



Agencia para la  
Reincorporación y la  
Normalización - ARN

## INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

CÓDIGO: BS-F-14

FECHA 2022-04-  
12

VERSIÓN V-6

### I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

<b>1. No. Contrato o convenio y año:</b>	N° 621 año 2024
<b>2. Nombre del contratista o conviniente:</b>	Claudia Marcela Erazo Daza
<b>3. C.C o Nit</b>	1061784828

#### 4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	29/01/2024
Fecha de inicio:	01/02/2024
Fecha de terminación:	15/12/2024


#### 5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
N/A			N/A	N/A

### II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)			
<b>6. Valor Inicial del Contrato o convenio</b>	\$63.000.000			
<b>7. Valor Adición (es)</b>	\$			
<b>8. Valor Total del Contrato o convenio</b>	\$ 63.000.000			
<b>9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)</b>				
Pago No 1.	\$ 0	Pago No 7.	\$6.000.000	
Pago No 2.	\$6.000.000	Pago No 8.	\$6.000.000	
Pago No 3.	\$6.000.000	Pago No 9.	\$6.000.000	
Pago No 4.	\$6.000.000	Pago No 10.	\$6.000.000	
Pago No 5.	\$6.000.000	Pago No 11.	\$6.000.000	
Pago No 6.	\$6.000.000	Pago No 12.	\$	
<b>10. Sumatoria de No. de Pagos</b>	\$ 60.000.000			
<b>11. Saldo a Pagar</b>	\$ 3.000.000			

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>

 <b>Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN</b>	<b>INFORME FINAL DE ACTIVIDADES</b>	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022-04-12	VERSIÓN V-6

<b>12. Valor Total Pagado</b>	\$ 63.000.000
<b>13. Saldo a Liberar</b>	\$ 0

### III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

### IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad	
Actividad No 1. Acompañar los procesos de formulación, implementación y seguimiento de las acciones, planes, programas y proyectos que promuevan la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTIQ+ de los procesos misionales de la entidad.	Se logra articulación con el proyecto de asistencia técnica de Unión Europea para el inicio de los talleres de masculinidades corresponsables en vía de la importancia de trabajar temas de género con los hombres en un ejercicio de corresponsabilidad, reconocimiento y acompañamiento, específicamente con firmantes de paz vinculados a la Unidad Nacional de Protección.	
	Fase de alistamiento	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Articulación con lideresas y lideresas con esquema de protección para la asistencia a los talleres que posibilite la participación de los y las escoltas.</li> <li>2. Encuentro con la subdirección especializada de la Unidad Nacional de Protección para el apoyo en la convocatoria.</li> <li>3. Asistencia a la Instancia Tripartita de Seguridad participan la Misión de Verificación ONU, Unidad de Protección Nacional UNP, Policía, Ejército, un representante de las personas en proceso de reincorporación, la Agencia para la Reincorporación y Normalización para ratificación de realización del taller y la importancia del acompañamiento de UNP.</li> <li>4. Convocatoria voz a voz, vía flyer y por parte de UNP.</li> </ol>
	Desarrollo talleres	En el mes de abril se lleva a cabo el primer taller con una participación de 100 personas aproximadamente de los municipios de Dabeiba, Mutata, Carmen del Darién. En el mes de agosto se realiza el segundo taller en el AETCR Brisas caracolí con la participación de la comunidad de Urada-Jiguamiando para un total de 40 participantes y en el municipio de Mutatá recogiendo los AETCR Mutatá, Llano Grande, Nar San José de León y Nar Godó con un total de 38 personas en total.

