I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 1161 año 2024
2. Nombre del contratista o conviniente:	LINA CONSTANZA SERNA VASCO
3. C.C o Nit	24.334.201

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	08/03/2024
Fecha de inicio:	11/03/2024
Fecha de terminación:	15/12/2024

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
CAMBIO DE LUGAR DE EJECUCIÓN	1161	N/A	12/04/2024	N/A
LIBERACION DEL VALOR DEL CONTRATO	1161	*3 días*	*06/12/2024*	*N/*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$ 50.762.800
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$ 50.762.800

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$ 3.652.000	Pago No 7.	$ 5.478.000
Pago No 2.	$ 5.478.000	Pago No 8.	$ 5.478.000
Pago No 3.	$ 5.478.000	Pago No 9.	$ 5.478.000
Pago No 4.	$ 5.478.000	Pago No 10.	$ 0
Pago No 5.	$ 5.478.000	Pago No 11.	$ 0
Pago No 6.	$ 5.478.000	Pago No 12.	$ 0

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ *47.476.000*
11. Saldo a Pagar	$ 2.739.000
12. Valor Total Pagado	$ *50.215.000*
13. Saldo a Liberar	$ *547.800*

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Acompañar a las personas en proceso de reincorporación asignadas por la supervisión en la formulación, seguimiento y evaluación de los planes individuales y colectivos de reincorporación de la población objeto de atención, en el marco del Programa de Reincorporación Integral, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	Durante la ejecución del presente contrato fueron asignados un promedio de 55 personas del proceso de reincorporación y una persona de Auto SAR, todas en estado activo de las cuales 11 son mujeres y 45 son hombres, 2 PR en camino diferencial de vida, 6 adultos mayores y 56 pertenecientes a comunidades indígenas. Entre los meses de marzo a junio las atenciones estuvieron orientadas a la socialización de la cartilla del Programa de Reincorporación Integral - PRI en la cual se expuso la línea de tiempo, el objetivo, las 4 líneas estratégicas, ejes temáticos y líneas de acción. En el mes de julio y agosto se socializó del decreto 0846 del 2024 “el cual tiene como objetivo reglamentar el Sistema Nacional de Reincorporación (SNR), estableciendo su objetivo, alcance, funciones, objetivos e integración de acuerdo con los lineamientos aprobados por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR)” en el mes de septiembre se inició con la socialización de la resolución 2319 del 2024 la cual regula y establece disposiciones frente al Programa de Reincorporación Integral (PRI) y comenzaron a firmar actas de compromiso. En los meses de octubre noviembre y diciembre se realizó retroalimentaciones frente a la resolución 2319 del 2024, al igual se reforzaron aspectos generales del PRI, el decreto 0846 del 2024 y se dio continuidad con la firma de las actas de compromisos, se adelantó

la construcción de horizontes, se realizó priorización de acciones y se firmaron planes de reincorporación.

Para la finalización del contrato se cuenta con los siguientes avances en torno al PRI:

MES	FIRMA ACTA	HORIZONTES	PRIORIZA ACCIONES	FIRMA PLAN
SEPTIEMBRE	21			
OCTUBRE	14	21		
NOVIEMBRE	16	14	21	
DICIEMBRE	4	16	14	21
TOTAL	**55**	**51**	**35**	**11**

Mes a mes en atenciones individuales y colectivas se brindaron orientaciones sobre:

- Realización de hechos sobrevinientes.
- Presentación de caso de riesgo.
- Se realizó acompañamiento al proyecto “mujeres que inspiran liderazgo y empoderamiento económico” realizado por la Unión Europea donde abordaron temas como autoconocimiento, árbol de problemas y soluciones, desarrollo financiero, ahorro, endeudamiento, presupuesto, manejo del dinero y genero entre otros.
- Orientación sobre atención en salud.
- Vinculación a la oferta educativa media, complementaria y superior.
- Se motivo para la vinculación, permanecía de formación académica con maestro itinerante con UNAD (1 firmante) y tejiendo saberes (9 firmantes y 1 persona de la comunidad).
- Recolección de documentación para el trámite de libretas militares.
- Contactos de la Unidad de Búsqueda de personas dadas por desaparecidas.
- Postulación a subsidio familiar de vivienda para el AETCR Los Monos – Santa Rosa Caldono.
- Se realizó acompañamiento de pre-encuentro firmantes étnicos suroccidente.
- Se inicio con algunos firmantes exploración frente a aspectos que quisieran fueran abordados en el plan de reincorporación.

