30 de diciembre de 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7		
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA							
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	01	12	2024	**Hasta:**	31	12	2024
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año

1. **Información General del Contrato**

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024								
Fecha de Inicio:	**05**	**06**	**2024**		**Fecha de Terminación:**	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año			Día	Mes	Año

2. **Detalle de la Ejecución**

No.	OBLIGACIÓN CONTRACTUAL	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	Cumplir con las condiciones establecidas en los documentos del proceso de contratación	Se cumplió cabalmente con esta obligación, se envió la documentación requerida la entidad.

2	Desarrollar el objeto del contrato en las condiciones de calidad, oportunidad y obligaciones definidas en los documentos del proceso de contratación.	Durante este periodo se desarrolló el objetivo del presente contrato, en condiciones de calidad, oportunidad y obligaciones definidas en los documentos.
3	El contratista dispondrá de los materiales y herramientas según corresponda el cumplimiento del objeto recibo	Se cumplió cabalmente con esta obligación, prestando cada uno de nuestros servicios y herramientas necesarias para el desarrollo del presente contrato. Anexamos imágenes de nuestras instalaciones y equipos.
4	Contar con un aplicativo de consulta y descargue del certificado de aptitud ocupacional	Se cumplió con esta obligación ya que tenemos un *software* institucional apto para consultar y descargar cualquier certificado de aptitud laboral. También contamos con. Me permito comunicarles que SALUD OCUPACIONAL ERS SAS NIT 900587048-7, es una IPS con Resolución de Habilitación emitida por el DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SALUD de Cartagena (DADIS), el cual hace verificación del cumplimiento DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE entre otras de la Resolución 0839 de 2017 y 0312 de 2019, la cual tiene por objeto establecer el manejo, custodia, tiempo de retención, conservación y disposición final de los expedientes de las historias clínicas, así como reglamentar el procedimiento que deben adelantar las entidades del SGSSS-, para el manejo de estas en caso de liquidación.

5	Tanto en las evaluaciones medicas de ingreso como en las periódicas programadas, se deberán anexar los conceptos sobre recomendaciones existentes, describiendo cuales son, ante qué condiciones, funciones, factores o agentes de riesgo se producen indicando si son temporales o permanentes y las recomendaciones que sean preminentes	En el mes se realizaron 3 consultas de ingreso con énfasis osteomuscular Visiometría, audiometría, electrocardiograma junto con exámenes y laboratorios clínicos. Y también se realizaron 2 consultas de retiro con énfasis osteomuscular Visiometría, audiometría, electrocardiograma junto con exámenes y laboratorios clínicos. Se anexarán tabla con el nombre, fecha y exámenes realizados.

1. Aportes a Seguridad Social realizados por el Contratista

CONCEPTO	FECHA DE PAGO	VALOR
Pago 1000000661 - Planilla de Pago **No.** 9479406378	2025/01/17	$525,900

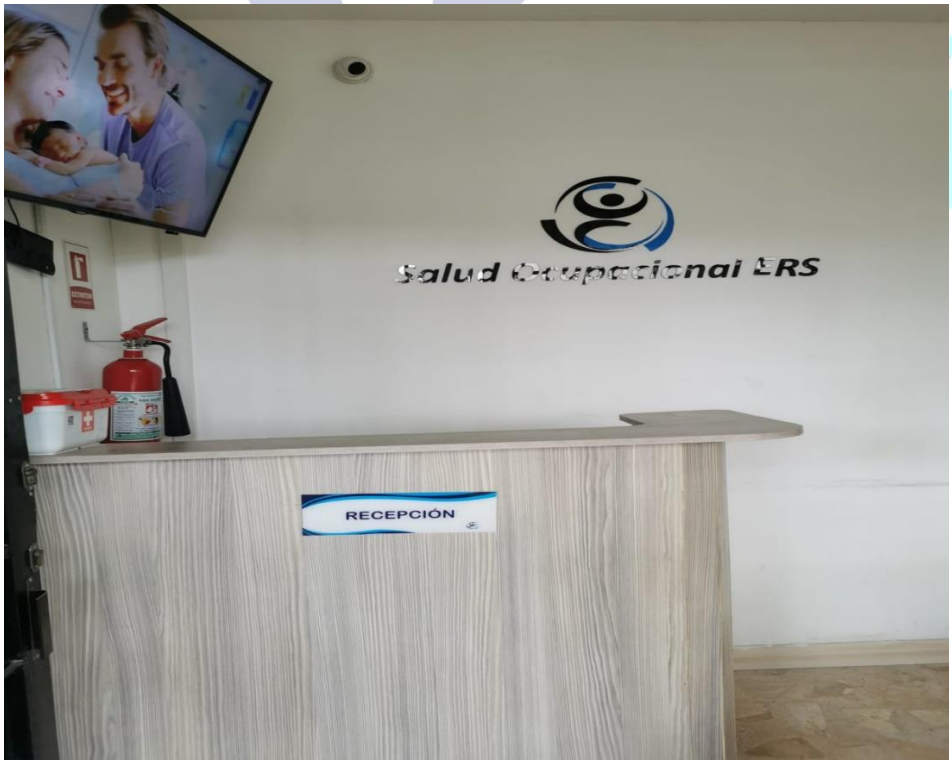
2. Productos Entregados

Descritos en cada actividad y adjuntos al presente informe
Imágenes de evidencia que contamos con todos los equipos y servicios necesarios para una buena atención.

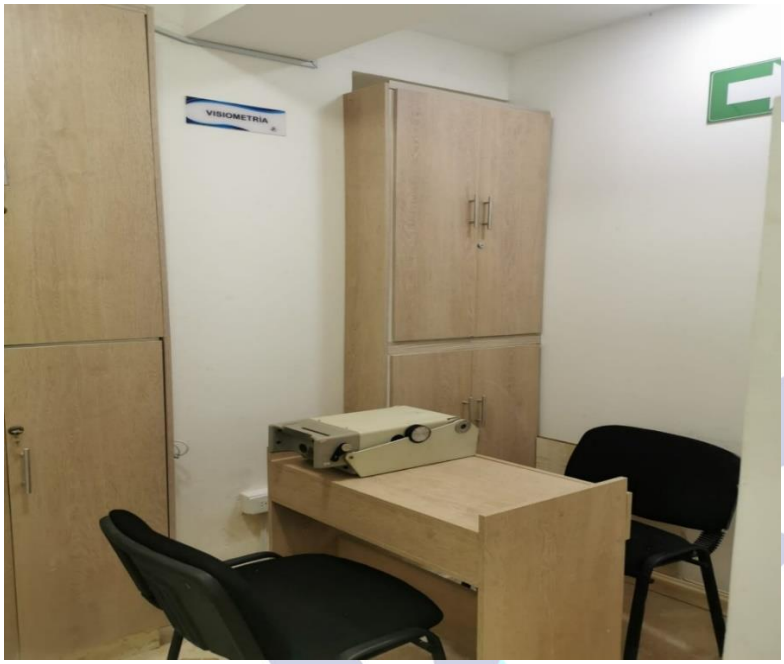
SALA DE ESPERA



RECEPCION



VISIOMETRIA



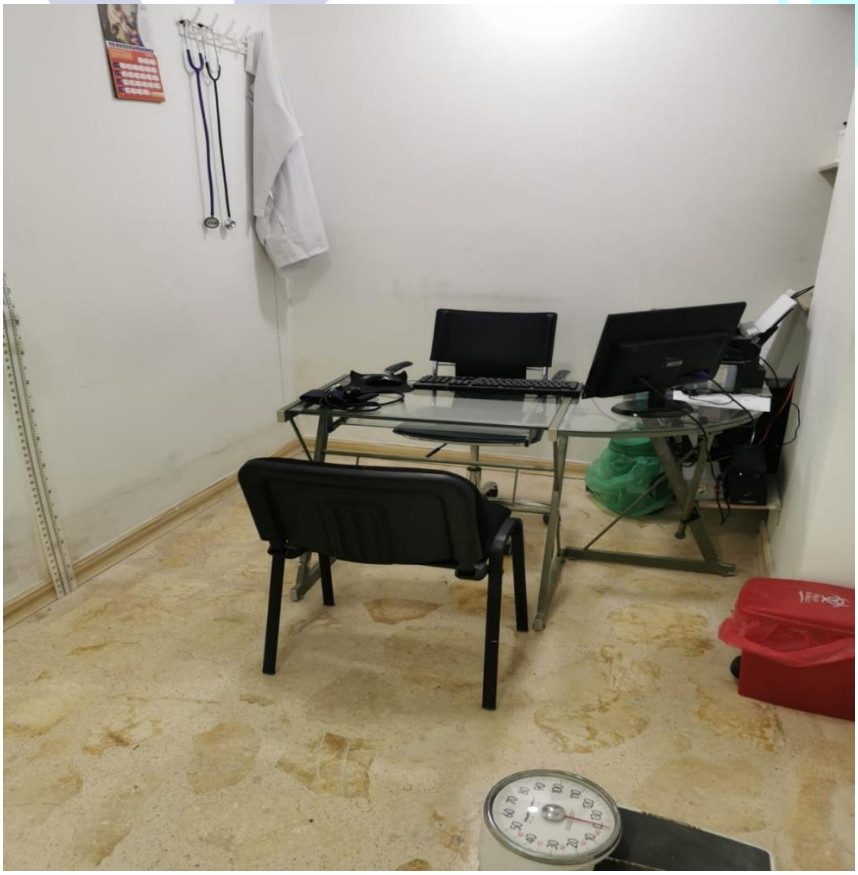
AUDIOMETRIA



TOMA DE MUESTRA



CONSULTORIO MEDICO



NOMBRE	FECHA Y TIPO DE ATENCION	EXAMENES REALIZADOS	PLAN DE MANEJO
JULIO HUMBERTO DEL CASTILLO TAPIAS	RETIRO 14/11/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA AUDIOMETRIA, EKG, PERFIL LIPIDICO (COLESTEROL TOTAL, HDL, LDL, TRIGLICERIDOS) GLICEMIA, HEMOGRAMA, PSA, UROANALISIS, BUN.	
JAIRO ANDRES BELEÑO BELLIO	RETIRO 28/12/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA AUDIOMETRIA, EKG, PERFIL LIPIDICO (COLESTEROL TOTAL, HDL, LDL, TRIGLICERIDOS) GLICEMIA, HEMOGRAMA, PSA, UROANALISIS, BUN.	
JAIME DAVID ROA AMADOR	INGRESO 06/11/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA AUDIOMETRIA, EKG, PERFIL LIPIDICO (COLESTEROL TOTAL, HDL, LDL, TRIGLICERIDOS) GLICEMIA, HEMOGRAMA, PSA, UROANALISIS, BUN.	SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (IMC, 31), CONTROL DE HTA SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA Y MD INTERNA
LEIDI . RODRIGUEZ DIAZ	INGRESO 26/12/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	SVE: VISUAL SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA DE SU EPS
LUIS ALBERTO MORILLO SANCREZ	INGRESO 27/12/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.	SVE: VISUAL SEGUUIMIENTO POR OPTOMETRIA DE SU EPS

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 30 de diciembre de 2024.



FIRMA_____

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

19 de noviembre de 2024

Informe Parcial: Informe Final: X

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024	
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7			
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA								
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	04	06	2024	**Hasta:**	3	11	2024	
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024								
Fecha de Inicio:	**04**	**06**	**2024**		**Fecha de Terminación:**	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año			Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

No.	OBLIGACIÓN CONTRACTUAL	ACTIVIDADES REALIZADAS
1	Cumplir con las condiciones establecidas en los documentos del proceso de contratación	Se cumplió cabalmente con esta obligación, se envió la documentación requerida la entidad.

2	Desarrollar el objeto del contrato en las condiciones de calidad, oportunidad y obligaciones definidas en los documentos del proceso de contratación.	Durante este periodo se desarrolló el objetivo del presente contrato, en condiciones de calidad, oportunidad y obligaciones definidas en los documentos.
3	El contratista dispondrá de los materiales y herramientas según corresponda el cumplimiento del objeto recibo	Se cumplió cabalmente con esta obligación, prestando cada uno de nuestros servicios y herramientas necesarias para el desarrollo de presente contrato. Anexamos imágenes de nuestras instalaciones y equipos.
4	Contar con un aplicativo de consulta y descargue del certificado de aptitud ocupacional	Se cumplió con esta obligación ya que tenemos un *softwar* institucional apto para consultar y descargar cualquier certificad de aptitud laboral. También contamos con. Me permito comunicarles que SALUD OCUPACIONAL ERS SAS NIT 900587048-7, es una IPS con Resolución de Habilitación emitida por el DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE SALUD de Cartagena (DADIS), el cual hace verificación del cumplimiento DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE entre otras de la Resolución 0839 de 2017 y 0312 de 2019, la cual tiene por objeto establecer el manejo, custodia, tiempo de retención, conservación y disposición final de los expedientes de las historias clínicas, así como reglamentar el procedimiento que deben adelantar las entidades del SGSSS-, para el manejo de estas en caso de liquidación.

5	Tanto en las evaluaciones medicas de ingreso como en las periódicas programadas, se deberán anexar los conceptos sobre recomendaciones existentes, describiendo cuales son, ante qué condiciones, funciones, factores o agentes de riesgo se producen indicando si son temporales o permanentes y las recomendaciones que sean preminentes	Desde el mes de junio hasta el mes de octubre de 2024, s realizaron 14 consultas de ingreso, 10 periódicas y 8 de egres con énfasis osteomuscular junto con exámenes y laboratorio clínicos. Se anexarán tabla con el nombre, fecha y exámenes realizados.

1. Aportes a Seguridad Social realizados por el Contratista

CONCEPTO	FECHA DE PAGO	VALOR
Pago 1000001370 - Planilla de PagoNo.9477830041	2024/12/04	$524.500

2. Productos Entregados

Descritos en cada actividad y adjuntos al presente informe
Imágenes de evidencia que contamos con todos los equipos y servicios necesarios para una buena atención.

SALA DE ESPERA

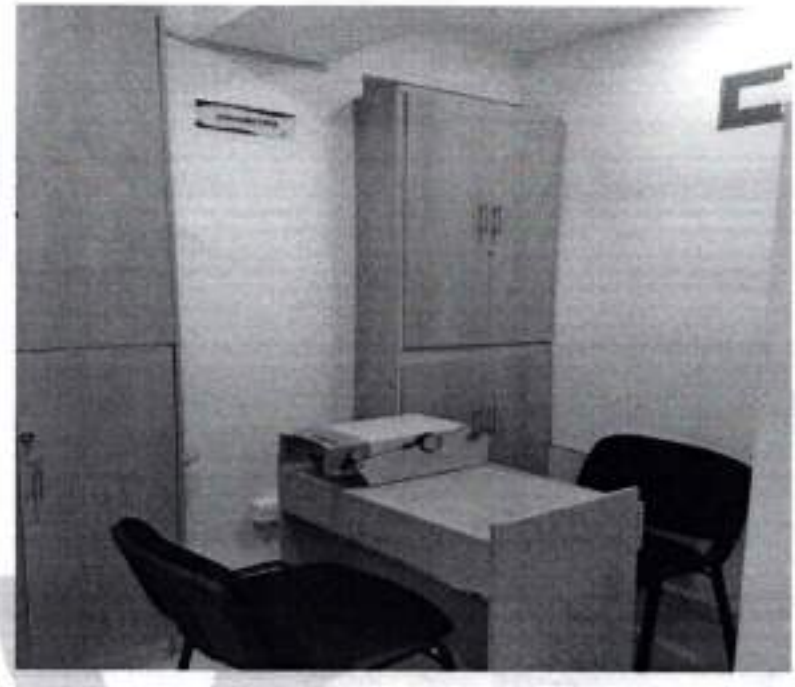


RECEPCION

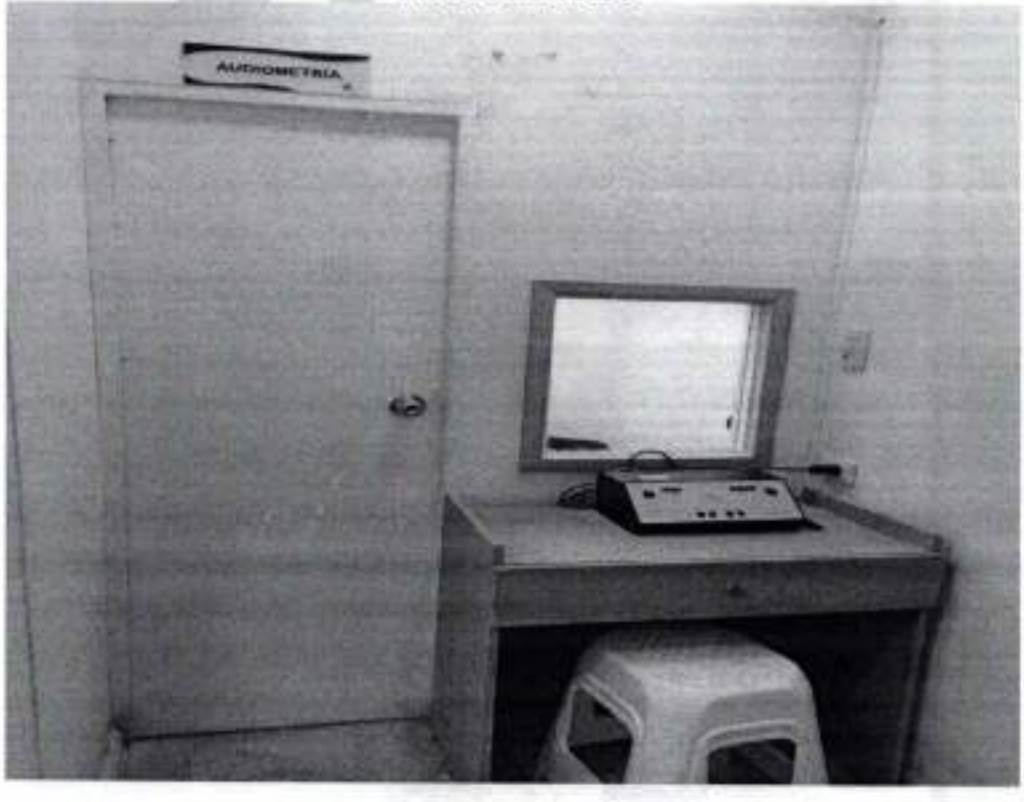


Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

VISIOMETRIA



AUDIOMETRIA



Cartagena de Indias, Av. Pedro de Heredia, Calle 31 56-38
Correo electrónico: saludocupacionalers3@gmail.com

