

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 038 año 2024
2. Nombre del contratista o conveniente:	JOHANA TERESA BOLAÑO RODRIGUEZ
3. C.C o Nit	1082850739

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	03/01/2024
Fecha de inicio:	03/01/2024
Fecha de terminación:	15/12/2024

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto		Valor	
6. Valor Inicial del Contrato o convenio		\$ 79.443.030	
7. Valor Adición (es)		\$ 0	
8. Valor Total del Contrato o convenio		\$ 79.443.030	
9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)			
Pago No 1.	\$ 6.485.145	Pago No 7.	\$ 6.948.370
Pago No 2.	\$ 6.948.370	Pago No 8.	\$ 6.948.370
Pago No 3.	\$ 6.948.370	Pago No 9.	\$ 6.948.370
Pago No 4.	\$ 6.948.370	Pago No 10.	\$ 6.948.370
Pago No 5.	\$ 6.948.370	Pago No 11.	\$ 6.948.370
Pago No 6.	\$ 6.948.370	Pago No 12.	\$ 0
10. Sumatoria de No. de Pagos		\$ 75.968.845	
11. Saldo a Pagar		\$ 3.474.185	
12. Valor Total Pagado		\$ 79.443.030	
13. Saldo a Liberar		\$ 0	

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisora certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
1. Apoyar el diseño, ajuste, implementación, evaluación y seguimiento del Programa de Reincorporación Integral – PRI en el componente de reincorporación comunitaria	Durante el año, se realizó una revisión exhaustiva de la documentación relacionada con el PRI, incluyendo la matriz de acciones y la matriz de indicadores de resultados, para asegurar el cumplimiento de las obligaciones contractuales. Se actualizó la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización dirigida a firmantes, sus familias y comunidades, con múltiples reuniones y jornadas de trabajo con el equipo de profesionales comunitarias y grupos territoriales. Se diseñaron y revisaron documentos como el plan territorial de prevención de la estigmatización y la propuesta de la ruta de atención a casos de estigmatización. Se participaron en las sesiones de la Mesa Técnica de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización, donde se socializaron avances, se retroalimentaron estrategias y se planificaron acciones. También se desarrollaron estrategias de reincorporación comunitaria, incluyendo un plan de comunicación pública y comunitaria, pedagogía del Acuerdo Final de Paz y fortalecimiento de procesos comunitarios. Se consolidaron las caracterizaciones de las dinámicas estigmatizantes y se analizaron para crear categorías de análisis y diseñar nuevas versiones de la caracterización. Además, se elaboraron actas de las sesiones de la mesa técnica y se definió un plan de acción para atender la estigmatización de comunidades étnicas, proyectando acciones a nivel nacional y territorial. Finalmente, se prepararon informes y presentaciones para socializar los avances y retos de la implementación de la estrategia de prevención de la estigmatización, de cara al año 2025.
2. Desarrollar espacios sensibilización, socialización, capacitación y orientación de la reincorporación comunitaria, de acuerdo con las estrategias y acciones priorizadas en el Programa de Reincorporación Integral - PRI.	Se desarrollaron diversas jornadas de socialización y capacitación con la participación de representantes de los Grupos Territoriales (GT) de Cundinamarca - Boyacá - Casanare, Norte de Santander, Putumayo, Sucre - Bolívar - Córdoba, Santander Magdalena Medio, Guaviare y Valle del Cauca. El objetivo principal fue socializar la ruta de articulación y proporcionar asistencia técnica para el desarrollo de acciones en el marco de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización. En esta línea, se realizó socialización con todos los GGTT con el objetivo de socializar

