PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Señor (a)
EDINSON ELJADUE CASTILLA
SUPERVISOR(A) CONTRATO CO1.PCCNTR.5862456
Coordinador Académico
Centro de Formación de Talento Humano en Salud
Bogotá D. C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes febrero 28 del 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7410560 del (2025)

Maricela Herrera Devia, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.466931 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de formación de talento humano en salud, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma DE TREINTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL CIENTO VEINTE PESOS M/CTE. ($38.598.120). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025, por valor de $2.859.120. b) Un pago correspondiente al mes de marzo de 2025 por valor de $3.812.160 , c)Un pago correspondiente al mes de abril de 2025 por valor de $3.335.640; d) Un pago correspondiente al mes de mayo de 2025 por un valor de $3.812.160, e) Un pago correspondiente al mes de junio de 2025 por un valor de $3.335.640 , f) Un pago correspondiente al mes de julio de 2025 por un valor de $3.573.900, g) Un pago correspondiente al mes de agosto de 2025 por un valor de $3.335.640, h) Un pago correspondiente al mes de septiembre de 2025 por un valor de $4.288.680, i) Un pago correspondiente al mes de octubre de 2025 por un valor $4.050.420, j) Un pago correspondiente al mes de noviembre de 2025 por un valor de $3.335.640, Un último pago correspondiente al mes de diciembre por un valor $ 2.859.120 M/cte.

Plazo: 23 de diciembre 2025 (972) horas

OBJETO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en la red de conocimiento Salud en las áreas temáticas de Salud Pública, Apoyo diagnóstico, Apoyo terapéutico.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar procesos de formación, cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva en los programas y competencias de conocimiento de la RED DE SALUD en las áreas temáticas de Salud Pública, Apoyo diagnóstico, Apoyo terapéutico de acuerdo con la metodología SENA utilizando las plataformas institucionales	Orientar a la formación profesional Integral para la Ficha: 2995638 con asignación de actividades según plan de trabajo y guía de aprendizaje quirúrgicas actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.	Encuentros virtuales Registros de enfermería, Valoración física, control de líquidos Taller en aula de simulación toma de laboratorio clínico, taller de medicamentos.
2	Orientar y apoyar a los Aprendices en el desarrollo de los proyectos formativos en las respectivas etapas de Formación.	plan de trabajo y guía de aprendizaje.	Registros de enfermería Aula de simulación, toma de laboratorios, talle de medicamentos
3	Participar en las actividades convocadas por el Centro de Formación para atender los procesos institucionales.	Asistir 6 y 7 de febrero de 2025 Reglamento estudiantil Asistir capacitación módulos de instructor plataforma teams, 15 febrero capacitación cuenta de cobro .	Generar carpetas en módulos teams para seguimientos pedagógico y evaluar aprendiz
4	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro	Se realiza curso ,Manual de Discapacidad y su Política en el SENA. Y seguridad y salud en el trabajo	Anexo evidencias
5	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados.	Se orienta se apoya aprendices en prácticas hospitalarias medicina interna hospital universitario san Ignacio teniendo en cuenta formatos establecidos y seguimiento de los planes de mejoramiento que	Asignación caso clínico para realizar valoración física en sus respectivos formatos, se realiza seguimiento planes de mejoramiento con aprendices

		le sean asignados desde la coordinación Teniendo en cuenta guía elaborada medicina interna y entregables	asignadas desde coordinación para planes de mejoramiento, se acuerdan fechas
6	Presentar y registrar en el aplicativo institucional los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes y productos resultantes de los procesos de formación.	Se realiza respectivos informes de seguimientos pedagógicos y planes de trabajo	Anexo pantallazo
7	Realizar el proceso de evaluación de aprendices de manera oportuna y apoyar el proceso de certificación de aprendices que aprueben sus procesos académicos de acuerdo a la normatividad y lineamientos aplicables	Se evalúa el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente practica para validar el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Aplicando valoración cefalocaudal y teniendo en cuenta formatos establecidos para seguimientos Matriz medicamentos presentación, grupo y cuidados de enfermería Asignación caso clínico control de signos vitales, valoración cefalocaudal, notas de enfermería, control de líquidos, escalas de valoración de enfermería y procedimientos (baño de paciente, tendido de cama, paso de sonda nasogástrica y vesical, curaciones y toma de laboratorios). Posteriormente las comparo con los protocolos y guías institucionales.
8	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo de programas de formación del SENA, cuando le sean asignados	Se asiste a aula de simulación, laboratorio clínico , taller medicamentos	Permitiendo al aprendiz practicar técnicas como la toma de laboratorios , reconocimiento de medicamentos su presentación , para facilitar el pensamiento crítico y toma de decisiones en situaciones simuladas que pueden aplicar en

			escenarios reales , se anexa pantallazo
9	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, contrato de aprendizaje, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación	Se participa en capacitación de plataforma teams, Y reglamento estudiantil	Se participa en capacitación de plataforma teams, Y reglamento estudiantil Se anexa evidencia pantallazo
10	Participar en el proceso de selección ingreso e inducción de aprendices, en el caso que se requiera	Se realiza inducción y reconocimiento y entrega de evidencia y cronograma de actividades	Se formaliza con primer grupo fechas de entrega de evidencias , reconocimiento de sitio de práctica , infraestructura y manejo de equipos biomédicos , bombas de infusión , monitor de toma de signos vitales , glucómetro, dispositivos de drenajes
11	Colaborar con el cuidado de los activos de la entidad; Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar actividades asignadas.	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución	Se genera educación sobre manejo de elementos biomédicos , y equipos , instalaciones del sitio de prácticas, aulas de simulación
12	Participar en las reuniones y comités programados por la entidad, cuando se requiera.	n/a	N/a
13	Armonizarse con el Programa de Bienestar Integral de Aprendiz, para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoactivas, éticas, morales, sociales y valores en los aprendices	se trabaja en matriz de proyecto con el cuidado de enfermería al individuo, colectivos y población desde la aplicación de las rutas integrales de salud	Propuestas de cuidados de enfermera medicina interna Ruta de mantenimiento Rutas de riesgo rutas de evento
14	Presentar en forma mensual al supervisor del contrato el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación.	Se realiza informe mensual de ejecución contractual, reporte de ejecución, creación de eventos en Sofía plus	Informe mensual de ejecución contractual. Registro en el aplicativo Sofía Plus delos eventos académicosprogramados durante e lmes.
15	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.	Entrega mensualmente cuenta de cobro según cronograma asignado y demásdocumentos	Formato cuenta de cobro, informe mensual de

		solicitados. Participación en las acciones de mejora	ejecución contractualdel mes.
16	Presentar oportunamente en las fechas establecidas las planillas y demás documentos para el trámite de pago.	Se realiza pago correspondiente a salud , pensión , ARL por aportes en línea	Se realiza pago correspondiente a salud , pensión , ARL por aportes en línea número de planilla 9479293715 Entrega de soportes en el informe de gestión financiera en Secop II
17	Participar y aportar en los procesos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico de acuerdo con los lineamientos institucionales cuando se le requiera	No aplica para este mes	No aplica para este mes
18	Coadyuvar en las actividades de implementación, mantenimiento y evaluación del sistema PREVIOS cuando se le requiera.	No aplica para este mes	No aplica para este mes
19	Formular acciones que permitan mejorar los niveles de retención de aprendices en el grupo asignado y apoyar las actividades desde la ruta de prevención de la deserción	Se genera espacios de retroalimentación en temas vistos durante la práctica o donde se evidencie falencias .	Plan de sesión actividad rompehielos. Retroalimentar en falacias
20	Participar en las reuniones de docencia servicio de la institución donde se encuentre en práctica (en caso de estar asignado) y elaborar el anexo técnico	No aplica para este mes	No aplica para este mes
21	Participar en los procesos de registro calificado y auto evaluación según se requiera	No aplica	No aplica
22	Fomentar el uso de los recursos de acceso a la información científica especializada. (Bases de datos y libros electrónicos).	Orientar a los aprendices en la utilización de las bases de datos Elaborar guías de trabajo, donde los aprendices tengan como bibliografía la utilizaciónde la base de datos del SENA Plataforma teams	Desempeño en los contextos reales, el desarrollo de las diferentes acciones y las actitudes de los aprendices con el paciente, familia, personal de la institución presentación de los productos tales como: trabajos y registros Enfermería, recibo de turno, hoja de control de líquidos, estudio de caso clínico

