PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 18 de febrero 2025

Señor (a)
ENAIS MARINA ORTEGA MORELO
SUPERVISOR (A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7413189
Instructor.
Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes de febrero del año 2025.

Referencia: No. CO1.PCCNTR.7413189 del año 2025.

GUILLERMO DURANGO LOPEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 7.374.955 de Montería, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del presente contrato es de CUARENTA Y SIS MILLONES CIENTO CUARENTA Y OCHO MIL CUATROSCIENTOS VEINTISIETE PESOS ($46.148.427) M/Cte., el SENA pagará al contratista un pago del mes de febrero por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE. ($ 3.066.340), y Nueve pagos de Marzo a noviembre por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. ($4.599.511) y un pago del mes de Diciembre por valor de UN MILLON SEISCEINTOS OCHENTA Y SEIS MIL CUATROSCIENTOS OCHENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($1.686.487)

Plazo: Será hasta el (12) de diciembre de 2025

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL DE INSTRUCTORES PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Alistar procesos formativos e impartir 160 horas mensuales de formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el Centro de formación.	Se impartió formación en el curso complementario Ficha 2846525 Gestión Agroempresarial **Competencia:** Coordinar producción de especie pecuaria según procedimiento técnico y normativa. **Resultado de aprendizaje:** Programar actividades de manejo animal, plan sanitario y programa de reproducción de la unidad pecuaria según sistema de producción y procedimiento técnico.	**Anexo 1:** Planeación Pedagógica. **Anexo 2:** Guía de Aprendizaje. **Anexo 3:** Plan concertado. **Anexo 4** Listado de asistencia.
2	Autogestionar formación complementaria y Eventos de Divulgación Tecnológica de acuerdo con su área de desempeño, presentando la documentación requerida para ello y realizar el proceso requerido para tal fin.	No se realizó la gestión para la formación complementaria en este período puesto que tengo formación presencial. No se realizó el EDT en este período puesto que no ha sido requerido.	No aplica. No aplica.
3	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje de las fichas a cargo dentro de los términos estipulados.	No se asociaron los aprendices a la ruta de aprendizaje de la ficha 2846525, en la plataforma Sena Sofia plus puesto que está ficha ya se encuentra asociadas.	No aplica.
4	Apoyar y participar activamente en la gestión del programa de formación para el cumplimiento de metas y posicionamiento	En el mes objeto de cobro no se realizó apoyo en la socialización de los programas de formación en	No aplica.

	Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato.	las diferentes ofertas académicas puesto que me encuentro impartiendo formación.	
5	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el curso (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos.	Se atendieron oportunamente los requerimientos hechos por parte de supervisor de contrato y se presente el informe mensual de ejecución, además se desarrolló la formación con los aprendices de cada ficha asignada.	**Anexo 4**: Listados de Asistencia.
6	Dar aviso oportuno sobre las novedades de ambientes y materiales de formación.	No se presentó novedad sobre el ambiente de formación.	No aplica.
7	Prestar los servicios profesionales con seriedad, responsabilidad, respeto, eficiencia, oportunidad y diligencia los servicios contratados.	Se dio cumplimiento oportuno de los entregables del proceso formativo y que se plasman en todos los anexos presentes.	Los anexos del presente informe.
8	Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro, actividades de apoyo a la supervisión de contratos y/o evaluación de propuestas según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar.	En el mes objeto de cobro no se realizó este requerimiento por parte de la subdirección de contrato.	No aplica.
9	Emitir los juicios evaluativos de cada resultado de aprendizaje en la plataforma Sena Sofía plus dentro de los 5 días hábiles siguientes a la finalización de cada resultado de aprendizaje impartido, dando a conocer los resultados de los mismos a los aprendices.	Durante este mes no se ejecutó esta obligación contractual	No aplica.
10	Mantener en tiempo real el portafolio del instructor con la documentación soporte inherente a la formación según la guía para desarrollar los procesos formativos.	Se mantiene el portafolio del instructor según lo indicado en la Guía para desarrollar procesos formativos • Guía de Aprendizaje. • Plan Concertado. • Listas de Asistencia.	Documentos subidos en el drive. 1. FEBRERO

