SECRETARIA DE EDUCACION DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

REMISIÓN DE LAS CUENTAS DE COBRO PARA LA OFICINA ASESORA JURIDICA Y OFICINA DE CONTABILIDAD.

MARIBEL BENITEZ PEREA, SUPERVISOR DEL CONTRATO, REMITE A LA OFICINA JURÍDICA Y A LA OFICINA DE CONTABILIDAD DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, LA SIGUIENTE CUENTA DE COBRO:

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO	N°. CONTRATO: 4943- 2024
DETALLE:	PRESENTAR LA CUENTA A JURÍDICA- CONTABILIDAD: ACTA PARCIAL ● ACTA DE LIQUIDACIÓN ○ OTRA: _____	

SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL

CUENTAS POR PRIMERA VEZ	CUENTAS PARCIALES	CUENTAS FINALES
FACTURA O CUENTA DE COBRO ACTA DE CUMPLIMIENTO PARCIAL E INFORME PAGO SEGURIDAD SOCIAL EVIDENCIAS FISICAS O MAGNETICAS (CD DEBE VENIR MARCADO)	CUENTA DE COBRO ACTA DE CUMPLIMIENTO PARCIAL E INFORME PAGO SEGURIDAD SOCIAL EVIDENCIAS FISICAS O MAGNETICAS	CUENTA DE COBRO ACTA FINAL DE ACTIVIDADES Y LIQUIDACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL EVIDENCIAS FISICA O MAGNETICAS EVALUACIÓN

FIRMA DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO:

RECIBIDO DE LA OFICINA ASESORA JURIDICA

COMO SUPERVISOR (A) DEL CONTRATO, GARANTIZO QUE LA CUENTA REFERENCIADA CON LOS RESPECTIVOS SOPORTES SE ENTREGARON OPORTUNAMENTE A LA OFICINA JURÍDICA, ASÍ LAS COSAS PROCEDÓ A RADICARLAS A LA OFICINA DE CONTABILIDAD CON LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

CUENTAS POR PRIMERA VEZ	CUENTAS PARCIALES	CUENTAS FINALES
FACTURA ELECTRONICA PANTALLAZO SECOP II (APROBADO) PAGO SEGURIDAD SOCIAL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES- CERTIFICADO DE BANCO PROECTO(APLICA) DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL CONTRATO - ANEXO DE CONDICIONES REGISTRO PRESUPUESTAL CERT. APROBACIÓN GARANTIAS COPIA ACTA DE INICIO RUT	CUENTA DE COBRO ACTA DE CUMPLIMIENTO PARCIAL E INFORME DECLARACIÓN JURAMENTADA PARA EFECTOS TRIBUTARIOS PAGO SEGURIDAD SOCIAL	CUENTA DE COBRO ACTA FINAL DE ACTIVIDADES Y LIQUIDACIÓN DECLARACIÓN JURAMENTADA PARA EFECTOS TRIBUTARIOS PAGO SEGURIDAD SOCIAL

NOTA: PARA LAS CUENTAS CON ADICIONALES: DEBEN INCLUIR COPIA DEL PAA, CDP, RP, MINUTA DEL ADICIONAL. OTRO SÍ: COPIA DEL OTRO SI.

RECIBIDO DE CONTABILIDAD

CORRECIONES Y/O MODIFICACIÓN REALIZADAS A LOS DOCUMENTOS DE LAS CUENTAS PRESENTADOS INICIALMENTE:

○ CUENTA DE COBRO

○ ACTA PARCIAL LIQUIDACIÓN ○

OTRO: _____

FIRMA DEL SUPERVISOR

RECIBIDO DE LA CORRECIONES Y/O MODIFICACIÓNPOR PARTE DE LA OFICINA ASESORA JURÍDICA:

COMO SUPERVISOR (A) DEL CONTRATO, GARANTIZÓ QUE LAS CORRECIONES Y/O MODIFICACIÓN DE LA CUENTA SE ENTREGARON A LA OFICINA ASESORA JURÍDICA. PROCEDÓ A RADICAR A LA OFICINA DE CONTABILIDAD:

DIAN

Factura Electrónica AIU

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
e2e5b9c2fe7f84079c303c0f3aef8a88554b0a3b54150bbbfd37a0b295cc7fd7d0b6414a29034615fde2fde7e60d40b8

Número de Factura: 1
Fecha de Emisión: 04/03/2025
Fecha de Vencimiento: 19/03/2025
Tipo de Operación: Servicios AIU

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Instrumento no definido
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: UT SERVICIOS DE ASEO
Nombre Comercial: UT SERVICIOS DE ASEO
Nit del Emisor: 901901803
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica:

País: Colombia
Departamento: Santander
Municipio / Ciudad: Barrancabermeja
Dirección: CR 27 47 50 BRR RECREO
Teléfono / Móvil: 6076010477
Correo: comercial@americanadeservicios.co

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 890201900
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: O-13;R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Santander
Municipio / Ciudad: Barrancabermeja
Dirección: CR 4 No. 50-43
Teléfono / Móvil: 6115555
Correo: oscar.jaramillo@barrancabermeja.gov.co

Detalles de Productos

								IMPUESTOS				
Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IVA	%	INC	%	Precio unitario de venta
1	1	SERVICIO DE ASEO INTEGRAL DIURNO PARA 186 OPERARIAS	ZZ	1,00	$ 553.480.200,00	$ 0,00	$ 0,00					$ 553.480.200,00
2	2	IVA CON AIU	ZZ	1,00	$ 110.696.040,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 21.032.247,60	19.00			$ 110.696.040,00
3	3	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO INTEGRAL DE 186 OPERARIAS	ZZ	1,00	$ 98.805.060,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 18.772.961,40	19.00			$ 98.805.060,00

Datos AIU

Información - Adicional

Contrato de servicios AIU por concepto de:IVA CON AIU 20% (AIU $ 110.696.040 IVA $ 21.032.248)

Datos Totales

Documento generado el:
04/03/2025 17:13:52
Documento validado por la DIAN:
04/03/2025 17:13:53
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal		762981300
Descuento detalle		0,00
Recargo detalle		0,00
Total Bruto Factura		762981300
IVA		39805209
INC		0,00
Bolsas		0,00
Otros impuestos		0
Total impuesto (=)		39805209
Total neto factura (=)		802786509
Descuento Global (-)		0,00
Recargo Global (+)		0,00
Total factura (=)	**COP $**	$ 802786509

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal		762.981.300,00
Descuento detalle		0,00
Recargo detalle		0,00
Total Bruto Factura		762.981.300,00
IVA		39.805.209,00
INC		0,00
Bolsas		0,00
Otros impuestos		0,00
Total impuesto (=)		39.805.209,00
Total neto factura (=)		802.786.509,00
Descuento Global (-)		0,00
Recargo Global (+)		0,00
Total factura (=) $	**COP**	$802.786.509,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764088793646 Rango desde: 1 Rango hasta: 50 Vigencia: 2027-02-12

Certificación Bancaria

Bancolombia

Barrancabermeja 14 de febrero 2025

Señor

A QUIEN LE PUEDA INTERESAR

Cordial saludo,

BANCOLOMBIA S.A. se permite informar que **UT SERVICIOS DE ASEO** identificado con NIT **901901803**, a la fecha de expedición de esta certificación, tiene con el Banco los siguientes productos:

Nombre Producto	Número Producto	Fecha Apertura	Estado
CUENTA AHORRO	306-000087-25	2025/02/14	ACTIVA

Atentamente,

Claudia María Posada Álvarez

Gerente Transformación de Sucursales

* **Importante:** Esta constancia solo hace referencia al producto mencionado anteriormente.
Si desea verificar la veracidad de esta información, puede comunicarse con la Sucursal Telefónica Bancolombia los siguientes números: Medellín - Local: (57-4) 510 90 00 - Bogotá - Local: (57-1) 343 00 00 - Barranquilla - Local: (575) 361 88 88 - Cali - Local: (57-2) 554 05 05 – Resto del país: 01800 09 12345. Sucursales Telefónicas en el exterior: España (34) 900 995 717 - Estados Unidos (1) 1 866 379 97 14.

SERVICIOS
DE **ASEO**

UT SERVICIOS DE ASEO

CERTIFICA

Que, conforme lo establecido en el artículo 462-1 del Estatuto Tributario Creado por la L.1111 de 2006 art. 32; modificado L.1607 de 2012 art. 46), la base gravable para el descuento o retención de los servicios prestados por la unión temporal, relacionados con aseo y cafetería, debe ser determinada con base en la tarifa especial del AIU (Administración, Imprevistos y Utilidades), lo anterior, en virtud de dicha normativa, que estableció que la base gravable para estos servicios será la correspondiente al AIU, el cual no podrá ser inferior al 10% del valor total del contrato.

Así las cosas, CERTIFICO que **UT SERVICIOS DE ASEO.**, cumple con este requisito teniendo en cuenta que los servicios prestados corresponden a la prestación de servicios integrales de Aseo y Cafetería, por tanto, lo anterior, para efectos de la retención o descuento de los pagos correspondientes, se tenga en cuenta esta base especial del AIU como lo estipula la normativa vigente, a fin de garantizar el correcto cumplimiento de las disposiciones fiscales.

Se expide en Barrancabermeja., a los veintiséis (26) días del mes de febrero del año 2025.

Cordialmente,

MAYRA ALEJANDRA JAIMES CASTILLO
ADMINISTRADORA DEL CONTRATO
CEL: 3006474344
Correo: utaseointegral2020@gmail.com

ACTA PARCIAL N.º 01 AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP),
RÉGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
SOPORTE PRESUPUESTAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240680810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN

	OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO -INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARIBEL BENITEZ PEREA- SECRETARIA DE EDUCACIÓN.

Entre los suscritos a saber, **MARIBEL BENITEZ PEREA**, identificada con cédula de ciudadanía número 37935599 expedida en Barrancabermeja, nombrada bajo el decreto 002 del 01 de enero de 2024, posesionada mediante acta No. 005 del 02 de enero de 2024, en su condición de Secretaria de Educación del distrito de Barrancabermeja, y quien actúa como supervisor del presente contrato y la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y quién en adelante y para los efectos legales de la presente actuación contractual se denomina EL CONTRATISTA, para suscribir la presente acta parcial No. 1 así:

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	**DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO**	**CANTIDAD DE SERVICIOS**	**TIEMPO (DIAS)**	**PRECIO DIA**	**VALOR PARCIAL**
		A	**B**	**C**	**(A)X(B)X(C)=VP**
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	30	$99.150	$553.257.000,00
				SUBTOTAL	**$553.257.000,00**
				AIU (20%)	**$110.651.400,00**
				SUBTOTAL + AIU	**$663.908.400,00**
				IVA SOBRE AIU	**$21.023.766,00**
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	**$684.932.166,00**
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	30	$17.700,00	$98.766.000,00
				SUBTOTAL	**$98.766.000,00**
				IVA	**$18.765.540,00**
				VALOR DE LOS INSUMOS	$117.531.540,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$802.463.706,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

CONSTANCIAS

Los firmantes de esta acta dejan las siguientes constancias:

1. La presente acta tomada como parcial se expide para certificar el cumplimiento del Contrato y para realizar el primer desembolso de acuerdo al alcance del objeto desarrollado por el contratista, realizado en el periodo comprendido entre el 15 de enero y el 13 de febrero de

2025. *(Periodos de 30 días calendario de conformidad con la cláusula novena del anexo de condiciones del contrato No. 4943 del 2024)*

2. Que el día quince (15) de enero de 2025, fueron aprobadas las garantías allegadas por el contratista por parte de la secretaria jurídica del distrito a través de la plataforma del secop II con ID de la garantía CO1. WRT 16058031.

3. Que el presente desembolso se hace con cargo al correspondiente Certificado de Disponibilidad presupuestal y Registro Presupuestal, así:

CONCEPTO	NUMERO	FECHA	CÓDIGO	VALOR
C.D.P.	25-00082	14-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473
R.P.	25-00079	15-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473

4. Que para el periodo que contempla la prestación del servicio se verifico a través de informe de supervisión, el pago de la seguridad social del personal vinculado al contrato.

5. Que con el fin de garantizar el pago de la presente acta parcial No. 1 del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, cuyo objeto consiste en SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, solicito amablemente efectuar la causación y pago del valor reconocido en la presente acta parcial No. 1, teniendo en cuenta las fuentes de financiación y rubro contenido en el siguiente registro presupuestal:

REGISTRO PRESUPUESTAL No. 25-00079 DEL 15-01-2025				
INFORMACION PRESUPUESTAL	CONCEPTO	FUENTE DE FINANCIACION	VALOR	VALOR A EROGAR ACTA PARCIAL # 1
2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES	RECURSOS PROPIOS	$5.804.487.473	$802.463.706

6. Que el CONTRATISTA anexa la factura respectiva por este concepto, por valor de OCHOCIENTOS DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SEIS PESOS MCTE ($802.463.706)

7. Que los abajo firmantes CERTIFICAN, que la información que está en la plataforma del SECOP II, es la misma que se radica físicamente ante la unidad de contabilidad y de tesorería para el trámite de cuentas y que todos los documentos cargados corresponden al contrato No. 4943 de 2024, cuyo contratista es la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%)

8. Que el contratista anexa los siguientes documentos: factura electrónica de venta, informe de ejecución técnico y financiero, pago de la seguridad social del personal vinculado al contrato a través de las empresas que conforman la UT SERVICIOS DE ASEO, y que prestan el servicio en los establecimientos educativos, certificación de aportes parafiscales emitidas por los revisores fiscales de las empresas que conforman la UT SERVICIOS DE ASEO, y que prestan el servicio en los establecimientos educativos acompañado del certificado de la junta central de contadores y tarjeta profesional, planillas de entrega de dotación al personal vinculado, planillas de control de entrada y salida de operarios de cada puesto de trabajo del personal vinculado, planillas de entrega de insumos.

En constancia se firma la presente acta por los que en ella intervinieron a los cuatro (04) días del mes de marzo de 2025.

El Municipio

MARIBEL BENITEZ PEREA
SECRETARIA DE EDUCACIÓN

El Contratista

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
R.L.: UT SERVICIOS DE ASEO
NIT. 901901803-2

	Nombre del funcionario	Firma	Fecha
Proyectó aspectos juridicos	HEBERT ESPELETA/ ASESOR EXTERNO SEM		MARZO DE 2025

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 1 AL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024, CUYO OBJETO CONSISTE EN: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP),
RÉGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
SOPORTE PRESUPUESTAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240680810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE

	DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO -INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARIBEL BENITEZ PEREA- SECRETARIA DE EDUCACIÓN.

1. OBJETO

El presente documento contiene el informe mensual de la supervisión de la prestación del servicio de Aseo para las Instituciones educativas Oficiales de Barrancabermeja, correspondiente a la ejecución contractual dada hasta el momento de conformidad con el desarrollo del objeto y alcances contractuales, del 15 de enero al 13 de febrero de 2025.

2. INTRODUCCIÓN

Que el día treinta y uno (31) de diciembre de 2024, la UT SERVICIOS DE ASEO, suscribió con el Municipio de Barrancabermeja el contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, cuyas condiciones se especifican en el encabezado de la presente acta.

Que el día quince (15) de enero de 2025, fueron aprobadas las garantías allegadas por el contratista por parte de la secretaria jurídica del distrito a través de la plataforma del secop II.

Que se expidió el Certificado de Existencia en el Plan Anual de Adquisiciones de Bienes, Servicios y Obras Vigencia 2025. N° CEPAA: 130 DE FECHA 14 DE ENERO 2025.

Que se expidió el certificado de disponibilidad presupuestal No. 25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).

Que el día quince (15) de enero de 2025, se suscribió acta de inicio entre las partes, UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%).

Que la CLAUSULA DECIMA PRIMERA – SUPERVISION- del anexo de condiciones del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, estableció: La vigilancia, seguimiento y verificación técnica, jurídica, administrativa, financiera y contable de la ejecución y cumplimiento del presente contrato por parte del CONTRATANTE será ejercida por la **Secretaría de Educación' del Distrito 'de Barrancabermeja. (O QUIEN HAGA SUS VECES)** y sus funciones serán las establecidas en el Decreto Distrital No 125 de junio 30 de 2015- MANUAL' DE CONTRATACIÓN del Distrito de Barrancabermeja.

Que, así mismo el anexo de condiciones del contrato de prestación de servicios No. 1038 de 2024, en la CLAUSULA NOVENA – VALOR DEL CONTRATO Y FORMA DE PAGO, en cuanto a la forma de pago estableció: .

El distrito de Barrancabermeja cancelara al contratista mediante:

El valor del contrato se pagara mediante la suscripción de un acta parcial por cada treinta (30) días calendario de ejecución, suscrita entre el supervisor y contratista y un último pago mediante la presentación del acta de finalización y liquidación, previa certificación de cumplimiento a satisfacción expedido por el supervisor del contrato y copia de los documentos donde conste el pago de las obligaciones frente al sistema Integral de seguridad social y parafiscales., conforme al' articuló 182 de la ley 100 de 1993 y la ley 789 de 2002, el decreto 1703 del 02 de agosto de 2002. Ley 797 y 828 de 2003 y decreto 510 de 2003 y los honorarios y salarios, cuota o emolumentos, al personal requerido, so pena de hacerse acreedor de las sanciones de la misma. El Distrito NO entregará anticipo al contratista.

NOTA 1: El contratista previa a la suscripción de cada una de las actas de ejecución deberá entregar un informe técnico y financiero de la prestación del servicio prestado en el periodo que comprenda el cual contendrá planillas sin enmendaduras del personal que presta el servicio con fecha, hora de ingreso y salida al igual que el pago del sistema de seguridad social integral y parafiscal del personal y además soportes requeridos para el pago de la cuenta de cobro, el Distrito de Barrancabermeja efectuará su pago dentro de los 20 días calendario siguientes a la entrega de la cuenta.

NOTA 2: AVAL DEL SUPERVISOR. Para ordenar cualquier pago se deberá allegar por el contratista la constancia de cumplimiento a satisfacción del objeto contractual expedido por el supervisor de la secretaria de educación distrital el cual se entenderá prestado con la suscripción del acta parcial o acta de finalización y acta de liquidación. Ahora bien, cuando exista acto de designación de apoyo a la supervisión otorgado por parte del ordenador del gasto, el aval se entenderá prestado con la suscripción del acta parcial de pago ó acta de finalización y acta de liquidación por parte del supervisor designado para 'el efecto al igual que el pago del sistema de seguridad social integral y parafiscales.

NOTA 3: VALOR. En el valor se entienden incluidos los costos directos e indirectos que ocasione la ejecución del contrato.

NOTA 4: DOCUMENTOS SOPORTE: El contratista deberé. presentar informe de la prestación del servicio con los requerimientos establecidos en la nota 1, la factura o la cuenta de cobro, según sea el caso, constancia de pago de aportes a la seguridad social, parafiscales, riesgos profesionales y demás documentos requeridos para el pago de la cuenta de cobro.

Que, para el contrato de prestación de servicios N° 4943-24, quedaron consignados los siguientes **ALCANCES** contractuales:

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA:

1. Realizar aseo general a áreas comunes, barrida y trapeado con desinfectante y aromatizante.
2. Barrer, desocupar y limpiar las canecas para basuras, trapear las oficinas, aulas de clase, laboratorios, talleres, bibliotecas, aula de informática, corredores, pasadizos, baños, servicios sanitarios, cafeterías, patios de recreo y bodegas de las instituciones educativas de la administración Municipal.
3. Limpiar y/o lavar paredes, vidrios, ventanas, persianas de oficinas, ventiladores y lámparas por lo menos dos veces al mes.
4. Sacudir el polvo de los muebles, mesas, escritorios, sillas, estantes, equipos, etc., en oficinas y sala de juntas.
5. Asear e higienizar minuciosamente los servicios sanitarios, lavamanos mínimo dos veces al día, o tres veces al día cuando la institución tenga jornada nocturna debidamente aprobada por la secretaria de Educación. Los productos utilizados deberán ser antibacteriales.
6. Limpiar canales de drenajes, rejillas de entradas de aguas lluvias y alcantarillas para evitar la cría de zancudos.
7. Limpiar telarañas en pasillos, oficinas y áreas comunes.
8. Realizar la limpieza permanente de la greca, nevera y utensilios de la cafetería de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja.

9. Regar, limpiar y brillar las hojas de las plantas ornamentales que se encuentran en los pasillos, en materas y sembradas en el suelo de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barranca bermeja.
10. Recoger desechos y basuras diariamente de los jardines y zonas verdes (mañana y tarde).
11. Almacenar y clasificar los residuos y depositarlos en los sitios o canecas adecuadas para ello. Se depositarán y empacarán en bolsas plásticas; para los desechos vegetales en bolsas negras y luego se procederá a su evacuación hasta el vehículo recolector de basuras.
12. Garantizar la continuidad en la prestación del servicio en el evento de traslado de las sedes a otros sitios. En este evento el personal de aseo deberá prestar colaboración con las mudanzas que se requieran dentro de las diferentes dependencias.
13. El Contratista se hace responsable del buen estado de las instalaciones y sus demás objetos y se compromete a dejarlos en el mismo estado en que los encontró.
14. El contratista deberá suministrar la dotación necesaria al personal encargado de realizar las labores establecidas, suministrando bata o un traje enterizo de color uniforme, calzado apropiado, guantes, tapabocas y además que garanticen la protección personal del trabajador
Junto con carnet para su identificación e información necesaria para en caso de emergencias, entre otros elementos que se requieran para tal fin.
15. Los servicios de aseo se prestarán por turnos de 'acuerdo a la necesidad de cada institución o centro educativo.
16. El Contratista deberá realizar la separación en la fuente de los residuos sólidos durante la prestación del servicio.
17. El Contratista se hace responsable de la vinculación al sistema de seguridad social y ARL, así como del pago de prestaciones a que haya lugar al personal que utiliza para la prestación del servicio de aseo.
18. El contratista deberá suministrar los insumos y herramientas necesarios para el cumplimiento del objeto contractual.

A. PERSONAL REQUERIDO

ITEM		N° SERVICIOS
1	ASEADOR	186

ESPECIFICACIONES Y/O CONDICIONES TÉCNICAS Y PRESUPUESTO DEL OBJETO:

Que, de acuerdo a las necesidades destinadas a satisfacer de la secretaria de Educación se determinaron en el contrato referido las siguientes:

El contratista debe garantizar la disponibilidad inmediata de reemplazo del personal, así como una Supervisión externa y permanente al personal de aseo designado para los diferentes establecimientos educativos. La prestación de servicio se establecerá de común acuerdo con el Supervisor del contrato designado por la Secretaría, reservándose la Entidad el derecho de modificarlos de acuerdo con las necesidades del servicio, sin que en ningún caso supere las 48 horas semanales diurnas.

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	217	$99.150	$4.001.892.300,00
				SUBTOTAL	$4.001.892.300,00
				AIU (20%)	$800.378.460,00
				SUBTOTAL + AIU	$4.802.270.760,00
				IVA SOBRE AIU	$152.071.907,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$4.954.342.667,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	217	$17.700,00	$714.407.400,00
				SUBTOTAL	$714.407.400,00
				IVA	$135.737.406,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$850.144.806,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$5.804.487.473,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

1. LUGARES DE EJECUCIÓN

El objeto del contrato, se ejecuta en los siguientes establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja, como se relaciona a continuación:

No.	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES
1	COLEGIO REAL DE MARES	CALLE 30 No. 52 – 21
2	INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR DE COMERCIO	
	SEDE A. INST. TÉC. SUP. DE COMERCIO	CALLE 64 No. 24 – 105
	SEDE B. LA LIBERTAD	CALLE 73 No. 21-39
	SEDE C. BELEN	CARRERA 33 No. 67-10
	SEDE E. SANTA ISABEL	CALLE 77 No. 30-34
	SEDE F. LARA PARADA	CALLE 35 No. 52-20
3	INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL	
	SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL	CARRERA 28 No. 53-08
	SEDE B. SANTA ANA	CARRERA 34B No. 50-23
	SEDE C. SANTA CECILIA	CALLE 51 No. 20-48
	SEDE D. ANTONIA SANTOS	CALLE 57 No. 18-23
	SEDE E. GENERAL CORDOBA	CARRERA 32 No. 27-16
	SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	CARRERA 38 No. 55-07
	SEDE G. MARY VILLAMIZAR	CARRERA 36 No. 50-57
	SEDE H. CHICÓ	CARRERA 36 No. 51-187
4	DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS	
	SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS	CALLE 60 No. 28-68
	SEDE B. LA PAZ	BARRIO LA PAZ
	SEDE E. SAN SILVESTRE	VIA AL LLANITO BARRIO SAN SILVESTRE
	SEDE G. LA FLORESTA	CARRERA 31 No. 67-105
5	INSTITUTO 26 DE MARZO	
	SEDE A. 26 DE MARZO	CARRERA 35 No. 58-18
	SEDE B. LA ESPERANZA	CARRERA 38 No. 61-30
	SEDE D. LOS ALCAZARES	CARRERA 59 CARRERA 36E
6	COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN	
7	INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES	
	SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES	CARRERA 24 No. 46-27
	SEDE C. BUENOS AIRES	CALLE 47 No. 16-88
	SEDE E. FERMIN AMAYA	CALLE 47 No. 1-15
8	ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	CARRERA 28 No. 53-08 10
9	COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	
	SEDE A. COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	CALLE 30 No. 52-21
	SEDE B. CINCUENTENARIO	CARRERA 31 ZONA ESCOLAR
	SEDE C. NIEVES	CARRERA 55 No. 30-62
	SEDE D. PALMAR	CALLE 30 No. 52-21
	SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	CARRERA 59 CALLE 33
10	COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY	
	SEDE A. JOHN F. KENNEDY	CARRERA 28 No. 44-70
	SEDE D. PRE - ESCOLAR SANTANDER	CARRERA 12 No. 46ª-61
	SEDE F. PRIMERO DE MAYO	CALLE 50 No. 23-32
11	COLEGIO CAMILO TORRES	
	SEDE A. COLEGIO CAMILO TORRES	CARRERA 28ª No. 44-70
	SEDE C. MI GRANJITA	TRANSVERSAL 44 DIAGONAL 59
	SEDE D. POLICARPA	DIAGONAL 60 No. 46 - 116
	SEDE E. MANUELA BELTRAN	DIAGONAL 60 No. 46 - 116
	SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	BARRIO BARRANCABERMEJA
	SEDE G. ANTONIO NARIÑO	DIAGONAL 58 No. 50ª-170
	SEDE H. MARIA CANO	AVENIDA POZO 7
	SEDE I. JOSE PRUDENCIO PADILLA	BARRIO KENNEDY
	SEDE J. EDUARDO SANTOS	TRANSVERSAL 49D No. 57-40
12	COLEGIO SAN MARCOS - EL LLANITO	
	SEDE A. SAN MARCOS	CORREGIMIENTO EL LLANITO
	SEDE B. CAMPO GALA	CORREGIMIENTO EL LLANITO
	SEDE C. PENJAMO	CORREGIMIENTO EL LLANITO
	SEDE D. ASTILLEROS	CORREGIMIENTO EL LLANITO
13	SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO - PALOKA	
	SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA	VIA PRINCIPAL ENTRADA BARRIO PABLO ACUÑA
	SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN	BARRIO JORGE ELIECER
	SEDE C. CAMPESTRE	BARRIO CAMPESTRE
	SEDE D. INDEPENDENCIA	INDEPENDENCIA
	SEDE E. PABLO ACUÑA	BARRIO PABLO ACUÑA
	SEDE F. FE Y ALEGRIA	BARRIO EL CAMPIN
14	BLANCA DURAN DE PADILLA	
	SEDE A. BLANCA DURAN DE PADILLA	CORREGIMIENTO EL CENTRO CAMPO 22
	SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO
15	COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA	
	SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA

No.	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES
	SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	ZARZAL LA Y	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE D (ALVARO BONILLA)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE E (ZARZAL LA GLORIA)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE F (NUEVA BELGICA)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE G (ANTONIO JOSE RESTREPO)	CORREGIMIENTO EL CENTRO
16	COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	
	SEDE A. SAN RAFAEL DE CHUCURI	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI
	SEDE B. ESCUELA AGUAS NEGRAS	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI
17	CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD	
	SEDE A. CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD	CARRERA 31 CALLE 55 No. 31 - 80
	SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	CARRERA 15 CON CALLE 51
18	PUEBLO REGAO	VEREDA PUEBLO REGAO
	CAMPO 23	CAMPO 23
	CAMPO 16	CAMPO 18
	QUEMADERO	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 14	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEÑOR DE LOS MILAGROS	CORREGIMIENTO EL CENTRO
19	LAURELES	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	SEDE A - LAURELES	VEREDA LAURELES – CORREGIMIENTO EL CENTRO
	FOREST	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	ESCUELA CAMPO 5	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 38	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 35	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	CAMPO 6	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	TIERRA ADENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO
	VARA SANTA	CORREGIMIENTO EL CENTRO
20	CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN
	SEDE A CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN
	CIENAGA DEL OPON	VEREDA CAMPO GALAN

EJECUCION CONTRACTUAL POR OPERARIAS

De acuerdo a los términos celebrados en el contrato N° 4943-24, y dando cumplimiento a las labores de supervisión, se ha venido realizando el respectivo seguimiento que da cuenta como resultado *EL INFORME PARCIAL N° 1 DE SUPERVISIÓN TÉCNICO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO Y JURÍDICO* especificando lo desarrollado en el transcurso de la ejecución PARCIAL del periodo comprendido del 15 de enero al 13 de febrero de 2025, para un total de 30 días calendario de ejecución para este periodo, evidenciando la prestación del servicio en los diferentes puestos de trabajo así;

	ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES	CANTIDAD DE OPERARIAS
1	COLEGIO REAL DE MARES	CALLE 30 No. 52 – 21	4
2	INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO		9

	SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO	CALLE 64 No. 24 – 105	1
	SEDE B. LA LIBERTAD	CALLE 73 No. 67- 10	1
	SEDE C. BELEN	CARRERA 33 No. 67 – 10	1
	SEDE E. SANTA ISABEL	CALLE 77 No. 30 – 34	1
	SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO	CALLE 35 No. 52 – 20	1
3	INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL		9
	SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL	CARRERA 28 No. 53 – 08	1
	SEDE B. SANTA ANA	CARRERA 34B No. 50 – 23	1
	SEDE C. SANTA CECILIA	CALLE 51 No. 20 – 48	1
	SEDE D. ANTONIA SANTOS	CALLE 57 No. 18 – 23	2

	SEDE E. GENERAL CORDOBA	CARRERA 32 No. 27 – 16	1
	SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	CARRERA 38 No. 55 – 07	1
	SEDE G. MARY VILLAMIZAR	CARRERA 36 No. 50 – 57	1
	SEDE H. CHICÓ	CARRERA 36 No. 51 – 187	1
4	DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		9
	SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		1
	SEDE B. LA PAZ	BARRIO LA PAZ	1
	SEDE E. SAN SILVESTRE	VIA AL LLANITO BARRIO SAN SILVESTRE	1
	SEDE G. LA FLORESTA	CARRERA 31 No. 67 – 105	1
5	INSTITUTO 26 DE MARZO		5
	SEDE A. 26 DE MARZO	CARRERA 35 No. 58 – 18	1

	SEDE B. LA ESPERANZA	CARRERA 38 No. 61 – 30	1
	SEDE D. LOS ALCAZARES	CARRERA 59 CARRERA 36e	1
6	COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN		5
7	INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES		5
	SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES	CARRERA 24 No. 46- 27	1
	SEDE C. BUENOS AIRES	CALLE No. 16 – 88	1
	SEDE E. FERMIN AMAYA	CALLE 47 No. 1 – 15	1
8	ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	CARRERA 24 No. 46 – 27	10
9	COLEGIO MIXTO EL CASTILLO		5

	SEDE A COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	CALLE 30 No. 52 – 21	1
	SEDE B. CINCUENTENARIO	CARRERA 31 ZONA ESCOLAR	1
	SEDE C. NIEVES	CARRERA 55 No. 30 – 62	1
	SEDE D. PALMAR	CALLE 30 No. 52 – 21	1
	SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	CARRERA 59 CALLE 33	1
10	COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY		7
	SEDE A. JOHN F. KENNEDY	CARRERA 28 No. 44 – 70	1
	SEDE D. PRE – ESCOLAR SANTANDER	CARRERA 12 No. 46ª – 61	1
	SEDE F. PRIMERO DE MAYO		1
11	COLEGIO CAMILO TORRES		9

	SEDE A. COLEGIO CAMILO TORRES	CARRERA 28ª No. 44 – 70	1
	SEDE C. MI GRANJITA	TRANSVERSAL 44 DIAGONAL 59	1
	SEDE D. POLICARPA	DIAGONAL 60 No. 46 – 116	1
	SEDE E. MANUELA BELTRAN	DIAGONAL 60 No. 46 – 116	1
	SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	BARRIO BARRANCABERMEJA	1
	SEDE G. ANTONIO NARIÑO	DIAGONAL 58 No. 50ª - 170	1
	SEDE H. MARIA CANO	AVENIDA POZO 7	1
	SEDE I. JOSE PRUDENCIA PADILLA		1
	SEDE J. EDUARDO SANTOS	TRANSVERSAL 49D No. 57 – 40	1
12	COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO		4
	SEDE A. SAN MARCOS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	1
	SEDE B. CAMPO GALA	CORREGIMIENTO EL LLANITO	1
	SEDE C. PENJAMO		1
	SEDE D. ASTILLEROS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	1
13	SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA		9

	SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA	VIA PRINCIPAL ENTRADA BARRIO PABLO ACUÑA	2
	SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN		1
	SEDE C. CAMPESTRE	BARRIO CAMPESTRE	1
	SEDE D. INDEPENDENCIA	INDEPENDENCIA	1
	SEDE E. PABLO ACUÑA	BARRIO PABLO ACUÑA	1
	SEDE F. FE Y ALEGRIA	BARRIO EL CAMPIN	2
14	BLANCA DURAN DE PADILLA		3
	SEDE A. BLANCA DURAN DE PADILLA		1
	SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO	1
15	COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA		3
	SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	ZARZAL LA Y	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE D. ALVARO BONILLA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE E. ZARZAL LA GLORIA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE F. NUEVA BELGICA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
	SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	1
16	COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI	1
	SEDE A. SAN RAFAEL DE CHUCURI		
	SEDE B. ESCUELA AGUAS NEGRAS		

17	CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		8
	SEDE A. CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		1
	SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	CARRERA 15 CON CALLE 51	2
18	PUEBLO REGAO	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	CAMPO 23	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	CAMPO 16	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	QUEMADERO	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	CAMPO 14	VEREDA PUEBLO REGAO	1
	SEÑOR DE LOS MILAGROS	VEREDA PUEBLO REGAO	1
19	LAURELES	VEREDA LAURELES	1
	FOREST	VEREDA LAURELES	1
	ESCUELA CAMPO 5	VEREDA LAURELES	1
	VARASANTA		1
	CAMPO 38	VEREDA LAURELES	1

	CAMPO 45	VEREDA LAURELES	1
	CAMPO 6	VEREDA LAURELES	1
	TIERRA ADENTRO	VEREDA LAURELES	1
20	CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN	1
21	CIENAGA DEL OPON		1

EJECUCIÓN FINANCIERA

El contratista la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit: 901901803-2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificado con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%, presenta para el periodo comprendido entre el 15 de enero al 13 de febrero de 2025, lo siguiente:

- Informe de ejecución de la prestación del servicio de aseo en LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA.

- Factura electrónica (se anexa copia de la factura), por el valor de OCHOCIENTOS DOS MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS SEIS PESOS MCTE ($802.463.706) con resolución de facturación vigente, con descripción del servicio así:

SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO	CANTIDAD DE SERVICIOS	TIEMPO (DIAS)	PRECIO DIA	VALOR PARCIAL
		A	B	C	(A)X(B)X(C)=VP
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	30	$99.150	$553.257.000,00
				SUBTOTAL	$553.257.000,00
				AIU (20%)	$110.651.400,00
				SUBTOTAL + AIU	$663.908.400,00
				IVA SOBRE AIU	$21.023.766,00
				VALOR DEL SERVICIO DE ASEO	$684.932.166,00
2	INSUMOS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	30	$17.700,00	$98.766.000,00
				SUBTOTAL	$98.766.000,00
				IVA	$18.765.540,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	$117.531.540,00
				VALOR ASIGNADO PARA ESTE ALCANCE 1.	$802.463.706,00
* Los valores empleados en el presente presupuesto oficial contiene los costos directos e indirectos, gastos, impuestos, deducciones y contribuciones e inclusive el IVA.					

- Certificado firmado por los revisores fiscales de la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit: 901901803-2 (anexando copia de las tarjetas profesionales, certificados de la junta central de contadores) del periodo de ejecución contractual, donde se está certificando que se encuentra a paz y salvo por concepto del pago de sus obligaciones de nómina, seguridad social y parafiscales, cada uno de los miembros de la unión temporal.

- Planilla de control de entradas de las 186 operarias, correspondiente al periodo de ejecución contractual del 15 de enero al 13 de febrero de 2025 (30 días calendario de conformidad con la cláusula novena del anexo de condiciones del contrato No. 4943 de 2024) durante la vigencia 2025, de los establecimientos educativos oficiales del distrito de Barrancabermeja.

- Planillas de entrega de insumos correspondiente al periodo de ejecución contractual del 15 de enero al 13 de febrero de 2025, (30 días calendario de conformidad con la cláusula novena del anexo de condiciones del contrato No. 4943 de 2024) durante la vigencia 2025, de los establecimientos educativos oficiales del distrito de Barrancabermeja.

- Planillas de entrega de dotación al personal vinculado.

- Soporte de pago de seguridad social del periodo de ejecución contractual de cada operaria que presto el servicio en los establecimientos educativos oficiales.

RESUMEN AVANCE DE EJECUCIÓN:

VALOR DE L CONTRATO	$5.804.487.473
EJECUCIÓN ACTA PARCIAL N° 1 (15 DE ENERO AL 13 DE FEBRERO DE 2025 – 30 DIAS CALENDARIO)	$802.463.706
VALOR POR EJECUTAR	$5.002.023.767

Por lo tanto, teniendo en cuenta el total efectuado, se muestra un avance de ejecución presupuestal del 13.82%, que corresponde al cuarto periodo de ejecución del contrato.

EJECUCIÓN TÉCNICA

Que el contrato de prestación de servicios No. 4943-24, del periodo comprendido del 15 de enero al 13 de febrero de 2025, se ha ejecutado de acuerdo con los alcances propuestos, así mismo se verificó el pago de la seguridad social, dotación entregada, planillas de control de entrada y salida de colaboradores operarias donde se corrobora los turnos y se verifica el cumplimiento del servicio de vigilancia en cada puesto de trabajo asignados, así:

ALCANCE 1 **ALCANCE 2** **ALCANCE 3** **ALCANCE 4** **ALCANCE 5** **ALCANCE 6** **ALCANCE 7** **ALCANCE 8** **ALCANCE 9** **ALCANCE 10** **ALCANCE 11**	1. Realizar aseo general a áreas comunes, barrida y trapeado con desinfectante y aromatizante. 2. Barrer, desocupar y limpiar las canecas para basuras, trapear las oficinas, aulas de clase, laboratorios, talleres, bibliotecas, aula de informática, corredores, pasadizos, baños, servicios sanitarios, cafeterías, patios de recreo y bodegas de las instituciones educativas de la administración Municipal. 3. Limpiar y/o lavar paredes, vidrios, ventanas, persianas de oficinas, ventiladores y lámparas por lo menos dos veces al mes. 4. Sacudir el polvo de los muebles, mesas, escritorios, sillas, estantes, equipos, etc., en oficinas y sala de juntas. 5. Asear e higienizar minuciosamente los servicios sanitarios, lavamanos mínimo dos veces al día, o tres veces al día cuando la institución tenga jornada nocturna debidamente aprobada por la secretaria de Educación. Los productos utilizados deberán ser antibacteriales. 6. Limpiar canales de drenajes, rejillas de entradas de aguas lluvias y alcantarillas para evitar la cría de zancudos. 7. Limpiar telarañas en pasillos, oficinas y áreas comunes. 8. Realizar la limpieza permanente de la greca, nevera y utensilios de la cafetería de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja. 9. Regar, limpiar y brillar las hojas de las plantas ornamentales que se encuentran en los pasillos, en materas y sembradas en el suelo de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja. 10. Recoger desechos y basuras diariamente de los jardines y zonas verdes (mañana y tarde). 11. Almacenar y clasificar los residuos y depositarlos en los sitios o canecas adecuadas para ello. Se depositarán y empacarán en bolsas plásticas; para los desechos vegetales en bolsas negras y luego se procederá a su evacuación hasta el vehículo recolector de basuras. 16. El Contratista deberá realizar la separación en la fuente de los residuos sólidos durante la prestación del servicio.
Detalle Actividad Realizada	El contratista anexó informe donde adjunta control de entrada y salida de cada uno de los trabajadores especificando visita del supervisor, nombre del colaborador y firma, y horario de la prestación del servicio. En este control el supervisor del contratista, acredita que cada colaborador haya cumplido con cada uno de los alcances mencionados anteriormente, así mismo, dentro del control hay una columna de observaciones, donde se puede registrar alguna anomalía, sugerencia, queja, requerimiento, los cuales al revisar los controles anexados por el contratista no se encontró alguna novedad.
Evidencias	Informe de ejecución por parte del contratista.
ALCANCE 12	12. Garantizar la continuidad en la prestación del servicio en el evento de traslado de las sedes a otros sitios. En este evento el personal de aseo deberá prestar colaboración con las mudanzas que se requieran dentro de las diferentes instituciones.
Detalle Actividad Realizada	Para el periodo de ejecución comprendido entre el 01 al 30 de abril de 2024, se evidencia en el informe presentado por el contratista, que se realizó traslados de operarias a sedes principales, ello para garantizar la continuidad del servicio contratado.
Evidencias	Informe de ejecución por parte del contratista.
ALCANCE 13	13. El Contratista se hace responsable del buen estado de las instalaciones y sus demás objetos y se compromete a dejarlos en el mismo estado en que los encontró.
Detalle Actividad Realizada	Dentro del control de entradas y salidas de empleados, se registran las novedades que ocurren en cada jornada laboral y el trabajador responsable, se revisaron cada uno de los controles presentados por el contratista, donde no se halló ninguna novedad que comprometiera el daño o mal uso de las instalaciones, así mismo, para el periodo comprendido de este informe no se recibió ninguna queja o inconformismo por parte de los secretarios del distrito o encargados de los establecimientos objeto del contrato 1038-24.

Evidencias	Informe de supervisión por parte del contratista.
ALCANCE 14	El contratista deberá suministrar la dotación necesaria al personal encargado de realizar las labores establecidas, suministrando bata o un traje enterizo de color uniforme, calzado apropiado, guantes, tapabocas y además que garanticen la protección personal del trabajador junto con carnet para su identificación e información necesaria para en caso de emergencias, entre otros elementos que se requieran para tal fin.
Detalle Actividad Realizada	El contratista para el acta parcial N° 1 adjunta formato de entrega de dotación a cada uno de sus trabajadores
EVIDENCIAS	Formato entrega de dotación.
ALCANCE 15	15. Los servicios de aseo se prestarán por turnos de acuerdo a la necesidad de cada institución o centro educativo
Detalle Actividad Realizada	Para el período comprendido entre el 01 al 30 de abril de 2024, el contratista relaciona los turnos de cada una de las operarias en las instituciones educativas oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
Evidencias	Formato de entrada y salida de las operarias en las sedes de las instituciones educativas oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
ALCANCE 17	17. El Contratista se hace responsable de la vinculación al sistema de seguridad social y ARL, así como del pago de prestaciones a que haya lugar al personal que utiliza para la prestación del servicio de aseo.
Detalle Actividad Realizada	El contratista para el acta parcial N° 1 adjunta planillas de pago a la seguridad social y ARL de cada uno de los trabajadores a cargo.
Evidencias	Planillas de pago a la seguridad social y ARL de cada uno de los trabajadores, donde se evidencia su vinculación por cada una de las empresas que conforman la unión temporal.
ALCANCE 18	18. El contratista deberá suministrar los insumos y herramientas necesarios para el cumplimiento del objeto contractual.
Detalle Actividad Realizada	Para el período comprendido entre el 15 de enero al 13 de febrero de 2025, el contratista realiza entrega de insumos, así como herramientas y equipos necesarios para garantizar el buen estado de la infraestructura de los establecimientos educativos oficiales del Distrito de Barrancabermeja.
Evidencias	Planillas de entrega de insumos a operarias por cada sede de las instituciones educativas del sector educativo oficial del Distrito de Barrancabermeja
SUPERVISIÓN DEL SERVICIO	El contratista a través del supervisor que designe para tal fin, hará descripción del sistema utilizado para controlar y supervisar el servicio que presta, indicando de manera detallada los elementos e insumos, el procedimiento y el personal empleado para tal fin.
Detalle Actividad Realizada	Para el período comprendido entre el 15 de enero al 13 de febrero de 2025, el contratista en su respectivo informe de ejecución, evidencia estructura de entrega de insumos, así como la estructura de servicios y operarias asignadas para cada de una de las sedes de las instituciones educativas del Distrito de Barrancabermeja. Asimismo, relaciona los cambios en la vinculación de su personal para la ejecución del contrato estatal.
Evidencias	Informe de supervisión por parte del contratista

La supervisión de este contrato certifica que se ha cumplido las funciones de verificación, vigilancia y control frente al cumplimiento del objeto del contrato, así como los soportes al Sistema de Seguridad Social y Parafiscales.

En consecuencia, de la revisión generada en cada uno de los componentes que conformaron el contrato No 4943-24, de los soportes entregados, se evidencia la trazabilidad de las actividades desarrolladas correspondiente a los avances descritos en los alcances y presupuesto del contrato No. 4943-24, por lo anterior, se da por finalizado el informe de supervisión que se establece como requisito sine qua non para la suscripción del acta parcial No. 1 y que da cuenta de la ejecución contractual durante el plazo determinado, acreditando el cumplimiento del objeto y alcances contractuales.

El presente informe se expide en Barrancabermeja a los cuatro (04) días del mes de marzo de 2025.

MARIBEL BENITEZ PEREA
Secretaria de Educación
Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó:	HEBERT ESPELETA CPS secretaria de Educación		MARZO /2025
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

Secretaría de Educación

CORRESPONDENCIA JURIDICA
Fecha: 16 ENE 2025 3:52pm
Radicado por:
Radicado: 0028325

BARRANCABERMEJA, ENERO DE 2025

Doctor
DAYRON OSWALDO AGUILERA CARDENAS
Secretario Jurídico - Alcaldía Distrital

ASUNTO: Remisión acta de inicio al contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024.

Cordial saludo,

Por medio de la presente me permito enviar a su despacho, acta de inicio al contrato de prestación No. 4943 de 2024, para su radicación y posterior legalización de conformidad con su órbita funcional.

NOMBRE DEL CONTRATISTA	OBJETO CONTRACTUAL
UT SERVICIOS DE ASEO	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA

Agradezco la atención prestada y se efectúe las correspondientes gestiones, conforme se estableció en la ruta de contratación para el año 2025.

Atentamente,

MARIBEL BENITEZ PEREA
SECRETARIO DE EDUCACIÓN

ACTA DE INICIO

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA
VALOR:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP),
RÉGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
SOPORTE PRESUPUESTAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
BANCO DE PROYECTOS:	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". PRIMERA ACTUALIZACION 2025, IDENTIFICADO ASÍ: NUMERO BPPID: 20240680810123 - LÍNEA ESTRATÉGICA DISTRITAL: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD - SECTOR DE INVERSIÓN TERRITORIAL: SECTOR 22 EDUCACIÓN - PROGRAMA DISTRITAL: PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA. - INDICADOR DE PRODUCTO PLAN DE DESARROLLO: IP 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN. - NUMERO BPIN: 2024680810125 - PROGRAMA NACIONAL: CODIGO 2201: CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA - PRODUCTO NACIONAL: CODIGO 2201071: SERVICIO EDUCATIVO - INDICADOR NACIONAL: CODIGO 220107100: ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS EN OPERACIÓN.
SUPERVISOR:	MARIBEL BENITEZ PEREA- SECRETARIA DE EDUCACIÓN.

En Barrancabermeja, a los quince (15) días del mes de enero de 2025, en las instalaciones de la Secretaria de Educación distrital de Barrancabermeja, se reunieron, MARIBEL BENITEZ PEREA, identificada con cédula de ciudadanía número 37935599 expedida en Barrancabermeja, nombrada bajo el decreto 002 del 01 de enero de 2024, posesionada mediante acta No. 005 del 02 de enero de 2024, en su condición de Secretaria de Educación del distrito de Barrancabermeja, y quien actúa como supervisor del presente contrato y la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%) y considerando que se encuentran revisados todos los requisitos para dar inicio a la ejecución del presente contrato de prestación de servicios, se suscribe la presente acta de inicio, teniendo en cuenta los siguientes:

CONSIDERANDOS

1) Que el día treinta y uno (31) de diciembre de 2024, la UT SERVICIOS DE ASEO, suscribió con el Municipio de Barrancabermeja el contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, cuyas condiciones se especifican en el encabezado de la presente acta.

2) Que el día quince (15) de enero de 2025, fueron aprobadas las garantías allegadas por el contratista por parte de la secretaria jurídica del distrito a través de la plataforma del secop II.

3) Que conforme al Art. 41 de la Ley 80 de 1993, modificado por el Art. 23 de la Ley 1150 de 2007 la Alcaldía Municipal verificó la existencia del correspondiente Certificado de Disponibilidad y Registro Presupuestal, así:

CONCEPTO	NUMERO	FECHA	CÓDIGO	VALOR
C.D.P.	25-00082	14-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473
R.P.	25-00079	15-01-2025	2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	$5.804.487.473

ACUERDAN:

1) Fijar como fecha de inicio para el cumplimiento de las obligaciones derivadas del OBJETO DEL CONTRATO, No. 4943 de 2024, el día quince (15) de enero de 2025.

2) Ordenar al contratista que realice la correspondiente modificación y ampliación a las garantías que constituyo a favor del Municipio de Barrancabermeja, de conformidad con la presente acta de ser necesario.

Para constancia se firma por quienes intervienen.

POR EL MUNICIPIO

MARIBEL BENITEZ PEREA
SECRETARIA DE EDUCACIÓN

POR EL CONTRATISTA,

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
R.L.: UT SERVICIOS DE ASEO
NIT. 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó aspectos jurídicos	MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN - PROFESIONAL ESPECIALIZADO		ENERO DE 2025
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

OTROSI MODIFICATORIO No. 1 AL ANEXO DE CONDICIONES DEL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024, CUYO OBJETO ES: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER

MODALIDAD DE SELECCION	LICITACION PUBLICA
TIPOLOGIA CONTRACTUAL	PRESTACION DE SERVICIOS
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA
NIT:	890.201.900-6
CONTRATISTA:	UT SERVICIOS DE ASEO
NIT:	901901803-2
REPRESENTANTE LEGAL:	DANIS FIGUEREDO ORTIZ
IDENTIFICACIÓN:	13.851.577 DE BARRANCABERMEJA
TELÉFONO:	6076010477
DIRECCIÓN:	CARRERA 27 No. 47-50 BARRIO EL RECREO – BARRANCABERMEJA
OBJETO:	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER
VALOR:	CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP),
RÉGIMEN TRIBUTARIO:	COMÚN
DURACIÓN:	DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DIAS CALENDARIO, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO, SIN EXCEDER DEL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.
SOPORTE PRESUPUESTAL:	CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No.25-00082 DEL 14 DE ENERO DE 2025, RUBRO PRESUPUESTAL: No. 2.3-22 - 2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: ASEO-CONTRATACION DE ASEO A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS ESTATALES, FUENTE DE FINANCIACIÓN: RECURSOS PROPIOS, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES:	CERTIFICACIÓN NUMERO 130 DEL 14 DE ENERO DE 2025, EXPEDIDA POR LA ADMINISTRADORA DEL PAA
SUPERVISOR:	MARIBEL BENITEZ PEREA- SECRETARIA DE EDUCACIÓN.

Entre los suscritos a saber: **MARIBEL BENITEZ PEREA**, identificada con cédula de ciudadanía número 37935599 expedida en Barrancabermeja, nombrado bajo el decreto 002 del 01 de enero de 2024, posesionada mediante acta No. 005 del 02 de enero de 2024, en su condición de Secretaria de Educación del distrito de Barrancabermeja, quien actúa en nombre y representación del distrito el cual mediante Acto Legislativo 01 de Julio 11 de 2019 se otorgó la Categoría de Distrito Especial Portuario, Biodiverso, Industrial y Turístico al municipio de Barrancabermeja, identificado con NIT N°. 890.201.900-6, de acuerdo al Decreto número 125 del 30 de Junio de 2015, Decreto número 146 del 28 de Julio de 2015,

Decreto 006 de 2024 por medio del cual se delega la facultad para contratar y ordenar el gasto en los funcionarios del nivel directivo y asesor de la administración central del distrito , así como en ejercicio de la competencia otorgada por el art. 11, literal b) de la Ley 80 de 1993, Art. 315 numeral 3 de la Constitución Nacional , numeral 5 literal d) de la ley 136 de 1994, artículo 110 del decreto 111 de 1996, ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015 y sus Decretos Reglamentarios y quien para los efectos de esta actuación contractual se denominará EL DISTRITO CONTRATANTE; y por otra parte la UT SERVICIOS DE ASEO, identificada con el Nit 9 0 1 9 0 1 8 0 3 - 2 representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%), actuando en nombre propio, con capacidad para contratar, quien manifiesta no estar incurso las causales de inhabilidad e incompatibilidad contempladas en el artículo 8 de la ley 80 de 1993,en la Constitución o en la ley Colombiana, ni tiene obligaciones parafiscales pendientes que le impidan contratar con el Estado según lo establecido en el artículo 4, parágrafo 3 de la ley 716 de 2001, declaración que se entiende prestada con la firma del presente contrato y quién en adelante y para los efectos legales de este acto contractual se denomina EL CONTRATISTA, hemos convenido celebrar el presente **OTRO SI MODIFICATORIO No. 1 AL ANEXO DE CONDICIONES DEL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 4943 DE 2024,** teniendo en cuenta las siguientes consideraciones: **a)** Que se suscribió CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 4943-2024, el día treinta y uno (31) de diciembre de 2024, CUYO OBJETO CONSISTE EN: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER, **b)** Que en el año 2024, el honorable concejo distrital determino mediante acuerdo 012 de 2024: ". POR MEDIO DEL CUAL SE AUTORIZA AL ALCALDE DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA PARA COMPROMETER RECURSOS DE VIGENCIAS FUTURAS ORDINARIAS CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 20235Y VIGENCIA FUTURA EXCEPCIONAL CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 2025, donde se expone en su ARTÍCULO 2°. Autorícese al Señor Alcalde Municipal, para comprometer Vigencias Futuras Excepcionales para la vigencia fiscal 2025 hasta por el monto de CUARENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y UN MIL MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y DOS MIL SETECIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS CON ONCE CENTAVOS ($47.481.562.788,11), con cargo a los ingresos que reciba el distrito de Barrancabermeja, en la vigencia fiscal 2025, en donde se encuentran respaldados los recursos asignados al "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" **C)** Que teniendo en cuenta que los recursos aprobados para el desarrollo del presente contrato se encuentran incluidos y apropiados en el presupuesto para la vigencia fiscal del año 2025, y que se cuentan con el respectivo certificado de disponibilidad presupuestal emitido por la secretaria de hacienda y el respectivo plan anual de adquisiciones expedido por la administradora del PAA, según la vigencia fiscal es necesario suscribir el presente otrosí modificatorio No. 1 al contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, el cual se regirá por las siguientes cláusulas: **CLÁUSULA PRIMERA**. – Modifíquese la CLÁUSULA DECIMA. - IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL, del anexo de condiciones del contrato de prestación de servicios No. 4943 de 2024, la cual quedara así:

CLÁUSULA DECIMA. - IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL: El costo del servicio de aseo a ejecutar en las diferentes instituciones educativas oficiales del Distrito de Barrancabermeja, se soporta financieramente por el certificado de disponibilidad presupuestal No. 25-00082 expedido el día catorce (14) de enero de 2025, con recursos del RUBRO PRESUPUESTAL No. 2.3-22-2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02, POR CONCEPTO DE: Aseo-contratación de aseo a los establecimientos educativos estatales, FUENTE DE

FINANCIACIÓN: recursos propios, POR VALOR DE: CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP), y por el Certificado del Plan Anual de Adquisiciones CEPAA No. 130 del 14 de enero de 2024 código UNSPSC 76111500, 76111501,76121500,86121504.

CLAUSULA SEGUNDA: Las demás cláusulas, condiciones y términos pactados en el ANEXO DE CONDICIONES DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 4943-2024, quedan como inicialmente fueron convenidos. En constancia de todo lo anterior, se firma por las partes en Barrancabermeja a los quince (15) días del mes de enero de 2025.

MARIBEL BENITEZ PEREA
SECRETARIA DE EDUCACIÓN

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
R.L.: UT SERVICIOS DE ASEO
NIT. 901901803-2

	NOMBRE DEL FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó:	MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN PROFESIONAL ESPECIALIZADO		ENERO DE 2025
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

0005

Alcaldía Municipio de Barrancabermeja

ALCALDIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

NIT. 00890201900

REGISTRO PRESUPUESTAL DE COMPROMISOS

Registro No. 25-00079

Vigencia fiscal 2025

Fecha de compromiso Enero 15 de 2025

Beneficiario : UT SERVICIOS DE ASEO **Nit :** 00901901803 - 2

No. C.D.P : CD : 25-00082 **Fecha de expedición del C.D.P :** 14-01-2025

Tipo de compromiso : CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Documento : 20244943 **Fecha :** 31-12-2024 **Vence :** 31-12-2025

OBJETO : OTRO OSI MODIFICATORIO NO. 1 AL CONTRATO 4943-2024 SEGÚN: PROI - DOC: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER. 001-130-085-2025

Identificación presupuestal	Concepto	Fuente financiación	Valor
2.3-22-2201-0700-2201071 -12-2.3.2.02.02.008-02	Aseo-contratacion de aseo a los establecimientos educativos estatales	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Total compromisos	**5,804,487,473.00**

Por un valor de: CINCO MIL OCHOCIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/CTE.

Código DANE funcionamiento e inversión			
Código DANE	**Descripción**	**Fuente de financiación**	**Valor**
85330	Servicios de limpieza general	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Totales	**5,804,487,473.00**

TORRES MURILLA ORFILIA

Elaborado

Revisado

SECRETARIA DE HACIENDA

Identificación del contrato

ID del contrato en SECOP	CO1.PCCNTR.7175625
Versión del contrato	1
Estado de contrato	Firmado
Fecha de generación del estado	4 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 6:16:03 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Número del contrato	CONTRATO 4943-24
Objeto del contrato	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER
Tipo de Contrato	Prestación de servicios
¿Asociado a otro contrato?	☐Si ☑No
Duración del contrato	217 Días
Fecha de inicio de contrato	*
Fecha de terminación del contrato	17/08/2025 11:59 PM *
Tiempo adiciones en días	0 días
Liquidación	☐Si ☑No *
Obligaciones Ambientales	☐Si ☑No *
Obligaciones pos consumo	☐Si ☑No *
Reversión	☐Si ☑No *

Información de la Entidad Estatal contratante

ALCALDIA DISTRITAL BARRANCABERMEJA

☆☆☆☆☆

0 Recomendación (es)

☑

Información del Proveedor contratista

UT SERVICIOS DE ASEO

COLOMBIA, Barrancabermeja
Número de documento

Cuenta bancaria del proveedor

☐Cuentas bancarias distintas por proveedor ☑Cuenta bancaria de la unidad temporal

Proveedor	Nombre del banco	Tipo de cuenta	Número de cuenta
UT SERVICIOS DE ASEO			

Aprobación del contrato

Aprobador – Proveedor

Aprobado por: *Gerardo Junco Espinosa* *Fecha de aprobación:* *31/12/2024 9:13:04 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Aprobador – Entidad Estatal

Aprobado por: *MARIBEL BENITEZ PEREA* *Fecha de aprobación:* *31/12/2024 10:05:01 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Contrato Firmado:
Contrato en ejecución:

Documentos Tipo

Documentos Tipo	No	Documentos tipo adoptados por la ANCP-CCE en virtud de la Ley 2022 del 2020

Decreto 248 de 2021

¿Debe cumplir con invertir mínimo el 30% de los recursos del presupuesto destinados a comprar alimentos, cumpliendo con lo establecido en la Ley 2046 de 2020, reglamentada por el Decreto 248 de 2021?	☐Si ☑No	El decreto 248 de 2021, obliga a las entidades que manejen recursos públicos, a adquirir alimentos comprados a pequeños productores agropecuarios y/o de la Agricultura Campesina, Familiar o Comunitaria locales y sus organizaciones, mínimo el (30%) del presupuesto destinados a la compra de alimentos

Sentencia T-302 de 2017

Contrato asociado a las órdenes impartidas por la Corte Constitucional en la Sentencia T-302 de 2017	☐Si ☑No	Sentencia que declara el estado de Cosas Inconstitucionales en relación con los derechos de los niños del pueblo Wayúu.

Condiciones ejecución y entrega

Condiciones de entrega:

El contrato puede ser prorrogado ☐Si ☐No

Configuración financiera - Configuraciones generales

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización? ☐Si ☑No

Configuración financiera - Garantías

¿Solicitud de garantías? ☑Si ☐No

Garantías por lotes, grupos o etapas ☐Si ☑No

Seriedad de la oferta ☑Si ☐No

☑% del presupuesto

	oficial estimado del Proceso de Contratación o de la oferta		10,00	
Cumplimiento	☑Si ☐No			
	☑ Cumplimiento del contrato			
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☑ Pago de salarios			
	☑% del valor del contrato	5,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/08/2026 11:59:00 PM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☑ Calidad del servicio			
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	17/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☑ Calidad y correcto funcionamiento de los bienes			
	☑% del valor del contrato	10,00	Fecha de vigencia (desde)	3 días de tiempo transcurrido *(26/12/2024 12:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
	☐Valor de la garantía		Fecha de vigencia (hasta)	7/02/2026 11:59:00 AM *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Responsabilidad civil extra contractual	☑Si ☐No			
	☑No. de SMMLV	400		
Fecha límite para entrega de garantías:	16 horas de tiempo transcurrido *(30/12/2024 6:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)* Fecha de entrega de garantías: -			

Garantías del proveedor:

Id de la garantía	Justificación	Tipo de garantía	Valor	Emisor	Fecha fin	Estado	
CO1.WRT.16010715	Seriedad de la oferta	-	580.682.241,55 COP	-	7/04/2025 *((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*	Aprobada	Detalle

Configuración financiera - Pago de anticipos

Definir Plan de Pagos? ☐Sí ☑No *

Condiciones de facturación y pago

Forma de pago

Plazo de pago de la factura

Comentarios

Número del Contrato CO1.PCCNTR.7175625
Proveedor UT SERVICIOS DE ASEO
Creado por
Agregado en -
Comentario

Anexos del contrato

Descripción	Nombre
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados	

Dirección de notificaciones

Dirección de notificaciones CRA 8 # 6-19
Ubicación CO-SAN-68081 - Barrancabermeja
País COLOMBIA
Departamento Santander
Municipio Barrancabermeja
Dirección CRA 8 # 6-19
Código postal

	Grados (°)	Minutos (')	Segundos (")
Latitud:			
Longitud:			

Municipio de ejecución del contrato

ID	Dirección	Ubicación
1	CARRERA 8 #6-19	COLOMBIA > Santander > Barrancabermeja

1 CO1.PCCNTR.7175625

1.1 Incluye el precio como lo indique la Entidad Estatal?: Sí

						Precio total estimado	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal
						5.806.822.415,46	5.804.467.473,00
Rel. Artículo	Código UNSPSC	Descripción	Cantidad	Unidad	Precio unitario estimado	Precio unitario	Precio total estimado	Incluya el precio como lo indique la Entidad Estatal
1	47131700	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER	1,00	UN	5.806.822.415,46	5.804.467.473,00	5.806.822.415,46	5.804.467.473,00

Configuraciones de documentos del proveedor

Plazo máximo para el proveedor entregar los documentos de adjudicación: 3 días de tiempo transcurrido *(27/12/2024 4:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*
Fecha de entrega de documentos del proveedor: 52 minutos de tiempo transcurrido *(31/12/2024 9:13:03 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

Documentos del contrato

	Descripción	Nombre del documento	Detalle
☐	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	(detalle)
☐	Acuerdo No 012 - 2024 (2).pdf	Acuerdo No 012 - 2024 (2).pdf	(detalle)
☐	PAA ASEO 2025.pdf	PAA ASEO 2025.pdf	(detalle)
☐	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	Certificación Aseo y Vigilancia Registro 2024 - Vigencia Futuras.pdf	(detalle)

Asignaciones para el seguimiento

Ordenador del Gasto	MARIBEL BENITEZ PER	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	37935599	Guardar y notificar
Supervisor	MARIBEL BENITEZ PER	Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía	Número de documento	37935599	Guardar y notificar

Asignaciones Ordenador del pago

Ordenador del pago		Tipo de documento		Número de documento	Guardar y notificar

Agregar usuario

Histórico de asignaciones

Posición	Nombre	Fecha de seguimiento	Cambiado por
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados			

Información presupuestal

Proyecto del Plan Marco para la Implementación del Acuerdo de Paz o asociado al Acuerdo de Paz ☐Si ☑No * Gasto Posconflicto como aquel relacionado con el Plan Marco de Implementación (CONPES 3932) derivado de intervenciones en cumplimiento del Acuerdo.

Destinación del gasto Inversión

Fuente de los recursos:

		Valor
Presupuesto General de la Nación - PGN	☐Si ☑No *	
Sistema General de Participaciones - SGP	☐Si ☑No *	
Sistema General de Regalías - SGR	☐Si ☑No *	
Recursos Propios (Alcaldías y Gobernaciones)	☑Si ☐No *	5.804.487.473
Recursos de Crédito	☐Si ☑No *	
Otros Recursos (Especie, Privados, Cooperación, Propios Entidades Autónomas)	☐Si ☑No *	
	Total	5.804.487.473

Validación Código BPIN

	Código BPIN	Año	Estado
☐	2024680810125	2024	Validado

Sistema de Presupuesto y Giro de Regalías (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP si es el caso)

Código CDP	Código BPIN	Tipo	Estado del CDP	Valor Total	Saldo	Valor a utilizar	Estado de la consulta	Estado
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados								

Entidad Estatal registrada en el SIIF ☐Si ☑No

CDP/Vigencias Futuras (Recuerde que es necesario agregar al menos un CDP o una AVF Extraordinaria si es el caso)

Código	Tipo	Estado	Saldo	Valor a utilizar	Código unidad/subunidad ejecutora	Estado
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados						

Saldo de CDP
Saldo de vigencias futuras
Saldo total a comprometer 0 COP
Última consulta a SIIF
Fecha de consulta SIIF -

Compromiso presupuestal de gastos

Código compromiso	Tipo	Fecha compromiso	Estado compromiso	Valor compromiso AVF/CDP	Monto por consumir	Monto presupuestal a liberar	Código Posición de Gasto	Consulta Ejecución
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados								

Saldo de compromisos CDP
Saldo de compromisos AVF
Saldo total comprometido
Última consulta a SIIF
Fecha de consulta SIIF -

RESOLUCIÓN No. 2541
(Diciembre 26 de 2024)

POR LA CUAL SE ADJUDICA UN CONTRATO

La secretaria de Educación del Distrito de Barrancabermeja, actuando en ejercicio de las facultades legales y reglamentarias otorgadas a través del Decreto Municipal No.125 del 30 de junio de 2015, Decreto Distrital N°. 006 del 05 de enero de 2024, y los principios contenidos en la Constitución Nacional, Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, ley 2069 de 2022, el Decreto 1082 de 2015, el decreto 1860 de 2021, decreto 142 de 2023, demás normas concordantes, y,

CONSIDERANDO:

1. Que el Distrito de Barrancabermeja mediante la Secretaría de Educación, adelantó el proceso de LICITACIÓN PÚBLICA No. LP-012-2024, cuyo objeto es: **SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER,** conforme a las disposiciones contenidas en el Decreto Municipal No.125 del 30 de junio de 2015, Decreto Distrital N°. 006 del 05 de enero de 2024, y los principios contenidos en la Constitución Nacional, Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, ley 2069 de 2022, el Decreto 1082 de 2015, el decreto 1860 de 2021, decreto 142 de 2023, demás normas concordantes.

2. Que, atendiendo al objeto, la cuantía, y la naturaleza de los servicios a contratar, se definió la modalidad de selección del proceso contractual como una Licitación Pública, lo anterior de conformidad con lo estipulado en el numeral 1°, del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, artículo 2.2.1.2.1.1.1 del Decreto 1082 de 2015 y demás normas concordantes.

3. Que para el efecto se elaboró los estudios previos y el pliego de condiciones, en los cuales se sustenta la necesidad de contratar **"SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER",** y las condiciones en las cuales los interesados pueden presentar sus ofertas, lo anterior siguiendo los parámetros establecidos en el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública y sus decretos reglamentarios.

4. Que el proceso de selección de contratista se encuentra soportado con el acuerdo 012 de 2024". POR MEDIO DEL CUAL SE AUTORIZA AL ALCALDE DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA PARA COMPROMETER RECURSOS DE VIGENCIAS FUTURAS ORDINARIAS CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 20235Y VIGENCIA FUTURA EXCEPCIONAL CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 2025, donde se expone en su ARTÍCULO 2°. Autorícese al Señor Alcalde Municipal, para comprometer Vigencias Futuras Excepcionales para la vigencia fiscal 2025 hasta por el monto de CUARENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y UN MIL MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y DOS MIL SETECIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS CON ONCE CENTAVOS ($47.481.562.788,11), con cargo a los ingresos que reciba el distrito de Barrancabermeja, en la vigencia fiscal 2025, en donde se encuentran respaldados los recursos asignados al "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" por valor de CINCO MIL OCHOCIENTOS SEIS MILLONES OCHOCIENTOS VEINTIDOS MIL CUATROCIENTOS QUINCE PESOS CON 46/100 MONEDA CORRIENTE ($5.806.822.415,46), equivalente a 4466,78 SMLMV aproximadamente. Con Certificado de existencia en el Banco de Programas y Proyectos denominado PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Certificado y tiene validez como vigencia futura excepcional para el año 2025, identificado así:

   Numero BPPID: 20240680810123
   Línea estratégica Distrital: CAPITULO 3. INCLUSION, IGUALDAD Y EQUIDAD
   Sector de inversión territorial: SECTOR 22 Educación
   Programa Distrital: PROGRAMA 2201. Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media.
   Indicador de producto plan de desarrollo: IP 220107100: Establecimientos educativos en operación.
   Numero BPIN: 2024680810125
   Programa Nacional: CODIGO 2201: Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media.
   Producto Nacional: CODIGO 2201071: Servicio educativo
   Indicador Nacional: CODIGO 220107100: Establecimientos educativos en operación.

