIO CESAR CASTILLO VELANDIA	CC	80126833	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	SST Y OTROS
14	YISEL CARVAJAL OSORIO	CC	52027903	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	SST Y OTROS
15	JAVIER MAURICIO BECERRA DAZA	CC	17652241	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	MEDULAR Y OTROS
16	HENRY TARAZONA VEGA	CC	80192411	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	INGENIERÍA, OFIMÁTICA Y OTROS
17	CÉSAR LEONARDO ARDILA PINILLA	CC	79798773	CAMPESENA Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	INGENIERÍA, OFIMÁTICA Y OTROS

Listado de instructores con código de contratación APE:

TITULADA VIRTUAL	31875	LEONARDO MORENO COLLAZOS	C	7719583	
		JOHN ALEJANDRO NIÑO TAMBO	C	7179530	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3694661, realizada el 26/04/2024.
		GERMAN ANDRES GARRIDO CARDENAS	C	1075261640	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3694661, realizada el 26/04/2024.
		CHRISTIAN ANDRÉS BARAJAS VÁSQUEZ	C	1013624460	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3694661, realizada el 26/04/2024.
		SANDY PAOLA CUESTA PARRA	C	52690309	Seleccionada del BANIN 2024 - Acta 031 2023
	26847	DIANA CECILIA MURCIA SALAMANCA	C	52117834	
COMPLEMENTARIA VIRTUAL	27696	JOSE EDWIN OSMA FONTECHA	C	13957409	
	28024	MAGDA MELISSA RODRIGUEZ CELIS	C	39581573	



	269 03	IVONNE JULIET FLÓREZ PINZÓN	C C	3519620 0	
	245 60	CRISTIAN CAMILO URREGO ORTIZ	C C	8002669 2	
COMPLEMENTARIA PRESENCIAL		RONALD FRESNEDA CASTAÑEDA	C C	8092628 3	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3688466, realizada el 18/04/2024.
	240 48	EDGAR RIOS CAMACHO	C C	7965728 3	Se selecciona por BANIN 2024 - Cód de contratación 24048 (Articulación) y se asignó para complementaria presencial.
		JULIO CESAR CASTILLO VELANDIA	C C	8012683 3	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3688185, realizada el 18/04/2024.
	286 06	YISEL CARVAJAL OSORIO	C C	5202790 3	
		JAVIER MAURICIO BECERRA DAZA	C C	1765224 1	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3688185, realizada el 18/04/2024.
		HENRY TARAZONA VEGA	C C	8019241 1	Seleccionado por convocatoria APE solicitud No.3696572, realizada el 30/04/2024.
	241 03	CÉSAR LEONARDO ARDILA PINILLA	C C	7979877 3	

- Adicional en la misma área de complementaria y virtual, se seleccionaron 2 instructoras para la vigencia 2025 para la atención de metas de población vulnerable, de las cuales la instructora Aleida por un plazo de ejecución de 10 meses y 10 días y la instructora Claudia Ruiz por un plazo de ejecución de 7 meses.

Listado de instructores para el 2025 de acuerdo con el área y línea:

	NOMBRE	TIPO DE DOC	IDENTIFICACIÓN	AREA A DESEMPEÑARSE	LINEA DEL INSTRUCTOR	PLAZO DE EJECUCIÓN
1	ALEIDA MANCIPE MARTIN	CC	52811779	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	POBLACIÓN VULNERABLE Y OTROS	10 MESES Y 10 DIAS
2	CLAUDIA ESPERANZA RUIZ CASTILLO	CC	52431933	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	POBLACIÓN VULNERABLE Y OTROS	7 MESES

Listado de instructores con código de contratación APE:

COMPLEMENTARIA PRESENCIAL		ALEIDA MANCIPE MARTIN	CC	52811779	Seleccionada por convocatoria APE solicitud No.3688185, realizada el 18/04/2024.
	24103	CLAUDIA ESPERANZA RUIZ CASTILLO	CC	52431933	

- Adicional en el área de articulación con la media, se seleccionaron 7 instructores para la vigencia 2025 para la atención de los colegios articulados.



