



### INFORME DE ACTIVIDADES

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 08-02-2019

VERSIÓN : V-4

<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b>	LEIDY ALEXANDRA GUERRERO ZAMORA		
<b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>	1.061.749.547	<b>CONTRATO No.</b>	649-2024
<b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>	01 DE DICIEMBRE AL 15 DE DICIEMBRE 2024		
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>	BOGOTÁ NIVEL CENTRAL		

**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar servicios profesionales para brindar asistencia técnica y administrativa a los procesos que permitan el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas y de transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género, en los procesos misionales de la agencia para la reincorporación y la normalización.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Brindar asistencia técnica a la construcción de la línea técnica para el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas con enfoque diferencial de mujeres y género en los procesos misionales de la agencia para la Reincorporación y la Normalización	Para el reporte de esta obligación durante el periodo de diciembre, se llevó a cabo la jornada de planeación y seguimiento mensual con el equipo del enfoque de mujer y género, donde se realizó el balance general de los eventos acompañados en el marco del 25 de noviembre en territorio, se realizó la definición de las actividades dentro de los reportes de indicadores del CONPES 3931 y del PAI, por otro lado se adelantó la definición de fechas de entregas y terminación de contratos, así como el desarrollo del ejercicio de balance anual en clave de los retos y desafíos en la territorialización del enfoque de mujer y género 2024 proyección 2025. Anexo 1. 03.12.2024. Reunión equipo nacional
2. Operativizar las estrategias de territorialización que permitan la implementación y el seguimiento del enfoque diferencial de mujeres y género.	En este intervalo de tiempo, las acciones que aportan a la operativización de estrategias que permiten la implementación y seguimiento del enfoque diferencial de mujeres y género fueron: Jornada de balance con enlaces de mujer y género territoriales: durante esta jornada participaron los enlaces de Urabá, Antioquia Chocó, Arauca y Caquetá, con quienes se adelantó la socialización de avances en el plan de trabajo del 2024 en el marco de las acciones implementadas en cada una de las líneas de acción del enfoque de mujer y género, por otro lado se presentaron retos y temas identificados en el análisis del plan de trabajo que debe tener continuidad en la vigencia 2025 y finalmente se propusieron estrategias territoriales para avanzar en el cumplimiento de los objetivos trazados, mencione algunas propuestas desde su rol para el logro en la implementación de las diferentes acciones contempladas en las líneas de acción del enfoque de mujer y género. Anexo 1. 03.12.2024. Listado de asistencia jornada de balance enlaces de género
3. Servir de apoyo técnico y administrativo a los procesos misionales de la entidad con el fin de generar la transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género en la población objetivo de atención de la ARN	Para dar cumplimiento a esta obligación, se adelantaron acciones relacionadas con el apoyo técnico y administrativo para generar la transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género en la población objetivo de atención de la ARN con la realización de las siguientes actividades: Revisión y análisis de los reportes consolidados sobre el Plan Estratégico de Seguridad y Protección: se adelantó un proceso de revisión, análisis del reporte de metas e indicadores respecto de la línea 7 sobre enfoques diferenciales y de género, donde se identificaron metas relacionadas con brindar lineamientos y herramientas para la implementación de acciones de prevención de las violencias contra las mujeres, violencias basadas en género contra niñas, niños, adolescentes, y violencias por prejuicio contra personas OSIGD desde las diferentes áreas y dependencias de la ARN, asimismo como la definición de protocolos de acompañamiento a mujeres y personas OSIGD víctimas de violencias y metas relacionadas con el impacto en el accionar institucional en favor de una vida libre de violencias, desde los enfoques de curso de vida, derechos de las mujeres y de género, étnico e interseccional. Apoyo técnico y administrativo en el marco de la elaboración de ordenes de servicio para transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género: se llevaron a cabo gestiones operativas para dar cumplimiento al proceso de legalización con los enlaces de género lo cual permitió cumplir a cabalidad el desarrollo de los eventos de Conmemoración del 25 de noviembre, día internacional de la no violencia contra las mujeres "un mundo sin violencia, mujeres por la paz". Anexo 1. 04.12.2024. Listado de asistencia análisis matriz PESP
4. Asistir técnica y administrativamente la definición de la ruta metodológica para el seguimiento de las acciones previstas, realizar gestión y reporte oportuno de metas e indicadores relacionados con la aplicación del enfoque de mujeres y género	Para el periodo reportado de este informe, las acciones que estuvieron encaminadas a dar respuesta a esta obligación fueron las enmarcadas en la definición de las acciones que integran los reportes de los indicadores del CONPES 3931, 1.8 y 3.36. Durante este ejercicio de planeación se realizó la definición de acciones para el reporte del segundo semestre del 2024, con lo que se identificaron actividades que responden directamente a la articulación de esfuerzos para que las entidades del estado a nivel nacional y territorial incorporen el enfoque de género y diferencial en la oferta de servicios institucionales para la reincorporación, así como promover estrategias integrales para reducir las barreras de las mujeres relacionadas con los labores del cuidado permitiendo el acceso efectivo a los demás componentes de la reincorporación, respectivamente. Anexo 1. 03.12.2024. Listado de asistencia revisión de indicadores
5. Realizar la gestión interinstitucional que permita la implementación y transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género	Con relación a la gestión interinstitucional para avanzar en la implementación y transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género para el periodo reportado en este informe se llevó a cabo la participación en el evento de Presentación del Informe de seguimiento y análisis de la Ley 1257 de 2008 a sus 15 años de promulgación, jornada que permitió conocer el estado de implementación de la ley 1257 en cada uno de los sectores responsables de cumplir con ella, con énfasis en las medidas del sector justicia, de igual forma se expusieron las conclusiones generales y reflexiones sobre el impacto de la ley 1257 enmarcadas en logros, obstáculos y desafíos, y finalmente las recomendaciones estructurales y específicas al Estado colombiano para avanzar en la implementación de la ley 1257. Anexo 1. Presentación del Informe de seguimiento y análisis de la Ley 1257 de 2008