5. Que el proceso de selección de contratista cuenta con la Certificación No. CEPAA 7452 de fecha 22/11/2024 expedido por la Administradora del PAA, en la que consta que el proyecto objeto del presente estudio, se encuentra incluido dentro del Plan Anual de Adquisiciones del distrito.

6. Que mediante Resolución No. 2458 de diciembre 09 de 2024, se ordenó la apertura del proceso de contratación, identificado con el número LP-012-2024.

7. Que el 09 de diciembre de 2024, se publicó en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública – SECOP II, respuesta a observaciones, acto administrativo de apertura, el pliego definitivo de condiciones, de conformidad con lo señalado en el artículo 2.2.1.1.1.7.1 del decreto 1082 de 2015.

8. Que el día diez (10) de diciembre de 2024 se llevó a cabo la Audiencia de asignación de riesgos, de la cual se levantó acta y se encuentra publicada en el SECOP II.

9. Que se realizaron observaciones por parte de los posibles oferentes al proyecto pliego de condiciones y se dio contestación a las mismas por parte de la entidad, en el tiempo establecido para ello, respuestas que se encuentran publicadas en el SECOP II.

10. Que dentro del cronograma de actividades se determinó como fecha y hora de cierre y presentación de las propuestas el día 17de diciembre de 2024, a las 07:59 a.m., habiendo presentado oferta en el término debido el proponente:

No.	NOMBRE DEL PROPONENTE
1	UT SERVICIOS DE ASEO, R. L. DANIS FIGUEREDO ORTIZ, C.C. 13.851.577

11. Que, siguiendo el cronograma de actividades, el informe preliminar de evaluación fue publicado el día 17 de diciembre de 2024, realizándose el traslado del mismo por un término de cinco (05) días hábiles de conformidad con lo señalado en el numeral 8° del artículo 30 de la Ley 80 de 1993; en el cual el comité evaluador indico:

CUADRO RESUMEN DE REQUISITOS HABILITANTES	
PROPUESTA No. 1 PROPONENTE	UT SERVICIOS DE ASEO, R. L. DANIS FIGUEREDO ORTIZ, C.C. 13.851.577
REQUISITOS HABILITANTES DE ORDEN JURÍDICO	REQUERIDO
REQUISITOS HABILITANTES DE ORDEN TÉCNICO	HABILITADO
CAPACIDAD FINANCIERA	HABILITADO
CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	HABILITADO
ESTADO DEL PROPONENTE	**REQUERIDO**

12. Que, una vez requerido el proponente y surtido el traslado al informe de evaluación, el proponente subsano en debida forma y se procedió a realizar informe definitivo de evaluación el cual fue publicado el día 26 de diciembre de 2024; en el cual el comité evaluador indico:

CUADRO RESUMEN DE REQUISITOS HABILITANTES	
PROPUESTA No. 1 PROPONENTE	UT SERVICIOS DE ASEO, R. L. DANIS FIGUEREDO ORTIZ, C.C. 13.851.577
REQUISITOS HABILITANTES DE ORDEN JURÍDICO	HABILITADO
REQUISITOS HABILITANTES DE ORDEN TÉCNICO	HABILITADO
CAPACIDAD FINANCIERA	HABILITADO
CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	HABILITADO
ESTADO DEL PROPONENTE	**HABILITADO**

CUADRO RESUMEN DE EVALUACIÓN DE PROPUESTA HABILITADAS		
ITEM	PUNTAJE	ORDEN DE ELEGIBILIDAD
PROPONENTE: UT SERVICIOS DE ASEO, R. L. DANIS FIGUEREDO ORTIZ, C.C. 13.851.577		
ASPECTO TÉCNICO	790	1
EVALUACIÓN ECONÓMICA (PRECIO)	99,75	
APOYO EMPREDIMIENTO EMPRESAS DE MUJERES	0,25	
PERSONAL EN CONDICION DE DISCAPACIDAD	10	
APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL	100	
TOTAL PUNTAJE MÁXIMO	**1000,00**	

13. Que por lo anterior el Comité Evaluador del proceso de Selección de Contratista dio la siguiente recomendación: *De acuerdo al cuadro resumen de requisitos habilitantes del Informe, y a la evaluación de la propuesta, el Comité Evaluador recomienda al ordenador del gasto adjudicar el contrato originado de la presente Licitación Pública No. LP-012-2024, cuyo objeto consiste en contratar el "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER", al proponente UT SERVICIOS DE ASEO representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit : 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA*

identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit : 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%), correspondiente al proponente ubicado en el primer orden de elegibilidad, por la suma de CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP).

14. Que, acogiendo la recomendación del comité evaluador, la secretaria de Educación del Distrito de Barrancabermeja, Dra. MARIBEL BENITEZ PEREA, como ordenadora del gasto, determina que adjudica el contrato del presente proceso de Licitación Pública No. LP-012-2024 al proponente proponente UT SERVICIOS DE ASEO representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%), correspondiente al proponente ubicado en el primer orden de elegibilidad, por la suma de CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP) por un plazo estipulado por la entidad para la ejecución es de DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DÍAS CALENDARIO, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

15. En mérito de lo expuesto la secretaria de Educación del Distrito de Barrancabermeja:

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adjudicar el contrato del proceso de Licitación Pública No. LP-012-2024, cuyo objeto es: *SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER*, al proponente UT SERVICIOS DE ASEO representada legalmente por DANIS FIGUEREDO ORTIZ identificado con C.C. 13.851.577, conformado por (AMERICANA DE SERVICIOS LTDA identificado con Nit: 804016472-1, representado legalmente por GERARDO JUNCO ESPINOSA identificada con C.C. 72.325.587, con participación del 50%; y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S, identificado con Nit: 900346265-5, representado legalmente por DIEGO FELIPE PARADA RUEDA identificado con C.C. No. 13.873.298, con participación del 50%), correspondiente al proponente ubicado en el primer orden de elegibilidad, por la suma de CINCO MIL OCHOICIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS ($ 5.804.487.473 COP) por un plazo estipulado por la entidad para la ejecución es de DOSCIENTOS DIECISIETE (217) DÍAS CALENDARIO, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

ARTÍCULO SEGUNDO: Contra la presente resolución no procede recurso alguno en los términos del parágrafo primero del artículo 77 de la Ley 80 de 1993.

ARTÍCULO TERCERO: El presente acto de adjudicación se publicará en el SECOP II, a fin de comunicar la decisión a los interesados.

ARTÍCULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y publicación.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Barrancabermeja, a los veintiséis (26) días del mes de diciembre de 2024.

ORIGINAL FIRMADO

MARIBEL BENITEZ PEREA
Secretaria de Educación
Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

ORIGINAL FIRMADO
Proyecto Aspectos jurídicos
HEBERT ESPELETA
Abg. CPS Sec. de educación

APROBO: ***ORIGINAL FIRMADO***
MARLON FABIAN CAMARGO FERRIN
PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 3

0085

Alcaldía Municipio de Barrancabermeja

ALCALDIA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA

NIT. 890202019-0

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 111/96 Art 85 Acuerdo 101/97

Certificado No. 25-00082

Fecha de vencimiento 31-12-2025

Vigencia Fiscal 2025

Fecha de Expedición Enero 14 de 2025

OBJETO : SEGÚN: PROI - DOC: SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA,SANTANDER. 001-130-085-2025

Solicitante : SECRETARIA DE EDUCACION

Identificación presupuestal	Concepto	Fuente financiación	Valor
2.3-22-2201-0700-2201071 -12-2.3.2.02.02.006-02	Aseo-contratacion de aseo a los establecimientos educativos estatales	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Total Certificado	**5,804,487,473.00**

Por un valor de : CINCO MIL OCHOCIENTOS CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS m/cte.

Código DANE funcionamiento e inversión

Código DANE	Descripción	Fuente de financiación	Valor
85330	Servicios de limpieza general	RECURSOS PROPIOS	5,804,487,473.00
		Totales	**5,804,487,473.00**

TORRES MURALLA ORFILIA

Elaborado

Revisado

SECRETARIA DE HACIENDA

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION EXISTENCIA EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES SERVICIOS Y OBRAS VIGENCIA 2025 El Administrador del plan anual de adquisiciones está facultado mediante el **Decreto No 518 de 2019**			
	Código: SGE-RFI-FO-021	Fecha:02/08/2019	Versión: 001	Página: 1

No CEPAA	130

FECHA DE EMISION 14/01/2025
DD/ MM/AA

DEPENDENCIA SOLICITANTE	SECRETARIA EDUCACION

CERTIFICA QUE

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS HACEN PARTE INTEGRAL DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Códigos UNSPSC	Descripción	Duracion estimada del contrato	Cod. presupuestal	Cod. Fuente	Valor
76111500;76111501;76121500;86121504	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER	217 DIAS CALENDARIO	2.3-22-2201-0700-2201071-12-2.3.2.02.02.008-02	R001	5804487473

DIANA MERCEDES RONDEROS CEBALLOS
ADMINISTRADORA DEL PAA

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION DEL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION			
	Código: DEP-FO-025	Fecha06/12/2023	Versión: 001	Página: 1 de 1

SECRETARIA DE PLANEACIÓN DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA

CERTIFICA:

PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA 2024 - 2027					
Nombre del Proyecto	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.				
Número BPPID	20240680810123				
Línea Estratégica Distrital	CAPITULO 3. Inclusión, igualdad y equidad				
Sector de inversión territorial	SECTOR 22. Educación				
Programa Distrital	PROGRAMA 2201. Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media				
Indicador de producto plan de desarrollo	IP 220107100: Establecimientos educativos en operación				
Número BPIN	2024680810125				
Programa Nacional	CÓDIGO 2201: Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media.				
Producto Nacional	CÓDIGO 2201071: Servicio educativo.				
Indicador Nacional	CÓDIGO 220107100: Establecimientos educativos en operación.				
Valor Total del Proyecto	$135.675.135.276;00				
Valor Total de la Vigencia	$20.802.115.705,00				
DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS					
Vigencia 2025		Vigencia Futura (Ordinaria) 20##		Vigencia Futura (Excepcional) 20##	
Obra:		Obra:		Obra:	
Interventoría:		Interventoría:		Interventoría:	
Otros:	$20.802.115.705,00	Otros:		Otros	
Total:	$20.802.115.705,00	Total:		Total	
FUENTES DE FINANCIACIÓN VIGENCIA ACTUAL					
Solicitud realizada por:	Nombre: MARIBEL BENITEZ PEREA				
	Cargo: Secretaria de Educación Distrital				
Nota: PRIMERA ACTUALIZACIÓN 2025					

Se expide en Barrancabermeja a los trece (13) días del mes de enero de dos mil veinticinco (2025) y tiene validez hasta el treinta y uno (31) de diciembre de dos mil veinticinco (2025).

EDWIN ADRIAN GARCIA AVILA
Secretario de Planeación Distrital

	NOMBRE FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó y Revisó Profesional grado 2	Omar Ernesto Prada Rueda		13.01.24
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION DEL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSION			
	Código: DEP-FO-025	Fecha06/12/2023	Versión: 001	Página: 1 de 1

SECRETARIA DE PLANEACIÓN DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA

CERTIFICA:

PLAN DE DESARROLLO DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA 2024-2027	
Nombre del Proyecto	PRESTACION DEL SERVICIO DE ASEO Y VIGILANCIA A LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.
Número BPPID	20240680810123
Línea Estratégica Distrital	CAPITULO 3. INCLUSIÓN, IGUALDAD Y EQUIDAD
Sector de inversión territorial	SECTOR 22. EDUCACIÓN
Programa Distrital	PROGRAMA 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA
Indicador de producto plan de desarrollo	IP 220107100: Establecimientos educativos en operación
Número BPIN	2024680810125
Programa Nacional	CÓDIGO 2201. CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA
Producto Nacional	CÓDIGO 2201071: Servicio educativo.
Indicador Nacional	IP 220107100: Establecimientos educativos en operación
Valor Total del Proyecto	$136.673.019.571,00
Valor Total de la Vigencia	$21.800.000.000,00

DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS					
Vigencia Actual 2024		Vigencia 2025		Vigencia Futura (Excepcional) 2025	
Obra:		Obra:		Obra:	
Interventoría:		Interventoría:		Interventoría:	
Otros:		Otros:	$997.884.295,00	Otros	$20.802.115.705,00
Total:		Total:	$997.884.295,00	Total	$20.802.115.705,00

FUENTES DE FINANCIACIÓN VIGENCIA ACTUAL	
Solicitud realizada por:	Nombre: MARIBEL BENITEZ PEREA
	Cargo: SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITAL
Nota: REGISTRO 2024. PARA EJECUCIÓN DE RECURSOS VIGENCIAS FUTURAS EXCEPCIONALES APROBADAS EN EL ACUERDO 012 DEL 2024.	

Se expide en Barrancabermeja a los trece (13) días del mes de noviembre de dos mil veinticuatro (2024) y tiene validez hasta el treinta y uno (31) de diciembre de dos mil veinticuatro (2024).

EDWIN ADRIAN GARCIA AVILA
Secretario de Planeación Distrital

	NOMBRE FUNCIONARIO	FIRMA	FECHA
Proyectó y elaboró	Hector Daniel Bacca García		13.11.24
Revisó Profesional grado 2	Omar Prada Rueda		13.11.24

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.

	ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA			
	CERTIFICACION EXISTENCIA EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES SERVICIOS Y OBRAS VIGENCIA 2024 El Administrador del plan anual de adquisiciones está facultado mediante el **Decreto No 518 de 2019**			
	Código: SGE-RFI-FO-021	Fecha:02/08/2019	Versión: 001	Página: 1

No CEPAA	7452

FECHA DE EMISION 22/11/2024
DD/ MM/AA

DEPENDENCIA SOLICITANTE	SECRETARIA EDUCACION

CERTIFICA QUE

LOS SIGUIENTES ELEMENTOS HACEN PARTE INTEGRAL DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Códigos UNSPSC	Descripción	Duracion estimada del contrato	Cod. presupuestal	Cod. Fuente	Valor
47131700; 47121800;47132100; 76101500;76111500;76111501;76121500;86121504	SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER.	217 DIAS CALENDARIO	Acuerdo municipal No. 012 del 04 de noviembre de 2024, POR MEDIO DEL CUAL SE AUTORIZA AL ALCALDE DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA PARA COMPROMETER RECURSOS DE VIGENCIAS FUTURAS ORDINARIAS CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 2025 Y VIGENCIA FUTURA EXCEPCIONAL CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA FISCAL 2025.		5806822416

DIANA MERCEDES RONDEROS CEBALLOS
ADMINISTRADORA DEL PAA

Secretaria de Recurso Fisico

Alcaldía Distrital de Barrancabermeja

Powered by CamScanner

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 25 — Solicitud de inscripción Unión temporal y/o Consorcio

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	
Persona jurídica 1			

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres

35. Razón social: UT SERVICIOS DE ASEO

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Santander 6 8	Barrancabermeja 0 8 1

41. Dirección principal: CR 27 47 50 BRR RECREO

42. Correo electrónico: comercial@americanadeservicios.co

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	6 0 7 6 0 1 0 4 7 7	3 1 5 8 6 9 0 7 3 1

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
8 1 2 1	2 0 2 4 1 2 0 5	8 1 2 9	2 0 2 4 1 2 0 5				

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código: 7 14 48 55

07- Retención en la fuente a título de rent
14- Informante de exogena
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA
55 - Informante de Beneficiarios Finales

Usuarios aduaneros

54. Código: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 / 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] — 60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso. Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre: FIGUEREDO ORTIZ DANIS

985. Cargo: Representante Legal Certificado

Fecha generación documento PDF: 30-12-2024 11:01:02AM

COPIA CERTIFICADO SIN COSTO
DOCUMENTO

DIAN | Formulario del Registro Único Tributario | 001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja 2 9	

Características y formas de las organizaciones

62. Naturaleza	2	63. Formas asociativas		64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados	
65. Fondos		66. Cooperativas		67. Sociedades y organismos extranjeros	
68. Sin personería jurídica	7	69. Otras organizaciones no clasificadas		70. Beneficio	1

Constitución, Registro y Última Reforma

Documento	1. Constitución	2. Reforma
71. Clase	0 4	
72. Número		
73. Fecha	2 0 2 4 1 2 0 5	
74. Número de notaría		
75. Entidad de registro	9 8	
76. Fecha de registro	2 0 2 4 1 2 0 5	
77. No. Matrícula mercantil		
78. Departamento	6 8	
79. Ciudad/Municipio	0 8 1	
Vigencia		
80. Desde	2 0 2 4 1 2 0 5	
81. Hasta	2 0 2 5 1 2 0 5	

Composición del Capital

82. Nacional	1 0 0 %
83. Nacional público	0 . 0 %
84. Nacional privado	1 0 0 . 0 %
85. Extranjero	0 %
86. Extranjero público	0 . 0 %
87. Extranjero privado	0 . 0 %

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control

Estado y Beneficio

Ítem	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1				-
2				-
3				-
4				-
5				-

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.

97. Nombre o razón social de la matriz o controlante

170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	

173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Representación

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	2 9

Representación

1

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación
REPRS LEGAL PRIN 1 8	2 0 2 4 1 2 0 5

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadaní 1 3	1 3 8 5 1 5 7 7		

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres
FIGUEREDO	ORTIZ	DANIS	

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

2

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

3

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

4

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

5

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141152347738

(415)7707212489984(8020) 000014115234773 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 9 0 1 8 0 3	2	Impuestos y Aduanas de Barrancabermeja	2 9

Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

1

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
NIT 3 1	8 0 4 0 1 6 4 7 2	1	COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social: AMERICANA DE SERVICIOS LTDA

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		5 0 2 0 2 4 1 2 0 5	

2

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
NIT 3 1	9 0 0 3 4 6 2 6 5	5	COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social: ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
	5 0	2 0 2 4 1 2 0 5	

3

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

4

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

5

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

Barrancabermeja 25 de febrero de 2025

EL SUSCRITO REVISOR FISCAL DE LA EMPRESA ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR CON SAS NIT. 900.346.265-5:

Certifica que la empresa se encuentra en situación de cumplimiento por concepto de giros y aportes al sistema de protección social (cajas de compensación familiar, instituto colombiano de bienestar familiar – ICBF y servicio nacional de aprendizaje SENA, así como los sistemas de salud, pensión y riesgos profesionales ARP (artículo 50 de la ley 789 de 2002); Se certifica además que se ha dado cumplimiento oportuno y completo con las obligaciones legales que le corresponden respecto a salarios, prestaciones sociales legales y extralegales, indemnizaciones, y demás obligaciones con los trabajadores cuando a ello ha habido lugar por el periodo de enero y febrero del 2025

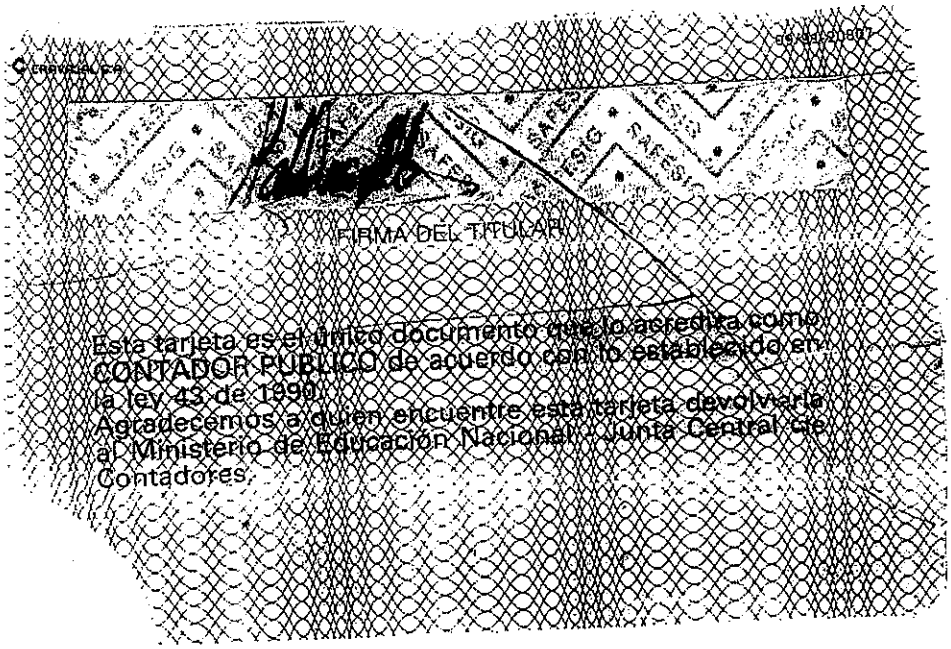
Cordialmente,

Nombre y Apellidos: **PABLO MURILLO VILLARREAL**
Cargo: **Revisor Fiscal**
TP No.: **14953-T**

Firma:_____

Número de Identificación: **13.891.253**


República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO
14953-T
PABLO EMILIO
MURILLO VILLAREAL
C.C. 13.891.253
RESOLUCION INSCRIPCION 765-T FECHA 8-V-86
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA
Presidente


FIRMA DEL TITULAR
Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como
CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en
la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla
al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de
Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

B8BEHZ4F16BBM9FB

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **PABLO EMILIO MURILLO VILLAREAL** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 13891253 de BARRANCABERMEJA (SANTANDER) Y Tarjeta Profesional No 14953-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

EL CONTADOR PUBLICO NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION DE ACTUALIZAR EL REGISTRO

Dado en BOGOTA a los 8 días del mes de Enero de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE							
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT SERVICIOS DE ASEO	CR 28 50 49 EDIFICIO RIVERA OF 201	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	3118724193	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1272815913	9481744807	E	2025/02/17	2025/02/17	BANCOLOMBIA	0	$12,391,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: UT SERVICIOS DE ASEO (76 Afiliados)																							$40,351,550	$7,737,300			$40,110,750	$1,964,600			$40,120,635	$1,965,000			$40,110,750		$724,700		$0	$0		$12,391,600
Centro de Trabajo: RIESGO 2 (71 Afiliados)																							$44,840,250	$7,175,300			$45,599,450	$1,824,000			$45,609,335	$1,824,400			$45,599,450		$480,000		$0	$0		$11,303,700
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (71 Afiliados)																							$44,840,250	$7,175,300			$45,599,450	$1,824,000			$45,609,335	$1,824,400			$45,599,450		$480,000		$0	$0		$11,303,700
1	CC	1096205940	ABADIAS PABUENA LUZ ENITH	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS041	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
2	CC	1096202199	ALTAMAR GALVAN ARISLEYDA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-7	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
3	CC	1096221891	ALVARADO POLO SIRLY MARIA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
4	CC	63473008	ARCILA CARVAJALINO OMAIRA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
5	CC	1096186630	ARRIETA MARGIE YULIANA	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS017	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
6	CC	1005183029	BAITER GARCIA NATALIA	X																	23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS041	8	$379,600	$15,200	CCF38	8	$379,600	$15,200	14-7	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
7	CC	1096194786	BELAIDES ORTEGON LUZ MARINA	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS017	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
8	CC	63467312	BENAVIDES ROBLES ELVIRA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
9	CC	1193229400	BERMUDEZ HERNANDEZ CAROL VANNESA	X																	23020 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
10	CC	63468889	BETANCOURT VANEGAS NANCY	X																	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS041	3	$142,350	$5,700	CCF38	3	$142,350	$5,700	14-7	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
11	CC	1096236528	BOLAÑO RAMIREZ NICOL YULISSA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
12	CC	37938976	CAÑAS MIRYAM	X																	25-14	9	$427,050	$68,400	EPS041	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-7	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
13	CC	1096193075	CANO DIANA SHIRLEY	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS041	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
14	CC	63470082	CARDENAS POSADA YOHAIRA OLIVIA	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
15	CC	28070018	CENTENO SANDRA MILENA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
16	CC	63463827	CUESTA VELASQUEZ GRISELDA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
17	CC	1096204807	DIAZ NIÑO LEYDI TATIANA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
18	CC	63462335	ESCAÑO SANCHEZ YOLANDA	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	MIN002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
19	CC	63457185	ESCUDERO RODRIGUEZ MABEL DEL SOCORRO	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	ESSC24	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
20	CC	28220865	FIGUEROA NIÑO MARTHA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
21	CC	1095918423	GODOY VEGA LINA MARIA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
22	CC	32008559	GOMEZ SALAMANCA LILIANA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
23	CC	28483806	GOMEZ MEJIA MARITZA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	ESSC24	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
24	CC	63449139	GONZALEZ TORRES SANDRA ISABEL	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
25	CC	1000225333	GUEVARA ARENAS JUSTO PASTOR	X																	23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF38	4	$189,800	$7,600	14-7	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600

26	CC	1063481527	GUTIERREZ TOLOZA KAREN ROCIO	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
27	CC	52341928	HERREÑO SAAVEDRA LUZ DARY	X																	23020 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
28	CC	37576346	HERRERA TOLOZA SILENA GISELLE	X																	23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS042	4	$189,800	$7,600	CCF38	4	$189,800	$7,600	14-7	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
29	CC	63458336	JARABA PEDROZO MARIA	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS041	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
30	CC	1096223935	JIMENEZ RUIZ KAREN ERCILIA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
31	CC	63469055	LONDOÑO CORTES FLORINDA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
32	CC	1096198744	LOZANO USME LINDA JOHANA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS041	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
33	CC	1096205910	MARTINEZ MERCADO STEFANY	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	ESSC24	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
34	CC	1005185028	MEJIA MESTRA LISETH	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS017	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
35	CC	63472062	MEJIA SILVA ROSALBA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
36	CC	1096197790	MENESES CARVAJAL MAYRA ALEJANDRA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	MIN002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
37	CC	1005186483	MOSCOTE SALCEDO MARIA ALEJANDRA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	ESSC24	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
38	CC	63468477	MUÑOZ SANDRA MILENA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	ESSC24	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-7	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
39	CC	1096185450	OROZCO GONZALEZ LEIDY JOHANNA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS005	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-7	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
40	CC	1096196045	OROZCO LAGARES MARIA CAMILA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS041	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-7	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
41	CC	1096232705	OSPINA ROBLES LEIDY MILENA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
42	CC	37577570	PALLARES SANCHEZ MARIA FERNANDA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	MIN002	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
43	CC	30874328	PEDROZO OTALVAREZ ROGELIA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
44	CC	1143424044	PEÑA CUEVAS INGRID TATIANA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
45	CC	1096182344	PEREZ JIMENEZ LILIANA PIEDAD	X																	23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS041	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-7	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
46	CC	63467814	PEREZ REY LUZ ESTHELLA	X																	25-14	4	$189,800	$30,400	EPS041	4	$189,800	$7,600	CCF38	4	$189,800	$7,600	14-7	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
47	CC	37844198	PEREZ MONTALVO ROSIRIS	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
48	CC	28484117	PICO ISOLINA	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
49	CC	1192780789	RAMOS HERNANDEZ MARIA CAROLINA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
50	CC	37578290	RAVELO DIAZ LUDIS	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
51	CC	1096234281	REY CACERES ASTRID CAROLINA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
52	CC	63474086	ROBLES DIANA MILENA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
53	CC	1096189412	RODELO GOMEZ KARINA	X																	23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
54	CC	63467318	ROMERO NIETO DORA INES	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
55	CC	1102872962	RUDAS ANAYA ASTRID CAROLINA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
56	CC	37575537	SALCEDO MEDINA NANCY	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS041	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
57	CC	1098651168	SERPA NOGUERA DONIS ESMETH	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
58	CC	1096234244	SIERRA PADILLA YARICSA	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS017	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
59	CC	51998238	SOLANO LINARES ARELIS	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
60	CC	1096214360	SUAREZ PEÑA YASMERY DANIELA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-7	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
61	CC	28484365	SURMAY GOMEZ NIDIA ISABEL										X								23030 1	1	$47,450	$5,700	EPS002	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$5,700

Planilla Resumen

aportes en línea

62	CC	28484365	SURMAY GOMEZ NIDIA ISABEL	X	X															X	23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF38	5	$247,135	$9,900	14-7	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
63	CC	63468368	TIRADO MARIA DOLORES	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
64	CC	1096252173	TOVAR MENESES XIOMARI	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
65	CC	37576613	TRILLOS JUANA MILENA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
66	CC	63470297	URREA MAZO ANA CECILIA	X																	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF38	3	$142,350	$5,700	14-7	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
67	CC	36502200	URUEÑA NAVAS YUDIS MARIA	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	ESSC24	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
68	CC	1005179148	VANEGAS KEYLA DICLAR	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
69	CC	1096215353	VANEGAS SANTAMARIA SANDRA MILENA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
70	CC	1096222749	VASQUEZ RAMIREZ NELBA CECILIA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
71	CC	37619135	VELANDIA JURADO CLAUDIA	X																	25-14	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
72	CC	37931452	VIDES QUIROZ ESTELLA	X																		0	$0	$0	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$68,800
Centro de Trabajo: RIESGO 5 (5 Afiliados)																							$3,511,300	$562,000			$3,511,300	$140,600			$3,511,300	$140,600			$3,511,300		$244,700		$0	$0		$1,087,900
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (5 Afiliados)																							$3,511,300	$562,000			$3,511,300	$140,600			$3,511,300	$140,600			$3,511,300		$244,700		$0	$0		$1,087,900
73	CC	1096215114	BELEÑO CRUZ WILSON	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
74	CC	1094277660	FORERO SANABRIA LUIS ALBERTO	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS041	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-7	11	$521,950	6.960%	$36,400	11	$0	$0	SI	$161,800
75	CC	1096204823	GALEANO LARA ARLEY	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
76	CC	91265476	OLARTE BELTRAN ABEDULIO	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-7	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
77	CC	1096210271	REYES MONTALVO CRISTIAN ANDRES	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS041	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-7	15	$711,750	6.960%	$49,600	15	$0	$0	SI	$220,500
Total	**Afiliados(76)**																						$48,351,550	$7,737,300			$49,110,750	$1,964,600			$49,120,635	$1,965,000			$49,110,750		$724,700		$0	$0		$12,391,600

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT SERVICIOS DE ASEO	CR 28 50 49 EDIFICIO RIVERA OF 201	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	3118724193	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1272815913	9481744807	E	2025/02/17	2025/02/17	BANCOLOMBIA	0	$12,391,600

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				75	$7,737,300	$0	$0	$7,737,300
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	$121,500	$0	$0	$121,500
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	9	$941,700	$0	$0	$941,700
PORVENIR	230301	800,224,808	8	63	$6,431,100	$0	$0	$6,431,100
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$243,000	$0	$0	$243,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				76	$724,700	$0	$0	$724,700
SEGUROS BOLIVAR	14-7	860,002,503	2	76	$724,700	$0	$0	$724,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				76	$1,965,000	$0	$0	$1,965,000
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	76	$1,965,000	$0	$0	$1,965,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				76	$1,964,600	$0	$0	$1,964,600
COOSALUD EPS	EPS042	900,226,715	3	1	$7,600	$0	$0	$7,600
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	6	$157,700	$0	$0	$157,700
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	5	$114,000	$0	$0	$114,000
FOSYGA RÉGIMEN DE EXCEPCIÓN	MIN002	901,037,916	1	3	$89,300	$0	$0	$89,300
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	25	$718,200	$0	$0	$718,200
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	19	$433,200	$0	$0	$433,200
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	11	$273,600	$0	$0	$273,600
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	6	$171,000	$0	$0	$171,000
TOTAL				76	$12,391,600	$0	$0	$12,391,600

PLANILLA PAGADA

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT ASEOCOL	KM 1,8 VIA RETEN AEROPUERTO	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	6020420	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1272775363	9481712715	E	2025/02/17	2025/02/17	BANCOLOMBIA	0	$356,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vcl	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: UT ASEOCOL (1 Afiliados)																					$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$14,900		$0	$0		$356,700
Centro de Trabajo: 2 ASEOCOL (1 Afiliados)																					$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$14,900		$0	$0		$356,700
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (1 Afiliados)																					$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$14,900		$0	$0		$356,700
1	CC	1005315906	VALENCIA ROJAS YESICA FERNANDA								X								23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Total Afiliados(1)																					$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$14,900		$0	$0		$356,700

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT ASEOCOL	KM 1,8 VIA RETEN AEROPUERTO	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	6020420	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1272775363	9481712715	E	2025/02/17	2025/02/17	BANCOLOMBIA	0	$356,700

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$227,800	$0	$0	$227,800
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$227,800	$0	$0	$227,800
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$14,900	$0	$0	$14,900
SEGUROS BOLIVAR	14-7	860,002,503	2	1	$14,900	$0	$0	$14,900
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$57,000	$0	$0	$57,000
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	1	$57,000	$0	$0	$57,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$57,000	$0	$0	$57,000
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	$57,000	$0	$0	$57,000
TOTAL				1	$356,700	$0	$0	$356,700

2025/02/17 11:48 AM

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT SERVIASEO	KM 1,8 VIA RETEN AEROPUERTO	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	6020420	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1272846760	9481744519	E	2025/02/17	2025/02/17	BANCOLOMBIA	0	$11,589,900

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: UT SERVIASEO (32 Afiliados)																						$44,419,375	$7,116,000			$46,909,875	$1,950,700			$47,988,825	$1,913,600			$48,909,875		$589,600		$0	$0		$11,589,900
Centro de Trabajo: 2 SERVIASEO (31 Afiliados)																						$43,215,875	$6,908,200			$47,486,375	$1,893,700			$46,565,325	$1,856,600			$47,486,375		$490,500		$0	$0		$11,149,000
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (31 Afiliados)																						$43,215,875	$6,908,200			$47,486,375	$1,893,700			$46,565,325	$1,856,600			$47,486,375		$490,500		$0	$0		$11,149,000

2025/02/17 11:47 AM

1	CC	37928082	ACOSTA AGON ALBA							X												0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
2	CC	1096235182	ACOSTA RUBIANO PAOLA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF38	0	$0	$0	14-7	1	$47,450	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$9,500
3	CC	1096235182	ACOSTA RUBIANO PAOLA										X								23030 1	2	$94,900	$11,400	EPS037	2	$94,900	$0	CCF38	2	$94,900	$0	14-7	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$11,400
4	CC	1096235182	ACOSTA RUBIANO PAOLA							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS037	27	$1,281,150	$51,300	CCF38	27	$1,281,150	$51,300	14-7	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
5	CC	1005461682	ARCINIEGAS PACHECO MAYRA ALEJANDRA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
6	CC	63466615	ARDILA TORRES CONCEPCION											X							23100 1	8	$379,600	$60,800	EPS037	8	$379,600	$15,200	CCF38	0	$0	$0	14-7	8	$379,600	0.000%	$0	0	$0	$0	SI	$76,000
7	CC	63466615	ARDILA TORRES CONCEPCION							X											23100 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF38	22	$1,043,900	$41,800	14-7	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
8	CC	1096221968	AREVALO SEGOVIA YESENIA							X		X									23030 1	30	$2,128,959	$340,700	EPS005	30	$2,128,959	$85,200	CCF38	30	$2,128,959	$85,200	14-7	30	$2,128,959	1.044%	$22,300	30	$0	$0	SI	$533,400
9	CC	63456241	BARBA GONZALEZ SAYURIS							X		X									25-14	30	$1,675,916	$268,200	EPS037	30	$1,675,916	$67,100	CCF38	30	$1,675,916	$67,100	14-7	30	$1,675,916	1.044%	$17,500	30	$0	$0	SI	$419,900
10	CC	1096226351	CASTILLO ESCOBAR MARIA DEL CARMEN							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
11	CC	23075990	CUELLO CORTEZ DUBYS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
12	CC	1096194839	CUEVAS RODRIGUEZ LEIDY SOFIA																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,300,000	$52,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$351,700
13	CC	63458468	DAZA PABON MARTHA LUCIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
14	CC	63463271	DIAZ CADAVID CLAUDIA JULIANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
15	CC	63461684	GARCIA GOMEZ LUZ DARY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
16	CC	1096227053	GOMEZ PATIÑO LINDA DANIELA																		23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,300,000	$52,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$351,700
17	CC	28312323	GOMEZ PINEDA LUZ MARIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
18	CC	1096190295	GONZALEZ MARIN DARLENIS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
19	CC	1096203847	GUERRERO CASTILLO CINDY JOHANNA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
20	CC	1005187509	GUTIERREZ GRANADA LAURA NATHALY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
21	CC	1095794554	JAIMES CASTILLO MAYRA ALEJANDRA																		23030 1	30	$3,498,000	$559,700	EPS002	30	$3,498,000	$140,000	CCF38	30	$3,498,000	$140,000	14-7	30	$3,498,000	1.044%	$36,600	30	$0	$0	SI	$876,300
22	CC	37924097	LAMPREA AGUDELO DORIS MARIA																			0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,300,000	$52,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$123,900
23	CC	63557133	MIRANDA LOPEZ MARIA MERCEDES							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
24	CC	28483649	NIEVES HERNANDEZ CLELIA																		25-14	30	$1,749,000	$279,900	EPS005	30	$1,749,000	$70,000	CCF38	30	$1,749,000	$70,000	14-7	30	$1,749,000	1.044%	$18,300	30	$0	$0	SI	$438,200
25	CC	1096207423	NOGUERA FRANCO INGRID JOHANNA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
26	CC	28070087	PEÑA CORTES CRISTINA ISABEL							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
27	CC	37932588	PEREZ FUENTES XIOMARA CONCEPCION							X												0	$0	$0	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
28	CC	63456035	QUIÑONEZ JARABA SOBEIDA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
29	CC	68299019	QUIROGA OLIVEROS NANCY ELVIRA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
30	CC	1096188126	RUIZ QUINTANILLA JENNY DAYANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
31	CC	1096184311	RUIZ PINZON YAZMIN							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
32	CC	63457824	SALGADO BUITRAGO PIEDAD							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
33	CC	1096199519	SERRANO PINTO INGRID YULEIDYS																		23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,300,000	$52,000	14-7	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$351,700
34	CC	63456439	VILLAMIZAR GALVIS BISLENY										X								23020 1	2	$94,900	$11,400	EPS041	2	$94,900	$0	CCF38	2	$94,900	$0	14-7	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$11,400
35	CC	63456439	VILLAMIZAR GALVIS BISLENY							X											23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS041	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-7	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900

Planilla Resumen

Centro de Trabajo: 5 AUX MANTTO (1 Afiliados)							$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$99,100		$0	$0		$440,900
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (1 Afiliados)							$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$99,100		$0	$0		$440,900
36	CC	91433370	MORALES AYALA ABEL	X	231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-7	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
Total Afiliados(32)							$44,639,375	$7,136,000			$48,909,875	$1,950,700			$47,988,825	$1,913,600			$48,909,875		$589,600		$0	$0		$11,589,900

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900346265	5	ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	UT SERVIASEO	KM 1,8 VIA RETEN AEROPUERTO	BARRANCABERMEJA-SANTANDER	6020420	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1272846760	9481744519	E	2025/02/17	2025/02/17	BANCOLOMBIA	0	$11,589,900

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				29	$7,136,000	$0	$0	$7,136,000
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	4	$911,300	$0	$0	$911,300
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	9	$2,142,700	$0	$0	$2,142,700
PORVENIR	230301	800,224,808	8	14	$3,630,200	$0	$0	$3,630,200
PROTECCION	230201	800,229,739	0	2	$451,800	$0	$0	$451,800
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				32	$589,600	$0	$0	$589,600
SEGUROS BOLIVAR	14-7	860,002,503	2	32	$589,600	$0	$0	$589,600
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				32	$1,913,600	$0	$0	$1,913,600
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	32	$1,913,600	$0	$0	$1,913,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 6)				32	$1,950,700	$0	$0	$1,950,700
COOSALUD EPS	EPS042	900,226,715	3	1	$57,000	$0	$0	$57,000
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	2	$114,000	$0	$0	$114,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	12	$690,300	$0	$0	$690,300
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	4	$224,200	$0	$0	$224,200
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	5	$368,000	$0	$0	$368,000
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	8	$497,200	$0	$0	$497,200
TOTAL				32	$11,589,900	$0	$0	$11,589,900

PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA

Americana
DE SERVICIOS LTDA

OHSAS 18001 icontec OS-CER564146

ISO 14001 icontec SA-CER564142

ISO 9001 icontec SC-CER564134

Norsok S-006 icontec internacional NK-844-1

IQNet CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

CERTIFICACIÓN ACREDITANDO PAGOS PARAFISCALES (ART. 50 LEY 789/02)

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA

CERTIFICACIÓN

Yo, LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE, identificada con Cedula de Ciudadanía No. 37.729.941 de Bucaramanga y con Tarjeta Profesional No. 171624-T de la Junta Central de Contadores, en mi condición de Revisor Fiscal de la Empresa AMERICANA DE SERVICIOS LTDA con NIT. 804.016.472-1, debidamente inscrito en la Cámara de Comercio de Bucaramanga, bajo la gravedad de Juramento certifico que en cumplimiento de los dispuesto en la Ley 1150 de 2007, Articulo 23 y demás normas concordantes, la compañía se encuentra al día en el pago salarios, prestaciones sociales legales y extralegales, indemnización y demás obligaciones con nuestros trabajadores cuando ello ha habido lugar. Así como también con los pagos por concepto de aportes al sistema de Seguridad Social, los Aportes Parafiscales de Ley, a la fecha y ha realizado el pago de los aportes correspondientes durante los últimos seis (6) meses anteriores a la fecha de presentación de este documento.

Expedida a los (25) días del mes de febrero de 2025, en la ciudad de Bucaramanga.

Lina María Espinosa A.
Contadora Publica - Univ. Pamplona
T.P. 171624-T
Resolución 355 Acta 1890

LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE
Revisor Fiscal
TP 171624-T

Calle 104 N°. 19-27 Fontana
Tel: 6 36 74 34 - 6 96 05 54
www.americanadeservicios.co
contactenos@americanadeservicios.co
Bucaramanga - Colombia

República de Colombia

Ministerio de Comercio Industria y Turismo

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

TARJETA PROFESIONAL DE CONTADOR PUBLICO

171624-T



LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE

C.C. 37729941

RESOLUCION INSCRIPCION 355 FECHA 25/10/2012

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

PRESIDENTE

DANIEL SARMIENTO PAVAS 177145

FIRMA DEL TITULAR 99476

Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990.

Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Comercio Industria y Turismo - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

0 B 0 5 0 6 D 5 4 7 8 A 5 1 E A

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **LINA MARIA ESPINOSA ARAQUE** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 37729941 de BUCARAMANGA (SANTANDER) Y Tarjeta Profesional No 171624-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

EL CONTADOR PUBLICO NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION DE ACTUALIZAR EL REGISTRO

Dado en BOGOTA a los 8 días del mes de Enero de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE							
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 804016472	1	AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	A - 200 O MAS COTIZANTES	PRINCIPAL 2	CALLE 104 19 27	BUCARAMANGA-SANTANDER	6367434	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1264577549	9481675270	E	2025/02/18	2025/02/13	BANCOLOMBIA	0	$564,442,100

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vlp	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: PRINCIPAL 2 (1713 Afiliados)																					$2,165,110,121	$346,710,400			$2,184,145,839	$87,614,000			$2,191,382,844	$87,561,600			$2,181,298,819		$42,535,900		$0	$0		$564,442,100
Centro de Trabajo: CENTRO TRABAJO 0 (1638 Afiliados)																					$2,056,191,619	$329,279,700			$2,073,803,837	$83,223,500			$2,078,652,267	$83,055,700			$2,070,956,837		$41,397,100		$0	$0		$536,956,000
Ciudad: ARAUCA Depto: ARAUCA (2 Afiliados)																					$2,971,060	$475,500			$2,971,060	$119,000			$2,971,060	$119,000			$2,971,060		$122,700		$0	$0		$836,200
1	CC	1116773218	COLMENARES RIVAS LUIS RAMON							X										23030 1	30	$1,547,560	$247,700	ESSC24	30	$1,547,560	$62,000	CCF67	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
2	CC	30020475	RIVERO MORENO LUZ AMPARO							X										25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF67	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: ARMENIA Depto: QUINDIO (4 Afiliados)																					$5,409,300	$865,700			$5,409,300	$216,600			$4,864,656	$194,800			$5,409,300		$56,600		$0	$0		$1,333,700
3	CC	33819336	CRUZ MARIA DEL PILAR							X										25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF43	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
4	CC	33819867	MARIN LOAIZA FRANCIA MILENA							X										23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF43	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
5	CC	41928577	PINEDA VELEZ GLORIA MERCEDES							X										25-14	30	$1,423,500	$227,800	MN002	30	$1,423,500	$57,000	CCF43	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
6	CC	1094884888	RUIZ CASTRILLON LEIDY VIVIANA	X																23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF43	24	$594,156	$23,800	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$263,600
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (133 Afiliados)																					$125,746,364	$20,125,300			$130,870,964	$5,226,500			$131,954,580	$5,269,700			$130,870,964		$2,199,900		$0	$0		$32,821,400
7	CC	37577583	ACELAS CORTEZ DEYANIRA	X							X									23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
8	CC	91245474	ACEVEDO GUTIERREZ HERNANDO	X							X									23020 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
9	CC	91421763	ALTAHONA LUIS ALFONSO							X										23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
10	CC	91424116	ALTAHONA GAMA MANUEL ENRIQUE	X							X									23100 1	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
11	CC	63463088	ALVAREZ PADILLA MARELBY	X							X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
12	CC	32850854	ALVARINO LEGUIA MARTHA LUZ	X							X									23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS002	8	$379,600	$15,200	CCF38	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
13	CC	63461110	ANDRADE RUEDA ALEJANDRA	X							X									23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS042	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
14	CC	63459645	ARANGO RUEDA YADIRA DIANNETH	X							X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
15	CC	1098633347	ARDILA DIAZ JENNIFER	X							X									23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS017	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
16	CC	63524890	ARIZA IRLANDA									X								23030 1	2	$103,115	$16,500	EPS037	2	$103,115	$0	CCF38	2	$103,115	$0	14-4	2	$103,115	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$16,500
17	CC	63524890	ARIZA IRLANDA							X	X									23030 1	8	$726,810	$116,300	EPS037	8	$726,810	$29,100	CCF38	8	$627,784	$25,200	14-4	8	$726,810	2.436%	$17,800	8	$0	$0	SI	$188,400
18	CC	63524890	ARIZA IRLANDA										X							23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS037	20	$949,000	$38,000	CCF38	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	0.000%	$0	20	$0	$0	SI	$227,900
19	CC	63469548	ARRIETA GALINDO SILIA NIO	X							X									23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
20	CC	63464497	AVELLANEDA MERCADO CLAUDIA PATRICIA	X							X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
21	CC	63464498	AVELLANEDA MERCADO JASMIN ROCIO	X							X									23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS017	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
22	CC	37579999	BAEZ LEAL SANDRA MILENA											L						23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
23	CC	37579999	BAEZ LEAL SANDRA MILENA							X	X									23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,656,624	$66,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$356,000
24	CC	1096241240	BELEÑO OCAMPO SHEYLA MARGARITA											X						23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800

25	CC	63460798	BELTRAN MARCELINA	X																	23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF38	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
26	CC	28060700	CAAMAÑO PEÑA ORFELINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
27	CC	37938745	CABALLERO CARREÑO MARITZA	X								X									23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
28	CC	91445513	CABRERA DE LA PEÑA GABRIEL ALFONSO	X								X									23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
29	CC	33219841	CALDERA GAMARRA ROSA EMILIA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
30	CC	1099363074	CAMACHO RIAÑO ANGIE MABEL	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
31	CC	37577825	CAMACHO SILVA ZONIA PATRICIA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
32	CC	1005179190	CAMELO SALINAS JESSICA PAOLA											X							23030 1	6	$284,700	$45,600	EPS002	6	$284,700	$11,400	CCF38	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
33	CC	1005179190	CAMELO SALINAS JESSICA PAOLA		X					X											23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF38	24	$1,688,429	$67,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$307,400
34	CC	39014052	CAMELO LEON YOLANDA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
35	CC	1005184934	CANEVA QUINTERO JULIETH PAOLA	X								X									23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS037	7	$332,150	$13,300	CCF38	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
36	CC	1096185199	CARABALLO RUEDA YULY HENITH							X											25-14	30	$2,000,000	$320,000	EPS005	30	$2,000,000	$80,000	CCF38	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	0.522%	$10,500	30	$0	$0	SI	$490,500
37	CC	63468511	CARRASCAL ARENAS KAREM							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
38	CC	63464380	CARREÑO SENOBIA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
39	CC	63469880	CARVAJAL MARTINEZ EDELMIRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
40	CC	63458278	CARVAJAL MARTINEZ SOLFANI							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
41	CC	1096225837	CASTAÑEDA MUÑOZ MARIA DEL ROSARIO	X								X									23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF38	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
42	CC	1002298706	CASTRO MENCO ENILBANIS	X	X							X									23030 1	18	$1,095,270	$175,300	EPS037	18	$1,095,270	$43,900	CCF38	18	$1,114,172	$44,600	14-4	18	$1,095,270	2.436%	$26,700	18	$0	$0	SI	$290,500
43	CC	33309873	CASTRO GALVAN NELLIVE	X								X									23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
44	CC	63466551	CHAPARRO CORZO DIANA ESTHER							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
45	CC	1096216027	CONEO GUZMAN KAREN VANESSA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
46	CC	37576762	CORDERO CRUZ BIBIANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
47	CC	1039694134	CORREA MARTINEZ MARICELA	X								X									23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
48	CC	1050456548	CUELLO CORTEZ ELIGIA ESTHER										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF38	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
49	CC	1050456548	CUELLO CORTEZ ELIGIA ESTHER							X											23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
50	CC	1005461415	DIAZ RIOS ALEJANDRA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
51	CC	37921010	DIAZ BARRERA GLORIA LUDIS	X								X										0	$0	$0	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$68,800
52	CC	1096185492	DIAZ MARTINEZ SOL MARIA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
53	CC	63495074	DUARTE HERRERA LUZ YANNETH	X								X									23020 1	11	$521,950	$83,600	EPS017	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
54	CC	63462936	ESTRADA LARA ADRIANA													L					23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF38	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
55	CC	63462936	ESTRADA LARA ADRIANA							X											23030 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS002	26	$1,233,700	$49,400	CCF38	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
56	CC	1097182925	FIGUEREDO PACHECO DANIEL FELIPE	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
57	CC	13851577	FIGUEREDO ORTIZ DANIS	X																	25-14	30	$2,428,437	$388,600	EPS005	30	$2,428,437	$97,200	CCF38	30	$2,428,437	$97,200	14-4	30	$2,428,437	4.350%	$105,700	30	$0	$0	SI	$688,700
58	CC	63473934	FLOREZ AMARIZ LUZ ELENA							X		X									25-14	30	$1,714,390	$274,400	EPS037	30	$1,714,390	$68,600	CCF38	30	$1,714,390	$68,600	14-4	30	$1,714,390	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$453,400
59	CC	1063482203	FLOREZ GOMEZ MARILUZ	X								X									23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS002	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
60	CC	1005185810	FRANCO MACHADO TANIA SIRLEY	X								X									23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300

Planilla Resumen

61	CC	37578524	GALLEGO PUERTA JENNIFER	X																	230301	30	$3,500,000	$560,000	EPS005	30	$3,500,000	$140,000	CCF38	30	$3,500,000	$140,000	14-4	30	$3,500,000	0.522%	$18,300	30	$0	$0	SI	$858,300
62	CC	63470811	GARCIA DELGADO GRACIELA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
63	CC	1096248250	GARCIA DONADO KAREN ALICIA	X								X									230301	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF38	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	2.436%	$5,800	5	$0	$0	SI	$62,800
64	CC	1096216206	GARCIA NAVARRO MAIRA ALEJANDRA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
65	CC	37578592	GARNICA PIÑA KELY JOANNA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
66	CC	1096196375	GARZON URREA VALERIN TATIANA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
67	CC	28070550	GOMEZ CARMEN ROSA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
68	CC	1096206382	GOMEZ RODRIGUEZ EMILSE											X							230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF38	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
69	CC	1096206382	GOMEZ RODRIGUEZ EMILSE							X		X									230301	29	$1,430,515	$228,900	EPS037	29	$1,430,515	$57,300	CCF38	29	$1,430,515	$57,300	14-4	29	$1,430,515	2.436%	$34,900	29	$0	$0	SI	$378,400
70	CC	63466155	GONZALEZ VIADERO ANA DELIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
71	CC	1096230307	GONZALEZ GARCIA SANDY	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
72	CC	1096233007	GRANADOS AMAYA LENIS DAYANA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
73	CC	63467724	GUERRERO CASTILLO MARIA TERESA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
74	CC	1096221675	GUTIERREZ CALDERON EVER	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	6.960%	$36,400	11	$0	$0	SI	$161,800
75	CC	1096223737	HURTADO DAVILA MAYRA ALEJANDRA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
76	CC	28020100	JAIMES GARCES CLAUDIA PATRICIA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
77	CC	1096219836	JAIMES DIAZ MAYRA ALEJANDRA	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS002	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
78	CC	1096183089	JARABA GORDON ANA ELVIRA	X								X									230301	10	$474,500	$76,000	EPS017	10	$474,500	$19,000	CCF38	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
79	CC	43654984	JIMENEZ LEMUS GRISELA DEL SOCORRO							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
80	CC	37928298	LAMPREA AGUDELO MARLENE	X								X										0	$0	$0	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$68,800
81	CC	1098711168	LASCARRO GALIANO LINA MARCELA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
82	CC	1096233065	LAZCANO PACHECO JOHANA ISABEL							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	SI	$349,300
83	CC	37581317	LEAL GONZALEZ NYDIA CAROLINA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
84	CC	63462517	LOAIZA MONICA	X								X										0	$0	$0	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$68,800
85	CC	1096247892	LOPEZ GARCIA YULITZA	X	X							X									230301	19	$1,025,333	$164,100	EPS017	19	$1,025,333	$41,100	CCF38	19	$1,067,153	$42,700	14-4	19	$1,025,333	2.436%	$25,000	19	$0	$0	SI	$272,900
86	CC	36294552	MARLES DORA	X								X									230201	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
87	CC	63462719	MARTINEZ DAZA GEORGINA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
88	CC	1005185266	MARTINEZ SOLANO GERALDINE	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
89	CC	63471893	MARTINEZ GOEZ MARILUZ							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
90	CC	63458988	MEJIA NOGUERA GLADYS	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
91	CC	1051741216	MENESES RODRIGUEZ DARIBEL	X								X									230301	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF38	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
92	CC	63538586	MEZA MIER YAMILE MERCEDES							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
93	CC	21950182	MONTALVO CENAIDA	X								X									25-14	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
94	CC	37930797	MORALES RANGEL MARIA DEL CARMEN							X		X									230301	30	$1,531,810	$245,100	EPS017	30	$1,531,810	$61,300	CCF38	30	$1,531,810	$61,300	14-4	30	$1,531,810	1.044%	$16,000	30	$0	$0	SI	$383,700
95	CC	37575225	MORENO ABAUNSA JOHANA ANDREA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
96	CC	1085041512	MUÑOZ SEGOVIA CINDY TATIANA	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS002	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900

Planilla Resumen

97	CC	1042212474	MUÑOZ DELGADO MARIBEL	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
98	CC	39015672	OLIVEROS LOPEZ NANCY	X								X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
99	CC	1039683349	ORTEGA RESTREPO ENNA YAQUELINE	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
100	CC	1096247264	ORTIZ NORIEGA HEIDY JULIANA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
101	CC	37577322	PACHECO CAICEDO DENIS	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
102	CC	63463206	PADILLA LEMUS MARLENY	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
103	CC	1005180013	PADILLA JIMENEZ SELENIS	X								X									230301	8	$379,600	$60,800	EPS042	8	$379,600	$15,200	CCF38	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
104	CC	1096189775	PALACIO CARABALI ANA DEISY										X								230301	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$0	CCF38	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
105	CC	1096189775	PALACIO CARABALI ANA DEISY							X											230301	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF38	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
106	CC	1098701201	PATIÑO AMARIS JOHISY MARLEY	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
107	CC	1096245316	PEÑATE MEDINA ALBA ROCIO							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
108	CC	13566757	PIMIENTO CHAPARRO MIGUEL							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
109	CC	28069900	PIÑERES GUTIERREZ ANA ALICIA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
110	CC	13570941	PUERTA HERNANDEZ LUIS ALBERTO							X		X									230301	30	$1,983,150	$317,400	EPS017	30	$1,983,150	$79,400	CCF38	30	$1,983,150	$79,400	14-4	30	$1,983,150	6.960%	$138,100	30	$0	$0	SI	$614,300
111	CC	37580443	QUINTERO SMITH YURIS							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
112	CC	39019912	RAAD FARELO LAIS MERCEDES										X								230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF38	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
113	CC	39019912	RAAD FARELO LAIS MERCEDES							X											230301	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF38	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
114	CC	1005240789	RAMIREZ HERNANDEZ ALEXANDRITH	X								X									230301	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
115	CC	63540062	RANGEL GAMARRA SAIRI							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
116	CC	28020791	REINA HERNANDEZ GIRLEZA							X											230301	30	$1,648,274	$263,800	EPS005	30	$1,648,274	$66,000	CCF38	30	$1,648,274	$66,000	14-4	30	$1,648,274	4.350%	$71,700	30	$0	$0	SI	$467,500
117	CC	1005181670	REY MANCERA RAFAEL DAVID	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
118	CC	1096201896	REY BORJA YOLANDA	X								X									230301	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF38	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
119	CC	1096200669	RINCON PATIÑO LUISA FERNANDA		X					X		X									230301	1	$210,798	$33,800	EPS005	1	$210,798	$8,500	CCF38	1	$247,260	$9,900	14-4	1	$210,798	2.436%	$5,200	1	$0	$0	SI	$57,400
120	CC	39021506	RIOS VARGAS SHIRLEY	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
121	CC	1005187012	RIVERA CHAVEZ DANIELA MICHEL	X								X									230301	11	$521,950	$83,600	EPS002	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
122	CC	1096248169	RIZO BUENO WENDY CARINA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
123	CC	39012494	ROBLES QUEVEDO BERNARDINA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
124	CC	1096230718	ROBLES LUQUE CARMEN JANETH	X								X									230301	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF38	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
125	CC	1102820723	ROMERO BUELVAS JOHANNA PATRICIA	X								X									230201	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF38	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
126	CC	1096193127	ROZO MURILLO DAIRO SNEIDER							X											25-14	30	$1,570,230	$251,300	EPS037	30	$1,570,230	$62,900	CCF38	30	$1,570,230	$62,900	14-4	30	$1,570,230	2.436%	$38,300	30	$0	$0	SI	$415,400
127	CC	1096800730	SALCEDO BARRAZA AUDREY JULIANA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	ESSC24	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
128	CC	63469705	SAMPAYO QUIÑONES YOLIMA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
129	CC	1096209428	SAMUDIO MORENO LEIDY MARCELA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
130	CC	91279166	SANCHEZ GARZON FELIPE							X											230301	30	$1,569,668	$251,200	EPS037	30	$1,569,668	$62,800	CCF38	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
131	CC	63455603	SERPA JIMENEZ MARTHA CECILIA							X												0	$0	$0	ESSC07	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
132	CC	63455760	SERRANO GARCIA MARIA EUGENIA																	X	25-14	8	$379,600	$60,800	EPS037	8	$379,600	$15,200	CCF38	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$91,200
133	CC	63455760	SERRANO GARCIA MARIA EUGENIA																	X	25-14	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF38	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	0.000%	$0	22	$0	$0	SI	$250,700

aportes en línea

Planilla Resumen

134	CC	1005179458	SIERRA CAICEDO XIOMARA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS017	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
135	CC	1096196205	SILVA DUARTE VIVIANA MARCELA		X					X		X									230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,678,755	$67,200	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$366,900
136	CC	1096225972	SOTO JARABA CARLOS ALFREDO	X								X									231001	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
137	CC	1101204848	TELLO MUNERA FLOR JACKELINE	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
138	CC	1096218613	TINOCO FIGUEROA INGRID PAOLA	X								X									230201	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
139	CC	63466957	TORDECILLA ARDILA ALIX XIOMARA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
140	CC	1104432919	TUIRAN MENDEZ YULIEXY DAYANNA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
141	CC	28480502	URIBE ISAZA ELDA MARGARITA							X												0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
142	CC	1096209983	VASQUEZ ARIAS OLGA LUCIA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
143	CC	63469704	VEGA AYALA SANDRA MYLENA	X								X									230301	16	$953,814	$152,700	EPS037	16	$953,814	$38,200	CCF38	16	$953,814	$38,200	14-4	16	$953,814	6.960%	$66,400	16	$0	$0	SI	$295,500
144	CC	63456596	VELASQUEZ LUNA JAQUELINE	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
145	CC	1096212703	VELASQUEZ MONTERO MARIA ISABEL	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
146	CC	91437372	VILLAFAÑE PEDRO	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
147	CC	1097182060	VILLAMIZAR JAMES BRANDON ESTID	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
148	CC	45400487	ZAMBRANO SIMANCA NORALBA	X								X									230201	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF38	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
149	CC	37577467	ZAPATA YEPES ROSA ANGELINA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: BARRANQUILLA Depto: ATLANTICO (8 Afiliados)																							$12,123,023	$1,940,100			$12,123,023	$485,400			$12,123,023	$485,400			$12,123,023		$573,100		$0	$0		$3,484,000
150	CC	32816066	DONOFRIO DE LA HOZ OMAIRA PASCUALINA							X		X									231001	30	$1,528,065	$244,500	EPS010	30	$1,528,065	$61,200	CCF06	30	$1,528,065	$61,200	14-4	30	$1,528,065	1.044%	$16,000	30	$0	$0	SI	$382,900
151	CC	1149441087	GUTIERREZ PELAEZ BREINER IVAN							X											25-14	30	$1,437,020	$230,000	EPS037	30	$1,437,020	$57,500	CCF06	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
152	CC	1044922417	GUZMAN HURTADO MAIRA ALEJANDRA							X		X									230201	30	$1,528,065	$244,500	EPS037	30	$1,528,065	$61,200	CCF06	30	$1,528,065	$61,200	14-4	30	$1,528,065	1.044%	$16,000	30	$0	$0	SI	$382,900
153	CC	8521141	JULIO PALACIN ORLANDO RAFAEL							X											230201	30	$1,547,560	$247,700	EPS010	30	$1,547,560	$62,000	CCF06	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
154	CC	22584381	MANGA RUIZ SILVANA VANESSA							X											231001	30	$1,437,020	$230,000	EPS017	30	$1,437,020	$57,500	CCF06	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
155	CC	72048677	OROZCO PASSO ALVARO JESUS							X											230201	30	$1,547,560	$247,700	EPS002	30	$1,547,560	$62,000	CCF06	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
156	CC	22642098	PORRAS MARTINEZ RAIZA MARIA							X		X									230301	30	$1,528,065	$244,500	EPS002	30	$1,528,065	$61,200	CCF06	30	$1,528,065	$61,200	14-4	30	$1,528,065	1.044%	$16,000	30	$0	$0	SI	$382,900
157	CC	72015951	REDONDO DE LA HOZ EDGARDO							X											25-14	30	$1,569,668	$251,200	EPS037	30	$1,569,668	$62,800	CCF06	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (160 Afiliados)																							$202,220,721	$32,362,700			$202,220,721	$8,026,300			$205,794,647	$8,169,600			$202,220,721		$5,164,500		$0	$0		$53,723,100
158	CC	1019023457	AGAMEZ VERJAN RUTH MARIA							X											25-14	30	$2,630,000	$420,800	EPS010	30	$2,630,000	$105,200	CCF22	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	6.960%	$183,100	30	$0	$0	SI	$814,300
159	CC	1006069157	ALAPE BERMUDEZ CARLOS ALBERTO	X																	230201	9	$427,050	$68,400	EPSC34	9	$427,050	$17,100	CCF22	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
160	CC	1006069159	ALAPE BERMUDEZ YEIMY LORENA	X																	230201	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF22	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
161	CC	11259466	AMAYA PENAGOS HECTOR GUILLERMO							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS017	30	$1,547,560	$62,000	CCF22	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
162	CC	1000733324	ARANZAZU GUERRERO JENNY MARCELA	X																	230201	17	$806,650	$129,100	EPSC34	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
163	CC	1024475823	ARENAS GARAVITO WENDY VANNESA	X																	25-14	16	$759,200	$121,500	EPSC34	16	$759,200	$30,400	CCF22	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
164	CC	24138852	AREVALO AVILA FLOR ELISA											X							25-14	2	$95,801	$15,400	EPS010	2	$95,801	$3,900	CCF22	2	$95,801	$3,900	14-4	2	$95,801	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$23,200
165	CC	24138852	AREVALO AVILA FLOR ELISA							X											25-14	28	$1,341,219	$214,600	EPS010	28	$1,341,219	$53,700	CCF22	28	$1,341,219	$53,700	14-4	28	$1,341,219	6.960%	$93,400	28	$0	$0	SI	$415,400
166	CC	65553486	ARIAS SUAREZ VILLANID							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
167	CC	1048608611	ARZUZA MARTINEZ CINDY PAOLA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC07	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
168	CC	46677460	BARAHONA ARIZA ISLENY YESMID							X											25-14	30	$1,437,020	$230,000	EPS005	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100

169	CC	1033786889	BARON CASTAÑO KAROL MAYERLY										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
170	CC	1033786889	BARON CASTAÑO KAROL MAYERLY										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
171	CC	1033786889	BARON CASTAÑO KAROL MAYERLY							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
172	CC	7729371	BARRETO PISSO CHRISTHIAN EDUARDO							X											23020 1	30	$1,893,600	$303,000	EPS037	30	$1,893,600	$75,800	CCF22	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	4.350%	$82,400	30	$0	$0	SI	$537,000
173	CC	1014315012	BARRIOS MENDOZA LUCILA ELENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
174	CC	57450413	BARROS CARDENAS MARA LUZ							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
175	CC	1024552115	BEJARANO PALOMAR DANY YINNETH							X											25-14	30	$2,630,000	$420,800	EPS008	30	$2,630,000	$105,200	CCF22	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	6.960%	$183,100	30	$0	$0	SI	$814,300
176	CC	1079033031	BELTRAN BELTRAN MARINELA		X					X		X									23030 1	15	$802,232	$128,400	EPS017	15	$802,232	$32,100	CCF22	15	$1,475,134	$59,100	14-4	15	$802,232	6.960%	$55,900	15	$0	$0	SI	$275,500
177	CC	1193562732	BERRIO ZUÑIGA CAROLINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
178	CC	39649574	BLANCO BLANCO FLOR ALICIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
179	CC	66813112	CAICEDO CABALLERO DORLY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
180	CC	52503149	CAICEDO OLGA LILIANA													L					23030 1	1	$56,107	$9,000	EPS017	1	$56,107	$2,300	CCF22	1	$56,107	$2,300	14-4	1	$56,107	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$13,600
181	CC	52503149	CAICEDO OLGA LILIANA							X											23030 1	29	$1,627,094	$260,400	EPS017	29	$1,627,094	$65,100	CCF22	29	$1,627,094	$65,100	14-4	29	$1,627,094	4.350%	$70,800	29	$0	$0	SI	$461,400
182	CC	35531463	CAICEDO CAICEDO YAMILE							X											23030 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS042	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
183	CC	1013598453	CAMACHO GARCIA DIANA PAOLA							X		X									23030 1	30	$1,582,597	$253,300	EPS002	30	$1,582,597	$63,400	CCF22	30	$1,582,597	$63,400	14-4	30	$1,582,597	6.960%	$110,200	30	$0	$0	SI	$490,300
184	CC	51763427	CAÑAS RODRIGUEZ LINA ROSA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
185	CC	1085046471	CANTILLO MIRANDA LILIANA													L					23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
186	CC	1085046471	CANTILLO MIRANDA LILIANA							X											23100 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
187	CC	39668380	CARDENAS BARON LUZ HERMINDA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
188	CC	51854439	CARRILLO TAFUR LUZ MILA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
189	CC	1065868843	CARRILLO GARCIA YURY MARCELA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF22	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
190	CC	52884391	CARVAJAL PEÑA JEIMMY PAOLA											X							23030 1	2	$95,801	$15,400	EPS002	2	$95,801	$3,900	CCF22	2	$95,801	$3,900	14-4	2	$95,801	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$23,200
191	CC	52884391	CARVAJAL PEÑA JEIMMY PAOLA										X								23030 1	2	$173,334	$27,800	EPS002	2	$173,334	$0	CCF22	2	$173,334	$0	14-4	2	$173,334	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$27,800
192	CC	52884391	CARVAJAL PEÑA JEIMMY PAOLA							X											23030 1	26	$1,245,418	$199,300	EPS002	26	$1,245,418	$49,900	CCF22	26	$1,245,418	$49,900	14-4	26	$1,245,418	6.960%	$86,700	26	$0	$0	SI	$385,800
193	CC	80439936	CASTAÑEDA RAMIREZ JAIRO YURI	X																	25-14	22	$1,043,900	$167,100	EPS017	22	$1,043,900	$41,800	CCF22	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
194	CC	52554661	CASTAÑEDA ALVAREZ MARIA ELSY							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
195	CC	52726454	CASTELLANOS MANRIQUE MARTHA MILENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
196	CC	51859499	CESPEDES GARCIA CECILIA ROCIO											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS017	3	$142,350	$5,700	CCF22	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
197	CC	51859499	CESPEDES GARCIA CECILIA ROCIO							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS017	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
198	CC	52621154	CIPAGAUTA ROMERO MARIA ISABEL											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
199	CC	52621154	CIPAGAUTA ROMERO MARIA ISABEL							X											25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
200	CC	1012329489	CONTRERAS MUR LUZ MARINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
201	CC	1101874772	CONTRERAS BLANCO YAMILETH	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	ESSC07	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
202	CC	1024564893	CORDOBA HERRERA CIELO MAYTE											X							23100 1	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
203	CC	1024564893	CORDOBA HERRERA CIELO MAYTE							X											23100 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS002	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900

