PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 28 de febrero de 2025.

Señor (a)
GERMÁN GILBERTO ALARCÓN ROZO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 7377531 DE 2025**
Coordinador Académico
Centro Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones.
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes febrero del año 2025

Referencia: No. CO1.PCCNTR.7377531 del año 2025.

RAMÓN HERNANDO BUSTAMANTE CLAVIJO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.022.933.028 de Bogotá D.C., en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CATORCE PESOS ($ 47.834.914). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago correspondiente el mes de febrero de 2025, por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL VEINTICUATRO PESOS ($ 2.913.024). b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS ($ 4.599.511) cada uno. c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2025 por valor de TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTISEIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y UN PESOS ($ 3.526.291)

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas ofertados de formación Titulada y/o Complementaria presencial y/o virtual en las sedes, subsedes y/o ambientes dispuestos para la formación en el Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o módulos establecidos y programados.	Se desarrolla acción formativa para las fichas: 2996645, 2995950, 2996652, 2995939, 2876254, 2996669	Programación de la Coordinación Académica. Horarios de formación publicados en sennova.com
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Se dio ejecución a las siguientes temáticas: Desarrollo de didácticas para practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales y reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad social y la transformación vital.	El contenido de las temáticas lo podrán encontrar en el desarrollo del programa programada por el Centro De Formación.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o módulos en los cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Planeación pedagógica – guías de aprendizaje. Ajuste de didácticas activas en virtud de los estilos de aprendizaje individuales y grupales.	Aplicar la guía de aprendizaje y recibo de evidencias de la misma.
4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias específicas	Se impartió la competencia: *Ejercicio de los Derechos Fundamentales del Trabajo.	Horarios de formación publicados en sennova.com Reportes De Horas Sena SOFIA PLUS.

	establecidas en cada programa de formación.		
5	Desarrollar el programa de formación en el cual he sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias laborales, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo, haciendo uso de la infraestructura disponible en la entidad y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación.	Se ejecuta el siguiente Resultado de Aprendizaje: RA - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	Programación de la Coordinación Académica. Horarios de formación publicados en sennova.com.
6	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de dos (2) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.	No se cuenta a la fecha con rol instructor en el aplicativo SOFIA PLUS.	Plataforma

<table>
<tr><td>7</td><td>Rendir los informes (planillas, reportes y demás formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional, dentro de los plazos estipulados por la Coordinación Académica del Centro para tal efecto.</td><td>Informe presentado para el mes de FEBRERO, junto con planillas de asistencia y evidencias de ejecución, con la validación de ejecución de formación para los siguientes grupos formativos:

<table><tr><td>LUNES</td><td>2996645</td></tr><tr><td>JUEVES</td><td>2995950</td></tr><tr><td>VIERNES</td><td>2996652</td></tr><tr><td>VIERNES</td><td>2995939</td></tr><tr><td>VIERNES</td><td>2876254</td></tr><tr><td>SABADO</td><td>2996669</td></tr></table></td><td>Informe de ejecución. Planilla de asistencia. Evidencias.</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Cumplir y hacer cumplir los protocolos, normas, reglamentos e instrucciones de uso de los ambientes de formación y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Así como el aseo y el cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.</td><td>Se cumplen a cabalidad todos los protocolos establecidos en el marco normativo nacional y distrital, ejecutando las acciones de formación en la modalidad virtual.</td><td>Certificado de participación SIGA el cual lo encontraran en la plataforma SI CONTRATISTAS.

Visto bueno del Supervisor De Contrato.

Visto bueno de los voceros de cada una de las fichas.</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Participar activamente en el logro de los indicadores de Alta Calidad establecidos para el Centro de Formación.</td><td>Dentro de los postulados de Alta Calidad, establecidos por SENA, para el Centro de Formación en su sistema de Gestión de Calidad se cumplen con todos y cada uno de los lineamientos establecidos en la plataforma COMPROMISO SENA, motivo por el cual cada uno de los insumos desarrollados para el proceso de formación se</td><td>Visto bueno del Supervisor De Contrato.</td></tr>
</table>

