



**AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES DEL CENTRO METALMECANICO  
DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL**

**CONSIDERANDO**

Que la subdirectora (e) del Centro Metalmecánico del SENA, según Estudios Previos, tramita la autorización para contratar **UN (1)** profesionales con el siguiente objeto igual: *“Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena \_ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”.*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No.2154 del 2024

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por la subdirectora (e) del Centro Metalmecánico en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la oficina de sistemas que lidera el proceso o programa en la Dirección General del SENA; es procedente tramitar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No. 625 del 2025.

En consecuencia, la subdirección del Centro Metalmecánico.

**AUTORIZA**

A contratar los servicios de **UN (1)** profesionales con el siguiente objeto igual: *“Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial*





*y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmeccánico del sena \_ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”.*

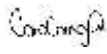
Dada en Bogotá D.C. a los DIECISIETE (17) días del mes de febrero de 2025.


Autorización No. 010 del 17 de febrero del 2025.

**ALICIA LARA AHUMADA  
SUBDIRECTORA (E) CENTRO METALMECANICO**

VoBo.  Cuadros Sierra – Coordinadora GAAICS  
Firmado digitalmente por Monica Cuadros Sierra

Revisó: Marilyn Cano – Abogada CMM 

Proyectó: Carolina Cañas Jaime – Profesional contratista CMM 

Reviso: Andrés Mauricio Guerrero Valderrama – Abogado GAAICS 



## ESTUDIO PREVIO PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO:</b> | <i>Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena</i> |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el **Centro Metalmecánico** del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

### 1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben **“ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales para instructores de planta, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral, así mismo, para los instructores de contrato de prestación de servicio de cuarenta (40) horas semanales.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.



Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro Metalmeccánico- SENA- Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

El Centro Metalmeccánico de la Regional Distrito Capital desde sus programas de formación titulada y complementaria en las áreas de metalmeccanico, plasticos y automatización responde a la necesidad marcada principalmente por los retos que impone el mundo moderno a las industrias del sector productivo en estas áreas. Los programas de formación ofertados por el Centro Metalmeccánico tienen un alto componente innovador, ya que desde los proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico que se desarrollan al interior del centro de formación, se responde y contribuye al desarrollo de un pensamiento altamente creativo de los aprendices que tomen la formación, este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, se tiene las siguientes consideraciones: un potencial de cuarenta y nueve (49) instructores en al planta de los cuales: cuatro son Coordinadores Académicos, un instructor que se encuentra en proceso de retiro por pension y 5 instructores en periodo de prueba. De acuerdo con lo establecido en el calendario académico para la vigencia 2025 mediante resolución No. 1-03368 del 19/12/2024, , por medio de la cual, se dictan las disposiciones para la programación académica de los instructores de planta será de 244 días del año 2025.

***“DÍAS DEDICADOS A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y JORNADA LABORAL:*** *El número de días dedicados a las actividades directas de formación en la vigencia 2025, con jornada laboral de lunes a sábado, será de doscientos cuarenta y cuatro (244) días, distribuidos así:*

| <i>Distribución de trimestres</i> | <i>Días Hábiles</i>           |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| <i>Primer Trimestre</i>           | <i>Sesenta y un (61) días</i> |
| <i>Segundo Trimestre</i>          | <i>Sesenta y un (61) días</i> |
| <i>Tercer Trimestre</i>           | <i>Sesenta y un (61) días</i> |
| <i>Cuarto Trimestre</i>           | <i>Sesenta y un (61) días</i> |

***PARÁGRAFO.*** *El cálculo del potencial de horas instructor de planta se realizará con base en doscientos dos (202) días hábiles, contados a partir del 10 de febrero hasta el 23 de diciembre de 2025, acorde con el calendario legal colombiano. La Dirección de Formación profesional emitirá los lineamientos para las actividades a desarrollar durante el periodo comprendido entre el 15 de enero al 01 de febrero del 2025.”*



Asi mismo, se establece el calendario academico para la vigencia 2025:

| Actividad                                                           | Fechas (incluye sábados)                                |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Alistamiento de procesos y programas para la vigencia 2025.         | Del 03 al 08 de febrero de 2025.                        |
| Primer trimestre                                                    | Desde el 10 de febrero hasta el 25 de abril del 2025    |
| Alistamiento para el segundo trimestre                              | Del 26 al 28 de abril de 2025                           |
| Segundo trimestre                                                   | Desde el 29 de abril hasta el 12 de julio de 2025       |
| Semana de confraternidad                                            | Del 14 al 19 de julio del 2025                          |
| Alistamiento para el tercer trimestre                               | Del 21 al 24 de julio de 2025                           |
| Tercer trimestre                                                    | Desde el 25 de julio hasta el 06 de octubre de 2025     |
| Alistamiento para el cuarto trimestre                               | Del 07 al 08 de octubre de 2025                         |
| Cuarto trimestre                                                    | Desde el 09 de octubre hasta el 23 de diciembre de 2025 |
| Balance a la ejecución de los programas de formación de la vigencia | Del 24 al 26 de diciembre de 2025"                      |

De acuerdo con las metas establecidas para el Centro Metalmeccanico en la vigencia 2025, se establecen nuevos parametros en las metas del Centro Metalmeccanico, las cuales se relacionan a continuacion:

| Cód. Reg.                                                                             | Regional                  | Código Centro       | Centro                 | EDUCACION SUPERIOR              |                              |                                  |                         |                         |                                      |                                   | SubTotal Tecnólogos (E)   | EDUCACION SUPERIOR (=E)      |                                           |                              |                            |                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|
|                                                                                       |                           |                     |                        | Tecnólogos Regular - Presencial | Tecnólogos Regular - Virtual | Tecnólogos Regular - A Distancia | Tecnólogos CampeSENA    | Tecnólogos Full Popular | Cupos                                | Cupos                             |                           |                              |                                           |                              |                            |                                             |
|                                                                                       |                           |                     |                        | Cupos                           | Cupos                        | Cupos                            | Cupos                   | Cupos                   | Cupos                                | Cupos                             |                           |                              |                                           |                              |                            |                                             |
| 1                                                                                     | REGIONAL DISTRITO CAPITAL | 9214                | CENTRO METALMECCANICO  | 2.932                           | 538                          | 0                                | 0                       | 0                       | 0                                    | 3.470                             | 3.470                     |                              |                                           |                              |                            |                                             |
| <b>FORMACIÓN LABORAL (Técnicos + Auxiliares + Operarios + Profundización Técnica)</b> |                           |                     |                        |                                 |                              |                                  |                         |                         |                                      |                                   |                           |                              |                                           |                              |                            |                                             |
|                                                                                       | Operarios Regular         | Operarios CampeSENA | Operarios Full Popular | SubTotal Operarios (B)          | Auxiliares Regular           | Auxiliares CampeSENA             | Auxiliares Full Popular | SubTotal Auxiliares (A) | Técnico Laboral Regular - Presencial | Técnico Laboral Regular - Virtual | Técnico Laboral CampeSENA | Técnico Laboral Full Popular | Técnico Laboral Articulación con la Media | SubTotal Técnico Laboral (C) | Profundización Técnica (T) | TOTAL FORMACIÓN LABORAL (D = A + B + C + T) |
|                                                                                       | Cupos                     | Cupos               | Cupos                  | Cupos                           | Cupos                        | Cupos                            | Cupos                   | Cupos                   | Cupos                                | Cupos                             | Cupos                     | Cupos                        | Cupos                                     | Cupos                        | Cupos                      | Cupos                                       |
|                                                                                       | 0                         | 0                   | 0                      | 0                               | 90                           | 0                                | 0                       | 90                      | 1.140                                | 193                               | 15                        | 0                            | 1.108                                     | 2.456                        | 0                          | 2.546                                       |
| <b>Formación Complementaria</b>                                                       |                           |                     |                        |                                 |                              |                                  |                         |                         |                                      |                                   |                           |                              |                                           |                              |                            |                                             |



