

	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JOHANA VICTORIA BOHORQUEZ ROSERO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	39.841.666	CONTRATO No.	876 -2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE DE 2024		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MOCOÁ - GT PUTUMAYO		

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar servicios profesionales con plena autonomía administrativa y técnica en la planificación, desarrollo y seguimiento de las acciones con enfoque de derechos de las mujeres y de género, en los planes, programas y proyectos establecidos en la Política Nacional de Reincorporación Social y Económica y en todos los procesos misionales y acciones institucionales de la Entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
<p>1. Acompañar los procesos de formulación, implementación y seguimiento de las acciones, planes, programas y proyectos que promuevan la atención diferencial de las mujeres y personas LGBTIQ+ de los procesos misionales de la entidad.</p>	<p>1.1 - 5/10/2024 Para dar cumplimiento con esta obligación se participó en el encuentro con la organización mujeres forjando trabajo (1 mujer firmante y comunidad) con el acompañamiento del nivel departamental de la mesa de cuidado, mesa creada en el año 2024 por la coyuntura política, que obedece a la creación del ministerio de la igualdad, esta mesa fue creada con el fin de mantener informada a las mujeres cuidadoras del departamento del Putumayo. Desde la ARN se realiza la incidencia ante la mesa y se solicita un cupo para mujeres en proceso de reincorporación, la cual están representadas por Aida Arrollo en ese espacio. En el encuentro se socializa el objetivo de la mesa departamental del cuidado, el objetivo de su creación y la importancia de la participación de los diferentes sectores de las cuales hacen parte las mujeres cuidadoras. (anexo 1).</p> <p>1.2 - 30/10/2024 Se realizó encuentro con Mujeres y hombres- con el objetivo de trabajar en el plan acciones orientado a fortalecer el liderazgo y las habilidades para la gestión empresarial de las mujeres de las formas asociativas (CATALEYA - CONFECIONES MY G - ASODISAEP). Logros: La socialización de la ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LOS PROYECTOS PRODUCTIVOS COLECTIVOS E INDIVIDUALES ASOCIATIVOS "es una apuesta por parte de la administración de la Entidad aprobada por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR); se busca potenciar los proyectos productivos colectivos e individuales (asociativos) de los y las firmantes de paz", se seleccionó un delegado por cada forma asociativa para que inicie la sistematización y organización de documentos de la forma asociativa, adicional se consiguió realizar un plan de trabajo para el alistamiento de los documentos para presentarse a la estrategia de sostenibilidad. (anexo 2)</p> <p>1.3 - 31/10/2024 Se realizó Encuentro de formación en conservas de frutas, verduras y hortalizas, para mujeres y hombres de la forma asociativa ASERCPAZ. Esta forma asociativa se enfrenta a desafíos como consolidar su actividad económica, gestión de proyecto productivos y proceso de adquisición de la tierra para consolidar una iniciativa proactiva que le permita la sostenibilidad económica, en ese sentido esta formación de conservas, les permite adquirir habilidades para transformación de productos para fortalecer una cadena productiva que respondan a las necesidades de la asociación. El encuentro responde a la necesidad de la forma asociativa ASERCPAZ en capacitación especializada en transformación de alimentos, manejo administrativo y comercialización. Logro: adquirir habilidades para la transformación de alimentos de los productos frutas, verduras y hortalizas, habilidades para la utilización de productos de la región en los diferentes procesos de transformación de alimentos una forma de fortalecer la seguridad alimentaria de la población firmante de paz. (anexo 3)</p>
