# ANÁLISIS DEL SECTOR

## OBJETO DEL CONTRATO:

SERVICIOS DE CASA DE ACOGIDA Y ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA Y SU FAMILIA, A QUIENES LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA LES HAYA OTORGADO MEDIDA DE ATENCIÓN Y/O PROTECCIÓN DEBIDO AL NIVEL DE VULNERABILIDAD Y RIESGO.

## JUSTIFICACIÓN

La Convención para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer – CEDAW -, ratificada por el Estado colombiano mediante la Ley 51 de 1981 Reglamentada por el Decreto Nacional 1398 de 1990, observó a la violencia contra las mujeres como una causa de las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres definiendo la discriminación contra la mujer en su parte 1 artículo 1º como "(…)toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera".

La Convención para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer – CEDAW -, ratificada por el Estado colombiano mediante la Ley 51 de 1981 Reglamentada por el Decreto Nacional 1398 de 1990, observó a la violencia contra las mujeres como una causa de las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres definiendo la discriminación contra la mujer en su parte 1 artículo 1º como "(…)toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera".

En este sentido, la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer emitida por la Asamblea General de la ONU de 1993 reconoció como la discriminación ha generado escenarios verticales asociados al género "…que han conducido a la dominación de la mujer y a la discriminación […] y que la violencia contra la mujer es uno de los mecanismos sociales fundamentales por los que se fuerza a la mujer a una situación de subordinación…".

En este sentido, la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer emitida por la Asamblea General de la ONU de 1993 reconoció como la discriminación ha generado escenarios verticales asociados al género "…que han conducido a la dominación de la mujer y a la discriminación […] y que la violencia contra la mujer es uno de los mecanismos sociales fundamentales por los que se fuerza a la mujer a una situación de subordinación…".

En este sentido, la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer emitida por la Asamblea General de la ONU de 1993 reconoció como la discriminación ha generado escenarios verticales asociados al género "…que han conducido a la dominación de la mujer y a la discriminación […] y que la violencia contra la mujer es uno de los mecanismos sociales fundamentales por los que se fuerza a la mujer a una situación de subordinación…".

Por su parte, el Protocolo Facultativo de la Convención para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, ratificado por el Estado colombiano mediante la Ley 984 de 2005, reiteró la obligación de los Estados parte de la Convención CEDAW de condenar la discriminación contra la mujer en todas sus formas y convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer.

Así, se reconoce la obligación del Estado colombiano de adoptar medidas contra la violencia y discriminación contra la mujer: lo que incluye medidas normativas que garanticen los derechos de las mujeres contra todo acto de discriminación, obligando a tomar medidas de prevención y protección contra toda forma de violencia.

La Corte Constitucional en sentencia C- 507 de 2004, reconoció que la discriminación contra la mujer debe ser abordada también con medidas afirmativas, al establecer que "La mujer es un sujeto de especial protección, de protección reforzada, al interior de nuestro Cuerpo normativo constitucional", permitiendo sin discriminación a otros grupos, la especial protección constitucional de las mujeres.

Igualmente, la Ley 1257 de 2008 Reglamentada por el Decreto Nacional 4463 de 2011, Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 4796 de 2011, Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 4798 de 2011, Reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 4799 de 2011, "por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los códigos penal, de procedimiento penal, la Ley 294 de 1996" contempló la atención, prevención, protección y sanción en el ámbito público y privado, estableciendo mecanismos que garanticen acciones desde las instituciones del Estado que impidan la tolerancia de la violencia contra las mujeres.

Con motivo de esta ley se han emitido los Decretos Reglamentarios: a) Decreto 4799 de 2011, "por el cual se reglamentan parcialmente las Leyes 294 de 1996, 575 de 2000 y 1257 de 2008"; b) Decreto 4796 de 2011, "por el cual se reglamentan parcialmente los artículos 8°, 9°, 13 y 19 de la Ley 1257 de 2008", c) Decreto 4463 de 2011, "por medio del cual se reglamenta parcialmente la Ley 1257 de 2008", d) Decreto 4798 de 2011, "por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 1257 de 2008 y se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones", e) Decreto 2734 de 2012, "por el cual se reglamentan las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencia"; y f) Decreto 1630 de 2019, "por el cual se sustituye el Capítulo 1 del Título 2 de la Parte 9 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social relativo a las mujeres víctimas de violencia". Estos decretos determinan el alcance de las competencias frente a la garantía de los derechos de las mujeres a vivir una vida libre de violencias respecto de las Comisarías de Familia, Juzgados de Control de Garantías y la Fiscalía General de la Nación, estableciendo medios de control de garantías para el acceso efectivo de las medidas de protección dirigidas a la prestación de alojamiento a la víctima, así como a garantizar medidas sociales como el acceso a oportunidades de empleo, la formación y la sensibilización en el sector educativo, las medidas a cargo del sector de salud, así como las medidas específicas frente al logro de la igualdad salarial y el derecho al trabajo de las mujeres.

En esta dirección, la Ley 1761 de 2015 estableció el tipo penal de feminicidio como delito autónomo modificando el Código Penal. Esta ley reconoce que efectivamente el feminicidio constituye la forma más extrema de violencia contra las mujeres y representa el último acto dentro de un continuum de violencias. Así mismo, esta norma visibiliza el hecho que este delito se encuentra asociado al contexto de discriminación, dominación, instrumentalización y subordinación que viven las mujeres, por lo cual,

ocurre por razones de género, ya sea que tenga lugar en el espacio público, privado o en cualquier tipo de relación interpersonal.