204	CC	1043149343	CORTEZ PALOMINO KELLYS JOHANA										X								23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$0	CCF22	5	$237,250	$0	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$38,000
205	CC	1043149343	CORTEZ PALOMINO KELLYS JOHANA							X											23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS002	25	$1,186,250	$47,500	CCF22	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
206	CC	52112891	CUBILLOS FORERO YOHANA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
207	CC	65828663	CUELLAR HENAO MARIBEL							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
208	CC	52534882	DIAZ GUTIERREZ NUBIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
209	CC	1151475637	DURAN RODRIGUEZ YEREMI STEVEN	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS010	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
210	CC	23914327	ESTUPIÑAN TRIANA MARIA JULIA	X																	25-14	17	$806,650	$129,100	EPS008	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
211	CC	52207088	FIGUEROA REYES MAYRA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
212	CC	1233694691	FUENTES CARRILLO ANDREA CATHERIN	X																	23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS042	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	1.044%	$1,000	2	$0	$0	SI	$23,800
213	CC	1069873000	GALEON MARTINEZ JOSE FABIAN							X											23030 1	30	$2,574,190	$411,900	EPS008	30	$2,574,190	$103,000	CCF22	30	$2,574,190	$103,000	14-4	30	$2,574,190	6.960%	$179,200	30	$0	$0	SI	$797,100
214	CC	53043355	GALLO VERGARA ANA OFELIA							X											25-14	30	$2,840,400	$454,500	EPS017	30	$2,840,400	$113,700	CCF22	30	$2,840,400	$113,700	14-4	30	$2,840,400	6.960%	$197,700	30	$0	$0	SI	$879,600
215	CC	39583320	GAMEZ MIRQUE DIANA MARCELA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
216	CC	52814800	GAONA SANDRA MILENA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
217	CC	1000118322	GARCIA ZAMUDIO BRALLAN										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
218	CC	1000118322	GARCIA ZAMUDIO BRALLAN		X					X											23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS037	13	$616,850	$24,700	CCF22	13	$980,633	$39,300	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$169,200
219	CC	53105538	GARCIA GOMEZ CLAUDIA MILENA	X																	23030 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS002	22	$1,043,900	$41,800	CCF22	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
220	CC	1129531938	GARCIA MORALES DANINXON	X																	23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF22	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
221	CC	1022932120	GARCIA GONZALEZ SONIA MARCELA	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
222	CC	65748379	GOMEZ ROMERO EDITH YURLEY											X							23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS017	5	$237,250	$9,500	CCF22	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
223	CC	65748379	GOMEZ ROMERO EDITH YURLEY							X											23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS017	25	$1,186,250	$47,500	CCF22	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
224	CC	39783479	GOMEZ MENDIVELSO MARIA HELENA		X					X											23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF22	10	$832,352	$33,300	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$133,300
225	CC	52929659	GOMEZ MARIA ANGELICA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
226	CC	52929659	GOMEZ MARIA ANGELICA		X					X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$2,008,717	$80,400	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$370,100
227	CC	1023905170	GOMEZ ARDILA SERGIO LEONARDO							X											23100 1	30	$2,574,190	$411,900	EPS002	30	$2,574,190	$103,000	CCF22	30	$2,574,190	$103,000	14-4	30	$2,574,190	6.960%	$179,200	30	$0	$0	SI	$797,100
228	CC	13617935	GONZALEZ GONZALEZ HECTOR DANIEL													L					23030 1	1	$51,585	$8,300	EPS017	1	$51,585	$2,100	CCF22	1	$51,585	$2,100	14-4	1	$51,585	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$12,500
229	CC	13617935	GONZALEZ GONZALEZ HECTOR DANIEL							X											23030 1	29	$1,495,975	$239,400	EPS017	29	$1,495,975	$59,900	CCF22	29	$1,495,975	$59,900	14-4	29	$1,495,975	6.960%	$104,200	29	$0	$0	SI	$463,400
230	CC	1015408676	GONZALEZ NUMPAQUE VERONICA MARCELA		X																23030 1	10	$833,334	$133,400	EPS017	10	$833,334	$33,400	CCF22	10	$1,489,583	$59,600	14-4	10	$833,334	4.350%	$36,300	10	$0	$0	SI	$262,700
231	CC	52482506	GUERRERO ARDILA DORIS										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
232	CC	52482506	GUERRERO ARDILA DORIS							X											23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
233	CC	52486839	GUERRERO NINFA JASMINE											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
234	CC	52486839	GUERRERO NINFA JASMINE							X											23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
235	CC	52100079	GUEVARA VIVAS FANNY	X																	23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	1.044%	$1,000	2	$0	$0	SI	$23,800
236	CC	80056956	GUTIERREZ MORENO JUAN CARLOS							X											23030 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS017	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
237	CC	1014311050	HERNANDEZ MENDOZA KATIUSKA CAROLINA											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPSC34	3	$142,350	$5,700	CCF22	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
238	CC	1014311050	HERNANDEZ MENDOZA KATIUSKA CAROLINA							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPSC34	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000

239	CC	1022926462	HERNANDEZ VIDAL YESICA ESTHER	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS005	11	$521,950	$20,900	CCF22	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
240	CC	1077085538	HERRERA GUEVARA ZAIS YESID	X																	23020 1	7	$366,256	$58,700	EPS008	7	$366,256	$14,700	CCF22	7	$366,256	$14,700	14-4	7	$366,256	6.960%	$25,500	7	$0	$0	SI	$113,600
241	CC	52065781	JIMENEZ SANCHEZ LUZ STELLA	X																	23100 1	17	$806,650	$129,100	EPS005	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
242	CC	1221967549	JIMENO SUAREZ DAYANA MILAGROS	X																	23030 1	13	$616,850	$98,700	ESSC07	13	$616,850	$24,700	CCF22	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
243	CC	52773460	LEAL CARREÑO ANGELA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
244	CC	35514287	LEAL NAVARRO CARMELINA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
245	CC	35393103	LEON RIOS PAOLA SVANNY	X																	23020 1	9	$427,050	$68,400	EPS005	9	$427,050	$17,100	CCF22	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
246	CC	1015392725	LOAIZA HERRERA GERALDINE DANIELA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
247	CC	1015392725	LOAIZA HERRERA GERALDINE DANIELA		X					X											23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF22	15	$778,971	$31,200	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$181,100
248	CC	1030639627	LONDOÑO MARIN LINA MARCELA	X																	23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF22	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
249	CC	52030257	LOPEZ MEDELLIN FRANCY ROCIO													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
250	CC	52030257	LOPEZ MEDELLIN FRANCY ROCIO											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
251	CC	52030257	LOPEZ MEDELLIN FRANCY ROCIO										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
252	CC	52030257	LOPEZ MEDELLIN FRANCY ROCIO							X											23030 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS037	26	$1,233,700	$49,400	CCF22	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
253	CC	1063135314	MADRID BURGOS VIVIANA							X											23100 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS010	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
254	CC	1120742099	MAESTRE GUERRA YOMAIRA PATRICIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
255	CC	52750506	MALAVER LEYDY JOHANA										X								23030 1	2	$166,667	$26,700	EPS005	2	$166,667	$0	CCF22	2	$166,667	$0	14-4	2	$166,667	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$26,700
256	CC	52750506	MALAVER LEYDY JOHANA							X											23030 1	28	$2,454,667	$392,800	EPS005	28	$2,454,667	$98,200	CCF22	28	$2,454,667	$98,200	14-4	28	$2,454,667	0.522%	$12,900	28	$0	$0	SI	$602,100
257	CC	1030557297	MARTIN MONTIEL ANA YULIETH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
258	CC	66927355	MARTINEZ ARTURO CIRIA SILVANA	X																	25-14	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
259	CC	1051824221	MARTINEZ POLO KATYA PAOLA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
260	CC	1007458408	MARTINEZ GIRALDO NATALY							X		X									23030 1	30	$1,582,597	$253,300	EPSC34	30	$1,582,597	$63,400	CCF22	30	$1,582,597	$63,400	14-4	30	$1,582,597	6.960%	$110,200	30	$0	$0	SI	$490,300
261	CC	52297599	MARTINEZ YATE NORMA	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS001	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
262	CC	1067285247	MAURIO RAMOS ERIKA PATRICIA	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS005	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
263	CC	26970370	MEDRANO YESENIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	CCFC55	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
264	CC	1193436351	MEZA CAUSADO CINDY PAOLA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
265	CC	1104423892	MOLINA MARTINEZ ANDREA VICTORIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
266	CC	52986821	MONROY BRIÑEZ FRANCY YANETH										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
267	CC	52986821	MONROY BRIÑEZ FRANCY YANETH							X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
268	CC	33272465	MONTES MORENO VIVIANA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
269	CC	33272465	MONTES MORENO VIVIANA										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
270	CC	33272465	MONTES MORENO VIVIANA							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS017	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
271	CC	53129695	MORALES TOCUA JEIMY ANDREA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
272	PT	1976139	MORAN MEDINA YENNIFER DEL CARMEN										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
273	PT	1976139	MORAN MEDINA YENNIFER DEL CARMEN											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
274	PT	1976139	MORAN MEDINA YENNIFER DEL CARMEN							X											23030 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS017	26	$1,233,700	$49,400	CCF22	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100

275	CC	1110178098	MORENO PAMO ADELAYDA	X																	23100 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
276	CC	52163038	MORENO GONZALEZ MARIA CONCEPCION	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
277	CC	39790049	MUÑOZ SANCHEZ MARTHA NUBIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
278	CC	80191334	MUÑOZ BARRERA MIGUEL ANDRES										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS008	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
279	CC	80191334	MUÑOZ BARRERA MIGUEL ANDRES											X							23030 1	3	$147,039	$23,600	EPS008	3	$147,039	$5,900	CCF22	3	$147,039	$5,900	14-4	3	$147,039	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$35,400
280	CC	80191334	MUÑOZ BARRERA MIGUEL ANDRES							X											23030 1	26	$1,294,662	$207,200	EPS008	26	$1,294,662	$51,800	CCF22	26	$1,294,662	$51,800	14-4	26	$1,294,662	6.960%	$90,200	26	$0	$0	SI	$401,000
281	CC	1010162415	MUOOZ ABELLA MARY JOHANA											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
282	CC	1010162415	MUOOZ ABELLA MARY JOHANA							X											23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	6.960%	$95,800	29	$0	$0	SI	$426,200
283	PT	5450275	NAVA BOYA DIANA CAROLINA							X											23020 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS041	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
284	PT	6505730	NAVA BOYA DORI LUZ	X																	23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF22	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
285	CC	3210622	NAVAS CADENA ROBERT		X					X											23030 1	10	$523,223	$83,800	EPS005	10	$523,223	$21,000	CCF22	10	$765,213	$30,700	14-4	10	$523,223	1.044%	$5,500	10	$0	$0	SI	$141,000
286	CC	80322915	OBANDO MURCIA YHOBANY							X											23020 1	30	$1,569,668	$251,200	EPS017	30	$1,569,668	$62,800	CCF22	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
287	CC	91515553	ORDOÑEZ PEÑA ALFONSO	X																	23030 1	22	$1,833,334	$293,400	MIN001	22	$1,833,334	$73,400	CCF22	22	$1,833,334	$73,400	14-4	22	$1,833,334	1.044%	$19,200	22	$0	$0	SI	$459,400
288	CC	1023961001	ORTIZ CABRERA GLADYS PATRICIA											X							23100 1	1	$47,901	$7,700	EPS002	1	$47,901	$2,000	CCF22	1	$47,901	$2,000	14-4	1	$47,901	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,700
289	CC	1023961001	ORTIZ CABRERA GLADYS PATRICIA											X							23100 1	4	$211,362	$33,900	EPS002	4	$211,362	$8,500	CCF22	4	$211,362	$8,500	14-4	4	$211,362	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$50,900
290	CC	1023961001	ORTIZ CABRERA GLADYS PATRICIA							X		X									23100 1	25	$1,197,517	$191,700	EPS002	25	$1,197,517	$48,000	CCF22	25	$1,197,517	$48,000	14-4	25	$1,197,517	6.960%	$83,400	25	$0	$0	SI	$371,100
291	CC	53102844	ORTIZ BARRIENTOS GLORIA ANGELICA							X											23020 1	30	$1,893,600	$303,000	EPS005	30	$1,893,600	$75,800	CCF22	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	1.044%	$19,800	30	$0	$0	SI	$474,400
292	CC	1024554461	ORTIZ MENDOZA JENNYFER PAOLA	X																	23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF22	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
293	CC	50640407	ORTIZ GENEZ LUZ MERY							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
294	CC	52871147	ORTIZ PINEDA RUTH ADRIANA											X							23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF22	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
295	CC	52871147	ORTIZ PINEDA RUTH ADRIANA							X											23030 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS002	25	$1,186,250	$47,500	CCF22	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
296	CC	39570989	OSPINA GIL MARTHA LUCIA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
297	CC	65800112	OYOLA ALDANA MARY	X																	23020 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	2.436%	$19,700	17	$0	$0	SI	$213,400
298	CC	1193127602	OYOLA CARMONA NAZLY YULIETH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
299	CC	35538016	PAEZ OVALLE NANCY MILENA							X											23030 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS017	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
300	CC	51770379	PANADERO LUZ MARINA											X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
301	CC	51770379	PANADERO LUZ MARINA							X											23020 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
302	CC	53046686	PEDRAZA GAITAN ALEXANDRA JANETH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
303	CC	1025141235	PEREZ ROMERO DIANA VALENTINA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
304	CC	1050965097	PEREZ JULIO ERIKA PATRICIA										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	ESSC07	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
305	CC	1050965097	PEREZ JULIO ERIKA PATRICIA		X					X											23020 1	3	$142,350	$22,800	ESSC07	3	$142,350	$5,700	CCF22	3	$168,052	$6,800	14-4	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$36,800
306	CC	1010042138	PEREZ ROMERO JOHANNA ALEJANDRA										X								25-14	1	$47,450	$7,600	EPS008	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
307	CC	1010042138	PEREZ ROMERO JOHANNA ALEJANDRA	X	X																25-14	9	$427,050	$68,400	EPS008	9	$427,050	$17,100	CCF22	9	$444,844	$17,800	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,800
308	CC	1033775930	PEREZ MARTIN KATHERINE	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS008	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
309	CC	1014224872	PEREZ DE LA CRUZ LINEYS PAOLA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
310	CC	52111798	PINEDA SANCHEZ ANA PATRICIA	X																	25-14	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200

311	CC	1024586342	PINILLA MORENO JEFERSSON ANDRES							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
312	CC	52871747	PINZON GUERRERO ALBA ROCIO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
313	CC	53088158	PINZON GUERRERO LILIANA MADELEINE							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
314	CC	1013622874	POLANIAS BRIÑEZ JENNIFER													L					23030 1	3	$143,702	$23,000	EPS005	3	$143,702	$5,800	CCF22	3	$143,702	$5,800	14-4	3	$143,702	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,600
315	CC	1013622874	POLANIAS BRIÑEZ JENNIFER							X											23030 1	27	$1,293,318	$207,000	EPS005	27	$1,293,318	$51,800	CCF22	27	$1,293,318	$51,800	14-4	27	$1,293,318	6.960%	$90,100	27	$0	$0	SI	$400,700
316	CC	1101812895	PUENTES VERGARA ELICETH CAROLINA										X								25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
317	CC	1101812895	PUENTES VERGARA ELICETH CAROLINA										X								25-14	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF22	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
318	CC	1101812895	PUENTES VERGARA ELICETH CAROLINA							X											25-14	27	$1,281,150	$205,000	EPS037	27	$1,281,150	$51,300	CCF22	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
319	CC	1022434435	RAMIREZ VANEGAS CRISTIAN ALEJANDRO							X											23030 1	30	$1,768,640	$283,000	EPS017	30	$1,768,640	$70,800	CCF22	30	$1,768,640	$70,800	14-4	30	$1,768,640	6.960%	$123,100	30	$0	$0	SI	$547,700
320	PT	4866415	RAMIREZ YACELIS RAQUEL							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
321	CC	1002643437	RINCON TORO ANYI LORENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
322	CC	1077920115	ROA GOMEZ GUILLERMO ALONZO							X											25-14	30	$3,156,000	$505,000	EPS002	30	$3,156,000	$126,300	CCF22	30	$3,156,000	$126,300	14-4	30	$3,156,000	6.960%	$219,700	30	$0	$0	SI	$977,300
323	CC	1019068764	RODRIGUEZ BRIÑEZ YULI ANDREA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
324	CC	1127614357	ROJANO MARRIAGA GISBEL REGINA		X					X											23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$130,488	$5,300	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$15,300
325	CC	1023935277	ROJAS RUIZ CLARA INES	X	X							X									23030 1	5	$284,700	$45,600	EPS005	5	$284,700	$11,400	CCF22	5	$294,585	$11,800	14-4	5	$284,700	1.044%	$3,000	5	$0	$0	SI	$71,800
326	CC	39678265	ROMERO REYES ANGELICA MARIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
327	CC	1056613391	ROMERO ROMERO MARIA ISABEL							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
328	CC	1019987252	ROSAS LAGOS CAMILO ANDRES							X											25-14	30	$1,643,100	$262,900	EPS005	30	$1,643,100	$65,800	CCF22	30	$1,643,100	$65,800	14-4	30	$1,643,100	0.522%	$8,600	30	$0	$0	SI	$403,100
329	CC	52805392	RUBIO FANDIÑO CLAUDIA PATRICIA	X																	23100 1	21	$996,450	$159,500	EPSC34	21	$996,450	$39,900	CCF22	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
330	CC	37545818	SAAVEDRA RODRIGUEZ MERCEDES	X	X							X									23030 1	3	$189,800	$30,400	EPS017	3	$189,800	$7,600	CCF22	3	$195,731	$7,900	14-4	3	$189,800	1.044%	$2,000	3	$0	$0	SI	$47,900
331	CC	80190926	SALAMANCA CARDENAS JOHN ALEXANDER	X								X									23030 1	1	$47,901	$7,700	EPS017	1	$47,901	$2,000	CCF22	1	$47,901	$2,000	14-4	1	$47,901	1.044%	$600	1	$0	$0	SI	$12,300
332	CC	1001348588	SALINAS RINCON YEIMI DAYANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
333	CC	79703609	SANABRIA MOLANO ARNULFO							X											25-14	30	$2,574,190	$411,900	EPS002	30	$2,574,190	$103,000	CCF22	30	$2,574,190	$103,000	14-4	30	$2,574,190	6.960%	$179,200	30	$0	$0	SI	$797,100
334	CC	1073687687	SANCHEZ PAREDES JUAN CARLOS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
335	CC	24179053	SANCHEZ GUERRERO MARLENY	X	X																23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF22	14	$691,979	$27,700	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$167,600
336	CC	52767707	SILVA ANA VIVIANA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
337	CC	1030627536	SOLER SOLANO XIMENA SIRLEY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
338	CC	52229444	SORIANO RAMOS CONCEPCION							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
339	CC	1019120248	SOSA RODRIGUEZ LUISA FERNANDA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
340	CC	1019120248	SOSA RODRIGUEZ LUISA FERNANDA							X											25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS017	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
341	CC	55301182	STAN TORRES MADIOLA LOURDES													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
342	CC	55301182	STAN TORRES MADIOLA LOURDES							X											23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
343	CC	1071986427	TORRES ZORRO GONZALO ANDRES										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
344	CC	1071986427	TORRES ZORRO GONZALO ANDRES							X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
345	CC	51843543	TORRES CARO MARIA LEONILDE							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
346	CC	20701479	TOVAR VEGA LYDA JHOANNA	X	X																25-14	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$49,427	$2,000	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$12,000

347	CC	1000474570	TRUJILLO ESPINEL LUZ MARLIN		X					X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS008	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,814,962	$72,600	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$372,300
348	CC	1118802736	URIANA PALMAR CELINA PAOLA		X					X											230301	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$65,244	$2,700	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$12,700
349	CC	1020739187	VACA LOPEZ CINDY PAOLA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
350	CC	52770434	VALBUENA BALLEN ADRIANA MARIA	X																	230201	20	$949,000	$151,900	EPS002	20	$949,000	$38,000	CCF22	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
351	CC	1046266989	VALENCIA SARABIA DARLIN PAOLA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
352	CC	1024482740	VALENCIA MORA JESSICA PAOLA	X																	230201	17	$806,650	$129,100	EPSC34	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
353	CC	1022962796	VANEGAS VARGAS ANGIE CAROLINA	X																	230201	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF22	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
354	CC	51980710	VARGAS BELTRAN CLARA INES							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
355	CC	35427460	VARGAS BELTRAN DEISY							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF22	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
356	CC	52296323	VARGAS CIFUENTES EDITH CLEMENCIA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF22	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
357	CC	52296323	VARGAS CIFUENTES EDITH CLEMENCIA							X											230301	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF22	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
358	CC	1023890497	VARGAS VARGAS LEIDY MARCELA	X																	25-14	22	$1,043,900	$167,100	EPS017	22	$1,043,900	$41,800	CCF22	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
359	CC	1024541505	VASQUEZ ROJAS SERGIO ANDRES							X											230301	30	$1,893,600	$303,000	EPS005	30	$1,893,600	$75,800	CCF22	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	4.350%	$82,400	30	$0	$0	SI	$537,000
360	CC	20645672	VENTURA GARZON OLGA MARCELA							X											230201	30	$1,437,020	$230,000	EPS017	30	$1,437,020	$57,500	CCF22	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
361	CC	39722870	ZAMORA VARGAS NUBIA MERCEDES										X								230201	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF22	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
362	CC	39722870	ZAMORA VARGAS NUBIA MERCEDES							X											230201	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
Ciudad: BOYACA Depto: BOYACA (58 Afiliados)																							$93,134,894	$14,904,900			$93,134,894	$3,726,700			$88,589,290	$3,544,900			$93,134,894		$2,118,800		$0	$0		$24,295,300
363	CC	7315762	AMAYA BALLESTEROS CARLOS ORLEY	X								X									230201	30	$1,572,039	$251,600	EPS041	30	$1,572,039	$62,900	CCF10	30	$1,572,039	$62,900	14-4	30	$1,572,039	2.436%	$38,300	30	$0	$0	SI	$415,700
364	CC	23306567	AREVALO SALGUERO LIDIA YAMIRA									X									230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$816,966	$32,700	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$352,200
365	CC	46676967	AVILA ROJAS GLORIA IMELDA	X								X									230301	30	$1,678,492	$268,600	EPS037	30	$1,678,492	$67,200	CCF10	30	$1,678,492	$67,200	14-4	30	$1,678,492	2.436%	$40,900	30	$0	$0	SI	$443,900
366	CC	46680060	BELTRAN SANDRA YAMILE	X								X									25-14	30	$1,715,627	$274,600	EPS017	30	$1,715,627	$68,700	CCF10	30	$1,715,627	$68,700	14-4	30	$1,715,627	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$453,800
367	CC	1048848437	BOHORQUEZ CUESTA NELFI JOHANA									X									231001	30	$1,729,553	$276,800	EPS041	30	$1,729,553	$69,200	CCF10	30	$1,729,553	$69,200	14-4	30	$1,729,553	2.436%	$42,200	30	$0	$0	SI	$457,400
368	CC	1057690041	BUENO BARRETO MARTHA YANETH									X									230301	30	$1,729,553	$276,800	EPS041	30	$1,729,553	$69,200	CCF10	30	$1,729,553	$69,200	14-4	30	$1,729,553	2.436%	$42,200	30	$0	$0	SI	$457,400
369	CC	23498309	BURGOS FORERO MARIA LUCRECIA	X								X									230301	30	$1,529,953	$244,800	EPS037	30	$1,529,953	$61,200	CCF10	30	$1,529,953	$61,200	14-4	30	$1,529,953	2.436%	$37,300	30	$0	$0	SI	$404,500
370	CC	23622454	CABALLERO MEDINA AURORA ISABEL									X									25-14	30	$1,685,610	$269,700	EPS017	30	$1,685,610	$67,500	CCF10	30	$1,685,610	$67,500	14-4	30	$1,685,610	2.436%	$41,100	30	$0	$0	SI	$445,800
371	CC	1049798527	CAMERO CABALLERO KARLA TATIANA											X							230301	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
372	CC	1049798527	CAMERO CABALLERO KARLA TATIANA									X									230301	27	$1,607,316	$257,200	EPS037	27	$1,607,316	$64,300	CCF10	27	$1,607,316	$64,300	14-4	27	$1,607,316	2.436%	$39,200	27	$0	$0	SI	$425,000
373	CC	33702860	CAÑON CARVAJAL MIREYA EDITH	X								X									230301	30	$1,641,357	$262,700	EPS017	30	$1,641,357	$65,700	CCF10	30	$1,641,357	$65,700	14-4	30	$1,641,357	2.436%	$40,000	30	$0	$0	SI	$434,100
374	CC	23965005	CARO ESPINOSA EVA PATRICIA							X		X									230301	30	$1,506,538	$241,100	EPS010	30	$1,506,538	$60,300	CCF10	30	$1,506,538	$60,300	14-4	30	$1,506,538	1.044%	$15,800	30	$0	$0	SI	$377,500
375	CC	1053333403	CASAS ORTEGON LUDY CLEMENCIA	X								X									25-14	30	$1,641,357	$262,700	EPS005	30	$1,641,357	$65,700	CCF10	30	$1,641,357	$65,700	14-4	30	$1,641,357	2.436%	$40,000	30	$0	$0	SI	$434,100
376	CC	23497428	COY RAMIREZ BLANCA NELI	X																	25-14	30	$1,560,540	$249,700	EPS037	30	$1,560,540	$62,500	CCF10	30	$1,560,540	$62,500	14-4	30	$1,560,540	1.044%	$16,300	30	$0	$0	SI	$391,000
377	CC	33677684	CUESTA LOPEZ DIANA ROCIO									X									230301	30	$1,686,229	$269,800	EPS037	30	$1,686,229	$67,500	CCF10	30	$1,686,229	$67,500	14-4	30	$1,686,229	2.436%	$41,100	30	$0	$0	SI	$445,900
378	CC	33376784	DIAZ REYES OLGA PATRICIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
379	CC	33676710	DURAN SALCEDO EDILMENA									X									25-14	30	$1,655,283	$264,900	EPS017	30	$1,655,283	$66,300	CCF10	30	$1,655,283	$66,300	14-4	30	$1,655,283	2.436%	$40,400	30	$0	$0	SI	$437,900
380	CC	23605621	ESPITIA JIMENEZ ROSA GRACIELA									X									25-14	30	$1,655,283	$264,900	EPS017	30	$1,655,283	$66,300	CCF10	30	$1,655,283	$66,300	14-4	30	$1,655,283	2.436%	$40,400	30	$0	$0	SI	$437,900
381	CC	33395667	FLORIDO RUEDA MARIA STELLA	X								X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS042	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$742,696	$29,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$349,300

Planilla Resumen

382	CC	23623469	GAMBOA BOHORQUEZ YOLANDA									X									23030 1	30	$1,666,114	$266,600	EPS041	30	$1,666,114	$66,700	CCF10	30	$1,666,114	$66,700	14-4	30	$1,666,114	2.436%	$40,600	30	$0	$0	SI	$440,600
383	CC	46678925	HERRERA BUITRAGO SANDRA PATRICIA	X								X									23030 1	30	$1,678,492	$268,600	EPS041	30	$1,678,492	$67,200	CCF10	30	$1,678,492	$67,200	14-4	30	$1,678,492	2.436%	$40,900	30	$0	$0	SI	$443,900
384	CC	33677134	LESMES LESMES ANA YOMAIRA									X									23020 1	30	$1,673,850	$267,900	EPS017	30	$1,673,850	$67,000	CCF10	30	$1,673,850	$67,000	14-4	30	$1,673,850	2.436%	$40,800	30	$0	$0	SI	$442,700
385	CC	46675963	LOPEZ SALINAS MARTHA AZUCENA	X								X									25-14	30	$1,715,627	$274,600	EPS005	30	$1,715,627	$68,700	CCF10	30	$1,715,627	$68,700	14-4	30	$1,715,627	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$453,800
386	CC	23682028	MARTIN FERNANDEZ DORA CECILIA									X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$742,696	$29,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$349,300
387	CC	1053338987	MARTINEZ SERRATO MALORY ANDREA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF10	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
388	CC	1053338987	MARTINEZ SERRATO MALORY ANDREA	X								X									23030 1	28	$1,566,263	$250,700	EPS037	28	$1,566,263	$62,700	CCF10	28	$1,566,263	$62,700	14-4	28	$1,566,263	2.436%	$38,200	28	$0	$0	SI	$414,300
389	CC	1115857497	MOLINA YURY PATRICIA									X									23030 1	30	$1,752,761	$280,500	EPS017	30	$1,752,761	$70,200	CCF10	30	$1,752,761	$70,200	14-4	30	$1,752,761	2.436%	$42,700	30	$0	$0	SI	$463,600
390	CC	1051336545	MONTENEGRO ALFONSO YINA PAOLA									X									23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$742,696	$29,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$349,300
391	CC	33677220	MORA ACEVEDO NURI DISNARDA									X									23020 1	30	$1,719,650	$275,200	EPS037	30	$1,719,650	$68,800	CCF10	30	$1,719,650	$68,800	14-4	30	$1,719,650	2.436%	$41,900	30	$0	$0	SI	$454,700
392	CC	33675527	MORENO TOLOSA MARTHA LEIDA									X									25-14	30	$1,655,283	$264,900	EPS017	30	$1,655,283	$66,300	CCF10	30	$1,655,283	$66,300	14-4	30	$1,655,283	2.436%	$40,400	30	$0	$0	SI	$437,900
393	CC	1049798129	NIÑO RAMIREZ SONIA ESPERANZA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
394	CC	1049798129	NIÑO RAMIREZ SONIA ESPERANZA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF10	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
395	CC	1049798129	NIÑO RAMIREZ SONIA ESPERANZA									X									23030 1	27	$1,523,764	$243,900	EPS037	27	$1,523,764	$61,000	CCF10	27	$1,523,764	$61,000	14-4	27	$1,523,764	2.436%	$37,200	27	$0	$0	SI	$403,100
396	CC	23629816	ORDOÑEZ GUERRERO HILDA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF10	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
397	CC	23629816	ORDOÑEZ GUERRERO HILDA									X									23030 1	28	$1,668,692	$267,000	EPS041	28	$1,668,692	$66,800	CCF10	28	$1,668,692	$66,800	14-4	28	$1,668,692	2.436%	$40,700	28	$0	$0	SI	$441,300
398	CC	1053342683	ORTIZ PAEZ HEIDY PAOLA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
399	CC	1053342683	ORTIZ PAEZ HEIDY PAOLA	X								X									23030 1	29	$1,399,259	$223,900	EPS005	29	$1,399,259	$56,000	CCF10	29	$1,399,259	$56,000	14-4	29	$1,399,259	2.436%	$34,100	29	$0	$0	SI	$370,000
400	CC	1056506265	PARRA TORRES ANGIE SIRLEY	X								X									23030 1	17	$841,309	$134,700	EPS041	17	$841,309	$33,700	CCF10	17	$841,309	$33,700	14-4	17	$841,309	2.436%	$20,500	17	$0	$0	SI	$222,600
401	CC	33379787	PARRA PINEDA JOHANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
402	CC	23495750	PARRA CORTES LADY YANETH											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS017	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
403	CC	23495750	PARRA CORTES LADY YANETH	X								X									23030 1	27	$1,499,007	$239,900	EPS017	27	$1,499,007	$60,000	CCF10	27	$1,499,007	$60,000	14-4	27	$1,499,007	2.436%	$36,600	27	$0	$0	SI	$396,500
404	CC	33700613	PEÑA VASQUEZ ANA BERENICE	X								X									23030 1	22	$1,187,488	$190,000	EPS017	22	$1,187,488	$47,500	CCF10	22	$1,187,488	$47,500	14-4	22	$1,187,488	2.436%	$29,000	22	$0	$0	SI	$314,000
405	CC	33701316	PEÑA SANCHEZ CLARA INES													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
406	CC	33701316	PEÑA SANCHEZ CLARA INES	X								X									23030 1	29	$1,596,383	$255,500	EPS037	29	$1,596,383	$63,900	CCF10	29	$1,596,383	$63,900	14-4	29	$1,596,383	2.436%	$38,900	29	$0	$0	SI	$422,200
407	CC	40051313	PEÑA BAUTISTA ROSALBA	X								X									23030 1	30	$1,676,016	$268,200	EPS041	30	$1,676,016	$67,100	CCF10	30	$1,676,016	$67,100	14-4	30	$1,676,016	2.436%	$40,900	30	$0	$0	SI	$443,300
408	CC	1052790028	PERILLA BARRERA ANGELA MARIA									X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$816,966	$32,700	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$352,200
409	CC	46680459	PINILLA RIVERA MARIA CONCEPCION											X							23020 1	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF10	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	0.000%	$0	11	$0	$0	SI	$125,400
410	CC	46680459	PINILLA RIVERA MARIA CONCEPCION							X		X									23020 1	19	$1,047,613	$167,700	EPS037	19	$1,047,613	$42,000	CCF10	19	$1,047,613	$42,000	14-4	19	$1,047,613	2.436%	$25,600	19	$0	$0	SI	$277,300
411	CC	33700876	PUENTES ROJAS DIANA MARCELA	X								X									23030 1	30	$1,529,953	$244,800	EPS005	30	$1,529,953	$61,200	CCF10	30	$1,529,953	$61,200	14-4	30	$1,529,953	2.436%	$37,300	30	$0	$0	SI	$404,500
412	CC	52864936	RINCON TIBAMOSCA SANDRA MILENA																		25-14	30	$1,533,560	$245,400	EPS017	30	$1,533,560	$61,400	CCF10	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$384,300
413	CC	40326890	ROA CASTELLANOS YULY JOHANA									X									23020 1	30	$1,788,348	$286,200	EPS037	30	$1,788,348	$71,600	CCF10	30	$1,788,348	$71,600	14-4	30	$1,788,348	2.436%	$43,600	30	$0	$0	SI	$473,000
414	CC	46680291	RODRIGUEZ PARRA AIDA MARY	X								X									23030 1	30	$1,750,286	$280,100	EPS041	30	$1,750,286	$70,100	CCF10	30	$1,750,286	$70,100	14-4	30	$1,750,286	2.436%	$42,700	30	$0	$0	SI	$463,000
415	CC	23495594	RODRIGUEZ PERAZA OLGA CONSUELO	X								X									23030 1	30	$1,678,492	$268,600	EPS037	30	$1,678,492	$67,200	CCF10	30	$1,678,492	$67,200	14-4	30	$1,678,492	2.436%	$40,900	30	$0	$0	SI	$443,900
416	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400

Planilla Resumen

417	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA											X							230301	3	$142,350	$22,800	EPS005	3	$142,350	$5,700	CCF10	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
418	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA													L					230301	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF10	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
419	CC	46675545	RODRIGUEZ ORFILIA	X								X									230301	21	$1,311,774	$209,900	EPS005	21	$1,311,774	$52,500	CCF10	21	$1,311,774	$52,500	14-4	21	$1,311,774	2.436%	$32,000	21	$0	$0	SI	$346,900
420	CC	33702809	RODRIGUEZ YENI MARITZA																X		230201	5	$237,250	$38,000	EPS041	5	$237,250	$9,500	CCF10	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
421	CC	33702809	RODRIGUEZ YENI MARITZA	X								X									230201	25	$1,458,572	$233,400	EPS041	25	$1,458,572	$58,400	CCF10	25	$1,458,572	$58,400	14-4	25	$1,458,572	2.436%	$35,600	25	$0	$0	SI	$385,800
422	CC	46679771	RODRIGUEZ MUNEVAR YULITHZA ALEJANDRA	X								X									230301	30	$1,715,627	$274,600	EPS005	30	$1,715,627	$68,700	CCF10	30	$1,715,627	$68,700	14-4	30	$1,715,627	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$453,800
423	CC	1014246192	ROLDAN GUERRERO LIDIA ZORAIDA									X									230301	30	$1,709,438	$273,600	EPS041	30	$1,709,438	$68,400	CCF10	30	$1,709,438	$68,400	14-4	30	$1,709,438	2.436%	$41,700	30	$0	$0	SI	$452,100
424	CC	33677198	ROMERO DORIS ROSALBA									X									25-14	30	$1,794,538	$287,200	EPS017	30	$1,794,538	$71,800	CCF10	30	$1,794,538	$71,800	14-4	30	$1,794,538	2.436%	$43,800	30	$0	$0	SI	$474,600
425	CC	33676638	ROMERO MORALES MARIA ANGELA										X								230301	1	$47,450	$7,600	EPS017	1	$47,450	$0	CCF10	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
426	CC	33676638	ROMERO MORALES MARIA ANGELA									X									230301	29	$1,607,833	$257,300	EPS017	29	$1,607,833	$64,400	CCF10	29	$1,607,833	$64,400	14-4	29	$1,607,833	2.436%	$39,200	29	$0	$0	SI	$425,300
427	CC	33702368	ROZO VELANDIA SANDRA LILIANA							X		X									230301	30	$1,715,627	$274,600	EPS005	30	$1,715,627	$68,700	CCF10	30	$1,715,627	$68,700	14-4	30	$1,715,627	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$453,800
428	CC	24138797	RUEDA PERALTA GLORIA ASCENCION									X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$742,696	$29,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$349,300
429	CC	35411639	SANABRIA GARCIA MARIA CRISTINA													L					230301	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF10	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
430	CC	35411639	SANABRIA GARCIA MARIA CRISTINA	X								X									230301	29	$1,561,724	$249,900	EPS005	29	$1,561,724	$62,500	CCF10	29	$1,561,724	$62,500	14-4	29	$1,561,724	2.436%	$38,100	29	$0	$0	SI	$413,000
431	CC	1053335537	SANCHEZ BARBOSA LEIDY CAROLINA	X								X									230301	30	$1,678,492	$268,600	EPS005	30	$1,678,492	$67,200	CCF10	30	$1,678,492	$67,200	14-4	30	$1,678,492	2.436%	$40,900	30	$0	$0	SI	$443,900
432	CC	23474456	TORRES CRUZ NUBIA ESPERANZA									X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF10	30	$742,696	$29,800	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$349,300
433	CC	53178310	VASCO VARON PAULA ANDREA									X									230301	30	$1,655,283	$264,900	EPS010	30	$1,655,283	$66,300	CCF10	30	$1,655,283	$66,300	14-4	30	$1,655,283	2.436%	$40,400	30	$0	$0	SI	$437,900
434	CC	52457986	VILLAGRAN BECERRA MARICELA									X									25-14	30	$1,663,019	$266,100	EPS017	30	$1,663,019	$66,600	CCF10	30	$1,663,019	$66,600	14-4	30	$1,663,019	2.436%	$40,600	30	$0	$0	SI	$439,900
435	CC	1193134857	ZAMUDIO COCA LUZ FANNY	X	X							X									230201	30	$1,715,627	$274,600	EPS041	30	$1,715,627	$68,700	CCF10	30	$1,787,111	$71,500	14-4	30	$1,715,627	2.436%	$41,800	30	$0	$0	SI	$456,600
Ciudad: BUCARAMANGA Depto: SANTANDER (1039 Afiliados)																							$1,285,766,418	$205,982,900			$1,293,983,536	$51,862,100			$1,300,940,321	$52,020,600			$1,292,560,036		$21,489,200		$0	$0		$331,354,800
436	CC	37557999	ACASIO AVELLANEDA MARIA LILIANA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
437	CC	28155087	ACELAS RAMIREZ JOANNA LUCIA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
438	CC	91540822	ACEROS GUERRERO JOSE ANTONIO	X								X									230301	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
439	CC	1098656096	ACEROS SANTOS LEIDY JOHANA	X								X									231001	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
440	CC	63540794	ACEVEDO ORTIZ DEICY JOHANNA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
441	CC	28218750	ACEVEDO PABON DIOMARA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
442	CC	63515506	ACEVEDO ORTIZ DORIS	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
443	CC	52180096	ACUÑA VIVAS CLAUDIA PATRICIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
444	CC	1095939450	ACUÑA DELGADO JESSICA PAOLA	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
445	CC	1095822493	ACUÑA CRUZ JULIAN ANDRES	X								X									230301	18	$946,800	$151,500	EPS041	18	$946,800	$37,900	CCF39	18	$946,800	$37,900	14-4	18	$946,800	6.960%	$65,900	18	$0	$0	SI	$293,200
446	CC	13717304	AFANADOR RIVERA LUIS FERNANDO	X								X									25-14	23	$1,511,652	$241,900	EPS041	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
447	CC	63503578	AGUILAR SUAREZ CLAUDIA XIMENA	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
448	CC	1095919556	AGUILAR AGUILAR DANERY SUGEY	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
449	CC	1126423304	AGUILAR SOTO JAIBER YESID							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
450	PT	6570665	AGUILAR APARICIO MARIA ALEJANDRA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
451	CC	1091452095	ALARCON DUQUE JHAIR ARLEY										X								25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600

452	CC	1091452095	ALARCON DUQUE JHAIR ARLEY		X					X											25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$415,952	$16,700	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$26,700
453	CC	1015998741	ALARCON MARCELA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
454	CC	27645376	ALARCON DUQUE NUVIA YADIRA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
455	CC	37750405	ALARCON MONROY PAOLA ANDREA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
456	CC	1005152390	ALARCON MOGOLLON SILVIA FERNANDA													L					23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
457	CC	1005152390	ALARCON MOGOLLON SILVIA FERNANDA											X							23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
458	CC	1005152390	ALARCON MOGOLLON SILVIA FERNANDA							X											23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
459	CC	1096190604	ALFARO OTALVAREZ JENNIFER	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
460	CC	91264044	ALFONSO ARDILA ARTURO							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
461	CC	91429326	ALFONSO RAMIREZ MAURICIO											X							23020 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
462	CC	91429326	ALFONSO RAMIREZ MAURICIO							X		X									23020 1	25	$1,549,861	$248,000	EPS002	25	$1,549,861	$62,000	CCF39	25	$2,258,104	$90,400	14-4	25	$1,549,861	2.436%	$37,800	25	$0	$0	SI	$438,200
463	CC	63493980	ALFONSO FONSECA OMAIRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
464	CC	1121300427	ALMEIDA MALAVER JEIFFER VANESSA	X								X									23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS017	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
465	CC	1098615183	ALMEIDA VILLAMIZAR JOSE	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
466	CC	1098768299	ALMEIDA GARCIA MARIA FERNANDA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
467	CC	1098813286	ALMEYDA FLOREZ ANGIE LUCIA	X								X									23020 1	14	$664,300	$106,300	EPS046	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
468	CC	91476001	ALMEYDA MANTILLA JAVIER							X											23030 1	30	$1,840,750	$294,600	EPS002	30	$1,840,750	$73,700	CCF39	30	$1,840,750	$73,700	14-4	30	$1,840,750	6.960%	$128,200	30	$0	$0	SI	$570,200
469	CC	91180958	ALMEYDA ESPINOSA JOSE JULIAN	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS010	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
470	CC	1102354791	ALVARADO SANABRIA INGRID KATHERINE	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
471	CC	1098699240	ALVARADO BAUTISTA LAURA CECILIA																		23010 1	30	$2,000,000	$320,000	EPS010	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	0.522%	$10,500	30	$0	$0	SI	$490,500
472	CC	63491495	ALVARADO BECERRA VICTORIA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
473	CC	91519463	ALVAREZ VARGAS ALDEMAR	X								X									25-14	23	$1,511,652	$241,900	EPS046	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
474	CC	13511211	ALVAREZ VARGAS CARLOS	X								X									23020 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS046	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
475	CC	1096801946	ALVAREZ RESTREPO FREICER EDUARDO	X								X									25-14	15	$847,830	$135,700	EPS037	15	$847,830	$34,000	CCF39	15	$847,830	$34,000	14-4	15	$847,830	6.960%	$59,100	15	$0	$0	SI	$262,800
476	CC	13851825	ALVAREZ OLIVEROS LUIS EDUARDO	X								X									25-14	14	$791,308	$126,700	EPS037	14	$791,308	$31,700	CCF39	14	$791,308	$31,700	14-4	14	$791,308	6.960%	$55,100	14	$0	$0	SI	$245,200
477	CC	33084385	ALVAREZ DIAZ LUZ MARINA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
478	CC	91526497	ALVAREZ SANCHEZ RAMON ANDRES																		23030 1	30	$3,500,000	$560,000	EPS010	30	$3,500,000	$140,000	CCF39	30	$3,500,000	$140,000	14-4	30	$3,500,000	4.350%	$152,300	30	$0	$0	SI	$992,300
479	CC	37725571	ALVAREZ HERNANDEZ SHIRLEY JOHANA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
480	CC	63505953	ALVAREZ HERNANDEZ YANETH	X																	25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
481	CC	63504099	AMADO CORONEL GLORIA JANETH	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
482	CC	1095921760	AMADO BLANCO JOSE LUIS	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	ESSC24	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
483	CC	63551615	AMADO GIRALDO KATHERINE	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
484	CC	91488859	AMADO AGON OSCAR GONZALO							X											23100 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS046	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
485	CC	1007925187	AMAYA LUNA KARLA GABRIELA							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
486	CC	63541315	AMAYA SILVA SANDRA PATRICIA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900

487	CC	1098717122	AMOROCHO SANCHEZ DANIELA ESTEFANIA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	ESSC24	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
488	CC	1098711687	AMOROCHO VELASQUEZ FRANK ALEXANDER	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
489	CC	91280192	AMOROCHO RAMIREZ OSCAR							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
490	CC	1095788468	AMPUDIA DIAZ DACIER										X								23020 1	1	$62,073	$10,000	EPS005	1	$62,073	$0	CCF39	1	$62,073	$0	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$10,000
491	CC	1095788468	AMPUDIA DIAZ DACIER	X								X									23020 1	23	$1,365,599	$218,500	EPS005	23	$1,365,599	$54,700	CCF39	23	$1,365,599	$54,700	14-4	23	$1,365,599	0.522%	$7,200	23	$0	$0	SI	$335,100
492	CC	13722796	ANAYA CORTES RICHAR AUGUSTO	X																	23020 1	2	$124,146	$19,900	EPS010	2	$124,146	$5,000	CCF39	2	$124,146	$5,000	14-4	2	$124,146	0.522%	$700	2	$0	$0	SI	$30,600
493	CC	1104125132	ANAYA LEON VICTOR ALFONSO	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS005	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
494	CC	1095789021	ANDRADE LEON ELIZABETH										X								25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
495	CC	1095789021	ANDRADE LEON ELIZABETH							X											25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS010	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
496	CC	1099369455	ANGARITA ALVARADO DIANA MILENA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
497	CC	28154667	ANGARITA FERNANDEZ DIANA STELLA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
498	CC	52724925	APARICIO BOLIVAR CLAUDIA LILIANA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
499	CC	13744907	APARICIO CAICEDO JUAN CARLOS							X		X									23030 1	30	$1,619,165	$259,100	EPS002	30	$1,619,165	$64,800	CCF39	30	$1,619,165	$64,800	14-4	30	$1,619,165	6.960%	$112,700	30	$0	$0	SI	$501,400
500	CC	13510280	ARANDA MOLINA IDELFONSO							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	MIN001	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
501	CC	63524176	ARANGO CHACON MARTHA MILENA	X								X									23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
502	PT	5639049	ARAQUE RAMIREZ KEILA YILESKI	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS005	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,043,900	$41,800	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$271,600
503	CC	1005257531	ARCHILA GALAN KAROL VALENTINA	X	X																23030 1	6	$372,436	$59,600	EPS037	6	$372,436	$14,900	CCF39	6	$387,954	$15,600	14-4	6	$372,436	0.522%	$2,000	6	$0	$0	SI	$92,100
504	CC	63509518	ARCHILA SANCHEZ MONICA MARIA											X							23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
505	CC	63509518	ARCHILA SANCHEZ MONICA MARIA							X											23100 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
506	CC	37559577	ARCHILA HERRERA SANDRA MILENA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS010	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
507	CC	63470528	ARCINIEGAS LUGO ANA GRACIELA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
508	CC	91180153	ARCINIEGAS FIGUEROA JOSE ANTONIO	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
509	CC	1005311550	ARDILA DIAZ BRAYAN STEVEN	X																	23030 1	3	$197,172	$31,600	EPS037	3	$197,172	$7,900	CCF39	3	$197,172	$7,900	14-4	3	$197,172	6.960%	$13,800	3	$0	$0	SI	$61,200
510	CC	28151907	ARDILA MALDONADO DIANA MILENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
511	CC	63450088	ARDILA BERMUDEZ ELSA LILIAN	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
512	CC	63442512	ARDILA PINZON HAYDEE EDILIA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
513	CC	1095926404	ARDILA MEDINA LAURA MARIA	X																	23030 1	23	$1,427,672	$228,500	EPS005	23	$1,427,672	$57,200	CCF39	23	$1,427,672	$57,200	14-4	23	$1,427,672	0.522%	$7,500	23	$0	$0	SI	$350,400
514	CC	1095955339	ARDILA SERRANO MARIA ALEJANDRA	X								X									25-14	18	$965,040	$154,500	ESSC24	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
515	CC	91257521	ARENAS REY ALEXANDER	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS010	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
516	CC	1005155102	ARENAS CALDERON ANGIE CAROLINA	X								X									23020 1	18	$965,040	$154,500	EPS041	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
517	CC	1005373191	ARENAS ROJAS INGRID TATIANA		X					X											23030 1	13	$616,850	$98,700	EPS041	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$759,200	$30,400	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$160,300
518	CC	1095792441	ARENAS ORDOÑEZ JUAN							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
519	CC	1095840589	ARENAS COLMENARES KEVIN YESID	X																	23030 1	2	$124,146	$19,900	EPS017	2	$124,146	$5,000	CCF39	2	$124,146	$5,000	14-4	2	$124,146	0.522%	$700	2	$0	$0	SI	$30,600
520	CC	63556118	ARENAS APARICIO ZULAY VIVIANA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS046	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
521	CC	1050920491	ARGUMEDO OLAVE ANRIS	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
522	CC	1101596315	ARIAS JEREZ CLAUDIA MARYSOL	X																	23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	0.522%	$4,500	18	$0	$0	SI	$209,600

523	CC	1095818700	ARIAS SANDOVAL DEISY MAYERLY	X																	23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	2.436%	$20,900	18	$0	$0	SI	$226,000
524	CC	63549147	ARIAS CACERES IBETH YOHANA LICETH	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
525	CC	1098761424	ARIAS JEREZ JESSICA VIVIANA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
526	CC	37841798	ARIAS PINZON LILIANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
527	CC	1102382300	ARIAS VELANDIA MARIA PAULA							X											25-14	30	$2,500,000	$400,000	EPS005	30	$2,500,000	$100,000	CCF39	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	0.522%	$13,100	30	$0	$0	SI	$613,100
528	CC	91459035	ARIAS JEREZ NELSON MANUEL	X																	25-14	22	$1,445,928	$231,400	EPS046	22	$1,445,928	$57,900	CCF39	22	$1,445,928	$57,900	14-4	22	$1,445,928	6.960%	$100,700	22	$0	$0	SI	$447,900
529	CC	60393918	ARIAS NORMA CONSTANZA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
530	CC	13744811	ARIAS MARISCAL RICARDO	X								X									23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
531	CC	1098781996	ARIZA VILLAMIZAR ANGIE KATHERINE	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
532	CC	63503078	ARIZA SANABRIA JENNY ALEXANDRA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
533	CC	28150680	ARIZA ARIZA LUZ NAYIBE	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
534	CC	1098617653	ARIZA VILLAMIZAR RICARDO	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
535	PT	5990760	ARTEAGA OROZCO LEWIS JOSE							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
536	PT	4960138	ARTIGAS GUERRERO ELIANE YASMIN	X																	23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	2.436%	$4,700	4	$0	$0	SI	$50,300
537	CC	1091811707	ASCANIO BALLESTEROS YENIFER FERNANDA										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
538	CC	1091811707	ASCANIO BALLESTEROS YENIFER FERNANDA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
539	CC	1091811707	ASCANIO BALLESTEROS YENIFER FERNANDA							X											23030 1	26	$1,233,700	$197,400	EPS037	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,233,700	$49,400	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$309,100
540	CC	37345169	ASCANIO RODRIGUEZ YULEIDES							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
541	CC	91258165	AVENDAÑO PINEDA JESUS EMEL																		25-14	30	$1,538,765	$246,300	EPS002	30	$1,538,765	$61,600	CCF39	30	$1,538,765	$61,600	14-4	30	$1,538,765	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$385,600
542	CC	63532847	AVILA DOMINGUEZ MARY LUZ	X	X																25-14	5	$237,250	$38,000	EPS010	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$247,135	$9,900	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
543	CC	28632117	AYALA SIERRA MARTHA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
544	CC	1098356878	AZA GUTIERREZ LUZ ESTHELA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
545	CC	37513065	BALLESTEROS ORTEGA CLAUDIA PATRICIA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
546	CC	1098763211	BALLESTEROS MANTILLA JHEISSON							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
547	CC	1098684984	BANDERA RUEDA YULY CAROLINA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
548	CC	37615650	BARAJAS ADRIANA													X					25-14	8	$379,600	$60,800	EPS046	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$0	$0	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$76,000
549	CC	37615650	BARAJAS ADRIANA							X											25-14	22	$1,043,900	$167,100	EPS046	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
550	CC	37863971	BARAJAS MACHUCA ALEXANDRA	X								X									23100 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
551	CC	1116549297	BARBOSA CEPEDA KAROL ANDREA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
552	CC	1005163922	BARCENAS DIAZ MARGRID JULIETH	X								X									23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS005	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
553	CC	91459047	BARON RODRIGUEZ FREDY ALONSO							X		X									25-14	30	$1,794,848	$287,200	EPS002	30	$1,794,848	$71,800	CCF39	30	$1,794,848	$71,800	14-4	30	$1,794,848	2.436%	$43,800	30	$0	$0	SI	$474,600
554	CC	63516336	BARRAGAN PICO GLORIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
555	CC	91214231	BARRAGAN DIAZ JUAN ALBERTO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
556	CC	1098664729	BARRERA SANTAMARIA DEYSI YANETH	X																	23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS017	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200

557	CC	28156794	BARRERA RODRIGUEZ LUZ DARY	X								X									25-14	29	$1,437,947	$230,100	EPS017	29	$1,437,947	$57,600	CCF39	29	$1,437,947	$57,600	14-4	29	$1,437,947	1.044%	$15,100	29	$0	$0	SI	$360,400
558	CC	1098804712	BARRERA OVIEDO MICHEL TATIANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
559	CC	91182939	BARRERA GRIMALDOS RICARDO	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
560	PT	4154328	BARRIENTOS BARON EDUVIGIS NAZARETH											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
561	PT	4154328	BARRIENTOS BARON EDUVIGIS NAZARETH	X								X									25-14	21	$996,450	$159,500	EPS041	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$1,028,083	$41,200	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$251,100
562	CC	1095933199	BARRIENTOS MANTILLA LEIDY ANDREA	X								X									23030 1	15	$804,200	$128,700	ESSC24	15	$804,200	$32,200	CCF39	15	$804,200	$32,200	14-4	15	$804,200	0.522%	$4,200	15	$0	$0	SI	$197,300
563	CC	1098756432	BASTO GUERRERO YENNY CAROLINA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
564	CC	91292255	BAUTISTA GALVIS BENJAMIN							X											25-14	30	$1,578,000	$252,500	EPS002	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
565	CC	49775635	BAUTISTA OÑATE CLAUDIA HELENA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
566	CC	63489464	BAUTISTA MALDONADO DEYANIRA											X							25-14	3	$189,504	$30,400	EPS005	3	$189,504	$7,600	CCF39	3	$189,504	$7,600	14-4	3	$189,504	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$45,600
567	CC	63489464	BAUTISTA MALDONADO DEYANIRA							X											25-14	27	$1,705,538	$272,900	EPS005	27	$1,705,538	$68,300	CCF39	27	$1,705,538	$68,300	14-4	27	$1,705,538	0.522%	$9,000	27	$0	$0	SI	$418,500
568	CC	1096700316	BAUTISTA MUÑOZ DIDIER OSWALDO	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
569	CC	91465363	BAUTISTA PINTO JAVIER							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
570	CC	63556603	BAUTISTA DIAZ MAURA YORLEY	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
571	CC	63503790	BAUTISTA YAZMIN PATRICIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
572	CC	37860203	BAUTISTA MORA YOHANA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
573	CC	37860203	BAUTISTA MORA YOHANA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
574	CC	37860203	BAUTISTA MORA YOHANA	X								X									23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS037	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
575	CC	1098630351	BECERRA ALVARADO LAURA MILENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
576	CC	1098655020	BECERRA TOLOZA MARIA ALEJANDRA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
577	CC	1007246164	BELEÑO SIERRA YARIS	X																	23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	2.436%	$20,900	18	$0	$0	SI	$226,000
578	CC	1007785615	BELEÑO AMARIS YESICA PAOLA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
579	CC	63550028	BELTRAN HERNANDEZ LILIAM ZAMARA	X								X									23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
580	CC	1098700016	BELTRAN DIAZ MARIA HELENA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
581	CC	63348071	BELTRAN CARRILLO MARTHA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
582	CC	1095949208	BENAVIDES CASTILLO JHOAN ESTIVEN		X					X											25-14	2	$94,900	$15,200	EPS046	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$195,731	$7,900	14-4	2	$94,900	1.044%	$1,000	2	$0	$0	SI	$27,900
583	CC	1098718365	BERBESI SANCHEZ YULIETH ANDREA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
584	CC	1098788315	BERMEJO PLATA DANIA GUISELLE	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
585	CC	1003174542	BERMUDEZ BARBOSA WILDER DE JESUS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
586	CC	63543362	BERNAL MANCILLA BIBIANA LUCELY	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
587	CC	1095813735	BERNAL JAIMES LIZETH PAOLA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
588	CC	13929350	BETANCOURTH FLOREZ CARLOS YESID	X	X							X									23020 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS017	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,574,638	$63,000	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$470,700
589	CC	1098674730	BLANCO VEGA ANA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
590	CC	60392143	BLANCO RONDON ANA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500

591	CC	91438035	BLANCO GAVANSO BENJAMIN	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
592	CC	37843405	BLANCO GOMEZ BLANCA INES							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
593	CC	37752999	BLANCO ANAYA CLAUDIA PATRICIA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
594	CC	28156960	BLANCO RODRIGUEZ DORIS MARIA	X																	25-14	11	$521,950	$83,600	EPS005	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
595	CC	1100894543	BLANCO JOSE LEYBER							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
596	PT	1260905	BLANCO CABRERA MARIA ALEJANDRA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
597	CC	56086873	BLANCO NAVARRO YOMAIRA MARIA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
598	CC	1098817890	BOHORQUEZ AYALA DIEGO ALEJANDRO							X											23030 1	30	$2,104,000	$336,700	EPS046	30	$2,104,000	$84,200	CCF39	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	1.044%	$22,000	30	$0	$0	SI	$527,100
599	CC	28062156	BOHORQUEZ ANGARITA INES							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
600	CC	91479921	BOLIVAR JAIMES EDINSON JAVIER	X								X									23100 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS005	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
601	CC	18928165	BONETT QUINTANA JUAN CARLOS							X											23030 1	30	$2,730,676	$437,000	EPS037	30	$2,730,676	$109,300	CCF39	30	$2,730,676	$109,300	14-4	30	$2,730,676	4.350%	$118,800	30	$0	$0	SI	$774,400
602	CC	1095807887	BONILLA VILLAMIZAR ANGIE YAMILE	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
603	CC	1098744978	BONILLA SILVA RAUL EDUARDO	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	ESSC24	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
604	CC	88141782	BOTIA RIOS DAVID	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
605	CC	28336908	BRAN MARTINEZ MARTHA CECILIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
606	CC	1013580899	BRAVO PICO YOLIMA	X																	25-14	10	$474,500	$76,000	EPS042	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
607	CC	28157193	BUENO PAEZ JAZMIN	X								X									23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
608	CC	1006775736	BUENO AYALA KARINA ANDREA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
609	CC	1006775736	BUENO AYALA KARINA ANDREA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS010	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
610	CC	1006775736	BUENO AYALA KARINA ANDREA	X								X									25-14	15	$711,750	$113,900	EPS010	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
611	CC	60314268	BUENO GONZALEZ MARTHA CECILIA	X								X									23020 1	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
612	CC	63307890	BUITRAGO YANETH AMPARO	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS017	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
613	CC	37551578	CABALLERO FORERO ANDREA CAROLINA	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
614	CC	37514850	CABALLERO CABALLERO FANY	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
615	CC	1095942638	CABALLERO BARAJAS MARTHA LUCIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
616	CC	79478756	CABALLERO CHANAGA ORLANDO							X		X									23030 1	30	$1,497,770	$239,700	EPS037	30	$1,497,770	$60,000	CCF39	30	$1,497,770	$60,000	14-4	30	$1,497,770	1.044%	$15,700	30	$0	$0	SI	$375,400
617	CC	28359906	CABALLERO CUEVAS ZORAIDA										X								23030 1	1	$62,073	$10,000	EPS010	1	$62,073	$0	CCF39	1	$62,073	$0	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$10,000
618	CC	28359906	CABALLERO CUEVAS ZORAIDA	X								X									23030 1	23	$1,427,672	$228,500	EPS010	23	$1,427,672	$57,200	CCF39	23	$1,427,672	$57,200	14-4	23	$1,427,672	0.522%	$7,500	23	$0	$0	SI	$350,400
619	CC	28151251	CACERES GALVIS AIDE	X								X									23030 1	30	$1,918,636	$307,000	EPS037	30	$1,918,636	$76,800	CCF39	30	$1,918,636	$76,800	14-4	30	$1,918,636	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$507,400
620	CC	63446508	CACERES ARENALES LILIA EDILMA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
621	CC	1005108054	CACERES ALARCON YEIMI JIMENA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
622	CC	91295499	CADENA NAURE ANTONIO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
623	CC	5674284	CADENA HEREDIA PABLO ARNULFO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
624	CC	47439204	CAICEDO MARIA EUGENIA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
625	CC	1005323286	CAICEDO MORENO YENY TATIANA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
626	CC	1098673889	CALA FUENTES ANDREA PAOLA	X																	23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800

627	CC	1102382622	CALA MORA JORGE ANDRES																X		23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
628	CC	1102382622	CALA MORA JORGE ANDRES							X											23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	2.436%	$17,400	15	$0	$0	SI	$188,300
629	CC	1097970286	CALA CALA YULY ISAMAR	X								X									23100 1	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
630	CC	1095948588	CALDERON RODRIGUEZ ADRIANA MARCELA											X							23020 1	8	$379,600	$60,800	EPS041	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$91,200
631	CC	1095948588	CALDERON RODRIGUEZ ADRIANA MARCELA							X		X									23020 1	22	$1,477,139	$236,400	EPS041	22	$1,477,139	$59,100	CCF39	22	$1,477,139	$59,100	14-4	22	$1,477,139	2.436%	$36,000	22	$0	$0	SI	$390,600
632	CC	1095910579	CALDERON GARCIA JHON ALEXANDER							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
633	CC	1095907601	CALDERON ALVAREZ YASMIN							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
634	CC	1094779499	CALVO VARGAS YURLEY											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
635	CC	1094779499	CALVO VARGAS YURLEY							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
636	CC	63355225	CAMACHO RINCON ANA DE DIOS	X																	23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
637	CC	1005329780	CAMACHO OJEDA DANIELA LISETH							X		X									23030 1	30	$1,615,569	$258,500	EPS002	30	$1,615,569	$64,700	CCF39	30	$1,615,569	$64,700	14-4	30	$1,615,569	1.044%	$16,900	30	$0	$0	SI	$404,800
638	CC	1095811485	CAMACHO PAEZ LAURA MICHELL	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
639	PT	5994650	CAMARGO PEREIRA GINA LISETT	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	ESSC24	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
640	CC	1095821841	CAÑAS ALFONSO JENNY PAOLA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
641	CC	63497403	CANCELADO LOZANO MARIA EUGENIA							X											23030 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS002	30	$1,437,020	$57,500	CCF39	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
642	CC	91179179	CANCINO MANTILLA JORGE ALBERTO										X								23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
643	CC	91179179	CANCINO MANTILLA JORGE ALBERTO	X								X									23100 1	29	$1,793,816	$287,100	EPS046	29	$1,793,816	$71,800	CCF39	29	$1,793,816	$71,800	14-4	29	$1,793,816	2.436%	$43,700	29	$0	$0	SI	$474,400
644	CC	1102357250	CARDENAS VARGAS DEISY JOHANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
645	CC	37728452	CARDENAS OJEDA ELENA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
646	CC	37657109	CARDENAS CARREÑO MATILDE							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
647	CC	1012335209	CARDONA COLMENARES KHAREN BIBIANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
648	CC	1095807626	CARDOZA MENESES MARIA DEL CARMEN		X					X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,658,773	$66,400	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$366,100
649	CC	42118897	CARRASQUILLA HERRERA OLGA LUCIA													L					23020 1	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
650	CC	42118897	CARRASQUILLA HERRERA OLGA LUCIA	X																	23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
651	CC	63546278	CARREÑO SOTO BLANCA AZUCENA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
652	CC	91280106	CARREÑO CALDERON JOSE ANTONIO							X		X									25-14	30	$1,921,725	$307,500	EPS002	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	2.436%	$46,900	30	$0	$0	SI	$508,200
653	CC	1098663328	CARREÑO CALDAS JURLEY							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
654	CC	1007900740	CARREÑO RIATIGA YURY VANESSA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
655	CC	1098690280	CARRILLO NORIEGA DIANA PATRICIA							X		X									23020 1	30	$1,897,794	$303,700	EPS002	30	$1,897,794	$76,000	CCF39	30	$1,897,794	$76,000	14-4	30	$1,897,794	1.044%	$19,900	30	$0	$0	SI	$475,600
656	CC	28359296	CARRILLO CARRILLO LUZ AURORA	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
657	CC	37514426	CARTAGENA REY NELLY	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
658	CC	13870671	CARVAJAL RAMIREZ ARIEL FERNANDO							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
659	CC	1098610766	CARVAJAL CASTAÑEDA ERIKA JOHANNA	X																	23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
660	CC	1098774984	CARVAJAL LOPEZ JEFERSON ANDRES	X								X									23030 1	30	$1,718,001	$274,900	EPS002	30	$1,718,001	$68,800	CCF39	30	$1,643,731	$65,800	14-4	30	$1,718,001	2.436%	$41,900	30	$0	$0	SI	$451,400

Planilla Resumen

661	CC	63461970	CASTAÑEDA TRIANA BERTHA CAROLINA	X																	23020 1	7	$434,509	$69,600	EPS010	7	$434,509	$17,400	CCF39	7	$434,509	$17,400	14-4	7	$434,509	0.522%	$2,300	7	$0	$0	SI	$106,700
662	CC	1095935147	CASTAÑEDA GONZALEZ YURLEY ANDREA	X								X									23020 1	18	$901,550	$144,300	EPS005	18	$901,550	$36,100	CCF39	18	$901,550	$36,100	14-4	18	$901,550	1.044%	$9,500	18	$0	$0	SI	$226,000
663	CC	91245578	CASTELLANOS VILLAMIZAR CARLOS ORLANDO	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
664	PT	6592165	CASTELLANOS GONZALEZ ROXANA YOCOLIN	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
665	CC	1096233380	CASTIBLANCO ULLOA ANDERSON	X								X									23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS002	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$396,105	$15,900	14-4	20	$949,000	2.436%	$23,200	20	$0	$0	SI	$229,000
666	CC	13833605	CASTILLO ORDOÑEZ JAIME	X								X										0	$0	$0	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$193,900
667	CC	63545332	CASTILLO ARENALES LEYDA FABIOLA	X								X									23020 1	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
668	CC	1052217414	CASTILLO LIMA LUZNEIDIS	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
669	CC	37723566	CASTRO RINCON CLAUDIA PATRICIA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
670	CC	37723566	CASTRO RINCON CLAUDIA PATRICIA	X								X									25-14	8	$379,600	$60,800	EPS041	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
671	CC	37723566	CASTRO RINCON CLAUDIA PATRICIA													L					25-14	13	$616,850	$98,700	EPS041	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	0.000%	$0	13	$0	$0	SI	$148,100
672	CC	63337949	CASTRO RAMOS ESPERANZA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
673	CC	88206030	CASTRO RINCON GERMAN ALIRIO										X								25-14	2	$124,146	$19,900	EPS005	2	$124,146	$0	CCF39	2	$124,146	$0	14-4	2	$124,146	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$19,900
674	CC	88206030	CASTRO RINCON GERMAN ALIRIO	X								X									25-14	22	$1,365,599	$218,500	EPS005	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$335,100
675	CC	63348889	CASTRO CARDENAS JANNETTE	X																	25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
676	CC	93400110	CASTRO CALDERON LUIS ALEJANDRO	X								X									23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
677	CC	1095920180	CASTRO MONTOYA VERONICA	X								X									23020 1	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
678	CC	37937485	CEBALLOS LUCELY	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
679	CC	1232888447	CELIS VALENCIA INGRID YAJAIRA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
680	CC	37712329	CELIS DURAN SANDRA PATRICIA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
681	CC	1003379733	CERVANTES GELVIS LISETH CAROLINA							X		X									23030 1	30	$2,022,715	$323,700	EPS037	30	$2,022,715	$81,000	CCF39	30	$2,022,715	$81,000	14-4	30	$2,022,715	1.044%	$21,200	30	$0	$0	SI	$506,900
682	CC	37727962	CHACON RUEDA SANDRA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
683	CC	37861523	CHAPARRO CARREÑO LIZZED KATHERINE	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS017	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
684	CC	37511182	CHAPARRO GONZALEZ YAMILE	X								X									23020 1	18	$965,040	$154,500	ESSC24	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
685	CC	1098726314	CHAVEZ CENTENO YENNY FERNANDA							X											23030 1	30	$1,895,042	$303,300	EPS005	30	$1,895,042	$75,900	CCF39	30	$1,895,042	$75,900	14-4	30	$1,895,042	4.350%	$82,500	30	$0	$0	SI	$537,600
686	CC	1098662931	CIFUENTES PARDO ANDREA JOHANNA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
687	CC	37555168	COLMENARES PEREZ JURLEY							X											23020 1	30	$2,630,000	$420,800	EPS037	30	$2,630,000	$105,200	CCF39	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	0.522%	$13,800	30	$0	$0	SI	$645,000
688	CC	1003258139	CONTRERAS DAYANA MISHELL							X		X									25-14	30	$1,497,770	$239,700	ESSC24	30	$1,497,770	$60,000	CCF39	30	$1,497,770	$60,000	14-4	30	$1,497,770	1.044%	$15,700	30	$0	$0	SI	$375,400
689	CC	60262559	CONTRERAS PABON MARIA DE LOS ANGELES	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
690	CC	91160244	CORDERO BARAJAS EDISON HUMBERTO	X								X									23020 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
691	CC	1095907814	CORDOBA GOMEZ JUAN SEBASTIAN							X		X									23030 1	30	$1,810,425	$289,700	EPS046	30	$1,810,425	$72,500	CCF39	30	$1,810,425	$72,500	14-4	30	$1,810,425	1.044%	$19,000	30	$0	$0	SI	$453,700
692	CC	1098624016	CORDON SIERRA CLAUDIA PATRICIA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,182,296	$47,300	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$287,100
693	CC	63555123	CORREA CRISPIN AZUCENA	X																	25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
694	CC	37525062	CORREA GARCIA MAYERLIN YASMIN	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
695	CC	45774959	CORTES ALFARO ARELIS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
696	CC	43654277	CRISTANCHO MARIN NELLY	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900

