		FORMATO VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO Y REQUISITOS DE EXPERIENCIA			CÓDIGO: BS-F-31	
					FECHA: 2023-01-31	VERSIÓN:V-4

NOMBRE:		VANESSA TORRES MORA				
ÁREA:		DIRECCIÓN PROGRAMÁTICA DE REINTEGRACIÓN - GRUPO DE ARTICULACIÓN TERRITORIAL				
PROFESIÓN:		TRABAJADORA SOCIAL				
FECHA DE GRADO:		16/02/07				
POSTGRADO:		n/a				
FECHA DE GRADO - POSTGRADO :		n/a				
CIRCULAR APLICABLE:		036 de 2024				

EXPERIENCIA:		<u>De conformidad con los documentos aportados y registrados en la plataforma SIGEP, se verifica la experiencia como se relaciona a continuación:</u>				
---------------------	--	---	--	--	--	--

PERFILES	ACTIVIDAD - TIPO	REQUISITOS		EQUIVALENCIAS		VALOR HONORARIOS
		ESTUDIOS	EXPERIENCIA			
7	PROFESIONAL 5	Título de posgrado en la modalidad de Especialización	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada	1.1	Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional;	\$ 6.948.370,00

ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA INICIO día - mes - año	FECHA FIN día - mes - año	TOTAL MESES	ACTIVIDADES O CARGO DESEMPEÑADO	
ARN CONTRATO 1062-2022	19/08/22	31/12/22	4,40	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar la formulación, ejecución y seguimiento de planes, programas, proyectos y acciones que se determinen para el fortalecimiento en la atención a los grupos familiares de las personas sujetos de atención de los procesos de la ARN.	
ARN CONTRATO 863-2022	19/01/22	8/08/22	6,63	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales con el fin de implementar la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad con el fin de apalancar el acceso a beneficios sociales y económicos de los participantes en el marco de la implementación de los procesos a cargo de la agencia. 2. Apalancar con el Coordinador del Grupo Territorial las acciones de implementación, seguimiento y evaluación de las alianzas establecidas con actores externos de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con los procesos a cargo de la agencia, de acuerdo con el enfoque diferencial, étnico y de género	
ARN CONTRATO 1369-2021	7/07/21	17/12/21	5,33	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial. 4. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	
ARN CONTRATO 623-2021	19/01/21	30/06/21	5,37	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones, articulación y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad para la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial. 4. Orientar la gestión de las estrategias de enfoque diferencial y de género, con actores externos referenciados en el territorio, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	
ARN CONTRATO 1471-2020	2/07/20	18/12/20	5,53	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial.	
ARN CONTRATO 457-2020	15/01/20	30/06/20	5,50	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.	
ARN CONTRATO 1127-2019	9/04/19	13/12/19	8,13	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial, Punto de Atención o Programa Paz y Reconciliación asignado, para apoyar el monitoreo, seguimiento y evaluación de las Políticas de Reintegración-Reincorporación definidos en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, generando insumos que complementen el análisis de la política desde el contexto regional para facilitar la toma de decisiones.	
ARN CONTRATO 592-2018	15/01/18	14/12/18	10,97	Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar la gestión interinstitucional para la generación de espacios y participación de la población objeto de atención, así como el posicionamiento de la política de reincorporación en cada uno de los municipios y ciudades de cobertura. 1. Monitorear y valorar las dinámicas sociales, económicas y de seguridad regionales que puedan afectar la implementación de la Política de Reintegración y la Política de Reincorporación. 2. Apoyar mediante el análisis de información cuantitativa y cualitativa el monitoreo, seguimiento y evaluación al proceso de reintegración y el programa de reincorporación del Grupo Territorial, Punto de Atención o Programa Paz y Reconciliación asignado. 3. Presentar informes y análisis periódicos de monitoreo y seguimiento de acuerdo a los lineamientos definidos desde la Subdirección de Seguimiento o de la Dirección Programática /	
TOTAL EXPERIENCIA ACUMULADA			51,87		

[Nota: La información de las certificaciones de las agencias ARN y ACR fueron cotejadas con la base de datos de la Entidad.](#)

Verificación requisitos	MARCELA HERRERA- GGC
Proyectó	MARCELA HERRERA- GGC
Revisó:	MAGDA LUCIA MUÑOZ MOLANO- GGC
Aprobó:	Juan Pablo Rendón García - Asesor Grupo de Gestión Contractual

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: <http://www.reintegracion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx>"