23	Participar en las acciones del desarrollo y consolidación de la cultura institucional.	Entrega continua de comunicados dados por el área de bienestar y biblioteca para el desarrollo de actividades culturales.	Utilización plataforma teams, Anuncios plataforma teams ,
24	Utilizar en los procesos académicos y administrativos a su cargo la documentación establecida en la plataforma Compromiso.	Participar en las acciones de mejora producto de la auditoria interna	Participar en las acciones de mejora producto de la a plataforma teams evidencias de actividades pedagógicas complementarias
25	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Cumplimiento de las obligaciones generales y resalto para este mes las siguientes acciones, asistir a capacitación, realizar cursos Manual de Discapacidad y su Política en el SENA. Y seguridad y salud en el trabajo	de evidencias aprendices plataforma encuentros virtuales, aula de simulación, escenario de practicas informe generado a líder de ficha 2995638 realizar informe mensual a coordinación el pago de seguridad social ARL, pensión asistencia compromiso en cada una de mis actividades de acuerdo a contrato prestación de servicios anexo pantallazos de evidencias

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9479293715 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")
Evidencias en (17) folios Cordialmente,

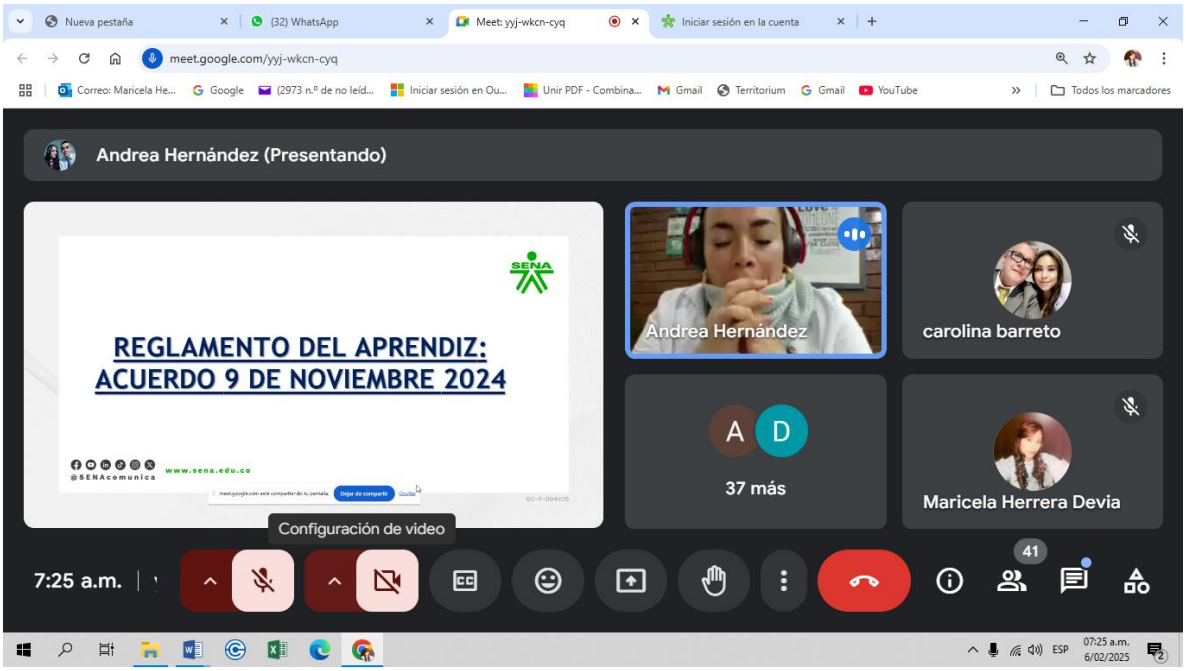
Firma

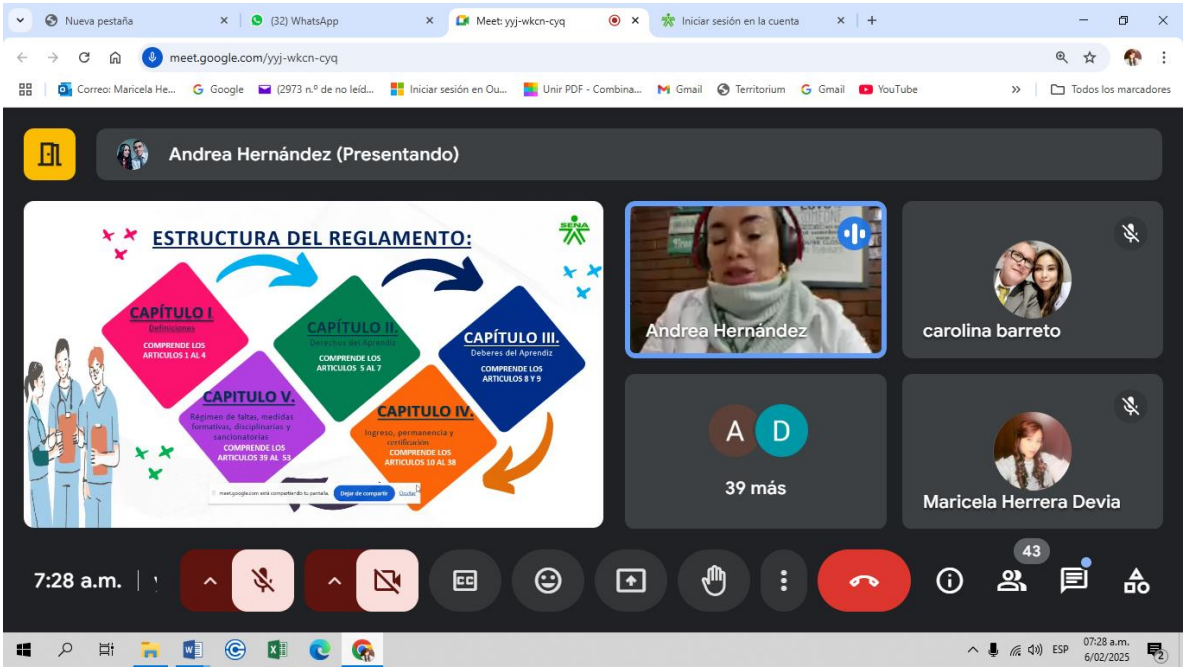
Maricela Herrera Devia

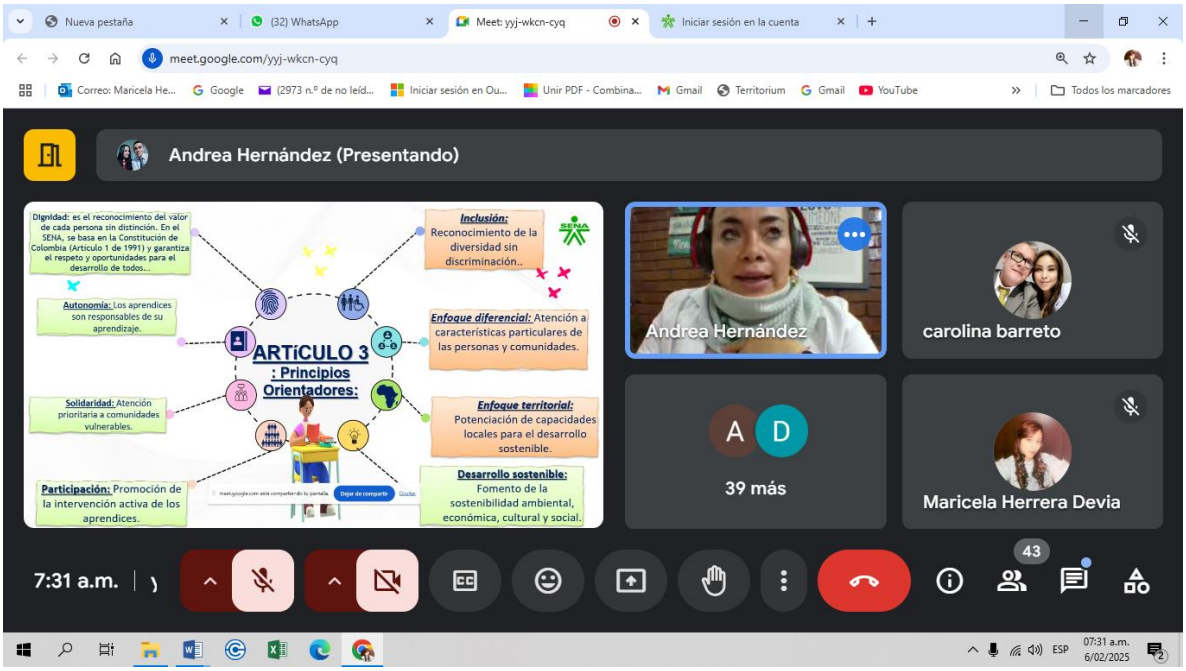
Contratista

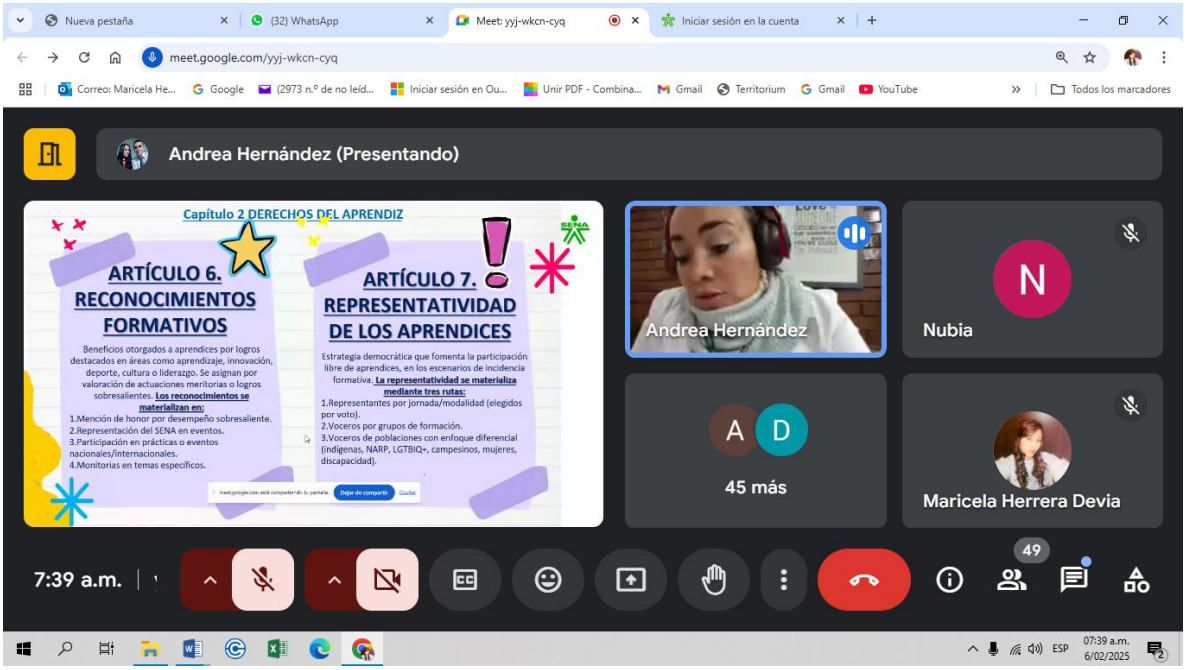
C.C. 52466931

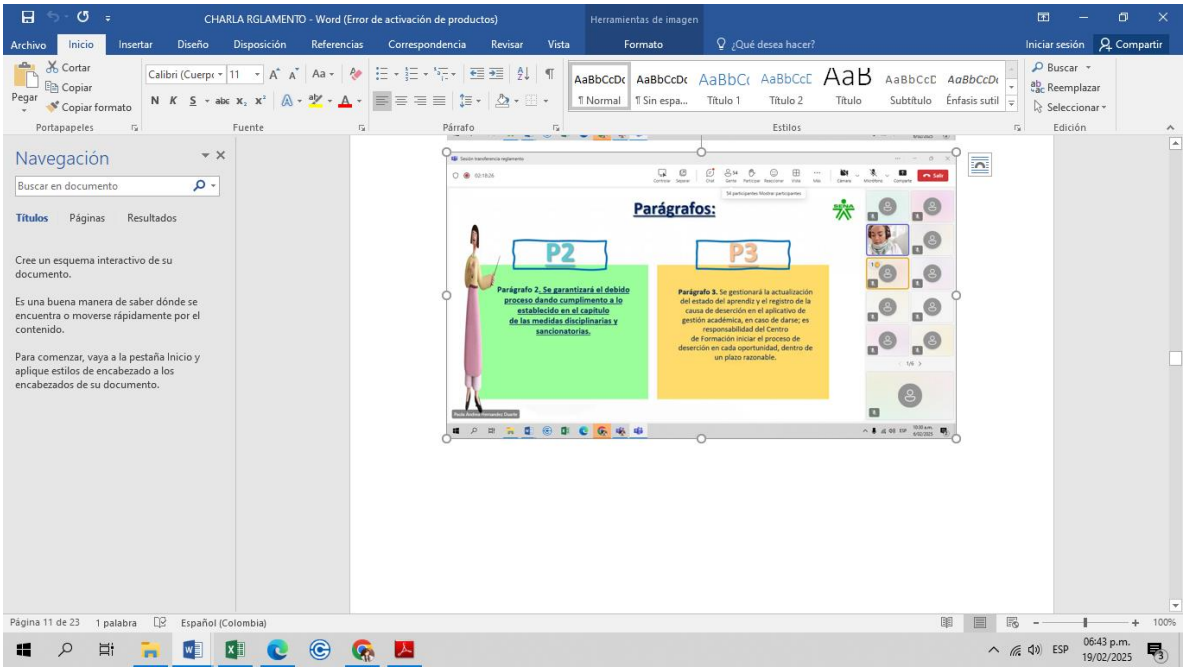
Recibí a satisfacción:
Firma
EDINSON ELJADUE CASTILLA
Supervisor(a) CONTRATO No CO1.PCCNTR.5862456 2025
Cargo : Coordinador Académico

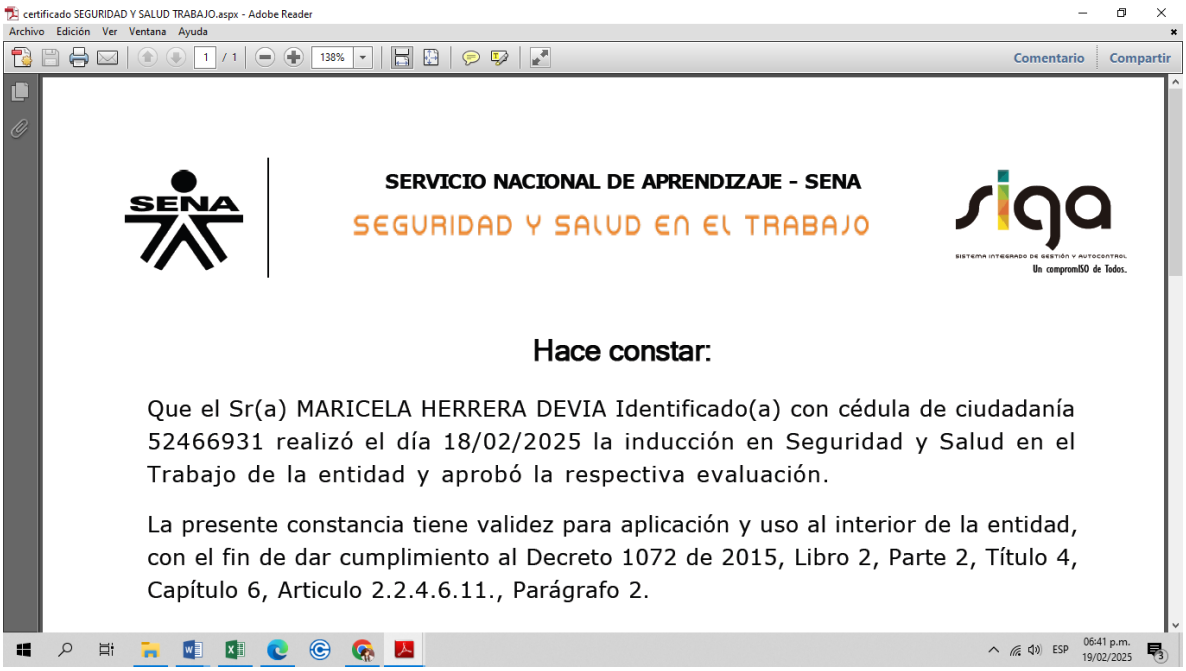

Andrea Hernández (Presentando)
REGLAMENTO DEL APRENDIZ:
ACUERDO 9 DE NOVIEMBRE 2024
www.sena.edu.co
@SENAcomunica
Andrea Hernández
carolina barreto
A D
37 más
Maricela Herrera Devia
Configuración de video
7:25 a.m.
41