		desarrollaron atendiendo los formatos y procedimientos establecidos en dicho aplicativo.	
10	Asistir a todas las reuniones convocadas por el Centro, la Dirección Regional y/o la Dirección General del SENA.	Se asiste a las reuniones precontractuales, no se han programado reuniones de ejecución.	Registro de asistencia a reunión.
11	Presentar y entregar a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presenten durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes.	Con el presente se genera entrega del informe de ejecución de las actividades desarrolladas en el periodo de febrero de 2025, por lo cual se adjuntan las evidencias correspondientes de ejecución	Visto bueno por parte del Coordinador Académico. Visto bueno del área Apoyo Supervisión De Contratos referente con la entrega de la cuenta de cobro del mes de febrero.
12	Atender oportunamente todos los demás requerimientos solicitados.	Se atendieron los requerimientos efectuados por la coordinación académica en atención de la ejecución formativa.	Visto Bueno Coordinador Académico.
13	El contratista deberá cumplir con los protocolos de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus Covid19, de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 666 de 2020, o la que haga sus veces, así como las directrices emitidas por el SENA, para tal fin.	Se cumplen a cabalidad todos los protocolos establecidos en el marco normativo nacional y distrital, ejecutando las acciones de formación en la modalidad virtual.	Certificado de participación en Seguridad y Salud en el Trabajo, Protocolos de Bioseguridad y Manual de Discapacidad, que podrán encontrarlo en la plataforma SI CONTRATISTAS.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 83165025 de la planilla, COMPENSAR-MIPLANILLA del mes de enero de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en cuatro (04) folios.

Cordialmente,



RAMÓN HERNANDO BUSTAMANTE CLAVIJO
Contratista
C.C. No. 1022933028

Recibí a satisfacción:

GERMÁN GILBERTO ALARCÓN ROZO
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.7377531 del año 2025.
Coordinador(a) Académico(a)

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1022933028	RAMON HERNANDO BUSTAMANTE CLAVIJO	Carrera 3 A # 92 B 66 Sur	4543442	agnost26@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-01	2025-01	I	07/01/2025	83165025	$928.500	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS010	EPS Sura	800088702-2	385.000	0		0		0	0	0	0	385.000	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	492.800	0	0	0	0	0	0		492.800	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	32.200				32.200	0	0	32.200			322	32.200	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	18.500	0	0	18.500	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	385.000	385.000
Pensión	1	492.800	492.800
Riesgos Laborales	1	32.200	32.200
CCF	1	18.500	18.500
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	928.500	928.500

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1022933028	RAMON HERNANDO BUSTAMANTE CLAVIJO		Carrera 3 A # 92 B 66 Sur	4543442	agnost26@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-01	2025-01	I	07/01/2025	83165025	$928.500	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornudo	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1022933028	BUSTAMANTE CLAVIJO RAMON HERNANDO	59	0			N																	230301	3.080.000	492.800	0	0	0	0	EPS010	3.080.000	385.000	14-23	3.080.000	2	32.200	CCF24	3.080.000	18.500	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Regional Distrito Capital
Sistema de Gestión de la Calidad

Centro de Electricidad Electrónica y Telecomunicaciones

PLANILLA DE CONTROL DIARIO

INSTRUCTOR: RAMÓN HERNANDO BUSTAMANTE CLAVIJO **C.C.: 1022933028** **MES:** 1 AL 28 DE FEBRERO **AÑO:** 2025

DIA	AMBIENTE DE FORMACIÓN	No. FICHA	HORAS		COMPETENCIA DE FORMACIÓN IMPARTIDA	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE - TEMA DE FORMACIÓN	FIRMAS
			HORARIO DE CLASE	No. DE HORAS			Vo. Bo. VOCERO
10/02/25	CLASS ROOM	2996645	18:00 - 22:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
13/02/25	103 Quirigua	2995950	14:00 - 18:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
14/02/25	103 Quirigua	2996652	6:00 - 10:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
14/02/25	103 Quirigua	2995939	10:00 - 14_00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
14/02/25	CLASS ROOM	2876254	18:00 - 22:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
15/02/25	103 Quirigua	2996669	14:00 - 18:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
17/02/25	CLASS ROOM	2996645	18:00 - 22:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
20(02/2025	103 Quirigua	2995950	14:00 - 18:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
21/02/25	103 Quirigua	2996652	6:00 - 10:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
21/02/25	103 Quirigua	2995939	10:00 - 14_00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
21/02/25	CLASS ROOM	2876254	18:00 - 22:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
22/02/25	103 Quirigua	2996669	14:00 - 18:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
24/02/25	CLASS ROOM	2996645	18:00 - 22:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
27/02/25	103 Quirigua	2995950	14:00 - 18:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
28/02/25	103 Quirigua	2996652	6:00 - 10:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
28/02/25	103 Quirigua	2995939	10:00 - 14_00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
28/02/25	CLASS ROOM	2876254	18:00 - 22:00	4	EJERCICIO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL T	DERECHOS FUNDAMENTALES - Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo.	
TOTAL HORAS DEL MES				**68**	**FIRMA DEL INSTRUCTOR:**	**Vo.Bo. COORDINADOR:**	