	NOMBRE	TIPO DE DOC	IDENTIFICACIÓN	AREA A DESEMPEÑARSE
1	JORGE ALBERTO PENAGOS ZAIDAN	CC	10741269	ARTICULACIÓN
2	FRANCISCO JAVIER ZAMORA URREGO	CC	79962580	ARTICULACIÓN
3	JOSÉ HELMER MARTÍNEZ ALDANA	CC	80250608	ARTICULACIÓN
4	JHON JAIRO CASTRO RODRIGUEZ	CC	80256494	ARTICULACIÓN
5	JEASON RICARDO ROBLES GAITÁN	CC	74377119	ARTICULACIÓN
6	ERNESTO RAFAEL ZAPA AVILEZ	CC	1063293893	ARTICULACIÓN
7	TOMÁS ENRIQUE DONADO LEIVA	CC	1109493050	ARTICULACIÓN

Nota: se deja la aclaración que, para el buen desarrollo y atención de los aprendices en los programas de formación del área de complementaria y virtual, se requiere 1 instructor adicional, para el cual se generará una convocatoria individual y se realizará el proceso de verificación de perfiles y selección del instructor.

CONCLUSIONES

Quedan pendientes por contratar 13 instructores de las siguientes áreas:

PENDIENTES POR CONTRATAR	NÚMERO DE INSTRUCTORES
AUTOMATIZACION Y MECATRONICA	6
METALMECANICA	6
COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL	1
TOTAL	13

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
<ul style="list-style-type: none"> Contactar a los candidatos seleccionados para solicitar documentación requerida para contratación. 	31/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> Área de contratación 	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES



NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
ALICIA LARA AHUMADA	SENA CENTRO METALMECANICO	SI	N/A	
SANDRA MILENA TORRES JIMENEZ	AREA DE PLASTICOS	SI	N/A	
LEONEL ALBERTO GOMEZ PEREZ	AREA DE AUTOMATIZACION Y MECATRONICA	SI	N/A	
FREDY HERNANDO ARIAS AYALA	AREA DE COMPLEMENTARIA Y VIRTUAL	SI	N/A	
ALEXANDER CASTILLO CABRA	AREA DE MECANIZADO Y MANTENIMIENTO	SI	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

- Actas de selección 2024
- Acta de comité primario 2025

Planned Acquisitions

[Back To Top](#)

Search for an acquisition

Search:

UNSPSC Code: [Add Categories](#)

Type: [Add](#)

Clear Filters

Planned Acquisitions

Planned acquisitions (11)

UNSPSC Code	Description	Expected begin date	Expected due date for receiving replies	Expected duration date	Type	Budget origin	Expected total
86101710	11_9214_046 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena	January	January	345 Day(s)	Contratación directa (con ofertas)	OwnResources	103,500,000

< 1 2 3

Export Excel Export Excel(CSV)

Additional Needs

[Back To Top](#)

Search for an additional need



RESOLUCIÓN No. **11-11083** DE 2024

**POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025**

**LA SUBDIRECTORA (E) DEL CENTRO METALMECANICO DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL DEL
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA**

En uso de las facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas por el Artículo 27 del Decreto 249 de 2004, el acuerdo de 007 de 2012 y

CONSIDERANDO

Que el Decreto 249 de 2004, en su numeral 28, artículo 27 prescribe que es función de los subdirectores de Centros de Formación Profesional, administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro.

Que la Ley 1150 del 16 de julio de 2007, por medio de la cual se introducen medidas para la eficiencia y la transparencia en la Ley 80 de 1993, y se dictan otras disposiciones generales sobre la contratación con recursos públicos, en el artículo 2º numeral 4º, literal h), determinó que la contratación directa procederá, entre otras, para la prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo puedan encomendarse a determinadas personas naturales.

Que en cumplimiento al artículo 2.8.4.4.5 del decreto 1068 de 2015, y el artículo 3 del Decreto 199 de 2024, cada dirección de área, oficina, regional o centro de formación debe realizar una verificación previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2025.

Que la circular 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023 expedida por la Dirección General del SENA la cual establece:

Conformación: Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores 2024 un "Comité de Verificación", conformado por los siguientes integrantes con voz y voto: Un (1) delegado del Director Regional Un (1) delegado del Subdirector del Centro Un (1) Coordinador Académico del área a contratar Dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar.

Que de conformidad con la Circular No.: 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023, las actuaciones del comité de verificación constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.

Que la Circular No.: 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023 precisa la declaratoria de impedimento o recusación cuando recaiga sobre alguno de los integrantes del comité alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas en la ley.