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

TOMA DE MUESTRA



CONSULTORIO MEDICO



Cartagena de Indias, Av. Pedro de Heredia, Calle 31 56-38
Correo electrónico: saludocupacionalers3@gmail.com

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

NOMBRE	FECHA Y TIPO DE ATENCION	EXAMENES REALIZADOS	PLAN DE MANEJO
GERLINE IMBETT	RETIRO 17/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
SANDRA RAMIREZ	RETIRO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
RAFAEL HERNANDEZ	RETIRO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
MARIA DE LEON	RETIRO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
GERMAN GARCIA	RETIRO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.	
ILEANA GOMEZ	RETIRO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
MARYURYS MILENA MONROY OCHOA	RETIRO 17/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
MAURICIO. DE LA TORRE ORTIZ	RETIRO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
GISSELA PAOLA ROMAN CEBALLOS	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA. BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JOHN JAIRO ZAMBRANO RAMOS	INGRESO 20/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JULIO HUMBERTO DEL CASTILLO TAPIAS	INGRESO 21/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA, PSA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA. BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIA ISABEL CUELLAR SEPULVEDA	INGRESO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIO ALFONSO NIEVES CARRASQUILLA	INGRESO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MIGUEL EDUARDO FIGUEROA CARO	INGRESO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

OTTO ALFONSO SIERRA REYES	INGRESO 20/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
VERONICA ISABEL GARCIA NIEVES	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA., BATERIA PSICOSOCIAL	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ESCARLET DEL ROSARIO PLAZA COTA	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA., BATERIA PSICOSOCIAL	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JAIRO ANDRES BELEÑO BELLIDO	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA PSA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ANDRES. GALLEGO POSADA	INGRESO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
LAUDIS TATTIANA ZABALETA PADILLA	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIA AUXILIADORA MONTALVO NAVARRO	PERIODICO 15/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
TANIA BOSSIO MARIN	PERIODICO16/ 07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JANINCE DOMINGUEZ MACHADO	PERIODICO 18/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ELVIA CABALLERO AMADOR	PERIODICO 19/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIA TERESA HERAZO MAYA	PERIODICO 19/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JAVIER ALEJANDRO ESCOBAR VILLA	INGRESO 24/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ROCIO FLOREZ OROZCO	PERIODICOS 25/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

DANIELA ALVAREZ ALVAREZ	INGRESO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JOSE MANUEL PIMENTEL	PERIODICO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSCOSOCIAL	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
CLAUDIA GUERRERO GUTIERREZ	PERIODICO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA., BATERIA PSICOSOCIAL	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
NEXY PEREZ	PERIODICO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
PEDRO CARLOS RUIZ PRENS	PERIODICO 30/08/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 19 de noviembre de 2024.

FIRMA_____

INFORME DE ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL

FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL DE CARTAGENA (CORVIVIENDA)
NIT: 800165392-2

SALUD OCUPACIONAL ERS SAS
ASESORADA POR:
MERIS FLORIAN NUÑEZ
PSICÓLOGA ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
LICENCIA 0610 DE 2012
LICENCIA 004857 DE 2022

CARTAGENA- BOLIVAR
SEPTIEMBRE DE 2024

CONTENIDO

DATOS TÉCNICOS DEL ESTUDIO

INTRODUCCIÓN

BASES LEGALES

OBJETIVOS

- OBJETIVO GENERAL
- OBJETIVO ESPECÍFICO

METODOLOGÍA

DEFINICIONES

GLOSARIO

NIVEL DE PUNTUACIÓN RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

POBLACIÓN

RESULTADOS SOCIODEMOGRÁFICOS GENERALES

VALORACIÓN A NIVEL GENERAL

NIVEL DE INTERVENCIÓN

RESULTADOS GENERALES POR DIMENSIONES Y DOMINIOS
RESULTADOS NIVEL DE RIESGO

CONCLUSIÓN

RECOMENDACIONES

PLAN DE INTERVENCIÓN

DATOS TÉCNICOS DEL ESTUDIO

Fecha	Septiembre de 2024
Número de Identificación	800165392-2
Razón social	CORVIVIENDA
Ciudad de ubicación	CARTAGENA - BOLIVAR
Nombre de Contacto	
Cargo del Contacto	
Teléfono Móvil	
Email del contacto	
Nombre del Evaluador	Meris Florián Núñez
Número de identificación	49772635
Profesión	Psicóloga
Postgrado	Salud Ocupacional
Número de Tarjeta Profesional	111314
Número de Licencia en Salud Ocupacional	0610- 004857
Fecha de Expedición De Licencia de S. O	Mayo de 2022
Instrumento Aplicado	Batería del Ministerio de Protección Social
Muestra	21 trabajadores
Cobertura	100%

I. INTRODUCCIÓN

Las diferentes actividades económicas de las empresas de nuestro país pueden favorecer la incidencia de los factores de riesgos psicosociales en su población trabajadora, de otra parte, las relaciones interpersonales internas y con el cliente externo en las cuales la comunicación y las demandas emocionales vinculadas a ésta son esenciales. Cada empresa tiene unas particularidades propias, al igual las tareas y funciones realizadas, estas definen unos factores de riesgos psicosociales específicos que influyen en la salud de sus trabajadores, su motivación y productividad. Hoy en día, las condiciones laborales pueden requerir altos niveles de atención y concentración, sobrecarga laboral tanto cuantitativa como cualitativa, turnos de trabajo largos, sumado al incremento de empresas dedicadas a actividades de servicios, el uso de la tecnología y los procesos de globalización, pueden generar en los trabajadores un incremento en la carga laboral. Además de la influencia de las condiciones extralaborales durante la ejecución del a tarea. Este estudio se enmarca y busca cumplir los lineamientos establecidos en la Resolución 2646 de 2008 la cual "Establece disposiciones y define responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo" y se complementa con el Manual de la Batería de Evaluación de Factores de riesgo psicosocial diseñada por el Ministerio de la Protección Social (actualmente Ministerio de Trabajo y Seguridad Social) en año 2010 y la Resolución 2404 de 2019 "Por la cual se adopta la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora y sus Protocolos Específicos y se dictan otras disposiciones". Con revisión documental de la empresa y entrevistas que permitirán identificar factores de riesgo y de protección de la empresa **CORVIVIENDA**, frente a dichos riesgos, una vez realizado este estudio la empresa **CORVIVIENDA**, contará con información válida y confiable que le permitirá

diseñar acciones de prevención, intervención y vigilancia epidemiológica de estos riesgos que disminuyan el efecto de los fatores de riesgo.

2. BASES LEGALES

En la matriz de requisitos legales de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran las leyes, los decretos, resoluciones aplicables para la organización, respecto a la ejecución de los programas de vigilancia epidemiológica del factor de riesgo psicosocial.

Resolución 2764 de julio de 2022. Adopta la Bateria de instrumento para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones. Como referentes técnicos mínimos obligatorios, para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención psicosocial de los factores de riesgo psicosocial los siguientes instrumentos de evaluación y guías de intervención:

Batería de instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial.

Guía técnica general para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora.

Protocolos de acciones de promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral.

Protocolo de intervención de factores psicosociales en entidades de la administración pública – Practicas de trabajo saludables en la administración pública.

Protocolo de intervención de factores psicosociales en instituciones nacionales del sector Defensa- Cultura de vida y trabajo saludables.

Protocolo de intervención de fatores psicosociales para trabajadores de la salud y asistencia social- Gestión de demandas en el trabajo.

Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores del sector transporte – Gestión de la jornada y prevención de la fatiga laboral.

Protocolo de intervención de factores psicosociales en el sector educativo- Practicas de trabajo saludables para educadores.

Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores del sector financiero- Gestión de liderazgo y las demandas mentales den el trabajo.

Protocolo de prevención y actuación – síndrome de agotamiento laboral – Burn out.

Protocolo de prevención actuación en el entorno laboral Depresión.

Protocolo de actuación temprana y manejo de casos en el entorno laboral – Trastorno de estrés postraumático.

Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral – Reacción a estrés agudo.

Protocolo de actuación en el entorno laboral – Situación de duelo.

Los instrumentos de Evaluación y Guías de intervención que se adoptan como referencias técnicas forman parte integral de la presente Resolución y se encuentran publicados en la página web www.fondoderiesgoslaborales.gov.co, son de libre acceso y no tienen costos para los usuarios. Periodicidad de la evaluación: Se realiza de forma periódica, de acuerdo al nivel de riesgos de la empresa.

Las empresas en las cuales se ha identificado fatores psicosociales intralaborales nocivos evaluados como de alto riesgo o que están causando efectos negativos en la salud, en el bienestar o en el trabajo, deben realizar la evaluación de forma Anual, enmarcado dentro del sistema de vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psicosociales y requieren intervención en la fuente de forma inmediata a través de controles administrativos, controles operacionales y cambio organizacionales.

En la empresa en las cuales se ha identificado un nivel de riesgo psicosocial intralaboral Medio o bajo, la evaluación se realizará cada dos años y requiere intervención, tanto en la fuente como en el trabajador.

La periodicidad de la evaluación anual o cada dos años, Debra establecerse a partir del inicio de la ejecución de las acciones de intervención y control, las cuales deben realizarse de forma inmediata.

Para calcular el nivel de riesgo psicosocial intralaboral de las empresas se debe establecer el promedio del puntaje bruto total de los trabajadores obtenido a través de la aplicación y calificación del cuestionario intralaboral, y posteriormente

transformarlo utilizando la fórmula que se encuentra establecida en el Manual del usuario de la Bateria e identificar el nivel de riesgo en los baremos.
Para este fin se debe calcular por separado el nivel de riesgo psicosocial intralaboral tanto para la forma A (cargos de nivel técnico, profesional y directivo) como para la forma B (cargos de nivel auxiliar y operativo) y en el caso que el nivel de riesgo para alguna de estas dos formas sea alto o muy alto la evaluación debe realizarse de forma Anual.

Resolución 2646 de julio de 2008. El Ministerio de la Protección Social, en ejercicio de sus facultades legales, en especial de las que le confiere el artículo 83 de la Ley 9ª de 1979 y el numeral 12 del artículo 2° del Decreto-ley 205 de 2003, RESUELVE: CAPITULO I Objeto, Ámbito de aplicación y definiciones: Artículo 1°. Objeto. El objeto de la presente resolución es establecer disposiciones y definir las responsabilidades de los diferentes actores sociales en cuanto a la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como el estudio y determinación de origen de patologías presuntamente causadas por estrés ocupacional. Artículo 2°. Ámbito de aplicación. La presente resolución se aplica a los empleadores públicos y privados, a los trabajadores dependientes e independientes, a los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, a las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, a las agremiaciones o asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral; a las administradoras de riesgos profesionales; a la Policía Nacional en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las Fuerzas Militares.

Ley 1010 de 2006: Esta Ley fue expedida por el Congreso de la República de Colombia el 23 de Enero del año 2006, por medio de la cual se adoptaron las medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo. El numeral 1o. del artículo 9o. de esta Ley, expresamente dispone que «Los reglamentos de trabajo de las empresas e instituciones deberán prever mecanismos de prevención de las conductas de acoso

laboral y establecer un procedimiento interno, confidencial, conciliatorio y efectivo para superar las que ocurran en el lugar de trabajo», señalando que «Los Comités de empresa de carácter bipartito, donde existan, podrán asumir funciones relacionadas con acoso laboral.».

Decreto 2566 de 2009: Nuevo listado de enfermedades de origen profesional, que incluye Patologías causadas por estrés en el trabajo.

3. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL:

Evaluar e identificar los factores de riesgos psicosociales presentes en la empresa **CORVIVIENDA,** para establecer el nivel de riesgo y con la identificación realizar promoción y prevención a los factores de riesgos psicosocial que se estén presentando en el interior de la organización.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Valorar los factores de riesgos psicosociales presentes en la empresa, en el nivel de riesgo Medio, Alto y Muy Alto.
- Identificar los factores Intralaborales en los niveles Medio, Alto y Muy Alto, para generar acciones de control.
- Identificar el nivel de estrés en riesgo Medio, Alto y Muy alto para generar acciones de control.

4. METODOLOGÍA

A continuación, se describe el proceso realizado para el estudio de factores de riesgo psicosocial realizado en la empresa **CORVIVIENDA.,** la información para la elaboración del diagnóstico de factores de riesgo psicosocial fue recolectada a

través de la aplicación de los instrumentos de la Batería de Evaluación de los Factores de Riesgos Psicosociales, construida por la Universidad Javeriana y el Ministerio de la Protección Social, (Ahora Ministerio del Trabajo).

Estas baterías comprenden:

- Consentimiento informado
- Ficha de datos generales
- Cuestionario Factores Intralaborales - Forma A
- Cuestionario Factores Intralaborales - Forma B
- Cuestionario Factores Extralaborales
- Cuestionario Estrés

El presente informe, es elaborado por una Psicóloga Especialista en Salud Ocupacional, con su respectiva licencia vigente.

5. DEFINICIONES

Los factores psicosociales comprenden los aspectos intralaborales, extralaborales o externos a la organización y las condiciones individuales o características intrínsecas al Trabajador, es en una interrelación dinámica, mediante percepciones

experiencias, influyen en la salud y el desempeño de las personas. Dicha definición permite distinguir tres tipos de condiciones: intralaborales, extralaborales E individuales.

Condiciones Intralaboral: Las condiciones intralaborales son entendidas como aquellas características del trabajo y de su organización que influyen en la salud y bienestar del individuo. Están representadas por las distintas demandas que genera la actividad laboral:

Demandas del trabajo: se refieren a las exigencias que el trabajo impone al individuo. Pueden ser de diversa naturaleza, como consistencia del rol, cuantitativas, cognitivas o mentales, emocionales, de responsabilidad, del ambiente físico laboral y de la jornada de trabajo e influencia en el ámbito extralaboral.

Control sobre el trabajo: posibilidad que el trabajo ofrece al individuo para influir y tomar decisiones sobre los diversos aspectos que intervienen en su realización. La iniciativa y autonomía, el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos, la participación y manejo del cambio, la claridad de rol y la capacitación son aspectos que le dan al individuo la posibilidad de influir sobre su trabajo.

Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo: el liderazgo alude a un tipo particular de relación social que se establece entre los superiores jerárquicos y sus colaboradores y cuyas características influyen en la forma de trabajar y en el ambiente de relaciones de un área. El concepto de relaciones sociales en el trabajo indica la interacción que se establece con otras personas en el contexto laboral y abarca aspectos como la posibilidad de contactos, las características de las interacciones, los aspectos funcionales de las interacciones como la retroalimentación del desempeño, el trabajo en equipo y el apoyo social, y los aspectos emocionales, como la cohesión.

Recompensa: este término trata de la retribución que el trabajador obtiene a cambio de sus contribuciones o esfuerzos laborales. Este dominio comprende diversos tipos de retribución: la financiera (compensación económica por el trabajo), de estima (compensación psicológica, que comprende el reconocimiento del grupo

social y el trato justo en el trabajo) y de posibilidades de promoción y seguridad en el trabajo.

Condiciones extralaborales: Comprenden los aspectos del entorno familiar, social y económico del trabajador. A su vez, Abarcan las condiciones del lugar de vivienda, que pueden influir en la salud y bienestar del Individuo. Las dimensiones extralaborales que se evalúan a través de la batería se presentan:

Factores psicosociales Extralaborales

- Tiempo fuera del trabajo
- Relaciones familiares
- Comunicación y relaciones interpersonales
- Situación económica del grupo familiar
    - Características de la vivienda y de su entorno
    - Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo
- Desplazamiento vivienda. Trabajo. Vivienda.

Condiciones individuales: Las condiciones individuales aluden a una serie de características propias de cada trabajador características socio-demográficas como el sexo, la edad, el estado civil, el nivel educativo, la ocupación (profesión u oficio), la ciudad o lugar de residencia, la escala socio-económica (estrato socio-económico), el tipo de vivienda y el número de dependientes. Estas características socio-demográficas pueden modular la percepción y el efecto de los factores de riesgo intralaboral y extralaborales. Al igual que las características sociodemográficas, existen unos aspectos ocupacionales de los trabajadores que también pueden modular los factores psicosociales intralaboral y extralaborales, tales como la antigüedad en la empresa, el cargo, el tipo de contratación y la modalidad de pago, entre otras, las cuales se indagan con los instrumentos de la batería para la evaluación de los factores psicosociales.

6. GLOSARIO

RIESGO PSICOSOCIAL: Se refiere a los factores psicosociales intralaborales, extralaborales e individuales que, bajo determinadas condiciones de intensidad, frecuencia y tiempo de exposición, generan consecuencias negativas en la salud de los trabajadores y de la organización.

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES: Condiciones psicosociales cuya identificación y evaluación muestra efectos negativos en la salud de los trabajadores o en el trabajo.