| TOTAL FORMACION TITULADA (F=D+E)             | Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo) (G) | Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo) (H) | Programa de Bilingüismo - Virtual (I) | Programa de Bilingüismo - Presencial (J) | SubTotal Programa de Bilingüismo (K=I+J)                     | Formación Complementaria CampeSENA (L)                  | Formación Complementaria Full Popular (M)                  | TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA (N = G+H+K+L+M) |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------|------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-----------|--------------|
| Cupos                                        | Cupos                                                    | Cupos                                                       | Cupos                                 | Cupos                                    | Cupos                                                        | Cupos                                                   | Cupos                                                      | Cupos                                          |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| 6.016                                        | 14.720                                                   | 9.000                                                       | 5.120                                 | 600                                      | 5.720                                                        | 90                                                      | 120                                                        | 29.650                                         |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL (O=N+F) |                                                          | Metas Programas Relevantes                                  |                                       |                                          |                                                              |                                                         |                                                            |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| Cupos                                        |                                                          | Total Formación Profesional CampeSENA                       |                                       | Total Formación Profesional Full Popular |                                                              | Total Formación Profesional Integral - Virtual          |                                                            |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| 35.666                                       |                                                          | 105                                                         |                                       | 120                                      |                                                              | 20.571                                                  |                                                            |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| RETENCIÓN                                    |                                                          |                                                             |                                       |                                          |                                                              |                                                         |                                                            |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| FORMACION LABORAL - Presencial               | FORMACION LABORAL - Virtual                              | TOTAL FORMACION LABORAL                                     | EDUCACION SUPERIOR - Presencial       | EDUCACION SUPERIOR - Virtual             | TOTAL EDUCACION SUPERIOR                                     | TOTAL TITULADA - Presencial                             | TOTAL TITULADA - Virtual                                   | TOTAL TITULADA                                 | COMPLEMENTARIA - Presencial | COMPLEMENTARIA - Virtual | TOTAL COMPLEMENTARIA | TOTAL FORMACION PROFESIONAL - Presencial | TOTAL FORMACION PROFESIONAL - Virtual | TOTAL FORMACION PROFESIONAL | PROGRAMA DE BILINGÜISMO - presencial | PROGRAMA DE BILINGÜISMO - virtual | PROGRAMA DE BILINGÜISMO | CampeSENA | Full Popular |
| 80,00%                                       | 83,00%                                                   | 81,50%                                                      | 81,00%                                | 79,00%                                   | 80,00%                                                       | 80,50%                                                  | 81,00%                                                     | 80,75%                                         | 74,00%                      | 24,00%                   | 49,00%               | 77,25%                                   | 52,50%                                | 64,88%                      | 79,00%                               | 20,00%                            | 49,50%                  | 90,00%    | 61,01%       |
| CERTIFICACIÓN                                |                                                          |                                                             |                                       |                                          |                                                              |                                                         |                                                            |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| FORMACION LABORAL                            | EDUCACION SUPERIOR                                       | TOTAL FORMACION TITULADA                                    | TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA        | TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL     | ARTICULACION CON LA MEDIA - (Incluidas en Formación laboral) | CampeSENA (Incluidas en Formación Profesional Integral) | Full Popular (Incluidas en Formación Profesional Integral) |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |
| 981                                          | 536                                                      | 1.517                                                       | 11.691                                | 13.208                                   | 546                                                          | 73                                                      | 73                                                         |                                                |                             |                          |                      |                                          |                                       |                             |                                      |                                   |                         |           |              |

Ejecución de metas de formación a la fecha:

| CENTRO DE FORMACION         | FAMILIA                              |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| 9214 - CENTRO METALMECANICO | AUTOMATIZACION Y CONTROL             |
|                             | MECANICA Y MATERIALES                |
|                             | PEDAGOGIA                            |
|                             | INGLES (Bilingüismo)                 |
|                             | OFIMATICA                            |
|                             | DISEÑO                               |
|                             | PREPARETE PARA LAS PRUEBAS SABER PRO |
|                             | PROGRAMAS TRANSVERSALES              |



Actualmente la formación complementaria se ejecuta únicamente con instructores contratistas y no se cuentan con instructores de planta impartiendo este tipo de formación. De acuerdo a la ley 119 de 1994 por la cual se reestructura el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, este está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. Así las cosas, la educación regulada presencial y/o virtual del SENA es el programa que permite el acceso de estudiantes a la formación profesional integral que ofrece el SENA, desarrollándola de manera presencial y/o virtual en el centro metalmecánico, favoreciendo la pertinencia y la calidad de la formación, y generando mejores oportunidades a los aprendices para su incursión en el mercado laboral colombiano.

Teniendo en cuenta que el programa de educación regulada presencial y/o virtual del SENA se encuentra dirigido a ofrecer la mejor formación técnica y tecnológica de Colombia, a través de distintas carreras y cursos complementarios, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA debe garantizar la educación continua de los mismos ajustados al cronograma de actividades del calendario académico, razón por la cual el plazo del contrato deberá armonizarse con el calendario académico. De conformidad con el decreto 249 de 2004 “*por el cual se modifica la estructura del servicio nacional de aprendizaje SENA, en el artículo 4 Señala como funciones de la dirección general, entre otras, las siguientes : Determinar el calendario académico y de labores de los Centros y Programas de formación profesional, la duración de las sesiones de formación profesional, así como la duración de la formación de los programas, esto último previo concepto del Comité de Formación Profesional.* Que la resolución 2198 de 2019 establece la calificación, los niveles de los programas de formación, su denominación y duración, las modalidades de formación y otras condiciones especiales relacionadas con el acceso a la formación profesional integral en el SENA.

El SENA define los periodos de formación profesional integral en la entidad y total de días hábiles de cada vigencia académica para el año 2025 y para efectos de planear la adecuada utilización de los recursos disponibles en la entidad, se precisa las fechas de iniciación y terminación durante el año 2025, el número de días dedicados a actividades directas de formación en vigencia 2025, será lo estipulado en el horario académico que se establecerá de lunes a sábado y será de doscientos cuarenta y cuatro (244).

El SENA en el cumplimiento de sus funciones administrativas de apropiar métodos, medios y estrategias dirigidas a la maximización de la cobertura y la calidad de la formación profesional integral, la presente contratación el centro metalmecánico, busca contar con instructores idóneos que presten sus servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación, en ese orden de ideas, la contratación de instructores y/o personal calificado permita brindar formación técnica laboral de calidad a los y las estudiantes, en programas pertinentes con el desarrollo nacional, regional y local. Estos contratos contribuyen a los logros del plan de acción del SENA con la movilidad educativa y laboral de las personas, aportando técnicamente desde el SENA a la construcción e implementación del Sistema Nacional de calificaciones, el cual se define como un



conjunto de políticas, instrumentos, componentes y procesos necesarios para alinear la educación y formación a las necesidades sociales y productivas del país y que promueve el reconocimiento de aprendizajes, el desarrollo personal y profesional de los ciudadanos, la inserción o reinserción laboral y el desarrollo productivo del país.

El Sistema Nacional de Cualificaciones, a través de sus 6 componentes y 3 vías de cualificación, articula los esfuerzos del sector formativo con el sector laboral, para favorecer la gestión y el cierre de brechas de capital humano en Colombia y así mejorar la competitividad empresarial, la productividad laboral, la pertinencia de la oferta educativa / formativa, el empleo y el bienestar de los trabajadores, lo cual se articula directamente con el plan nacional de desarrollo 2022-2026 “*Colombia potencia mundial de la vida*” tiene como objeto el de fortalecer la democracia; asegurar que todas las personas puedan ejercer sus derechos desde la oportunidad de participar en el diseño, ejecución, evaluación y cambio de las decisiones que harán sabrosa su existencia. Este objetivo no es un sueño sino una necesidad que encuentra senderos trazados en este PND 2022-2026. Busca que hombres, mujeres, niños, niñas, jóvenes y ancianos sientan la protección de la sociedad en su conjunto y experimenten la posibilidad de ampliar los márgenes de libertad para decidir su vida, en medio del respeto por los derechos de todos los demás, y en la conciencia de sus obligaciones para con la sociedad y la tierra que los acoge y que los cuida. Qué los trabajadores, de forma independiente de su condición sexual, etaria, del color de su piel, de sus ideas, puedan sentir el placer del trabajo como el camino de la dignidad y que los empresarios y productores, hombres y mujeres, encuentren en la ganancia justa y en la redistribución de los beneficios su propia satisfacción y felicidad.

De otra parte, el artículo 32 de la ley 80 de 1993, señala que los contratos de prestación de servicios son una modalidad a través de la cual las entidades estatales pueden desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad y sólo pueden celebrarse con personas naturales cuando las actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados, guardando concordancia con lo establecido en el artículo 123 de la Constitución Política en cuanto autoriza que los particulares temporalmente desempeñen funciones públicas. Ahora bien, el contrato de prestación de servicios es una de las formas excepcionales y temporales a través de la cual los particulares pueden desempeñar funciones públicas, y su fin es satisfacer necesidades especiales de la administración que no pueden estar previstas en la planta de personal.

El Centro Metalmecánico para cumplir con la formación de los aprendices, requiere contar con los equipos ejecutores que garanticen la calidad de la formación y por ello se hace necesario la contratación de instructores. La anterior necesidad de contratación quedó evidenciada y sustentada en el Plan de contratación y Metas de 2025, de acuerdo a la oferta de formación titulada presencial, virtual y complementaria.

De acuerdo con los lineamientos establecidos en la reunión convocada por La secretaria general del 20 de diciembre de 2024 a partir de las 11:00 am, a través del siguiente link:



[https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting\\_YWMzNWNjMTgtN2M1Ni00ZTM0LWJkNzQtZWRjOGU1YmU4MjA1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%228f39f494-28b0-4af2-90d2-8d8ce4489b6f%22%7d](https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_YWMzNWNjMTgtN2M1Ni00ZTM0LWJkNzQtZWRjOGU1YmU4MjA1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%228f39f494-28b0-4af2-90d2-8d8ce4489b6f%22%7d)

Se dejaron los mismos lineamientos de la selección del año 2024, ya que para esta vigencia la información migro y no se hizo convocatoria para instructores.