La competencia de los Municipios recae al suministro de información y asesoramiento a las mujeres víctimas de violencias de acuerdo con su situación personal, sobre los servicios disponibles y las entidades que los prestan, procedimientos legales pertinentes y las medidas de reparación existentes, información que se debe comunicar de forma oportuna, precisa y completa a través de un equipo destinado para tal fin.

Sin embargo, el municipio de Sogamoso en aras de prevenir la consumación de delitos como el homicidio o feminicidio y proteger a las mujeres víctimas de violencia aspira mantener en funcionamiento una casa de acogida que garantiza la protección de mujeres víctimas de violencia, por máximo 5 días, mientras se activa la Red de Atención a víctimas de violencia o se realizan las gestiones por parte del departamento para brindar la garantía y protección de los derechos.

La violencia contra las mujeres es considerada como una violación de derechos humanos y un problema de salud pública; teniendo en cuenta que las situaciones donde las mujeres son víctimas de cualquier tipo de violencia provocan para las mismas graves problemas de salud física, mental, sexual y reproductiva a corto y largo plazo.

La violencia de pareja hace referencia a cualquier comportamiento, dentro de una relación íntima, que cause o pueda causar daño físico, psíquico o sexual a los miembros de la relación. Si bien se encuentran casos de violencia de pareja en contra de hombres, las denuncias crecientes sugieren que la violencia ejercida contra las mujeres por parte de sus parejas o exparejas es preocupante, razón por la cual se deben establecer acciones e instrumentos cuyo fin específico sea la eliminación de la violencia contra la mujer en el Municipio

Otro fenómeno que se debe resaltar es la alarmante tolerancia de violencia en estas sociedades y su bajo nivel de denuncia. Estas situaciones no solo tienen efectos negativos en la vida de las personas involucradas, sino también en las generaciones futuras.

La Ley 1257 avanza en la creación de posibilidades y condiciones para que la sociedad no tolere más violencia contra las mujeres, para que las víctimas sean atendidas debidamente para lograr justicia de manera que la impunidad no cree las condiciones para la reproducción de esas violencias.

Que desde el aislamiento preventivo obligatorio derivada por la pandemia del COVID -19, se ha identificado un incremento en el número de casos de violencia contra la mujer e intrafamiliar, situación que requiere que de manera urgente se active la implementación y prestación, a cargo de las entidades territoriales, de las medidas de protección establecidas por la Ley 1257 de 2008.

Que, de acuerdo a lo expuesto, la Alcaldía de Sogamoso busca implementar mecanismos para la protección de las mujeres que han sido víctimas de violencia intrafamiliar mediante un "hogar de paso" Para La Mujer el cual busca el restablecimiento de derechos por medio de la prevención, asesoría, gestión y seguimiento profesional y psicosocial a nivel individual y familiar; así mismo, que cuente con los servicios de hospedaje y alimentación temporal para la víctimas y sus hijos (as) menores de edad y/o familiares en situación de vulnerabilidad a cargo de la mujer violentada. Dicho hogar, será el

encargado de brindar una atención temporal y transitoria, mientras se realiza la gestión interinstitucional para la garantía y la restitución de derechos con los organismos competentes.

Que, conforme a lo establecido en el artículo 18 de la Ley 1257 de 2008, busca contar con una casa refugio para mujeres víctimas de la violencia intrafamiliar y sus hijos menores de edad, como medida de protección inmediata a los derechos de las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y sus hijos en el proceso de restablecimiento de derechos.

Que, las mujeres acogidas deben ser remitidas por la entidad competente (Comisaría de Familia o Juez de Control de Garantías) y deben estar bajo medida de protección por riesgo o peligro contra su integridad física o en su defecto cuando la expedición de la medida de protección esté en trámite o se tenga la voluntad de solicitarla.

Que, es así como se hace necesario el funcionamiento de un establecimiento que dé respuesta a la población afectada por la violencia intrafamiliar y/u otras vulnerabilidades, y a su vez promueva el buen trato, generar prevención y mitigación de los efectos relacionados con la violencia y que satisfaga las necesidades de articulación interinstitucional en el marco de la dignificación de la persona y desarrolle actividades encaminadas a la superación de las condiciones de vulnerabilidad de esta población y sus núcleos

Que actualmente se tiene contemplado el proyecto Prevención de la Discriminación y Violencia basada en Genero, en el cual una de sus metas es atender a las mujeres y prestar servicios especializados de atención a víctimas de violencia.

## 1. ANALISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

El análisis del sector debe cubrir tres áreas:

A. Aspectos generales.

B. Estudio de la oferta

C. Estudio de la demanda

En ese orden de ideas, se procede a realizar el mencionado análisis para la contratación que se pretende celebrar:

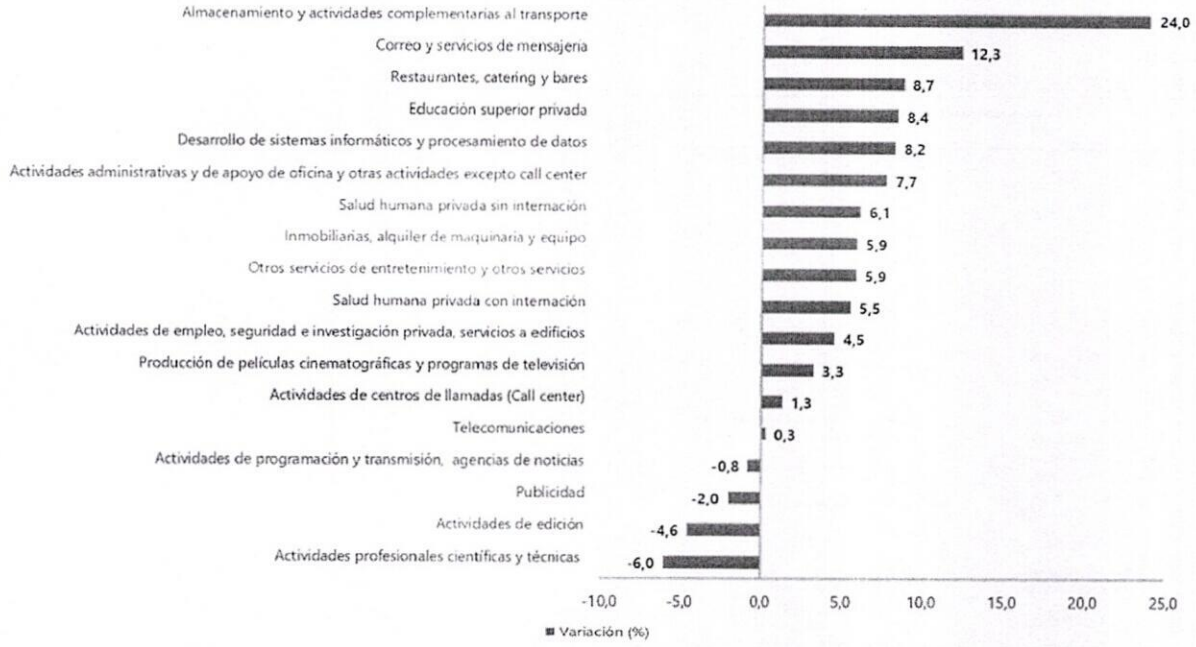
**Aspectos generales del Mercado**

**Encuesta mensual de servicios**

**Información noviembre 2024**

# Encuesta Mensual de Servicios (EMS)
# Noviembre de 2024p

**Gráfico 1. Variación anual de los ingresos nominales, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Noviembre 2024p / noviembre 2023**



# 1. Evolución general de los subsectores de servicios

## 1.1 Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (noviembre 2024[P] / noviembre 2023)

En noviembre de 2024, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con noviembre de 2023.

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Noviembre 2024[P] / noviembre 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 24,0 | 24,2 | 0,1 | -0,3 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 12,3 | 12,8 | 0,0 | -0,4 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 8,7 | 8,1 | 0,2 | 0,4 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -4,6 | -4,0 | 1,1 | -1,7 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 3,3 | -6,6 | 10,0 | -0,2 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -0,8 | -1,8 | 0,0 | 0,9 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 0,3 | 0,4 | -0,1 | 0,0 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 8,2 | 5,2 | 2,8 | 0,1 |
| LN | Sección L. División 68. Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5,9 | 7,4 | -1,6 | 0,1 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -6,0 | -6,0 | 0,1 | -0,1 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -2,0 | -1,9 | -0,1 | 0,0 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 4,5 | 4,9 | -0,4 | 0,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 1,3 | 1,3 | 0,0 | 0,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 7,7 | 6,7 | 0,0 | 1,0 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 8,4 | 9,3 | 0,0 | -0,9 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 5,5 | 4,7 | 0,7 | 0,2 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 6,1 | 5,5 | 0,5 | 0,1 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 5,9 | 2,6 | 0,3 | 3,0 |

**Fuente:** DANE, EMS
[P] Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

## 1.2 Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (noviembre 2024ᵖ / noviembre 2023)

En noviembre de 2024, cuatro de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con noviembre de 2023.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Noviembre 2024ᵖ / noviembre 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directo | Agencias | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 0,8 | 0,5 | 2,3 | -1,0 | -- |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -5,1 | -1,0 | -1,3 | -2,9 | -- |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | -0,5 | 0,4 | -0,4 | -0,5 | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | -7,0 | -5,0 | -1,0 | -1,0 | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 5,4 | 2,0 | 1,4 | 2,0 | -- |
| J | División 60 y Clase 6391 | **Actividades de programación y transmisión**, agencias de noticias | -4,6 | -4,0 | 0,4 | -1,1 | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -5,3 | -2,7 | -1,6 | -1,0 | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | **Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos** | -1,3 | 0,0 | -1,4 | 0,1 | -- |
| LN | Sección L. División 68. Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 2,5 | 0,1 | 2,5 | -0,1 | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -8,0 | -4,3 | -3,2 | -0,5 | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -7,3 | 1,3 | -7,3 | -1,2 | -- |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | -4,8 | 0,5 | -0,8 | -0,7 | -3,7 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -4,6 | -1,8 | -2,9 | 0,1 | -- |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | **Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center** | 7,1 | -0,9 | 8,2 | -0,2 | -- |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | -3,1 | -0,9 | -2,0 | 0,1 | -0,4 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | -1,8 | -1,1 | 2,2 | -3,0 | -- |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | -0,2 | -0,2 | 0,0 | 0,0 | -- |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | -0,9 | -1,1 | 0,3 | -0,1 | -- |

**Fuente:** DANE, EMS
ᵖ Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

## 1.3 Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (noviembre 2024[p] / noviembre 2023)

En noviembre de 2024, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con noviembre de 2023.