- Se realizó acompañamiento a la asociación Fuente de Vida en proceso con la estrategia de sostenibilidad económica y en la solicitud de predio SAE y ANT.
- - Se brindo información sobre la postulación a crédito condonable con el ICETEX para hijos e hijas de firmantes a la cual se han presentado 3, se acompañó en el registro de documentación de los tres los cuales fueron aprobados.
- Se **realizó** acompañamiento a las jornadas de formación de maestro itinerante y tejiendo saberes.
- se postulan a 4 firmantes para iniciar formación profesional con la UNAD a través del programa matricula 0, se realizó recolección de la información y se remitió, sin embargo, ninguno accedió.
- Se orientó a una firmante frente a las gestiones que debe realiza por cambio de nombre ante la registraduría civil, se remitió información a la asesora jurídica y se realizó seguimiento.
- Mes a mes se hizo seguimiento a solicitud de la estrategia de sostenibilidad económica y solicitud de tierras por parte de la asociación fuente de vida.
- Se adelanto la afiliación a Colpensiones de un firmante.
- Se adelantó revisión oferta SENA.

Base de atenciones mes a mes

MES	ACTIVIDAD	# ATENCIONES	TOTAL
MARZO	A067_Ps6	1	**54**
	PED-PRI	53	
ABRIL	Sal_1	1	**120**
	A067_Edu2	1	
	PED-PRI	120	
MAYO	A067_Edu3	1	**94**
	PED-PRI	93	
JUNIO	A067_P1	1	**123**
	A067_Ps5	1	
	PED-PRI	121	
JULIO	A067_Edu3	1	**72**
	PED-PRI	71	
AGOSTO	A067_Edu2	1	**46**

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

			PED-PRI	45	
		SEPTIEMBRE	PED-PRI	1	**55**
			SOC-RESPRIG	33	
			Sost_Ec_2	17	
			SOC-RESPRIP	2	
			A067_P1	1	
			A067_Ps6	1	
		OCTUBRE	A067_P1	1	**65**
			FORM-PRI	29	
			SOC-RESPRIG	13	
			SOC-RESPRIP	22	
		NOVIEMBRE	SOC-RESPRIP	13	**58**
			ORIENT_LEGAL-SGL1-P	1	
			Psico_5	1	
			FORM-PRI	36	
			A067_Ps1	1	
			SOC-RESPRIG	6	
		DICIEMBRE	A067_Ps1	1	**56**
			SOC-RESPRIG	4	
			FORM-PRI	51	
		TOTAL			**743**

También se promovieron ofertas de capacitación, se implementaron estrategias para fomentar la participación comunitaria, la sostenibilidad económica y la integración social, lo que refleja un esfuerzo continuo para mejorar las condiciones de vida y promover la cohesión social en las comunidades.

2. Realizar seguimiento a las	Entre los meses de marzo y mayo se realizó de manera individual y colectiva la socialización del programa de reincorporación integral con

