



### INFORME DE ACTIVIDADES

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 08-02-2019

VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA: CLAUDIA MARCELA ERAZO DAZA

C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No. 1.061.784.828

CONTRATO No. 621-2024

PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME: PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 DE DICIEMBRE AL 15 DE DICIEMBRE DE 2024)

LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT): APARTADÓ - GT URABÁ

**OBJETO DEL CONTRATO:**

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA Y TÉCNICA EN LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES CON ENFOQUE DE DERECHOS DE LAS MUJERES Y DE GÉNERO, EN LOS PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA POLÍTICA NACIONAL DE REINCORPORACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA Y EN TODOS LOS PROCESOS MISIONALES Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE LA ENTIDAD.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Acompañar los procesos de formulación, implementación y seguimiento de las acciones, planes, programas y proyectos que promuevan la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTIQ+ de los procesos misionales de la entidad.	<p>El día 2 de diciembre se realiza taller con el comité de género Selvatica del AETCR Brisas Caracolí en el que la jornada de trabajo se dividió en dos temas:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Conmemoración del Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer 25N: Reseña histórica Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer (Minerva, María Teresa y Patria Miraval) las Mariposas, seguido de un ejercicio de reconocimiento de las acciones de cuidado individual y comunitario que se han venido implementando en el AETCR y en los espacios privados de cada una.</li><li>2. Selección de acciones PRI. desde los enfoques transversales con los comités de género.</li></ol> <p>EVIDENCIAS:</p> <p>LA_SELVATICA_25N_02122024</p>
2. Apoyar los procesos de transversalización del enfoque de género en la Entidad, en los ejercicios liderados por el grupo territorial, retroalimentando y fortaleciendo las herramientas, instrumentos, procesos y procedimientos necesarios para su efectiva implementación.	<p>El día 3 de diciembre se participa del Sistema Nacional de Reincorporación territorial SNR creado mediante el artículo 19 de la ley 2294 de 2023, tiene como objetivo coordinar la oferta interinstitucional, a nivel territorial y nacional, para facilitar la reintegración social, económica, comunitaria y política de los y las firmantes de paz y sus familias, conforme al Acuerdo Final de Paz.</p> <p>A partir de esto la coordinadora del GT realiza la presentación de la Agencia para la Reincorporación y Normalización ARN así como del Programa de Reincorporación Integral PRI, posteriormente se presenta las cuatro líneas de la incorporación y enfoques diferenciales desde los ferntes de acción, logros y proyección 2025 que permita articular con el SNR.</p> <p>En este espacio participaron al rededor de 15 instituciones entre las cuales:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Unidad para la Implementación del Acuerdo de Paz</li><li>*Servicio Nacional de Aprendizaje SENA</li><li>*Unidad Policial Para la Edificación de la Paz</li><li>*Agencia Nacional de Tierras</li><li>*Procuraduría</li><li>*Mision de Verificación</li><li>*Agencia de Renovación del Territorio subregional Chocó</li><li>*Defensoría del Pueblo</li><li>*Alcaldía de Mutatá</li><li>*Enlace territorial CNR</li><li>*Comando General de las Fuerzas de Colombia</li><li>*Universidad Luis Amigo</li><li>*Unidad para las Víctimas</li></ul> <p>EVIDENCIAS</p> <p>LA_SNR_TERRITORIAL_03122024</p> <p>AR_SNR_TERRITORIAL_03122024</p>
3. Apoyar a la supervisión en el seguimiento a proyectos, contratos y/o convenios que se desarrollan en el territorio con recursos de los procesos misionales de la entidad y/o cooperación internacional.	<p>Los días 12 y 13 de diciembre se participa de reunión misional en la que se abordan temáticas orientadas a los procesos misionales enmarcados en las cuatro líneas de la reincorporación: social, económica, comunitaria y política así como de los enfoques diferenciales: género, discapacidad, étnico y psicosocial en el ejercicio de balance y cierre de la vigencia 2024.</p> <p>EVIDENCIAS:</p> <p>DC_Reunión_misional_12122024</p> <p>DC_Reunión_misional_12132024</p>
4. Apoyar la formulación de materiales pedagógicos para la sensibilización y formación del enfoque de mujeres y género	<p>El día 2 de diciembre se realiza envío de presentación power point al profesional de seguimiento con información relacionada al enfoque de género, frentes de acción, logros del 2024 y proyección para la vigencia 2025.</p> <p>EVIDENCIA:</p> <p>Copia del correo</p> <p>Presentación power point.</p>

<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b>	CLAUDIA MARCELA ERAZO DAZA		
<b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>	1.061.784.828	<b>CONTRATO No.</b>	621-2024
<b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 DE DICIEMBRE AL 15 DE DICIEMBRE DE 2024)		
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>	APARTADÓ - GT URABÁ		

**OBJETO DEL CONTRATO:**  
 PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA Y TÉCNICA EN LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES CON ENFOQUE DE DERECHOS DE LAS MUJERES Y DE GÉNERO, EN LOS PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA POLÍTICA NACIONAL DE REINCORPORACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA Y EN TODOS LOS PROCESOS MISIONALES Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE LA ENTIDAD.

