


| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|  | INFORME DE ACTIVIDADES | | CÓDIGO : BS-F-26 |
| | | | FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4 |
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA LINA MARÍA ROSERO MEDINA | | | |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. 1.061.765.900 | | CONTRATO No. 1551-2024 | |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME 01 DE ENERO DEL 2025 AL 31 DE ENERO DEL 2025 | | | |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) POPAYÁN- GRUPO TERRITORIAL CAUCA | | | |
| OBJETO DEL CONTRATO: Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar las gestiones interinstitucionales que faciliten el acceso de la población sujeto de atención de la ARN a la oferta regional y local, así como brindar el acompañamiento y seguimiento para su integración efectiva. | | | |
| OBLIGACIONES | | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO | |
| 1. Apoyar la elaboración de estrategias de articulación interinstitucional con el sector público, sector privado y tercer sector, así como la gestión de oferta con entidades del orden territorial para garantizar el acceso de la población sujeto de las rutas y programas de atención de Reintegración regular, Reintegración especial de Justicia y Paz, Reincorporación, Proceso de Atención Diferencial y el Programa de Acompañamiento a la Comparecencia de miembros activos y retirados de la fuerza pública, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales. | | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La realización de una estrategia de relacionamiento político e institucional que propende por facilitar el cumplimiento de lo establecido en el Decreto 0846 de julio del 2024 y la Resolución 2319 del 2024, quienes reglamentan el Programa de Reincorporación Integral y el Sistema Nacional de Reincorporación. Esta estrategia identifica actores sociales e institucionales que aportarían a los procesos de reincorporación integral en el Cauca. MDV: Documento de estrategia de relacionamiento político e institucional para el 2025. | |
| 2. Realizar seguimiento a las acciones articuladas en el marco de la Estrategia de Incidencia Política que quedaron incluidas en los planes de desarrollo territoriales, con el fin de impulsar y fomentar su ejecución conforme a las dinámicas y necesidades de la población sujeto de atención de la ARN. | | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La identificación de la ruta de trabajo con las 15 administraciones municipales que en sus planes de desarrollo priorizaron acciones específicas para los firmantes del Acuerdo de Paz y que permitirán la consolidación del Sistema Nacional de Reincorporación. MDV: Documento de estrategia de relacionamiento político e institucional para el 2025. | |
| 3. Apoyar la articulación de los procesos y acciones derivadas del Sistema Nacional de Reincorporación, conforme a sus lineamientos, así como en la formulación y seguimiento a programas, proyectos e iniciativas de competencia de la ARN en el nivel territorial, a través del fortalecimiento y dinamización de los Planes Territoriales de Reincorporación. | | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La gestión de reuniones con entidades como la Agencia de Renovación del Territorio (21 de enero), la Agencia Nacional de Tierras (07 de febrero), Gobernación del Cauca (21 de enero) y Administración del Patía (28 de enero), con el objetivo de avanzar en la identificación de las acciones conjuntas que permitan impulsar el desarrollo del Sistema Nacional de Reincorporación en el 2025 en el departamento del Cauca. MDV: Actas de las reuniones. | |
| 4. Apoyar en los trámites requeridos en las etapas pre contractual, contractual y pos contractual de contratos, convenios, acuerdos de voluntades y/o alianzas estratégicas, de acuerdo con las orientaciones de la supervisión | | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. Una reunión con la Agencia de Renovación del Territorio, con el objetivo de hacer seguimiento a los dos proyectos que se desarrollarán en el municipio de Tonbo y Caldono, los cuales permitirán avanzar en el acceso a derechos de los y las firmantes del Acuerdo de Paz que residen en esos territorios. De esta reunión de trabajo queda como resultado la identificación de una ruta articulada entre las entidades para hacer efectivo el trabajo entre las dos instituciones. MDV: Acta de la reunión. 2. Se avanzó en la realización de gestiones con la Corporación Autónoma Regional de Cauca, con el objetivo de hacer seguimiento a las solicitudes de manejo ambiental y de agua que se requieren para el desarrollo de la Ciudadela para la Paz, que se pondrá en marcha en el municipio de Caldono. MDV: Oficio enviado a la entidad. 3. El desarrollo de una reunión de trabajo con la Administración del Patía, con el objetivo de hacerle seguimiento a la Resolución 981 del 2024, la cual define las acciones de salud que se tienen que desarrollar en los ETCR. Como resultado de esta reunión queda la realización de una reunión de trabajo entre la ARN, Administración de Patía, Gerencia de la ESE y líderes firmantes del Acuerdo de Paz en el mes de febrero. MDV: acta del espacio. | |

| | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------|
|  | INFORME DE ACTIVIDADES | | CÓDIGO : BS-F-26 | |
| | | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA | | LINA MARÍA ROSERO MEDINA | | |
| C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. | | 1.061.765.900 | CONTRATO No. | 1551-2024 |
| PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME | | 01 DE ENERO DEL 2025 AL 31 DE ENERO DEL 2025 | | |
| LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) | | POPAYÁN- GRUPO TERRITORIAL CAUCA | | |
| OBJETO DEL CONTRATO: | | | | |
| Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para apoyar las gestiones interinstitucionales que faciliten el acceso de la población sujeto de atención de la ARN a la oferta regional y local, así como brindar el acompañamiento y seguimiento para su integración efectiva. | | | | |
| 5. Acompañar en la implementación de la estrategia de fortalecimiento a las instancias de reincorporación, así como en el desarrollo y seguimiento de sus acciones, de forma articulada con el Sistema Nacional de Reincorporación, conforme con los lineamientos que establezca la Entidad. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. Se desarrolló una ruta de trabajo que propende por el avance y fortalecimiento del Consejo Territorial de Reincorporación en el Cauca, teniendo en cuenta las necesidades del Programa de Reincorporación Integral y el PRI. MDV: Documento de estrategia de relacionamiento político e institucional de la ARN en el 2025. 2. Se realizó la gestión de reuniones con la Gobernación del Cauca, con el objetivo de identificar el desarrollo de una ruta de trabajo que permita impulsar y dinamizar el Consejo Territorial de Reincorporación en el Cauca. Esta cita fue pactada para el 21 de enero del 2024, pero no fue atendida por la Gobernación del Cauca. MDV: Conversaciones por chat con la coordinadora del Programa de Seguridad. | | | |
| 6. Apoyar el seguimiento al funcionamiento de las instancias territoriales de reincorporación, de acuerdo con la asignación realizada por la supervisión del contrato. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La identificación de la ruta de trabajo para el impulso del Consejo Territorial de Reincorporación del Cauca, la cual, cuenta con elementos claves que permiten hacerle seguimiento a los lineamientos cuando se empiece con la implementación. MDV: Documento de estrategia de relacionamiento político e institucional de la ARN en el 2025 | | | |
| 7. Facilitar la coordinación con el grupo de corresponsabilidad para la creación y fortalecimiento de programas, proyectos y convenios que optimicen la implementación de los procesos de atención y acompañamiento dirigidos a los sujetos de atención de la ARN. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. Durante el mes de enero se logró articular acciones con el grupo de Corresponsabilidad a nivel nacional, pero, si, se sostuvo acciones de direccionamiento por parte de la Coordinadora Territorial, con el objetivo de proyectar las acciones del GT para el 2025. MDV: Correo electrónico de direccionamiento y reunión de trabajo el 07 de enero del 2025. | | | |
| 8. Apoyar el registro oportuno en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR de los actores priorizados por el Grupo Territorial y el seguimiento de compromisos. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La identificación de los actores externos que estarán priorizados por parte del GT en el SIRR. Entre ellos se encuentran Alcaldía e instituciones de carácter público y privado del Departamento. MDV: Documento de estrategia de relacionamiento político e institucional de la ARN en el 2025 | | | |
| 9. Elaborar informes y documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. Construyó un documento de trabajo que da cuenta de la estrategia de relacionamiento político e institucional de la ARN para el 2025. MDV: Documento de estrategia de relacionamiento político e institucional de la ARN en el 2025. 2. Se elaborará un documento que da cuenta del avance del proyecto de vivienda que se desarrolla en el municipio de Caldono para la coordinadora territorial que asistirá al espacio de seguimiento el próximo 30 de enero del 2025. MDV: Documento de avance. | | | |
| 10. Tramitar los documentos generados conforme a los procedimientos y plazos definidos en las directrices de gestión documental establecidas por la ARN, asegurando así una adecuada administración de los mismos. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La realización de las actas de las reuniones sostenidas con la Agencia de Renovación del Territorio y la Alcaldía de Patía, las cuales serán entregadas en la primera semana de febrero a la persona encargada del tema de archivo. MDV: actas de las reuniones. | | | |
| 11. Asistir a reuniones, eventos y otros espacios según lo solicitado por la supervisión, llevando un registro de los compromisos y avances adquiridos en el espacio en los que haya participado. | Durante el mes de enero del 2025, se avanzó en: 1. La participación de las reuniones sostenidas con la Agencia de Renovación del Territorio, Alcaldía de Patía y con uno de los representantes de los firmantes del Acuerdo de Paz del departamento del Cauca. MDV: Actas de las reuniones. 2. La articulación con distintas instituciones públicas y privadas del departamento para la conseguir kits escolares para hijos e hijas de firmantes del Acuerdo de Paz. De estas gestiones, se logró conseguir 50 kits, para los hijos e hijas de firmantes del municipio de Popayán. MDV: Diálogo a través de conversaciones con la Fundación con Dignidad es Posible. | | | |
| | | Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual): | | |
| _____ LINA MARÍA ROSERO MEDINA | | NOMBRE(S) CLARA MÁBEL ANDRADE Fecha VoBo: 31 DE ENERO DEL 2025 | | |
| El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co | | | | |