personas en proceso de reincorporación asignadas por la supervisión en la implementación de los planes individuales y colectivos de Reincorporación de la población objeto de atención, en el marco del Programa de Reincorporación Integral, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	sus 4 líneas estratégicas, ejes temáticos y líneas de acción y se comienza exploración frente a aspectos que se podrían abordar en los planes de reincorporación, al igual se inició la socialización de la línea de tiempo y se generó reflexión frente al horizonte de los planes de reincorporación individual, comunitarios y territoriales. Para los meses de junio a agosto se continuó con la socialización del PRI con una metodología de creación colectiva por parte del equipo del Punto de Atención del Norte que incluyó actividades lúdicas, resumen de la información, infografías, videos e imágenes ilustrativas con mapas mentales para facilitar que los firmantes tuvieran clara la información y pudieran recordarla más fácilmente. Se elaboraron kits para dicha socialización donde se incluyó: un "gusano" y “escalera” que ilustra el camino a la formulación del Plan Individual, un dado, bananas, papelógrafo y un guion con preguntas y respuestas para el concurso. Se realizaron 6 jornadas en la oficina de Santander para atender haciendo especial énfasis en los siguientes puntos: • Se realizó un recuento del proceso de Reincorporación desde la Firma del Acuerdo. Así como los 6 puntos del Acuerdo con énfasis en el punto 3 de Fin del Conflicto donde está consignada la Reincorporación. Aclaraciones sobre siglas para no confundir con las nuevas siglas a apropiarse como: ARN, ANT, ART, ARL, CNR, CTR, ETCR, SNR, RNR. Para esto la metodología lúdica incluyó un concurso de hacer preguntas y quien respondía acertadamente ganaba "monedas" con las cuales podía comprar un premio al final del ejercicio. • Socialización del DECRETO 0846/2024 desde los antecedentes a los que daba cumplimiento mediante un mapa mental que se socializó posteriormente como infografía al WhatsApp de los firmantes. • Se socializó el Sistema Nacional de Reincorporación -SNR- mediante un mapa mental que también se envió como infografía a los firmantes a su WhatsApp. • Se socializó el PRI mediante una ilustración donde el Plan Individual es un camino, el Horizonte es el punto a donde se quiere llegar, el punto de partida es la línea base y los pasos las acciones. Haciendo especial énfasis en que el SNR sería como el arcoíris que rodea el programa creando las condiciones para el acceso efectivo a la oferta. Se socializan aspectos generales del plan de reincorporación colectivo. En el mes de septiembre se inicia socialización de la resolución 2319 del 9 de septiembre del 2024 “la cual regula y establece disposiciones

	frente al Programa de Reincorporación Integral (PRI) y comenzaron a firmar actas de compromiso", se hace lectura de las actas de compromiso y se inició firmas de actas de compromiso (21 actas) Para los meses de octubre a diciembre se continuo con la socialización de la resolución 2319 del 2024, recuento del PRI, objetivo, líneas estratégicas, decreto 0846 y aclaración de dudas al respecto, al igual se dio continuidad con la firma de actas, construcción de horizontes a través de ejercicio de identificación de capacidades, habilidades, intereses, sueños, obstáculos y camino recorrido, lo posibilito la reflexión y construcción del horizonte de las y los firmantes, priorización de acciones desde cada uno de los intereses, necesidades, expectativas y enfoques diferenciales y firma del plan de reincorporación, al mes de diciembre se cuenta con 55 actas firmadas, 51 horizontes realizados, 35 priorizaciones de acciones y 11 planes de reincorporación firmados de la población asignada.
3. Participar en las acciones de gestión territorial que permitan el acceso de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con los planes individuales, colectivos y territoriales de reincorporación, según los lineamientos de la supervisión e incorporando los enfoques diferenciales y de género.	Durante la vigencia del presente contrato se realizó convocatoria e hizo seguimiento a la población de diferentes ofertas entre ellas: **Educación y Formación** • **Acceso a educación superior:** Se facilitaron oportunidades de estudio a través de ICETEX, UNAD y programas como "Maestro itinerante". • **Capacitaciones técnicas:** Se ofrecieron diversas capacitaciones en temas como emprendimiento, finanzas y desarrollo de proyectos productivos. • **Formación en asociatividad:** Se acompañó a los firmantes en la creación y fortalecimiento de asociaciones. • **Diplomado y cursos virtuales:** Se promovió la participación en diplomados y cursos virtuales sobre temas como economía social, participación política y reparación integral. **Desarrollo Económico y Emprendimiento** • **Proyectos productivos:** Se brindó asistencia técnica a mujeres con proyectos productivos individuales y colectivos, y se apoyó la implementación de la estrategia de sostenibilidad económica de la asociación "Fuente de Vida".

- **Emprendimiento colectivo:** Se promovió la participación en encuentros de asociaciones y se brindó acompañamiento en la creación de cooperativas.