Así mismo, se dio aplicación a la circular 3-2024-00278 del 27 de noviembre de 2024 en la cual estableció:

*...” Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3- 2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella, con excepción de la conformación del Comité de Verificación, que se registrará por lo indicado en esta Circular. En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2025 se realizará aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en esa circular y como se ha venido trabajando en el 2024 bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de forma permanente” ...*

Teniendo en cuenta lo anterior, no se realizará convocatoria nacional en diciembre del 2024, sino que se continuará con el esquema de convocatorias específicas de acuerdo con los requerimientos de los Centros de Formación para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con las hojas de vida registradas actualmente en el Banco de Instructores. De acuerdo con la distribución de los recursos que fueron asignados al Centro Metalmecánico para la contratación de instructores por la dependencia 921411 articulación con la media, se realizó la siguiente estructuración:

|                                        |                 |
|----------------------------------------|-----------------|
| <b>VALOR MES DE INSTRUCTOR REGULAR</b> | \$ 4.599.511,00 |
|----------------------------------------|-----------------|

| CALCULOS INSTRUCTORES CMM 2025 - ARTICULACION |                  | NUMERO DE INSTRUCTORES REQUERIDOS  | TOTAL             | PLAZO    |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------------------------|-------------------|----------|
| <b>VALOR CONTRATO 1 INSTRUCTOR COMPLETO</b>   | \$ 45.995.110,00 | 7                                  | \$ 321.965.770,00 | 10 MESES |
|                                               |                  | <b>TOTAL A CONTRATAR</b>           | \$ 321.965.770,00 |          |
|                                               |                  | <b>ASIGNADO TOTAL DEPENDENCIAS</b> | \$ 345.538.290,00 |          |

Teniendo en cuenta que ya se realizó la contratación de 6 instructores, se requiere contratar 1 instructor requeridos para garantizar la cobertura de los aprendices en articulación con la media.

A continuación, se describe el conocimiento especializado y específico a suplir en concordancia con los diseños curriculares de los programas de formación que se orientan en el Centro metalmecánico, los cuales dan respuesta a las necesidades del servicio: Número de consecutivo del PAA utilizado



para la presente contratación:

11\_9214\_0118

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 *“Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”* y la Circular SENA No. 212 del 2013, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro Metalmecánico no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar los siguientes instructores, para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.

| AREA                                     | ESPECIALIDAD     | CODIGO - PROGRAMA - VERSION                                          | NUMERO DE INSTRUCTORES |
|------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------|
| MANTENIMIENTO,<br>MECANIZADO Y PLASTICOS | TITULADA TECNICO | TECNICO DE OPERACIÓN EN TORNO Y FRESADORA CODIGO 831102<br>VERSION 1 | 1                      |
| TOTAL                                    |                  |                                                                      | 1                      |

Teniendo en cuenta que para la vigencia 2025, mediante circular 3-2024-00305 del 23/12/2025, por el cual se establece la tabla de honorarios para la vigencia 2025, en donde se indica *...“El subdirector de centro, director regional, director de área, jefe de oficina de la dirección general, o secretario general que requiera la respectiva contratación, definirá el perfil del contratista en los estudios previos, con base en las competencias, obligaciones y responsabilidades inherentes al objeto contractual a desarrollar, con excepción de los contratos de instructor, en los cuales el perfil debe estar relacionado con el definido en el diseño curricular o el que establezca la dirección de*



formación profesional. Tabla de honorarios para actividades de instructor

| TARIFA INSTRUCTORES VIGENCIA 2025 |                                                                                                                                                                                                           |                      |        |                      |         |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|----------------------|---------|
| ITEM                              | NIVEL                                                                                                                                                                                                     | Zona General         |        | Zona Especial        |         |
|                                   | Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular                                                                                                                          | PERIODO FIJO (meses) | HORA   | PERIODO FIJO (meses) | HORA    |
| A                                 | Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que, en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel, o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada | 8.498.525            | 92.455 | 9.600.870            | 106.668 |
| B                                 | Profesionales que en el diseño curricular se exija especializaciones o certificaciones específicas                                                                                                        | 4.793.312            | 40.889 | 5.511.593            | 47.659  |
| C                                 | Profesionales universitarios                                                                                                                                                                              | 4.599.511            | 39.710 | 5.333.824            | 45.638  |
|                                   | Tecnólogo con especialización                                                                                                                                                                             | 4.599.511            | 39.710 | 5.333.824            | 45.638  |
|                                   | Tecnólogo                                                                                                                                                                                                 | 4.599.511            | 39.710 | 5.333.824            | 45.638  |
| D                                 | Técnico Profesional                                                                                                                                                                                       | 3.555.872            | 29.976 | 3.911.475            | 34.490  |
|                                   | Técnico Laboral                                                                                                                                                                                           | 3.555.872            | 29.976 | 3.911.475            | 34.490  |
|                                   | CAP                                                                                                                                                                                                       | 3.555.872            | 29.976 | 3.911.475            | 34.490  |
|                                   | Maestro                                                                                                                                                                                                   | 3.555.872            | 29.976 | 3.911.475            | 34.490  |
| E                                 | Sabedores ancestrales                                                                                                                                                                                     | 3.555.872            | 39.710 | 3.911.475            | 45.638  |
| F                                 | Campesinos (con certificados que reconozcan sus competencias)                                                                                                                                             | 4.599.511            | 39.710 | 5.333.824            | 45.638  |

El Centro Metalmecánico para la vigencia 2025 requiere un equipo de 1 instructor tipo C tiempo completo, que impartirán formación en articulación con la media en los colegios articulados con el Sena y la secretaria de educación de Bogotá D.C., por un plazo de ejecución de 10 meses, sin exceder el 23 de diciembre de 2025, fecha en la cual finaliza el calendario académico.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al **Centro Metalmecánico**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.



## 2. Obligaciones Específicas:

1. EL CONTRATISTA deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces.
2. EL CONTRATISTA se compromete a entregar a la Supervisión de Contratos máximo el quinto (5) día hábil de cada mes, los documentos correspondientes al trámite de cuenta de cobro indicados en los lineamientos de la entidad que demuestran que está a paz y salvo por todo concepto con sus obligaciones frente al sistema de Seguridad Social (Salud – Pensión – ARL) durante la vigencia de 2025 con el Servicio Nacional de Aprendizaje “SENA”, así mismo, según la circular 01-3-2025-000009 para la radicación de planilla de pago y actualización de retención en la fuente 2025 de contratistas personas naturales que prestan el servicio.
3. Reintegrar los materiales y equipos y presentar el paz y salvo correspondiente para el último pago para finalizar la ejecución del contrato.
4. Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.
5. Registrar y presentar los juicios de evaluación de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.
6. Reportar oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.
7. Generar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Asociar aprendices a las rutas de formación – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.
8. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
9. cooperar en procesos de promoción y publicidad de los Programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación dentro o fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación.
10. Para Instructores que orienten la competencia de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.
11. Realizar la implementación, seguimiento y evaluación del Plan Mentor del Centro, orientado a minimizar la deserción de los aprendices en la formación titulada.
12. Asistir a los comités de evaluación y seguimiento cuando sea indicado por el supervisor de contrato.
13. Apoyar la elaboración de fichas técnicas de los elementos propios de la formación cuando sea requerido por el supervisor del contrato.
14. Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro Metalmecánico, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.



15. Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.
16. Participar activamente en el logro de los indicadores de alta calidad establecidos para el Centro de Formación.
17. Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de estos.
18. Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.
19. Participar en los comités de evaluación y seguimiento a los aprendices cuando se requiera.
20. Participar en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2025 y según las líneas programáticas de SENNOVA, deberán realizar el seguimiento, producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados.
21. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
22. Participar en el Proceso de Auto Evaluación de los programas de formación impartidos por el Centro.
23. *El contratista deberá dar estricto cumplimiento a las normas de SST impartidas por el Centro de Formación y el Sena.*
24. Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual; apoyaran la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.
25. Participar activamente en las transferencias y actividades impartidas por el Centro de Formación en relación con los sistemas de gestión (SIGA, MIPG) con los que cuenta la Entidad y liderar las acciones respectivas para el cumplimiento de los lineamientos, generando las correspondientes evidencias de participación en las mismas.
26. Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.



| CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025     |                  |                                                                   |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AREA                                  | ESPECIALIDAD     | CODIGO – PROGRAMA - VERSION                                       | CODIGO - COMPETENCIA                                                                   | PERFIL FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| MANTENIMIENTO, MECANIZADO Y PLASTICOS | TITULADA TECNICO | TECNICO DE OPERACIÓN EN TORNO Y FRESADORA CODIGO 831102 VERSION 1 | 290201211 - MECANIZADO DE PIEZAS INDUSTRIALES EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS CONVENCIONALES. | <p>ALTERNATIVA 1<br/>TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, O CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O ECONOMÍA. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2<br/>TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 3<br/>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: EDUCACIÓN; O ADMINISTRACIÓN, CONTADURÍA PÚBLICA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; Y ECONOMÍA. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. ALTERNATIVA 1<br/>TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA</p> <p>ALTERNATIVA 2<br/>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 3<br/>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA</p> |

### 5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

### 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

**7. Plazo:** Para UN (1) contratos por DIEZ (10) meses, desde el DIECIOCHO (18) de febrero hasta el DIECIOCHO(18) de diciembre de 2025, sin exceder el calendario académico 2025.