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Noviembre 2024[p] / noviembre 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado sin agenciasª | Permanente | Temporal directo | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 11,1 | 6,6 | 4,5 | -- |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 14,1 | 8,7 | 5,4 | -- |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 11,0 | 5,3 | 5,7 | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | 8,2 | 4,1 | 4,1 | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 11,9 | 5,7 | 6,2 | -- |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 4,7 | 7,8 | -3,1 | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 6,1 | 7,2 | -1,1 | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 9,2 | 6,7 | 2,5 | -- |
| LN | Sección L. División 68, Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 7,1 | 2,7 | 4,4 | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 10,4 | 6,0 | 4,4 | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 14,7 | 9,2 | 5,5 | -- |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 11,9 | 3,8 | 3,5 | 4,6 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 6,8 | 2,6 | 4,2 | -- |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 5,4 | 3,0 | 2,4 | -- |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 8,7 | 1,6 | 1,3 | 5,8 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 5,0 | 2,2 | 2,8 | -- |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 6,7 | 2,9 | 3,9 | -- |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 10,0 | 4,2 | 5,8 | -- |

**Fuente:** DANE, EMS
[p] Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

## 1.4 Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (enero - noviembre 2024[P] / enero - noviembre 2023)

En lo corrido de 2024, doce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, seis presentaron incremento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con el mismo periodo de 2023.

**Tabla 4. Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Enero - noviembre 2024[P] / enero - noviembre 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Año corrido | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 10,1 | 0,2 | 11,4 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 10,2 | -5,5 | 9,6 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 6,0 | 0,4 | 11,0 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -2,6 | -7,4 | 8,7 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -5,9 | 1,0 | 10,7 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -1,0 | -2,7 | 7,7 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -1,8 | -5,0 | 8,3 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 4,9 | -0,4 | 8,7 |
| LN | Sección L. División 68, Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5,5 | 2,8 | 7,3 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -3,3 | -5,7 | 10,5 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 5,2 | -0,7 | 15,0 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 5,7 | -6,7 | 14,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -3,0 | -9,0 | 7,8 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 7,4 | 0,8 | 11,0 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 9,3 | -2,7 | 9,5 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 11,3 | 0,2 | 7,8 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 8,3 | -0,6 | 10,0 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 7,5 | -1,1 | 9,6 |

**Fuente**: DANE, EMS
[P] Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

## 1.5 Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (diciembre 2023 - noviembre 2024[P] / diciembre 2022 - noviembre 2023)

En el año móvil hasta noviembre de 2024, doce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, seis presentaron incremento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta noviembre de 2023.

**Tabla 5. Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Diciembre 2023 - noviembre 2024[P] / diciembre 2022 - noviembre 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Doce meses | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 8,8 | 0,1 | 11,5 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 8,9 | -5,6 | 9,4 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 6,3 | 0,4 | 11,0 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -2,3 | -7,8 | 8,8 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -8,4 | 0,9 | 10,0 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -0,1 | -2,4 | 7,5 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -1,7 | -6,0 | 8,9 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 6,0 | -0,4 | 8,7 |
| LN | Sección L. División 68, Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 6,1 | 2,9 | 7,6 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -1,7 | -5,3 | 10,7 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 4,2 | -0,3 | 14,9 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 5,3 | -6,8 | 14,3 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -4,1 | -9,0 | 8,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 6,8 | 0,7 | 11,2 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 9,2 | -2,6 | 9,7 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 11,2 | 0,5 | 8,2 |
| Q | División 86, excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 8,4 | -0,5 | 10,0 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 7,4 | -1,0 | 9,9 |

**Fuente:** DANE, EMS
P Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

# 2. Evolución por subsector de servicios

A continuación, se presentan los tres subsectores de servicios con las variaciones de ingresos nominales positivas más altas y los tres subsectores con las variaciones negativas de ingresos más representativas.

## 2.1 Subsectores de servicios con las tres variaciones positivas más representativas

### 2.1.1 Almacenamiento y actividades complementarias al transporte

#### 2.1.1.1 Variación anual: noviembre 2024ᵖ / noviembre 2023

En noviembre de 2024, los servicios de almacenamiento y actividades complementarias al transporte registraron un crecimiento de 24,0% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una variación positiva de 0,8% y los salarios registraron un incremento de 11,1%, en comparación con noviembre de 2023.

**Tabla 6. Variación anual y contribución de los ingresos nominales por tipo, personal ocupado total y salarios por tipo de contratación**
**Almacenamiento y actividades complementarias al transporte**
**Total nacional**
**Noviembre 2024ᵖ**

| Índice (ene 2022-nov 2024) | Variable | Variación anual (%) | Contribución a la variación anual (p.p.) |
|---|---|---|---|
| Ingresos totales nominales | Ingresos totales nominales | 24,0 | |
| | Ingresos por servicios prestados | 25,6 | 24,2 |
| | Ingresos por venta de mercancías | 16,0 | 0,1 |
| | Otros ingresos no operacionales | -6,0 | -0,3 |
| Personal ocupado total | Personal ocupado total* | 0,8 | |
| | Permanente | -0,8 | -0,5 |
| | Temporal directo | 10,1 | 2,3 |
| | Agencias | -6,7 | -1,0 |
| Salarios personal ocupado sin agencias | Salarios personal ocupado sin agencias | 11,1 | |
| | Salarios personal permanente | 11,8 | 6,6 |
| | Salarios temporal directo | 14,5 | 4,5 |

**Fuente: DANE, EMS**
ᵖ Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

### 2.1.2 Correo y servicios de mensajería

#### 2.1.2.1 Variación anual: noviembre 2024P / noviembre 2023

En noviembre de 2024, los servicios de correo y servicios de mensajería registraron una variación positiva de 12,3% en los ingresos nominales, el personal ocupado total presentó una reducción de 5,1% y los salarios registraron un aumento de 14,1%, en comparación con noviembre de 2023.