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	el proceso de actualización de la agencia, así como, del levantamiento de las caracterizaciones de las dinámicas estigmatizantes en los diferentes departamentos. Se construyó un formato Excel para hacer seguimiento a las acciones desarrolladas y compromisos adquiridos durante las jornadas. En varias reuniones, se discutieron y socializaron los avances en la actualización de la estrategia de prevención de estigmatización, así como las acciones específicas que se han venido coordinando con los GT. En Barranquilla, se brindó apoyo técnico para las acciones de prevención en el marco del Arte Fest Barranquilla, donde participaron firmantes del acuerdo de paz. Además, se llevó a cabo una reunión con profesionales comunitarios para revisar la actualización de la estrategia y socializar el instrumento de caracterización para identificar contextos y necesidades de los GT. Se socializó el Convenio 1935 de 2024 entre la ARN y la OIM, cuyo objetivo es aunar esfuerzos técnicos, financieros y humanos para fortalecer capacidades desde el ámbito individual, comunitario e institucional, apoyando la implementación de la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización. Se realizaron reuniones de seguimiento a las acciones en Antioquía y Norte de Santander, y se proyectaron acciones conjuntas para acompañar los procesos planteados. Se desarrollaron reuniones con profesionales del enfoque diferencial étnico para crear sincronías en la preparación de la mesa de prevención temprana y superación de la estigmatización. Se contextualizó sobre la estrategia y se exploraron rutas de acción para la sensibilización y prevención de estigmatización hacia comunidades y pueblos étnicos.
3. Validar y revisar insumos técnicos, documentos analíticos y demás que sean requeridos en la implementación del Programa de Reincorporación Integral.	Durante el año, se apoyó en la construcción de los Términos de Referencia para el equipo técnico que se contratará en el marco del proyecto de inversión "Prevención de Riesgos de Victimización y Reincidencia en Población en Proceso de Reintegración y en Reincorporación", desarrollándose en el marco de la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización. Se continuó con la revisión de las caracterizaciones de las dinámicas estigmatizantes presentadas por los Grupos Territoriales, enfocándose en los departamentos de Valle del Cauca y Cauca, y realizando análisis por regiones.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	Se elaboró un informe de indicadores de seguimiento para el tercer trimestre sobre el avance en la implementación de la estrategia de prevención temprana y superación de la estigmatización 2024. Se revisaron los métodos operativos, específicamente el documento guía para la implementación de la reincorporación comunitaria, destinado a orientar a los equipos técnicos de los Grupos Territoriales en el desarrollo de actividades de la Línea Estratégica de Reincorporación Comunitaria. Además, se construyó el documento "Diagnóstico de la Estigmatización hacia los firmantes del Acuerdo de Paz, sus familias y comunidades", exponiendo la problemática de la estigmatización a nivel territorial. Se acompañó la elaboración del insumo para el informe al Jefe de la Oficina de Reincorporación y Reforma Rural de la Misión de Verificación de la ONU, actualizando el estado de implementación de las líneas estratégicas de la nueva estrategia de prevención y superación de la estigmatización, y relacionando las actividades realizadas por cada línea de acción. Asimismo, se apoyó la construcción del informe de seguimiento a los compromisos del Consejo Nacional de Reincorporación (CNR), proporcionando insumos sobre las acciones desarrolladas en la Estrategia de Prevención de la Estigmatización. En el marco de la actualización de la estrategia de prevención temprana y superación de la estigmatización, y de la construcción de métodos operativos, se ajustaron el formato de caracterización de las dinámicas estigmatizantes y su respectiva guía de diligenciamiento. También se construyó el formato del plan territorial de prevención de la estigmatización hacia las personas en proceso de reincorporación.
4. Participar en la planeación de la Unidad Técnica de Reincorporación presentando los planes de trabajo, reportes y evidencias que sean solicitados para asegurar su cumplimiento.	Durante el año, se asistió y participó en reuniones de planeación general y del equipo comunitario, guiadas por la coordinadora de la Unidad Técnica de Reincorporación. En estas reuniones, se socializó y presentó el Plan Anual de Adquisiciones de la Unidad Técnica para la vigencia 2024, se discutieron los ajustes realizados por la Dirección Programática de Reintegración y se establecieron tareas, responsables y tiempos para cada proceso comunitario. En reuniones de articulación interna de la UTR, se definieron las líneas de mensajes de la Reincorporación Comunitaria en el marco de la estrategia pedagógica del PRI, y se alimentó la base de Mapeo de Necesidades de Articulación para la Corresponsabilidad. Además, se participó en reuniones de