11	Los instructores contratistas que se vinculen a proyectos de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación, deberán atender los lineamientos operativos SENNOVA indicados por el SENA, previa concertación con el Supervisor o Dinamizador. Parágrafo: En el proceso de concertación, se deberá aprobar por las partes un cronograma de trabajo y entregables.	Durante el mes objeto de cobro no se atendieron requerimientos de proyectos de investigación.	No aplica
12	Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz SENA vigente.	Se aplicó el reglamento del Aprendiz, hasta la fecha del presente informe aún no se ha hecho reporte de deserción porque aún no hay reporte oficial de abandono de formación por parte de los aprendices que permanecen en la formación.	No aplica
13	Generar y ejecutar estrategias que permita la permanencia de los aprendices durante todo el tiempo de formación e Informar oportunamente a la Coordinación Académica cualquier novedad presentada con los aprendices.	Se género y se ejecutó estrategias que permitan la permanencia de los aprendices llevando a cabo reflexiones de auto evaluación y aprendizaje durante la formación en la ficha asignada Se participó en el cumplimiento de las metas, impartiendo formación presencial de la Ficha 2846525 Gestión Agroempresarial	**Anexo 4** Listado de asistencia Ficha
14	El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes: (a). Procurar el cuidado integral de su salud. (b). Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. (c). Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (d). Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías	Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo.	Certificado adjuntado en el informe mes de febrero

	Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. (e). Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. (f). Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

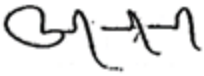
Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos me encuentro afiliado a Salud Total eps,s correspondiente al mes de enero del 2025 (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (22) folios

Cordialmente,

Firma 

GUILLERMO DURANGO LOPEZ

Contratista

C.C. No. 7.374.955 de Montería

Recibí a satisfacción:

Firma

ENAIS MARINA ORTEGA MORELO

SUPERVISOR (A) CONTRATO N° CO1.PCCNTR.7413189

Instructor

	Versión: 04
	Código: GFPI-F-134

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Planeación Pedagógica

Fecha de Elaboración	**10/0/2025**		
Denominación del Programa de Formación	**GESTION AGRO EMPRESARIAL**		
Modalidad de Formación	**EJECUCION**		
Código y versión del Programa de Formación	**723179**		
Nombre del Proyecto Formativo (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	**ALIMENTACION DE BOVINOS SEGÚN REQUERIMIENTO NUTRICIONAL**		
Código del Proyecto (Diligencie esta casilla únicamente si es un programa de formación Titulada)	**723179**		
Nombre Completo de los integrantes del Equipo de Gestión Curricular que realizó la planeación pedagógica	**GUILLERMO DURANGO LOPEZ**	**GUILLERMO DURANGO LOPEZ**	**CORDOBA - CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGA EL PORVENIR**
		Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**
		Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**
		Nombres y Apellidos	**Regional y Centro de formación**

FASE DE PROYECTO FORMATIVO (Si el programa es de titulada)	ACTIVIDAD DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulada)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	SABERES DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	SABERES DE PROCESO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		DESCRIPCIÓN DE LA EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS			OBSERVACIONES
								HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE			AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN	INSTRUCTORES RESPONSABLES	
EJECUCION	PROVEER ALIMENTOS	COORDINAR PRODUCCIÓ	PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMA	VERIFICAR CONDICIONES DE BIOSEGURIDAD DE	PLAN SANITARIO PREVENCION DE ENFERMEDA	MONITOREA PRACTICA DE MANEJOANIMAL DE	ACTIVIDADES SANITARIAS EN BOVI	24	24	IDENTIFICA LAS ENFERMEDADES DE	EXPOSICIONES, MESA REDOND	AULA MOVIL	TABLERO, MARCADOI	GUILLERMO DURANGO	NINGUNA

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación - Gestión Agro Empresarial
- Código del Programa de Formación: 723179
- Nombre del Proyecto (si es formación Titulada): Alimentación de Bovino según Requerimiento Nutricionales
- Fase del Proyecto (si es formación Titulada): Ejecución
- Actividad de Proyecto (si es formación Titulada): Proveer Alimento a Bovinos con su requerimiento Nutricional.
- Competencia: Coordinar Producción de especie pecuaria según Procedimiento Técnico y Normativa
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: programa Actividades de Manejo Animal, Plan Sanitario y Programa de reproducción de la unidad Pecuaria Según sistema de Producción y de procedimientos técnicos
- Duración de la Guía: 48 Horas

2. PRESENTACIÓN

Señores aprendices el SENA es nuestro segundo hogar y es importante que se promuevan este tipo de experiencias, que nos permiten disfrutar y adquirir nuevos conocimientos para así avanzar en los procesos de formación en los que nos hemos destacado.es importante crear emociones positivas entre ustedes mismos, como felicidad y satisfacción, tener compromiso, mejores relaciones, conocer el propósito de nuestras acciones, tener logros tanto individuales como colectivos. Impulsar la promoción social del trabajador, atreves de su formación profesional integral, para hacer de un ciudadano útil y responsable, poseedor de valores éticos, culturales y ecológicos.