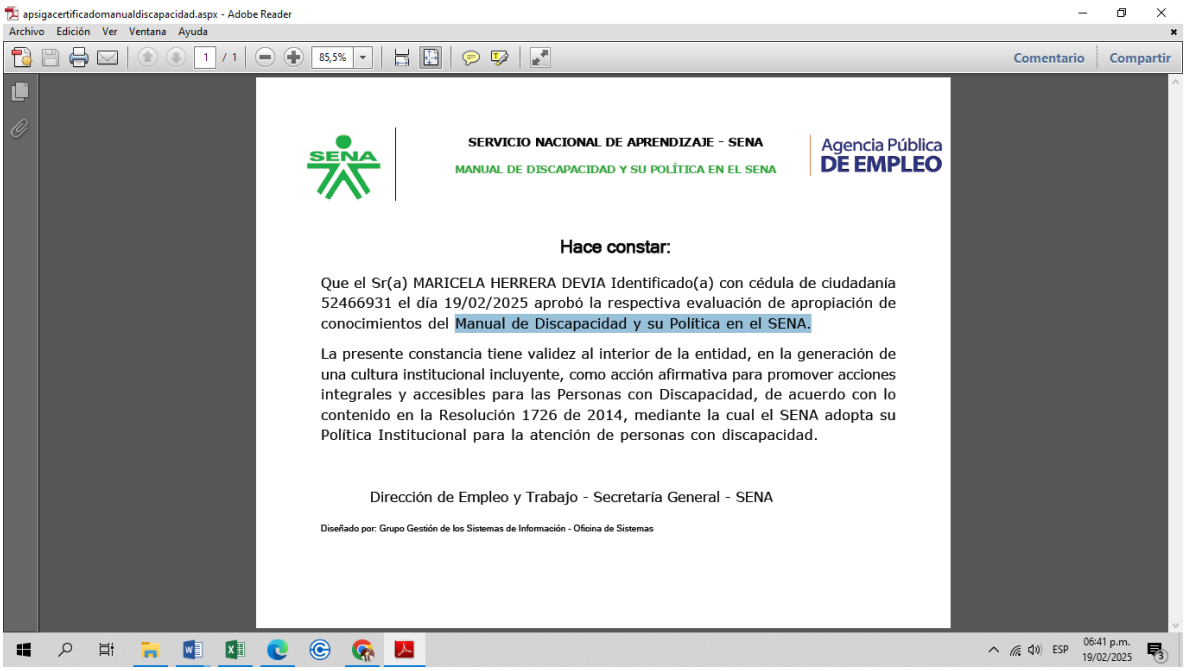

Andrea Hernández (Presentando)
ESTRUCTURA DEL REGLAMENTO:
CAPÍTULO I
Definiciones
COMPRENDE LOS ARTICULOS 1 AL 4
CAPÍTULO II.
Derechos del Aprendiz
COMPRENDE LOS ARTICULOS 5 AL 7
CAPÍTULO III.
Deberes del Aprendiz
COMPRENDE LOS ARTICULOS 8 Y 9
CAPITULO IV.
Ingreso, permanencia y certificación
COMPRENDE LOS ARTICULOS 10 AL 38
CAPITULO V.
Régimen de faltas, medidas formativas, disciplinarias y sancionatorias
COMPRENDE LOS ARTICULOS 39 AL 53
Andrea Hernández
carolina barreto
A D
39 más
Maricela Herrera Devia
7:28 a.m.
43

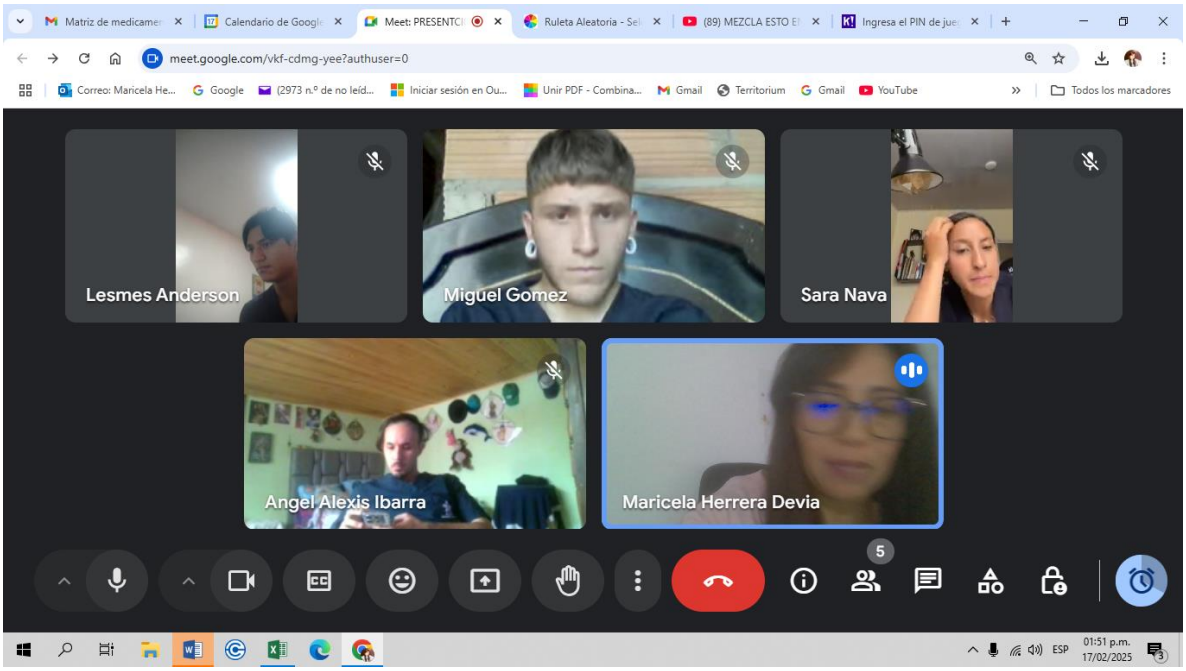

Andrea Hernández (Presentando)
ARTÍCULO 3 : Principios Orientadores:
Dignidad: es el reconocimiento del valor de cada persona sin distinción. En el SENA, se basa en la Constitución de Colombia (Artículo 1 de 1991) y garantiza el respeto y oportunidades para el desarrollo de todos...
Inclusión: Reconocimiento de la diversidad sin discriminación..
Autonomía: Los aprendices son responsables de su aprendizaje.
Enfoque diferencial: Atención a características particulares de las personas y comunidades.
Solidaridad: Atención prioritaria a comunidades vulnerables.
Enfoque territorial: Potenciación de capacidades locales para el desarrollo sostenible.
Participación: Promoción de la intervención activa de los aprendices.
Desarrollo sostenible: Fomento de la sostenibilidad ambiental, económica, cultural y social.
Andrea Hernández
carolina barreto
A D
39 más
Maricela Herrera Devia
7:31 a.m.
43

