

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 992 año 2024
2. Nombre del contratista o conviniente:	Lina Fernanda Penagos Guzman
3. C.C o Nit	1117546583

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	05/04/2024
Fecha de inicio:	08/04/2024
Fecha de terminación:	15/12/2024

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
Cesión	1	N/A	05/09/2024	15/12/2024

II BALANCE FINANCIERO

Concepto			
6. Valor Inicial del Contrato o convenio		\$18.812.428	
7. Valor Adición (es)		\$0	
8. Valor Total del Contrato o convenio		\$18.812.428	
9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)			
Pago No 1.	\$ 4.842.803	Pago No 7.	\$ N/A
Pago No 2.	\$ 5.587.850	Pago No 8.	\$ N/A
Pago No 3.	\$ 5.587.850	Pago No 9.	\$ N/A
Pago No 4.	\$ 2.793.925	Pago No 10.	\$ N/A
Pago No 5.	\$ N/A	Pago No 11.	\$ N/A
Pago No 6.	\$ N/A	Pago No 12.	\$ N/A
10. Sumatoria de No. de Pagos		\$ 18.812.428	
11. Saldo a Pagar		\$ 0	
12. Valor Total Pagado		\$ 18.812.428	
13. Saldo a Liberar		\$ 0	

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES		CÓDIGO: BS-F-14
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVENIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Acompañar los procesos de formulación, implementación y seguimiento de las acciones, planes, programas y proyectos que promuevan la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTIQ+ de los procesos misionales de la entidad.	Las acciones desarrolladas para la vigencia del contrato 992 de 2024 se describen a continuación: En el marco del acompañamiento y seguimiento de acciones que promueven la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTIQ+ en los procesos misionales de la entidad, se participó en reunión con enlace de mujer y género de la alcaldía de Florencia y la gobernación del Caquetá como respuesta de presentación formal a las instituciones con la finalidad de avanzar en el desarrollo de acciones afirmativas con enfoque diferencial generando relaciones interinstitucionales para la incidencia en diferentes espacios a nivel territorial que permitan acompañar los procesos, durante este espacio se abordaron temas relacionados al encuentro del 25N, ofertas interinstitucionales de fortalecimiento y acompañamiento para la población. Durante el periodo de reporte, se llevó a cabo un ejercicio de focalización de necesidades específicas, centrado en las capacitaciones y las ofertas institucionales dirigidas a mujeres y a la población OSIGD (Orientación Sexual, Identidad de Género y Diversidad). Este ejercicio tuvo como objetivo identificar las áreas prioritarias de intervención, permitiendo la identificación de acciones que guiarán las líneas de incidencia en el año 2025. Se participó en una reunión virtual dentro del mecanismo articulador creado mediante el Decreto 1790 de 2020. Este mecanismo tiene como objetivo el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género hacia mujeres, niños, niñas y adolescentes, la participación en esta reunión subraya el compromiso como estrategias

