Medellín, **28 de febrero de 2025**

Doctora
Patricia Aristizábal Correa
Subdirectora (E)
Centro de Comercio
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Regional Antioquia
Medellín

ASUNTO INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS NÚMERO **CO1.PCCNTR.7490141** DURANTE EL PERIODO DEL 17 AL 28 DE FEBRERO DE 2025.

INFORME No 01.

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO		
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	
Supervisor:	LAURA ÁLVAREZ TORO	
Objeto del Contrato:	5_9301_255 prestación de servicios personales de carácter temporal como instructor para planear, ejecutar y evaluar la formación profesional integral en el nivel, modalidad y etapa del proceso de acuerdo con la programación establecida por el centro de comercio en la red de conocimiento de comercio y venta, en el área temática de familia de bilingüismo.	
Contrato No:	**CO1.PCCNTR.7490141**	
Contratista:	GERMAN MAURICIO BERMUDEZ TRUJILLO	
Valor del Contrato:	$ 47,068,329	
Valor honorarios mes	$ 4.599.511 o proporcional por fracción de mes	
Fecha de inicio:	17 de febrero de 2025.	
Fecha probable de terminación:	23 de diciembre de 2025.	
Número de la póliza	65-46-101055478	Vigencia: Desde 14 de febrero de 2025 Hasta: 10 de mayo de 2026

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	

Justificación de la novedad: A la fecha no aplica

Novedad informada a la aseguradora	**SI**	**NO**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza: **10/05/2026**		
	Valor Final Póliza: **$ 4,798,823,10**		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente)

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	**$** 47,068,329
Valor total pagado:	**$ 0**
Saldo total por pagar	**$** 47,068,329

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 00000

Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
000	000	00	$ 0	000
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:

Disciplinarios	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (ley 1918 de 2018)	SI:	NO:	SI:	NO:	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución							**Si:**	**No:**	**Porque:**
No	**Obligaciones Contractuales**	**Actividades en la ejecución del periodo a cancelar**	**Cumple**	**Cumple Parcialmente**	**No cumple**	**No aplica**	**Evidencias**		**Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple**
1	Realizar alistamiento del LMS institucional, acorde con los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	**El instructor** realiza alistamiento de las fichas asignadas, de acuerdo con los lineamientos Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5.	X				El instructor presenta: 1 Pantallazo de anuncio publicado en Zajuna de inicio de la competencia con (con fecha correspondiente al mes del informe) 1 pantallazo de anuncio publicado en Zajuna de invitación sesión en línea (con fecha correspondiente al mes del informe) Link en drive con el Archivo Excel del centro de calificaciones con las evidencias , rap de cada una y trazabilidad del aprendiz.		

2	Elaborar o actualizar el cronograma general del programa y cronograma de fase en desarrollo, según lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	**El instructor** actualiza el cronograma general y fase, de acuerdo con las competencias asignadas y fichas programadas por la Coordinación académica durante el periodo.	X				**El instructor presenta:** 1 Pantallazos cronograma general y de cada fase actualizado con fechas en Zajuna, competencias asignadas y fichas programadas durante el periodo. (con fecha correspondiente al mes del informe)	
3	Desarrollar las actividades asignadas para el desarrollo de las competencias, acorde con el cronograma del programa de formación y la programación concertada con la Coordinación Académica.	**El instructor** durante el periodo actual, ejecutó la formación en: Competencia de bilingüismo.	X				**El instructor presenta:** 2 Pantallazos de Configuración de las fechas de las evidencias en Zajuna. (con fecha correspondiente al mes del informe)	
4	Interactuar permanentemente con los aprendices a través de las herramientas de comunicación dispuestas en el	**El instructor** se comunica permanente con los aprendices, a través de las herramientas dispuestas en el	X				**El instructor** presenta: 2 Pantallazos correos electrónicos, mensajería interna, Chat, sesiones en línea, WhatsApp, foros de dudas e inquietudes,	

