



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6087236 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Kenny Stewen Gutiérrez Camargo

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 1.082.912.862

OBJETO DEL CONTRATO *Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave de CAFE para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso bajo la estrategia CAMPESENA.*

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1) *Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA..* 2) *Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL3)* 3) *Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.* 4) *Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.* 5) *Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el Sena.* 6) *Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.* 7) *Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.* 8) *Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT..* 9) *Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.* 10) *Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.* 11) *Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo*

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO ACUÍCOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA – SANTA MARTA

PLAZO DE EJECUCIÓN: 30 DE DICIEMBRE DE 2024

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 14 DE MARZO DE 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 DE diciembre DE 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 9 Meses Y 14 DIAS

VALOR DEL CONTRATO: DE CUARENTA MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS M/CTE (\$ 40.642.560).

SUPERVISOR: MERY VANESSA GREEN PIMIENTA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. 57465011



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI NO

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$40.642.560
Valor Ejecutado	\$40.642.560
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

REUNION CON LIDER ECCL, VERIFICADORES Y EVALUADORES, Listado de candidatos evaluados. Calidad de café según estándares técnicos. Cumplimiento con el proceso con la sensibilización y evaluación a los 232 candidatos en el área de Café en los 6 proyectos ejecutados durante mi contrato para el cumplimiento de Metas del Proceso ECCL del CAAG magdalena con el Apoyo De la Dinamizadora y apoyo Administrativo del Proceso.
SENSIBILIZACION Estudiantes de la Animal y san Javier En la norma calidad de café y caracterización de las fincas
Inscripciones de candidatos al sistema.
<i>Participación en la Celebración de la Semana de Enfoque Diferencial</i>
Realización de prueba de conocimiento a candidatos
Evidencia de las notas
<i>Seguimientos a la deserción</i>
Listado de candidatos inscritos en la norma 270405074/ recolectar el fruto de café según métodos y estándares técnicos, PRESENCIAL y VIRTUAL
Reunión de seguimiento de metas por mes con la líder Mery Green, seguimiento trimestral de las salidas no conformes.
Realización de la sensibilización a más de 60 candidatos en la vereda de planadas, corregimiento de san pedro. En la norma de recolección de café
Reunión mensual con el instrumentador
Realización de la sensibilización a más de 25 candidatos en la vereda de la tigma, corregimiento de san Javier En la norma de recolección de café.
Realización de las evaluaciones de conocimiento, desempeño y producto a más de 70 candidatos en la vereda de camagual y planadas, corregimiento de san pedro. En la norma de recolección de café.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

<i>Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencia</i>
Listado de los candidatos en la norma 270405074/ recolectar el fruto de café según métodos y estándares técnicos, en la vereda la tigr y Siberia. Revisión de instrumentos para evaluar.
Comunicación vía WhatsApp con el instrumentador, para darle seguimientos a la finalidad de la primera construcción y continuidad a la segunda construcción
Evaluación en conocimiento, desempeño y producto en la norma 270405074/ recolectar el fruto de café según métodos y estándares técnicos, en la vereda la tigr y Siberia
Reunión con el equipo ECCL capacitación con el líder de gestión documental

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)

SANCIONES: SI ___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO ___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE X BUENO ___ REGULAR ___ INSUFICIENTE ___

Atentamente,

**MERY VANESSA GREEN PIMIENTA
SUPERVISOR DEL CONTRATO**