**Tabla 7. Variación anual y contribución de los ingresos nominales por tipo, personal ocupado total y salarios por tipo de contratación**
**Correo y servicios de mensajería**
**Total nacional**
**Noviembre 2024P**

| Índice (ene 2022-nov 2024) | Variable | Variación anual (%) | Contribución a la variación anual (p.p.) |
|---|---|---|---|
| Ingresos totales nominales | Ingresos totales nominales | 12,3 | |
| | Ingresos por servicios prestados | 13,0 | 12,8 |
| | Ingresos por venta de mercancías | -22,2 | 0,0 |
| | Otros ingresos no operacionales | -21,0 | -0,4 |
| Personal ocupado total | Personal ocupado total* | -5,1 | |
| | Permanente | -3,8 | -1,0 |
| | Temporal directo | -2,6 | -1,3 |
| | Agencias | -11,2 | -2,9 |
| Salarios personal ocupado sin agencias | Salarios personal ocupado sin agencias | 14,1 | |
| | Salarios personal permanente | 14,5 | 8,7 |
| | Salarios temporal directo | 14,1 | 5,4 |

**Fuente:** DANE, EMS
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.

## ESTUDIO DE LA OFERTA

La ley 1257 de 2008 "Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones"; reza en el artículo 1. "Objeto de la ley. La presente ley tiene por objeto la adopción de normas que permitan garantizar para todas las mujeres una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el privado, el ejercicio de los derechos reconocidos en el ordenamiento jurídico interno e internacional, el acceso a los procedimientos administrativos y judiciales para su protección y atención, y la adopción de las políticas públicas necesarias para su realización."

Que la misma ley en el capitulo VI establece las medidas de atención: "Las medidas de atención previstas en esta ley y las que implementen el Gobierno Nacional y las entidades territoriales, buscarán evitar que la atención que reciban la víctima y el agresor sea proporcionada por la misma persona y en el mismo lugar. En las medidas de atención se tendrán en cuenta las mujeres en situación especial de riesgo.

En atención a dicha ley y para dar cumplimiento a la orden de las brindar las medidas de atención a mujeres en situación de especial riesgo se dio inicio a proceso para contratar servicios de hogar refugio y atención integral a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia y su familia, a quienes la autoridad administrativa les haya otorgado medida de atención y/o protección debido al nivel de vulnerabilidad y riesgo. Por lo anterior se realizó petición de cotizaciones para llevar a cabo todo el proceso de contratación de la casa de acogida que cumpla con los requisitos establecidos a nivel nacional como los que se establecen en los lineamientos para la Atención integral de las Mujeres víctimas de Violencia cobijadas con Medida de atención a Través de las casas Refugio; las cuales son definidas:

"..los servicios temporales de habitación, alimentación y transporte que requieren las mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas menores de 25 años de edad con dependencia económica y sus hijos e hijas mayores de edad con discapacidad con dependencia funcional y económica, de acuerdo con la valoración de la situación especial de riesgo.

Tales servicios pueden ser garantizados mediante dos modalidades: a) casas de acogida, albergues, refugios o servicios hoteleros, o b) subsidio monetario en los términos del artículo 19 de la Ley 1257 de 20081 y a la Ley 2215 de 2022, que hacen alusión a las medidas de atención necesarias, prestadas por el Estado, para alejar de las personas agresoras a las mujeres en situación especial de riesgo. Esta situación especial de riesgo."

En estos mismos lineamientos, exponen la normatividad relacionada con las casas de acogida y entre otras leyes mencionan:

"En cumplimiento de lo establecido en el artículo 2.9.2.1.2.2 del Decreto 1630 de 2019, incluido en el Decreto 780 de 2016, el Ministerio de Salud y Protección Social expidió la Resolución 595 de 2020, que establece los criterios para la asignación y distribución de recursos para la implementación y prestación de las medidas de atención dirigidas a las mujeres víctimas de violencia por parte de las entidades territoriales del orden departamental y distrital. El artículo 3 de esta resolución señala que, estos recursos asignados serán destinados a concurrir en la financiación de las medidas de atención, para mejorar la calidad de los servicios prestados y/o incrementar el número de cupos de atención. A partir de esta resolución, cada año se asignan recursos a las entidades territoriales para apoyar la financiación de las medidas de atención a los territorios que cumplen los requisitos mínimos habilitantes."

En el Informe de Evento Primer Semestre Violencia de Género e Intrafamiliar y ataques con Agentes Químicos, 2023 muestran la tabla de Variación de la notificación de casos sospechosos de violencia de género e intrafamiliar, Colombia, periodo epidemiológico VI de 2019 a 2023. "A periodo VI de 2023 se notificaron al Sistema de Vigilancia en Salud Pública (Sivigila) 66742 casos sospechosos de violencia de género e intrafamiliar incluidos los casos de ataques con agentes químicos, con un promedio semanal de 2 781 casos. Comparado con 2022 la variación en la notificación presentó aumento de 8,3 % (5 117) y con 2021 el aumento fue de 38,1 % (18 412) (Tabla 1).":

**Tabla 1 Variación de la notificación de casos sospechosos de violencia de género e intrafamiliar, Colombia, periodo epidemiológico VI de 2019 a 2023**

| Año | Violencia física | Variacion * % | Violencia Psicológica | Variacion * % | Negligencia y abandono | Variacion * % | Violencia Sexual | Variacion * % | Casos (n) | Variacion * % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2019 | 25872 | 23,3 | 4349 | 71,7 | 9262 | 13,2 | 12394 | 36,4 | 51877 | 28,7 |
| 2020 | 23842 | 33,8 | 3950 | 89,1 | 8224 | 27,5 | 10198 | 65,7 | 46214 | 44,4 |
| 2021 | 24666 | 29,3 | 4753 | 57,1 | 8188 | 28,0 | 10723 | 57,6 | 48330 | 38,1 |
| 2022 | 29310 | 8,8 | 6816 | 9,6 | 10146 | 3,3 | 15353 | 10,1 | 61625 | 8,3 |
| 2023 | 31889 | — | 7469 | — | 10484 | — | 16900 | — | 66742 | — |

