AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES ENTRE LOS ESTUDIANTES, PARTICIPANTES DE EVENTOS, USUARIOS, COMUNIDAD, DOCENTES, CONSULTORES, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS Y LA RPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN PRESARIAL (CICCE)

El abajo firmante, obrando en su propio nombre, certifica que actuando de acuerdo al Decreto 1377 de 2013, reglamentario de la Ley 1581 de 2012 y demás normas complementarias, de forma libre, autónoma y voluntaria, sin derecho o expectativa de compensación o remuneración alguna, ni hoy ni en el futuro, autoriza a la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** para utilizar los datos personales que he compartido, a tomar mis imágenes o mi voz (sean estos en forma de fotografía, video o por un medio electrónico), al igual que cualquier declaración ofrecida por entrevista (o extracto de una declaración) para ser usadas con el fin de documentar las actividades desarrolladas y hacer el tratamiento de datos. Tal autorización permitirá a **CICCE**, recolectar, transferir, almacenar, usar, circular, suprimir, compartir, actualizar y transmitir, de acuerdo con el Procedimiento para el tratamiento de los datos personales, La presente autorización incluye, pero no se limita a: 1-La autorización de entrevistar, grabar (por video o audio), fotografiar o reproducir de una u otra forma mi voz y mis imágenes. 2-La autorización de utilizar mi nombre y demás datos personales suministrados. 3-La autorización de citar citas textuales que provengan de dichas entrevistas (o extractos de las mismas), grabaciones de video o de audio, fotografías o reproducciones de mis imágenes, en parte o en su totalidad, para publicaciones en periódicos, revistas o en otros medios y materiales de difusión, sean estos impresos o difundidos por otros medios de comunicación, sean estaciones de radio, canales de televisión, medios electrónicos (incluyendo Internet), o en fotos que sean publicadas con el propósito de visualizar y apoyar la difusión de su labor. 4-Acepto que no tengo derecho a recibir compensación, ni reconocimiento alguno de cualquier tipo en relación con cualquier uso que la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** haga de mis imágenes y demás datos personales compartidos. 5-Recibir información de nuestros productos y/o servicios, promociones, alianzas, información académica y para facilitar el acceso general a la información de estos. El alcance de la autorización comprende la facultad para que CICCE le envíe mensajes con contenidos institucionales, notificaciones, información del estado de cuenta, saldos, cuotas pendientes de pago y demás información. La presente autorización se otorga a perpetuidad, al igual que el uso del material tomado. En caso de requerir, acceder a, o solicitar la supresión de los datos personales que he proporcionado, cuando ello sea posible, al no existir una relación contractual o legal con las entidades, trátese de información que no guarda relación con mi actividad profesional o laboral, podré realizar la solicitud al siguiente correo electrónico: info@cicce.edu.co. Para más información sobre nuestras políticas de privacidad y sus derechos como titular de la información y la manera de ejercerlos, puede dirigirse a nuestra página de internet www.cicce.edu.co.

Ciudad en la que se toma la autorización : Bogota **Fecha:** 3/Marzo/2020 **Curso:** Psicologia de la emergencia Grupo 1

No	NOMBRES COMPLETOS LEGIBLES	TIPO DE DOCUMENTO	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	FIRMA	FECHA
1	Olber F. Navarro G.	C.C.	79310893	onavarro@sdde.gov.co	3148230 168		03-03/20
2	Liliana Muñoz Lombana	CE	375576	lmunoz@sdde.gov	3693777		03/03/2020
3	Maria fernanda Carreño Garzón	CC	1023882991	mcarreno@sdde.gov.co	3693777	Ma fernanda.	03/03/2020
4	Manuela Zabaleta Luna	CC	1051735187	mzubuleta@sdde.gov.co	3693777 ext 145		3/03/2020
5	Martha Isabel Parra Z	CC.	20700307	mparra@sdde.gov.co	3125407189		03/03/2020
6	Gianna Paola Bulla Diaz	CC	1075870279	gbulla@sdde.gov.co	3143626712		03/03/2020
7	Francy Andrea Peralta	CC	52378514	fperalta@sdde.gov.co	3115999430		03/03/20
8	Ana Mª Gómez Gaviria	CC	53027881	agomez@sdde.gov.co	3693777		03/03/20
9	Luis Alejandro Gonzalez R.	CC	79134033	lgonzalez@sdde.gov.co	3693777		03/03/2020
10	Stella Cortes	CE	35499005	scortes@sdde.gov.co	3693777		03/03/20
11							
12							

Corporación CICCE
Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la emergencia **Fecha:** 3-Marzo-2020

Nombre: María Fernanda Carreño Garzón

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	¿Que es la Psicología de la emergencia?	Prestar atención a una persona que tiene urgencia emocional.	4
2.	¿Para qué es necesario aprender sobre primeros auxilios psicológicos?	Para dar la adecuada atención en caso de emergencia.	5
3	¿Como actúo ante una situación de emergencia o caos?	Con serenidad y con la mejor actitud.	4
4	¿Cuanto debe durar una intervención primaria de auxilios psicológicos?	No se	0
5	¿Cual es el objetivo de los primeros auxilios psicológicos?	Ayudar a una persona que los necesita	4

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: psicologia de la Emergencia **Fecha:** 3- Marzo - 2020

Nombre: Daniela Zabaleta Lamos

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	¿Que es psicología de la emergencia?	Es conocer el fuero interno ante una inminente emergencia, es decir, determinar mi comportamiento ante una situación que me represente un peligro.	5
2.	¿para que es necesario aprender sobre primeros auxilios psicologicos?	para tener auto control y poder ayudar a otras personas que pudieren necesitarlo	5
3	¿como actúo ante una emergencia o caos?	trato de pensar en una posible solución ~~pensar~~ o alternativa de solución	5
4	¿cuanto tiempo debe durar una intervención primaria de auxilios psicologicos?	no se	0
5	¿cual es el objetivo de los primeros auxilios psicologicos?	poder ayudar a alguien que lo necesite.	4

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la [illegible] **Fecha:** 09/03/2020

Nombre: [illegible]

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Psicología de la emergencia es	El apoyo Inmediato que puede dar a las personas que sufren una crisis emocional	5
2.	Para que es necesario saber Primeros Auxilios Psicológicos	Para Intervenir en Situaciones Urgentes de ser necesario	4
3	Cómo actúo ante una situación de emergencia de casos	Primero Reflexiono con poder Ayudar	5
4	Cuándo tiempo debo dedicar una Intervención Primaria de Auxilios Psicológicos.	Cuando sea necesario. ayudar	4
5	Cuál es el objetivo de la primera ayuda Psicológica	Tranquilizar al afectado para que tome decisiones	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emergencia **Fecha:** Marzo 3/2020

Nombre: Liliana Ruiz Conde

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Qué es la Psicología de la Emergencia?	Instrumento para aprender a reaccionar a evento de atención ante emergencia que se pueda presentar en cualquier lugar.	4
2.	Para qué es necesario aprender sobre Primeros Auxilios Psicológicos	Para poder enfrentar momento de pánico o temor ante cualquier amenaza que afecte mentalmente al ser humano	5
3	Cómo actúo ante una situación de emergencia o caos?	Con calma y ante todo aplicando los protocolos para dicha atención.	5
4	Cuánto tiempo debe durar una intervención Primeros de auxilio psicológicos.	Creería que depende de la situación o evento.	4
5	Cuál es el objetivo de los primeros auxilios psicológicos?	Su objetivo es establecer medidas que nos ayuden a afrontar eventos que alteren el estado físico o emocional.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emergencia **Fecha:** 03-02-2020

Nombre: Luis Alejandro González Rodríguez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Qué es la Psicología de la Emergencia	Es el estudio del comportamiento del ser humano en situaciones adversas o que ponen en peligro su integridad o entorno	5
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros auxilios psicológicos	Para saber responder en momentos que así se presenten sirviendo de apoyo	5
3	Como actúo ante una situación de emergencia o caos?	Con calma y analítico.	4
4	Cuanto tiempo debe durar una intervención primario de auxilios psicológicos?	Lo necesario para que de efecto positivo.	4
5	Cuánto Cuál es el objetivo de los primeros auxilios psicológicos	Evitar trauma generar calma tranquilidad evitando el caos	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicologia de la Emer **Fecha:** 3-03/2020

