	INFORME DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	

Contrato No.	CD-81-2025-1011
Objeto del contrato:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA A LA GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL EN EL PROYECTO MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA PARA LAS PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES.
Periodo:	AL 28 DE FEBRERO DE 2025
Contratista responsable del informe:	DANIELA KATHERINE LUGO GUERRERO
Número de cédula:	1045750767

OBLIGACIÓN CONTRACTUAL	**RESULTADOS / PRODUCTOS**
1. Brindar atención integral, orientación, apoyo y acompañamiento dentro de las actividades sociales de la Gerencia de Desarrollo Social.	El lunes 17 de febrero de 2025, realicé una orientación ocupacional a una persona con discapacidad intelectual. donde se le brindó una orientación personalizada, considerando sus intereses, estudios y experiencia. dependiendo a su respuesta se le elaboró un perfil dependiendo a su experiencia también se evaluaron sus habilidades, identificamos una vacante adecuada para el puesto. Esta orientación no solo le permitió avanzar en su búsqueda de empleo, sino también ganar confianza en sus capacidades y enfocar sus objetivos laborales de manera más clara.
2. Realizar actividades, llamadas telefónicas y retroalimentaciones en el marco de la gestión misional de la Gerencia de Desarrollo Social.	El viernes 14 de febrero de 2025, se realizó un seguimiento a las bases de datos entregadas por el Centro de Oportunidades de años anteriores (2020, 2021, 2022, 2023 y 2024). Como parte de este proceso, se llevaron a cabo las últimas llamadas a personas en condición de discapacidad con el objetivo de actualizar su información, conocer su situación actual en términos de empleo y evaluar su continuidad en el mercado laboral. Además, se elaboró un informe de retroalimentación para el Centro de Oportunidades, en el que se detallaron los resultados de las llamadas efectivas, incluyendo la respuesta de las personas colocadas, el estado de su vinculación laboral y posibles necesidades de seguimiento o apoyo adicional para fortalecer su permanencia en el empleo.

3. Apoyar las rutas de Empleabilidad, formación y Desarrollo Productivo, Talleres integrales, capacitaciones, atención a población con discapacidad, dentro de las actividades sociales de la Gerencia de Desarrollo Social.	El lunes 24 de febrero de 2025, estuve dictando charlas a personas en condición de discapacidad sobre la preparación para entrevistas de trabajo. Este taller, enfocado en la formación integral del ser y el saber hacer, combina entrenamiento práctico y teórico para preparar a los candidatos en los procesos de selección. Durante la sesión, se trabajó en el desarrollo de competencias clave, considerando la formación académica, la experiencia laboral y las habilidades individuales de cada participante. Además, se brindó capacitación en la elaboración de currículums, técnicas para enfrentar entrevistas, comunicación efectiva y fortalecimiento de habilidades blandas. El objetivo principal de este taller es que los participantes adquieran mayor seguridad en sí mismos y se sientan mejor preparados para afrontar entrevistas de trabajo, aumentando así sus oportunidades de inserción laboral.
4. Realizar visita a empresas en el marco de las actividades sociales de la Gerencia de Desarrollo Social.	El martes 19 de febrero de 2025, visité la empresa Berhlan para documentar historias de vida de personas en condición de discapacidad que han sido colocadas laboralmente. Durante la visita, se realizaron entrevistas en las que los trabajadores compartieron sus experiencias, los retos que han enfrentado y los logros alcanzados en su proceso de inclusión laboral. Además, se conversó con representantes de la empresa para conocer su perspectiva sobre la contratación de personas en condición de discapacidad, los beneficios que ha traído esta iniciativa al ambiente laboral y las estrategias implementadas para garantizar un entorno accesible y equitativo para todos sus colaboradores. El objetivo de esta documentación es visibilizar estas historias en Barranquilla y generar conciencia sobre la importancia de la inclusión laboral de personas en condición de discapacidad. A través de la difusión de estos testimonios, se busca inspirar a otras empresas a abrir sus puertas a personas en condición de discapacidad, promoviendo así una ciudad más inclusiva y con mayores oportunidades para todos.
5. Cumplir con las demás actividades inherentes a objeto del contrato, las relacionadas a la gerencia, al proyecto mejoramiento de la calidad de vida para las personas en condición de discapacidad y sus cuidadores y las que sean determinadas por el supervisor y/o jefe inmediato.	El sábado 22 de febrero de 2025, brindé apoyo en el Comedor Comunitario de Las Américas, como parte de la estrategia “Plan alcalde”, desempeñándome en el área de digitación de los beneficiarios inscritos. Este programa busca mejorar la calidad de vida de los niños en las cinco localidades de Barranquilla, promoviendo la seguridad alimentaria, el autocuidado y la recreación. A través de esta iniciativa, se ofrece almuerzo gratuito a niños en situación de vulnerabilidad, asegurando su acceso a una alimentación balanceada y contribuyendo a su bienestar integral y desarrollo saludable.