<p>2. Apoyar los procesos de transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género en la Entidad, en los ejercicios liderados por el Grupo Territorial, retroalimentando y fortaleciendo las herramientas, instrumentos, procesos y procedimientos necesarios para su efectiva implementación.</p>	<p>1.4 - 3/10/2024 Para dar cumplimiento con esta obligación se realizó acompañamiento en la feria de emprendimientos con la institución educativa rural El Cuembi, esta actividad está enmarcada en el marco de las agendas comunitarias "construir tejido social en el territorio desde el arte, el ocio, y la cultura para fomentar entornos protectores desde la escuela", el espacio fue propicio para desarrollar una actividad en el marco de los derechos sexuales y reproductivos, se logró realizar una sensibilización a los niños, las niñas y los adolescentes sobre los derechos sexuales y reproductivos, a través de un ejercicio de reflexión. (anexo 4).</p> <p>1.5 - 7/10/2024 Se participó en reunión con la profesional comunitaria, objetivo revisión y ajustes a las metodologías a implementarse en la agenda comunitaria "construir tejido social en el territorio desde el arte, el ocio, y la cultura para fomentar entornos protectores desde la escuela", poseso de formación a desarrollarse con padres de familia de los niños, niñas y adolescentes que hacen parte del proceso de las agendas comunitarias. (anexo 5)</p> <p>1.6 - 15/10/2024 Desde mi rol como enlace de mujer y género se realizó atención a 4 mujeres en proceso de reincorporación, para la construcción del horizonte y priorizar acciones, en la etapa de formulación del Plan Individual de Reincorporación, siguiendo orientaciones de la Unidad Técnica de Reincorporación. (anexo 6).</p> <p>1.7 - 21/10/2024 Se realizó acompañamiento al equipo de estrategia de sostenibilidad, en la visita a la finca arrendada por la organización de personas en proceso de reincorporación de Villagarzón, se realizó la verificación de la finca, en la cual los socios expusieron las diferentes líneas productivas que podrían desarrollar en la finca, entre las líneas productivas están las siguientes, ganadería estabulada, cría especies menores y cría de cerdos. Como conclusión el equipo de estrategia de sostenibilidad los motiva a seguir trabajando y a empezar a desarrollar una de las líneas productivas nombradas anteriormente. Como enlace de mujer y genero se realiza los acuerdos metodológicos y logísticos para el día del encuentro con hombre y mujeres de la organización para tratar demás de los roles del cuidado. (anexo7).</p> <p>1.8 - 28/10/2024 Desde mi rol como enlace de mujer y género se realizó atención a 1 mujer en proceso de reincorporación, para la construcción del horizonte y priorizar acciones, en la etapa de formulación del Plan Individual de Reincorporación, siguiendo orientaciones de la Unidad Técnica de Reincorporación. (anexo 8).</p>
<p>3. Apoyar a la supervisión en el seguimiento a proyectos, contratos y/o convenios que se desarrollan en el territorio con recursos de los procesos misionales de la entidad y/o cooperación internacional.</p>	<p>1.9 - 7/10/2024 Se participó en reunión con la profesional de mujer y género del nivel nacional Julieth Fernanda Fajardo con el objetivo de socializar el convenio 1370. Temas abordados (desarrollo técnico de las acciones y las fases de la implementación Jornada de diálogo para la identificación de las agendas de género), agendas que están diseñadas dentro del convenio 1370 para las organizaciones de mujeres en proceso de reincorporación que están participando del proceso de formación en Escuelas Políticas de Liderazgo de las mujeres, adicional se comparte aprendizajes de experiencias vividas en las agendas con enfoque de género implementación en otros departamentos, esto con el fin de orientar adecuadamente la elaboración de una agenda que beneficie a las mujeres en proceso de reincorporación. (anexo 9).