	LMS Zajuna institucional.	LMS Zajuna entre otras, en las fichas asignadas durante el periodo.					entre otras. (con fecha correspondiente al mes del informe)	
5	Implementar estrategias pedagógicas, didácticas activas y motivacionales que favorezcan la retención de aprendices y publicar evidencias en la carpeta: "seguimiento-evaluación" subcarpeta seguimiento a la formación del LMS Zajuna.	**El instructor** implementa técnicas didácticas de aprendizaje como actividades, análisis de casos, evaluaciones, y aprendizaje colaborativo.	X				**El instructor** presenta: 1 Pantallazos de anuncio publicado en Zajuna de mensaje motivacional para los aprendices (con fecha correspondiente al mes del informe) 1 pantallazo de Llamados de atención (con fecha correspondiente al mes del informe) 1 pantallazo de ingreso a la plataforma de los aprendices a Zajuna. (con fecha correspondiente al mes del informe)	
6	Realizar sesiones en línea semanales para asesorar, orientar y acompañar al aprendiz en el desarrollo de los resultados de aprendizaje, acorde con los lineamientos establecidos en	**El instructor** desarrolla sesiones en línea semanales, de las competencias asignadas durante el periodo.	X				**El instructor presenta:** 1 Pantallazo de anuncios y correos con enlace de la sesión en Zajuna, informando a los aprendices fecha, horas y herramienta para la sesión. (con fecha correspondiente al mes del informe)	

	la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.							
7	Publicar en el LMS Institucional (carpeta "Sesiones en Línea" /Carpeta "Grabaciones Sesiones en Línea" / Carpeta por Fase / Subcarpeta por mes) las grabaciones de las sesiones en línea semanales, con sus respectivos resúmenes, según lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	**El instructor** publica en el LMS Zajuna, las grabaciones de las sesiones en línea realizadas en el periodo.	X				**El instructor presenta:** 1 Pantallazo de la carpeta publicada en Zajuna y donde se evidencia la publicación de la grabación y resumen de las sesiones publicadas en Zajuna. (con fecha correspondiente al mes del informe)	
8	Actualizar permanentemente, en el LMS	**El instructor** actualiza LMS Zajuna la	X				**El instructor presenta:**	

	Institucional, la carpeta. "seguimiento-evaluación" y alimentar mes a mes las subcarpetas: reporte de curso y seguimiento a la formación, acorde con los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	carpeta de seguimiento evaluación, durante el periodo.					1 Pantallazo de la publicación en Zajuna de las actas del EEF en la carpeta correspondiente 1 pantallazo de la publicación en Zajuna de llamados de atención a aprendices y planes de mejoramiento en la carpeta correspondiente 1 Pantallazo de la publicación de libros de calificaciones en Zajuna en las fichas asignadas durante el periodo, carpeta correspondiente	
9	Evaluar y retroalimentar las evidencias de aprendizaje en un plazo máximo de 72 horas (en días hábiles) evitando el uso de plantillas y personalizando las respuestas dadas los aprendices.	**El instructor** evalúa durante el periodo, en el CMS Zajuna, dentro de los plazos establecidos en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5.	X				**El instructor presenta** 2 Pantallazos de retroalimentación de evidencias y valoración en Zajuna (con fecha correspondiente al mes del informe).	
10	Registrar juicios de evaluación de los Resultados de Aprendizaje, en Aplicativos y	**El instructor** evalúa y comunico a los aprendices los juicios	X				**El instructor envía:** Link en el drive con los reportes de juicios	

	LMS Institucional, dentro de los plazos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	evaluativos de las competencias asignadas, acorde a los lineamientos institucionales durante el periodo.					evaluativos por cada ficha programada durante el periodo. (con permisos para que cualquier persona tenga acceso).	
11	Liderar o participar en reuniones quincenales del Equipo Ejecutor de la Formación en las fichas asignadas, según programación de las fichas asignadas.	**El instructor** ingresa y participa en las reuniones quincenales convocadas por los Equipos ejecutores en las fichas asignadas.	X				**El instructor** envía: 1 Pantallazo de las reuniones de los EEF fichas a través de las herramientas de videoconferencia reportadas por los voceros de cada ficha. (con fecha correspondiente al mes del informe).	
12	Cumplir con los estándares definidos por la Dirección de Formación Profesional para el acompañamiento al Instructor en los procesos de atención y acompañamiento oportuno al aprendiz y/o alistamiento y desarrollo del	**El instructor** cumple con los lineamientos de la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5, de la Dirección de Formación Profesional.	X				**El instructor** Evidencias que reposan en Zajuna, de acuerdo con las listas de chequeo formación titulada virtual, establecida por la Dirección de formación profesional Integral de la.	

