



**ESTUDIOS PREVIOS PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS  
DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

<b>OBJETO:</b>	<i>Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.</i>
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	<i>Ver Tabla en el Numeral 4 del presente estudio previo.</i>
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	<i>Ver Tabla en el Numeral 4 del presente estudio previo.</i>
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	<p><i>Se fija como valor total de la presente contratación la suma <b>DOS MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y UN MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS (\$2.436.551.520)</b>, para un total de cincuenta y un (51) contratos cada uno así:</i></p> <p><i>Se fija como valor total para el contrato la suma de <b>CUARENTA Y SIETE MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS (\$47.775.520)</b>. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS NUEVE MIL CUATROCIENTOS SIETE PESOS (\$2.909.407). b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS PESOS (\$4.593.800) cada uno. c) Un pago final correspondiente al mes de diciembre 2025, por el valor de TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTIÚN MIL NOVECIENTOS TRECE PESOS (\$3.521.913).</i></p>
<b>PLAZO:</b>	<i>Hasta el 23 de diciembre del 2025 sin exceder del 31 de diciembre de 2025.</i>
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	<i>Espinal y/o municipios del Departamento del Tolima</i>
<b>SUPERVISOR:</b>	<i>La supervisión del contrato estará a cargo ANDRES JOSUE PIÑEROS HERNANDEZ - FAVIO ARMANDO MEDINA CALDERON- MARIO WILLIAM DAZA TRIANA coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago.</i>
<b>ORDENADOR DEL GASTO:</b>	<i>Oscar Rolando Castro Guerra Subdirector de Centro Agropecuario la Granja.</i>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de



2019 entorno a la integralidad de la entidad, las, Coordinaciones Académicas del Centro Agropecuario de la Regional Tolima del SENA, requieren contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

Teniendo en cuenta la visión mundial para el desarrollo del país y de la Región, el Centro Agropecuario La Granja del SENA Regional Tolima, atiende los requerimientos en temas de capacitación para el Departamento del Tolima y sus 47 Municipios en áreas de desarrollo como la Producción Agrícola, Pecuaria y/o Agroindustrial.

Desde su sede en el municipio de El Espinal desarrolla procesos de Formación Titulada a nivel de Tecnólogos, Técnicos, Auxiliares y Operarios en las diferentes áreas del conocimiento, así mismo con los programas de Formación Complementaria presencial, Atención a víctimas en situación de desplazamiento, Virtualidad, Bilingüismo, poblaciones vulnerables, etc.

Así pues, la base económica del Tolima es principalmente la producción Agropecuaria, la cual esta moderadamente tecnificada, es tarea del Centro Agropecuario incorporar tecnologías para el desarrollo de los trabajadores en cultivos como el arroz, ajonjolí, sorgo, café, algodón, caña panelera, soya, maíz, tabaco, hortalizas, yuca y frutales. De igual forma en el sector pecuario en la producción de ganado bovino, porcino, avicultura, piscicultura se destacan por su participación en las actividades del Sector. El componente Agroindustrial asume un reto interesante en lo referente a las industrias de transformación de frutas y hortalizas, cárnicos y lácteos.

En segundo lugar, se ubica el turismo priorizado en las líneas de ecoturismo y Agroturismo.

Habida cuenta de las circunstancias anotadas anteriormente es que se concatena el Plan Tecnológico del Centro Agropecuario la Granja con el Plan de Desarrollo del Departamento del Tolima en sus programas “Ciencia, tecnología e innovación para la competitividad” y “Transformación del campo y ordenamiento productivo y social para la paz, para generar las sinergias que permitan aportar en el desarrollo de los sectores y subsectores productivos primarios.

Conscientes de los retos que estas apuestas crean el Centro Agropecuario La Granja ha preparado un plan de atención en capacitación que contempla la implementación de tecnologías con un buen nivel de desarrollo y la utilización de la infraestructura y equipamiento disponible en las siguientes áreas:

- Agricultura: Agricultura Orgánica, BPA, Frutales, Agricultura de Precisión, Mecanización Agrícola, Riegos Agrícolas, Bioinsumos, Manejo de ambientes Controlados, etc.



- Producción Pecuaria: Ganado Bovino, Porcicultura, Avicultura, Piscicultura, Apicultura, Ovinocultura, Capricultura, Reproducción Animal, etc.
- Agroindustria: Transformación de Frutas y Hortalizas, Cárnicos, Lácteos, Cosecha y Poscosecha de productos Agrícolas, Control de Calidad de Alimentos, etc.
- Recursos Naturales y Ambientales: Forestería y Reforestería, Producción de Bioinsumos y biopreparados, Viverismo, etc.
- Ecoturismo y Agroturismo
- Construcciones Agropecuarias
- Energías Alternativas y/o renovables
- Asociatividad
- Trabajo Seguro en alturas

Para esto, el Centro Agropecuario La Granja ha mantenido estrechas relaciones con las redes de conocimiento de Tecnologías Agrícolas, Pecuarias, de Producción Limpia, Turismo, Materiales para la Construcción, Biotecnología Animal, Biotecnología Vegetal junto a las cuales ha establecido actividades para la obtención de los Registros Calificados de los programas de Tecnólogo, se han elaborados proyectos de inversión en infraestructura y equipos, planes de capacitación que permiten garantizar la calidad de la formación que se ofertará durante la vigencia.