FACTORES PSICOSOCIALES: Comprenden los aspectos intralaborales, los extralaborales o externos a la organización y las condiciones individuales o características intrínsecas del trabajador, es en una interrelación dinámica, mediante percepciones y experiencias influyen en la salud y el desempeño de las personas.

FACTOR PROTECTOR PSICOSOCIAL: Condiciones de trabajo que promueven la salud y el bienestar del trabajador.

CONDICIONES INDIVIDUALES: Las condiciones individuales aluden a una serie de características propias de cada trabajador o características socio – demográficas como el sexo, la edad, el estado civil, el nivel educativo, la educación (profesión u oficio), la ciudad o lugar de residencia, la escala socio – económica (estrato socio – económico), el tipo de vivienda y el número de dependientes. Estas características socio – demográficas pueden modular la percepción y el efecto de los factores de riesgo intralaboral y extralaboral.

CONDICIONES INTRALABORALES: Características del trabajo y de su organización que influyen en la salud y bienestar del individuo.

CONDICIONES EXTRALABORALES: Comprende los aspectos del entorno familiar, social y económico del trabajador. A su vez, abarcar las condiciones del lugar de vivienda que puedan influir en la salud y bienestar del individuo.

CONDICIONES INTRALABORALES - FORMA A: Batería para ser aplicada a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos.

CONDICIONES INTRALABORALES – FORMA B: Batería para ser aplicada a trabajadores con cargos de auxiliares y operarios.

ESTRÉS: Respuesta de un trabajador tanto a nivel fisiológico, psicológico como conductual, en su intento de adaptarse a las demandas resultantes de la interacción de sus condiciones individuales, intralaborales y extralaborales.

DOMINIO: Conjunto de dimensiones que conforman un grupo de factores psicosociales. El modelo sobre el que se basa el presente instrumento reconoce cuatro dominios de factores psicosociales intralaborales: demandas de trabajo, control sobre el trabajo, liderazgo y relaciones sociales en el trabajo y recompensa.

DIMENSIÓN: Agrupación de condiciones psicosociales que constituyen un sólo factor. El modelo sobre el que se basa el presente instrumento contempla 19 dimensiones de factores intralaborales.

CARGA FÍSICA: Esfuerzo fisiológico que demanda la ocupación, generalmente se da en términos de postura corporal, fuerza, movimiento y traslado de cargas e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular, cardiovascular y metabólico.

CARGA MENTAL: Demanda de actividad cognoscitiva que implica la tarea. Algunas de las variables relacionadas con la carga mental son la minuciosidad, la concentración, la variedad de las tareas, el apremio de tiempo, la complejidad, volumen y velocidad de la tarea.

CARGA PSÍQUICA O EMOCIONAL: Exigencias psico-afectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor y/o de las condiciones en que debe realizarlo.

CARGA DE TRABAJO: Tensiones resultado de la convergencia de las cargas física, mental y emocional.

CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO: Se refiere a los atributos de la gestión de los jefes inmediatos en relación con la planificación y asignación del trabajo, consecución de resultados, resolución de conflictos, participación, motivación, apoyo, interacción y comunicación con sus colaboradores.

CLARIDAD DE ROL: Es la definición y comunicación del papel que se espera que el trabajador desempeñe en la organización, específicamente en torno a los objetivos del trabajo, las funciones y resultados, el margen de autonomía y el impacto del ejercicio del cargo en la organización.

CONDICIONES DE TRABAJO: Todos los aspectos intralaborales, extralaborales e individuales que están presentes al realizar una labor encaminada a la producción de bienes, servicios y/o conocimientos.

CONSISTENCIA DEL ROL: Se refiere a la compatibilidad o consistencia entre las diversas exigencias relacionadas con los principios de eficiencia, calidad técnica y ética, propios del servicio o producto, que tiene un trabajador en el desempeño de su cargo.

FACTOR DE RIESGO: Posible causa o condición que puede ser responsable de la enfermedad, lesión o daño.

PATOLOGÍAS DERIVADAS DEL ESTRÉS: Aquellas en que las reacciones de estrés, bien sea por su persistencia o por su intensidad, activan el mecanismo fisiopatológico de una enfermedad.

SALUD: El concepto de salud según la Organización Mundial de la Salud, es el estado completo de Bienestar físico y social que tiene una persona.

BAREMO: Es una tabla de cálculos o escala de valores que se emplea para evaluar elementos o características de un conjunto de personas o cosas.

EXPERTO: Psicólogo con postgrado en salud ocupacional, con licencia vigente de prestación de servicios en psicología ocupacional. Cuando según certificación expedida por la respectiva Secretaría de Salud, en un departamento no exista disponibilidad de psicólogos con especialización en salud ocupacional y licencia vigente, se considera experto el psicólogo que tenga mínimo 100 horas de capacitación específica en factores psicosociales, mientras subsista dicha situación.

7. NIVELES DE PUNTUACIÓN RESULTADO DEL DIAGNOSTICO FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

El instrumento aplicado para la recolección de la información y construir el PVE nos permite identificar el nivel de estrés ocupacional que manejan los trabajadores, teniendo en cuenta los dominios y dimensiones, las puntuaciones se clasifican en un contexto de despreciable o sin riesgo, bajo, medio, alto y muy alto como base de definición en la resolución 2646 de 2008:

NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN
Sin riesgo o riesgo Despreciable	Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
Riesgo Bajo	No se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.
Riesgo Medio	Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
Riesgo Alto	Nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con respuestas de estrés alto y, por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.
Riesgo Muy Alto	Nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por consiguiente, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

Fuente: Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial

8. POBLACIÓN

El instrumento se aplicó a un total de 69 trabajadores de la población de la empresa **CORVIVIENDA.**, Se tuvo en cuenta al 100% de la población.

POBLACIÓN DE LA EMPRESA	FECUENCIA	PORCENTAJE
TOTAL, COBERTURA	21	

TOTAL, TRABAJADORES	21	100%

Tabla No. 1.

8.1. RESUMEN TOTAL DE LA APLICACIÓN DEL CUESTIONARIO DE FORMA

TIPO DE FORMATO	PORCENTAJE	FRECUENCIA
FORMA A	100%	21
TOTAL	**100%**	**21**

Tabla No. 2.

9. RESULTADOS SOCIODEMOGRAFICOS GENERALES

A partir de la tabulación de los cuestionarios de riesgo psicosocial aplicada a los funcionarios evaluado en la **CORVIVIENDA.,** arrojo las siguientes valoraciones a nivel general, intralaboral, extralaboral e individual.

9.1. Distribución por género de la población evaluada.

GÉNERO	CANTIDAD	PORCENTAJE
FEMENINO	13	59%
MASCULINO	9	41%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 3.



Gráfica No. 1

En relación al género, la gráfica No. 1 muestra que el 59% estuvo representado por el sexo femenino correspondiente a treces (13) mujeres mientras que el sexo masculino estuvo representado con nueve (9) hombres que corresponde al 41 % del total de la población evaluada.

9.2. Distribución por edad de la población evaluada.

EDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
21 a 30 años	4	19%
31 a 40 años	1	5%
41 a 50 años	6	29%
51 a 60 años	7	33%
61 a 70 años	3	14%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 4.

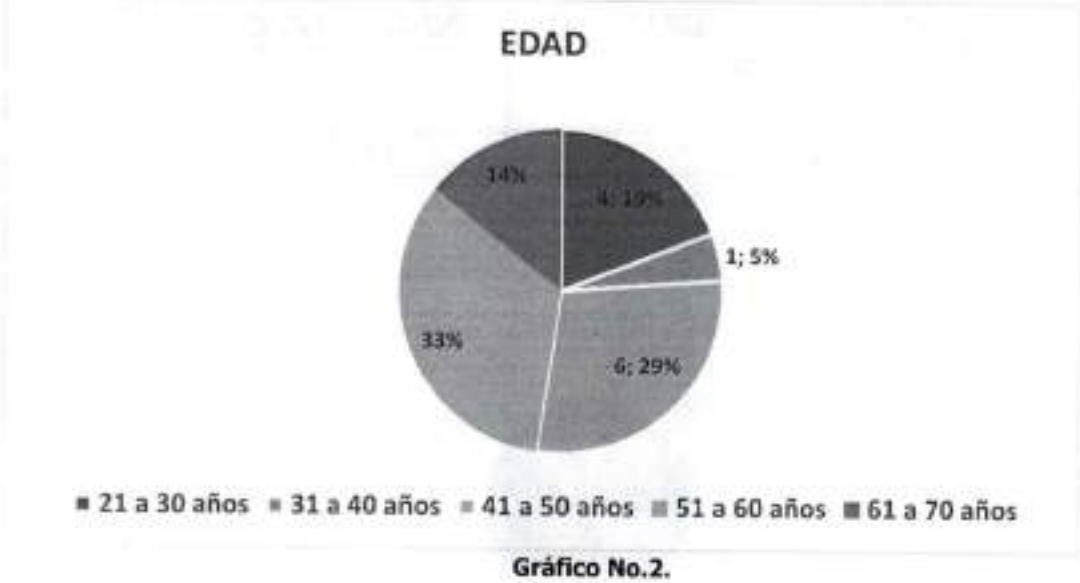


Gráfico No.2.

En el gráfico No. 2, se observa que la mayor concentración de la población evaluada se encuentra en el 33% entre 51-60 años. El 29% se aprecia entre las edades de 41-50 años. El 19% se aprecia entre las edades de 21-30 años.

9.3. Distribución de frecuencia del estado civil de la población evaluada.

ESTADO CIVIL	*CANTIDAD*	*PORCENTAJE*
SOLTERO (A)	5	24%
CASADO (A)	6	29%
SEPARADO (A)	1	5%
DIVORCIADO (A)	1	5%
VIUDO (A)	1	5%
UNION LIBRE	7	33%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 5.



Gráfico No. 3.

En el gráfico No. 3, se observa que la mayor concentración de la población evaluada más frecuente el 33% se encuetran en union libre. El 28% se encuentra casado (a). El 24% se encuentra soltero (a). El 5% se encurntra separado. El 5% se encuentra divorciado. El 5% se encurntra viudo.

9.4. Distribución por nivel de escolaridad de la población evaluada.

ESCOLARIDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
Post-grado incompleto	2	10%
Post-grado completo	15	71%
Profesional incompleto	1	5%
Técnico - tecnólogo incompleto	1	5%

Técnico - tecnólogo completo	2	10%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 6.

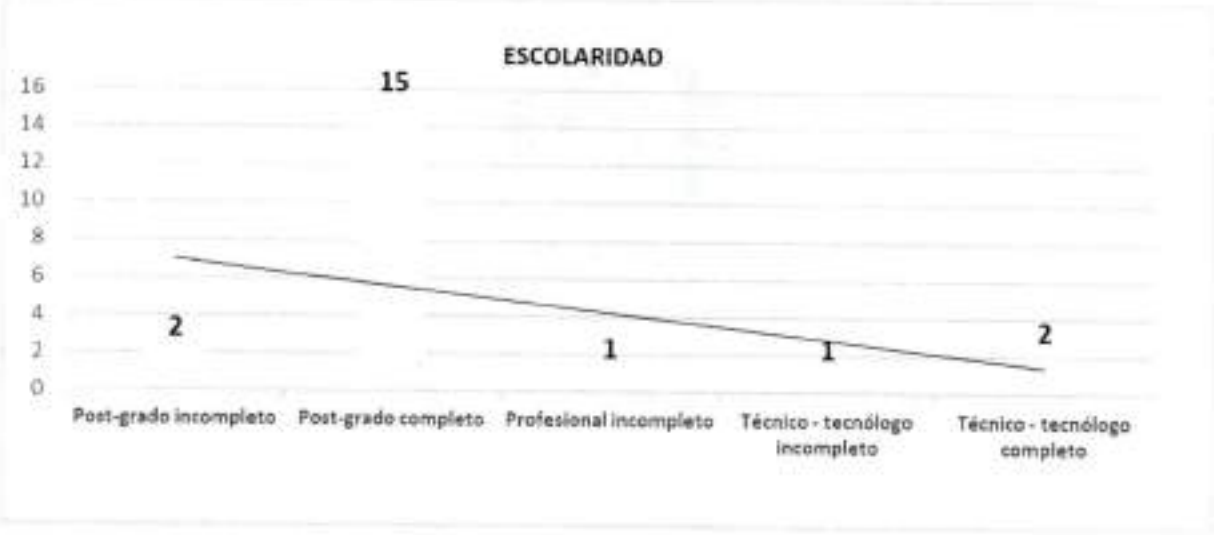


Gráfico No. 4

En el gráfico No.4, se observa que la población evaluada poseen estudios Post-grado completo el 71% de la población. El 10% poseen estudios Post-grado incompleto. El 10% de la población poseen estudios de Técnico – Tecnólogo Completo de la población. El 5% de la población possen estudios de Técnico – Tecnólogo incompleto.

9.5. Distribución por tipo de cargo de la población evaluada.

TIPO DE CARGO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Profesional, analista tecnólogo	16	76%
Jefatura	5	24%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 7.



Gráfico No. 5

En el gráfico No.5, se observa que la población evaluada esta distribuida en diferentes cargo: El 76% de la poblacion esta en Cargo de Profesional, analista tecnólogo.El 24% de la población esta en cargos de Jefatura.

9.6. Distribución del tipo de vivienda de la población evaluada.

TIPO DE VIVIENDA	CANTIDAD	PORCENTAJE
PROPIA	21	30%
ARRIENDO	24	35%
FAMILIAR	24	35%
TOTAL	**69**	**100%**

Tabla No. 8.



Gráfio No. 6.

En el gráfico No. 6, se observa que la población evaluada el 48% se encuentra en vivienda Propia. El 33% se encuentra en vivienda Familiar. El 19% se encuentra en vivienda en arrendamiento.

9.7. Distribución del tipo de estrato de la vivienda de la población evaluada.

ESTRATO	CANTIDAD	PORCENTAJE
ESTRATO 1	2	10%
ESTRATO 2	2	10%
ESTRATO 3	10	48%
ESTRATO 4	1	5%
ESTRATO 5	6	29%
TOTAL	**21**	100%

Tabla No. 9.



Gráfio No. 7.

En el gráfico No. 7, se observa que la población evaluada el 48% se encuentra viviendo en el Estrato 3, el 29% de los evaludaso se encuentran en Estrato 5. El 10% se encuentra en Estrato 1, 2. El 5% de la poblacción evaluada se encuentra en estrato 4.

9.8. Distribución del tipo de contrato laboral de la población evaluada.

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Termino indefinido	19	90%
Temporal de menos de 1 año	1	5%
Temporal de 1 año o mas	1	5%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 10.



Grafico No. 8.

En el gráfico No. 8, se observa que la población evaluada el 90% se encuentra con un contrato laboral indefinido. El 5% se enuentra con un contrato laboral temporal de menos de 1 año. El 5% se enuentra con un contrato laboral de 1 año o mas.

9.9. Distribución del tipo de salario de la población evaluada.

TIPO DE SALARIO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Fijo	21	100%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 11.



Grafico No. 9.

En el gráfico No. 9, se observa que la población evaluada el 100% se encuentra con un tipo de salario Fijo.

9.10. Distribución de la antigüedad en el cargo de la empresa de la población evaluada.

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	CANTIDAD	PORCENTAJE
Menos de un año	12	57%
1 años 10 años	2	9%
11 años a 20 años	4	19%
21 años a 30 años	1	5%
31 años a 35 años	2	10%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 12.

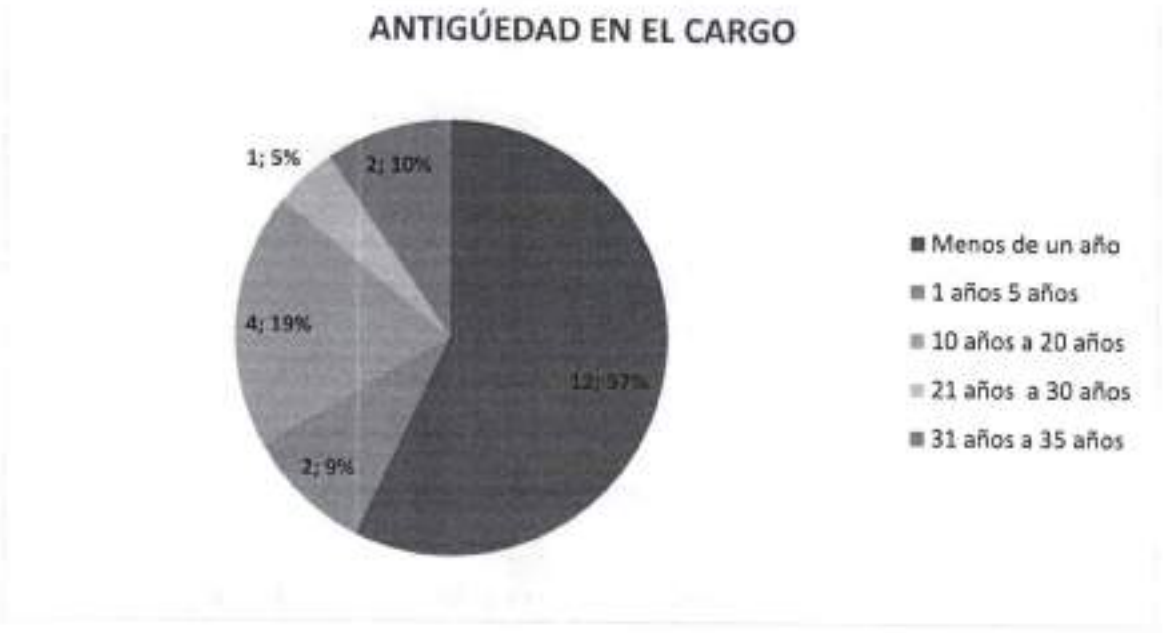


Grafico No. 9.