El desarrollo de esta competencia consta de una guía de aprendizaje "Actividades Sanitarias Bovinas"

La alimentación del cerdo debe acompañarse con una correcta hidratación, por ello, el sector debe disponer de un acceso a agua fresca y limpia todos los días. Deben instalarse los bebederos a una altura adecuada para los animales y ser revisados diariamente.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la(s) Actividad(es)

3.1 Actividades de reflexión inicial:

Descripción de la actividad: Reflexione sobe la siguiente pregunta.:

¿Qué tan importante puede ser la formación en el SENA para tu proyecto de vida?

La Entidad actúa como aliada del modelo educativo para la reintegración, una estrategia que ofrece educación flexible para población vulnerable y en la que se han entregado más de cuatro mil cupos de formación para el trabajo. La Entidad apoya la reintegración económica y social en torno a la educación básica y media.

Dialogue con sus compañeros sobre su postura, siguiendo la estrategia de socialización definida por el instructor.

Ambiente requerido: Aula Móvil de nutrición animal.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Mesa redonda, preguntas, participación del aprendiz instructor.

Materiales de formación: tablero, marcadores, hojas de papel, lapiceros

Material de apoyo: anexo.

Duración de la actividad: 1 horas.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje:

Descripción de la actividad: Señores aprendices le recomiendo leer EL material de apoyo y responder las siguientes preguntas que están en el contexto. Formar grupos de trabajo de máximo cinco (5) integrantes.

Preguntas

1. ¿Qué son los manejos sanitarios en Bovinas?

2. ¿Cómo debe ser la sanidad en el ganado?

3. ¿Qué es el manejo sanitario en los animales?

4. ¿Qué debe tener un plan sanitario en un productor ganadero?

5. ¿Cuál es la importancia del manejo sanitario?

Ambiente requerido: Aula Móvil de nutrición animal

Estrategias o técnicas didácticas activas: Exposiciones, foro.

Materiales de formación: video Bing, tablero, marcadores, lapiceros,

Material de apoyo: anexo a la guía.

Duración de la actividad: 18 horas.

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la actividad: Identifique las preguntas y atreves del material de apoyo establecido en el contexto, respóndala. Conformar grupos de cinco aprendices y hacer ampliación de las respuestas y cada grupo hacer una exposición de acuerdo a las preguntas que les correspondan.

Preguntas:

.1. ¿Cuál son los objetivos de un plan sanitario?

2. ¿Qué es un plan de manejo sanitario?

3. ¿Qué es la sanidad animal y la bioseguridad?

4. ¿Qué cuidado requiere una vaca recién parida?

5. ¿Qué factores incluye en la sanidad animal?

6. . ¿Qué es un plan de vacunación en bovinos?

7-.. ¿Cuáles son los principales factores que predisponen a las enfermedades en los bovinos?

8 . ¿Cómo influye la sanidad animal en la sanidad humanal?

Ambiente requerido: Aula Móvil de nutrición animal

Estrategias o técnicas didácticas activas: Exposiciones, mesa redonda.

Materiales de formación b: Computador, tablero, marcadores, lapiceros, hojas de papel.

Material de apoyo: anexado a la guía

Evidencias de aprendizaje: presentación en físico de las preguntas y respuestas.

Instrumentos de evaluación: Valorización del producto

Duración de la actividad: 18 horas.

3.4 Actividades de Transferencia el Conocimiento:

Descripción de la actividad: Identificar la dinámica para responder las preguntas y aplicar el conocimiento requerido.

Preguntas.

1. ¿Qué es reproducción animal?

2. ¿Defina inseminación artificial en bovinos?

3. ¿Cuáles son las enfermedades más comunes en los bovinos?

4. ¿Ventajas y desventajas de la inseminación artificial?

5. ¿Cuantas vacunas necesita una vaca?

6. ¿Cómo prevenir enfermedades en ganados bovinos?

7. ¿Cuándo una vaca está preñada se puede desparasitar?