## 2. Metas de formación establecidas vigencia 2024

En el siguiente cuadro se relacionan las metas tanto en Aprendices como en Cupos que tiene el Centro Agropecuario La Granja, para la vigencia del 2025, así:

VARIABLE	META 2025 CUPOS	META 2025 APRENDICES
<b>TOTAL EJECUCION CUPOS DE F.P.I.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



<b>FORMACION TITULADA</b>	<b>10.409</b>	<b>10.409</b>
<b>Educacion Superior</b>	<b>3.002</b>	<b>3.002</b>
Especialización Tecnológica Presencial	0	-
Especializacion Tecnologica Virtual	0	-
<b>Total Especialización Tecnologica</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Tecnologos Presencial	1.573	1.573
Tecnologos Virtuales	1.429	1.429
Tecnologos ampliacion de cobertura (Regional)		
<b>Total Tecnologos</b>	<b>3.002</b>	<b>3.002</b>
<b>Tecnica Laboral y Otros</b>	<b>7.390</b>	<b>7.390</b>
<b>Tecnica Laboral y Otros sin Articulacion</b>	<b>2.634</b>	<b>2.634</b>
Profundizacion Tecnica	0	0
<b>Total Tecnicos (laboral, ampliacion y articulacion)</b>	<b>6.375</b>	<b>6.375</b>
Tecnico Laboral	1.431	1.431
Tecnico Laboral Virtual	285	285
<b>Total Operarios y otros</b>	<b>958</b>	<b>958</b>
Operarios	613	613
Auxiliares	305	305
<b>Tecnica Laboral Articulacion</b>	<b>4.756</b>	<b>4.756</b>
Técnicos Articulación con la media Técnica	3.019	4.756
Tecnicos Articulacion con la media Academica	1.737	0
<b>Total Titulada Virtual</b>	<b>1.714</b>	<b>1.714</b>



<b>FORMACION COMPLEMENTARIA</b>	<b>272.713</b>	<b>215.624</b>
Resto de Formacion Complementaria	<b>62.275</b>	<b>62.275</b>
Formacion Presencial	62.275	62.275
Complementaria Ampliacion de Cobertura (Regional)		
<b>Programa Sena Emprende Rural</b>	<b>11.145</b>	<b>11.145</b>
Sena Emprende Rural (Incluye Red Unidos)	11.145	11.145
<b>Bilinguismo presencial</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Bilinguismo presencial	0	-
<b>Total Formacion Virtual Complementaria</b>	<b>184.480</b>	<b>184.480</b>
Formacion Virtual	174.240	174.240
Programa de Bilinguismo	10.240	10.240
<b>Total Formacion Virtual (Titulada + Complementaria)</b>	<b>186.194</b>	<b>186.194</b>
<b>Total Programa de Bilinguismo (virtual + presencial)</b>	<b>10.420</b>	<b>10.420</b>
<b>DESAGREGACION POBLACIONES VULNERABLES (Meta incluida en los cupos y aprendices de formacion Titulada y Complementaria)</b>		
<b>Desplazados por la Violencia</b>	<b>15.702</b>	<b>15.702</b>



Desplazados por la Violencia (Incluye Red Unidos)	15.702	15.702
Desplazados por la Violencia - Red Unidos		
(*) Víctimas: Total Desplazados por la Violencia, Minas antipersonal municion sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparicion forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculacion de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combatos/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado	1.300	1.300
<b>Total Víctimas</b>	<b>17.002</b>	<b>17.002</b>
<b>Poblaciones Vulnerables (Sin Desplazados por la Violencia)</b>	<b>22.962</b>	<b>22.962</b>
Desplazados por Fenómenos Naturales	0	0
Discapacitados (Incuye atendidos por convenio AGORA)	678	678
Indígenas	800	800
INPEC	661	661
Jóvenes Vulnerables	11.526	11.526
Adolescente en Conflicto con la Ley Penal	100	100
Mujer Cabeza de Hogar	6.316	6.316
Negritudes	0	0



Afrocolombianos	414	414
Raizales	0	0
Palenqueros	0	0
Proc Reintegración Adolescentes desvinculados Grupos Armados Organizados al margen LEY	54	54
Tercera Edad	279	279
Adolescente Trabajador	2.101	2.101
Remitidos por el PAL	0	0
Soldados Campesinos	0	0
Sobrevivientes Minas Antipersonales	0	0
Rroom	33	33
Cupos Asignados para Fomración para trabajo Inc Pob Room		
Proyectos Productivos Apoyados para el Pueblo Room		
<b>Gran Total Poblaciones Vulnerables</b>	<b>39.964</b>	<b>39.964</b>
<b>DESAGREGACION DE ALGUNAS METAS (Están incluidas en la Formación Titulada y Complementaria)</b>		
<b>CAMPESENA (Complementaria + Titulada)</b>	<b>11.874</b>	<b>11.874</b>



CAMPESENA - Formación Titulada	729	729
CAMPESENA - Formación Complementaria	11.145	11.145
ECONOMIA POPULAR - Formación Titulada	60	60
ECONOMIA POPULAR - Formación Complementaria	1275	1275
<b><u>ARTICULACION CON LA MEDIA - COMPETENCIAS BASICAS (Están incluidas en la Formación Complementaria)</u></b>		-
Proyecto Fortalecimiento, Competencias básicas para Articulación con la Educación Media		
<b>OTRAS METAS</b>		
<b><u>CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES</u></b>		
No. Personas Inscritas para competencias laborales	1.000	
No. de evaluaciones en competencias laborales	1.479	



No. de Personas Evaluadas en Competencias Laborales	1.298	
No. Certificaciones Expedidas en Competencias Laborales	851	
No. de Personas Certificadas en Competencias Laborales	1.217	
No. de Instrumentos de Evaluación Construidos	9	
Estándares para el Desempeño Laboral Elaborados y/o Actualizados	12	
<b>CUPOS CONFECCIONES (Están incluidas en la Formación Complementaria)</b>		
Cupos Confecciones	-	
<b>PLANES DE NEGOCIO Y UNIDADES PRODUCTIVAS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA</b>		
No. Planes de Negocio Desplazados por la Violencia - Total Centro	19	



No. Unidades Productivas Desplazados por la Violencia - Total Centro	10	
<b><u>SENA EMPRENDE RURAL - EMPRENDIMIENTO</u></b>		-
No. De Unidades Productivas - Total Centro	125	
No. De Unidades Productivas Fortalecidas - Total Centro	62	
No. Proyectos Productivos Formulados	94	
No. Poryectos Productivos Beneficiados	66	
<b><u>CONTRATO DE APRENDIZAJE</u></b>		-
<b>Total Contrato de Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)</b>	<b>1.109</b>	
Meta de Aprendices Sena con Contrato de Aprendizaje	1.058	