697	CC	1098612827	CRUZ GONZALEZ LEIDY JOHANNA	X																	230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$11,900
698	CC	37843190	CUADROS ROJAS SANDRA MILENA	X								X									230301	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
699	CC	64868541	CUELLO ARAUJO ELSY SOFIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
700	CC	63561295	CUEVAS SANCHEZ ERIKA MAYERLI	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
701	CC	1095818708	CUIDA VALDERRAMA CARLOS ANDRES	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
702	CC	17953588	CUJIA DIAZ DEIMAN ENRIQUE	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS005	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
703	CC	37514074	DAVILA MORALES CLAUDIA PATRICIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
704	CC	63508867	DE FEX BARAJAS XIOMARA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
705	CC	1095825260	DELGADO SUAREZ FRANCISCO JAVIER							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
706	CC	37747565	DELGADO BERNAL LUZ MARY	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
707	CC	37545456	DELGADO SIERRA SANDRA ROCIO	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
708	CC	1006124757	DELGADO RAMIREZ WINDY VANESA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
709	CC	1020446866	DIAZ RAMIREZ ANA MILENA	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS010	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
710	CC	37752141	DIAZ CLAUDIA JOHANNA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
711	CC	1095810213	DIAZ BUENO DIANA PAOLA													L					230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$0	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$9,500
712	CC	1095810213	DIAZ BUENO DIANA PAOLA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
713	CC	1095810213	DIAZ BUENO DIANA PAOLA	X								X									230301	20	$949,000	$151,900	EPS037	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
714	CC	1098765980	DIAZ CORTES EDER							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
715	CC	13271099	DIAZ FLOREZ ELKIN MAURICIO							X											231001	30	$1,578,000	$252,500	EPS005	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
716	CC	28488504	DIAZ PEDROZO LUZMIRA							X											25-14	30	$1,533,560	$245,400	EPS037	30	$1,533,560	$61,400	CCF39	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	1.044%	$16,100	30	$0	$0	SI	$384,300
717	CC	37511570	DIAZ MURALLAS SANDRA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
718	CC	1005329525	DIAZ GOMEZ SARAY SLENDY	X								X									230201	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
719	CC	1005651037	DIAZ RUEDA YURANY	X																	230301	14	$715,400	$114,500	EPS041	14	$715,400	$28,700	CCF39	14	$715,400	$28,700	14-4	14	$715,400	2.436%	$17,500	14	$0	$0	SI	$189,400
720	CC	1095949123	DOMINGUEZ MENDEZ IVAN	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
721	CC	1098767754	DOMINGUEZ VARGAS KAROL VANESSA	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
722	CC	49694324	DORIAS PEREZ AURY ESTELLA	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS005	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
723	CC	91011611	DUARTE AUGUSTO JULIO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
724	CC	1005322220	DUARTE LEON DANIELA											X							230201	2	$124,145	$19,900	EPS046	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
725	CC	1005322220	DUARTE LEON DANIELA													L					230201	10	$620,727	$99,400	EPS046	10	$620,727	$24,900	CCF39	10	$620,727	$24,900	14-4	10	$620,727	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$149,200
726	CC	1005322220	DUARTE LEON DANIELA	X								X									230201	12	$744,872	$119,200	EPS046	12	$744,872	$29,800	CCF39	12	$744,872	$29,800	14-4	12	$744,872	0.522%	$3,900	12	$0	$0	SI	$182,700
727	CC	1098659556	DUARTE JACOME JEFFERSON DAVID	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
728	CC	1004823200	DUARTE GUERRERO JULIANA PATRICIA	X																	230301	7	$332,150	$53,200	EPS042	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
729	CC	1098716748	DUARTE DUARTE LANDY LORAYNE	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
730	CC	63445492	DUARTE GUTIERREZ LUZ ESTHER	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS046	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
731	CC	1234341418	DUARTE RINCON MELISSA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
732	CC	28156308	DUARTE PINILLA NANCY	X	X																25-14	12	$569,400	$91,200	EPS037	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$593,125	$23,800	14-4	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$143,800
733	CC	63511854	DUARTE JACOME SANDRA MILENA	X								X									230201	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400

734	CC	63431843	DUEÑEZ FAJARDO AURELIA							X												0	$0	$0	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
735	CC	37753942	DUITAMA GARCIA SANDRA LILIANA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
736	CC	1095834237	DULCEY RAMIREZ KAREN PATRICIA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
737	CC	28150766	DURAN URIBE CLAUDIA PATRICIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
738	CC	63505326	DURAN PABON ERIKA	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
739	CC	63352356	DURAN BARAJAS SANDRA LILIANA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
740	CC	85151591	ESCOBAR ARIAS FERNANDO		X					X		X									23100 1	16	$1,039,774	$166,400	EPS037	16	$1,039,774	$41,600	CCF39	16	$1,086,003	$43,500	14-4	16	$1,039,774	2.436%	$25,400	16	$0	$0	SI	$276,900
741	CC	5010442	ESPARRAGOZA RAMOS JUAN PABLO							X											25-14	30	$1,547,560	$247,700	MIN001	30	$1,547,560	$62,000	CCF39	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
742	CC	1005235930	ESPINOSA CABALLERO NICOLE DAYANA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
743	CC	37546281	ESPITIA DELGADO CLAUDIA JULIANA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
744	CC	1098733442	ESTEBAN RUEDA STEFANIA	X								X									23100 1	30	$1,565,850	$250,600	EPS002	30	$1,565,850	$62,700	CCF39	30	$1,466,824	$58,700	14-4	30	$1,565,850	1.044%	$16,400	30	$0	$0	SI	$388,400
745	CC	1098674296	ESTRADA LIZARAZO SANDRA PATRICIA	X																	23020 1	13	$616,850	$98,700	EPS002	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	1.044%	$6,500	13	$0	$0	SI	$154,600
746	CC	1095793774	ESTRADA LIZARAZO YUVELIS LICENIA	X																	23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS017	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
747	CC	91154823	ESTUPIÑAN CEPEDA JAVIER							X											23020 1	30	$1,557,736	$249,300	EPS046	30	$1,557,736	$62,400	CCF39	30	$1,557,736	$62,400	14-4	30	$1,557,736	6.960%	$108,500	30	$0	$0	SI	$482,600
748	CC	63452240	EUGENIO ARCHILA MONICA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
749	CC	63340504	FIGUEROA BENITES ALICIA	X																	23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS005	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
750	CC	88260843	FIGUEROA FORERO DAVID MAURICIO							X											25-14	30	$1,893,600	$303,000	EPS002	30	$1,893,600	$75,800	CCF39	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	4.350%	$82,400	30	$0	$0	SI	$537,000
751	CC	63450135	FLOREZ VIVIESCAS ADRIANA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
752	CC	63535665	FLOREZ CASTILLO ALBA YADIRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
753	CC	1232890218	FLOREZ PARRA ALDAIR										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
754	CC	1232890218	FLOREZ PARRA ALDAIR										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
755	CC	1232890218	FLOREZ PARRA ALDAIR	X								X									23030 1	15	$854,100	$136,700	EPS037	15	$854,100	$34,200	CCF39	15	$854,100	$34,200	14-4	15	$854,100	1.044%	$9,000	15	$0	$0	SI	$214,100
756	CC	37860620	FLOREZ FLOREZ ANA MILENA	X																	25-14	15	$711,750	$113,900	EPS037	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
757	CC	63548747	FLOREZ SECO DAMARIS	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
758	CC	91157262	FLOREZ JHON JAIRO	X																	25-14	30	$2,184,250	$349,500	EPS010	30	$2,184,250	$87,400	CCF39	30	$2,184,250	$87,400	14-4	30	$2,184,250	4.350%	$95,100	30	$0	$0	SI	$619,400
759	CC	1095799953	FLOREZ DELGADO KAROL VIVIANA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
760	CC	37723578	FLOREZ MARTINEZ MAGDA LILIANA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
761	CC	63344554	FLOREZ DELGADO ROCIO		X					X											23030 1	12	$569,400	$91,200	EPS046	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$690,002	$27,700	14-4	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$147,700
762	CC	37558683	FLOREZ CACERES ROSA MARIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
763	CC	37617122	FLOREZ RUIZ YORLEY CAROLINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
764	CC	1065863559	FONSECA ALVAREZ JANITH							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	SI	$349,300
765	CC	1005331257	FORERO LOZADA EDITH ISABEL							X		X									23030 1	30	$1,672,612	$267,700	EPS041	30	$1,672,612	$67,000	CCF39	30	$1,672,612	$67,000	14-4	30	$1,672,612	1.044%	$17,500	30	$0	$0	SI	$419,200
766	CC	63359347	FORERO ESPARZA MARTHA LILIANA	X								X									23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
767	CC	1095955779	FUENTES GARCIA NATHALIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
768	CC	1002032206	FUENTES ATENCIA NEIDIS	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
769	CC	37713417	GALEANO TORRES GILMA LILIANA							X											25-14	12	$569,400	$91,200	EPS010	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$569,400	$22,800	14-4	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$142,800
770	CC	37713417	GALEANO TORRES GILMA LILIANA											X							25-14	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	0.000%	$0	18	$0	$0	SI	$205,100

771	CC	91442041	GALEANO RODRIGUEZ ORLANDO	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
772	CC	91262181	GALINDO VARGAS JOSE ALCIDES							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
773	CC	1098750958	GALLO DELGADO JULY ANDREA													X					23030 1	9	$1,050,000	$168,000	EPS002	9	$1,050,000	$42,000	CCF39	9	$1,262,400	$50,500	14-4	9	$1,050,000	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$260,500
774	CC	1098750958	GALLO DELGADO JULY ANDREA							X											23030 1	21	$2,945,600	$471,300	EPS002	21	$2,945,600	$117,900	CCF39	21	$2,945,600	$117,900	14-4	21	$2,945,600	6.960%	$205,100	21	$0	$0	SI	$912,200
775	CC	63554775	GALVAN RAMIREZ ERIKA JISELLA											X							23030 1	2	$107,227	$17,200	EPS002	2	$107,227	$4,300	CCF39	2	$107,227	$4,300	14-4	2	$107,227	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$25,800
776	CC	63554775	GALVAN RAMIREZ ERIKA JISELLA													L					23030 1	6	$321,680	$51,500	EPS002	6	$321,680	$12,900	CCF39	6	$321,680	$12,900	14-4	6	$321,680	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$77,300
777	CC	63554775	GALVAN RAMIREZ ERIKA JISELLA	X								X									23030 1	10	$536,134	$85,800	EPS002	10	$536,134	$21,500	CCF39	10	$536,134	$21,500	14-4	10	$536,134	0.522%	$2,800	10	$0	$0	SI	$131,600
778	CC	63449564	GALVIS GARCIA AURA YANETH	X																	25-14	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
779	CC	37897886	GALVIS BALLESTEROS EDILIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
780	CC	1095949705	GALVIS LOPEZ GIOVANNY	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
781	CC	63526152	GALVIS OSORIO MAYERLY							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
782	CC	63558025	GALVIS ORTEGA SANDRA MILENA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
783	CC	36458037	GAMAS MONROY NELCY	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
784	CC	37512076	GAMBOA BASTOS ELIZABETH	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
785	CC	63362700	GAMBOA LUZ STELLA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
786	CC	1095796730	GAMBOA LIZCANO MAIRA ALEJANDRA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
787	CC	91217067	GAMEZ GAMBOA FELIX ANTONIO	X																	23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
788	CC	63509739	GARAVITO PEÑA BLANCA ENEDITH	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
789	CC	63525023	GARAVITO PULIDO YOLANDA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
790	CC	26796001	GARAY POLO LUDIS MARIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
791	CC	1005154510	GARCES ROJAS DEISY KATHERINNE	X	X							X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,551,817	$62,100	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$367,900
792	CC	37729468	GARCIA MONTOYA ADA JAZMIN							X		X									23030 1	30	$1,598,144	$255,800	EPS037	30	$1,598,144	$64,000	CCF39	30	$1,598,144	$64,000	14-4	30	$1,598,144	1.044%	$16,700	30	$0	$0	SI	$400,500
793	CC	1005322103	GARCIA FLOREZ ANGELLA STEPHANIA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
794	CC	28345402	GARCIA CAMPOS ARLENE	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
795	CC	1098615446	GARCIA SUAREZ DORIS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
796	CC	1095805014	GARCIA DOMINGUEZ INGRID JULIETH	X								X									23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,132,869	$45,400	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$275,200
797	CC	1003251314	GARCIA PAVA INGRITH	X																	23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
798	PT	5734242	GARCIA GUZMAN JESUS ALBERTO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
799	CC	1232888228	GARCIA SUAREZ LEIDY TATIANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
800	CC	37863958	GARCIA ESPINOSA LUZ KATHERINA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
801	CC	1065905172	GARCIA VALBUENA LUIS GUILLERMO							X		X									23030 1	30	$1,829,026	$292,700	EPS041	30	$1,829,026	$73,200	CCF39	30	$2,074,109	$83,000	14-4	30	$1,829,026	4.350%	$79,600	30	$0	$0	SI	$528,500
802	CC	28152805	GARCIA VEGA LUZ STELLA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS010	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
803	CC	49669335	GARCIA MENDOZA LUZ DELIDA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
804	CC	49669335	GARCIA MENDOZA LUZ DELIDA											X							23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS017	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
805	CC	49669335	GARCIA MENDOZA LUZ DELIDA							X											23030 1	19	$901,550	$144,300	EPS017	19	$901,550	$36,100	CCF39	19	$901,550	$36,100	14-4	19	$901,550	1.044%	$9,500	19	$0	$0	SI	$226,000
806	CC	1098775177	GARCIA RINCON MARIA ALEJANDRA													L					23030 1	2	$113,334	$18,200	EPS046	2	$113,334	$4,600	CCF39	2	$113,334	$4,600	14-4	2	$113,334	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$27,400
807	CC	1098775177	GARCIA RINCON MARIA ALEJANDRA							X		X									23030 1	28	$1,716,411	$274,700	EPS046	28	$1,716,411	$68,700	CCF39	28	$1,716,411	$68,700	14-4	28	$1,716,411	0.522%	$9,000	28	$0	$0	SI	$421,100

Planilla Resumen

aportes en línea

808	CC	37749764	GARCIA FERNANDEZ MILADIS	X																	25-14	17	$1,055,236	$168,900	EPS010	17	$1,055,236	$42,300	CCF39	17	$1,055,236	$42,300	14-4	17	$1,055,236	0.522%	$5,600	17	$0	$0	SI	$259,100
809	CC	28151389	GARCIA RUEDA MYRIAM	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS017	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
810	CC	91473823	GARCIA CACERES RENZO							X		X									230201	30	$1,547,283	$247,600	EPS046	30	$1,547,283	$61,900	CCF39	30	$1,547,283	$61,900	14-4	30	$1,547,283	1.044%	$16,200	30	$0	$0	SI	$387,600
811	CC	1095919239	GARCIA RUEDA SILVIA JULIANA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
812	CC	1095911906	GARCIA LOZANO VIVIANA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
813	CC	11310354	GARCIA GUERRA WILLIAM JOSE	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
814	CC	1005370075	GARCIA VILLAMIL YANETH							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
815	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO													L					230201	1	$63,169	$10,200	EPS037	1	$63,169	$2,600	CCF39	1	$63,169	$2,600	14-4	1	$63,169	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,400
816	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO											X							230201	2	$126,336	$20,300	EPS037	2	$126,336	$5,100	CCF39	2	$126,336	$5,100	14-4	2	$126,336	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$30,500
817	CC	91520950	GARZON ZAMBRANO JUAN FRANCISCO	X						X		X									230201	21	$1,242,012	$198,800	EPS037	21	$1,242,012	$49,700	CCF39	21	$1,272,706	$51,000	14-4	21	$1,242,012	4.350%	$54,100	21	$0	$0	SI	$353,600
818	CC	13906086	GAVIRIA MERCHAN SAUL	X																	230301	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	2.436%	$4,700	4	$0	$0	SI	$50,300
819	CC	91434233	GELVEZ RAMOS ISIDORO							X											230201	30	$1,530,660	$245,000	EPS046	30	$1,530,660	$61,300	CCF39	30	$1,530,660	$61,300	14-4	30	$1,530,660	2.436%	$37,300	30	$0	$0	SI	$404,900
820	CC	37546733	GIL REMOLINA CLAUDIA PATRICIA	X	X							X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$790,833	$31,700	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$191,600
821	CC	1102383065	GOMEZ AYALA ANGELICA MARIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
822	CC	17570260	GOMEZ CELINO	X								X										0	$0	$0	EPS037	30	$2,042,429	$81,700	CCF39	30	$2,042,429	$81,700	14-4	30	$2,042,429	2.436%	$49,800	30	$0	$0	SI	$213,200
823	CC	63545996	GOMEZ AFANADOR CLAUDIA PATRICIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
824	CC	1102358963	GOMEZ VERA DIDIER JHOJAR							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
825	CC	63504702	GOMEZ SILVA DORIS PATRICIA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS005	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
826	CC	1095917898	GOMEZ CADENA ELDHERT ALI	X								X									230201	24	$1,489,744	$238,400	EPS017	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
827	CC	91458378	GOMEZ RAMON FABIO							X											231001	30	$1,578,000	$252,500	EPS037	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
828	CC	91152257	GOMEZ ALMEIDA GABRIEL	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS005	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
829	CC	1098826581	GOMEZ CONTRERAS GABRIELA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
830	CC	91491539	GOMEZ RIVERA GIOVANNI	X								X									230201	30	$1,980,532	$316,900	EPS002	30	$1,980,532	$79,300	CCF39	30	$1,980,532	$79,300	14-4	30	$1,980,532	2.436%	$48,300	30	$0	$0	SI	$523,800
831	CC	39047011	GOMEZ MOLINA HEIDE LICETH	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
832	CC	37620597	GOMEZ VILLAMIZAR HEIDY	X	X																230301	5	$237,250	$38,000	EPS041	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$247,135	$9,900	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
833	CC	91350656	GOMEZ SARMIENTO JAXON FERNEY	X								X									230301	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
834	CC	1102354405	GOMEZ VERA JHON ANDERSON							X		X									230301	30	$1,921,725	$307,500	EPS002	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	1.044%	$20,100	30	$0	$0	SI	$481,400
835	CC	91224399	GOMEZ RUIZ JORGE ELIECER	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
836	CC	91180422	GOMEZ SIERRA JOSE ANGEL							X											231001	30	$1,569,668	$251,200	EPS010	30	$1,569,668	$62,800	CCF39	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
837	CC	1095811394	GOMEZ MUÑOZ JULIANA PAOLA													L					230301	1	$62,073	$10,000	EPS046	1	$62,073	$2,500	CCF39	1	$62,073	$2,500	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,000
838	CC	1095811394	GOMEZ MUÑOZ JULIANA PAOLA											X							230301	2	$124,145	$19,900	EPS046	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
839	CC	1095811394	GOMEZ MUÑOZ JULIANA PAOLA	X								X									230301	21	$1,303,526	$208,600	EPS046	21	$1,303,526	$52,200	CCF39	21	$1,303,526	$52,200	14-4	21	$1,303,526	0.522%	$6,900	21	$0	$0	SI	$319,900
840	CC	1005329291	GOMEZ RIVERA KAREN YULIETH	X								X									230201	17	$911,427	$145,900	EPS002	17	$911,427	$36,500	CCF39	17	$911,427	$36,500	14-4	17	$911,427	0.522%	$4,800	17	$0	$0	SI	$223,700
841	CC	1082979315	GOMEZ BORRERO LEIDY ROCIO	X	X							X									230301	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$49,427	$2,000	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$12,000
842	CC	63518839	GOMEZ OLARTE LEONOR	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
843	CC	37559637	GOMEZ QUINTERO LEYDA	X																	231001	7	$434,509	$69,600	EPS037	7	$434,509	$17,400	CCF39	7	$434,509	$17,400	14-4	7	$434,509	0.522%	$2,300	7	$0	$0	SI	$106,700
844	CC	63369535	GOMEZ LIGIA	X																	230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400

845	CC	60376887	GOMEZ ROZO LINA MARIA	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
846	CC	91474706	GOMEZ FUENTES MARIO ALEXANDER	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
847	CC	39798066	GOMEZ MARTHA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
848	CC	37751131	GOMEZ REYES NEYLA LILIANA													X					231001	15	$1,750,000	$280,000	EPS005	15	$1,750,000	$70,000	CCF39	15	$1,841,000	$73,700	14-4	15	$1,750,000	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$423,700
849	CC	37751131	GOMEZ REYES NEYLA LILIANA							X											231001	15	$1,841,000	$294,600	EPS005	15	$1,841,000	$73,700	CCF39	15	$1,841,000	$73,700	14-4	15	$1,841,000	0.522%	$9,700	15	$0	$0	SI	$451,700
850	CC	5692199	GOMEZ PRADA OSCAR LIBARDO	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
851	CC	37860364	GOMEZ GOMEZ SOL MARIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
852	CC	1095942211	GOMEZ MANRIQUE YENNYFER PAOLA	X								X									230301	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
853	CC	28020899	GONZALEZ VELASQUEZ ALIX SIOMARA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
854	CC	1098629973	GONZALEZ RONDON AMANDA KATHERINE	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
855	CC	1005462235	GONZALEZ TAMI ANA MARIA										X								230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
856	CC	1005462235	GONZALEZ TAMI ANA MARIA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
857	CC	1005462235	GONZALEZ TAMI ANA MARIA							X											230301	27	$1,281,150	$205,000	EPS037	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
858	CC	13746989	GONZALEZ GUERRERO EDISON ALFONSO	X								X									25-14	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
859	CC	3134178	GONZALEZ HERNAN DAVID							X											25-14	30	$1,565,850	$250,600	EPS037	30	$1,565,850	$62,700	CCF39	30	$1,565,850	$62,700	14-4	30	$1,565,850	2.436%	$38,200	30	$0	$0	SI	$414,200
860	CC	26767175	GONZALEZ ARRIETA ISLENY RUTH	X																	25-14	7	$332,150	$53,200	EPS046	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
861	CC	13565088	GONZALEZ PINEDA JAIR ALEXANDER							X		X									25-14	30	$1,921,725	$307,500	EPS046	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	2.436%	$46,900	30	$0	$0	SI	$508,200
862	CC	1095797612	GONZALEZ CHANAGA LEIDY ALEXANDRA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
863	CC	37550941	GONZALEZ MONTERO LUZ DARY	X								X									230301	30	$1,918,636	$307,000	EPS037	30	$1,918,636	$76,800	CCF39	30	$1,918,636	$76,800	14-4	30	$1,918,636	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$507,400
864	CC	1099544328	GONZALEZ MANRIQUE MARIA CARLINA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	MIN001	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
865	CC	37511028	GONZALEZ PRADA MARIA CRISTINA	X								X									230201	18	$965,040	$154,500	EPS046	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
866	CC	49722700	GONZALEZ ARANA MARISOL	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
867	CC	37841066	GONZALEZ FERRER MONICA LILIANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
868	CC	1095914546	GONZALEZ MONSALVE NELLY NATALIA	X								X									231001	30	$1,980,532	$316,900	EPS041	30	$1,980,532	$79,300	CCF39	30	$1,980,532	$79,300	14-4	30	$1,980,532	2.436%	$48,300	30	$0	$0	SI	$523,800
869	CC	91275753	GONZALEZ MORENO NEMESIO											X							230201	7	$332,150	$53,200	EPS002	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
870	CC	91275753	GONZALEZ MORENO NEMESIO																X		230201	23	$1,303,334	$208,600	EPS002	23	$1,303,334	$52,200	CCF39	23	$1,303,334	$52,200	14-4	23	$1,303,334	0.000%	$0	23	$0	$0	SI	$313,000
871	CC	63495436	GONZALEZ RONDON ROSA JULIA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
872	CC	63495436	GONZALEZ RONDON ROSA JULIA	X								X									230301	21	$996,450	$159,500	EPS037	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
873	CC	37862964	GONZALEZ PEREZ YAMILE	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	ESSC24	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
874	CC	63445660	GUALDRON OCHOA CLARA INES							X		X									230301	30	$2,189,018	$350,300	EPS037	30	$2,189,018	$87,600	CCF39	30	$2,189,018	$87,600	14-4	30	$2,189,018	1.044%	$22,900	30	$0	$0	SI	$548,400
875	CC	1098788433	GUALDRON NIETO JUAN DAVID	X																	25-14	2	$120,000	$19,200	EPS046	2	$120,000	$4,800	CCF39	2	$120,000	$4,800	14-4	2	$120,000	1.044%	$1,300	2	$0	$0	SI	$30,100
876	CC	37840797	GUARIN NIZ INGRID JOHANNA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
877	CC	1095820283	GUARIN QUIROGA YENNY KATERINE	X								X									230201	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
878	CC	91352109	GUERRERO DELGADO EDUARDO							X		X									25-14	30	$1,888,820	$302,300	EPS002	30	$1,888,820	$75,600	CCF39	30	$1,888,820	$75,600	14-4	30	$1,888,820	2.436%	$46,100	30	$0	$0	SI	$499,600

879	CC	1118863917	GUERRERO BELTRAN KEVIN ANDRES	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	ESSC24	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
880	CC	1090388489	GUERRERO GUERRERO LEIDY JOHANA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
881	CC	1135254033	GUERRERO BAÑOS MARIA MONICA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
882	CC	30208314	GUERRERO HERRERA MARIA BENILDA	X																	25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS005	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
883	CC	27651718	GUERRERO CACERES NELCY	X																	230301	29	$1,376,050	$220,200	ESSC24	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
884	CC	1098677565	GUERRERO AROILA YANIZ YADIRA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
885	CC	1098170496	GUIZA DIAZ ALEXANDER							X											230301	30	$1,588,330	$254,200	EPS002	30	$1,588,330	$63,600	CCF39	30	$1,588,330	$63,600	14-4	30	$1,588,330	2.436%	$38,700	30	$0	$0	SI	$420,100
886	CC	1099546918	GUIZA DIAZ FERNEY							X		X									230301	30	$1,921,725	$307,500	EPS002	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	1.044%	$20,100	30	$0	$0	SI	$481,400
887	CC	28019811	GUTIERREZ GALVIS DIANA LUCIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
888	CC	1094808157	GUTIERREZ DIAZ MARTHA LILIANA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
889	CC	1022334137	GUTIERREZ MONTESINO NOHEMY	X																	230201	21	$996,450	$159,500	EPS037	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
890	CC	37842884	GUZMAN HERNANDEZ MARTHA CECILIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
891	CC	1095827465	HERAZO BELEÑO DANIEL	X																	230301	23	$1,511,652	$241,900	EPS037	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
892	CC	36456721	HERNANDEZ JAIMES ANA DOLORES							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
893	CC	63335148	HERNANDEZ CONTRERAS CLAUDIA PATRICIA	X																	25-14	2	$124,146	$19,900	EPS037	2	$124,146	$5,000	CCF39	2	$124,146	$5,000	14-4	2	$124,146	0.522%	$700	2	$0	$0	SI	$30,600
894	CC	1098703699	HERNANDEZ PEREIRA DIANA CECILIA	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
895	CC	28157182	HERNANDEZ LEON EDILIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
896	CC	52750533	HERNANDEZ RIOS GLORIA NANCY							X		X									230301	30	$1,839,575	$294,400	EPS046	30	$1,839,575	$73,600	CCF39	30	$1,691,036	$67,700	14-4	30	$1,839,575	1.044%	$19,300	30	$0	$0	SI	$455,000
897	CC	91451675	HERNANDEZ FLOREZ HERNANDO							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
898	CC	91493642	HERNANDEZ HERNANDEZ JAIME	X								X									230201	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
899	CC	1126909571	HERNANDEZ PINTO JUDIDSA	X																	230201	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
900	CC	1100892779	HERNANDEZ RUIZ KAREN VIVIANA	X																	230201	10	$474,500	$76,000	EPS017	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
901	CC	1193239908	HERNANDEZ JAIMES KAREN LORENA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
902	CC	63537644	HERNANDEZ LIJOHANA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
903	CC	1005107829	HERNANDEZ ROJAS LILIA YANETH	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
904	CC	63446695	HERNANDEZ ROJAS LINA MARIA	X								X									230201	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
905	CC	37864029	HERNANDEZ JAIMES LORENA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
906	CC	91282155	HERNANDEZ SUAREZ LUIS ENRIQUE	X								X									230301	18	$891,235	$142,600	EPS037	18	$891,235	$35,700	CCF39	18	$891,235	$35,700	14-4	18	$891,235	1.044%	$9,400	18	$0	$0	SI	$223,400
907	CC	1098698222	HERNANDEZ CALDERON MARIA YECENIA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
908	CC	63357776	HERNANDEZ HERNANDEZ MARIA EUGENIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
909	CC	1232892436	HERNANDEZ ROJAS NELFY MERARI												X						230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
910	CC	1095936591	HERNANDEZ SALAZAR RUBEN DARIO	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
911	CC	28061050	HERNANDEZ PARDO SANDRA MILENA											X							230201	11	$981,904	$157,200	EPS046	11	$981,904	$39,300	CCF39	11	$981,904	$39,300	14-4	11	$981,904	0.000%	$0	11	$0	$0	SI	$235,800

Planilla Resumen

aportes en línea

912	CC	28061050	HERNANDEZ PARDO SANDRA MILENA							X											230201	19	$2,331,934	$373,200	EPS046	19	$2,331,934	$93,300	CCF39	19	$2,331,934	$93,300	14-4	19	$2,331,934	4.350%	$101,500	19	$0	$0	SI	$661,300
913	CC	63506982	HERNANDEZ RIVERA SANDRA PATRICIA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
914	CC	1095929372	HERNANDEZ RUEDA SARA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
915	CC	1005369963	HERNANDEZ ROA SLENDY JULIETH										X								230201	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
916	CC	1005369963	HERNANDEZ ROA SLENDY JULIETH							X											230201	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
917	CC	1095922241	HERNANDEZ SANTANA YESENIA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
918	CC	1095954800	HERRERA DURAN KEYRLI DAYANA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
919	CC	1095954800	HERRERA DURAN KEYRLI DAYANA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
920	CC	63504396	HERRERA VARGAS LUZ DARY	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS010	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
921	CC	63362036	HERRERA RUIZ MARISOL	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
922	CC	37548301	HERRERA GARAVITO MARLENE	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
923	CC	1012390505	HERRERA BERMUDEZ YURLEY MARIA	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS046	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
924	CC	1007417798	HOYOS THERAN YANIS MERCEDES	X																	230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
925	CC	91463968	IBAÑEZ IBAÑEZ ANDRES							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
926	CC	1095911408	IBAÑEZ JAIMES FRANCY KATERINE											X							230201	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
927	CC	1095911408	IBAÑEZ JAIMES FRANCY KATERINE	X	X							X									230201	4	$247,823	$39,700	EPS037	4	$247,823	$10,000	CCF39	4	$264,080	$10,600	14-4	4	$247,823	2.436%	$6,100	4	$0	$0	SI	$66,400
928	CC	1005154905	IBAÑEZ JAIMES MELVIN FERNANDO	X																	230201	30	$2,184,250	$349,500	EPS005	30	$2,184,250	$87,400	CCF39	30	$2,184,250	$87,400	14-4	30	$2,184,250	4.350%	$95,100	30	$0	$0	SI	$619,400
929	CC	37550529	IBARRA JIMENEZ ANGELICA MARIA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
930	CC	1098678374	INFANTE RODRIGUEZ JACQUELINE							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
931	CC	13745944	JAIMES ANDERSON							X		X									230201	30	$1,619,165	$259,100	EPS005	30	$1,619,165	$64,800	CCF39	30	$1,619,165	$64,800	14-4	30	$1,619,165	6.960%	$112,700	30	$0	$0	SI	$501,400
932	CC	63488493	JAIMES PATIÑO CLAUDIA PATRICIA	X																	230301	7	$434,509	$69,600	EPS037	7	$434,509	$17,400	CCF39	7	$434,509	$17,400	14-4	7	$434,509	0.522%	$2,300	7	$0	$0	SI	$106,700
933	CC	27651893	JAIMES MORA ERCILIA													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
934	CC	27651893	JAIMES MORA ERCILIA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
935	CC	27651893	JAIMES MORA ERCILIA	X								X									25-14	21	$996,450	$159,500	EPS002	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$1,041,923	$41,700	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$251,600
936	CC	91231304	JAIMES SALAZAR GUILLERMO LEON							X											230301	10	$474,500	$76,000	EPS017	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
937	CC	91231304	JAIMES SALAZAR GUILLERMO LEON													X					230301	20	$949,000	$151,900	EPS017	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$0	$0	14-4	20	$949,000	0.000%	$0	20	$0	$0	SI	$189,900
938	CC	13512170	JAIMES AMAYA IVAN DARIO							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
939	CC	63552684	JAIMES JAIMES JENNY PAOLA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
940	CC	1098614662	JAIMES DIAZ JERLY NOMARA	X								X									230201	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
941	CC	1095820141	JAIMES CABALLERO JONATHAN ALEXANDER	X																	230301	22	$1,365,599	$218,500	EPS010	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$335,100
942	CC	91523041	JAIMES RUIZ LUIS XAVIER	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
943	CC	1098732350	JAIMES LUNA MARIA ELENA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
944	CC	1098647965	JAIMES ALVAREZ MARLEYDI	X																	230301	7	$332,150	$53,200	EPS010	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
945	CC	63524265	JAIMES MERLY ANDREA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
946	CC	1098777244	JAIMES MORENO MILEICY TATIANA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
947	CC	63453716	JAIMES HERNANDEZ MIREYA							X											230301	30	$2,109,680	$337,600	EPS046	30	$2,109,680	$84,400	CCF39	30	$2,109,680	$84,400	14-4	30	$2,109,680	4.350%	$91,800	30	$0	$0	SI	$598,200

Planilla Resumen

948	CC	63484048	JAIMES VILLABONA NANCY	X								X									23100 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
949	CC	1102379060	JAIMES MENDEZ PEDRO JESUS							X		X									25-14	30	$1,921,725	$307,500	EPS010	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	2.436%	$46,900	30	$0	$0	SI	$508,200
950	CC	91156366	JAIMES PORRAS RAUL	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
951	CC	37750932	JAIMES FLOREZ RUBIELA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
952	CC	63553659	JAIMES RUBIELA							X		X									23030 1	30	$1,621,552	$259,500	EPS037	30	$1,621,552	$64,900	CCF39	30	$1,621,552	$64,900	14-4	30	$1,621,552	1.044%	$17,000	30	$0	$0	SI	$406,300
953	CC	63451986	JAIMES PAEZ SILVIA INES	X																	23100 1	17	$806,650	$129,100	EPS017	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
954	CC	1098611139	JAIMES JURADO SUSANA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
955	CC	1095802895	JAIMES ORDUZ YADIRA	X																	23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
956	CC	1232892316	JEREZ RODRIGUEZ JULETH CATERINE	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
957	CC	1095912441	JEREZ ALVARADO MARCELA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
958	CC	1102389220	JEREZ RODRIGUEZ RICHARD FERNEY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
959	CC	1095793412	JEREZ URIBE YURLEY	X	X																23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS041	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$247,135	$9,900	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
960	CC	1235244914	JINETE MARTHA LISSETTE	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
961	CC	1095811366	JOYAS SOLANO ELIZABETH	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
962	CC	72325587	JUNCO ESPINOSA GERARDO							X		X									25-14	30	$13,520,000	$2,298,400	EPS010	30	$13,520,000	$540,800	CCF39	30	$13,520,000	$540,800	14-4	30	$13,520,000	0.522%	$70,600	30	$0	$0	SI	$3,450,600
963	CC	1098739615	JURADO ARIZA CARLOS DANIEL	X																	23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
964	CC	91266854	JURADO SERRANO CARLOS		X					X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,648,888	$66,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$385,500
965	CC	1098693989	JURADO ARAQUE JENNIFER YERALDIN	X																	23030 1	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
966	CC	1005339112	JURADO SOTO LEIDY JOHANNA	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	ESSC24	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
967	CC	37615074	JURADO MANTILLA SANDRA MILENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
968	CC	37619261	JURADO TARAZONA YENY							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
969	CC	37511574	LAMUS LEAL LINA YIZETH	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
970	CC	1102357952	LANDAZABAL ESPINEL JENNY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
971	CC	1098754412	LEAL PICO MARIA MERCEDES	X	X							X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$889,688	$35,600	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$215,500
972	PT	5452358	LEAÑEZ AZUAJE EVANYS LEANNY																			0	$0	$0	EPS041	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0		0	$0	0.000%	$0	0	$0	$0	No	$178,000
973	CC	5684849	LEON ALVARO							X		X									23020 1	30	$1,921,725	$307,500	EPS005	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	2.436%	$46,900	30	$0	$0	SI	$508,200
974	CC	27706563	LEON QUINTANA DORIS	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
975	CC	1098736994	LEON QUINTERO MARIA ALEXANDRA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
976	CC	80116370	LEON PARRA WILSON FRANCISCO							X											23020 1	30	$1,642,500	$262,800	EPS002	30	$1,642,500	$65,700	CCF39	30	$1,642,500	$65,700	14-4	30	$1,642,500	1.044%	$17,200	30	$0	$0	SI	$411,400
977	CC	1117555853	LERMA MILKES CRISTIAN FERNANDO							X		X									25-14	30	$1,497,770	$239,700	EPS041	30	$1,497,770	$60,000	CCF39	30	$1,497,770	$60,000	14-4	30	$1,497,770	1.044%	$15,700	30	$0	$0	SI	$375,400
978	CC	91296955	LESMES PIAMONTES ROBERT	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
979	CC	1098626118	LIEVANO GOMEZ INGRID TATIANA	X																	23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
980	CC	60318077	LIMA VARGAS SORAYA LILIANA	X																		0	$0	$0	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$4,300
981	CC	63396019	LIZARAZO CARRILLO ALICIA DEL PILAR	X								X									23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS046	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
982	CC	1098762886	LIZARAZO SALINAS NAYIVIS NANMIS		X																23030 1	10	$515,067	$82,500	EPS046	10	$515,067	$20,700	CCF39	10	$1,109,540	$44,400	14-4	10	$515,067	0.522%	$2,700	10	$0	$0	SI	$150,300
983	CC	1065911610	LLAIN TRIGOS GLORIBETH							X											23030 1	30	$2,104,000	$336,700	EPS005	30	$2,104,000	$84,200	CCF39	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	0.522%	$11,000	30	$0	$0	SI	$516,100

984	CC	1077150928	LONDOÑO CHINCHILLA FABIOLA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
985	CC	1101546367	LOPERA DURAN GUSTAVO ADOLFO	X																	23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
986	CC	63450598	LOPERA JEIMY LLARET											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
987	CC	63450598	LOPERA JEIMY LLARET							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	2.436%	$31,300	27	$0	$0	SI	$338,900
988	CC	37667649	LOPEZ RUEDA ADRIANA MARIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
989	CC	28138997	LOPEZ MENDIETA DORALBA	X								X									23020 1	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
990	CC	71188197	LOPEZ SALCEDO HAIR DE JESUS							X											23030 1	30	$1,569,668	$251,200	EPS037	30	$1,569,668	$62,800	CCF39	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
991	CC	1001867310	LOPEZ IBAÑEZ ILDE KARINE										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
992	CC	1001867310	LOPEZ IBAÑEZ ILDE KARINE							X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	ESSC24	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
993	CC	63561045	LOPEZ MANCILLA LEIDY	X								X									23100 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
994	CC	1093783519	LOPEZ RODRIGUEZ MOISES ADRIAN	X								X									23030 1	18	$946,800	$151,500	EPS010	18	$946,800	$37,900	CCF39	18	$946,800	$37,900	14-4	18	$946,800	6.960%	$65,900	18	$0	$0	SI	$293,200
995	CC	1095949818	LOPEZ ESPINEL NASTYA KARINA	X																	23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS002	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
996	CC	1095926893	LOPEZ FONSECA SURLEY	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
997	CC	1098606213	LOPEZ XIOMARA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
998	CC	49739783	LOPEZ YAMILET	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
999	CC	1096064103	LOPEZ NIÑO ZHARICK YARITZA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1000	CC	1007167345	LOZADA MEYBI YELIMAR	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1001	CC	63540099	LOZANO ARIZA DIANA PATRICIA	X								X									23020 1	10	$474,500	$76,000	EPS017	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1002	CC	52140191	LOZANO ALVAREZ LEYDER ADELA	X																	25-14	7	$332,150	$53,200	EPS002	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
1003	CC	63529991	LOZANO RIVERA LEYDI MILENA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1004	CC	1095937417	LUKERNA RANGEL ANGGY SLENDY	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1005	CC	63451568	LUNA CAMARGO LUZENITH							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	MIN001	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1006	CC	88210522	LUQUE PEREZ JORGE ALEXANDER	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS046	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1007	CC	63431806	MACAREO ARENAS MARLENE	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1008	CC	1095806730	MACAREO DIAZ WILLIAM ALFONSO							X		X									23020 1	30	$1,825,793	$292,200	EPS046	30	$1,825,793	$73,100	CCF39	30	$1,825,793	$73,100	14-4	30	$1,825,793	2.436%	$44,500	30	$0	$0	SI	$482,900
1009	CC	63518560	MACIAS LUENGAS MARIA YADIRA							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1010	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS042	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1011	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	2	$94,900	$15,200	EPS042	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1012	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	12	$569,400	$91,200	EPS042	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$569,400	$22,800	14-4	12	$569,400	0.000%	$0	12	$0	$0	SI	$136,800
1013	CC	63341971	MADIEDO URIBE MARTHA ISABEL											X							23100 1	15	$711,750	$113,900	EPS042	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
1014	CC	1095910045	MADIEDO URIBE SHIRLEY BIBIAN											X							23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS046	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1015	CC	1095910045	MADIEDO URIBE SHIRLEY BIBIAN	X								X									23020 1	27	$1,667,971	$266,900	EPS046	27	$1,667,971	$66,800	CCF39	27	$1,667,971	$66,800	14-4	27	$1,667,971	2.436%	$40,700	27	$0	$0	SI	$441,200
1016	CC	1095921588	MALAGON CELIS YESENIA	X																	23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS037	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
1017	CC	37864762	MALAGON ANGARITA ZULEY JOHANNA	X								X									23100 1	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1018	CC	91250036	MALDONADO MALDONADO LUIS ALBERTO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1019	CC	1098693225	MALDONADO CARVAJAL SONIA JUDITH	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1020	CC	22590247	MANOTAS SANDOVAL ENI JOHANNA							X		X									23020 1	30	$2,099,896	$336,000	EPS005	30	$2,099,896	$84,000	CCF39	30	$2,099,896	$84,000	14-4	30	$2,099,896	1.044%	$22,000	30	$0	$0	SI	$526,000

1021	CC	1098666167	MANRIQUE BECERRA FERNEY EUCLIDES							X											25-14	30	$1,478,790	$236,700	EPS046	30	$1,478,790	$59,200	CCF39	30	$1,478,790	$59,200	14-4	30	$1,478,790	0.522%	$7,800	30	$0	$0	SI	$362,900
1022	CC	1095909572	MANTILLA SIERRA ALEXANDRA	X								X									25-14	11	$589,747	$94,400	EPS041	11	$589,747	$23,600	CCF39	11	$589,747	$23,600	14-4	11	$589,747	0.522%	$3,100	11	$0	$0	SI	$144,700
1023	CC	1095955365	MANTILLA CASTAÑEDA CAMILO ANDRES	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1024	CC	1098620340	MANTILLA ROJAS DEICY CAROLINA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1025	CC	37550968	MANTILLA GONZALEZ ESMERALDA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1026	CC	91506789	MANTILLA HERNANDEZ JONATHAN ALEXANDER	X								X									231001	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1027	CC	1007193373	MANTILLA GARCIA LILIANA PATRICIA	X	X							X									230301	29	$1,809,289	$289,500	EPS041	29	$1,809,289	$72,400	CCF39	29	$1,884,676	$75,400	14-4	29	$1,809,289	2.436%	$44,100	29	$0	$0	SI	$481,400
1028	CC	1232889456	MANTILLA SILVA LUIS FERNANDO	X	X																230301	6	$372,436	$59,600	EPS002	6	$372,436	$14,900	CCF39	6	$387,954	$15,600	14-4	6	$372,436	0.522%	$2,000	6	$0	$0	SI	$92,100
1029	CC	36549936	MANTILLA SALCEDO MARIA DELIA							X												0	$0	$0	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$128,900
1030	CC	63507789	MANTILLA RIBEROS MONICA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1031	CC	1005155342	MANTILLA SIERRA ROSA MARIA												X						230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
1032	CC	63483797	MANTILLA PARRA SANDRA PATRICIA	X	X																25-14	6	$372,436	$59,600	EPS010	6	$372,436	$14,900	CCF39	6	$387,954	$15,600	14-4	6	$372,436	0.522%	$2,000	6	$0	$0	SI	$92,100
1033	CC	91289761	MARIN SOLANO EDWIN	X								X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1034	CC	1102718414	MARQUEZ ANAYA ESTHER							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1035	CC	63537546	MARQUEZ BOHORQUEZ YOLEINA LIZETTE	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1036	CC	28151072	MARTINEZ AMALIA		X					X		X									25-14	30	$1,605,564	$256,900	EPS010	30	$1,605,564	$64,300	CCF39	30	$1,577,885	$63,200	14-4	30	$1,605,564	1.044%	$16,800	30	$0	$0	SI	$401,200
1037	CC	1098760937	MARTINEZ SAAVEDRA DIANA CAROLINA	X																	230301	21	$996,450	$159,500	EPS042	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
1038	CC	28155034	MARTINEZ DIAZ DIANA BRIGIDA	X																	230201	29	$1,376,050	$220,200	EPS010	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1039	CC	91176403	MARTINEZ MANTILLA EDGAR	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1040	CC	85441437	MARTINEZ NIETO EDILBERTO	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1041	CC	1095951620	MARTINEZ MACIAS JORGE ANDRES	X	X																230301	6	$372,436	$59,600	EPS002	6	$372,436	$14,900	CCF39	6	$387,954	$15,600	14-4	6	$372,436	0.522%	$2,000	6	$0	$0	SI	$92,100
1042	CC	30209036	MARTINEZ CARVAJAL PATRICIA	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS005	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1043	CC	91350372	MARTINEZ JIMENEZ REINALDO							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1044	CC	1098676094	MARTINEZ MONSALVE YENI CAROLINA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1045	CC	1102358252	MARTINEZ YORLEY KATHERINE	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1046	CC	30016602	MATEUS GALVIS CLARA PATRICIA	X																	230301	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1047	CC	39021020	MAURY CARCAMO MARITZA ESTHER	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1048	CC	28157008	MAYORGA PABON LUZ HELENA	X								X									230201	18	$965,040	$154,500	EPS010	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1049	CC	37877771	MAYORGA PINTO ROSA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1050	CC	1005231114	MAYORGA ARCHILA YAIR ORLANDO	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS041	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1051	CC	1101759074	MEDINA PARDO CLAUDIA PATRICIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1052	CC	60347949	MEDINA QUIROGA ISMELDA										X								25-14	2	$94,900	$15,200	EPS010	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
1053	CC	60347949	MEDINA QUIROGA ISMELDA							X											25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS010	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1054	CC	1095913258	MEDINA OCHOA LUIS ALFREDO	X								X									230301	27	$1,616,395	$258,700	ESSC24	27	$1,616,395	$64,700	CCF39	27	$1,616,395	$64,700	14-4	27	$1,616,395	1.044%	$16,900	27	$0	$0	SI	$405,000
1055	CC	37754834	MEDINA SOLANO MARIA DEL CARMEN		X					X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,777,398	$71,100	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$370,800

1056	CC	1047435160	MEDINA ROJAS OLGA PAOLA	X								X									23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS017	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1057	CC	63487733	MEDRANO ESCANDON FLOR ANGELA	X								X									23020 1	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1058	CC	1098639639	MEJIA MARTINEZ DEISY YASMIN							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1059	CC	91519973	MEJIA FORNARIS DIEGO FERNANDO	X	X					X		X									25-14	9	$520,000	$83,200	EPS005	9	$520,000	$20,800	CCF39	9	$542,500	$21,700	14-4	9	$520,000	4.350%	$22,700	9	$0	$0	SI	$148,400
1060	CC	63562123	MEJIA CRISTANCHO DINA LUZ	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1061	CC	1098673013	MEJIA GOMEZ MARTHA LILIANA	X								X									25-14	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1062	CC	13512851	MEJIA MALDONADO ROBINSON											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1063	CC	13512851	MEJIA MALDONADO ROBINSON	X	X							X									25-14	27	$1,862,413	$298,000	EPS037	27	$1,862,413	$74,500	CCF39	27	$1,919,748	$76,800	14-4	27	$1,862,413	2.436%	$45,400	27	$0	$0	SI	$494,700
1064	CC	1098716911	MEJIA VALERO SHIRLEY YURLEY	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1065	CC	63354077	MENDEZ RAMIREZ CARMEN BEATRIZ	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1066	CC	63546847	MENDEZ CORZO CAROLINA ANDREA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS005	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1067	CC	63480303	MENDEZ CONDE ELVIA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1068	CC	91265139	MENDEZ FLOREZ HUBER BERNARDO							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1069	CC	91463851	MENDEZ JAIRO							X											25-14	30	$2,104,000	$336,700	ESSC24	30	$2,104,000	$84,200	CCF39	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	1.044%	$22,000	30	$0	$0	SI	$527,100
1070	CC	1095811563	MENDEZ MARTINEZ MARICELA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1071	CC	1098700485	MENDEZ RIVERA MARTHA YANETH	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,122,983	$45,000	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$274,800
1072	CC	13512336	MENDIVELSO TOLOZA VICTOR JULIO													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1073	CC	13512336	MENDIVELSO TOLOZA VICTOR JULIO											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1074	CC	13512336	MENDIVELSO TOLOZA VICTOR JULIO											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS010	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1075	CC	13512336	MENDIVELSO TOLOZA VICTOR JULIO	X								X									23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS010	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
1076	CC	1097304737	MENDOZA GELVEZ DIANA LISETH	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1077	CC	1102365787	MENDOZA RESTREPO GUSTAVO ADOLFO	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS046	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1078	CC	1098773598	MENDOZA BARRAGAN JESSICA JOHANNA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1079	CC	1098773598	MENDOZA BARRAGAN JESSICA JOHANNA											X							23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS005	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
1080	CC	1098773598	MENDOZA BARRAGAN JESSICA JOHANNA							X											23030 1	21	$996,450	$159,500	EPS005	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	0.522%	$5,300	21	$0	$0	SI	$244,600
1081	CC	1005293875	MENDOZA ARIZA LADY YURANI	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1082	CC	1005152438	MENDOZA RUEDA LILIANA FARID	X								X									23020 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1083	CC	1095937988	MENDOZA ROJAS MARIA CAMILA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS010	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1084	CC	37843945	MENDOZA UMAÑA NUBIA	X	X							X									23030 1	3	$160,840	$25,800	EPS017	3	$160,840	$6,500	CCF39	3	$167,542	$6,800	14-4	3	$160,840	0.522%	$900	3	$0	$0	SI	$40,000
1085	CC	19673953	MENESES PABON LEONEL							X											23030 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS042	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
1086	CC	63481227	MENESES PABON MARIA ESTELLA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1087	CC	63518340	MENESES YOMARYS SMITH	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1088	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1089	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA													L					23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1090	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400

1091	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							230201	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1092	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							230201	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1093	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							230201	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1094	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							230201	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1095	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							230201	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1096	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA											X							230201	5	$237,250	$38,000	EPS002	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1097	CC	37750493	MERCADO DIAZ DIANA MILENA													L					230201	6	$284,700	$45,600	EPS002	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$284,700	$11,400	14-4	6	$284,700	0.000%	$0	6	$0	$0	SI	$68,400
1098	CC	91290975	MERCHAN MEDINA LUIS HUMBERTO							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1099	CC	63448116	MERCHAN PICO LUZ MARINA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1100	CC	1005258138	MERLO SERRANO KERLY DAYANNA	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS046	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1101	CC	1098709410	MEZA ALVAREZ ANDREA CAMILA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1102	CC	1007176165	MELES GUTIERREZ JENNIFER PAOLA	X																	230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1103	CC	13513250	MILLAN MORA EDGAR HERNANDO							X		X									230301	30	$1,460,635	$233,800	EPS037	30	$1,460,635	$58,500	CCF39	30	$1,460,635	$58,500	14-4	30	$1,460,635	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$366,100
1104	CC	1098629906	MILLAN CARVAJAL JENNY PAOLA	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1105	CC	1006658447	MILLAN RODRIGUEZ MILARY ROCIO										X								230301	8	$379,600	$60,800	EPS046	8	$379,600	$0	CCF39	8	$379,600	$0	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$60,800
1106	CC	1006658447	MILLAN RODRIGUEZ MILARY ROCIO	X								X									230301	16	$759,200	$121,500	EPS046	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1107	CC	37898410	MIRANDA RANGEL ERIKA	X																	230201	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1108	CC	1005185597	MIRANDA MARTINEZ MAYRA CAROLINA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1109	CC	63454183	MOLINA LINA LIZETH	X																	230201	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1110	CC	63451776	MOLINA RODRIGUEZ SHARYNE	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1111	PT	2256810	MOLSALVE HERNANDEZ CRISTOPHER ALEXANDER							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1112	CC	28218437	MONROY HORTENCIA	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1113	CC	63450908	MONROY GARCIA NANCY													L					25-14	5	$310,363	$49,700	EPS046	5	$310,363	$12,500	CCF39	5	$310,363	$12,500	14-4	5	$310,363	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$74,700
1114	CC	63450908	MONROY GARCIA NANCY	X								X									25-14	19	$1,179,381	$188,800	EPS046	19	$1,179,381	$47,200	CCF39	19	$1,179,381	$47,200	14-4	19	$1,179,381	0.522%	$6,200	19	$0	$0	SI	$289,400
1115	CC	5725239	MONSALVE TORRES GABRIEL	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1116	CC	1098610453	MONSALVE VARGAS LUISA FERNANDA	X								X									230301	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
1117	CC	1094507761	MONSALVE MENDOZA NESTOR JOHEL							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1118	CC	1095819409	MONTAGU PRADO MAYRA ALEJANDRA	X								X									230201	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1119	CC	91519942	MONTAÑEZ RANGEL JHON WILVER							X											231001	30	$1,578,000	$252,500	EPS017	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	4.350%	$68,700	30	$0	$0	SI	$447,600
1120	CC	1098793259	MONTEALEGRE MEDRANO LEIDY MERCEDES	X																	230301	3	$142,350	$22,800	EPS042	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
1121	CC	1098693881	MORA ESCALANTE DIANA	X																	230201	8	$379,600	$60,800	EPS010	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
1122	CC	1098756192	MORA VEGA HELENA MARCELA	X	X																231001	6	$372,436	$59,600	EPS042	6	$372,436	$14,900	CCF39	6	$387,954	$15,600	14-4	6	$372,436	0.522%	$2,000	6	$0	$0	SI	$92,100
1123	CC	91181872	MORA ULLOA JHON ALEXANDER	X								X									230201	23	$1,511,652	$241,900	EPS046	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1124	CC	1148218005	MORA MENDOZA YENIFER LISBETH	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1125	CC	1098686684	MORALES CABALLERO ADRIANA	X								X									230301	14	$664,300	$106,300	EPS037	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500

1126	CC	91428489	MORALES CASTRO EVELIO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1127	CC	1095806129	MORENO PRADA ANA JASMIN	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1128	CC	63454252	MORENO TOLOZA ANA YURLENY	X	X							X									230201	6	$284,700	$45,600	EPS002	6	$284,700	$11,400	CCF39	6	$296,562	$11,900	14-4	6	$284,700	1.044%	$3,000	6	$0	$0	SI	$71,900
1129	CC	28336902	MORENO GARCIA BLANCA LUCERO							X		X									230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1130	CC	63514512	MORENO VERA CLAUDIA YANETH	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1131	CC	1098754260	MORENO LOPEZ DEISY MILENA										X								230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1132	CC	1098754260	MORENO LOPEZ DEISY MILENA	X								X									230301	29	$1,762,871	$282,100	EPS037	29	$1,762,871	$70,600	CCF39	29	$1,762,871	$70,600	14-4	29	$1,762,871	2.436%	$43,000	29	$0	$0	SI	$466,300
1133	CC	63549618	MORENO GARCIA ELISA JANNETH	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1134	CC	63554792	MORENO GUTIERREZ GENI YOHANA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1135	CC	1007416041	MORENO RONDON LENIS PAOLA							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS002	30	$1,437,020	$57,500	CCF39	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1136	CC	37713950	MORENO CHACON LUZ DARY	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1137	CC	37510196	MORENO FLOREZ MARIA LIGIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1138	CC	55241394	MORENO SUAREZ NIDIA SMITH	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1139	CC	37711090	MORENO CALDERON OMAIDA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1140	CC	63465287	MORENO RUIZ YANEDITH											X							25-14	3	$142,350	$22,800	EPS005	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1141	CC	63465287	MORENO RUIZ YANEDITH							X											25-14	27	$1,281,150	$205,000	EPS005	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1142	CC	1098750685	MORENO SANTOS YURLEY ANDREA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1143	CC	1005156421	MOTTA RUEDA JULIAN ANDRES	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1144	CC	91182999	MURALLAS ESPARZA MANUEL	X								X									230301	17	$806,650	$129,100	EPS041	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	2.436%	$19,700	17	$0	$0	SI	$213,400
1145	CC	1092362192	MURILLO ALDANA JAIME ANTONIO	X								X									230201	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1146	PT	6464813	NAVA MARTINEZ LUIS EDUARDO							X		X									25-14	30	$2,084,603	$333,600	EPS041	30	$2,084,603	$83,400	CCF39	30	$2,084,603	$83,400	14-4	30	$2,084,603	1.044%	$21,800	30	$0	$0	SI	$522,200
1147	CC	60368813	NAVARRO VERA DEIDA ISABEL	X																	230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1148	CC	1095798280	NAVARRO TORRES INGRITH XIOMARA	X																	230301	7	$332,150	$53,200	EPS002	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
1149	CC	1098608984	NAVARRO GONZALEZ LISETTE FABIOLA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1150	CC	63562786	NAVARRO CHACON MARIA STELLA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1151	CC	1098794261	NAVAS VALDERRAMA ANGGIE PAOLA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1152	CC	1082858306	NAVAS ALVARADO LEIDY JOHANNA											X							25-14	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1153	CC	1082858306	NAVAS ALVARADO LEIDY JOHANNA							X											25-14	9	$427,050	$68,400	EPS002	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	1.044%	$4,500	9	$0	$0	SI	$107,100
1154	CC	1082858306	NAVAS ALVARADO LEIDY JOHANNA											X							25-14	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1155	CC	1082858306	NAVAS ALVARADO LEIDY JOHANNA											X							25-14	10	$474,500	$76,000	EPS002	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1156	CC	37555388	NIÑO QUIJANO ELIDE	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1157	CC	1098783737	NIÑO TORRES IVAN ENRIQUE	X	X							X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,934,103	$77,400	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$494,100
1158	CC	1234097817	NIÑO BARRAZA SEBASTIAN ANTONIO		X					X		X									230301	5	$403,325	$64,600	EPS002	5	$403,325	$16,200	CCF39	5	$585,217	$23,500	14-4	5	$403,325	2.436%	$9,900	5	$0	$0	SI	$114,200
1159	CC	63337504	NIÑO BUITRAGO YANET	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1160	CC	1148437359	NISPERUZA ESTRADA DANI LUZ							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1161	CC	1232890941	NOPSA PARADA LIZETH KATHERINE	X								X									231001	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1162	CC	1100890399	NOVA GOMEZ LILIANA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100

1163	CC	38070136	NOVA CASTRO MIREYA	X								X									230301	30	$1,918,636	$307,000	EPS002	30	$1,918,636	$76,800	CCF39	30	$1,918,636	$76,800	14-4	30	$1,918,636	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$507,400
1164	CC	91228915	NOVOA DUARTE JESUS ANTONIO	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS042	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1165	CC	91462720	OJEDA CARLOS ALBERTO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1166	CC	1095929105	OLARTE CASTAÑO NINI YULIETH	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1167	CC	1095814568	OLARTE HERNANDEZ SERGIO ARMANDO		X					X											230301	15	$711,750	$113,900	EPS005	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$1,415,592	$56,700	14-4	15	$711,750	2.436%	$17,400	15	$0	$0	SI	$216,500
1168	CC	1098738230	OLARTE GOMEZ YENIFER ANDREA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1169	CC	63530118	OLAVE MANTILLA LINA PAOLA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1170	CC	91436426	OLIVEROS LIZARAZO GUSTAVO	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1171	CC	39021381	OLIVEROS ZAMBRANO LEONOR							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1172	CC	37513713	ORDOÑEZ SANDRA JHENNY							X											230301	30	$1,895,042	$303,300	EPS010	30	$1,895,042	$75,900	CCF39	30	$1,895,042	$75,900	14-4	30	$1,895,042	4.350%	$82,500	30	$0	$0	SI	$537,600
1173	CC	1095788834	ORDUZ DELGADO ANA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1174	CC	37721686	OREJUELA SUAREZ YOHANNA MARIA	X																	25-14	9	$540,000	$86,400	EPS005	9	$540,000	$21,600	CCF39	9	$540,000	$21,600	14-4	9	$540,000	1.044%	$5,700	9	$0	$0	SI	$135,300
1175	CC	57433713	OROZCO PEREZ LENIS MARGARITA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1176	CC	63362088	ORTEGA JAIMES DORIS MARIA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1177	CC	1098630581	ORTEGA ELLES JESUS MARIA							X											230301	30	$1,708,200	$273,400	EPS010	30	$1,708,200	$68,400	CCF39	30	$1,708,200	$68,400	14-4	30	$1,708,200	6.960%	$118,900	30	$0	$0	SI	$529,100
1178	CC	1232892829	ORTEGA PARRA KARENT YULIE	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1179	CC	1005149652	ORTEGA GAMBOA LISBETH LORIANA	X	X																230301	5	$237,250	$38,000	EPS017	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$247,135	$9,900	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
1180	CC	1098608787	ORTEGA RUEDA LUZ DARY	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1181	CC	91467907	ORTEGA ROBINSON							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1182	CC	63486303	ORTIZ ESPINOSA ANA PATRICIA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1183	CC	1095945559	ORTIZ PEREIRA ANGIE VANESSA	X								X									230301	17	$911,427	$145,900	EPS037	17	$911,427	$36,500	CCF39	17	$911,427	$36,500	14-4	17	$911,427	0.522%	$4,800	17	$0	$0	SI	$223,700
1184	CC	37620082	ORTIZ GAMBOA JOHANNA	X								X									231001	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1185	CC	1005154918	ORTIZ ALMEIDA JOYS ALEXANDRA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1186	CC	1048555955	ORTIZ MENDOZA KELLY JOHANA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1187	CC	37934138	ORTIZ LIBIA ROSA	X																	25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1188	CC	1095916421	ORTIZ ROJAS LUZ AMANDA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1189	CC	37937632	ORTIZ MARILU							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1190	CC	37860274	ORTIZ MARILUZ	X																	230301	15	$711,750	$113,900	EPS017	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
1191	CC	1098730373	ORTIZ TORRES MONICA ALEJANDRA	X																	230301	21	$1,303,526	$208,600	EPS002	21	$1,303,526	$52,200	CCF39	21	$1,303,526	$52,200	14-4	21	$1,303,526	0.522%	$6,900	21	$0	$0	SI	$319,900
1192	CC	63535188	ORTIZ NORA PATRICIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1193	CC	37725042	ORTIZ ARAQUE SULAY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1194	CC	37514641	OSORIO SANDRA MILENA	X																	230301	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1195	CC	1098697836	OTÁLORA SUAREZ MARIBEL	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1196	CC	1098658181	OTERO RAMIREZ CINDY JULIETH	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS046	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1197	CC	1095823525	OVIEDO ESPINOSA DAMARIS	X								X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1198	CC	37545479	OVIEDO SANCHEZ ERMELINA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1199	CC	1005447479	PABON BLANCO FREDY							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500

Planilla Resumen

1200	CC	63553840	PABON PEREZ LUISA ALBERTINA	X								X									23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1201	CC	63530482	PABON GOMEZ SANDRA MILENA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1202	CC	49554855	PACHECO ORTIZ ANA LUCIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1203	CC	63453772	PACHECO RAMIREZ MARCELA PATRICIA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1204	CC	1005107303	PAEZ VIVAS CAMILA ANDREA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1205	CC	1005294748	PAEZ ORTIZ DAMARIS	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1206	CC	1098623669	PAEZ LEON LUISA FERNANDA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1207	CC	1007272271	PAEZ TORRES YOVAN ALIRIO							X		X									23030 1	30	$1,755,650	$281,000	EPS041	30	$1,755,650	$70,300	CCF39	30	$1,755,650	$70,300	14-4	30	$1,755,650	2.436%	$42,800	30	$0	$0	SI	$464,400
1208	CC	1095934761	PALACIO URIBE MARIA ALEJANDRA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1209	CC	1005163304	PALOMINO CAMARON CRISTIAN ANDRES							X											23030 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS002	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
1210	CC	37860158	PALOMINO ALFONSO GLORIA JANETH							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1211	CC	1005309240	PANQUEVA SAAVEDRA DEYCI ROCIO							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1212	CC	1005321444	PARADA JAIMES ANDERSON ENRIQUE							X											23030 1	30	$1,800,000	$288,000	EPS046	30	$1,800,000	$72,000	CCF39	30	$1,800,000	$72,000	14-4	30	$1,800,000	0.522%	$9,400	30	$0	$0	SI	$441,400
1213	CC	63518184	PARADA PABON SONIA MARIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1214	CC	63490714	PARADA ARIZA TERESA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1215	CC	52337566	PARDO AZUCENA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1216	CC	1095806041	PAREDES MENDEZ LUZ DARY	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1217	PT	6013782	PARRA HIGUERA ANA CECILIA	X	X																25-14	5	$237,250	$38,000	EPS041	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$247,135	$9,900	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
1218	CC	1095930282	PARRA RUEDA DARLY SULAY	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1219	CC	28338407	PARRA APARICIO EVANGELINA	X								X									23100 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1220	CC	37751079	PARRA MUÑOZ MARIBEL	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1221	CC	1095938396	PARRA MARTINEZ YERLY MILENA	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1222	CC	63554551	PATIÑO VILLAMIZAR ADRIANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1223	CC	1099736279	PATIÑO VERA GIRENYS SIREY	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1224	CC	63550282	PEDRAZA SANTOS ADRIANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1225	CC	91161413	PEDRAZA HERNANDEZ JORGE ARMANDO	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS037	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1226	CC	13747951	PEDRAZA HERNANDEZ LUIS MIGUEL	X								X									23020 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS005	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1227	CC	1232391112	PEÑA PEÑUELA DAYANA YAJAIRA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1228	CC	91185660	PEÑA RINCON JOSE LUIS	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS041	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1229	CC	91108926	PEÑA VARGAS LUIS FRANCISCO	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1230	CC	1098614077	PEÑALOZA CORTES ANDREA MILENA		X					X											25-14	27	$3,787,200	$606,000	EPS005	27	$3,787,200	$151,500	CCF39	27	$4,973,622	$199,000	14-4	27	$3,787,200	0.522%	$19,800	27	$0	$0	SI	$976,300
1231	CC	1098699020	PEREIRA ERIKA	X								X									23020 1	11	$589,747	$94,400	EPS002	11	$589,747	$23,600	CCF39	11	$589,747	$23,600	14-4	11	$589,747	0.522%	$3,100	11	$0	$0	SI	$144,700
1232	CC	1063561710	PEREZ MONTESINOS AMALIA VERONICA	X	X																23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$49,427	$2,000	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$12,000
1233	CC	63437898	PEREZ VARGAS ERIKA JULIANA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1234	CC	91514715	PEREZ TORRES JOSE RAMIRO														L				23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400

Planilla Resumen

1235	CC	91514715	PEREZ TORRES JOSE RAMIRO							X		X									23030 1	29	$1,825,897	$292,200	EPS002	29	$1,825,897	$73,100	CCF39	29	$1,825,897	$73,100	14-4	29	$1,825,897	1.044%	$19,100	29	$0	$0	SI	$457,500
1236	CC	1095906999	PEREZ CABALLERO MARTA CECILIA	X																	23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS017	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1237	CC	1098611753	PEREZ QUINTERO MARTHA LILIANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1238	CC	63465038	PEREZ RINCON MARTHA CECILIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1239	CC	53058652	PEREZ BARRIOS MEYBELL MARIANNE										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1240	CC	53058652	PEREZ BARRIOS MEYBELL MARIANNE	X								X									23020 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS041	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
1241	CC	63487841	PEREZ MENESES NIDIA IVETT	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1242	CC	1005106732	PEREZ GIL SANDRA JULISA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1243	CC	63490011	PEREZ JAIMES SANDRA YANETH	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1244	CC	63454407	PEREZ GIL VIVIANA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1245	CC	63363759	PEREZ RODRIGUEZ YANET	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1246	CC	1098683122	PEREZ ARIAS YENNIFER KARINA											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1247	CC	1098683122	PEREZ ARIAS YENNIFER KARINA							X											23030 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS037	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1248	CC	1095918735	PEREZ MARTINEZ YURANY	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1249	CC	1095790166	PEREZ AMAYA ZHARICK VALENTINA							X		X									25-14	30	$1,829,744	$292,800	EPS041	30	$1,829,744	$73,200	CCF39	30	$1,829,744	$73,200	14-4	30	$1,829,744	0.522%	$9,600	30	$0	$0	SI	$448,800
1250	CC	63529871	PICO AMAYA INES ANDREA	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS017	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1251	CC	1095821956	PICO RANGEL LEIDY XIMENA	X	X																23030 1	21	$1,303,526	$208,600	EPS010	21	$1,303,526	$52,200	CCF39	21	$1,357,840	$54,400	14-4	21	$1,303,526	0.522%	$6,900	21	$0	$0	SI	$322,100
1252	CC	28225560	PICO MONROY YULY MILENA	X								X									25-14	30	$2,089,879	$334,400	EPS002	30	$2,089,879	$83,600	CCF39	30	$2,089,879	$83,600	14-4	30	$2,089,879	2.436%	$51,000	30	$0	$0	SI	$552,600
1253	CC	37545561	PIMIENTO HERNANDEZ CLAUDIA JULIANA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS046	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1254	CC	1095955690	PINEDA RONDON HAIDY	X																	23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	1.044%	$1,500	3	$0	$0	SI	$35,700
1255	PT	5050919	PINEDA PERDOMO OMAIRA DEL CARMEN	X								X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1256	CC	1095915747	PINTO LOPEZ DIANA LICENIA	X								X									23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS046	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1257	CC	1005334654	PINTO MORENO LAURA NATALIA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1258	CC	63446767	PINTO CORZO MARIA GLADYS	X								X									23030 1	18	$953,126	$152,600	ESSC24	18	$953,126	$38,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$953,126	1.044%	$10,000	18	$0	$0	SI	$235,000
1259	CC	63562757	PINZON HERRERA LUISA FERNANDA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1260	CC	1005332985	PINZON PEREZ LUZ GLADYS	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1261	CC	1095947228	PINZON GOMEZ MATEO	X								X									23030 1	30	$1,856,739	$297,100	ESSC24	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1262	CC	63558354	PINZON PINZON PATRICIA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS017	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1263	CC	1098793674	PINZON PEREZ YURLEY TATIANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1264	CC	1005150384	PLATA RUEDA MIGUEL ANGEL							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1265	CC	1098631152	PLATA ALVAREZ NUBIA RUBIELA	X	X							X									23030 1	30	$1,980,532	$316,900	EPS010	30	$1,980,532	$79,300	CCF39	30	$2,057,896	$82,400	14-4	30	$1,980,532	2.436%	$48,300	30	$0	$0	SI	$526,900
1266	CC	1091135104	PLATA LASSO YERLI PAOLA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1267	CC	37576001	POLANCO RODRIGUEZ YESY LOANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	4.350%	$62,000	30	$0	$0	SI	$403,800
1268	CC	1232888094	PORRAS ACEROS KAREN JOHANNA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1269	CC	1095812686	PORRAS RAMIREZ PAOLA ANDREA										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
1270	CC	1095812686	PORRAS RAMIREZ PAOLA ANDREA	X								X									23030 1	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600