Fortalecimiento Institucional y Redes

- **Articulación con entidades:** Se estableció contacto con entidades como la UNAD, ICETEX, SENA, alcaldías y resguardos para facilitar el acceso a servicios y oportunidades.
- **Seguimiento a proyectos:** Se realizó un seguimiento constante a los proyectos implementados, brindando el apoyo necesario para su desarrollo.
- **Participación en redes:** Se promovió la participación de los firmantes en redes de excombatientes y organizaciones sociales.
- **Acceso a tierras:** Se acompañó a los firmantes en los trámites para acceder a tierras y se realizó seguimiento a las solicitudes.
- **Subsidios y créditos:** Se facilitó la postulación a subsidios de vivienda y créditos condonables para los firmantes y sus familias.

Temas Transversales

- **Enfoque diferencial:** Se priorizó la atención a las necesidades específicas de las mujeres y los grupos étnicos.
- **Reparación integral:** Se promovieron actividades relacionadas con la reparación integral, como la participación en encuentros intergeneracionales y el acceso a programas de formación.
- **Seguridad:** Se abordó la temática de la seguridad de los firmantes, especialmente en aquellos casos en los que se identificaron amenazas.

Las actividades realizadas durante la vigencia del contrato se centraron en brindar a los firmantes las herramientas y oportunidades necesarias para su reincorporación social y económica. Se trabajó en diferentes frentes, como la educación, el desarrollo económico, el fortalecimiento institucional y la atención a las necesidades específicas de cada grupo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

4. Participar de las actividades de planeación y desarrollo del componente de Reincorporación Comunitaria y sus acciones tales como la promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, el diálogo social, los procesos restaurativos y las sanciones propias o TOAR.	Durante la vigencia contractual se indago sobre las acciones comunitarias adelantadas en los resguardos de Canoas y Munchique los Tigres a fin de realizar seguimiento y tener claridad para fortalecimiento en futuras oportunidades, se adelantó reunión con la JAC de la vereda el Águila y autoridades del resguardo de Canos donde se logró realizar seguimiento de los proyectos implementados en vigencias anteriores, encontrando buen uso de los instrumentos musicales entregados y de los insumos de oficina. Con relación a los TOAR no se recibió orientación, se convocó a la población a curso corto "De la Teoría a la Práctica: Trabajos, Obras y Actividades con contenido Reparador-Restaurador (TOAR) como mecanismo de reparación transformadora", convocado por la universidad nacional. Al igual se adelantó selección de acciones con los firmantes desde la línea estratégica comunitaria con el objetivo de afianzar las relaciones comunitarias, disminuir la estigmatización y la construcción de paz.
5. Participar de las actividades de planeación y desarrollo del componente Reincorporación Económica, la Estrategia de Sostenibilidad en los territorios, formulación y seguimiento a proyectos productivos individuales y colectivos, en el marco de los planes individuales y colectivos de reincorporación.	De las 56 personas asignadas durante la vigencia contractual 9 cuentan con proyecto productivo individual orientados a sector primario, agrícola y pecuario, todos cuentan con los 6 seguimientos requeridos y 46 hacen parte de 4 PPC orientados a temas agrícolas, pecuarios y sector primario. Se realizaron ajustes con la orientadora productiva a los seguimientos de dos proyectos productivos individuales. Se acompañó jornada de ampliación de instrumento de viabilidad y visita a proyecto productivo dentro de la estrategia de sostenibilidad económica a la asociación Fuente de Vida, se realizó seguimiento a los compromisos adquiridos dentro de la visita y se envió la documentación requerida, mes a mes se continuo realizando seguimiento y en el mes de noviembre la FAO realizó visita donde acordaron plan de sostenibilidad orientado a mejoramiento de galpones, insumos, pollos y dotación para oficina y se establecieron nuevos compromisos. Se acompañó jornadas de capacitación adelantada por cámara y comercio orientada a obligaciones tributarias y administrativas de las formas asociativas de la cual participaron 6 firmantes asignados. Se acompañó la socialización de la estrategia de sostenibilidad económica a los firmantes del resguardo de Munchique los Tigres, al