Metas Aprendices con Contrato Aprendizajes voluntario	71	
<b><u>RETENCION DE APRENDICES</u></b>	-	-
<b>RETENCION TOTAL %</b>	<b>2,36</b>	
<b>Total Formación Titulada %</b>	<b>0,9</b>	
Educación Superior %	0,89	
<b>Total Formación Virtual %</b>	<b>0.62</b>	
Educacion Superior - Formacion Virtual%	0,93	
Educación Superior - Ampliación de Cobertura		
<b>Total Educacion Superior</b>	<b>0,89</b>	
Tecnico Laboral Virtual %	0,96	
Tecnico Laboral y Otros %	0,9	



Tecnico Laboral y Otros Ampliacion de Cobertura %		
<b>Total Formacion Complementaria %</b>	<b>0,57</b>	
Retencion Formacion Virtual %	0,29	
Retencion Bilinguismo %	0,28	
<b><u>CERTIFICACION DE APRENDICES</u></b>	-	-
<b>CERTIFICACION TOTAL</b>	<b>115.025</b>	
<b>Certificacion Total Formacion Titulada</b>	<b>3.201</b>	
Educacion Superior	805	
Tecnic Laboral y Otros	2.616	
Articulacion con la Media	1.574	
<b>Certificacion Total Formacion Complementaria</b>	<b>110.690</b>	
Formacion Complementaria	110.690	



--	--	--

## **1.2 Análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.**

El Centro Agropecuario La Granja para la vigencia del 2025 tiene una meta total de 269.567 Cupos.

Para poder cumplir con estas cifras el Centro no cuenta con la suficiente cantidad de Instructores de Planta y por tal motivo se ve obligado a contratar Instructores adicionales.

El Centro Agropecuario La Granja ha calculado que, para el cumplimiento de la meta propuesta en la actual vigencia, para Formación Titulada presencial y virtual se requiere 128.099 horas en etapa lectiva, para formación Complementaria presencial se requiere 67.585 y complementaria virtual 115.776 horas para un total de 311.460 horas. Por lo anterior la planta de Instructores aporta 123.876 horas, existiendo un déficit de 187.584 horas, las cuales se deben contratar.

Para el caso del seguimiento a aprendices en etapa práctica de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de formación y la Dirección de planeación se debe asignar 3 grupos de 30 aprendices de formación presencial por instructor, 2 grupos de 50 aprendices de formación virtual por instructor semestralmente. Los aprendices susceptibles de seguimiento a etapa practica son 3.336 por lo tanto se requieren 19 instructores.

La contratación de titulada y complementaria en el SENA es esencial para asegurar la calidad y la pertinencia de los programas formativos, cumpliendo con los estándares nacionales e internacionales de educación técnica y tecnológica. Además, contribuyen significativamente a la capacitación de los aprendices en competencias actualizadas y relevantes, mejorando sus oportunidades laborales y fortaleciendo la competitividad del SENA como institución formadora de calidad.

### **2.1 Objetos del programa**

A continuación, se relaciona el Objeto y Obligaciones Contractuales del programa Articulación con la Media:

**Objeto Contractual:**



- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica AGRICOLA – AREA TEMATICA AGRICULTURA - AGRICULTURA DE PRECISION - CAFES ESPECIALES - RIEGO Y DRENAJES AGRICOLAS – MECANIZACION AGRICOLA - CATAACION en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica AGRICOLA – AREA TEMATICA AGROINDUSTRIAL - CONTROL DE CALIDAD E INOCUIDAD - PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – CARNICOS Y DERIVADOS - FRUTAS Y VERDURAS - LÁCTEOS Y DERIVADOS - PANADERIA Y REPOSTERIA – CHOCOLATERIA – COCINA, en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica AMBIENTAL – AREA TEMATICA BIODIVERSIDAD - GESTION AMBIENTAL, SECTORIAL Y URBANA en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica COMERCIO Y VENTAS - GESTIÓN DE MERCADOS - GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTIÓN ADMINISTRATIVA – FINANZAS - EMPRENDIMIENTO en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - TRABAJO EN ALTURAS en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - IDIOMAS en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica HOTELERÍA Y TURISMO - TURISMO en atención a las necesidades



específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.

- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN – AREA TEMATICA INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA DE FORMACIÓN DEL CENTRO, en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE - ACTIVIDAD FÍSICA – DEPORTE - INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - ACTIVIDAD FÍSICA Y HABITOS DE VIDA SULUDABLES en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA – AREA TEMATICA MATEMÁTICAS en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA – AREA TEMATICA COMUNICACIÓN en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas INSTITUCIONAL INTEGRALIDAD DE LA FORMACION – AREA TEMATICA DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.



- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica PECUARIA - PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES – PRODUCCION DE ESPECIES MENORES en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación en competencias básicas TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION – TIC'S en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada Y Complementaria presencial, virtual y a distancia del Centro Agropecuario La Granja SENA – Regional Tolima.
- Prestación de servicios profesionales de manera autónoma dirigidos al desarrollo temporal de formación técnica AGRICOLA – AREA TEMATICA TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES – BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA PARA PRODUCTOS COSMETICOS en atención a las necesidades específicas identificadas para la vigencia 2025 en el marco del programa de Titulada y Complementaria del Centro Agropecuario La Granja SENA - Regional Tolima.

## **2. Obligaciones Específicas:**

*1. Reportar mensualmente en el espacio de la Nube asignado para el Programa Titulada y Complementaria Presencial, los soportes correspondientes a cada obligación contractual y relacionada en el informe de ejecución contractual mensual. 2. Atender oportunamente los requerimientos que realice el supervisor del contrato, tales como: asistir a las reuniones técnicas que realice, presentación oportuna de la cuenta de cobro e informes mensuales de la ejecución del contrato. 3. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato. 4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. 5. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato. 6. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa titulada y/o complementaria, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina y hacer*