### 8. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva



establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Se fija como valor total para el contrato la suma de: CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO DIEZ PESOS MCTE (45.995.110).

| CONTRATISTAS                                        | DURACIÓN     | VALOR MENSUAL DEL CONTRATO | VALOR TOTAL DE CADA CONTRATO | FORMA DE PAGO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | VALOR TOTAL DE LA CONTRATACIÓN |
|-----------------------------------------------------|--------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1<br>INSTRUCTORES<br>TIPO C –<br>TIEMPO<br>COMPLETO | 10 MESES     | \$4.599.511                | \$45.995.110                 | Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO DIEZ PESOS MCTE (45.995.110). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:<br>a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CUATRO PESOS M/CTE.(\$1.839.804), b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. (\$ 4.599.511) cada uno. C) Un último pago por el mes de diciembre de 2025 por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SIETE PESOS MCTE (\$2.759.707). | <b>\$45.995.100</b>            |
| 1                                                   | <b>TOTAL</b> |                            |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>\$45.995.100</b>            |

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

## 9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del



contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **10. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

#### **11. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador de área de automatización y mecatrónica o quien designe el Ordenador del Pago

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el(la) Subdirector(a) de Centro Metalmecánico designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  NO

#### **13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

#### **14. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

#### **15. Estudio de la Oferta.**

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el



concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el(la) Subdirector(a) de Centro Metalmeccánico establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

## 16. Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:


| No. Y año                       | Contratista                       | Objeto del contrato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Plazo       | Valor del contrato | Forma de pago      | Modalidad de Selección  |
|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|--------------------|-------------------------|
| CO1.PCCNTR.<br>5792718 del 2024 | JOSE ALIRIO<br>ARAQUE<br>TUNAROSA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmeccánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena | 11<br>MESES | \$50.162.956       | PAGOS<br>MENSUALES | CONTRATACION<br>DIRECTA |
| CO1.PCCNTR.<br>5793086 del 2024 | WILLIAM<br>CUBILLOS<br>RODRIGUEZ  | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmeccánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los                                                                              | 11<br>MESES | \$50.162.956       | PAGOS<br>MENSUALES | CONTRATACION<br>DIRECTA |




|                                 |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                       |              |                    |                          |
|---------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|--------------------|--------------------------|
|                                 |                                          | numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |              |                    |                          |
| CO1.PCCNTR.<br>5792695 del 2024 | WILMER<br>FERNANDO<br>NARANJO<br>ESCOBAR | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena | 10 meses<br>y 15 días | \$48.079.035 | PAGOS<br>MENSUALES | CONTRATAACION<br>DIRECTA |


Se expide en la ciudad de Bogotá D.C. a los 17 días del mes febrero de 2025.

**ALICIA LARA AHUMADA**  
**Subdirector (e) Centro Metalmecánico**

Reviso: Marilyn Cano – Abogada CMM 

Reviso: Andrés Mauricio Guerrero Valderrama – Abogado GAAICS 

Reviso:  Mónica Cuadros Sierra – Coordinadora GAAICS

Elaboró: Carolina Cañas Jaime – Profesional contratista CMM 



## **CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SERVICIOS DE FORMACION**

### **LA SUBDIRECTORA DEL CENTRO METALMECANICO DEL SENA**

#### **CONSIDERANDO:**

Que el Centro Metalmecánico requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 2154 de 2024;

#### **CERTIFICA**

Que revisada la planta de personal del Centro Metalmecánico, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta(e) / Subdirección de Centro acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena \_ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”.



Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.


Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.


Dada en Bogotá D.C., al 17 de febrero de 2025.


**ALICIA LARA AHUMADA**

**SUBDIRECTORA (E) CENTRO METALMECANICO**

Firmado digitalmente por Mónica Cuadros Sierra  
VoBo. Mónica Cuadros Sierra – Coordinadora GAAICS

Proyectó: Carolina Cañas – Profesional contratista CMM 


Revisó: Marilyn Cano – Abogada CMM 

Reviso: Andrés Mauricio Guerrero Valderrama – Abogado GAAICS 

Anexo: Estudio Previo



TIPIFICACIÓN ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS

|  <b>MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN</b> |            |                 |            |             |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |         |            |           |                                     |                                                         |                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-----------------------|-----------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------|------------|-----------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No.                                                                                                                                                                                         | Clase      | Fuente          | Etapas     | Tipo        | Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)                                                                                                                                                             | Consecuencia de la ocurrencia del evento                                                                                                                                       | Probabilidad | Impacto | Valoración del riesgo | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser implementados                                                                                                                                                                                                                                                                             | Impacto después del tratamiento |         |            |           | ¿Afecta el equilibrio económico del | Persona responsable por implementar el                  | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | Fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión                                                                                                                                                                |                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                             |            |                 |            |             |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Probabilidad                    | Impacto | Valoración | Categoría |                                     |                                                         |                                                |                                                  | ¿Cómo se realiza el monitoreo?                                                                                                                                                      | Periodicidad ¿Cuándo?                                                                                            |
| 1                                                                                                                                                                                           | General    | Interno         | Planeación | Operacional | Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.                                                                                                                   | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio. | 2            | 4       | 7                     | Alto      | SENA                   | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.                                                                                                                                               | 1                               | 1       | 2          | Bajo      | No                                  | Coordinadores que requieren el servicio                 | Planeación                                     | Suscripción del contrato                         | A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.                                                                                                 | En la planeación del proceso                                                                                     |
| 2                                                                                                                                                                                           | Específico | Interno         | Ejecución  | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.                                                                                                       | Demora en el inicio de la ejecución del contrato                                                                                                                               | 3            | 2       | 5                     | Medio     | SENA                   | Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieren registro presupuestal                                                                                                                                                                                                                            | 1                               | 1       | 2          | Bajo      | No                                  | SENA                                                    | Suscripción del contrato                       | Expedición del registro presupuestal             | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato                                                                                |
| 3                                                                                                                                                                                           | Específico | Externo         | Ejecución  | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista o a la Entidad por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente                         | Retrasos en ejecución contractual                                                                                                                                              | 4            | 4       | 5                     | Alto      | Contratista - SENA     | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes                                                                                                                                                                                     | 2                               | 2       | 3          | Bajo      | Si                                  | SENA y Contratista                                      | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato                                                                                                                        | Permanente                                                                                                       |
| 4                                                                                                                                                                                           | General    | Externo         | Ejecución  | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros                                                                               | Acciones judiciales                                                                                                                                                            | 3            | 1       | 4                     | Bajo      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional                                                                                                                                                                                 | 1                               | 1       | 1          | Bajo      | No                                  | Contratista                                             | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Supervisor/ Contratista                                                                                                                                                             | Permanente                                                                                                       |
| 5                                                                                                                                                                                           | Específico | Externo         | Ejecución  | Operacional | Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administre información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual | Acciones Judiciales                                                                                                                                                            | 3            | 4       | 7                     | Alto      | Contratista            | Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista                                                                                                              | 1                               | 1       | 2          | Bajo      | No                                  | Supervisor del contrato                                 | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.             | Permanente                                                                                                       |
| 6                                                                                                                                                                                           | Específico | Interno         | Ejecución  | Técnico     | Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato   | Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones                                                                                               | 2            | 3       | 5                     | Medio     | SENA                   | No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórogas o modificaciones contractuales                                                                                                                                                                                                             | 1                               | 1       | 2          | Bajo      | Si                                  | Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar                             | Permanente                                                                                                       |
| 7                                                                                                                                                                                           | Específico | Interno         | Ejecución  | Técnico     | Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.                                                                                                         | Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley                                                                                                                     | 2            | 3       | 5                     | Medio     | Contratista            | No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.                                                                                                                                                                                                                      | 2                               | 3       | 5          | Bajo      | No                                  | Supervisor del contrato                                 | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar                             | Permanente                                                                                                       |
| 8                                                                                                                                                                                           | Específico | Externo         | Ejecución  | Operacional | Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato                                                                                 | Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórogas                                                              | 3            | 3       | 6                     | Alto      | Contratista            | Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11) | 2                               | 3       | 5          | Medio     | No                                  | SENA                                                    | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Seguimiento a la ejecución del contrato                                                                                                                                             | Permanente                                                                                                       |
| 9                                                                                                                                                                                           | General    | Externo         | Ejecución  | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.                                                                                       | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato                                                                                                        | 2            | 2       | 4                     | Bajo      | Contratista            | Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.                                                                                                                                                                                                                      | 1                               | 1       | 2          | Bajo      | No                                  | Contratista/Supervisor                                  | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor                                                                                                                | Durante la ejecución                                                                                             |
| 10                                                                                                                                                                                          | Específico | Interno/Externo | Ejecución  | Operacional | Liquidación del contrato de manera inoportuna                                                                                                                                                                   | Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos                                                                                                               | 1            | 1       | 2                     | Bajo      | Contratista/SENA       | Seguimiento por parte del Supervisor del contrato                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                               | 1       | 2          | Bajo      | No                                  | SENA                                                    | Liquidación                                    | Liquidación                                      | Seguimiento a la ejecución del contrato                                                                                                                                             | Permanente                                                                                                       |
| 11                                                                                                                                                                                          | Específico | Externo         | Ejecución  | Operacional | Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros                                                     | Posible pérdida económica para el contratista y desinfracción para la entidad.                                                                                                 | 2            | 3       | 5                     | alta      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor                                                                                                                 | 1                               | 2       | 3          | Bajo      | Si                                  | Contratista/Supervisor                                  | La fecha de inicio del contrato                | Fecha de entrega del contrato                    | Verificación permanente por el supervisor                                                                                                                                           | Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización. |



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHIcrueda LAURA CRISTINA RUEDA MARIN  
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-011-921410 CENTRO METALMECANICO-BTA D C  
 Fecha y Hora Sistema: 8/01/2025 12:00:00 p. m.