Planilla Resumen

1271	CC	37753371	PORTILLA MANTILLA ISABELINA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1272	CC	37713505	POSADA GONZALEZ MIRIAM YANET	X								X									230201	11	$521,950	$83,600	EPS002	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
1273	CC	1098612324	POVEDA TARAZONA ANGELA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1274	CC	1098744914	PRADA GALLO ANGIE PATRICIA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1275	CC	1095934970	PRADA PORRAS JESUS ALBERTO							X		X									230301	30	$1,921,725	$307,500	EPS010	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	2.436%	$46,900	30	$0	$0	SI	$508,200
1276	CC	1098656426	PRADA VEGA LEYDY JOHANA	X								X									230201	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	4.350%	$64,900	24	$0	$0	SI	$422,500
1277	CC	91293150	PRADA MONSALVE MIGUEL SLAYDER	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1278	CC	5692473	PRADA GOMEZ OSCAR LIBARDO	X																	230301	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1279	CC	1005296791	PULIDO ORTIZ CHARY YULEXY		X					X											230301	20	$949,000	$151,900	EPS002	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$1,053,785	$42,200	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$242,100
1280	CC	1095831854	PULIDO GAMBOA PAULA ANDREA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1281	CC	63514175	QUIJANO GUARIN OLGA LUCIA											X							25-14	1	$62,073	$10,000	EPS017	1	$62,073	$2,500	CCF39	1	$62,073	$2,500	14-4	1	$62,073	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$15,000
1282	CC	63514175	QUIJANO GUARIN OLGA LUCIA	X								X									25-14	23	$1,427,672	$228,500	EPS017	23	$1,427,672	$57,200	CCF39	23	$1,427,672	$57,200	14-4	23	$1,427,672	0.522%	$7,500	23	$0	$0	SI	$350,400
1283	CC	1098694884	QUIÑONES ARANGO ANA SOFIA	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1284	CC	1232888849	QUIÑONEZ CALDERON ANDREINA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1285	CC	1052218936	QUINTANA OVIEDO LUZ DELIA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1286	CC	1052218936	QUINTANA OVIEDO LUZ DELIA											X							230301	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1287	CC	1052218936	QUINTANA OVIEDO LUZ DELIA											X							230301	7	$332,150	$53,200	EPS005	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
1288	CC	1052218936	QUINTANA OVIEDO LUZ DELIA							X											230301	16	$759,200	$121,500	EPS005	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1289	CC	37550792	QUINTERO JURADO BLANCA ASCENCION	X																	230201	29	$1,376,050	$220,200	EPS041	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1290	CC	60413543	QUINTERO BOHORQUEZ LIDA ROCIO	X																	230301	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	2.436%	$4,700	4	$0	$0	SI	$50,300
1291	CC	1095924428	QUINTERO SOLER LIZETH JOHANNA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1292	CC	37712056	QUINTERO MENDEZ MONICA							X		X									230301	30	$1,917,083	$306,800	EPS037	30	$1,917,083	$76,700	CCF39	30	$1,607,627	$64,400	14-4	30	$1,917,083	1.044%	$20,100	30	$0	$0	SI	$468,000
1293	CC	1234339540	QUINTERO LOPEZ SLENDY TATIANA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1294	CC	63510506	QUIROGA MANOSALVA ADRIANA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS017	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1295	CC	5778322	RALLON VARGAS DIEGO ARMANDO											X							25-14	2	$124,145	$19,900	EPS041	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
1296	CC	5778322	RALLON VARGAS DIEGO ARMANDO													L					25-14	2	$124,146	$19,900	EPS041	2	$124,146	$5,000	CCF39	2	$124,146	$5,000	14-4	2	$124,146	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
1297	CC	5778322	RALLON VARGAS DIEGO ARMANDO	X								X									25-14	7	$434,509	$69,600	EPS041	7	$434,509	$17,400	CCF39	7	$434,509	$17,400	14-4	7	$434,509	0.522%	$2,300	7	$0	$0	SI	$106,700
1298	CC	5778322	RALLON VARGAS DIEGO ARMANDO													L					25-14	13	$806,945	$129,200	EPS041	13	$806,945	$32,300	CCF39	13	$806,945	$32,300	14-4	13	$806,945	0.000%	$0	13	$0	$0	SI	$193,800
1299	CC	1063617042	RAMIREZ PADILLA BERLI	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS017	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1300	CC	63559357	RAMIREZ GOMEZ JENNY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1301	CC	1098619029	RAMIREZ DUARTE LILIANA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1302	CC	63530299	RAMIREZ MARTINEZ LUZ MARINA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1303	CC	1135254072	RAMIREZ RIOS MARISOL	X								X									231001	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1304	CC	1098625816	RAMIREZ RODRIGUEZ MERY LEONOR							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1305	CC	63482893	RAMIREZ OLGA LUCIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400

 2025/02/18 10:12 AM

1306	CC	91258911	RAMIREZ OCHOA OMAR							X		X									23100 1	30	$1,460,635	$233,800	EPS002	30	$1,460,635	$58,500	CCF39	30	$1,460,635	$58,500	14-4	30	$1,460,635	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$366,100
1307	CC	1232888595	RAMIREZ JEREZ PAOLA ANDREA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1308	CC	63448452	RAMIREZ BLANCO SONIA JAHETH	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1309	CC	1095793080	RAMIREZ RANGEL ZAIDA LORENA	X																	23030 1	22	$1,365,599	$218,500	EPS010	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	0.522%	$7,200	22	$0	$0	SI	$335,100
1310	CC	60446593	RAMOS HERNANDEZ MARIA DANIELA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1311	CC	1053664491	RANGEL VELANDIA CLAUDIA ROCIO	X																	23100 1	11	$521,950	$83,600	EPS002	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
1312	CC	1095956335	RANGEL RONDON JESSICA JOHANNA	X																	23030 1	17	$806,650	$129,100	EPS042	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
1313	CC	1095940535	RANGEL PEREIRA LUISA FERNANDA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1314	CC	37728746	RANGEL SUAREZ RUTH	X								X									23020 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1315	CC	63537839	RANGEL AMAYA YEIMY BIBIANA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS017	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1316	CC	37512207	REMOLINA RENOGA LUZ DARY	X																	25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1317	CC	1024572765	REMOLINA HERNANDEZ YULY STEPHANNY		X					X											23020 1	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$624,758	$25,000	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$75,000
1318	CC	94331017	RESTREPO DOMINGUEZ CARLOS ALBERTO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1319	CC	1095936882	REY RUEDA ANDREA PAOLA	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1320	CC	91272191	REYES NAVARRO BENJAMIN	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1321	CC	91281171	REYES VILLAMIZAR EDWIN	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1322	CC	13742719	REYES ROMAN IVAN DARIO							X											23030 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS041	30	$1,578,000	$63,200	CCF39	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	6.960%	$109,900	30	$0	$0	SI	$488,800
1323	CC	1098667483	REYES GONZALEZ ZORAIDA	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1324	CC	63518434	RIAÑO CELIS BLANCA ESTELA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1325	CC	63531217	RIAÑO CELIS SANDRA MILENA	X								X									23100 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1326	CC	1102774817	RICO ANDRADE INGRID YURLEY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1327	CC	37558274	RINCON SUESCUN ARGELIDA		X					X											23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS010	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$1,290,996	$51,700	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$191,600
1328	CC	63494978	RINCON ANAYA CLAUDIA ESPERANZA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1329	CC	63474383	RINCON BACAREO DEISY DORAY							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1330	CC	1098700681	RINCON PARRA JOSE ANGEL	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1331	CC	1095821576	RINCON JAIMES LENIX GYSED							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1332	CC	28259496	RINCON RAMIREZ MARIA FANNY							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1333	CC	91446917	RINCON SILVA ORLANDO	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1334	CC	1098644228	RINCON SUESCUN ROSA ELENA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1335	CC	63540082	RINCON SANDRA MILENA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1336	CC	1098677276	RINCON CASTRO SILVIA ANDREA	X																	23030 1	23	$1,427,672	$228,500	EPS002	23	$1,427,672	$57,200	CCF39	23	$1,427,672	$57,200	14-4	23	$1,427,672	0.522%	$7,500	23	$0	$0	SI	$350,400
1337	CC	37326278	RINCON OJEDA SOLANGEL	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1338	CC	37552000	RINCON APARICIO YENNY PAOLA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1339	CC	1096188530	RIOS GUALTEROS CAROLINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1340	CC	63511163	RIOS QUINTERO GLORIA LUCIA	X								X									23100 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS046	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1341	CC	1098677442	RIOS PICO GRACE YURLEY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1342	CC	91154666	RIOS ALVAREZ JOSE LIBARDO							X											25-14	30	$1,557,736	$249,300	EPS046	30	$1,557,736	$62,400	CCF39	30	$1,557,736	$62,400	14-4	30	$1,557,736	6.960%	$108,500	30	$0	$0	SI	$482,600

1343	CC	63545857	RIOS VARGAS MAIRA ALEXANDRA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1344	CC	1095787115	RIOS SARMIENTO NELLY ISABEL													X					230301	3	$142,350	$22,800	EPS046	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$759,200	$30,400	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$58,900
1345	CC	1095787115	RIOS SARMIENTO NELLY ISABEL							X											230301	27	$1,281,150	$205,000	EPS046	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,613,300	$64,600	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$334,300
1346	CC	1098816666	RIOS JAIMES YEIMY AZUCENA	X								X									230201	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1347	CC	60393635	RIVERA MALPICA YAJAIRA NERIETH	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS037	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1348	PT	1255755	RIVERO DEYANIRA MARIA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1349	CC	1070706321	RIVEROS JARA DIDIER HERNAN							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1350	CC	1098788563	RIVEROS CASALLAS YESICA ANDREA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1351	CC	52136023	RIZZO CARRASCAL EVELIS	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1352	CC	91178922	ROA QUIÑONEZ CARLOS SAUL	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS005	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1353	CC	46681893	ROA VILLAMIZAR CLAUDIA MILENA							X		X									230301	30	$1,460,635	$233,800	EPS041	30	$1,460,635	$58,500	CCF39	30	$1,460,635	$58,500	14-4	30	$1,460,635	1.044%	$15,300	30	$0	$0	SI	$366,100
1354	CC	1098623749	ROA PARRA JENNY ANDREA	X								X									231001	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1355	CC	1095838478	ROA MANTILLA MARIA PAULA		X					X											230301	30	$1,472,000	$235,600	EPS010	30	$1,472,000	$58,900	CCF39	30	$1,703,022	$68,200	14-4	30	$1,472,000	0.522%	$7,700	30	$0	$0	SI	$370,400
1356	CC	1097092822	ROBLES PEDROZO DEISY LILIANA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1357	CC	63558829	ROBLES CALA MILENA	X																	231001	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
1358	CC	63447779	RODRIGUEZ ALBA YANETH	X	X																25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$49,427	$2,000	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$12,000
1359	CC	28152550	RODRIGUEZ DIAZ CLARA	X								X									230201	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
1360	CC	1095820996	RODRIGUEZ RIVERO DRAYAN FERNANDO	X								X									231001	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1361	CC	1104068166	RODRIGUEZ MALDONADO EDUARDO	X																	230301	4	$248,291	$39,800	EPS005	4	$248,291	$10,000	CCF39	4	$248,291	$10,000	14-4	4	$248,291	0.522%	$1,300	4	$0	$0	SI	$61,100
1362	CC	28155591	RODRIGUEZ ROA ERIKA GIZELA	X																	230301	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1363	CC	63471736	RODRIGUEZ GLORIA ISABEL	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1364	CC	13861634	RODRIGUEZ GOMEZ HECTOR EMEL							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1365	CC	91179490	RODRIGUEZ URIBE JAVIER ENRIQUE	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1366	CC	1098689519	RODRIGUEZ VARGAS KAREN LORENY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1367	CC	28218897	RODRIGUEZ RODRIGUEZ LENY YASMIN	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1368	CC	63360604	RODRIGUEZ QUINTERO LUZ STELLA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1369	CC	37728391	RODRIGUEZ GOMEZ MARELBYS	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1370	CC	63508675	RODRIGUEZ RIOS MARYSOL	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1371	CC	1127590155	RODRIGUEZ BALLESTERO ROSA ELENA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1372	CC	52562594	RODRIGUEZ VERDUGO ROSALBA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1373	CC	1095841231	RODRIGUEZ VALBUENA SANTIAGO							X											230201	30	$1,893,600	$303,000	EPS002	30	$1,893,600	$75,800	CCF39	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	0.522%	$9,900	30	$0	$0	SI	$464,500
1374	CC	37726717	RODRIGUEZ GONZALEZ SOFIA ISABEL	X								X									25-14	17	$806,650	$129,100	EPS041	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$202,200
1375	CC	1234339141	RODRIGUEZ ARGUELLO WILMER ALEXANDER							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1376	CC	1095817309	ROJAS BAUTISTA ANGIE TATIANA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1377	CC	63541708	ROJAS URIBE CARMEN SOFIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100

1378	CC	1005369510	ROJAS VARGAS DATYI YURLEY	X																	25-14	21	$1,303,526	$208,600	EPS002	21	$1,303,526	$52,200	CCF39	21	$1,303,526	$52,200	14-4	21	$1,303,526	0.522%	$6,900	21	$0	$0	SI	$319,900
1379	CC	37724791	ROJAS TORRES DELIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1380	CC	37721840	ROJAS SANCHEZ DIANA LUCIA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1381	CC	5796159	ROJAS AMAYA HORACIO	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1382	CC	1098779115	ROJAS PALENCIA KAREN DANIELA	X								X									25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1383	CC	1116808940	ROJAS SEQUERA LISBETH PATRICIA	X																	230301	4	$189,800	$30,400	EPS005	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
1384	CC	1097305118	ROJAS DELGADO LIZETH PAOLA	X																	230301	8	$379,600	$60,800	EPS002	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
1385	CC	63511155	ROJAS JEREZ MARIA EUGENIA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1386	CC	63559202	ROJAS ZAPATA MARIA LUISA							X											25-14	30	$2,630,000	$420,800	EPS005	30	$2,630,000	$105,200	CCF39	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	0.522%	$13,800	30	$0	$0	SI	$645,000
1387	CC	28241626	ROJAS CAPACHO SAHIRA CECILIA	X																	25-14	20	$949,000	$151,900	EPS042	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	1.044%	$10,000	20	$0	$0	SI	$237,900
1388	CC	63554283	ROJAS GONZALEZ YADI SIRLEY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1389	CC	37550167	ROJAS GUERRA YUDY YANETH	X								X									230301	30	$1,918,636	$307,000	EPS037	30	$1,918,636	$76,800	CCF39	30	$1,918,636	$76,800	14-4	30	$1,918,636	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$507,400
1390	CC	1095906540	ROLON MEZA ANYI KARINA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1391	CC	1143115028	ROLONG SARMIENTO CARLOS ALFONSO																	X	230301	1	$47,450	$7,600	EPS010	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1392	CC	1143115028	ROLONG SARMIENTO CARLOS ALFONSO							X		X									230301	29	$1,454,033	$232,700	EPS010	29	$1,454,033	$58,200	CCF39	29	$1,454,033	$58,200	14-4	29	$1,454,033	2.436%	$35,500	29	$0	$0	SI	$384,600
1393	CC	13536076	ROMAN ALARCON MIGUEL ANGEL	X								X									231001	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1394	CC	91526531	ROMERO HERNANDEZ CESAR AUGUSTO							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1395	CC	1098776198	ROMERO DE LEON DANIEL FELIPE							X		X									230301	30	$2,076,453	$332,300	EPS010	30	$2,076,453	$83,100	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$2,076,453	2.436%	$50,600	30	$0	$0	SI	$542,900
1396	CC	1098690439	ROMERO BURGOS JOHANNA MARCELA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1397	CC	1095812038	ROMERO MACAREO LEIDY CAROLINA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1398	CC	1098716947	ROMERO LEON LINDA FERNANDA	X								X									230201	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1399	CC	1098835660	RONDON VELEZ DONNA OLIVELLI							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1400	CC	91470911	ROPERO ROPERO DINAEL													L					230301	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1401	CC	91470911	ROPERO ROPERO DINAEL											X							230301	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	0.000%	$0	27	$0	$0	SI	$307,600
1402	CC	27652288	ROPERO SILVA MAYERLY DAMARIS	X								X									231001	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1403	CC	1098651813	ROYERO CENTENO SAMIR RAFAEL							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1404	CC	1079941766	RUEDA MARTINEZ ALBERTH ROBERTO	X								X									230301	17	$911,427	$145,900	EPS041	17	$911,427	$36,500	CCF39	17	$911,427	$36,500	14-4	17	$911,427	0.522%	$4,800	17	$0	$0	SI	$223,700
1405	CC	63450026	RUEDA GALVIS ALEXANDRA	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS041	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1406	CC	1103714089	RUEDA SUAREZ DEISY	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1407	CC	63531483	RUEDA GUERRERO ERIKA PATRICIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1408	CC	63462106	RUEDA GUARIN FANNY											X							230201	9	$427,050	$68,400	EPS002	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
1409	CC	63462106	RUEDA GUARIN FANNY							X											230201	21	$996,450	$159,500	EPS002	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$249,800
1410	CC	63542104	RUEDA FLOR MARIA	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1411	CC	13715671	RUEDA CAMARGO GONZALO	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1412	CC	37862418	RUEDA CORREA JOHANNA PATRICIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1413	CC	63496232	RUEDA RINCON MARIA JENNY	X																	231001	22	$1,043,900	$167,100	EPS041	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600

1414	CC	60338062	RUEDA CARRILLO MARITZA						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1415	CC	1095798658	RUEDA SUAREZ MAURY LISETTE	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1416	CC	28138965	RUEDA SANDRA PATRICIA	X								X									230201	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1417	CC	1095946429	RUEDA PINTO SILVIA JULIANA						X												230201	30	$2,000,000	$320,000	EPS002	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	0.522%	$10,500	30	$0	$0	SI	$490,500
1418	CC	1100889659	RUEDA CASTRO VICTOR MIGUEL	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1419	CC	1098748488	RUEDA GOMEZ WENDY LICED	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS046	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1420	CC	1095916584	RUEDA BUENO YESSICA PAOLA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1421	CC	1095919580	RUGELES ESTUPIÑAN ERIKA JOHANNA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	ESSC24	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1422	CC	1099370863	RUGELES LIPEZ MAYERLY	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS041	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1423	CC	1005156727	RUIZ SUAREZ KAROL YURANY	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1424	CC	28151363	SAAVEDRA GRIMALDO AMELIA	X								X									231001	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1425	CC	37551108	SAAVEDRA GRIMALDOS LUZ MARINA	X								X									230201	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1426	CC	13540552	SAENZ MANTILLA HECTOR	X								X									25-14	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1427	CC	28154846	SALAZAR MARQUEZ LINA MARIA	X								X									25-14	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1428	CC	23182417	SALCEDO CASTILLO INDIRA MARCELA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1429	CC	1098641152	SALCEDO PABON MARTIN ANTONIO						X		X										230301	30	$2,169,290	$347,100	EPS005	30	$2,169,290	$86,800	CCF39	30	$2,169,290	$86,800	14-4	30	$2,169,290	2.436%	$52,900	30	$0	$0	SI	$573,600
1430	CC	63532844	SAMACA PEREZ LYDA ROCIO	X								X									230301	24	$1,138,800	$182,300	EPS037	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1431	CC	63523745	SANABRIA REYES JENNIFER STELLA	X								X									231001	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1432	CC	1098764422	SANCHEZ PICO BRENDA JURLEY	X																	230201	7	$332,150	$53,200	EPS037	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
1433	CC	37550189	SANCHEZ RAMIREZ CLAUDIA LILIANA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1434	CC	37659350	SANCHEZ RUEDA GRACIELA						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1435	CC	91176479	SANCHEZ RAMIREZ JESUS MARTIN	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1436	CC	1098718777	SANCHEZ BERMUDEZ LAURA MARCELA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1437	CC	1098734715	SANCHEZ ANGARITA LINDA MAYERLY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1438	CC	37547732	SANCHEZ DIAZ MARIA AZUCENA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1439	CC	52441924	SANCHEZ CANTOR MARICEL	X								X									231001	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1440	CC	1098650178	SANCHEZ PEÑA NINI JOHANNA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1441	CC	1104134695	SANCHEZ ALCOCER YINNETH	X								X									230201	24	$1,138,800	$182,300	EPS010	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1442	CC	30210620	SANDOVAL GOMEZ ABIGAIL						X		X										25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1443	CC	1005157066	SANDOVAL QUIÑONEZ KAREN PAOLA	X								X									25-14	16	$759,200	$121,500	EPS041	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1444	CC	13925562	SANDOVAL GUARIN LUIS ENRIQUE						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1445	CC	1005156548	SANDOVAL FLOREZ MARCELA	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1446	CC	1102353119	SANDOVAL CARVAJAL MARTHA LILIANA	X								X									230201	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1447	CC	63534559	SANGUINO MORENO MARIA FIDELIA	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1448	CC	63557018	SANJUAN SANJUAN MARIA ESTELA	X	X																25-14	5	$237,250	$38,000	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$247,135	$9,900	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,900
1449	CC	37653178	SANMIGUEL LOZADA MAYERLY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100

1450	CC	63358505	SANTOS RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA									X									23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF39	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
1451	CC	63358505	SANTOS RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA												L						23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1452	CC	63358505	SANTOS RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1453	CC	63358505	SANTOS RODRIGUEZ CLAUDIA PATRICIA	X							X										23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1454	CC	1005337910	SANTOS ALVAREZ KARLA GABRIELA	X							X										23030 1	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1455	CC	63546312	SANTOS GOMEZ NANCY STELLA	X							X										23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1456	CC	1102635664	SANTOS MEJIA SHARITH SULAY	X							X										25-14	14	$664,300	$106,300	EPS042	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1457	CC	91471928	SANTOS BARRERA VLADIMIR										X								23020 1	2	$101,867	$16,300	EPS002	2	$101,867	$4,100	CCF39	2	$101,867	$4,100	14-4	2	$101,867	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$24,500
1458	CC	91471928	SANTOS BARRERA VLADIMIR							X											23020 1	28	$1,426,134	$228,200	EPS002	28	$1,426,134	$57,100	CCF39	28	$1,426,134	$57,100	14-4	28	$1,426,134	4.350%	$62,100	28	$0	$0	SI	$404,500
1459	CC	91530354	SARMIENTO QUIÑONES EDGAR EDUARDO							X		X									25-14	30	$1,921,725	$307,500	EPS005	30	$1,921,725	$76,900	CCF39	30	$1,921,725	$76,900	14-4	30	$1,921,725	1.044%	$20,100	30	$0	$0	SI	$481,400
1460	CC	49665880	SARMIENTO DURAN MARY LUZ							X											23030 1	14	$3,436,534	$584,300	EPS010	14	$3,436,534	$137,500	CCF39	14	$5,069,866	$202,800	14-4	14	$3,436,534	0.522%	$18,000	14	$0	$0	SI	$942,600
1461	CC	49665880	SARMIENTO DURAN MARY LUZ												X						23030 1	16	$3,733,334	$634,800	EPS010	16	$3,733,334	$149,400	CCF39	16	$3,733,334	$149,400	14-4	16	$3,733,334	0.000%	$0	16	$0	$0	SI	$933,600
1462	CC	63444832	SARMIENTO NUBIA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1463	CC	1098693483	SARMIENTO BECERRA YURLEY TATIANA	X							X										23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1464	CC	1095933865	SEPULVEDA MELENDEZ JEFFERSON ANDRES	X							X										25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1465	CC	1095827652	SERRANO CARREÑO KARENT TATIANA	X							X										23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1466	CC	63335520	SERRANO BOHADA SONIA MAGALY	X							X										25-14	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1467	CC	1098704778	SIERRA BARRERA LEIDY MARCELA	X							X										23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1468	CC	37550584	SIERRA SIERRA LYDA YOHANNA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1469	CC	1095818324	SIERRA MONSALVE MARIA FERNANDA	X							X										23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1470	CC	28150625	SIERRA PEDRAZA PATRICIA	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS010	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1471	CC	1091133789	SILVA PEREZ ANGEL DOMINGO	X																	23100 1	16	$759,200	$121,500	EPS002	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	6.960%	$52,900	16	$0	$0	SI	$235,200
1472	CC	37842705	SILVA FERNANDEZ MYRIAM	X							X										25-14	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1473	CC	1098696049	SOLANO SANDOVAL JHONATAN ANDRES							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1474	CC	1095829318	SOLANO MORALES JONATHAN ALEXANDER									X									23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1475	CC	1095829318	SOLANO MORALES JONATHAN ALEXANDER							X											23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS002	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	2.436%	$16,200	14	$0	$0	SI	$175,700
1476	CC	1095829318	SOLANO MORALES JONATHAN ALEXANDER										X								23030 1	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
1477	CC	28352183	SOLANO JAIMES KERLY JOHANNA	X							X										25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1478	CC	1095930381	SOTO PADILLA AMINTA	X							X										23020 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1479	CC	28259361	SOTO ARCHILA MARTA ISABEL	X							X										23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1480	CC	1095906256	SOTO PADILLA PASCUALA	X							X										23030 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1481	CC	63448991	SOTO GALEANO SOLANGEL	X							X										25-14	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1482	CC	1007463008	SUAREZ QUINTERO AURA STELLA	X							X										23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1483	CC	1095940320	SUAREZ ANGARITA DEYANIRA										X								23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS042	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800

Planilla Resumen

1484	CC	1095940320	SUAREZ ANGARITA DEYANIRA							X		X									23030 1	28	$1,730,893	$277,000	EPS042	28	$1,730,893	$69,300	CCF39	28	$1,730,893	$69,300	14-4	28	$1,730,893	2.436%	$42,200	28	$0	$0	SI	$457,800
1485	CC	63544893	SUAREZ BAUTISTA DORIS LILIAN	X								X									23030 1	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1486	CC	1234340768	SUAREZ CASTELLANOS EDUAR YESID	X								X									23030 1	23	$1,511,652	$241,900	EPS002	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,511,652	$60,500	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$468,200
1487	CC	30210973	SUAREZ ESPINOSA ESTHER	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS017	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1488	CC	28124858	SUAREZ CORDON GRACIELA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1489	CC	1098615520	SUAREZ RODRIGUEZ LILIANA	X								X									23100 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS005	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1490	CC	1095938816	SUAREZ ESPINOSA LUD MAYER	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1491	CC	1095832205	SUAREZ CACERES MANUEL SALVADOR	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS037	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1492	CC	28151816	SUAREZ LUNA MARIA YOANA	X								X									23020 1	30	$1,918,636	$307,000	EPS002	30	$1,918,636	$76,800	CCF39	30	$1,918,636	$76,800	14-4	30	$1,918,636	2.436%	$46,800	30	$0	$0	SI	$507,400
1493	CC	13715586	SUAREZ VELANDIA MILTON DIOGENES													X					23020 1	11	$634,334	$101,500	EPS002	11	$634,334	$25,400	CCF39	11	$0	$0	14-4	11	$634,334	0.000%	$0	11	$0	$0	SI	$126,900
1494	CC	13715586	SUAREZ VELANDIA MILTON DIOGENES							X											23020 1	19	$1,200,194	$192,100	EPS002	19	$1,200,194	$48,100	CCF39	19	$1,200,194	$48,100	14-4	19	$1,200,194	4.350%	$52,300	19	$0	$0	SI	$340,600
1495	CC	1098658453	SUAREZ PARRA RUBIELA ESTHER		X					X											25-14	10	$474,500	$76,000	EPS010	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$873,871	$35,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$135,000
1496	CC	63539128	SUAREZ SUAREZ SANDRA MILENA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1497	CC	1102373678	TAMI PALOMINO AMELIA	X								X									23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS017	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1498	CC	8506059	TAPIAS HERRERA HARLEN DAVID	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS010	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1499	CC	63516272	TAPIAS GONZALEZ SANDRA MILENA	X								X									25-14	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1500	CC	37713619	TARAZONA AYALA ADRIANA ISABEL							X											23020 1	30	$1,893,600	$303,000	EPS046	30	$1,893,600	$75,800	CCF39	30	$1,893,600	$75,800	14-4	30	$1,893,600	0.522%	$9,900	30	$0	$0	SI	$464,500
1501	CC	91298164	TARAZONA OLARTE BENJAMIN	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1502	CC	37541923	TARAZONA PEDRAZA ELIZABETH	X																	23020 1	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1503	CC	1098799578	TOBO GARCIA LEIDY PAOLA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1504	CC	37864718	TOLOZA VILLAMIZAR SANDRA MILENA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1505	CC	63446648	TORRES HERNANDEZ CARMEN DELIA	X								X									25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1506	CC	63562554	TORRES SAAVEDRA DIANA MILENA											X							23030 1	3	$171,595	$27,500	EPS010	3	$171,595	$6,900	CCF39	3	$171,595	$6,900	14-4	3	$171,595	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$41,300
1507	CC	63562554	TORRES SAAVEDRA DIANA MILENA	X								X									23030 1	15	$931,090	$149,000	EPS010	15	$931,090	$37,300	CCF39	15	$931,090	$37,300	14-4	15	$931,090	0.522%	$4,900	15	$0	$0	SI	$228,500
1508	CC	52202370	TORRES MANRIQUE GLADYS	X								X									23100 1	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1509	CC	1095927915	TORRES GONZALEZ YULY HASBLEIDY	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1510	CC	1098688960	TOVAR MUÑOZ DIANA CAROLINA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1511	CC	63454277	TRASLAVIÑA ACOSTA DEYSI PAOLA	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1512	CC	1065903756	TRIGOS GARCIA LIDIS TATIANA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1513	CC	40341711	URBINA LEON NANCY	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1514	CC	60437316	UREÑA CASADIEGOS DELMIRA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1515	CC	1005371554	URIBE RICO ASTRID CAROLINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1516	CC	1098777482	URREA GOMEZ MARIA FERNANDA											X							23030 1	2	$124,145	$19,900	EPS002	2	$124,145	$5,000	CCF39	2	$124,145	$5,000	14-4	2	$124,145	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$29,900
1517	CC	1098777482	URREA GOMEZ MARIA FERNANDA	X								X									23030 1	22	$1,365,599	$218,500	EPS002	22	$1,365,599	$54,700	CCF39	22	$1,365,599	$54,700	14-4	22	$1,365,599	4.350%	$59,500	22	$0	$0	SI	$387,400
1518	CC	1005336733	VALBUENA RUEDA JHOSMAN	X								X									23020 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS002	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1519	CC	1098636448	VALENCIA PARADA JENNY ANDREA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400

Planilla Resumen

1520	CC	17845223	VALENCIA MANTILLA LUIS ENRIQUE	X								X									230301	30	$1,980,532	$316,900	EPS037	30	$1,980,532	$79,300	CCF39	30	$1,980,532	$79,300	14-4	30	$1,980,532	2.436%	$48,300	30	$0	$0	SI	$523,800
1521	CC	1098627373	VANEGAS MENDOZA MARIA ALEJANDRA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS005	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1522	CC	63544878	VARGAS TORRES ANA MILENA	X								X									230301	23	$1,091,350	$174,700	EPS002	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1523	PT	2541474	VARGAS PEREZ ANYELINA	X																	25-14	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
1524	CC	91106879	VARGAS SANCHEZ CARLOS ARTURO							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1525	CC	91161502	VARGAS GARCIA HERNAN DARIO	X	X							X									230201	23	$1,511,652	$241,900	EPS037	23	$1,511,652	$60,500	CCF39	23	$1,574,638	$63,000	14-4	23	$1,511,652	6.960%	$105,300	23	$0	$0	SI	$470,700
1526	CC	91283707	VARGAS BLANCO HERNANDO	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS046	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1527	CC	91177647	VARGAS PADILLA JESUS DAVID	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1528	CC	37760453	VARGAS ALMEYDA LUZ DARY	X								X									230301	18	$854,100	$136,700	EPS002	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1529	CC	37559556	VARGAS PEREZ NELLY							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1530	CC	1005565223	VARGAS MALDONADO OVIDIO							X											230301	30	$1,587,750	$254,100	EPS037	30	$1,587,750	$63,600	CCF39	30	$1,587,750	$63,600	14-4	30	$1,587,750	2.436%	$38,700	30	$0	$0	SI	$420,000
1531	CC	63436432	VARGAS MATEUS PRAXEDIS	X								X									230301	8	$379,600	$60,800	EPS037	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$395,417	$15,900	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,900
1532	CC	1117961911	VARGAS TIQUE SANDRA MILENA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1533	CC	37550390	VASQUEZ ARGUELLO ZULLY TATIANA	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1534	CC	91477423	VEGA GALLO JAVIER							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1535	CC	1007193719	VEGA QUESADA KAREN DAYANNA	X								X									230201	18	$965,040	$154,500	EPS002	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1536	CC	63557421	VEGA SEPULVEDA LENNIX FARLEY							X											25-14	30	$4,208,000	$673,300	EPS010	30	$4,208,000	$168,400	CCF39	30	$4,208,000	$168,400	14-4	30	$4,208,000	0.522%	$22,000	30	$0	$0	SI	$1,032,100
1537	CC	28154955	VEGA GONZALEZ OLGA LUCIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1538	CC	1095916492	VEGA PAREDES SINDY TATIANA											X							230301	2	$94,900	$15,200	EPS002	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1539	CC	1095916492	VEGA PAREDES SINDY TATIANA	X								X									230301	28	$1,730,893	$277,000	EPS002	28	$1,730,893	$69,300	CCF39	28	$1,730,893	$69,300	14-4	28	$1,730,893	2.436%	$42,200	28	$0	$0	SI	$457,800
1540	CC	28150364	VEGA HERNANDEZ SUGEY											X							230201	4	$189,800	$30,400	EPS037	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1541	CC	28150364	VEGA HERNANDEZ SUGEY							X											230201	26	$1,233,700	$197,400	EPS037	26	$1,233,700	$49,400	CCF39	26	$1,814,962	$72,600	14-4	26	$1,233,700	1.044%	$12,900	26	$0	$0	SI	$332,300
1542	CC	1098630652	VEGA SEPULVEDA YEIMY CAROLINA							X											25-14	30	$4,208,000	$673,300	EPS010	30	$4,208,000	$168,400	CCF39	30	$4,208,000	$168,400	14-4	30	$4,208,000	0.522%	$22,000	30	$0	$0	SI	$1,032,100
1543	CC	1126418445	VELANDIA SUAREZ JHON ALEXANDER							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	2.436%	$34,700	30	$0	$0	SI	$376,500
1544	CC	1102368536	VELANDIA DULCEY NATALI	X								X									230301	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1545	CC	1005160797	VELASCO MORA KAREN DAYANA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1546	CC	28154848	VELASCO GALINDO LUZ AMANDA	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1547	CC	63547914	VELASCO JAIMES NOHORA YULAN							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1548	CC	27978734	VELASQUEZ MUÑOZ JOHANNA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1549	CC	1095835100	VELASQUEZ URIBE ORIANA CAROLINA	X								X									230301	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1550	CC	63498479	VERA CORONADO EMILCE	X								X									25-14	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1551	CC	1095926633	VERA ACEVEDO LEIDY KATHERINE							X		X									230201	30	$1,755,650	$281,000	EPS037	30	$1,755,650	$70,300	CCF39	30	$1,755,650	$70,300	14-4	30	$1,755,650	0.522%	$9,200	30	$0	$0	SI	$430,800
1552	CC	1098746262	VERA HERNANDEZ SARA LISETH	X								X									231001	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1553	CC	37939102	VERGARA SANABRIA EVILA ROSA	X								X									25-14	18	$965,040	$154,500	EPS037	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1554	CC	1098709413	VESGA BUENO CARLOS ROBERTO	X	X							X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS002	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,934,103	$77,400	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$494,100
1555	CC	63486176	VESGA BUENO EMILIA	X								X									230201	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000

1556	CC	1065876143	VILA VILLAMIZAR SINDY JOHANNA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS042	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1557	CC	43594470	VILLA PULGARIN LINA MARIA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1558	CC	1095800983	VILLA SOTO NATALI	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS041	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1559	CC	63484882	VILLABONA ARGUELLO DAMARY ESLENDY	X								X									25-14	30	$1,856,739	$297,100	EPS037	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
1560	CC	63542268	VILLABONA JAIMES NORELYS FLORINDA	X																	23030 1	8	$379,600	$60,800	EPS037	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
1561	CC	1095791806	VILLALBA MORENO ANA FELICIA	X								X									23020 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF39	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1562	CC	63484535	VILLAMIZAR RINCON ELIZABETH	X								X									23030 1	18	$965,040	$154,500	EPS017	18	$965,040	$38,700	CCF39	18	$965,040	$38,700	14-4	18	$965,040	0.522%	$5,100	18	$0	$0	SI	$237,000
1563	CC	1098739762	VILLAMIZAR VERA FLOR DE MARIA	X								X									23030 1	18	$854,100	$136,700	EPS041	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1564	CC	1127960724	VILLAMIZAR HERRERA FRANCISCO JAVIER	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS037	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1565	CC	63492176	VILLAMIZAR LANDINEZ ISABEL CRISTINA							X		X									25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1566	CC	1098723760	VILLAMIZAR ORTIZ JESSICA PAOLA							X											23030 1	30	$1,625,550	$260,100	EPS002	30	$1,625,550	$65,100	CCF39	30	$1,625,550	$65,100	14-4	30	$1,625,550	0.522%	$8,500	30	$0	$0	SI	$398,800
1567	CC	33701769	VILLAMIZAR MOYA KIEYEE JULIETH											X							23020 1	2	$94,900	$15,200	EPS017	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1568	CC	33701769	VILLAMIZAR MOYA KIEYEE JULIETH	X																	23020 1	5	$237,250	$38,000	EPS017	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$59,500
1569	CC	33701769	VILLAMIZAR MOYA KIEYEE JULIETH													L					23020 1	8	$379,600	$60,800	EPS017	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	0.000%	$0	8	$0	$0	SI	$91,200
1570	CC	1099940505	VILLAMIZAR VALBUENA LISBETH JOHANNA	X								X									23030 1	24	$1,489,744	$238,400	EPS010	24	$1,489,744	$59,600	CCF39	24	$1,489,744	$59,600	14-4	24	$1,489,744	0.522%	$7,800	24	$0	$0	SI	$365,400
1571	CC	1098737785	VILLAMIZAR MARTINEZ MARTHA LUCELY													L					23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1572	CC	1098737785	VILLAMIZAR MARTINEZ MARTHA LUCELY							X											23030 1	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
1573	CC	63339646	VILLAMIZAR VILLAMIZAR MIREYA											X							23100 1	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1574	CC	63339646	VILLAMIZAR VILLAMIZAR MIREYA							X		X									23100 1	28	$1,847,173	$295,600	EPS037	28	$1,847,173	$73,900	CCF39	28	$1,847,173	$73,900	14-4	28	$1,847,173	1.044%	$19,300	28	$0	$0	SI	$462,700
1575	CC	91494231	VILLAMIZAR LANDINEZ NELSON JOSE													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	ESSC24	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1576	CC	91494231	VILLAMIZAR LANDINEZ NELSON JOSE							X		X									23030 1	29	$1,638,159	$262,200	ESSC24	29	$1,638,159	$65,600	CCF39	29	$1,638,159	$65,600	14-4	29	$1,638,159	1.044%	$17,200	29	$0	$0	SI	$410,600
1577	CC	37729632	VILLAMIZAR MEDINA YESENIA	X								X									23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS005	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
1578	CC	1095794039	VILLAMIZAR GUERRERO YORLEIMA	X																	25-14	22	$1,043,900	$167,100	EPS037	22	$1,043,900	$41,800	CCF39	22	$1,043,900	$41,800	14-4	22	$1,043,900	1.044%	$10,900	22	$0	$0	SI	$261,600
1579	CC	1095811787	VILLAMIZAR SARMIENTO YURLEY PAOLA	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS037	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1580	CC	1005467230	VILLARREAL RODRIGUEZ MARIA ELENA	X								X									23030 1	18	$937,138	$150,000	EPS037	18	$937,138	$37,500	CCF39	18	$937,138	$37,500	14-4	18	$937,138	1.044%	$9,800	18	$0	$0	SI	$234,800
1581	CC	1007572730	VILLEGA CUEVAS ANGIE MARCELA												X						23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.000%	$0	30	$0	$0	SI	$341,800
1582	CC	1082240524	VILLERO VASQUEZ LIGNE ALEX	X																	23020 1	18	$854,100	$136,700	EPS017	18	$854,100	$34,200	CCF39	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	2.436%	$20,900	18	$0	$0	SI	$226,000
1583	CC	1097494537	VIVAS ESPINOSA MARIA FERNANDA		X					X											23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS041	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$369,715	$14,800	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$64,800
1584	CC	1096065300	VIVIESCAS AMAYA SHIRLEY VALENTINA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	ESSC24	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1585	CC	1095803756	VIVIESCAS URIBE SILVIA PATRICIA	X								X									25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,101,235	$44,100	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,900
1586	CC	88207443	WILCHES CARVAJAL HECTOR DAVID	X																	23030 1	16	$759,200	$121,500	EPS046	16	$759,200	$30,400	CCF39	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	1.044%	$8,000	16	$0	$0	SI	$190,300
1587	CC	1005231347	YEE LOZANO KEILLY DIOSFREINDY	X	X																23030 1	6	$372,436	$59,600	EPS005	6	$372,436	$14,900	CCF39	6	$387,954	$15,600	14-4	6	$372,436	0.522%	$2,000	6	$0	$0	SI	$92,100

Planilla Resumen

1588	CC	1084740294	ZAGARRA CANENCIA MARLIN YANETH	X																	230301	8	$379,600	$60,800	EPS005	8	$379,600	$15,200	CCF39	8	$379,600	$15,200	14-4	8	$379,600	1.044%	$4,000	8	$0	$0	SI	$95,200
1589	CC	63476025	ZAMBRANO RODRIGUEZ NUVIA	X																	230201	9	$540,000	$86,400	EPS046	9	$540,000	$21,600	CCF39	9	$540,000	$21,600	14-4	9	$540,000	4.350%	$23,500	9	$0	$0	SI	$153,100
1590	CC	13851586	ZAPATA JUAN CARLOS	X								X									230301	30	$1,856,739	$297,100	EPS010	30	$1,856,739	$74,300	CCF39	30	$1,856,739	$74,300	14-4	30	$1,856,739	2.436%	$45,300	30	$0	$0	SI	$491,000
Ciudad: CALI Depto: VALLE (17 Afiliados)																							$22,079,359	$3,533,700			$23,502,859	$933,400			$24,033,685	$954,700			$23,502,859		$944,400		$0	$0		$6,366,200
1591	CC	1113661922	ARANA PARRA DAYANNA STEPHANIE							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1592	CC	1118306364	ARBOLEDA TELLO LINA MARIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1593	CC	38873880	ARISTIZABAL LOAIZA LUZ MARINA							X											231001	30	$1,437,020	$230,000	EPS010	30	$1,437,020	$57,500	CCF56	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1594	CC	31536582	AYERBE PEÑA ZAMARY							X											230201	30	$1,437,020	$230,000	EPS012	30	$1,437,020	$57,500	CCF56	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1595	PT	2918835	CASTILLO COLMENAREZ ANA MILAGROS		X					X											230301	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF56	1	$179,915	$7,200	14-4	1	$47,450	1.044%	$500	1	$0	$0	SI	$17,200
1596	CC	31966494	CORTES SEPULVEDA ELSA ELISA											X								0	$0	$0	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF56	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$7,600
1597	CC	31966494	CORTES SEPULVEDA ELSA ELISA							X												0	$0	$0	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF56	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$120,300
1598	CC	25120092	GALVEZ MARTINEZ MARIA ADRIANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1599	CC	76236612	JOYAS CAMPAÑA FERNEY							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS012	30	$1,547,560	$62,000	CCF56	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1600	CC	1111766836	MINOTTA RODRIGUEZ DARLYN IBED							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC18	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1601	CC	31534544	MURILLO MORENO ALVA LUZ											X							25-14	1	$47,450	$7,600	EPS018	1	$47,450	$1,900	CCF56	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1602	CC	31534544	MURILLO MORENO ALVA LUZ							X											25-14	29	$1,376,050	$220,200	EPS018	29	$1,376,050	$55,100	CCF56	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1603	CC	31479022	PAZ TUMIÑA MARIBEL							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS010	30	$1,437,020	$57,500	CCF56	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1604	CC	52243555	RODRIGUEZ OME IDALI		X					X		X									230301	30	$1,446,709	$231,500	EPS005	30	$1,446,709	$57,900	CCF56	30	$1,845,070	$73,900	14-4	30	$1,446,709	1.044%	$15,200	30	$0	$0	SI	$378,500
1605	CC	66836621	SAA RAMIREZ LUZ DARY							X											230201	30	$1,437,020	$230,000	EPS005	30	$1,437,020	$57,500	CCF56	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1606	CC	31526601	SAA AYALA MARTHA CECILIA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF56	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1607	CC	15918378	SOTO ALEXANDER										X								25-14	2	$186,942	$30,000	EPS037	2	$186,942	$0	CCF56	2	$186,942	$0	14-4	2	$186,942	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$30,000
1608	CC	15918378	SOTO ALEXANDER							X											25-14	28	$1,444,390	$231,200	EPS037	28	$1,444,390	$57,800	CCF56	28	$1,444,390	$57,800	14-4	28	$1,444,390	6.960%	$100,600	28	$0	$0	SI	$447,400
1609	CC	1115070599	TRUJILLO PIAY LUIS ADRIAN							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS010	30	$1,547,560	$62,000	CCF56	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1610	CC	6450988	ZUÑIGA LADINO RAUL							X											25-14	30	$1,569,668	$251,200	EPS010	30	$1,569,668	$62,800	CCF56	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
Ciudad: CARTAGENA Depto: BOLIVAR (17 Afiliados)																							$25,926,439	$4,149,400			$25,926,439	$1,037,700			$25,926,439	$1,037,700			$25,926,439		$1,552,900		$0	$0		$7,777,700

PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA

1611	CC	26618351	ARCE LEYTON SHIRLEY							X											230201	30	$1,437,020	$230,000	EPS010	30	$1,437,020	$57,500	CCF08	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1612	CC	1001972904	CUADRO PADILLA JEFFERSON DAVID							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS037	30	$1,437,020	$57,500	CCF08	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1613	CC	73155873	CUADRO MARTINEZ RAUL							X		X									25-14	30	$1,551,981	$248,400	EPS002	30	$1,551,981	$62,100	CCF08	30	$1,551,981	$62,100	14-4	30	$1,551,981	6.960%	$108,100	30	$0	$0	SI	$480,700
1614	CC	1143353846	DIAZ VERGARA MAURICIO JOSE							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS042	30	$1,547,560	$62,000	CCF08	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1615	CC	32908806	ESPINOSA CASTILLO ARGELIA MARIA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF08	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1616	CC	1043987135	GOMEZ VICTOR JAVIER DAVID							X											230301	30	$1,569,668	$251,200	EPS037	30	$1,569,668	$62,800	CCF08	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
1617	CC	73351700	GONZALEZ MARRUGO JAIRO							X											25-14	30	$1,437,020	$230,000	EPS037	30	$1,437,020	$57,500	CCF08	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1618	CC	1002186401	HERRERA BERRIO EDI MANUEL							X											230201	30	$1,437,020	$230,000	EPS002	30	$1,437,020	$57,500	CCF08	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1619	CC	22808720	JULIO CHICA MARIA BERNARDA							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS002	30	$1,437,020	$57,500	CCF08	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1620	CC	1047373506	MARRUGO CASTELLON ENDER JAVIER							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS002	30	$1,437,020	$57,500	CCF08	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1621	CC	73121048	MORALES DE AVILA GABRIEL							X		X									231001	30	$1,489,502	$238,400	EPS048	30	$1,489,502	$59,600	CCF08	30	$1,489,502	$59,600	14-4	30	$1,489,502	6.960%	$103,700	30	$0	$0	SI	$461,300
1622	CC	73433065	OVIEDO MERCADO JORGE ELIECER							X											230301	30	$2,100,260	$336,100	EPS002	30	$2,100,260	$84,100	CCF08	30	$2,100,260	$84,100	14-4	30	$2,100,260	6.960%	$146,200	30	$0	$0	SI	$650,500
1623	CC	73006476	PEDROZO GRANADOS EDER							X		X									230201	30	$1,524,491	$244,000	EPS002	30	$1,524,491	$61,000	CCF08	30	$1,524,491	$61,000	14-4	30	$1,524,491	6.960%	$106,200	30	$0	$0	SI	$472,200
1624	CC	73151893	PEREZ MIRANDA EDER							X											231001	30	$1,569,668	$251,200	EPS002	30	$1,569,668	$62,800	CCF08	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
1625	CC	1143379156	PRIMERA MARIMON ORFELINA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF08	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1626	CC	1047514487	VARGAS CANABAL JOHAN JOSE							X		X									230301	30	$1,680,689	$269,000	EPS002	30	$1,680,689	$67,300	CCF08	30	$1,680,689	$67,300	14-4	30	$1,680,689	6.960%	$117,000	30	$0	$0	SI	$520,600
1627	CC	32761650	VEGA AGUIRRE IDALIDES ISABEL							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF08	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: CUCUTA Depto: NORTE DE SANTANDER (9 Afiliados)																							$11,495,610	$1,839,800			$11,495,610	$460,400			$11,495,610	$460,400			$11,495,610		$344,900		$0	$0		$3,105,500
1628	CC	60373473	AREVALO PAEZ ROSALBA												X						230201	11	$615,827	$98,600	EPS037	11	$615,827	$24,700	CCF37	11	$615,827	$24,700	14-4	11	$615,827	0.000%	$0	11	$0	$0	SI	$148,000
1629	CC	60373473	AREVALO PAEZ ROSALBA							X											230201	19	$910,113	$145,700	EPS037	19	$910,113	$36,500	CCF37	19	$910,113	$36,500	14-4	19	$910,113	6.960%	$63,400	19	$0	$0	SI	$282,100
1630	CC	37332254	CONDE MONTEJO MARYCELA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	MIN002	30	$1,423,500	$57,000	CCF37	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1631	CC	1090413127	CONTRERAS MOROS INGRID KATERINE							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF37	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1632	CC	60319368	GONZALEZ MORANTES ESPERANZA	X																	25-14	3	$143,702	$23,000	EPS005	3	$143,702	$5,800	CCF37	3	$143,702	$5,800	14-4	3	$143,702	1.044%	$1,600	3	$0	$0	SI	$36,200
1633	CC	1090422741	GRANADOS MARIA DEL PILAR							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	CCFC50	30	$1,423,500	$57,000	CCF37	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1634	CC	88215517	LEAL GOMEZ GERMAN							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF37	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1635	CC	1090496348	MARQUEZ MARQUEZ JUAN PABLO							X											230301	30	$1,569,668	$251,200	EPS037	30	$1,569,668	$62,800	CCF37	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
1636	CC	1090413391	MONCADA NUÑEZ LEIDY PATRICIA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF37	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1637	CC	1090373727	OVALLES ROPERO MARTHA MILENA	X																	25-14	24	$1,138,800	$182,300	EPS005	24	$1,138,800	$45,600	CCF37	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
Ciudad: FLORENCIA Depto: CAQUETA (3 Afiliados)																							$4,284,021	$685,600			$4,284,021	$171,600			$4,284,021	$171,600			$4,284,021		$126,500		$0	$0		$1,155,300
1638	CC	1117518509	CARRILLO VILLAN ENI MARLODY													L					230301	1	$47,901	$7,700	EPS037	1	$47,901	$2,000	CCF13	1	$47,901	$2,000	14-4	1	$47,901	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,700
1639	CC	1117518509	CARRILLO VILLAN ENI MARLODY							X											230301	29	$1,389,120	$222,300	EPS037	29	$1,389,120	$55,600	CCF13	29	$1,389,120	$55,600	14-4	29	$1,389,120	6.960%	$96,700	29	$0	$0	SI	$430,200
1640	CC	1117516651	MORENO PEREZ YARLEDY							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC62	30	$1,423,500	$57,000	CCF13	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1641	CC	40075750	SOLORZANO RODRIGUEZ EDILMA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF13	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: FLORIDABLANCA Depto: SANTANDER (2 Afiliados)																							$521,950	$83,600			$521,950	$20,900			$521,950	$20,900			$521,950		$5,500		$0	$0		$130,900
1642	CC	37842248	CALDERON GARCIA SONIA JAZMIN	X																	231001	7	$332,150	$53,200	EPS010	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	1.044%	$3,500	7	$0	$0	SI	$83,300
1643	CC	1095787323	PEREIRA DELGADO EDINSON	X																	230201	4	$189,800	$30,400	EPS002	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	1.044%	$2,000	4	$0	$0	SI	$47,600
Ciudad: GIRON Depto: SANTANDER (2 Afiliados)																							$0	$0			$2,847,000	$356,000			$0	$0			$1,423,500		$7,500		$0	$0		$363,500

1644	CC	1069469881	CALLE BARRIOS YULIANA																			0	$0	$0	EPS041	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0		0	$0	0.000%	$0	0	$0	$0	No	$178,000
1645	CC	1096802153	PAJON OVALLE CRISTIAN CAMILO							X												0	$0	$0	EPS037	30	$1,423,500	$178,000		0	$0	$0	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	0	$0	$0	No	$185,500
Ciudad: IBAGUE Depto: TOLIMA (7 Afiliados)																							$10,234,728	$1,638,000			$10,234,728	$409,800			$10,234,728	$409,800			$10,234,728		$269,500		$0	$0		$2,727,100
1646	CC	1110574335	ANTOLINES RONDON JESSICA PAOLA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1647	CC	1006124157	CARRANZA LOZANO SARA MANUELA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1648	CC	65780531	DIAZ LEON PAULA ANDREA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1649	CC	93337766	ORTIZ GONZALEZ JULIO CESAR												L						25-14	1	$51,585	$8,300	EPS041	1	$51,585	$2,100	CCF48	1	$51,585	$2,100	14-4	1	$51,585	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$12,500
1650	CC	93337766	ORTIZ GONZALEZ JULIO CESAR							X											25-14	29	$1,495,975	$239,400	EPS041	29	$1,495,975	$59,900	CCF48	29	$1,495,975	$59,900	14-4	29	$1,495,975	6.960%	$104,200	29	$0	$0	SI	$463,400
1651	CC	65774899	OSPINA RAMIREZ MARIA PIEDAD																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF48	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1652	CC	93335830	PINEDA ALONSO LUIS CARLOS												L						25-14	1	$52,322	$8,400	EPS037	1	$52,322	$2,100	CCF48	1	$52,322	$2,100	14-4	1	$52,322	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$12,600
1653	CC	93335830	PINEDA ALONSO LUIS CARLOS							X											25-14	29	$1,517,346	$242,800	EPS037	29	$1,517,346	$60,700	CCF48	29	$1,517,346	$60,700	14-4	29	$1,517,346	6.960%	$105,700	29	$0	$0	SI	$469,900
1654	CC	65700615	RONDON TRIANA YANED											X							230301	9	$427,050	$68,400	EPS005	9	$427,050	$17,100	CCF48	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
1655	CC	65700615	RONDON TRIANA YANED											X							230301	21	$996,450	$159,500	EPS005	21	$996,450	$39,900	CCF48	21	$996,450	$39,900	14-4	21	$996,450	0.000%	$0	21	$0	$0	SI	$239,300
Ciudad: INIRIDA Depto: GUAINIA (4 Afiliados)																							$5,928,120	$948,700			$5,928,120	$237,400			$5,928,120	$237,400			$5,928,120		$244,400		$0	$0		$1,667,900
1656	CC	1121715560	CABARTE GAITAN JEIDER EDIEL							X											230301	30	$1,533,560	$245,400	EPS041	30	$1,533,560	$61,400	CCF68	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1657	CC	1121718033	LEAL MARTINEZ CANDIDO ANTONIO							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS041	30	$1,547,560	$62,000	CCF68	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1658	CC	69801813	MARTINEZ GUTIERREZ NIDIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1659	CC	1121713279	RESTREPO CABRIA YUCENIA MILENA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: LETICIA Depto: AMAZONAS (1 Afiliados)																							$1,547,560	$247,700			$1,547,560	$62,000			$1,547,560	$62,000			$1,547,560		$107,800		$0	$0		$479,500
1660	CC	1102865870	DE LA OSSA MARTINEZ MARTIN ELIAS							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS041	30	$1,547,560	$62,000	CCF65	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
Ciudad: MANIZALES Depto: CALDAS (3 Afiliados)																							$4,394,560	$703,300			$4,394,560	$176,000			$4,394,560	$176,000			$4,394,560		$137,600		$0	$0		$1,192,900
1661	CC	24331300	CRISTANCHO MURILLO MARIA DORALBA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF11	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1662	CC	75086497	SEPULVEDA SERNA EDUAR ARLEY							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS010	30	$1,547,560	$62,000	CCF11	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1663	CC	25235258	TORO ARENAS DIANA MARIA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF11	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: MEDELLIN Depto: ANTIOQUIA (18 Afiliados)																							$25,910,115	$4,146,700			$25,910,115	$1,030,600			$25,967,995	$1,032,900			$25,910,115		$1,162,900		$0	$0		$7,373,100

PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA

1664	CC	1130675173	ALVAREZ CARO ALAN YESID							X											23030 1	30	$1,569,668	$251,200	EPS002	30	$1,569,668	$62,800	CCF04	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
1665	CC	1035916484	ARBOLEDA CHACON LID EMMANUEL							X											23030 1	30	$1,713,370	$274,200	EPS010	30	$1,713,370	$68,600	CCF04	30	$1,713,370	$68,600	14-4	30	$1,713,370	6.960%	$119,300	30	$0	$0	SI	$530,700
1666	CC	52279494	BENITEZ GRACIANO EMILSE							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1667	CC	43652487	CASTAÑEDA OLARTE LUZ STELLA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1668	CC	91437770	CORTES HIGUERA RODRIGO							X											25-14	30	$1,547,560	$247,700	EPS037	30	$1,547,560	$62,000	CCF04	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1669	CC	1146437582	DAVILA GAVIRIA JUAN DAVID							X											23030 1	30	$1,547,560	$247,700	EPS002	30	$1,547,560	$62,000	CCF04	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1670	CC	43655029	FLOREZ BENITEZ MINI JOANNA		X					X											23020 1	21	$1,005,914	$161,000	EPS002	21	$1,005,914	$40,300	CCF04	21	$1,063,794	$42,600	14-4	21	$1,005,914	1.044%	$10,600	21	$0	$0	SI	$254,500
1671	CC	43609673	GONZALEZ ESTRADA BLANCA FLOR							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1672	CC	1100401707	MADERA MEZA KATERINE LEONOR										X								23030 1	2	$173,334	$27,800	EPS002	2	$173,334	$0	CCF04	2	$173,334	$0	14-4	2	$173,334	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$27,800
1673	CC	1100401707	MADERA MEZA KATERINE LEONOR							X											23030 1	28	$1,341,219	$214,600	EPS002	28	$1,341,219	$53,700	CCF04	28	$1,341,219	$53,700	14-4	28	$1,341,219	6.960%	$93,400	28	$0	$0	SI	$415,400
1674	CC	32854684	MADERA LISCANO LUZ MERY							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1675	CC	43463882	MARTINEZ LONDOÑO ALBA RUTH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS040	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1676	CC	63252573	MORENO ANA EDILIA	X																	25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS010	23	$1,091,350	$43,700	CCF04	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
1677	CC	43590405	MUÑOZ GRAJALES RUBIELA MARIA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1678	CC	35851275	RENTERIA MORENO CORNELIA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1679	CC	32280298	SIERRA MEJIA MARIA ADELAIDA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS040	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1680	CC	15337253	SUAZA ALVAREZ HECTOR DARIO							X											23030 1	30	$1,547,560	$247,700	EPS037	30	$1,547,560	$62,000	CCF04	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1681	CC	1036134463	TEJADA LONDOÑO YINA ALEXANDRA							X											23030 1	30	$1,437,020	$230,000	EPS002	30	$1,437,020	$57,500	CCF04	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1682	CC	16114009	TORO ARANGO JAVIER ALONSO							X											23030 1	30	$1,547,560	$247,700	EPS010	30	$1,547,560	$62,000	CCF04	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
Ciudad: MITU Depto: VAUPES (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$171,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$128,900		$0	$0		$1,154,300
1683	CC	1125474885	BARRERA RAMIREZ ANGELICO							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSIC5	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1684	CC	1193115059	MONTOYA TAMAYO LILIANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1685	CC	69800799	ORTIZ HERNANDEZ YOLANDA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: MOCOA Depto: PUTUMAYO (2 Afiliados)																							$2,847,000	$455,600			$2,847,000	$114,000			$2,847,000	$114,000			$2,847,000		$114,000		$0	$0		$797,600
1686	CC	69008748	MADROÑERO ILES RUBI PATRICIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	ESSC18	30	$1,423,500	$57,000	CCF63	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1687	CC	1123204351	PAYAGUAJE YEIGUAJE NOSLEDY ALEXANDRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSIC5	30	$1,423,500	$57,000	CCF63	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (5 Afiliados)																							$6,832,800	$1,093,500			$6,832,800	$273,600			$6,832,800	$273,600			$6,832,800		$239,900		$0	$0		$1,880,600
1688	CC	1067847526	CHEVEL NOVOA MAIRA ALEJANDRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF16	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1689	CC	10774664	GUTIERREZ MARTINEZ YANSI ANTONIO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF16	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1690	CC	35114459	MADERA FLOREZ LOURDES DEL CARMEN							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF16	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1691	CC	10768802	PALOMO MARTINEZ JAVIER ENRIQUE	X						X											23030 1	24	$1,138,800	$182,300	EPS002	24	$1,138,800	$45,600	CCF16	24	$1,138,800	$45,600	14-4	24	$1,138,800	1.044%	$11,900	24	$0	$0	SI	$285,400
1692	CC	50937400	TIRADO VILLADIEGO SANDRA MILENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF16	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: NEIVA Depto: HUILA (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$171,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$44,700		$0	$0		$1,070,100
1693	CC	1075243016	AUDOR GUAMAN ADRIANA YINETH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF32	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1694	CC	55173827	QUINTERO PAJOY MARTHA CECILIA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF32	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1695	CC	38254987	SILVA FIERRO ROCIO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF32	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: PASTO Depto: NARIÑO (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$171,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$128,900		$0	$0		$1,154,300

1696	CC	30745222	JIMENEZ ERASO PILAR EUGENIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF35	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1697	CC	59823189	MATABANCHOY MATABANCHOY IRENE							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF35	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1698	CC	59832855	SINZA GOMAJOA AMANDA ESTELA							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	ESSC18	30	$1,423,500	$57,000	CCF35	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
Ciudad: PEREIRA Depto: RISARALDA (6 Afiliados)																							$8,678,580	$1,388,900			$8,678,580	$347,500			$8,678,580	$347,500			$8,678,580		$351,700		$0	$0		$2,435,600
1699	CC	24552683	ATEHORTUA ZAPATA MARIA CONSUELO							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS037	30	$1,437,020	$57,500	CCF44	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1700	CC	98344684	CUASPUD FIGUEROA OSCAR LEONARDO							X											230301	30	$1,547,560	$247,700	EPS037	30	$1,547,560	$62,000	CCF44	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1701	CC	42158623	ESCOBAR TAMAYO YURANY							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF44	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1702	CC	10130620	NARANJO CARDONA HECTOR EVELIO							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS018	30	$1,423,500	$57,000	CCF44	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1703	CC	42088447	PIEDRAHITA GUTIERREZ AMANDA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF44	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1704	CC	42012002	RAMOS ARBOLEDA AMPARO							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF44	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: POPAYAN Depto: CAUCA (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,500			$4,270,500	$171,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$38,800		$0	$0		$1,064,300
1705	CC	1020770016	CAMAYO PAOLA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1706	CC	34324559	MOSQUERA MURILLO DEISY LORENA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF14	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1707	CC	1061685979	SANCHEZ PUMALPA YULI ANDREA												X						230301	12	$569,400	$91,200	ESSC62	12	$569,400	$22,800	CCF14	12	$569,400	$22,800	14-4	12	$569,400	0.000%	$0	12	$0	$0	SI	$136,800
1708	CC	1061685979	SANCHEZ PUMALPA YULI ANDREA							X											230301	18	$854,100	$136,700	ESSC62	18	$854,100	$34,200	CCF14	18	$854,100	$34,200	14-4	18	$854,100	1.044%	$9,000	18	$0	$0	SI	$214,100
Ciudad: PUERTO CARREÑO Depto: VICHADA (7 Afiliados)																							$10,074,560	$1,612,200			$10,074,560	$403,400			$10,074,560	$403,400			$10,074,560		$196,200		$0	$0		$2,615,200
1709	CC	21191811	GARCIA BOTELLO ALIX JHORLETH							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1710	CC	1127390054	GUIO RODRIGUEZ GUADALUPE							X											230301	30	$1,533,560	$245,400	EPS037	30	$1,533,560	$61,400	CCF68	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1711	CC	21249308	MEDINA LOZANO MATILDE							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1712	CC	1126706900	NIÑO DAISY FIDELIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1713	CC	1193078963	PIRIACHI INOCENCIO LUCEIDY							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1714	CC	40250440	RODRIGUEZ GAITAN MARIA ISABEL							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPSIC5	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1715	CC	1127387853	TORRES SILVA MERCEDES KATERIN							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: QUIBDO Depto: CHOCO (2 Afiliados)																							$2,847,000	$455,600			$2,847,000	$114,000			$2,847,000	$114,000			$2,847,000		$29,800		$0	$0		$713,400
1716	CC	35898818	LAGAREJO MORENO MARIA CELENY							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF29	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1717	CC	41225914	SANTOS OREJUELA AURELIA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	CCFC20	30	$1,423,500	$57,000	CCF29	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: RIOHACHA Depto: LA GUAJIRA (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$171,000			$4,270,500	$171,000			$4,270,500		$128,900		$0	$0		$1,154,300
1718	CC	40933121	DAZA ROJANO ANA CONSTANZA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF30	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1719	CC	40930810	REDONDO MENGUAL PATRICIA MARIA							X			X								230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF30	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1720	CC	40928754	VEGA RUMBO IRENE BEATRIZ							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF30	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: SAN ANDRES Depto: SAN ANDRES (1 Afiliados)																							$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$1,423,500	$57,000			$1,423,500		$14,900		$0	$0		$356,700
1721	CC	40990144	GARCIA CORREA EVELIS							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF64	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: SAN JOSE DEL GUAVIARE Depto: GUAVIARE (11 Afiliados)																							$15,768,560	$2,523,400			$15,768,560	$631,400			$15,768,560	$631,400			$15,768,560		$255,800		$0	$0		$4,042,000

PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA PLANILLA PAGADA

Planilla Resumen

1722	CC	1133934036	BASCONCELOS POMBO SONIA ESPERANZA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1723	CC	41243676	CORTEZ GALINDO LUZ DARY							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1724	CC	41243444	GORDILLO VARGAS NURY							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1725	CC	1122238576	IBAÑEZ GALEANO KEILY JOHANNA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1726	CC	33819732	LOPEZ SANCHEZ NORALBA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1727	CC	1120561622	MORENO GAITAN SANDRA MILENA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1728	CC	41212869	ORTIZ LOZANO AIDA LUCIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1729	CC	1120564249	RICO MUR DIANA PATRICIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1730	CC	41213520	RODRIGUEZ SANCHEZ JACKELINE							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1731	CC	1120573004	RODRIGUEZ MURSIA NELDY							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF68	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1732	CC	97611030	TAPIAS RINCON WALTER URIEL							X											230301	30	$1,533,560	$245,400	EPS037	30	$1,533,560	$61,400	CCF68	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
Ciudad: SANTA MARTA Depto: MAGDALENA (4 Afiliados)																							$4,755,658	$761,200			$4,755,658	$190,600			$4,800,794	$192,400			$4,755,658		$236,200		$0	$0		$1,380,400
1733	CC	37181843	ASCANIO TORRES YENY LICETH							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS048	30	$1,423,500	$57,000	CCF33	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1734	CC	36669905	NAVARRO CACERES MARELBIS							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF33	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1735	CC	1083010172	PONCE OROZCO JESUS DAVID		X					X											230201	7	$361,098	$57,800	EPSC34	7	$361,098	$14,500	CCF33	7	$406,234	$16,300	14-4	7	$361,098	6.960%	$25,200	7	$0	$0	SI	$113,800
1736	CC	85370423	SALCEDO BORNACELLI LUIS ALBERTO													L					230301	1	$51,585	$8,300	EPS002	1	$51,585	$2,100	CCF33	1	$51,585	$2,100	14-4	1	$51,585	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$12,500
1737	CC	85370423	SALCEDO BORNACELLI LUIS ALBERTO													L					230301	2	$103,171	$16,600	EPS002	2	$103,171	$4,200	CCF33	2	$103,171	$4,200	14-4	2	$103,171	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$25,000
1738	CC	85370423	SALCEDO BORNACELLI LUIS ALBERTO							X											230301	27	$1,392,804	$222,900	EPS002	27	$1,392,804	$55,800	CCF33	27	$1,392,804	$55,800	14-4	27	$1,392,804	6.960%	$97,000	27	$0	$0	SI	$431,500
Ciudad: SINCELEJO Depto: SUCRE (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$167,200			$4,270,500	$167,200			$4,270,500		$127,900		$0	$0		$1,145,700
1739	CC	64719422	FLOREZ FUENTES BEATRIZ ELENA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF41	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1740	CC	64583489	GOMEZ ROJAS LEDY SOFIA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF41	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1741	CC	64558656	LOAIZA MARMOLEJO OLGA CELINA										X								25-14	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$0	CCF41	2	$94,900	$0	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$15,200
1742	CC	64558656	LOAIZA MARMOLEJO OLGA CELINA							X											25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS037	28	$1,328,600	$53,200	CCF41	28	$1,328,600	$53,200	14-4	28	$1,328,600	1.044%	$13,900	28	$0	$0	SI	$332,900
Ciudad: VALLEDUPAR Depto: CESAR (5 Afiliados)																							$8,483,688	$1,357,600			$8,483,688	$339,500			$8,483,688	$339,500			$8,483,688		$506,500		$0	$0		$2,543,100
1743	CC	1065820565	DIAZ SUAREZ YALETH DEL CARMEN							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF15	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1744	CC	1066175439	FERIA MARTINEZ JUAN CARLOS							X											230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF15	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	SI	$440,900
1745	CC	1102370430	GUERRA VILORIA LAUREN SOFIA							X											230301	30	$2,630,000	$420,800	EPS037	30	$2,630,000	$105,200	CCF15	30	$2,630,000	$105,200	14-4	30	$2,630,000	6.960%	$183,100	30	$0	$0	SI	$814,300
1746	CC	5046416	PACHECO SOLANO JUAN DE DIOS							X											230201	30	$1,569,668	$251,200	EPS037	30	$1,569,668	$62,800	CCF15	30	$1,569,668	$62,800	14-4	30	$1,569,668	6.960%	$109,300	30	$0	$0	SI	$486,100
1747	CC	1063564156	URIZA GOMEZ ERIKA							X											230301	30	$1,437,020	$230,000	EPS037	30	$1,437,020	$57,500	CCF15	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
Ciudad: VILLAVICENCIO Depto: META (62 Afiliados)																							$88,696,291	$14,194,000			$88,696,291	$3,551,500			$89,050,189	$3,565,600			$88,696,291		$1,437,900		$0	$0		$22,749,000
1748	CC	53004784	ADAMES PARDO LEIDA YADIRA							X											231001	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1749	CC	86044373	AHUMADA JHON ALEXANDER							X											230201	30	$1,533,560	$245,400	EPS002	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1750	CC	1121848460	ALARCON RINCON EYA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1751	CC	21190966	AMAYA CLAUDIA LILIANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1752	CC	1193090941	AMEZQUITA HERNANDEZ NATALIA NORENA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1753	CC	1122123776	ARANGO BELTRAN LUZ ADRIANA							X											230301	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

1754	CC	40189755	BAQUERO TORRES LUISANA							X											23020 1	30	$2,104,000	$336,700	EPS017	30	$2,104,000	$84,200	CCF34	30	$2,104,000	$84,200	14-4	30	$2,104,000	1.044%	$22,000	30	$0	$0	SI	$527,100
1755	CC	21177762	BARAHONA TRUJILLO MARIA STELLA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1756	CC	40431707	CAGUA CRUZ MARIELA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1757	CC	17342080	CAMPO CORTAZAR DANIEL							X											23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS002	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1758	CC	1121865740	CASTILLO ALFEREZ JULIET ANDREA							X		X									23030 1	30	$1,488,486	$238,200	CCFC55	30	$1,488,486	$59,600	CCF34	30	$1,488,486	$59,600	14-4	30	$1,488,486	1.044%	$15,600	30	$0	$0	SI	$373,000
1759	CC	40450072	CASTILLO ROJAS YOANA PAOLA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1760	CC	40330216	CASTRO VELASQUEZ ANGELA YINNETH							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1761	CC	52147260	CHAPARRO SANCHEZ SANDRA MILENA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1762	CC	51853375	CORTES PEREZ ELIZABETH							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1763	CC	1122676920	CORTES MEJIA INGRITH MARGARITA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1764	CC	1121957529	DELGADO TRUJILLO CARMEN ELISA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1765	CC	21203115	ENCISO ZULUAGA NUBIA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1766	CC	1119948933	EPE PABON LUZ DELLY	X																	23030 1	10	$474,500	$76,000	CCFC55	10	$474,500	$19,000	CCF34	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	1.044%	$5,000	10	$0	$0	SI	$119,000
1767	CC	79535833	GARCIA CASTILLO CARLOS ALBERTO							X											25-14	30	$1,533,560	$245,400	EPS005	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1768	CC	40392102	GARCIA LONDOÑO MONICA YANETH							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1769	CC	20701764	GARCIA YENEY PAOLA											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF34	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1770	CC	20701764	GARCIA YENEY PAOLA											X							23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF34	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	0.000%	$0	29	$0	$0	SI	$330,400
1771	CC	51824554	GODOY PRADA MARIELA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1772	CC	1118196099	GUTIERREZ VERA YAMILE							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1773	CC	86083840	HERNANDEZ CESAR AUGUSTO							X											23020 1	30	$1,533,560	$245,400	CCFC55	30	$1,533,560	$61,400	CCF34	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1774	CC	1122509918	HERNANDEZ SILVA DEISY DANIELA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1775	CC	1121952223	HERNANDEZ SILVA DIANA CAROLINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1776	CC	86075497	HERRERA CUINTACO RICARDO							X											23030 1	30	$1,547,560	$247,700	EPS002	30	$1,547,560	$62,000	CCF34	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1777	CC	20749773	LOPEZ ORJUELA MARTHA YOMARI							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1778	CC	39020430	MARTINEZ SABALLET ANA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1779	CC	28788221	MARTINEZ ABRIL ELVIRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1780	CC	39549460	MARTINEZ GIRALDO HELIDA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1781	CC	1121146830	MARULANDA SEPULVEDA ODANI STELLA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1782	CC	1075260257	MENDEZ CUBILLOS ALIX DAYANA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1783	CC	40285704	MORERA RAMIREZ MARLEN							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1784	CC	40271879	MURILLO GUTIERREZ LUCIA							X											23100 1	14	$664,300	$106,300	EPSC34	14	$664,300	$26,600	CCF34	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	1.044%	$7,000	14	$0	$0	SI	$166,500
1785	CC	40271879	MURILLO GUTIERREZ LUCIA													L					23100 1	16	$759,200	$121,500	EPSC34	16	$759,200	$30,400	CCF34	16	$759,200	$30,400	14-4	16	$759,200	0.000%	$0	16	$0	$0	SI	$182,300
1786	CC	40305696	MURILLO TOVAR MARIA JEIMY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1787	CC	40431685	NARVAEZ MONTAÑA LUZ MELIDA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1788	CC	1192895272	NAVARRO LOPEZ RINA MARCELA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

1789	CC	1058324874	NOVOA ALGARRA JOLANNY ANDREA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1790	CC	40418976	OLMOS DIAZ SANDRA MILENA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1791	CC	1067401495	OROZCO MARTINEZ MARTHA CECILIA							X											25-14	30	$1,437,020	$230,000	EPS017	30	$1,437,020	$57,500	CCF34	30	$1,437,020	$57,500	14-4	30	$1,437,020	6.960%	$100,100	30	$0	$0	SI	$445,100
1792	CC	40326802	PARRA MONTERO JENNY MARCELA	X								X									23030 1	29	$1,405,963	$225,000	EPS005	29	$1,405,963	$56,300	CCF34	29	$1,405,963	$56,300	14-4	29	$1,405,963	1.044%	$14,700	29	$0	$0	SI	$352,300
1793	CC	65771794	PARRA GARCIA MARGARITA		X					X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF34	29	$1,729,948	$69,200	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$358,900
1794	CC	40422929	PEREZ REYES DIANA MARITZA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1795	CC	40328919	PEREZ TORRES MARIA YAMILE							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1796	CC	40443899	PEREZ ROJAS NARLI CONSTANZA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1797	CC	53051224	PEREZ SUAREZ SANDRA CAROLINA											X							25-14	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF34	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
1798	CC	53051224	PEREZ SUAREZ SANDRA CAROLINA							X											25-14	15	$711,750	$113,900	EPS002	15	$711,750	$28,500	CCF34	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
1799	CC	40205986	PINZON VELASCO ANA DELFINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1800	CC	1121416175	PINZON JIMENEZ AURA CRISTINA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC34	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1801	CC	40305129	PONARE CASTILLO DINA PRAXEDIS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1802	CC	1072394364	QUEVEDO GARCIA NIDIA MILENA							X		X									23030 1	30	$1,488,486	$238,200	EPS037	30	$1,488,486	$59,600	CCF34	30	$1,488,486	$59,600	14-4	30	$1,488,486	1.044%	$15,600	30	$0	$0	SI	$373,000
1803	CC	1121906153	QUIQUE MEDINA ANGHY NERIETH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1804	CC	52281231	RODRIGUEZ RONCANCIO ROSA INES							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1805	CC	1100978180	ROJAS CHACON GLENYS ALEJANDRA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1806	CC	1003649880	RUIZ REY LINENA MARIA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1807	CC	28054154	SILVA BAEZ NATIVIDAD							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1808	CC	40401756	SILVA PEREZ SANDRA MILENA							X		X									25-14	30	$1,488,486	$238,200	EPS005	30	$1,488,486	$59,600	CCF34	30	$1,488,486	$59,600	14-4	30	$1,488,486	1.044%	$15,600	30	$0	$0	SI	$373,000
1809	CC	40187934	TORRES CABALLERO MARLEN							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1810	CC	40403412	URIBE ROJAS NANCY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1811	CC	40442433	VARGAS PEREZ OLGA LUCIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1812	CC	40388436	VIDAL CORTES SULAY							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF34	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
Ciudad: YOPAL Depto: CASANARE (28 Afiliados)																							$40,466,740	$6,475,800			$40,466,740	$1,620,400			$40,650,351	$1,627,700			$40,466,740		$787,400		$0	$0		$10,511,300

Planilla Resumen

1813	CC	47427902	ACHAGUA ARDILA NANCY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1814	CC	47437460	AGAMEZ LANCACHO ALBA AIDEE							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1815	CC	53006345	BOLIVAR VARGAS SANDRA PATRICIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1816	CC	52707606	BOSSA GONZALEZ SOFIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1817	CC	24231664	CARDOZO SANCHEZ ANA SOFIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1818	CC	68293957	CARRASCAL BLANCO DELIA ROSA							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1819	CC	52506625	CARVAJAL LOZANO PATRICIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1820	CC	1118553346	CEPEDA ORTEGA IRMA PATRICIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1821	CC	52053892	CHAPARRO CARDENAS MARIA ESTELLA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1822	CC	74755148	DIAZ BARRERA MAURICIO							X											23030 1	30	$1,547,560	$247,700	EPS005	30	$1,547,560	$62,000	CCF69	30	$1,547,560	$62,000	14-4	30	$1,547,560	6.960%	$107,800	30	$0	$0	SI	$479,500
1823	CC	63367941	FUENTES FORERO GLADYS							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1824	CC	47426417	GAMBOA ACERO SANDRA MILENI							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1825	CC	30082791	GARCIA MICOLTA FRANCELIZA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1826	CC	47429378	GONZALEZ NIÑO IRENE							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1827	CC	40396123	GRANADA CARDENAS MARTA LUCIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1828	CC	1115917502	GUTIERREZ MENDEZ LUISA FERNANDA							X											23030 1	30	$1,578,000	$252,500	EPS005	30	$1,578,000	$63,200	CCF69	30	$1,578,000	$63,200	14-4	30	$1,578,000	1.044%	$16,500	30	$0	$0	SI	$395,400
1829	CC	1115852786	INOCENCIO PIDIACHE GLADYS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1830	CC	23936999	INOCENCIO TUMAY HOMERA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1831	CC	47425983	JASPE CASTRO NORBEY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1832	CC	1007369336	MARQUEZ SOGAMOSO ERICA NATALY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1833	CC	47432884	MARTA MARYSOL		X					X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,607,111	$64,300	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$364,000
1834	CC	1116663006	NAVARRO CASTAÑEDA DUBAN MAURICIO							X											23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPSC25	30	$1,533,560	$61,400	CCF69	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1835	CC	47428342	QUIMBAYO CARVAJAL MARIA BEIMA CAPRICE							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1836	CC	1007363330	QUINTERO RICO JHAN CARLOS							X											23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS005	30	$1,533,560	$61,400	CCF69	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
1837	CC	1022355957	TORO RODRIGUEZ ANA BRIGITTE							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1838	CC	1116548220	TOVAR GROSSO LINA MARCELA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPSC25	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1839	CC	47432721	VARGAS CIELO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF69	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1840	CC	9433522	VENERA JAVIER ANTONIO							X											23030 1	30	$1,533,560	$245,400	EPS005	30	$1,533,560	$61,400	CCF69	30	$1,533,560	$61,400	14-4	30	$1,533,560	6.960%	$106,800	30	$0	$0	SI	$475,000
Centro de Trabajo: CENTRO TRABAJO 2811001 (74 Afiliados)																							$107,495,002	$17,202,800			$108,918,502	$4,353,500			$110,974,927	$4,435,800			$108,918,502		$1,128,300		$0	$0		$27,120,400
Ciudad: BARRANCABERMEJA Depto: SANTANDER (3 Afiliados)																							$4,270,500	$683,400			$4,270,500	$171,000			$4,982,250	$199,500			$4,270,500		$44,700		$0	$0		$1,098,600
1841	CC	51992463	RAMIREZ HERNANDEZ JUDITH							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1842	CC	63469765	REYES MARTINEZ JUDIS MARIA		X					X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$2,135,250	$85,500	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$385,200
1843	CC	43650265	VALENCIA BLANCA INES							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF38	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

Planilla Resumen

Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)																							$1,423,500	$227,800			$1,423,500	$57,000			$765,390	$30,700			$1,423,500		$14,400		$0	$0		$329,900
1844	CC	52487189	TORRES HERNANDEZ MARTHA JANNETH											X							23100 1	1	$47,450	$7,600	EPS008	1	$47,450	$1,900	CCF22	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1845	CC	52487189	TORRES HERNANDEZ MARTHA JANNETH							X											23100 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS008	29	$1,376,050	$55,100	CCF22	29	$717,940	$28,800	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$318,500
Ciudad: BUCARAMANGA Depto: SANTANDER (70 Afiliados)																							$101,801,002	$16,291,600			$103,224,502	$4,125,500			$105,227,287	$4,205,600			$103,224,502		$1,069,200		$0	$0		$25,691,900
1846	PT	4448570	AGUIRRE AGUILERA JOSE GREGORIO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1847	CC	63358099	AMADO AGON OLGA LUCIA							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1848	CC	63339636	APARICIO PIMIENTO EDDY							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1849	CC	37511100	APONTE VARGAS MARY LUZ										X								23020 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1850	CC	37511100	APONTE VARGAS MARY LUZ							X											23020 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS002	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1851	CC	63292675	ARIAS CARDENAS MARINELBA							X											23100 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1852	CC	37547847	AVILA PATIÑO OLGA LUCIA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS005	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1853	CC	37547847	AVILA PATIÑO OLGA LUCIA							X											25-14	28	$1,328,600	$212,600	EPS005	28	$1,328,600	$53,200	CCF39	28	$1,328,600	$53,100	14-4	28	$1,328,600	6.960%	$92,500	28	$0	$0	SI	$411,500
1854	PT	6046461	BELLO SABINO FRANK DEL VALLE													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1855	PT	6046461	BELLO SABINO FRANK DEL VALLE							X		X									23030 1	29	$2,108,430	$337,400	EPS002	29	$2,108,430	$84,400	CCF39	29	$2,108,430	$84,400	14-4	29	$2,108,430	1.044%	$22,100	29	$0	$0	SI	$528,300
1856	CC	1098624520	BUITRAGO POCHES ERCY YAZMIN											X							23030 1	10	$474,500	$76,000	EPS037	10	$474,500	$19,000	CCF39	10	$474,500	$19,000	14-4	10	$474,500	0.000%	$0	10	$0	$0	SI	$114,000
1857	CC	1098624520	BUITRAGO POCHES ERCY YAZMIN											X							23030 1	20	$949,000	$151,900	EPS037	20	$949,000	$38,000	CCF39	20	$949,000	$38,000	14-4	20	$949,000	0.000%	$0	20	$0	$0	SI	$227,900
1858	CC	63452829	CARDENAS ABAUNZA GLORIA SMITH											X							23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1859	CC	63452829	CARDENAS ABAUNZA GLORIA SMITH							X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1860	CC	91526946	CARDENAS BENAVIDES MANUEL							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1861	CC	1098824822	CARDENAS MESA YANIRE ESPERANZA											X							23030 1	3	$142,350	$22,800	EPS041	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1862	CC	1098824822	CARDENAS MESA YANIRE ESPERANZA												X						23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS041	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1863	CC	1098824822	CARDENAS MESA YANIRE ESPERANZA											X							23030 1	4	$189,800	$30,400	EPS041	4	$189,800	$7,600	CCF39	4	$189,800	$7,600	14-4	4	$189,800	0.000%	$0	4	$0	$0	SI	$45,600
1864	CC	1098824822	CARDENAS MESA YANIRE ESPERANZA											X							23030 1	7	$332,150	$53,200	EPS041	7	$332,150	$13,300	CCF39	7	$332,150	$13,300	14-4	7	$332,150	0.000%	$0	7	$0	$0	SI	$79,800
1865	CC	1098824822	CARDENAS MESA YANIRE ESPERANZA							X											23030 1	12	$569,400	$91,200	EPS041	12	$569,400	$22,800	CCF39	12	$569,400	$22,800	14-4	12	$569,400	1.044%	$6,000	12	$0	$0	SI	$142,800
1866	CC	91237669	CASTELLANOS ORTIZ LUIS OVIDIO							X											25-14	30	$1,755,893	$281,000	EPS037	30	$1,755,893	$70,300	CCF39	30	$1,755,893	$70,300	14-4	30	$1,755,893	1.044%	$18,400	30	$0	$0	SI	$440,000
1867	CC	91108519	CEDIEL DIAZ JOSE ANGEL													L					25-14	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1868	CC	91108519	CEDIEL DIAZ JOSE ANGEL							X		X									25-14	29	$1,837,656	$294,100	EPS037	29	$1,837,656	$73,600	CCF39	29	$1,837,656	$73,600	14-4	29	$1,837,656	1.044%	$19,200	29	$0	$0	SI	$460,500
1869	CC	37750310	CUY ALVAREZ RUTH ESTELA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS046	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1870	CC	37750310	CUY ALVAREZ RUTH ESTELA							X											23030 1	29	$1,376,050	$220,200	EPS046	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1871	CC	37651073	DIAZ ESTEVEZ RUTH MERY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1872	CC	63514518	DUARTE FERNANDEZ BERTHA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1873	CC	1098699536	DUEÑAS ARIAS LIZETH CAROLINA											X							23020 1	3	$142,350	$22,800	EPS002	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1874	CC	1098699536	DUEÑAS ARIAS LIZETH CAROLINA							X											23020 1	27	$1,281,150	$205,000	EPS002	27	$1,281,150	$51,300	CCF39	27	$1,281,150	$51,300	14-4	27	$1,281,150	1.044%	$13,400	27	$0	$0	SI	$321,000
1875	CC	63515990	FLOREZ CACERES ALBERTINA											X							23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS017	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	0.000%	$0	11	$0	$0	SI	$125,400
1876	CC	63515990	FLOREZ CACERES ALBERTINA											X							23030 1	19	$901,550	$144,300	EPS017	19	$901,550	$36,100	CCF39	19	$901,550	$36,100	14-4	19	$901,550	0.000%	$0	19	$0	$0	SI	$216,500
1877	CC	60335002	GARCIA HERNANDEZ DIANA JAHEL							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

1878	CC	37726864	GELVEZ SONIA YANETH							X											25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1879	CC	37862095	GOMEZ LANDINEZ JANNETH MARINA							X		X									25-14	30	$1,768,647	$283,000	EPS002	30	$1,768,647	$70,800	CCF39	30	$1,768,647	$70,800	14-4	30	$1,768,647	1.044%	$18,500	30	$0	$0	SI	$443,100
1880	CC	63360212	GONZALEZ MURILLO MARTHA YANETH							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1881	CC	1007189764	GUERRERO CASTELLANOS MARIA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1882	CC	63503532	GUTIERREZ CARRILLO ZULAY PATRICIA											X							25-14	2	$94,900	$15,200	EPS037	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1883	CC	63503532	GUTIERREZ CARRILLO ZULAY PATRICIA											X							25-14	3	$142,350	$22,800	EPS037	3	$142,350	$5,700	CCF39	3	$142,350	$5,700	14-4	3	$142,350	0.000%	$0	3	$0	$0	SI	$34,200
1884	CC	63503532	GUTIERREZ CARRILLO ZULAY PATRICIA							X											25-14	25	$1,186,250	$189,800	EPS037	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1885	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA										X								23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1886	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1887	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA											X							23030 1	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1888	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA							X											23030 1	11	$521,950	$83,600	EPS041	11	$521,950	$20,900	CCF39	11	$521,950	$20,900	14-4	11	$521,950	1.044%	$5,500	11	$0	$0	SI	$130,900
1889	PT	6191531	HERNANDEZ MEJIAS MARLIX ALEXANDRA											X							23030 1	14	$664,300	$106,300	EPS041	14	$664,300	$26,600	CCF39	14	$664,300	$26,600	14-4	14	$664,300	0.000%	$0	14	$0	$0	SI	$159,500
1890	CC	37548068	ILLERAS IBAÑEZ ADELIA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1891	CC	37548068	ILLERAS IBAÑEZ ADELIA							X		X									23030 1	29	$1,740,694	$278,600	EPS037	29	$1,740,694	$69,700	CCF39	29	$1,740,694	$69,700	14-4	29	$1,740,694	1.044%	$18,200	29	$0	$0	SI	$436,200
1892	CC	1095953121	JIMENEZ VILLA KAREN DANIELA		X					X											23030 1	5	$237,250	$38,000	EPS037	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$1,494,675	$59,800	14-4	5	$237,250	1.044%	$2,500	5	$0	$0	SI	$109,800
1893	CC	1095931091	LANDINEZ GOMEZ SORANGEL							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1894	CC	13760699	LIZARAZO PINZON HENRRY											X							23020 1	5	$237,250	$38,000	EPS042	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000
1895	CC	13760699	LIZARAZO PINZON HENRRY							X											23020 1	25	$1,186,250	$189,800	EPS042	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$297,200
1896	CC	28156095	LUNA ZAMBRANO CONSUELO							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1897	CC	1093765077	MACHUCA RODRIGUEZ ANA ELIZABETH							X		X									23100 1	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1898	CC	1039695813	MEJIA ARGUELLO CARLOS ALBERTO																		23100 1	30	$2,000,000	$320,000	EPS002	30	$2,000,000	$80,000	CCF39	30	$2,000,000	$80,000	14-4	30	$2,000,000	1.044%	$20,900	30	$0	$0	SI	$500,900
1899	CC	1095846675	MEJIA MORALES ERIKA ELIZABETH							X		X									23020 1	30	$1,497,769	$239,700	EPS041	30	$1,497,769	$60,000	CCF39	30	$1,497,769	$60,000	14-4	30	$1,497,769	1.044%	$15,700	30	$0	$0	SI	$375,400
1900	CC	37723441	MEJIA ROJAS RUBIELA																		23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1901	CC	63321501	MENDEZ MORALES GLADYS							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1902	CC	1098631745	MENDOZA ROJAS LUZ DARY							X											23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1903	CC	1095951033	MERIÑO HERRERA KAREN XIOMARA							X		X									23020 1	30	$1,469,918	$235,200	EPS017	30	$1,469,918	$58,800	CCF39	30	$1,469,918	$58,800	14-4	30	$1,469,918	1.044%	$15,400	30	$0	$0	SI	$368,200
1904	CC	63365094	MORALES DIAZ SIVILINA							X											23020 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1905	CC	37726223	MORENO MANTILLA ALCIRA											X							23020 1	13	$616,850	$98,700	EPS002	13	$616,850	$24,700	CCF39	13	$616,850	$24,700	14-4	13	$616,850	0.000%	$0	13	$0	$0	SI	$148,100
1906	CC	37726223	MORENO MANTILLA ALCIRA											X							23020 1	17	$806,650	$129,100	EPS002	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$806,650	$32,300	14-4	17	$806,650	0.000%	$0	17	$0	$0	SI	$193,700
1907	CC	37544849	MURILLO HERNANDEZ YOLANDA													L					23030 1	1	$47,450	$7,600	EPS041	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1908	CC	37544849	MURILLO HERNANDEZ YOLANDA							X		X									23030 1	29	$1,800,522	$288,100	EPS041	29	$1,800,522	$72,100	CCF39	29	$1,800,522	$72,100	14-4	29	$1,800,522	1.044%	$18,800	29	$0	$0	SI	$451,100
1909	CC	63307434	MURILLO RONDON ZORAIDA													L						0	$0	$0	EPS005	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$19,000
1910	CC	63307434	MURILLO RONDON ZORAIDA							X												0	$0	$0	EPS005	25	$1,186,250	$47,500	CCF39	25	$1,186,250	$47,500	14-4	25	$1,186,250	1.044%	$12,400	25	$0	$0	SI	$107,400
1911	CC	1022934005	NIÑO MARTINEZ INGRETH KATERINE							X		X									23030 1	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700

1912	CC	63491985	OJEDA MARQUEZ LUZ DARY												L						230301	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1913	CC	63491985	OJEDA MARQUEZ LUZ DARY						X		X										230301	29	$1,845,702	$295,400	EPS002	29	$1,845,702	$73,900	CCF39	29	$1,845,702	$73,900	14-4	29	$1,845,702	1.044%	$19,300	29	$0	$0	SI	$462,500
1914	CC	63480936	PABON PEREZ LUCILA						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1915	CC	63540155	PABON MONSALVE NHORA LILIANA						X		X										230201	30	$1,902,435	$304,400	EPS002	30	$1,902,435	$76,100	CCF39	30	$1,902,435	$76,100	14-4	30	$1,902,435	1.044%	$19,900	30	$0	$0	SI	$476,500
1916	CC	37556954	PACHON DALLOS MARY BELL						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1917	CC	37540665	PEDRAZA BALLESTEROS AMANDA						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1918	PT	5293017	PEREZ PRADO FERNANDO ERIQUE												L						230301	1	$47,450	$7,600	EPS002	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1919	PT	5293017	PEREZ PRADO FERNANDO ERIQUE						X		X										230301	29	$1,928,018	$308,500	EPS002	29	$1,928,018	$77,200	CCF39	29	$1,928,018	$77,200	14-4	29	$1,928,018	1.044%	$20,200	29	$0	$0	SI	$483,100
1920	CC	1004910611	PEREZ URIBE MARYORY YESSENIA						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1921	PT	5761041	PEREZ THAISMARIS EUNICES									X									230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$0	CCF39	1	$47,450	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$7,600
1922	PT	5761041	PEREZ THAISMARIS EUNICES						X												230301	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1923	CC	28213939	PINTO ELCIDA						X												230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1924	CC	1098659309	PINZON MUÑOZ MARGI YADIRA						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1925	CC	1098679352	PINZON MUÑOZ MONICA ANDREA						X												230201	30	$1,423,500	$227,800	ESSC24	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1926	CC	63509853	PITA URIBE SANDRA PATRICIA										X								230301	1	$47,450	$7,600	EPS037	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1927	CC	63509853	PITA URIBE SANDRA PATRICIA						X												230301	29	$1,376,050	$220,200	EPS037	29	$1,376,050	$55,100	CCF39	29	$1,376,050	$55,100	14-4	29	$1,376,050	1.044%	$14,400	29	$0	$0	SI	$344,800
1928	CC	1102367119	QUINTERO SARMIENTO DEICY						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1929	CC	37945201	RAMIREZ LUZ MARY										X								231001	15	$711,750	$113,900	ESSC24	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	0.000%	$0	15	$0	$0	SI	$170,900
1930	CC	37945201	RAMIREZ LUZ MARY						X		X										231001	15	$711,750	$113,900	ESSC24	15	$711,750	$28,500	CCF39	15	$711,750	$28,500	14-4	15	$711,750	1.044%	$7,500	15	$0	$0	SI	$178,400
1931	CC	28152606	RODRIGUEZ VARGAS MARIA EUGENIA						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1932	CC	52258728	ROZO AVENDAÑO LUZ DARY		X				X												25-14	17	$806,650	$129,100	EPS037	17	$806,650	$32,300	CCF39	17	$1,552,010	$62,100	14-4	17	$806,650	1.044%	$8,500	17	$0	$0	SI	$232,000
1933	CC	63344398	SANCHEZ AYALA NIDIA JANNETT						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1934	CC	37558409	SANCHEZ RIOS YACKELINE						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS046	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1935	CC	60373545	SANDOVAL HERNANDEZ ASTRID SUSANA						X												230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1936	CC	63485955	SERRANO CELIS LUZ STELLA						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1937	PT	6387440	SILVA DIAZ MILEXI MASSIEL						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS041	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1938	CC	63447542	SUAREZ ARDILA JOHANA JOSEFA						X												230201	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1939	CC	63505894	SUAREZ LUZ YAMILE						X												230301	30	$1,423,500	$227,800	EPS037	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1940	CC	1104094071	TRUJILLO MANCERA JHON DEIBIS												L						230301	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF39	1	$47,450	$1,900	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	1	$0	$0	SI	$11,400
1941	CC	1104094071	TRUJILLO MANCERA JHON DEIBIS						X		X										230301	29	$1,638,159	$262,200	EPS005	29	$1,638,159	$65,600	CCF39	29	$1,638,159	$65,600	14-4	29	$1,638,159	1.044%	$17,200	29	$0	$0	SI	$410,600
1942	CC	37618722	VEGA RINCON DIANA PATRICIA						X		X										230301	30	$1,685,609	$269,700	EPS037	30	$1,685,609	$67,500	CCF39	30	$1,685,609	$67,500	14-4	30	$1,685,609	1.044%	$17,600	30	$0	$0	SI	$422,300
1943	CC	91488886	VEGA MALDONADO PEDRO						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS002	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1944	CC	52644623	VILLAMARIN MONSALVE ARCELIA						X												25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS005	30	$1,423,500	$57,000	CCF39	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	1.044%	$14,900	30	$0	$0	SI	$356,700
1945	CC	1232888598	VILLAMIZAR HERRERA LAURA CAROLINA										X								25-14	2	$94,900	$15,200	EPS041	2	$94,900	$3,800	CCF39	2	$94,900	$3,800	14-4	2	$94,900	0.000%	$0	2	$0	$0	SI	$22,800
1946	CC	1232888598	VILLAMIZAR HERRERA LAURA CAROLINA										X								25-14	5	$237,250	$38,000	EPS041	5	$237,250	$9,500	CCF39	5	$237,250	$9,500	14-4	5	$237,250	0.000%	$0	5	$0	$0	SI	$57,000

1947	CC	1232888598	VILLAMIZAR HERRERA LAURA CAROLINA							X											25-14	23	$1,091,350	$174,700	EPS041	23	$1,091,350	$43,700	CCF39	23	$1,091,350	$43,700	14-4	23	$1,091,350	1.044%	$11,400	23	$0	$0	SI	$273,500
Centro de Trabajo: CENTRO TRABAJO 2811002 (1 Afiliados)																							$1,423,500	$227,900			$1,423,500	$57,000			$1,755,650	$70,300			$1,423,500		$10,500		$0	$0		$365,700
Ciudad: BUCARAMANGA Depto: SANTANDER (1 Afiliados)																							$1,423,500	$227,900			$1,423,500	$57,000			$1,755,650	$70,300			$1,423,500		$10,500		$0	$0		$365,700
1948	CC	1007189109	GUERRERO CASTELLANOS MARINA												X						230201	9	$427,050	$68,400	EPS037	9	$427,050	$17,100	CCF39	9	$427,050	$17,100	14-4	9	$427,050	0.000%	$0	9	$0	$0	SI	$102,600
1949	CC	1007189109	GUERRERO CASTELLANOS MARINA							X		X									230201	21	$996,450	$159,500	EPS037	21	$996,450	$39,900	CCF39	21	$1,328,600	$53,200	14-4	21	$996,450	1.044%	$10,500	21	$0	$0	SI	$263,100
Total Afiliados(1713)																							$2,165,110,121	$346,710,400			$2,184,145,839	$87,634,000			$2,191,382,844	$87,561,800			$2,181,298,839		$42,535,900		$0	$0		$564,442,100

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 804016472	1	AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	A - 200 O MAS COTIZANTES	PRINCIPAL 2	CALLE 104 19 27	BUCARAMANGA-SANTANDER	6367434	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1264577549	9481675270	E	2025/02/18	2025/02/13	BANCOLOMBIA	0	$564,442,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				1,698	$346,710,400	$0	$0	$346,710,400
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	102	$21,304,700	$0	$0	$21,304,700
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	362	$80,510,500	$0	$0	$80,510,500
PORVENIR	230301	800,224,808	8	915	$180,892,000	$0	$0	$180,892,000
PROTECCION	230201	800,229,739	0	319	$64,003,200	$0	$0	$64,003,200
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1,711	$42,535,900	$0	$0	$42,535,900
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1,711	$42,535,900	$0	$0	$42,535,900
CCF (ADMINISTRADORAS: 30)				1,710	$87,561,800	$0	$0	$87,561,800
CAFABA	CCF38	890,270,275	5	136	$5,469,200	$0	$0	$5,469,200
CAFAMAZ	CCF65	800,003,122	6	1	$62,000	$0	$0	$62,000
CAJAMAG	CCF33	891,780,093	3	4	$192,400	$0	$0	$192,400
CAJASAI	CCF64	892,400,320	5	1	$57,000	$0	$0	$57,000
CAJASAN	CCF39	890,200,106	1	1,111	$56,317,400	$0	$0	$56,317,400
COFREM	CCF34	892,000,146	3	62	$3,565,600	$0	$0	$3,565,600
COLSUBSIDIO	CCF22	860,007,336	1	161	$8,200,300	$0	$0	$8,200,300
COMBARRANQUILLA	CCF06	890,102,002	2	8	$485,400	$0	$0	$485,400
COMCAJA	CCF68	800,231,969	4	25	$1,443,200	$0	$0	$1,443,200
COMFABOY	CCF10	891,800,213	8	58	$3,544,900	$0	$0	$3,544,900
COMFACA	CCF13	891,190,047	2	3	$171,600	$0	$0	$171,600
COMFACASANARE	CCF69	844,003,392	8	28	$1,627,700	$0	$0	$1,627,700
COMFACAUCA	CCF14	891,500,182	0	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFACESAR	CCF15	892,399,989	8	5	$339,500	$0	$0	$339,500
COMFACHOCÓ	CCF29	891,600,091	8	2	$114,000	$0	$0	$114,000
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	5	$273,600	$0	$0	$273,600
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	18	$1,032,900	$0	$0	$1,032,900
COMFAMILIAR GUAJIRA	CCF30	892,115,006	5	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFAMILIAR HUILA	CCF32	891,180,008	2	3	$171,000	$0	$0	$171,000

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 804016472	1	AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	A - 200 O MAS COTIZANTES	PRINCIPAL 2	CALLE 104 19 27	BUCARAMANGA-SANTANDER	6367434	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1264577549	9481675270	E	2025/02/18	2025/02/13	BANCOLOMBIA	0	$564,442,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
COMFAMILIAR NARIÑO	CCF35	891,280,008	1	3	$171,000	$0	$0	$171,000
COMFAMILIAR PUTUMAYO	CCF63	891,200,337	8	2	$114,000	$0	$0	$114,000
COMFAMILIAR RISARALDA	CCF44	891,480,000	1	6	$347,500	$0	$0	$347,500
COMFANORTE	CCF37	890,500,516	3	9	$460,400	$0	$0	$460,400
COMFASUCRE	CCF41	892,200,015	5	3	$167,200	$0	$0	$167,200
COMFATOLIMA	CCF48	800,211,025	1	7	$409,800	$0	$0	$409,800
COMFENALCO CARTAGENA	CCF08	890,480,023	7	17	$1,037,700	$0	$0	$1,037,700
COMFENALCO QUINDIO	CCF43	890,000,381	0	4	$194,800	$0	$0	$194,800
COMFENALCO VALLE	CCF56	890,303,093	5	17	$954,700	$0	$0	$954,700
COMFIAR	CCF67	800,219,488	4	2	$119,000	$0	$0	$119,000
CONFAMILIARES	CCF11	890,806,490	5	3	$176,000	$0	$0	$176,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 26)				1,713	$87,634,000	$0	$0	$87,634,000
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$32,300	$0	$0	$32,300
ASMET SALUD EPS SAS	ESSC62	900,935,126	7	2	$114,000	$0	$0	$114,000
CAJACOPI	CCFC55	901,543,211	6	4	$197,000	$0	$0	$197,000
CAPITAL SALUD	EPSC34	900,298,372	9	18	$856,900	$0	$0	$856,900
CAPRESOCA	EPSC25	891,856,000	7	5	$289,400	$0	$0	$289,400
COMFACHOCÓ	CCFC20	891,600,091	8	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMFAORIENTE	CCFC50	890,500,675	6	1	$57,000	$0	$0	$57,000
COMFENALCO VALLE	EPS012	890,303,093	5	2	$119,500	$0	$0	$119,500
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	15	$818,300	$0	$0	$818,300
COOSALUD EPS	EPS042	900,226,715	3	27	$1,000,500	$0	$0	$1,000,500
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	67	$3,195,600	$0	$0	$3,195,600
EMSSANAR	ESSC18	901,021,565	8	3	$171,000	$0	$0	$171,000
EPS MUTUAL SER	EPS048	806,008,394	7	2	$116,600	$0	$0	$116,600
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	131	$7,801,400	$0	$0	$7,801,400
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	141	$6,777,300	$0	$0	$6,777,300
FOSYGA	MIN001	901,037,916	1	5	$306,400	$0	$0	$306,400
FOSYGA RÉGIMEN DE EXCEPCIÓN	MIN002	901,037,916	1	2	$114,000	$0	$0	$114,000
MALLAMAS	EPSIC5	837,000,084	5	3	$171,000	$0	$0	$171,000
MUTUAL SER	ESSC07	806,008,394	7	5	$176,700	$0	$0	$176,700
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	394	$19,216,300	$0	$0	$19,216,300
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	151	$7,742,200	$0	$0	$7,742,200
S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	EPS018	805,001,157	2	2	$114,000	$0	$0	$114,000

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 804016472	1	AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	A - 200 O MAS COTIZANTES	PRINCIPAL 2	CALLE 104 19 27	BUCARAMANGA-SANTANDER	6367434	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-01	2025-02	1264577549	94816752?0	E	2025/02/18	2025/02/13	BANCOLOMBIA	0	$564,442,100

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
SALUD MIA EPS	EPS046	900,914,254	1	94	$4,934,100	$0	$0	$4,934,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	438	$22,635,500	$0	$0	$22,635,500
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	197	$10,506,000	$0	$0	$10,506,000
SAVIA SALUD	EPS040	900,604,350	0	2	$114,000	$0	$0	$114,000
TOTAL				1713	$564,442,100	$0	$0	$564,442,100

SERVICIOS
DE **ASEO**

Barrancabermeja, 25 de febrero de 2025

Doctora:
MARIBEL BENITEZ PEREA
Secretario(a) Educación
Alcaldía de Barrancabermeja
E.S.D.

Asunto: Informe Técnico y Financiero No. 1 del contrato número 4943-24, actividades periodo comprendido entre el 15 de enero al 13 de febrero 2025 (30 días)

Me dirijo a usted para hacer entrega del informe técnico y financiero No. 1 de las actividades realizadas en el Contrato N.º 4943-24, en el periodo comprendido entre 15 de enero al 13 de febrero 2025 (30 días) cuyo objeto "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA"

Se da inicio el contrato mediante un acta de inicio el día 15 de enero del 2025, el cual se inicia a prestar el servicio de 186 aseadoras en los diferentes establecimientos educativos del distrito de Barrancabermeja, con una duración de 217 días calendario.

Se relaciona el personal que presto el servicio en todos los establecimientos educativos durante el periodo.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

ESTABLECIMIENTO EDUCATIVO	DIRECCIONES	ASEADORA	CEDULA	EMPRESA	CANTIDAD DE OPERARIAS	INICIO	FIN
COLEGIO REAL DE MARES	CALLE 30 No. 52 – 21	VALERIN TATIANA GARZON URREA	37575225	AMERICANA	4	15-ene	13-feb
		ABEL MORALES AYALA	91433370	ASSEAR		15-ene	19-ene
		SHIRLEY RIOS VARGAS	39021506	AMERICANA		20-ene	13-feb
		DORA MARLES	36294552	AMERICANA		15-ene	13-feb
		ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	26060700	AMERICANA		15-ene	21-ene
		MIRYAM CAÑAS	37938976	ASSEAR		22-ene	13-feb
INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO		DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	28151907	AMERICANA	9	15-ene	09-feb
		JACKELINE ARRIETA LOZADA	28484344	AMERICANA		10-feb	13-feb
		MARIA DOLORES TIRADO	63468368	ASSEAR		15-ene	13-feb
		NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	1096236528	ASSEAR		15-ene	13-feb
		BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	39012494	AMERICANA		15-ene	13-feb
		LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	1096209428	AMERICANA		15-ene	21-ene
		MARILUZ FLOREZ GOMEZ	1063482203	AMERICANA		22-ene	13-feb
		YAZMIN RUIZ PINZON	1096184311	ASSEAR		15-ene	26-ene
		NANCY BETANCOURT VANEGAS	63468889	ASSEAR		27-ene	13-feb
		JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	1096188126	ASSEAR		15-ene	19-ene
		MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	91424116	AMERICANA		20-ene	13-feb
		SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	63449139	ASSEAR		15-ene	13-feb
		EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	63469880	AMERICANA		15-ene	05-feb
		LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	37934559	ASSEAR		06-feb	13-feb
SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO	CALLE 64 No. 24 – 105	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	1096247264	AMERICANA	1	15-ene	05-feb
		ANA DEL CARMEN MEJIA	63464472	ASSEAR		06-feb	13-feb
EDE B. LA LIBERTAD		MARILUZ MARTINEZ GOEZ	63471893	AMERICANA	1	15-ene	19-ene
		DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	1005187012	AMERICANA		20-ene	13-feb
DE C. BELEN		MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	1096197790	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE E. SANTA ISABEL	CALLE 77 No. 30 – 34	DIANA MILENA ROBLES	63474086	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO		LINDA DANIELA GOMEZ PATIÑO	1096227053	ASSEAR	1	15-ene	15-ene

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

		MARITZA GOMEZ MEJIA	28483806	ASSEAR		16-ene	13-feb
NSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL		JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	51992463	AMERICANA	9	15-ene	13-feb
		YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	1005315906	ASSEAR		15-ene	13-feb
		CONCEPCION ARDILA TORRES	63466615	ASSEAR		15-ene	02-feb
		MAYERLIS SUAREZ GARCIA	1001822503	ASSEAR		03-feb	13-feb
		SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	63456035	ASSEAR		15-ene	02-feb
		LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	1193452735	ASSEAR		03-feb	13-feb
		ANA DELIA GONZALEZ VIADERO	63466155	AMERICANA		15-ene	21-ene
		JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO	63464498	AMERICANA		22-ene	13-feb
		CLAUDIA JULIANA DIAZ CADAVID	63463271	ASSEAR		15-ene	13-feb
		BRANDON ESTID VILLAMIZAR JAIMES	1097182060	AMERICANA		15-ene	13-feb
		ROSA EMILIA CALDERA GAMARRA	33219841	AMERICANA		15-ene	13-feb
		INES BOHORQUEZ ANGARITA	28062156	AMERICANA		15-ene	03-feb
		MARILY CUBIDES DUARTE	63466174	AMERICANA		04-feb	13-feb
SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL		LAURA NATHALY GUTIERREZ GRANADA	1005187509	ASSEAR	1	15-ene	20-ene
		ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN	1096202199	ASSEAR		21-ene	13-feb
SEDE B. SANTA ANA	CARRERA 34B No. 50 – 23	ANA ALICIA PIÑERES GUTIERREZ	28069900	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE C. SANTA CECILIA		ELVIRA BENAVIDES ROBLES	63467312	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE D. ANTONIA SANTOS		YOLIMA SAMPAYO QUIÑONES	63469705	AMERICANA	2	15-ene	13-feb
		AUDREY JULIANA SALCEDO BARRAZA	1096800730	AMERICANA		15-ene	13-feb
SEDE E. GENERAL CORDOBA	CARRERA 32 No. 27 – 16	JUANA MILENA TRILLOS	37576613	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	CARRERA 38 No. 55 – 07	MARLENE LAMPREA AGUDELO	37928298	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE G. MARY VILLAMIZAR		LEIDY SOFIA CUEVAS RODRIGUEZ	1096194839	ASSEAR	1	15-ene	15-ene
		LEIDY MILENA OSPINA ROBLES	1096232705	ASSEAR		16-ene	13-feb
SEDE H. CHICÓ	CARRERA 36 No. 51 – 187	GEORGINA MARTINEZ DAZA	63462719	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		ASTRID CAROLINA REY CACERES	1096234281	ASSEAR	9	15-ene	13-feb
		NELBA CECILIA VASQUEZ RAMIREZ	1096222749	ASSEAR		15-ene	13-feb

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE ASEO

		SAYURIS BARBA GONZALEZ	63456241	ASSEAR		15-ene	26-ene
		DARIBEL MENESES RODRIGUEZ	1051741216	AMERICANA		27-ene	13-feb
		GRISELDA DEL SOCORRO JIMENEZ LEMUS	43654984	AMERICANA		15-ene	20-ene
		MARIA CAMILA OROZCO LAGARES	1096196045	ASSEAR		21-ene	13-feb
		INGRID JOHANNA NOGUERA FRANCO	1096207423	ASSEAR		15-ene	15-ene
		CLAUDIA VELANDIA JURADO	37619135	ASSEAR		16-ene	13-feb
		NELJY ROBLES CONTRERAS	63467364	ASSEAR		15-ene	13-feb
		EMILSE GOMEZ RODRIGUEZ	1096206382	AMERICANA		15-ene	02-feb
		ALIX LISETH CUESTA TOLOZA	1010127727	ASSEAR		03-feb	13-feb
		WILSON BELEÑO CRUZ	1096215114	ASSEAR		15-ene	13-feb
		ARLEY GALEANO LARA	1096204823	ASSEAR		15-ene	13-feb
SEDE A. DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS		ABDULIO OLARTE BELTRAN	91265476	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE B. LA PAZ		CLAUDIA PATRICIA AVELLANEDA MERCADO	63464497	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE E. SAN SILVESTRE		ANA DEISY PALACIO CARABALI	1096189775	AMERICANA	1	15-ene	19-ene
		MARITZA CABALLERO CARREÑO	37938745	AMERICANA		20-ene	13-feb
SEDE G. LA FLORESTA	CARRERA 31 No. 67 – 105	SIRLY MARIA ALVARADO POLO	1096221891	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
INSTITUTO 26 DE MARZO		YOHAIRA OLIVIA CARDENAS POSADA	63470082	ASSEAR	5	15-ene	13-feb
		SOL MARIA DIAZ MARTINEZ	1096185492	AMERICANA		15-ene	13-feb
		CINDY JOHANNA GUERRERO CASTILLO	1096203847	ASSEAR		15-ene	20-ene
		SANDRA MILENA MUÑOZ	63468477	ASSEAR		21-ene	13-feb
		LINA MARCELA LASCARRO GALIANO	1098711168	AMERICANA		15-ene	21-ene
		ALEJANDRA ANDRADE RUEDA	63461110	AMERICANA		22-ene	13-feb
		IRLANDA ARIZA	63524890	AMERICANA		15-ene	15-feb
		CRISTIAN ANDRES REYES MONTALVO	1096210271	ASSEAR		16-ene	13-feb
SEDE A. 26 DE MARZO	CARRERA 35 No. 58 – 18	SHEYLA MARGARITA BELEÑO OCAMPO	1096241240	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE B. LA ESPERANZA		MARIA DEL CARMEN CASTILLO ESCOBAR	1096226351	ASSEAR	1	15-ene	19-ene
		LISETH MEJIA MESTRA	1005185028	ASSEAR		20-ene	13-feb
SEDE D. LOS ALCAZARES		CARMEN ROSA GOMEZ	28070550	AMERICANA	1	15-ene	19-ene
		MARLENY PADILLA LEMUS	63463206	AMERICANA		20-ene	13-feb
COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN		GLORIA LUDIS DIAZ BARRERA	37921010	AMERICANA	5	15-ene	13-feb
		LEYDI TATIANA DIAZ NIÑO	1096204807	ASSEAR		15-ene	13-feb

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE ASEO

		OLGA LUCIA VASQUEZ ARIAS	1096209983	AMERICANA		15-ene	13-feb
		MARIA EUGENIA SERRANO GARCIA	63455760	AMERICANA		15-ene	13-feb
		DANIEL FELIPE FIGUEREDO PACHECO	1097182925	AMERICANA		15-ene	13-feb
INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES		KAREN ERCILIA JIMENEZ RUIZ	1096223935	ASSEAR	5	15-ene	13-feb
		SENOBIA CARREÑO	63464380	AMERICANA		15-ene	15-ene
		YOLANDA REY BORJA	1096201896	AMERICANA		16-ene	13-feb
		LUIS ALFONSO ALTAHONA	91421763	AMERICANA		15-ene	09-feb
		SORY MARELVIS VESGA	37579245	AMERICANA		10-feb	13-feb
		JOHANA ANDREA MORENO ABUNSA	37575225	AMERICANA		15-ene	19-ene
		CENAIDA MONTALVO	21950182	AMERICANA		20-ene	13-feb
		NANCY OLIVEROS LOPEZ	39015672	AMERICANA		15-ene	13-feb
SEDE A. TECNICO DE COMUNICACIONES	CARRERA 24 No. 46- 27	HERNANDO ACEVEDO GUTIERREZ	91245474	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE C. BUENOS AIRES		CAROL VANNESA BERMUDEZ HERNANDEZ	1193229400	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE E. FERMIN AMAYA		PAOLA ACOSTA RUBIANO	1096235182	ASSEAR	1	15-ene	21-ene
		LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ	1096182344	ASSEAR		22-ene	13-feb
ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	CARRERA 24 No. 46 – 27	KEYLA DICLAR VANEGAS	1005179148	ASSEAR	10	15-ene	13-feb
		LUZ ELENA FLOREZ AMARIZ	63473934	AMERICANA		15-ene	20-ene
		ANA ELVIRA JARABA GORDON	1096183089	AMERICANA		21-ene	13-feb
		GRACIELA GARCIA DELGADO	63470811	AMERICANA		15-ene	20-ene
		LEIDY JOHANNA OROZCO GONZALEZ	1096185450	ASSEAR		21-ene	13-feb
		DIANA ESTHER CHAPARRO CORZO	63466551	AMERICANA		15-ene	22-ene
		SELENIS PADILLA JIMENEZ	1005180013	AMERICANA		23-ene	13-feb
		DARLENIS GONZALEZ MARIN	1096190295	ASSEAR		15-ene	19-ene
		MARGIE YULIANA ARRIETA	109618630	ASSEAR		20-ene	13-feb
		YOLANDA CAMELO LEON	39014052	AMERICANA		15-ene	19-ene
		CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA	1085041512	AMERICANA		20-ene	13-feb
		LUZ MARIA GOMEZ PINEDA	28312323	ASSEAR		15-ene	26-ene
		JUSTO PASTOR GUEVARA ARENAS	1000225333	ASSEAR		27-ene	13-feb
		ALBA ROCIO PEÑATE MEDINA	1096245316	AMERICANA		15-ene	19-ene
		GLADYS MEJIA NOGUERA	63458988	AMERICANA		20-ene	13-feb
		CARLOS ALFREDO SOTO JARABA	1096225972	AMERICANA		15-ene	13-feb
		GABRIEL ALFONSO CABRERA DE LA PEÑA	91.445.513	AMERICANA		15-ene	13-feb
		MARIA ISABEL VELASQUEZ MONTERO	1096212703	AMERICANA	5	15-ene	13-feb

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

COLEGIO MIXTO EL CASTILLO		YADIRA DIANNETH ARANGO RUEDA	63459645	AMERICANA		15-ene	13-feb
		MABEL DEL SOCORRO ESCUDERO RODRIGUEZ	63457185	ASSEAR		15-ene	13-feb
		RAFAEL DAVID REY MANCERA	1005181670	AMERICANA		15-ene	13-feb
		NANCY ELVIRA QUIROGA OLIVEROS	68299019	ASSEAR		15-ene	19-ene
		EVER GUTIERREZ CALDERON	1096221675	AMERICANA		20-ene	13-feb
SEDE A COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	CALLE 30 No. 52 – 21	MARIA TERESA GUERRERO CASTILLO	63.467.724	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE B. CINCUENTENARIO	CARRERA 31 ZONA ESCOLAR	DORIS MARIA LAMPREA AGUDELO	37.924.097	ASSEAR	1	15-ene	15-ene
		LINDA JOHANA LOZANO USME	1096198744	ASSEAR		16-ene	13-feb
SEDE C. NIEVES	CARRERA 55 No. 30 – 62	JESSICA PAOLA CAMELO SALINAS	1005179190	AMERICANA	1	15-ene	26-ene
		SILENA GISELLE HERRERA TOLOZA	37576346	ASSEAR		27-ene	13-feb
SEDE D. PALMAR		INGRID YULEIDYS SERRANO PINTO	1096199519	ASSEAR	1	15-ene	19-ene
		MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ	1096219836	AMERICANA		20-ene	13-feb
SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS	CARRERA 59 CALLE 33	YESENIA AREVALO SEGOVIA	1096221968	ASSEAR	1	15-ene	19-ene
		LUZ YANNETH DUARTE HERRERA	63495074	AMERICANA		20-ene	13-feb
COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY		ALIX XIOMARA TORDECILLA ARDILA	63466957	AMERICANA	7	15-ene	13-feb
		NELLIVE CASTRO GALVAN	33309873	AMERICANA		15-ene	13-feb
		MARIA MERCEDES MIRANDA LOPEZ	63557133	ASSEAR		15-ene	21-ene
		CARMEN JANETH ROBLES LUQUE	1096230718	AMERICANA		22-ene	13-feb
		MARTHA CECILIA SERPA JIMENEZ	63455603	AMERICANA		15-ene	26-ene
		ANA CECILIA URREA MAZO	63470297	ASSEAR		15-ene	13-feb
		YULIEXY DAYANNA TUIRAN MENDEZ	1104432919	AMERICANA		15-ene	13-feb
		MARTHA LUCIA DAZA PABON	63458468	ASSEAR		15-ene	13-feb
		XIOMARA CONCEPCION PÉREZ FUENTES	37932588	ASSEAR		15-ene	13-feb
SEDE A. JOHN F. KENNEDY	CARRERA 28 No. 44 – 70	ELIGIA ESTHER CUELLO CORTEZ	1.050.456.548	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE D. PRE – ESCOLAR SANTANDER		GRISELDA CUESTA VELASQUEZ	63463827	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE F. PRIMERO DE MAYO		MAIRA ALEJANDRA GARCIA NAVARRO	1096216206	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
COLEGIO CAMILO TORRES		SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ	63.458.278	AMERICANA	9	15-ene	15-ene
		MARIA FERNANDA PALLARES SANCHEZ	37577570	ASSEAR		16-ene	13-feb
		SANDY GONZALEZ GARCIA	1096230307	AMERICANA		15-ene	13-feb
		KAREM CARRASCAL ARENAS	63468511	AMERICANA		15-ene	15-ene

6010477

comercial@americanadeservicios.co

Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

		MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO	1005186483	ASSEAR		16-ene	13-feb
		SANDRA MILENA BAEZ LEAL	37579999	AMERICANA		15-ene	19-ene
		YARICSA SIERRA PADILLA	1096234244	ASSEAR		20-ene	13-feb
		CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES	28020100	AMERICANA		15-ene	26-ene
		LUZ ESTHELLA PEREZ REY	63467814	ASSEAR		27-ene	13-feb
		JOHANA ISABEL LAZCANO PACHECO	1096233065	AMERICANA		15-ene	05-feb
		MAIRA ALEJANDRA ESTRADA GOMEZ	1096186050	AMERICANA		06-feb	13-feb
		MIGUEL PIMIENTO CHAPARRO	13566757	AMERICANA		15-ene	26-ene
		MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ	1096225837	AMERICANA		27-ene	13-feb
		YAMILE MERCEDES MEZA MIER	63538586	AMERICANA		15-ene	13-feb
		CRISTINA ISABEL PEÑA CORTES	28070087	ASSEAR		15-ene	13-feb
SEDE A. COLEGIO CAMILO TORRES		DUBYS CUELLO CORTEZ	23075990	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE C. MI GRANJITA	TRANSVERSAL 44 DIAGONAL 59	ROSIRIS PEREZ MONTALVO	37844198	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE D. POLICARPA		XIOMARA SIERRA CAICEDO	1005179458	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE E. MANUELA BELTRAN		WENDY CARINA RIZO BUENO	1096248169	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	BARRIO BARRANCABERMEJA	YOLANDA ESCAÑO SANCHEZ	63462335	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE G. ANTONIO NARIÑO		ISOLINA PICO	28484117	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE H. MARIA CANO	AVENIDA POZO 7	YURIS QUINTERO SMITH	37580443	AMERICANA	1	15-ene	15-ene
		ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA	1102872962	ASSEAR		16-ene	13-feb
SEDE I. JOSE PRUDENCIA PADILLA		ESTELLA VIDES QUIROZ	37931452	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE J. EDUARDO SANTOS	TRANSVERSAL 49D No. 57 – 40	LUDIS RAVELO DIAZ	37578290	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO		INGRID TATIANA PEÑA CUEVAS	1143424044	ASSEAR	4	15-ene	13-feb
		STEFANY MARTINEZ MERCADO	1096205910	ASSEAR		15-ene	13-feb
		LAIS MERCEDES RAAD FARELO	39019912	AMERICANA		15-ene	19-ene
		MARIA JARABA PEDROZO	63458336	ASSEAR		20-ene	13-feb
		ADRIANA ESTRADA LARA	63462936	AMERICANA		15-ene	13-feb
SEDE A. SAN MARCOS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	XIOMARI TOVAR MENESES	1096252173	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE B. CAMPO GALA	CORREGIMIENTO EL LLANITO	GERALDINE MARTINEZ SOLANO	1005185266	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
		SAIRI RANGEL GAMARRA	63540062	AMERICANA	1	15-ene	22-ene

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
ASEO

SEDE C. PENJAMO		NATALIA BAITER GARCIA	1005183029	ASSEAR		23-ene	13-feb
SEDE D. ASTILLEROS	CORREGIMIENTO EL LLANITO	ROGELIA PEDROZO OTALVAREZ	30874328	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA		KARINA RODELO GOMEZ	1096189412	ASSEAR	9	15-ene	13-feb
		FLORINDA LONDOÑO CORTES	63469055	ASSEAR		15-ene	13-feb
		JOHISY MARLEY PATIÑO AMARIS	1098701201	AMERICANA		15-ene	13-feb
		PEDRO VILLAFAÑE	91437372	AMERICANA		15-ene	13-feb
		MONICA LOAIZA	63.462.517	AMERICANA		15-ene	13-feb
		FELIPE SANCHEZ GARZON	91.279.166	AMERICANA		15-ene	09-feb
		DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ	1096194638	AMERICANA		10-feb	13-feb
		ROSA ANGELINA ZAPATA YEPES	37577467	AMERICANA		15-ene	19-ene
		YUDIS MARIA URUEÑA NAVAS	36502200	ASSEAR		20-ene	13-feb
		BLANCA INES VALENCIA	43650265	AMERICANA		15-ene	20-ene
		JENNIFER ARDILA DIAZ	1098633347	AMERICANA		21-ene	13-feb
		BIBIANA CORDERO CRUZ	37576762	AMERICANA		15-ene	13-feb
SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA		MARELBY ALVAREZ PADILLA	63463088	AMERICANA	2	15-ene	13-feb
		CLAUDIA PATRICIA ACUÑA VIVAS	52180096	AMERICANA		15-ene	15-ene
		OMAIRA ARCILA CARVAJALINO	63473008	ASSEAR		16-ene	13-feb
SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN		JAQUELINE VELASQUEZ LUNA	63456596	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
SEDE C. CAMPESTRE		ROSALBA MEJIA SILVA	63472062	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE D. INDEPENDENCIA		OMAIRA ALFONSO FONSECA	63493980	AMERICANA	1	15-ene	02-feb
		SANDRA LUCIA GOMEZ DONADO	63471315	ASSEAR		03-feb	13-feb
SEDE E. PABLO ACUÑA	BARRIO PABLO ACUÑA	MAYRA ALEJANDRA ARCINIEGAS PACHECO	1005461682	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE F. FE Y ALEGRIA		ENNA YAQUELINE ORTEGA RESTREPO	1039683349	AMERICANA	2	15-ene	13-feb
		DEICY JOHANNA ACEVEDO ORTIZ	63540794	AMERICANA		15-ene	15-ene
		LUZ EINTH ABADIAS PABUENA	1096205940	ASSEAR		16-ene	13-feb
BLANCA DURAN DE PADILLA		DORA INES ROMERO NIETO	63467318	ASSEAR	3	15-ene	13-feb
		MAYRA ALEJANDRA HURTADO DAVILA	1096223737	AMERICANA		15-ene	13-feb
		DIOMARA ACEVEDO PABON	28218750	AMERICANA		15-ene	15-ene
		MARICELA CORREA MARTINEZ	1039694134	AMERICANA		16-ene	13-feb

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS

ASEO

SEDE A. BLANCA DURAN DE PADILLA		DONIS ESMETH SERPA NOGUERA	1098651168	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	CORREGIMIENTO EL CENTRO	TANIA SIRLEY FRANCO MACHADO	1005185810	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA		DORIS ACEVEDO ORTIZ	63515506	AMERICANA	3	15-ene	15-ene
		ARELIS SOLANO LINARES	51998238	ASSEAR		16-ene	13-feb
		LINA MARIA GODOY VEGA	1085918423	ASSEAR		15-ene	13-feb
		MARIA ALEJANDRA AGUILAR	6570665	AMERICANA		15-ene	19-ene
		LUIS ALBERTO FORERO SANABRIA	1094277660	ASSEAR		20-ene	13-feb
SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	BISLENY VILLAMIZAR GALVIS	63.456.439	ASSEAR	1	15-ene	19-ene
		DIANA SHIRLEY CANO	1096193075	ASSEAR		20-ene	13-feb
SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	SANDRA MILENA CENTENO	28070018	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
ZARZAL LA Y		SANDRA MILENA VANEGAS SANTAMARIA	1096215353	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE D. ALVARO BONILLA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	ARTURO ALFONSO ARDILA APARICIO	91264044	AMERICANA	1	15-ene	15-ene
		MARTHA FIGUEROA NIÑO	28220865	ASSEAR		16-ene	13-feb
SEDE E. ZARZAL LA GLORIA		KAREN ROCIO GUTIERREZ TOLOZA	1063481527	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE F. NUEVA BELGICA	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	MARIA CAROLINA RAMOS HERNANDEZ	1192780789	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO	CORREGIMIENTO LA FORTUNA	LUZ DARY HERREÑO SAAVEDRA	52341928	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	CORREGIMIENTO SAN RAFAEL DE CHUCURI	MARIA FERNANDA ALMEIDA GARCIA	1098768299	AMERICANA	1	15-ene	19-ene
SEDE A. SAN RAFAEL DE CHUCURI							
SEDE B. ESCUELA AGUAS NEGRAS		SILIA NID ARRIETA GALINDO	63469548	AMERICANA		20-ene	13-feb
CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		LILIANA GOMEZ SALAMANCA	32008559	ASSEAR	8	15-ene	13-feb
		INGRID PAOLA TINOCO FIGUEROA	1096218613	AMERICANA		15-ene	13-feb
		GLORIA JANETH AMADO CORONEL	63504099	AMERICANA		15-ene	19-ene
		JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS	1102820723	AMERICANA		20-ene	13-feb
		VICTORIA ALVARADO BECERRA	63491495	AMERICANA		15-ene	19-ene

6010477

comercial@americanadeservicios.co

Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

		NANCY SALCEDO MEDINA	37575537	ASSEAR		20-ene	13-feb
		KAREN VANESSA CONEO GUZMAN	1096216027	AMERICANA		15-ene	13-feb
		YANETH ALVAREZ HERNANDEZ	63505953	AMERICANA		15-ene	20-ene
		YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA	1096214360	ASSEAR		21-ene	13-feb
		NORALBA ZAMBRANO SIMANCA	45400487	AMERICANA		15-ene	13-feb
		ELDA MARGARITA URIBE ISAZA	28480502	AMERICANA		15-ene	13-feb
SEDE A. CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD		LUZ DARY GARCIA GOMEZ	63461684	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	CARRERA 15 CON CALLE 51	DENIS PACHECO CAICEDO	37577322	AMERICANA	2	15-ene	13-feb
		INGRID KATHERINE ALVARADO SANABRIA	1102354791	AMERICANA		15-ene	19-ene
		LUZ MARINA BELAIDES ORTEGON	1096194786	ASSEAR		20-ene	13-feb
'UEBLO REGAO	VEREDA PUEBLO REGAO	ANGIE KATHERINE ARIZA VILLAMIZAR	1098781996	AMERICANA	1	15-ene	22-ene
		MARTHA LUZ ALVARINO LEGUIA	32850854	AMERICANA		23-ene	13-feb
CAMPO 23	CAMPO 23	ZONIA PATRICIA CAMACHO SILVA	37577825	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
CAMPO 16	CAMPO 16	LENIS DAYANA GRANADOS AMAYA	1096233007	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
QUEMADERO	VEREDA PUEBLO REGAO	KELY JOANNA GARNICA PIÑA	37578592	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
CAMPO 14	VEREDA PUEBLO REGAO	MONICA MARIA ARCHILA SANCHEZ	63509518	AMERICANA	1	15-ene	23-ene
		JULIETH PAOLA CANEVA QUINTERO	1005184934	AMERICANA		24-ene	13-feb
SEÑOR DE LOS MILAGROS	VEREDA PUEBLO REGAO	ANGIE MABEL CAMACHO RIAÑO	1099363074	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
LAURELES	VEREDA LAURELES	FLOR JACKELINE TELLO MUNERA	1101204848	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
FOREST	VEREDA LAURELES	NYDIA CAROLINA LEAL GONZALEZ	37581317	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
ESCUELA CAMPO 5	VEREDA LAURELES	MARIBEL MUÑOZ DELGADO	1042212474	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
VARASANTA		ALBA ACOSTA AGON	37928082	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
CAMPO 38		GLORIA BARRAGAN PICO	63516336	AMERICANA	1	15-ene	27-ene
		MARCELINA BELTRAN	63460798	AMERICANA		28-ene	13-feb
CAMPO 45	VEREDA LAURELES	MARIA DEL CARMEN MORALES RANGEL	37930797	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
CAMPO 6	VEREDA LAURELES	ALEJANDRA DIAZ RIOS	1005461415	AMERICANA	1	15-ene	13-feb
TIERRA ADENTRO	VEREDA LAURELES	PIEDAD SALGADO BUITRADO	63.457.824	ASSEAR	1	15-ene	13-feb
CAMPO GALAN	VEREDA CAMPO GALAN	ELSY SOFIA CUELLO ARAUJO	64868541	AMERICANA	1	15-ene	21-ene
		ALEXANDRITH RAMIREZ HERNANDEZ	1005240789	AMERICANA		22-ene	13-feb

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS DE ASEO

CIENAGA EL OPON		LEIDY TATIANA GARCIA SUAREZ	1232888228	AMERICANA	1	15-ene	19-ene
		DEYANIRA ACELAS CORTEZ	37577583	AMERICANA		20-ene	13-feb

En el periodo se presentaron las siguientes novedades:

- COLEGIO REAL DE MARES: ABEL MORALES AYALA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por SHIRLEY RIOS VARGAS.
- COLEGIO REAL DE MARES: ORFELINA CAAMAÑO PEÑA, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por MIRYAM CAÑAS.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO: DIANA MILENA ARDILA MALDONADO, laboro hasta el día 09 de febrero, es reemplazada por JACKELINE ARRIETA LOZADA.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO: LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por MARILUZ FLOREZ GOMEZ.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO: YAZMIN RUIZ PINZON, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por NANCY BETANCOURT VANEGAS.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO: JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO: EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ, laboro hasta el día 05 de febrero, es reemplazada por LIGIA ESTHER FONSECA TORRES.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO: HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA, laboro hasta el día 05 de febrero, es reemplazada por ANA DEL CARMEN MEJIA.
- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE B. LA LIBERTAD: MARILUZ MARTINEZ GOEZ, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ.

SERVICIOS
DE **ASEO**

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO: LINDA DANIELA GOMEZ PATIÑO, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por MARITZA GOMEZ MEJIA.

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL: CONCEPCION ARDILA TORRES, laboro hasta el día 02 de febrero, es reemplazada por MAYERLIS SUAREZ GARCIA.

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL: SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA, laboro hasta el día 02 de febrero, es reemplazada por LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS.

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL: ANA DELIA GONZALEZ VIADERO, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por JASMIN ROCIO AVELLANEDA MERCADO.

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL: INES BOHORQUEZ ANGARITA, laboro hasta el día 03 de febrero, es reemplazada por MARILY CUBIDES DUARTE.

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE A. INST. TECN. SUP. INDUSTRIAL: LAURA NATHALY GUTIERREZ GRANADA, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por ARISLEYDA ALTAMAR GALVAN.

- INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE G. MARY VILLAMIZAR: LEIDY SOFIA CUEVAS RODRIGUEZ, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por LEIDY MILENA OSPINA ROBLES.

- DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS: SAYURIS BARBA GONZALEZ, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por DARIBEL MENESES RODRIGUEZ.

- DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS: GRISELDA DEL SOCORRO JIMENEZ LEMUS, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por MARIA CAMILA OROZCO LAGARES.

SERVICIOS
DE **ASEO**

- DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS: INGRID JOHANNA NOGUERA FRANCO, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por CLAUDIA VELANDIA JURADO.

- DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS: EMILSE GOMEZ RODRIGUEZ, laboro hasta el día 02 de febrero, es reemplazada por ALIX LISETH CUESTA TOLOZA.

- DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE E. SAN SILVESTRE: ANA DEISY PALACIO CARABALI, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por MARITZA CABALLERO CARREÑO.

- INSTITUTO 26 DE MARZO: CINDY JOHANNA GUERRERO CASTILLO, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por SANDRA MILENA MUÑOZ.

- INSTITUTO 26 DE MARZO: LINA MARCELA LASCARRO GALIANO, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por ALEJANDRA ANDRADE RUEDA.