Nombre: Olbes F. Navarro G.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la Psicologia de la emergencia	Es el apoyo Psicologico prestado en caso de una emergencia.	4.
2.	Para que es Necesario aprender de los primeros Auxilios Psicologicos	Para Evitar que en un Emergencia las personas caigan en crisis	5
3	Como Actuo ante una Situacion de Emergencia o caos	con Tranquilidad	4.
4	Cuanto Tiempo debe dorar una intervencion Primaria de Auxilio Psicologico	el Necesario para tranquilizar a las personas.	4
5	Cual es el objetivo de los Primeros Auxilios Psicologicos	Evitar una Crisis Psicologica	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología Emergencia **Fecha:** 03-Marzo-20

Nombre: Ginna Bella Díaz

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Qué es la psicología de la emergencia?	Capacidad para resolver en el momento situaciones q' lo ameriten	5.
2.	Primeros auxilios psicológicos?	Para saber como actuar en el momento y estos conocimientos mayores.	5.
3	Como actúo ante una situación de emergencia y cual?	He estado mucho.	3
4	Cuanto tiempo debe durar una intervención primaria de auxilios psicológicos?	5 minutos máximo.	3.
5	Objetivo de los primeros auxilios psicológicos?	Dar solución en el menor tiempo posible.	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: PSICOLOGIA DE LA EMERGE **Fecha:** 03 03 2020

Nombre: Martha Parra.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la psicologia de la emergencia ?	La forma correcta, proativa, prudente para enfrentar el comportamiento personal y del entorno	4
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros auxilios psicologicos ?	Para ser parte de la solución minimizar las efectos negativos	5.
3	Como actuo ante una situacion de emergencia o caos ?	No he tenido oportunidad de saberlo	3
4	Cuanto tiempo debe durar una intervencion primaria de auxilios psicológicos ?	El tiempo necesario para que las personas recobren la calma	4
5	Cual es el objetivo de los primeros auxilios psicológicos	minimizar los efectos negativos y contribuir a la solución	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Y de la Emergencia **Fecha:** 03-07-2020

Nombre: Francy Peralta

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la Y de la emergencia	Analisis del comportamiento en una situación subita que implique peligro o ~~de~~ impacto para tomar mejores decisiones	5.
2.	Xa q' es necesario aprender sobre auxilios psicologicos	Para saber como reaccionar o ~~resto~~ recibir o atender una situación de peligro o impacto de la mejor manera posible	5.
3	Cómo actúa ante una situación de caos	• aveces me bloqueo • o aveces sorteo la situación bien sobre todo cuando tengo conocimiento de esa situación	3.
4	Cuanto tiempo debe durar una intervención primera de auxilios psicologicos	5 minutos	4.
5	Cuales el objetivo de los tres aux psicologicos	Tranquilizar, enfocar para tomar mejores decisiones	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicologia de la Emergencia **Fecha:** Marzo -03 / 2015

Nombre: Ana Mª Gómez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es psicologia de la Emergencia	. Como Atender una situacion particular con una Persona afectada emocionalmente	4.
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros auxilios	Para Dar una buena Orientacion a una Persona necesitada	4
3	Como actuó ante una situacion de Caos	- Normalmente un susto	3.
4	Cuanto tiempo debe durar una Intervencion primera de auxilios	- Lo que dura el desahogo de la otra persona	4
5	objetivo de los primeros auxilios psicologicos	Poder escuchar de manera atenta, a una persona que quiere ser escuchada	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de Emergencia + Final Fecha: 03-02-2020

Nombre: Juan Alejandro Gonzalez Rodriguez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la psicología de la emergencia?	Es el analisis de la situación en en instante de riesgo y como comportarse.	S.
2.	Para que es necesario aprender sobre Primeros auxilios psicológicos?	Para saber actuar cuando se presente una posible situación.	S.
3	Cómo sería la mejor forma de actuar ante una situación de emergencia o crisis?	Manteniendo la calma y protegiendome. Analisar la situación y actuo con precaución.	S.
4	Cuanto tiempo debe durar una intervención Primaria de auxilios psicológicos	De 20' a 30' o hasta 1hora dependiendo de la situación	S.
5	Cuál es el objetivo de los primeros auxilios psicológicos?	Una adecuada atención, como primer respondiente para calmar la situación	S

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Arc Mar Gónel Final **Fecha:** Marzo 3/2020

Nombre: Psicología Emergencia

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es?	Atender una situación de carga, por algun sentimiento o emoción q' presente una persona	5.
2.	Para que es necesario?	Para abordar de manera objetiva la situacion de caso cada Persona.	5.
3	Como señala reportarlo	1- Atender necesidades básicas 2- Ofrecer y brindar calma 3- hacer ver lo bueno en lo malo. 4- Realizar algún compromiso para que pueda tratarse con un especialista hay q' evaluarse Primero.	5
4	Cuanto Tiempo	5-15 Minutos a hora maximo	5.
5	objetivo?	Brindar herramientas que permitan abordar de manera correcta una difícil situación	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Ginna Bulla Diaz Fecha: 03 Marzo-20

Nombre: Psicología Emergencia

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	¿Qué es la psicología de la emergencia?	Capacidad de afrontar y/o manejar una situación traumática o urgente.	5
2.	¿Para qué es necesario aplicar primeros auxilios psicológicos?	Para saber como ayudar en esa situación externa.	5
3	¿Cómo sería la mejor forma de actuar ante una situación de emergencia o caos?	-Mantener la calma -Contactar a expertos en el tema -Ofrecer ayuda y protección mientras llega el experto.	5
4	¿Cuánto tiempo debe durar una intervención primaria de auxilios psicológicos?	El tiempo estimado es de 1 hora, pero puede variar según el estado de la persona y la situación.	5
5	¿Cuál es el objetivo de los primeros auxilios psicológicos?	Brindar, acompañar y establecer mecanismos de ayuda en las situaciones que lo requieran.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de Emergencia Fecha: 03/03/2020

Nombre: Stella Cano Tarazona

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	Psicología de la Emergencia	Aprender a manejar duelos por trauma no en nuestra vida	5
2.	Es necesario aprender sobre Primeros Auxilios	Para reconocer cuando es necesario pedir ayuda	5
3	La Higiene en el entorno de una situación de emergencia ocas	Con calma, analizando los pro y contra del entorno y del afectado	5
4	Cuanto tiempo dura Intervención Primera de auxilios Psicológicos	Hasta que se pueda dejar a la persona en manos de quien pueda ayudarla	5
5	Objetivo de los primeros auxilios Psicológicos	Tranquilizar a la Persona, estabilizarla en lo posible y buscar ayuda de expertos	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emergencia **Fecha:** Marzo 3/2020

Nombre: Liliana Maria Conde.

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	Qué es la Psicología de la Emergencia	Es un análisis del comportamiento humano en el que me permite identificar el estado de peligro y vulnerabilidad de la persona.	5
2.	Para qué es necesario aprender sobre P.A. Psicológicos	Para afrontar situaciones o eventos que puedan afectar el estado emocional o físico de una persona.	5
3	Cómo será la mejor forma de actuar ante una situación de emergencia o caos?	1- Identificar el problema o situación 2- Brindar necesidades básicas 3- Contenerse 4- Examinar a la otra 5- Traza un plan	5
4	Cuánto tiempo debe durar una intervención primeros auxilios psicológicos	de 30 a 45 minutos máximo 1 hora.	5
5	Cuál es el objetivo de los P.A. psicológicos	Brindar alternativas de solución ante posible situación o peligro que se presente de manera emocional o física.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Ψ de la emergencia

Curso: ~~Ferray~~ **Fecha:** 03 ~~M~~ 6 2020

Nombre: Feray Peralta

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	Ψ de la emoción	el analisis del comportamiento en una situación q implique impacto o peligro	5
2.	La q's necesario aprender los Aux	Para poder atender correctamente a una persona hasta q' este en las manos expertas	5
3	Cómo será la mejor forma de actuar en Situación de caos.	Con tranquilidad	5
4	Cuánto tiempo debe durar la intervención de los Aux.	entre 20 a 60 minutos hasta q' este en manos expertas	5
5	Cuál es el objt de los los Aux.l. Ψ/cos	~~Ser el primero~~ atender correctamente la situación de peligro o impacto de una persona para poder tranquilizarlo y enfocarlo a la normalidad	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: psicología de la Emergencia **Fecha:** 3 marzo 2020

Nombre: Yamila Zabaleta Larios.

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	¿Que es la psicología de la emergencia?	tener la capacidad de autocontrol para actuar ante un inminente peligro.	5
2.	¿para que es necesario aprender sobre primeros auxilios Psicologicos?	para saber cómo intervenir ante una situación de emergencia	5
3	¿Como será la mejor forma de actuar ante una situación de emergencia o caos.?	Determinando claramente los riesgos. y alternativas de Solución.	5
4	¿que tiempo debe durar una intervención primaria de auxilio psicologicos?	de 5 a 20 minutos máximo una hora.	5
5	¿cual es el objetivo de los primeros auxilios psicologicos?	Estabilizar a esa persona que lo necesita.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emer Fecha: 03-03-20

Nombre: Elbes F. Valencia G.

