

**EL SUSCRITO DIRECTOR DE TALENTO HUMANO DE LA PERSONERÍA DEBOGOTÁ D.C.**

**CERTIFICA:**

La Personería de Bogotá D.C., como Órgano de Control del Distrito Capital que promueve la efectividad integral de los derechos de las personas e interviene y actúa como garante del respeto al ordenamiento jurídico por parte de las autoridades administrativas del Distrito Capital, además de ejercer la inspección y vigilancia de quienes cumplen funciones públicas en el Distrito Capital debe garantizar el cumplimiento de sus funciones misionales y de las metas establecidas en los proyectos de inversión para la vigencia 2025

Es por ello que para asegurar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos y el cometido institucional se requiere el apoyo de contratistas de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para el desarrollo de las acciones relacionadas con la administración y/o funcionamiento de la entidad, así como para la satisfacción de aquellas necesidades misionales que no pueden ser desarrolladas en su totalidad por los servidores dada la insuficiencia o inexistencia de personal calificado para atender la demanda de servicios institucionales.

En concordancia con lo anterior, la Personería de Bogotá D.C requiere celebrar contrato para “Prestación de servicios de apoyo a la gestión en el marco del proyecto de inversión 8209, con el propósito de facilitar asistencia técnica en las actividades de acercamiento que la personería de bogotá realiza con la comunidad y grupos poblacionales.”, en la Dirección de Conciliación y Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos, con una persona natural que cumpla con el perfil requerido por la Dirección de Conciliación y Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos, en solicitud de la necesidad de contratación.

Que para satisfacer la necesidad planteada por la Dirección de Conciliación y Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos, se requiere el siguiente perfil: “Título de formación técnica profesional, tecnológica o certificación de culminación del pensum académico en la formación profesional relacionada con los servicios a contratar.”, con : “No aplica”, y con la siguiente experiencia: “Acreditar experiencia laboral de 12 meses”.

Que de acuerdo con el perfil requerido por la Dirección de Conciliación y Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos, el Director de Talento Humano certifica que dentro de la planta de personal de la Personería de Bogotá (Marque con X según corresponda).

Inexistencia de personal de planta	
Insuficiencia de personal de planta	X
El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización	

La presente se expide en Bogotá el día 11 de febrero de 2025 en cumplimiento del artículo 2.8.4.4.5. del Decreto No. 1068 de 2015, norma que compiló lo preceptuado en los Decretos 1737 de 1998 y 2209 de 1998 y de acuerdo con la solicitud realizada por Andres Rodriguez Becerra, Pd. coordinador de ministerio público y derechos humanos.

Dada en cumplimiento del artículo 1 del decreto 2209 del 29 de octubre de 1998.



**PABLO ANDRÉS JÍMENEZ OCAMPO**  
Director de Talento Humano

Proyectó: Lina Ramírez - Abogada de la Subdirección de Contratación lra  
Revisó: Rosa Liliana Cabra Sierra - Subdirectora de Contratación rlcs  
Revisó: