



PROCESO			
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL FORMATO			
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	☒	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	<i>Prestar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión de carácter temporal como instructor de formación titulada, para el desarrollo curricular, orientacion y ejecucion de acciones en la formacion profesional integral en los diferentes niveles de formacion en las diferentes áreas temáticas y demás de su competencia, Programa Regular, en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, Vigencia 2025. (Como se relaciona en el Anexo 2 Plan de contratación)</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<i>Para cada contrato se especifica la Formación en el Anexo 2 Plan de contratación de instructores, de conformidad con el área o competencia a desarrollar.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Para cada contrato se especifica la Formación en el Anexo 2 Plan de contratación de instructores, de conformidad con el área o competencia a desarrollar.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para los sesenta y un (61) contratos la suma de DOS MIL SETECIENTOS MILLONES CIENTO QUINCE MIL DOSCIENTOS PESOS MCTE (\$2.710.115.200.00), donde el valor de cada uno de los contratos será el resultado de multiplicar el número de meses y días a contratar por costo honorario mes según como se indica en el Anexo 2 plan de contratación de instructores, pagaderos de forma mensual ejecutados de acuerdo con los honorarios asignados a cada contratista.</i>
PLAZO:	<i>Para cada uno de los contratos se especifican las fechas previstas de inicio y terminación en el Anexo 2. Plan de Contratación de Instructores, sin superar la vigencia 2025.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Municipio de Málaga Santander.</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo de quien designe el Subdirector (e) del Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes Regional Santander.</i>
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>YADIMYR OSWALDO GARCIA REYES – subdirector (e) de Centro</i>



De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes SENA Regional Santander, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “*Administrar y ejecutar los procesos de contratación*” del Centro.

El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes perteneciente a la Regional Santander, debe ofrecer un servicio público de formación profesional integral, atendiendo las necesidades de educación superior por medio de su oferta educativa, alineadas con las necesidades del sector industrial y productivo. En este sentido, la Dirección Nacional de Planeación y Direccionamiento Corporativo, establece una serie de metas donde el Centro de manera completa, diseña una serie de estrategias teniendo en cuenta aspectos como: Capacidad Instalada, Instructores disponibles para la formación, cupos, entre otros. Lo anterior, para poder cumplir no solo con las cifras establecidas, sino con el objeto misional de la entidad.

Una de las metas más altas que tiene el Centro es la de formación técnica y tecnológica, mediante la cual se imparte conocimiento en el desarrollo de saberes, habilidades y competencias básicas y socio-emocionales en los aprendices que se inscriben a nuestros programas de formación. De esta manera se amplían las posibilidades de construcción de trayectoria de vida de los jóvenes de la Provincia de García Rovira y el Departamento de Santander.

Es por ello que desde el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes , como en todos los Centros de formación a nivel general del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, tienen dentro de su labor



misional programar instructores para impartir formación titulada, virtual y complementaria en los diferentes programas con registro calificado que tenga el referido centro de formación; de ahí nace la gestión regional de los subdirectores y la gestión misional y educativa que se emprende para llevar a cabo las metas concertadas por el equipo primario y por la Dirección de Formación de la Dirección General.

Bajo el entendido que cada Centro de Formación tiene una meta asignada por cumplir con relación a la formación profesional integral (titulada) y con ello una programación por elaborar, instructores por contratar, metas por gestionar y una población de aprendices por atender para dar cabal cumplimiento a su cadena productiva; se hace necesario, justo y pertinente realizar la contratación de los instructores que se relacionan en el plan de necesidades.

El Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes SENA, requiere contratar sesenta y un (61) instructores, para atender las obligaciones contractuales propias del objeto que se les asigne, durante la vigencia 2025 y dar debido cumplimiento a la necesidad del centro de formación.

La necesidad planteada se surte en la vigencia enunciada, toda vez que no se cuenta con el personal de planta suficiente para ejercer funciones que son de vital importancia para el cabal cumplimiento de la meta del Centro y así garantizar la correcta ejecución del presupuesto asignado.

Lo anterior, teniendo en cuenta que el proceso de contratación es el conjunto de actos y actividades estrictamente regulado por la ley 80 de 1993, la ley 1150 de 2007, decreto 1082 de 2015 todos sus decretos reglamentarios, el cual es adelantado por la entidad con inclinación estricta a la normatividad vigente desde la planeación hasta el vencimiento de las garantías y/o vencimiento del plazo, y todo los demás actos que el proceso como tal conlleva, se hace necesario dar total aplicabilidad a la suscripción de contratos por medio de SECOP II.

En consecuencia, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y cuente con la debida idoneidad y experiencia.

Con la suscripción de este contrato se da ejecución al Plan de Acción del SENA establecido para la vigencia 2025, así mismo, esta necesidad de contratación quedó también contemplada, evidenciada y sustentada en el Plan Anual de Adquisiciones 2025 del Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes; teniendo en cuenta la importancia de realizar todo el proceso para suscribir todos los contratos por prestación de servicios según las necesidades requeridas del Centro, para aportar a la ejecución de la formación profesional integral de los aprendices, las metas programadas, la buena ejecución presupuestal, el cumplimiento exigente de los procesos misionales, el desarrollo institucional que nos permita estar al día con las innovaciones administrativas y tecnológicas y el eficaz, eficiente y transparente manejo de los recursos, así como el análisis de la insuficiencia de personal de planta y la disponibilidad presupuestal. Por esto, mediante la experiencia y profesionalismo de cada una de las contrataciones se generará una propuesta articuladora que promueva y aporte a los objetivos y metas institucionales.



De conformidad a la Resolución No. 1-2154 del 28 de agosto de 2024, la Dirección General del SENA delega funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones, se autoriza a los Directores Regionales y Subdirectores de Centros de formación la delegación para celebrar los contratos de prestación de servicios personales con personas naturales y jurídicas (artículos 4 y 5) cuanto existan relaciones contractuales vigentes con objetos iguales al que se pretende suscribir, conforme al artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 de la siguiente manera:

- En los Directores Regionales, para los contratos de prestación de servicios personales de su Regional.
- En los subdirectores de centros de formación para los contratos de prestación de servicios de su centro de formación

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Nota: Sin embargo, si el futuro contratista ejercerá actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con cierto grado de conocimiento o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Centro para atender el volumen de trabajo con el que cuenta el área administrativa del Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

1. Realizar alistamiento oportuno de todos los documentos de desarrollo curricular según el programa de formación asignado (titulada o complementaria presencial y/o virtual) para orientar en las fichas que se le notifiquen en la vigencia, dejando la evidencia en el portafolio de la ficha.



2. Programar y reportar al coordinador académico o líder de procesos en los 5 últimos días hábiles de cada mes las actividades a ejecutar en el siguiente mes según la programación de las fichas, los ambientes de aprendizaje, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida y se gestione el cargue de los eventos en Sofia plus, en el marco de su objeto contractual y lineamientos Institucionales y legales, (presencial y/o virtual).
3. Reportar y registrar en el aplicativo Sofia Plus todas las actividades que de acuerdo con el proceso de GFPI son de su responsabilidad (Registro de Proyecto Formativo, Creación de ruta de Aprendizaje, Asocio de Aprendices, verificación de registro de actividades en Sofia plus durante los 5 primeros días hábiles de cada mes y reportar novedades, reporte de Inasistencias, Reporte de Juicios Evaluativos) garantizando la oportunidad, calidad de la información y la coherencia con el proceso formativo (presencial y/o virtual).
4. Realizar la inducción institucional a los aprendices de acuerdo con los lineamientos SENA igualmente aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el conducto regular para garantizar el debido proceso de gestión de novedades en especial cuando sean notificaciones de menores de edad, (presencial y/o virtual).
5. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el programa del área temática objeto del contrato, según los lineamientos Institucionales en el área de influencia del centro, (presencial y/o virtual).
6. Solicitar y gestionar oportunamente el uso de los elementos necesarios y materiales de formación para desarrollar eficazmente de la acción de formación y responder por ellos ante el centro presentando los respectivos documentos soporte, como también responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su rol.
7. Realizar seguimiento y/o asesoría en la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados y documentar esta actividad según el procedimiento de ejecución de la FPI, (presencial y/o virtual).
8. Realizar la Evaluación de la apropiación de las competencias de los aprendices, emitir y registrar los Juicios evaluativos de cada aprendiz (Etapa lectiva y productiva), previa verificación efectuada de logro de los resultados de aprendizaje y portafolio de evidencias del aprendiz, de acuerdo con los criterios de evaluación establecidos en el programa de formación en un plazo máximo de 8 días después de finalizada la evaluación de las actividades de aprendizaje según fechas establecidas en el plan de trabajo y planeación pedagógica, (presencial y/o virtual).
9. Participar en las actividades relacionadas con la ejecución del aseguramiento de la calidad de la FPI según los lineamientos institucionales y necesidad del Servicio.
10. Realizar seguimiento a la ejecución de cada acción de formación asignada, participar en comités de evaluación y seguimiento, documentar en actas y registros la ejecución de los seguimientos, como las novedades que se presenten en la acción de formación, (presencial y/o virtual).



11. Reportar y sistematizar según plan operativo del programa, las acciones de formación en los portafolios de evidencias y en documentos (Actas de evaluación de programas con revisión del diseño curricular y documentos de desarrollo curricular, sobre la pertinencia y validez de estos, índices de deserción y/o oportunidades de mejora, Actas de empalme, Actas de seguimiento Trimestral, Casos exitosos, sistematización de prácticas pedagógicas para la ejecución de la FPI) que demuestren los resultados de la ejecución contractual y la FPI, en los diferentes medios y/o espacios físicos y digitales que disponga el centro.
12. Apoyar la gestión para seguimiento y verificación del cierre de fichas de los programas de formación titulada, complementaria presencial y/o virtual (apoyo entrega de documentos solicitud de título).
13. Apoyar las actividades de promoción y divulgación de la oferta educativa académica, así mismo, gestionar la conformación de grupos de aprendices para la creación de las fichas de formación, entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices de acuerdo con los requisitos definidos en el diseño curricular y lineamientos de administración educativa según procedimientos establecidos en el sistema integrado de gestión y autocontrol-SIGA.
14. Participar cuando el centro lo requiera en proyectos de investigación Técnica aplicada y/o pedagógica y actividades del plan tecnológico para fortalecer el proceso de formación en el área temática objeto del contrato.
15. Participar en las actividades programadas por el SENA, equipo SIGA; además cuando el centro de formación lo requiera jornadas de Diseño y desarrollo curricular de programas de FPI conforme a las necesidades nacionales y lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
16. Acompañar a los aprendices en las actividades planteadas por el equipo de bienestar al aprendiz según la programación del instructor.
17. Apoyar la inscripción y actualización en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA a los aprendices, garantizando la consignación de información, así como informar los mecanismos de consulta a los aprendices.
18. Los instructores que impartirán formación virtual titulada y/o complementaria deberán acreditar Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje o tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".
19. Participar en las jornadas de seguimiento, acompañamiento, actualización, capacitación, reuniones de red y transferencia tecnológica convocadas por el centro de Formación.
20. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "Orientar Procesos Formativos Con Base En Los Planes De Formación Concertados, O La Actualización "Orientar Formación Presencial De Acuerdo Con Procedimiento Técnico Y Normativo" o en su defecto deberá aplicar al



proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual.

21. Apoyar con la revisión, proyección y evaluación en las etapas precontractual, contractual y post-contractual de los procesos de contratación de bienes y servicios, cuando se requiera.

22. El contratista que realice comisiones de servicios o desplazamientos autorizados por el supervisor deberá presentar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de finalización de la comisión, la respectiva legalización al área de Contable o quien haga sus veces.

23. Hacer entrega oportuna al supervisor del contrato, según cronograma que se establezca por parte de la entidad y atendiendo la forma de pago establecida de los documentos y soportes de cuenta de cobro, con el fin de dar cumplimiento a la meta de ejecución presupuestal.

24. Reportar de manera oportuna como usuario proveedor, en la etapa de ejecución contractual dentro de la plataforma SECOP II, los soportes correspondientes que evidencien la correcta ejecución y pagos realizados en cumplimiento del contrato de prestación de servicios suscrito.

25. El CONTRATISTA deberá acreditar que se encuentra al día en el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral (salud, pensión y riesgos laborales).

26. Atender los requerimientos que le realice el supervisor dentro del marco del objeto contractual.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será el Municipio de Málaga.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:



El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de quien designe el Subdirector (e) del Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes Regional Santander.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Subdirector de Centro, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI ☒ X _____ NO _____



12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con lo establecido en la circular N° 3-2024-000278 de fecha 27 de noviembre de 2024 mediante la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025, la selección de los instructores de los cuales trata este estudio previo se realizó utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo -APE.

El Comité de Verificación, conformado en el centro de formación para la vigencia 2025, tendrá en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3-2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella, y lo dispuesto en la circular N° 3-2024-000278 de fecha 27 de noviembre de 2024 para seleccionar y cubrir así la necesidad de contratación de instructores para el año 2025 a través del acta de verificación suscrita y certificado de idoneidad anexo a cada proceso contractual.

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.



Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.5875622 de 2024	PEDRO FELIX PINTO VARGAS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor de formación titulada, complementaria y/o virtual en el área temática INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA y demás de su competencia, programa regular en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, vigencia 2024.	308 días	Se fija como valor total para el contrato la suma de \$ 45.846.262,00. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Pagos mensuales por valor de (4.465.545, Incluido IVA) y proporcionales, esto para el primer y/o último pago, atendiendo al plazo de ejecución establecido.	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5935384 de 2024	ELBER YAHIR VILLAMIZAR ZAMBRANO	Prestar los servicios profesionales en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes vigencia 2024, como instructor de carácter temporal en la modalidad de Contrato por horas, para la gestión del desarrollo curricular y la ejecución de acciones de formación titulada y complementaria para el programa de integración con la media en la red de informática, Diseño y desarrollo de software, área temática: PROGRAMACION DE SOFTWARE y demás de su competencia.	285 días	Se fija como valor total para el contrato la suma de \$ 45.846.262,00. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Pagos mensuales por valor de (4.465.545, Incluido IVA) y proporcionales, esto para el primer y/o último pago, atendiendo al plazo de ejecución establecido.	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5874853 de 2024	GINA MARCELA NIÑO GARNICA	Prestar los servicios profesionales de carácter	308 días	Se fija como valor total para el contrato	



		temporal como instructor de formación titulada, complementaria y/o virtual en el área temática ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA y demás de su competencia, programa regular en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, vigencia 2024.		la suma de \$ 45.846.262,00. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Pagos mensuales por valor de (4.465.545, Incluido IVA) y proporcionales, esto para el primer y/o último pago, atendiendo al plazo de ejecución establecido.	
--	--	--	--	--	--

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Málaga, a los cinco (05) días de febrero de dos mil veinticinco (2025).

Firmado

digitalmente
por YADIMYR
OSWALDO

GARCIA REYES

YADIMYR OSWALDO GARCIA REYES

Subdirector (e) de centro

Proyectó: Andrea Catalina Torres Villamizar- Abogada Contratación

Revisó y Aprobó: Edgar Bonilla Suarez –Coordinador Académico

[illegible]

Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	CIENCIAS NATURALES Y SEGUIMIENTO	PS	1	10	15	10/02/25	26/12/25	4.599.511	48.294.866		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Biología, microbiología y afines, o Ingeniería química y afines, o Educación.Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	CIENCIAS NATURALES	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Biología, microbiología y afines, o Ingeniería química y afines, o Educación.Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	COMUNICACIÓN	PS	1	10	0	10/02/25	11/12/25	4.599.511	45.995.110		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Biología, trabajo social y afines, o Lenguas modernas, Basadas, Inglesita y afines, o Comunicador social, periodismo y afines, o Educación, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	Institucional de Pedagogía - Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Otras Ingenierías, o Ingeniería administrativa y afines, o Salud pública, o Ingeniería química y afines, o Enfermería, o Medicina, o Terapia, o Ingeniería ambiental, sanitaria y afines, o Psicología, trabajo social y afines, o Educación, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ACTIVIDAD FISICA Y HABITOS SALUDABLES	PS	2	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	94.443.292		Titulo de Técnico Profesional, o Tecnólogo, o Profesional en los núcleos de conocimiento de Deportes, educación física y recreación y tarjeta profesional cuando lo exige la Ley Titulo: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción; para Profesor Ventiuno (21) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	COCINA	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Requisitos académicos: tener un promedio mínimo de 2.0 en todas las asignaturas de la formación técnica y gestión hotelera. Opción Tecnólogo en las áreas de cocina, gastronomía, cultura, gestión hotelera y gestión de alimentos y bebidas. Opción Técnico profesional en las áreas de cocina, gastronomía y cultura. Opción Afiliado en las áreas de cocina, gastronomía o cultura. Experiencia laboral: mínimo veinticuatro (24) meses en la preparación de alimentos para establecimientos gastronómicos/comerciales, para todos los opciones, cumplir cursos de formación en pedagogía del mismo 40 horas o certificación de competencia laboral vigente en orientación de procesos formativos	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	EMPENDIMIENTO /SEGUIMIENTO	PS	1	10	15	10/02/25	26/12/25	4.599.511	48.294.866		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Contaduría pública, o Economía, o Ingeniería industrial y afines, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.*	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	EMPENDIMIENTO	PS	1	9	0	10/02/25	30/11/25	4.599.511	41.395.099		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Contaduría pública, o Economía, o Ingeniería industrial y afines, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.*	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ETICA E INTEGRIDAD/ SEGUIMIENTO	PS	1	10	15	10/02/25	26/12/25	4.599.511	48.294.866		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Antropología, artes therapeuticas, o Fisioterapia, biología y afines, o Educación, o Sociología, trabajo social y afines, o Psicología, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ETICA E INTEGRIDAD	PS	2	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	94.443.292		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Antropología, artes therapeuticas, o Fisioterapia, biología y afines, o Educación, o Sociología, trabajo social y afines, o Psicología, o Administración. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	MATEMATICAS	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Titulo de Tecnólogo en Matemáticas basado en el conocimiento de: Estadística básica y Teoría de Probabilidad y Teoría Profesional universitaria en núcleo básico de conocimiento de: Estadística o Matemática elemental. Estadística y Teoría Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción. Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción; para Profesor Ventiuno (21) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Inglés Preescolar	PS	5	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	236.108.230		Titulo de profesional o Tecnólogo en cualquier núcleo de conocimiento con título de larga carrera de mínimo 82 de acuerdo con el MEN para cada una de las cuatro (4) modalidades de dominio: Lengua Comprehensiva oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas extranjeras únicamente entidades en la Resolución 1730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia mínima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación Permanente", Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y Jóvenes (Teenagers)". Ver al final de este documento en Anexo A la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines. Para tecnología: mínimo 24 meses en la obtención de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en inglés, para profesional 12 meses de experiencia en procesos de capacitación en idioma inglés.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	GESTION EMPRESARIAL	PS	2	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	94.443.292		"Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instrucciones Técnicas, Conformado Por Profesionales Formados En Algunas De Las Siguentes Areas:Gestión Económica, Mercadeo, Finanzas,Administración,Ingeniería Industrial,O Afines,Experiencia Laboral, Logística, O Afines. Experiencia Laboral: Posiblemente Con Especialización En Área Objeto De Conocimiento O En Docencia Y Pedagógica/Administrativa. Veintiseis(24) Meses De Experiencia En Los Cuales Debe Estar Registrada La Formación Profesional Y Sea (B) Meses En Labores De Docencia/Administrativa Y Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia En Los Cuales Tenga (D) Meses Experiencia Relacionada Con El Ejercicio De La Profesión O Objeto Del De La Formación Profesional Y Sea (E) Meses En Labores De Docencia".	