En el gráfico No.9., se observa que la población evaluada el 57% tiene una antigüedad en el cargo de Menos de un año en el mismo cargo. El 19 % la población que tiene un 10 año a 20 años de antigüedad en el mismo cargo. El 10% de la poblacion tiene entre uno a cinco y entre treinta y uno años a trenita cinco años.

9.11. Distribución de las horas de trabajo de la empresa de la población evaluada.

HORAS DE TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
DE 8 HORAS	13	62%
DE 9 HORAS	7	33%
DE 10 HORAS	1	5%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 13.

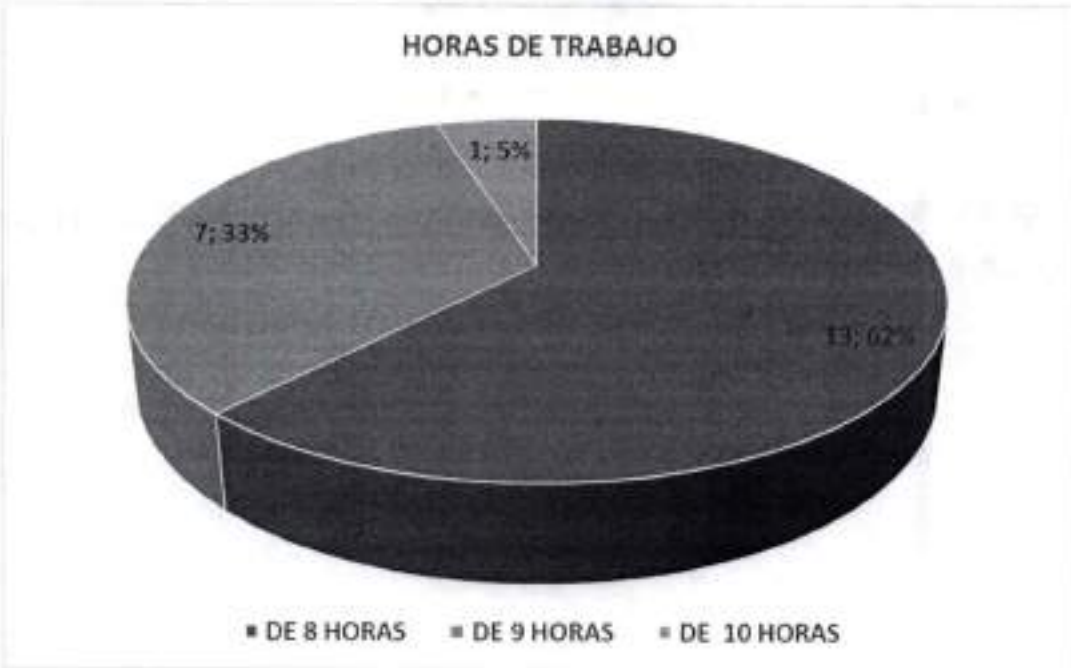


Grafico No. 10.

En el gráfico No. 10. Se observa que la población evaluada el 62% de los colaboradores labora ocho horas diarias. El 33% de los colaboradorees laboran nueve horas diarias. El 5% de los colaboradores laboran diez horas.

9.12. Distribución del lugar de trabajo



Grafico No. 11.

En el gráfico No. 12, se observa que la población evaluada el 100% tiene lugar de trabajo en la ciudad de Cartagena.

10. VALORACIÓN A NIVEL GENERAL

A nivel general, el estudio permitió encontrar el nivel de **RIESGO BAJO**, con un puntaje de 24.1% al realizar la sumatoria de los resultados asociados a la valoración de los riesgos a nivel intralaboral y extralaboral. Lo cual nos indica que no se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o repuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentran bajo esta categoria serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles. Realizando un análisis de los dominios encontramos que se observan unas dimensiones que ameritan realizar unas intervenciones a nivel general.

NIVEL DE RIESGO PARA PUNTAJE TRANSFORMADO PROMEDIO			
AÑO	INTRALABORAL	EXTRALABORAL	TOTAL
2024	25.7%	17.5%	24.1
	Riesgo bajo	Riesgo medio	Riesgo bajo

Tabla No. 14.

NÚMERO DE PERSONAS EN CADA NIVEL DE RIESGO			
NIVEL DE RIESGO	INTRALABORAL	EXTRALABORAL	TOTAL
Sin riesgo o riesgo despreciable	8	5	6
Riesgo bajo	1	5	5
Riesgo medio	6	8	4
Riesgo alto	3	1	4
Riesgo muy alto	3	2	2
Invalido	0	0	0
No evaluado	0	0	0
TOTAL, ENCUESTAS APLICADAS	**21**	**21**	**21**
%	25.7%	17.5%	24.1%
TOTAL, PERSONAL A INTERVENIR	**12**	**11**	**10**

Tabla No. 15.

Realizando un análisis más detallado de los resultados podemos evidenciar un grupo de diez (10) colaborador que corresponde al 48% de la población evaluada

que presenta resultados en Medio, Alto, Muy Alto, lo que indica que para este grupo de colaboradores se requiere intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

En cuanto a lo extralaboral encontramos un grupo de trabajadores que presentan riesgo Medio, Alto y Muy Alto, los cuales corresponde a 11 colaboradores que de acuerdo con el cruce de variables corresponde al 52% de la población encontrándose en el riesgo Medio.

10.1 RESULTADO GENERAL DEL NIVEL DE RIESGO DE ESTRÉS

AÑO	NIVEL DE ESTRÉS PROMEDIO	
2024	Puntaje transformado	16.3
	Nivel de riesgo	Medio

Tabla No. 16.

NIVEL DE SÍNTOMAS DE ESTRÉS	NÚMERO DE PERSONAS POR NIVEL DE ESTRÉS	PORCENTAJE
Muy bajo	4	19.0%
Bajo	2	9.5%
Medio	4	19.0%
Alto	9	42.9%
Muy alto	2	9.5%
Invalido	0	0.0%
TOTAL	**21**	**100%**

Tabla No. 17.

A partir de la tabulación del cuestionario de estrés el resulto es la siguiente valoración: El resultado general de síntomas de **ESTRÉS** obtenido en el estudio es de 16.3% ubicándose en un **RIESGO MEDIO**, este resultado le indica a la empresa la presentación de síntomas es indicativa de una respuesta de estrés moderada. Los síntomas más frecuentes y críticos ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.

Además, se sugiere identificar los factores de riesgo psicosociales intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados

11. NIVELES DE INTERVENCIÓN

La intervención se realiza cuando la calificación del riesgo se obtiene es Medio, Alto y Muy alto, ya que son los niveles asociados más directamente a respuestas de estrés. Cuando se obtiene una calificación menor entre bajo y muy bajo se recomienda realizar actividades de promoción y prevención para mantener dichos valores del nivel de riesgo.

De esta forma se establece como parámetro para intervención inmediata los riesgos Medio, Alto y Muy alto, estos deben de ir en el sistema de vigilancia epidemiológica (SVE). Riesgo psicosocial. En el caso de **CORVIVIENDA.**, al filtrar por nivel de riesgo y variables evidenciamos a nivel individual un grupo de colaboradores que es indispensable que hagan parte del SVE, debido que presentan al menos una variable en riesgo Medio, Alto y Muy Alto.

La recomendación general es que se realicen actividades de promoción y prevención de riesgo psicosocial en toda la organización de esta manera mantenerse en el riego bajo en el cual se está presentando.

12. RESULTADOS GENERALES POR DIMENSIONES Y DOMINIOS

12.1. INTRALABORAL

12.2. DOMINIO LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES

DOMINIO:	DOMINIO LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES				
DIMENSIÓN / Nivel de riesgo	Características del liderazgo	Relaciones sociales en el trabajo	Retroalimentación del desempeño	Relación con los colaboradores	TOTAL, DOMINIO
Sin riesgo o riesgo despreciable	6	8	7	17	7
Riesgo bajo	3	5	6	0	4
Riesgo medio	5	2	2	3	3
Riesgo alto	4	4	4	1	5
Riesgo muy alto	3	2	2	0	2
invalido	0	0	0	0	0
No evaluado	0	0	0	43	0
TOTAL	21	21	21	21	21
TOTAL, EXPUESTOS	12	8	8	4	10
% EXPUESTOS	57.1%	38.1%	38.1%	19.0%	47.6%

Tabla No. 18.

En lo que hace referencia al dominio de liderazgo y relaciones sociales, 10 personas que corresponden al 47.6% del total de la población encuestada presentan niveles entre Medio, Alto y Muy alto. Estos niveles los podemos apreciar muy claramente en cada una de las dimensiones que componen este dominio, lo que nos indica que, aunque a nivel Intralaboral el riesgo fue el Riesgo Bajo, la percepción de algunos trabajadores hace necesario trabajar en algunos elementos como: Características del liderazgo, relaciones sociales en el trabajo y la retroalimentación del desempeño ya que estas dimensiones hacen parte fundamental de los factores de riesgos que pueden generar estrés laboral.

La dimensión más significativa es: **CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO:**

Se refiere a los atributos de la gestión de los jefes inmediatos en relación con la planificación y asignación del trabajo, consecución de resultados, resolución de conflictos, participación, motivación, apoyo, interacción y comunicación con sus colaboradores.

Estas características se convierten en fuente de riesgo cuando:

- La gestión que realiza el jefe representa dificultades en la planificación, la asignación de trabajo, la consecución de resultados o la solución de problemas.
- El jefe inmediato tiene dificultades para comunicarse y relacionarse respetuosa y eficientemente, y para estimular y permitir la participación de sus colaboradores.
- El apoyo social que proporciona el jefe a sus colaboradores es deficiente o escaso.

De las 21 personas encuestadas, 12 señalan entre el riesgo Medio, Alto y Muy Alto, en esta dimensión equivalente al 57.1% de la población total.

RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO:

Son las interacciones que se establecen con otras personas en el trabajo, particularmente en lo referente a el trabajo en equipo y realizar acciones que implican colaboración para lograr un objetivo.

Estas características se convierten en fuente de riesgo cuando:

- En el trabajo existen pocas o nulas posibilidades de contacto con otras personas.
- Se da un trato irrespetuoso, agresivo o de desconfianza por parte de compañeros, que genera un ambiente deficiente de relaciones.
- Se presenta una limitada o nula posibilidad de recibir apoyo social por parte de los compañeros o el apoyo que se recibe es ineficaz.
- Existen deficiencias o dificultades para desarrollar trabajo en equipo.
- El grado de cohesión e integración del grupo es escaso o inexistente.

De las 21 personas encuestadas, 8 señalan entre el riesgo Medio, Alto y Muy Alto, en esta dimensión equivalente al 38.1% de la población total.

12.3. DOMINIO CONTROL SOBRE EL TRABAJO:

El dominio del control sobre el trabajo es la posibilidad que el trabajo ofrece al individuo para influir y tomar decisiones sobre los diversos aspectos que interviene en su relación. La iniciativa y autonomía, el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos, la claridad del rol, capacitación, oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos, la participación y manejo del cambio, control y autonomía sobre el trabajo, son aspectos que le dan al individuo la posibilidad de influir sobre su trabajo.

DOMINIO:	CONTROL SOBRE EL TRABAJO					
DIMENSIÓN / Nivel de riesgo	Claridad de rol	Capacitación	Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos	Participación y manejo del cambio	Control y autonomía sobre el trabajo	TOTAL, DOMINIO

Sin riesgo o riesgo despreciable	9	12	10	5	3	9
Riesgo bajo	1	1	1	5	7	1
Riesgo medio	4	4	2	3	5	5
Riesgo alto	3	4	6	5	4	2
Riesgo muy alto	4	0	2	3	2	4
invalido	0	0	0	0	0	0
No evaluado	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**21**	**21**	**21**	**21**	**21**	**21**
TOTAL, EXPUESTOS	**11**	**8**	**10**	**11**	**11**	**11**
% EXPUESTOS	**52.4%**	**38.1%**	**47.6%**	**52.4%**	**52.4%**	**52.4%**

Tabla No. 19.

La dimensión con puntaje significativo es: **CLARIDAD DE ROL:** Es la definición y comunicación del papel que se espera que el trabajador desempeñe en la organización, específicamente en torno a los objetivos del trabajo, las funciones y resultados, el margen de autonomía y el impacto del ejercicio del cargo en la empresa.

Es fuente de riesgo cuando:

- La organización no ha dado a conocer al trabajador información clara y suficiente sobre los objetivos, las funciones, el margen de autonomía, los resultados y el impacto que tiene el ejercicio del cargo en la empresa.

De las 21 personas encuestadas, 11 señalan entre Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 52.4% de la población total.

La segunda dimensión con puntaje significativo es: **PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO**: Se entiende como el conjunto de mecanismos organizacionales orientados a incrementar la capacidad de adaptación de los trabajadores a las diferentes transformaciones que se presentan en el contexto laboral. Entre estos dispositivos organizacionales se encuentran la información (clara, suficiente y oportuna) y la participación de los empleados.

Es fuente de riesgo cuando:

- El trabajador carece de información suficiente, clara y oportuna sobre el cambio.
- En el proceso de cambio se ignoran los aportes y opiniones del trabajador.
- Los cambios afectan negativamente la realización del trabajo.

De las 21 personas encuestadas, 11 señalan entre Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 52.4% de la población total.

12.4. DOMINIO DEMANDA DEL TRABAJO:

Se refieren a las exigencias que el trabajo impone al individuo en términos cuantitativos, cognitivos, emocionales, de responsabilidades, de la jornada de trabajo, de la consistencia del rol y del ambiente físico.

DOMINIO:	DEMANDAS DEL TRABAJO								
DIMENSIÓN / Nivel de riesgo	Demandas ambientales y de esfuerzo físico	Nivel de responsabilidad del cargo	Consistencia del rol	Demandas emocionales	Demandas de la jornada de trabajo	Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	Demandas cuantitativas	Demandas de carga mental	TOTAL DOMINIO
Sin riesgo o riesgo despreciable	6	11	7	7	10	9	5	7	9
Riesgo bajo	1	5	5	4	6	4	5	6	2
Riesgo medio	3	3	5	2	3	3	4	6	5
Riesgo alto	6	0	3	5	1	3	6	0	3
Riesgo muy alto	5	2	1	3	1	2	1	2	2

Invalido	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No evaluado	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	21	21	21	21	21	21	21	21	21
TOTAL, EXPUESTOS	14	5	9	10	5	8	11	8	10
% EXPUESTOS	66.7%	23.8%	42.9%	47.6%	23.8%	38.1%	52.4%	38.1%	47.6%

Tabla No. 20.

La dimensión con puntuación más significativa es: **DEMANDAS AMBIENTALES Y DE ESFUERZO FISICO:** Las demandas ambientales y de esfuerzo físico de la ocupación hacen referencia a las condiciones del lugar de trabajo y a la carga física que involucran las actividades que se desarrollan, que bajo ciertas circunstancias exigen del individuo un esfuerzo de adaptación. Las demandas de esta dimensión son condiciones de tipo físico (ruido, iluminación, temperatura, ventilación), químico, biológico (virus, bacterias, hongos o animales), de diseño del puesto de trabajo, de saneamiento (orden y aseo), de carga física y de seguridad industrial.

Se convierte en fuente de riesgo cuando:

- Implican un esfuerzo físico o adaptativo que genera importante molestia, fatiga o preocupación, o que afecta negativamente el desempeño del trabajado.

De las 21 personas encuestadas, 14 señalan entre Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 66.7% de la población total.

La segunda dimensión con puntaje significativo es: **DEMANDAS CUANTITATIVAS:** Son las exigencias relativas a la cantidad de trabajo que se debe ejecutar, en relación con el tiempo disponible para hacerlo. Se convierte en fuente de riesgo cuando:

- El tiempo del que se dispone para ejecutar el trabajo es insuficiente para atender el volumen de tareas asignadas, por lo tanto se requiere trabajar a un ritmo muy rápido (bajo presión de tiempo), limitar en número y duración de las pausas o trabajar tiempo adicional a la jornada para cumplir con los resultados esperados

De las 21 personas encuestadas, 11 puntúan en el riego Medio, Arlo y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 52.4% de la población total.

12.5. DOMINIO DE RECOMPENSA

Este dominio se refiere a la retribución económica, de estima, seguridad y posibilidad de promoción, que los colaboradores obtienen a cambio de sus contribuciones o esfuerzos laborales.

DOMINIO:	RECOMPENSAS		
DIMENSIÓN / Nivel de riesgo	Reconocimiento y compensación	Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	TOTAL, DOMINIO
Sin riesgo o riesgo despreciable	5	6	5
Riesgo bajo	4	5	5
Riesgo medio	6	4	3
Riesgo alto	3	2	4
Riesgo muy alto	3	4	4
invalido	0	0	0
No evaluado	0	0	0
TOTAL	**21**	**21**	**21**
Total Expuestos	**12**	**10**	**11**
% Expuestos	**57.1%**	**47.6%**	**52.4%**

Tabla No. 21.

La dimensión más significativa fue: **RECONOCIMIENTO Y COMPRENSACIÓN:** Es el conjunto de retribuciones que la organización le otorga al trabajador en contraprestación al esfuerzo realizado en el trabajo. Estas retribuciones corresponden a reconocimiento, remuneración económica, acceso a los servicios de bienestar y posibilidades de desarrollo.

Se convierten en fuente de riesgo cuando:

- El reconocimiento (confianza, remuneración y valoración) que se hace de la contribución del trabajador no corresponde con sus esfuerzos y logros.
- El salario se da tardíamente o está por debajo de los acuerdos entre el trabajador y la organización.
- La empresa descuida el bienestar de los trabajadores.
- La organización no considera el desempeño del trabajador para tener oportunidades de desarrollo.