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	que promueven la articulación institucional y la participación política. Se asistió reunión en conmemoración del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (25 nov) y los 16 días de activismo (25 nov-10 dic), liderada por Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia (UNVMC) como una estrategia para Sensibilización en el enfoque de género interseccional para respondientes institucionales a VcM y VBG en Caquetá. Se llevó a cabo un encuentro de socialización del Convenio 1370 con diversas instituciones del departamento, como parte de una estrategia para promover la participación y visibilizarían de las mujeres firmantes de paz. Este encuentro tuvo como objetivo sensibilizar a las instituciones sobre la importancia de apoyar a las mujeres firmantes de paz. Además, se fortalecieron los lazos de colaboración interinstitucional, fomentando un ambiente de trabajo conjunto. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en la siguiente ruta: 22. Enlace de Género/ PROCESOS /ACTORES EXTERNOS Anexo 1. Acta de actores externos Anexo 2. Listado de asistencia reunión ONU. Anexo 3. Acta de reporte de eventos.
2. Apoyar los procesos de transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género en la Entidad, en los ejercicios liderados por el Grupo Territorial, retroalimentando y fortaleciendo las herramientas, instrumentos, procesos y procedimientos necesarios para su efectiva implementación.	Durante el periodo comprendido entre septiembre y diciembre, se llevó a cabo la implementación de la metodología “Viernes de Género” en colaboración con los profesionales del GT Caquetá. Estos espacios fueron diseñados para promover la reflexión, el análisis, sensibilización y empoderamiento a los profesionales sobre la transversalización del enfoque. En cada encuentro, se generaron espacios de diálogo, donde se abordaron temas clave como: 1. el protocolo para el acompañamiento de mujeres y personas OSIGD víctimas de violencias contra las mujeres, basadas en género y/o por prejuicio al interior de los procesos misionales de la ARN, adicional se implementó estrategia de infografía con los primeros auxilios psicológicos, etapas de la ruta de acompañamiento para víctimas de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	violencia basada en género (VBG), violencia por prejuicio y violencia contra las mujeres (VCM), en el marco de los procesos misionales. 2. Socialización de la nueva política institucional “Policarpa”, con apoyo de la profesional de la dirección central. 3. Fortalecimiento para utilizar adecuadamente los conceptos de género y sexo en los espacios de interacción poblacional. El objetivo fue fomentar el uso de un vocabulario preciso y respetuoso, que permita una comunicación más inclusiva y consciente de las diversidades presentes en la comunidad. 4. Socialización de la circula N° 034. Se asistió a reunión virtual en el cual se llevó a cabo la segunda sesión de inducción a la incidencia con enlace de género nacional y enlaces de género de los diferentes territorios, al mismo tiempo se llevó a cabo espacio de seguimiento de acciones y plan de trabajo mensual para los enlaces territoriales. Se participo de reunión presencial con el enlace nacional en el cual se llevó a cabo seguimiento y acompañamiento al proceso de adaptación al rol, abordando temas de acompañamiento a proyectos, acciones del PRI, proyecciones dentro del rol para el 2025. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en las siguientes rutas: 22. Enlace de Género/PROCESOS/VIERNES DE GENERO. 22. Enlace de Género/ASESORÍAS/PRI Anexo 1. Formato encuentros viernes de género. Anexo 2. Listado de asistencia acciones contempladas en el PRI con enfoque de género. Anexo 3. Listado asistencia de reunión enlace nacional seguimiento y acompañamiento el proceso de adaptación con proyecciones para el 2025 dentro del rol.
3. Apoyar a la supervisión en el seguimiento a proyectos, contratos y/o convenios que se desarrollan en el territorio con recursos de los procesos misionales de la entidad y/o cooperación internacional.	Durante el periodo reportado en los meses de septiembre a diciembre se realizó acompañamiento, apoyo y seguimiento a 3 proyectos: Convenio 1370 RPM- ARN, Escuelas para el fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres. Se realizo socialización del convenio 1370 a las instituciones invitadas y a los profesionales del GT Caquetá, en una jornada completa de un día.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	Se realizó reconfirmación de mujeres participantes al convenio dando un nuevo balance de caracterización de participación, el cual fue socializado y entregado a la coordinadora del GT, gestora comunitaria y enlace de género nacional y enlace de la RPM, (reducción poblacional). Se realiza acompañamiento de implementación primera escuela modulo 1 Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres en el AETCR Agua Bonita con una agenda de dos días y medio para los días 21, 22 y 23 de octubre. Se participo de la segunda sesión del comité de seguimiento al convenio 1370. Se realiza acompañamiento de implementación segunda escuela modulo 2 mecanismos de participación convenio que se está desarrollando en el AETCR Agua Bonita con una agenda de dos días y medio para los días 12, 13 y 14 de noviembre. Se participo de la tercera sesión del comité de seguimiento del mes de noviembre al convenio 1370. Se participo en la socialización bolsas de fortalecimiento a coordinadoras del GT. Se realizó invitación a las instituciones solicitadas por las mujeres participantes del convenio como acción de incidencia política. Durante este periodo, se realizó una llamada telefónica y se envió vía WhatsApp la invitación a las mujeres participantes del convenio, para fomentar su participación en los espacios programados. Esta acción no solo permitió un balance de la asistencia, sino que también facilitó una interacción directa, motivando a las participantes a involucrarse activamente en los encuentros y actividades organizadas. Se asistió en jornadas de acción de incidencia y socialización de iniciativas para las fechas 26 y 27 de noviembre. Se asistió al cuarto comité de seguimiento en el mes de diciembre. – Proyecto en proceso vigencia 2025. Consultoría participación política mujeres y personas LGBTQ+ // PAZ DIVERSA- GIZ, ARTEMISAS. Se realizó acompañamiento a la implementación del encuentro el día 2 de noviembre, en este encuentro se abordaron metodologías de la incidencia política, para el evento se contó con la participación de 5 personas con intereses de participación política.
--	---