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

|                       |                |                          |            |                               |                                                  |                |                      |                |               |      |
|-----------------------|----------------|--------------------------|------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------|---------------|------|
| Numero:               | 625            | Fecha Registro:          | 2025-01-08 | Unidad / Subunidad ejecutora: | 36-02-00-011-921410 CENTRO METALMECANICO-BTA D C |                |                      |                |               |      |
| Vigencia Presupuestal | Actual         | Estado:                  | Generado   |                               | Tipo:                                            | Gasto          |                      | Uso Caja Menor | Ninguno       |      |
| Valor Inicial:        | 345.538.290,00 | Valor Total Operaciones: | 0,00       |                               | Valor Actual.:                                   | 345.538.290,00 | Saldo x Comprometer: | 345.538.290,00 | Vr. Bloqueado | 0,00 |

**SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

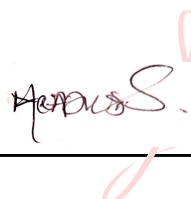
**AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS**

|         |     |                 |            |         |  |                            |  |                   |  |
|---------|-----|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|
| Numero: | 625 | Fecha Registro: | 2025-01-08 | Numero: |  | Modalidad de contratación: |  | Tipo de contrato: |  |
|---------|-----|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

| DEPENDENCIA                     | POSICION CATALOGO DE GASTO                                                                                                                                                                                                                                                          | FUENTE | RECURSO RECURSO | SITUAC. | FECHA OPERACION | VALOR INICIAL  | VALOR OPERACION | VALOR ACTUAL   | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|---------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|---------------------|-----------------|
| 921411 INTEGRACION CON LA MEDIA | C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL | Nación | 10              | CSF     |                 |                |                 |                |                     |                 |
| <b>Total:</b>                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                 |         |                 | 345.538.290,00 | 0,00            | 345.538.290,00 | 345.538.290,00      | 0,00            |

|         |                                                                                                                                                      |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objeto: | INSTRUCTORES:CONTRATACION DE INSTRUCTORES PARA LA FORMACION EN ARTICULACION CON LA MEDIA DEL CENTRO METALMECANICO CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2025 |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|


 Firmado digitalmente por Monica Cuadros Sierra  
 Firma Responsable



Versión: 01

Código:  
GPPI-F-139

## GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

METAS FORMACION CENTRO METALMECANICO 921445 SERVICIOS A LA FORMACION VIGENCIA 2025

PERIODO : AÑO 2025

TOPE GLOBAL PROGRAMADO

ASIGNADO APERTURA

\$ 4.088.017.806,00

SALDO

\$ 1.363.311.472,00

% UTILIZADO:

0,00%

ELABORADO POR: ALCIA LARA AHUMADA Y AREA DE CONTRATACION CMM

Nombre: ALCIA LARA AHUMADA

Teléfono: 317.430.788

| LUGAR                | NIVEL                | NOMBRE DEL PROGRAMA (E-TP-TGO)                                                               | CONTRATO                | No. CONTRATOS        | No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR |            | FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACION |                     | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL HONORARIOS | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL HONORARIOS | DURACION DEL PROGRAMA LECTIVA | OBSERVACIONES      |                    |  |                         |  |
|----------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|---------------------------------|------------|---------------------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------|--|-------------------------|--|
|                      |                      |                                                                                              |                         |                      | MESES                           | DIAS       | Inicio (D-M-A)                        | Terminación (D-M-A) |                     |                        |                     |                        |                               |                    | PROFESIONALES      |  | TECNICOS Y/O TECNOLOGOS |  |
|                      |                      |                                                                                              |                         |                      |                                 |            |                                       |                     |                     |                        |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES V1                                         | PRESTACION DE SERVICIOS | 1 INSTRUCTOR EXPERTO | 10                              | 20         | 03/02/2025                            | 23/12/2025          | \$ 8.498.525        | \$ 90.650.934,00       |                     |                        | 18                            | DEPENDENCIA 921445 |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 223213 MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL V1                                          | PRESTACION DE SERVICIOS | 13                   | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 18                            | DEPENDENCIA 921445 |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 223217 DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRONICOS V100                                | PRESTACION DE SERVICIOS | 11                   | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 18                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 821100 PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO V1 | PRESTACION DE SERVICIOS | 9                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 18                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES V1                                         | PRESTACION DE SERVICIOS | 2                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 9                             |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 837101MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIALV1                                                    | PRESTACION DE SERVICIOS | 4                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 9                             |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 228118ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE V1                                                   | PRESTACION DE SERVICIOS | 5                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 18                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 11210046PEDAGOGIA HUMANA V3                                                                  | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 22510150APLICACION DE LOS PLC EN LA AUTOMATIZACION DE PROCESOS INDUSTRIALES.V1               | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 22520107DISEÑO Y PLANOS EN AUTOCAD 2D.V1                                                     | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 51240099ENGLISH DOES WORK - LEVEL 13.V1                                                      | PRESTACION DE SERVICIOS | 3                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 62120005 - IDENTIFICACIÓN DE IDEAS Y FORMULACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO                        | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 51240085 - INGLÉS INTERMEDIO NIVEL 4                                                         | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 33130161 - SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 96-551 V1                | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10/02/2025 | 20/12/2025                            | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00    |                        |                     |                        | 48                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 223213 MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL V1                                          | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 7                               | 0          | 10/02/2025                            | 10/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        | 18                            | DEPENDENCIA 921445 |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 821100 PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO V1 | PRESTACION DE SERVICIOS | 6                    | 7                               | 0          | 10/02/2025                            | 10/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        | 18                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 837101MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIALV1                                                    | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 7                               | 0          | 10/02/2025                            | 10/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        | 9                             |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 225221 MODELADO 3D PARA LA INDUSTRIA                                                         | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 7                               | 0          | 10/02/2025                            | 10/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        | 9                             |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 941106 MECANIZADO EN TORNO Y FRESADORA CONVENCIONAL                                          | PRESTACION DE SERVICIOS | 5                    | 10                              | 0          | 10/02/2025                            | 10/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 45.995.110,00       |                     |                        | 9                             | DEPENDENCIA 921411 |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES                                            | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 0          | 10/02/2025                            | 10/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 45.995.110,00       |                     |                        | 9                             | DEPENDENCIA 921410 |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 223213 MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL V1                                          | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 10         | 10/02/2025                            | 20/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 47.528.280,00       |                     |                        | 18                            |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | CURSO COMPLEMENTARIO | 62120005 IDENTIFICACIÓN DE IDEAS Y FORMULACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO                          | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 7                               | 0          | 10/02/2025                            | 10/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        | 48                            | DEPENDENCIA 921445 |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 223213 MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL V1                                          | PRESTACION DE SERVICIOS | 4                    | 7                               | 0          | 17/02/2025                            | 17/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 921418 FABRICACION DE PRODUCTOS PLASTICOS POR INYECCION Y SOPLADO V2                         | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 7                               | 0          | 17/02/2025                            | 17/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNOLOGO   | 821100 PRODUCCION DE COMPONENTES MECANICOS CON MAQUINAS DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO V1 | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 7                               | 0          | 17/02/2025                            | 17/09/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 32.196.577,00       |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 224315 MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES V1                                         | PRESTACION DE SERVICIOS | 3                    | 10                              | 3          | 17/02/2025                            | 20/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 46.455.061,00       |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | 22510150APLICACION DE LOS PLC EN LA AUTOMATIZACION DE PROCESOS INDUSTRIALES.V1               | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 3          | 17/02/2025                            | 20/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 46.455.061,00       |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | VIRTUAL              | 13410564 MANEJO INTERMEDIO DE LA HERRAMIENTA DE HOJAS DE CALCULO EXCEL                       | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 3          | 17/02/2025                            | 20/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 46.455.061,00       |                     |                        |                               |                    |                    |  |                         |  |
| CENTRO METALMECANICO | TITULADA TECNICO     | TECNICO DE OPERACIÓN EN TORNO Y FRESADORA CODIGO 831102 VERSION 1                            | PRESTACION DE SERVICIOS | 1                    | 10                              | 0          | 18/02/2025                            | 18/12/2025          | \$ 4.599.511        | \$ 45.995.110,00       |                     |                        |                               |                    | DEPENDENCIA 921411 |  |                         |  |