Que el 27 de noviembre de 2024, se expidió la circular No. 3-2024-009278 la cual establece que cada centro de Formación deberá integrar un comité de verificación que ejecutarán las funciones señaladas en la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023:



RESOLUCIÓN No. **11-11083** DE 2024

**POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025**

El Subdirector de Centro o su representante.

Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.

Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.

- Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a programas de la estrategia CampeSENA, se resta el Instructor de planta e ingresa un profesional responsable de la implementación de la estrategia CampeSENA, designado por el Comité Articulador Regional de CampeSENA. - Para verificar la idoneidad de los inscritos(as) a programas de la estrategia Economía Popular, se resta el instructor de planta e ingresa un integrante profesional con funciones de la Escuela Nacional de Instructores – ENI.

En mérito de lo expuesto, este despacho

RESUELVE:

Artículo 1°. Conformar el comité de Verificación para la contratación de instructores 2025 del centro Metalmecánico, de la Regional Distrito Capital el cual quedara de la siguiente manera:

No.	Nombre	Cedula	Cargo
1	Edgar Quisoboni	79374384	Coordinador de formación profesional y relaciones corporativas – profesional Con funciones ENI.
2.	Sandra Milena Torres	52206728	Coordinadora Académica del Área de Plásticos y Línea Aeroespacial
3.	Alexander Castillo Cabra	79848000	Coordinador académico del área Mantenimiento y Mecanizado
4.	Leonel Alberto Gómez Pérez	79119321	Coordinador académico de automatización
5.	Fredy Arias Ayala	79601435	Coordinador académico de evaluación, certificación de competencias laborales, complementaria y titulada virtual
6.	Rodrigo Alberto Simbaqueba Moreno	1032397683	Instructor
7.	Yerman Ávila Garzón	105238.518	Instructor
8.	Jaider Luis Mercado Marbello	15173121	Instructor
9.	John Edison Rodríguez Cruz	80773408	Instructor
10.	Ruth Fabiana Ríos	51993132	Profesional responsable estrategia CampeSENA.



RESOLUCIÓN No. **11-11083** DE 2024

**POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025**

ARTÍCULO 2º. Garantizar la veeduría del proceso de contratación de instructores, a través de un representante de los aprendices.

ARTÍCULO 3º. Notificar el presente acto administrativo a los funcionarios mencionados en el artículo primero del presente acto administrativo

ARTICULO 3º. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá,
11/12/2024

Firmado digitalmente
por Alicia Lara
Ahumada
Fecha: 2024.12.11
11:27:40 -05'00'

ALICIA LARA AHUMADA
SUBDIRECTORA (E)
CENTRO METALMECÁNICO REGIONAL DISTRITO CAPITAL

Elaboró:Marilyn Cano Bonilla – Abogada CMM

Revisó: Edilma Sandoval - Coordinadora Grupo Regional Gestión Talento Humano



RESOLUCIÓN Nro. 1-03368 DE 2024

Por la cual se modifican los artículos 1 y 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024, “por la cual se establece el calendario y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2025, se efectúa una delegación y se dictan otras disposiciones”

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

En uso de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas mediante los numerales 4 y 13 del artículo 4 del Decreto 249 de 2004, y

CONSIDERANDO

Que los numerales 4 y 13 del artículo 4 del Decreto 249 de 2004, establecen las funciones de la Dirección General, entre ellas, las siguientes: “4. Dirigir, coordinar y controlar las funciones administrativas y técnicas de los proyectos operativos, dictar los actos administrativos, (...) con miras al cumplimiento de la misión de la entidad, de conformidad con las normas legales vigentes. (...) 13. Determinar el calendario académico y de labores de los Centros y Programas de formación profesional, la duración de las sesiones de formación profesional, la utilización de la jornada laboral de los instructores, así como la duración de la formación de los programas, esto último previo concepto del Comité de Formación Profesional.”

Que, en ejercicio de tales funciones, se expidió la Resolución Nro. 1-3000 del 14 de noviembre de 2024, “por la cual se establece el calendario académico y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2025, y se efectúa una delegación y se dictan otras disposiciones”.

Que es necesario establecer las fechas de inicio y terminación de los períodos de formación para cada anualidad, para definir los períodos de formación profesional integral en la Entidad y los días hábiles de cada vigencia académica, que permitan la planeación y el uso de los recursos disponibles en el SENA.