		<p>Para el mes de noviembre se realiza el tercer encuentro para un total de 102 personas entre los AETCR Brisas Caracolí y Mutatá.</p>	
	<p>Alianza Proyecto XB Misión de Verificación Naciones Unidas</p>	<p>En el marco de la implementación del Proyecto XB de género de Misión de Verificación Naciones Unidas en la subregión de Urabá en articulación de la ARN se lleva a cabo el tercer taller de masculinidades corresponsables. El cierre de estos talleres da apertura a un trabajo de cara a la masculinidad no hegemónica, violenta y por el contrario abre camino en los espacios territoriales, en los hombres y mujeres a pensarse una masculinidad corresponsable, diversa y cuidadora.</p>	
	<p>Replica taller masculinidades corresponsables</p>	<p>Reunión con la enlace de género de la territorial antioquia-chocó, en la cual se socializa el objetivo que tuvo la formulación, convocatoria y desarrollo de masculinidades corresponsables con unión europea, para la replica en el GT Antioquia chocó.</p>	
	<p>Encuentro nacional</p>	<p>encuentro nacional en la ciudad de Bogotá con el objetivo de socialización e intercambio del proceso de fortalecimiento de capacidades con enfoque de género de la asistencia técnica.</p>	
<p>Actividad No 2. Apoyar los procesos de transversalización del enfoque de género en la Entidad, en los ejercicios liderados por el grupo territorial, retroalimentando y fortaleciendo las herramientas, instrumentos, procesos y procedimientos necesarios para su efectiva implementación.</p>	<p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b>  <a href="#">\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p> <p>Se participa de las reuniones misionales cuyo objetivo es dar los lineamientos misionales, administrativos, jurídicos en torno a la política de los procesos implementados desde la Agencia para la Reincorporación y Normalización ARN:</p> <p>Desde el enfoque de mujeres y género se da orientación en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• socialización del enfoque de mujeres y género específicamente de la acción de sistematización de casos de violencia basada en género y violencia contra las mujeres.</li> <li>• informe de las acciones pendientes en el marco del proyecto 1673 de 2023.</li> <li>• socialización de la ruta de atención a violencias basadas en género y violencia contra la mujer así como diligenciamiento de la ficha de sistematización de casos que se lleguen a presentar en los espacios territoriales AETCR-NAR e individuales.</li> <li>• Socialización de casos de VBG presentados en el GT y acciones realizadas.</li> </ul> <p>Participación de comité primario GT Urabá cuyo principal objetivo es brindar orientación y recomendaciones para la toma de decisiones y orientaciones a los procesos misionales del</p>		

	<p>GT, durante estos espacios desde el enfoque de mujeres y género se realizaron los siguientes aportes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialización de acciones llevadas a cabo mes a mes</li> <li>• Proyecciones en el marco de las cuatro líneas de la reincorporación Integral</li> <li>• Articulaciones Interinstitucionales</li> <li>• Brindar un acercamiento a los equipos territoriales de la ARN, para la reflexión sobre herramientas conceptuales, analíticas y procedimentales con las que se logre incorporar el enfoque de los derechos de las mujeres y de género en el diseño de acciones y métodos en los diferentes acompañamientos que se realizan como institución.</li> </ul> <p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>
<p>Actividad No 3. Apoyar a la supervisión en el seguimiento a proyectos, contratos y/o convenios que se desarrollan en el territorio con recursos de los procesos misionales de la entidad y/o cooperación internacional.</p>	<p>Durante la vigencia 2024 se realiza encuentro con los comités de género de los AETCR Mutatá, Llano Grande y Nar San José de León, en el marco del cierre del proyecto 1673 para la entrega del espacio de autocuidado físico y emocional para mujeres y comunidad LGBTQ+</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AETCR Mutatá: marzo</li> <li>• AETCR Llano Grande abril</li> <li>• AETCR San Jose de León mayo</li> </ul> <p>Se realizan actividades de articulación para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer trabajadora:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AETCR Mutatá</li> <li>• Articulación Interinstitucional 8M conversatorio: Mujeres en sus diversidades y diferencias, La lucha de las mujeres, por sus derechos y barreras para acceder a la justicia Se evidenciaron dos puntos de vista desde el acceso a los derechos de las mujeres en el ámbito laboral, institucional, legal y otro desde las experiencias de diferentes lideresas. Con la participación de una mujer firmante de paz en este espacio como ponente.</li> <li>• Espacio de articulación con la autoridad de género del municipio de Dabeiba: taller de hábitos de vida saludable y baile deportivo a la comunidad, además de ello se realiza una activad para hablar del cuidado desde la individualidad y lo colectivo, así como el implementar prácticas de autocuidado empodera y fortalece a las mujeres.</li> </ul> <p>Se realizó acompañamiento a comités de género en el seguimiento a las unidades productivas a partir de un proyecto otorgado por la Gobernación de Antioquia y la secretaria de las mujeres denominado Mujer Siembra Rural, implementando cultivo de peces y gallinas ponedoras cuya apuesta es generar ingresos económicos al colectivo de mujeres que están participando de esta iniciativa.</p>