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	Que es la Psicología de la Emergencia	Es el primer auxilio Psicologico en el caso de un Evento en que se afecte la persona	5
2.	Porque es Necesario Aprender Sobre P. A. Psicologico	Para poder ayudar a las personas en crisis	5
3	Como sería la mejor forma de actuar ante una Situacion de Emergencia	1 Tranquilizarse yo mismo y despues a los demas	5
4	Cuanto Tiempo debe durar una Intervención primeria A. P.	Maximo una hora.	5
5	Cual es el Objetivo de los primeros Auxilios Psicologicos	Lograr la Tranquilidad y Estabilización Emocional al afectado.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES ENTRE LOS ESTUDIANTES, PARTICIPANTES DE EVENTOS, USUARIOS, COMUNIDAD, DOCENTES, CONSULTORES, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS Y LA CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL (CICCE)

El abajo firmante, obrando en su propio nombre, certifica que actuando de acuerdo al Decreto 1377 de 2013, reglamentario de la Ley 1581 de 2012 y demás normas complementarias, de forma libre, autónoma y voluntaria, sin derecho o expectativa de compensación o remuneración alguna, ni hoy ni en el futuro, autoriza a la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** para utilizar los datos personales que he compartido, a tomar mis imágenes o mi voz (sean estos en forma de fotografía, video o por un medio electrónico), al igual que cualquier declaración ofrecida por entrevista (o extracto de una declaración) para ser usadas con el fin de documentar las actividades desarrolladas y hacer el tratamiento de datos. Tal autorización permitirá a **CICCE**, recolectar, transferir, almacenar, usar, circular, suprimir, compartir, actualizar y transmitir, de acuerdo con el Procedimiento para el tratamiento de los datos personales, La presente autorización incluye, pero no se limita a: 1-La autorización de entrevistar, grabar (por video o audio), fotografiar o reproducir de una u otra forma mi voz y mis imágenes. 2-La autorización de utilizar mi nombre y demás datos personales suministrados. 3-La autorización de citar citas textuales que provengan de dichas entrevistas (o extractos de las mismas), grabaciones de video o de audio, fotografías o reproducciones de mis imágenes, en parte o en su totalidad, para publicaciones en periódicos, revistas o en otros medios y materiales de difusión, sean estos impresos o difundidos por otros medios de comunicación, sean estaciones de radio, canales de televisión, medios electrónicos (incluyendo Internet), o en fotos que sean publicadas con el propósito de visualizar y apoyar la difusión de su labor. 4-Acepto que no tengo derecho a recibir compensación, ni reconocimiento alguno de cualquier tipo en relación con cualquier uso que la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** haga de mis imágenes y demás datos personales compartidos. 5-Recibir información de nuestros productos y/o servicios, promociones, alianzas, información académica y para facilitar el acceso general a la información de estos. El alcance de la autorización comprende la facultad para que CICCE le envíe mensajes con contenidos institucionales, notificaciones, información del estado de cuenta, saldos, cuotas pendientes de pago y demás información. La presente autorización se otorga a perpetuidad, al igual que el uso del material tomado. En caso de requerir, acceder a, o solicitar la supresión de los datos personales que he proporcionado, cuando ello sea posible, al no existir una relación contractual o legal con las entidades, trátese de información que no guarda relación con mi actividad profesional o laboral, podré realizar la solicitud al siguiente correo electrónico: info@cicce.edu.co. Para más información sobre nuestras políticas de privacidad y sus derechos como titular de la información y la manera de ejercerlos, puede dirigirse a nuestra página de internet www.cicce.edu.co.

Ciudad en la que se toma la autorización : Bogotá **Fecha:** 04/03/2020 **Curso:** Psicología de la emergencia Grupo 2

No	NOMBRES COMPLETOS LEGIBLES	TIPO DE DOCUMENTO	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	FIRMA	FECHA
1	Lina Ma Ramirez	CC	52971422	linaseleccion@gmail.com	3005612976		4/03/20
2	Guillermo Coy R	cc	7432207	gcoy@desarrollo.co	3118831284		4 03 20
3	Gloria Liliana Piamba	CC	53166534	gpiamba@sdde.gov.co	313 3494714		04-03-2020
4	Edgar Ruiz Portus	ee	80.443572	eruizportus@yahoo.es	3002704486		04/03 2020
5	Ximena Córdoba Montaño	cc	1032.362.096	xcordobac@sdde.gov.co	3006870773		04/03/2020
6	Johanna Gonzalez Contreras	C.C	53.071.617	jgonzalezc@sdde.gov.co	301-7966		04-03-20
7	Yolanda Maria Luz Ruiz	cc	41684700	mluz@sdde.gov.co	3114793780		04-03-2020
8	Edildy Katherine Buitrago R.	CC	1121827727	Kbuitrago@sdde.gov.co	3176550734		4-3-2020
9	Jaime Guerra	cc	19458765	jguerra@sdde.gov.co	3693777		
10							
11							
12							

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emergencia **Fecha:** 04-03-2020.

Nombre: Johanna Gonzalez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la psicología de la Emergencia.?	Ayudar a las personas en caso de presentarse algo delicado, en como podemos acercarnos a ellos y como acompañarlos.	5.
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros Auxilios psicologicos?	Por que en algún momento se puede presentar una emergencia y para ello debemos conocer del tema para aplicarlo.	5.
3	Como actúo ante una Situación de emergencia o caos?	Diria que con tranquilidad. Creeria que esto es vital.	5
4	¿Cuanto tiempo debe durar una intervención Primaria de Auxilios psicológicos ?	No tengo el conocimiento para dar una respuesta apropiada.	3.
5	Cual es el objetivo de los primeros Auxilios psicológicos	Aprender primero que todo para poder aplicarlo.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Taller Psicologia de la Emergencia **Fecha:** 4/03/2020

Nombre: Edgar Ruiz Perfuz

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la Psicologia de la Emergencia?	Es la Atencion inmediata en un momento de crisis de alguien que la Necesite.	5
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros Auxilios Psicologicos?	Porque no sabemos en que momento se va presentar un momento de crisis	5
3	Como Actuo ante una situacion de Emergencia o caos?	Ayudando en lo que más Pueda.	5
4	Cuanto tiempo debe durar una intervencion Primeros de Auxilios Psicologicos?	Depende de la Circunstancia y el Evento presentado.	4
5	Cual es el objetivo de los primeros auxilios psicologicos	Atender a la mayor Brevedad posible el caso para evitar un Colapso.	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la emergencia **Fecha:** 4-03-20

Nombre: Lina Ma Ramírez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1		Psicología de la emergencia es la reacción inmediata a un evento en salud mental.	4.
2.		Es importante informarse para ayudar, controlar y actuar de manera asertiva frente a esta situación y así no agravar el evento	5.
3		Actuar de manera controlada, buscar rutas y redes de apoyo ya sean telefónicas o personas cercanas. Supervisar el contexto y evitar incidentes.	5.
4		El tiempo en lo posible lo más urgente de lo contrario permanecer hasta ser resuelto por las demás entidades competentes.	5.
5		El objetivo es mitigar el riesgo de la persona en crisis y ser apoyo a la sociedad.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicologia de la Emergencia **Fecha:** 4-03-2020

Nombre: Edlidy Katharina Buitrago Roche

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Qué es la Psicología de la Emergencia?	Es prestar ayuda emocional durante un evento desagradable	5.
2.	Para qué es necesario aprender sobre primeros auxilios Psicológicos.	Para saber como actuar ante una eventualidad	5.
3	¿Como actuo ante una situación de emergencia o caos	Si puedo ayudar lo hago de lo contrario me retiro para no obstaculizar	5.
4	Cuanto tiempo debe durar una intervención primaria de auxilios Psicologicos?	lo necesario	4
5	Cual es el objetivo de los primeros auxilios psicologicos?	Brindar ayuda en un momento de crisis.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la emergencia **Fecha:** 4-3-2020

Nombre: Gloria Piamba

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la psicología de la Emergencia?		0
2.	Para que es necesario aprender sobre Primeros auxilios Psicologicos?	Para saber hablarle a alguien que lo ~~nes~~ Requiera	4
3	como actuo ante una Situacion de emergencia o caos?	hablar con palabras alentadoras	4
4	Cuanto tiempo debe durar una Intervencion Primaria de auxilias ~~psi~~ Psicologicos?	Depende del caso	3
5	Cual es el objetivo de los Primeros auxilios Psicologicos?	ayudar	3