De las 21 personas encuestadas, 12 puntúan en el riego Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 57.1% de la población total.

En conclusión, se puede afirmar que, en el **RIESGO INTRALABORAL**, el dominio de puntajes más significativo fue: **DEMANDAS AMBIENTALES Y DE ESFUERZO FISICO**, de los 21 encuestados, 14 personas puntúan en el riesgo Medio, Alto y Muy Alto para este dominio, equivalente al 66.7% de la población total.
Las dimensiones más significativas fueron: **CLARIDAD DE ROL,** con 11 personas que señalan en el riesgo Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 52,4% de la población total. En tercer lugar, **PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO,** con 11 personas señalan en el riesgo Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 52,4% de la población total.

12.6 DOMINIO EXTRALABORAL

En el Constructo extralaboral comprende los aspectos del entorno familiar, social y emocional del trabajador. A su vez las condiciones del lugar de vivienda, que pueden influir en la salud y bienestar del individuo.

DIMENSIÓN / Nivel de riesgo	Tiempo fuera del trabajo	Relaciones familiares	Comunicación y relaciones interpersonales	Situación económica	Características de la vivienda y de su entorno	Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda	TOTAL, DOMINIO
Sin riesgo o riesgo despreciable	2	20	5	7	5	10	4	5
Riesgo bajo	13	0	6	5	5	2	4	5
Riesgo medio	1	0	4	7	2	5	5	8
Riesgo alto	4	1	5	1	7	2	3	1
Riesgo muy alto	1	0	1	1	2	2	5	2
invalido	0	0	0	0	0	0	0	0
No evaluado	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	21	21	21	21	21	21	21	21
Total, Expuestos	6	1	10	9	11	9	13	11
% Expuestos	28.6%	4.8%	47.6%	42.9%	52.4%	42.9%	61.9%	52.4%

Tabla No. 22.

La dimensión con puntuación más significativa es: **DESPLAZAMIENTO VIVIENDA -TRABAJO – VIVIENDA:** Son las condiciones en que se realiza el traslado del trabajador desde su sitio de vivienda hasta su lugar de trabajo y viceversa. Comprende la facilidad, la comodidad del transporte y la duración del recorrido.

Se convierte en fuente de riesgo cuando:

- El transporte para acudir al trabajo es difícil o incómodo.
- La duración del desplazamiento entre la vivienda y el trabajo es prolongada.

La segunda dimensión con puntaje significativo es: **CARACTERÍSTICAS DE LA VIVIENDA Y DE SU ENTORNO:** Se refiere a las condiciones de infraestructura, ubicación y entorno de las instalaciones físicas del lugar habitual de residencia del trabajador y de su grupo familiar.

Se convierte en fuente de riesgo cuando:

- Las condiciones de la vivienda del trabajador son precarias.
- Las condiciones de la vivienda o su entorno desfavorecen el descanso y la comodidad del individuo y su grupo familiar.
- La ubicación de la vivienda dificulta el acceso a vías transitables, a medios de transporte o a servicios de salud.

De las 21 encuestados, 11 puntúan entre el riesgo Medio, Alto y Muy Alto en esta dimensión, equivalente al 52,4% de la población total.

12.7. RESULTADO INTRALABORAL Y EXTRALABORAL

NÚMERO DE PERSONAS EN CADA NIVEL DE RIESGO			
NIVEL DE RIESGO	INTRALABORAL	EXTRALABORAL	TOTAL
Sin riesgo o riesgo despreciable	8	5	6
Riesgo bajo	1	5	5
Riesgo medio	6	8	4
Riesgo alto	3	1	4
Riesgo muy alto	3	2	2
invalido	0	0	0
No evaluado	0	0	0
TOTAL, ENCUESTAS APLICADAS	21	21	21
%	57.1%	52.4%	47.6%
TOTAL, PERSONAL A INTERVENIR	12	11	10

Tabla No. 23.

En la organización donde se realizó encuestado a diez 10 personas, arrojando un resultado intralaboral en el **Riesgo Bajo**. Realizando un análisis más detallado de los resultados podemos evidenciar unos colaboradores que corresponde al 47.6% de la población evaluada que presenta resultados Medio y Alto, lo que indica que para este grupo de colaboradores se requiere realizar actividades intervención encaminada a programas de promoción.

En cuanto a lo extralaboral encontramos un grupo de colaboradores que representa un riesgo **Medio** lo que nos indica es que las dimensiones y dominios que se encuentran bajo esta categoria ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.

12.7.1 RESULTADO GENERAL DEL ESTRÉS EN EL ÁREA ADMINISTRATIVA

AÑO	NIVEL DE ESTRÉS PROMEDIO	
2024	Puntaje transformado	16.3
	Nivel de riesgo	Medio

Tabla No. 24.

NIVEL DE SÍNTOMAS DE ESTRÉS	NÚMERO DE PERSONAS POR NIVEL DE ESTRÉS	PORCENTAJE
Muy bajo	4	19.0%
Bajo	2	9.5%
Medio	4	19.0%
Alto	9	42.9%
Muy alto	2	9.5%
Invalido	0	0%
TOTAL	21	100%
%	71.4%	71.4%
TOTAL PERSONAL A INTERVENIR	15	

Tabla No. 25.

A partir de la tabulación del cuestionario de estrés el resultado es la siguiente valoración: El resultado general de síntomas de **ESTRÉS** obtenido en el estudio es de 71.4% ubicándose en un **RIESGO MEDIO**, este resultado le indica a la empresa la prestación de síntomas es indicativa de una respuesta de estrés moderada. Los síntomas más frecuentes y críticos ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud. Además, se sugiere identificar los factores de riesgo psicosocial intra y extralaboral que pudieran tener alguna relación con los efectos identificados.

12.8. FACTORES PROTECTORES

Los Factores psicosociales protectores o benéficos son las condiciones de trabajo que promueven la salud y el bienestar del trabajador. Resaltamos las principales condiciones que pueden asociarse a factores protectores para los trabajadores, que proporciona la empresa y que también proviene de la dinámica del grupo de trabajo, de su red de apoyo social y los factores personales. Los programas existentes en la empresa deben mantenerse y mejorarse para promover los factores protectores frente a los riegos psicosociales. La empresa debe promover los factores psicosociales protectores como mecanismos de bienestar o reconocimiento a las personas. Esto mantenido en el tiempo, fomenta entornos de trabajo saludables, basado en los aspectos más positivos tanto del trabajo mismo como de las personas. En las siguientes afirmaciones se ha incluido la característica "posible" debido a que habría que corroborar con otras metodologías y fuentes si hay una asociación fuerte entre dichas variables y la capacidad de ser protectora para los trabajadores frente a la exposición de los riesgos. Incluso se recomendaría realizar un estudio sobre "factores protectores" en la empresa, así como se ha realizado este estudio de "factores de riesgo"

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la batería se encuentra que las dimensiones que se convierten en factores protectores para la empresa son:

- Consistencia del rol.
- Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos.
- Retroalimentación del desempeño.

13 CONCLUSIONES

- El estudio se realizó de manera general, todas las conclusiones contempladas en el estudio se hacen basándonos en la BATERIA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL entregada por el MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL en el año 2010.

En términos generales, el riesgo psicosocial total de la empresa **CORVIVIENDA**, se ubica en un nivel de **RIESGO BAJO**, con un puntaje de 24.1% al realizar la sumatoria de los resultados asociados a la valoración de los riesgos a nivel intralaboral y extralaboral. Lo cual nos indica que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o repuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.

- En los riesgos **INTRALABORALES,** se encontró con mayor riesgo el dominio: **DEMANDAS AMBIENTALES Y DE ESFUERZO FISICO,** fue el de puntuación más alta, en segundo lugar, la **CARATERIZTICA DE LIDERAZGO,** en tercer lugar, **PARTICIPACIONY MANEJO DEL CAMBIO.**
- Del riesgo **EXTRALABORAL**, se encontró que las dimensiones con mayor riesgo son: **DESPLAZAMIENTO VIVIENDA-TRABAJO- VIVIENDA**, se encontró con mayor puntuación, en segundo lugar, está la **CARACTERISTICAS DE LA VIVIENDA Y DE ENTORNO.**

De acuerdo a los resultados de la empresa el plan de intervención debe ir enfocado a acciones o programas de promoción y prevención de acuerdo a lo que indica la norma, de esta manera contribuir al mejoramiento continuo de cada uno de los procesos que interviene en el factor de riesgo psicosocial en los dominio o dimensiones que se han identificado la intervención y seguimiento para bajar la

puntuación, ya que si no se realiza intervención esto va generando su crecimiento de aumentar el factor de riesgo se van a ver reflejado a través de la salud de cada uno de los colaboradores. Sin embargo, al irnos a cada uno de los dominios encontramos que hay dimensiones que requieren de actividades de intervención inmediata debido a la criticidad de estas.

Por otro lado, a filtrar la información por centro de trabajo observamos que algunas requieren mayor cuidado que otras.

14. RECOMENDACIONES GENERALES

1. Socialización resultados a la Gerencia y Especialista SSTG.
2. Implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológica debido a que se evidencian Riesgo Medio, Alto y Muy Alto, en algunas dimensiones que compone los dominios en los resultados generales.
3. Diseño, actualización y socialización de los perfiles y descripciones de cargos, con el fin de establecer la claridad del rol.
4. Capacitar y entrenar a los líderes en liderazgo.
5. Realizar talleres para el fortalecimiento de las relaciones interpersonales.
6. Realizar talleres para el Manejo y Control del Estrés (estilos de afrontamiento).
7. Implementar o reforzar Programa para el manejo de las Pausas en la Jornada Laboral.
8. Implementar programa de Incentivos.
9. Implementar actividades con la familia, donde se les dé a conocer y se involucren con las tareas que desarrollan dentro de la organización.
10. Brindarles a los colaboradores una actividad de esparcimiento con su núcleo familiar y de esta manera se contribuye al día de la familia a través de la caja de compensación y activades lúdicas.

11. Revisar la recompensa del salario ya que el personal no se siente satisfecho con su salario. (Realizar estudios de compañías que realicen la misma actividad económica y hacer un comparativo como está el mercado).
12. Realizar actividades de Salud Mental Resolución 1616.
13. Gestión de pausas en el trabajo, donde se le facilite al trabajador espacios adecuados para recuperarse de la jornada laboral.
14. Implementar estrategias de control como fomentos de estilo de vida y trabajo saludable.
15. Revisar los canales de comunicación y medios para que los colaboradores puedan estar informados sobre los cambios que se dan dentro de la organización.
16. Socializar los beneficios que brinda la empresa como; Afiliación a la seguridad social, caja de compensación, pagos de primas, horas extras, recargos nocturnos.
17. Implementar el programa de desvinculación laboral para el personal que esta a puertas para la pensión.

15. PLAN DE INTERVENCIÓN

DOMINIO LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES	
FACTOR DE RIESGO	**RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO, CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO**
Recomendaciones y plan de intervención	• Realizar entrenamiento de liderazgo a los lideres. • Grupos focales.

DOMINIO CONTROL SOBRE EL TRABAJO	
FACTOR DE RIESGO	**PARTICIPACIÓN Y MANEJO DEL CAMBIO, CLARIDAD DEL ROL,**
Recomendaciones y plan de intervención	• Realizar entrevistas semiestructuradas.

DOMINIO DEMANDAS DEL TRABAJO	
FACTOR DE RIESGO	**DEMANDAS AMBIENTALES Y DE ESFUERZO FISICO, DEMANDAS DE CARGA MENTAL.**
Recomendaciones y plan de intervención	• Realizar actividades de manejo del estrés. • Análisis Psicoscial de puesto de trabajo.

DOMINIO RECOMPENSAS	
FACTOR DE RIESGO	**RECOMPENSAS DERIVADAS DE LA PERTENENCIA A LA ORGANIZACIÓN Y DEL TRABAJO QUE SE REALIZA**
Recomendaciones y plan de intervención	• Implementar planes de reconocimientos e incentivos de manera equitativa para el personal. • Realizar grupos focales.

Meris Florian Nuñez

Elaborado por:
Meris Florián Núñez
Psicóloga – Esp. Salud Ocupacional
TP: 111314
Licencia en SST: No. 0610 de 2012 No.004857 de 2022



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 73.088.016
FERRER GOMEZ
APELLIDOS
NAPOLEON ENRIQUE
NOMBRES

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 20-JUL-1960
CARTAGENA
(BOLIVAR)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.66 ESTATURA
O+ G.S. RH
M SEXO

09-MAR-1979 CARTAGENA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-0500100-00112021-M-0073088016-20081026 0004859271A 2 6080002836



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

72921-T

NAPOLEON ENRIQUE
FERRER GOMEZ
C.C. 73088016
RESOLUCION INSCRIPCION 81 FECHA 29/06/2000
UNIVERSIDAD CORP. UNIV. RAFAEL NUÑEZ

Presidente

81227


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
73.081.529
VASQUEZ VIANA
REYNALDO


FECHA DE NACIMIENTO 10-SEP-1959
CARTAGENA
(BOLIVAR)
1.74
O+
M
23-NOV-1977 CARTAGENA

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

B12E14791607388

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **NAPOLEON ENRIQUE FERRER GOMEZ** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 73088016 de CARTAGENA (BOLIVAR) Y Tarjeta Profesional No 72921-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

EL CONTADOR PUBLICO NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION DE ACTUALIZAR EL REGISTRO

Dado en BOGOTA a los 19 días del mes de Noviembre de 2024 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

CERTIFICACIÓN DE PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

Yo, **REYNALDO VASQUEZ VIANA**, identificado con cédula de ciudadanía No. **73.081.529,** en mi condición de Representante Legal de la empresa SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S identificada con NIT 900.587.048-7 certifico que durante los últimos seis (6) meses calendario legalmente exigibles, la empresa ha realizado el pago de los aportes al sistema de seguridad social y parafiscales exigidos por la ley y se encuentra al día y a paz y salvo por todo concepto relacionado con dichos aportes.

Lo anterior en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007.

Dada en Cartagena de Indias D T y C, a los diecinueve (19) días del mes de noviembre de 2024.

REYNALDO VASQUEZ VIANA
C.C 73.081.529
Representante Legal

DAVIVIENDA

Banco Davivienda S.A.

CERTIFICACION

CARTAGENA DE INDIAS, BOLIVAR, 18/11/2024

Por medio de la presente hacemos constar que nuestro cliente **SALUD OCUPACIONAL ERS SAS** con **NIT 900.587.048-7** posee en el Banco Davivienda:

CUENTA DE AHORROS DAMAS

Número 057300110483

Cordialmente,

BANCO DAVIVIENDA

SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.

NIT: 900587048 - 7
Ciudad: CARTAGENA DE INDIAS, Bolivar
Teléfonos: 3013274712
Dirección: CENTRO MEDICO LOS EJECUTIVOS AV PEDRO DE HEREDIA CL 31 58 5 10 LC S 8

CATEGORIA FISCAL - ICA

Resolución de facturación electrónica DIAN No. 18764077051736 del 2024-08-13 al 2025-08-13 autorizado del SO6165 al SO10000

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA # SO6217

Fecha factura: nov. 19, 2024 16:21:57
Vencimiento: nov. 19, 2024
Tipo de pago: Contado
Medio de pago: Efectivo
Moneda: COP

FACTURADO A:

Cliente: FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL DE CARTAGENA
NIT: 800165392-2
Email: gerencia@corvivienda.gov.co
Tel: 3002759164
Dirección: BR MANGA AV TERCERA 21 3 CL 28
Ciudad: CARTAGENA DE INDIAS / COLOMBIA

#	CÓDIGO	NOMBRE	CANT.	PRECIO UNIT.	% DESC.	IMPUESTOS	SUBTOTAL	TOTAL
1	001	**EXAMEN OCUPACIONAL DE INGRESO** Unidad: 94 EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	9	$ 34,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 306,000.00	**$ 306,000.00**
2	001	**EXAMEN OCUPACIONAL DE INGRESO** Unidad: 94 VISIOMETRIA DE INGRESO	9	$ 14,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 126,000.00	**$ 126,000.00**
3	001	**EXAMEN OCUPACIONAL DE INGRESO** Unidad: 94 HEMOGRAMA	9	$ 12,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 108,000.00	**$ 108,000.00**
4	001	**EXAMEN OCUPACIONAL DE INGRESO** Unidad: 94 PAQUETE DE INGRESO PARA JEFE MUJER	3	$ 180,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 540,000.00	**$ 540,000.00**
5	001	**EXAMEN OCUPACIONAL DE INGRESO** Unidad: 94 PAQUETE DE INGRESO PARA JEFE HOMBRE	2	$ 245,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 490,000.00	**$ 490,000.00**
6	003	**EXAMEN OCUPACIONAL PERIODICO** Unidad: 94 EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	9	$ 30,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 270,000.00	**$ 270,000.00**
7	003	**EXAMEN OCUPACIONAL PERIODICO** Unidad: 94 VISIOMETRIA	9	$ 11,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 99,000.00	**$ 99,000.00**
8	003	**EXAMEN OCUPACIONAL PERIODICO** Unidad: 94 HEMOGRAMA COMPLETO	9	$ 12,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 108,000.00	**$ 108,000.00**
9	003	**EXAMEN OCUPACIONAL PERIODICO** Unidad: 94 PAQUETE PERIODICO PARA JEFE MUJER	1	$ 180,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 180,000.00	**$ 180,000.00**
10	001	**EXAMEN OCUPACIONAL DE INGRESO** Unidad: 94 BATERIA PSICOSOCIAL PARA INGRESO Y PERIODICOS	22	$ 42,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 924,000.00	**$ 924,000.00**
11	002	**EXAMEN OCUPACIONAL DE EGRESO** Unidad: 94 EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	7	$ 34,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 238,000.00	**$ 238,000.00**

CUFE: bf924426bc2dfb2ab1cb24be8dc3b4707 1dd18b0b5bf3fef30d76c75f02453b8b055523c9d058a0680014653c142f49b

Proveedor Tecnológico: FACTURE SAS – NIT 900399741 – Software: PL-COLAB



SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.