	<p>Se realiza espacio de conmemoración del Día Internacional de la No Violencia contra la Mujer en los AETCR Brisas Caracolí, vereda Godó y municipio de San Pedro de Urabá con población de Justicia y Paz, ruta diferencial, firmantes de paz y sus familias en el ejercicio de promoción de espacios seguros, libres de violencia y reconocimiento de entramado histórico para el reconocimiento de fechas conmemorativas como el 25N.</p> <p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="#">\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>
<p>Actividad No 4. Apoyar la formulación de materiales pedagógicos para la sensibilización y formación del enfoque de mujeres y género</p>	<p>Durante la vigencia 2024 se participó de las reuniones de seguimiento mensual con el equipo de enlaces de género de Antioquia, Arauca, Caquetá y la enlace del equipo de mujer y género de la dirección programática encargada de los tres grupos territoriales. Estos encuentros permiten evaluar los avances logrados, identificar obstáculos, ajustar estrategias y mantener una comunicación fluida entre las personas que conforman el equipo. Al establecer un espacio regular para compartir conocimientos, experiencias y mejores prácticas, se fortalece el trabajo en equipo y se asegura que las acciones emprendidas estén alineadas con los objetivos generales del equipo y respondan a las necesidades de las mujeres firmantes de paz de cada grupo territorial de acuerdo con los frentes de acción del enfoque.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A nivel productivo: Presentación de proyectos a la estrategia de sostenibilidad</li> <li>• A nivel político: encuentros con los comités de género con el objetivo de identificar herramientas a nivel político-organizativo desde la conformación de los comités y la autonomía como sujetas de derecho.</li> <li>• Revisión de acciones, actividades y solicitudes en el marco del plan de trabajo actualizado</li> <li>• Anuncios, fechas de socialización del protocolo de VBG (Proyecciones territoriales) y tareas.</li> <li>• Temas de seguridad en el marco de los proyectos productivos y socialización de canales de recepción de casos información dada por fiscalía general de la Nación.</li> <li>• Misiones mes a mes</li> <li>• Presentación de informe final del enfoque de mujeres y género.</li> </ul> <p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="#">\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>
<p>Actividad No 5. Acompañar acciones de incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y</p>	<p>Se generaron espacio con el objetivo de brindar herramientas para fortalecer las capacidades en el acceso a los Derechos Sexuales, derechos reproductivos, la prevención de violencias basadas en género y por prejuicio, teniendo como base la normativa nacional desde ejercicios para el cuidado transversal, pedagogías relacionadas con las subjetividades, así como la promoción del conjunto de métodos, técnicas y servicios que contribuyen a la salud y bienestar reproductivos, cuyo objeto es el desarrollo de la vida y de</p>



orientaciones sexuales e identidades de género diversas en el Grupo Territorial y con las instituciones municipales y departamentales competentes.

las relaciones personales donde se asegure que todas (os) las (os) firmantes de paz y en proceso de reincorporación tomen decisiones y apropien prácticas reproductivas bajo el acceso a las condiciones y medios para el logro y la expresión de sus determinaciones reproductivas sin restricción, discriminación o violencia. Estos espacios se llevaron a cabo en los AETCR, NAR y colectivos.

- AETCR Mutatá
- AETCR Brisas Caracolí
- NAR San José de León
- Vereda Godó
- Firmantes vinculados a la Unidad Nacional de Protección

Desarrollo del primer encuentro sub regional de lideresas firmantes de paz de Urabá, este espacio tuvo como objetivo Generar escenarios de encuentro de las mujeres firmantes de paz en la subregión de Urabá con los que se promuevan herramientas para el fortalecimiento de su ciudadanía activa, que permita caminar hacia la consolidación de redes de apoyo para la reincorporación integral en el marco del acceso y goce efectivo de derechos desde una perspectiva de género.

Se desarrolla el segundo encuentro subregional en el marco de la implementación del proyecto XB de la Misión de verificación cuyo objetivo fue Favorecer un intercambio de saberes y experiencias entre formas asociativas de mujeres firmantes, así como brindar conocimiento sobre la oferta institucional existente en empleabilidad y apoyo a proyectos productivos en la región de Urabá antioqueño.