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emergencia. **Fecha:** 4-03-2020

Nombre: Guillermo Coy Rodríguez.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Qué es Ps. de la Emergencia?	Area ~~proce~~ de ps. que permite actuar en caso de cualquier tipo de emergencia y en el que estén involucrados seres humanos.	5.
2.	Para qué es necesario aprender primeros Auxilios psicológicos?	Poder apoyar, asesorar, acompañar	5
4	Cuánto tiempo debería durar la intervención primaria?	Depende de la situación y de las personas.	3.
5	Cuál es el objetivo de primeros Aux psicolo	Brindar apoyo inmediato ante cualquier eventualidad.	5
3	Cómo actúo ante una situación de Emergencia o caos. ?	con calma, con actitud adecuada y observando y escuchando	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicologia de la Emergencia **Fecha:** 04/03/2020

Nombre: Ximena Cordoba

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es y de la emergencia	Rama de la y que entrenta al ser humano apoyar al otro	5
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros auxilios	para prepararse ante cualquier caso y en cual-quier contexto poder auxiliar	5
3	Como actuo ante una situacion de emergencia o caos	Tranquilizarme y luego tranquilizar al otro, buscar ayuda profesional	5
4	cuanto tiempo debe durar una intervencion primaria de auxilio y	depende del contexto puede ser 1 minuto a horas.	3.
5	cual es el objetivo de los primeros auxilios psicologicos	Aprender primero uno mismo para apoyar al otro	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la emergencia **Fecha:** 4-03-2020

Nombre: Flavia Elise Leal.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la Psicología de la emergencia	es la forma de reacción que se tiene ante un evento no usual.	4
2.	Para que sirve aprender sobre los Auxilios	- para salvar vidas -	4
3	Como actuo ante una situación de emergencia.	sin pánico	5
4	cuanto tiempo debe durar una intervención primeros Auxilios psicológicos	- el tiempo que llegue el experto en el tema	5
5	cual es el objetivo de los primeros Auxilios	- lograr que la situación y/o evento se logre controlar oportunamente	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Taller Psicología de la Emergencia **Fecha:** 4/03/2020

Nombre: Edgar Ruiz Pastuz.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la psicología de la Emergencia?	Es un Estado temporal de crisis. Es la forma como prestamos los primeros Auxilios Psicologicos.	5
2.	Para que es necesario aprender sobre Primeros Auxilios Psicologicos.?	Para ayudar a otros en momentos de crisis Primero Controlandome en todos los sentidos.	5
3	Como seria la mejor forma de actuar ante una situacion de Emergencia o caos?	• Ayudando positivamente a quien este en crisis • Saber Cual es el problema y como apoyarlo.	5
4	Tiempo:	Hasta 1 hora	5
5	Objetivo PAP	De manera proactiva. Ayudar a quien se encuentra en un momento de Crisis.	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicologia de Emergencia **Fecha:** 4-03-2020

Nombre: Mario Cleto Leal Rincón

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	Que es la psicologia de la emergencia	un evento no muy frecuente y la forma de reacción.	5
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros Auxilios psicologicos	Para salvar vidas y Guardar seguridades.	5
3	Como seria la mejor forma de actuar ante una situación de Emergencia o caos	Estar seguro de la capacidad que tengo para apoyar positivamente.	5
4	Cuanto tiempo debe durar una intervencion primaria de auxilios psicologicos	15 a 20 minutos hasta que llegue el especialista	5
5	Cual es el objetivo de los primeros auxilios psicologicos	Dar apoyo de una forma responsable.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Inicial

Curso: Psicología de la Emergencia **Fecha:** 9-4-2020

Nombre: Katherine Buitrago Rod.

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	¿Que es la Psicología de la Emergencia?	Es la forma en que se interviene en una situación de caos	5
2.	Para que es necesario aprender sobre primeros auxilios Psicologicos?	Para abordar de forma adecuada en una situación de emergencia ala(s) personas	5
3	¿Como seria la mejor forma de actuar ante una situacion de emergencia o caos?	Calmarse uno mismo y aplicar los pasos en la Situación a intervenir.	5
4	¿Cuanto tiempo debe durar una intervención Primaria de auxilios Psicologicos?	hasta que llegue la persona u organismo que tiene la capacidad para abordar la emergencia.	5
5	¿Cual es el objetivo de los primeros auxilios Psicologicos?	brindar calma a la persona que requiere auxilio y brindar posibles soluciones.	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: URGENCIA ~~DE~~ Psicología Laboral **Fecha:** 04-03-2020

Nombre: Gloria Liliana Piamba

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la Psicologia de la emergen?		4.0
2.	Para que es necesario aprender sobre Primeros auxilios Psicologicos?	Para ayudar	3
3	como seria la mejor forma de actuar ante una situacion de Emergencia o ocas?	calmar a la Persona	4
4	Cuanto tiempo debe durar una situacion.	Depende de caso	4
5	cual es el objetivo de los primeros Auxilios	Orientarla	4

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la emergencia **Fecha:** 4-03-2020.

Nombre: Lina Ramírez

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA	
1	Qué es y de la emergencia	Brindar seguridad a una situación de alerta. y controlarla.	5
2.	Necesario	Es vital saber dar manejo, ya que depende la vida de otro. Según el manejo agrava o aporta.	5
3	Mejor Forma.	Es tener claros los pasos para seguir un protocolo y obtener un buen resultado.	5
4	Duración.	Lo más pronto posible, de lo contrario realizar un acompañamiento asertivo hasta proteger la vida de la persona en crisis	5
5	Objetivo	Aportar a la sociedad con apoyo profesional, familiar y social para el manejo de diferentes situaciones.	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicologia de la Emergencia Final **Fecha:** 04/03/2020

Nombre: Ximena Cordoba

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es la ψ de la emergencias	Rama de la ψ que nos muestra la red emocional de la persona.	4
2.	Para q' es necesario aprender sobre primero auxilios.	Porque debo trasmitir y saber apoyar, asegurar los pasos para no cometer un error.	5
3	Como seria la mejor forma de actuar ante una situacion de emergencia	Identificando la situacion, controlarme a mi misma, asegurar a la persona, brindarle redes de apoyo y compromisos.	5
4	Cuanto tiempo debe durar una intervencion Primaria en auxilios psicologicos	Dependiendo el contexto. ~~minutos~~ 1 hora	5
5	objetivo de los primeros auxilios	asegurar la vida. contencion Emocional Actuar de acuerdo a lo q' observe	5

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de. Final **Fecha:** mayo. 2020.

Nombre: Jaime Cuaca Dávila

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1		aprendizaje en situación de emergencia en los que se ve involucrado y debe actuar con responsabilidad.
2.		Metodología en situaciones cotidianas y la actitud personal ante estos eventos.
3		Accionar de líneas de emergencia
4		Ruta de acción psicológica ante eventos adversos
5		

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Psicología de la Emergencia (Inicial) **Fecha:** 04-03-2020

Nombre: Johanna Gonzalez Contreras

N.	PREGUNTA	RESPUESTA	
1	Que es psicología de emergencia?	Brindar la ayuda oportuna a la persona que lo requiera en un evento de emergencia.	5
2.	Para que es necesario aprender Sobre Primeros Auxilios psicologicos?	Para dar el Conocimiento y brindar la ayuda oportuna y a tiempo.	5
3	Como Seria la mejor Forma de actuar ante una Situación de emergencia o caos?	Primero manteniendo la calma Para poder actuar ante la Situación	5
4	Cuanto tiempo debe durar una intervención Primaria de auxilios. psicologicos?	Maximo 1 hora.	5
5	Cual es el objetivo de los Primeros auxilios psicologicos?	Salvar Vidas, Creo que esto se convierte en vital importancia.	5

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES ENTRE LOS ESTUDIANTES, PARTICIPANTES DE EVENTOS, USUARIOS, COMUNIDAD, DOCENTES, CONSULTORES, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS Y LA CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL (CICCE)

