

CONVENIO DERIVADO No. 3 DE 2024 _CO1.PCCNTR.6046746 AL CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL N.º CO1.PCCNTR.3820614 DE 2022 ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA Y EL CENTRO INTERAMERICANO PARA EL DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO EN LA FORMACION PROFESIONAL OIT/CINTERFOR

DESCRIPCIÓN DEL OBJETO DEL CONVENIO:

Aunar esfuerzos institucionales a través de acciones que conduzcan a la adopción de mecanismos y estrategias para fortalecer al SENA en programas de apoyo a la economía rural y popular, así como contribuir a la generación y transferencia de conocimientos, en el ámbito de la Formación Profesional Integral y en el desarrollo de capacidades relacionados con la evaluación, certificación y normalización de competencias laborales, articulación de Marcos de Cualificaciones, tendencias en colocación del empleo a nivel mundial y la actualización del personal profesional, de apoyo y directivo del SENA.

INFORME DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y PRODUCTOS DEL PLAN OPERATIVO CORRESPONDIENTES AL SEGUNDO DESEMBOLSO.

De acuerdo con el OTROSÍ No. 1 DE MODIFICACION AL CONVENIO DERIVADO N.º 3 con ID N.º CO1.PCCNTR.6046746 de 2024, así:

UN SEGUNDO DESEMBOLSO por la suma de CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS MILLONES CIENTO SESENTA Y OCHO MIL PESOS M/CTE (\$476.168.000) equivalente al 40% de los aportes SENA, previo aval del supervisor y contra el cumplimiento de las siguientes actividades contempladas en el POA y suministro de Informe técnico parcial emitido por OIT/CINTERFOR.

- I. Actividad 1.1 - Facilitar el intercambio técnico y el desarrollo de nuevas capacidades al Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad - GPC, mediante una visita técnica a conocer experiencias relevantes de desarrollo empresarial en institución a definir conjuntamente, en sesión del comité técnico coordinador.

Esta actividad fue coordinada inicialmente por el especialista de OIT/Cinterfor, Fernando Vargas, quien en los meses de abril y mayo mantuvo reuniones virtuales con los funcionarios del GGPC a efectos de presentar diferentes opciones de visita, además de evaluar las necesidades y objetivos de esta.

Luego de examinar las opciones de una visita a Panamá (AEI) o Brasil (SENAR), se define el interés por parte del SENA de realizar la visita técnica al Servicio Nacional de Aprendizaje Rural – SENAR, en Brasilia, a efectos de profundizar a través de la validación de su metodología de implementación, y las estrategias de priorización de necesidades de formación y experiencias, en los siguientes Proyectos y Programas que desarrolla la institución:

- SENAR Ciudadania Rural (Ciudadanía Rural)
- SENAR Empreendedor Rural (Emprendedor Rural)
- SENAR Mulheres em Campo (Mujeres en el Campo)
- SENAR Negócio Certo Rural (Negocio centro Rural)
- SENAR Trabalho Decente (Trabajo decente)
- SENAR Inclusao Digital Rural (Inclusión Digital Rural)

El SENAR muy amablemente aceptó recibir la visita de la delegación del SENA con lo cual se iniciaron las gestiones administrativas para el buen desarrollo de la misma.

Se había previsto en una primera instancia que la visita se llevara adelante del 05 al 09 de agosto, pero finalmente, para poder coordinar con tiempo y lograr contar con los permisos necesarios de viaje, en coordinación con la DPRC y el GGPC/DSNFT se reprogramó para el 27 al 30 de agosto.

Conforme a lo establecido en el convenio, desde OIT/Cinterfor se realizó la compra de pasajes, la reserva y pago de alojamiento y alimentación en Brasilia, la coordinación de traslados internos, así como la contratación de intérpretes para las jornadas de trabajo.

La visita estuvo compuesta por 4 funcionarios del SENA del GGPC, acompañados por Anaclara Matosas por parte de OIT/Cinterfor.

Si bien en el marco del convenio estaba estipulado que visita sería para 3 funcionarios, de común acuerdo con el SENA se gestionó la invitación para una persona adicional, debido a un cupo no cubierto de la actividad 4.1.. Al tratarse de un de un viaje al mismo país y en las mismas condiciones, esto no ocasionó ningún problema en la ejecución de la actividad.

Por parte del SENAR estuvieron presentes la directora de Educación Profesional y Promoción Social, el director adjunto de Asistencia Técnica Gerencial y la Coordinadora de Educación Formal, así como personal técnico.

La agenda se desarrolló de manera completa, incluyendo la visita a un establecimiento rural, y fue evaluada muy positivamente por todas las partes involucradas, permitiendo fortalecer la cooperación entre las instituciones para continuar trabajando de manera conjunta, promoviendo acciones a futuro.