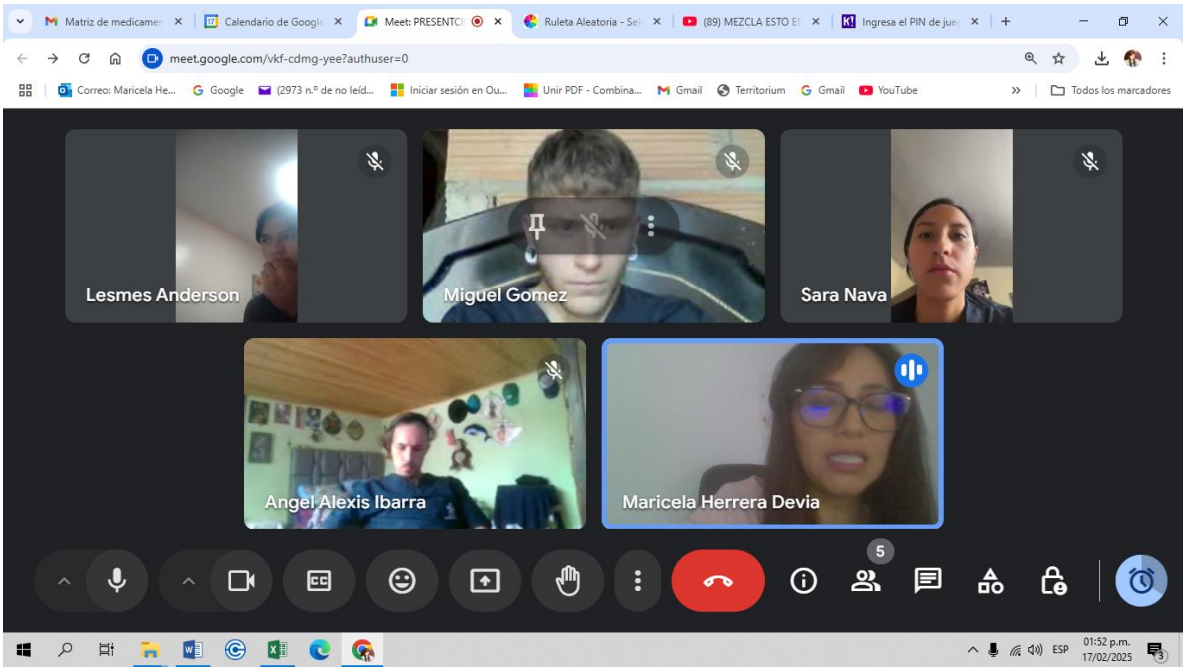

Andrea Hernández (Presentando)
Capítulo 2 DERECHOS DEL APRENDIZ
ARTÍCULO 6. RECONOCIMIENTOS FORMATIVOS
Beneficios otorgados a aprendices por logros destacados en áreas como aprendizaje, innovación, deporte, cultura o liderazgo. Se asignan por valoración de actuaciones meritorias o logros sobresalientes. Los reconocimientos se materializan en:
1.Mención de honor por desempeño sobresaliente.
2.Representación del SENA en eventos.
3.Participación en prácticas o eventos nacionales/internacionales.
4.Monitorias en temas específicos.
ARTÍCULO 7. REPRESENTATIVIDAD DE LOS APRENDICES
Estrategia democrática que fomenta la participación libre de aprendices, en los escenarios de incidencia formativa. La representatividad se materializa mediante tres rutas:
1.Representantes por jornada/modalidad (elegidos por voto).
2.Voceros por grupos de formación.
3.Voceros de poblaciones con enfoque diferencial (indígenas, NARP, LGTBIQ+, campesinos, mujeres, discapacidad).
Andrea Hernández
N
Nubia
A D
45 más
Maricela Herrera Devia
7:39 a.m.
49

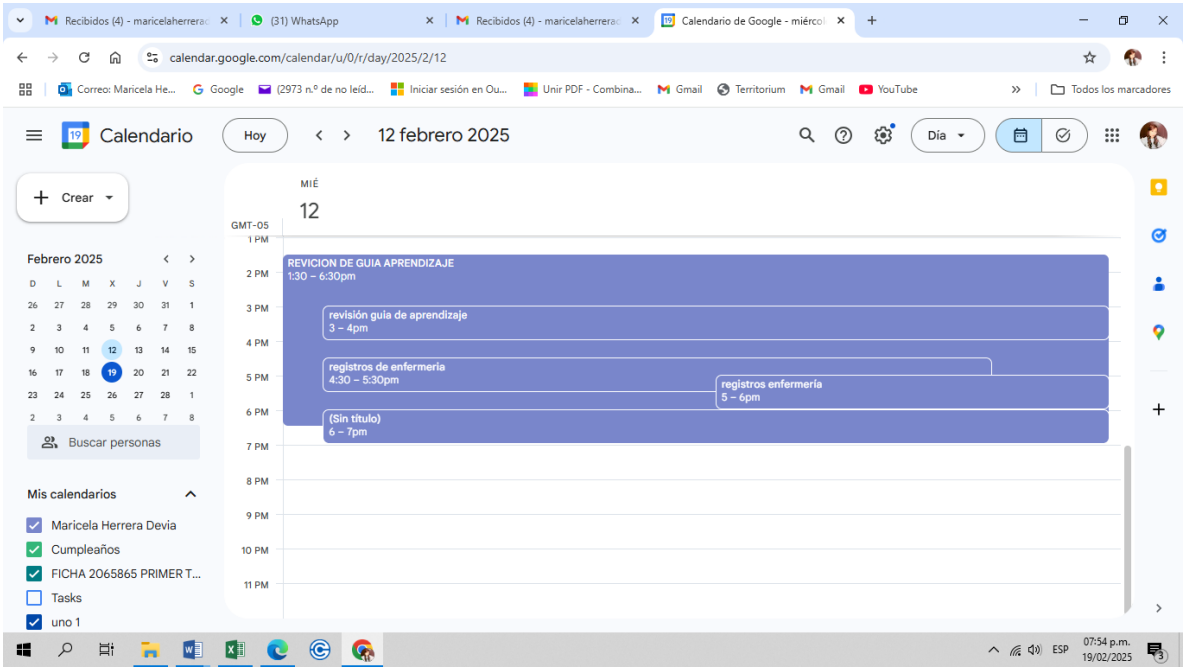

CHARLA RGLAMENTO - Word (Error de activación de productos)
Navegación
Buscar en documento
Títulos
Páginas
Resultados
Cree un esquema interactivo de su documento.
Es una buena manera de saber dónde se encuentra o moverse rápidamente por el contenido.
Para comenzar, vaya a la pestaña Inicio y aplique estilos de encabezado a los encabezados de su documento.
Parágrafos:
P2
Parágrafo 2. Se garantizará el debido proceso dando cumplimento a lo establecido en el capítulo de las medidas disciplinarias y sancionatorias.
P3
Parágrafo 3. Se gestionará la actualización del estado del aprendiz y el registro de la causa de deserción en el aplicativo de gestión académica, en caso de darse; es responsabilidad del Centro de Formación iniciar el proceso de deserción en cada oportunidad, dentro de un plazo razonable.
Página 11 de 23
1 palabra
Español (Colombia)
06:43 p.m.
19/02/2025

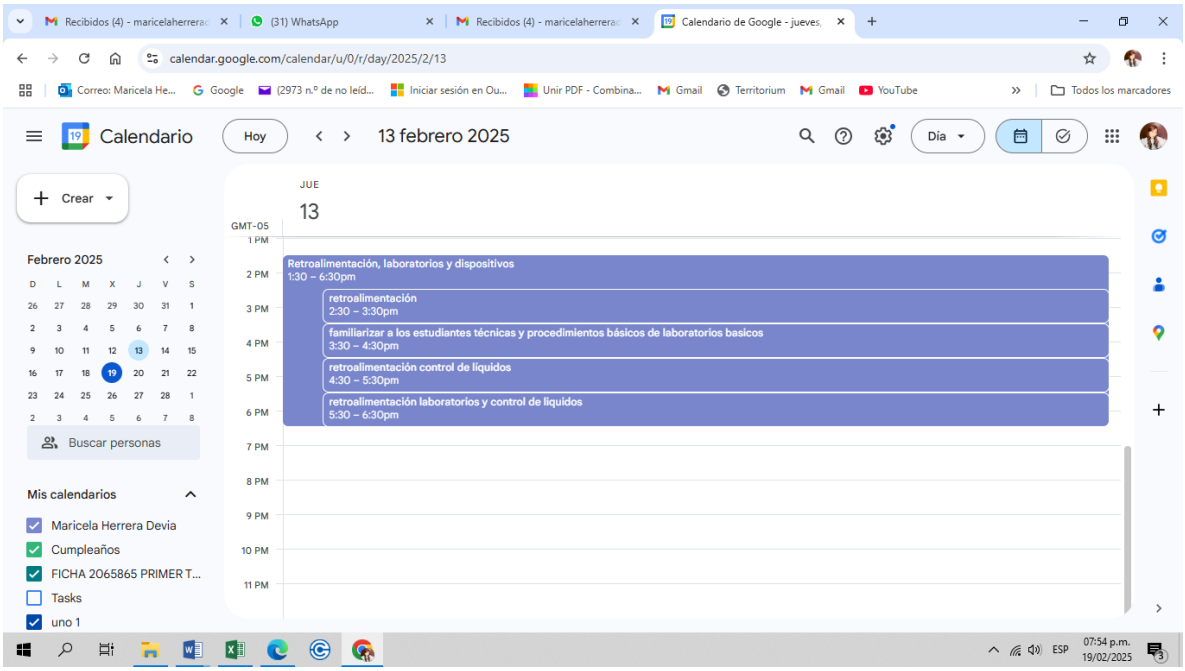

certificado SEGURIDAD Y SALUD TRABAJO.aspx - Adobe Reader
Comentario
Compartir
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
siga
Un compromiso de Todos.
Hace constar:
Que el Sr(a) MARICELA HERRERA DEVIA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 52466931 realizó el día 18/02/2025 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.
La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.
06:41 p.m.
19/02/2025