	proceso formativo.							
13	Liderar o participar en reuniones quincenales del Equipo Ejecutor de la Formación, acorde con la programación asignada para el desarrollo de las competencias a cargo.	**El instructor** ingresa y participa en las reuniones quincenales convocadas por los Equipos ejecutores en las fichas asignadas.	X				**El instructor** presenta 1 Pantallazo de la asistencia a las reuniones programadas por la coordinación académica(con fecha correspondiente al mes del informe).	
14	Presentar reporte de deserción de aprendices, que no estén participando en las actividades de aprendizaje, acorde con los lineamientos institucionales.	**El instructor** presenta reporte de seguimiento y deserción de aprendices, actual periodo a la Coordinación académica.	X				**El instructor** 1 Pantallazos del reporte de cancelación de aprendices que no ingresan a la plataforma durante (20) días consecutivos, sin previa justificación. (con fecha correspondiente al mes del informe).	
15	Entregar, dentro del plazo establecido, los informes, reportes y/o información que le sea solicitada por la Coordinación académica, en cumplimiento	**El instructor** entrega informes de gestión a la Coordinación Académica, de acuerdo con los requerimientos establecidos por el Centro de formación.	X				**El instructor presenta:** 1 Pantallazo del correo enviado a la Coordinación académica, con los informes mensuales de gestión contractual del periodo (en la fecha que se solicita).	

	de las obligaciones del objeto contractual.							
16	Cumplir con los lineamientos de la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue, la cual se encuentra publicada en el Aplicativo Compromiso.	**El instructor** imparte formación de acuerdo con los lineamientos de la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5, Reglamento del Aprendiz Acuerdo 009 de 2024 y manual de convivencia de la entidad.	X				**El instructor presenta:** 1 pantallazo de la Actualización de carpeta de seguimiento y evaluación en Zajuna . (con fecha correspondiente al mes del informe).	
17	Participar en las reuniones, videoconferencias, talleres y actividades que se programen por parte del Centro de Comercio y/o Equipo de E-pedagogo de la Dirección de Formación Profesional.	**El instructor** ingresa a las videoconferencias, talleres y actividades convocadas desde el Centro y/o Equipo E-Pedagogos en el periodo.	X				**El instructor** 2 Pantallazo transferencias E-Pedagogos realizadas durante el periodo, a través la herramienta Microsoft Teams. (con fecha correspondiente al mes del informe).	

18	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva, según la asignación y requerimientos del Centro de Formación.	**El instructor** durante el periodo no fue asignado para hacer seguimiento a los aprendices de etapa productiva.	X					No aplica para este periodo.
19	Comunicar oportunamente al Coordinador Académico las dificultades, anomalías e inconsistencias que se presenten durante el desarrollo del proceso de formación.	**El instructor** se comunica permanente con la Coordinadora académica durante el periodo.	x				**El instructor** presenta: 1 Pantallazo de correo enviados a la coordinación académica.	
20	Asesorar, en calidad de instructor técnico, a los aprendices que se encuentran desarrollando la etapa productiva bajo la modalidad de proyecto productivo, acorde con los lineamientos institucionales.	**El instructor** durante el periodo comprendido, no fue asignado para hacer apoyo técnico a los aprendices de etapa productiva, bajo la modalidad de proyecto productivo.	x					No aplica para este periodo.

21	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	**El instructor** realiza los exámenes de: Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad. Y Manual de discapacidad y su política en el SENA vigencia 2025.	X				**El instructor** presenta los certificados de aprobación Inducción al subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Manual de discapacidad y su política en el SENA vigencia 2025, como soporte en la plataforma de SI CONTRATISTA.	

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en "Compromiso"

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

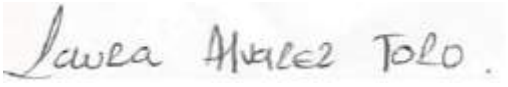
Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Medellín, a los 28 días del mes de febrero de 2025.



FIRMA DEL SUPERVISOR

LAURA ÁLVAREZ TORO
Supervisora del Contrato No CO1.PCCNTR.7490141 DE 2025

***Anexos**: No aplica*