ALICIA LARA AHUMADA

Subdirectora (a) del Centro de Metalmecanico



| <b>ACTA No. 02</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                            |                                                         |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------|
| <b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b><br>ACTA COMITÉ DE SELECCIÓN Y VERIFICACIÓN DE INSTRUCTORES<br>VIGENCIA 2025 – CENTRO METALMECÁNICO.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                            |                                                         |                  |
| <b>CIUDAD Y FECHA:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Bogotá D.C. 13 de febrero de 2025                          | <b>HORA INICIO:</b>                                     | <b>HORA FIN:</b> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                            | 8:30 am                                                 | 12:30 am         |
| <b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Sala de juntas de la subdirección del Centro Metalmecánico | <b>Centro Metalmecánico – Regional Distrito Capital</b> |                  |
| <b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b><br>1. Selección de Instructores nuevos para contratar en la vigencia 2025, según lineamientos de la Dirección de Formación Profesional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                            |                                                         |                  |
| <b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b><br>1. Seleccionar los instructores nuevos para el Centro Metalmecánico vigencia 2025, de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de Formación Profesional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                            |                                                         |                  |
| <b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                            |                                                         |                  |
| <p>De acuerdo con los lineamientos establecidos en la reunión convocada por La secretaria general del 20 de diciembre de 2024 a partir de las 11:00 am, a través del siguiente link:</p> <p><a href="https://teams.microsoft.com/l/meetupjoin/19%3ameeting_YWMzNWNjMTgtN2M1Ni00ZTM0LWJkNzQtZWRjOGU1YmU4MjA1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%228f39f494-28b0-4af2-90d2-8d8ce4489b6f%22%7d">https://teams.microsoft.com/l/meetupjoin/19%3ameeting_YWMzNWNjMTgtN2M1Ni00ZTM0LWJkNzQtZWRjOGU1YmU4MjA1%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%228f39f494-28b0-4af2-90d2-8d8ce4489b6f%22%7d</a></p> <p>Se dejaron los mismos lineamientos de la selección del año 2024, ya que para esta vigencia la información migro y no se hizo convocatoria para instructores.</p> <p>Así mismo, se dio aplicación a la circular 3-2024-00278 del 27 de noviembre de 2024 en la cual estableció:</p> <p>Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3- 2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella, con excepción de la conformación del Comité de Verificación, que se registrará por lo indicado en esta Circular. En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2025 se realizará aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en esa circular y como se ha venido trabajando en el 2024 bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de</p> |                                                            |                                                         |                  |



forma permanente. Teniendo en cuenta lo anterior, no se realizará convocatoria nacional en diciembre del 2024, sino que se continuará con el esquema de convocatorias específicas de acuerdo con los requerimientos de los Centros de Formación para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con las hojas de vida registradas actualmente en el Banco de Instructores.

Teniendo en cuenta lo contemplado en el acta de selección No. 1 donde se indicaba la proyección presupuestal para la contratación, se determinan que hay necesidades adicionales por cada una de las áreas, por lo cual se procede a realizar la creación de convocatorias individuales a través de la Agencia Publica de Empleo del Sena APE.

Atendiendo las disposiciones entregadas por la Dirección de Formación Profesional del Sena, se indica que se realizó la selección de 11 instructores:

| AREA                         | NOMBRE                         | CÉDULA     | PROGRAMA DE FORMACIÓN                                        | OBSERVACIONES                                                                                                                          |
|------------------------------|--------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AUTOMATIZACIÓN Y MECATRONICA | DIANA GUADALUPE BERNAL RAMÍREZ | 52429671   | MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES.<br><b>224315</b> | Seleccionada por convocatoria APE solicitud No. 3688466, postulada el 13/06/2024                                                       |
|                              | HEYDI ELIANA NEIZA SANCHEZ     | 1018433308 | MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES.<br><b>224315</b> | EL COMITE EVALUADOR DECIDE SELECCIONAR LA HOJA DE VIDA DE LA SEÑORA HEYDI ELIANA NEIZA SANCHEZ BAJO EL NUMERO DE CONVOCATORIA 3483557  |
|                              | LINA VIANEY SANDOVAL SANTOS    | 1022350884 | MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES.<br><b>224315</b> | EL COMITE EVALUADOR DECIDE SELECCIONAR LA HOJA DE VIDA DE LA SEÑORA LINA VIANEY SANDOVAL SANTOS BAJO EL NUMERO DE CONVOCATORIA 3483557 |



|                                             |                                  |            |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------|----------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| COMPLEMENTARIA<br>Y VIRTUAL                 | DOLLY ASTRID<br>SANDOVAL PERILLA | 1013577681 | APLICACION DE LOS<br>PLC EN LA<br>AUTOMATIZACION<br>DE PROCESOS<br>INDUSTRIALES.<br>22510150 | Convocatoria banco<br>de instructores:<br>APLICACIÓN DE LOS<br>PLC EN LA<br>AUTOMATIZACIÓN -<br>CÓDIGO DE<br>CONTRATACIÓN<br>31875.<br>El aspirante cumple<br>con el perfil requerido<br>en la convocatoria,<br>adicionalmente tiene<br>formación en<br>ambientes virtuales de<br>Aprendizaje. |
|                                             | CÉSAR LEONARDO<br>ARDILA PINILLA | 79798773   | MANEJO<br>INTERMEDIO DE LA<br>HERRAMIENTA DE<br>HOJAS DE CALCULO<br>EXCEL 13410564           | EL INSTRUCTOR<br>MIGRO DE LA<br>CONVOCATORIA DE<br>LA APE 2024 AL<br>2025                                                                                                                                                                                                                      |
| MANTENIMIENTO,<br>MECANIZADO Y<br>PLASTICOS | GERMAN ANSELMO<br>SILVA FANDIÑO  | 1073676305 | MANTENIMIENTO<br>ELECTROMECANICO<br>INDUSTRIAL 223213<br>INDUSTRIAL. <b>223213</b>           | Seleccionado por<br>convocatoria APE<br>solicitud No. 3841968,<br>realizada el<br>23/01/2025 -<br>Igualmente se<br>encuentra en el<br>BANIN 2025 con el<br>código de contratación<br>29386                                                                                                     |
|                                             | ROVER ABDEL<br>MERCHAN VELA      | 3842990    | FABRICACION DE<br>PRODUCTOS<br>PLASTICOS POR<br>INYECCION Y<br>SOPLADO 921418                | EL COM ITE<br>EVALUADOR<br>DECIDE<br>SELECCIONAR LA<br>HOJA DE VIDA DEL<br>SEÑOR ROBERT<br>ABDEL MERCHAN<br>VELA BAJO EL<br>NUMERO DE<br>CONVOCATORIA<br>3482990                                                                                                                               |
|                                             | LUIS ERNESTO<br>MUÑOZ URUEÑA     | 79539735   | MANTENIMIENTO<br>ELECTROMECANICO<br>INDUSTRIAL 223213<br>INDUSTRIAL. 223213                  | Seleccionado por<br>convocatoria APE<br>solicitud No.<br>3692714,<br>realizada el<br>24/04/2024.                                                                                                                                                                                               |



|  |                                |                    |                                                                                                                        |                                                                                                  |
|--|--------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | FAYARDO<br>HERNANDEZ<br>ALDANA | 79053951 de Bogotá | MANTENIMIENTO<br>ELECTROMECANICO<br>INDUSTRIAL 223213<br>INDUSTRIAL. 223213                                            | Seleccionado por<br>convocatoria APE<br>solicitud No.<br>3692714,<br>realizada el<br>24/04/2024. |
|  | JOHN ÁLVARO<br>VELOZA ESPARZA  | 79519598           | MANTENIMIENTO<br>ELECTROMECANICO<br>INDUSTRIAL 223213<br>INDUSTRIAL. 223213                                            | Seleccionado por<br>convocatoria APE<br>solicitud No.<br>3692714,<br>realizada el<br>24/04/2024. |
|  | GENRRY LEÓN                    | 1127962237         | PRODUCCION DE<br>COMPONENTES<br>MECANICOS CON<br>MAQUINAS DE<br>CONTROL<br>NUMERICO<br>COMPUTARIZADO.<br><b>821100</b> | Seleccionado por<br>convocatoria APE<br>solicitud No.<br>3644804 realizada<br>el 2025            |

- Adicional en el área de articulación con la media, se seleccionaron inicialmente 7 instructores para la vigencia 2025 para la atención de los colegios articulados, sin embargo, una de las personas desistió del proceso de contratación, por lo cual se procedió a crear una nueva convocatoria y a preseleccionar al instructor.

