

	<b>INFORME DE ACTIVIDADES</b>		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019      VERSIÓN : V-4
<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b> FABIAN ANTONIO BOLAÑOS CHAMORRO			
<b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b> 1.061.686.104		<b>CONTRATO No.</b> 1353-2024	
<b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b> DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2024			
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b> BOGOTA D.C.- Sede Central			
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b> Prestar sus servicios profesionales para la gestión técnica y administrativa de los procesos que permitan el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas y de transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad, en los procesos misionales de la agencia para la reincorporación y la normalización.			
<b>OBLIGACIONES</b>		<b>ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO</b>	
1. Brindar apoyo a la construcción de la línea técnica para el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas con enfoque diferencial y enfoque de discapacidad en los procesos misionales de la agencia para la Reincorporación y la Normalización		1. El 18 de noviembre se tuvo una reunión presencial del equipo de discapacidad en el que se socializó la fecha para identificación de casos de personas que no expresan voluntad por ningún medio ni formato de parte de la líder del equipo. Se hizo revisión técnica de la resolución del Programa de Reincorporación Individual y se dieron apreciaciones técnicas desde el enfoque territorial con miras a la identificación de casos y el buen diligenciamiento de la ficha. 2. El día 19 de noviembre se tuvo una mesa técnica interna del equipo de discapacidad para la revisión final y elección de las actividades del plan transitorio de reincorporación individual que será para las personas con discapacidad que no expresan su voluntad por ningún medio ni formato.	
2. Operativizar las estrategias de territorialización que permitan la implementación y el seguimiento del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad		En el mes de noviembre se operativizó un total de 13 acciones del PRI que estaba supuestas a ser las que se utilizarían para el plan transitorio. Se evaluó por parte de la líder del equipo y se leyó de parte del mismo. Al final se determinaron otras acciones al realizar en el plan transitorio.	
3. Brindar acompañamiento técnico y administrativo los procesos misionales de la entidad con el fin de generar la transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad en la población objetivo de atención de la ARN		1. Se brindó acompañamiento y asistencia técnica a los profesionales de la ARN con respecto al proceso de certificación de discapacidad de los 19 GT durante el mes de noviembre. Se realizaron llamadas telefónicas y línea técnica por medio de correos electrónicos para la consecución de historias clínicas y acceso a la valoración y certificación de discapacidad. 2. En conjunto con el MSPS y el equipo de discapacidad se realizó la solicitud de la copia de certificaciones de discapacidad de 3 GT que solicitaron los documentos pues las personas en reincorporación manifiestan no poseerla y tienen problemas de entrar al SISPRO.	
4. Apoyar la definición de la ruta metodológica para el seguimiento de las acciones previstas, realizar gestión y reporte oportuno de metas e indicadores relacionados con la aplicación del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad		Durante el mes de noviembre se realizaron 4 reuniones con el mismo número de grupos territoriales con el fin de definir las rutas metodológicas a llevar con cada uno de los casos que hacen parte del proceso de certificación de discapacidad. En el caso de Nariño se recibió de parte de la profesional de salud lo referente a dicho GT pues sale de la entidad.	
5. Realizar la gestión interinstitucional que permita la implementación y transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad		1. El noviembre de manera virtual se asistió a la mesa técnica de capacidades con el objetivo de socializar a la mesa descentralizada llevada a cabo en Villavicencio el mecanismo de alto costo y los alcances y logros tenidos en el año 2024. 2. Durante el mes de noviembre se contribuyó a la reconfirmación de la mesa capacidades llevada a cabo en el mes de noviembre en la ciudad de Villavicencio. Esta acción aportó a que varias entidades pudieran llegar al evento. 3. El 27 de noviembre se asistió a una reunión con el MSPS con el fin de determinar cual va a ser la forma del consumo de datos de parte de ARN con respecto a los anexos técnicos de las variables de discapacidad.	