- INSTITUTO 26 DE MARZO: IRLANDA ARIZA, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por CRISTIAN ANDRES REYES MONTALVO.

- INSTITUTO 26 DE MARZO - SEDE B. LA ESPERANZA: MARIA DEL CARMEN CASTILLO ESCOBAR, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por LISETH MEJIA MESTRA.

- INSTITUTO 26 DE MARZO - SEDE D. LOS ALCAZARES: CARMEN ROSA GOMEZ, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por MARLENY PADILLA LEMUS.

- INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES: SENOBIA CARREÑO, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por YOLANDA REY BORJA.

- INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES: LUIS ALFONSO ALTAHONA, laboro hasta el día 09 de febrero, es reemplazada por SORY MARELVIS VESGA.

- INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES: JOHANA ANDREA MORENO ABUNSA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por CENAIDA MONTALVO.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

- INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES - SEDE E. FERMIN AMAYA: PAOLA ACOSTA RUBIANO, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por LILIANA PIEDAD PEREZ JIMENEZ.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: LUZ ELENA FLOREZ AMARIZ, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por ANA ELVIRA JARABA GORDON.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: GRACIELA GARCIA DELGADO, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por LEIDY JOHANNA OROZCO GONZALEZ.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: DIANA ESTHER CHAPARRO CORZO, laboro hasta el día 22 de enero, es reemplazada por SELENIS PADILLA JIMENEZ.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: DARLENIS GONZALEZ MARIN, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por MARGIE YULIANA ARRIETA.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: YOLANDA CAMELO LEON, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por CINDY TATIANA MUÑOZ SEGOVIA.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: LUZ MARIA GOMEZ PINEDA, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por JUSTO PASTOR GUEVARA ARENAS.

- ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY: ALBA ROCIO PEÑATE MEDINA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por GLADYS MEJIA NOGUERA.

- COLEGIO MIXTO EL CASTILLO: NANCY ELVIRA QUIROGA OLIVEROS, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por EVER GUTIERREZ CALDERON.

- COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE B. CINCUENTENARIO: DORIS MARIA LAMPREA AGUDELO, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por LINDA JOHANA LOZANO USME.

SERVICIOS
DE **ASEO**

- COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE C. NIEVES: JESSICA PAOLA CAMELO SALINAS, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por SILENA GISELLE HERRERA TOLOZA.

- COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE D. PALMAR: INGRID YULEIDYS SERRANO PINTO, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por MAYRA ALEJANDRA JAIMES DIAZ.

- COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS: YESENIA AREVALO SEGOVIA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por LUZ YANNETH DUARTE HERRERA.

- COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY: MARIA MERCEDES MIRANDA LOPEZ, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por CARMEN JANETH ROBLES LUQUE.

- COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY: MARTHA CECILIA SERPA JIMENEZ, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por ANA CECILIA URREA MAZO.

- COLEGIO CAMILO TORRES: SOLFANI CARVAJAL MARTINEZ, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por MARIA FERNANDA PALLARES SANCHEZ.

- COLEGIO CAMILO TORRES: KAREM CARRASCAL ARENAS, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por MARIA ALEJANDRA MOSCOTE SALCEDO.

- COLEGIO CAMILO TORRES: SANDRA MILENA BAEZ LEAL, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por YARICSA SIERRA PADILLA.

- COLEGIO CAMILO TORRES: CLAUDIA PATRICIA JAIMES GARCES, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por LUZ ESTHELLA PEREZ REY.

- COLEGIO CAMILO TORRES: JOHANA ISABEL LAZCANO PACHECO, laboro hasta el día 05 de febrero, es reemplazada por MAIRA ALEJANDRA ESTRADA GOMEZ.

SERVICIOS
DE **ASEO**

- COLEGIO CAMILO TORRES: MIGUEL PIMIENTO CHAPARRO, laboro hasta el día 26 de enero, es reemplazada por MARIA DEL ROSARIO CASTAÑEDA MUÑOZ.

- COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE H. MARIA CANO: YURIS QUINTERO SMITH, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por ASTRID CAROLINA RUDAS ANAYA.

- COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO: LAIS MERCEDES RAAD FARELO, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por MARIA JARABA PEDROZO.

- COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO - SEDE C. PENJAMO: SAIRI RANGEL GAMARRA, laboro hasta el día 22 de enero, es reemplazada por NATALIA BAITER GARCIA.

- SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA: FELIPE SANCHEZ GARZON, laboro hasta el día 09 de febrero, es reemplazada por DIANA CAROLINA AMARIS RODRIGUEZ.

- SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA: ROSA ANGELINA ZAPATA YEPES, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por YUDIS MARIA URUEÑA NAVAS.

- SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA: BLANCA INES VALENCIA, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por JENNIFER ARDILA DIAZ.

- SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA: CLAUDIA PATRICIA ACUÑA VIVAS, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por OMAIRA ARCILA CARVAJALINO.

- SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE D. INDEPENDENCIA: OMAIRA ALFONSO FONSECA, laboro hasta el día 02 de febrero, es reemplazada por SANDRA LUCIA GOMEZ DONADO.

SERVICIOS
DE **ASEO**

- SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE F. FE Y ALEGRIA: DEICY JOHANNA ACEVEDO ORTIZ, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por LUZ EINTH ABADIAS PABUENA.

- BLANCA DURAN DE PADILLA: DIOMARA ACEVEDO PABON, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por MARICELA CORREA MARTINEZ.

- COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA: DORIS ACEVEDO ORTIZ, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por ARELIS SOLANO LINARES.

- COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA: MARIA ALEJANDRA AGUILAR, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por LUIS ALBERTO FORERO SANABRIA.

- COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE A. COLEGIO LA FORTUNA: BISLENY VILLAMIZAR GALVIS, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por DIANA SHIRLEY CANO.

- COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE D. ALVARO BONILLA: ARTURO ALFONSO ARDILA APARICIO, laboro hasta el día 15 de enero, es reemplazada por MARTHA FIGUEROA NIÑO.

- COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI: MARIA FERNANDA ALMEIDA GARCIA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por SILIA NID ARRIETA GALINDO.

- CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD: GLORIA JANETH AMADO CORONEL, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por JOHANNA PATRICIA ROMERO BUELVAS.

- CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD: VICTORIA ALVARADO BECERRA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por NANCY SALCEDO MEDINA.

- CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD: YANETH ALVAREZ HERNANDEZ, laboro hasta el día 20 de enero, es reemplazada por YASMERY DANIELA SUAREZ PEÑA.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

- CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD - SEDE B. CENTRAL INTEGRADA: INGRID KATHERINE ALVARADO SANABRIA, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por LUZ MARINA BELAIDES ORTEGON.

- PUEBLO REGAO: ANGIE KATHERINE ARIZA VILLAMIZAR, laboro hasta el día 22 de enero, es reemplazada por MARTHA LUZ ALVARINO LEGUIA.

- CAMPO 14: MONICA MARIA ARCHILA SANCHEZ, laboro hasta el día 23 de enero, es reemplazada por JULIETH PAOLA CANEVA QUINTERO.

- CAMPO 38: GLORIA BARRAGAN PICO, laboro hasta el día 27 de enero, es reemplazada por MARCELINA BELTRAN.

- CAMPO GALAN: ELSY SOFIA CUELLO ARAUJO, laboro hasta el día 21 de enero, es reemplazada por ALEXANDRITH RAMIREZ HERNANDEZ.

- CIENAGA EL OPON: LEIDY TATIANA GARCIA SUAREZ, laboro hasta el día 19 de enero, es reemplazada por DEYANIRA ACELAS CORTEZ.

Se adjunta contrato laboral, copia de la cedula de ciudadanía y copia de entrega de dotación del personal que presta el servicio en el periodo relacionado.

El suministro de insumos de aso y herramientas necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato, se realiza en cada periodo la entrega de este así:

ITEM	PRODUCTO	PRESENTACION	CANTIDAD	FRECUENCIA
1	Limpido o hipoclorito	Líquido, en recipiente plástico con capacidad de 1000 cc	4	**Mensual**
2	Detergente Liquido	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 1000 cc	4	**Mensual**
3	Ambientador	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 1000 cc	2	**Mensual**
4	Creolina	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 500 ml	1	**Mensual**
5	Limpia vidrios	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 500 cc, con atomizador de pistola.	1	**Mensual**

SERVICIOS DE ASEO

6	Biolarsol	Líquido, en recipiente plástico con capacidad mínima de 1000 ml	2	**Mensual**
7	Cepillo de Piso	Unidad	1	**Bimestral**
8	Esponja	Unidad	2	**Mensual**
9	Lanilla	Unidad	2	**Mensual**
10	Escoba para Barrer	Unidad	1	**Mensual**
11	Mango metálico trapero	Unidad	1	**Bimestral**
12	Recogedor de basura	Unidad	1	**Bimestral**
13	Trapero	Unidad	1	**Mensual**
14	Baldes	Unidad	1	**Bimestral**
15	Bolsas de Basura Plástica	Paquete de 6	5	**Mensual**
16	Cepillo para sanitario (churrusco)	Unidad	1	**Bimestral**
17	Escoba de Paja	Unidad	1	**Bimestral**
18	Limpia Telarañas	Unidad	1	**Semestral**
19	Destapador para sanitario (chupa)	Unidad	1	**Semestral**
20	Guantes de Caucho	Unidad	4	**Mensual**
21	Rastrillo	Unidad	1	**Semestral**
22	Guadaña	Unidad	2	**Para la vigencia del Contrato**
23	Herramientas Mantenimiento zonas comunes	Unidad	5	**Para la vigencia del Contrato**
24	Equipo de Jardinería	Unidad	5	**Para la vigencia del contrato**

SERVICIOS
DE **ASEO**

El horario establecido para la prestación del servicio es lunes a sábado de 46 horas semanales, cumpliendo con la ley 2101 de 2021 del código sustantivo de trabajo; las cuales la jornada está distribuidas así:

- LUNES –VIERNES de 6 AM – 12 MD y de 2 PM – 4 PM
- SABADOS de 6 AM –2 PM

Atentamente,

DANIS FIGUEREDO ORTIZ
C.C. 13.851.577 de Barrancabermeja
Representante Legal

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

Barrancabermeja, 25 de febrero de 2025

Doctora:
MARIBEL BENITEZ PEREA
Secretario(a) Educación
Alcaldía de Barrancabermeja
E.S.D.

Asunto: : Informe Técnico y Financiero No. 1, del periodo comprendido entre el 15 de enero al 13 de febrero 2025 (30 días) del contrato número 4943-24

Cordial Saludo.

Por medio de la presente me permito presentar el informe técnico y financiero número 1 de supervisión del periodo comprendido entre el 15 de enero al 13 de febrero 2025 (30 días), dando cumplimiento al contrato de la referencia así:

El informe de Supervisión está elaborado junto con la supervisora para socializar y verificar cada información suministrada, en el contrato 4943-24; el contrato cuenta con dos supervisoras CLELIA NIEVES HERNANDES Y SANDRA MILENA VEGA, de la UT SERVICIOS DE ASEO para la supervisión de cada puesto de trabajo, donde se verifica el cumplimiento de las actividades realizadas y solicitadas por el contrato.

Durante la supervisión del presente periodo, reforzamos el autocuidado y seguridad de las aseadoras con los elementos de protección personal EPPS y cumplimiento de las normas de bioseguridad; la supervisión se realiza a diariamente con visitas o reportes de cada puesto de trabajo donde se verifica el control de asistencia o novedades y que los insumos entregados se estén utilizado con las directrices dadas y la adecuada presentación personal con la dotación suministrada.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

Dando cumplimiento con la cláusula segunda del anexo de condiciones al proceso contractual de la licitación pública No. LP-012-2024, se entrega evidencia las labores realizadas diariamente (en el periodo mencionado), de los establecimientos educativos (registro fotográfico y planillas de actividades relacionadas)

Es importante mencionar que el desarrollo del contrato hasta esta fecha se hace cumpliendo cada una de las obligaciones plasmadas en el contrato suscrito entre las partes a fin de garantizarte a la entidad un servicio serio y responsable y con calidad

En las visitas diarias a los sitios de trabajo se habla con cada uno de los trabajadores y se escuchan sus inquietudes y comentarios, los cuales tenemos siempre muy en cuenta para aplicar de ser necesario correctivos que nos permitan mejorar día a día. Cuando se llega a las diferentes instituciones educativas también se indaga a los encargados en cuanto a quejas y/o solicitudes que tengan con respecto al servicio que presta nuestro personal, se informa a nuestro jefe y se toman las decisiones que haya lugar, en aras del correcto desempeño de nuestro contrato y así ponderar en nuestro beneficio personal, empresarial y laboral.}

En nuestras charlas diarias también se hace hincapié en la seguridad laboral, personal y colectiva de todas las personas involucradas en nuestros procedimientos de aseo y mantenimiento, la seguridad es primordial y un principio infaltable en cuanto a nuestras prioridades se refiere.

Siempre estaremos atentos a cualquier solicitud o sugerencia en cuanto a la prestación de nuestros servicios se refiere, UT SERVICIOS DE ASEO., es y será siempre una empresa en donde el principio de la honestidad y la igualdad son nuestros pilares fundamentales de crecimiento y desarrollo.

La entrega de insumos se hace mensualmente donde se abastecen los colegios con sus sedes; se asigna a una trabajadora por colegio y escuela para que esta reciba los productos, verifique y el recibido de estos para el resto de personal.

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

Los equipos de mantenimiento, realizan labores diarias en todas las instituciones relacionadas en el contrato, suministrándoles las herramientas y equipos relacionados en el anexo anterior.

El valor del presente informe, corresponde al valor diario de las 186 aseadoras más los insumos, del periodo del 15 de enero al 13 de febrero 2025 (30 días) se relaciona en la factura electrónica No. 1

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA					
ITEM	**DENOMINACION Y DESCRIPCION DEL ELEMENTO**	**CANTIDAD DE SERVICIOS**	**TIEMPO**	**TARIFA DIA**	**VALOR PARCIAL**
		(A)	**(B)**	**(C)**	**(a)x(b)x(c)=Vp**
1	SERVICIO DE ASEO DIURNO	186	30	$ 99.190	$ 553.480.200,00
				SUBTOTAL	$ 553.480.200,00
				AIU(20%)	$ 110.696.040,00
				SUBTOTAL + AIU	$ 664.176.240,00
				IVA 19% SOBRE AIU	$ 21.032.248,00
				VALOR DEL SERVICIO ASEO	**$ 685.208.488,00**
2	INSUMOS, HERRAMIENTAS Y EQUIPOS PARA EL SERVICIO DE ASEO	186	30	$ 17.707	$ 98.805.060,00
				SUBTOTAL	$ 98.805.060,00
				IVA 19%	$ 18.772.961,00
				VALOR DE LOS INSUMOS	**$ 117.578.021,00**
				VALOR ALCANCE	**$ 802.786.509,00**

6010477
comercial@americanadeservicios.co
Carrera 27 N° 47-50 Barrio El Recreo,
Barrancabermeja

SERVICIOS
DE **ASEO**

INFORME FINANCIERO

Para el presente informe parcial técnico y financiero No. 1, relaciono información financiera, donde se refleja el movimiento que ha tenido el contrato desde el acta de inicio, aprobado por el contador de la UT SERVICIOS DE ASEO

DESCRIPCION	VALOR INCIAL	ACTAS PARCIALES
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	$ 5.804.487.473,00	
ACTA PARCIAL No.1		$ 802.786.509,00
PENDIENTE POR EJECUTAR		$ 5.001.700.964,00
TOTALES	**$ 5.804.487.473,00**	**$ 5.804.487.4736,00**

Aprobado:

OTONIEL BARBA ROSADO

T.P 136886-T

Lo anterior para su conocimiento y demás fines pertinentes

MAYRA ALEJANDRA JAIMES CASTILLO
Administradora del Contrato

ANEXO: PLANILLA DE ASISTENCIA ORIGINAL DEL 15 DE ENERO AL 13 DE FEBRERO 2025 (30 DÍAS), PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL DEL MES DE ENERO 2025 CANCELADA, CERTIFICADO DE REVISOR FISCAL, COPIA DE LA TARJETA PROFESIONAL, CERTIFICADO DE ANTECENDENTES DISCIPLINARIOS DE LA JUNTA CENTRAL DE CONTADORES, FACTURA ELECTRONIA No. 1, ANEXO REGISTRO FOTOGRAFICO (CD) Y PLANILLAS DE SUPERVISION DE CADA ESTABLECIMIENTO.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO REAL DE MARES	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	3
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	15
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	3
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	3
	83

NOMBRE Dora M.

OBSERVACIONES

3 Cajas
1 saco
1 paquete de palos
3 Baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	6
LIMPIA VIDRIOS	6
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	6
ESPONJA	6
LIMPIONES	12
ESCOBA **CON palo**	6
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	6
RECOGEDOR DE BASURA	6
TRAPERO	6
BALDES	6
BOLSAS PLASTICAS * 6	30
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	6
ESCOBA DE PAJA	6
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	6
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	6
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	6
	154

NOMBRE MARIA T.

OBSERVACIONES

3 cajas
1 saco
2 bolsas
2 paquete de palos
6 Baldes
2 pimpinas

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE B. LA LIBERTAD	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Dora M.

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE C. BELEN	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Mayra M.

OBSERVACIONES

1 Caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE E. SAN SILVESTRE	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Yaritza Caballero

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE G. LA FLORESTA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Adalberto Betancur Giraldo

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 Balde

Recibe Gaveta

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO 26 DE MARZO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	3
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	15
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	3
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	3
	83

NOMBRE Yohaina Carolaeg

OBSERVACIONES

3 cajas
1 paquete de palos
3 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO 26 DE MARZO - SEDE B. LA ESPERANZA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Lisseth Mejia Nestra.

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 Balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE E. SANTA ISABEL	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [signature]

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE F. LARA PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE ~~X~~ Maritza Gomez Mejia

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	6
LIMPIA VIDRIOS	6
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	6
ESPONJA	6
LIMPIONES	12
ESCOBA **CON palo**	6
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	6
RECOGEDOR DE BASURA	6
TRAPERO	6
BALDES	6
BOLSAS PLASTICAS * 6	30
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	6
ESCOBA DE PAJA	6
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	6
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	6
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	6
	154

NOMBRE ARLEY Galeano

OBSERVACIONES

~~2 Pimpinas~~

5 caja 2 Pimpinas
3 paquetes de palo
1 costal
6 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE SEDE B. SANTA ANA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE ~~Yamile~~ Maria Alicia Perez

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE C. SANTA CECILIA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Eluiro Benavides

OBSERVACIONES

1 caja
1 paqcete de palos
1 bolsa
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE D. ANTONIA SANTOS	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	2
BALDES	2
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	2
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	2
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	2
GUANTES DE CAUCHO	4
RASTRILLO	2
	56

NOMBRE Elsino Sampayo

OBSERVACIONES

1 caja
1 paqcete de palo
1 balde
sin Verificar.

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE E. GENERAL CORDOBA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Juana Milena Trilla

OBSERVACIONES

1 caja
1 paqcete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL -SEDE F. SAN JOSE DE PROVIVIENDA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Yolanda Isabel Ramirez

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 bolsa
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE G. MARY VILLAMIZAR	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Leidy Milena Ospina

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL - SEDE H. CHICÓ	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [illegible]

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	6
LIMPIA VIDRIOS	6
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	6
ESPONJA	6
LIMPIONES	12
ESCOBA **CON palo**	6
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	6
RECOGEDOR DE BASURA	6
TRAPERO	6
BALDES	6
BOLSAS PLASTICAS * 6	30
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	6
ESCOBA DE PAJA	6
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	6
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	6
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	6
	154

NOMBRE Claudia Arellaneda M

OBSERVACIONES

3 caja
3 paquete de palo
1 bolsa
1 costal
6 balde
2 pimpinos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: DIEGO HERNANDEZ DE GALLEGOS - SEDE B. LA PAZ	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Nelsa Raquel Ramirez

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paqueta de palo
1 Balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO 26 DE MARZO - SEDE D. LOS ALCAZARES	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	2
BALDES	2
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	2
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	2
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	2
GUANTES DE CAUCHO	4
RASTRILLO	2
	56

NOMBRE [illegible]

OBSERVACIONES

2 cajas
1 bolsa
1 paquete de palos
2 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO JOSE ANTONIO GALAN	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	3
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	15
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	3
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	3
	83

NOMBRE olga vasquez

OBSERVACIONES

3 cajas
1 paquete de palo
3 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	3
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	15
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	3
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	3
	83

NOMBRE Karen Jimenez Ruiz

OBSERVACIONES

3 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES - SEDE C. BUENOS AIRES	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Carol Hernandez

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paquete de palos
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: INSTITUTO TECNICO DE COMUNICACIONES - SEDE E. FERMIN AMAYA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Yolanda Rey.

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	3
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	15
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	3
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	3
	83

NOMBRE Sandra T.

OBSERVACIONES

1 caja
5 y palos
3 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: ESCUELA NORMAL SUPERIOR CRISTO REY	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	7
CREOLINA	7
LIMPIA VIDRIOS	7
BIOVARSOL	7
ESCOBA CON CERDAS DURAS	7
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA **CON palo**	7
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	7
RECOGEDOR DE BASURA	7
TRAPERO	7
BALDES	7
BOLSAS PLASTICAS * 6	35
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	7
ESCOBA DE PAJA	7
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	7
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	7
GUANTES DE CAUCHO	14
RASTRILLO	7
	183

NOMBRE dictar Vanegas

OBSERVACIONES

2 cajas (2 pimpinas)
2 paquete de palo
1 costal
7 balde,

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - SEDE B. CINCUENTENARIO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Linda Lozano

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS

COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - **SEDE C. NIEVES**

ENTREGA # 1

OPERARIAS:

PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Valeria Tatiana Garzon

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS

COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - **SEDE D. PALMAR**

ENTREGA # 1

OPERARIAS:

PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE MAYRA JAIMES

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS

COLEGIO: COLEGIO MIXTO EL CASTILLO - **SEDE E. MIS PRIMERAS LETRAS**

ENTREGA # 1

OPERARIAS:

PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS

COLEGIO: COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY

ENTREGA # 1

OPERARIAS:

PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	4
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	4
CREOLINA	4
LIMPIA VIDRIOS	4
BIOVARSOL	4
ESCOBA CON CERDAS DURAS	4
ESPONJA	4
LIMPIONES	8
ESCOBA **CON palo**	4
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	4
RECOGEDOR DE BASURA	4
TRAPERO	4
BALDES	4
BOLSAS PLASTICAS * 6	20
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	4
ESCOBA DE PAJA	4
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	4
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	4
GUANTES DE CAUCHO	8
RASTRILLO	4
	110

NOMBRE Edith Stella M. 1355941[illegible]

OBSERVACIONES

2 cajas
2 bolsa
2 paq palo
4 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY - SEDE D. PRE – ESCOLAR SANTANDER	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Maira Garcia Navarro

OBSERVACIONES

1 caja
1 pq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO TECNICO JOHN F. KENNEDY - SEDE F. PRIMERO DE MAYO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Grisela de Cuesta V.

OBSERVACIONES

1 caja
1 pq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	6
LIMPIA VIDRIOS	6
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	6
ESPONJA	6
LIMPIONES	12
ESCOBA **CON palo**	6
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	6
RECOGEDOR DE BASURA	6
TRAPERO	6
BALDES	6
BOLSAS PLASTICAS * 6	30
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	6
ESCOBA DE PAJA	6
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	6
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	6
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	6
	154

NOMBRE Olga Alejandra Morales

OBSERVACIONES

1 Saco
6 baldes
2 cajas
2 pimpina
4 pq palos
1 bolsa

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE C. MI GRANJITA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Rosiris Peña

OBSERVACIONES

1 caja
pq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE D. POLICARPA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Yolanda Suarez rincado

OBSERVACIONES

1 caja
1 pay palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE E. MANUELA BELTRAN	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Guerrin Rizo.

OBSERVACIONES

1 caja
1 pay palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE F. ALEJANDRO GALVIS	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Yolanda Escaño

OBSERVACIONES

1 caja
1 pay pa
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE G. ANTONIO NARIÑO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Paolina Pico

OBSERVACIONES

1 caja
1 pay palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE H. MARIA CANO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Astrid Rudas

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE I. JOSE PRUDENCIO PADILLA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Estella Vida Quiroz

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO CAMILO TORRES - SEDE J. EDUARDO SANTOS	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Ludis Rueda

OBSERVACIONES

1 caja
paq palo
balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	7
CREOLINA	7
LIMPIA VIDRIOS	7
BIOVARSOL	7
ESCOBA CON CERDAS DURAS	7
ESPONJA	7
LIMPIONES	14
ESCOBA **CON palo**	7
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	7
RECOGEDOR DE BASURA	7
TRAPERO	7
BALDES	7
BOLSAS PLASTICAS * 6	35
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	7
ESCOBA DE PAJA	7
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	7
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	7
GUANTES DE CAUCHO	14
RASTRILLO	7
	183

NOMBRE Florinda Cardona

OBSERVACIONES

3 cajas
2 sacos
7 baldes
4 paq palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN MARCOS – EL LLANITO - SEDE D. ASTILLEROS	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE ~~X~~ Rosalia Pedroza

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palos
1 Balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: BLANCA DURAN DE PADILLA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	3
CREOLINA	3
LIMPIA VIDRIOS	3
BIOVARSOL	3
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	3
LIMPIONES	6
ESCOBA **CON palo**	3
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	3
RECOGEDOR DE BASURA	3
TRAPERO	3
BALDES	3
BOLSAS PLASTICAS * 6	15
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	3
ESCOBA DE PAJA	3
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	3
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	3
GUANTES DE CAUCHO	6
RASTRILLO	3
	83

NOMBRE ~~X~~ Mayra Hurtado.

OBSERVACIONES

2 cajas
1 paquete de palos

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: BLANCA DURAN DE PADILLA - SEDE B. ESCUELA OFICIAL EL CENTRO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE ~~X~~ Tania Franco Machado

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de
~~1 balde~~

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	4
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	4
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	4
CREOLINA	4
LIMPIA VIDRIOS	4
BIOVARSOL	4
ESCOBA CON CERDAS DURAS	4
ESPONJA	4
LIMPIONES	8
ESCOBA **CON palo**	4
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	4
RECOGEDOR DE BASURA	4
TRAPERO	4
BALDES	4
BOLSAS PLASTICAS * 6	20
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	4
ESCOBA DE PAJA	4
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	4
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	4
GUANTES DE CAUCHO	8
RASTRILLO	4
	110

NOMBRE ~~X~~ Luis Forero

OBSERVACIONES

3 cajas
2 bolsas
1 paquete de palos
4 baldes

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE A. ESCUELA NUEVA GRANADA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Maribel Alvarez

OBSERVACIONES

1 caja
1 pq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE B. JORGE ELIECER GAITAN	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Jaqueline Velasquez

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE C. CAMPESTRE	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE ROSALBA MEJIA S.

OBSERVACIONES

1 caja
1 pq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE D. INDEPENDENCIA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE MONICA HOLGUIN

OBSERVACIONES

2 cajas
1 pq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEDE A. CIUDADELA EDUCATIVA MAGDALENA MEDIO – PALOKA - SEDE F. FE Y ALEGRIA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	2
BALDES	2
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	2
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	2
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	2
GUANTES DE CAUCHO	4
RASTRILLO	2
	56

NOMBRE	Liz Enith Abadía
CEDULA	1096209940
OBSERVACIONES	
2 cajas 1 paq palos 2 baldes	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	1
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	6
CREOLINA	6
LIMPIA VIDRIOS	6
BIOVARSOL	6
ESCOBA CON CERDAS DURAS	6
ESPONJA	6
LIMPIONES	12
ESCOBA **CON palo**	6
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	6
RECOGEDOR DE BASURA	6
TRAPERO	6
BALDES	6
BOLSAS PLASTICAS * 6	30
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	6
ESCOBA DE PAJA	6
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	6
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	6
GUANTES DE CAUCHO	12
RASTRILLO	6
	154

NOMBRE	Ingrid Paola Tinoco Figueroa.
CEDULA	1096218613
OBSERVACIONES	
2 cajas 3 paq palo 1 saco 6 baldes	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCENTES CASD - SEDE B. CENTRAL INTEGRADA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	2
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	2
RECOGEDOR DE BASURA	2
TRAPERO	2
BALDES	2
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	2
ESCOBA DE PAJA	2
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	2
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	2
GUANTES DE CAUCHO	4
RASTRILLO	2
	56

NOMBRE	Liz Maria Beleño
CEDULA	1096194786.
OBSERVACIONES	
2 cajas 1 paq palo 2 baldes	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
MANTENIMIENTO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	3
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	3
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	10
LIMPIA VIDRIOS	
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	3
ESPONJA	6
LIMPIONES	20
ESCOBA **CON palo**	4
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	
RECOGEDOR DE BASURA	
TRAPERO	
BALDES	
BOLSAS PLASTICAS * 6	400
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	
ESCOBA DE PAJA	6
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	
GUANTES DE CAUCHO	
RASTRILLO	10
	468

NOMBRE	
CEDULA	
OBSERVACIONES	

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE B. ESCUELA RURAL LA FORTUNA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Sandra Centeno

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: ZARZAL LA Y	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Sandra Vanegas

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE ALVARO BONILLA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE ZARZAL LA GLORIA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Karen Gutierrez

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE F. NUEVA BELGICA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [signature] Carolina

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO AGROPECUARIO LA FORTUNA - SEDE G. ANTONIO JOSE RESTREPO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [signature] Alba Dary Herrera

OBSERVACIONES

1 caja
1 paquete de palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: COLEGIO SAN RAFAEL DE CHUCURI	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	2
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	4
RASTRILLO	2
	48

NOMBRE

OBSERVACIONES

2 cajas
1 paquete palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: PUEBLO REGAO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [signature] Martha Alvarado

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 23	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Yonis P camacho

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 16	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Ana Graves

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: QUEMADERO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Akelly Gomez

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 14	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE Ampara Camargo

OBSERVACIONES Docente

1 caja
1 paq palo
~~1 balde~~

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: SEÑOR DE LOS MILAGROS	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

Pend.

NOMBRE [illegible]

OBSERVACIONES

1 caja
paq palo
~~+balde~~

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: LAURELES	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [illegible]

OBSERVACIONES

2 bolsas
1 paq palo
1 balde

Pendiente escoba de paja escoba dura

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: FOREST	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE [illegible]

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: ESCUELA CAMPO 5	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	1
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	2
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	1
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE [illegible] Maribel Hurtado Delgado

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paq po
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: VARASANTA	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	1
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	2
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	1
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE ~~A~~ Maribel Muñoz Delgado

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 paq pal
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 38	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	1
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	2
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	1
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE ~~A~~ Viviana Serna

OBSERVACIONES

1 caja
1 bolsa
1 P t palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 45	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	1
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	2
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	1
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE Maria d. Arzaga

OBSERVACIONES

1 Caja
1 paq pal
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO 6	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	1
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	2
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	1
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE

OBSERVACIONES

1 Caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: TIERRA ADENTRO	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	1
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	2
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	1
RASTRILLO	1
	22

NOMBRE ~~X~~ Alejandra Diaz

OBSERVACIONES

1 caja
1 paq palo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CAMPO GALAN	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	1
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	1
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	1
CREOLINA	1
LIMPIA VIDRIOS	1
BIOVARSOL	1
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	1
LIMPIONES	2
ESCOBA **CON palo**	1
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	1
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	5
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	2
RASTRILLO	1
	29

NOMBRE ~~X~~ Alexandra [illegible]

OBSERVACIONES

1 saco
1 paq palo
1 rastrillo
1 balde

ACTA DE ENTREGA DE INSUMOS	
COLEGIO: CIENAGA EL OPON	
ENTREGA # 1	
OPERARIAS:	
PRODUCTO	CANTIDAD
LIMPIDO O HIPOCLORITO **PIMPINA**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **GALON**	2
LIMPIDO O HIPOCLORITO **2 LITRO**	
LIMPIDO O HIPOCLORITO **1 LITRO**	1
DETERGENTE LIQUIDO **PIMPINA**	
DETERGENTE LIQUIDO **GALON**	2
DETERGENTE LIQUIDO **2 LITRO**	
DETERGENTE LIQUIDO **1 LITRO**	1
AMBIENTADOR	2
CREOLINA	2
LIMPIA VIDRIOS	2
BIOVARSOL	2
ESCOBA CON CERDAS DURAS	1
ESPONJA	2
LIMPIONES	4
ESCOBA **CON palo**	2
ESCOBA **SIN palo**	
MANGO MAGNETICO	1
RECOGEDOR DE BASURA	1
TRAPERO	2
BALDES	1
BOLSAS PLASTICAS * 6	10
CEPILLO SANITARIO (CHURRUSCO)	1
ESCOBA DE PAJA	1
CEPILLO DE PAREDES Y TECHO	1
DESTAPADOR DE SANITARIOS (CHUPA)	1
GUANTES DE CAUCHO	4
RASTRILLO	2
	48

NOMBRE

OBSERVACIONES

2 cajas
1 paq palo
1 balde

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
16-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
17-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
18-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Valerin Tatiana Garzon
20-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
21-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
22-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
23-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
24-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
25-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Valerin Tatiana Garzon
27-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
28-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
29-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
30-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
31-ene	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
01-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Valerin Tatiana Garzon
03-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
04-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
05-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
06-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
07-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana Garzon
08-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Valerin Tatiana Garzon
10-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana G.
11-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana G.
12-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana G.
13-feb	VALERIN TATIANA GARZON URREA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Valerin Tatiana G

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA,** y VALERIN TATIANA GARZON URREA mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 1096196375 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de TRES MESES contados a partir del **15 de enero de 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

14 días del mes de enero del año 2025

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Valerin Tatiana Garzon Urrea

VALERIN TATIANA GARZON URREA
C.C. 1096196375 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: tgarzon563@gmail.com
Numero de Celular: 3213961693



CEDULA DE CIUDADANIA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 1.096.196.375

Apellidos
GARZON URREA

Nombres
VALERIN TATIANA

Nacionalidad
COL

Estatura
1.68

Sexo
F

Fecha de nacimiento
19 SEPT 2006

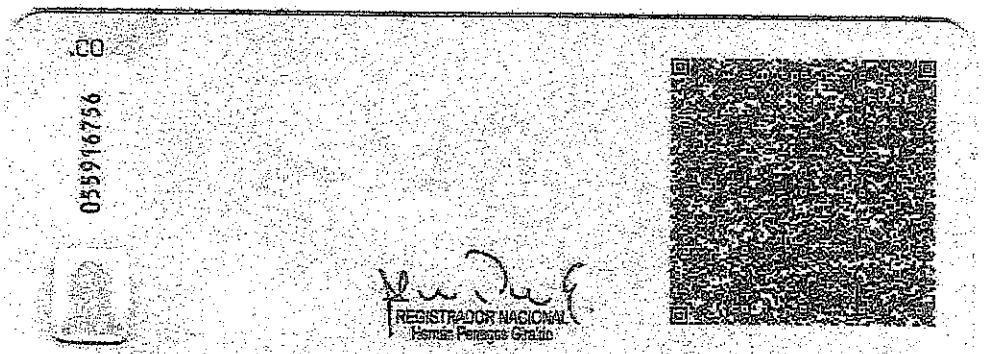
G.S.
O-

Lugar de nacimiento
BARRANCABERMEJA (SANTANDER)

Fecha y lugar de expedición
04 OCT 2024, BARRANCABERMEJA

Firma

Fecha de expiración
04 OCT 2034



CO

0559167567

REGISTRADOR NACIONAL
Nombre Persona Grabo

ICCOL0559167562270 19<<<<<<<<<<
0609193F3410048COL1096196375<4
GARZON<URREA<<VALERIN<TATIANA<

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 14 Enero 2025 CIUDAD

CARGO: Servicios Generales. PUESTO DE TRABAJO: UT Servicios de Aseo.

Yo, Valerin Tatiana Garzon, identificado con Cedula de Ciudadanía 1096196375, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	37			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	37			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Valerin tatiana Garzón 1096196375

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	ABEL MORALES AYALA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abel
16-ene	ABEL MORALES AYALA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abel
17-ene	ABEL MORALES AYALA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Abel
18-ene	ABEL MORALES AYALA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Abel

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
ABEL MORALES AYALA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 91433370	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario, para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular _____ y mediante correo electrónico al correo 3123386626 .Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

Abel morales Ayala	
ABEL MORALES AYALA **C.C.** 91433370 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 91.433.370

MORALES AYALA
APELLIDOS

ABEL
NOMBRES



FECHA DE NACIMIENTO 08-FEB-1969
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.70 ESTATURA | A+ G.S. RH | M SEXO

13-JUL-1987 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL

INDICE DERECHO

A-2701600-59150099-M-0091433370-20030813 0559106229C 02 175252796

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	ABEL MORALES AYALA	Cedula:	91.433.370
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga			1	Bota industrial de cuero	41	
1	Camisa manga larga	L			Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
1	Pantalón Jean	34			Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Abel Morales Ayala

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
20-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
21-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
22-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
23-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
24-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
25-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Shirley Rios
27-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
28-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
29-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
30-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
31-ene	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
01-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Shirley Rios
03-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
04-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
05-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
06-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
07-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
08-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Shirley Rios
10-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
11-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
12-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios
13-feb	SHIRLEY RIOS VARGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Shirley Rios

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y SHIRLEY RIOS VARGAS** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 39021506 de El Banco (Magdalena) obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO**, hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **TRES MESES** contados a partir del **20 de enero de 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 15 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Shirley Rios Vargas.

SHIRLEY RIOS VARGAS
C.C. 39.021.506 de El Banco
Correo Electrónico: riosshirley320@gmail.com
Numero de Celular: 3007032395

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **39.021.506**

RIOS VARGAS

APELLIDOS

SHIRLEY

NOMBRES

SHIRLEY RIOS V

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **07-OCT-1981**

EL BANCO
(MAGDALENA)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.60	**B+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

19-OCT-1999 EL BANCO

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-2102500-00731257-F-0039021506-20150808 **0045**702114A 1 43678348

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA 15 01 25 CIUDAD

CARGO: Servicios Generales PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Shirley Rios Vargas, identificado con Cedula de Ciudadanía 39021506, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	38			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	38			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Shirley Rios C 39021506

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
16-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
17-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
18-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Dora M
20-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
21-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
22-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
23-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
24-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
25-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Dora M.
27-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
28-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
29-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
30-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
31-ene	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
01-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Dora M.
03-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
04-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M
05-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
06-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
07-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
08-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Dora M
10-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
11-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
12-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.
13-feb	DORA MARLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Dora M.

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y DORA MARLES** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 36294552 de Pitalito obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de TRES MESES contados a partir del 15 de enero de 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

14 días del mes de enero del año 2025

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

DORA MARLES
C.C. 36294552 de Pitalito
Correo Electrónico: doramarles83@hotmail.com
Numero de Celular: 3014629604

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **36.294.552**

MARLES

APELLIDOS

DORA

NOMBRES

Dora Marles

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **17-NOV-1983**

TIMANA
(HUILA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.64 ESTATURA

AB+ G.S. RH

F SEXO

04-DIC-2001 PITALITO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

A-2701900-00867958-F-0036294552-20161124 **00522**90832A 1 7154193236

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06	
Version : 02	
Fecha: 15-05-2021	
Pagina : 1 de 1	

FECHA 14 | 01 | 25 CIUDAD

CARGO: Serv. Generales

PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Dora Mailes, identificado con Cedula de Ciudadanía 36294552, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	S			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	36			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	36			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Dora M. 36 294 552

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
16-ene	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
17-ene	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
18-ene	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Orfelina
20-ene	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina
21-ene	ORFELINA CAAMAÑO PEÑA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Orfelina

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA** y **ORFELINA CAAMAÑO PEÑA,** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **28060700 de BARRANCABERMEJA,** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de **18 días** que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **TRES MESES contados** a partir del 16 **DE NOVIEMBRE DE 2024.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.-EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

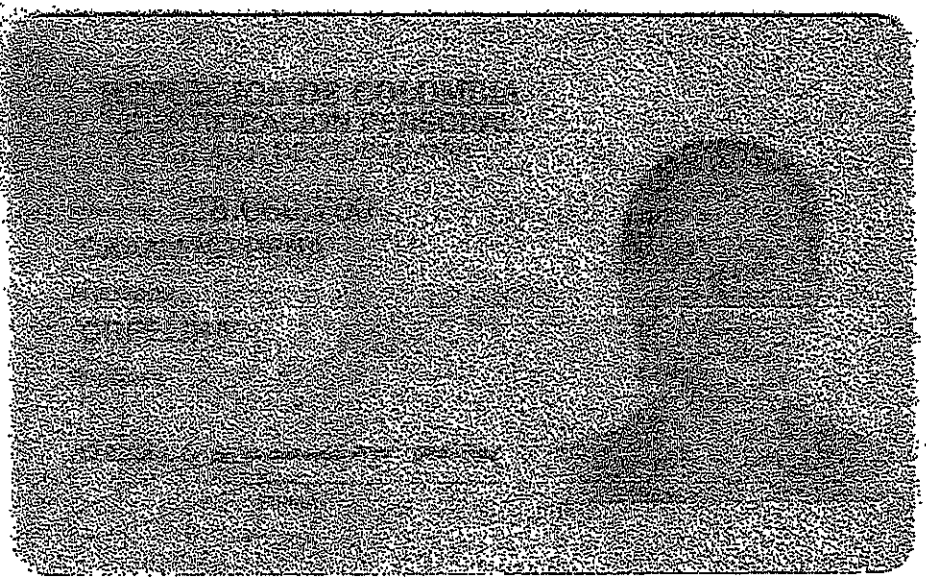
Para constancia se firma a los 15 días del mes de noviembre de 2024 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

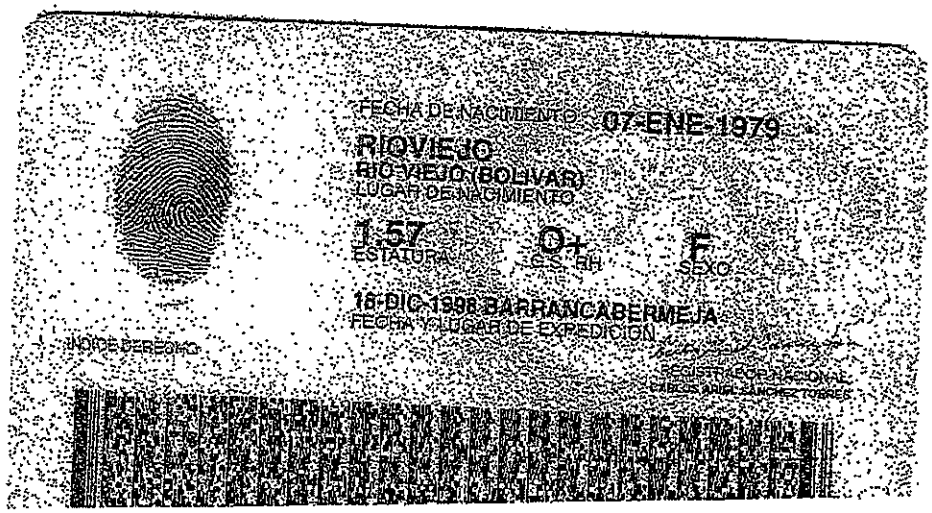
LA EMPLEADORA,

GERARDO JUNCO ESPINOSA
Nit: 804.016.472-1
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Orfelina Caamaño P.
ORFELINA CAAMAÑO PEÑA
C.C. 28060700 de BARRANCABERMEJA




FECHA DE NACIMIENTO 07-ENE-1979
RIOVIEJO
RIO VIEJO (BOLIVAR)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.57
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
16-DIC-1996 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN
INDICE DERECHO

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA

ENTREGA DE DOTACION Y EPP

Codigo: TH-F-06	
Version : 02	
Fecha: 15-05-2021	
Pagina : 1 de 1	

FECHA 15 Nov 24 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: Sau. Generales PUESTO DE TRABAJO: - Colegios

Yo, Orfelina Caamaño Pena, identificado con Cedula de Ciudadania 28060700, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

N°	DESCRIPCION	CANT	TALLA	ESTADO		OBSERVACION
				NUEVO	USADO	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA	1	M			
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	37			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM					

Orfelina Caamaño P.
FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

COLEGIO REAL DE MARES

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
22-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
27-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
28-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-ene	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
03-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
04-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
07-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
10-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
11-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
13-feb	MIRYAM CAÑAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MIRYAM CAÑAS	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37938976	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
22-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el

trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad

que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la

empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga

la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA**: CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la

empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3202827618 y mediante correo electrónico al correo miriamcanas54@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 22 de enero de 2025.

Miryam Cañas	
MIRYAM CAÑAS **C.C.37938976** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

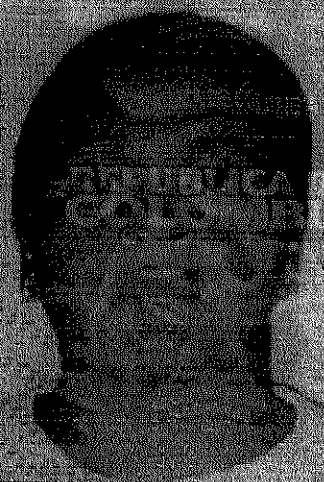
REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 37.938.976

CAÑAS
APELLIDOS

MIRYAM
NOMBRES

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 01-FEB-1968

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.50
ESTATURA

O+
G.S. RH

F
SEXO

02-ABR-1987 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-2701900-00150006-F-0037938976-20090210 0009934791A 1 7170002248

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MIRYAM CAÑAS	Cedula:	37.938.976
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	22/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	XL	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Miryam Cañas

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
16-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
17-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
18-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Ardila
20-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
21-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
22-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
23-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
24-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
25-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Ardila
27-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
28-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
29-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
30-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
31-ene	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
01-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Ardila
03-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
04-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
05-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
06-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
07-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Ardila
08-feb	DIANA MILENA ARDILA MALDONADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Ardila

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y DIANA MILENA ARDILA MALDONADO** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **28151907de Giron** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencia! no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de **03 DIAS** que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **de TRES MESES** contados a partir del **13 DE ENERO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 12 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

DIANA MILENA ARDILA MALDONADO
C.C. 28151907 de Giron

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 28.151.907

ARDILA MALDONADO
APELLIDOS

DIANA MILENA
NOMBRES





FECHA DE NACIMIENTO 01-MAY-1978
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

11-AGO-1997 CITON
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
ALEJANDRO ROMERO LOPEZ

INDICE DERECHO

A-2700100-00190000-F-00281151907-20050511 0570106101A 02 1830705291

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 12 01 25 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: S. Generales PUESTO DE TRABAJO: – Colegios

Yo, Diana Milena Ardila , identificado con Cedula de Ciudadanía 28151907, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL					
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM					

Diana Milena Maldonado

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
10-feb	JACKELINE ARRIETA LOZADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jackeline Arrieta L.
11-feb	JACKELINE ARRIETA LOZADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jackeline Arrieta L.
12-feb	JACKELINE ARRIETA LOZADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jackeline Arrieta L.
13-feb	JACKELINE ARRIETA LOZADA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jackeline Arrieta L.

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y** JACKELINE ARRIETA LOZADA mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 28.484.344 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencia! no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **TRES MESES** contados a partir del **10 DE FEBRERO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 06 días del mes de febrero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

LENNIX FARLEY VEGA SEPULVEDA (E)
DIRECTORA TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Jackeline Arrieta Lozada.
JACKELINE ARRIETA LOZADA
C.C. 28.484.344 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: jaroalma@hotmail.com
Numero de Celular: 3143967039

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **28.484.344**

ARRIETA LOZADA

APELLIDOS

JACKELINE

NOMBRES

Jackeline Arrieta L.

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **07-OCT-1980**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.68	**A+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

04-NOV-1998 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-2701900-00117541-F-0028484344-20081030 0005082044A 1 7160007560

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 06 Feb 25 CIUDAD

CARGO: Sau. Generales PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Jackeline Arneta Lozada identificado con Cedula de Ciudadanía 28484344, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

	DOTACION					
N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	38			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	38			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Jackeline Arneta Lozada C.C. 28484344

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
16-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
17-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
18-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	MARIAT
20-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
21-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
22-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
23-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
24-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
25-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	MARIAT
27-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
28-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
29-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
30-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
31-ene	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
01-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	MARIAT
03-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
04-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
05-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
06-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
07-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
08-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	MARIAT
10-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
11-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
12-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT
13-feb	MARIA DOLORES TIRADO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	MARIAT

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MARIA DOLORES TIRADO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63468368	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3137032097 y mediante correo electrónico al correo tirado76maria@outlook.com Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de enero de 2025.

MARIA TIRADO	
MARIA DOLORES TIRADO **C.C. 63468368** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 63.468.368
TIRADO
APELLIDOS
MARIA DOLORES
NOMBRES

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO 14-JUN-1975
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

31-OCT-1994 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL

INDICE DERECHO

A-2701900-01130490-F-0063468368-20200206 0068947946A 1 7155937605

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MARIA DOLORES TIRADO	Cedula:	63.468.368
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15-01-25

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	XL	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: MARIA TIRADO

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
16-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
17-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
18-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Nicol Bolaño
20-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
21-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
22-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
23-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
24-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
25-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Nicol Bolaño
27-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
28-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
29-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
30-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
31-ene	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
01-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Nicol Bolaño
03-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
04-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
05-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
06-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
07-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
08-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Nicol Bolaño
10-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
11-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
12-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño
13-feb	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nicol Bolaño

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096236528	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 1096236528 y mediante correo electrónico al correo nicolyodizz0@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de enero de 2025.

Nicol Bolaño	
NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ **C.C. 1096236528** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.096.236.528**

BOLAÑO RAMIREZ

APELLIDOS

NICOL YULISSA

NOMBRES

Nicol Yuliza Bolaño

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **29-NOV-1995**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.56	**O+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

23-ENE-2014 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-2701900-00569618-F-1096236528-20140507 0038337079A 1 40722196

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	NICOL YULISSA BOLAÑO RAMIREZ	Cedula:	1.096.236.528
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15-01-25

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	39.	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Nicol Bolaño.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
16-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
17-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
18-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Bernardina Robles
20-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
21-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
22-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
23-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
24-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
25-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Bernardina Robles
27-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
28-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
29-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
30-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
31-ene	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
01-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Bernardina Robles
03-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
04-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
05-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
06-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
07-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
08-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Bernardina Robles
10-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
11-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
12-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles
13-feb	BERNARDINA ROBLES QUEVEDO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Bernardina Robles

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y BERNARDINA ROBLES QUEVEDO** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 39012494 de El Banco obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. **GENERALES:**

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. **ESPECIALES**

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de TRES MESES contados a partir del 15 de enero de 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

14 días del mes de enero del año 2025

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Bernardina Robles Quevedo

BERNARDINA ROBLES QUEVEDO
C.C. 39012494 de El Banco
Correo Electrónico: bernardinaroblesquevedo@gmail.com
Numero de Celular: 3134022659

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 39.012.494

ROBLES QUEVEDO

APELLIDOS

BERNARDINA

NOMBRES

Bernardina Robles Quevedo

FIRMA





INDICE DERECHO

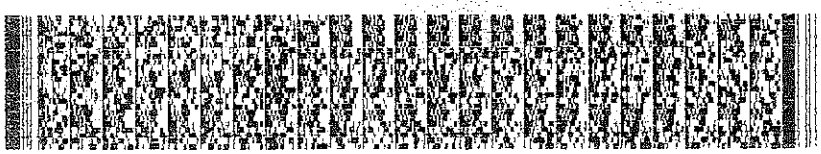
FECHA DE NACIMIENTO 20-AGO-1966

EL BANCO
(MAGDALENA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.57	O+	F
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

05-FEB-1985 EL BANCO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



A-2701900-00191354-F-0039012494-20091028 0017539317A 2 7150101123

AMERICANA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 10 - 01 | 2025 | Barranca | CIUDAD

CARGO: Servicios Generales | PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Bernardina Robles O. , identificado con Cedula de Ciudadanía 39012494 , recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	L			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	39			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	39			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Bernardina Robles Olivero 39012494

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy
16-ene	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy
17-ene	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy
18-ene	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Leidy
20-ene	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy
21-ene	LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Leidy

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA** y **LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO,** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1096209428 de BUCARAMANGA,** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, si la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de **18 días** que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **TRES MESES contados** a partir del **16 DE NOVIEMBRE DE 2024.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito AL **EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.-EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 15 días del mes de noviembre de 2024 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

GERARDO JUNCO ESPINOSA
Nit. 804.016.472-1
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

LEIDY MARCELA SAMUDIO MORENO
C.C. 1096209428 de BARRANCABERMEJA

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.096.209.428

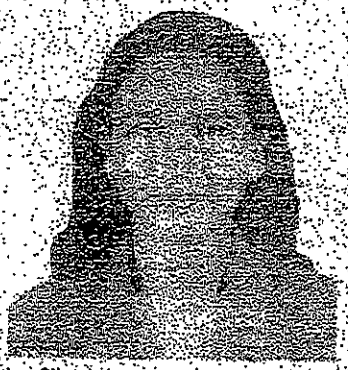
SAMUDIO MORENO

APELLIDOS

LEIDY MARCELA

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 16-NOV-1990

PUERTO NARE
(ANTIOQUIA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.62 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

10-MAR-2009 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-2701900-00158713-F-1096209428-20090606 0012230983A 1 27004092

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA 15 | Nov | 24 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: Seru. Generales PUESTO DE TRABAJO: – Colegios

Yo, Leidy Marcela Samudio M identificado con Cedula de Ciudadanía 1096209428, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION						
No.	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA	1	XL			
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	40			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM					

Leidy Samudio M.
FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
22-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
27-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
28-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-ene	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
03-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
04-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
07-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
10-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
11-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
13-feb	MARILUZ FLOREZ GOMEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y MARILUZ FLOREZ GOMEZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 1.063.482.203 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de.2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de TRES MESES contados a partir del 22 de enero de 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 20 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

MARILUZ FLOREZ GOMEZ
C.C. 1.063.482.203 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: marif49_@hotmail.com
Numero de Celular: 3114745082

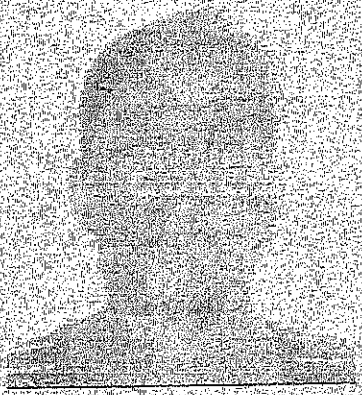
REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.063.482.203

FLOREZ GOMEZ
APELLIDOS

MARILUZ
NOMBRES

Mariluz Florez G.
FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 18-MAY-1990
CHIMICHAGUA
(CESAR)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA
O+ G.S. RH
F SEXO

19-OCT-2009 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-2701900-00696031-F-1063482203-20150430 0044014817A 1 7153370893

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA 20 01 25 CIUDAD

CARGO: Serv. Generales PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Maribel Florez Gomez, identificado con Cedula de Ciudadanía 1063482203, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	M			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	38			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	38			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Maribel Florez G. 1063482203

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por politicas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
16-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
17-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
18-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Yazmin
20-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
21-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
22-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
23-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
24-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Yazmin
25-ene	YAZMIN RUIZ PINZON	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Yazmin

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
YAZMIN RUIZ PINZON	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096184311	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario**, **para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

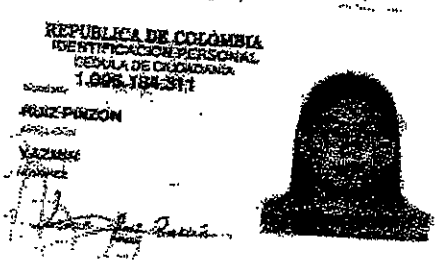
primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

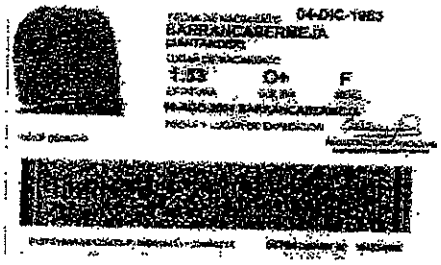
función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular _____ y mediante correo electrónico al correo 3102171565 .Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

Yazmin Ruiz P.	
YAZMIN RUIZ PINZON **C.C.** 1096184311 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**





Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	YAZMIN RUIZ PINZON	Cedula:	1.096.184.311
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	36	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Yazmin Ruiz P.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
27-ene	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
28-ene	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
29-ene	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
30-ene	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V.
31-ene	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
01-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Nancy Betancourt V
03-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
04-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
05-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
06-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt
07-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
08-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Nancy Betancourt V
10-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
11-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
12-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V
13-feb	NANCY BETANCOURT VANEGAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Nancy Betancourt V

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
NANCY BETANCOURT VANEGAS	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63468889	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES.	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
28-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el

trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad

que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la

empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA**: EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga

la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la

empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3177507329 y mediante correo electrónico al correo betancourtvaneg541@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 28 de enero de 2025.

Nancy Betancourt Vanegas	
NANCY BETANCOURT VANEGAS **C.C.63468889** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 63.468.889
BETANCOURT VANEGAS
APELLIDOS
NANCY
NOMBRES

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 09-JUN-1978
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.63 A+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO
16-ENE-1996 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-2701900-00125863-F-0063468889-20061107 0005520944A 1 7150002742

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	NANCY BETANCOURT VANEGAS	Cedula:	63.468.889
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	28/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Nancy Betancourt Vanegas

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS SE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenny
16-ene	JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenny
17-ene	JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jenny
18-ene	JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Jenny

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096188126	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

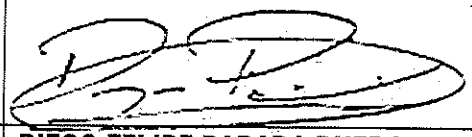
la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario, para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

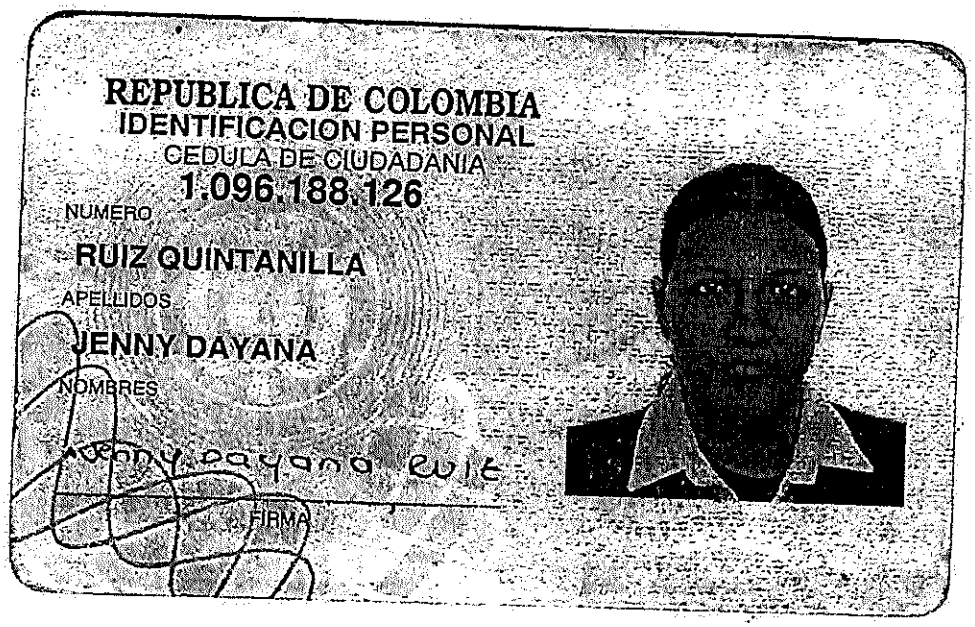
primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular 3026965903 y mediante correo electrónico al correo marolinsierra8@gmail.com Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

Jenny Dayana Ruiz Q	
JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA **C.C.** 1096188126 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
1.096.188.126
NUMERO
RUIZ QUINTANILLA
APELLIDOS
JENNY DAYANA
NOMBRES
FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 05-SEP-1985
ZAPATOCA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.64
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
08-ABR-2005 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ
INDICE DERECHO
P-2701900-59140254-F-1096188126-20050826
01653 05238A 02 184601631

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	JENNY DAYANA RUIZ QUINTANILLA	Cedula:	1.096.188.126
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	39	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Jenny Dayana Ruiz Q

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
20-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
21-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
27-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
28-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-ene	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
03-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
04-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
07-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
10-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
11-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
13-feb	MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y** MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 91.424.116 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de TRES MESES contados a partir del 20 de enero de 2025. Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 16 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

MANUEL ENRIQUE ALTAHONA GAMA
C.C. 91.424.116 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: manuelaltahona420@gmail.com
Numero de Celular: 3213041704

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 91.424.116
ALTAHONA GAMA

APELLIDOS

MANUEL ENRIQUE

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 08-SEP-1963

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.73 ESTATURA | O- G.S. RH | M SEXO

24-AGO-1982 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-2701900-00166580-M-0091424116-20090805 0014520705A 1 1570017174

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 16 | 01 | 25 CIUDAD

CARGO: OPERARIO PUESTO DE TRABAJO: Colegios.

Yo, HAROLD ALFA HOPA GAHA, identificado con Cedula de Ciudadanía 91424.116, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA	1	L			
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN	1	36			
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL					
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD	1	41			
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

FIRMA TRABAJADOR Y CC 91424.116 ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
16-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
17-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
18-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sandra
20-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
21-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
22-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
23-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
24-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
25-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sandra
27-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
28-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
29-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
30-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
31-ene	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
01-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sandra
03-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
04-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
05-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
06-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
07-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
08-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sandra
10-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
11-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
12-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra
13-feb	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sandra

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63449139	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3166086188 y mediante correo electrónico al correo Sandrita.sg26@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de enero de 2025.

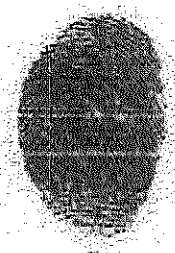
SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES **C.C. 63449139** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 63.449.139
GONZALEZ TORRES
APELLIDOS
SANDRA ISABEL
NOMBRES



FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 13-DIC-1973
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.57 ESTATURA | A+ G.S. RH | F SEXO

29-DIC-1994 FLORIDABLANCA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-2701900-00128647-F-0063449139-20061119 0006390957A 1 7160010457

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	SANDRA ISABEL GONZALEZ TORRES	Cedula:	63.449.139
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15-01-25

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	S	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Sandra Bg T

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
16-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
17-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
18-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	EDELMIRA
20-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
21-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
22-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
23-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
24-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
25-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	EDELMIRA
27-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
28-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
29-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
30-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
31-ene	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
01-feb	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	EDELMIRA
03-feb	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
04-feb	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA
05-feb	EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	EDELMIRA

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA** y **EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ,** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **63469880 de BARRANCABERMEJA,** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **TRES MESES contados** a partir del **18 DE OCTUBRE DE 2024.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.-EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 18 días del mes de octubre de 2024 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

GERARDO JUNCO ESPINOSA
Nit. 804.016.472-1
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

EDELMIRA CARVAJAL

EDELMIRA CARVAJAL MARTINEZ
C.C. 63469880 de BARRANCABERMEJA

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 63.469.880

CARVAJAL MARTINEZ

APELLIDOS

EDELMIRA

NOMBRES

EDELMIRA Carvajal M

FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO 11-OCT-1976

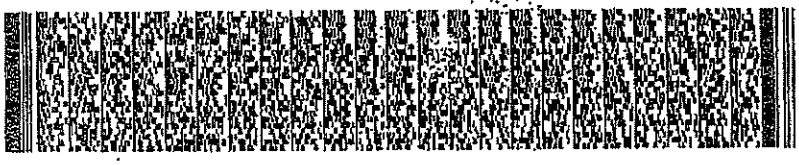
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 A+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO

18-AGO-1995 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

ÍNDICE DERECHO



A-2701900-01241716-F-0063469880-20210625 0074766404A 1 8502060198

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 18 | 10 | 24 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: Ser. Generales PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Edelmira Cayuajal Martinez identificado con Cedula de Ciudadania 63469 880, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotacion y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

No.	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ENTREGADO NUEVO	ENTREGADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA	1				
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1				
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM					

EDELMIRA CAYUAJAL

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
06-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
07-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
10-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
11-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
13-feb	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 37.934.559	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
06-02-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario

el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá periodo de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA**: Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para

los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17.

Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL

EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada

utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3153728503 y mediante correo electrónico al correo ligia0127@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 06 de febrero de 2025.

LIGIA ESTHER FONSECA TORRES **C.C. 37.934.559** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
37.934.559
NUMERO
FONSECA TORRES
APELLIDOS
LIGIA ESTHER
NOMBRES
FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 27-ENE-1966
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.55 O+ F
ESTATURA G.S. RH SEXO
08-FEB-1985 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA
INDICE DERECHO

A-2701900-59153249-F-0037934559-20070207 0500507037P 02 213136766

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	LIGIA ESTHER FONSECA TORRES	Cedula:	37.934.559
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	6/02/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	XL	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	39	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
16-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
17-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
18-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Juliana
20-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
21-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
22-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
23-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
24-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
25-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Juliana
27-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
28-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
29-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
30-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
31-ene	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
01-feb	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Juliana
03-feb	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
04-feb	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana
05-feb	HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Juliana

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará LA **EMPLEADORA** y **HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA,** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **1096247264 de BARRANCABERMEJA,** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibidem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de **18 días** que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se causè indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **TRES MESES contados a partir del 18 DE OCTUBRE DE 2024.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito AL **EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.-EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 15 días del mes de octubre de 2024 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

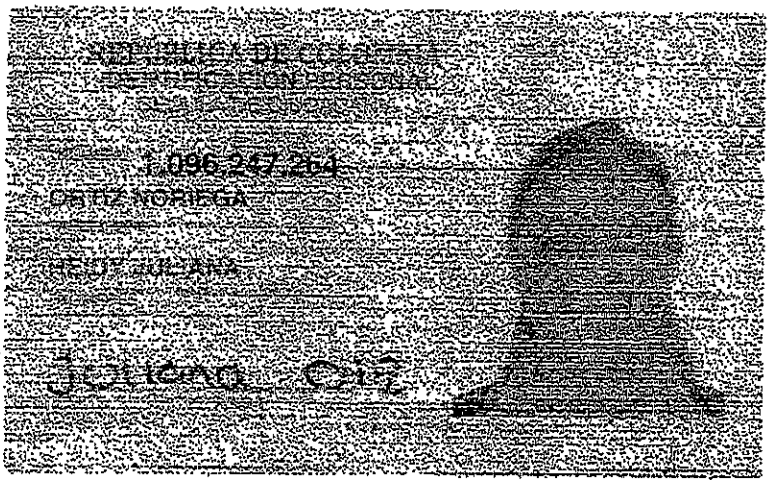
LA EMPLEADORA,

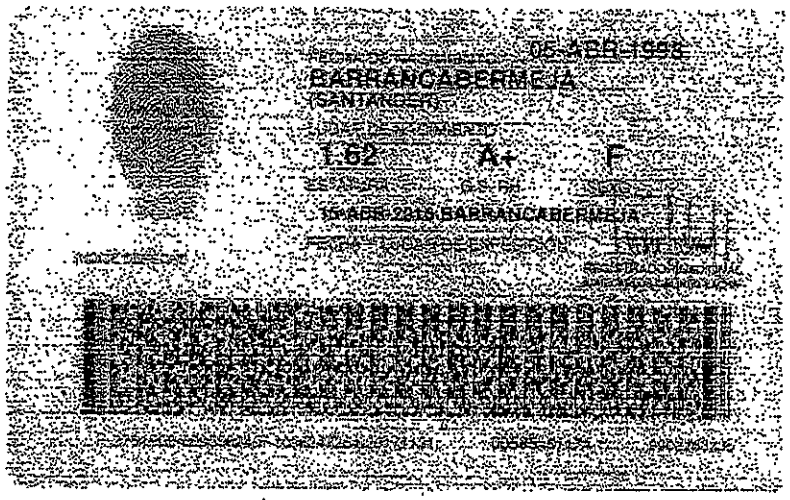
GERARDO JUNCO ESPINOSA
Nit: 804.016.472-1
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Juliana Ortiz

HEIDY JULIANA ORTIZ NORIEGA
C.C. 1096247264 de BARRANCABERMEJA


1.096.247.264
CRUZ NORIEGA


BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
1.62
A+
F
15-ABR-2015 BARRANCABERMEJA

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06
		Version : 02
		Fecha: 15-05-2021
		Pagina : 1 de 1

FECHA 15 OCT 24 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: Serv. Generales PUESTO DE TRABAJO: - Colegios

Yo, Heidy Juliana Ortiz N. _ , identificado con Cedula de Ciudadania _ 1096247264 , recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION							
N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION	
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA	1	M				
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE						
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE						
4	POLO MANGACORTA						
5	POLO MANGA LARGA						
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA						
7	BUZO PISCINERO BLANCO						
8	PANTALON JEAN						
9	SUDADERA PISCINERO						
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	38				
11	CALZADO DAMA 108						
12	CALZADO PISCINERO						
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD						
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA						
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA						
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO						
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR						
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA						
19	GORRA CON CAPUCHA						
20	GORRA SIN CAPUCHA						
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN						
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN						
23	BLUSAS SUPERVISORAS						
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN						
25	CAMISA OXFORD DAMA						
26	CAMISA OXFOR HOMBRE						
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM						

Johana Ortiz

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE A. INST. TEC. SUP. DE COMERCIO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
06-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejía
07-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejía
08-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Ana Mejía
10-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana Mejía
11-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana mejía
12-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana mejía
13-feb	ANA DEL CARMEN MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Ana mejía

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
ANA DEL CARMEN MEJIA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63.464.472	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
06-02-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario

el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para

los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17.

Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL

EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada

utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3229700355 y mediante correo electrónico al correo Mejiaana377@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 06 de febrero de 2025.