Instructor que desistió del proceso de contratación 2025:

|   | NOMBRE                       | TIPO<br>DE<br>DOC | IDENTIFICACIÓ<br>N | AREA A DESEMPEÑARSE |
|---|------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| 1 | JORGE ALBERTO PENAGOS ZAIDAN | CC                | 10741269           | ARTICULACIÓN        |



Producto de la selección del instructor en la nueva convocatoria 2025 para la contratación de un instructor de articulación con la media, se relaciona a continuación los datos del seleccionado.

| AREA | NOMBRE | CÉDULA | PROGRAMA DE<br>FORMACIÓN | OBSERVACIONES |
|------|--------|--------|--------------------------|---------------|
|      |        |        |                          |               |



|                                                                                                                                                                                                               |                                 |                                                                        |                                                                                  |                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARTICULACION<br>CON LA MEDIA                                                                                                                                                                                  | PEDRO ESTIVEN<br>RAMIREZ SAENZ  | 1.109.493.742                                                          | TECNICO DE<br>OPERACIÓN EN<br>TORNO Y<br>FRESADORA<br>CODIGO 831102<br>VERSION 1 | Seleccionado por<br>convocatoria APE<br>solicitud No.<br>3847158,<br>realizada el<br>03/02/2025. |
| <b>CONCLUSIONES</b>                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                        |                                                                                  |                                                                                                  |
| Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto se procede a realizar el acta de selección de instructores y remitir el documento al área de contratación para adelantar el proceso contractual correspondiente. |                                 |                                                                        |                                                                                  |                                                                                                  |
| <b>ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS</b>                                                                                                                                                            |                                 |                                                                        |                                                                                  |                                                                                                  |
| <b>ACTIVIDAD /DECISIÓN</b>                                                                                                                                                                                    | <b>FECHA</b>                    | <b>RESPONSABLE</b>                                                     | <b>FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL</b>                                             |                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Contactar a los candidatos seleccionados para solicitar documentación requerida para contratación.</li> </ul>                                                          | <b>13/02/2025</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Área de contratación</li> </ul> |                                                                                  |                                                                                                  |
| <b>DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES</b>                                                                                                                                                                 |                                 |                                                                        |                                                                                  |                                                                                                  |
| <b>NOMBRE</b>                                                                                                                                                                                                 | <b>DEPENDENCIA/ EMPRESA</b>     | <b>APRUEBA (SI/NO)</b>                                                 | <b>OBSERVACIÓN</b>                                                               | <b>FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL</b>                                                             |
| ALICIA LARA AHUMADA                                                                                                                                                                                           | SENA<br>CENTRO<br>METALMECANICO | SI                                                                     | N/A                                                                              |                                                                                                  |
| SANDRA MILENA TORRES<br>JIMENEZ                                                                                                                                                                               | AREA DE<br>PLASTICOS            | SI                                                                     | N/A                                                                              |                                                                                                  |
| LEONEL ALBERTO<br>GOMEZ PEREZ                                                                                                                                                                                 | AREA DE<br>AUTOMATIZACION Y     | SI                                                                     | N/A                                                                              |                                                                                                  |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                          |    |     |                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | MECATRONICA                              |    |     |                                                                                     |
| FREDY HERNANDO ARIAS<br>AYALA                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | AREA DE<br>COMPLEMENTARIA Y<br>VIRTUAL   | SI | N/A |  |
| ALEXANDER CASTILLO<br>CABRA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | AREA DE<br>MECANIZADO Y<br>MANTENIMIENTO | SI | N/A |  |
| <p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p> |                                          |    |     |                                                                                     |
| <b>ANEXOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                          |    |     |                                                                                     |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Actas de selección 2024</li><li>• Acta de comité primario 2025</li></ul>                                                                                                                                                                                                                           |                                          |    |     |                                                                                     |

Autoguardado FORMATO PAA 2025 final Pública • Última modificación: vi. a las 18:05 Buscar

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Automatizar Ayuda Acrobat Comentarios Compartir

Portapapeles Fuente Verdana 11 Alineación Estilos Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Celdas Edición Confidencialidad Complementos Analizar datos Crear PDF y compartir vínculo Crear PDF y compartir con Outlook Adobe Acrobat

A136 86101710

|     | A        | B                                                                              | C | D | E   | F | G      | H | I     |
|-----|----------|--------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----|---|--------|---|-------|
| 122 | 86101710 | 11_9214_0118 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 123 | 86101710 | 11_9214_0119 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 124 | 86101710 | 11_9214_0120 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 125 | 86101710 | 11_9214_0121 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 126 | 86101710 | 11_9214_0122 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 127 | 86101710 | 11_9214_0123 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 128 | 86101710 | 11_9214_0124 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 129 | 86101710 | 11_9214_0125 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 130 | 86101710 | 11_9214_0126 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 131 | 86101710 | 11_9214_0127 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 132 | 86101710 | 11_9214_0128 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 133 | 86101710 | 11_9214_0129 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 134 | 86101710 | 11_9214_0130 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 135 | 86101710 | 11_9214_0116 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 136 | 86101710 | 11_9214_0131 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 137 | 86101710 | 11_9214_0132 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 138 | 86101710 | 11_9214_0133 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 139 | 86101710 | 11_9214_0134 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 140 | 86101710 | 11_9214_0135 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 141 | 86101710 | 11_9214_0136 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 142 | 86101710 | 11_9214_0137 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 143 | 86101710 | 11_9214_0138 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |
| 144 | 86101710 | 11_9214_0139 Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para imp | 1 | 1 | 345 | 0 | CCE-05 | 0 | 57500 |

PAA Archivo de Datos +

Lista Accesibilidad: es necesario investigar Promedio: 10454577 Recuento: 18 Suma: 115000347 100%

18:04 13/02/2025



RESOLUCIÓN No. **11-11083** DE 2024

**POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA  
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025**

**LA SUBDIRECTORA ( E ) DEL CENTRO METALMECANICO DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL DEL  
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA**

En uso de las facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas por el Artículo 27 del Decreto 249 de 2004, el acuerdo de 007 de 2012 y

**CONSIDERANDO**

Que el Decreto 249 de 2004, en su numeral 28, artículo 27 prescribe que es función de los subdirectores de Centros de Formación Profesional, administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro.

Que la Ley 1150 del 16 de julio de 2007, por medio de la cual se introducen medidas para la eficiencia y la transparencia en la Ley 80 de 1993, y se dictan otras disposiciones generales sobre la contratación con recursos públicos, en el artículo 2º numeral 4º, literal h), determinó que la contratación directa procederá, entre otras, para la prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo puedan encomendarse a determinadas personas naturales.

Que en cumplimiento al artículo 2.8.4.4.5 del decreto 1068 de 2015, y el artículo 3 del Decreto 199 de 2024, cada dirección de área, oficina, regional o centro de formación debe realizar una verificación previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2025.

Que la circular 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023 expedida por la Dirección General del SENA la cual establece:

*Conformación: Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores 2024 un "Comité de Verificación", conformado por los siguientes integrantes con voz y voto: Un (1) delegado del Director Regional Un (1) delegado del Subdirector del Centro Un (1) Coordinador Académico del área a contratar Dos (2) Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar.*

Que de conformidad con la Circular No.: 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023, las actuaciones del comité de verificación constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.

Que la Circular No.: 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023 precisa la declaratoria de impedimento o recusación cuando recaiga sobre alguno de los integrantes del comité alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas en la ley.

Que el 27 de noviembre de 2024, se expidió la circular No. 3-2024-009278 la cual establece que cada centro de Formación deberá integrar un comité de verificación que ejecutarán las funciones señaladas en la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023:



RESOLUCIÓN No. **11-11083** DE 2024

**POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025**

*El Subdirector de Centro o su representante.*

*Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.*

*Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.*

*- Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a programas de la estrategia CampeSENA, se resta el Instructor de planta e ingresa un profesional responsable de la implementación de la estrategia CampeSENA, designado por el Comité Articulador Regional de CampeSENA. - Para verificar la idoneidad de los inscritos(as) a programas de la estrategia Economía Popular, se resta el instructor de planta e ingresa un integrante profesional con funciones de la Escuela Nacional de Instructores – ENI.*

En mérito de lo expuesto, este despacho

**RESUELVE:**

**Artículo 1°.** Conformar el comité de Verificación para la contratación de instructores 2025 del centro Metalmecánico, de la Regional Distrito Capital el cual quedara de la siguiente manera:

| No. | Nombre                            | Cedula     | Cargo                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Edgar Quisoboni                   | 79374384   | Coordinador de formación profesional y relaciones corporativas – profesional Con funciones ENI.                 |
| 2.  | Sandra Milena Torres              | 52206728   | Coordinadora Académica del Área de Plásticos y Línea Aeroespacial                                               |
| 3.  | Alexander Castillo Cabra          | 79848000   | Coordinador académico del área Mantenimiento y Mecanizado                                                       |
| 4.  | Leonel Alberto Gómez Pérez        | 79119321   | Coordinador académico de automatización                                                                         |
| 5.  | Fredy Arias Ayala                 | 79601435   | Coordinador académico de evaluación, certificación de competencias laborales, complementaria y titulada virtual |
| 6.  | Rodrigo Alberto Simbaqueba Moreno | 1032397683 | Instructor                                                                                                      |
| 7.  | Yerman Ávila Garzón               | 105238.518 | Instructor                                                                                                      |
| 8.  | Jaider Luis Mercado Marbello      | 15173121   | Instructor                                                                                                      |
| 9.  | John Edison Rodríguez Cruz        | 80773408   | Instructor                                                                                                      |
| 10. | Ruth Fabiana Ríos                 | 51993132   | Profesional responsable estrategia CampeSENA.                                                                   |



RESOLUCIÓN No. **11-11083** DE 2024

**POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN PARA LA  
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2025**

**ARTÍCULO 2º.** Garantizar la veeduría del proceso de contratación de instructores, a través de un representante de los aprendices.