entrega del reporte de los juicios de evaluación en un plazo máximo de 8 días hábiles después de terminada la formación complementaria o finalizado el resultado de aprendizaje impartido. 7. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación dentro de los plazos establecidos por la entidad tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, certificado de vigencia de la Registraduría Nacional y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria. Cuando el centro requiera participar en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices. 8. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el aplicativo SOFIA Plus para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices inscritos y seleccionados queden en estado matriculado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para todos los aprendices matriculados. c). Comunicando al supervisor de contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. 9. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. 10. Apoyar procesos de Registro calificado y/o Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera. 11. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa. 12. Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios. 13. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera. 14. Responder por los bienes y elementos o materiales de formación puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén. 15. Durante la ejecución del contrato, aplicar al proceso de certificación del componente pedagógico que el centro de formación oriente dirigido a Instructores. 16. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS" y/o "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS EN LA MODALIDAD A DISTANCIA CON BASE EN LOS PLANES DE ESTUDIO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, durante la vigencia 2025. 17. Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz y/o salidas pedagógicas. 18. Cargar y actualizar la información de las evidencias de la ejecución contractual mensual en los aplicativos definidos por Colombia Compra Eficiente, con la finalidad que la Entidad Estatal, pueda consultar su información en calidad de contratista, cuando así lo requiera. 19. Apoyar a la ENTIDAD en las etapas preparatoria, precontractual, contractual y postcontractual de los procesos de contratación que ésta adelante, cuando sea requerido, incluyendo, el apoyo a la supervisión de contratos, ello conforme al ámbito del objeto y obligaciones establecidas en el presente contrato.



*20. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual y el cumplimiento de metas del programa.*

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de El Espinal (Tolima), Km 5 via Espinal - Ibagué, y para efectos de notificación se entenderá como domicilio del CONTRATISTA la dirección de residencia y teléfono, los datos reportados y validados en el aplicativo SIGEP.

### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

### **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe



acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

**CDP: 2025**

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

#### **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de *La supervisión del contrato estará a cargo ANDRES JOSUE PIÑEROS HERNANDEZ - FAVIO ARMANDO MEDINA CALDERON- MARIO WILLIAM DAZA TRIANA coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago.*

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, el **Subdirector de Centro**, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

**11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  NO

#### **12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.*



### 13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

#### 13.1 Idoneidad y experiencia.

De conformidad con el proceso de verificación llevado a cabo por el centro, De acuerdo con los lineamientos conferidos en las circulares No. 3-2024-000278 del 27 de noviembre de 2024 emitidas por la Dirección Nacional del SENA, se procede a la verificación de cumplimiento de los perfiles profesionales de la Agencia Pública de Empleo necesarios para iniciar el proceso de contratación, así como la idoneidad requerida el plan de contratación de instructores 2025 del Centro Agropecuario la Granja.

PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025 PROGRAMA TITULADA Y COMPLEMENTARIA REGULAR				
No.	RED DE CONOCIMIENTO	Nombre del cargo para colgar en la APE	Cantidad de Instructores	Idoneidad (Perfil Servicios Personales)
1	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA.	1	"Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 ingeniería mecánica y afines técnico profesional en mecanización agrícola ,técnico profesional en mecánica con énfasis en mantenimiento ,técnico profesional en diseño mecánico ,técnico profesional en operación y mantenimiento mecánico alternativa 2 ingeniería mecánica y afines tecnología mecánica, tecnología en máquinas y herramientas alternativa 3 ingeniería mecánica y afines profesional en ingeniería mecánica. Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: 8(23);doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la mecánica agrícola y doce (12) meses en labores de docencia alternativa 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: 8(18) meses relacionados con el ejercicio de la mecánica agrícola y doce (12) meses en docencia alternativa 3treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: 8(23);veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la mecánica agrícola y doce (12) meses en docencia"
2	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	PRODUCCION DE CAFE	1	"Requisitos académicos: ¿técnico agrícola, tecnólogo agropecuario o tecnólogo agrícola ¿ingeniero agrónomo o profesiones afines experiencia laboral: ¿un (1) año en el área técnica seis (6) meses en el área pedagógica"
3	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	PRODUCCION DE CAFE	1	"Requisitos académicos: ¿técnico agrícola, tecnólogo agropecuario o tecnólogo agrícola ¿ingeniero agrónomo o profesiones afines experiencia laboral: ¿un (1) año en el área técnica seis (6) meses en el área pedagógica"



4	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	CULTIVOS AGRICOLAS	3	"Requisitos académicos: ¿tecnólogo en producción agrícola o afines ¿ingeniero agrónomo; ingeniero agrícola experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con los cultivos agrícolas"
5	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	MANIPULACION DE ALIMENTOS	6	Requisitos académicos: Alternativa1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. alternativa 2. Título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Experiencia laboral: Alternativa 1. Diez y ocho (18) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.



6	TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES	CHOCOLATERIA	1	<p>Requisitos académicos: ALTERNATIVA 1: CERTIFICADO DE TÉCNICO EN LAS ÁREAS OCUPACIONALES: 92: SUPERVISORES Y OCUPACIONES TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y FABRICACIÓN. GRUPO 921: SUPERVISORES DE PROCESAMIENTO. SUBGRUPO 9213: SUPERVISORES DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS BEBIDA Y TABACO 93: OPERADORES DE MÁQUINAS DE PROCESAMIENTO Y FABRICACIÓN Y ENSAMBLADORES. GRUPO 936: OPERADORES DE MÁQUINAS Y TRABAJADORES RELACIONADOS CON LA ELABORACIÓN DE ALIMENTOS BEBIDAS Y TABACO SUBGRUPO 9363: OPERARIOS DE PLANTA DE PROCESAMIENTO Y EMPAQUE DE PESCADO. O SUBGRUPO 9365: INSPECTORES DE CONTROL DE CALIDAD, PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS 22: OCUPACIONES TÉCNICAS RELACIONADAS CON LAS CIENCIAS NATURALES Y APLICADAS GRUPO 226: INSPECTORES DE NORMAS TÉCNICAS. SUBGRUPO 2262: INSPECTORES DE SANIDAD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O AGRONOMÍA; O BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES; O INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, ALIMENTOS Y AFINES; O INGENIERÍA AGRONÓMICA, PECUARIA Y AFINES. ALTERNATIVA 3: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O AGRONOMÍA; O BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y AFINES; O INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, ALIMENTOS Y AFINES; O INGENIERÍA AGRONÓMICA, PECUARIA Y AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES. ALTERNATIVA 4: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL, ALIMENTOS Y AFINES; O QUÍMICA Y AFINES. Experiencia Laboral; ALTERNATIVA 1: CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ¿ CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA; Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA EL EJERCICIO DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ¿ CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 3: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIEZ Y OCHO (18) MESES RELACIONADOS EL EJERCICIO DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ¿ CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA; Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 4: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDOS ASÍ: DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS EL EJERCICIO DE PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS ¿ CHOCOLATERÍA Y CONFITERÍA; Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>
7	TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES	CONTROL DE CALIDAD EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS	1	<p>Profesional nbc - biología, microbiología y afines: química de alimentos o microbiología industrial y ambiental o microbiología y bioanálisis o microbiología o microbiología industrial o microbiología agrícola y veterinaria. Nbc - química y afines: bioquímica o bioquímica de alimentos. Nbc - ingeniería química y afines: ingeniería bioquímica o ingeniería de procesos. Nbc - ingeniería agroindustrial, alimentos y afines: ingeniería agroindustrial o ingeniería en procesos agroindustriales o ingeniería de alimentos o ciencia y tecnología o de alimentos o producción agroindustrial o ingeniería de producción agroindustrial o agroindustria o profesional en agroindustria. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con control de calidad e inocuidad en la</p>