Ana del Carmen Mejía	
ANA DEL CARMEN MEJIA **C.C. 63.464.472** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **63.464.472**

MEJIA

APELLIDOS

ANA DEL CARMEN

NOMBRES



FIRMA



ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **29-ENE-1965**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.55 ESTATURA

O+ G.S. RH

F SEXO

30-OCT-1992 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

A-2701900-00992169-F-0063464472-20180405 0060623319A 1 9903824082

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	ANA DEL CARMEN MEJIA	Cedula:	63.464.472
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	6/02/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Ana del Carmen Mejia

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE B. LA LIBERTAD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	MARILUZ MARTINEZ GOEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz
16-ene	MARILUZ MARTINEZ GOEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz
17-ene	MARILUZ MARTINEZ GOEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mariluz
18-ene	MARILUZ MARTINEZ GOEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Mariluz

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA** y **MARILUZ MARTINEZ GOEZ,** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 63471893 de **BARRANCABERMEJA,** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del

presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos. El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será **TRES MESES contados** a partir del 18 **DE OCTUBRE DE 2024.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbitrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero:** Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE., 2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye

la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.- *LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.-EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 18 días del mes de octubre de 2024 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

GERARDO JUNCO ESPINOSA
Nit 804.016.472-1
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Mariluz Martinez

MARILUZ MARTINEZ GOEZ
C.C. 63471893 de BARRANCABERMEJA

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **63.471.893**
MARTINEZ GOEZ

APELLIDOS
MARILUZ

NOMBRES
Mariluz Martinez G

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO **04-MAY-1978**



MEDELLIN
(ANTIOQUIA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60 ESTATURA | **B+** G.S. RH | **F** SEXO

03-AGO-1996 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-2701900-00168250-F-0063471893-20090811 0014797145A 1 26310698

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA 18 OCT 24 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: Serv. Generales PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, MARILUZ MARTINEZ GOEZ identificado con Cedula de Ciudadanía 63471893, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

N.	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA	1	XL			
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE					
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	39			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO					
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM					

Mariluz Martinez

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario mínimo mas alto vigante. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE B. LA LIBERTAD

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
20-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
21-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
22-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
23-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
24-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
25-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Daniela R
27-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
28-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
29-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
30-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
31-ene	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
01-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Daniela R
03-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
04-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
05-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
06-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
07-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
08-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Daniela R
10-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
11-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
12-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R
13-feb	DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela R

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA,** y DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No 1.005.187.012 de Barrancabermeja obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO,** hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo SERVICIOS GENERALES, Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencial no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.**- PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de 18 días que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **TRES MESES** contados a partir del **20 de enero de 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO**. - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. 6. Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 16 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

Daniela Rivera

DANIELA MICHEL RIVERA CHAVEZ
C.C. 1.005.187.012 de Barrancabermeja
Correo Electrónico: daniellamrc410@gmail.com
Numero de Celular: 3142540959

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NUMERO 1.005.187.012

RIVERA CHAVEZ

APELLIDOS

DANIELA MICHEL

NOMBRES

Daniela Rivera

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 14-JUN-2000

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.62 O+ F

ESTATURA G.S. RH SEXO

05-FEB-2019 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

P-2701900-01075600-F-1005187012-20190520 0065423478A 1 [illegible]313047

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA 16 01 25 CIUDAD

CARGO: Serv. Generales PUESTO DE TRABAJO: Colegios

Yo, Daniela Michel Rivera Chavez identificado con Cedula de Ciudadanía 1005187012, recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION

Nº	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	L			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	38			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	38			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	BLUSA ADMINISTRATIVA SECRETARIA					

Daniela Rivera

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE C. BELEN

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
16-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
17-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
18-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Mayra M.
20-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
21-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
22-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
23-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
24-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
25-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Mayra M
27-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
28-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
29-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
30-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
31-ene	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
01-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Mayra M.
03-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
04-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
05-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
06-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
07-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
08-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Mayra M
10-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M.
11-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
12-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M
13-feb	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Mayra M

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MAYRA ALEJANDRA MENESE CARVAJA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096197790	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para si, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3150316484 y mediante correo electrónico al correo aleja_2110@hotmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de enero de 2025.

MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJA **C.C. 1096197790** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

1.096.197.790
NUMERO

MENESES CARVAJAL
APELLIDOS

MAYRA ALEJANDRA
NOMBRES

Mayra A. Meneses C.
FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **07-DIC-1988**
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.55 ESTATURA | **O+** G.S. RH | **F** SEXO

18-ENE-2007 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

P-2701900-59160171-F-1096197790-20070622 **01131**07173A 02 234968646

assear
Aseo y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MAYRA ALEJANDRA MENESES CARVAJAL	Cedula:	1.096.197.790
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15-01-25

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	XL	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Mayra M.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE E. SANTA ISABEL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
16-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
17-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
18-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Milena Robles
20-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
21-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
22-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
23-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
24-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
25-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Milena Robles
27-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
28-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
29-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
30-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
31-ene	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
01-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Milena Robles
03-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
04-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
05-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
06-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
07-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
08-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Diana Milena Robles
10-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
11-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
12-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles
13-feb	DIANA MILENA ROBLES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Diana Milena Robles

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
DIANA MILENA ROBLES	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63474086	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de esta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN**. Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. +3222655699 y mediante correo electrónico al correo +roblesdiana786@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de enero de 2025.

+ Diana Milena Robles	
DIANA MILENA ROBLES **C.C. 63474086** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 63.474.066

NOBLES

APELLIDOS

DIANA MILENA

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 02-ENE-1978

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.59
ESTATURA

B+
G.S. RH

F
SEXO

25-JUN-1997 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-2701900-00138520-F-0063474066-20061217 0008250742A 1 7160009868

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	DIANA MILENA ROBLES	Cedula:	63.474.086
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15-01-25

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Diana Milena Robles

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE F. LARA
PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	LINDA DANIELA GOMEZ PATIÑO	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Daniela

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
LINDA DANIELA GOMEZ PATIÑO	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1096227053	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario, para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

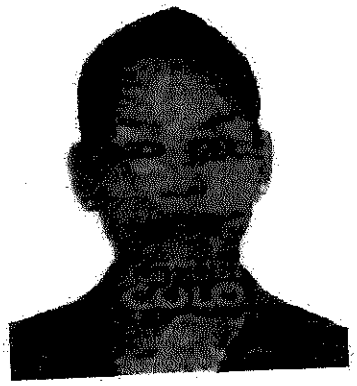
función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular 3152707126 y mediante correo electrónico al correo lindaforever15@hotmail.comToda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

LINDA DANIELA GOMEZ PATIÑO **C.C.** 1096227053 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA



NUMERO **1.096.227.053**

GOMEZ PATIÑO

APELLIDOS

LINDA DANIELA

NOMBRES

Daniela Gomez

FIRMA

Conejimiento la Fortuna
3118773352
lindaforever125@hotmail.com

Coosalud
Colfondos.



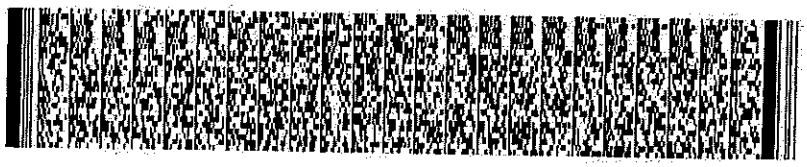
INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **25-MAR-1994**
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.53 **O+** **F**
ESTATURA G.S. RH SEXO

23-ABR-2012 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



P-2701900-00377518-F-1096227053-20120522 0029998406A 1 36783504

ENTREGA DE DOTACIÓN

Asseaar Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	LINDA DANIELA GOMEZ PATIÑO	Cedula:	1.096.227.053
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR DE COMERCIO - SEDE F. LARA
PARADA CARLOS ROBERTO VESGA BUENO

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
16-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
17-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
18-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Maritza Gomez
20-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
21-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
22-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
23-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
24-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
25-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Maritza Gomez
27-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
28-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
29-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
30-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
31-ene	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
01-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Maritza Gomez
03-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
04-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
05-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
06-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
07-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
08-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Maritza Gomez
10-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
11-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
12-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez
13-feb	MARITZA GOMEZ MEJIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Maritza Gomez

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MARITZA GOMEZ MEJIA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 28483806	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
16-01-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82,5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y como material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3144671315 y mediante correo electrónico al correo yeryoliver1016@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 15 de enero de 2025.

Maritza Gómez Mejia	
MARITZA GOMEZ MEJIA **C.C. 28483806** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **28.483.806**

GOMEZ MEJIA

APELLIDOS

MARITZA

NOMBRES

Maritza Gomez Mejia

FIRMA





ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **07-JUL-1980**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.63 ESTATURA

O+ G.S. RH

F SEXO

21-JUL-1998 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA

A-2701950-01292495-F-0028483806-20220428 0078926560A 1 8504469988

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MARITZA GOMEZ MEJIA	Cedula:	28.483.806
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	16/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	39	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Maritza Gómez Mejía

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
16-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
17-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
18-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
20-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
21-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
22-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
23-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
24-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
25-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
27-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
28-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
29-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
30-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
31-ene	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
01-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
03-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
04-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
05-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
06-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
07-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
08-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	
10-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
11-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
12-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	
13-feb	JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	

AMERICANA
DE SERVICIOS LTDA

CONTRATO A TERMINO FIJO INFERIOR A UN AÑO

GERARDO JUNCO ESPINOSA, mayor de edad y vecino de esta Ciudad, Identificado con la Cédula de Ciudadanía Número 72.325.587 expedida en Ramiriquí - Boyacá, obrando en Nombre y representación de la empresa **AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.**, Identificada con el Nit. No. 804.016.472-1, quien en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **LA EMPLEADORA, y JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ** mayor de edad y vecino de esta Ciudad, identificado con Cedula de Ciudadanía No **51992463 de Bogotá D.C** obrando en su propio Nombre y Representación, quién en adelante y para los efectos de este Contrato se denominará **EL EMPLEADO**, hemos celebrado el presente Contrato de Trabajo, que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMERA: OBJETO.- EL EMPLEADO se obliga a Incorporar al Servicio de **LA EMPLEADORA** de manera exclusiva toda su Capacidad Normal de Trabajo en el desempeño del Cargo **SERVICIOS GENERALES,** Como parte del Recurso Humano profesional que requiere LA EMPLEADORA para cumplir las labores designadas por la empleadora, en la Jornada de Trabajo asignada y establecida en este contrato, así como las Conexas y Complementarias al mismo empleo de conformidad con las órdenes e instrucciones impartidas por LA EMPLEADORA., directamente o a través de su personal directivo. En consecuencia, se establecen como funciones principales que asume EL EMPLEADO todas aquellas que el jefe inmediato o sus superiores jerárquicos le indiquen de acuerdo con las actividades requeridas para el cargo por el cual fue contratado.

CLÁUSULA SEGUNDA: - OBLIGACIONES DEL EMPLEADO: En desarrollo de este contrato EL EMPLEADO deberá cumplir las siguientes obligaciones:

A. GENERALES:

1. Cumplir con todas las obligaciones y funciones contenidas dentro del clausulado del presente contrato, las derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA. y la legislación laboral vigente.
2. No atender durante las horas de trabajo ocupaciones distintas a las propias del cargo.
3. Cumplir las normas de Disciplina, Seguridad y Seguridad Industrial que establezca.
4. Laborar durante el horario de trabajo establecido, así como las jornadas adicionales que sean necesarias para el correcto ejercicio de sus funciones.
5. No ocuparse por cuenta propia o ajena en actividades similares, conexas o relacionadas con las que efectúa LA EMPLEADORA.
6. Cumplir rigurosamente con las instrucciones particulares que en beneficio de su trabajo sean implementadas por LA EMPLEADORA, y comunicadas ya sea de manera verbal o por escrito, entendiéndose en este caso que las mismas se integran plenamente al presente Contrato estén o no consignadas en los Manuales y Procedimientos expuestos en el Sistema de Gestión de Calidad de LA EMPLEADORA. En todo caso se entiende como instrucciones particulares que deben ser cumplidas por el Empleado las establecidas en los manuales oficializados por LA EMPLEADORA tales como Manuales de Funciones (Donde se incluyen responsabilidades de Salud Ocupacional y Medio Ambiente).
7. Cuidar el equipo de trabajo, los Inventarios, los Recursos, maquinaria y demás Implementos de Trabajo entregado por LA EMPLEADORA.
8. Devolver a la terminación del contrato la totalidad de la información escrita de carácter Confidencial que en razón de su empleo le haya sido confiada por LA EMPLEADORA.
9. Reintegrar a la terminación del trabajo, o cuando su superior inmediato así se lo solicite, los elementos, implementos, recursos, inventarios, confiados al empleado para la realización de sus funciones por parte de la empleadora.
10. El EMPLEADO deberá cumplir con lo expuesto en el Sistema de Gestión de Calidad de la EMPLEADORA, relacionado con el procedimiento y control de documentos.
11. La inobservancia o incumplimiento de las obligaciones generales descritas anteriormente serán causal suficiente para dar por terminado el contrato laboral con justa causa.

B. ESPECIALES

Acatar todas las disposiciones sobre políticas de higiene y seguridad industrial que determine LA EMPLEADORA, siéndole exigible en especial el cumplimiento de las políticas consignadas en el manual de higiene y seguridad industrial, en lo que sea aplicable al cargo y funciones que desempeñe, entendiéndose desde ya que el trabajador ha recibido entrenamiento por parte de LA EMPLEADORA en lo que respecta a las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las siguientes guías del departamento HES de la citada empresa, comprometiéndose a cumplirlas en cada una de las actividades que ejecute en desarrollo de sus labores y ajustar estas políticas cuando las mismas sean objeto de modificación, y una vez esta modificación sea comunicada por LA EMPLEADORA a EL EMPLEADO.

1. Portar en todo momento y en tanto permanezcan en el sitio de labor, el carné suministrado por LA EMPLEADORA,

que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA. En caso de terminación del presente contrato de trabajo, EL EMPLEADO deberá hacer entrega de este carné a LA EMPLEADORA en el momento del retiro, so pena que se le descuente el valor del mismo determinado por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., entendiéndose desde ya que la firma de este contrato por parte del trabajador, autoriza a LA EMPLEADORA para efectuar este descuento en los términos del artículo 149 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. El trabajador queda obligado igualmente, en caso de pérdida, hurto o destrucción del carné, a dar aviso inmediato a la EMPLEADORA sobre esta situación para que le sea restituido.
3. Efectuarse los exámenes médicos, clínicos y para clínicos para admisión, ocupacionales anuales por modificación de ocupación que a criterio de LA EMPLEADORA sean necesarios para garantizar la capacidad de EL EMPLEADO en relación con el trabajo que debe realizar, sin que el mismo afecté su condición de salud.
4. Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de EL EMPLEADO, durante la jornada de trabajo, y mientras permanezca en el área de trabajo. La trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a la suspensión o terminación del contrato de trabajo.
5. Portar los distintivos asignados por LA EMPLEADORA que permitan su identificación, cuando a juicio de ésta sean necesarios. El porte de estos distintivos será obligatorio dentro de todas las áreas de ejecución del presente contrato de trabajo.
6. Mantener la confidencialidad y la reserva sobre cualquier información, material, datos o reportes, que le sean confiados en virtud de este Contrato, ya sea que se hayan recibido directamente de la EMPLEADORA o de la empresa contratista con la cual se esté realizando la labor, los cuales serán considerados como información Confidencial. El termino información Confidencial también se referirá, sin limitarse a todas las anotaciones, análisis, compilaciones, estudios, interpretaciones o cualquier otro material, con independencia de su forma o medio, preparados por EL EMPLEADO y que contengan, reflejen o estén basados total o parcialmente en información Confidencial. El EMPLEADO mantendrá la información Confidencial en estricta reserva y no la podrá vender, intercambiar, publicar, o divulgar de ninguna manera, incluyendo, pero sin limitarse a medios tales como fotocopia o medios electrónicos, ¡El EMPLEADO entiende que la información Confidencia! no podrá ser utilizada para fines distintos a los previstos en este Contrato. La información Confidencial no incluirá información que, mediante prueba escrita por parte de EL EMPLEADO, sea conocida por el público en general o se encuentre disponible para el público en general en forma distinta a cualquier acto u omisión de EL EMPLEADO. El EMPLEADO tendrá derecho a divulgar la información Confidencial sin el consentimiento previo solo en el evento de que dicha información Confidencial sea requerida judicialmente o por autoridad competente. A la terminación del Contrato por cualquier causa, el EMPLEADO estará obligado a devolver la Información Confidencial a LA EMPLEADORA, Las demás cláusulas adicionales de propiedad intelectual, se describirán expresamente en el Anexo M "Propiedad Intelectual".
7. Entregar los Inventarios y Recursos que le hayan sido confiados por LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus labores propias del objeto de este Contrato, en las condiciones en que le fueron entregados, salvo el deterioro natural por su uso, a la terminación del Contrato o cuando tal entrega le sea requerida por su superior inmediato. Se deberá reportar por escrito al departamento de Recursos Humanos y a su jefe Inmediato, los daños ocurridos al equipo asignado, de manera inmediata.
8. El EMPLEADO se compromete a cumplir con todas las funciones y especificaciones técnicas, operativas, de seguridad y seguridad industrial y en general todas aquellas que tiendan a evitar que el contratista, en razón del contrato suscrito con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., imponga multas, si se presenta incumplimiento de esta obligación, será causal de terminación de contrato laboral por justa causa.
9. El EMPLEADO deberá notificar por escrito al departamento de recursos humanos de la EMPLEADORA el cambio de domicilio, a más tardar a los dos días de haber ocurrido el cambio.
10. El EMPLEADO deberá tener en disponibilidad permanente sea día hábil o no, los equipos de comunicación asignados por LA EMPLEADORA.
11. El EMPLEADO para oficializar una comunicación, notificación o gestión propia del cargo, deberá utilizar única y exclusivamente el correo electrónico e intranet, dispuesto por la EMPLEADORA. Es exclusión de esta obligación, sí la EMPLEADORA brinde una instrucción diferente.

CLÁUSULA TERCERA. - PROHIBICIONES DEL EMPLEADO. Además de las prohibiciones generales derivadas del reglamento interno de trabajo de AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.; le estará prohibido de manera expresa lo siguiente:

1. Ingresar o permanecer en la zona de trabajo sin Portar los elementos, implementos, vestidos y calzado entregados por LA EMPLEADORA para la protección y seguridad industrial de trabajador.
2. Ingresar o permanecer en las instalaciones del contratista, en el sitio en el cual se realiza la labor, sin portar el carné suministrado por LA EMPLEADORA o entregado a este por aquella, que lo acredita como personal autorizado para laborar al servicio de LA EMPLEADORA.
3. Ignorar las políticas de higiene y seguridad industrial descritas en las guías del departamento HES de LA EMPLEADORA o la empresa Contratista.
4. Incumplir las normas de disciplina, y seguridades establecidas por LA EMPLEADORA, LA EMPRESA CONTRATISTA y las autoridades competentes en la zona donde EL EMPLEADO debe cumplir su labor.
5. Hacer, tolerar u omitir alguna cosa, invocando o cediendo injustificadamente a amenazas por parte de la delincuencia

organizada o de grupos al margen de la ley.

6. Recibir, suministrar, administrar, invertir, financiar, transferir guardar, transportar, almacenar o conservar dineros o bienes provenientes de o con destino a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
7. Está prohibido la adquisición, venta o consumo de cualquier clase de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas, en los lugares de ejecución del Contrato. Así mismo, se prohíbe presentarse al área de trabajo bajo el efecto de las mismas y la trasgresión a esta obligación, según su gravedad puede dar, a criterio de LA EMPLEADORA lugar a terminación del contrato de trabajo con justa causa.
8. Colaborar o prestar ayuda a la delincuencia organizada o a grupos al margen de la ley.
9. Construir, ceder, arrendar, poner a disposición, facilitar o transferir a cualquier título bienes para ser destinados a la ocultación de personas o al depósito o almacenamiento de pertenencias de la delincuencia organizada o de grupos al margen de la ley.
10. Paralizar suspender o disminuir notoriamente el cumplimiento de sus obligaciones contractuales por atender instrucciones de la delincuencia organizada, o de los grupos al margen de la ley.

CLÁUSULA CUARTA. - LUGAR DE LABORES. - Las labores que debe desarrollar EL EMPLEADO en virtud del presente contrato de trabajo serán realizadas en el sitio de labor que indique LA EMPLEADORA, EL EMPLEADO acepta desde ahora los traslados de lugar de trabajo y/o cambio de oficio que decida EL EMPLEADOR, siempre y cuando estos traslados o cambios no desmejoren sus condiciones laborales o remuneración.

CLÁUSULA QUINTA. REMUNERACIÓN: Como contra prestación por los servicios que se obliga a prestar EL EMPLEADO, LA EMPLEADORA le pagará de acuerdo al Parágrafo Primero, de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** PERIODICIDAD Y LUGAR DE PAGO.- El salario mensual devengado por EL EMPLEADO será de **UN SALARIO MINIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE** pagaderos por mensualidades vencidas, el primer día hábil del mes siguiente a la prestación del servicio, en el lugar donde se presten los servicios, mediante abono en la cuenta de EL EMPLEADO destinada para tal fin.En el evento en que se determine que el pago se efectuará por abono en cuenta, LA EMPLEADORA consultará tal opción a EL EMPLEADO garantizando que la forma de pago no tenga costo alguno para EL EMPLEADO.

CLÁUSULA SEXTA. - JORNADA DE TRABAJO: EL EMPLEADO se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer este, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem. Así mismo el empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y seis (46) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrán ser mínimo cuatro (04) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (46) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m.

CLÁUSULA SÉPTIMA.- OBLIGACIONES DE LA EMPLEADORA. Además de las que se desprenden de las normas generales contenidas en el código sustantivo del trabajo, y del reglamento interno de trabajo, para LA EMPLEADORA, esta se obliga a:

Aplicar íntegramente respecto a las relaciones con su Empleado y de este con el personal de la EMPLEADORA, las políticas de prevención del acoso laboral establecidas por la ley 1010 de 2006, y las normas que la complemente o modifiquen.

1. Velar por la seguridad de EL EMPLEADO en tanto se encuentre dentro de la zona de obra destinada por la EMPLEADORA para cumplir las labores objeto de este contrato.
2. Entrenar, instruir e informar al trabajador sobre las políticas de seguridad, seguridad industrial, salud ocupacional y riesgos laborales inherentes a las labores que en virtud de este contrato debe realizar.
3. La empresa deberá disponer de un correo electrónico e intranet, como único medio idóneo, para el establecimiento de las comunicaciones entre cada uno de sus empleados y la EMPLEADORA, y entre cada uno de los empleados directos e indirectos, a quien se les haya asignado acceso a estos medios. Para esto dispondrá de un manual del manejo de intranet.

CLÁUSULA OCTAVA: PERIODO DE PRUEBA. Las partes acuerdan un periodo de prueba de **03 DIAS** que no es superior a la quinta parte del término inicial de este contrato. En caso de prórrogas, se entenderá que no hay un nuevo periodo de prueba de acuerdo con lo dispuesto por el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 de la ley 50/90. Durante este periodo tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar unilateralmente, en cualquier momento el contrato, sin que se cause indemnización alguna. De conformidad con el Art. 80 del C.S.T., modificado por el Art. 3 del Decreto 617/54.

CLÁUSULA NOVENA: DURACIÓN DEL CONTRATO. La duración del contrato será de **TRES MESES** contados a partir del **15 DE ENERO DE 2025.** Si antes de la fecha de vencimiento de este término, ninguna de las partes avisare por escrito a la otra su determinación de no prorrogar el contrato, con antelación no inferior a (30) días, este se entenderá prorrogado por un periodo igual al inicialmente pactado. Tratándose de un contrato a término fijo inferior a un año, únicamente podrá prorrogarse sucesivamente el contrato hasta por tres (3) periodos iguales o inferiores, al cabo de los cuales el término de renovación no podrá ser inferior a un año y así sucesivamente. En cumplimiento de lo previsto en el artículo 46 C.S.T., modificado por el artículo 3 de la ley 50/90. **EL TRABAJADOR** tendrá derecho al pago de vacaciones y prima de servicios en proporción al tiempo laborado, cualquiera que sea.

CLÁUSULA DÉCIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por parte de la EMPLEADORA las enumeradas en los Artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo, modificados por el Art. 7° del Decreto 2351/65 y además, por parte de LA EMPLEADORA, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en reglamentos y demás documentos que contengan reglamentaciones, órdenes, instrucciones o prohibiciones de carácter general o particular, pactos, convenciones colectivas, laudos arbítrales y las que expresamente se califiquen así en el presente contrato y sus anexos, enunciados en el parágrafo primero de esta cláusula. **PARÁGRAFO PRIMERO.** - Expresamente se califican en este acto como faltas graves las siguientes y que darán lugar a la terminación del contrato por justa causa: 1. La violación a las obligaciones y prohibiciones contenidas en la cláusula tercera del presente contrato. 2. El haber sufrido engaño por parte de EL EMPLEADO, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido. 3. Todo acto de violencia, injuria, malos tratos o grave indisciplina en que incurra EL EMPLEADO en sus labores, directamente con los directivos designados por LA EMPLEADORA. 4. Todo daño material causado intencionalmente a los objetos relacionados con el trabajo, a los inventarios entregados a su cargo o a los recursos físicos que le suministre LA EMPLEADORA para el cumplimiento de sus funciones; y toda negligencia grave que ponga en peligro la seguridad de las labores, sus resultados o a terceros. 5. Todo acto inmoral o delictuoso que EL EMPLEADO cometa en el lugar de trabajo o en el desempeño de sus labores. *6.* Cualquier incumplimiento grave a las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador, derivadas de las labores propias de su trabajo, ya se encuentren establecidas en el presente contrato, en el reglamente de trabajo de la empresa empleadora. 7. La detención preventiva de EL EMPLEADO por más de treinta días al menos que posteriormente sea absuelto. 8. El deficiente rendimiento en el trabajo en relación con la capacidad de EL EMPLEADO y con el rendimiento promedio de labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento de LA EMPLEADORA. 9. La sistemática inejecución, sin razones válidas, por parte de EL EMPLEADO de las obligaciones convencionales o legales, o la desatención de las órdenes que especialmente se le impartan. 10. Todo vicio de EL EMPLEADO que perturbe las labores propias para las cuales fue contratado, o ponga en riesgo las labores que deba ejecutar, o los resultados de las mismas, o a terceros. 11. La renuencia de EL EMPLEADO a aceptar las medidas preventivas, profilácticas, prescritas por LA EMPLEADORA para evitar accidentes de trabajo. 12. La ineptitud de EL EMPLEADO para realizar las labores encomendadas. 13. La pérdida de los equipos y elementos de trabajo dados por LA EMPLEADORA para el cabal desempeño de sus funciones que se derive y provengan de la negligencia o falta de cuidado del EMPLEADO. 13. La imposición de cualquier multa a la empleadora por parte de la empresa contratista que pacta con AMERICANA DE SERVICIOS LTDA., derivada del incumplimiento de cualquiera de obligaciones que la empleadora, que se deba directamente a la acción u omisión del empleado respecto a sus labores o a las del personal de su cargo, cuando en este último evento el incumplimiento provenga de un acto que pudo ser evitado, o de una omisión que pudo ser advertida por el funcionario responsable de HSEQ como parte de sus labores de supervisión. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** EL EMPLEADO podrá dar por terminado el presente contrato en cualquier momento, para lo cual dará aviso inmediato a LA EMPLEADORA, y restituirá los elementos de trabajo, inventario, recursos, información confiados a él.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA: AUTORIZACIONES. EL TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para que, una vez terminado el presente contrato, le sea consignado en la cuenta de ahorros registrado en la empresa lo concerniente a la liquidación que se genera de la terminación del vínculo laboral. **Parágrafo Primero**: Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del trabajador y a favor del empleador, éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el trabajador, entendiendo expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

CLAUSULA DÉCIMA SEGUNDA: INTERPRETACIÓN. - Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la Ley y la Jurisprudencia y será interpretado de Buena Fe y en consonancia con el Código Sustantivo de Trabajo cuyo objeto, definido en su Artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre EMPLEADORES y TRABAJADORES dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

CLAUSULA DÉCIMA TERCERA. - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO. Será causa suficiente para suspender el presente contrato las siguientes causas: 1) la suspensión por cualquier causa el Contrato celebrado entre la hoy empleadora y CLIENTE.,

2) Por mutuo acuerdo entre las partes, 3) Si por orden de CLIENTE, de acuerdo con el contrato, se suspende o se disminuye la labor contratada y ejecutada por el trabajador, al punto de que ésta no tendría trabajo para ejecutar

CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: DIRECCIÓN DE EL EMPLEADO: Se tiene como dirección de EL EMPLEADO para todos los efectos legales la última dirección registrada por **EL TRABAJADOR** y este se compromete a Informar por escrito **AL EMPLEADOR** cualquier cambio de dirección informando por escrito al Departamento de Recursos Humanos, teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la empresa a la firma del presente contrato

CLÁUSULA DECIMA QUINTA.- MODIFICACIÓN. Cualquier modificación al presente contrato deberá constar por escrito en una hoja anexa a este documento la cual una vez suscrita por las partes formará parte integral del contrato inicial.

CLÁUSULA DECIMA SEXTA: NORMATIVIDAD: Se entienden incorporadas a éste Contrato las normas laborales vigentes, las que las modifiquen o sustituyan y el Reglamento de Trabajo y Seguridad Social de LA EMPLEADORA.

CLÁUSULA DECIMA SEPTIMA.- PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIO .- No constituirán salario, salvo que se estipule lo contrario en convenciones laborares o reglamentos de trabajo que sean aplicables a la relación laboral pactada entre EL EMPLEADO y su empleadora, las sumas que de conformidad con el artículo 128 del Código sustantivo de trabajo no tengan la condición de salario, como las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad de LA EMPLEADORA reciba el trabajador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, las que reciba en dinero o en especie, no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo etc. Tampoco formaran parte del salario los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados contractualmente u otorgados en forma extralegal por LA EMPLEADORA. LA EMPLEADORA y EL EMPLEADO acuerdan expresamente que la alimentación que esté recibe en cada jornada de aquella, como beneficio solidario, no constituye salario en dinero ni en especie.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA.-*LIQUIDACION PRESTACIONES SOCIALES.* En consideración a que toda liquidación y pago de salarios y Prestaciones exige varios días para obtener los datos contables, revisarlos, hacer la liquidación definitiva, aprobarla por las partes, girar los cheques, etc. y en muchos casos es necesario hacer entrega del cargo y comprobar que el trabajador no ha incurrido en actos que puedan afectar dicha operación, las partes convienen en fijar un plazo no superior a quince (15) días que se considerara razonable para estos, contados a partir de la fecha de terminación del contrato, dentro del cual podrá el Patrono liquidar y pagar las Prestaciones Sociales debidas sin que por ello incurra en mora ni quede obligado a la indemnización de salarios caídos, en los términos del artículo 65 del código Sustantivo del Trabajo

CLAUSULA DECIMA NOVENA: ÁMBITO DE APLICACIÓN. En razón a la naturaleza de las funciones efectuadas por el trabajador y su permanente interacción con el Nivel central de la EMPLEADORA, no obstante, el radio de acción del empleo cobija todo el Territorio Nacional.

CLAUSULA VIGÉSIMA.- EFECTOS. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo.

Para constancia se firma a los 14 días del mes de enero del año 2025 en dos ejemplares del mismo tenor, un ejemplar de los cuales recibe EL EMPLEADO, y el otro formara parte del archivo de LA EMPLEADORA.

LA EMPLEADORA,

ANDREA PEÑALOZA CORTES
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO
AMERICANA DE SERVICIOS LTDA.

EL EMPLEADO,

JUDITH RAMIREZ HERNANDEZ
C.C. 51992463 de Bogotá D.C

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **51.992.463**

RAMIREZ HERNANDEZ
APELLIDOS

JUDITH
NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **23-NOV-1968**

BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.58 ESTATURA **A+** G.S. RH **F** SEXO

28-ABR-1989 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-2701900-00158283-F-0051992463-20090601 0012044030A 1 24029606

AMERICANA DE SERVICIOS LTDA	ENTREGA DE DOTACION Y EPP	Codigo: TH-F-06 Version : 02 Fecha: 15-05-2021 Pagina : 1 de 1

FECHA 14 01 25 CIUDAD BARRANCABERMJA

CARGO: Serv. Generales PUESTO DE TRABAJO: - Colegios

Yo, Judith Ramirez , identificado con Cedula de Ciudadania 51992463 recibo a la fecha los siguientes elementos de dotación y elementos de proteccion personal EPP, en buen estado y me comprometo a devolverlos limpios y en buen estado.

DOTACION							
N°	DESCRIPCION	CANT.	TALLA	ESTADO NUEVO	ESTADO USADO	OBSERVACION
1	UNIFORME ANTIFLUIDO OSCURO FRANJA BLANCA					
2	UNIFORME ANTIFLUIDO UNIVERSAL FRAJA CELESTE	1	XL			
3	UNIFORME ANTIFLUIDO VERDE					
4	POLO MANGACORTA					
5	POLO MANGA LARGA					
6	CAMISA JEAN MANGA LARGA					
7	BUZO PISCINERO BLANCO					
8	PANTALON JEAN					
9	SUDADERA PISCINERO					
10	CALZADO DAMA EVACOL	1	39			
11	CALZADO DAMA 108					
12	CALZADO PISCINERO					
13	BOTAS DE SEGURIDAD WELCO CON PUNTERA DE SEGURIDAD					
14	BOTA DE SEGURIDAD SIN PUNTERA CAÑA CORTA					
15	BOTAS DE SEGURIDAD PATANERA					
16	BOTAS DE SEGURIDAD DAMA CAUCHO	1	39			
17	BOTAS DE SEGURIDAD SOLDADOR					
18	BOTAS DE SEGURIDAD CAUCHO CON PUNTERA					
19	GORRA CON CAPUCHA					
20	GORRA SIN CAPUCHA					
21	PANTALON EN LINO ADMINISTRACIÓN					
22	BLUSAS ADMINISTRACIÓN					
23	BLUSAS SUPERVISORAS					
24	CAMISAS ADMINISTRACIÓN					
25	CAMISA OXFORD DAMA					
26	CAMISA OXFOR HOMBRE					
27	TRAJE ESPECIAL TYCHEM					

FIRMA TRABAJADOR Y CC

ALMACEN

* Según el Art. 230 del CST Suministro de Calzado y Vestido de Labor. Todo patrono que habitualmente ocupe (1) o mas trabajadores permanentes debera suministrar cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de labor al trabajador cuya remuneración mensual sea hasta dos (2) veces el salario minimo mas alto vigente. Tiene derecho a esta prestación el trabajador que en las fechas de entrega de calzado y vestido haya cumplido mas de tres (3) meses al servicio del empleador.

* Según Art. 232 del CST Fecha de Entrega: Los patronos obligados a suministrar permanentemente calzado y vestido de labor a sus trabajadores haran entrega de dicho elemento en las siguientes fechas del calendario: 30 de abril, 31 de Agosto y 20 de diciembre

*De acuerdo a éstos artículos la empresa queda a libre decisión de entregar la dotación por políticas de la empresa o dependiendo de las disposiciones contractuales. Al trabajador que se le entrega dotación, debera devolverla en el momento de terminación del contrato en el estado en que se encuentren para el tramite de obtener el Paz y Salvo

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
16-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
17-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
18-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Jesica valencia
20-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
21-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
22-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
23-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
24-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
25-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Jesica valencia
27-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
28-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
29-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
30-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
31-ene	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
01-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Jesica valencia
03-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
04-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
05-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
06-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
07-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
08-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Jesica valencia
10-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
11-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
12-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia
13-feb	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Jesica valencia

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1005315906	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

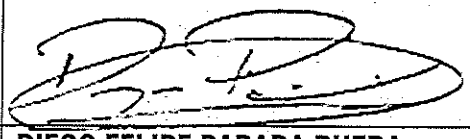
la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario, para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

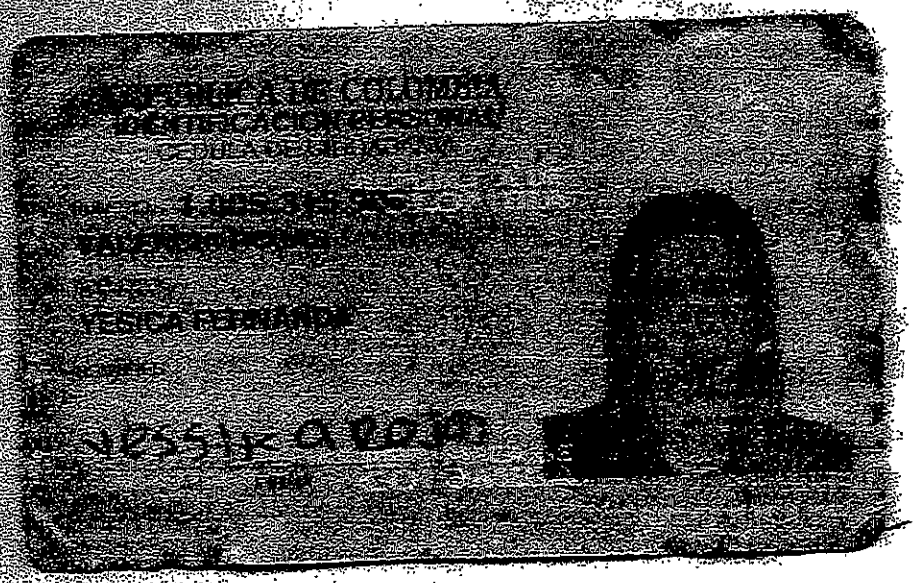
primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular _____ y mediante correo electrónico al correo _____.Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

Jesica Valencia	
YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS **C.C.** 1005315906 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**




30-MAY-1997
LEBRIJA
(SANTANDER)
1.65
O+
F
19-JUN-2015 LEBRIJA

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	YESICA FERNANDA VALENCIA ROJAS	Cedula:	1.005.315.906
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Jesica Valencia

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
16-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
17-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
18-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Concepcion
20-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
21-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
22-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
23-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
24-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
25-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Concepcion
27-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
28-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
29-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
30-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
31-ene	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Concepcion
01-feb	CONCEPCION ARDILA TORRES	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Concepcion

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
CONCEPCION ARDILA TORRES	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63466615	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario, para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

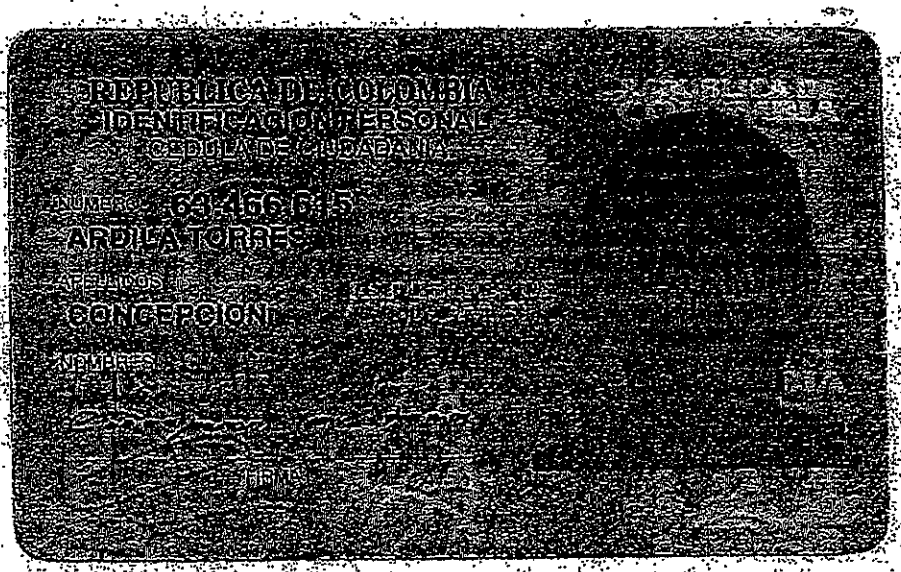
primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

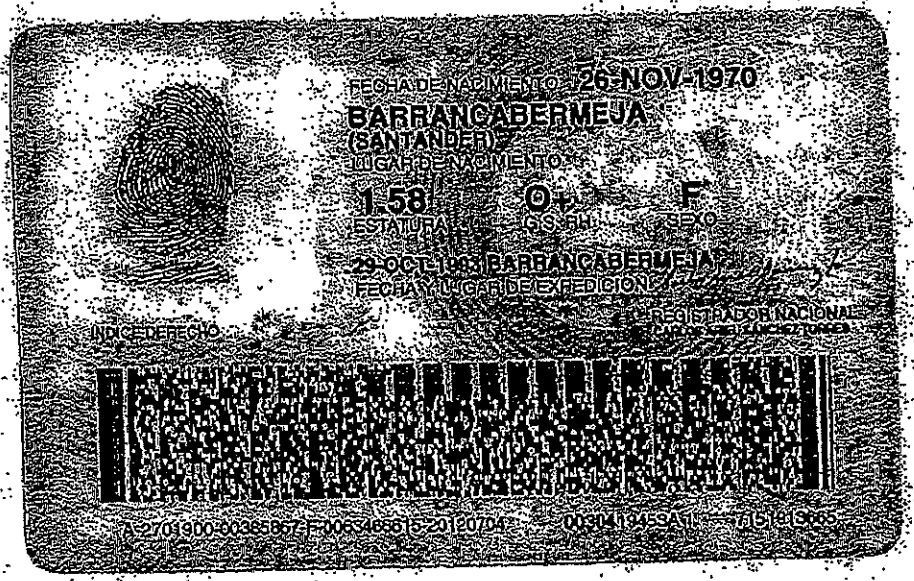
función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA**: Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO**. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular _____ y mediante correo electrónico al correo _____.Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

CONCEPCION ARDILA TORRES **C.C.** 63466615 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 64.466.015
ARDILA TORRES
APELLIDOS
CONCEPCION
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 26-NOV-1970
BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.58
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
29-OCT-1988 BARRANCABERMEJA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
INDICE DERECHO
A-2701900-00385867-F-0064466015-20190704 0031419458A1 7151905

ENTREGA DE DOTACIÓN

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	CONCEPCION ARDILA TORRES	Cedula:	63.466.615
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Concepcion Ardila T.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
03-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
04-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
05-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
06-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
07-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
08-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	mayerlis suarez
10-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
11-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
12-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez
13-feb	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	mayerlis suarez

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
MAYERLIS SUAREZ GARCIA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1.001.822.503	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
03-02-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO:** El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el

evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este periodo de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este periodo puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente

autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera

vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:**

CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios

de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro. 3143650276 y mediante correo electrónico al correo mayerlis7416@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 03 de febrero de 2025.

Mayerlis Suarez	
MAYERLIS SUAREZ GARCIA **C.C.1.001.822.503** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**

CEDULA DE CIUDADANÍA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 1.001.822.503



Apellidos
SUAREZ GARCIA

Nombres
MAYERLIS

Nacionalidad	Estatura	Sexo
COL	1.55	F

Fecha de nacimiento | G.S.
16 OCT 2001 | O+

Lugar de nacimiento
BARRANQUILLA (ATLANTICO)

Fecha y lugar de expedición
26 NOV 2019 BARRANCABERMEJA

Firma

Fecha de expiración
19 JUL 2033

.CO

0290562 42

REGISTRADOR NACIONAL
Alexander Vega Rocha

ICCOL0290562427019<<<<<<<<<<
0110163F3307191COL1001822503<3
SUAREZ<GARCIA<<MAYERLIS<<<<<<<

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	MAYERLIS SUAREZ GARCIA	Cedula:	1.001.822.503
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	3/02/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	M	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	38	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: mayerlis suarez

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
15-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
16-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
17-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
18-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sobeida
20-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
21-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
22-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
23-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
24-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
25-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sobeida
27-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
28-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
29-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
30-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
31-ene	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Sobeida
01-feb	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Sobeida

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA O LABOR CONTRATADA

NOMBRE DE LA EMPRESA	**DIRECCIÓN DE LA EMPRESA**
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA-ASSEAR S.A.S.	KM 1.8 VÍA RETEN AEROPUERTO – AEROPUERTO YARIGUES – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 63456035	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS 30 DÍAS DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
15-01-2025	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
OBRA O LABOR CONTRATADA:	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES** hasta el **27,18% de ejecución del contrato comercial que derive del proceso de CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24**, cuyo objeto es "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER". Suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S y la ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato esta determinada por la ejecución del 27,18% del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA:** OBJETO: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutar. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así

se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por

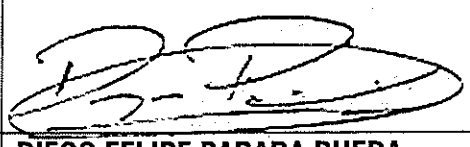
la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que **no constituye salario, para ningún efecto**, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar **JORNADA ORDINARIA LABORAL** en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la **JORNADA ORDINARIA LABORAL** ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la

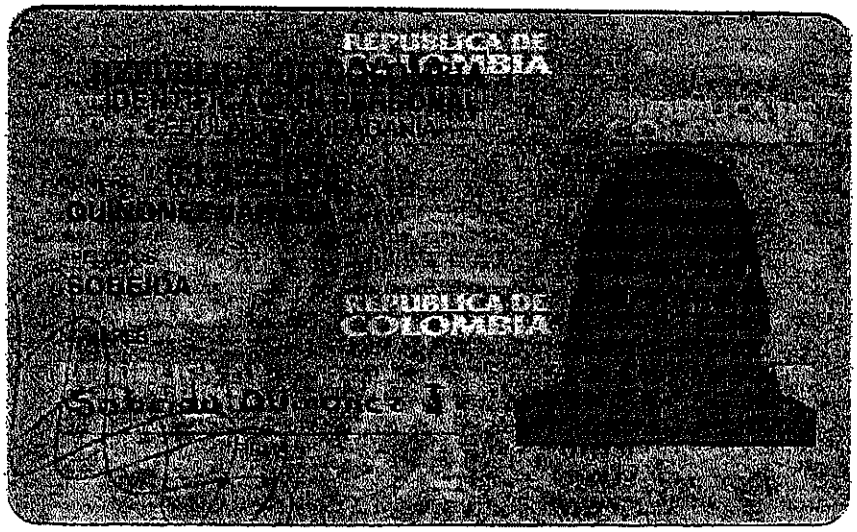
primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17. Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los Jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. **PARÁGRAFO:** El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, **convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional** lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier

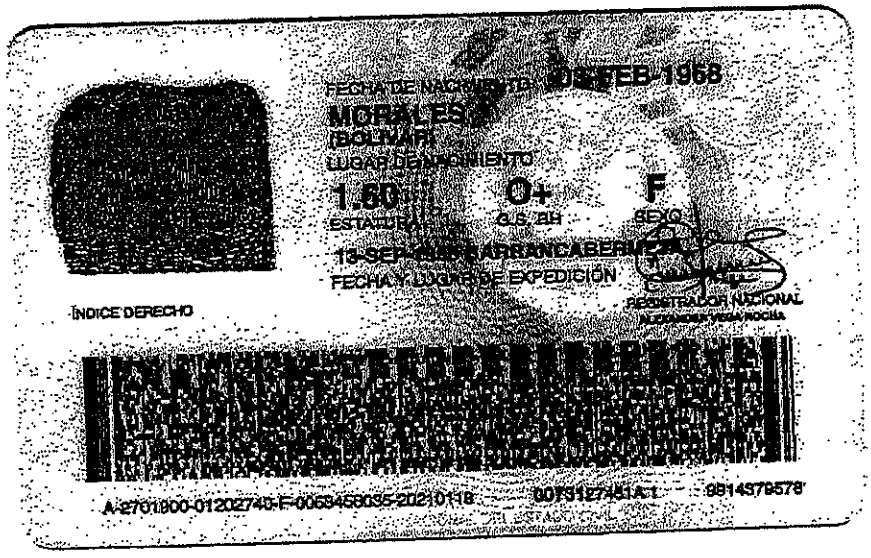
función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD:** EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA:** El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. **PARAGRAFO PRIMERO**: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Así mismo conoce y autoriza al registro videográfico que por medio de las cámaras ubicadas en los sitios de trabajo se recolecte, esta información podrá ser usada en procesos disciplinarios. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. **PARAGRAFO TERCERO:** Así mismo el trabajador autoriza al empleador para tener el conocimiento y realizar el manejo correspondiente de su HISTORIA CLINICA, teniendo pleno conocimiento que los datos que se encuentran dentro de ella son

de carácter sensible. El objetivo de esta autorización es permitirle al empleador que verifique las recomendaciones médicas y restricciones laborales que hayan sido emitidas por parte de los médicos tratantes en razón a cualquier accidente laboral, enfermedad laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASSEAR S.A.S.,** y se pretende evitar la inadecuada utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** El (la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular _____ y mediante correo electrónico al correo _____.Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 16 de diciembre de 2024.

Sobeida Quiñonez	
SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA **C.C.** 63456035 **TRABAJADOR (A)**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **CC NO. 13.873.298**


REPUBLICA DE
COLOMBIA
SOBRENOMBRE
REPUBLICA DE
COLOMBIA


FECHA DE NACIMIENTO 05-FEB-1968
MORALES
BOLIVAR
LUGAR DE NACIMIENTO
1.60 m
O+
F
SEXO
ESTATURA
G.S. RH
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
INDICE DERECHO
A-2701900-01202740-F-0069458035-20210118 0079127451A1 9814579578

assear
Aseos y Servicios de Colombia S.A.S.

ENTREGA DE DOTACIÓN

Código: ASS-ADP-FOR-03 / Versión: 01

IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre:	SOBEIDA QUIÑONEZ JARABA	Cedula:	63.456.035
Cargo:	AUXILIAR DE ASEO	Fecha de ingreso:	15/01/2025

El trabajador se compromete a mantener los elementos entregados en buen estado y declara haberlos recibidos de forma gratuita.

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo			1	Traje antifluidos	L	
	Pantalón Jean			1	Zapatos antideslizantes	37	
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: Sobeida Quiñonez

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

DOTACIÓN No. _____ Fecha entrega:

Cant	Elemento	Talla	Observación	Cant	Elemento	Talla	Observación
	Braga				Bota industrial de cuero		
	Camisa manga larga				Bota industrial de caucho		
	Camiseta Polo				Traje antifluidos		
	Pantalón Jean				Zapatos antideslizantes		
	Equipo de invierno				Pantaloneta impermeable		
	Gorra tipo Chavo				Lycra		
	Capuchon				Otro		

Firma Trabajador: _____

SERVICIOS DE ASEO

CONTROL DE ASISTENCIA

CONTRATO 4943-24

INSTITUTO TECNICO SUPERIOR INDUSTRIAL

FECHA	NOMBRE	CARGO	MAÑANA		TARDE		FIRMA RECIBIDO
			Entrada	Salida	Entrada	Salida	
03-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
04-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
05-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
06-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
07-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
08-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00			12:00	Lizeth Yohana Camacho
10-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
11-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
12-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho
13-feb	LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	SERVICIOS GENERALES	6:00	12:00	2:00	4:00	Lizeth Yohana Camacho

CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA O LABOR

NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCIÓN DE LA EMPRESA
ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA SAS	KM 1.8 VÍA RETÉN - AEROPUERTO YARIGUIES BARRANCABERMEJA – CENTRO EMPRESARIAL ECOWORK.
NOMBRE DEL TRABAJADOR	**DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR**
LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS	
DOCUMENTO DE IDENTIFICACION	**SALARIO MENSUAL**
C.C. 1.193.452.735	$1.423.500
PAGADERO POR	**DESEMPEÑARÁ LABORES EN**
MENSUAL, LOS DÍAS 30 DE CADA MES	BARRANCABERMEJA
FECHA INICIACION DEL CONTRATO	**OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR**
03-02-2025	AUXILIAR DE ASEO
	Vincular al trabajador para desempeñar el cargo de **AUXILIAR DE ASEO** hasta el **27,18%** de ejecución del contrato comercial que derive del PROCESO DE CONTRATACIÓN NÚMERO 4943-24, cuyo objeto es: "SERVICIO DE ASEO EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES DEL SECTOR EDUCATIVO OFICIAL DEL DISTRITO DE BARRANCABERMEJA, SANTANDER" suscrito entre la UT SERVICIOS DE ASEO conformada por AMERICANA DE SERVICIOS LTDA y ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S. y la ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANCABERMEJA. Por lo tanto, la duración de este contrato está determinada por la ejecución del **27,18%** del contrato referido.

Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo regido por las siguientes clausulas **PRIMERA: OBJETO**: El objeto de este contrato es vincular al TRABAJADOR para desempeñar el cargo indicado al inicio del contrato y su duración está determinada por la obra o labor contratada que aparece al inicio de este documento, igualmente, el trabajador conoce y entiende que su vinculación está atada a la obra o labor contratada la cual fue informada antes de la suscripción del contrato, misma que él acepta, por lo tanto, declara que conoce que su terminación se dará en el momento en que la obra o labor contratada se cumpla o no pueda ejecutarse por cualquier suspensión, o imposibilidad de ejecutarla. Así mismo deja constancia el TRABAJADOR que la empresa ha socializado la forma en la cual se estipulan los porcentajes de avance del contrato. **SEGUNDA:** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado y en las oportunidades también señaladas en el encabezado de este contrato. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARAGRAFO. Se aclara y se conviene que el 82.5% de los ingresos que reciba el trabajador por concepto de comisiones o de cualquiera otra modalidad variable del salario, en el evento de que así se estipule en este contrato o que de hecho devengue tal modalidad de salario

el trabajador, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar los días dominicales y festivos de que tratan los Capítulos I y II del Título VII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA:** Las partes acuerdan que este contrato tendrá período de prueba y su duración será la quinta parte del mismo, y no podrá exceder de dos (2) meses, de conformidad con lo que establece la ley para el efecto; este período de prueba tiene por objeto, por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes del TRABAJADOR y por parte de éste la conveniencia de las condiciones de trabajo. Durante este período puede darse por terminado el contrato unilateralmente en cualquier momento, sin previo aviso. **CUARTA:** Son obligaciones relacionadas con este contrato: las que imponga la ley, las propias o inherentes a la función y/u oficio para el cual es contratado el Trabajador; las que por medio de este contrato adquiere y las que en forma verbal le imparta el Empleador y/o sus representantes. En razón a lo anterior EL TRABAJADOR se obliga especialmente para con el EMPLEADOR a: 1. Realizar la labor encomendada aplicando a ella los conocimientos técnicos, de conformidad con su profesión, haciendo que su gestión mantenga la integración necesaria para dar cabal cumplimiento al contrato para el cual ha sido vinculado. 2. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que, sobre seguridad industrial, seguridad y salud en el trabajo establezca la empresa, buscando la manera para que todos los que trabajan con EL TRABAJADOR las cumplan, informando a sus superiores sobre aquellas situaciones en que exista la posibilidad o pueda originarse accidente de trabajo. 3. Ejecutar las actividades que sean conexas o complementarias a las labores para las cuales ha sido contratado. 4. A cumplir el Reglamento Interno de Trabajo actualmente vigente, así como el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 6. A guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento en razón de su oficio y que sea de naturaleza reservada y cuya comunicación pueda causar perjuicios al EMPLEADOR. 7. A no atender durante las horas de trabajo, ocupaciones distintas a las que se le encomiendan. 8. Presentarse al trabajo o a cualquier otro lugar que se le indique, a la hora señalada, para el cumplimiento de sus labores. 9. Concurrir puntualmente a las reuniones que cite el EMPLEADOR en especial a aquellas en que se vayan a tratar temas relacionados con su oficio y funciones, procurando aportar sus ideas y participando activamente en ellas. 10. Laborar todo el tiempo que sea necesario para dejar bien cumplidos sus deberes y/o funciones. 11. Informar inmediatamente al EMPLEADOR sobre cualquier irregularidad que observe, ya sea que se relacione directa o indirectamente con las funciones asignadas y con los deberes propios de su cargo. 12. Cumplir todas las órdenes que se den sobre asistencia a reuniones, programas de recreación, etc. 13 Informar al EMPLEADOR sobre cualquier falta que cometan sus compañeros contra las órdenes del EMPLEADOR, los reglamentos, contratos etc., y que sean observadas por el TRABAJADOR durante el desempeño de sus funciones. 14. No retirar bienes del EMPLEADOR, sin previo permiso escrito de éste. 15. A observar estrictamente las órdenes o instrucciones que se le señalen y en especial a guardar rigurosa moralidad, buenas costumbres y correcto comportamiento, tanto dentro de la empresa como fuera de ella, evitando todo lo que pueda redundar en menoscabo del prestigio personal y de la empresa. 16. A avisar a la Dirección con anticipación o si no es posible en el mismo día, la causa por la cual no puede asistir a su trabajo. 17. No utilizar los recursos humanos, físicos, financieros e información general de EL EMPLEADOR para beneficio propio o de terceros. 19. Aplicar las políticas, los principios éticos, los reglamentos, las normas y procedimientos de EL EMPLEADOR. 20. Mantener la disciplina y comunicación dentro del grupo donde desarrolle sus labores. 21. A instalar solo software que cuente con la debida licencia de uso en los computadores de la empresa o uno de su propiedad que se encuentre dentro de las instalaciones de EL EMPLEADOR y que haya sido previamente autorizado por la empresa. 22. Solo utilizar la red de internet dispuesta por EL EMPLEADOR para

los fines propios del desempeño de su cargo. 23. Observar y desarrollar el cuidado necesario y requerido en la tenencia y utilización de los elementos y equipos puestos a disposición de EL TRABAJADOR por EL EMPLEADOR, tales como equipos de cómputo y todos aquellos elementos que se requieran para el ejercicio de su labor. **QUINTA:** EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR, acuerdan expresamente que no constituye salario, para ningún efecto, los pagos, reconocimientos o suministros que se le lleguen a hacer o se le hagan al primero por concepto de beneficios o auxilios otorgados en forma extralegal por EL EMPLEADOR, tales como: la alimentación, la habitación, el vestuario, bonificaciones extralegales, las primas de: vacaciones, servicios, Navidad, aguinaldos, auxilios o beneficios para estudio, por muerte de familiares o por calamidad doméstica, auxilios o reconocimientos por drogas, consultas médicas u odontológicas, o cualquier otro beneficio similar a los anteriormente enunciados y que si algún pago de ellos llegase a ser salario, acuerdan desde ya que no deberá tenerse como factor de salario para la liquidación de las obligaciones provenientes de este contrato. **SEXTA:** El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer éste, ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. De idéntica manera, el trabajador desde ya acepta que su jornada laboral pueda ser manejada a través de turnos de trabajo cuya fijación dependerá de las necesidades de producción o planeación de la empresa. Por disposición de la empresa podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo de Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50/90. **SÉPTIMA:** Son justas causas para poner término a este contrato, unilateralmente por parte de la Empresa, las enumeradas en el artículo 7 del decreto 2351/65, y además, para todos los efectos legales las partes convienen en pactar como faltas graves las siguientes: 1. La violación por parte del trabajador de cualquiera de sus obligaciones, deberes y prohibiciones legales, contractuales o reglamentarias, aún por la primera vez. 2. La no asistencia puntual al trabajo o la no asistencia a una jornada, sin excusa suficiente a juicio del empleador, aún por la primera vez. 3. La ejecución por parte del trabajador de labores remuneradas al servicio de terceros, sin autorización del empleador, aún por la primera vez. 4. La revelación de secretos y datos reservados de la Institución, aún por la primera vez. 5. Las desavenencias con sus compañeros de trabajo, aún por la primera vez. 6. Que el trabajador llegue embriagado o en estado de alicoramiento al trabajo o que ingiera bebidas embriagantes en el sitio donde debe desempeñar sus labores o bajo el efecto de sustancias psicoactivas cualquiera que sea el grado de ingesta., aún por la primera vez. 7. Que el trabajador abandone el sitio de trabajo o el lugar donde deba cumplir con sus funciones sin el permiso de sus superiores, aún por la primera vez. 8. La no asistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más, sin excusa suficiente a juicio del empleador, salvo fuerza mayor o caso fortuito, aún por la primera vez. 9. No aceptar el cambio de turno o lugar de trabajo sin razones válidas expuestas al empleador, aún por la primera vez. 10. Amenazar a sus compañeros de trabajo y/o superiores de la Institución dentro o fuera del sitio de trabajo, aún por la primera vez. 11. Usar, vender, distribuir y/o portar drogas alucinógenas o estupefacientes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. 12. El utilizar el nombre de la empresa para obtener cualquier tipo de provecho para sí, para sus parientes o allegados, aún por la primera vez. 13. El calumniar o injuriar a sus compañeros de trabajo, superiores o los familiares de éstos, dentro o fuera de ésta, aún por la primera vez. 14. El pelear de palabra o de obra dentro o fuera del sitio de trabajo con sus compañeros, superiores, clientes de la empresa, aún por la primera vez. 15. Irrespetar de palabra o de obra, dentro o fuera de la empresa, a sus compañeros de trabajo y/o superiores, y/o clientes de ésta, aún por la primera vez. 16. Cualquier información falsa suministrada a la empresa, aún por la primera vez. 17.

Cualquier respuesta grosera dada al Supervisor, a los Directivos, a los jefes, a los propietarios o socios de la Institución o a los compañeros de trabajo, o a los clientes de ésta, aún por la primera vez. 18. Cualquier daño que cause a sus materiales de trabajo por mala operación o manejo, aún por la primera vez. 19. El mal uso y/o uso inapropiado de los equipos de propiedad de la empresa, aún por la primera vez. 20. El que con su conducta, negligencia, descuido, intención u omisión cause pérdidas o daño económico a la empresa, aún por la primera vez. 21. El referirse en malos términos o el hablar mal o denigrar de la empresa, aún por la primera vez. 22. No presentar los reportes de trabajo en el momento indicado por la empresa, aún por la primera vez. 23. Suspender la labor sin autorización, aún por la primera vez. 24. No cumplir con la labor programada, aún por la primera vez. 25. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa, aún por la primera vez. 26. El hacer caso omiso a las llamadas de atención por ineficiencia en la labor, aún por la primera vez. 27. Entorpecer las tareas de sus compañeros, aún por la primera vez. 28. No tomar las medidas de seguridad exigidas en la empresa y las definidas para sus funciones, aún por la primera vez. 29. Extraer información de la Institución (clientes, productos, trabajos etc.) para ser utilizada en provecho personal o de la competencia, aún por la primera vez. 30. La pérdida de herramientas o implementos de trabajo dados a su cargo y bajo su responsabilidad y cuidado, aún por la primera vez. 31. Desacreditar de alguna forma al empleador con manifestaciones o actos encaminados a tal fin, aún por la primera vez. 32. Desatender o negarse a cumplir medidas de control establecidas por EL EMPLEADOR para prevenir accidentes, hurtos, estafas o cualquier otro ilícito que puedan atentar contra la salud del trabajador o de los trabajadores y contra el patrimonio del EMPLEADOR, aún por la primera vez. 33. Presentar cuentas de gastos ficticios, o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas, aún por la primera vez. 34. Faltar a la absoluta reserva de confidencialidad y revelar información ya sea al interior o exterior de la compañía, aún por la primera vez. **OCTAVA:** EL TRABAJADOR está obligado a dar aviso oportuno al EMPLEADOR cuando por cualquier causa no pueda concurrir al trabajo. Si la justa causa fuera la enfermedad, además del aviso, deberá presentar certificado médico expedido por la entidad a la que se encuentra afiliado. En los demás casos, además del aviso deberá demostrar por el medio pertinente, la razón de su no asistencia, o su retardo. Se presume que no hay justa causa para estos efectos, cuando el trabajador omite dar el aviso de que trata esta cláusula. **NOVENA:** El trabajador acepta los cambios y/o reestructuraciones que el empleador le dé a su cargo y a sus funciones, así como también a su sitio de trabajo. PARÁGRAFO: El empleador podrá exigir al trabajador la prestación del servicio en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del empleado o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado, si a ello hubiere lugar, serán cubiertos por el empleador de conformidad con lo establecido en la ley. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios, todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador. **DÉCIMA:** EL TRABAJADOR, desde ahora, mediante este escrito y en forma expresa AUTORIZA a el EMPLEADOR para que, de sus salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones, le descuente las sumas de dinero que llegare a adeudarle por concepto de avances y/o anticipos de salario. **DÉCIMA PRIMERA:** Las partes, con plena y total autonomía y en forma libre y sin presión de ninguna naturaleza, convienen en definir que el trabajador deberá ser polivalente y multifuncional lo cual significa que dentro de la actividad contratada podrá desempeñar, cuando así lo disponga la Institución, cualquier función relacionada con la misma. **DÉCIMA SEGUNDA:** CONFIDENCIALIDAD: EL TRABAJADOR acepta que todo tipo de información relacionada con EL

EMPLEADOR que reciba o conozca con relación a la ejecución de sus labores, tiene como única y exclusiva finalidad el permitir el cabal y correcto desempeño de sus labores; por lo tanto, se obliga a no difundir, comentar, copiar, entregar o comunicar a terceros o hacer un uso diferente de esta. La información deberá ser manejada con absoluto sigilo. De igual manera el trabajador sólo podrá obtener y utilizar la información requerida para su trabajo, previa autorización de la Gerencia. Las partes acuerdan calificar como falta grave para los efectos de este contrato que el trabajador, aún por la primera vez, viole la cláusula de confidencialidad pactada, esto sin perjuicio de las demás acciones que pueda iniciar EL EMPLEADOR. El trabajador se compromete, aún después de la terminación de su relación laboral, a tener confidencialidad sobre todo los aspectos que por su trabajo conoció del empleador. **DÉCIMA TERCERA**: El trabajador se compromete a restituir a su empleador todos los documentos, manuales y cualquier elemento contenido en medios físicos o digitales que contengan información relacionada con su trabajo. **DÉCIMA CUARTA:** Con la firma de este contrato el TRABAJADOR de manera previa, libre, expresa y voluntaria da autorización a la empresa para el tratamiento de sus datos personales, incluidos los sensibles, para ser utilizados con los siguientes fines: como prueba o defensa en el curso de procesos judiciales o administrativos o como preparación para ellos antes del su inicio; el cumplimiento de sus obligaciones contractuales, comerciales, laborales, crediticias y tributarias; llevar estudios demográficos internos; registrar y controlar las actividades realizadas por el trabajador; proveer los productos y servicios requeridos por sus clientes; informar al titular sobre noticias, eventos, cambios y promociones; conservar la seguridad de personas, bienes e instalaciones de la empresa; trasmitir estos datos a terceros con los que se haya firmado un convenio al respecto o para que se encarguen de los fines mencionados anteriormente y, en general, para el cumplimiento de todos los demás fines necesarios para la realización del objeto social de la empresa y de este contrato. Se advierte que todo dato que afecte la intimidad del titular y pueda causar discriminación en su contra son datos sensibles y no está obligado a autorizarlos, pese a lo cual lo hace. PARAGRAFO PRIMERO: Así mismo autoriza al empleador para el manejo y tratamiento de mis datos personales, específicamente en imágenes o en comentarios realizados, cuyos fines sean comerciales, de información, publicitarios o afines, en los términos y condiciones de la política de tratamiento de la información que me fue presentada en el día de hoy. Esta autorización se suscribe porque ha sido informado el TRABAJADOR que podrá ser objeto de registros fotográficos o en formato de video, del sitio de trabajo y cómo material de publicidad, o con fines informativos, comerciales, tales como propagandas de la empresa, inclusión en folletos, páginas web, y cualquier otra publicación impresa o digital que se comparte en redes sociales y medios de comunicación. Por lo tanto, ratifica el TRABAJADOR su voluntad en otorgar la presente autorización para el uso de las fotografías realizadas y/o videos y archivos de audio, con los fines ya mencionados. Lo anterior en cumplimiento de la ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. PARÁGRAFO SEGUNDO. El TRABAJADOR se compromete a garantizar que el tratamiento que realice de todos los datos personales de terceros a los que tenga acceso en razón de sus funciones se ajustará a lo establecido por la ley y al respeto de todas las garantías en materia de protección de datos personales. laboral o común que haya padecido o llegue a padecer en el transcurso de mi relación laboral. **DÉCIMA QUINTA: DEVOLUCIÓN INSIGNIAS DOTACIÓN.** Las partes acuerdan que una vez finalice la relación laboral que los une, el trabajador deberá devolver las insignias de la dotación suministrada por el empleador y todo aquel elemento que le haya sido entregado para su identificación como trabajador de la empresa, esto, con el fin de garantizar la seguridad de los clientes y usuarios de los servicios de **ASEOS Y SERVICIOS DE COLOMBIA ASSEAR S.A.S.**, y se pretende evitar la inadecuada

utilización de sus logos y símbolos. **DÉCIMA SEXTA:** DECLARACIÓN CONDICIONES DE SALUD Y REQUISITOS LEGALES. EL TRABAJADOR declara que ha suministrado toda la información referente a su condición de salud, diagnósticos, enfermedades y accidentes sufridos al médico de la IPS que practicó el examen de ingreso, por lo cual se encuentra APTO para realizar las labores aquí contratadas y que no le está ocultando ninguna enfermedad o dolencia AL EMPLEADOR al momento de firmar este contrato, el TRABAJADOR se compromete a avisar inmediatamente o a más tardar al día siguiente de ocurrido el hecho, por algún medio AL EMPLEADOR cualquier anomalía con su salud y a reportar cualquier accidente que sufra en el trabajo o lugar donde se encuentre en el plazo aquí pactado. En caso de que EL TRABAJADOR tenga alguna anomalía en su salud a la fecha de terminación de este contrato, lo deberá informar por escrito AL EMPLEADOR para que este lo pueda notificar a las entidades de salud respectivas, de no hacerlo se entenderá por parte de EL EMPLEADOR que EL TRABAJADOR al momento de terminar este contrato se encuentra en perfecto estado de salud y sin enfermedades o dolencias. La no información de las condiciones previas a la contratación o el ocultar la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad, será considerada como falta grave, así mismo si al terminar el contrato no se da aviso al EMPLEADOR de condiciones de salud especiales se entenderá exonerado al EMPLEADOR de la obligación de informar a las entidades de salud respectivas. Igualmente, EL TRABAJADOR declara que posee todas las certificaciones de ley para desempeñar el oficio o cargo aquí especificado y que será el único responsable por la falta o incumplimiento de este requisito y se compromete a presentar las certificaciones cuando lo exija EL EMPLEADOR. **DÉCIMA SEPTIMA:** CLAUSULA AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIONES. El(la) TRABAJADOR(A) manifiesta de manera libre, expresa y voluntaria, que AUTORIZA a la empresa a realizar notificación de información y/o comunicaciones cualquiera que sea el motivo, mediante WhatsApp al celular Nro: 3223340836 y mediante correo electrónico al correo lizeth.camacho.mateus@gmail.com - Toda información enviada o remitida por los medios mencionados se entenderá notificada como corresponde sin que haya lugar a enviar por medio físico la comunicación o información, por lo cual el TRABAJADOR(A) se compromete a mantener actualizado a su empleador de su correo electrónico y celular donde recibirá dichas notificaciones.

Para constancia y una vez leído por las presentes partes, le dan su consentimiento expreso y lo firman en dos ejemplares del mismo tenor, el día 03 de febrero de 2025.

Lizeth Yohana Camacho Mateus	
LIZETH YOHANA CAMACHO MATEUS **C.C. 1.193.452.735** **TRABAJADOR**	**DIEGO FELIPE PARADA RUEDA** **REPRESENTANTE LEGAL** **C.C.13.873.298**