Duración de esta actividad: 12 horas

Ambiente requerido: Aula móvil de nutrición animal

Estrategias o técnicas didácticas activas: Utilización del video Bing, mesa redonda.

Materiales de formación: Computador, tablero, marcadores, Hojas de papel,

Material de apoyo: Anexado a la guía de aprendizaje.

Evidencias de aprendizaje: Presentación en físico de las preguntas y respuestas.

Instrumentos de evaluación: Técnica de valorización, lista de chequeo.

Duración de la actividad: 10 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Ejecución	**Actividades sanitarias en bovinos**	**Verifica condiciones de bioseguridad de la unidad pecuaria**	**Identifica valores de manejo animal de la unidad pecuaria según plan de producción y protocolo establecido por la empresa**	**conocimiento**	**Valorización del producto lista de chequeo.**

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

La bioseguridad es el conjunto de principios, normas, protocolos y tecnologías que se implementan para evitar el riesgo para la salud y el medio ambiente, que proviene de la exposición a agentes biológicos causantes de enfermedades infecciosas, tóxicas o alérgicas.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS:

https://www.google.com/search?q=conservacion+de+forrajes&rlz=1C1CHZN_esCO1096&oq=conservacion+de+fo&gs.

Construya o cite documentos de apoyo para el desarrollo de la guía, según lo establecido en la guía de desarrollo curricular. (**BIBLIOGRAFÍA / WEBGRAFÍA).**

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**GUILLERMO DURANGO**	**INSTRUCTOR**	**CABP**	**10/02/2025**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE

PROGRAMA GESTION AGROEMPRESARIAL: FICHA : 2846525

COMPETENCIA : COORDINAR PRODUCION DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTOS TECNICOSY NORMATIVAS

Nombre del Aprendiz	Actividad a Desarrollar	Forma de Entrega Actividad		Fecha de Entrega	Entregó	
		Físico	Digital		Si	No
ADREA YULIET IGLESIAS GRACIANO AURA CRISTINA ARROYO PETRO ALDAIR BABILONIA FLOREZ ARIANA HURTADO HERNANDEZ ANGEL DAVID OLASCUAA ROMERO CAMILO ANDRES VELEZ ARTEAGA DAISURIS FERNANDES BUELVAS ERIC JOSE VASQUEZ VASQUEZ ELKIN RICO PEREZ JOSE CARLOS BARON MEDRANO YORDIS YAIR CANTILLO JULIAN ANDRES PRIMERO BRAVO JOSE DAVID GUERRERO RUIZ JESUS DANIEL DE AVILA BORJA KAREN DANIELA GRANDETH CONTRERAS KEINER ANTONIO OYOLA MORALES LEONEL DAVID NARVAEZ GOMEZ LOLY ROSA RAMOS ARRIETA MAURICIO PERNETH GALVAN MARIANA LUCIA SANTANA MARTINEZ MELISA GREY MIRANDA PATERNINA NATALIA PATRICIA GONZALEZ BARRERA SEBASTIAN ROMERO MORELO SOL MARIA ESPITIA FARIA TATIANA ALMANZA MENDOZA XABIER ANDRES BENITEZ ALMANZA YENIS MARCELA BARRETO TUIRAN	ACTIVIDADES SANITARIAS EN BOVINOS	X		25/02/2025	X	

FORMATO DE APOYO
REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL OBTENER UN BUEN MANEJO SANITARIO Y PLANES REPRODUCTIVOS EN FINCAS BOVINAS

Programa de Formación:	GESTION AGROEMPRESARIAL		Código del Programa:	723179	Ficha de Caracterización: 2846525
Competencia:	COORDINAR PRODUCCION DE ESPECIES PECUARIAS		Resultado de Aprendizaje:	PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLANES REPRODUCTIVO	
Tipo de Formación:	Titulada X / Complementaria _X_	Mes: FEB / Año: 2025	Instructor: GUILLERMO DURANGO	Correo Electrónico: gdurango@sena.edu.co	Teléfono: 3126761113