				producción de alimentos o transformación de alimentos y seis (6) meses en labores de docencia.
8	TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES	PANIFICACION.	1	"Requisitos académicos: alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. alternativa 2. Título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Experiencia laboral; alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2. Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia".
9	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	ANALISIS DE LAS CARACTERISTICAS SENSORIALES DE CAFE MEDIANTE CATAACION	2	"Requisitos académicos: profesionales, tecnólogos o técnicos de cualquier área con estudios adicionales o experiencia de doce (12) meses en temas relacionados con catación de café o temas relacionados. Experiencia laboral: doce (12) meses con experiencia certificada en catación de café y/o temas relacionados con la agroindustria del café mínimo seis (6) meses en labores de docencia o pedagogía"



10	MATERIALES PARA LA CONSTRUCCIÓN	BASICO OPERATIVO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	2	<p>"Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Alternativa 2 profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas ¿ avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía experiencia laboral: alternativa 1tecnólogos:experiencia relacionada certificada de treinta (30) meses de los cuales:doce (12) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídasdoce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturasexperiencia laboral docente certificada de seis (6) mesesalternativa 2(profesionales o profesionales con postgrado)experiencia relacionada certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales:seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídasdoce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturasexperiencia laboral docente certificada de seis (6) meses"</p>
11	TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN LIMPIA	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	2	<p>Requisitos académicos: profesional en ciencias naturalesingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, ingeniero agroecólogo, ingeniero en agroecología, ingeniero químico, profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses</p>
12	TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN LIMPIA	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	1	<p>Requisitos académicos: profesional en ciencias naturalesingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, ingeniero agroecólogo, ingeniero en agroecología, ingeniero químico, profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses</p>



13	TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN LIMPIA	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	1	Requisitos académicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Ingenieros Ambientales, Ingenieros Forestales, Ingenieros Agrícolas, Y/O Técnicos Profesionales O Tecnólogos De Áreas Afines. Experiencia Laboral ¿Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista En Gestión Ambiental O Experto En Diagnóstico Ambiental De Los Recursos Naturales Renovables, Evaluación De Impacto Ambiental, Elaboración De Planes De Manejo Ambiental, Zonificación Ambiental De Ecosistemas Renovables, Manejo Y Conservación De Los Recursos Naturales Renovables
14	TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN LIMPIA	AVISTAMIENTO DE AVES PARA TERRITORIOS COLECTIVOS	2	Requisitos académicos: biólogo, ecólogo, técnico o tecnólogo en gestión ambiental, tecnólogo en guianza turística. Experiencia laboral: experiencia de trabajo con comunidades , experiencia de doce (12) meses de trabajo en ornitología
15	INSTITUCIONAL	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial	5	Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma ingles.
16	TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	1	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias económicas y administrativas, alternativa 2 tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia
17	TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS	3	Requisitos académicos: alternativa 1 profesional en ciencias económicas y administrativas, alternativa 2 tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración. Experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1 veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia



18	TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS TURÍSTICOS	OPERACION TURISTICA LOCAL	1	Requisitos académicos: opción 1 profesional en las áreas de administración turística o en turismo. Opción 2 tecnólogo en el área de la administración de aerolíneas y agencias de viaje. Opción 3 tecnólogo en guianza turística con tarjeta profesional. Experiencia laboral: mínimo dos (2) años de experiencia en la coordinación de servicios turísticos en empresas relacionadas con el sector y seis (6) meses de experiencia en pedagogía adicionalmente, para todas las opciones, certificar mínimo 80 horas en cursos de formación pedagógica o presentar certificación de competencia laboral vigente en la orientación de procesos formativos presenciales
19	TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	1	"Requisitos academicos: PROFESIONAL TITULADO EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS, DE MERCADEO E INGENIERÍAS. Experiencia Laboral; VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA."
20	INSTITUCIONAL	Institucional de Pedagogía - Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	3	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Otras ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines, o Salud pública, o Ingeniería química y afines, o Enfermería, o Medicina, o Terapias, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Sociología, trabajo social y afines, o Psicología, o Ingeniería industrial y afines, o administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
21	INSTITUCIONAL	Institucional de Integralidad de la Formación - Interacción Consigo Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Trascendencia	2	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Antropología, artes liberales, o Filosofía, teología y afines, o Educación, o Sociología, trabajo social y afine, o Psicología, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
22	INSTITUCIONAL	Institucional de Pedagogía - Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables	3	Título de Técnico Profesional, o Tecnólogo, o Profesional en los núcleos de conocimiento de Deportes, educación física y recreación y tarjeta profesional cuando lo exija la Ley Técnico: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción, Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción, para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
23	INSTITUCIONAL	Institucional de Pedagogía - Matemáticas	2	Título de Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; (SOLO TITULOS SENA). o Título Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; o Matemáticas, Estadística y Afines; o Física. (Ver anexo N.B.C). Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción, para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.