Noticias y difusión:

- <https://cnabrasil.org.br/noticias/senar-recebe-comitiva-do-servico-nacional-de-aprendizagem-da-colombia>
- <https://www.oitcinterfor.org/visita-t%C3%A9cnica-del-sena-senar-buscando-fortalecer-acciones-formaci%C3%B3n-asistencia-t%C3%A9cnica-rural>
- https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=895512369278829&id=100064602225092&mibextid=oFDknk&rid=gaibiRa9dZFC1dbV#
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1829260008024092991>

Anexos:

https://drive.google.com/drive/folders/1BsiaTaTpHNN70dTwCV34h2ARSpAMtXO9?usp=drive_link

- Carta invitación.
- Agenda.
- Listado participantes.
- Autorización viaje.
- Certificados.

II. 1.4 Un taller virtual (Learning LAB) para avanzar en experiencias de desarrollo de sistemas de créditos y equivalencias entre las vías de cualificación con participación de al menos dos experiencias nacionales en América Latina y/o Europa.

Fernando Vargas, especialista en formación profesional de OIT/Cinterfor fue el responsable técnico y moderador de esta actividad. Por parte del SENA se coordinó con la señora Gloria E. Robles.

Se llevó adelante el jueves 20 de junio y contó con la participación de las expertas internacionales en educación técnica y capacitación profesional, Catalina Estévez, de ChileValora, y Carita Blomqvist de CEDEFOP.

El evento virtual estuvo centrado en el reconocimiento de certificados y credenciales y movilidad de cualificaciones, con la participación de 20 funcionarios del SENA.

Casi al cierre de la sesión, se realizó una encuesta mentimeter, así como un resumen de la actividad y una ronda de preguntas e intercambio.

A efectos de una mayor y fluida comunicación, durante la sesión hubo interpretación simultánea español - inglés, así como también las presentaciones en ambos idiomas.

Esta actividad, si bien se organizó en el marco del convenio, gracias a la buena disposición del SENA para compartir este evento, fue abierto a la participación de otras instituciones de formación de la región, interesadas en el tema.

Noticias y difusión:

- <https://www.oitcinterfor.org/reconocimiento-movilidad-cualificaciones-casos-chile-uni%C3%B3n-europea>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1803792398104899974>
- <https://x.com/chilevalora/status/1803782489447583954>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1803519786464534624>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1801658866905587775>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1799108694522855604>
- <https://www.facebook.com/oitcinterfor/videos/1665455134210843/?rvid=UkZewDnDjvSsiZgR#>

Anexos:

- https://drive.google.com/drive/folders/1V6Aje7EQ28CzHgNdgdInrOSNGCTGFD?usp=drive_link Certificados.
- Listado participantes.
- Boletín convocatoria.
- Presentaciones ponentes (español e inglés)
- Resultados mentimeter.

III. 2.3. Taller en línea con un programa exitoso de formación para administración y gerencia de PYMES de una institución de formación de la red Cinterfor.

Este taller fue coordinado por el especialista en formación profesional de Cinterfor, Fernando Vargas, junto con Genny Andrea García, por parte de la Dirección de Empleo y Trabajo del SENA.

La sesión, que tuvo lugar el 25 de junio, fue moderada por propio especialista, presentándose la experiencia en Panamá de la Alianza para el Emprendimiento y la Innovación – AEI, en la cadena de proveedores de supermercados y productores rurales, apoyada por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura – IICA.

La sesión fue cerrada para funcionarios y funcionarias del SENA. Un total de 48 personas recibieron su certificación.

Las presentaciones estuvieron a cargo de la directora ejecutiva de AEI, señora Liriola Pitti, y del especialista en Ejecución de la Cooperación Técnica del IICA, señor Carlos Bárcenas.

Luego de las presentaciones, como en cada sesión virtual, se realiza una ronda de preguntas e intercambios, así como también un resumen de la actividad.

Enlace a la grabación:

- <https://www.youtube.com/watch?v=b5CbgH6GxmY>

Anexos:

https://drive.google.com/drive/folders/1gFUr9PyoIBj3VtiWHRtJNzafueRPpcWc?usp=drive_link

- Certificados.
- Listado participantes.
- Banner difusión.
- Presentación IICA

IV. 3.3 Taller en línea con la experiencia de gestión de bienestar a los alumnos de dos instituciones de formación.

El 9 de septiembre se llevó adelante este taller virtual, en donde se presentaron experiencias exitosas de SENAC, Brasil y SNA Educa de Chile.

Con moderación a cargo de Fernando Vargas, de OIT/Cinterfor, SENAC presentó su *Programa Nacional de Gestión de Permanencia* y compartió el programa *Multitud Edu*. Estas presentaciones estuvieron a cargo de Gabriel Duarte, asesor de diseño y soluciones educativas y Fernanda Pedrosa, supervisora del Departamento de Programas y Gestión Educativa. Por su parte, SNA Educa, representada por Génesis Delgado, encargada de Convivencia Escolar, presentó su programa *Mi bitácora reflexiva*.

Por parte del SENA participaron 11 personas que contaron con su certificación.