</p> <p>1.10 - 24, 25 y 26/10/2024 Se realizó acompañamiento a la Jornada de formación convenio 1370 firmado con la asociación Ruta Pacífica de las mujeres, Escuela Política para 35 mujeres en proceso de reincorporación, familiares y lideresas de la comunidad. En este primer día de la jornada se inicia con un espacio espiritual y de conexión con la naturaleza, seguido se realiza la presentación de cada una de las participantes, la profesional social de la Ruta Pacífica realiza la presentación a manera de repaso del Convenio 1370, terminando con una construcción de acuerdos, compromisos y la aplicación de la caracterización de las mujeres. En horas de la tarde se continuo con el ejercicio de formación, iniciando con activación corporal, seguido conceptualización sobre Derechos Humanos de las Mujeres, se realizó un ejercicio en grupo para la exploración de saberes previos sobre derechos Humanos de las Mujeres, en el grupo se elige una relatora quien es la encargada de socializar a los demás grupos el ejercicio realizado, con este ejercicio se finaliza la jornada, 25 OCTUBRE 2024 se desarrollaron las siguientes actividades y temáticas, se da inicio con una activación corporal y bienvenida a las mujeres participantes, seguido se presenta la jornada de día, con una actividad en grupo se realiza exploración de saberes sobre feminismos en el cual las mujeres expresan sus saberes frente a este tema, la profesional de la RPM realiza el refuerzo con la conceptualización de los tipos de feminismos (feminismos corpografía, el feminismo pasa por el cuerpo entre otros), adicional explica sobre pacifismo como una propuesta para los nuevos tiempos, la importancia del pacifismo y explica los conceptos básicos del pacifismo, se continua con un ejercicios práctico, individualmente realizan un ejercicio práctico dando a conocer cómo llevan el pacifismo en su vida o como le gustaría adquirirlo. 26 octubre temáticas abordadas: Activación corporal y bienvenida, Presentación de la jornada, estructura Política y administrativa del estado, exploración de saberes, Estructura Política y administrativa del estado, Conceptualización estructura Política y administrativa del estado Conceptualización, estructura Política y administrativa del estado, Ejercicios prácticos Se logró "Promover en las mujeres firmantes del acuerdo de paz participantes de las escuelas de fortalecimiento del liderazgo político, conocimientos y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos dirigidos a la promoción de la igualdad de oportunidades". (anexo 10).</p> <p>1.11 - 28/10/2024 Se participó en el comité de seguimiento a la implementación del convenio 1370 con la ruta Pacífica de las mujeres, los temas abordados fueron retroalimentación de los diferentes espacios que se realizaron en los territorios sobre la primera sesión de formación, para el departamento del Putumayo las retroalimentación por parte de la ARN: El lugar donde se desarrolló el encuentro de las escuelas políticas sea con más espacio donde las mujeres se sienta cómodas, y que tenga un espacio adecuado para el cuidado de los niños y las niñas, adicional que el espacio de cuidado cuente con papelería y material didáctico para los juegos y prácticas de cuidado, uno de los acuerdos es aumentar 7 mujeres en la convocatoria para completar las 30 mujeres y 10 niños y niñas el número de mujeres priorizadas en el convenio 1370. (anexo 11).</p>

	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA JOHANA VICTORIA BOHORQUEZ ROSERO			
C.C.-E.-NIT-RUT-ID No. 39.841.666		CONTRATO No. 876 -2024	
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE DE 2024			
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT) MOCOA - GT PUTUMAYO			
OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales con plena autonomía administrativa y técnica en la planificación, desarrollo y seguimiento de las acciones con enfoque de derechos de las mujeres y de género, en los planes, programas y proyectos establecidos en la Política Nacional de Reincorporación Social y Económica y en todos los procesos misionales y acciones institucionales de la Entidad.			
4. Apoyar la formulación de materiales pedagógicos para la socialización y formación del enfoque de mujeres y género.	1.12. Para cumplir con esta obligación a lo largo del mes de octubre realizó las diferentes metodologías, que se desarrollaron en los diferentes encuentros con la población sujeta de atención de la ARN (4, autocuidado con mujeres del AETCR- la Carmelita Putumayo, 16/09/2024 ENCUENTRO DE AUTOCUIDADO CON MUJERES DE LA GRANJA COMUCCOM, 21/09/2024 Se realizó ENCUENTRO DE PLANEACIÓN ESTRATEGIACA con 19 mujeres y sus familiares de la forma asociativa de ASEPAVIV de VILLAGARZÓN y 23 el recorrido agroecológico).		