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	equipo donde se abordaron temas como la organización de la ARN, funciones de la UTR, planeación institucional, gestión contractual, fortalecimiento institucional, seguridad digital, servicio al ciudadano, defensa jurídica y mecanismos de seguimiento a la planeación. Se realizaron reuniones semanales del equipo comunitario para distribuir tareas y revisar avances en las responsabilidades asignadas. También se participó en la validación final de los indicadores para la planeación de la vigencia 2025, incluyendo su descripción, fórmulas de cálculo y definición de metas para el Plan Estratégico Institucional, el Plan de Acción Institucional, el Plan de Participación Ciudadana y el CONPES 3931. Se aportó en la construcción de la propuesta del Plan Anual de Adquisiciones 2025 y se reportó el avance de indicadores, documentos establecidos en la malla PRI, métodos operativos, pantallas SIRR e instrumentos ARPA operables para la Reincorporación Comunitaria. Además, se revisaron las actividades y responsables de la malla del Programa de Reincorporación Integral, asignando los códigos SIRR y revisando la medición de estas acciones. En reuniones de equipo, se revisó el estado de avance de los compromisos y se coordinó la construcción del reporte de indicadores de reincorporación comunitaria para el último trimestre del año. Se acompañó la revisión de la propuesta del plan de comunicaciones en el marco de la implementación de la estrategia de prevención de la estigmatización, que se presentará a la oficina asesora de comunicaciones. Finalmente, se participó en la reunión de cierre del año 2024 con la supervisora del contrato para abordar temas relacionados con la ejecución del contrato vigente con la ARN y los compromisos para su cierre.
5. Acompañar los espacios de articulación con las dependencias de la ARN que se desarrollen a través de reuniones, mesas, eventos y demás instancias que se susciten.	Durante el año, se realizaron diversas reuniones de articulación con distintos equipos y dependencias de la ARN para garantizar el desarrollo y ejecución de las acciones del Programa de Reincorporación Integral (PRI) y la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización. Se llevaron a cabo reuniones con el Equipo de Gestión del Riesgo y Seguridad para revisar y priorizar territorialmente las acciones del PRI, construir el mapeo de riesgos de estigmatización y socializar estos datos con el equipo de seguridad. Con la Subdirección de Seguimiento, se socializó la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización y se establecieron acciones para su

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	seguimiento y actualización, compartiendo información de contratos y convenios anteriores. Se estructuró la línea base del PRI en el marco de la reincorporación comunitaria y se realizó la categorización de las caracterizaciones de las dinámicas estigmatizantes. Se participó en la construcción del informe de austeridad del gasto para el segundo trimestre de 2024 y se remitió información con criterios de acceso de las comunidades relacionadas con el proceso de reincorporación integral. Se realizaron reuniones para validar ajustes operativos y del SIRR necesarios para adelantar las acciones contempladas en la malla y temas transversales del Programa. Con los equipos de enfoques diferenciales, se materializó la interseccionalidad en la Estrategia de Prevención de la Estigmatización y se obtuvo retroalimentación de cada equipo. Se establecieron lineamientos de trabajo conjunto con el Grupo de Corresponsabilidad y se proyectaron espacios para la colaboración. Se asistió a reuniones con la oficina asesora de comunicaciones de la ARN para generar líneas de articulación en acciones de prevención de estigmatización. Se participó en las reuniones preparatorias del Segundo Encuentro Nacional de Firmantes LGBTIQ+, elaborando una metodología para prevenir la estigmatización y mitigar riesgos de seguridad. También se generaron recomendaciones para las Agendas Territoriales de Jóvenes en Paz en el marco de la prevención de la estigmatización. En conjunto con la DPR y el grupo de análisis de la política de reintegración, se proyectaron y revisaron preguntas exploratorias para incluir en la Línea Base de la Estrategia de Prevención de la Estigmatización, socializando las categorías definidas a partir de la caracterización. Se compartió el cuestionario del Monitoring Attitudes Perceptions and Support of the peace process in Colombia – MAPS. Finalmente, se acompañaron los procesos de articulación con el equipo de Planeación, Jurídico y Subdirección Territorial para responder a requerimientos de la Contraloría y se prepararon reuniones para la revisión de usos presupuestales y la construcción del plan de seguimiento para la Estrategia de Prevención de la Estigmatización.
6. Acompañar los espacios de articulación con actores externos, incluida población	Durante el año, se acompañaron diversos espacios de articulación con actores externos para asegurar la