5. Acompañar acciones de incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y orientaciones sexuales e identidades de género diversas en el Grupo Territorial y con las instituciones municipales y departamentales competentes.	El día 9 de diciembre se participa del encuentro sub regional de cuidado por parte de de la Secretaría de las Mujeres y el Despacho de la Primera Dama de Antioquia. El Sistema del Cuidado de Antioquia se plantea como un modelo de gobernanza que busca consolidar un mecanismo de coordinación interinstitucional e intersectorial en los niveles departamental y subregional para responder a las necesidades de cuidado y transformación del uso del tiempo de las mujeres con enfoque territorial. En este espacio, se propone un escenario de coordinación y construcción colectiva en el que participen: *mandatarios *autoridades locales *actores del sector público y privado * la academia  EVIDENCIAS Documento Invitación DC_Encuentro_Subregional_Cuidado_09122024
---	---

6. Acompañar y participar en espacios institucionales e interinstitucionales, mesas técnicas e instancias requeridas que se susciten en el marco del proceso de reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos con enfoque de género.	El día 2 y 9 de diciembre se participa de manera virtual a la Jornada socialización "Guía" para la formación de funcionarios públicos sobre reincorporación política con enfoque de género e interseccionalidad. se socializó el diagnóstico realizado que incluye talleres, entrevistas y análisis de fuentes secundarias, así como la elaboración de otros productos orientados a fortalecer la línea de reincorporación política. Los departamentos priorizados para esta labor han sido Bogotá-Cundinamarca, Tolima, Putumayo, Cauca, Norte de Santander y Caquetá. Así mismo se socializó la Guía de formación para funcionarios públicos sobre reincorporación política, con enfoque de género e interseccionalidad. <b>EVIDENCIAS:</b> LA_GUIA_PARA_LA_FORMACION_FUNCIONARIXS_PUBLICOXS_02122024 LA_GUIA_PARA_LA_FORMACION_FUNCIONARIXS_PUBLICOXS_09122024
--	---

7. Apoyar en el fortalecimiento de proyectos y de formas asociativas de mujeres, procurando el empoderamiento, liderazgo, autonomía económica y ciudadanía activa de las mujeres acompañadas por la entidad.	El día 11 de diciembre se participa de reunión mensual de jornada presentación informes y balance 2024 este espacio trata los siguientes puntos: 1. Acciones realizadas en el marco del Día Internacional de la No Violencia contra la Mujer. 2. Balance general desde los cinco frentes de acción vigencia 2024 (logros, retos, acciones por mejorar, pendientes) 3. Necesidad y proyecciones 2025.  <b>EVIDENCIAS:</b> LA_Reunión_Balance_Informes_2024_11122024
--	--

8. Apoyar la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTIQ+ que participan de los procesos misionales de la Agencia con enfoque interseccional étnico, curso de vida y discapacidad.	el día 10 de diciembre se realiza el envío de informe final para la vigencia 2024 al equipo de mujeres y género de la dirección programática de nivel central.  1. Avances en el plan de trabajo del 2024 en el marco de las acciones implementadas en cada una de las líneas de acción del enfoque de mujer y género:  •Prevención, atención y acompañamiento a víctimas de violencias contra las mujeres y VBG (violencias por prejuicio) •Autonomía económica y sostenibilidad •Empoderamiento social y político de las mujeres (reincorporación comunitaria) •Cuidado integral (línea transversal) •Seguridad y protección (autocuidado)  2. Retos y temas identificados en el análisis del plan de trabajo que debe tener continuidad en la vigencia 2025.  3. Propuestas para el logro en la implementación de las diferentes acciones contempladas en las líneas de acción del enfoque de mujer y género.  <b>EVIDENCIA:</b> Informe final
--	--

**INFORME DE ACTIVIDADES**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 08-02-2019

VERSIÓN : V-4

<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b>	CLAUDIA MARCELA ERAZO DAZA		
<b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>	1.061.784.828	<b>CONTRATO No.</b>	621-2024
<b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 1 DE DICIEMBRE AL 15 DE DICIEMBRE DE 2024)		
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>	APARTADÓ - GT URABÁ		

**OBJETO DEL CONTRATO:**

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES CON PLENA AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA Y TÉCNICA EN LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES CON ENFOQUE DE DERECHOS DE LAS MUJERES Y DE GÉNERO, EN LOS PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS ESTABLECIDOS EN LA POLÍTICA NACIONAL DE REINCORPORACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA Y EN TODOS LOS PROCESOS MISIONALES Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE LA ENTIDAD.

9. Apoyar en la orientación en los procesos de capacitación dirigidos a mujeres y personas LGBTQ+.

El día 12 de diciembre se realiza envío del Diligenciamiento de Instrumento de Registro de Casos de Violencias Basadas en Género (VBG) para la vigencia 2024, en este sentido se realiza el reporte de 9 casos reportados en el grupo territorial Urabá.

**EVIDENCIAS:**  
Copia del correo

Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.

cumpliendo esta obligación para el mes de diciembre se suministró a la supervisora toda la información y colaboración requerida para el normal desarrollo de la gestión; se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato, actuando de conformidad con las normas legales pertinentes; actuando con lealtad y buena fe durante la celebración y ejecución; se utilizó todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás. Se cumplió el pago de las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales del periodo contractual; se aplicó los instructivos de Seguridad Integral de la ARN disponibles en el SIGER. Se recibió y tiene en custodia los bienes que la ARN brindó como equipos de cómputo, los cuales se encuentran en buen estado y se les ha realizado el uso adecuado; además, se utilizó los sistemas de información y herramientas tecnológicas para apoyar las actividades contractuales, con criterios de oportunidad, veracidad y calidad de los datos que se registren. Se presenta el Informe de actividades del periodo. Así mismo, se cumplió el compromiso de mantener la integridad, reserva y confidencialidad de la información que conozca con ocasión del acceso a documentos, bases de datos y en general todo el material que la Entidad proporcione, de conformidad con la normativa vigente y la Política de Tratamiento de Datos dispuesta por la ARN. Por último, se rindió de forma oportuna la información que solicitó el supervisor del contrato.

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

**NOMBRE(S):** MARIA AURORA PULGARIN

**Fecha VoBo:** 15/12/2024

CLAUDIA MARCELA ERAZO DAZA

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>