**ARTÍCULO 3º.** Notificar el presente acto administrativo a los funcionarios mencionados en el artículo primero del presente acto administrativo

**ARTICULO 3º.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá,  
**11/12/2024**

Firmado digitalmente  
por Alicia Lara  
Ahumada  
Fecha: 2024.12.11  
11:27:40 -05'00'

**ALICIA LARA AHUMADA  
SUBDIRECTORA ( E )  
CENTRO METALMECÁNICO REGIONAL DISTRITO CAPITAL**

Elaboró: .....Marilyn Cano Bonilla – Abogada CMM

Revisó: Edilma Sandoval - Coordinadora Grupo Regional Gestión Talento Humano



RESOLUCIÓN Nro. **1-03368** DE 2024

Por la cual se modifican los artículos 1 y 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024, “por la cual se establece el calendario y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2025, se efectúa una delegación y se dictan otras disposiciones”

**EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**

En uso de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas mediante los numerales 4 y 13 del artículo 4 del Decreto 249 de 2004, y

**CONSIDERANDO**

Que los numerales 4 y 13 del artículo 4 del Decreto 249 de 2004, establecen las funciones de la Dirección General, entre ellas, las siguientes: “4. Dirigir, coordinar y controlar las funciones administrativas y técnicas de los proyectos operativos, dictar los actos administrativos, (...) con miras al cumplimiento de la misión de la entidad, de conformidad con las normas legales vigentes. (...) 13. Determinar el calendario académico y de labores de los Centros y Programas de formación profesional, la duración de las sesiones de formación profesional, la utilización de la jornada laboral de los instructores, así como la duración de la formación de los programas, esto último previo concepto del Comité de Formación Profesional.”

Que, en ejercicio de tales funciones, se expidió la Resolución Nro. 1-3000 del 14 de noviembre de 2024, “por la cual se establece el calendario académico y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2025, y se efectúa una delegación y se dictan otras disposiciones”.

Que es necesario establecer las fechas de inicio y terminación de los períodos de formación para cada anualidad, para definir los períodos de formación profesional integral en la Entidad y los días hábiles de cada vigencia académica, que permitan la planeación y el uso de los recursos disponibles en el SENA.

Que como resultado de la planeación institucional la fecha de inicio de la formación se fijará a partir de 10 de febrero de 2025 y no del 20 de enero de 2025, y que la semana de la confraternidad se reprogramará para el mes de julio en la semana comprendida entre el 14 y el 19 de julio de 2025, por tanto, es necesario modificar las actividades y fechas contenidas en el artículo 1 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024 y adoptar un nuevo cronograma.

Que por efecto de la modificación del cronograma, es necesario modificar el artículo 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024, para ajustar el número de días por trimestre y aclarar el rango de fechas en que están distribuidos los doscientos dos (202) días hábiles, para efectos del cálculo potencial de horas instructor.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°. MODIFICACIÓN DEL CALENDARIO ACADÉMICO Y DE LABORES.** Modifíquese el artículo 1 de la Resolución Nro. 1-3000 del 14 de noviembre de 2024, el cual quedará así:

**“CALENDARIO ACADÉMICO Y DE LABORES:** Establecer el siguiente calendario académico y de labores para los Centros de Formación Profesional del SENA, con el propósito de atender la oferta abierta de formación correspondiente al año 2025, así:

| <b>Actividad</b>                                            | <b>Fechas (incluye sábados)</b>                      |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Alistamiento de procesos y programas para la vigencia 2025. | Del 03 al 08 de febrero de 2025.                     |
| Primer trimestre                                            | Desde el 10 de febrero hasta el 25 de abril del 2025 |
| Alistamiento para el segundo trimestre                      | Del 26 al 28 de abril de 2025                        |
| Segundo trimestre                                           | Desde el 29 de abril hasta el 12 de julio de 2025    |
| Semana de confraternidad                                    | Del 14 al 19 de julio del 2025                       |
| Alistamiento para el tercer trimestre                       | Del 21 al 24 de julio de 2025                        |
| Tercer trimestre                                            | Desde el 25 de julio hasta el 06 de octubre de 2025  |
| Alistamiento para el cuarto trimestre                       | Del 07 al 08 de octubre de 2025                      |



RESOLUCIÓN Nro. **1-03368** DE 2024

Por la cual se modifican los artículos 1 y 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024, “por la cual se establece el calendario y de labores de los centros de formación profesional del SENA para el año 2025, se efectúa una delegación y se dictan otras disposiciones”

|                                                                     |                                                         |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Cuarto trimestre                                                    | Desde el 09 de octubre hasta el 23 de diciembre de 2025 |
| Balance a la ejecución de los programas de formación de la vigencia | Del 24 al 26 de diciembre de 2025”                      |

**ARTÍCULO 2°. MODIFICACIÓN DE DÍAS DEDICADOS A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y JORNADA LABORAL.** Modifíquese el artículo 2 de la Resolución Nro. 1-3000 del 14 de noviembre de 2024, el cual quedará así:

**“DÍAS DEDICADOS A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y JORNADA LABORAL:** El número de días dedicados a las actividades directas de formación en la vigencia 2025, con jornada laboral de lunes a sábado, será de doscientos cuarenta y cuatro (244) días, distribuidos así:

| Distribución de trimestres | Días Hábiles           |
|----------------------------|------------------------|
| Primer Trimestre           | Sesenta y un (61) días |
| Segundo Trimestre          | Sesenta y un (61) días |
| Tercer Trimestre           | Sesenta y un (61) días |
| Cuarto Trimestre           | Sesenta y un (61) días |

**PARÁGRAFO.** El cálculo del potencial de horas instructor de planta se realizará con base en doscientos dos (202) días hábiles, contados a partir del 10 de febrero hasta el 23 de diciembre de 2025, acorde con el calendario legal colombiano. La Dirección de Formación profesional emitirá los lineamientos para las actividades a desarrollar durante el periodo comprendido entre el 15 de enero al 01 de febrero del 2025.”

**ARTÍCULO 3°. VIGENCIA, DEROGATORIAS Y DIVULGACIÓN.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación y modifica los artículos 1 y 2 de la Resolución Nro. 1-3000 de 2024. Para el cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, Para los efectos de dar cumplimiento al numeral 4 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, publíquese en la página web del SENA.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**


Dada en Bogotá D.C., 19 DIC 2024


  
Firmado digitalmente por  
JORGE EDUARDO  
LONDOÑO ULLOA  
**JORGE EDUARDO LONDOÑO ULLOA**  
Director General

**VoBo**

Claudia Patricia Forero Londoño – Directora de Formación Profesional 

**Revisó:**


Manuel Fernando Cruz A. – Asesor Dirección General 


Manuela Valentina García Cano – Directora Jurídica 


Revisó: José Andrés Castro - Despacho de la Dirección Jurídica 


Martha Bibiana Lozano Medina – Coordinadora Grupo Coordinación Nacional de Producción Normativa y Conceptos Jurídicos 

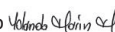
Roosevelt Castrillón Valdés – Contratista Grupo Coordinación Nacional de Producción Normativa y Conceptos Jurídicos 


Janeth Adriana Marino Cepeda - Coordinadora Grupo de Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 

Manuel Monsalve Ahumada - Coordinador Grupo Gestión de la Investigación, el Desarrollo y la Innovación Tecnológica y Formativa 

Carol Edith Valencia Castañeda – Coordinadora Grupo de Gestión de Instructores 


Luz Mila Llanos Estupiñán – Coordinadora Grupo de Gestión Curricular de la Formación Profesional 

Yolanda Marín Maldonado – Coordinadora Grupo de Gestión de Bienestar al Aprendiz y Relacionamento con el Egresado 

María Fernanda Silva Coronado – Contratista Grupo de Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 

**Elaboró:**

Enid Zorro Moreno – Contratista Grupo Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 

Cristian Ferney Pérez Patiño - Contratista Grupo Gestión de la Oferta, la Ejecución y Certificación de la Formación 



**LA SUBDIRECTORA (E) DEL CENTRO METALMECÁNICO DE LA REGIONAL  
DISTRITO CAPITAL**

**CERTIFICA**

Que conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, y con base en lo certificado, los instructores que se relacionan en la tabla, reúnen los requisitos de idoneidad y experiencia directamente relacionada, y por tanto, se encuentra en capacidad de ejecutar el siguiente objeto contractual: *“Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual y otras acciones que se deriven de la formación para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del sena \_ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del sena”*

| AREA                      | NOMBRE                      | CÉDULA        | PROGRAMA DE FORMACIÓN                                             | COMPETENCIA                                                                            |
|---------------------------|-----------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ARTICULACION CON LA MEDIA | PEDRO ESTIVEN RAMIREZ SAENZ | 1.109.493.742 | TECNICO DE OPERACIÓN EN TORNO Y FRESADORA CODIGO 831102 VERSION 1 | 290201211 - MECANIZADO DE PIEZAS INDUSTRIALES EN MÁQUINAS HERRAMIENTAS CONVENCIONALES. |

Cordialmente,

  
**Alicia Lara Ahumada**

Subdirectora (e) Centro Metalmecánico

Proyectó: Carolina Cañas Jaime – Profesional contratista CMM 

Revisó: Marilyn Cano Bonilla – Abogada CMM 

**Centro Metalmecánico**  
**Cra 30 No. 17 B 25 sur, Bogotá D.C.. - PBX 57 601 5461500**