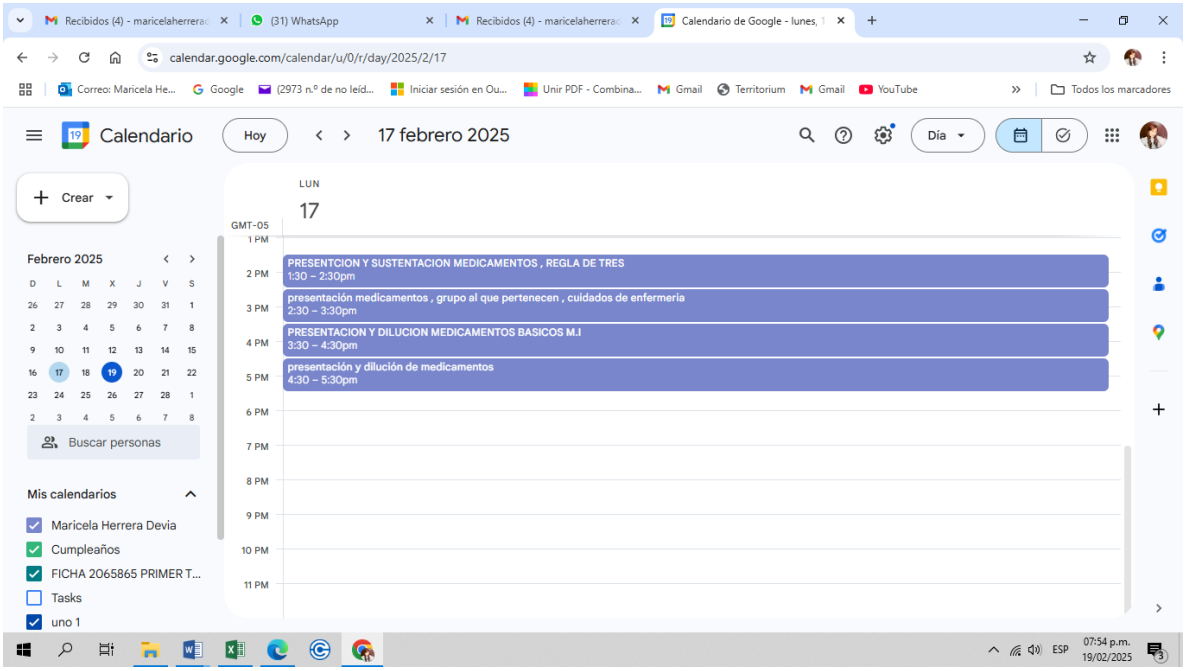

apsigacertificadomanualdiscapacidad.aspx - Adobe Reader
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Comentario Compartir
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA
Agencia Pública DE EMPLEO
Hace constar:
Que el Sr(a) MARICELA HERRERA DEVIA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 52466931 el día 19/02/2025 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.
La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.
Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA
Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas
06:41 p.m.
19/02/2025

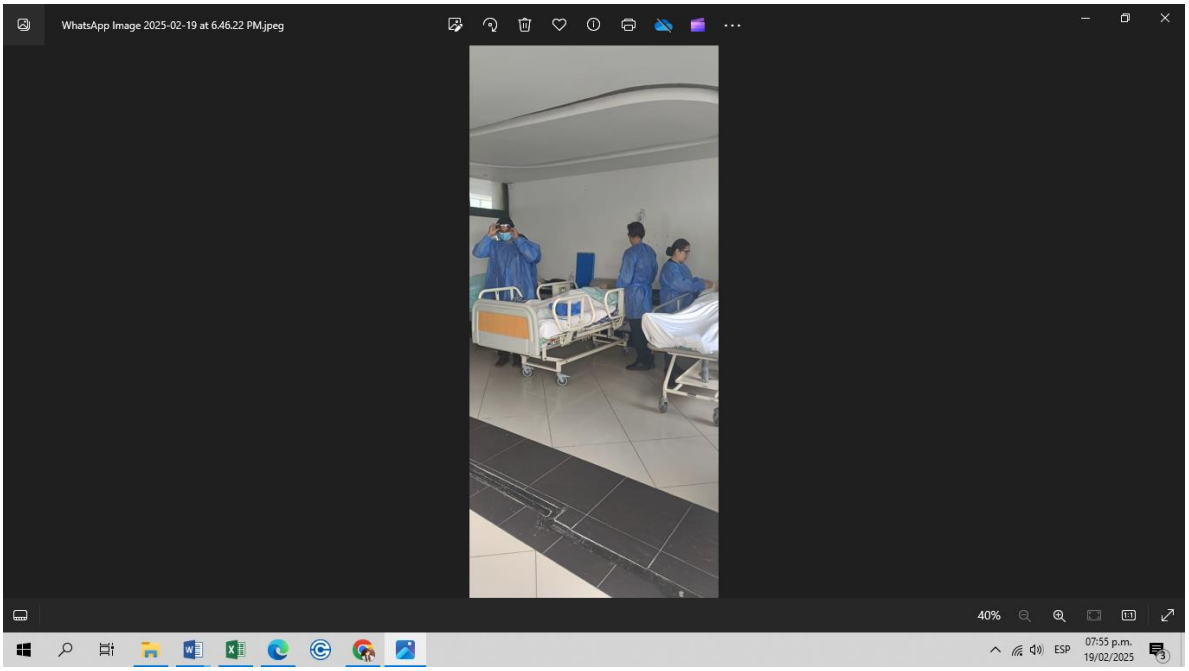

meet.google.com/vkf-cdmg-yee?authuser=0
Lesmes Anderson
Miguel Gomez
Sara Nava
Angel Alexis Ibarra
Maricela Herrera Devia
01:51 p.m.
17/02/2025

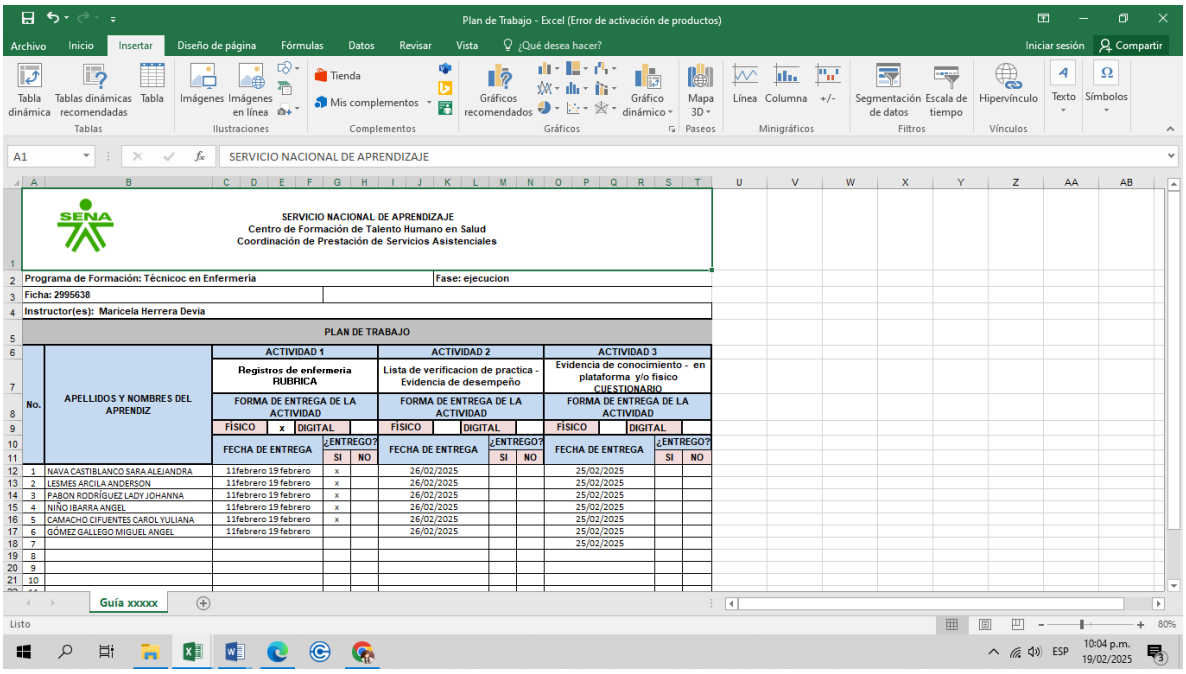

meet.google.com/vkf-cdmg-yee?authuser=0
Lesmes Anderson
Miguel Gomez
Sara Nava
Angel Alexis Ibarra
Maricela Herrera Devia
5
01:52 p.m.
17/02/2025