5. Acompañar acciones de incidencia y sensibilización en enfoque de derechos de las mujeres, de género y orientaciones sexuales e identidades de género diversas en el Grupo Territorial y con las instituciones municipales y departamentales competentes.	1. 13- 27/10/2024 Se realizó el encuentro de mujeres incidencia política Pública con el Consejo Consultivo de Puerto Guzmán, el cual tuvo como objetivo establecer diálogos e incidencia con el consejo consultivo y la administración. Se desarrolló con la participación de 30 mujeres (consejo consultivo de Puerto Guzman, enlace de mujer y genero de la administración municipal, consejo consultivo de Puerto Asís, concejalas del municipio de Puerto Asís y líderes sociales de puerto Guzman). Temas abordados como primero experiencias de trabajo del consejo consultivo de mujeres del municipio de Puerto Asís, como segundo se explica las gestiones desarrolladas por las mujeres de Puerto Asís para lograr institucionalizar la feria de la mujer en su municipio, experiencia que se requería conocer por las mujeres de Puerto Guzmán para hacer la gestión ante las entidades competentes para institucionalizar la "feria y reinado de la mujer campesina de la productividad y la cultura Guzmanense - municipio de puerto Guzmán", que se está desarrollando cada año en este municipio. Se continúa explicando las funciones del consejo consultivo y se desarrolla un plan de acción, que contempla acciones de la política Pública para la equidad de género, para niñas, adolescentes y mujeres del municipio de Puerto Guzman 2022-2029, adoptada mediante acuerdo 021 de Noviembre 30 del 2019. Este plan de acción 2025 del consejo consultivo de mujeres de puerto Guzmán tiene como meta, presentarlo ante el consejo municipal del municipio de Puerto Guzmán, que sesiona el mes de noviembre, con el objetivo de hacer incidencia en la gestión de recursos para las mujeres y organizaciones de mujeres del municipio mencionado. En horas de la tarde se desarrolló un proceso de arte terapia alrededor de unas preguntas reflexivas sobre cómo me siento y como me gustaría sentirme, incluido un espacio cuidado, para priorizar la salud física y mental de las mujeres. LOGROS: intercambio de saberes y tejer alianzas entre consejos consultivos para el acompañamiento a la incidencia y la gestión para la institucionalización de la "feria y reinado de la mujer campesina de la productividad y la cultura Guzmanense - municipio de Puerto Guzmán", adición se elaboró el plan de acción 2025 con la priorización de acciones de la política pública de la mujer, que beneficia a las mujeres del municipio de Puerto Guzmán, como también a las formas asociativas de mujeres firmantes de paz. Adicional se transmitió conocimientos sobre las funciones del consejo consultivo, su misionalidad y la responsabilidad que asume cada una de las mujeres que representan a un sector dentro del consejo consultivo, y un espacio de cuidado para reflexionar sobre nuestra salud física y mental. (anexo 12) .		
6. Acompañar y participar en espacios institucionales e interinstitucionales, mesas técnicas e instancias requeridas que se susciten en el marco del proceso de reincorporación para el desarrollo de planes, programas y proyectos con enfoque de género.	1.14- 7/10/2024 Se participó en la socialización del 6 informe de seguimiento a la implementación del acuerdo de paz. Avances, desafíos y oportunidades de la Implementación del Enfoque de Género para el Cumplimiento de la Agenda 2030 y los ODS, informe elaborado por la Ruta Pacífica de las mujeres. lo relevante en este informe en el marco de la Reincorporación "Con respecto a este tema, se menciona en Audiencia Pública, "Sobre la implementación de los Acuerdos de Paz", (febrero 2024), que cuando inicia su periodo en el año 2023, había un incumplimiento en este punto, sin embargo se realiza una transformación en el enfoque de la reincorporación, pues pasa de ser un enfoque minimalista, focalizado a una perspectiva de reincorporación más individual a un enfoque que le apuesta a lo colectivo y lo integral, lo cual implicó la construcción del Programa de Reincorporación Integral (PRI), aprobado en noviembre, y que incluyó acciones para fortalecer las capacidades de incidencia de las mujeres y las personas LGBTIQ+, potenciado también con la aprobación del Sistema Nacional de Reincorporación (SNR) que tiene la función de garantizar la articulación de la institucionalidad en materia de reincorporación desde lo local, lo regional y lo nacional, dicho enfoque se encuentra reflejado en el PND a través de cuatro líneas transversales: la política, la comunitaria, la económica y la social".		