20
21
22
23
24
25
26

LISTADO DE PERFILES

PROFESIONAL A1

PROFESIONAL A2

PROFESIONAL 1

PROFESIONAL 2

PROFESIONAL 3

PROFESIONAL 4

PROFESIONAL 5

PROFESIONAL 6

PROFESIONAL 7

PROFESIONAL 8

PROFESIONAL 9

PROFESIONAL 10

TÉCNICO 1

TÉCNICO 2

TÉCNICO- TOPOGRAFO

APOYO ADMINISTRATIVO 1

APOYO ADMINISTRATIVO 2 (Conductor Mecánico)

APOYO ADMINISTRATIVO 3

PROFESIONAL DE PROCESOS I

PROFESIONAL DE PROCESOS II

PROFESIONAL DE RUTA

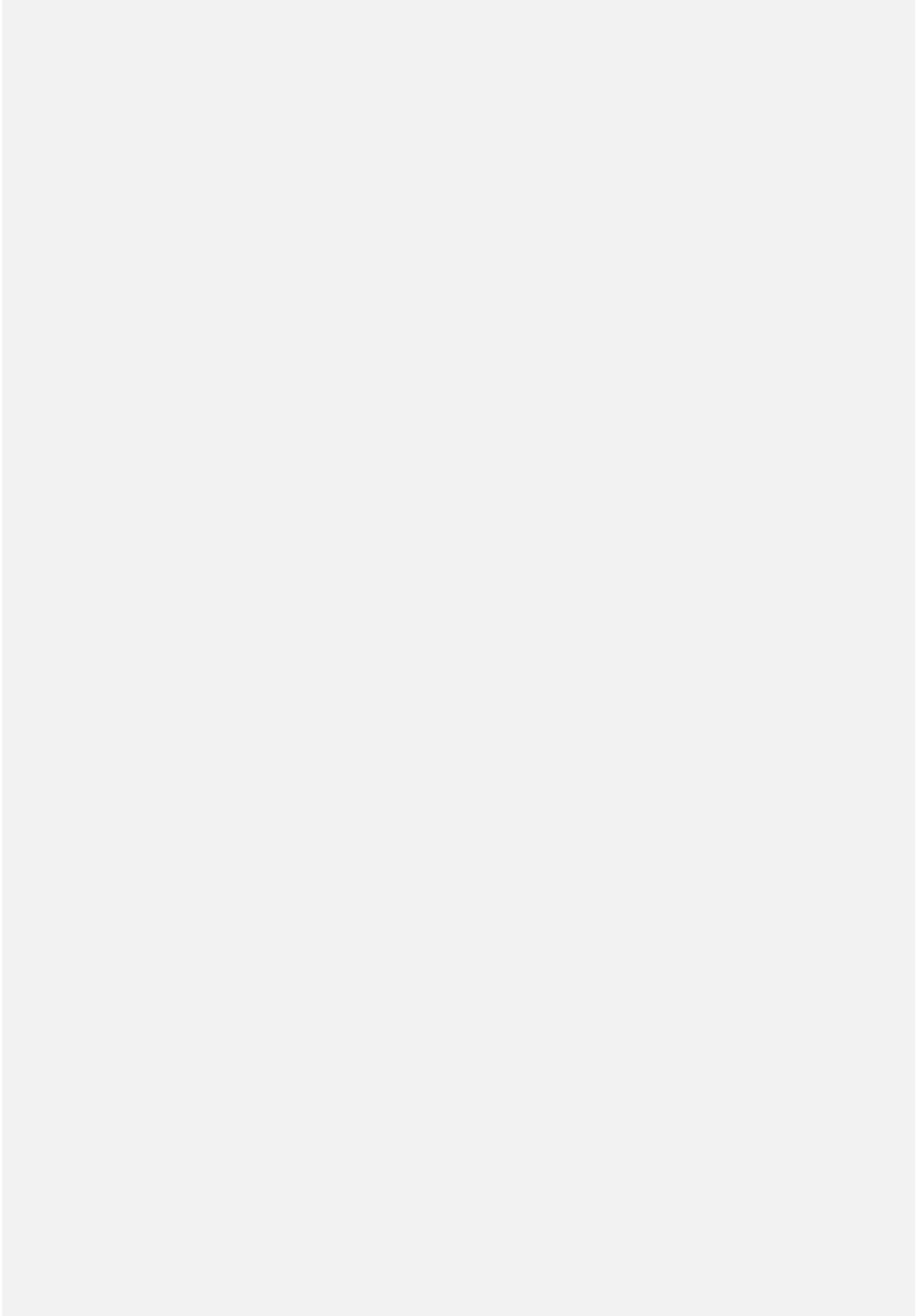
PROFESIONAL DE SEGUIMIENTO

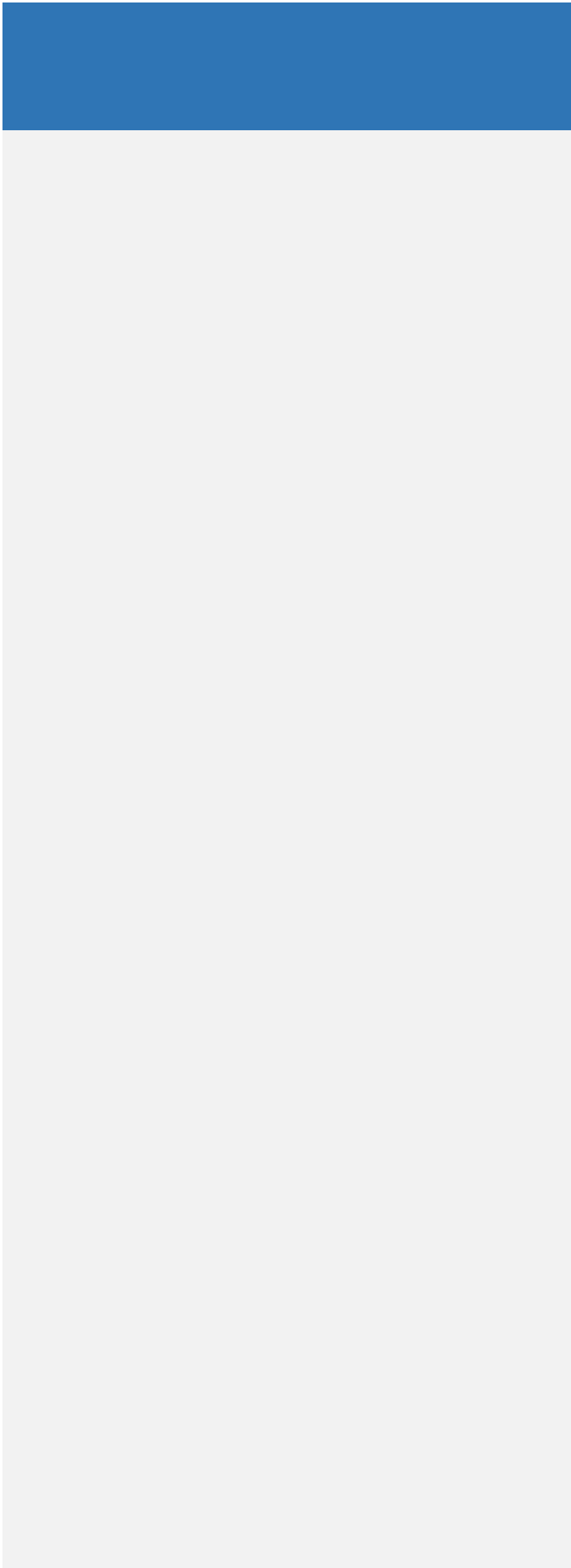
FACILITADOR

REINTEGRADOR

ENLACE DE REINCORPORACIÓN

PROMOTOR





[illegible]

[illegible]

EQUIVALEN

	ITEM
El Título de postgrado en la modalidad de especialización por:	1.1
	1.2
	1.3
El Título de Postgrado en la modalidad de maestría por:	2.1
	2.2
	2.3
El Título de Postgrado en la modalidad de doctorado por:	3.1
	3.2
	3.3
	4
	5
	6

OTROS

7

8

9

NCIAS RESOLUCIÓN 2540 DE 2023

DESCRIPCIÓN

Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título

Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo perfil, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones del contrato

Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo perfil, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones del contrato

Tres (3) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título

Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo perfil, siempre y cuando dicha formación

adicional sea afín con las obligaciones del contrato.

Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del

respectivo perfil, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las

Cuatro (4) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el t

título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo perfil, siempre y cuando dicha formación

adicional sea afín con las obligaciones del contrato

Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del

respectivo perfil, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las

Tres (3) años de experiencia profesional por título universitario adicional al exigido en el requisito del respectivo perfil.

título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1)

año de experiencia relacionada,

siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la

Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.

Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y
de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa.
experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.