	igual se acompañando el ejercicio de formalización de ASOCEMTI (Asociación de Productores Cerro de Munchique los Tigres). Se adelantó selección de acciones con los firmantes desde la línea estratégica económica con el objetivo de identificar y proyectar acciones frente a los proyectos productivos individuales y colectivos.
6. Acompañar las actividades de planeación y desarrollo del componente Reincorporación Política como el fortalecimiento a instancias de participación territoriales en marco de los Planes colectivos e individuales de reincorporación.	Durante la vigencia contractual se adelantaron las siguientes acciones frente a esta obligación contractual: Se identifico en la población firmante los roles de liderazgo y autoridades que ejercen dentro de los resguardos de Munchique los Tigres y Canoas, al igual se indago sobre los actores que pueden apoyar esta línea estratégica y componente. Se acompañó jornada de elecciones del resguardo de Munchique los Tigres donde 1 firmante es elegido autoridad Newex, 1 suplente, 1 alguacil, coordinador del centro de armonización, 1 participa del consejo municipal de planeación y otro firmante hace parte de la JAC. Frente al resguardo de Canoas realizó encuentro con las autoridades indígenas y JAC con el fin de establecer dialogo y realizar seguimiento a los proyectos que se han desarrollado con la comunidad, identificando disposición y apertura a los procesos con los firmantes de la comunidad y buscar el fortalecimiento de esta línea estratégica. De la población asignada una participa del encuentro de incidencia política y otro participa del encuentro interétnico. En la construcción de los horizontes se realizó exploración desde la línea estratégica política los espacios y escenarios de incidencia y participación de la población, al igual en el ejercicio de selección de acciones se priorizaron algunas acciones orientadas a la incidencia dentro del territorio.
7. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información	Durante la vigencia del contrato de marzo a diciembre del presente año se realizaron 743 atenciones individuales y grupales orientadas a realizar acompañamiento a las diferentes necesidades de la población y a resolver inquietudes de la resolución, firma del acta, construcción del horizonte, selección de acciones del programa de reincorporación integral.

concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, en los tiempos establecidos por la entidad.	Al igual se fidelización en el sistema de información SIRR: • Se registró en el módulo de justicia transicional CDV el seguimiento de 2 firmantes asignados mes a mes. • Verificación en el sistema del registro de las asistencias a las actividades mes a mes. • En el marco de la construcción de los planes de reincorporación se actualizo la ubicación y censo de familia para el registro del horizonte, selección de acciones y descarga de los planes de reincorporación. • Se verifico el registro de las actas de compromiso. • Se verificó información de la población asignada en el sistema. • Se realizó fidelización en el SIRR. • Se realizo con 4 firmantes actas de retiro de formación académica de ofertas del año 2022 y 2023, se cierra oferta y se entregan a archivo. Se registró en el sistema 4 registros de bachiller y se cerraron 2 ofertas en ciclo 6.
8. Asistir a las reuniones y comités presenciales o virtuales que sean convocados por la supervisión en el marco de sus obligaciones contractuales.	Para este periodo se asistieron a diferentes espacios de reunión de manera presencial o virtual que se describen a continuación. Reuniones convocadas por Nivel Central: 20 reuniones donde se trabajan los siguientes temas: Se asistió a múltiples capacitaciones y entrenamientos en temas como el procedimiento IR-P-27 V2, gestión de casos de riesgo, métodos de operación y registro de información en SIRR, PRI, fortalecimiento en procesos productivos, seguimiento a solicitudes de tierras, se socializaron predios, fondo ARN ICETEX, resolución 2319/2024, fortalecimiento del PRI desde una perspectiva comunitaria, reunificación familiar, jornadas de salud mental, primeros auxilios psicológicos, protocolo de violencias basadas en género, estrategia de sostenibilidad. Reuniones de Grupo Territorial: 8 reuniones donde se abordaron los siguientes temas: Capacitación (PEA) Programa de reincorporación con enfoque étnico, capacitación del PRI por parte de la profesional misional del GT, capacitación presencial del PRI, encuentro de formas asociativas, elaboración de horizonte, temas de seguridad, metas PRI, cierre de vigencia.