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 10	DIA 11	DIA	DIA	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	ANDREA JULIETH	IGLESIAS GRACIANO	R.							
2	LAURA CRISTINA	ARROYO PETRO	✓		Cristina.	Cristina A.				
3	AIDAR BABILONIA	FLOREZ	R.							
4	ARIANA	HURTADO HERNANDEZ	✓		X	AHM				
5	ANGEL DAVID	DIASGRANADA ROMERO	✓		Angel	Angel				
6	CAMILO ANDRES	VELEZ ANTEPARA	R.							
7	DAISURYS	FERNANDEZ BULVAS	R.							
8	EDUK JOSE	VAZQUEZ VASQUEZ	✓							
9	ELKIN	RICO PEREZ	R.							
10	JOSE CARLOS	BARON MEDRANO	R.							
11	JORDYS JAIR	CANTILLO ARREGOCES	R.							
12	JULIAN ANDRES	PRIMERO BRAVO	R.							
13	JOSE DAVID	GUERRERO RUIZ	R.							
14	JESUS DANIEL	DE AVILA BORJA	✓		JESUS D.	JESUS D.				
15	KAREN DANIELA	GRANDETH CONTRERAS	R.							
16	KEINER ANTONIO	OYOLA MORALES	✓		Keiner	Keiner				
17	LEONEL DAVID	NARVAEZ GOMEZ	✓		[illegible]					
18	LOLY ROSA	RAMOS HERRERA	✓		Loly R.	Loly R.				
19	MAURICIO	PERNETH GALVAN	✓		[illegible]	[illegible]				
20	MARIANA LUCIA	SANTANA MARTINEZ	✓							
21	MELISSA GREY	MIRANDA PATERNINA	✓							
22	NATALIA PATRICIA	GONZALEZ BARRERA	✓		[illegible]					
23	SEBASTIAN	ROMERO MORELOS	R.							
24	SOL MARIA	ESPINA FARIA	✓		SOL	SOL				
25	TATIANA ALMANZA	MENDOZA	✓		Tatiana M.	Tatiana M.				
26	XAVIER ANDRES	BENITEZ ALMANZA	✓		Xavier B.	Xavier B.				
27	YENIS MARCELA	BARRETO TUIRAN	✓		Yenis B.	Yenis B.				
28										
29										
30										
31										
32										

SENA

FORMATO DE APOYO

REGISTRO DE ASISTENCIA - EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

LUGAR: Centro Agropecuario de Buenaventura

OBJETIVO: IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL OBTENER UN BUEN MANEJO SANITARIO Y PLANES REPRODUCTIVOS. Fincas Bovinas

Programa de Formación:	Gestión Agroempresarial	Código del Programa:	723179	Ficha de Caracterización	2846525
Competencia:	Coordinar producción de especies pecuarias	Resultado de Aprendizaje:	Programar actividades de manejo animal, planes sanitarios y reproductivo		
Tipo de Formación:	Titulada X / Complementaria _X_	Mes: FEB / Año: 2025	Instructor: Guillermo Durango	Correo Electrónico: gdurango@sena.edu.co	Teléfono: 3126761113

No.	DATOS DEL APRENDIZ				DIA 10	DIA 11	DIA 17	DIA 18	DIA	DIA
	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Firma Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz	Firma del Aprendiz
1	Andrea Julieth	Iglesias Gracian	D.							
2	Aura Cristina	Arroyo Pedro	X		Cristina.	Cristina A.	Cristina A.			
3	Aidan Babilonia	Flores	R.							
4	Ariana	Hurtado Hernandez	X		X	Ariana	Ariana			
5	Angel David	Dasnaga Romero	X		* Angel	Angel				
6	Camilo Andres	Velez Antenan	R.							
7	Daisuris	Fernandez Bulvas	D							
8	Erik Jose	Vazquez Vasquez	X				Erik Vaz			
9	Elkin	Rico Perez	R.							
10	Jose Carlos	Baron Medrano	R.							
11	Jordys Jair	Cantillo Arregoces	R.							
12	Julian Andres	Primero Bravo	R.							
13	Jose David	Guerrero Ruiz	R.							
14	Jesus Daniel	De Avila Borja	*		Jesus D.	Jesus D.	Jesus D.			
15	Karen Daniela	Grandeth Contreras	R.							
16	Keiner Antonio	Ogola Morales	X		Keiner	Keiner	Keiner			
17	Jeonel David	Narvaez Gomez	X		[illegible]	[illegible]	[illegible]			
18	Lolys Rosa	Ramos Herrera	X		Lolys R.	Lolys R.	Lolys R.			
19	Mauricio	Perneth Galvan	X		[illegible]	[illegible]	Mauricio			
20	Mariana Lucia	Santana Martinez	X				[illegible]			
21	Melissa Grey	Miranda Paternina	X				Melissa M.			
22	Natalia Patricia	Gonzalez Barrera	X		Natalia [illegible]		Natalia Gonz.			
23	Sebastian	Romero Montes	R.							
24	Sol Maria	Espitia Faria	X		Sol	Sol	Sol			
25	Tatiana	Almanza Mendoza	X		Tatiana AM	Tatiana AM	Tatiana AM			
26	Xavier Andres	Benitez Almanza	X		Xavier B.	Xavier B.	Xavier B.			
27	Yenis Marcela	Barrera Tuiran	X		Yenis AE.	Yenis AE.	Yenis AE			
28	Cesar Enrique	Espitia Polo	X				Cesar Polo			
29										
30										
31										
32										