NIT: 900587048 - 7
Ciudad: CARTAGENA DE INDIAS, Bolivar
Teléfonos: 3013274712
Dirección: CENTRO MEDICO LOS EJECUTIVOS AV PEDRO DE HEREDIA CL 31 58 5 10 LC S 8

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA # SO6217

Fecha factura: nov. 19, 2024 16:21:57
Vencimiento: nov. 19, 2024
Tipo de pago: Contado
Medio de pago: Efectivo
Moneda: COP

CATEGORIA FISCAL - ICA

Resolución de facturación electrónica DIAN No. 18764077051736 del 2024-08-13 al 2025-08-13 autorizado del SO6165 al SO15000

FACTURADO A:

Cliente: FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL DE CARTAGENA
NIT: 800165392-2
Email: gerencia@corvivienda.gov.co
Tel: 3002759164
Dirección: BR MANGA AV TERCERA 21 3 CL 28
Ciudad: CARTAGENA DE INDIAS / COLOMBIA

#	CÓDIGO	NOMBRE	CANT.	PRECIO UNIT.	% DESC.	IMPUESTOS	SUBTOTAL	TOTAL
12	002	**EXAMEN OCUPACIONAL DE EGRESO** Unidad: 94 VISIOMETRIA	7	$ 14,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 98,000.00	**$ 98,000.00**
13	002	**EXAMEN OCUPACIONAL DE EGRESO** Unidad: 94 HEMOGRAMA	7	$ 12,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 84,000.00	**$ 84,000.00**
14	002	**EXAMEN OCUPACIONAL DE EGRESO** Unidad: 94 PAQUETE DE RETIRO DE JEFE HOMBRE	1	$ 245,000.00	0%	IVA:0% INC:0%	$ 245,000.00	**$ 245,000.00**

Cantidad de lineas: 14

NOTAS

POR FAVOR CONSIGNAR A LA CUENTA DE AHORROS DAVIVIENDA N° 057300110483

Observación

ATENCION A FUNCIONARIOS DE CORVIVIENDA EXAMENES DE INGRESO, EGRESO Y PERIODICOS

RESUMEN	
Subtotal:	$ 3,816,000.00
TOTAL	$ 3,816,000.00

Valor en letras: TRES MILLONES OCHOCIENTOS DIECISEIS MIL PESOS



CUFE: bf924426bc2dfb2ab1cb24be8dc3b47071dd18b0b5bf3fef30d76c75f02453b86055523c9d058a0680014653c142f49b

Proveedor Tecnológico: FACTURE SAS – NIT 900399741 – Software: PL-COLAB.

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 141144063336

5. Número de Identificación Tributaria (NIT) 9 0 0 5 8 7 0 4 8 | 6. DV 7

12. Dirección seccional Impuestos de Cartagena 6

14. Buzón electrónico

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente: Persona jurídica 1

25. Tipo de documento

26. Número de identificación

27. Fecha expedición

Lugar de expedición 28. País

29. Departamento

30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido

32. Segundo apellido

33. Primer nombre

34. Otros nombres

35. Razón social: SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.

36. Nombre comercial

37. Sigla

UBICACIÓN

38. País: COLOMBIA 1 6 9

39. Departamento: Bolivar 1 3

40. Ciudad/Municipio: Cartagena 0 0 1

41. Dirección principal: CENTRO MEDICO LOS EJECUTIVOS AV PEDRO DE HEREDIA CL 31 58 5 10 LC S 8

42. Correo electrónico: saludocupacionalers3@gmail.com

43. Código postal 1 3 0 0 1

44. Teléfono 1 6 0 5 6 4 3 6 7 4 2

45. Teléfono 2 3 0 1 3 4 9 5 4 3 4

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código	1	2	51. Código	52. Número establecimientos
8 6 9 9	2 0 1 3 0 1 1 5	8 6 2 1	2 0 1 3 0 1 1 5					

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código: 5 7 | 1 4 | 1 6 | 4 2 | 5 2 | 5 5

05- Impto. renta y compl. régimen ordinar
07- Retención en la fuente a título de rent
14- Informante de exogena
16- Obligación facturar por ingresos bienes
42- Obligado a llevar contabilidad
52 - Facturador electrónico
55 - Informante de Beneficiarios Finales

Usuarios aduaneros

54. Código

Exportadores

55. Forma | 56. Tipo | Servicio 1 2 3 | 57. Modo | 58. CPC

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] | 60. No. de Folios: 0 | 61. Fecha: 2024-11-18 09:31:57

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso. Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre: VASQUEZ VIANA REYNALDO

985. Cargo: Representante legal Certificado

Fecha generación documento PDF: 18-11-2024 09:32:11AM

DOCUMENTO CERTIFICADO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141144063336

(415)7707212489984(8020) 000014114406333 6

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional		14. Buzón electrónico
9 0 0 5 8 7 0 4 8	7	Impuestos de Cartagena	6	

Características y formas de las organizaciones

62. Naturaleza	2	63. Formas asociativas	1 2	64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados	
65. Fondos		66. Cooperativas		67. Sociedades y organismos extranjeros	
68. Sin personería jurídica		69. Otras organizaciones no clasificadas		70. Beneficio	1

Constitución, Registro y Última Reforma

Documento	1. Constitución	2. Reforma
71. Clase	0 4	
72. Número		
73. Fecha	2 0 1 3 0 1 1 5	
74. Número de notaría		
75. Entidad de registro	0 3	
76. Fecha de registro	2 0 1 3 0 1 2 2	
77. No. Matrícula mercantil	0 9 3 0 9 9 3 0 1 2	
78. Departamento	1 3	
79. Ciudad/Municipio	9	
Vigencia		
80. Desde	2 0 1 3 0 1 1 5	
81. Hasta		

Composición del Capital

82. Nacional	1 0 0 %
83. Nacional público	0 . 0 %
84. Nacional privado	1 0 0 . 0 %
85. Extranjero	0 %
86. Extranjero público	0 . 0 %
87. Extranjero privado	0 . 0 %

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control

Estado y Beneficio

Ítem	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1	7 9	2 0 1 9 0 1 0 1		
2				
3				
4				
5				

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.

97. Nombre o razón social de la matriz o controlante

170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	

173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP

CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Representación

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141144063336

(415)7707212489984(8020) 000014114406333 6

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 8 7 0 4 8	7	Impuestos de Cartagena	6

Representación

1

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación
REPRS LEGAL PRIN 1 6	2 0 1 3 0 1 1 5

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadani 1 3	7 3 0 8 1 5 2 9		

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres
VASQUEZ	VIANA	REYNALDO	

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

2

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

3

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

4

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

5

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

DOCUMENTO CERTIFICADO SIN COSTO

aportes en linea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Telefono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587848	7	SALUD OCUPACIONAL IBS S.A.S.	B - MENOS DE 300 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 18 LOCAL 19	CARTAGENA-BOLIVAR	6456742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-05	2024-06	1080080691	94477191451	E	2024/06/14	2024/06/17	BANCO DE BOGOTA	3	$526,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
1	CC	73083529	RASQUCE REYNALDO	25-14	30	$1,378,910	$220,700	6750117	30	$1,378,910	$172,400	023909	30	$1,378,910	$55,200	14-23	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
Total	**Afiliados(1)**					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Telefono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587848	7	SALUD OCUPACIONAL EBS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 35 LOCAL 19	CARTAGENA-BOLIVAR	6416742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-05	2024-06	1000080601	94677 9245	E	2024/06/14	2024/06/17	BANCO DE BOGOTA	1	$526,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$220,700	$600	$0	$221,300
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$600	$0	$221,300
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,200	$100	$0	$7,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$100	$0	$7,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$55,200	$200	$0	$55,400
COMFAMILIAR CARTAGENA	CCF09	890,480,110	1	1	$55,200	$200	$0	$55,400
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$172,400	$500	$0	$172,900
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$500	$0	$172,900
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$41,400	$100	$0	$41,500
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$100	$0	$41,500
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$27,600	$100	$0	$27,700
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$100	$0	$27,700
TOTAL				1	$524,500	$1,600	$0	$526,100

2024/06/17 03:12 PM

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587048	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL 78	CARTAGENA-BOLIVAR	6616742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clase		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-06	2024-07	1000000025	94691155937	E	2024/07/11	2024/07/12	BANCO DE BOGOTA	1	$525,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
1	CC	7888509	HIGUERA REYNOLDS	25-11	30	$1,378,910	$220,700	ESP057	30	$1,378,910	$172,400	CCF09	30	$1,378,910	$55,200	14-21	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
Total	**Afiliados(1)**					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587848	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 18 LOCAL 19	CARTAGENA-BOLIVAR	6456742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-06	2024-07	1000000525	94691155367	E	[illegible]	[illegible]	BANCO DE BOGOTA	1	$525,300

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$220,700	$200	$0	$220,900
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$200	$0	$220,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,200	$100	$0	$7,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$100	$0	$7,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$55,200	$100	$0	$55,300
COMFAMILIAR CARTAGENA	CCF09	890,480,110	1	1	$55,200	$100	$0	$55,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$172,400	$200	$0	$172,600
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$200	$0	$172,600
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$41,400	$100	$0	$41,500
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$100	$0	$41,500
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$27,600	$100	$0	$27,700
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$100	$0	$27,700
TOTAL				1	$524,500	$800	$0	$525,300

aportes en linea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587049	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL FR	CARTAGENA-BOLIVAR	6616741	no

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-07	2024-08	1000080915	94758879%	E	2024/08/13	2024/08/12	BANCO DE BOGOTA	0	$334,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
1	CC	73[illegible]	PASIVEZ RETIRADO	25-04	30	$1,378,910	$220,700	4PENSION	30	$1,378,910	$172,400	4SENA	30	$1,378,910	$55,200	04-CCF	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
Total	**Afiliados(1)**					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

2024/08/12 03:19 PM

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900567048	7	SALUD OCUPACIONAL IPS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 18 LOCAL 78	CARTAGENA-BOLIVAR	6416742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-07	2024-08	1000008915	94704879%a	E	2024/08/11	2024/08/12	BANCO DE BOGOTA	0	$524,500

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$220,700	$0	$0	$220,700
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$0	$0	$220,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,200	$0	$0	$7,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$0	$0	$7,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$55,200	$0	$0	$55,200
COMFAMILIAR CARTAGENA	CCF09	890,480,110	1	1	$55,200	$0	$0	$55,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$172,400	$0	$0	$172,400
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$0	$0	$172,400
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$41,400	$0	$0	$41,400
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$0	$0	$41,400
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$27,600	$0	$0	$27,600
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$0	$0	$27,600
TOTAL				1	$524,500	$0	$0	$524,500

2024/08/12 03:19 PM

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900567048	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 18 LOCAL F8	CARTAGENA-BOLIVAR	6436742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-08	2024-09	1000000558	947186255B	E	2024/09/11	2024/09/12	BANCO DE BOGOTA	1	$525,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
1	CC	73091529	ENRIQUEZ REYNALDO	31-11	30	$1,378,910	$220,700	ESS017	30	$1,378,910	$172,400	CCF04	30	$1,378,910	$55,200	11-11	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
Total	**Afiliados(1)**					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587048	7	SALUD OCUPACIONAL IPS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL FR	CARTAGENA-BOLIVAR	6406742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-08	2024-09	1000009550	94718625 38	E	2024/09/11	2024/09/12	BANCO DE BOGOTA	1	$525,300

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$220,700	$200	$0	$220,900
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$200	$0	$220,900
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,200	$100	$0	$7,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$100	$0	$7,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$55,200	$100	$0	$55,300
COMFAMILIAR CARTAGENA	CCF09	890,480,110	1	1	$55,200	$100	$0	$55,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$172,400	$200	$0	$172,600
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$200	$0	$172,600
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$41,400	$100	$0	$41,500
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$100	$0	$41,500
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$27,600	$100	$0	$27,700
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$100	$0	$27,700
TOTAL				1	$524,500	$800	$0	$525,300

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587048	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	B - ADMAS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL 19	CARTAGENA-BOLIVAR	6416142	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clase		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-09	2024-10	980000674	94744586	E	2024/10/15	2024/10/16	BANCO DE BOGOTA	1	$527,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Ciudad: CARTAGENA Dpto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
1	CC	73081529	VASQUEZ REYNALDO	25-14	30	$1,378,910	$220,700	UPG037	30	$1,378,910	$172,400	CCF09	30	$1,378,910	$55,200	14-33	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
Total	**Afiliados(1)**				$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900567848	7	SALUD OCUPACIONAL EPS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL 18	CARTAGENA-BOLIVAR	6418742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-09	2024-10	1000000674	94744155491	E	2024/10/10	2024/10/16	BANCO DE BOGOTA	6	$527,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$220,700	$1,000	$0	$221,700
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$1,000	$0	$221,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,200	$100	$0	$7,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$100	$0	$7,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$55,200	$300	$0	$55,500
COMFAMILIAR CARTAGENA	CCF09	890,480,110	1	1	$55,200	$300	$0	$55,500
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$172,400	$800	$0	$173,200
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$800	$0	$173,200
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$41,400	$200	$0	$41,600
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$200	$0	$41,600
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$27,600	$200	$0	$27,800
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$200	$0	$27,800
TOTAL				1	$524,500	$2,600	$0	$527,100

2024/10/16 03:11 PM

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900587048	7	SALUD OCUPACIONAL IPS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 18 LOCAL 19	CARTAGENA-BOLIVAR	6416742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-10	2024-11	1000003344	94763281669	E	2024/11/14	2024/11/13	BANCO DE BOGOTÁ	0	$534,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)					$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
1	CC	7604939	NASQUEZ REYNALDO	05-14	30	$1,378,910	$220,700	EPS037	30	$1,378,910	$172,400	CCF04	30	$1,378,910	$55,200	14-23	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
Total Afiliados(1)						$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Telefono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900567048	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL 1A	CARTAGENA-BOLIVAR	6436742	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-10	2024-11	10000000144	96763128169	E	2024/11/14	2024/11/13	BANCO DE BOGOTA	0	$524,500

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$220,700	$0	$0	$220,700
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$0	$0	$220,700
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$7,200	$0	$0	$7,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$0	$0	$7,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$55,200	$0	$0	$55,200
COMFAMILIAR CARTAGENA	CCF09	890,480,110	1	1	$55,200	$0	$0	$55,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$172,400	$0	$0	$172,400
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$0	$0	$172,400
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$41,400	$0	$0	$41,400
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$0	$0	$41,400
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$27,600	$0	$0	$27,600
SENA	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$0	$0	$27,600
TOTAL				1	$524,500	$0	$0	$524,500

2024/11/13 10:47 AM

línea

LES DEL APORTANTE

	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Telefono	Convenio SENA e ICBF
	7	SALUD OCUPACIONAL IBS S.A.S.	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL 78	CARTAGENA-BOLIVAR	5435742	No

LES DE LA LIQUIDACION

	Clave		Tipo	Fecha		Pago		
alud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
-12	1000001370	9427850841	E	2024/12/11	2024/12/04	BANCO DE BOGOTA	0	$524,300

DETALLADA DE APORTES

PLEADO		PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES			
ación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
PAL (1 Afiliados)				$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
ei ADMINISTRACION (1 Afiliados)				$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
A Depto: BOLIVAR (1 Afiliados)				$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000
79	RAMIREZ REYNALDO	25-14	M	$1,378,910	$220,700	[illegible]	M	$1,378,910	$172,400	[illegible]	30	$1,378,910	$55,200	14-71	30	$1,378,910	$7,200	30	$1,378,910	$69,000
filiados(1)				$1,378,910	$220,700			$1,378,910	$172,400			$1,378,910	$55,200			$1,378,910	$7,200		$1,378,910	$69,000

línea

LES DEL APORTANTE

	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
	7	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S.	9 - AGENTS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CLL 31 # 56 - 38 LOCAL 78	CARTAGENA-BOLIVAR	6435742	No

LES DE LA LIQUIDACION

	Clave		Tipo	Fecha		Pago		
akal	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
-12	1000001370	94778300451	E	2024/12/11	2024/12/04	BANCO DE BOGOTA	0	$524,500

E PAGO

	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
ADORAS: 1)				1	$220,700	$0	$0	$220,700
ES	25-14	900,336,004	7	1	$220,700	$0	$0	$220,700
ADORAS: 1)				1	$7,200	$0	$0	$7,200
MPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$7,200	$0	$0	$7,200
ADORAS: 1)				1	$55,200	$0	$0	$55,200
R CARTAGENA	COF09	890,480,110	1	1	$55,200	$0	$0	$55,200
ADORAS: 1)				1	$172,400	$0	$0	$172,400
.	EPS037	900,156,264	2	1	$172,400	$0	$0	$172,400
ADORAS: 1)				1	$41,400	$0	$0	$41,400
OLOMBIANO DE BIENESTAR	PAICBF	899,999,239	2	1	$41,400	$0	$0	$41,400
RADORAS: 1)				1	$27,600	$0	$0	$27,600
	PASENA	899,999,034	1	1	$27,600	$0	$0	$27,600
				1	$524,500	$0	$0	$524,500