* Variación de la notificación de casos casos sospechosos de violencia de género e intrafamiliar frente a 2023

Tabla 3 Tasa de notificación de casos sospechosos de violencia de género e intrafamiliar y ataques con agentes químicos según entidad territorial de ocurrencia y valor-p (Nivel de confianza al 95%), Colombia, periodo epidemiológico VI de 2019 a 2023. (Tasa por 100.000 habitantes)

| Entidad territorial de ocurrencia | Tasa 2019 | Tasa 2020 | Tasa 2021 | Tasa 2022 | Tasa 2023 | Tendencia | P valor |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Amazonas | 225,1 | 174,6 | 162,8 | 214,5 | 322,2 | | <0,0000001 |
| Huila | 223,2 | 191,5 | 221,7 | 248,6 | 258,3 | | 0,0911500 |
| Quindío | 169,2 | 135,4 | 163,3 | 190,8 | 225,3 | | 0,0019710 |
| Guainía | 34,4* | 61,2 | 68,0 | 128,7 | 203,3 | | <0,0000001 |
| Risaralda | 146,1 | 121,0 | 145,9 | 170,4 | 184,2 | | 0,0316500 |
| Cali | 159,1 | 103,7 | 102,9 | 151,1 | 174,6 | | 0,0097890 |
| Valle del Cauca | 149,6 | 117,5 | 120,6 | 146,8 | 171,2 | | 0,0294000 |
| Cundinamarca | 133,8 | 115,3 | 109,3 | 151,0 | 171,2 | | 0,0108200 |
| Putumayo | 114,8 | 108,9 | 123,9 | 147,7 | 156,4 | | 0,0484000 |
| Bogotá | 57,8 | 75,2 | 89,9 | 147,3 | 154,2 | | 0,0000734 |
| Arauca | 111,7 | 121,0 | 120,5 | 130,8 | 147,9 | | 0,1127000 |
| Vaupés | 224,7 | 143,1 | 209,4 | 181,9 | 146,7 | | 0,0188500 |
| Boyacá | 114,3 | 101,7 | 97,8 | 106,5 | 134,1 | | 0,0609900 |
| Caldas | 112,7 | 98,4 | 101,6 | 120,1 | 132,9 | | 0,1219000 |
| Guaviare | 132,2 | 123,5 | 123,2 | 140,6 | 132,2 | | 0,8530000 |
| Santander | 94,1 | 88,6 | 104,0 | 115,7 | 128,4 | | 0,0640400 |
| Caquetá | 110,8 | 86,2 | 88,7 | 101,4 | 128,3 | | 0,0326700 |
| **COLOMBIA** | **104,1** | **91,2** | **94,3** | **119,0** | **127,5** | | 0,0990500 |
| Antioquia | 157,8 | 140,1 | 108,1 | 133,7 | 125,1 | | 0,5768000 |
| Nariño | 111,7 | 71,8 | 90,5 | 104,2 | 120,3 | | 0,0759500 |
| San Andrés | 57,6 | 81,6 | 64,9 | 90,5 | 111,2 | | 0,0050710 |
| Norte de Santander | 81,1 | 81,7 | 88,3 | 111,9 | 105,4 | | 0,2839000 |
| Cauca | 90,6 | 75,3 | 82,4 | 88,3 | 102,1 | | 0,1879000 |
| Tolima | 71,7 | 69,6 | 76,6 | 86,4 | 99,5 | | 0,0826800 |
| Vichada | 38,9 | 51,3 | 41,9 | 60,5 | 99,2 | | 0,0000230 |
| Meta | 66,7 | 63,4 | 73,7 | 88,1 | 93,6 | | 0,1214000 |
| Córdoba | 80,5 | 60,3 | 78,0 | 89,9 | 90,9 | | 0,3159000 |
| Casanare | 116,0 | 80,9 | 73,8 | 74,4 | 87,9 | | 0,9396000 |
| Sucre | 77,0 | 77,5 | 78,8 | 84,8 | 87,3 | | 0,5360000 |
| Bolívar | 84,0 | 77,5 | 84,0 | 85,5 | 86,9 | | 0,7584000 |
| Barranquilla | 65,8 | 48,3 | 59,4 | 83,0 | 78,0 | | 0,2416000 |
| Atlántico | 69,7 | 56,2 | 57,7 | 63,0 | 73,0 | | 0,3017000 |
| Cesar | 97,5 | 69,0 | 82,6 | 68,2 | 71,8 | | 0,5152000 |
| Magdalena | 76,9 | 64,3 | 79,5 | 76,5 | 65,9 | | 0,4470000 |
| La Guajira | 62,7 | 56,1 | 48,9 | 51,0 | 64,6 | | 0,3594000 |
| Buenaventura | 18,7 | 24,1 | 36,7 | 55,4 | 63,2 | | 0,0021520 |
| Santa Marta | 56,6 | 49,4 | 41,1 | 52,3 | 60,3 | | 0,2942000 |
| Cartagena | 54,5 | 27,0 | 36,2 | 50,4 | 60,2 | | 0,0756200 |
| Chocó | 24,8 | 16,5 | 17,5 | 29,3 | 36,9 | | 0,0674400 |

* Tasa por 100. 000 habitantes
Nota: Tasas 2018 - 2021 calculadas con base en las proyecciones de población DANE 2018-2022.
Tasas 2022 – 2023 calculada con base en las proyecciones de población DANE 2018-2050

En 2023 Boyacá presentó una tasa 134,1 lo que evidencia casos de violencia intrafamiliar y de género en el departamento y en cada uno de los municipios, por lo tanto, la necesidad de implementar acciones para mitigar los efectos de la violencia intrafamiliar y de género y prevenir todo tipo de violencias y así garantizar una vida libre de violencias a las mujeres. Dentro de las acciones y estrategias de atención se encuentran las casas de acogida para atender a las mujeres victimas de violencia.