**INFORME DE ACTIVIDADES**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 08-02-2019

VERSIÓN : V-4

**NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** LEIDY ALEXANDRA GUERRERO ZAMORA**C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** 1.061.749.547**CONTRATO No.** 649-2024**PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** 01 DE DICIEMBRE AL 15 DE DICIEMBRE 2024**LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** BOGOTÁ NIVEL CENTRAL**OBJETO DEL CONTRATO:**

Prestar servicios profesionales para brindar asistencia técnica y administrativa a los procesos que permitan el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas y de transversalización del enfoque diferencial de mujeres y género, en los procesos misionales de la agencia para la reincorporación y la normalización.

6. Apoyar procesos pedagógicos para la formulación, sensibilización y fortalecimiento de las capacidades institucionales al interior de la ARN, para la aplicación del enfoque diferencial de mujeres y género, en los procesos misionales y en la cultura institucional.

Para dar cumplimiento a esta obligación durante este periodo se llevaron a cabo acciones de apoyo para fortalecer las capacidades institucionales al interior de la ARN. Inicialmente se brindaron aportes para dar respuesta a las solicitudes generadas por grupo territorial Caquetá y finalmente se llevó a cabo la participación en el espacio de devolución sobre los hallazgos en el marco de la consultoría de artemisas desarrollada con lideresas firmantes de paz.

Espacio de revisión de solicitud de avances de género en el GT Caquetá: para dar respuesta a esta solicitud se llevó a cabo un espacio de diálogo con la enlace de género del grupo territorial Caquetá, a quién se le compartieron algunos de los logros en cada una de las líneas de acción del enfoque mujeres género haciendo énfasis en aquellos reportados en el marco del empoderamiento político y social, el fortalecimiento de la ciudadanía activa de las mujeres firmantes de paz en el Caquetá y el impulso de los proyectos productivos de las formas asociativas de mujeres en proceso de reincorporación que evidencian el trabajo de fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres y su liderazgo para la paz.

Espacio de socialización de la guía para funcionarios y funcionarias: durante esta jornada participaron funcionarios y funcionarias de la ARN tanto del nivel central como territorial, donde se dió a conocer los hallazgos en el marco de la consultoría implementada por artemisas, por otro lado, se compartieron los resultados de las cartografías territoriales, los grupos focales y la aplicación de instrumentos etnográficos para el análisis de la situación actual de las lideresas en los territorios.

Anexo 1. 03.12.2024. Reunión revisión petición - enlace Caquetá

Anexo 2. 02.12.2024. Listado de asistencia jornada de socialización de guía para funcionarixs

7. Brindar apoyo técnico en cuanto a la formulación de estudios previos y anexos técnicos de contratos y convenios con el fin de implementar el enfoque diferencial de mujeres y género punto seguido asimismo apoyar el seguimiento y/o evaluación durante su ejecución

Durante este periodo no se asignaron actividades para el cumplimiento de esta obligación.

8. Realizar desplazamientos a las zonas que se requieran a nivel nacional, en concordancia con las necesidades y requerimientos de la entidad, el cumplimiento de su objeto y obligaciones, con el fin de brindar el apoyo y acompañamiento técnico que sea solicitado, de conformidad con las directrices que para el efecto imparta el supervisor.

Durante este periodo no se asignaron actividades para el cumplimiento de esta obligación.

9. Elaborar y presentar de oportunamente aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado, responder con oportunidad a los requerimientos de la ciudadanía u organismos de control y atender las observaciones que le solicite el supervisor del contrato.

Para el periodo reportado no se solicitaron informes o presentaciones para el cumplimiento de esta obligación.

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.

se cumplieron con las obligaciones generales y demás contenidas en el presente contrato.

**Visto Bueno Supervisor(es)** (diligenciar manual):

**NOMBRE(S):** XIU VALENTINA RODRIGUEZ GOMEZ

**Fecha VoBo:** 15 de diciembre de 2024

**LEIDY ALEXANDRA GUERRERO ZAMORA**

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>