6. Apoyar procesos pedagógicos para la formulación, sensibilización y fortalecimiento de las capacidades institucionales al interior de la ARN, para la aplicación enfoque diferencial y enfoque de discapacidad, en los procesos misionales y en la cultura institucional		Los días 14 y 15 de noviembre se asistió al evento de referentes de discapacidad de nivel nacional citado por parte del MSPS. Se abordaron temas de buenas prácticas en certificación, procesos actuales de certificación de discapacidad para personas en reincorporación y atención primaria en salud.	

	<b>INFORME DE ACTIVIDADES</b>		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019      VERSIÓN : V-4
<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA</b>	FABIAN ANTONIO BOLAÑOS CHAMORRO		
<b>C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.</b>	1.061.686.104	<b>CONTRATO No.</b>	1353-2024
<b>PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME</b>	DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2024		
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)</b>	BOGOTA D.C.- Sede Central		
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b> Prestar sus servicios profesionales para la gestión técnica y administrativa de los procesos que permitan el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas y de transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad, en los procesos misionales de la agencia para la reincorporación y la normalización.			
7. Brindar apoyo técnico en cuanto a la formulación de estudios previos y anexos técnicos de contratos y convenios con el fin de implementar el enfoque diferencial y enfoque de discapacidad. Asimismo, apoyar el seguimiento y/o evaluación durante su ejecución	1. Los días 12 y 26 de noviembre se realizó apoyo técnico y apoyo al seguimiento de convenio con OIM 1650 del 2021. Se ha hecho contacto a nivel territorial para la entrega de ajustes razonables con la razonabilidad requerida. 2. El 20 de noviembre se socializó a la líder del equipo de discapacidad y la líder de enfoques diferenciales la firma final del anexo técnico del intercambio de información con respecto a las variables de discapacidad.		
8. Realizar desplazamientos a las zonas que se requieran a nivel nacional, en concordancia con las necesidades y requerimientos de la entidad, el cumplimiento de su objeto y obligaciones, con el fin de brindar el apoyo y acompañamiento técnico que sea solicitado, de conformidad con las directrices que para el efecto imparta el supervisor.	1. Desplazamiento a Popayán Cauca. El 4 de noviembre en horas de la mañana se asistió a la jornada de capacitación en discapacidad y ajustes razonables de parte de PNUD. Se socializó que se va a entregar un manual de acciones para cada uno de los integrantes del vivero. 5 de noviembre se acompañó y se hizo veeduría de la entrega de insumos para el vivero de la ciudad de Popayán que empezarán las personas con discapacidad del GT en la Universidad del Cauca. El 6 de noviembre se acompañó y complemento el proceso de capacitación de parte de la Universidad del Cauca sobre temas de salud y atención de discapacidad en el centro de atención en salud del barrio Alfonso Lopez en la ciudad de Popayán para personas con discapacidad, enfermedad de alto costo y personas mayores que hagan parte del vivero.		
9. Elaborar y presentar de oportunamente aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado, responder con oportunidad a los requerimientos de la ciudadanía u organismos de control y atender las observaciones que le solicite el supervisor del contrato.	1. Durante el mes de noviembre se revisaron y recopilaban las actas secretariales de desistimiento del proceso de certificación de discapacidad de un total de 19 GT. Esto con el fin de comentar al GAT sobre las personas que no se auto reconocen con discapacidad y poder actualizar el proceso de caracterización del 2022. 2. Se realizó la primera proyección de la respuesta del derecho de petición interpuesta por FONDAZIONE IO POSOO el día 14 de noviembre de 2024 en el que se expuso las actividades realizadas por el grupo de enfoques diferenciales de discapacidad de la ARN		
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones contempladas en el contrato durante el mes reportado.		
<p style="text-align: right;"><b>Visto Bueno Supervisor(es)</b> (diligenciar manual):</p> <p><b>NOMBRE(S):</b> XIU VALENTINA RODRÍGUEZ GÓMEZ</p> <p><b>Fecha VoBo:</b> 30/11/2024</p>			
<p><b>FABIAN ANTONIO BOLAÑOS CHAMORRO</b></p>			
<p style="text-align: center;">El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <a href="http://www.reincorporacion.gov.co">http://www.reincorporacion.gov.co</a></p>			