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	Se realizo llamada telefónica para la realización previa el encuentro de una entrevista semi estructurada con cada participante, esto en el marco del desarrollo de la consultoría. Se participo de dos reuniones para el fortalecimiento de profesionales en el marco del desarrollo de la consultoría. – Proyecto en proceso vigencia 2025. Fondo (B) Para La Autonomía Económica De Las Mujeres Firmantes De Paz Y Sus Organizaciones. Se participo en reunión con profesional de ONU Mujeres que realiza acompañamiento al proyecto para el departamento del Caquetá, permitiendo un balance de las actividades realizadas durante el periodo de desarrollo, así como su alcance y resultados esperados. Se realizo informe de acompañamiento y seguimiento. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en la siguiente ruta: 22. Enlace de Género/PROCESOS/SEGUIMIENTO DE PROYECTOS. Anexo 1. Informes en la carpeta de seguimiento de proyectos. Anexo 2. Documentos relacionados a la implementación de los convenios.
4. Apoyar la formulación de materiales pedagógicos para la sensibilización y formación del enfoque de mujeres y género.	Se realizaron dos encuentros con la población objetivo en conmemoración del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer: uno en el municipio de Florencia y otro en el municipio de San Vicente del Caguán. En el desarrollo de estos espacios, se contó con la articulación interinstitucional de la Defensoría del Pueblo, quien trabaja por la defensa de la dignidad humana, los derechos y el bienestar de los habitantes del territorio nacional y de los colombianos en el exterior. El enfoque de los encuentros estuvo centrado en la identificación de las violencias, utilizando una actividad didáctica con el fin de sensibilizar y educar a las participantes sobre las diversas formas de violencia que enfrentan las mujeres. Se realizo encuentro en promoción de los derechos sexuales y reproductivos “empoderamiento en los derechos sexuales y reproductivos”.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en las siguientes rutas: 22. Enlace de Género/PROCESOS/ REPORTE DE EVENTOS Anexo 1. Formatos reportes de eventos.
5.Acompañar acciones de incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y orientaciones sexuales e identidades de género diversas en el Grupo Territorial y con las instituciones municipales y departamentales competentes.	Para el reporte de esta obligación durante el periodo se participó en la mesa del consejo consultivo de mujeres del municipio de Florencia, posicionado en la secretaria de inclusión a través de la mesa de reincorporación del municipio de Florencia, durante el desarrollo de la jornada del consejo consultivo se seleccionó cuatro participantes de la masa técnica para el periodo 2024-2025 quedando una mujer firmante de paz. Durante el mes, se realizó acompañamiento dirigido a las mujeres participantes del Convenio 1370, como parte de una acción de incidencia institucional. Esta actividad permitió sensibilizar a las instituciones invitadas sobre las necesidades y demandas de las mujeres en proceso de reincorporación, así como de las mujeres familiares de firmantes del Acuerdo de Paz. Esta acción responde a la línea de acción estratégica de empoderamiento social y político de las mujeres, enfocada en su reincorporación comunitaria. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en la siguiente ruta: 22.Enlace de Género/PROCESOS/CONVENIO 1370- ESCUELA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL LIDEREZGO POLITICO DE LAS MUJE/LINA PENAGOS GUZMAN/ISTADOS DE ASISTENCIA Anexo 1. Listados de asistencia a los espacios.
6.Acompañar y participar en espacios institucionales e interinstitucionales, mesas técnicas e instancias requeridas que se susciten en el marco del proceso de reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos con enfoque de género.	se asistió a la mesa de reincorporación en su tercera sesión en el cual se abordaron temas relacionados a la agenda territorial, socialización de la segunda feria para la paz desarrollada en el 2024 con proyección 2025, socialización del programa de reincorporación integral, revisión del plan de acción de la masa para el 2024, socialización de la fecha para la última sesión de la mesa de reincorporación, entre otros. Se participo en el segundo Comité Departamental para la Equidad de la Mujer, con el propósito de continuar fortaleciendo la gestión interinstitucional, transversal de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	genero de la reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos. Para el reporte de esta obligación se asistió a reunión virtual en construcción preliminar metodología encuentro AUTROSAR- Caquetá siendo el primer encuentro que se llevara a cabo en el territorio direccionado a las mujeres e hijos que pertenecen a la estrategia de acompañamiento de familiares de personas en proceso de reincorporación fallecidas, que permita afianzar la resiliencia y fortalecer su ejercicio como cuidadoras de los/las hijos de la paz.
7. Apoyar en el fortalecimiento de proyectos y de formas asociativas de mujeres, procurando el empoderamiento, liderazgo, autonomía económica y ciudadanía activa de las mujeres acompañadas por la entidad.	Para el periodo reportado se realizó acompañamiento en el desarrollo del proyecto Fondo B – ASMUPROPAZ, como estrategia de acompañamiento en el cual se proyectó brindar apoyo en talleres relacionados a temas de genero para el cumplimiento a los 18 talleres que conlleva el plan de formación. Se realizo acompañamiento en la implantación de las escuelas políticas que buscan fortalecer las habilidades relacionadas al liderazgo, empoderamiento y la ciudadanía activa a 32 mujeres de 5 municipios. se realizó el acompañamiento en la jornada de diálogo de las iniciativas de mujeres participantes del convenio 1370. En el transcurso de la jornada, se definieron las iniciativas que serán apoyadas con el objetivo de adquirir bienes, insumos o realizar eventos orientados al fortalecimiento de los liderazgos femeninos. Estas iniciativas fueron diseñadas para responder a las necesidades identificadas por las mujeres participantes, y están dirigidas a avanzar en el afianzamiento de su autoría política, así como en el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las lideresas. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en las siguientes rutas: 22.Enlace de Género/PROCESOS/SEGUIMIENTO DE PROYECTOS/ CONVENIO 1370-ESCUELA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL LIDEREZGO POLITICO DE LAS MUJERES/LINA PENAGOS GUZMAN. 22. Enlace de Género/PROCESOS/SEGUIMIENTO DE PROYECTOS/FONDO B ONU MUJERES