El abajo firmante, obrando en su propio nombre, certifica que actuando de acuerdo al Decreto 1377 de 2013, reglamentario de la Ley 1581 de 2012 y demás normas complementarias, de forma libre, autónoma y voluntaria, sin derecho o expectativa de compensación o remuneración alguna, ni hoy ni en el futuro, autoriza a la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** para utilizar los datos personales que he compartido, a tomar mis imágenes o mi voz (sean estos en forma de fotografía, video o por un medio electrónico), al igual que cualquier declaración ofrecida por entrevista (o extracto de una declaración) para ser usadas con el fin de documentar las actividades desarrolladas y hacer el tratamiento de datos. Tal autorización permitirá a **CICCE**, recolectar, transferir, almacenar, usar, circular, suprimir, compartir, actualizar y transmitir, de acuerdo con el Procedimiento para el tratamiento de los datos personales, La presente autorización incluye, pero no se limita a: 1-La autorización de entrevistar, grabar (por video o audio), fotografiar o reproducir de una u otra forma mi voz y mis imágenes. 2-La autorización de utilizar mi nombre y demás datos personales suministrados. 3-La autorización de citar citas textuales que provengan de dichas entrevistas (o extractos de las mismas), grabaciones de video o de audio, fotografías o reproducciones de mis imágenes, en parte o en su totalidad, para publicaciones en periódicos, revistas o en otros medios y materiales de difusión, sean estos impresos o difundidos por otros medios de comunicación, sean estaciones de radio, canales de televisión, medios electrónicos (incluyendo Internet), o en fotos que sean publicadas con el propósito de visualizar y apoyar la difusión de su labor. 4-Acepto que no tengo derecho a recibir compensación, ni reconocimiento alguno de cualquier tipo en relación con cualquier uso que la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** haga de mis imágenes y demás datos personales compartidos. 5-Recibir información de nuestros productos y/o servicios, promociones, alianzas, información académica y para facilitar el acceso general a la información de estos. El alcance de la autorización comprende la facultad para que CICCE le envíe mensajes con contenidos institucionales, notificaciones, información del estado de cuenta, saldos, cuotas pendientes de pago y demás información. La presente autorización se otorga a perpetuidad, al igual que el uso del material tomado. En caso de requerir, acceder a, o solicitar la supresión de los datos personales que he proporcionado, cuando ello sea posible, al no existir una relación contractual o legal con las entidades, trátese de información que no guarda relación con mi actividad profesional o laboral, podré realizar la solicitud al siguiente correo electrónico: info@cicce.edu.co. Para más información sobre nuestras políticas de privacidad y sus derechos como titular de la información y la manera de ejercerlos, puede dirigirse a nuestra página de internet www.cicce.edu.co.

Ciudad en la que se toma la autorización : Bogotá **Fecha:** 12/02/2020 **Curso:** Toma de decisiones Grupo 1

No	NOMBRES COMPLETOS LEGIBLES	TIPO DE DOCUMENTO	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	FIRMA	FECHA
1	John Steven Ossa Cuervo	CC	1033782008	stevenjogamb@gmail.com	3214466624	Steven Ossa	12-02-20
2	Javier Alfredo Guevara T	CC	79746370	jguevara@sdde.gov.co	3142547699		12/02/20
3	Gustavo Adolfo Donneta Suarez	CC	1358501	gdonneta@desarrolloeconomico.gov.co	3118546073	Gustavo Donneta	12/02/20
4	Maria Fernanda Carreño Carrión	CC	1023882095	Mariacae sdde.gov.co Ma Fernanda Carreño	3195880981		12/02/20
5	Ana Mailen Solano	CC	52524193	asolano@sdde.gov.co	3112540678		12-02-20
6	Camilo Lopain Lobo	CC	19466033	yropain@sdde.gov.co	3168328359		12-02-20
7	Jannelli Guzman R.	CC	51809638	Jannelli Guzman126gmail.com	3208040690		12-02-20
8	Yanthia Algarra	CC	52156352	malgarra@sdde.gov.co	3115914614		12-02-20
9	Jorge Mauricio Runsería Ramírez	CC	1020739311	mountreoux@yahoo.es	3212823660		12-02-20
10	Dilson Bello Angulo	C.C	73.081.312	dbello@sdde.gov.co	304-5789909		12-02-2020
11							
12							

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C
SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

Gestión Documental

Lista de Asistencia

Código:	GDFF-FT
Versión:	4
Fecha:	jul-16
Página:	Página 1 de 1
Elaborado por:	Erika Palacio Contratista OAP
Revisado por:	Carlos Salgado Prof. Esp OAP
Aprobado por:	José Armando Miranda Cabrales Subdirector Administrativo y Financiero

RESPONSABLE/ DEPENDENCIA: Subdirección Administrativa y Financiera

ACTIVIDAD: Plan Institucional de Capacitación 2019

TEMA: Toma de Decisiones GRUPO 1

FECHA		
DD	MM	AA
12	02	2020

HORA INICIO		HORA FIN	
8:00	Am		

ITEMS	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	CARGO/ ENTIDAD	DEPENDENCIA	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	John Steven Ossa Cuervo	1033782008	Contratista /SDDE	SFIF	stevenogamb@gmail.com	Steven Ossa
2	Jaime Alfredo Cuevaro	79746340	Prof Especializ	SIE	[illegible]	
3	Edgar Ruiz Portuz	80.443572	Contratista	SAF	[illegible]	
4	Ramiro Yepes Jaso	19406033	Prof (E)	SFIF	Yrepam@scdegov.co	
5	Jannethe Gonzalez R	51805658	Auxiliar Adm	SFIF	[illegible]	
6	Ana Maitan Solano	52524193	Profesional	Sdde	asolano@sdde.gov.co	
7	Maria Fernanda Carreño	1023882493	Tec Operativo	DOBR	mcarreno@sdde.gov.co	
8	Gustavo Adolfo Arrieta	1358502815	Prof ESP	OAT	garrieta@desarrollo...	
9	Martha Alqarra	52156332	Prof ESP	SFIF	malgarra@sdde.gov	
10	Jorge Mauricio Rumiería Rumie	1020739311	Tecnico- estudiante		mountreoux@yahoo.es	

Esta es una COPIA NO CONTROLADA
La versión vigente puede consultarse en la intranet

NOTAS:

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones **Fecha:** 12-02

Nombre: Gustavo Adolfo Arteta Suárez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Es la capacidad de actuar ante una situación; ya sea de carácter personal, familiar, laboral.
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Es una buena herramienta, para Fortalecer las debilidades, que Es tener la capacidad de desarrollar y convertir las debilidades en Fortalezas
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Tener la capacidad de tomar decisiones con firmeza y valentía, que me permita obtener al futuro un buen resultado.
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Por supuesta, porque da la claridad de decidir y resolver sobre determinada gestión
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	NO, porque las situaciones son distintas y en muchas ocasiones no esta la disponibilidad de resolver Frente a una situación. que esecha.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones. **Fecha:** 12-02-2020.

Nombre: Mª Fernanda Carreño.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Elegir una opción frente a las diferentes circunstancias.
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Siento que las capacitaciones frente a los temas calidades son de gran ayuda para el crecimiento personal y laboral.
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Tener conocimientos y ampliar la capacidad de elegir la mejor opción.
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	En algunas ocasiones.

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12 - Febrero - 2020

Nombre: Ana Maiten Solano

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Tomar una decisión, es elegir si se realizó o no una Acción, la toma de decisiones está presente en cada minuto de nuestras vidas, y debemos decidir si actuamos o no
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Me parece que lo que me llevó a participar en esta capacitación es la dificultad que tengo para tomar una decisión, pues siento que soy algo indecisa
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Que me brinde herramientas para ser más acertiva en mi toma de decisiones y me permita Ser más eficaz en la toma de decisiones
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Claro que sí en mi vida laboral, social, espiritual en todos los rasgos de la vida.
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	Soy algo indecisa.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12-02-19

Nombre: Jandith Gracian R.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Es saber que hacer en determinados momentos, ya sea a nivel laboral o familiar de esto depende la de otras personas.
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Saberlas tomar sin miedo a lo que dirán
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Saber en verdad cuando y como debo tomarlas sin afectar a los demás
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si claro, puedo salir más capacitada en saber como y cuando debo tomarlas.
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	A veces no.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones. **Fecha:** 12/02/2020

Nombre: Edgar Ruiz R.