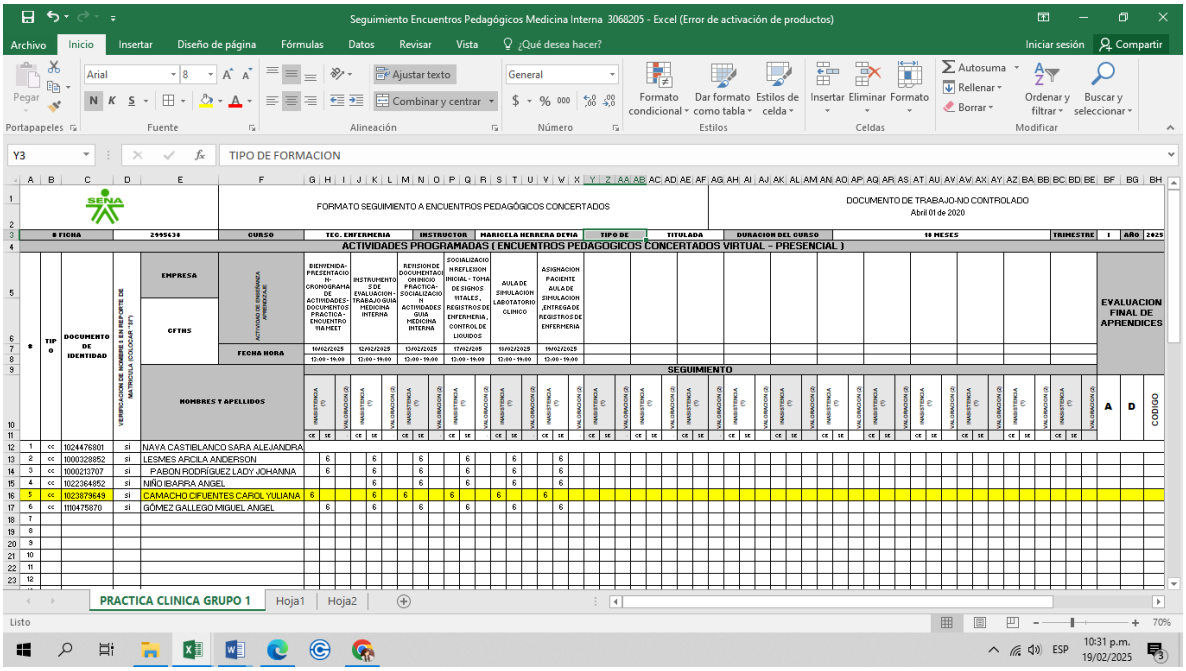

calendar.google.com/calendar/u/0/r/day/2025/2/12
Calendario
Hoy
12 febrero 2025
Día
Crear
MIÉ
12
GMT-05
REVICION DE GUIA APRENDIZAJE
1:30 – 6:30pm
revisión guia de aprendizaje
3 – 4pm
registros de enfermeria
4:30 – 5:30pm
registros enfermería
5 – 6pm
(Sin título)
6 – 7pm
Febrero 2025
Buscar personas
Mis calendarios
Maricela Herrera Devia
Cumpleaños
FICHA 2065865 PRIMER T...
Tasks
uno 1
07:54 p.m.
19/02/2025

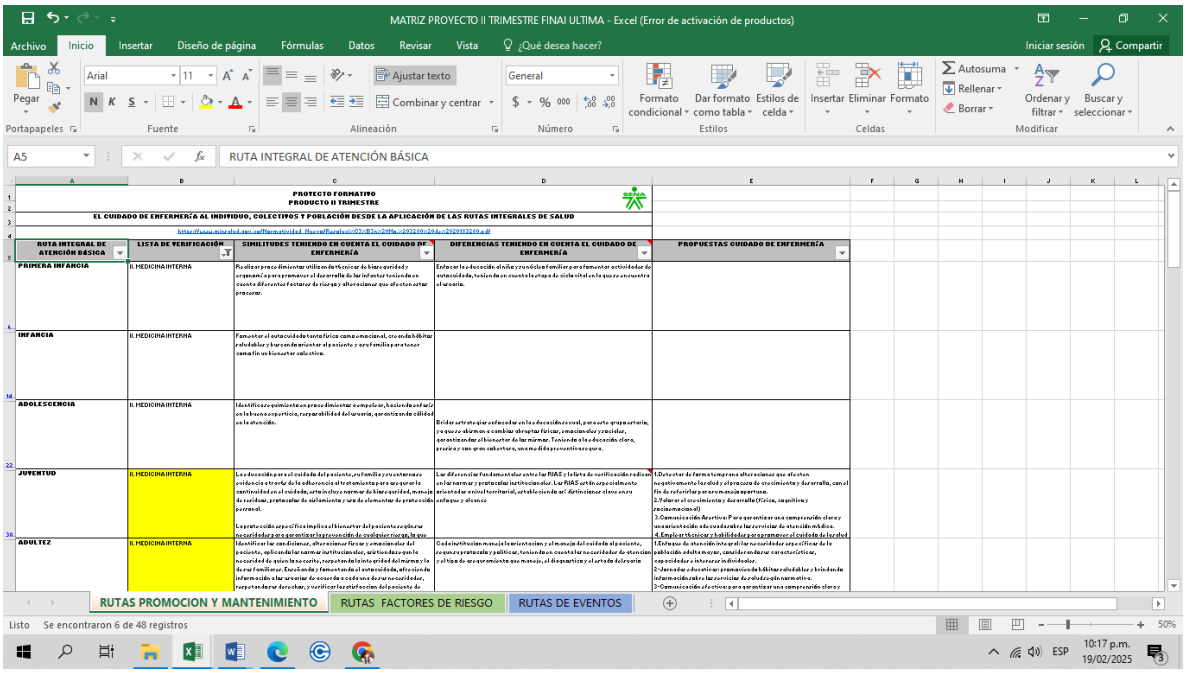

Recibidos (4) - maricelaherrera
(31) WhatsApp
Recibidos (4) - maricelaherrera
Calendario de Google - jueves,
calendar.google.com/calendar/u/0/r/day/2025/2/13
Correo: Maricela He...
Google
(2973 n.º de no leíd...
Iniciar sesión en Ou...
Unir PDF - Combina...
Gmail
Territorium
Gmail
YouTube
Todos los marcadores
Calendario
Hoy
13 febrero 2025
Día
Crear
JUE
13
GMT-05
Febrero 2025
Buscar personas
Mis calendarios
Maricela Herrera Devia
Cumpleaños
FICHA 2065865 PRIMER T...
Tasks
uno 1
1 PM
2 PM
3 PM
4 PM
5 PM
6 PM
7 PM
8 PM
9 PM
10 PM
11 PM
Retroalimentación, laboratorios y dispositivos
1:30 – 6:30pm
retroalimentación
2:30 – 3:30pm
familiarizar a los estudiantes técnicas y procedimientos básicos de laboratorios basicos
3:30 – 4:30pm
retroalimentación control de liquidos
4:30 – 5:30pm
retroalimentación laboratorios y control de liquidos
5:30 – 6:30pm
ESP
07:54 p.m.
19/02/2025