Se conto con la participación de mujeres firmantes de paz y de comunidad de espacio colectivos e individuales:

- Corregimiento San José de Apartado
- Chigorodó
- Carepa
- AETCR Mutatá
- AETCR Brisas Caracolí
- NAR San José de León
- Vereda Godó
- AETCR Llano Grande
- Rio Sucio

**VERIFICACION DE EVIDENCIAS:**

[http://acr.int/Apartado/Evidencias\\_2024/Contratistas/Claudia\\_Erazo](http://acr.int/Apartado/Evidencias_2024/Contratistas/Claudia_Erazo)

Actividad No 6. Acompañar y participar en espacios institucionales e

ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL	OBJETIVO
<b>JUSTICIA Y PAZ USAID</b>	Espacio de articulación que reúne distintos actores como lo son, Casa de la Mujer,



<p>interinstitucionales, mesas técnicas e instancias requeridas que se susciten en el marco del proceso de reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos con enfoque de género.</p>		Defensoría del Pueblo, Cacao Conecta, Policía Nacional, Mercy Corps, Comfenalco, Mujeres del Plantón, entre otras, para dar inicio a una articulación interinstitucional que permita realizar una acción en conmemoración del Día de la Mujer Trabajadora.
	<b>Federación Efrain Guzman</b>	Espacio de acompañamiento en la conformación de la asociación de firmantes de paz de Caucheras PARADA, conformada hasta el momento por 10 firmantes de paz entre hombres y mujeres.
	<b>AUTORIDADES DE GÉNERO MUNICIPALES</b>	Se realizó encuentro con autoridades de género de los municipios de Dabeiba, Mutatá y Arboletes <b>Objetivo:</b> Socializar el objetivo del enfoque de género en el proceso de reincorporación, acciones implementadas desde las cuatro líneas de la reincorporación y los cinco frentes de acción del enfoque en la subregión Urabá, así como concertar acciones con la autoridad de género del municipio que involucre a las mujeres firmantes de paz y de la comunidad receptora.
	<b>MISION DE VERIFICACIÓN</b>	Espacios de articulación a nivel local y nacional con los puntos focales de género, se socializó el plan de trabajo del enfoque de género para la vigencia 2024, avances y retos en la implementación del mismo.
	<b>DEFENSORIA DEL PUEBLO</b>	Espacio de articulación con la Defensoría del Pueblo que permita dar a conocer el objetivo del enfoque de género en la reincorporación acciones que se están llevando a cabo en la subregión de Urabá, se logra identificar lo siguiente: son una figura psico jurídica en el año 2020 se tuvo una dupla psicojurídica en el cual se realiza acompañamiento en río sucio, mutata, Dabeiba.
	<b>PROFAMILIA</b>	En este espacio se brindó información sobre los servicios gratuitos como asesoría en planificación familiar y anticonceptivos, realizan actividades que promuevan el



		<p>respeto y el ejercicio de los Derechos Sexuales y Reproductivos. Entre los servicios que ofrece Profamilia también está la atención médica en diferentes especialidades como ginecología, urología, medicina general, psicología y asesorías en sexología.</p> <p>Se concretan las brigadas de Derechos Sexuales y Reproductivos en los AETCR Y NAR de la subregión.</p>
	<b>COMFENALCO</b>	<p>Espacio con la líder de inclusión de COMFENALCO, para el apoyo y acompañamiento a jornadas de ruta de empleabilidad de cara a las acciones afirmativas en la línea económica por parte del enfoque de mujeres y género.</p>
	<b>ALCALDÍA NUEVO BELÉN DE BAJIRA</b>	<p>Participación en la construcción del Plan de Desarrollo Territorial del municipio Nuevo Belén de Bajira en la mesa de mujeres, visibilizando la importancia del reconocimiento de las mujeres firmantes de paz en los planes, programas y proyectos del municipio</p>
	<b>ALCALDIA RIO SUCIO</b>	<p>revisión de planes de etnodesarrollo del municipio de Riosucio – Chocó en el cual se abordaron temas como, avances e inquietudes acerca de la construcción de los planes de etnodesarrollo de los consejos comunitarios Socialización Ley 70 de 1993</p>
	<b>CORPORACIÓN FOMENTAMOS</b>	<p>una organización que fomenta la inclusión social y económica, mediante programas de economía solidaria dirigidos a comunidades vulnerables, con prácticas basadas en la confianza, la solidaridad, la equidad de género, la autonomía económica y la conciencia ambiental</p>
	<p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="#">\acr.int\gt\Apartado\Evidencias 2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>	
Actividad No 7. Apoyar en el fortalecimiento de proyectos y de		<p>Acompañamiento en la postulación de la estrategia de sostenibilidad a unidades productivas de mujeres firmantes de paz: Se realiza acompañamiento en el diligenciamiento de la ficha de caracterización para la postulación a la estrategia de sostenibilidad de la Marcha Mujeres Artesanas por la Paz, así como en el componente de género en la carta de expresión de</p>