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Que entre muchas posibilidades Tomar la mejor.
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Ganas de Aprender a tomar buenas Decisiones.
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Buenos Conocimientos Orientados al tema.
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si. claro. toda la vida tomamos Decisiones, tanto en la Casa Como en el trabajo.
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	SI. pero existen herramientas para mejorar y Tomar las mejores Decisiones

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12-02-2020

Nombre: Javier Alfredo Guevara

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Capacidad de desición o elección de una persona
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Puedo fortalecer mi criterio en el tema
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Obtener conocimiento para fortalecer mi capacidad de decisión
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si, no solo mi vida laboral sino las demás áreas de mi vida
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	La mayoria de las veces

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones Fecha: febrero 12 de 2016

Nombre: Ramiro Lopez Lobo

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Un proceso de evaluación de alternativas y selección de una de ellas con el fin de mejorar una situación actual o iniciar una nueva empresa o actividad.
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Ampliar los conocimientos para mejorar y optimizar el proceso de Toma de decisiones
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Resolver el #2
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Sí, al igual que todos los logros de mi vida.
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	60% - 70%

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12/02/2020

Nombre: John steven Ossa Cuervo

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Ser consecuente a la hora de decidir un si o un no dependiendo de la situación.
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Reforzar y evaluarme en el tema.
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Retro alimentarme sobre el tema y comenzar a hacer las cosas de la mejor manera posible.
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Totalmente, saber como tomar decisiones es fundamental en el tema laboral.
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	Dependiendo de la situación, pero en la mayoría de los casos no.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** Febrero 12 - 2020

Nombre: Ana María Salano Cardozo

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si, claro en la capacitación conocimos que para tomar una decisión debemos tener en cuenta que debemos Analizar los pasos para, tomar decisiones y, aplicarlos a cada paso de nuestra vida
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si, me gusto mucho la capacitacion fue enriquecedora y creativa
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si la cumplió
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Pienso, que estas capacitaciones influyen tanto en mi vida laboral como personal son muy de la mano, y nos sirven para saber que antes de tomar una decisión debemos tener en cuenta muchas variables
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si, el tema nos aporto varios elementos que pueden hacer que tomemos las decisiones mas acertadamente.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones Fecha: 12 - 02 - 2020

Nombre: Sandra Guzmán R.

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Total: me enseñó que en la vida uno no hace más que tomar decisiones a la loca sin pensar que algunas de ellas tienen graves consecuencias
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Sí cumplió mis expectativas y más.
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	total.
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Sí claro, en todo en mis funciones en lo que les aporto para que la empresa cada día sea mejor
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	NO, pero sí mejor fundada

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaría de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12-02-2020

Nombre: Javier Alfredo Guevara

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Capacidad propia de decisión utilizando la metodología adecuada
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	La necesidad diaria de tomar decisiones y hacerlo de la manera correcta
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Que me sirva para la vida práctica.
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Todos los aspectos de la vida
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	Luego de la capacitación mejoró la forma de hacerlo

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones Fecha: Febrero 12/2020

Nombre: Dilson Bello A

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si porque brindó elementos nuevos que aportan al analisis para tomar mejores decisiones.
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Si.
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones Fecha: 12-02-2020

Nombre: Jorge Mauricio R

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si asi es
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si, por supuesto
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si porque nos permite crear otra perspectiva.
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Si porque en el campo laboral y la vida requiere de actuar y decidir.
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones Fecha: 12-02-2020

Nombre: Martha Algarra

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Si, defiendo mis Posiciones, razón, Creativo Positivo y arriesgada.
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones **Fecha:** 12-02-2020

Nombre: Gustavo Adolfo Arrieta Suarez

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Por supuesto, es tener la iniciativa de poder responder y analizar ante la toma de Decisiones,
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si, muy satisfecha, da la posibilidad de análisis y critica constructiva.
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Se cumplio porque se abren las ideas, el pensamiento, se libere el autocontrol y la presión
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Por supuesto es tener la capacidad de obtener y aceptar un cambio a la vida.
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Claro, puede asumir situaciones y aptitudes nuevas,

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12-02-20

Nombre: John Steven Ossa Cuervo

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Totalmente, es mejor pensar antes de actuar.
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si, cumplió con las expectativas.
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Totalmente
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influenció en algo su vida laboral?, en qué?	Debemos identificar y seguir todos los pasos explicados para llegar a la mejor decisión
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si, emplearé los pasos dados y las dinámicas utilizadas.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 12-Feb-2020

Nombre: Ma Fernanda Carreño Garzón

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Si, en la diferentes formas. de ver las cosas, desde. la actividad. de los Sombreros
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones Fecha: 12-02-2020

Nombre: Damiro Lopera Lobo

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	No en nada
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si

Fecha: 1 de Junio 2015

AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES E[illegible]RE LOS ESTUDIANTES, PARTICIPANTES DE EVENTOS, USUA[illegible]S, COMUNIDAD, DOCENTES, CONSULTORES, FUNCIONARIOS, CONTRATISTAS Y LA C[illegible]ORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN E[illegible]RESARIAL (CICCE)

El abajo firmante, obrando en su propio nombre, certifica que actuando de acuerdo al Decreto 1377 de 2013, reglamentario de la Ley 1581 de 2012 y demás normas complementarias, de forma libre, autónoma y voluntaria, sin derecho o expectativa de compensación o remuneración alguna, ni hoy ni en el futuro, autoriza a la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** para utilizar los datos personales que he compartido, a tomar mis imágenes o mi voz (sean estos en forma de fotografía, video o por un medio electrónico), al igual que cualquier declaración ofrecida por entrevista (o extracto de una declaración) para ser usadas con el fin de documentar las actividades desarrolladas y hacer el tratamiento de datos. Tal autorización permitirá a **CICCE**, recolectar, transferir, almacenar, usar, circular, suprimir, compartir, actualizar y transmitir, de acuerdo con el Procedimiento para el tratamiento de los datos personales, La presente autorización incluye, pero no se limita a: 1-La autorización de entrevistar, grabar (por video o audio), fotografiar o reproducir de una u otra forma mi voz y mis imágenes. 2-La autorización de utilizar mi nombre y demás datos personales suministrados. 3-La autorización de citar citas textuales que provengan de dichas entrevistas (o extractos de las mismas), grabaciones de video o de audio, fotografías o reproducciones de mis imágenes, en parte o en su totalidad, para publicaciones en periódicos, revistas o en otros medios y materiales de difusión, sean estos impresos o difundidos por otros medios de comunicación, sean estaciones de radio, canales de televisión, medios electrónicos (incluyendo Internet), o en fotos que sean publicadas con el propósito de visualizar y apoyar la difusión de su labor. 4-Acepto que no tengo derecho a recibir compensación, ni reconocimiento alguno de cualquier tipo en relación con cualquier uso que la **CORPORACIÓN INSTITUTO COLOMBIANO DE CUALIFICACIÓN EMPRESARIAL-CICCE** haga de mis imágenes y demás datos personales compartidos. 5-Recibir información de nuestros productos y/o servicios, promociones, alianzas, información académica y para facilitar el acceso general a la información de estos. El alcance de la autorización comprende la facultad para que CICCE le envíe mensajes con contenidos institucionales, notificaciones, información del estado de cuenta, saldos, cuotas pendientes de pago y demás información. La presente autorización se otorga a perpetuidad, al igual que el uso del material tomado. En caso de requerir, acceder a, o solicitar la supresión de los datos personales que he proporcionado, cuando ello sea posible, al no existir una relación contractual o legal con las entidades, trátese de información que no guarda relación con mi actividad profesional o laboral, podré realizar la solicitud al siguiente correo electrónico: info@cicce.edu.co. Para más información sobre nuestras políticas de privacidad y sus derechos como titular de la información y la manera de ejercerlos, puede dirigirse a nuestra página de internet www.cicce.edu.co.

Ciudad en la que se toma la autorización: Bogota **Fecha:** 19/02/2020 **Curso:** Toma de decisiones Grupo 2

No	NOMBRES COMPLETOS LEGIBLES	TIPO DE DOCUMENTO	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	E-MAIL	TELÉFONO	FIRMA	FECHA
1	MARIA FERNANDA ALFARO	C.C	52777922	(P) mariafernandaalfaro@hotmail.com	3123055161		18-02-2020
2	Mario Cano Leal	CC	11.684.741	mleal@sdde.gov.co	3114743784		18-02-2020
3	Manuel R. Sanchez R	CC	79318364	economia2020@hotmail.com	3003252457		19-02/2020
4	Mónica Andrea Castro	CC	52716204	mcastro@sdde.gov.co	3125182734		19-02-2020
5	M.ª Inés León Báez	CC	46660351	mleonb@sdde.gov.co	3134468833		19.02.2020
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: TOMA DE DECISIONES **Fecha:** 18-02-2020

Nombre: María Fernanda Alfaro Flórez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Tener la capacidad de decidir y realizar lo propuesto
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Afianzar el proceso para llegar a tomar bien mis decisiones
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Tener herramientas para elegir. para arriesgarme con decisiones que no he llevado a final
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si, la toma de decisiones es necesario en la vida en general
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	Creo que el proceso se hace por interés y no analizando los riesgos.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones **Fecha:** 19-02/2020

Nombre: Manuel R. Sánchez

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	- Es seleccionar una alternativa para solucionar una problemática
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	- Conocer la forma de priorizar y seleccionar alternativas de solución
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	- Mejores decisiones en la vida cotidiana
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	- Si porque me puede dar herramienta por seleccionar alternativa
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	- No muy bien.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones **Fecha:** 18-02-2025

Nombre: María Clara Leal Rincon

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Acción favorable y/o desfavorable
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Aprendizaje
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Evaluar
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	Si

Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co

FORMATO
VALORACIÓN INICIAL DE CONOCIMIENTO

Curso: TOMA DE DECISIONES **Fecha:** _____

Nombre: Maria Andreea Ccoto

N.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	Qué entiende por "Toma de decisiones"?	Es la capacidad para elegir un camino a seguir
2.	Qué lo motivó a participar en la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Poder mejorar y fortalecer la capacidad de eleccion
3	Que espera de la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Aprender y conocer mejores formas de tomar decisiones
4	Considera que la capacitación sobre "Toma de decisiones" podría influenciar su vida laboral?	Si. porque las decisiones se encuentran en todos los aspectos de la vida.
5	Considera usted que sabe cómo tomar decisiones?	No. Todos los dias se debe aprender y mejorar esta capacidad.