	Reuniones con Actores externos: 8 reuniones donde se abordaron los siguientes temas: orientación por parte de la JEP a la población sobre reconocimiento de la responsabilidad tardía, acreditación y macrocasos, pre-encuentro de la asociación nacional de firmantes étnicos construyendo paz AFECP, capacitación de Finagro, socialización del fortalecimiento de capacidades en el enfoque de género para la reincorporación implementado por la Fundación Ideas para la Paz (FIP), comité tejiendo saberes, capacitación Programa BEPS Colpensiones, ajustes estrategia de sostenibilidad económica Fuente de vida.
9. Dar respuesta a las solicitudes de informes y reportes que correspondan con la ejecución del presente contrato.	Durante el periodo contractual de marzo a diciembre se realizaron las siguientes acciones: - Se realizó seguimiento de las atenciones mes a mes con el fin de mantener fidelizada la información en el SIRR. - Se hizo entrega de la documentación y planillas de asistencia física de la población de los meses de marzo a diciembre, actas de compromiso, planes de reincorporación a la técnica de archivo. - Se realizó informes de cada mes. - Se presento solicitud de desplazamientos e informes de estos. - Se envío información de las acciones adelantadas y la documentación requerida a la profesional de seguimiento sobre la solicitud de tierras de la asociación Fuente de Vida. - Envío de solicitudes de desplazamiento y se realizó respectivo informe. - Se envió a los asesores de manera oportuna las solicitudes realizadas, entre ellas caracterización riesgos en estigmatización, Focalización Política de Gratuidad en Matrícula UNAD - Educación Superior, Seguimiento de espacios de participación ciudadana. acciones de alertas tempranas, actividades desarrolladas frente a proyectos productivos, cooperativas, actividades culturales y recreativas entre otras. - Registro OneDrive de los avances con los planes de reincorporación.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás	De acuerdo con las diferentes solicitudes, se dieron respuesta de la siguiente manera:1. Se entregaron los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.2. Se envió realizo informes de

contenidas en el contrato.	desplazamientos del mes. 3. Se encargó personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le fue entregada y/o que debía gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.4. Se cumplió con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información. Se conoció y adoptó las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1. Se **realizó** atención 100% de la población asignada durante los meses de ejecución de contrato.	SIRR/MODULO ASISTENCIA A ACTIVIDADES y Planillas de asistencia
Meta o logro No 2. Vinculación de tres hijos de firmantes a la universidad a través del crédito condonable del ICETEX.	Certificaciones de matrícula C:\Users\linaserna\OneDrive - Agencia para la Reincorporación y la Normalización\Documentos\2024 LINA SERNA\ICETEX
Meta o logro No 3. Ingreso al PRI del 100% de la población asignada.	Actas de compromiso y SIRR/MODULO/INDIVIDUO/INGRESOALPRI
Meta o logro No 4. Vinculación de la asociación Fuente de vida a la estrategia de sostenibilidad económica y realización del plan de sostenibilidad.	Documentación de la estrategia. C:\Users\linaserna\OneDrive - Agencia para la Reincorporación y la Normalización\Documentos\2024 LINA SERNA\ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD ECONOMICA
Meta o logro No 5 realización de 11 planes de reincorporación individual al termino de la vigencia.	SIRR/MODULO PLAN DE TRABAJO

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
N/A	N/A	N/A

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	*N/A*

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	*NO APLICA*
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	CUMPLE SIN PENDIENTES

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Realizar seguimiento al plan de sostenibilidad implementado por la FAO a la asociación Fuente de Vida en el marco de la estrategia de sostenibilidad económica.
2. Continuar fortaleciendo y acompañando los procesos de liderazgo político de las y los firmantes en los territorios indígenas.
3. Realizar acompañamiento al proyecto de casa remedio adelantado por firmantes del resguardo de Munchique.
4. Realizar seguimiento a la postulación de tierras de parte de Fuente de Vida a la ANT.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

La contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100
Seriedad (1 al 100%)	100
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 15/12/2024

Clara Mabel Andrade Firmado digitalmente por Clara Mabel Andrade

FIRMA DEL SUPERVISOR
CLARA MABEL ANDRADE

No. cédula: **25.287.856**