24	INSTITUCIONAL	Institucional de Pedagogía - Comunicación	2	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Sociología, trabajo social y afines, o Lenguas modernas, literatura, lingüística y afines, o Comunicación social, periodismo y afines, o Educación, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.
25	INSTITUCIONAL	Institucional de Integralidad de la Formación - Derechos Humanos y Fundamentales en el Trabajo	3	Opción 1 Certificado de Aptitud Profesional en todas las Ocupaciones del nivel 2, o 3, o 4; opción 2 Nivel Técnico en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento, opción 3 Nivel Tecnólogo en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento, opción 4 Título Profesional en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento y Tarjeta Profesional en los casos estipulados por Ley. Opción 1 Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción, Opción 2 Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción, Opción 3 Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción, Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción.
26	TECNOLOGÍAS PECUARIAS	PRODUCCION ANIMAL	4	"Requisitos académicos: título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en medicina veterinaria, o zootecnia. Alternativa 1. Título de tecnólogo o técnico profesional o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en medicina veterinaria, o zootecnia experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia alternativa 1 treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia"
27	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	APLICACION DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA PARA PRODUCTOS COSMETICOS	1	"Requisitos académicos: opción 1: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines ingeniero (a) en procesos agroindustriales o ciencia y tecnología de alimentos o ingeniero agroindustrial o producción agroindustrial o ingeniero industrial de alimentos o ingeniero de alimentos o profesional en agroindustria. Nbc química y afines químico de alimentos o bioquímica de alimentos. Nbc núcleos básicos de conocimientos de agronomía; ingeniero agrónomo o ingeniería agronómica, pecuaria y afines ingeniería agrícola. Opción 2 nbc ingeniería agroindustrial, alimentos y afines tecnólogo en procesos agroindustriales o tecnólogo en producción agroindustrial o tecnólogo de alimentos o tecnología agroindustrial o tecnólogo en agroindustria o tecnólogo en procesamiento de alimentos o tecnólogo en alimentos o tecnólogo en ingeniería de alimentos o tecnólogo en industria de alimentos o tecnólogo en producción de alimentos. Nbc ingeniería agronómica, pecuaria y afines tecnólogo en procesamiento y conservación de productos o tecnólogo en procesamiento y conservación de productos. Nbc ¿ agronomía y afines tecnólogo en procesos agroindustriales o tecnólogo en gestión agropecuaria ecológica o tecnólogo en agroindustria o tecnólogo en producción agroindustrial o tecnólogo en producción agropecuaria. Nbc ¿ zootecnia y afines tecnólogo en gestión de empresas pecuarias. Experiencia laboral: opción 1: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada distribuidos así dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión; y seis (06) meses en docencia opción 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión; y seis (06) meses en docencia"



28	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	ELABORACION DE BIABONOS SOLIDOS	1	Alternativa 1: técnico profesional en núcleos básicos de conocimientos de agronomía; o ingeniería agrónómica y afines; o ingeniería agrícola y afines. Alternativa 2: título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o biología, microbiología, agrobiotecnología y afines; o ingeniería agrónómica y afines; o ingeniería agrícola y afines, o ingeniería agropecuaria y afines Alternativa 3: título profesional universitario en núcleo básico de conocimiento de: agronomía; o educación (biología, química); o ingeniería agrícola y afines, o ingeniería agropecuaria y afines. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley, Mínima pedagógica: alternativas 1, 2 y 3: doce (12) meses en labores de docencia. alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura. alternativa 2: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de la agroecología, producción orgánica, producción más limpia. alternativa 3: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio.
29	TECNOLOGÍAS PECUARIAS	Inseminación artificial de hembras bovinas	1	Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, o medicina veterinaria, o zootecnia. alternativa 1. título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, o medicina veterinaria, o zootecnia. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 1. treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia.
30	TECNOLOGÍAS PECUARIAS	Alimentación de especies pecuarias	1	Zootecnista, mvz, agrónomo, tecnólogo en producción de especies menores 24 meses de experiencia laboral en el área del programa 6 meses de experiencia docente.
31	TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS	AGRICULTURA DE PRECISION	1	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Universitarios En Programas Relacionados Con El Sector Agrícola Tales Como ingeniero Agrícola, Ingeniero Agrónomo, Agrónomo, Ingenieros Forestales O Catastrales Con Especialización En Sig, Tecnólogos En Electrónica, Sistemas Y Afines, Ingenieros Electrónicos, Ingeniero Mecatrónico Con Experiencia En Manejo De Equipos De Tasa Variada Y Agricultura De Precisión. Experiencia Laboral Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión (Un Tiempo Genérico Para Todos Los Perfiles Requeridos)Un Año En Temas Relacionados Con Agricultura De Precisión O Conocimientos Y Experiencia En Sig Y/O En El Sector Agropecuario.
32	TECNOLOGÍAS PECUARIAS	PRODUCCION ANIMAL	2	"Requisitos académicos: ¿tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación experiencia laboral: mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área"

En tal sentido, las condiciones de idoneidad y experiencia que deben ser acreditadas, son las siguientes, según sea el caso:

<b>Instructor Agricultura de Precisión – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Universitarios En Programas Relacionados Con El Sector Agrícola Tales Como ingeniero Agrícola,



	<p>Ingeniero Agrónomo, Agrónomo, Ingenieros Forestales O Catastrales Con Especialización En Sig, Tecnólogos En Electrónica, Sistemas Y Afines, Ingenieros Electrónicos, Ingeniero Mecatrónico Con Experiencia En Manejo De Equipos De Tasa Variada Y Agricultura De Precisión. Experiencia Laboral Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión (Un Tiempo Genérico Para Todos Los Perfiles Requeridos)Un Año En Temas Relacionados Con Agricultura De Precisión O Conocimientos Y Experiencia En Sig Y/O En El Sector Agropecuario"</p> <p>Preferiblemente con Formación Pedagógica.</p> <p>Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>722139 V2</b>

<b>Instructor Agrícola – Cantidad a contratar 2</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: ¿tecnólogo en producción agrícola o afines ¿ingeniero agrónomo; ingeniero agrícola experiencia laboral: ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con los cultivos agrícolas".</p> <p>Preferiblemente con Formación Pedagógica.</p> <p>Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>733174 V2</b>

<b>Instructor Ambiental – Cantidad a contratar 2</b>	
--	--



<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Requisitos académicos: profesional en ciencias naturales ingeniero agrónomo, ingeniero agrícola, ingeniero forestal, biólogo, ecólogo, ingeniero agroecólogo, ingeniero en agroecología, ingeniero químico, y/o profesionales y/o tecnólogos en áreas afines. Experiencia laboral: demostrar experiencia laboral de 2 años en actividades relacionadas con la competencia, experiencia y/o formación docente mínima de 12 meses.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>222239 V1</b>