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	REINTEENHMO MIL ANNOZO TRABAJO SIGURO EN TURIS	PS	1	10	0	10/02/25	11/12/25	4.599.511	45.995.110		seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en altura de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad mínima de 20 horas. Certificado de formación en manejo de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. Certificado de formación en montaje en altura de acuerdo con la Norma NTC-1000, emitido por el curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. Certificado de primera ayuda para inspección de equipos de protección individual antes de ser utilizado. Certificado de relación de competencia laboral reconocido con portafolio experiencia laboral: administración, desarrollo, control de calidad y mantenimiento de herramientas de trabajo. Certificado de habilidades y competencias laborales requeridas para el ejercicio de la profesión de técnico en seguridad y salud en el trabajo. Certificado de haber concluido los tres (3) módulos de los cuales dos (2) deben estar en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo según el programa de protección contra caídas (2) meses relacionados con trabajo seguro en aturamiento laboral. Documento certificado de seis (6) meses/máximo tres (3) meses relacionados con trabajo seguro en aturamiento laboral. Documento certificado de veintidós (24) meses de los cuales ocho (8) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo según el programa de protección contra caídas (2) meses relacionados con trabajo seguro en aturamiento laboral. Documento certificado de seis (6) meses"	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	PELUQUERIA	PS	2	10	8	10/02/25	19/12/25	-	0	3.555.872	73.633.906.00	TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA NEGRA, CANCELADO PARA INTERPRETE, ARGUMENTAR Y PROPONER ALTERNATIVAS EN EL ANÁLISIS Y LUGACIÓN DE PROBLEMAS DE LOS TERCEROS CONOCIMIENTO EN EQUIPO MINIO A MENOS DE UNICACIÓN LABORAL, CUAL, ANÁLISIS DE PROBLEMAS 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	PELUQUERIA	PS	1	5	0	10/02/25	11/07/25	0	3.555.872	17.392.360	TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA NEGRA, CANCELADO PARA INTERPRETE, ARGUMENTAR Y PROPONER ALTERNATIVAS EN EL ANÁLISIS Y LUGACIÓN DE PROBLEMAS DE LOS TERCEROS CONOCIMIENTO EN EQUIPO MINIO A MENOS DE UNICACIÓN LABORAL, CUAL, ANÁLISIS DE PROBLEMAS 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	CARPINTERO	PS	1	7	0	10/02/25	30/11/25	-	0	3.555.872	24.891.104.00	Requisitos académicos: tecnología en procesos productivos de la madera y/o profesional con experiencia en área de carpintería y elaborativa y/o técnico carpintero o técnico albañil. Experiencia laboral: mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ASISTENCIA DE LA FUNCION PUBLICA	PS	1	5	10	10/02/25	21/07/25	4.599.511	24.930.725		Requisitos académicos: Requisito Académico: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES FORMADOS EN LA OJUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, DERECHO, ECONOMÍA, CIENCIAS POLÍTICAS, O AFINES ALTERNATIVA 2: TÉCNICO LOGO EN GOBIERNO LOCAL, TÉCNICO LOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL, ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL, PÚBLICA O AFINES. Experiencia laboral y/o especialización del instructor REQUISITO DE EXPERIENCIA: ALTERNATIVA 1: VEINTISEIS(24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO. ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES VEINTIDUE (22) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO. ALTERNATIVA 3: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES VEINTIDUE (22) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ERORER DERECHOS FUNDAMENTALES	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Requisitos académicos: Requisito Académico: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES FORMADOS EN LA OJUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, DERECHO, ECONOMÍA, CIENCIAS POLÍTICAS, O AFINES ALTERNATIVA 2: TÉCNICO LOGO EN GOBIERNO LOCAL, TÉCNICO LOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL, ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL, PÚBLICA O AFINES. Experiencia laboral y/o especialización del instructor REQUISITO DE EXPERIENCIA: ALTERNATIVA 1: VEINTISEIS(24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO. ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES VEINTIDUE (22) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO. ALTERNATIVA 3: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES VEINTIDUE (22) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ERORER DERECHOS FUNDAMENTALES	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Requisitos académicos: Requisito Académico: EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES FORMADOS EN LA OJUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, DERECHO, ECONOMÍA, CIENCIAS POLÍTICAS, O AFINES ALTERNATIVA 2: TÉCNICO LOGO EN GOBIERNO LOCAL, TÉCNICO LOGO EN GESTIÓN EMPRESARIAL, ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL, PÚBLICA O AFINES. Experiencia laboral y/o especialización del instructor REQUISITO DE EXPERIENCIA: ALTERNATIVA 1: VEINTISEIS(24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO. ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES VEINTIDUE (22) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO. ALTERNATIVA 3: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES VEINTIDUE (22) MESES DESEAN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA FORMACIÓN O UNO DE LOS SIGUIENTES PROFESIONES: (1) 60 MESES EN LABORES DE DOCENCIA, PREFEERIBLEMENTE EN EL SECTOR PÚBLICO.	
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	PEDAGOGA	PS	1	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	47.221.646		Titulo profesional en los núcleos de conocimiento de Educación.Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veintiseis(24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área y doce (12) meses en docencia o instrucción.	

Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	PECUARIA Y SEGUIMIENTO	PS	1	10	0	10/02/25	11/12/25	4.599.511	45.995.110				Requisitos académicos: zootecnista, mvz, agrónomo, to producción de especies menores experiencia laboral: 24 meses de experiencia laboral en el área del programa 6 meses de experiencia docente"
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	PS	1	10	0	10/02/25	11/12/25	4.599.511	45.995.110				"Requisitos académicos: profesional en el área de la educación infantil, licenciado en educación preescolar, licenciado en pedagogía infantil, licenciado en educación infantil, licenciado en primera infancia. Experiencia laboral: mínimo 24 meses relacionada con la atención a niñas y niños menores de 6 años/menores 6 meses en procesos formativos"
Centro CATA, Santander	TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA	ENFERMERIA / PRIMEROS AUXILIOS	PS	2	10	8	10/02/25	19/12/25	4.599.511	94.443.292				Requisitos Académicos del Instructor PROFESIONAL EN ENFERMERIA Experiencia laboral y/o especialización del instructor MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA CON VINCULACIÓN LABORAL EN ÁREAS DE DESEMPEÑO CON FUNCIONES ASISTENCIALES; MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN.
Total:				61						2.719.115.280				


YACIMYR OSWALDO GARCÍA REYES
Subdirector del Centro Agroemprearial y Jurídico de los Andes.



CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

**EL SUBDIRECTOR (E) DEL CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS
ANDES DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL SANTANDER**

CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2025, entregado a la Dirección Regional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