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: JOSE MANUEL PIMENTEL PAJARO IDENTIFICACION: 73113315
SEXO: M FECHA NAC: 1965-03-19 EDAD: 59
BARRIO: CIUDADELA 2000 DIRECCION: MNA 7 LOTE 3
TELEFONO: 3114064133 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO
FECHA ATENCION: 2024-07-26 07:27:22
ORDEN N°:
FECHA SALIDA: 2024-07-26 08:46:26
CARGO: OPERARIO
REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Muy Alto - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR
[X] CONTROL DE PESO
[ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO, HTA Y DE HIPERTIROIDISMO, B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA , MD. INTERNA, ENDOCRINOLOGIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr. Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
C.C. 73.113.190
Med. R.S. 0760 SSM

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MARIA AUXILIADORA MONTALVO NAVARRO IDENTIFICACION: 23197670
SEXO: F FECHA NAC: 1965-10-06 EDAD: 58
BARRIO: PLAN 400 DIRECCION: MNA 26 LOTE 3
TELEFONO: 3135329079 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-07-15 07:27:22
ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-07-15 08:21:29
CARGO: TECNICO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Miopia + astigmatismo- Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Alto - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Muy Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS [X] REMISION A EPS/ARL
[ ] REASIGNACION DE TAREAS [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO [X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL [X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE HIPOTIROIDISMO, B. PSICOLOGIA: INTERVENSION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, MD INTERNA Y PSICOLOGIA

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 212/90

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(5-12)



PACIENTE: MARIA TERESA HERAZO MAYA **IDENTIFICACION:** 45784837
SEXO: F **FECHA NAC:** 1976-09-30 **EDAD:** 47
BARRIO: MANGA **DIRECCION:** KRA 20 N 24 12 CALLEJON MIRAMAR
TELEFONO: 3016013898 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO **FECHA ATENCION:** 2024-07-19 07:33:12
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-07-19 09:29:29
CARGO: PROFESIONAL ESPECIALIZADO **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

VISIOMETRIA: PRESBICIA - ASTIGMATISMO, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[ ] DEJAR DE FUMAR
[ ] CONTROL DE PESO
[ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] REMISION A EPS/ARL
[X] ACTIVIDAD FISICA
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE HIPOTIROIDISMO, CONTROL CITOLOGIA
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, SINPCOLOGIA Y ENDOCRINOLOGIA

Dr. Reginaldo Vásquez Viana
Universidad de Cartagena
C.C. 73.132.480
Lic. 523 0748 SSM

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: JANICE CECILIA DOMINGUEZ MACHADO IDENTIFICACION: 45433159
SEXO: F FECHA NAC: 1958-02-12 EDAD: 66
BARRIO: SERENA DEL MAR DIRECCION: PORTANOVA APTO 204
TELEFONO: 3166835365 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-07-18 07:27:22
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-18 08:05:05
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [x] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [x] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riego Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Sin Riesgo o Riesgo Despreciable, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Bajo.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [x] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [x] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [x] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [x] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, B. PSICOSOCIAL: INTERVENSION
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 23290
Ley 23 de 1981

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(5-12)



PACIENTE: LAUDIS TATTIANA ZABALETA PADILLA **IDENTIFICACION:** 1049938558
SEXO: F **FECHA NAC:** 1992-04-04 **EDAD:** 32 A
BARRIO: MARIALABAJA **DIRECCION:** B. EL PRADO
TELEFONO: 3028402980 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-25 08:14:07
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-25 08:42:24
CARGO: SECRETARIA **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado examen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [x] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [x] OTROS

VISIOMETRIA: ASTIGMATISMO LEVE, HEMOGRAMA: NORMAL, BATERIA PSICOSOCIAL, Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral – Forma A: Riesgo Medio Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo bajo Evaluación Del Estrés – Tercera Versión: Riesgo Medio

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [x] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [x] REMISION A EPS/ARL
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [x] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [x] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [x] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, ATELOTITIS, SOBREPESO,
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, MASTOLOGIA, NUTRICIONISTA,

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: JULIO HUMBERTO DEL CASTILLO TAPIAS **IDENTIFICACION:** 9140169
SEXO: M **FECHA NAC:** 1965-09-16 **EDAD:** 58 A
BARRIO: ALTO BOSQUE **DIRECCION:** DIAG 21B N 49 24
TELEFONO: 3002602842 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-21 10:43:27
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-21 08:43:43
CARGO: DIRECTOR TECNICO **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [X] AUDIOMETRIA [X] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS Visiometria: Miopia+ Presbicia, Audiometria: hipoacusia leve O. izq y normal O. der, EKG: Normal, Hemograma: normal, P. lipidico: normal, Glicemia: normal, BUN: normal, psa: normal P. de Orina: normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Bajo, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Medio.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[x] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL [X] INGRESO SVE:

SVE:VISUAL , CONTROL DE PESO (IMC 34)
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y NUTRICIONISTA DE SU EPS

23/5/24
Dr Reynaldo Vasquez Mena
Universidad de Cartagena
R.M. 212/90

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: CLAUDIA ROCIO GUERRERO GUTIERREZ IDENTIFICACION: 39616931
SEXO: F FECHA NAC: 1966-04-05 EDAD: 58
BARRIO: MANGA DIRECCION: CL 28 N 26 27 APTO 2101
TELEFONO: 3166282974 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO
FECHA ATENCION: 2024-07-26 09:47:36
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-26 08:15:04
CARGO: JEFE DE OFICINA ASESORA CPNTROL I REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [X] AUDIOMETRIA [X] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Audiometria: Normal, Electrocardiograma: Normal: Perfil Lipidico: Normal, Glicemia: Normal, Hemograma: Normal, Parcial De Orina: Normal Bun: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Bajo, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Muy Bajo.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR
[ ] CONTROL DE PESO
[ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, B. PSICOSOCIAL: INTERVENSION
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
RM 23790

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: VERONICA ISABEL GARCIA NIEVES **IDENTIFICACION:** 22802590
SEXO: F **FECHA NAC:** 1980-02-21 **EDAD:** 44 A
BARRIO: MANGA **DIRECCION:** CL 28 N 22 154 EDIF JULIA APTO 302
TELEFONO: 3004400339 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-25 12:17:48
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-25 08:21:21
CARGO: JEFE OFICINA DE PLANEACION **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clínica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [X] AUDIOMETRIA [X] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Audiometria: Normal, Ekg: Bloqueo De Rama Derecha: : Perfil Lipidico: Normal, Glicemia: Normal, Hemograma: Normal, Parcial De Orina: Normal Bun: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Sin Riesgo O Riesgo Despreciable- Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Sin Riesgo O Riesgo Despreciable, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Muy Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (IMC 29), EKG: ANORMAL, B. PSICOSOCIAL, SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA, PSICOLOGIA Y MD INTERNA

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: OTTO ALFONSO SIERRA REYES IDENTIFICACION: 73155906
SEXO: M FECHA NAC: 1970-04-05 EDAD: 54 A
BARRIO: CRESPITO DIRECCION: CL 70 N 13 74
TELEFONO: 3008165929 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR FECHA ATENCION: 2024-06-20 09:47:36
ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-06-20 08:34:49
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clínica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Sin Riesgo o Riesgo Despreciable - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Sin Riesgo o Riesgo Despreciable, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo muy bajo.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (OBESIDAD MORBIDA) CONTROL DE HTA Y DE DIABETES MELLITUS SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA, MG INTERNA

FIRMA:

Dr Reynaldo Vasquez Mena
Universidad de Cartagena

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MIGUEL EDUARDO FIGUEROA CARO IDENTIFICACION: 1051828078
SEXO: M FECHA NAC: 1995-10-20 EDAD: 28 A
BARRIO: EL CONTRY DIRECCION: MNA W LOTE 3 APTO 301
TELEFONO: 3006934334 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR FECHA ATENCION: 2024-05-18 09:47:36
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-05-18 09:06:26
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Astigmatismo. Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Alto - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [ ] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION
SEGUIMIENTO OPTOMETRIA PARA LENTES CON FILTRO Y PSICOLOGIA

23/5/24
Dr Reginaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 212790
C.C. 9.060.858

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MARIO ALFONSO NIEVES CARRASQUILLA IDENTIFICACION: 1047493136
SEXO: M FECHA NAC: 1996-12-21 EDAD: 27 A
BARRIO: MANGA DIRECCION: KRA 20 N 26 95
TELEFONO: 3162858979 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR
FECHA ATENCION: 2024-06-19 09:47:36
ORDEN N°:
FECHA SALIDA: 2024-06-19 10:05:19
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO
REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Miopia + astigmatismo, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Bajo - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Bajo, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Medio.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (IMS 31), B PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA Y PSICOLOGIA

FIRMA:

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
C.C. M 212(90)

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MARIA ISABEL CUELLAR SEPULVEDA IDENTIFICACION: 45786204
SEXO: F FECHA NAC: 1976-08-22 EDAD: 47 A
BARRIO: DANIEL LEMAITRE DIRECCION: KRA 17 86 27
TELEFONO: 3003585445 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR FECHA ATENCION: 2024-06-18 07:27:22
ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-06-18 08:53:25
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal. B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE

SVE: VISUAL, CONTROL DE HTA B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA , MD INTERNA Y PSICOLOGIA

FIRMA:

Dr Reynaldo Vasquez Vara
Universidad de Cartagena
C.C. M 2320
Lic. S.S. 0768 SSA

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: GISSELA PAOLA ROMAN CEBALLOS **IDENTIFICACION:** 1047468738
SEXO: F **FECHA NAC:** 1994-05-24 **EDAD:** 30 A
BARRIO: CRESPO **DIRECCION:** KRA 6 N 69 157
TELEFONO: 3002759164 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-25 12:17:48
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-25 07:47:14
CARGO: GERENTE **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [X] AUDIOMETRIA [x] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS Visiometria: astigmatismo leve, Audiometria: Normal, EKG: Normal, Perfil Lipidico: Normal, Glicemia: Normal, Hemograma: Normal, Parcial De Orina: Normal Bun: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Muy alto- Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Bajo, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Muy Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (IMC 41), B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA Y PSICOLOGIA

23/7/24

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 232/98

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: ESCARLET DEL ROSARIO PLAZA COTA **IDENTIFICACION:** 45519427
SEXO: F **FECHA NAC:** 1974-12-15 **EDAD:** 49 A
BARRIO: LOS CORALES **DIRECCION:** EDI ALEJANDRO TOWER APTO 405
TELEFONO: 3008229915 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-25 12:17:48
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-25 08:08:13
CARGO: DIRECTORA ADMINISTRATIVA **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clínica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [X] AUDIOMETRIA [X] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Miopia - Presbicia, Audiometria: Normal, Electrocardiograma: Normal: Perfil Lipidico: Normal, Glicemia: Normal, Hemograma: Normal, Parcial De Orina: Normal Bun: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Alto - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Bajo, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (IMC 28), B. PSICOLOGICA: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA Y PSICOLOGIA

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: PEDRO CARLOS RUIZ PRENS IDENTIFICACION: 73181144
SEXO: M FECHA NAC: 1980-06-26 EDAD: 44
BARRIO: EL REFUGIO DIRECCION: LOTE 7 APTO 2C
TELEFONO: 3106919466 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATAIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-08-30 09:47:36
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-08-30 08:43:02
CARGO: TESORERO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Miopia + Presbicia. Hemograma: Normal. B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS [X] REMISION A EPS/ARL
[ ] REASIGNACION DE TAREAS [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO [X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL [X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO IMC: 28. B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr Reinaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 212/90
Lic. 63 0768 550

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: ROCIO . FLOREZ OROZCO IDENTIFICACION: 45484569
SEXO: F FECHA NAC: 1964-03-31 EDAD: 60
BARRIO: SAN FERNANDO DIRECCION: EDIF PORTAL DEL CARIBE CARRETERA TRONCAL
TELEFONO: 3135534197 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-07-25 07:27:22
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-25 08:02:45
CARGO: SECRETARIA EJECUTIVA REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Miopía - Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riego Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Bajo.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS [X] REMISION A EPS/ARL
[ ] REASIGNACION DE TAREAS [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO [X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL [X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (OBESIDAD GRADO I), CONTROL DE HTA, B. PSICOSOCIAL: INTERVENSION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA, MD INTERNA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 21090

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MARYURYS MILENA MONROY OCHOA IDENTIFICACION: 45547296
SEXO: F FECHA NAC: 1983-04-29 EDAD: 41
BARRIO: EL PRADO DIRECCION: KRA 33A N 22 101 APTP 301
TELEFONO: 3104104589 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO FECHA ATENCION: 2024-06-17 09:17:56
ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-06-17 10:22:52
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: ASTIGMATISMO - PRESBICIA, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE:

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MARIA CAMILA DE LEON PUELLO IDENTIFICACION: 1143380969
SEXO: F FECHA NAC: 1995-02-28 EDAD: 29
BARRIO: SAN FERNANDO DIRECCION: URB VICTORIA II CASA 17
TELEFONO: 3156703002 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO FECHA ATENCION: 2024-06-19 08:59:44
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-06-19 08:49:22
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: MIOPIA + ASTIGMATISMO, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE

Dr Reynaldo Vásquez Viana
Universidad de Cartagena
RM 212/90
Lic 0768 SSM

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: JAIRO ANDRES BELEÑO BELLIDO **IDENTIFICACION:** 1051886332
SEXO: M **FECHA NAC:** 1988-05-22 **EDAD:** 36 A
BARRIO: ALTO BOSQUE **DIRECCION:** TRANV 53 EDI MANANTIALES 2 APTO 506
TELEFONO: 3017803672 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-25 08:14:07
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-25 08:52:11
CARGO: JEFE OFICINA ASESORA JURIDICA **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [X] AUDIOMETRIA [X] ELECTROCARDIOGRAMA
[X] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

VISIOMETRIA: ASTIGMATISMO LEVE, AUDIOMETRIA. NORMAL, GLICEMIA: NORMAL, HEMOGRAMA: NORMAL, P. LIPIDICO: NORMAL, P. DE ORINA: NORMAL, EKG: NORMAL, BUN: NORMAL, PSA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [ ] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUL
SEGUIOMIENTO POR OPTOMETRIA

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: JAVIER ALEJANDRO ESCOBAR VILLA IDENTIFICACION: 1049532714
SEXO: M FECHA NAC: 1987-04-22 EDAD: 37 A
BARRIO: BICENTENARIO DIRECCION: MNA 78 LOTE 11
TELEFONO: 3137711553 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR FECHA ATENCION: 2024-07-24 07:27:22
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-24 08:20:28
CARGO: SECRETARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

Visiometria: Astigmatismo leve, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Sin Riesgo o Riesgo Despreciable - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Bajo

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [X] REMISION A EPS/ARL
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [X] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [X] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [X] INGRESO SVE

SVE: VISUAL, B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

2/32/24
Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
RM 232/90

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: ELVIA CECILIA CABALLERO AMADOR IDENTIFICACION: 45460580
SEXO: F FECHA NAC: 1960-06-27 EDAD: 64
BARRIO: MANGA DIRECCION: CL 26 N 19 18 EDIFICIO PALERMO
TELEFONO: 3016427823 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-07-19 07:27:22
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-19 08:12:55
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

Visiometría: Miopía + Astigmatismo, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riego Medio - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Sin Riesgo O Riesgo Despreciable, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo medio.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDICAS PREVENTIVAS
- [X] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [X] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [X] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE ASMA BRONQUIAL, PITIRIASIS VERSICOLOR, B PSICOLOGICA: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, MD GENERAL, DERMATOLOGIA Y PSICOLOGIA

23/7/24
Dr Reynaldo Vasquez Vera
Universidad de Cartagena
R.M. 25790
C.C. 9768 555

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: NEXY . PEREZ ZURITA IDENTIFICACION: 45469721

SEXO: F FECHA NAC: 1966-10-03 EDAD: 57

BARRIO: LUIS CARLOS GALAN DIRECCION: MNA G LOTE 1

TELEFONO: 3004695921 EMPRESA: CORVIVIENDA

ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-07-26 09:47:36

ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-26 08:00:33

CARGO: TECNICO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Sin Riesgo o Riesgo Despreciable - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Medio.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [X] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [X] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [X] INGRESO SVE

SVE: VISUA, B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr. Reynaldo Vásquez Viana
Universidad de Cartagena
M. 232/90
LICENCIA 07681 SSA

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: GERMAN . GARCIA CORREA **IDENTIFICACION:** 13467113
SEXO: M **FECHA NAC:** 1962-07-11 **EDAD:** 61
BARRIO: MANGA **DIRECCION:** KRA 22 N 28 36
TELEFONO: 3138713543 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO **FECHA ATENCION:** 2024-06-18 07:42:30
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-18 09:52:47
CARGO: DIRECTOR ADMINISTRATIVO **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [X] AUDIOMETRIA
- [X] ELECTROCARDIOGRAMA
- [X] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

OPTOMETRÍA: PRESBICIA, AUDIOMETRIA: HIPOACUSIA LEVE O. IZQ. NORMAL: O. DER, EKG: NORMAL, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, HEMOGRAM, BUN, P. DE ORINA.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE:

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: ILEANA DEL CARMEN GOMEZ SEÑA IDENTIFICACION: 45501241
SEXO: F FECHA NAC: 1971-12-26 EDAD: 52
BARRIO: SAN FERNANDO DIRECCION: PORTALES 1 TORRE 10 APTO 439
TELEFONO: 3005658343 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO FECHA ATENCION: 2024-06-19 08:59:44
ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-06-19 09:18:56
CARGO: SECRETARIA REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: PRESBICIA, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE

23/5/24
Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 212750
Lic. 13 0768 554

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: MAURICIO . DE LA TORRE ORTIZ IDENTIFICACION: 79450016

SEXO: M FECHA NAC: 1968-04-11 EDAD: 56

BARRIO: CRESPO DIRECCION: AV 3RA KRA 65 N 287

TELEFONO: 3168412806 EMPRESA: CORVIVIENDA

ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO FECHA ATENCION: 2024-06-19 06:59:44

ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-06-19 08:01:16

CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: PRESBICIA, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE

Dr Reinaldo Vasquez Vanegas
Universidad de Cartagena
RM 21200

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: GERLINE RAMONA IMBETT RICARDO IDENTIFICACION: 34985539
SEXO: F FECHA NAC: 1964-05-29 EDAD: 60
BARRIO: LOS CORALES DIRECCION: MZ K LT 49
TELEFONO: 3006333307 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO FECHA ATENCION: 2024-06-17 09:17:56
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-06-17 09:57:36
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: MIOPIA OJO DERECHO - PRESBICIA, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE

23/5/24
Dr Reginaldo Vasquez Varu
Universidad de Cartagena

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: RAFAEL . HERNANDEZ CASTRO IDENTIFICACION: 73070441
SEXO: MASCULINO FECHA NAC: 12/04/1955 EDAD: 69
BARRIO: URB BARU DIRECCION: MNA A LOTE 6
TELEFONO: 3017972461 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO
FECHA ATENCION: 2024-06-18 07:42:30
ORDEN Nº:
FECHA SALIDA: 2024-06-18 8:22:44
CARGO: PROFESIONAL ESPECIALIZADO
REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: MIOPIA - PRESBICIA, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE:

23/5/24
Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
T.P. M. 23.2.510
C.C. 15.53.07.645 de S.M.