7. Apoyar en el fortalecimiento de proyectos y de formas asociativas de mujeres, procurando el empoderamiento, liderazgo, autonomía económica y ciudadanía activa de las mujeres acompañadas por la entidad.	1.15 -8 y 9/2024 Se realizó alistamiento logístico para el evento de la PRE COP, se desarrolló diferentes actividades para organizar el espacio de la Granja COMUCCOM, el día 9 de octubre se desarrolló el evento de la PRE COP en la granja COMUCCOM, evento que tiene como objetivo socializar las experiencias, retos y logros de la Red de Vivirismo Comunitario para la Reforestación de la Amazonia, en perspectiva de la paz territorial con la naturaleza, en la cual las mujeres de ASOCOLIB jugaron un papel representativo con la iniciativa de MELIOPOLICULTURA para el cuidado de la Amazonía. 1. 16- 10/10/2024 Se participó del conversatorio PRE COP mujer, paz y territorio en el municipio de Villagarzón, el cual tenía como objetivo dialogar sobre cómo construir paz con la naturaleza desde una perspectiva de género con la participación de las panelistas y rodeadas de comunidad de Puerto Guzmán, embajadores, representantes de la cooperación internacional, funcionarios de entidades públicas del orden nacional y local, medios de comunicación nacionales y territoriales, la participación fue muy nutrida por parte de la mayoría de los y las participantes como conclusión la importancia de cuidar el territorio de las empresas extractivistas, la importancia del papel de la mujeres como la trasmisora de saberes a las nuevas generaciones y se analiza la importancia de trabajo en equipo entre hombre y mujeres para el cuidado de la amazonia.		
8. Apoyar la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTIQ+ que participan de los procesos misionales de la Agencia con enfoque interseccional étnico, curso de vida y discapacidad.	Para el cumplimiento de esta obligación para este mes no se realizó la generación de documentos internos de análisis de contexto y de balance de la situación de las mujeres y las personas LGBTIQ+		
9. Apoyar en la orientación en los procesos de capacitación dirigidos a mujeres y personas LGBTIQ+.	1.17 - 23/10/2024 Se realizó reunión con las diferentes formas asociativas en diferentes momentos, a las 9:00 de la mañana con el grupo de mujeres confecciones M Y G, quienes son un colectivo que su actividad productiva está basada en fábrica de pantalones cargo y artesanías en chaquiras, seguido se realiza reunión con la forma asociativa Cataleya quien es una organización que su unidad productiva es confecciones de ropa, lencería y adicionalmente cuentan con cría de cerdos de engorde Y especies menores, en horas tarde la reunión se realizó con dos representante de ASODISAEP, quienes son una forma asociativa de personas con condición de discapacidad mayoritariamente de mujeres, como unidad productiva tienen una tienda comunitaria dentro del espacio del AETCR, y adicional se realizó reunión con una representante de Pezcovy, Liliانا Peña y grupo asociativo individual. A todas las formas asociativas anteriormente nombradas se les explicó la "ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD DE LOS PROYECTOS PRODUCTIVOS COLECTIVOS E INDIVIDUALES ASOCIATIVOS" que tiene como objetivo potenciar los proyectos productivos colectivos e individuales (asociativos) de los y las personas en proceso de reincorporación, adicional se desarrolló una propuesta de plan de acción, que se va afianzar el día 30 de octubre que están convocadas todas las formas asociativas para la revisión y aprobación del Plan de trabajo alistamiento de la documentación de estrategia de sostenibilidad económica, si las organizaciones deciden y tiene las condiciones para su postulación. (anexo 13)		
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	1.18 - 18/10/2024 Se participó de la capacitación en cooperativismo y economía solidaria financiera y de ahorros, liderada por el equipo de la estrategia de sostenibilidad. (anexo14) . 1.19- 21/10/2024 Se realizó reunión con el equipo de estrategia de sostenibilidad con el propósito de brindar información y capacitación sobre la Estrategia de sostenibilidad que tiene como objetivo ("es una apuesta por parte de la administración de la Entidad aprobada por el Consejo Nacional de Reincorporación (CNR; se busca potenciar los proyectos productivos colectivos e individuales (asociativos) de las personas en proceso de reincorporación"). Desde mi rol de mujer y género una de mis funciones es hacer seguimiento y brindar apoyo a las formas asociativas de mujeres o mayoritaria de mujeres, por esta razón se realizó esta capacitación, para transmitir la información a las diferentes formas asociativas el día 23 y 30 de octubre en el AETCR (anexo 15) . 1.20. 29/10/2024 Para cumplir con esta responsabilidad, el 29 de octubre, se participó en la reunión de equipo de profesionales del GT Putumayo, con el propósito de articular acciones de nuestras funciones laborales, que permita ser efectiva la atención a las personas sujetas de atención de la ARN.		
Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):			
JOHANA VICTORIA BOHORQUEZ ROSERO		NOMBRE(S): VALENTINA GONZÁLEZ VILLEGAS	
		Fecha VoBo: 14 de noviembre 2024	

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>