Luego de las presentaciones, se realizó una puesta en común de lo expuesto, se dio espacio para intercambios y preguntas, así como se usó la herramienta mentimeter para evaluar la situación en la región y las instituciones en el tema.

Noticias y difusión:

- <https://www.oitcinterfor.org/videoconferencia-experiencias-gesti%C3%B3n-bienestar-participantes-dos-instituciones-formaci%C3%B3n>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1833156197408538708>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1833129877240754438>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1829508813273313451>
- <https://www.facebook.com/share/p/mDq2HmtZYoBi7eqR/>
- <https://www.facebook.com/share/p/Sfk8MX3hF4ohpGky/>

Anexos:

https://drive.google.com/drive/folders/1plf_fdhNDR5jf3smHCr5TDDBPg1ax6?usp=drive_link

- Certificados.
- Listado participantes.
- Boletín convocatoria.
- Presentaciones ponentes (español y portugués).
- Resultados mentimeter.

V. 4.1 Visita técnica a una Institución homologa para conocimiento de experiencias significativas en diferentes temas de interés. Se priorizarán los temas relativos a: relaciones Internacionales, formulación y presentación de proyectos y experiencias exitosas en relacionamiento empresarial.

El convenio estipulaba inicialmente la visita a dos instituciones homólogas, sin embargo, teniendo en cuenta el interés de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas por la experiencia SENAI en Brasil, se solicita que sea esta institución que reciba a la delegación del SENA, compuesta por 33 coordinadores regionales y 2 personas que acompañarán al grupo.

Ante esta solicitud, OIT/Cinterfor consultó al SENAI si era posible acoger a una delegación ampliada. Obteniendo una respuesta afirmativa, se eleva esta situación al comité coordinador y se somete a aprobación el cambio, siendo este aprobado por el comité, quedado determinado que la visita sería una sola institución para la totalidad de 35 personas que participarán.

Esta visita fue llevada adelante del 29 de julio al 01 de agosto.

La delegación del SENA liderada por el director de Promoción y Relaciones Corporativas viajó a la sede de SENAI/CNI en Brasilia donde mantuvieron reuniones e intercambios en el Departamento Nacional de SENAI, visitaron el Instituto SESI SENAI de Tecnologías Educativas y el Observatorio Nacional de Industria. Fueron recibidos por el director general, Gustavo Leal y el Superintendente de Relaciones Internacionales, Frederico Lamego y especialistas técnicos a cargo de los programas SENAI, quienes realizaron las diferentes presentaciones.

Finalizadas las sesiones en Brasilia, la delegación se trasladó a San Pablo, donde realizaron visitas a 3 centros escuela de SENAI.

Dada la importancia de esta visita, la dirección de OIT/Cinterfor designó al especialista en formación profesional, Fernando Vargas, junto con el Oficial de Programación, Fernando Casanova para acompañar y brindar asistencia técnica a esta visita.

OIT/Cinterfor coordinó y organizó la agenda con el SENAI y llevó adelante toda la logística de compra de pasajes, reserva y pago de alojamiento y alimentación en Brasilia, traslados internos, así como la contratación de intérpretes para las jornadas de trabajo.

Si bien estaba estipulada la participación de 35 personas, se logró la confirmación de 34 funcionarios, de los cuales finalmente 33 realizaron la visita.

De los dos cupos restantes, una funcionaria de la Regional Boyacá manifestó sobre la fecha su imposibilidad de viajar, no dando tiempo a cancelar los arreglos logísticos ya coordinados (pasajes, reserva hotel, etc.). El cupo adicional fue aprobado para ser aplicado a la participación de otra persona a la actividad 1.1, por ser actividades equivalentes y en el mismo país.

El resultado de esta visita fue muy satisfactorio para ambas instituciones, generando espacios de relacionamiento para futuras acciones conjuntas.

Noticias y difusión:

- <https://www.facebook.com/share/p/M8dtAtBXpk4zhhs2/>
- <https://www.facebook.com/share/p/yqCkb3yvXArBo7Jw/>
- <https://www.facebook.com/share/p/PeFwtF6MUJnhb3BS/>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1818380629181944020>
- <https://x.com/OITCinterfor/status/1818008435264471114>
- <https://www.oitcinterfor.org/noticias/sena-senai-junto-oitcinterfor-refuerzan-cooperaci%C3%B3n-formaci%C3%B3n-profesional>

Anexos:

https://drive.google.com/drive/folders/1LgJ2C7vOXNUYRNTWvQIIW1J-uNv5kdC4?usp=drive_link

- Carta invitación.
- Agenda.
- Listado participantes.
- Autorización viaje.
- Certificados.
- Pasaje emitido NO SHOW
- Mensaje SENAI con presentaciones
- Presentaciones.
- Onedrive con fotos de la visita

ANEXOS Informe Técnico No. 2 CINTERFOR  [CINTERFOR 2 PAGO](#)