Que como resultado de la planeación institucional la fecha de inicio de la formación se fijará a partir de 10 de febrero de 2025 y no del 20 de enero de 2025, y que la semana de la confraternidad se reprogramará para el mes de julio en la semana comprendida entre el 14 y el 19 de julio de 2025, por tanto, es necesario modificar las actividades y fechas contenidas en el artículo 1 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024 y adoptar un nuevo cronograma.

Que por efecto de la modificación del cronograma, es necesario modificar el artículo 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024, para ajustar el número de días por trimestre y aclarar el rango de fechas en que están distribuidos los doscientos dos (202) días hábiles, para efectos del cálculo potencial de horas instructor.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. MODIFICACIÓN DEL CALENDARIO ACADÉMICO Y DE LABORES. Modifíquese el artículo 1 de la Resolución Nro. 1-3000 del 14 de noviembre de 2024, el cual quedará así:

“CALENDARIO ACADÉMICO Y DE LABORES: Establecer el siguiente calendario académico y de labores para los Centros de Formación Profesional del SENA, con el propósito de atender la oferta abierta de formación correspondiente al año 2025, así:

Actividad	Fechas (incluye sábados)
Alistamiento de procesos y programas para la vigencia 2025.	Del 03 al 08 de febrero de 2025.
Primer trimestre	Desde el 10 de febrero hasta el 25 de abril del 2025
Alistamiento para el segundo trimestre	Del 26 al 28 de abril de 2025
Segundo trimestre	Desde el 29 de abril hasta el 12 de julio de 2025
Semana de confraternidad	Del 14 al 19 de julio del 2025
Alistamiento para el tercer trimestre	Del 21 al 24 de julio de 2025
Tercer trimestre	Desde el 25 de julio hasta el 06 de octubre de 2025
Alistamiento para el cuarto trimestre	Del 07 al 08 de octubre de 2025



RESOLUCIÓN Nro. **1-03368** DE 2024

Por la cual se modifican los artículos 1 y 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024, “por la cual se establece el calendario y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2025, se efectúa una delegación y se dictan otras disposiciones”

Cuarto trimestre	Desde el 09 de octubre hasta el 23 de diciembre de 2025
Balance a la ejecución de los programas de formación de la vigencia	Del 24 al 26 de diciembre de 2025”

ARTÍCULO 2°. MODIFICACIÓN DE DÍAS DEDICADOS A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y JORNADA LABORAL. Modifíquese el artículo 2 de la Resolución Nro. 1-3000 del 14 de noviembre de 2024, el cual quedará así:

“DÍAS DEDICADOS A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y JORNADA LABORAL: El número de días dedicados a las actividades directas de formación en la vigencia 2025, con jornada laboral de lunes a sábado, será de doscientos cuarenta y cuatro (244) días, distribuidos así:

Distribución de trimestres	Días Hábiles
Primer Trimestre	Sesenta y un (61) días
Segundo Trimestre	Sesenta y un (61) días
Tercer Trimestre	Sesenta y un (61) días
Cuarto Trimestre	Sesenta y un (61) días

PARÁGRAFO. El cálculo del potencial de horas instructor de planta se realizará con base en doscientos dos (202) días hábiles, contados a partir del 10 de febrero hasta el 23 de diciembre de 2025, acorde con el calendario legal colombiano. La Dirección de Formación profesional emitirá los lineamientos para las actividades a desarrollar durante el periodo comprendido entre el 15 de enero al 01 de febrero del 2025.”

ARTÍCULO 3°. VIGENCIA, DEROGATORIAS Y DIVULGACIÓN. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación y modifica los artículos 1 y 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024. Para el cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, Para los efectos de dar cumplimiento al numeral 4 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, publíquese en la página web del SENA.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Dada en Bogotá D.C., 19 DIC 2024



Firmado digitalmente por
JORGE EDUARDO
LONDOÑO ULLOA
JORGE EDUARDO LONDOÑO ULLOA
Director General

VoBo

Claudia Patricia Forero Londoño – Directora de Formación Profesional 

Revisó:


Manuel Fernando Cruz A. – Asesor Dirección General 


Manuela Valentina García Cano – Directora Jurídica 

Revisó: José Andrés Castro - Despacho de la Dirección Jurídica 

Martha Bibiana Lozano Medina – Coordinadora Grupo Coordinación Nacional de Producción Normativa y Conceptos Jurídicos 

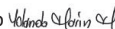
Roosevelt Castrillón Valdés – Contratista Grupo Coordinación Nacional de Producción Normativa y Conceptos Jurídicos 