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones **Fecha:** 19-02/2020

Nombre: Manuel R. Sánchez

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si tengo más elementos y herramientas
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	- Parcialmente, hace falta mas entrenamiento y casos del ambito laboral con-cretos
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	- Si ya que el tema se despejo y tengo nuevas herramientas
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	- Si pq. siento que puede mejorar mi desempeño
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	- Si teniendo en cuenta los 8 pasos y los 6 sombreros

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de Decisiones Fecha: 19.02/2020

Nombre: M. Dori Jeon

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Sí
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Sí
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Sí
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Sí, por q' antes de tomar una decisión hay q' pensar y analizar la situación para llegar a un resultado exitoso o favorable.
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Sí. Colocarme y cabin de bombero siempre q' lo necesite o lo vea necesario

Fecha: 1 de Junio 2015

FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 24/Feb/2020

Nombre: Maria Andrea castro

N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si. Se deben tener en cuenta varios pasos para la toma de decisiones.
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si.
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Si. El poder tener mas cautela y precencia al momento de tomar una decisión
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	Si.

Fecha: 1 de Junio 2015

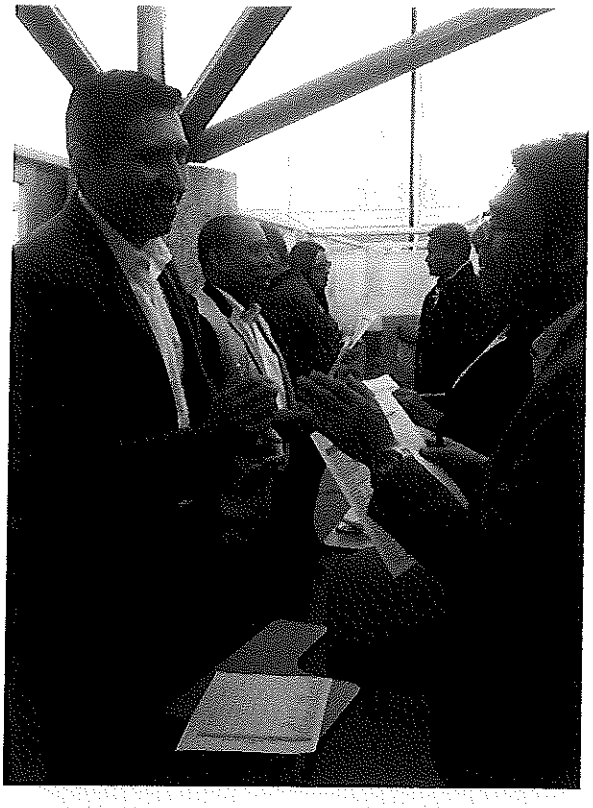
FORMATO
VALORACIÓN FINAL DE CONOCIMIENTO

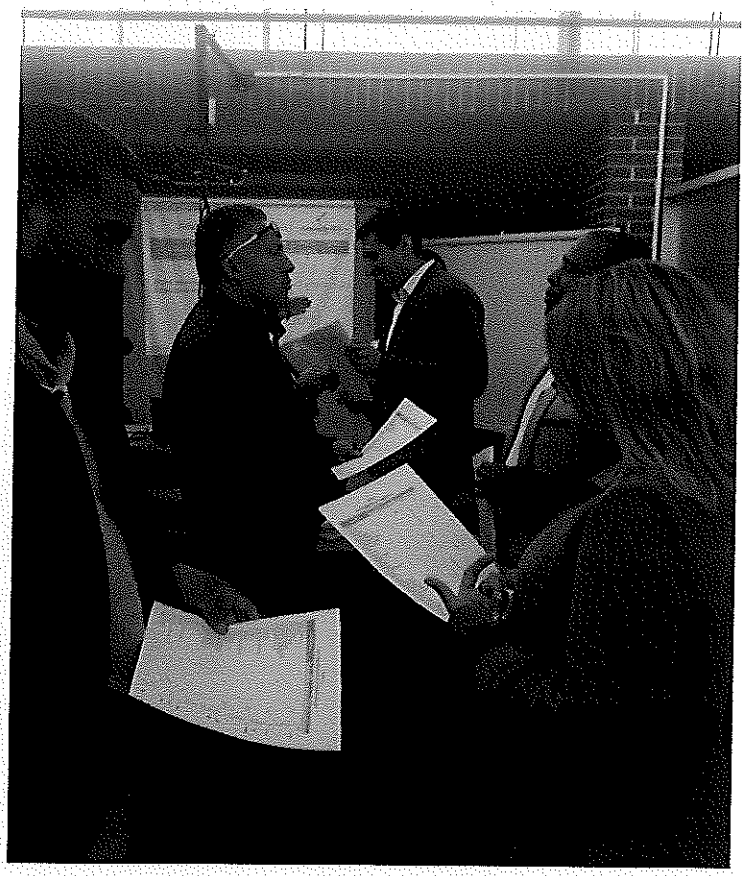
Curso: Toma de decisiones **Fecha:** 18-02-2020

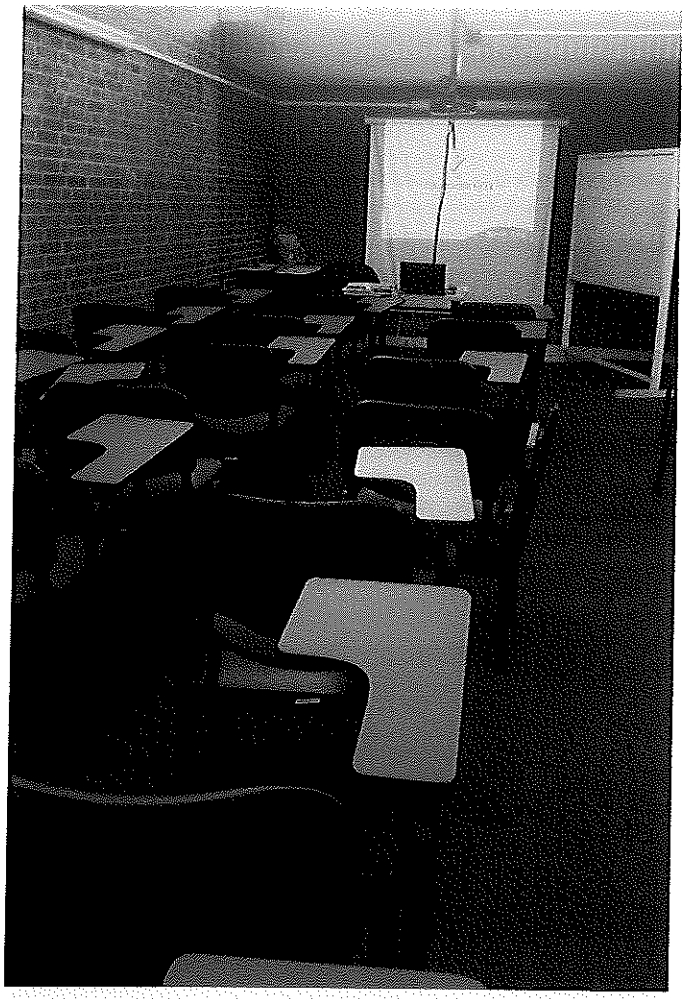
Nombre: María José Leal P.