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

REGIONAL CORDOBA

CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR

Numero de Ficha	Consultar	Identificacion Instructor	Consultar

IDENTIFICACION:	7374955	TELEFONO:	
INSTRUCTOR:	GUILLERMO DURANGO LOPEZ	FECHA INICIO:	2025-02-10
AREA:	TODOS	FECHA FIN:	2025-12-12

<< Anterior | February 2025 | Siguiente >>

DOMINGO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
						01
02	03	04	05	06	07	08
09	10 08-16 2846525-GESTION AGROEMPRESARIAL COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA 27050109001 PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLAN SANITARIO Y PROGRAMA DE REPRODUCCIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO MONTERÍA	11 08-16 2846525-GESTION AGROEMPRESARIAL COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA 27050109001 PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLAN SANITARIO Y PROGRAMA DE REPRODUCCIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO MONTERÍA	12 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	13 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	14 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	15
16	17 08-16 2846525-GESTION AGROEMPRESARIAL COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA 27050109001 PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLAN SANITARIO Y PROGRAMA DE REPRODUCCIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO MONTERÍA	18 08-16 2846525-GESTION AGROEMPRESARIAL COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA 27050109001 PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLAN SANITARIO Y PROGRAMA DE REPRODUCCIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO MONTERÍA	19	20 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	21 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	22
23	24 08-16 2846525-GESTION AGROEMPRESARIAL COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA 27050109001 PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLAN SANITARIO Y PROGRAMA DE REPRODUCCIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO MONTERÍA	25 08-16 2846525-GESTION AGROEMPRESARIAL COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA 27050109001 PROGRAMAR ACTIVIDADES DE MANEJO ANIMAL, PLAN SANITARIO Y PROGRAMA DE REPRODUCCIÓN DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO MONTERÍA	26	27 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	28 08-16 3125923-PRODUCCION AGROPECUARIA 35106 - COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA. 454140 DEFINIR Y ADECUAR INSTALACIONES, MAQUINARIA Y EQUIPO A UTILIZAR SEGÚN LA ETAPA PRODUCTI CHIMA	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) GUILLERMO DURANGO LOPEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 7374955 realizó el día 14/02/2025 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

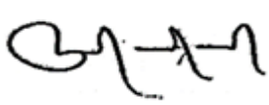
Yo GUILLERMO DURANGO LOPEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 7374955 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.

2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.

3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.



Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública DE EMPLEO

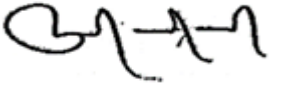
Hace constar:

Que el Sr(a) GUILLERMO DURANGO LOPEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 7374955 el día 14/02/2025 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) GUILLERMO DURANGO LOPEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 7374955 realizó el día 14/02/2025 la Capacitación Módulo 1 - Generalidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

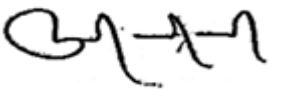
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) GUILLERMO DURANGO LOPEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 7374955 realizó el día 14/02/2025 la Capacitación Módulo 2 - Riesgos en el puesto de trabajo y medidas de prevención de la entidad y aprobó la respectiva

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) GUILLERMO DURANGO LOPEZ Identificado(a) con cédula de ciudadanía 7374955 realizó el día 14/02/2025 la Capacitación de protocolos de bioseguridad.

De acuerdo a lo establecido en la Resolución 666 de 2020 del ministerio de salud y protección y social, la circular 01-03-2020-000098 del 29 de mayo de 2020 del SENA, mediante la cual se establece el protocolo de medidas generales y de bioseguridad para prevenir y mitigar la propagación del COVID-19, Circular 01-03-2020-000156 del 02 de septiembre del 2020 del Sena, mediante el cual se establece el alcance a la circular 01-03-2020-000098 del 29 de mayo de 2020 del

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