Janeth Adriana Marino Cepeda - Coordinadora Grupo de Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 

Manuel Monsalve Ahumada - Coordinador Grupo Gestión de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación Tecnológica y Formativa 

Carol Edith Valencia Castañeda – Coordinadora Grupo de Gestión de Instructores 


Luz Mila Llanos Estupiñán – Coordinadora Grupo de Gestión Curricular de la Formación Profesional 

Yolanda Marín Maldonado – Coordinadora Grupo de Gestión de Bienestar al Aprendiz y Relacionamento con el Egresado 

María Fernanda Silva Coronado – Contratista Grupo de Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 

Elaboró:

Enid Zorro Moreno – Contratista Grupo Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 

Cristian Ferney Pérez Patiño - Contratista Grupo Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 



**LA SUBDIRECTORA (E) DEL CENTRO METALMECÁNICO DE LA REGIONAL
DISTRITO CAPITAL**

CERTIFICA

Que conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, y con base en lo certificado, los instructores que se relacionan en la tabla, reúnen los requisitos de idoneidad y experiencia directamente relacionada, y por tanto, se encuentra en capacidad de ejecutar el siguiente objeto contractual: *“Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”*

CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025						
AREA	ESPECIALIDAD	CODIGO – PROGRAMA - VERSION	CODIGO - COMPETENCIA	PERFIL FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	NUMERO DE DOCUMENTO	NOMBRE
AUTOMATIZACIÓN Y MECATRONICA	TITULADA TECNICO	224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES. V1	280401024Reparar automatismos de acuerdo con metodología y procedimiento técnico	ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES; O INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES. ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TELECOMUNICACIONES Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA ELÉCTRICA Y AFINES; O INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES. TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. ALTERNATIVA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA	4116717	JOSE ALIRIO ARAQUE TUNAROSA

Centro Metalmecánico
Cra 30 No. 17 B 25 sur, Bogotá D.C.. - PBX 57 601 5461500





				RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.		
--	--	--	--	--	--	--

Cordialmente,

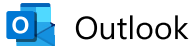
Alicia Lara Ahumada

Subdirectora (e) Centro Metalmecánico

Proyectó: Carolina Cañas Jaime – Profesional contratista CMM 

Revisó: Marilyn Cano Bonilla – Abogada CMM 

Centro Metalmecánico
Cra 30 No. 17 B 25 sur, Bogotá D.C.. - PBX 57 601 5461500




RV: CPE No. 11-9-2025-006330 - SOLICITUD VISTO BUENO CONTRATACIÓN INSTRUCTOR TIPO A CMM 2025 - ALIRIO ARAQUE

Desde Alicia Lara Ahumada <alaaaa@sena.edu.co>

Fecha Mar 04/02/2025 17:19

Para Marilyn Cano Bonilla <mcanob@sena.edu.co>; Maria Carolina Cañas Jaime <mcanasj@sena.edu.co>;
Monica Cuadros Sierra <mcuadross@sena.edu.co>

 17 archivos adjuntos (21 MB)

C.E.(FRM) - 11-9-2025-006330-(11)-111010 + GERARDO ARTURO MEDINA ROSAS SOLIC.tif; 11. GTH-F-077FORMATOMINUTACONTRATOPRESTACIONDESERVICIOS OBJETOS IGUALES.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas.pdf; 13. IDONEIDAD.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-032139 - 2-4-.pdf; 14. METAS SENA 2025 V1 14-01-2025.XLSX 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS.xlsx; C.I.(FRM)-9-2025-006330-(11)-111010-+ GERARDO ARTURO MEDINA ROSAS--SOLICITUD.html; 6. ANEXO PLAN DE CONTRATACION 2025.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS.pdf; 10. RESOLUCION-1-3368 CALENDARIO ACADEMICO.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330.pdf; 1. ESTUDIOS PREVIOS.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-032139.pdf; 12. ANEXO COMPLEMENTARIO.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-03.pdf; 3. INEXISTENCIA.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-032139 - 2-.pdf; 2. AUTORIZACION OBJETOS IGUALES 04.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS.pdf; 7. ACTA SELECCION DE INSTRUCTORES 2025.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - N.pdf; 5. CDP 825 CMM.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-032139 - 2-4.pdf; DOCUMENTOS ALIRIO ARAQUE TUNARROSA.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS.pdf; 4. MATRIZ DE RIESGOS 2025.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-0.pdf; 8. PAA.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Internas - No. 9-2025-006330 - NIS 2025-02-032139 - 2-4-2025.pdf; 9. COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025.PDF 01-MAIL-Anexos Respuestas Int.pdf;

Buenas tardes

De: Gerardo Arturo Medina Rosas <gamedina@sena.edu.co>

Enviado el: martes, 4 de febrero de 2025 5:15 p. m.