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: SANDRA MILDRET RAMIREZ ACOSTA IDENTIFICACION: 45689499
SEXO: F FECHA NAC: 1978-02-19 EDAD: 46
BARRIO: ALAMEDA LA VICTORIA DIRECCION: MNA E LOTE 8
TELEFONO: 3215870484 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: RETIRO FECHA ATENCION: 2024-06-18 07:42:30
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-06-18 08:06:38
CARGO: SECRETARIA REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

VISIOMETRIA: PRESBICIA, HEMOGRAMA: NORMAL

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [ ] REMISION A EPS/ARL
- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [ ] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [ ] INGRESO SVE

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 212/90
Lic. 0768 SSM

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: DANIELA KALEB ALVAREZ ALVAREZ **IDENTIFICACION:** 1143386085
SEXO: F **FECHA NAC:** 1995-10-19 **EDAD:** 28 A
BARRIO: SAN PEDRO MARTIR **DIRECCION:** SEC LA GLORIA KRA 63A N 13D 35
TELEFONO: 3145135732 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-07-26 07:27:22
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-07-26 08:25:51
CARGO: SECRETARIA **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

- [ ] ESPIROMETRIA
- [X] VISIOMETRIA
- [ ] AUDIOMETRIA
- [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
- [ ] QUIMICA SANGUINEA
- [X] OTROS

Visiometria: Miopia Leve, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral - Forma A: Sin Riesgo O Riesgo Despreciable Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Muy Alto Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Alto

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

- [ ] REASIGNACION DE TAREAS
- [X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
- [X] REMISION A EPS/ARL
- [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
- [X] ACTIVIDAD FISICA
- [ ] DEJAR DE FUMAR
- [ ] CONTROL DE PESO
- [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
- [X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, BATERIA PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
RM 232/90

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS

Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: ANDRES. GALLEGO POSADA **IDENTIFICACION:** 71383116
SEXO: M **FECHA NAC:** 1982-01-18 **EDAD:** 42 A
BARRIO: MANGA **DIRECCION:** CL 29 N 21 45 APTO A 409
TELEFONO: 3012101161 **EMPRESA:** CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR **FECHA ATENCION:** 2024-06-19 07:29:27
ORDEN Nº: **FECHA SALIDA:** 2024-06-19 09:58:47
CARGO: PROFESIONAL ESPECIALISTA **REALIZADO EN:** CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral- Forma A: Riesgo Medio Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: - Riesgo Alto, Evaluación Del Estrés -Tercera Versión: Riesgo Alto

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [ ] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, BATERIA PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

232/24
Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
R.M. 232/90

FIRMA:

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 Nº 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: TANIA . BOSSIO MARIN IDENTIFICACION: 45451263
SEXO: F FECHA NAC: 1962-06-01 EDAD: 61
BARRIO: LA PROVIDENCIA DIRECCION: DIAG 31A N 71 169
TELEFONO: 3022788696 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: PERIODICO FECHA ATENCION: 2024-07-16 09:47:38
ORDEN Nº: FECHA SALIDA: 2024-07-16 08:37:46
CARGO: SECRETARIA REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Miopia + Astigmatismo- Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Riesgo Muy Alto - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Muy Alto, Medio Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Muy Alto.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.SATISFACTORIO	X
2. NO SATISFACTORIO	
3. SATISFACTORIO CON RESTRINCCIONES	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS [X] REMISION A EPS/ARL
[ ] REASIGNACION DE TAREAS [ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO [X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL [X] INGRESO SVE:

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (OBESIDAD GRADO II) Y DE HTA, ARTROSIS RODILLAS, B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIA, NUTRICIONISTA, MEDINTERNA , ORTOPEDIA Y PSICOLOGIA DE SU EPS

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena
RM 23790
C.C. 1.143.07[illegible] SSM

FIRMA: _____

Salud Ocupacional ERS
Nit.900-587-048-7

3013495434
6436742
Centro médico los Ejecutivos Calle. 31 N° 56-38 Ofic.(S-12)



PACIENTE: JOHN JAIRO ZAMBRANO RAMOS IDENTIFICACION: 73580257
SEXO: M FECHA NAC: 1976-01-04 EDAD: 48 A
BARRIO: PARQUE HEREDIA DIRECCION: CONJ RES SALAMANDRA TORRE 5 APTO 601
TELEFONO: 3114045858 EMPRESA: CORVIVIENDA
ACTIVIDAD ECONOMICA: ADMINISTRATIVA

EVALUACION OCUPACIONAL REALIZADA:

EXAMEN MED OCUPACIONAL: INGRESO OSTEOMUSCULAR FECHA ATENCION: 2024-06-20 07:27:22
ORDEN N°: FECHA SALIDA: 2024-06-20 08:09:41
CARGO: PROFESIONAL ESPECIALIZADO REALIZADO EN: CARTAGENA

Hacemos constar que hemos realizado exámen medico al trabajador y que de acuerdo a la Resolución 1918 de 2009, la custodia de la historia clinica será responsabilidad de nuestra institución y estará disponible para los fines legales pertinentes.

ESTUDIOS REALIZADOS:

[ ] ESPIROMETRIA [X] VISIOMETRIA [ ] AUDIOMETRIA [ ] ELECTROCARDIOGRAMA
[ ] QUIMICA SANGUINEA [X] OTROS

Visiometria: Presbicia, Hemograma: Normal, B. Psicosocial: Factores De Riesgo Psicosocial Intralaboral-Forma A: Sin Riesgo o Riesgo Despreciable - Factores De Riesgo Psicosocial Extralaboral: Riesgo Medio, Evaluación Del Estrés - Tercera Versión: Riesgo Bajo.

CONCEPTO DE APTITUD LABORAL

1.APTO	X
2.APTO CON RESTRINCCIONES	
3. APLAZADO	
4. NO APTO	

RESTRINCCIONES:

Recomendaciones:

[ ] REASIGNACION DE TAREAS
[X] USO DE EPP, CAPACITACION Y MEDIDAS PREVENTIVAS
[X] REMISION A EPS/ARL
[ ] SEGUIR CON EL TRATAMIENTO
[X] ACTIVIDAD FISICA
[ ] DEJAR DE FUMAR [X] CONTROL DE PESO [ ] REDUCIR CONSUMO DE ALCOHOL
[X] INGRESO SVE

SVE: VISUAL, CONTROL DE PESO (IMC 33), B. PSICOSOCIAL: INTERVENCION.
SEGUIMIENTO POR OPTOMETRIS, NUTRICIONISTA Y PSICOLOGIA.

23/7/24
Dr Reynaldo Vasquez Vera
Universidad de Cartagena
TP/MP 232190
LIC 6 D 0768 SSA

FIRMA:

Gmail

Salud Ocupacional ERS <saludocupacionalers3@gmail.com>

Encuesta de Factores de Riesgos Psicosociales

MERIS FLORIAN NUÑEZ <florianmunez1mefe@gmail.com>
Para: lmbaleta@corviviendа.gov.co, maria.herazo@corvivienda.gov.co, jbelalcazar@corvivienda.gov.co
CC: saludocupacionalers3@gmail.com

30 de octubre de 2024, 12:11 p.m.

Buenas tardes, Señor (a) me dirijo a usted para presentarme mi nombre es Meris Florian soy la psicóloga encargada de realizarles la encuesta de riesgo psicosocial, es con el fin de enviarle la encuesta de riesgo psicosocial que está compuesta por 4 encuesta que son:

1. Ficha de datos generales.
2. Factores de riesgo psicosocial intralaboral Forma A.
3. Factores psicosociales extralaborales.
4. Evaluación del Estrés.
5. Firmar el consentimiento informado y me lo debe enviar escaneado con su firma por este mismo medio.

Debe diligenciar cada una de las casillas con el número correspondiente a la información que se le está preguntando o colocar una X en cada una de la respuesta, si tiene alguna duda en una pregunta me debe contactar por WhatsAPP, debe contestar con toda sinceridad al responder las encuestas.

Cada uno de ustedes me debe enviar la información individual a este mismo correo electrónico.

En espera de su respuesta lo más pronto.

Cordialmente.

Meris Florian Nuñez
Psicóloga
Esp. Salud Ocupacional
3166757265

2 archivos adjuntos

ENCUESTA RIESGO PSICOSOCIAL.xls
109K

ConsentimientoInformadoRP1.pdf
13K

1/1

Gmail

Salud Ocupacional ERS <saludocupacionalers3@gmail.com>

Encuesta de Factores de Riesgos Psicosociales

MERIS FLORIAN NUÑEZ <florianmeris@gmail.com>
Para: lizabeleta@convivienda.gov.co, maria.heredia@convivienda.gov.co, jbeleno@convivienda.gov.co
CC: saludocupacionalers3@gmail.com

5 de noviembre de 2024, 10:25 a.m.

Buenos días, Señores (a) me dirijo a usiedes para solicitarles la información ya que se venció el plazo para enviar la encuesta diligenciada.

En espera de su respuesta.

Cordialmente.

Meris Florian Nuñez
Psicóloga
Esp. Salud Ocupacional
3168757266

[Texto citado oculto]

Salud Ocupacional ERS Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
NIT: 900587048-7 Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

30 de junio de 2024

INFORME DEL PERIODO DE JUNIO 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S			**NIT:**		900587048 - 7		
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA							
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	4	06	2024	**Hasta:**	30	06	2024
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024			
Fecha de Inicio:	**4**	**06**	**2024**
	Día	Mes	Año

Fecha de Terminación:	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

Cordial saludo,

Desde el 05 hasta el 30 junio del 2024, se realizaron 8 consultas de egreso y 12 de ingreso con énfasis osteomuscular junto con exámenes y laboratorios clínicos.
No se realizaron Baterías Psicosocial

NOMBRE	FECHA Y TIPO DE ATENCION	EXAMENES REALIZADOS	PLAN DE MANEJO
GERLINE IMBETT	RETIRO 17/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	

Salud Ocupacional ERS Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
NIT: 900587048-7 Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

SANDRA RAMIREZ	RETIRO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
RAFAEL HERNANDEZ	RETIRO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
MARIA DE LEON	RETIRO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
GERMAN GARCIA	RETIRO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.	
ILEANA GOMEZ	RETIRO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
MARYURYS MILENA MONROY OCHOA	RETIRO 17/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
MAURICIO. DE LA TORRE ORTIZ	RETIRO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA Y HEMOGRAMA	
GISSELA PAOLA ROMAN CEBALLOS	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JOHN JAIRO ZAMBRANO RAMOS	INGRESO 20/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JULIO HUMBERTO DEL CASTILLO TAPIAS	INGRESO 21/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA, PSA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIA ISABEL CUELLAR SEPULVEDA	INGRESO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIO ALFONSO NIEVES CARRASQUILLA	INGRESO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MIGUEL EDUARDO FIGUEROA CARO	INGRESO 18/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

OTTO ALFONSO SIERRA REYES	INGRESO 20/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
VERONICA ISABEL GARCIA NIEVES	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.,	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ESCARLET DEL ROSARIO PLAZA COTA	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA.,	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JAIRO ANDRES BELEÑO BELLIDO	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA PSA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ANDRES. GALLEGO POSADA	INGRESO 19/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
LAUDIS TATTIANA ZABALETA PADILLA	INGRESO 25/06/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 30 de junio de 2024.

Dr Reynaldo Vásquez Viana
Universidad de Cartagena

FIRMA_____

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

31 de julio de 2024

INFORME DEL PERIODO DE JULIO 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024	
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7			
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA								
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	1	07	2024	**Hasta:**	31	07	2024	
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024								
Fecha de Inicio:	**4**	**06**	**2024**		**Fecha de Terminación:**	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año			Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

Cordial saludo,

Desde el 01 hasta el 31 julio del 2024, se realizaron 11 consultas periódico y 2 de ingreso con énfasis osteomuscular junto con exámenes y laboratorios clínicos.
Se realizaron 6 Baterías Psicosocial

MARIA AUXILIADORA MONTALVO NAVARRO	PERIODICO 15/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

TANIA BOSSIO MARIN	PERIODICO 16/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JANINCE DOMINGUEZ MACHADO	PERIODICO 18/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ELVIA CABALLERO AMADOR	PERIODICO 19/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
MARIA TERESA HERAZO MAYA	PERIODICO 19/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JAVIER ALEJANDRO ESCOBAR VILLA	INGRESO 24/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
ROCIO FLOREZ OROZCO	PERIODICOS 25/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
DANIELA ALVAREZ ALVAREZ	INGRESO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
JOSE MANUEL PIMENTEL	PERIODICO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
CLAUDIA GUERRERO GUTIERREZ	PERIODICO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR, VISIOMETRIA, AUDIOMETRIA, EKG, P. LIPIDICO, HEMOGRAMA, BUN GLICEMIA Y PARCIAL DE ORINA Y HEMOGRAMA., BATERIA PSICOSOCIAL	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS
NEXY PEREZ	PERIODICO 26/07/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 31 de julio de 2024.



FIRMA_____

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

31 de agosto de 2024

INFORME DEL PERIODO DE AGOSTO 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**			2024
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7			
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA								
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	1	08	2024	**Hasta:**	31	08	2024	
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024

Fecha de Inicio:	**4**	**06**	**2024**
	Día	Mes	Año

Fecha de Terminación:	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

Cordial saludo,

Desde el 01 hasta el 31 agosto del 2024, se realizó solo 1 consultas periódico junto con su batería psicosocial.

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

PEDRO CARLOS RUIZ PRENS	PERIODICO 30/08/2024	EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR VISIOMETRIA, HEMOGRAMA Y BATERIA PSICOSOCIAL.	SVE Y SEGUIMIENTO POR SU EPS

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 31 de agosto de 2024.

FIRMA_____

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

30 de septiembre de 2024

INFORME DEL PERIODO DE SEPTIEMBRE 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024	
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7			
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA								
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	1	09	2024	**Hasta:**	30	09	2024	
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024								
Fecha de Inicio:	**4**	**06**	**2024**		**Fecha de Terminación:**	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año			Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

Desde el 01 hasta el 30 septiembre del 2024, NO se realizó ninguna consultas batería psicosocial.

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 31 de agosto de 2024.

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena

FIRMA_____

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

31 de octubre de 2024

INFORME DEL PERIODO DE OCTUBRE 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7		
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA							
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	1	10	2024	**Hasta:**	31	10	2024
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024							
Fecha de Inicio:	**4**	**06**	**2024**		**Fecha de Terminación:**	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año			Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

Desde el 01 hasta el 31 octubre del 2024, Se realizaron 16 baterias psicosocial

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 31 de octubre de 2024.

Dr Reynaldo Vanegas Viana
Universidad de Cartagena

FIRMA_____

Salud Ocupacional ERS
NIT: 900587048-7
Centro Médico Los Ejecutivos. Local S 8
Tel: (5) 6436742 Cel. 3013495434

19 de noviembre de 2024

INFORME DEL PERIODO DE NOVIEMBRE 2024

Informe Parcial: X Informe Final:

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No.: **MC – CVV – 002 - 2024**						**VIGENCIA:**		2024
CONTRATISTA:	SALUD OCUPACIONAL ERS S.A.S				**NIT:**	900587048 - 7		
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN TÉCNICA							
PERIODO DEL INFORME:	**Desde:**	1	11	2024	**Hasta:**	19	11	2024
		Día	Mes	Año		Día	Mes	Año

1. Información General del Contrato

OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACIÓN DE SERVICIO EN LA REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN MEDICA PREOCUPACIONAL O DE PREINGRESO; EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL PERIÓDICA; EVALUACIÓN MEDICA POSOCUPACIONAL O DE EGRESO Y APOYO A LA BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DE CARTAGENA – COVIVIENDA DURANTE LA VIGENCIA 2024							
Fecha de Inicio:	**4**	**06**	**2024**		**Fecha de Terminación:**	**31**	**12**	**2024**
	Día	Mes	Año			Día	Mes	Año

2. Detalle de la Ejecución

Desde el 01 hasta el 19 noviembre del 2024, No se realizaron ningún examen ni batería psicosocial

En constancia de lo anterior, se firma el presente informe el 19 de noviembre de 2024.

Dr Reynaldo Vasquez Viana
Universidad de Cartagena

FIRMA_____