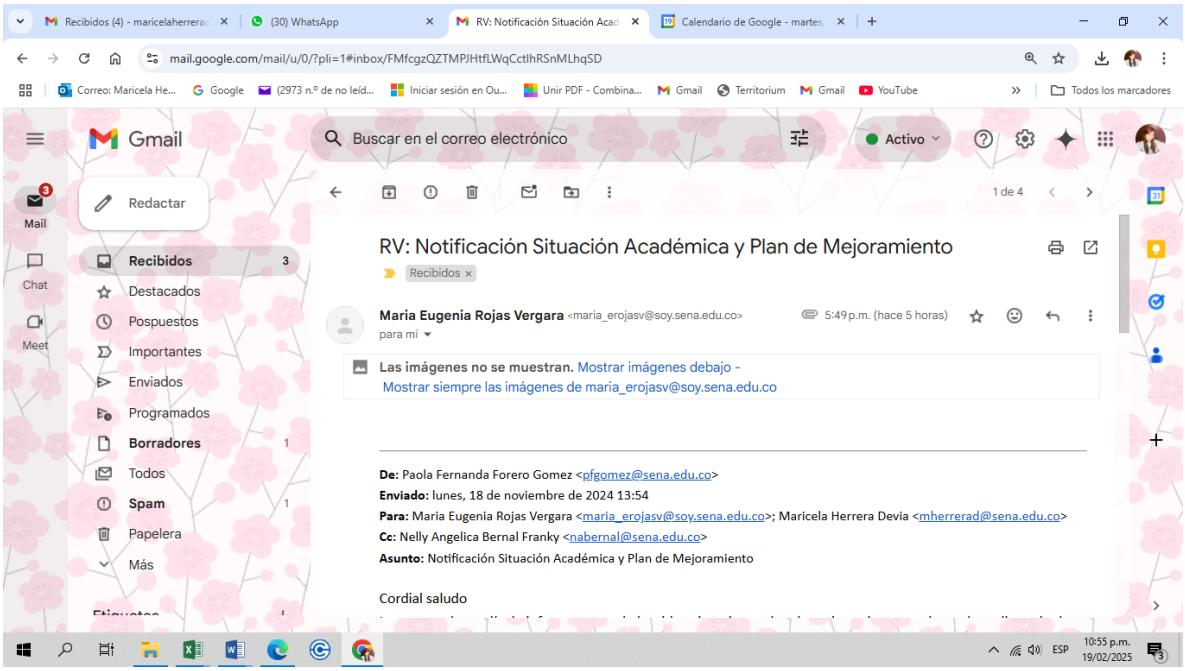

Recibidos (4) - maricelaherrera
(31) WhatsApp
Recibidos (4) - maricelaherrera
Calendario de Google - lunes,
calendar.google.com/calendar/u/0/r/day/2025/2/17
Correo: Maricela He...
Google
(2973 n.º de no leíd...
Iniciar sesión en Ou...
Unir PDF - Combina...
Gmail
Territorium
Gmail
YouTube
Todos los marcadores
Calendario
Hoy
17 febrero 2025
Día
Crear
LUN
17
GMT-05
Febrero 2025
Buscar personas
Mis calendarios
Maricela Herrera Devia
Cumpleaños
FICHA 2065865 PRIMER T...
Tasks
uno 1
1 PM
2 PM
3 PM
4 PM
5 PM
6 PM
7 PM
8 PM
9 PM
10 PM
11 PM
PRESENTCION Y SUSTENTACION MEDICAMENTOS , REGLA DE TRES
1:30 – 2:30pm
presentación medicamentos , grupo al que pertenecen , cuidados de enfermeria
2:30 – 3:30pm
PRESENTACION Y DILUCION MEDICAMENTOS BASICOS M.I
3:30 – 4:30pm
presentación y dilución de medicamentos
4:30 – 5:30pm
ESP
07:54 p.m.
19/02/2025


WhatsApp Image 2025-02-19 at 6.46.22 PM.jpeg
40%
ESP
07:55 p.m.
19/02/2025


Plan de Trabajo - Excel (Error de activación de productos)
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Centro de Formación de Talento Humano en Salud
Coordinación de Prestación de Servicios Asistenciales
Programa de Formación: Técnicoc en Enfermeria
Fase: ejecucion
Ficha: 2995638
Instructor(es): Maricela Herrera Devia
PLAN DE TRABAJO
ACTIVIDAD 1
Registros de enfermeria RUBRICA
ACTIVIDAD 2
Lista de verificacion de practica - Evidencia de desempeño
ACTIVIDAD 3
Evidencia de conocimiento - en plataforma y/o fisico CUESTIONARIO
No.
APELLIDOS Y NOMBRES DEL APRENDIZ
FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD
FÍSICO x DIGITAL
FECHA DE ENTREGA
¿ENTREGO?
SI
NO
1 NAVA CASTIBLANCO SARA ALEJANDRA 11febrero 19 febrero x 26/02/2025 25/02/2025
2 LESMES ARCILA ANDERSON 11febrero 19 febrero x 26/02/2025 25/02/2025
3 PABON RODRÍGUEZ LADY JOHANNA 11febrero 19 febrero x 26/02/2025 25/02/2025
4 NIÑO IBARRA ANGEL 11febrero 19 febrero x 26/02/2025 25/02/2025
5 CAMACHO CIFUENTES CAROL YULIANA 11febrero 19 febrero x 26/02/2025 25/02/2025
6 GÓMEZ GALLEGO MIGUEL ANGEL 11febrero 19 febrero 26/02/2025 25/02/2025
7 25/02/2025
8
9
10
Guía xxxxx
Listo
ESP
10:04 p.m.
19/02/2025


Seguimiento Encuentros Pedagógicos Medicina Interna 3068205 - Excel (Error de activación de productos)
FORMATO SEGUIMIENTO A ENCUENTROS PEDAGÓGICOS CONCERTADOS
DOCUMENTO DE TRABAJO-NO CONTROLADO
Abril 01 de 2020
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (ENCUENTROS PEDAGOGICOS CONCERTADOS VIRTUAL – PRESENCIAL)
SEGUIMIENTO
PRACTICA CLINICA GRUPO 1
Hoja1
Hoja2


MATRIZ PROYECTO II TRIMESTRE FINAL ULTIMA - Excel (Error de activación de productos)
PROYECTO FORMATIVO
PRODUCTO II TRIMESTRE
EL CUIDADO DE ENFERMERÍA AL INDIVIDUO, COLECTIVOS Y POBLACIÓN DESDE LA APLICACIÓN DE LAS RUTAS INTEGRALES DE SALUD
RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN BÁSICA
LISTA DE VERIFICACIÓN
SIMILITUDES TENIENDO EN CUENTA EL CUIDADO DE ENFERMERÍA
DIFERENCIAS TENIENDO EN CUENTA EL CUIDADO DE ENFERMERÍA
PROPUESTAS CUIDADO DE ENFERMERÍA
PRIMERA INFANCIA
INFANCIA
ADOLESCENCIA
JUVENTUD
ADULTEZ
RUTAS PROMOCION Y MANTENIMIENTO
RUTAS FACTORES DE RIESGO
RUTAS DE EVENTOS


Recibidos (4) - maricelaherrera
(30) WhatsApp
RV: Notificación Situación Acad
Calendario de Google - martes
mail.google.com/mail/u/0/?pli=1#inbox/FMfcgzQZTMPJHtfLWqCctlhRSnMLhqSD
Gmail
Buscar en el correo electrónico
Activo
Redactar
Recibidos 3
Destacados
Pospuestos
Importantes
Enviados
Programados
Borradores 1
Todos
Spam 1
Papelera
Más
1 de 4
RV: Notificación Situación Académica y Plan de Mejoramiento
Recibidos
Maria Eugenia Rojas Vergara <maria_erojasv@soy.sena.edu.co>
5:49 p.m. (hace 5 horas)
para mí
Las imágenes no se muestran. Mostrar imágenes debajo -
Mostrar siempre las imágenes de maria_erojasv@soy.sena.edu.co
De: Paola Fernanda Forero Gomez <pfgomez@sena.edu.co>
Enviado: lunes, 18 de noviembre de 2024 13:54
Para: Maria Eugenia Rojas Vergara <maria_erojasv@soy.sena.edu.co>; Maricela Herrera Devia <mherrerad@sena.edu.co>
Cc: Nelly Angelica Bernal Franky <nabernal@sena.edu.co>
Asunto: Notificación Situación Académica y Plan de Mejoramiento
Cordial saludo
ESP
10:55 p.m.
19/02/2025