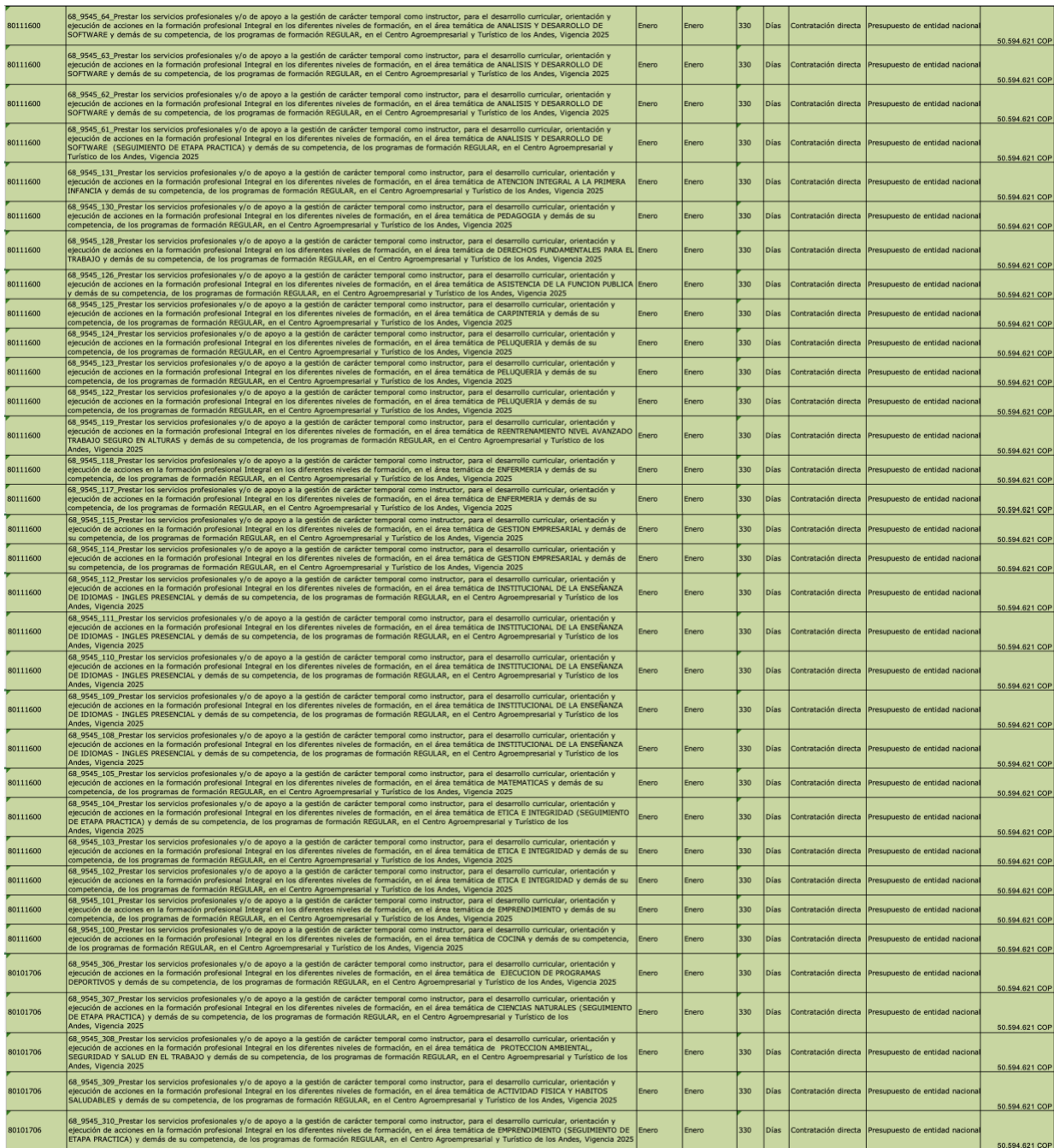
Para mayor constancia se firma en Málaga, a los seis (06) días del mes de febrero de 2025.

Firmado
digitalmente
por YADIMYR
OSWALDO

YADIMYR OSWALDO GARCÍA REYES
Subdirector (e) de Centro



GFPI-F-137 V.1





**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SERVICIOS PROFESIONALES
Y/O APOYO A LA GESTIÓN**

EL SUBDIRECTOR(E) DE CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 054 de 2018 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación Profesional, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta Subdirección de Centro, acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: *“Prestar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión de carácter temporal como instructor de formación titulada, para el desarrollo curricular, orientacion y ejecucion de acciones en la formacion profesional integral en los diferentes niveles de formacion en las diferentes áreas temáticas y demás de su competencia, Programa Regular, en el Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes, Vigencia 2025.”*



Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Málaga, a los seis (06) días del mes febrero de dos mil veinticinco (2025)

Firmado
digitalmente
por YADIMYR
OSWALDO
GARCIA
REYES
YADIMYR OSWALDO GARCIA REYES
Subdirector (e) de centro

Proyectó: Andrea Catalina Torres Villamizar- Abogada Contratación

Anexo: Estudio Previo