<p>formas asociativas de mujeres, procurando el empoderamiento, liderazgo, autonomía económica y ciudadanía activa de las mujeres acompañadas por la entidad.</p>	<p>interés FA a la estrategia de sostenibilidad, a la cooperativa COOMUSEPAZ del corregimiento de San José de Apartadó</p> <p>Durante la vigencia 2024 se trabajaron los siguientes temas a partir del objetivo de la autonomía económica de las mujeres en los AETCR Mutatá, Brisas-Caracolí, Llano Grande, Nar San Jose de León y Uradá Jiguamiando.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecimiento organizativo</li> <li>• Fortalecimiento político</li> <li>• Fortalecimiento económico</li> <li>• Talleres de economía social solidaria</li> <li>• Talleres de método de trabajo</li> <li>• Talleres de herramientas políticas y actoria ciudadana</li> </ul> <p>Articulación y acompañamiento en taller de empleabilidad con firmantes de San José de Apartadó, <b>Objetivos enfocados en habilidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fortalecer</b> las habilidades blandas (comunicación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, etc.) y duras (técnicas específicas de un oficio o profesión) de los participantes, para aumentar su empleabilidad.</li> <li>• <b>Desarrollar</b> estrategias de búsqueda de empleo efectivas, como la elaboración de un currículum vitae atractivo y la preparación para entrevistas laborales.</li> <li>• <b>Identificar</b> las competencias y experiencias de cada participante para potenciarlas y adaptarlas a las demandas del mercado laboral.</li> </ul> <p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="http://acr.int/gt/Apartado/Evidencias_2024/Contratistas/Claudia_Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>
<p>Actividad No 8. Apoyar la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTIQ+ que participan de los procesos misionales de la Agencia con enfoque interseccional étnico, curso de vida y discapacidad.</p>	<p>Durante la vigencia 2024 se apoyó en la generación de documentos internos de análisis de contexto y balance en los siguientes componentes:</p> <p>8M</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizó envío de historia de vida de mujer firmante de paz: logra proyectar memorias sobre mujeres trabajadoras, el reconocimiento del trabajo no remunerado, mujeres constructoras de paz y economía del cuidado.</li> <li>• Se realizo envío de matriz de caracterización de acciones a realizar por grupo territorial de cara a la conmemoración del 8M.</li> <li>• cartilla correspondiente al espacio de cuidado físico y emocional para el autocuidado de mujeres y comunidad LGBTIQ+ al enlace de género de comunicaciones a nivel central para la revisión de diseño y logos.</li> </ul> <p>Actores externos</p>

- se remite correo al profesional de seguimiento, con matriz de actores externos, ejercicio realizado como apoyo al programa de acompañamiento a comparecientes de fuerza pública.
- documento al profesional de seguimiento, evidenciando las acciones realizadas en el AETCR Brisas Caracolí desde el enfoque de género enmarcadas en las cuatro líneas estratégicas del Programa de Reincorporación Integral PRI.

### Caracterización

- base de datos de organizaciones de mujeres firmantes de paz de la subregión de Urabá.

### Solicitud de producciones visuales para convocatorias

#### Casos de Violencia basada en género

- se realiza envío de matriz de casos de violencia basada en género desde el año 2023 hasta el mes de octubre del año 2024.
- Se realiza envío de base de datos de las acciones realizadas en el acompañamiento y seguimiento a casos de VBG.

### VERIFICACION DE EVIDENCIAS:

[\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias\\_2024\Contratistas\Claudia Erazo](\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo)

Actividad No 9.  
Apoyar en la  
orientación en los  
procesos de  
capacitación  
dirigidos a mujeres y  
personas LGBTQ+.

Durante la vigencia 2024 se realiza atención y acompañamiento de los siguientes casos de violencia basada en género presentados en el grupo territorial Urabá:

1	Caucheras	Reincorporación	Acoso sexual	Pedagogía para el reconocimiento de la violencia específica y desnaturalización de acciones violentas y/o trasgresoras Orientación en ruta	Cerrado
2	Mutatá	Reincorporación	Violencia psicológica y económica	Orientación en ruta - UNP Pedagogía para el reconocimiento de la violencia específica y desnaturalización de acciones violentas y/o trasgresoras	Cerrado