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	Anexo 1. Formato reporte de evento acción de incidencia. Anexo 2. Formato reporte jornada de diálogo iniciativas. Anexo 3. Formato reporte de evento escuelas para el fortalecimiento del liderazgo político. Anexo 4. Seguimiento de acompañamiento Fondo B.
8. Apoyar la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTIQ+ que participan de los procesos misionales de la Agencia con enfoque interseccional étnico, curso de vida y discapacidad.	En el marco de las acciones realizadas para apoyar la generación de documentos internos se realizó la elaboración de una matriz con propuestas para el cumplimiento en las acciones del PRI, desde la línea transversal de género. Se participó de los encuentros virtuales de socialización de las propuestas de abordaje a las acciones del PRI en cada línea estratégica de la reincorporación. Se asistió a reunión virtual con el enlace nacional, en el cual se realizó la revisión de las acciones contempladas en el PRI con enfoque de género, participando en la elaboración de la malla del PRI desde el enfoque de género como línea transversal. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en la siguiente ruta: 22. Enlace de Género/ASESORÍAS/PRI Anexo 1. Malla del PRI. Anexo 2. Matriz acciones línea transversal de género.
9. Apoyar en la orientación en los procesos de capacitación dirigidos a mujeres y personas LGBTIQ+.	Durante el periodo de reporte, se realizó acompañamiento integral a la implementación del encuentro "Paz Diversa", con el objetivo de fortalecer la línea de empoderamiento político de mujeres y población LGTBIQ+ dentro de la estrategia de Mujeres y Género de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN). Este espacio, diseñado para promover la participación activa de las mujeres y las personas LGTBIQ+ en procesos de paz, el encuentro en el marco del desarrollo del proyecto busca visibilizar los desafíos específicos que enfrentan en su participación política y proporcionar herramientas y conocimientos que fortalezcan su capacidad de incidencia en el ámbito público. Los anexos que a continuación se relacionan se encuentran ubicados en la carpeta de género en el SharePoint en la siguiente ruta:

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	22.Enlace de Género/PROCESOS/SEGUIMIENTO DE PROYECTOS/CONSULTORIA PAZ DIVERSA - GIZ-ARTEMIZA Anexo1. Seguimiento al desarrollo del proyecto.
--	---

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Implementación de convenio 1370" Escuelas para el fortalecimiento del liderazgo político para las mujeres" en su vigencia 2024 con la vinculación de 32 mujeres entre la población firmantes de paz, mujeres de la comunidad y familia de firmantes de paz, de este convenio se realizó la primera acción de incidencia política con instituciones departamentales liderada por solo mujeres.	La información se encuentra ubicada en SharePoint, en la siguiente ruta: 22. Enlace de Género/PROCESOS/SEGUIMIENTO DE PROYECTOS CONVENIO 1370-ESCUELA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL LIDEREZGO POLITICO DE LAS MUJERES/LINA PENAGOS GUZMAN.
Meta o logro No 2. Implementación de la consultoría Paz diversa "fortalecimiento a la estrategia de empoderamiento social y político de mujeres y personas LGTBIQ+ de la agencia para la reincorporación y la normalización -ARN".	La información se encuentra ubicada en SharePoint, en la siguiente ruta: 22.Enlace de Género/PROCESOS/SEGUIMIENTO DE PROYECTOS/CONSULTORIA PAZ DIVERSA - GIZ-ARTEMIZA
Meta o logro No 3. Implementación de talleres en el marco de la incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y orientaciones sexuales e identidades de género diversas (encuentro 25N, encuentro Derechos sexuales y reproductivos)	La información se encuentra ubicada en SharePoint, en la siguiente ruta: 22. Enlace de Género/PROCESOS/ REPORTE DE EVENTOS

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1. Convenio 1370 "Escuelas para el fortalecimiento del	El convenio 1370 se encuentra completo para su vigencia 2024.	Continuar realizando acompañamiento al desarrollo de la implementación del convenio 1370 hasta el 31 de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

liderazgo político de las mujeres”.		diciembre y en su vigencia 2025.
Asunto 2. Convenio entre GIZ artemisas y la ARN para el desarrollo de la consultoría participación política mujeres y personas LGBTQ+.	El proyecto se encuentra finalizado en su etapa de implementación territorial, se encuentra a la espera socialización de la caja de herramientas como resultado de la implementación en los departamentos priorizados.	Continuar realizando acompañamiento en la socialización de la caja de herramientas, producto de la consultoría GIZ.

17. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N° _____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	CUMPLIDO
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	CUMPLIDO

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Durante el período contractual de septiembre a diciembre de 2024, en el marco del rol de enlace de Mujer y Género del Grupo territorial Caquetá como una estrategia de la Dirección Programática de Reincorporación de la ARN, se lograron avances significativos en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el proceso de reincorporación en Caquetá.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES		CÓDIGO: BS-F-14
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

En primer lugar, se implementó y socializó el Protocolo de Acompañamiento a Casos de Violencia Basada en Género (VBG), con el objetivo de garantizar una atención integral y eficaz a las víctimas. Además, se estableció un Instrumento de Registro de Casos de VBG, el cual asegura la confidencialidad y protección de los derechos de las víctimas, contribuyendo a un entorno más seguro para las personas afectadas por estas situaciones.

Paralelamente, se promovió la autonomía económica y el empoderamiento político de las mujeres firmantes del acuerdo de paz. Esto se logró a través de la gestión de acompañamiento de tres proyectos claves como las “Escuelas de Empoderamiento Político”, que permitieron fortalecer el liderazgo y la participación femenina en la vida política y comunitaria, asegurando un impacto significativo en su capacidad para influir en la toma de decisiones tanto a nivel local como regional.

A su vez, se desarrolló una sensibilización en torno a los derechos y los derechos sexuales y reproductivos, promoviendo una reincorporación inclusiva y equitativa, en la que se garantizó el respeto y la integración plena de todas las personas en el proceso de paz, se crearon estrategias para el abordaje del Programa de Reincorporación Integral (PRI), mediante la elaboración de una malla que aborda las acciones de la línea transversal de género. Además, se desarrolló una matriz de necesidades de capacitación con proyección para 2025, finalmente se amplió la matriz de directorio de redes interinstitucionales, con el fin de permitir el desarrollo del rol de enlace de Mujer y Género en todos sus ámbitos.

Para el desarrollo de la estrategia de Mujer y Género de la Dirección Programática de Reincorporación, se recomienda implementar varias acciones clave en diferentes áreas:

1. Prevención, atención y acompañamiento a víctimas de violencia: Es fundamental seguir fortaleciendo la prevención, atención y acompañamiento a las víctimas de violencias contra las mujeres y violencia basada en género (VBG). Esto incluye la implementación de protocolos de atención integral y la capacitación continua de los profesionales encargados de gestionar estos casos, asegurando respuestas oportunas y sensibles. Además, se debe garantizar la confidencialidad y seguridad de las víctimas, con un especial enfoque en las violencias por prejuicio, para avanzar hacia una reincorporación segura y equitativa.
2. Autonomía económica y sostenibilidad: Para avanzar en la autonomía económica de las mujeres, se recomienda continuar con el acompañamiento y la creación de redes interinstitucionales que faciliten la expansión de programas de capacitación y apoyo a proyectos productivos liderados por mujeres. Es prioritario fortalecer las capacidades en áreas clave como la gestión empresarial, la educación financiera y la sostenibilidad ambiental.
3. Empoderamiento social y político: Es crucial seguir promoviendo la participación activa de las mujeres en la reincorporación comunitaria. Para ello, se deben crear espacios políticos y sociales donde las mujeres puedan expresar sus voces y tomar decisiones. Se recomienda incrementar la formación en liderazgo y participación política, así como fomentar su inclusión en mesas de diálogo y procesos de toma de decisiones, asegurando su representación en diversos ámbitos de la comunidad y del entorno institucional.
4. Seguridad y protección: Para garantizar la seguridad de las mujeres en los procesos de reincorporación, es necesario fortalecer las estrategias de autocuidado y seguridad personal. Esto incluye la formación en medidas de protección individual y colectiva, así como asegurar un entorno seguro tanto en los espacios de reincorporación como en la comunidad. También es importante promover la sensibilización sobre la relevancia de la seguridad en estos procesos.

En resumen, estas recomendaciones buscan avanzar hacia una reincorporación segura, equitativa y sostenible para las mujeres, asegurando su bienestar, participación y autonomía en todos los aspectos de su vida

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	85%
Seriedad (1 al 100%)	85%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	85%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 15/12/2024

FIRMA DEL SUPERVISOR
 No. cédula: 40.613.674