<b>Instructor Ambiental – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: ¿El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Ingenieros Ambientales, Ingenieros Forestales, Ingenieros Agrícolas, Y/O Técnicos Profesionales O Tecnólogos De Áreas Afines. Experiencia Laboral ¿mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión especialista en gestión ambiental o experto en diagnóstico ambiental de los recursos naturales renovables, evaluación de impacto ambiental, elaboración de planes de manejo ambiental, zonificación ambiental de ecosistemas renovables, manejo y conservación de los recursos naturales renovables".</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>



Diseño Sofia plus	222203 V100
-------------------	-------------

Instructor Ambiental – Cantidad a contratar 2	
Requisitos del perfil:	<p>Requisitos académicos: biólogo, ecólogo, técnico o tecnólogo en gestión ambiental, tecnólogo en guianza turística. Experiencia laboral: experiencia de trabajo con comunidades, experiencia de doce (12) meses de trabajo en ornitología.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
Diseño Sofia plus	73340220 V1

Instructor de Alturas – Cantidad a contratar 2	
Requisitos del perfil:	<p>"Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Alternativa 2 profesional en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o profesional en cualquier área de conocimiento con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo o alguna de sus áreas afines. Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2: licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas ¿avanzado vigente. Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado</p>



	<p>de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía experiencia laboral: alternativa 1 tecnólogos: experiencia relacionada certificada de treinta (30) meses de los cuales: doce (12) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses alternativa 2 (profesionales o profesionales con postgrado) experiencia relacionada certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sgsst), con aplicación del programa de protección contra caídas doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas experiencia laboral docente certificada de seis (6) meses".</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p>
--	--



	Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>22620442 V3</b>

<b>Instructor de Chocolatería – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Requisitos académicos: alternativa 1: certificado de técnico en las áreas ocupacionales: 92: supervisores y ocupaciones técnicas de procesamiento y fabricación. Grupo 921: supervisores de procesamiento. Subgrupo 9213: supervisores de procesamiento de alimentos bebida y tabaco93: operadores de máquinas de procesamiento y fabricación y ensambladores. Grupo 936: operadores de máquinas y trabajadores relacionados con la elaboración de alimentos bebidas y tabaco subgrupo 9363: operarios de planta de procesamiento y empaque de pescado. O subgrupo 9365: inspectores de control de calidad, procesamiento de alimentos y bebidas22: ocupaciones técnicas relacionadas con las ciencias naturales y aplicadas grupo 226: inspectores de normas técnicas. Subgrupo 2262: inspectores de sanidad y seguridad ocupacional alternativa 2:título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o agronomía; o biología, microbiología y afines; o ingeniería agroindustrial, alimentos y afines; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines. alternativa 3:título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración, o agronomía; o biología, microbiología y afines; o ingeniería agroindustrial, alimentos y afines; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería química y afines. Alternativa 4: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: administración; o ingeniería agroindustrial, alimentos y afines; o química y afines. Experiencia laboral; alternativa 1: cuarenta y dos (42)</p>



	<p>meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de procesamiento de alimentos ¿chocolatería y confitería; y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada el ejercicio de procesamiento de alimentos ¿chocolatería y confitería y doce (12) meses en docencia. Alternativa 3: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados el ejercicio de procesamiento de alimentos ¿chocolatería y confitería; y doce (12) meses en docencia. alternativa 4:veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados el ejercicio de procesamiento de alimentos ¿chocolatería y confitería; y doce (12) meses en docencia.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>936107 V1</b>

<b>Instructor de Emprendimiento – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos academicos: profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías. Experiencia laboral; veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia."</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p>



	Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>13410017 V1</b>

<b>Instructor de Microbiología – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: ¿profesional nbc - biología, microbiología y afines: química de alimentos o microbiología industrial y ambiental o microbiología y bioanálisis o microbiología o microbiología industrial o microbiología agrícola y veterinaria. Nbc - química y afines: bioquímica o bioquímica de alimentos. Nbc - ingeniería química y afines: ingeniería bioquímica o ingeniería de procesos. Nbc - ingeniería agroindustrial, alimentos y afines: ingeniería agroindustrial o ingeniería en procesos agroindustriales o ingeniería de alimentos o ciencia y tecnología o de alimentos o producción agroindustrial o ingeniería de producción agroindustrial o agroindustria o profesional en agroindustria. Experiencia laboral;¿veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con control de calidad e inocuidad en la producción de alimentos o transformación de alimentos y seis (6) meses en labores de docencia"</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>662121 V1</b>

<b>Instructor Gestión – Cantidad a contratar 3</b>	
--	--



<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Requisitos académicos: título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o economía; o ingeniería industrial y afines; o publicidad y afines; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o matemáticas, estadística y afines; o psicología; o nbc sin clasificar. (ver anexo nbc) experiencia laboral; veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados y doce (12) meses en docencia.</p> <p>Preferiblemente con Formación Pedagógica.</p> <p>Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>12210015 V1</b>

<b>Instructor de Derechos – Cantidad a contratar 2</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Opción 1 Certificado de Aptitud Profesional en todas las Ocupaciones del nivel 2, o 3, o 4; opción 2 Nivel Técnico en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento, opción 3 Nivel Tecnólogo en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento, opción 4 Título Profesional en cualquiera de los núcleos básicos de conocimiento y Tarjeta Profesional en los casos estipulados por Ley.</p> <p>Opción 1 Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción,</p> <p>Opción 2 Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce</p>



	<p>(12) meses en docencia o instrucción, Opción 3 Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción o instrucción, Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	

<b>Instructor de Ética – Cantidad a contratar 2</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Título profesional en los núcleos de conocimiento de Antropología, artes liberales, o Filosofía, teología y afines, o Educación, o Sociología, trabajo social y afine, o Psicología, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	



<b>Instructor de Bilingüismo – Cantidad a contratar 5</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Título de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como “Clasificación (Placement)”, “Niños de 7 a 12 años (Young Learners)” y “Jóvenes (Teenagers)”. Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnólogo mínimo 24 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	