	3	Arboletes	Reintegración	Violencia física, económica y psicológica	Acompañamiento en activación de ruta por medio de la autoridad de género del municipio de Arboletes Remisión de caso a GT Córdoba.	Cerrado
	4	San Pedro de Urabá	Reincorporación	Violencia física, psicológica y económica	Orientación en ruta Pedagogía para el reconocimiento de la violencia específica y desnaturalización de acciones violentas y/o trasgresoras Acompañamiento Psicosocial	Seguimiento
	5	San Pedro de Urabá	Reincorporación	Violencia física, económica y psicológica	Orientación en ruta Pedagogía para el reconocimiento de la violencia específica y desnaturalización de acciones violentas y/o trasgresoras	Acompañamiento
	6	San José de Apartadó	Reincorporación	Violencia sexual	<i>Menor de edad:</i> Asesoría jurídica Orientación en ruta Acompañamiento ICBF (Proceso)	Acompañamiento
	7	Mutatá	Reincorporación	Violencia física	Orientación en ruta	Acompañamiento

	8	Nuevo Belén de Bajira	Reincorporación	Violencia física	Menor de edad: Orientación en ruta Asesoría Jurídica Acompañamiento psicosocial Acompañamiento ICBF (Proceso)	Acompañamiento
	9	Nuevo Belén de Bajira	Reincorporación	Violencia física, psicológica y económica.	Se ha realizado acompañamiento psicosocial en dos ocasiones con el participante.	Acompañamiento
<p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b>  <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>						

**V LOGROS O METAS CUMPLIDAS**

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 3. La articulación interinstitucional ha permitido transversalizar el enfoque de género en todas las fases del proceso de reincorporación.	<p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b>  <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>
Meta o logro No 2. La implementación exitosa del ciclo de talleres de masculinidades corresponsables en Urabá, con una destacada participación de firmantes, ha posicionado a la región como un referente nacional en la promoción de relaciones de género equitativas. Los resultados obtenidos han generado un gran interés en otras regiones del país, convirtiéndose en un modelo a seguir para la transformación de las relaciones de género	<p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b>  <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>
Meta o logro No 3. La elección de una mujer firmante de paz como representante en el Consejo Consultivo empodera a las mujeres firmantes de paz y les brinda la	<p><b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b>  <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia Erazo</a></p>



Agencia para la  
Reincorporación y la  
Normalización - ARN

## INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

CÓDIGO: BS-F-14

FECHA 2022-04-  
12

VERSIÓN V-6

oportunidad de liderar procesos de transformación social y política.	
Meta o logro No 4. El encuentro subregional de mujeres firmantes de paz en Urabá, facilitado gracias a la articulación con la Misión de Verificación, ha sido un paso fundamental para empoderar a las mujeres firmantes de paz y fortalecer sus capacidades de liderazgo en la construcción de paz.	<b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia_Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia_Erazo</a>
Meta o logro No 5. Se ha logrado un avance significativo en la prevención y atención de la violencia basada en género en el proceso de reincorporación a través de la sistematización, acompañamiento y seguimiento de casos. La implementación de protocolos y lineamientos específicos ha permitido identificar factores de riesgo, fortalecer las rutas de atención y desarrollar acciones preventivas, contribuyendo a crear entornos más seguros para las mujeres firmantes de paz.	<b>VERIFICACION DE EVIDENCIAS:</b> <a href="\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia_Erazo">\\acr.int\gt\Apartado\Evidencias_2024\Contratistas\Claudia_Erazo</a>

 <b>Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN</b>	<b>INFORME FINAL DE ACTIVIDADES</b>	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022-04-12	VERSIÓN V-6

## VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

### 16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	N/A	N/A
Asunto 2.	N/A	N/A

### 18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

## VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N° _____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades. reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

## VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	Cumple
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	cumple



### IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Según lo estipulado en el objeto del contrato, se concluye el cumplimiento del mismo y el de las obligaciones estipuladas. Para el fortalecimiento del programa de Reinserción y Reintegración se recomienda:

- Reconocer y visibilizar las necesidades particulares de las mujeres firmantes de paz, incluir acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, formación en áreas no tradicionales, apoyo psicológico y jurídico.
- Gestionar programas y proyectos que aborden las barreras que impiden una reinserción plena de las mujeres y diversidades sexuales y de género.
- Establecer alianzas entre organizaciones de mujeres, instituciones gubernamentales y la sociedad civil que transversalice el enfoque de género en las acciones a implementar en el Programa de Reinserción Integral.
- Fomentar la autonomía económica de las mujeres a través de la promoción y fortalecimiento de iniciativas empresariales sostenibles.

### X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

### XI INCUMPLIMIENTO

### XII “EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO”

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conveniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100%
Seriedad (1 al 100%)	100%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 15/12/2024

\_\_\_\_\_  
**FIRMA DEL SUPERVISOR**  
No. cédula: 43036030