"..Las Casas Refugio, se constituyen como lugares idóneos en los cuales implementar las medidas de atención, dado que permiten cumplir en mayor medida con este propósito, así como brindar atenciones a las mujeres víctimas y sus hijos e hijas y personas dependientes de ella cubiertas con la medida de atención, encaminadas a la resignificación de la violencia, el empoderamiento de la mujer y la reconstrucción de su proyecto de vida. Por su parte, la Red Interamericana de Refugios (RIRE) considera que "los refugios, casas de acogida y albergues constituyen la alternativa más articulada para garantizar la seguridad, interrupción del ciclo de violencia y promover la restitución de derechos y el empoderamiento de las mujeres que han sido víctimas y testigos de las diferentes formas y tipos de violencia."( lineamientos para la Atención integral de las Mujeres víctimas de Violencia cobijadas con Medida de atención a Través de las casas Refugio)

Contar con casa de acogida en el municipio de Sogamoso es una prioridad, sin embargo, la oferta se ve limitada por el cumplimiento de la normatividad del orden nacional para casas de acogida tales como los que plantea los lineamientos para la Atención integral de las Mujeres víctimas de Violencia cobijadas con Medida de atención a Través de las casas Refugio: Servicio de Alojamiento, Alimentación, Seguridad, Transporte, Atención Complementaria.

Dada la solicitud de cotizaciones, a la secretaría de la Mujer e inclusión allegaron tres: una de la señora Cecilia Rodríguez, otra de la fundación Creser y la de Inspirar S.A.S. Con estas se revisó cada uno de los precios, se promediaron los valores, estableció la media y en virtud de que hay oferta en el mercado se procede a convocar dada la pluralidad de oferentes.

| | | | | COTIZACION 1 CECILIA RODRIGUEZ | COTIZACION 2 FUNDACION CRESER | COTIZACION 3 INSPIRAR SERVICIOS | MEDIA ARITMETICA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ITEM** | **DESCRIPCION** | **UNIDAD** | **CANTIDAD** | **VALOR CUPO** | **VALOR CUPO** | **VALOR CUPO** | **VALOR CUPO** |
| Habitación | Camas para acomodación, acorde al número de personas (mujer, hijas e hijos- considerar camas adecuadas para menores de 2 años) menaje de cama pertinente (sábana, sobre sábana, funda y cobijas atendiendo las condiciones climáticas) mesa de noche y lugar de guardado para las pertenencias tipo locker con sistema de seguridad | DIARIO | 1 | $51.500 | $52.400 | $53.300 | $52.400 |
| Alimentación | Alimentación diaria consistente en tres (3) comidas diarias y dos (2) refrigerios con base en minutas nutricionales diseñadas contemplando variables como sexo, edad, características socioculturales, entre otras, y recomendaciones de adopción de patrones alimentarios saludables para la población contenidas en las Guías Alimentarias Basadas en Alimentos, tanto para la mujer gestante, lactante y niños/as menores de 2 años de edad como para los mayores a esta edad (https://www.icbf.gov.co/bienestar/nutricion/educacion-alimentaria), la Resolución 3803 de 2016 y la Resolución 2674 de 2013. | DIARIO | 5 | $51.500 | $52.400 | $53.300 | $52.400 |
| Acompañamiento Psicosocial y asistencial | Acompañamiento y orientación psicosocial (psicología y trabajo social) para las mujeres y su núcleo familiar con experiencia y formación en atención a la mujer y su núcleo familiar víctimas de violencia, enfoques de derechos, diferencial y de género para garantizar un abordaje integral.<br>Orientación legal y/o jurídica con enfoque de derechos diferencial y de género para la mujer, frente al proceso penal que se derive del caso y demás mecanismos legales vigentes. | DIARIO | 3 | $62.500 | $63.600 | $64.700 | $63.600 |
| Costo Administrativo | Personal administrativo o profesional de atención integral<br>Servicio de sistemas de seguridad y de protección perimetral para asegurar el | DIARIO | 3 | $17.450 | $19.550 | $21.650 | $19.550 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | exterior e interior de la casa de acogida y la población objeto de atención. | | | | | | |
| | Demás costos administrativos y de operación | | | | | | |
| **VALOR ATENCION CUPO/ DIA** | | | | **$182.950** | **$187.950** | **$192.950** | **$187.950** |
| **SUMINISTRO DE DOTACION PERSONAL Y ASEO E HIGIENE** | | | | | | | |
| Suministro de dotación personal y/o vestuario | Camiseta, pantalón, ropa interior, pijama y chanclas | Única entrega | 2 | $171.400 | $176.400 | $181.400 | $176.400 |
| Suministro kit de aseo personal | Crema dental de 22 ml, Jabón Corporal 80 gr. sachet shampo 12 ml, Rollo de papel Higiénico Cepillo de dientes para adultos cerda suave, Peinilla de dientes gruesos en plástico, Desodorante Crema sachet 10 g, toalla de uso personal, paquete de toallas sanitarias, paquete de pañales para adulto, si hay lugar a ello | | | | | | |
| **VALOR SUMINISTRO DOTACIONES** | | | | **$171.400** | **$176.400** | **$181.400** | **$176.400** |
| **SUMINISTRO DEL SERVICIO DE TRASPORTE** | | | | | | | |
| Transporte | Traslados según eventualidad requerida por la autoridad administrativa competente para los diferentes procesos administrativos y judiciales y de salud de las mujeres víctimas de violencia y su sistema familiar. | Según necesidad del servicio | Según necesidad del servicio | $18.200 | $18.700 | $19.200 | $18.700 |
| **VALOR TRASPORTE POR EVENTUALIDAD** | | | | **$18.200** | **$18.700** | **$19.200** | **$18.700** |