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

en proceso de reincorporación, que se desarrollen a través de reuniones, mesas, eventos y demás instancias o acompañamientos que se susciten o se requieran.	implementación efectiva del Programa de Reincorporación Integral (PRI) y la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización. Se realizaron reuniones internas con la ARN para organizar la ejecución del proyecto de Fortalecimiento de la Ruta de Reincorporación Socioeconómica, ejecutado por PNUD, y se construyó un plan estratégico con acciones, tareas y tiempos. Con el Ministerio de Defensa, se asistió a reuniones para articular el plan de capacitación 2024, priorizando las fechas para la temática de prevención de estigmatización. En reuniones con MinHacienda y el Departamento Nacional de Planeación, se actualizó el portafolio de gastos elegibles para la vigencia 2024 bajo el Marco de Referencia de Bonos Verdes, Sociales y Sostenibles Soberanos. Se desarrollaron reuniones con COMPAZ y la OIM para socializar el proyecto de inversión "Prevención de Riesgos de Victimización y Reincidencia en Población en Proceso de Reintegración y en Reincorporación", buscando colaboración para su implementación. Se asistió a reuniones con RTVC y la oficina asesora de comunicaciones de la ARN para generar líneas de articulación en acciones de prevención de estigmatización. Se llevaron a cabo jornadas virtuales de capacitación con la Agencia Nacional de Seguridad Vial para sensibilizar y realizar pedagogía en prevención de la estigmatización. En articulación con la Unidad Nacional de Protección (UNP) y el Ministerio de Educación, se coordinaron acciones y se socializó la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización. Se elaboraron Términos de Referencia para diferentes perfiles a contratar en el marco del convenio con la OIM, y se desarrolló la jornada de inducción para dicho proyecto. Se participó en reuniones con la Unidad de Planeación Minero-Energética – UPME para explorar oportunidades de articulación interinstitucional y presentar el PRI y el Sistema Nacional de Reincorporación (SNR). Se socializó la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización con la Subdirección Especializada de la UNP, y se desarrollará articulación con el Diagnóstico de Estigmatización y el Curso Virtual de la UNP. Se apoyó la preparación y realización de la jornada de sensibilización y pedagogía con funcionarios de la Supersalud. Además, se brindó apoyo en la elaboración de
---	---

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	la presentación sobre los avances en la implementación de la Estrategia de Prevención de la Estigmatización durante la vigencia 2024 en colaboración con el Instituto Kroc.
7. Ejercer el apoyo a la supervisión de los contratos y/o convenios que se suscriban y que guarden relación directa con el objeto del contrato y que sean comunicados por la Supervisión.	Durante el año, se apoyó la supervisión de diversos contratos y convenios relacionados con la implementación del Programa de Reincorporación Integral (PRI) y la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización. En el marco del convenio 998 de 2023, se participó en las reuniones para la aprobación, digitalización, producción y entrega de la caja de herramientas del proceso pedagógico de prevención de la estigmatización. Para el proyecto de inversión, se diligenciaron los formatos establecidos para el seguimiento en la Plataforma Integrada de Inversión Pública (PIIP). Aunque el proyecto no ha iniciado su ejecución, se realizó el seguimiento necesario según los lineamientos del DNP. Se proyectó la municipalización para la vigencia 2024 y el presupuesto a ejecutar. En el convenio 1935 de 2024 entre la ARN y OIM, se acompañó el proceso de selección del equipo técnico y se apoyó en la construcción de la propuesta para la jornada de inducción, en la cual participaron profesionales comunitarios de los grupos territoriales. Se remitieron los formatos logísticos necesarios y se asistió a la jornada de inducción. Además, se revisaron los productos presentados por OIM correspondientes al segundo pago, realizando reuniones para revisar el presupuesto y remitiendo observaciones. Para el seguimiento del proyecto de inversión, se diligenciaron los formatos para el cargue de seguimiento en la PIIP mensualmente, según los lineamientos del DNP. En el convenio con PNUD, se revisaron productos relacionados con la investigación sobre narrativas estigmatizantes hacia los firmantes de paz, incluyendo el plan de trabajo, metodología, plan de campo, guía para entrevistas y cuestionario base de narrativas, remitiendo observaciones sobre estos.
8. Asistir y participar en comités, mesas o demás espacios que se susciten en el marco de la ejecución de contratos o convenios suscritos por la entidad, con la debida designación de acuerdo como quede establecido en las condiciones contractuales.	Durante el año, se asistió y participó en diversos comités y reuniones en el marco de la ejecución de contratos y convenios suscritos por la entidad. En el proyecto PNUD, se organizó el proceso de ejecución del proyecto de Fortalecimiento de la Ruta de Reincorporación Socioeconómica, específicamente en su componente 4, acompañando la construcción de un plan estratégico con acciones, tareas y tiempos.