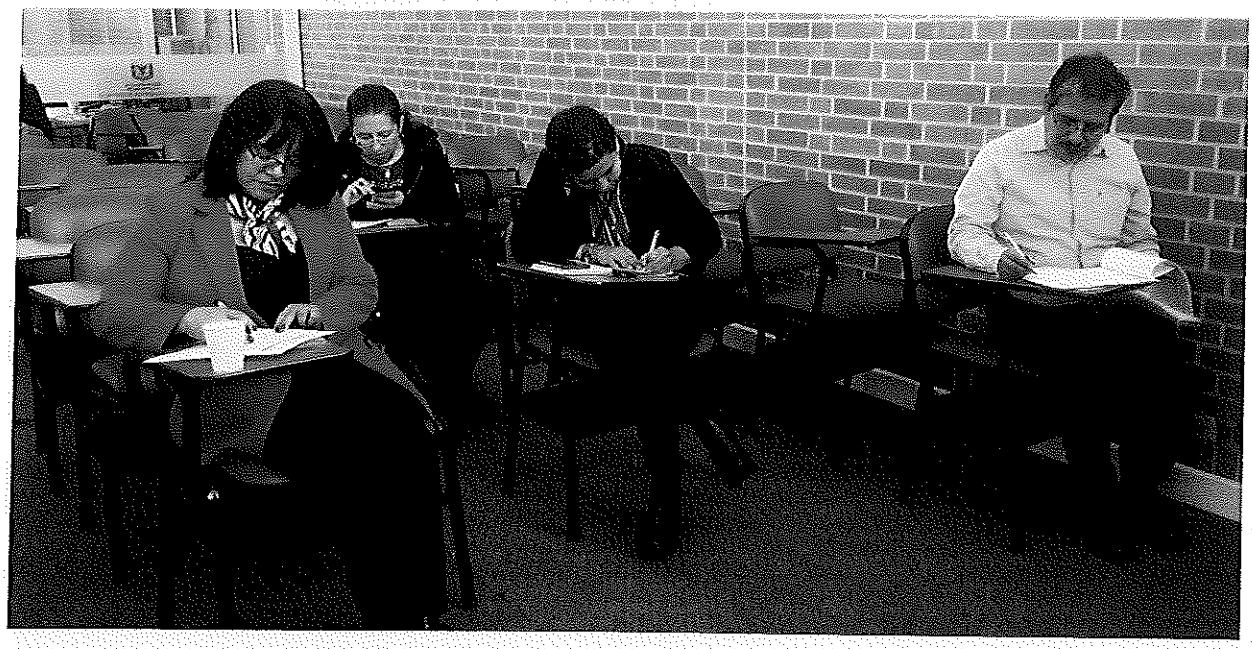
N.	PREGUNTA	SELECCIONE LA RESPUESTA CORRECTA
1	Después de realizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" cambio su percepción sobre el tema?	Si
2.	Una vez finalizada la capacitación sobre "Toma de decisiones" considera que su motivación inicial para asistir fue satisfecha?	Si
3	Cumplió sus expectativas la capacitación sobre "Toma de decisiones"?	Si
4	La capacitación sobre "Toma de decisiones" influencio en algo su vida laboral?, en qué?	Si
5	Considera que puede tomar decisiones de manera diferente después de la capacitación recibida?	muy posiblemente.

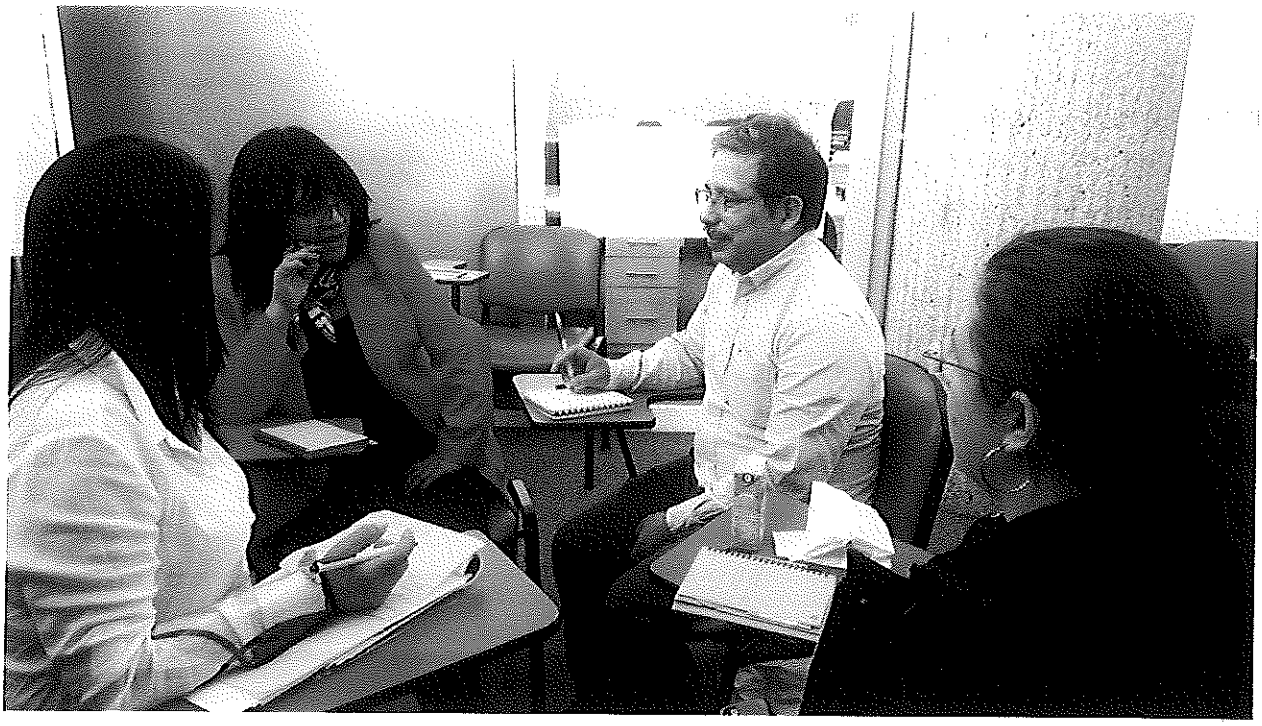
Corporación Instituto Colombiano de Cualificación Empresarial - CICCE.
Resolución 251 del 11 de Febrero de 2010, Secretaria de Educación
Calle 72 No. 20-03 Oficina 603. Bogotá, D.C. Teléfonos: PBX 540 00 00
www.CICCE.edu.co





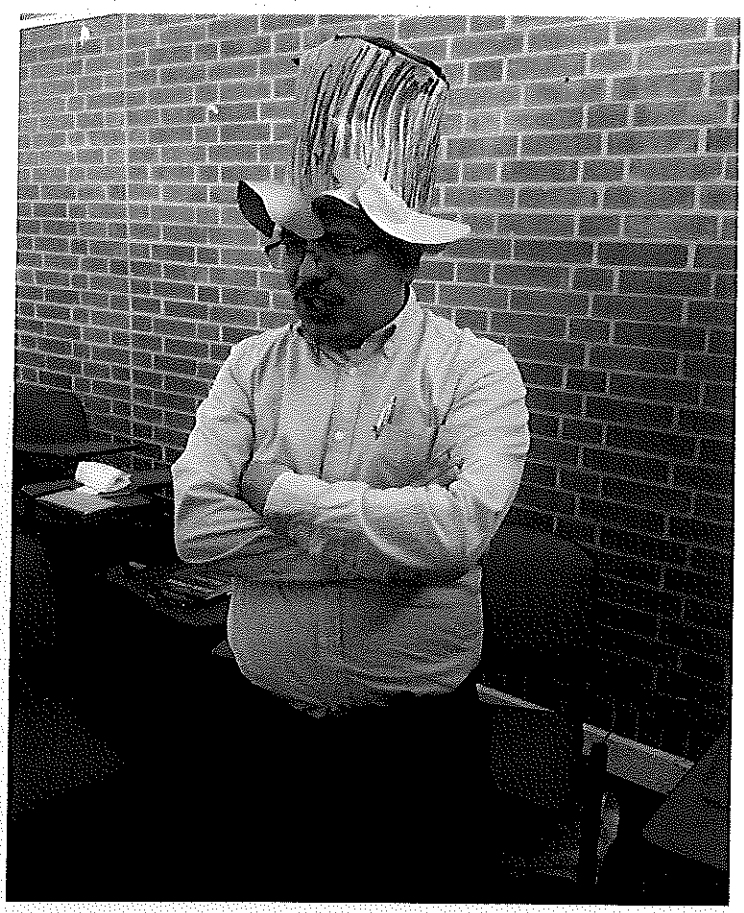














"LA VIDA ES UN RATICO"
No hay q' esperar la situación adversa, para hacer lo q' uno quiere
Ir más allá
NO estás DE MÁS EN PENSAR EN UNO MISMO.
NUNCA ES TARDE
Disfruta el momento
Perder el miedo
Que bonito transmitir lo que llevamos dentro!!