<b>Instructor de Cultura Física – Cantidad a contratar 3</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Título de Técnico Profesional, o Tecnólogo, o Profesional en los núcleos de conocimiento de Deportes, educación física y recreación y tarjeta profesional cuando lo exija la Ley Técnico: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral</p>



	<p>relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción, Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción o instrucción, para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	

<b>Instructor de Comunicación – Cantidad a contratar 3</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Título profesional en los núcleos de conocimiento de Sociología, trabajo social y afines, o Lenguas modernas, literatura, lingüística y afines, o Comunicación social, periodismo y afines, o Educación, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	



<b>Instructor de Matemáticas – Cantidad a contratar 2</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Título de Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; (SOLO TITULOS SENA). o Título Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; o Matemáticas, Estadística y Afines; o Física. (Ver anexo N.B.C). Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción o instrucción, para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	

<b>Instructor de SST – Cantidad a contratar 3</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Título profesional en los núcleos de conocimiento de Otras ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines, o Salud pública, o Ingeniería química y afines, o Enfermería, o Medicina, o Terapias, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Sociología, trabajo social y afines, o Psicología, o Ingeniería industrial y afines, o administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral</p>



	<p>relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	

<b>Instructor de Agroindustria – Cantidad a contratar 6</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Requisitos académicos: Alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. alternativa 2. Título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Experiencia laboral: Alternativa 1. Diez y ocho (18) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Preferiblemente con Formación Pedagógica.</p> <p>Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>93610000 V1</b>



<b>Instructor de Turismo – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>Requisitos académicos: opción 1 profesional en las áreas de administración turística o en turismo. Opción 2 tecnólogo en el área de la administración de aerolíneas y agencias de viaje. Opción 3 tecnólogo en guianza turística con tarjeta profesional. Experiencia laboral: mínimo dos (2) años de experiencia en la coordinación de servicios turísticos en empresas relacionadas con el sector y seis (6) meses de experiencia en pedagogía adicionalmente, para todas las opciones, certificar mínimo 80 horas en cursos de formación pedagógica o presentar certificación de competencia laboral vigente en la orientación de procesos formativos presenciales.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>633100 V1</b>

<b>Instructor de Panificación – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos academicos: alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. alternativa 2. Título de tecnólogo en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. Experiencia laboral; alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2. Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28)</p>



	<p>meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia”.</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>936193 V1</b>

<b>Instructor Pecuario – Cantidad a contratar 3</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en medicina veterinaria, o zootecnia. Alternativa 1. Título de tecnólogo o técnico profesional o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en medicina veterinaria, o zootecnia experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia alternativa treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia".</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>733454 V1</b>



Instructor de Maquinaria Agrícola – Cantidad a contratar 1	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: requisitos académicos alternativa 1 ingeniería mecánica y afines técnico profesional en mecanización agrícola, técnico profesional en mecánica con énfasis en mantenimiento, técnico profesional en diseño mecánico, técnico profesional en operación y mantenimiento mecánico alternativa 2 ingeniería mecánica y afines tecnología mecánica, tecnología en máquinas y herramientas alternativa 3 ingeniería mecánica y afines profesional en ingeniería mecánica. Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así:doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la mecanica agrícola y doce (12) meses en labores de docencia alternativa 2treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así dieciocho (18) meses relacionados con el ejercicio de la mecanica agrícola y doce (12) meses en docencia alternativa 3treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la mecanica agrícola y doce (12) meses en docencia"</p> <p>Preferiblemente con Formación Pedagógica.</p> <p>Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>837305 V1</b>

Instructor de TIC'S - Cantidad a contratar 2	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: ¿tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación experiencia laboral: mínimo, dieciocho</p>



	<p>(18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área".</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>733454 V1</b>

<b>Instructor de Cosméticos – Cantidad a contratar 1</b>	
<b>Requisitos del perfil:</b>	<p>"Requisitos académicos: opción 1: ingeniería agroindustrial, alimentos y afinesingeniero (a) en procesos agroindustriales o ciencia y tecnología de alimentos o ingeniero agroindustrial o producción agroindustrial o ingeniero industrial de alimentos o ingeniero de alimentos o profesional en agroindustria. Nbc química y afinesquímico de alimentos o bioquímica de alimentos. Nbc núcleos básicos de conocimientos de agronomía; ingeniero agrónomo o ingeniería agronómica, pecuaria y afinesingeniería agrícola. Opción 2 nbc ingeniería agroindustrial, alimentos y afinestecnólogo en procesos agroindustriales o tecnólogo en producción agroindustrial o tecnólogo de alimentos o tecnología agroindustrial o tecnólogo en agroindustria o tecnólogo en procesamiento de alimentos o tecnólogo en alimentos o tecnólogo en ingeniería de alimentos o tecnólogo en industria de alimentos o tecnólogo en producción de alimentos. Nbc ingeniería agronómica, pecuaria y afinestecnólogo en procesamiento y conservación de productos o tecnólogo en procesamiento y conservación de productos. Nbc ¿ agronomía y afinestecnólogo en procesos</p>



	<p>agroindustriales o tecnólogo en gestión agropecuaria ecológica o tecnólogo en agroindustria o tecnólogo en producción agroindustrial o tecnólogo en producción agropecuaria. Nbc ¿ zootecnia y afinestecnólogo en gestión de empresas pecuarias. Experiencia laboral: opción 1:dieciocho (18) meses de experiencia relacionada distribuidos asídieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión; y seis (06) meses en docencia opción 2:veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión; y seis (06) meses en docencia"</p> <p>Preferiblemente con formación pedagógica.</p> <p>Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p>
<b>Diseño Sofia plus</b>	<b>96160182 V2</b>

### 13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.



Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, Subdirector (E) de Centro establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

### **13.3 Estudio de la Demanda.**

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

### **14. Decisión de contratación:**

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Espinal Tolima el 4 de febrero de 2025.

**Oscar Rolando Castro Guerra**  
**Subdirector ( E ) del Centro Agropecuario la Granja**

Revisó: Marcela Sanchez Sanchez – Coordinadora Apoyo Administrativo

Proyectó: Zaira Juliana Castro Arias – Apoyo Gestión Contractual 