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

	Se participó en el Comité Técnico N°1 para la línea de reincorporación política, comunicaciones y estigmatización, socializando las necesidades contractuales y acompañando el desarrollo de las acciones planteadas. Además, se asistió a reuniones para socializar el informe financiero del convenio y revisar los lineamientos de investigación para el componente 5 del convenio. En el marco del convenio 1935 de 2024 entre la ARN y OIM, se acompañó el desarrollo del segundo Comité Técnico, aprobando la agenda, revisando compromisos anteriores, socializando avances en la contratación del equipo técnico y definiendo aspectos para la jornada de inducción. Se revisaron los aspectos presupuestales y se realizó la microfocalización para el desarrollo del proyecto. Finalmente, se asistió y participó en la jornada de inducción y reinducción de la ARN. Se participaron en las nueve sesiones de la Mesa Técnica de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización, donde se socializaron avances, se retroalimentaron estrategias y se planificaron acciones.
9. Desplazarse a las distintas zonas donde se implementa la reincorporación para el desarrollo del objeto del contrato, cuando sea requerido.	Durante la vigencia no se desarrollaron actividades relacionadas con la presente obligación.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Durante el año, se dio cumplimiento cabal a todas las obligaciones generales y específicas contenidas en el contrato. Se remitió información sobre los espacios o jornadas realizadas de manera virtual para evidenciar acciones de disminución de gastos asociados a los desplazamientos, alimentando la información de austeridad del gasto correspondiente al primer trimestre de 2023. Se aportó a la construcción de la respuesta a la solicitud EXT24-004292 sobre la Implementación de Acuerdos de Paz, y posteriormente se remitió a la abogada para su revisión y remisión. También se apoyó en la recolección de soportes para el requerimiento de la Procuraduría General de la Nación.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Logro No 1. Actualización de la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización.	Carpeta compartida

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES	CÓDIGO: BS-F-14	
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

Meta o logro No 2. Construcción de Instrumentos en el marco de la estrategia de prevención.	Carpeta Compartida
---	--------------------

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1. Actualizar la versión del Documento Diagnóstico.	Culminada la Versión 1	Incluir la información que se entregará en el marco del convenio PNUD

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N/A	N/A	N/A

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N° _____	Nombre del Contratista	Estado actual
N/A	N/A	N/A

En mi calidad de supervisora del contrato antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades, reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	No Aplica
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	No Aplica

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- Se ha logrado avanzar en la implementación efectiva de la Estrategia de Prevención y Superación de la Estigmatización, construyendo la actualización y realizando ajustes que aseguran su relevancia y eficacia.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co>
Página 10 de 12

 Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	INFORME FINAL DE ACTIVIDADES		CÓDIGO: BS-F-14
		FECHA 2022- 04-12	VERSIÓN V- 6

- Se avanzó en la construcción y validación de instrumentos como guías, formatos y diagnósticos que demuestran un enfoque metódico y analítico para abordar las problemáticas de estigmatización.
- Las reuniones y colaboraciones con diversos actores externos, incluyendo organismos internacionales, ministerios y entidades de protección, han fortalecido la implementación de los proyectos y estrategias.
- La articulación con equipos internos y externos ha facilitado una coordinación efectiva, permitiendo un flujo constante de información y retroalimentación. La realización de jornadas de sensibilización y capacitación ha sido fundamental para la ejecución de la estrategia, impactando positivamente a diversas comunidades y grupos territoriales.

Recomendaciones

Fortalecer la Comunicación y Difusión:

- Desarrollar campañas de comunicación efectivas que resalten los logros y avances en la prevención y superación de la estigmatización, involucrando a más actores comunitarios.

Evaluación y Retroalimentación Continua:

- Implementar mecanismos de evaluación continua y retroalimentación para ajustar y mejorar las estrategias en tiempo real.
- Realizar encuestas periódicas a los participantes de las jornadas de capacitación y sensibilización para medir el impacto y recoger sugerencias para futuras mejoras.

Ampliar la Articulación Interinstitucional:

- Explorar nuevas oportunidades de colaboración con otras entidades y organizaciones que puedan aportar recursos y conocimientos valiosos para la implementación de los proyectos.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisora del contrato, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

Durante la ejecución del contrato no se presentaron novedades.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