EVIDENCIAS

1) **ORIENTACIÓN OCUPACIONAL A USUARIO CON DISCAPACIDAD FECHA:** lunes 17 de febrero de 2025



2) LLAMADAS TELEFÓNICAS DE SEGUIMIENTO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD COLOCADAS LABORALMENTE. **FECHA:** viernes 14 de febrero de 2025

Hola, buenas tardes, Mari:

Espero que te encuentres bien.
Te envío la lista de seguimiento de las colocaciones laborales correspondientes a los años 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 (hasta octubre), junto con su respectiva retroalimentación.

Observaciones por año:

2020:

No ha sido posible contactar a las personas incluidas en la base de datos debido a que muchos números telefónicos están apagados, son erróneos o en buzón de mensajes.

2021:

- La base de datos de PCD de 2021 no fue enviada de forma completa. De 114 colocaciones reportadas, solo se recibieron datos de 102 PCD.
- Resultados de las llamadas:
  - 24 llamadas efectivas.
  - 15 no están laborando.
  - 9 sí están laborando.
- Retroalimentación:
  Se identificaron números equivocados, llamadas redirigidas al buzón de mensajes y familiares que respondieron en lugar de los destinatarios.

2022:

- La base de datos de PCD tampoco fue enviada de forma completa. De 141 colocaciones reportadas, solo se recibieron datos de 135 personas.
- Resultados de las llamadas:
  - 46 llamadas efectivas.
  - 16 no están laborando.
  - 30 sí están laborando.
- Retroalimentación:
  Algunos números de teléfono estaban apagados, fuera de servicio o eran incorrectos. Varias personas no proporcionaron información (marcadas en amarillo en la base de datos) y una persona señaló que no entendía por qué figuraba en la lista, ya que nunca había trabajado (marcado en

2023:

- Resultados de las llamadas:
  - 45 llamadas efectivas.
  - 16 no están laborando.
  - 29 sí están laborando.
- Retroalimentación:
  Algunos teléfonos estaban apagados, fuera de servicio o no respondieron.

2024 (hasta octubre):

- Base de datos recibida con las colocaciones reportadas hasta octubre.
- Resultados de las llamadas:
  - 19 llamadas efectivas.
  - 4 no están laborando.
  - 15 sí están laborando.
- Retroalimentación:
  Algunos números estaban apagados, fuera de servicio o en buzón de mensajes. Además, algunas personas informaron que habían renunciado.

3) **TALLER FIS A LA POBLACIÓN DE DISCAPACIDAD. FECHA:** lunes 24 de febrero de 2025



4) **VISITA A LA EMPRESA BERHLAN. FECHA:** martes 19 de febrero de 2025.



5) **COMEDOR DE LAS AMÉRICAS "PLAN ALCALDE. FECHA:** sábado 22 de febrero de 2025



ATENTAMENTE.

Daniela Katherine Lugo Guerrero
C.C 1045760767 DE BARRANQUILLA, ATLÁNTICO