Para: Alicia Lara Ahumada <alaaaa@sena.edu.co>

Asunto: RV: CPE No. 11-9-2025-006330 - SOLICITUD VISTO BUENO CONTRATACIÓN INSTRUCTOR TIPO A CMM 2025 - ALIRIO ARAQUE

Cordial saludo Estimada Alicia

De acuerdo a la solicitud doy aval favorable.

Agradezco la atención prestada,



Gerardo Arturo Medina Rosas

Director (e) Distrito Capital

gamedina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:14508

Carrera 13 No 65 - 10, Bogotá



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

De: grupoadmondocumentos@sena.edu.co <grupoadmondocumentos@sena.edu.co>

Enviado: martes, 4 de febrero de 2025 4:41 p. m.

Para: Gerardo Arturo Medina Rosas <gamedina@sena.edu.co>

Cc: Alicia Lara Ahumada <alaraa@sena.edu.co>; Maria Carolina Cañas Jaime <mcanasj@sena.edu.co>; Marilyn Cano Bonilla <mcanob@sena.edu.co>; Monica Cuadros Sierra <mcuadross@sena.edu.co>; Andres Mauricio Guerrero Valderrama <amguerrerov@sena.edu.co>; Jeison Andrés Plazas Romero <plazasr@sena.edu.co>

Asunto: CPE No. 11-9-2025-006330 - SOLICITUD VISTO BUENO CONTRATACIÓN INSTRUCTOR TIPO A CMM 2025 - ALIRIO ARAQUE

Apreciado(a) * GERARDO ARTURO MEDINA ROSAS

Para su respectivo trámite se ha radicado la siguiente comunicación electrónica:

Radicado	N.I.S.	Fecha
11-9-2025-006330	2025-02-032139	2/4/2025 4:41:15 PM

Asunto	Descripción del asunto
AUTORIZACIONES	SOLICITUD VISTO BUENO CONTRATACIÓN INSTRUCTOR TIPO A CMM 2025 - ALIRIO ARAQUE

11-9214

Bogotá D.C.

DE: SUBDIRECTORA (E) CENTRO METALMECANICO

PARA: Director Regional Distrito Capital - Gerardo Arturo Medina Rosas

ASUNTO: Solicitud visto bueno contratación instructor Tipo A CMM 2025 - Alirio Araque

De manera atenta, me permito solicitar su valiosa colaboración para emitir el visto bueno a la contratación de

un (01) instructor tipo A teniendo en cuenta la tabla de honorarios 2025, de acuerdo con las orientaciones indicadas en la circular No. 01-3-2024-000305, se adjunta el paquete de estudios previos, así como la documentación académica y de experiencia que soporta la idoneidad de Jose Alirio Araque Tunarosa.

Cordialmente,

Alicia Lara Ahumada
Subdirectora (E)
Centro Metalmeccánico
Regional Distrito Capital
Carrera 30 17B – 25 Sur, Bogotá, Colombia
Tel.: +57 (1) 5960080
alaraa@sena.edu.co

Copia: María Carolina Cañas Jaime mcanasj@sena.edu.co; Marilyn Cano Bonilla mcanob@sena.edu.co; Monica Cuadros Sierra mcuadross@sena.edu.co; Andres Mauricio Guerrero Valderrama amguerrerov@sena.edu.co; Jeison Andrés Plazas Romero plazasr@sena.edu.co

Atentamente,



Grupo Administración de Documentos
Dirección General
servicioalciudadano@sena.edu.co
PBX:5461500
Calle 57 · 8 - 69 Bogotá Colombia



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

NOTA: Este correo es generado por medios automáticos, por favor no dar respuesta al remitente



Gerardo Arturo Medina Rosas

Despacho Direccion - Director Regional A G08

gamedina@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:15852

Carrera 13 No 65-10



www.sena.edu.co

@SENAcomunica



Alicia Lara Ahumada

Centro Metalmeccanico - Subdirector De Centro G02

alaraa@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:

Avenida 30 No 17B-25 Sur



www.sena.edu.co

@SENAcomunica