Se evidenció que el municipio de Sogamoso ha celebrado contrataciones similares, los cuales se han desarrollado adecuadamente y de conformidad con lo esperado por la entidad:

| NÚMERO DEL PROCESO | ENTIDAD | OBJETO | VALOR | MODALIDAD |
|---|---|---|---|---|
| IMC-001-2022 | MUNICIPIO DE SOGAMOSO | SERVICIOS DE CASA DE ACOGIDA Y ATENCION INTEGRAL A MUJERES VICTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA Y SU FAMILIA EN ALTO RIESGO DE VULNERABILIDAD, DENTRO DEL PROYECTO PREVENCION DE LA VIOLENCIA DE GENERO TAREA DE TODOS. | $10.900.000 | MÍNIMA CUANTÍA - PRESTACIÓN DE SERVICIOS |
| IMC-121-2023 | MUNICIPIO DE SOGAMOSO | SERVICIOS DE HOGAR REFUGIO Y ATENCION INTEGRAL A MUJERES VICTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA Y SU FAMILIA EN ALTO RIESGO DE VULNERABILIDAD, DENTRO DEL PROYECTO PREVENCION DE LA | $30.000.000 | MÍNIMA CUANTÍA - PRESTACIÓN DE SERVICIOS |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | VIOLENCIA DE GENERO TAREA DE TODOS. | | |
| SMC-MS-0032024 | MUNICIPIO DE SOGAMOSO | SERVICIOS DE HOGAR REFUGIO Y ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA Y SU FAMILIA, A QUIENES LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA LES HAYA OTORGADO MEDIDA DE ATENCIÓN Y/O PROTECCIÓN DEBIDO AL NIVEL DE VULNERABILIDAD Y RIESGO. | $50.000.000 | MÍNIMA CUANTÍA - PRESTACIÓN DE SERVICIOS |

También se cuenta con un histórico de otros municipios que han celebrado contratos parecidos:

| NÚMERO DEL PROCESO | ENTIDAD | OBJETO | VALOR | MODALIDAD |
|---|---|---|---|---|
| IMC-057-2022 | MUNICIPIO DE SOGAMOSO | SERVICIOS DE CASA DE ACOGIDA Y ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA Y SU FAMILIA EN ALTO RIESGO DE VULNERABILIDAD, DENTRO DEL PROYECTO PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GENERO TAREA DE TODOS | 25.000.000 | MÍNIMA CUANTÍA - PRESTACIÓN DE SERVICIOS |
| SDMUJER-SAMC-002-202 | SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER | PRESTAR LOS SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN, HOSPEDAJE Y SERVICIOS BÁSICOS, EN EL MODELO INTERMEDIO PARA LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA Y SUS PERSONAS A CARGO. | 526.029.105 | SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA - PRESTACIÓN DE SERVICIOS |
| NO. MC-SPDS-001-2022 | ALCALDÍA DEL DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE HOGAR DE ACOGIDA A MUJERES EXPUESTAS A FEMINICIDIO Y/O MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL O FÍSICA Y A SUS HIJOS E HIJAS MENORES DE 18 AÑOS; EN EL MARCO DEL PROYECTO DE IN | 93.320.000 | PRESTACIÓN DE SERVICIOS |
| ENV-18-32-0894-22 | MUNICIPIO DE ENVIGADO | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA BRINDAR PROTECCIÓN MEDIANTE UN HOGAR DE ACOGIDA TRANSITORIO (ALBERGUE) PARA GARANTIZAR LA RESTITUCIÓN DE DERECHOS DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CON SU ENTORNO FAMILIAR, Y DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO ARMADO | 65.000.000 | PRESTACIÓN DE SERVICIOS |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | COLOMBIANO, QUE REQUIERAN PROTECCIÓN. | | |
| 150-10-07-200-2022 | ALCALDÍA MUNICIPAL DE YUMBO | PRESTAR POR SUS PROPIOS MEDIOS Y AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN, MEDIANTE EL PROYECTO HOGAR DE ACOGIDA PARA MUJERES VICTIMAS DE CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA, (INCLUYENDO DEL CONFLICTO ARMADO), PARA GARANTIZAR CONDICIONES MINIMAS A FAMILIAS VULNERABLES, DEL MUNICIPIO DE YUMBO | $270.000.000 | PRESTACIÓN DE SERVICIOS |
| CAS-20240016 | ALCALDÍA MUNICIPAL DE DUITAMA | CONVENIO DE ASOCIACION PARA LA IMPLEMENTACION DE LAS MEDIDAS DE ATENCION INTEGRAL A MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA Y A SU NUCLEO FAMILIAR, EN LA MODALIDAD CASA DE ACOGIDA, CELEBRADO ENTRE FUNDACION CRESER PARA EL CRECIMIENTO DEL SER HUMANO Y EL MUNICIPIO DE DUITAMA | $61.285.723 | CONVENIO DE ASOCIACION |

Atentamente,

**DIEGO FERNANDO FUQUEN FONSECA**
Secretario de integración Social

PROYECTO: ALVARO A.